



บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
Airports of Thailand Public Company Limited

ข้อกำหนดบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

ว่าด้วย การรับสมัคร การสรรหา และการให้บุคคลเข้าเป็นผู้ปฏิบัติงาน

พ.ศ. 2561

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การรับสมัคร การสรรหา และการให้บุคคลเข้าเป็นผู้ปฏิบัติงานของบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 54 แห่งข้อบังคับของบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) กรรมการผู้ำนวยการใหญ่ออกข้อกำหนดไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อกำหนดนี้เรียกว่า “ข้อกำหนดบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยการรับสมัคร การสรรหา และการให้บุคคลเข้าเป็นผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. 2561”

ข้อ 2 ข้อกำหนดนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2561 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกระเบียบการทำอากาศยานแห่งประเทศไทย ว่าด้วย การรับสมัคร การคัดเลือก และการบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงาน พ.ศ. 2522

บรรดาระเบียบ ข้อกำหนด คำสั่ง หรือหลักเกณฑ์อื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อกำหนดนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อกำหนดนี้ ให้ใช้ข้อกำหนดนี้แทน

ข้อ 4 ในข้อกำหนดนี้

“ทอท.” หมายความว่า บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

“กรรมการผู้ำนวยการใหญ่” หมายความว่า กรรมการผู้ำนวยการใหญ่ ทอท.

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า พนักงานและลูกจ้าง ทอท.

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงาน ทอท.

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้าง ทอท.

“การสรรหา” หมายความว่า การดำเนินการเพื่อให้ได้ผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และคุณสมบัติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ ทอท. กำหนด ให้เหมาะสมที่สุด ด้วยวิธีการสอบคัดเลือก ทดสอบความรู้ หรือการคัดเลือกพิเศษ หรือวิธีอื่นใดที่ ทอท. กำหนด

ข้อ 5 ผู้สมัครเข้าเป็นผู้ปฏิบัติงานต้องมีคุณสมบัติตามที่ ทอท. ประกาศกำหนด

ข้อ 6 วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร ตลอดจนเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร ให้เป็นไปตามประกาศของ ทอท.

ข้อ 7 ผู้สมัครจะต้องชำระค่าธรรมเนียมการสมัครตามที่ ทอท. กำหนด ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่คืนไม่ว่ากรณีใด ๆ

ข้อ 8 ให้กรรมการผู้อำนวยการใหญ่แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา จำนวนไม่น้อยกว่าสามคน โดยอย่างน้อยต้องประกอบด้วย หัวหน้าสายงานทรัพยากรบุคคลและอำนาจการหรือผู้แทน หัวหน้าสายงาน ต้นสังกัดหรือผู้แทน และผู้แทนฝ่ายทรัพยากรบุคคล ทั้งนี้ ประธานกรรมการจะต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร

ข้อ 9 คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(1) กำหนดวิธีการสรรหาตามความจำเป็นของแต่ละตำแหน่ง แต่อย่างน้อยต้องมีการ สอบสัมภาษณ์

(2) ดำเนินการสรรหาตามวิธีที่กำหนดไว้ตาม (1)

ข้อ 10 เมื่อกรรมการผู้อำนวยการใหญ่เห็นชอบผลการสรรหาตามเสนอของคณะกรรมการสรรหาแล้ว ให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคลประกาศผลการสรรหาไว้น้อยกว่าสิบห้าวัน หากผู้ผ่านการสรรหาคนใดไม่มารายงานตัว ภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในประกาศ ให้ถือว่าสละสิทธิ์ ให้เลื่อนผู้ผ่านการสรรหาลำดับถัดไปขึ้นมาแทน หากยังไม่ครบตามจำนวนที่ต้องการ ให้คณะกรรมการสรรหาชุดเดิมทำการสรรหาใหม่ต่อไป

ข้อ 11 การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่ ทอท. กำหนด

ข้อ 12 ในกรณีที่มีเหตุพิเศษ คณะกรรมการสรรหาอาจคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นพนักงานหรือลูกจ้าง โดยไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขันก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่ ทอท. กำหนด

ข้อ 13 ให้ผู้ผ่านการสรรหาเข้าเป็นผู้ปฏิบัติงาน รายงานตัวตามวัน เวลา สถานที่ ที่ ทอท. กำหนด เพื่อดำเนินการดังต่อไปนี้

- (1) จัดเตรียมหลักฐานประกอบการบรรจุหรือจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานตามที่ ทอท. กำหนด
- (2) เข้ารับการตรวจร่างกายและจิตใจที่หน่วยงานแพทย์ตามที่ ทอท. กำหนด
- (3) พิมพ์ลายนิ้วมือเพื่อตรวจสอบประวัติอาชญากรรมจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- (4) ทำบันทึกประวัติในแบบประวัติบุคคล (รปภ.1)
- (5) ทำสัญญาจ้าง เฉพาะกรณีที่เป็นการจ้างลูกจ้าง

ข้อ 14 ให้จ้างผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งพนักงานที่ดำเนินการตามข้อ 13 เรียบร้อยแล้ว เป็นลูกจ้างทดลองตามงบทำการเพื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่เป็นระยะเวลาหนึ่งร้อยยี่สิบวัน

เมื่อครบกำหนดแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาทำรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ของผู้นั้น เสนอตามลำดับชั้นเพื่อดำเนินการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานดำรงตำแหน่งโดยสมบูรณ์ตั้งแต่วันเริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่

หากผู้บังคับบัญชาเห็นว่าผู้นั้นมีความประพฤติไม่ดี หรือไม่มีความรู้ หรือไม่มีความสามารถ เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว หรือมีประวัติหรือพฤติกรรมไม่เหมาะสม กรรมการผู้อำนวยการใหญ่อาจสั่งเลิกจ้างผู้นั้นได้ไม่ว่าจะครบกำหนดเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่แล้วหรือไม่ก็ตาม

กรณีที่กรรมการผู้อำนวยการใหญ่พิจารณาแล้วเห็นว่าควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ต่อไป
ให้ผู้นั้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ได้อีกไม่เกินสามสิบวัน เมื่อครบกำหนดแล้วให้ดำเนินการตามวรรคสองหรือวรรคสาม
แล้วแต่กรณี

ข้อ 15 ให้ผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งลูกจ้างที่ดำเนินการตามข้อ 13 เรียบร้อยแล้ว เป็นลูกจ้าง
และดำเนินการตามที่กำหนดในสัญญาจ้าง

ข้อ 16 ให้กรรมการผู้อำนวยการใหญ่รักษาการตามข้อกำหนดนี้ และให้มีอำนาจออกคำสั่ง หลักเกณฑ์
และแนวทางปฏิบัติตามข้อกำหนดนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติ รวมทั้งมอบอำนาจ
ให้พนักงานปฏิบัติตามข้อกำหนดนี้แทนได้

ประกาศ ณ วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2561



(นายนิทินัย สิริสมรรถการ)
กรรมการผู้อำนวยการใหญ่