



บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
Airports of Thailand Public Company Limited

ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อรับการคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

ด้วย บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.) มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคล เพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการใหญ่ ทอท. ซึ่งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตาม พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ภารกิจของบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.)

ทอท. เป็นรัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงคมนาคม มีวัตถุประสงค์ในการประกอบและส่งเสริม กิจการท่าอากาศยาน รวมทั้งการดำเนินกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่องกับการประกอบกิจการท่าอากาศยาน โดยคำนึงถึงการพัฒนาที่ยั่งยืน

2. หน้าที่ความรับผิดชอบของผู้อำนวยการใหญ่ ทอท.

ผู้อำนวยการใหญ่ ทอท. มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการบริหารจัดการกิจการของ ทอท. ซึ่งรับผิดชอบการบริหารท่าอากาศยานในการกำกับดูแลของ ทอท. โดยบริหารและดำเนินกิจการท่าอากาศยาน ให้เป็นไปตามมาตรฐาน กฎ ระเบียบ ข้อบังคับด้านการบิน รวมทั้งการผลักดันและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของ ทอท. เพื่อให้บรรลุการเป็นผู้ดำเนินการและจัดการท่าอากาศยานที่ดีระดับโลก รักษาการเป็นศูนย์กลางโลจิสติกส์และการบิน ในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ พัฒนาขีดความสามารถ ในการรองรับการเติบโตของปริมาณการจราจรทางอากาศ ควบคู่กับการปรับปรุงมาตรฐานและยกระดับคุณภาพการบริการท่าอากาศยาน ตลอดจนการพัฒนานวัตกรรม การดำเนินธุรกิจและการบริหารจัดการ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ อีกทั้งพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขัน ทางธุรกิจและการตลาดด้านกิจการการบิน (Aeronautical Revenues) กิจการที่ไม่เกี่ยวกับกิจการการบิน (Non-Aeronautical Revenues) การบริหารคลังสินค้า และการขยายการลงทุนในระดับภูมิภาค รวมถึงการบริหาร ความเปลี่ยนแปลงและบริหารความเสี่ยงของธุรกิจการบิน เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืน นอกจากนี้ ต้องคำนึงถึงการสร้างมูลค่าเพิ่มและผลตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้น รวมถึงมุ่งเน้นการสร้าง ความรับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม การกำกับดูแลกิจการที่ดีตามนโยบายของคณะกรรมการ ทอท.

อ.วิ. 15/25

3. คุณสมบัติของผู้สมัคร

ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนด ดังต่อไปนี้

3.1 คุณสมบัติทั่วไป

- 3.1.1 มีสัญชาติไทย
- 3.1.2 มีอายุไม่เกิน 58 ปีบริบูรณ์ ในวันยื่นใบสมัคร
- 3.1.3 ไม่เป็นกรรมการ ทอท. ในวันที่ยื่นใบสมัคร
- 3.1.4 สามารถทำงานให้แก่ ทอท. ได้เต็มเวลา
- 3.1.5 ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- 3.1.6 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- 3.1.7 ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- 3.1.8 ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาล ให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติ หรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ
- 3.1.9 ไม่เป็นข้าราชการการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น
- 3.1.10 ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
- 3.1.11 ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่
- 3.1.12 ไม่เป็นหรือภายในระยะเวลาสามปีก่อนวันได้รับแต่งตั้ง ไม่เคยเป็นกรรมการ หรือผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจในการจัดการ หรือมีส่วนได้เสียในนิติบุคคลซึ่งเป็นผู้รับสัมปทาน ผู้ร่วมทุน หรือมีประโยชน์ได้เสียเกี่ยวข้องกับกิจการของ ทอท. เว้นแต่การเป็นประธานกรรมการ หรือกรรมการในนิติบุคคลดังกล่าว โดยการมอบหมายของ ทอท.

