



บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)  
Airports of Thailand Public Company Limited

ข้อกำหนดบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด(มหาชน)

ว่าด้วย การดำเนินการทางวินัยและการลงโทษผู้กระทำผิดวินัย (ฉบับที่ 2)

พ.ศ. 2563

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย และการลงโทษผู้กระทำผิดวินัยให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 6 และข้อ 31 แห่งระเบียบบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ว่าด้วย การบรรจุ การแต่งตั้ง การพ้นสภาพ วินัย การดำเนินการทางวินัย การลงโทษ และการอุทธรณ์ของพนักงาน พ.ศ. 2554 และข้อ 23 แห่งระเบียบบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ว่าด้วย การจ้าง การแต่งตั้ง การพ้นสภาพ วินัย การดำเนินการทางวินัย การลงโทษ และการอุทธรณ์ของลูกจ้าง พ.ศ. 2554 กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ออกข้อกำหนดไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อกำหนดนี้เรียกว่า “ข้อกำหนดบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ว่าด้วย การดำเนินการทางวินัยและการลงโทษผู้กระทำผิดวินัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2563”

ข้อ 2 ข้อกำหนดนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกบทนิยามคำว่า “คณะกรรมการพิจารณาโทษวินัยร้ายแรง” ในข้อ 5 แห่งข้อกำหนดบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ว่าด้วย การดำเนินการทางวินัยและการลงโทษผู้กระทำผิดวินัย พ.ศ. 2559 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“คณะกรรมการพิจารณาโทษวินัยร้ายแรง” หมายความว่า คณะกรรมการซึ่งมีอำนาจหน้าที่พิจารณาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงตามข้อกำหนดนี้ ประกอบด้วย กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ เป็นประธานกรรมการ รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ และผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายกฎหมาย) เป็นกรรมการ และให้ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานทรัพยากรบุคคลและอำนวยการ) เป็นเลขานุการ”

ประกาศ ณ วันที่ ๒3 มีนาคม พ.ศ. 2563

(นายนิพนธ์ ศิริสมรรถการ)

กรรมการผู้อำนวยการใหญ่

ตารางเปรียบเทียบข้อกำหนด ทอท.ว่าด้วย การดำเนินการทางวินัยและการลงโทษผู้กระทำผิดวินัย พ.ศ.2559  
กับร่างข้อกำหนด ทอท.ว่าด้วย การดำเนินการทางวินัยและการลงโทษผู้กระทำผิดวินัย (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

ข้อกำหนด ทอท.ว่าด้วย การดำเนินการทางวินัย และการลงโทษผู้กระทำผิดวินัย พ.ศ.2559	ร่างข้อกำหนด ทอท.ว่าด้วย การดำเนินการทางวินัย และการลงโทษผู้กระทำผิดวินัย (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....	หมายเหตุ
<p>โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย และการลงโทษผู้กระทำผิด วินัยให้เหมาะสม</p> <p>อาศัยอำนาจตามความในข้อ 6 และข้อ 31 แห่งระเบียบบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ว่าด้วย การบรรจุ การแต่งตั้ง การพ้นสภาพ วินัย การดำเนินการทางวินัย การลงโทษ และการอุทธรณ์ ของพนักงาน พ.ศ.2554 และข้อ 23 แห่งระเบียบบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ว่าด้วย การจ้าง การแต่งตั้ง การพ้นสภาพ วินัย การดำเนินการทางวินัย การลงโทษ และ การอุทธรณ์ของลูกจ้าง พ.ศ.2554 กรรมการผู้ช่วยการใหญ่ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ออกข้อกำหนดไว้ ดังต่อไปนี้</p>	<p>โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการ เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย และการลงโทษผู้กระทำผิดวินัย ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม</p> <p>อาศัยอำนาจตามความในข้อ 6 และข้อ 31 แห่งระเบียบบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ว่าด้วย การบรรจุ การแต่งตั้ง การพ้นสภาพ วินัย การดำเนินการทางวินัย การลงโทษ และการอุทธรณ์ ของพนักงาน พ.ศ.2554 และข้อ 23 แห่งระเบียบบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ว่าด้วย การจ้าง การแต่งตั้ง การพ้นสภาพ วินัย การดำเนินการทางวินัย การลงโทษ และ การอุทธรณ์ของลูกจ้าง พ.ศ.2554 กรรมการผู้ช่วยการใหญ่ ออกข้อกำหนดไว้ดังต่อไปนี้</p>	<p>- แก้ไขถ้อยคำให้เหมาะสมและชัดเจนยิ่งขึ้น</p>
<p>ข้อ 1 ข้อกำหนดนี้เรียกว่า “ข้อกำหนดบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด(มหาชน) ว่าด้วย การดำเนินการทางวินัยและการลงโทษ ผู้กระทำผิดวินัย พ.ศ. 2559”</p>	<p>ข้อ 1 ข้อกำหนดนี้เรียกว่า “ข้อกำหนดบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ว่าด้วย การดำเนินการทางวินัยและการลงโทษ ผู้กระทำผิดวินัย (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....”</p>	



