



รายงานคะแนนประเมินผล ITA ประจำปีงบประมาณ 2563

บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

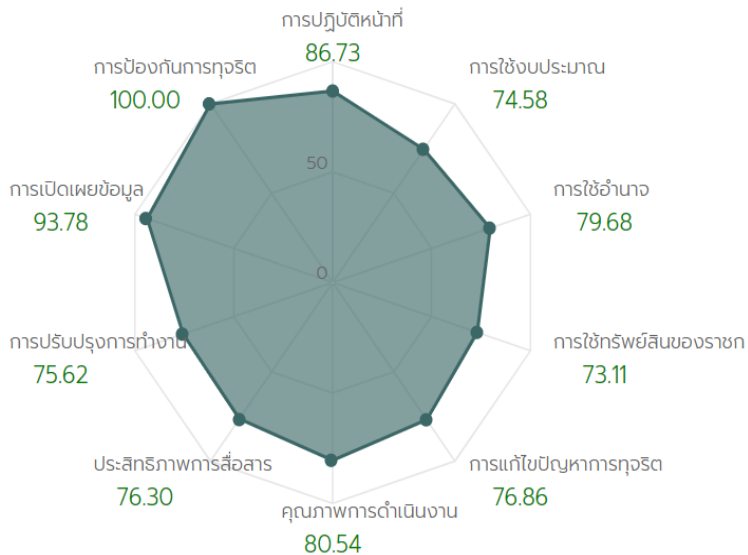


คะแนน บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

85.46 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	การเปิดเผยข้อมูล	93.78
3	การปฏิบัติหน้าที่	86.73
4	คุณภาพการดำเนินงาน	80.54
5	การใช้อำนาจ	79.68
6	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	76.86
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	76.30
8	การปรับปรุงการทำงาน	75.62
9	การใช้งบประมาณ	74.58
10	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	73.11

คะแนนสูงสุด 100.00 คะแนน

คะแนนต่ำสุด 73.11 คะแนน





การดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

การดำเนินงานตามข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานตามรายงานคะแนนประเมินผล ITA ประจำปีงบประมาณ 2563

ตัวชี้วัดการประเมินของ ITA	มาตรการ/แนวทาง	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)				
1. การปฏิบัติหน้าที่	<ol style="list-style-type: none">ส่วนงานที่เกี่ยวข้องช่องทางการให้บริการมีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและ ผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจนส่วนงานที่เกี่ยวข้องช่องทางการให้บริการมีการสร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการส่วนงานที่เกี่ยวข้องช่องทางการให้บริการมีการทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure : SOP) ในทุกกระบวนการทำงานเป็นประจำทุกปีส่วนงานที่เกี่ยวข้องด้านบุคคลมีการกำหนด มาตรการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้ คุณ ให้โทษ ตามหลักคุณธรรมและ ความสามารถ	ส่วนงาน ทอท.	ปีงบประมาณ 2564	<ol style="list-style-type: none">ทอท.มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับ ขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบใน การให้บริการอย่างชัดเจนทอท.มีการสร้างระบบการประเมิน ประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มา ติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการทอท.ได้มีการจัดทบทวนขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure : SOP) ในทุกกระบวนการ ทำงานเป็นประจำทุกปีทอท.มีการกำหนดมาตรการ บริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้ คุณ ให้โทษ ตามหลักคุณธรรมและ ความสามารถ

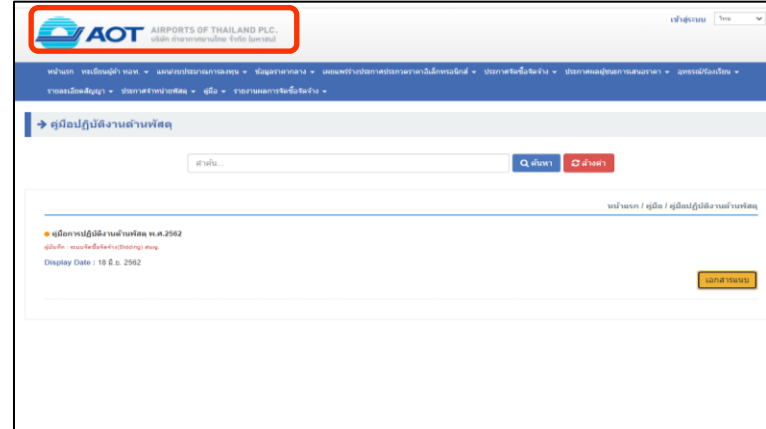




การดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

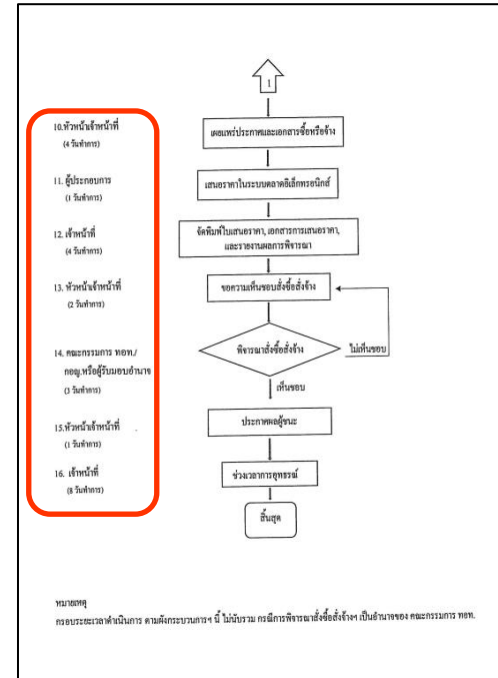
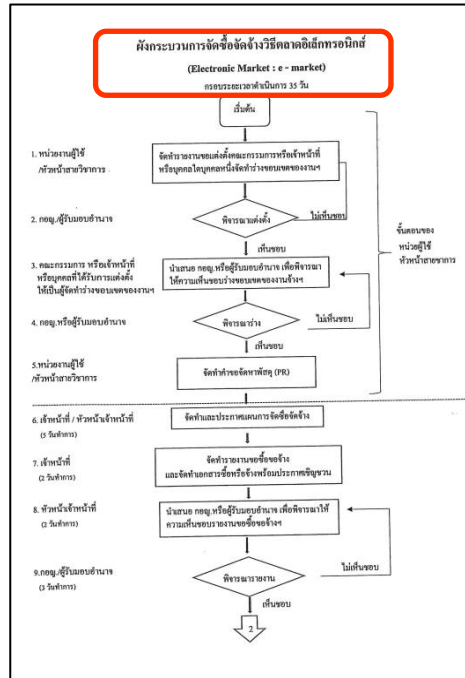
ทอท.มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลา และผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน

<http://aotdatainfo.airportthai.co.th/bidding/Category/index/185>



คู่มือปฏิบัติงานด้านการพัสดุ
พ.ศ.2562

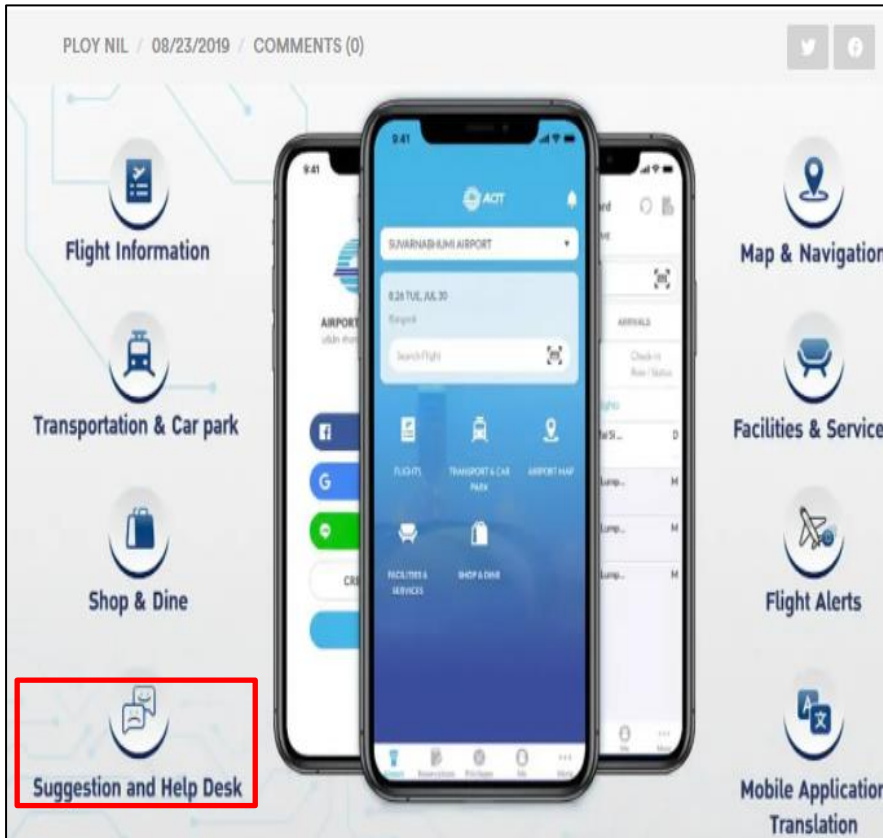
ฝ่ายพัสดุ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)





การดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

ทอท.มีการสร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการ





การดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

ส่วนงานที่เกี่ยวข้องด้านการให้บริการมีการทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure : SOP) ในทุกระบวนการทำงานเป็นประจำทุกปี

SOP การฝึกอบรมในหลักสูตร 3 ม.เพื่อมาตรฐานความปลอดภัย

รหัสเอกสาร	สทท.001	คู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติงาน	
จำนวนการแก้ไข	2	การทบทวนและรักษาความปลอดภัยสนามบิน	
เริ่มดำเนินการ	ค.ศ.61	ส่วนแผนงานการรักษาความปลอดภัยและงานข่าว	
หน้า (1) ของ (10) หน้า		ฝ่ายมาตรฐานและความปลอดภัย การรักษาความปลอดภัยกิจการการบิน	

A. การควบคุมข้อมูล

A.01 การอนุมัติ

	ผู้เขียน	ผู้ทบทวน	ผู้อนุมัติ
ชื่อ : Name(s)	น.ส.ศุคลาภา ปรินวงค์	น.ส.ศุคลาภา ปรินวงค์	น.ส.สุทธศรี เหลืองธาม
วันที่ : Date	๑ ค.ศ.61	๑ ค.ศ.61	๑ ค.ศ.61
ลายเซ็น : Signature			

A.02 โครงสร้างหน่วยที่เกี่ยวข้อง

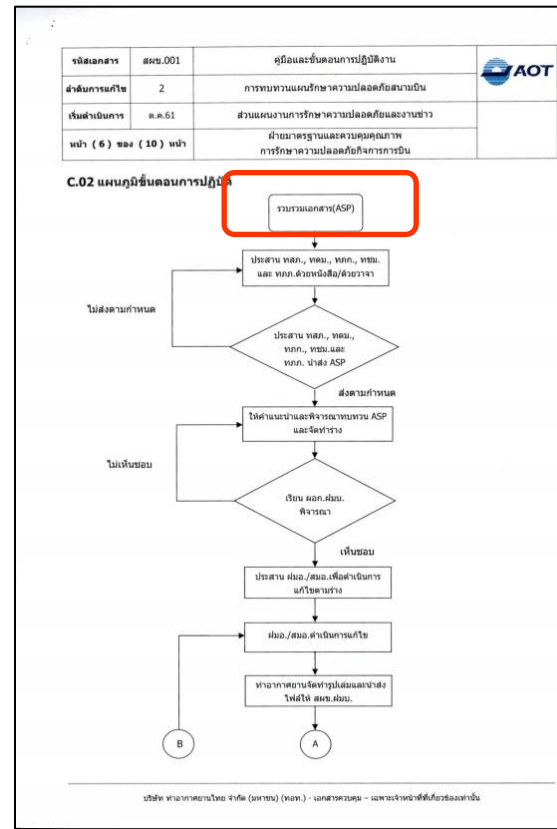
- ▼ ฝ่ายมาตรฐานและความปลอดภัยการรักษาความปลอดภัยกิจการการบิน
- ▼ ส่วนแผนงานการรักษาความปลอดภัยและงานข่าว

A.03 การแก้ไขปรับปรุง

ต้นฉบับ	ผู้เขียน	ผู้ทบทวน	ผู้อนุมัติ
ชื่อ : Name(s)	นายเจตต์ เพ็ชรพราว	นายสุจินต์ วงศ์สีดา	นางพัชรา พรหมทองดี
วันที่ : Date	27 ค.ศ.54	27 ค.ศ.54	27 ค.ศ.54

ลำดับการแก้ไข	วันที่แก้ไข	ผู้แก้ไข	การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ
1	20 มี.ค.58	นายเจตต์ เพ็ชรพราว	C.02 แก้ไขสัญลักษณ์ Flowchart
2	๑ ค.ศ.61	น.ส.ศุคลาภา ปรินวงค์	- B.01 – D.05 แก้ไขเนื้อหาทั้งหมดให้เป็นปัจจุบัน - เพิ่ม C.03 ความรับผิดชอบ

บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.) - แผนกควบคุม - แผนกเจ้าหน้าที่เกี่ยวข้องเท่านั้น





การดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

ทอท.มีการกำหนดมาตรการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้โทษ ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ

การพิจารณาความดีความชอบ ประจำปีงบประมาณ 2563

ระเบียบบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ว่าด้วย การบรรจุ
การแต่งตั้ง การพ้นสภาพ วินัย การดำเนินการทางวินัย การลงโทษ และ
การอุทธรณ์ของพนักงาน พ.ศ.2554

30 ก.ย. 63 08.39 น.

AOT
บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
Airports of Thailand Public Company Limited

ส่วนงาน ผ.ศ. (โทร.55651, 55657, 55660, 55655)
ที่ 434 /63 วันที่ 1 ก.ย.63
เรื่อง การพิจารณาความดีความชอบ ประจำปีงบประมาณ 2563
เรียน กอญ. (ผ่าน รยอ.)