3.2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- 3.2.1 มีความรอบรู้และประสบการณ์ในการบริหารองค์การขนาดใหญ่ ดังนี้
 - 3.2.1.1 กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารระดับสูงจากหน่วยงานภาคเอกชน ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานที่มีรายได้ไม่น้อยกว่า 5,000 ล้านบาทต่อปี โดยมีงบการเงินและโครงสร้างองค์กร หรือรายงานประจำปี (Annual Report) ในขณะที่ดำรงตำแหน่ง มาแสดงด้วย หรือ
 - 3.2.1.2 กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารจากส่วนราชการตั้งแต่ระดับกรมขึ้นไป รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นใดของรัฐที่เทียบเท่ากรมขึ้นไป ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองผู้บริหารสูงสุดขององค์กรนั้น
 - 3.2.1.3 ในการดำรงตำแหน่งตามข้อ 3.2.1.1 และ 3.2.1.2 จะต้องมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี นับถึงวันที่ผู้สมัครยื่นใบสมัคร



- 3.2.2 มีวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการองค์กรขนาดใหญ่ และการบริหารจัดการกิจการ
ท่าอากาศยาน
- 3.2.3 มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมในการบริหารและกำกับดูแลกิจการที่ดี
- 3.2.4 มีภาวะการเป็นผู้นำ
- 3.2.5 มีความสามารถสูงในการตัดสินใจ สั่งการ และบริหารงานให้เป็นไปตามนโยบาย
ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ทอท.
- 3.2.6 สามารถติดต่อประสานงานในระดับสากลทั้งในประเทศและต่างประเทศได้เป็น
อย่างดี
- 3.2.7 มีมนุษยสัมพันธ์ดี มีบุคลิกลักษณะที่เหมาะสมกับการเป็นผู้บริหารสูงสุดขององค์การ

4. คุณวุฒิการศึกษา

สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าจากสถานศึกษาที่สำนักงาน
คณะกรรมการอุดมศึกษา และ/หรือ จากสถาบันการศึกษาที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน รับรอง
คุณวุฒิ

5. เงื่อนไขการจ้าง

- 5.1 ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการใหญ่ ทอท. จะมีวาระในการ
ดำรงตำแหน่งตามสัญญาจ้าง คราวละไม่เกิน 4 ปี นับจากวันที่เริ่มดำรงตำแหน่งตามสัญญาจ้าง หรืออยู่ในวาระ
ได้จนอายุไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์ แล้วแต่วาระใดจะถึงก่อน
ทั้งนี้ เมื่อครบกำหนดตามสัญญาจ้างแล้ว อาจได้รับการพิจารณาต่อสัญญาจ้างได้อีก
แต่การต่อสัญญาจ้างจะกระทำได้อีกเพียงคราวเดียว และให้อยู่ในวาระได้ไม่เกิน 4 ปี หรือเมื่ออายุครบ 60 ปีบริบูรณ์
แล้วแต่วาระใดจะถึงก่อน
- 5.2 การจ้างตามสัญญาจ้าง ไม่อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมาย
ว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และ
กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน
- 5.3 ในระหว่างการดำเนินการสรรหา หรือภายหลังที่ผู้สมัครได้รับการคัดเลือกเข้าดำรง
ตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการใหญ่ ทอท. แล้ว หากปรากฏว่า ผู้สมัครขาดคุณสมบัติ หรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน
หรือไม่ตรงตามที่ได้รับรองไว้ หรือมีข้อความเป็นเท็จ หรือปกปิดข้อเท็จจริงซึ่งควรบอกให้ทราบ คณะกรรมการ
สรรหาฯ อาจตัดสินใจบุคคลดังกล่าวออกจากการสรรหา หรือ ทอท. อาจบอกเลิกสัญญาจ้างบุคคลดังกล่าว และ
อาจพิจารณาดำเนินคดีทั้งแพ่งและอาญาต่อบุคคลดังกล่าวได้ และ ทอท. จะไม่รับผิดชอบค่าเสียหาย หรือ
ค่าชดเชยใดๆทั้งสิ้น ทั้งนี้ผู้สมัครหรือผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องยอมรับผลตัดสินซึ่งให้ถือเป็นยุติเด็ดขาดของ
คณะกรรมการสรรหาฯ หรือคณะกรรมการ ทอท. แล้วแต่กรณี



6. อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทน

อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนของผู้บริหารใหญ่ ทอท. ขึ้นอยู่กับคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้สมัคร ตามที่ตกลงกับคณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทนของผู้บริหารใหญ่ ทอท. โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ ทอท. และกระทรวงการคลัง

7. เอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร

ผู้สมัครต้องจัดเตรียมเอกสารให้ครบถ้วน แบ่งออกเป็น 3 ส่วน โดยแยกเป็น 3 ซอง ระบุชนิดของเอกสารบนหน้าซองว่าเป็นเอกสารชนิดใด