ข้อกำหนด ทอท.ว่าด้วย การดำเนินการทางวินัย และการลงโทษผู้กระทำผิดวินัย พ.ศ.2559	ร่างข้อกำหนด ทอท.ว่าด้วย การดำเนินการทางวินัย และการลงโทษผู้กระทำผิดวินัย (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....	หมายเหตุ
ข้อ 2 ข้อกำหนดนี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหกสิบวัน นับแต่วันประกาศเป็นต้นไป	ข้อ 2 ข้อกำหนดนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป	
<p>ข้อ 5 ในข้อกำหนดนี้</p> <p>“คณะกรรมการพิจารณาโทษวินัยร้ายแรง” หมายความว่า คณะกรรมการซึ่งมีอำนาจหน้าที่พิจารณาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงตามข้อกำหนดนี้ ประกอบด้วย กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ เป็นประธาน รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ผู้อำนวยการท่าอากาศยาน ระดับ 11 เป็นกรรมการ และให้ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานทรัพยากรบุคคลและอำนาจการ) เป็นเลขานุการ”</p>	<p>ข้อ 3 ให้ยกเลิกบทนิยามคำว่า “คณะกรรมการพิจารณาโทษวินัยร้ายแรง” ในข้อ 5 แห่งข้อกำหนดบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ว่าด้วย การดำเนินการทางวินัยและการลงโทษผู้กระทำผิดวินัย พ.ศ.2559 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“ “คณะกรรมการพิจารณาโทษวินัยร้ายแรง” หมายความว่า คณะกรรมการซึ่งมีอำนาจหน้าที่พิจารณาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงตามข้อกำหนดนี้ ประกอบด้วย กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ เป็นประธานกรรมการ รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ผู้อำนวยการท่าอากาศยาน ระดับ 11 และผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายกฎหมาย) เป็นกรรมการ และให้ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานทรัพยากรบุคคลและอำนาจการ) เป็นเลขานุการ”</p>	<p>- เพื่อให้มีกรรมการที่มาจากสายกฎหมาย อยู่ในคณะกรรมการพิจารณาโทษวินัยร้ายแรง เนื่องจากการปรับโครงสร้างองค์กรตามมติ คณะกรรมการ ทอท. ครั้งที่ 9/2562 เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2562 วาระที่ 4.1.4 ซึ่งให้แยกสายเลขานุการบริษัทออกจากสายงานกฎหมายและเลขานุการบริษัท และกำหนดให้สายกฎหมายเป็นงานเฉพาะด้าน รวมทั้งยกเลิก “สายงานกฎหมายและเลขานุการบริษัท” (ระดับ 11) และยกเลิกชื่อตำแหน่งงาน “รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานกฎหมายและเลขานุการบริษัท) ระดับ 11” เป็นเหตุที่จะทำให้คณะกรรมการพิจารณาโทษวินัยร้ายแรงไม่มีกรรมการที่มาจากสายกฎหมายอยู่ด้วย</p>