1. ตามที่คณะกรรมการ ทอท. ในคราวประชุมครั้งที่ 8/2563 เมื่อ 29 ก.ค.63 วาระที่ 4.2.6 เรื่อง ขออนุมัติเงินงบประมาณเพื่อพิจารณาความดีความชอบ ประจำปีงบประมาณ 2563 (วาระลับ) มีมติอนุมัติ ดังนี้

1.1 อนุมัติวงเงินเพื่อพิจารณาความดีความชอบประจำปีงบประมาณ 2563 สำหรับพนักงาน ทอท. ที่มีสิทธิในอัตราร้อยละ 9.00 ของเงินเดือนพนักงาน ทอท. ที่มีสิทธิเท่ากับจ่ายจริง ภายในวงเงินงบประมาณไม่เกิน 24,130,000.-บาท/เดือน หรือ 290,000,000.-บาท/ปี

1.2 อนุมัติวงเงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ 2564 เพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนประจำปีงบประมาณ 2563 สำหรับพนักงาน ทอท. ที่เกษียณอายุในปีงบประมาณ 2564 ในอัตราร้อยละ 1.00 จำนวน 89 คน ตามวงเงินงบประมาณที่จ่ายจริง เป็นวงเงินงบประมาณไม่เกิน 105,000.-บาท/เดือน หรือ 1,260,000.-บาท/ปี

1.3 อนุมัติวงเงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ 2564 เพื่อใช้ในการจ่ายเงินชดเชยค่าครองชีพ ประจำปีงบประมาณ 2563 ให้กับพนักงาน ทอท. ที่มีเงินเดือนเต็มขั้นในอัตราร้อยละ 3.00 ของเงินเดือน จำนวน 111 คน ตามวงเงินงบประมาณที่จ่ายจริง เป็นวงเงินงบประมาณไม่เกิน 400,000.-บาท/เดือน หรือ 4,800,000.-บาท/ปี ทั้งนี้ เพื่อแก้ปัญหาพนักงานที่มีเงินเดือนเต็มขั้นและตั้งใจปฏิบัติงาน โดยการจ่ายให้พิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติงาน และใช้หลักเกณฑ์การจ่ายเงินชดเชยค่าครองชีพในปีงบประมาณ 2562 เป็นกรอบในการดำเนินการ โดยเงินชดเชยค่าครองชีพดังกล่าวไม่สามารถนำมาปรับกับเงินเดือนค่าจ้าง เพื่อใช้เป็นฐานในการคำนวณสิทธิประโยชน์ได้

1.4 มอบอำนาจให้ กอญ. มีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาความดีความชอบ ประจำปีงบประมาณ 2563 ให้สอดคล้องกับกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีอำนาจในการพิจารณาความดีความชอบ ประจำปีงบประมาณ 2563 ให้แก่พนักงานตั้งแต่ระดับผู้ช่วยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป โดยให้คำนึงถึงคุณภาพ และปริมาณงานของตำแหน่ง การรักษาวินัย ตลอดจนความสามารและความอุตสาหะในการปฏิบัติงานประกอบด้วย สำหรับหลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบให้กับผู้ที่เกษียณอายุการทำงาน ในปีงบประมาณ 2564 เห็นชอบให้ดำเนินการตามกรอบที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ ทอท. ในครั้งประชุม ครั้งที่ 8/2561 เมื่อวันที่ 25 ก.ค.61

AOT
บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
Airports of Thailand Public Company Limited

ข้อกำหนดบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
ว่าด้วย การดำเนินการทางวินัยและการลงโทษผู้กระทำความผิดวินัย
พ.ศ. 2559

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับภาคดำเนินการทางวินัย และการลงโทษ
ผู้กระทำความผิดวินัยให้เหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 6 และข้อ 31 แห่งระเบียบบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
ว่าด้วย การบรรจุ การแต่งตั้ง การพ้นสภาพ วินัย การดำเนินการทางวินัย การลงโทษ และการอุทธรณ์ของพนักงาน
พ.ศ. 2554 และข้อ 23 แห่งระเบียบบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ว่าด้วย การแต่งตั้ง การพ้นสภาพ
วินัย การดำเนินการทางวินัย และการอุทธรณ์ ของลูกจ้าง พ.ศ. 2554 กรรมการผู้ดำเนินการใหญ่
ออกข้อกำหนดไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 จัดกำหนดเรียกว่า "ข้อกำหนดบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ว่าด้วย
การดำเนินการทางวินัยและการลงโทษผู้กระทำความผิดวินัย พ.ศ. 2559"

ข้อ 2 จัดกำหนดนี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหกสิบวันนับแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกระเบียบการทางวินัยและระเบียบการลงโทษ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการลงโทษ
ผู้ซึ่งต่อทนายความหรือผู้ช่วยทนายความ พ.ศ. 2528

บรรดาข้อกำหนด คำสั่ง หรือประกาศอื่นในส่วนที่ระบุไว้แล้วในข้อกำหนดนี้ หรือซึ่งจัด
หรือซึ่งกำหนดขึ้นก่อนหน้า ให้ใช้บังคับตามข้อกำหนดนี้

ข้อ 4 ให้กรรมการผู้ดำเนินการใหญ่รักษาการตามข้อกำหนดนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยปัญหา
ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติตามข้อกำหนดนี้ และคำวินิจฉัยนั้นให้ถือเป็นที่สุด

กรรมการผู้ดำเนินการใหญ่หรือรองใหญ่ผู้ซึ่งบังคับบัญชาผู้มีส่วนเกี่ยวข้องโดยปฏิบัติงาน
แทนตามข้อกำหนดนี้ได้



การดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)				
2. การใช้งบประมาณ	<ol style="list-style-type: none"> 1. ส่วนงานที่เกี่ยวข้องด้านงบประมาณ เผยแพร่ข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณ โดยเปิดเผย 2. ส่วนงานที่เกี่ยวข้องด้านงบประมาณ จัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ 3. ส่วนงานที่เกี่ยวข้องด้านงบประมาณ สามารถให้หน่วยงานภายนอกตรวจสอบ การใช้งบประมาณได้จากทุกภาคส่วน 	ส่วนงาน ทอท.	ปีงบประมาณ 2564	<ol style="list-style-type: none"> 1. ทอท.เผยแพร่ข้อมูลการใช้ จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่าย งบประมาณโดยเปิดเผย 2. ทอท.จัดทำรายงานผลการใช้ จ่ายงบประมาณ 3. ส่วนงาน ทอท.ด้าน งบประมาณสามารถให้หน่วยงาน ภายนอกตรวจสอบการใช้ งบประมาณได้จากทุกภาคส่วน



การดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

ทอท.เผยแพร่ข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผย

รายการ	ยอดอนุมัติเบิกจ่าย		
	จำนวนที่ได้รับอนุมัติต้นปี	เพิ่ม (ลด) ระหว่างปี	รวมอนุมัติเบิกจ่าย
1. งบทำการ (เฉพาะตัวเงิน)	37,585.476	-	37,585.476
2. งบลงทุนที่ได้รับอนุมัติ	30,621.859	(16,279.069)	14,342.790
2.1 เพื่อดำเนินงานปกติ	13,907.135	(8,947.989)	4,959.146
2.2 เพื่อจัดทำโครงการ	16,714.724	(7,331.080)	9,383.644
(1) โครงการก่อสร้างท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ	131.300	(68.298)	63.002
(2) โครงการพัฒนาท่าอากาศยานภูเก็ต (ปีงบประมาณ 2553 - 2557)	682.231	(437.827)	244.404
(3) โครงการพัฒนาท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ (ปีงบประมาณ 2554 - 2560)	15,901.193	(6,824.955)	9,076.238
(4) โครงการก่อสร้างทางวิ่งเส้นที่ 3 ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ	-	-	-
รวมทั้งหมด (1+2)	68,207.335	(16,279.069)	51,928.266

หน่วย : ล้านบาท

หมายเหตุ รวมการปรับปรุงงบลงทุนประจำปี 2563 ซึ่ง คณะกรรมการ ทอท. อนุมัติ เมื่อวันที่ 19 มิ.ย.62, 29 พ.ย.62 และ 18 มี.ค.63





การดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

- ทอท. มีการเผยแพร่ข้อมูลรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ

The screenshot shows the AOT website's 'รายงานประจำปี' (Annual Report) section. A search bar is visible at the top. Below it, a list of reports is displayed, with the first one highlighted by a red box. The highlighted report is titled 'สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน ธันวาคม 2563' (Summary of Procurement Activities for December 2023). The report details include the date '01/01/2023 - 31/12/2023' and the display date 'Display Date : 30 ธ.ค. 2564'. Other reports for the same month are listed below it.

- ทอท. มีการเผยแพร่ข้อมูลแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือ
การจัดหาพัสดุ

The screenshot shows the AOT website's 'ประกาศเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง' (Procurement Plan Publication) section. A search bar is visible at the top. Below it, a list of procurement plans is displayed, with the first one highlighted by a red box. The highlighted plan is titled 'ประกาศเปิดประมูลการจัดซื้อจัดจ้าง งานจัดซื้อเครื่องดนตรี ทำจากพลาสติก' (Notice of Tender for Procurement of Musical Instruments Made of Plastic). The plan details include the date '01/01/2023 - 31/12/2023' and the display date 'Display Date : 6 พ.ค. 2564'. Other procurement plans are listed below it.



การดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

ส่วนงาน ทอท.ด้านงบประมาณสามารถให้หน่วยงานภายนอกตรวจสอบการใช้งานงบประมาณได้จากทุกภาคส่วน

หน่วยงานภายใน

เรื่อง แผนการตรวจสอบภายในของ ทอท.
ปีงบประมาณ 2564 และแผนการตรวจสอบ
ระยะยาวปีงบประมาณ 2564 - 2566
โดย สตส.

สำนักตรวจสอบ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
แผนการตรวจสอบภายใน พ.ศ. ประจำปีงบประมาณ 2564

ลำดับ	เรื่องที่ตรวจสอบ	กลุ่ม G S	วันที่ รับทราบ	วันที่ ปิดบัญชี	ปี 2564												วัตถุประสงค์	
					Jan	Feb	Mar	Apr	May	Jun	Jul	Aug	Sep	Oct	Nov	Dec		
1	การติดตามผลการตรวจสอบ	-	-	ส่วนงาน พท.														เพื่อให้ได้ข้อสรุปการดำเนินงานที่ผิดปกติของแผนการตรวจสอบ และดำเนินการตามข้อบกพร่องที่ตรวจพบ
2	การติดตามผลการนิเทศ พท.	G2	S4	ฝ่ายนิติ														1. เพื่อติดตามการดำเนินการนิเทศ พท.ที่มีผลกระทบ 2. เพื่อให้ได้ข้อสรุปการดำเนินงานที่ผิดปกติของแผนการนิเทศ
3	การติดตามผลการนิเทศ ของส่วนงานในสังกัด ของส่วนงาน	G2	S4	ส่วนงาน พท.	นิติ รัฐคดี													เพื่อให้ได้ข้อสรุปการดำเนินงานที่ผิดปกติของแผนการนิเทศ และดำเนินการตามข้อบกพร่องที่ตรวจพบ
4	การตรวจสอบนิเทศข้อ	G2	S4	ฝ่ายงานผู้ ประสานงานการดูแล และรักษาความปลอดภัย	นิติ พท.													เพื่อให้ได้ข้อสรุปการดำเนินงานที่ผิดปกติของแผนการ และดำเนินการตามข้อบกพร่องที่ตรวจพบ
5	การดำเนินการตามแผนงาน พท. พท.	G1	S4	ฝ่ายงาน พท.	นิติ อำนวยการ การ													เพื่อให้ได้ข้อสรุปการดำเนินงานที่ผิดปกติของแผนการ และดำเนินการตามข้อบกพร่องที่ตรวจพบ
6	การติดตามผลการ ดำเนินการตรวจสอบ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ที่ผลการดำเนินงาน และข้อสรุปการดำเนินงาน	G1	S4	ฝ่ายงาน พท.	อำนวยการ การ													1. เพื่อให้ได้ข้อสรุปการดำเนินงานที่ผิดปกติของแผนการ 2. เพื่อให้ได้ข้อสรุปการดำเนินงานที่ผิดปกติของแผนการ และดำเนินการตามข้อบกพร่องที่ตรวจพบ

สำนักตรวจสอบ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
แผนการตรวจสอบระยะยาว ประจำปีงบประมาณ 2564 - 2566

หน้า 1 / 4

ลำดับ	เรื่องที่ตรวจสอบ	ปีงบประมาณ		
		2564	2565	2566
1	การติดตามผลการตรวจสอบ	✓	✓	✓
2	การติดตามผลการนิเทศ พท.	✓	✓	✓
3	การติดตามผลการนิเทศของส่วนงานในสังกัดของส่วนงาน	✓	✓	✓
4	การตรวจสอบนิเทศข้อ	✓	✓	✓
5	การดำเนินการตามแผนงาน พท.	✓	✓	✓
6	การติดตามผลการดำเนินงาน	✓	✓	✓
7	การติดตามผลการดำเนินงานของส่วนงานในสังกัดของส่วนงาน	✓	✓	✓
8	การดำเนินการตามแผนงาน พท. พท.	✓	✓	✓
9	การดำเนินการตามแผนงาน พท. พท.	✓	✓	✓
10	การดำเนินการตามแผนงาน พท. พท.	✓	✓	✓
11	การดำเนินการตามแผนงาน พท. พท.	✓	✓	✓
12	การดำเนินการตามแผนงาน พท. พท.	✓	✓	✓
13	การดำเนินการตามแผนงาน พท. พท.	✓	✓	✓
14	การดำเนินการตามแผนงาน พท. พท.	✓	✓	✓
15	การดำเนินการตามแผนงาน พท. พท.	✓	✓	✓
16	การดำเนินการตามแผนงาน พท. พท.	✓	✓	✓
17	การดำเนินการตามแผนงาน พท. พท.	✓	✓	✓
18	การดำเนินการตามแผนงาน พท. พท.	✓	✓	✓
19	การดำเนินการตามแผนงาน พท. พท.	✓	✓	✓
20	การดำเนินการตามแผนงาน พท. พท.	✓	✓	✓
21	การดำเนินการตามแผนงาน พท. พท.	✓	✓	✓
22	การดำเนินการตามแผนงาน พท. พท.	✓	✓	✓
23	การดำเนินการตามแผนงาน พท. พท.	✓	✓	✓
24	การดำเนินการตามแผนงาน พท. พท.	✓	✓	✓