7.1 ซองที่ 1 : คุณสมบัติของผู้สมัคร

ต้นฉบับจำนวน 1 ชุด และสำเนาจำนวน 5 ชุด

โดยมีเอกสารหลักฐานที่ผู้สมัครต้องยื่นประกอบการสมัคร ดังนี้

7.1.1 ใบสมัครตำแหน่งผู้บริหารใหญ่ ทอท. ที่กรอกข้อมูลครบถ้วนแล้ว พร้อมติดรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นดำ ขนาด 2 นิ้ว (ถ่ายไม่เกิน 6 เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร)

7.1.2 สำเนาหลักฐานแสดงคุณวุฒิทางการศึกษา

7.1.3 สำเนาทะเบียนบ้าน

7.1.4 ใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบัน (ไม่เกิน 1 เดือน นับถึงวันที่ผู้สมัครยื่นใบสมัคร)

7.1.5 หนังสือรับรองสถานภาพในการทำงานจากหน่วยงานต้นสังกัด และหลักฐานที่แสดงถึงคุณสมบัติ ความสามารถ ประสบการณ์ในการทำงาน ตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งในข้อ 3.2.1 ของประกาศรับสมัคร สำหรับงบการเงินและโครงสร้างองค์กร หรือรายงานประจำปี (Annual Report) จะต้องได้รับการรับรองจากหน่วยงานต้นสังกัด

7.1.6 ใบรับรองคุณสมบัติของผู้สมัคร ผู้สมัครสามารถรับรองตนเองได้

7.2 ซองที่ 2 : เอกสารแสดงวิสัยทัศน์และผลงานสำคัญ

ต้นฉบับจำนวน 1 ชุด และสำเนาจำนวน 5 ชุด

โดยมีเอกสารหลักฐานที่ผู้สมัครต้องยื่นในการสมัคร ดังนี้

7.2.1 ผลงาน/โครงการสำคัญในความรับผิดชอบ หรือประสบการณ์และความสำเร็จที่ภาคภูมิใจในอดีตที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงาน

7.2.2 เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ แนวคิดในการบริหารจัดการ และพัฒนา ทอท. เพื่อให้องค์กรบรรลุเป้าหมายในช่วงระยะเวลา 4 ปีข้างหน้า เมื่อเข้ารับตำแหน่ง ผู้บริหารใหญ่ ทอท. โดยให้จัดพิมพ์เอกสารเป็นภาษาไทย มีความยาวไม่เกิน 5 หน้ากระดาษขนาด A4 (ไม่นับรวมรูปภาพ หรือตาราง) โดยใช้ตัวอักษร “TH Sarabun PSK” ขนาด 16

7.3 ซองที่ 3 : เอกสารสำหรับตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครกับหน่วยงานภายนอก

ต้นฉบับจำนวน 1 ชุด และสำเนาจำนวน 5 ชุด

โดยมีเอกสารหลักฐานที่ผู้สมัครต้องยื่นในการสมัคร ดังนี้

7.3.1 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือ บัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ

7.3.2 เอกสารแสดงความยินยอมในการเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุตำแหน่งผู้อำนวยการใหญ่ ทอท.

ผู้สมัครต้องลงนามรับรองสำเนาเอกสารและหลักฐานทุกฉบับที่ใช้ในการยื่นสมัครให้ครบถ้วน ทุกหน้า และกรณีเอกสารฉบับใดไม่มีการลงนามรับรอง คณะกรรมการสรรหาฯ จะไม่ถือเป็นเอกสารหลักฐาน สำหรับการยื่นสมัครในครั้งนี้

8. การรับสมัคร

8.1 การรับใบสมัคร

ผู้สนใจสามารถ Download แบบฟอร์มใบสมัครและเอกสารอื่น ๆ ได้ที่ www.airportthai.co.th หรือติดต่อขอรับเอกสารใบสมัครได้ที่ ฝ่ายพัฒนาระบบงานบุคคล (ชั้น 3) อาคารสำนักงานใหญ่ ทอท. เลขที่ 333 ถนนเชิดวุฒากาศ ดอนเมือง กรุงเทพฯ 10210 หมายเลขโทรศัพท์ 02-535-5637 หรือ 02-535-5640 วันจันทร์ - ศุกร์ ระหว่างเวลา 08.30 – 16.30 น. ยกเว้นวันหยุดราชการ

