



บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
Airports of Thailand Public Company Limited

ประกาศบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

เรื่อง นโยบายด้านการแพทย์และสวัสดิการสำหรับพนักงานและลูกจ้าง ทอท.

บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.) มีความมุ่งมั่นสู่การเป็นผู้ดำเนินการและจัดการท่าอากาศยานที่ติดระดับโลก โดยการดำเนินธุรกิจท่าอากาศยานของประเทศไทย ด้านการบริหารจัดการและการพัฒนาท่าอากาศยาน 6 แห่ง ได้แก่ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ท่าอากาศยานดอนเมือง ท่าอากาศยานภูเก็ต ท่าอากาศยานเชียงใหม่ ท่าอากาศยานหาดใหญ่ และท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย

ทอท.ตระหนักถึงความสำคัญของพนักงานและลูกจ้าง ซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) ที่สำคัญในการสนับสนุนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย โดยมุ่งเน้นพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานและมีคุณภาพชีวิตที่ดี ซึ่งบุคลากรที่มีความสมบูรณ์พร้อมทั้งสุขภาพร่างกายและจิตใจ ถือเป็นปัจจัยที่สำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก้าวไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน ดังนั้น ทอท.จึงได้กำหนดนโยบายด้านการแพทย์และสวัสดิการสำหรับพนักงานและลูกจ้าง ทอท. ดังนี้

1. มุ่งมั่นปฏิบัติตามกฎหมายด้านการแพทย์และการสาธารณสุข ข้อกำหนดตามกฎหมายของรัฐและมาตรฐานสากลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข
2. บริหารจัดการความเสี่ยงด้านบริการทางการแพทย์ เพื่อป้องกันอันตรายที่อาจเกิดขึ้นกับพนักงานและลูกจ้าง ทอท. โดยกำหนดมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกัน ควบคุมและลดระดับความเสี่ยงให้อยู่ในเกณฑ์ที่ยอมรับได้ และนำระบบตัวชี้วัดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมาใช้ในกระบวนการทำงาน เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่เป็นเลิศ
3. พัฒนาศักยภาพด้านการแพทย์แบบองค์รวมอย่างต่อเนื่องในด้านความรู้ ทักษะและการทำงานเป็นทีม สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ รวมถึงสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน
4. พัฒนาสร้างเสริมประสิทธิภาพด้านการบริการทางการแพทย์ให้เป็นมาตรฐาน เพื่อส่งมอบการบริการที่ดีมีคุณภาพสูง ทั้งด้านการป้องกันโรค เสริมสร้างสุขภาพอนามัย และรักษาพยาบาลให้แก่พนักงานลูกจ้าง ทอท. และครอบครัวได้อย่างครอบคลุมและเสมอภาค
5. พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ให้แก่พนักงานและลูกจ้าง ทอท. แบบบูรณาการ สอดคล้องกับความต้องการและความพึงพอใจ เพื่อสร้างความผูกพันต่อองค์กรอย่างยั่งยืน

6. ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการด้านสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ให้แก่พนักงาน และลูกจ้าง ทอท.อย่างครอบคลุมทั่วถึง และปรับปรุงสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด อย่างครบถ้วนเหมาะสม อยู่ในระดับมาตรฐานองค์กรชั้นนำ และสอดคล้องต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

7. มุ่งเน้นพัฒนาคุณภาพชีวิต ความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงานของพนักงาน ลูกจ้าง ทอท. และครอบครัวให้ดีขึ้น เพื่อสร้าง ทอท.ให้เป็นองค์กรแห่งความสุข

ประกาศ ณ วันที่ 31 พฤษภาคม พ.ศ.2560



(นายนิติชัย ศิริสมรรถการ)

กรรมการผู้อำนวยการใหญ่