หน้า 1 / 4

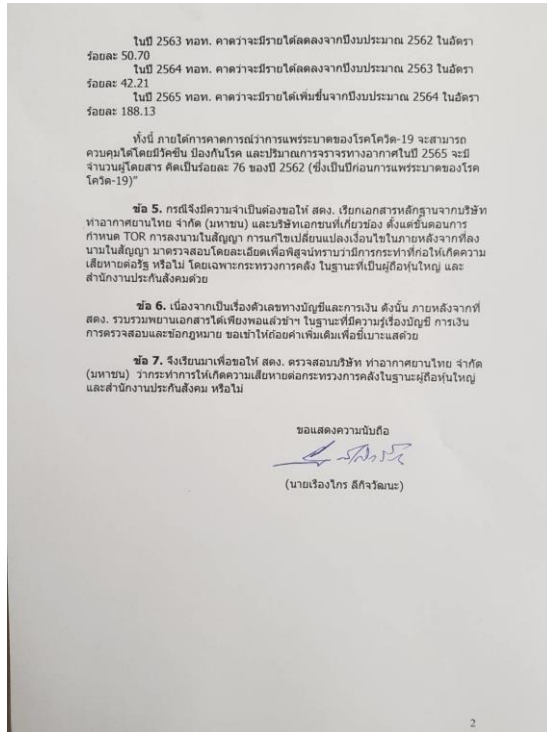
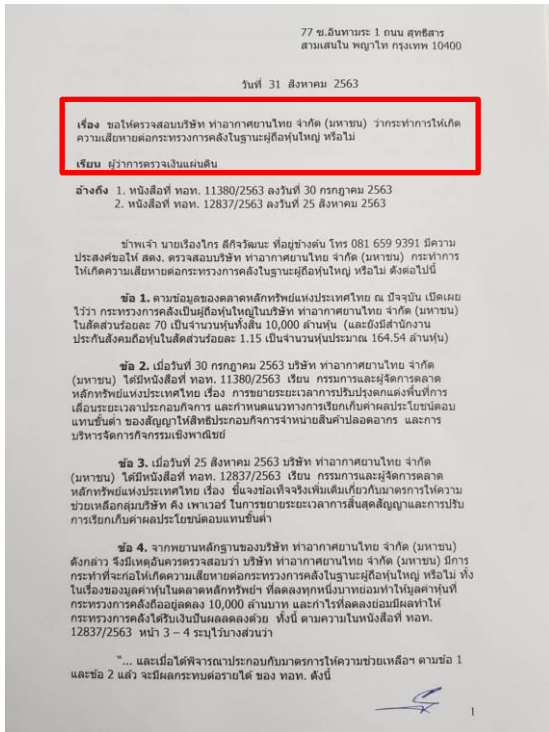
แผนการตรวจสอบระยะยาว ประจำปีงบประมาณ 2564 - 2566

ลำดับ	เรื่องที่ตรวจสอบ	ปีงบประมาณ		
		2564	2565	2566
49	การดำเนินการตามแผนงาน พท. พท.	✓	✓	✓
50	การดำเนินการตามแผนงาน พท. พท.	✓	✓	✓
51	การดำเนินการตามแผนงาน พท. พท.	✓	✓	✓
52	การดำเนินการตามแผนงาน พท. พท.	✓	✓	✓
53	การดำเนินการตามแผนงาน พท. พท.	✓	✓	✓
54	การดำเนินการตามแผนงาน พท. พท.	✓	✓	✓
55	การดำเนินการตามแผนงาน พท. พท.	✓	✓	✓
56	การดำเนินการตามแผนงาน พท. พท.	✓	✓	✓
57	การดำเนินการตามแผนงาน พท. พท.	✓	✓	✓
58	การดำเนินการตามแผนงาน พท. พท.	✓	✓	✓
59	การดำเนินการตามแผนงาน พท. พท.	✓	✓	✓
60	การดำเนินการตามแผนงาน พท. พท.	✓	✓	✓
61	การดำเนินการตามแผนงาน พท. พท.	✓	✓	✓
62	การดำเนินการตามแผนงาน พท. พท.	✓	✓	✓
63	การดำเนินการตามแผนงาน พท. พท.	✓	✓	✓
64	การดำเนินการตามแผนงาน พท. พท.	✓	✓	✓
65	การดำเนินการตามแผนงาน พท. พท.	✓	✓	✓
66	การดำเนินการตามแผนงาน พท. พท.	✓	✓	✓
67	การดำเนินการตามแผนงาน พท. พท.	✓	✓	✓
68	การดำเนินการตามแผนงาน พท. พท.	✓	✓	✓



ส่วนงาน ทอท.ด้านงบประมาณสามารถให้หน่วยงานภายนอกตรวจสอบการใช้งบประมาณได้จากทุกภาคส่วน

หน่วยงานภายนอก





การดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

ส่วนงาน ทอท.ด้านงบประมาณสามารถให้หน่วยงานภายนอกตรวจสอบการใช้งบประมาณได้จากทุกภาคส่วน

หน่วยงานภายนอก



สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
Office of the National Economic and Social Development Council

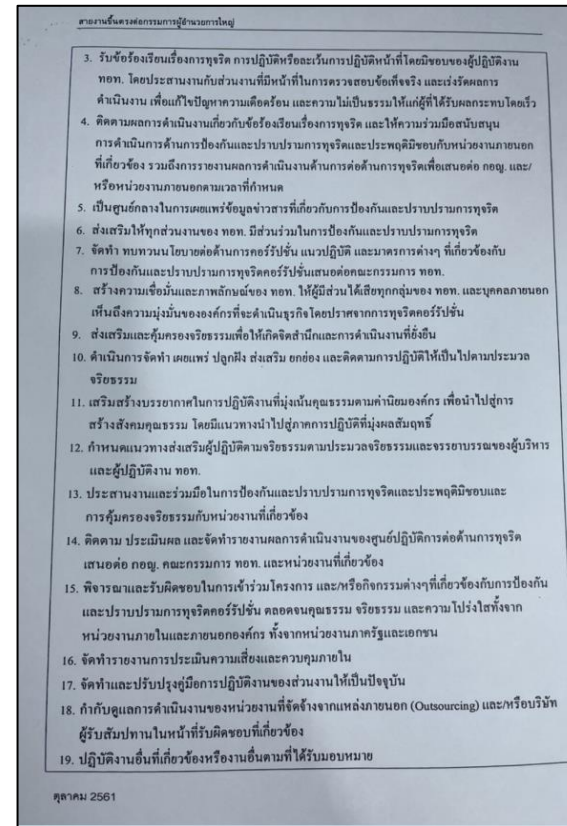
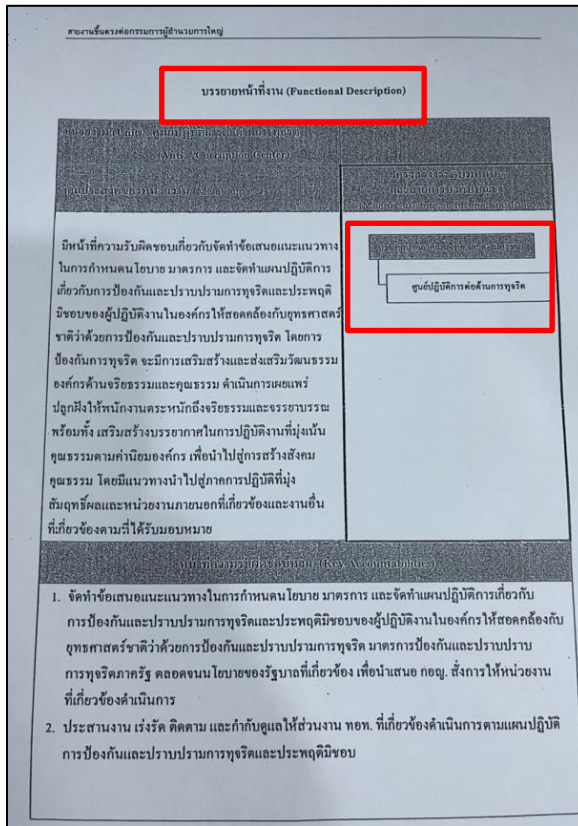


การดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)				
3. การใช้อำนาจของ ผู้บริหารด้านการ บริหารงานบุคคล	1. ส่วนงานที่เกี่ยวข้องด้านบุคคลจัดทำ รายละเอียดของตำแหน่งงาน (job description) อย่างชัดเจน 2. ส่วนงานที่เกี่ยวข้องด้านบุคคลจัดทำ เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน อย่างชัดเจนและเปิดเผย	ส่วนงาน ทอท.	ปีงบประมาณ 2564	1. ทอท.จัดทำรายละเอียดของ ตำแหน่งงาน (job description) อย่างชัดเจน 2. ทอท.มีการจัดทำเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่าง ชัดเจนและเปิดเผย

การดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)


- ทอท.จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (job description) อย่างชัดเจน



การดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

ทอท.มีการจัดทำเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย

30 ธ.ค. 63 16.33 น.



ส่วนงาน ฝ่าย (โทร.55651, 55657, 55660, 55655)
ที่ 431 /63 วันที่ 1 ธ.ค. 63
เรื่อง การพิจารณาความดีความชอบ ประจำปีงบประมาณ 2563
เรื่อง กอญ (ส่วน กอญ.)

1. ตามที่คณะกรรมการ ทอท. ในคราวประชุมครั้งที่ 8/2563 เมื่อ 29 ก.ค.63 วาระที่ 4.2.6 เรื่อง ขออนุมัติวงเงินงบประมาณเพื่อการพิจารณาความดีความชอบ ประจำปีงบประมาณ 2563 (วาระสั่ง) มีมติอนุมัติ ดังนี้

1.1 อนุมัติวงเงินเพื่อพิจารณาความดีความชอบประจำปีงบประมาณ 2563 สำหรับพนักงาน ทอท. ที่มีชื่อในอัตราร้อยละ 9.00 ของเงินเดือนพนักงาน ทอท. ที่มีชื่อในรายชื่อท้ายเรื่อง ภายในวงเงินงบประมาณไม่เกิน 24,130,000.-บาท/เดือน หรือ 290,000,000.-บาท/ปี

1.2 อนุมัติวงเงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ 2564 เพื่อให้ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนประจำปีงบประมาณ 2563 สำหรับพนักงาน ทอท. ที่เกษียณอายุในปีงบประมาณ 2564 ในอัตราร้อยละ 1.00 จำนวน 89 คน ตามวงเงินงบประมาณที่จ่ายจริง เป็นวงเงินงบประมาณไม่เกิน 105,000.-บาท/เดือน หรือ 1,260,000.-บาท/ปี

1.3 อนุมัติวงเงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ 2564 เพื่อให้ใช้ในการจ่ายโบนัสของข้าราชการของ ทอท. ประจำปีงบประมาณ 2563 ให้กับพนักงาน ทอท. ที่มีเงินเดือนขั้นในอัตราร้อยละ 3.00 ของเงินเดือน จำนวน 111 คน ตามวงเงินงบประมาณที่จ่ายจริง เป็นวงเงินงบประมาณไม่เกิน 400,000.-บาท/เดือน หรือ 4,800,000.-บาท/ปี ทั้งนี้ เพื่อแก้ปัญหาพนักงานที่มีเงินเดือนขั้นและต้องจ่ายปฏิทิน โดยการจ่ายให้พิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติงาน และใช้หลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสของข้าราชการของ ทอท. ประจำปีงบประมาณ 2562 เป็นกรอบในการดำเนินการ โดยเงินโบนัสของข้าราชการจะไม่รวมกับเงินเดือนค่าจ้าง เพื่อให้เป็นฐานในการคำนวณสิทธิประโยชน์ได้

1.4 มอบอำนาจให้ กอญ. มีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาความดีความชอบ ประจำปีงบประมาณ 2563 ให้สอดคล้องกับกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีอำนาจในการพิจารณาความดีความชอบ ประจำปีงบประมาณ 2563 ให้แก่พนักงานตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป โดยให้ทำหนังสือขออนุมัติและปริมาณงานของตำแหน่ง การรักษาวินัย ตลอดจนความสามารถของผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานประกอบด้วย สำหรับพนักงานพิจารณาความดีความชอบให้กับผู้ที่เกษียณอายุราชการแล้ว ในปีงบประมาณ 2564 เช่นเคยให้ดำเนินการตามกรอบที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ ทอท. ในคราวประชุม ครั้งที่ 8/2561 เมื่อวันที่ 25 ก.ค.61

ส่วนงาน ฝ่าย (โทร.โทร.55642)
ที่ 14 /63 วันที่ 15 ธ.ค. 63
เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน และลูกจ้างชั่วคราว ทอท. ประจำปี 2563 (ข่ากล่าวประเมินที่ 1) เลขที่ ส่วนงาน ทอท.

เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ทอท. จึงขอให้ส่วนงาน ทอท. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน และลูกจ้างชั่วคราว ทอท. ประจำปี 2563 สำหรับปีงบประมาณประเมินที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ส.ค.62 - 31 ม.ค.63 ดังต่อไปนี้

- ขอให้หัวหน้าส่วนงาน ทอท. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผล คือ
 - พนักงาน ระดับ 1-4 และลูกจ้างชั่วคราว กำหนดให้มีคณะกรรมการ จำนวน 3 คน
 - พนักงาน ระดับ 5-7 กำหนดให้มีคณะกรรมการ จำนวน 2 คน
 - พนักงาน ระดับ 8 กำหนดให้มีหัวหน้าส่วนงาน และ กอญ. หรือเทียบเท่าที่กำกับดูแล ส่วนงาน ทอท. นั้น ๆ เป็นกรรมการ
- ให้ผู้ประเมินบันทึกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ลงในแบบรายงานการประเมินผลฯ ที่ ผพร. ได้จัดส่งเรียบร้อยแล้ว ดังนี้
 - แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว
 - แบบ ผบ.ค.ป.1 (พนักงานระดับปฏิบัติการ) สำหรับพนักงาน ระดับ 1-3 ให้ประเมินข้อ 1-8, พนักงาน ระดับ 4 ให้ประเมินข้อ 1-12
 - แบบ ผบ.ค.ป.2 (พนักงานระดับบริหาร) สำหรับพนักงาน ระดับ 5-8

3.1	ดีเลิศ	100-86	คะแนน
3.2	ดีมาก	85-71	คะแนน
3.3	ดี	70-51	คะแนน
3.4	พอใช้	50-36	คะแนน
3.5	ควรปรับปรุง	35-0	คะแนน

4. การพิจารณาระดับผลการประเมินมี ดังนี้

- สำหรับพนักงาน ทอท. เพื่อใช้ประกอบในการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งเปลี่ยนแปลงงาน โอนย้าย และเลื่อนเงินเดือนค่าจ้างประจำปี มีดังนี้
- กรณีการเลื่อนตำแหน่ง เปลี่ยนสายงานและโอนย้าย จะต้องยึดผลการประเมิน ไม่ต่ำกว่าระดับ "ดี"

การดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

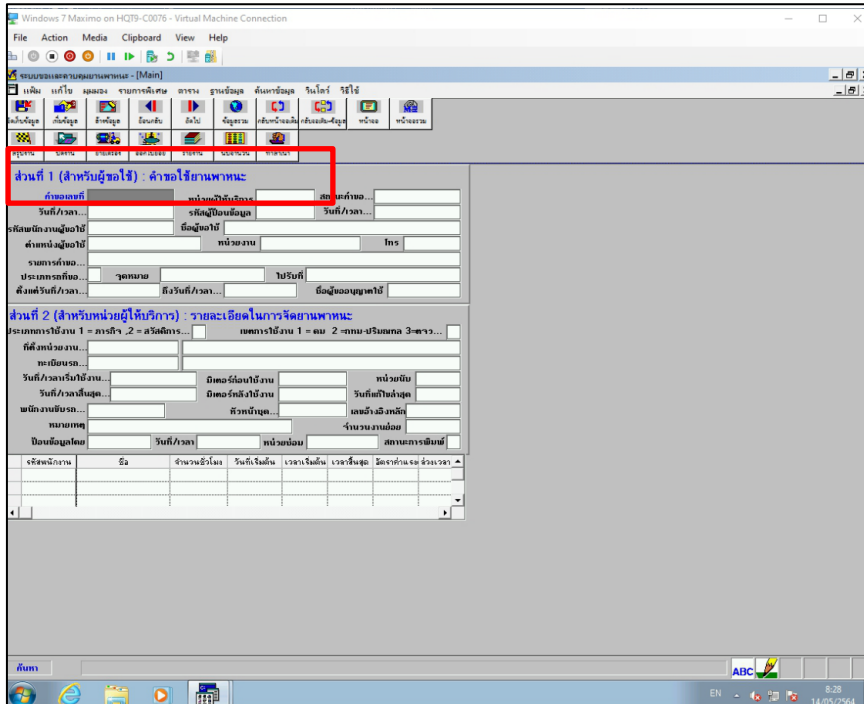
มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)				
4. การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	1. ส่วนงานที่เกี่ยวข้องด้านการบริหาร ทรัพย์สินจัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ ทรัพย์สินของราชการ 2. ส่วนงานที่เกี่ยวข้องด้านการบริหาร ทรัพย์สินสร้างระบบการกำกับดูแลและติดตาม ตรวจสอบการยืม - คืน และมีการกำหนด บทลงโทษอย่างเคร่งครัด	ส่วนงาน ทอท.	ปีงบประมาณ 2564	1. ทอท. มีคู่มือและระเบียบการ ใช้ทรัพย์สินของราชการ 2. ทอท. มีการสร้างระบบการ กำกับดูแลและติดตามตรวจสอบ การยืม - คืน และมีการกำหนด บทลงโทษอย่างเคร่งครัด



การดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

ทอท.มีการสร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม - คืน และมีการกำหนดบทลงโทษอย่างเคร่งครัด

ระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม - คืน
(รถยนต์ของ ทอท.)



การจัดทำข้อตกลงการใช้ทรัพย์สินบริการของ ทอท.

<https://www.airportthai.co.th/th>

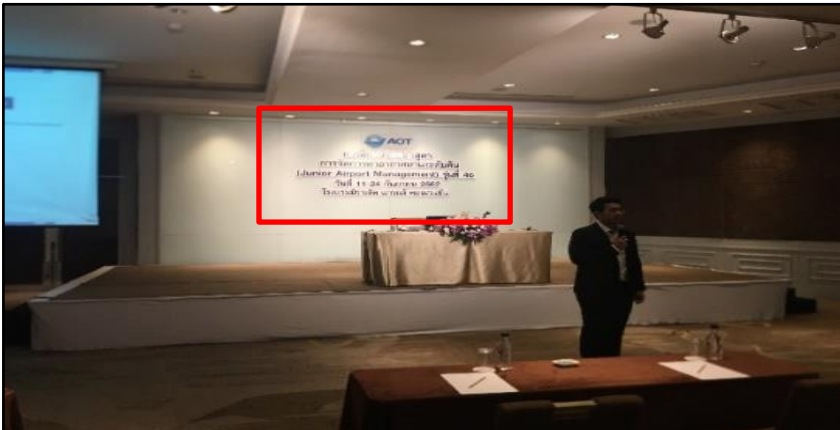


การดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)				
5. การแก้ไขปัญหา การทุจริต	<p>1. ส่วนงานที่เกี่ยวข้องข้อกำหนดแผนงานโครงการการมุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชน</p> <p>2. ส่วนงานที่เกี่ยวข้องด้านการป้องกันการทุจริตมีแผนการจัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจน</p> <p>3. ส่วนงานที่ต้องประสานและติดต่อกับประชาชนกำหนดให้มีการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก</p>	ส่วนงาน ทอท.	ปีงบประมาณ 2564	<p>1. ทอท.มีเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชน</p> <p>2. ทอท. มีแผนการจัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจน</p> <p>3. ทอท. มีส่วนร่วมกำหนดให้มีการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก</p>

การดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

การฝึกอบรมด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตของ ทอท.



ภาพกิจกรรมการฝึกอบรมด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ในหลักสูตรหลักของ ทอท.

การสื่อสารนโยบายของผู้บริหารด้านการป้องกันและต่อต้าน การทุจริตของ ทอท.ประจำปีงบประมาณ 2564



การดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

ทอท.มีเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชน

ลำดับที่	วัน/เดือน/ปี	รายการของขวัญ ที่ได้รับ	จำนวน	บุคคล/ส่วนงานที่ได้รับ	หน่วยงานที่ ฝากได้ส่งมอบ
1	16 ธ.ค.62	กระเช้าของขวัญ	1 กระเช้า	ผชม.	ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์วัดพรหมรังษี
2	3 ม.ค.63	กระเช้าของขวัญ	1 กระเช้า	ผอก.สทว.	วัดพรหมรังษี
3	8 ม.ค.63	กระเช้าของขวัญ	2 กระเช้า	ผชม.	- ศูนย์เด็กเล็กก่อนวัยเรียนชุมชน พัฒนาตลาดกลาง - วัดเทพนิมิตต์
4	9 ม.ค.63	กระเช้าของขวัญ	2 กระเช้า	ผชม.	- วัดเวฬุวนาราม - วัดสายอำพันอ้อมสาร
5	9 ม.ค.63	กระเช้าของขวัญ	2 กระเช้า	กอกญ.	- วัดคลองบ้านใหม่ - โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิม พระเกียรติ
6	15 ม.ค.63	กระเช้าของขวัญ	1 กระเช้า	ผชม.	สมาคมส่งเสริมสถานภาพสตรี (บ้านทักกุงเงิน)
7	20 ม.ค.63	กระเช้าของขวัญ	2 กระเช้า	ผชม.	ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์วัดสีทัน
8	21 ม.ค.63	กระเช้าของขวัญ	1 กระเช้า	ผชม.	โรงพยาบาลทหารอากาศ (สีกัน)
9	23 ม.ค.63	กระเช้าของขวัญ	1 กระเช้า	ผชม.	สมาคมส่งเสริมสถานภาพสตรี (บ้านทักกุงเงิน)
10	27 ม.ค.63	กระเช้าของขวัญ	1 กระเช้า	ผชม.	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชุมชนบ้านเจริญ 2
รวมทั้งสิ้น			14	กระเช้า	





การดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

ทอท.มีการรายงานความก้าวหน้าของแผนการจัดทำมาตรการการป้องกันคอร์รัปชันเป็นประจำทุกปี

รายงานผลการดำเนินการต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาล ทอท.

รายงานผลการดำเนินการต่อคณะกรรมการ ทอท.

วาระที่ 5.4
เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามประกาศ ทอท.
เรื่อง นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ 2563

รายงานการดำเนินงานตาม ประกาศ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.)
เรื่อง นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน ประจำปี 2563

แผนปฏิบัติการ	ผลการดำเนินงาน
การปฏิบัติงานนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน โดยต้องคำนึงถึงข้อบังคับการคอร์รัปชัน ในทุกระดับไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม	บุคลากร ทอท.ได้รับรู้ความสำคัญของการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน และได้มีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน อย่างเคร่งครัด
การดำเนินคดี บุคลากร ทอท. เดี่ยวหรือ คำนินการต่อพนักงานบริษัทที่มิชอบด้วยกฎหมาย	1. ผู้บริหาร ทอท. ได้กำกับดูแลให้พนักงานและคู่ค้าของ ทอท. ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันโดยเคร่งครัดอย่างเต็มที่ และได้ตระหนักดีว่าเป็นนโยบายที่เป็นประโยชน์และเป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ
การดำเนินคดี บุคลากร ทอท. เดี่ยวหรือ คำนินการต่อพนักงานบริษัทที่มิชอบด้วยกฎหมาย	2. ผู้บริหาร ทอท. ได้วางระบบการควบคุมภายในที่ใช้เป็นกลไกในการกำหนดมาตรการควบคุม (Control Activities) เพื่อเฝ้าระวังและลดโอกาสการนำไปสู่ความเสียหายอันเป็นงานประจำการรวมทั้งไม่ระบุชื่อผู้ที่กำหนดและดำเนินการจากจุดคอร์รัปชัน
การดำเนินคดี บุคลากร ทอท. เดี่ยวหรือ คำนินการต่อพนักงานบริษัทที่มิชอบด้วยกฎหมาย	3. ผู้บริหาร ทอท. ได้กำหนดระบบรางวัลและมาตรการกำกับดูแลอย่างอ่อนโยนเมื่อถึงความจำเป็นและสมควร

เรื่อง การทบทวนนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันของ ทอท. ประจำปี 2564
การประชุมคณะกรรมการ ทอท. ครั้งที่ 8/2564
วาระที่ ...

1. ความเห็น
1.1 ตามที่ ทอท. ได้จัดทำนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันที่มีเนื้อหาครอบคลุมถึงเกณฑ์กำกับติดตามแบบประเมินผลเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันของกิจกรรมร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนในภาคการธุรกิจ (Thailand's Private Sector Collective Action Against Corruption : CAC) ดังต่อไปนี้

1.1.1 คำนิยามของมาตรการคอร์รัปชันไม่ระบุแบบต่างๆ
1.1.2 บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน
1.1.3 แนวทางปฏิบัติด้านการป้องกันและต่อต้านคอร์รัปชัน
1.1.4 การเงินและบุคลากรที่มีความรู้หรือผู้เกี่ยวข้องและบุคคลที่เกี่ยวข้อง
1.1.5 ขอบเขตในการไม่ปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน

ทั้งนี้ สำหรับปีงบประมาณ 2563 คณะทอท. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ 5/2563 เมื่อวันที่ 22 เม.ย.63 อนุมัติให้เงินโบนัส ซึ่งประกาศใช้เมื่อวันที่ 16 มิ.ย.59 เป็นนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันของ ทอท. ประจำปี 2563

2. ข้อเสนอของบรรษัทภิบาล
2.1 หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) หลักปฏิบัติ 5 ส่วนเน้นนวัตกรรม และการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ แนวปฏิบัติข้อ (7) การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน กำหนดให้บริษัทและภาคเอกชน การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันที่สาธารณะ

2.2 นโยบายต่อต้านคอร์รัปชันของ ทอท. แนวปฏิบัติข้อ 16 กำหนดให้ ทอท. จัดให้มีการสอบทานและทบทวนนโยบาย และแนวปฏิบัติเป็นประจำทุกปี เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพการดำเนินงานธุรกิจ ระบบ ข้อบังคับ และบทบัญญัติของกฎหมาย

2.3 ทอท. ได้ศึกษาเปรียบเทียบนโยบายของบริษัทจดทะเบียนที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่อยู่ในระดับ 5 ดาว ซึ่งโครงการสำรวจกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน Corporate Governance Report (CGR) และบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้เข้าร่วมโครงการ CAC อาทิ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (ปตท.), บริษัท ซีพีเอฟ จำกัด (มหาชน) (ซีพีเอฟ), บริษัท ทรู คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) (ทรู), บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) (อสมท), และบริษัท อีทีซี จำกัด (มหาชน) (อีทีซี) พบว่านโยบายของหน่วยงานกำกับดูแลและระบบควบคุมการดำเนินงานกำกับดูแลตามแบบประเมินของ โครงการ CAC นั้นดีกว่านโยบายของ ทอท.

