

## โครงการฝึกอบรมส่งเสริมวินัยพนักงานและลูกจ้าง ทอท. ประจำปี 2564

### หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบ ทอท.ว่าด้วย การบรรจุ การแต่งตั้ง การพ้นสภาพ วินัย การดำเนินการทางวินัย การลงโทษ และการอุทธรณ์ของพนักงาน พ.ศ.2554 และ ระเบียบ ทอท.ว่าด้วย การจ้าง การแต่งตั้ง การพ้นสภาพ วินัย การดำเนินการทางวินัย การลงโทษ และการอุทธรณ์ของลูกจ้าง พ.ศ.2554 ในหมวด 4 วินัย การดำเนินการทางวินัย การลงโทษ และการอุทธรณ์ ได้กำหนดข้อปฏิบัติและข้อห้ามปฏิบัติเกี่ยวกับวินัยของพนักงานและลูกจ้าง ทอท.ไว้ให้พนักงานและลูกจ้างยึดถือเป็นแนวทาง พนักงานและลูกจ้างทุกคนจึงจำเป็นต้องทราบระเบียบวินัยตามข้อต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ในการรักษาวินัยหรือประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นพนักงานและลูกจ้าง ทอท.ที่ดี และเพื่อสร้างบุคคลต้นแบบด้านวินัยที่จะเป็นตัวอย่างของพนักงานและลูกจ้าง ทอท.ในการรักษาวินัย จึงเห็นสมควรให้พนักงานและลูกจ้าง ทอท.แต่ละส่วนงานมารับทราบและทำความเข้าใจถึงวินัยของพนักงานและลูกจ้าง ทอท.เพื่อให้สามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

### วัตถุประสงค์

เพื่อชี้แจง สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยของพนักงานและลูกจ้าง ทอท.ตามระเบียบ ทอท.ว่าด้วย การบรรจุ การแต่งตั้ง การพ้นสภาพ วินัย การดำเนินการทางวินัย การลงโทษ และการอุทธรณ์ของพนักงาน พ.ศ.2554 และ ระเบียบ ทอท.ว่าด้วย การจ้าง การแต่งตั้ง การพ้นสภาพ วินัย การดำเนินการทางวินัย การลงโทษ และการอุทธรณ์ของลูกจ้าง พ.ศ.2554 ให้แก่พนักงานและลูกจ้างในส่วนงานต่าง ๆ ของ ทอท.

### ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

เป็นพนักงานและลูกจ้าง ทอท. จำนวน 200 คน ยกเว้น ทภก., ทชม. และ ทภภ.

### วัน เวลา สถานที่

เดือนกรกฎาคม 2564 ระหว่างเวลา 09.00 – 16.00 น. ณ ห้องประชุมใหญ่ ทอท. (Auditorium)

### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับระเบียบ ทอท.ด้านวินัย และตระหนักถึงความสำคัญของการมีวินัย
2. จำนวนพนักงานและลูกจ้าง ทอท.ที่กระทำความผิดวินัยจะลดลง

### งบประมาณ

ใช้งบประมาณฝึกอบรมภายใน ทอท. (ศ.1) ตามแผนพัฒนาบุคคล ทอท. ปีงบประมาณ 2564 ของ ฝสร. ลำดับที่ 3

-----