


เกณฑ์การประเมิน	รายละเอียดการพิจารณา	ดีเลิศ 100-86 คะแนน	ดีมาก 85-71 คะแนน	ดี 70-51 คะแนน	พอใช้ 50-36 คะแนน	ควร ปรับปรุง 30-0 คะแนน
1. ความรู้ในงานที่รับผิดชอบ	ความรู้รอบรู้ ลึกซึ้ง และ ก้าวทันพัฒนาทางวิทยาการ					
2. การวางแผนและการจัดระบบงาน	การคาดการณ์ การจัดลำดับงานในการวางแผนและจัดระบบงาน					
3. วิจารณ์ญาณและการตัดสินใจ	การวิเคราะห์และตัดสินใจที่ถูกต้อง เทียบตรง และเกิดประสิทธิผล					
4. สำนักทางธุรกิจ	การบริหารทรัพยากร การใช้วัสดุ อุปกรณ์ และบุคลากรให้เกิดประสิทธิผล					
5. ความเป็นผู้นำ	ความคิดริเริ่ม ความรับผิดชอบ ความเชื่อมั่นในตนเอง การปกครองบังคับบัญชา					
6. การสื่อความหมาย	ความชัดเจน กระชับรัด และการเรียบเรียงประโยคในการพูดและเขียน					
7. บุคลิกลักษณะและความประพฤติ	บุคลิก ความประพฤติ การแต่งกายและทัศนคติต่อ ทอท.					
8. มนุษยสัมพันธ์	ความร่วมมือ ความเข้าใจผู้อื่นและสัมพันธภาพในการทำงาน					

หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานระดับปฏิบัติการ

เกณฑ์การประเมิน	รายละเอียดการพิจารณา	ดีเลิศ 100-86 คะแนน	ดีมาก 85-71 คะแนน	ดี 70-51 คะแนน	พอใช้ 50-36 คะแนน	ควร ปรับปรุง 30-0 คะแนน
1. ผลงาน	ปริมาณและคุณภาพ ความคล่องแคล่วในการปฏิบัติงาน ความถูกต้อง ประณีตเรียบร้อย					
2. ความรอบรู้และความชำนาญงาน	ความรู้ในงานและระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องรวมถึงการประยุกต์เข้ากับงาน					
3. ความรับผิดชอบ	ความอดทน ความเอาใจใส่ในงาน ความมุ่งมั่นให้งานสำเร็จ					
4. ความเชื่อถือไว้วางใจได้	การปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติ คำสั่ง และข้อบังคับ ความไว้วางใจและระบบการควบคุม					
5. ความคิดริเริ่ม	การเสนอแนะและให้ข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่องาน					
6. มนุษยสัมพันธ์	การประสานงาน ความร่วมมือและสัมพันธภาพกับเพื่อนร่วมงาน					
7. ความสม่ำเสมอในการทำงาน	การตรงต่อเวลา การมาปฏิบัติงานและการให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทน					
8. บุคลิกลักษณะและความประพฤติ	การแต่งกาย กิริยาวาจา อธยาศัยในการติดต่อกับบุคคลภายนอก					
9. วิจารณ์ญาณ	การวิเคราะห์ปัญหาและการตัดสินใจ					
10. การจัดรูปงาน	การคาดการณ์ การกำหนดขั้นตอน และจัดลำดับงาน					
11. ความสามารถในการสอนงาน	ทักษะและความสามารถในการฝึกสอนงาน					
12. ความเป็นผู้นำ	การสร้างศรัทธาแก่เพื่อนร่วมงาน ชักชวนให้ร่วมมือ และกล้ารับผิดชอบ					


PA: Program บันทึกผลการประเมิน

< 6 | - □ ×

More ▾

ข้อมูลผู้ถูกประเมิน

รหัสผู้ถูกประเมิน:

สถานะ:

PA002 แบบฟอร์มประเมินพนักงานระดับ 5-8

เกณฑ์การประเมิน	รายละเอียด	คะแนนเต็ม	คะแนน	ดีเลิศ	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
1. ความรู้ในงานที่รับผิดชอบ		0 - 100		100.00 - 86.00	85.99 - 71.00	70.99 - 51.00	50.99 - 36.00	35.99 - 0.00
2. การวางแผนและการจัดระบบงาน		0 - 100		100.00 - 86.00	85.99 - 71.00	70.99 - 51.00	50.99 - 36.00	35.99 - 0.00
3. วิจารณ์งานและการตัดสินใจ		0 - 100		100.00 - 86.00	85.99 - 71.00	70.99 - 51.00	50.99 - 36.00	35.99 - 0.00
4. สำนึกทางธุรกิจ		0 - 100		100.00 - 86.00	85.99 - 71.00	70.99 - 51.00	50.99 - 36.00	35.99 - 0.00
5. ความเป็นผู้นำ		0 - 100		100.00 - 86.00	85.99 - 71.00	70.99 - 51.00	50.99 - 36.00	35.99 - 0.00
6. การสื่อสารความหมาย		0 - 100		100.00 - 86.00	85.99 - 71.00	70.99 - 51.00	50.99 - 36.00	35.99 - 0.00
7. บุคลิกลักษณะและความประพฤติ		0 - 100		100.00 - 86.00	85.99 - 71.00	70.99 - 51.00	50.99 - 36.00	35.99 - 0.00
8. มนุษยสัมพันธ์		0 - 100		100.00 - 86.00	85.99 - 71.00	70.99 - 51.00	50.99 - 36.00	35.99 - 0.00

คะแนนเฉลี่ย:

จุดเด่น:

จุดด้อย:


ศักยภาพ

ความสามารถในการทำงานที่มีความรับผิดชอบสูง: ☐

การเป็นทีมเวิร์กในการปกครองบังคับบัญชา: ☐

ความสามารถในการทำงานที่มีความรับผิดชอบสูง: ☐

การเป็นทีมเวิร์กในการปกครองบังคับบัญชา: ☐



< 6 | - □ ×

พิจารณาถึงความถูกต้อง เที่ยงตรง และมีประสิทธิภาพในการวิเคราะห์และการตัดสินใจ

ก. ดีเลิศ - มีความสามารถในการวิเคราะห์อย่างเฉียบแหลม

- สามารถเสนอความคิดอย่างมีเหตุผลในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างกว้างขวาง และมีประโยชน์อย่างแท้จริง
- ตัดสินใจอย่างถูกต้องแม้ในวิกฤติการณ์

ข. ดีมาก - มีความสามารถในการวิเคราะห์ที่ดีมาก

- มีดุลยพินิจและความคิดเห็นเป็นที่ยอมรับของผู้อื่นเสมอ
- ตัดสินใจได้รวดเร็ว และถูกต้องเสมอ

ค. ดี - สามารถวิเคราะห์ได้ดีเมื่อมีข้อมูลที่เพียงพอ

- พร้อมที่จะรับผิดชอบหน้าที่ซึ่งต้องมีการตัดสินใจ
- มีความรอบคอบในการตัดสินใจและสมเหตุสมผล

ง. พอใช้ - สามารถตัดสินใจได้ดีพอควรในงานที่มีการปฏิบัติประจำ

- มักหาแนวทางในการตัดสินใจที่จำเป็นต้องกระทำ
- ขะลองการตัดสินใจโดยขอศึกษาข้อมูลเพิ่มเติม

จ. ควรปรับปรุง - การตัดสินใจมักไม่น่าเชื่อถือ

- ลังเลเมื่อต้องตัดสินใจด้วยตนเอง
- ปฏิเสธที่จะเป็นผู้ตัดสินใจ