2.4 ทอท. ได้พิจารณาถึงความจำเป็นที่นโยบายของ ทอท. ถึงควรสอดคล้องกับเกณฑ์กำกับติดตามแบบประเมินผลของโครงการ CAC และมีประสิทธิภาพที่มีความสอดคล้องกับนโยบายของบริษัทจดทะเบียนที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่อยู่ในระดับ 5 ดาว จาก CGR ดังนี้ จึงเห็นควรให้ ทอท. อนุมัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันของ ทอท. ที่ประกาศใช้เมื่อวันที่ 16 มิ.ย.59 ในปีงบประมาณ 2564 ดังนี้

3. การทบทวนคณะกรรมการธรรมาภิบาล ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 5 พ.ค.64 ทอท. อนุมัติคณะกรรมการธรรมาภิบาล เพื่อพิจารณา ในวาระที่ 4.3 เรื่อง การทบทวนนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันของ ทอท. ประจำปี 2564 โดยที่ประชุมได้พิจารณาและเห็นชอบการทบทวนนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันของ ทอท. ประจำปี 2564 และจัดตั้งคณะกรรมการ ทอท. เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

4. ผลของงานวิจัยที่ศึกษาของคณะกรรมการ ทอท.
เพื่อใช้เป็นไปตามประกาศ ทอท. เรื่องนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันของ ทอท. ที่กำหนดให้คณะกรรมการ ทอท. จัดให้มีการสอบทานและทบทวนนโยบาย และแนวทางการปฏิบัติทุกปี เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพการดำเนินงานธุรกิจ ระบบ ข้อบังคับ และบทบัญญัติของกฎหมาย

5. ข้อเสนอของบรรษัทภิบาล
จึงเห็นชอบคณะกรรมการ ทอท. เพื่อพิจารณาอนุมัติให้ประกาศใช้นโยบายต่อต้านคอร์รัปชันของ ทอท. ประจำปี 2564 และแจ้งให้บริษัทร่วม บริษัทย่อยและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ และถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันของ ทอท. ต่อไป

มติที่ประชุม



การดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

ทอท.มีการรายงานความก้าวหน้าของแผนการจัดทำมาตรการการป้องกันคอร์รัปชั่นให้กับกระทรวงคมนาคม

แบบฟอร์มแนบปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
กระทรวงคมนาคม (พ.ศ. 2563-2565)
หน่วยงาน บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				งบประมาณ (ล้านบาท)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส 1 (ค.ค.- ธ.ค. 63)	ไตร มาส 2 (ม.ค.- มี.ค. 64)	ไตร มาส 3 (เม.ย.- มิ.ย. 64)	ไตร มาส 4 (ก.ค.- ก.ย. 64)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่นๆ เช่น งบ บูรณา การ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ 1 ปรับฐานความคิด ปกป้องค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา"										
1. โครงการ "ตามรอยพ่อ" เชื่อมโยงการดำเนินงาน และจัดกิจกรรม ณ ศูนย์บริการวิชาการเกษตรของ มูลนิธิชัยพัฒนา จังหวัดปทุมธานี	เพื่อสืบสานแนวพระราชดำริ เศรษฐกิจพอเพียง รวมถึง เป็นการส่งเสริมค่านิยม ทางด้านเศรษฐกิจพอเพียง ให้กับบุคลากรได้นำไปปรับ ใช้ในการดำเนินชีวิตและใช้	ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความพึงพอใจไม่ น้อยกว่าร้อยละ 85						180,000		- ดำเนินโครงการ โดยฝ่ายกิจการเพื่อ สังคม (ฝกส.)

2


แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				งบประมาณ (ล้านบาท)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส 1 (ค.ค.- ธ.ค. 63)	ไตร มาส 2 (ม.ค.- มี.ค. 64)	ไตร มาส 3 (เม.ย.- มิ.ย. 64)	ไตร มาส 4 (ก.ค.- ก.ย. 64)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่นๆ เช่น งบ บูรณา การ (บาท)	
2. โครงการ "ทอท. อาสาพิทักษ์ชายแดน"	เพื่อส่งเสริมและปลูก จิตสำนึกให้ทีมงาน ได้ ตรงหน้าที่ความรับผิดชอบต่อ การมีส่วนร่วมในการ รับผิดชอบสังคมและ สิ่งแวดล้อม	ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความพึงพอใจไม่ น้อยกว่าร้อยละ 85						600,000		- ดำเนินโครงการ โดยฝ่ายกิจการเพื่อ สังคม (ฝกส.)
3. โครงการจิตอาสา ร่วมกับ ศค.ในเดือน พ.ศ.64 (ทอท.กับ ชมภ. ร่วมเป็นเจ้าภาพในการจัดกิจกรรม) โครงการกิจกรรมที่ส่งเสริมการบริการเชิงรุกจาก ศค.	1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ภายในองค์กรมีความ ตระหนักรู้และให้ความสำคัญ ใจบริการแก่ ศค.ที่มีวัฒนธรรม ส่วนรวมมาจากร่วมประโยชน์ ส่วนตน 2. เพื่อเสริมสร้างความ สามัคคีและความสัมพันธ์กับ สื่อมวลชนบุคลากร							350,000		- ดำเนินโครงการ โดยฝ่ายกิจการเพื่อ สังคม (ฝกส.)

แบบปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
กรมทอท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



การดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

**ทอท. มีส่วนร่วมกำหนดให้มีการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น
และการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก**



**การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ ทอท.
ปีงบประมาณ 2564**










ทอท. จัดประชุมรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ครั้งที่ 3 โครงการศึกษาและจัดทำรายงานการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดโครงการ ในรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมโครงการพัฒนา ทอท. ณ ห้องปฎิภาสกร โรงแรมโกลด์ปาล์มบางแก้ว จังหวัดเชียงใหม่ โดยมี นายคุณฤชา พุทธิศรี รมช.(สส.) น.พ.มิ่งมิตร ปรภพพรทศวี รมช.(ป.ช.) นายจักรกฤษ จรัสศรี สกส.พล. ผู้บริหาร และพนักงาน ทอท. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กลุ่มต่างๆ เข้าร่วมประชุมเมื่อวันที่ 17 มี.ค.64 เพื่อแจ้งรายละเอียดโครงการ การประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA : Environmental Impact Assessment) และมาตรการป้องกันแก้ไข รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่อยู่ในขอบเขตพื้นที่ศึกษาตามหลักกิจกรรมหรือผลกระทบ ที่ครอบคลุมหรือเกี่ยวข้อง ในรัศมี 5 กิโลเมตรจากสนามบิน ครอบคลุม 5 ตำบลในเขตอำเภอเมือง 3 ตำบลในเขตอำเภอสารภีและ 2 ตำบลในเขตอำเภอหางดง










วันที่ 20 มี.ค.64 นายอัครพันธ์ ทองลอย สทร. เป็นประธานการประชุมศูนย์ปฏิบัติการฉุกเฉิน Emergency Operations Center : EOC จากสถานการณ์ กรณีเชื้อเพลิงเครื่องบิน 2019 KCX04 101 เครื่องที่ 3 20564 ร่วมกับด้านควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศ ทอท./ ศับตรวจด่านเข้าเมืองจังหวัดเชียงใหม่/ ศูนย์การแพทย์/ สายการบิน/ สำนักงานหนึ่งเดือนทางวิชาการจังหวัดเชียงใหม่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ณ ห้องศูนย์ปฏิบัติการฉุกเฉิน EOC เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างกันรวมทั้งปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานที่นำมา และข้อเสนอแนะ การสำรวจ ประเมินสถานการณ์ เพื่อรับมือและตอบสนองสถานการณ์ได้อย่างทัน่วงที



วันที่ 4 มี.ค.64 รศ.สัมพันธ์ สุพรรณรัตน์ สทช. เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการความปลอดภัยเที่ยวทางวิ่ง (Runway Safety Team) ทอท. ครั้งที่ 1/2564 การทบทวน และการทบทวน ทอท., กองพลอากาศ, กองบินตำรวจ, สมาคมนักบินไทย, บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด, สำนักศูนย์วิจัยการการบิน, คณะกรรมการดำเนินงานธุรกิจการบิน ทอท. ผู้ดำเนินการเดินอากาศ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุม DMK 1 ชั้น 4 อาคารสำนักงาน ทอท.



การดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

ทอท. มีส่วนร่วมกำหนดให้มีการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก





AOT จัดการสนทนากลุ่ม (Focus Group) กับ การบินและผู้ประกอบการ เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับมาตรการให้ความช่วยเหลือของ AOT นายศิโรตม์ ศวรัตน์ รัฐมนตรีประจำกระทรวงคมนาคม (Focus Group) กับผู้ประกอบการสายการบินและผู้ประกอบการเชิงพาณิชย์ จำนวนกว่า 60 ราย ในประเด็นหัวข้อ “มาตรการให้ความช่วยเหลือสายการบินและผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบจาก COVID-19 ของ ทอท.” เมื่อวันที่ 17 และ 19 มี.ค.64 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น รับฟังข้อเสนอ และผลตอบรับเกี่ยวกับมาตรการให้ความช่วยเหลือต่างๆ แก่สายการบินและผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-19 ทั้งนี้ AOT จะรวบรวมความคิดเห็นข้อเสนอแนะประกอบการพิจารณาในการกำหนดมาตรการช่วยเหลือ ในอนาคตให้มีความเหมาะสมกับรูปแบบการปรับตัวของธุรกิจต่อสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-19 ต่อไป

4



วันที่ 24 มี.ค.64 นางกัญชรัตน์ สุทธิพิทักษ์ รมก (สอ.) เป็นประธานในการประชุมเพื่อหารือการประกาศขีดความสามารถของ ทอท. ประกาศมาตรฐาน 2564 - 2565 (Effective 31 OCT 2021 - 26 MAR 2022) การมีผู้บริหาร และพนักงาน, กลุ่มผู้ประกอบการธุรกิจการบินท่าอากาศยานภูเก็ต, บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุม 2 ชั้น 5 อาคารสำนักงาน ทอท.

6




วันที่ 12 มี.ค.64 นายฤกษ์ญา พุกะพรวิทย์ รมช. (สอ.) และนายศิมศิริ นามคำ ผอ.สอ.ทอท. เป็นผู้แทน ทอท. ร่วมประชุมหารือกับคณะกรรมการการศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม สภาผู้แทนราษฎร ผู้แทนส่วนราชการจังหวัดเชียงราย และผู้แทนส่วนราชการจังหวัดเชียงใหม่ ณ ห้องประชุมภูมิรักษ์ สิงห์ปาร์ค จังหวัดเชียงราย ถึงแนวทางการปฏิบัติและผลกระทบด้านการบิน ที่เกิดจากโอมครอน โอมครอน ในบริเวณพื้นที่ท่าอากาศยาน รวมทั้งข้อกฎหมายตามพระราชบัญญัติ การเดินอากาศ เกี่ยวกับการปล่อยหรือระงับการเดินให้บังไฟ พลุ ตะไล โคมลอย โคมไฟ โคมครัน หรือวัตถุอื่นใดที่คล้ายคลึงกันขึ้นไปสู่อากาศ ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ จะนำความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ไปกำหนดมาตรการป้องกันและการดูแลรักษาความปลอดภัย และความสงบเรียบร้อยของประชาชน ในกรณีจุดและปล่อยโคมลอย โคมไฟ โคมครัน (ร่วมชม) หรือวัตถุอื่นใดที่คล้ายคลึงกันขึ้นไปสู่อากาศ ให้เป็นไปตามจารีตประเพณีในอดีต ภายใต้เงื่อนไขกฎหมาย กำหนด และไม่กระทบต่อการบิน เกิดความปลอดภัยต่อผู้โดยสาร และยังเป็นประโยชน์ต่อทุกภาคส่วนต่อไป

5

วันที่ 4 มี.ค.64 ร.ท.สมพงษ์ จูฑะรัตน ผอ.มม. เป็น ประธานในการประชุมและทำงานความปลอดภัยทางวิ่ง (Runway Safety Team) ทอท. ครั้งที่ 1/2564 การมีผู้บริหาร และพนักงาน ทอท., กองบินตำรวจ, สมาคมนักบินไทย, บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด, สำนักอุตุนิยมวิทยาการบิน, คณะกรรมการดำเนินงานธุรกิจการบิน ทอท. ผู้ดำเนินการเดินอากาศ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุม DMK 1 ชั้น 4 อาคารสำนักงาน ทอท.

7



การดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)				
1. คุณภาพการ ดำเนินงาน	1. ส่วนงานที่เกี่ยวข้องข้องด้านการ ให้บริการมีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ ระบบและขั้นตอนการให้บริการงาน ด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง 2. ส่วนงานที่เกี่ยวข้องข้องด้านการ ให้บริการมีการส่งเสริมให้มีการ ฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและ ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่าง สม่ำเสมอ	ส่วนงาน ทอท.	ปีงบประมาณ 2564	1. ทอท.มีการประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการ ให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง 2. ทอท.มีการส่งเสริมให้มีการ ฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและ ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่าง สม่ำเสมอ



การดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

ทอท.มีการส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

แนวปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของ ทอท.

ระเบียบบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ว่าด้วย
การให้ทุนการศึกษาและ การฝึกอบรม พ.ศ.2561

การอบรม

แนวทางการพัฒนาบุคลากร
ในช่วงการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญในธุรกิจการบิน ซึ่งเกิดจากการเปลี่ยนแปลงด้านเศรษฐกิจระหว่างประเทศ เทคโนโลยีและสถานการณ์การขยายตัวของผลต่อการเปลี่ยนแปลงในด้านการบริหารจัดการ โดยเฉพาะธุรกิจท่าอากาศยานทั่วโลกต่างมุ่งปรับตัวและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันขององค์กร และปัจจัยที่สำคัญที่สุดในการพัฒนาดังกล่าว คือการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีสมรรถนะ และขีดความสามารถพร้อมที่จะแข่งขันและช่วงชิงความได้เปรียบในธุรกิจ

บริษัทท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.) ในฐานะเป็นองค์กร ที่มีหน้าที่ในการบริหารและให้บริการท่าอากาศยานด้วยมาตรฐานความปลอดภัย คุณภาพการให้บริการ และสิ่งอำนวยความสะดวกในระดับสากล ภายใต้ มาตรฐานองค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศ (International Civil Aviation Organization: ICAO) ทอท. จึงตระหนักถึงความสำคัญและความรับผิดชอบในการเตรียมความพร้อมของบุคลากรและมุ่งเน้นการบริหารทุนมนุษย์ (Human Capital Management) เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม (Value Added) ให้บุคลากรมีสมรรถนะสูงขึ้น โดยมุ่งพัฒนาบุคลากรให้คุณภาพในด้านต่างๆ ดังนี้

- องค์ความรู้ (Knowledge)
- ความเข้าใจ (Understanding)
- ทักษะ (Skill)
- ทัศนคติ (Attitude)
- ค่านิยม (Value)
- วัฒนธรรม (Culture)
- ความปลอดภัย (Safety)
- การรักษาความปลอดภัย (Security)

เพื่อให้สามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม รวมทั้งมุ่งส่งเสริมแนวคิดในการพัฒนาตนเอง (Self-Development) ของบุคลากรให้ค้นคว้าหาความรู้ และปรับตัวให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา

กระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาของสถาบันวิทยากรท่าอากาศยาน (สวท.)

