



บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
Airports of Thailand Public Company Limited

ระเบียบบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
ว่าด้วย การจ่ายเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงาน

พ.ศ. 2563

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงาน ให้สอดคล้องกับ
ประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 36 แห่งข้อบังคับบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ประกอบกับ
มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 9/2563 เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2563
จึงกำหนดระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ว่าด้วย การจ่ายเงิน
เพื่อตอบแทนความชอบในการทำงาน พ.ศ. 2563”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับสำหรับพนักงานที่พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์
ในปัจุบันประมาณ 2563 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิก

(1) ระเบียบบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ว่าด้วย การจ่ายเงินเพื่อตอบแทนความชอบ
ในการทำงาน พ.ศ. 2550

(2) ระเบียบบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ว่าด้วย การจ่ายเงินเพื่อตอบแทนความชอบ
ในการทำงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

“ทอท.” หมายความว่า บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

“กรรมการผู้อำนวยการใหญ่” หมายความว่า กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ทอท.

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานหรือลูกจ้างของ ทอท.

“ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินทุกประเภทที่ ทอท.จ่ายให้แก่พนักงานเป็นค่าตอบแทนการทำงาน
ในวันและเวลาทำงานปกติ ไม่ว่าจะคำนวณตามระยะเวลาหรือคำนวณตามผลงานที่พนักงานทำได้ และให้หมายความ
รวมถึงเงินที่ ทอท.จ่ายให้แก่พนักงานในวันหยุดและวันลาซึ่งพนักงานไม่ได้ทำงานด้วย ทั้งนี้ ไม่ว่าจะกำหนด คำนวณ
หรือจ่ายในลักษณะใดและโดยวิธีการใด และไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร

“เงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงาน” หมายความว่า เงินที่ ทอท.จ่ายให้แก่พนักงาน
ที่พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในปัจุบันประมาณนั้น

ข้อ 5 ทอท.จะจ่ายเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงานให้แก่พนักงานดังต่อไปนี้

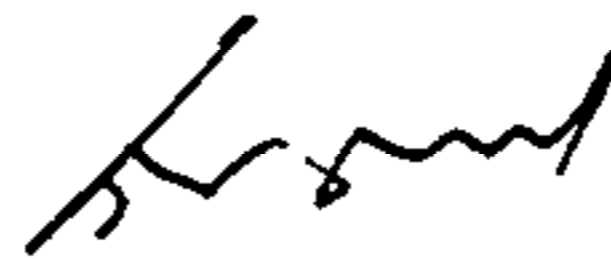
- (1) พนักงานซึ่งทำงานติดต่อกันครบหนึ่งร้อยยี่สิบวัน แต่ไม่ครบหนึ่งปี โดยรวมวันหยุด วันลา และวันที่ ทอท.สั่งให้หยุดงานเพื่อประโยชน์ของ ทอท. จ่ายให้เป็นจำนวนเท่ากับค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามสิบวัน
- (2) พนักงานซึ่งทำงานติดต่อกันครบหนึ่งปี แต่ไม่ครบสามปี โดยรวมวันหยุด วันลา และวันที่ ทอท.สั่งให้หยุดงานเพื่อประโยชน์ของ ทอท. จ่ายให้เป็นจำนวนเท่ากับค่าจ้างอัตราสุดท้ายเก้าสิบวัน
- (3) พนักงานซึ่งทำงานติดต่อกันครบสามปี แต่ไม่ครบสิบห้าปี โดยรวมวันหยุด วันลา และวันที่ ทอท.สั่งให้หยุดงานเพื่อประโยชน์ของ ทอท. จ่ายให้เป็นจำนวนเท่ากับค่าจ้างอัตราสุดท้ายหนึ่งร้อยแปดสิบวัน
- (4) พนักงานซึ่งทำงานติดต่อกันครบสิบห้าปี แต่ไม่ครบยี่สิบปี โดยรวมวันหยุด วันลา และวันที่ ทอท.สั่งให้หยุดงานเพื่อประโยชน์ของ ทอท. จ่ายให้เป็นจำนวนเท่ากับค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามร้อยวัน
- (5) พนักงานซึ่งทำงานติดต่อกันครบยี่สิบปีขึ้นไป โดยรวมวันหยุด วันลา และวันที่ ทอท.สั่งให้หยุดงานเพื่อประโยชน์ของ ทอท. จ่ายให้เป็นจำนวนเท่ากับค่าจ้างอัตราสุดท้ายสี่ร้อยวัน

ทั้งนี้ ทอท. ไม่ต้องจ่ายเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงานให้แก่พนักงาน หากปรากฏว่า มีการกระทำความผิดอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่กำหนดไว้ในข้อ 6 ของระเบียบบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ว่าด้วย การจ่ายค่าชดเชย พ.ศ. 2563

ข้อ 6 ให้กรรมการผู้อำนวยการใหญ่รักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจดำเนินการดังต่อไปนี้

- (1) ออกข้อกำหนด คำสั่ง หรือประกาศเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และแนวดำเนินการตามระเบียบนี้
- (2) มอบอำนาจให้พนักงานปฏิบัติตามระเบียบนี้แทนได้ ทั้งนี้ การมอบอำนาจดังกล่าว ให้คำนึงถึงตำแหน่งหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้รับมอบอำนาจด้วย
- (3) วินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติตามระเบียบนี้ และคำวินิจฉัยให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 21 กันยายน พ.ศ. 2563



(นายประสงค์ พูนธเนศ)

ประธานกรรมการบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)