8.2 การยื่นใบสมัคร

กรอกข้อมูลและติดรูปถ่ายในใบสมัคร พร้อมแนบเอกสารหลักฐานประกอบการรับสมัคร ตามข้อ 7 (ลงนามรับรองสำเนาเอกสารถูกต้องทุกหน้า) ใส่ซองปิดผนึก โดยนำส่งด้วยตนเอง หรือมอบอำนาจ ให้ผู้อื่นยื่นใบสมัครแทนพร้อมหนังสือมอบอำนาจ (สามารถ download แบบฟอร์มหนังสือมอบอำนาจได้ที่ www.airportthai.co.th พร้อมติดอากรแสตมป์ จำนวน 10 บาท) รวมทั้งเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร โดยแยกเป็น 3 ซองและระบุชนิดของเอกสารบนหน้าซองว่าเป็นเอกสารชนิดใด

ซองที่ 1 : คุณสมบัติของผู้สมัคร ต้นฉบับ จำนวน 1 ชุด และสำเนาจำนวน 5 ชุด (ปิดผนึก)

ซองที่ 2 : เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ และผลงานสำคัญ ต้นฉบับจำนวน 1 ชุด และสำเนา จำนวน 5 ชุด (ปิดผนึก)

ซองที่ 3 : เอกสารสำหรับตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครกับหน่วยงานภายนอก ต้นฉบับ จำนวน 1 ชุด และสำเนาจำนวน 5 ชุด (ปิดผนึก)

เจ้าหน้าที่กองถึงประธานกรรมการสรรหาผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

8.3 สถานที่รับสมัคร ฝ่ายพัฒนาระบบงานบุคคล (ชั้น 3) อาคารสำนักงานใหญ่ ทอท. เลขที่ 333 ถนนเชิดวุฒากาศ ดอนเมือง กรุงเทพฯ 10210

8.4 กำหนดการรับสมัคร รับสมัครระหว่างวันที่ 21 พฤศจิกายน 2565 ถึงวันที่ 13 ธันวาคม 2565 วันจันทร์ - ศุกร์ ระหว่างเวลา 08.30 น.-16.30 น. (ยกเว้นวันหยุดราชการ) ตามที่อยู่ในข้อ 8.3 โดยท่านสามารถทำการนัดหมายเวลาล่วงหน้าสำหรับการยื่นใบสมัคร หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ 02-535-5637 หรือ 02-535-5640

ทั้งนี้ หากผู้สมัครรายใดส่งเอกสารหลักฐานไม่ครบถ้วนภายในวันเวลาที่กำหนดรับสมัคร คณะกรรมการสรรหาฯ จะไม่รับพิจารณาเอกสารเพิ่มเติม

9. วิธีการพิจารณาคัดเลือก

9.1 คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณสมบัติและหลักฐานครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร จากใบสมัครและหลักฐานประกอบการสมัคร และจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ **ในวันที่ 11 มกราคม 2566** โดยประกาศทาง www.airportthai.co.th

9.2 คณะกรรมการสรรหาฯ จะเชิญผู้ที่มีรายชื่อตามประกาศในข้อ 9.1 เข้ารับการสัมภาษณ์และนำเสนอวิสัยทัศน์ **ในวันที่ 16 มกราคม 2566** สำหรับเวลา และสถานที่ที่จะแจ้งให้ทราบต่อไป ผู้ไม่เข้ารับการสัมภาษณ์ และนำเสนอวิสัยทัศน์ ตามกำหนดดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ์โดยไม่มีข้อยกเว้น โดยผู้เข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ จะต้องได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยจากคณะกรรมการสรรหาฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 จึงจะถือว่าผ่านเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก และคณะกรรมการสรรหาฯ จะเสนอรายชื่อต่อคณะกรรมการบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) เพื่อพิจารณาต่อไป

9.3 คณะกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิ์ที่จะขยายระยะเวลารับสมัครหรือยกเลิกการสมัครคราวนี้และดำเนินการรับสมัครใหม่ โดยผู้สมัครไม่มีสิทธิ์เรียกร้องค่าเสียหายและค่าใช้จ่ายใด ๆ ทั้งสิ้น

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามที่เห็นสมควรเท่านั้น เพื่อเสนอคณะกรรมการ ทอท. พิจารณาต่อไป และผู้สมัครต้องยอมรับในผลการตัดสินโดยถือว่าคำตัดสินของคณะกรรมการสรรหาฯ เป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ **14** พฤศจิกายน พ.ศ. 2565


(นายอภิรัฐ ไชยวงศ์น้อย)

ประธานกรรมการสรรหาผู้อำนวยการใหญ่
บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