ประเภทของโครงการพัฒนาบุคลากรมีดังนี้

1. โครงการประเภทการฝึกอบรมในห้องเรียน (Classroom Training) เป็นกระบวนการที่จะช่วยส่งเสริม เพิ่มพูนทักษะความรู้ความสามารถในการทำงานของบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งการฝึกอบรมจะเน้นให้เกิดการเรียนรู้ระยะสั้นภายใต้ระยะเวลาและสถานที่ที่จำกัด การฝึกอบรมแบ่งเป็น 3 ประเภท ดังนี้
 - 1.1 การฝึกอบรมภายใน ทอท. (ศ.1) เป็นโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่ สวท.เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการจัดหลักสูตรฝึกอบรมให้แก่พนักงาน ทอท. ซึ่งมีวิธีการในการฝึกอบรม โดยการบรรยาย จากวิทยากรผู้มีความรู้ และประสบการณ์ เพื่อมุ่งเน้นให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ หรือทักษะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น ทั้งนี้ ในกรอบมหาวิทยาลัยอาจใช้เทคนิควิธีการอื่นเพื่อเสริมสร้างความรู้แก่ผู้เข้ารับการอบรมร่วมด้วย เช่น การอภิปรายรายกลุ่ม การระดมสมอง การทดลองฝึกปฏิบัติ ตามความเหมาะสมของเนื้อหาหลักสูตร และผู้เข้ารับการอบรม

AOT
บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
Airports of Thailand Public Company Limited

ระเบียบบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
ว่าด้วย การให้ทุนการศึกษาและการฝึกอบรม
พ.ศ. 2561

47 (8)

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การให้ทุนการศึกษาและการส่งพนักงาน ออกจ้างไปฝึกอบรม รวมทั้งการจัดฝึกอบรมภายใน ให้เป็นไปด้วยความเหมาะสม สอดคล้องกับการดำเนินงานและสภาพการณ์ในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 36 แห่งข้อบังคับบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 6/2561 เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2561 ซึ่งกำหนดระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ว่าด้วย การให้ทุนการศึกษาและการฝึกอบรม พ.ศ. 2561"

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ใช้ถ้อยคำ

(1) ระเบียบการทำอากาศยานแห่งประเทศไทย ว่าด้วย ชื่อผูกพันในการเดินทาง ไปดูงานหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ พ.ศ.2528

(2) ข้อบังคับการทำอากาศยานแห่งประเทศไทย ว่าด้วย ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ.2538 บรรดาระเบียบ ข้อกำหนด คำสั่ง หรือหลักเกณฑ์อื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

"ทอท." หมายความว่า บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการ ทอท.

"กรรมการ" หมายความว่า กรรมการ ทอท.

"กรรมการผู้ชำนาญการใหญ่" หมายความว่า กรรมการผู้ชำนาญการใหญ่ ทอท.

"ผู้ปฏิบัติงาน" หมายความว่า พนักงานและลูกจ้างของ ทอท.

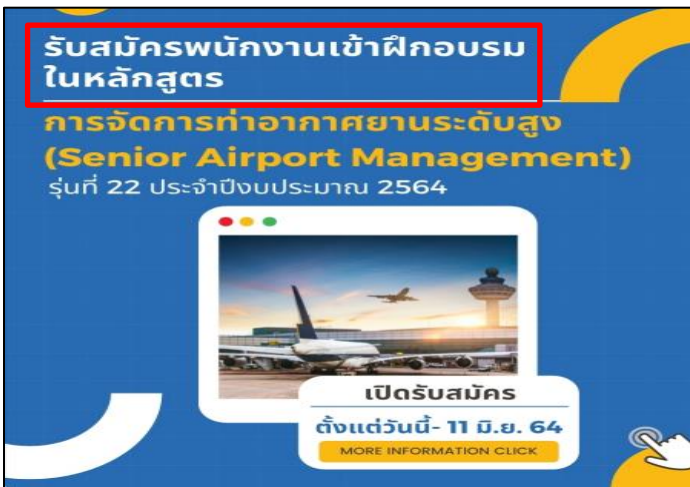
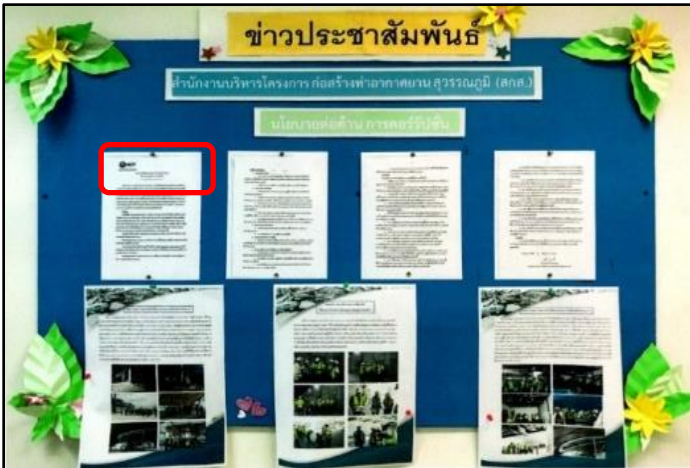
"คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล" หมายความว่า คณะกรรมการที่ ทอท. แต่งตั้งให้มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนด โบนัส ดิพทาง เป็นหมวดค่าการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ ทอท.





การดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

มีการประชาสัมพันธ์การฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ





การดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

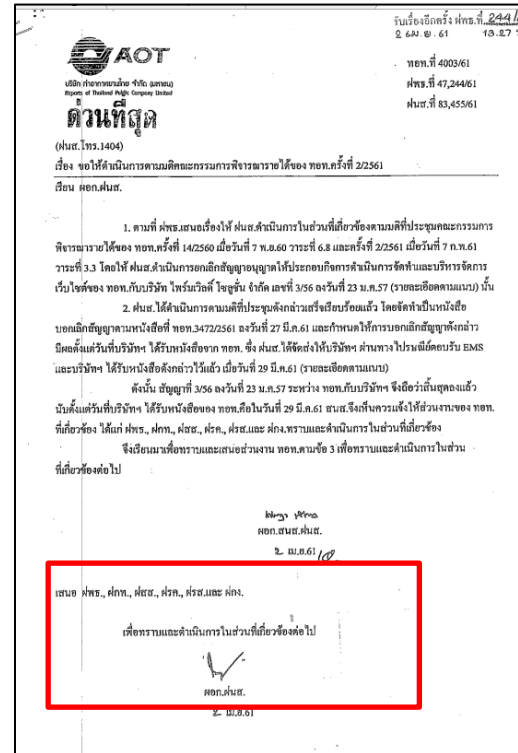
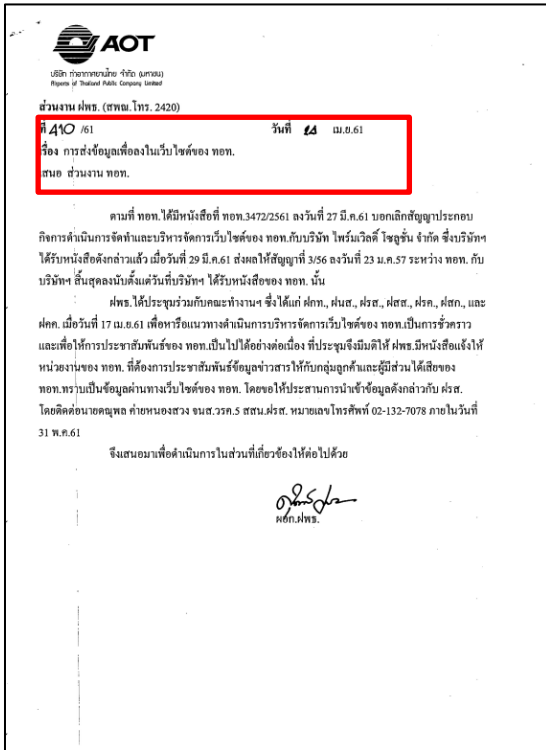
มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)				
2. ประสิทธิภาพการ สื่อสาร	1. ส่วนงานที่เกี่ยวข้องด้านการจัดทำ สื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูล บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่าย ต่อการเข้าถึงข้อมูล 2. ส่วนงานที่เกี่ยวข้องด้านการ ประชาสัมพันธ์เว็บไซต์หลักมีการ ปฏิสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารกันอย่าง ชัดเจนและต่อเนื่อง	ส่วนงาน ทอท.	ปีงบประมาณ 2564	1. ทอท.มีจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึง ข้อมูล 2. ทอท.มีการประชาสัมพันธ์เว็บไซต์ หลักมีการแลกเปลี่ยนและ ปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง



การดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

ทอท.มีจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล

ส่วนงานที่เกี่ยวข้องมีหนังสือแจ้งให้หน่วยงานต่างๆของ ทอท.พิจารณาข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล

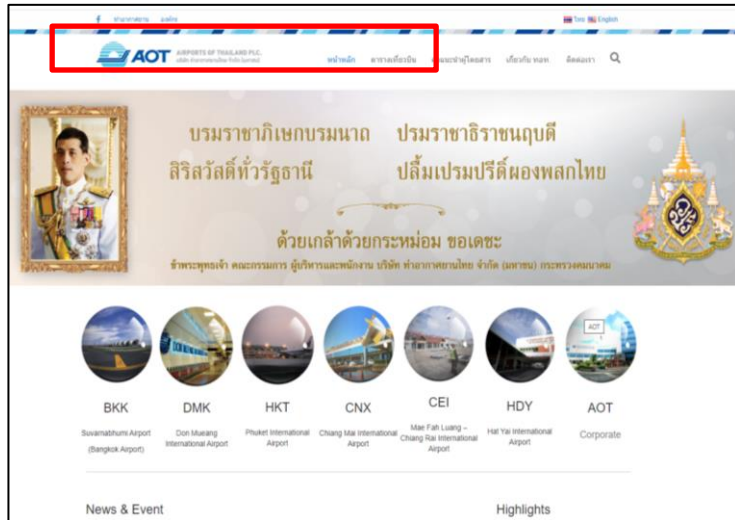




การดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

ทอท.มีจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล

ข้อมูลบนเว็บไซต์หลัก



<https://www.airportthai.co.th/th/>

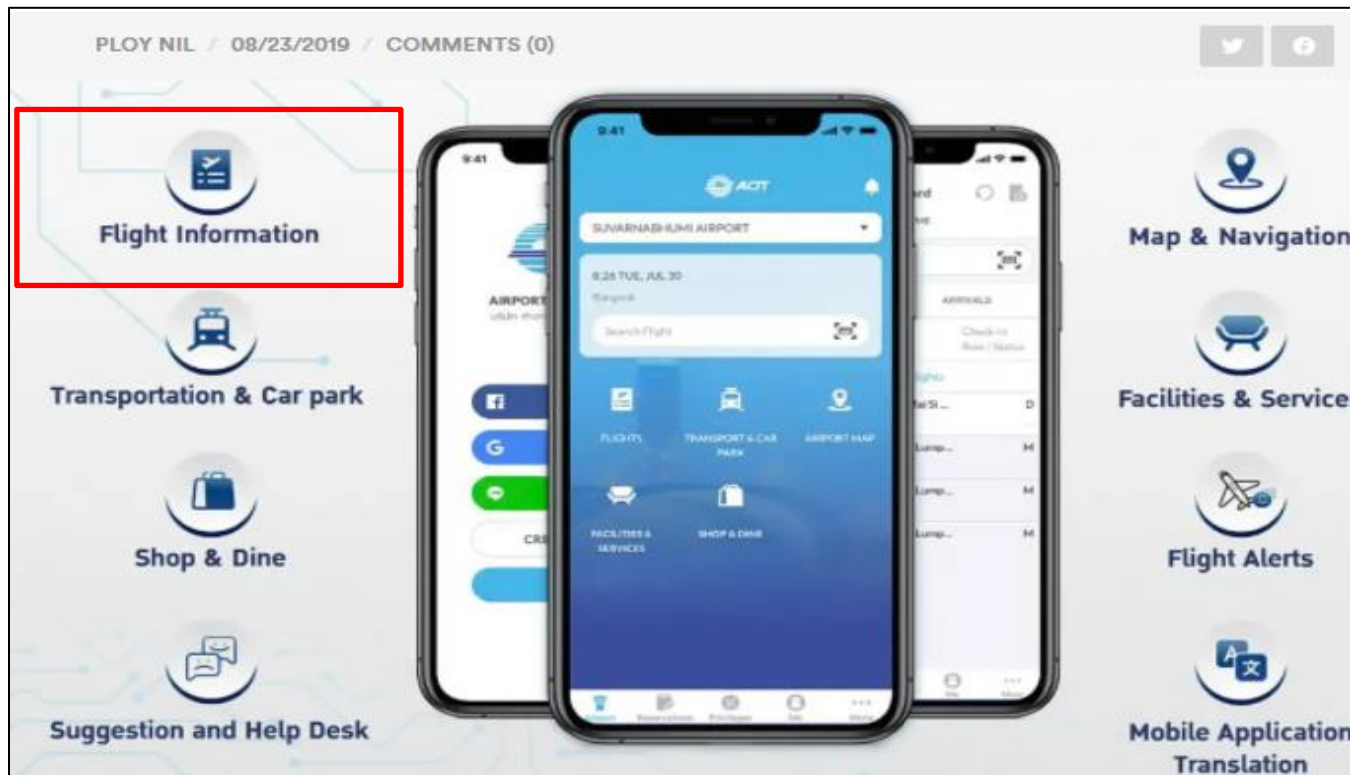


AIRPORTS OF THAILAND PLC.
บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

การดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

ทอท.มีช่องทางจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบน AOT APP ให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล

ข้อมูลบน AOT APP





การดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

ทอท.มีการประชาสัมพันธ์เว็บไซต์หลักมีการแลกเปลี่ยนและปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยน ข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง

ที่ 175 /62 วันที่ 3 ธ.ค.62
เรื่อง การรับของชำรุดและประโยชน์ใดในเทศกาลปีใหม่และในโอกาสอื่นๆ
เรียน กอญ.

1. ตามประกาศ ทอท. เรื่อง นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชั่น ลงวันที่ 16 มิ.ย.59 ได้มีการระบุแนวปฏิบัติในเรื่องการรับและการให้ของขวัญใน ข้อ 4 ดังนี้ (เอกสารแนบ 1)
"การรับ การให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์ใด รวมถึงค่าบริการต้อนรับและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ต้องเป็นไปเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจหรือตามประเพณีนิยมเท่านั้น โดยมีราคาหรือมูลค่าไม่เกิน 3,000.- บาท (สามพันบาทถ้วน)"
ทั้งนี้ ห้ามมิให้บุคลากรของ ทอท. รับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์ใด ตามวรรคแรก หากพิจารณาเห็นว่า การกระทำดังกล่าวจะส่งผลกระทบต่อการศึกษาตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่หรือ ส่งผลกระทบต่อกระตือรือร้นของเจ้าหน้าที่"
นอกจากนี้ คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี พ.ศ. 2559 ซึ่งประกาศใช้เมื่อ 29 ก.ค.59 กำหนดเรื่องจรรยาบรรณว่าด้วยการรับ การให้ของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์ใด ดังนี้ (เอกสารแนบ 2)
บุคลากรของ ทอท. จะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ใดจากญาติหรือจากบุคคลอื่นที่ให้นิโอกทางต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันเป็นสิ่งปกติดังต่อไปนี้
(1) รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์ใดจากญาติซึ่งมีโดยส่วนมากจำนวนจำกัดที่เหมาะสมตามฐานะทางอุป
(2) รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์ใดจากบุคคลอื่นซึ่งมีเชิญผู้มีราคาหรือมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ไม่เกิน 3,000.- บาท (สามพันบาทถ้วน)
(3) รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่เป็นการให้ในลักษณะให้กันบุคคลทั่วไป"
2. เพื่อให้มั่นใจว่าความค้ำประกันของ ทอท. เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานสากล ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม ตลอดจนสอดคล้องกับประกาศ ทอท. เรื่อง นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชั่น ทอท. จึงได้จัดทำเอกสาร ดังนี้
2.1 ประกาศ ทอท. เรื่อง การรับของชำรุดและประโยชน์ใดในเทศกาลปีใหม่และในโอกาสอื่นๆ ฉบับภาษาไทย (เอกสารแนบ 3)
2.2 ประกาศ ทอท. เรื่อง การรับของชำรุดและประโยชน์ใดในเทศกาลปีใหม่และในโอกาสอื่นๆ ฉบับภาษาอังกฤษ โดยได้รับการสนับสนุนการแปลประกาศฯ จาก สผ. (เอกสารแนบ 4)

2.3 หนังสือแจ้งผู้ค้าและผู้ให้บริการของ ทอท. เพื่อขอความร่วมมืองดเว้นการให้ของขวัญและประโยชน์ใดในเทศกาลปีใหม่และในโอกาสอื่นๆ (เอกสารแนบ 5)
2.4 สื่อประชาสัมพันธ์ เรื่อง การรับของชำรุดและประโยชน์ใดในเทศกาลปีใหม่และในโอกาสอื่นๆ โดยได้รับการสนับสนุนจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์จาก สผ. (เอกสารแนบ 6)
2.5 แผนรายงานการรับของขวัญ (เอกสารแนบ 7)
3. ทอท. พิจารณาแล้ว เห็นควรดำเนินการ ดังนี้
3.1 รับเรียน กอญ. เพื่อพิจารณาขอขึ้นประกาศฯ และหนังสือแจ้งผู้ค้าและผู้ให้บริการของ ทอท. ในข้อ 2.1 - 2.3
3.2 ให้ สผ. แลแพร่และประชาสัมพันธ์เอกสารแนบข้อ 2.1 - 2.4 ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่างๆ ของ ทอท.
3.3 ให้ สผ. แลแพร่ประกาศ ทอท. เรื่อง การรับของชำรุดและประโยชน์ใดในเทศกาลปีใหม่และในโอกาสอื่นๆ ผ่านเว็บไซต์ และระบบ intranet ของ ทอท.
3.4 ให้ส่วนงาน ทอท. และดำเนินการประชาสัมพันธ์เอกสารแนบข้อ 2.1 - 2.4 ให้ผู้ค้าและผู้ให้บริการของ ทอท. ทราบ
3.5 กรณีมีความจำเป็นต้องรับของขวัญ และไม่สามารถส่งคืนได้ ให้ผู้ให้บริการของขวัญจัดทำรายงานการรับของขวัญลงในแบบรายงาน ข้อ 2.5 และนำส่งพร้อมของขวัญที่ได้รับให้กับ ทอท. เพื่อนำเรียน กอญ. พิจารณาแจ้งการให้ สผ. รวบรวมและนำไปใช้จัดทำเอกสาร หรือรายงานประโยชน์ หรือดำเนินการที่ใดก็ตามความเหมาะสมในนาม ทอท. ต่อไป
จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากมีข้อสงสัยขอแจ้งขึ้นประกาศฯตามข้อ 3.1 และแจ้งการให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามข้อ 2.2 - 2.3 ต่อไป

กอญ.
4 ธ.ค. 62

เกี่ยวกับ ทอท.

นโยบาย

- นโยบายธรรมาภิบาลของ ทอท.
- นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน
- นโยบายรัฐวิสาหกิจ
- คู่มือกำกับดูแลกิจการที่ดี 2559
- นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- นโยบายการบริหารความเสี่ยงของ ทอท. ประจำปีงบประมาณ 2562
- นโยบายการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจของ ทอท. ปีงบประมาณ 2564
- นโยบายการตรวจดูแลภายใน ปีงบประมาณ 2562





การดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

ทอท.มีการประชาสัมพันธ์เว็บไซต์หลักโดยกำหนดช่องทางการแลกเปลี่ยนและ
ปฏิสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง

AOT AIRPORTS OF THAILAND PLC. บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

หน้าหลัก ตารางเที่ยวบิน คำแนะนำผู้โดยสาร เกี่ยวกับ ทอท. ติดต่อเรา

บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

333 ถนนเชิดวุฒากาศ แขวงสีกัน เขตดอนเมือง กรุงเทพฯ 10210 ประเทศไทย

Map showing location of Airports of Thailand Public Co., Ltd. at 333 Choet Wuttakarat Rd, Si Kan, Don Mueang, Bangkok 10210. The map includes a red box highlighting the contact center information: AOT Contact Center 1722, AOT Official (Facebook, Twitter, Instagram, YouTube), AOT Official TH, AOT Official, AOT Airports Application, Tel: (66) 2535 1192, and aotpr@airportthai.co.th.

ตารางเที่ยวบิน คำแนะนำผู้โดยสาร เกี่ยวกับ ทอท.

AOT

Thank you for contacting us. Please fill out the form below and click the Start Chat button.

Name / ชื่อ: *

Email / อีเมล:

Phone / เบอร์โทร: *

Question Type / เรื่องที่ต้องการติดต่อ: Please Select/กรุณาเลือก *

Language / ภาษา: Thai English *





การดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)				
3. การปรับปรุงระบบ การทำงาน	<ol style="list-style-type: none">ส่วนงานที่เกี่ยวข้องช่องด้านการปฏิบัติงาน มีกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบส่วนงานที่เกี่ยวข้องช่องด้านการให้บริการมีการส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวกส่วนงานที่เกี่ยวข้องช่องด้านการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	ส่วนงาน ทอท.	ปีงบประมาณ 2564	<ol style="list-style-type: none">ทอท.มีกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบทอท.มีการส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวกทอท.มีการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

การดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

ทอท.มีกระบวนการรักษาหรือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและ อุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ

การประชุมคณะกรรมการอำนวยการควบคุมความสะอาดของท่าอากาศยาน (FAL)

การประชุมรายงานการพัฒนาท่าอากาศยานเชียงใหม่ 2



วันที่ 20 ม.ค.64 นายอัครพันธ์ ทองสลาย ผขร. เป็นประธานการประชุมศูนย์ปฏิบัติการฉุกเฉิน Emergency Operations Center : EOC จากสถานการณ์กรณีติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ครั้งที่ 3/2564 ร่วมกับด้านควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศ ทพธ./ ด้านตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดเชียงราย/ศุลกากรแม่สาย/ สายการบิน/ สำนักงานหนังสือเดินทางชั่วคราวจังหวัดเชียงรายและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ณ ห้องศูนย์ปฏิบัติการฉุกเฉิน EOC เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างกันรวมทั้งปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานที่ผ่านมาก และข้อเสนอแนะ การเฝ้าระวัง ประเมินสถานการณ์เพื่อรับมือและตอบสนองสถานการณ์ได้อย่างทั่วถึง

3



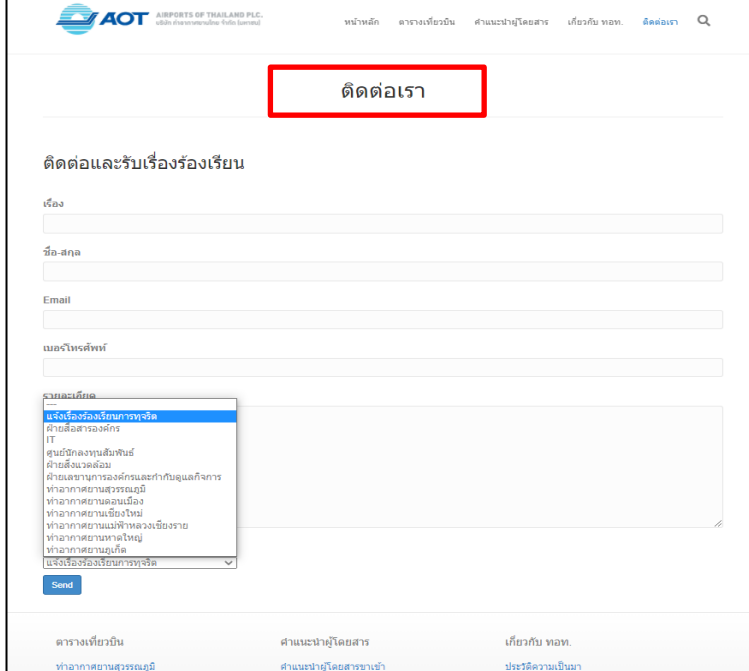
ทอท.จัดประชุมรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ครั้งที่ 3 โครงการศึกษาและจัดทำรายงานการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดโครงการ ในรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม โครงการพัฒนา ทชม. : แผนแม่บทการพัฒนา ทชม. ณ ห้องปาล์มหลวง โรงแรมโลตัสปางสวนแก้ว จังหวัดเชียงใหม่ โดยมี นายอรรถกฤษ ฤกษ์พาณิชย์ (ธส.), น.ท.พัชร์นันท์ ไกรสรทองศรี รชม.(ปจ.), นายจักรกฤษ จรัสศรี หอก.ผ.ล. ผู้บริหาร และพนักงาน ทชม. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่างๆ เข้าร่วมประชุมเมื่อวันที่ 17 มี.ค.64 เพื่อขึ้นงายรายละเอียดโครงการฯ การประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA : Environmental Impact Assessment) และมาตรการป้องกันแก้ไข รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่อยู่ในขอบเขตพื้นที่ศึกษาตามลักษณะกิจกรรมหรือผลกระทบที่ครอบคลุมหรือเกี่ยวข้อง ในวันที่ 5 กิโลเมตรจากสนามบิน ครอบคลุม 5 ตำบลในเขตอำเภอเมือง 3 ตำบลในเขตอำเภอสารภีและ 2 ตำบลในเขตอำเภอหางดง

การดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

ทอท.มีการส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือ
ให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก




ทอท.จัดประชุมรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ครั้งที่ 3 โครงการศึกษาและจัดทำรายงานการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดโครงการ ในรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม โครงการพัฒนา ททท. ณ ห้องปาล์มหลวง โรงแรมโลตัสปางสวนแก้ว จังหวัดเชียงใหม่ โดยมี นายฤกษ์ภา ภูษะทรัพย์ รทท.(สจ.), น.ท.มอียัดห์ ไกรสรทองศรี รทท.(ปท.), นายจักรกฤษ จรัสศรี ผอ.ก.ผล. ผู้บริหาร และพนักงาน ททท. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กลุ่มต่างๆ เข้าร่วมประชุมเมื่อวันที่ 17 มี.ค.64 เพื่อชี้แจงรายละเอียดโครงการฯ การประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA : Environmental Impact Assessment) และมาตรการป้องกันแก้ไข รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่อยู่ในขอบเขตพื้นที่ศึกษาตามลักษณะกิจกรรมหรือผลกระทบ ที่ครอบคลุมหรือเกี่ยวข้อง ในรัศมี 5 กิโลเมตรจากสนามบิน ครอบคลุม 5 ตำบลในเขตอำเภอเมือง 3 ตำบลในเขตอำเภอสาร์ภวิและ 2 ตำบลในเขตอำเภอหางง



หน้าหลัก ตารางเที่ยวบิน ค่าและค่าผู้โดยสาร เกี่ยวกับ ทอท. ติดต่อเรา

ติดต่อเรา

ติดต่อและรับเรื่องร้องเรียน

เรื่อง

ชื่อ-สกุล

Email

เบอร์โทรศัพท์

รายละเอียด


แจ้งเรื่องร้องเรียนทางวีดิโอ

ฝ่ายสื่อสารองค์กร
IT
ศูนย์ป้องกันภัยพิบัติ
ฝ่ายอำนวยการ
ฝ่ายประชาสัมพันธ์
ฝ่ายเลขานุการองค์กรและกำกับดูแลกิจการ
ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ
ท่าอากาศยานดอนเมือง
ท่าอากาศยานเชียงใหม่
ท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวงเชียงราย
ท่าอากาศยานหาดใหญ่
ท่าอากาศยานภูเก็ต
แจ้งเรื่องร้องเรียนทางวีดิโอ

Send

ตารางเที่ยวบิน ค่าและค่าผู้โดยสาร เกี่ยวกับ ทอท.
ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ค่าและค่าผู้โดยสารสาขา ประสิทธิภาพ

PLOY NIL / 08/23/2019 / COMMENTS (0)



Flight Information

Transportation & Car park

Shop & Dine

Suggestion and Help Desk

Map & Navigation

Facilities & Service

Flight Alerts

Mobile Application Translation

การดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

ทอท.มีการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถของบุคลากร

แนวปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของ ทอท.

ระเบียบบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ว่าด้วย
การให้ทุนการศึกษาและการฝึกอบรม พ.ศ.2561

การอบรม

แนวทางการพัฒนาบุคลากร

ในช่วงการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญในธุรกิจการบิน ซึ่งเกิดจากการเปลี่ยนแปลงด้านเศรษฐกิจระหว่างประเทศ เทคโนโลยีและสถานการณ์การร้ายซึ่งส่งผลกระทบต่อเปลี่ยนแปลงในด้านการบริหารจัดการ โดยเฉพาะธุรกิจ ท่าอากาศยานทั่วโลกต่างเร่งปรับกลยุทธ์ต่างๆ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันขององค์กร และปัจจัย ที่สำคัญที่สุดในการพัฒนาดังกล่าว คือการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีสมรรถนะ และขีดความสามารถพร้อมที่จะ แข่งขันและช่วงชิงความได้เปรียบในธุรกิจ

บริษัทท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.) ในฐานะเป็นองค์กร ที่มีหน้าที่ในการบริหารและให้บริการ ท่าอากาศยานด้วยมาตรฐานความปลอดภัย คุณภาพการให้บริการ และสิ่งอำนวยความสะดวกในระดับสากล ภายใต้อาณาเขตการบริการบินพลเรือนระหว่างประเทศ (International Civil Aviation Organization: ICAO) ทอท. จึงตระหนักถึงความสำคัญและความรับผิดชอบในการเตรียมความพร้อมของบุคลากรและมุ่งเน้นการบริหาร ทุนมนุษย์ (Human Capital Management) เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม (Value Added) ให้บุคลากรมีสมรรถนะสูงขึ้น โดยมุ่งพัฒนาบุคลากรให้คุณภาพในด้านต่างๆ ดังนี้


- องค์ความรู้ (Knowledge)
- ความเข้าใจ (Understanding)
- ทักษะ (Skill)
- ทัศนคติ (Attitude)
- ค่านิยม (Value)
- วัฒนธรรม (Culture)
- ความปลอดภัย (Safety)
- การรักษาความปลอดภัย (Security)

เพื่อให้สามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม รวมทั้งมุ่งส่งเสริมแนวคิดในการพัฒนาตนเอง (Self - Development) ของบุคลากรให้ค้นคว้าความรู้ และปรับตัวให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่ ที่เปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา

กระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาของสถาบันวิทยากรท่าอากาศยาน (สวท.)

ประเภทของโครงการการพัฒนาบุคลากรมีดังนี้

1. โครงการประเภทการฝึกอบรมในห้องเรียน (Classroom Training) เป็นกระบวนการที่จะช่วย ส่งเสริม เพิ่มพูนทักษะความรู้ความสามารถในการทำงานของบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งการฝึกอบรมจะเน้นให้เกิดการเรียนรู้ระยะสั้นภายใต้ระยะเวลาและสถานที่ ที่จำกัด การฝึกอบรมแบ่งเป็น 3 ประเภท ดังนี้
 - 1.1 การฝึกอบรมภายใน ทอท. (ศ.1) เป็นโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่ สวท.เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการจัดหลักสูตรฝึกอบรมให้แก่พนักงาน ทอท. ซึ่งมีวิธีการในการฝึกอบรม โดยการบรรยาย จากวิทยากรผู้มีความรู้ และประสบการณ์ ที่มุ่งเน้นให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ หรือทักษะที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น ทั้งนี้ ในการอบรมวิทยากรอาจใช้เทคนิควิธีการอื่นเพื่อเสริมสร้างความรู้แก่ผู้เข้ารับการอบรม ร่วมด้วย เช่น การอภิปรายกลุ่ม การระดมสมอง การทดลองฝึกปฏิบัติ ตามความเหมาะสมของเนื้อหาหลักสูตร และผู้เข้ารับการอบรม


47 (๕)

ระเบียบบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
ว่าด้วย การให้ทุนการศึกษาและการฝึกอบรม
พ.ศ. 2561

	เอกสาร
--	--------

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การให้ทุนการศึกษาและการส่งพนักงาน ลูกจ้าง ไปฝึกอบรม รวมทั้งการจัดฝึกอบรมภายใน ให้เป็นไปด้วยความเหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่งาน และสภาพการณ์ในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 36 แห่งข้อบังคับบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 6/2561 เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2561 จึงกำหนดระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ว่าด้วย การให้ทุนการศึกษาและการฝึกอบรม พ.ศ. 2561”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ถือไว้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิก

(1) ระเบียบการท่าอากาศยานแห่งประเทศไทย ว่าด้วย ข้อผูกพันในการเดินทาง ไปดูงานหรือฝึกงาน ในต่างประเทศ พ.ศ.2528

(2) ข้อบังคับการท่าอากาศยานแห่งประเทศไทย ว่าด้วย คำใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ.2538 บรรดาระเบียบ ข้อกำหนด คำสั่ง หรือหลักเกณฑ์อื่นใดในส่วนที่ขัดแย้งกับระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

“ทอท.” หมายความว่า บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการ ทอท.

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการ ทอท.

“กรรมการผู้อำนวยการใหญ่” หมายความว่า กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ทอท.

“ผู้บริหารด้าน” หมายความว่า พนักงานและลูกจ้างของ ทอท.

“คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการที่ ทอท. แต่งตั้งให้มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดนโยบาย ทิศทาง เป้าหมายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของ ทอท.

การดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

ทอท.มีการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ตามแผนปฏิบัติการดิจิทัล ของ ทอท.ปี 2563-2565





สารบัญ		หน้า
บทที่ 1	บททั่วไป	1
	1.1 วิสัยทัศน์	2
	1.2 พันธกิจ (Mission)	2
	1.3 ยุทธศาสตร์ของ ทอท.	3
บทที่ 2	ผลการศึกษา วิเคราะห์ความคาดหวังด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	9
	2.1 ผลการศึกษาแผนแม่บทสำคัญต่างๆ ของ ทอท.	9
	2.2 การวิเคราะห์ความต้องการจากแผนแม่บทสำคัญต่างๆ ของ ทอท.	21
บทที่ 3	การประเมินผลแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศของ ทอท. ปีงบประมาณ 2558-2562	22
	3.1 การประเมินผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศของ ทอท. ปีงบประมาณ 2558-2562	22
	3.2 การวิเคราะห์ความต่าง (Gap Analysis) ความต้องการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารระดับองค์กรของ ทอท. กับสภาพการดำเนินงานในปัจจุบัน	27
บทที่ 4	การวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของ ทอท.	30
	4.1 ผลการวิเคราะห์ Strength, Opportunities, Aspirations, and Results (SOAR)	31
บทที่ 5	กรอบการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เกี่ยวข้องของ ทอท.	38
	5.1 ยุทธศาสตร์ดิจิทัล 20 ปี (ปีงบประมาณ 2560 - 2579)	39
	5.2 ไทยแลนด์ 4.0	41
	5.3 แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	42
	5.4 แผนพัฒนาคมนาคมดิจิทัล 2021 (ปี 2560 - 2564)	45
	5.5 แผนวิสาหกิจของ ทอท. ปีงบประมาณ 2563 - 2565	47
	5.6 แนวโน้มเทคโนโลยีด้านธุรกิจการบินที่สำคัญในปี 2561	49
	5.7 แนวโน้มเทคโนโลยีเชิงกลยุทธ์ในปี 2562 และแนวโน้มการดำเนินงานด้านเทคโนโลยี	50
	5.8 หลักเกณฑ์และแนวทางของระบบการประเมินผล	52





การดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)


ทอท.มีการพัฒนาระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ


 AOT Contact Center 1722


 AOT Official


 @airportthai


 @AOTthailand

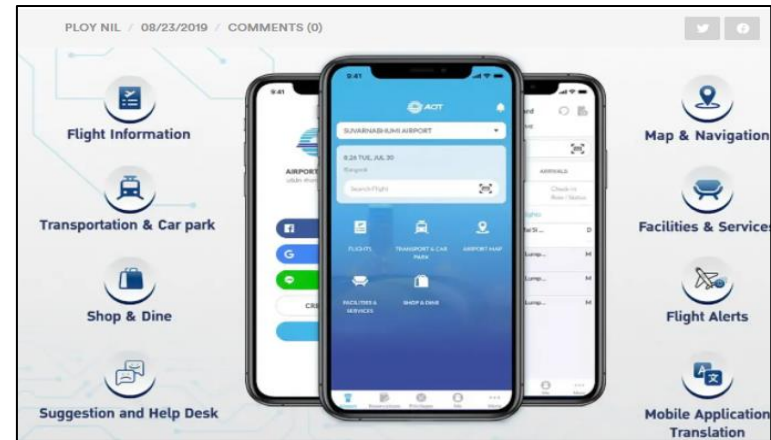
 AOT_Official_TH


 AOT Official

 AOT Airports Application

 Tel: (66) 2535 1192

 aotpr@airportthai.co.th





Thank you for contacting us. Please fill out the form below and click the Start Chat button.

Name / ชื่อ:

Email / อีเมล:

Phone / เบอร์โทร:

Question Type / เรื่องที่ต้องการติดต่อ:

Language / ภาษา: Thai English *




การดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)					
แบบตรวจการ เปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	ส่วนงานที่เกี่ยวข้องร่วม ประชุมโดยนำตัวชี้วัดที่ได้ค่า คะแนน 0 (ข้อ ๐02 และ ๐33) ในปี 2563 นำมาหารือ เพื่อหาแนวทางในการ ปรับปรุงและเพิ่มเติมข้อมูลมา ใช้ในการใส่ข้อมูลในปี 2564	ส่วนงาน ทอท.	ปีงบประมาณ 2564	ทอท.มีการนำผลการ ประเมินหารือกับส่วนงานที่ เกี่ยวข้องเพื่อหาแนวทาง ในการนำเสนอข้อมูลมาใช้ ในการใส่ข้อมูลในปี 2564 โดยดำเนินการชี้แจงและ ดำเนินการดังนี้ 1. หัวข้อ 02 เรื่อง ข้อมูล ผู้บริหาร ทอท.ดำเนินการ พิจารณาใส่ข้อมูลเพิ่มเติม ในหน้าเว็บไซต์หลัก 2. หัวข้อ 033 เรื่อง การ เปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วน ร่วม ซึ่ง ทอท.ได้ชี้แจงใน การตอบ ITA ประจำปี 2564	หัวข้อที่ ทอท.ต้อง ปรับปรุงได้แก่ 1. หัวข้อ 02 เรื่อง ข้อมูลผู้บริหาร ซึ่ง ITA ชี้แจงว่าองค์ประกอบ ข้อมูลไม่ครบถ้วน โดย ขาดข้อมูลช่องทางติดต่อ 2. หัวข้อ 033 เรื่อง การเปิดโอกาสให้เกิดการ มีส่วนร่วม ซึ่ง ITA ชี้แจง ว่าข้อมูลที่นำมาตอบไม่ สื่อถึงการมีส่วนร่วมของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



การดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

2. หัวข้อ O33 เรื่อง การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่ง ทอท.ได้ชี้แจงในการตอบ ITA ประจำปี 2564



**การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ ทอท.
ปีงบประมาณ 2564**








ทอท. จัดประชุมรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ครั้งที่ 3 โครงการศึกษาและจัดทำรายงานการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดโครงการ ในรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม โครงการพัฒนา ทช. ณ โรงแรมปาร์กไฮเวจ ทช. ณ ห้องปาร์กไฮเวจ โรงแรมโลตัสปางสวนแก้ว จังหวัดเชียงใหม่ โดยมี นายฤกษ์ญา พุคะทรัพย์ รชช.(สส.), น.พ.มัลลีนท์ ไกรสรทองศรี รชช.(ป.ก.), นายจักรกฤษ จรัสศรี รชช.(ส.ล.), ผู้บริหาร และพนักงาน ทช. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กลุ่มต่างๆ เข้าร่วมประชุมเมื่อวันที่ 17 มี.ค.64 เพื่อชี้แจงรายละเอียดโครงการฯ การประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA : Environmental Impact Assessment) และมาตรการป้องกันแก้ไข รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่อยู่ในขอบเขตพื้นที่ศึกษาตามหลักกฏการบรรเทาผลกระทบ ที่ครอบคลุมหรือเกี่ยวข้อง ในรัศมี 5 กิโลเมตรจากสนามบิน ครอบคลุม 5 ตำบลในเขตอำเภอเมือง 3 ตำบลในเขตอำเภอสารภีและ 2 ตำบลในเขตอำเภอหางง










วันที่ 20 มี.ค.64 นายอิศรพันธ์ ทองสวย สชร. เป็นประธานการประชุมศูนย์ปฏิบัติการฉุกเฉิน Emergency Operations Center : EOC จากสถานการณ์ กรณีติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ครั้งที่ 3/2564 ร่วมกับท่านควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศ ทชร./ ด้านตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดเชียงใหม่/ ศูนย์การแพทย์/ สายการบิน/ สำนักงานหนังสือเดินทางชั่วคราวจังหวัดเชียงใหม่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ณ ห้องศูนย์ปฏิบัติการฉุกเฉิน EOC เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างกันรวมทั้งปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และข้อเสนอแนะ การมีส่วนร่วม ประเมินสถานการณ์ เพื่อรับมือและตอบสนองสถานการณ์ได้อย่างทันท่วงที



วันที่ 4 มี.ค.64 ร.ท.สัมพันธ์ ขุขานนท์ สชม. เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการความปลอดภัยทางวิ่ง (Runway Safety Team) ทช. ครั้งที่ 1/2564 การมี ผู้บริหาร และพนักงาน ทช., กองทัพอากาศ, กองบังคับการ, สมาคมนักบินไทย, บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด, สำนักอุตุนิยมวิทยาการบิน, คณะกรรมการดำเนินงานธุรกิจการบิน ทช. ผู้ดำเนินการเดินอากาศ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุม DMK 1 ชั้น 4 อาคารสำนักงาน ทช.