

หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล

1. สถานพยาบาลของทางราชการ

1.1 พนักงาน

ให้สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลได้ตามประเภทและอัตราที่ ทอท.หรือกระทรวงการคลังกำหนด
ทั้งประเภทผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน เว้นแต่

1.1.1 ประเภทผู้ป่วยนอก

(1) ค่ารักษาพยาบาล ส่วนที่เบิกไม่ได้ ให้สิทธิเบิกได้ไม่เกิน 1,200.- บาท ต่อครั้ง ต่อวัน ต่อโรค
ยกเว้นการตรวจสุขภาพประจำปี ส่วนที่เบิกไม่ได้ ไม่สามารถเบิกได้

(2) ค่าหัตถการหรือค่าธรรมเนียมแพทย์ผ่าตัด ส่วนที่เบิกไม่ได้ ให้สิทธิเบิกได้ครั้งหนึ่ง
แต่ไม่เกิน 5,000.- บาท ต่อครั้ง ต่อวัน ต่อโรค

1.1.2 ประเภทผู้ป่วยใน

(1) ค่าห้องและค่าอาหาร ให้เบิกได้เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 2,200.- บาท ต่อวัน

(2) ค่าหัตถการหรือค่าธรรมเนียมแพทย์ผ่าตัด รวมทั้งค่าใช้จ่ายใดๆ ในส่วนที่เบิกไม่ได้ ให้สิทธิเบิกได้
ครั้งหนึ่งไม่เกิน 15,000.- บาท ต่อการเจ็บป่วย 1 ครั้ง

1.2 บุคคลในครอบครัวของพนักงาน

ให้สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลได้ตามประเภทและอัตราที่ ทอท.หรือกระทรวงการคลังกำหนด
ทั้งประเภทผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน เว้นแต่

1.2.1 ประเภทผู้ป่วยนอก

(1) ค่ารักษาพยาบาล ส่วนที่เบิกไม่ได้ ให้สิทธิเบิกได้ไม่เกิน 1,200.- บาท ต่อครั้ง ต่อวัน ต่อโรค

(2) ค่าหัตถการหรือค่าธรรมเนียมแพทย์ผ่าตัด ส่วนที่เบิกไม่ได้ ให้สิทธิเบิกได้ครั้งหนึ่ง แต่ไม่เกิน
5,000.- บาท ต่อครั้ง ต่อวัน ต่อโรค

1.2.2 ประเภทผู้ป่วยใน

(1) ค่าห้องและค่าอาหาร ให้เบิกได้เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 1,200.- บาท ต่อวัน

(2) ค่าหัตถการหรือค่าตอบแทนแพทย์ผ่าตัด รวมทั้งค่าใช้จ่ายใดๆ ในส่วนที่เบิกไม่ได้ ให้สิทธิเบิกได้
ครั้งหนึ่งไม่เกิน 6,000.- บาท ต่อการเจ็บป่วย 1 ครั้ง

1.3 ลูกจ้างและบุคคลในครอบครัวของลูกจ้าง

ให้สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลได้ตามประเภทและอัตราที่ ทอท.หรือกระทรวงการคลังกำหนด
ทั้งประเภทผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน เว้นแต่กรณีค่าห้องและค่าอาหาร

1.3.1 ลูกจ้าง ให้เบิกได้เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 1,200.- บาท ต่อวัน

1.3.2 บุคคลในครอบครัวของลูกจ้าง ให้เบิกได้เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 1,000.- บาท ต่อวัน

2. สถานพยาบาลของเอกชน

2.1 พนักงาน

ให้สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลได้ตามประเภทและอัตราที่ ทอท.หรือกระทรวงการคลังกำหนด ทั้งประเภทผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน เว้นแต่

2.1.1 ประเภทผู้ป่วยนอก

เบิกได้เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 40,000.- บาท ต่อคน ต่อปี

ค่ารักษาโรคทั่วไป ฉุกเฉินเนื่องจากอุบัติเหตุ ตรวจมะเร็งเต้านม ตรวจมะเร็งปากมดลูก และการทันตกรรม ได้แก่ การรักษาโรคทางฟัน เหงือก ขากรรไกร โรคภายในช่องปากทุกประเภท การอุดฟัน ถอนฟัน โรคเหงือก เคลือบร่องฟัน เคลือบฟลูออไรด์ ผ่าฟันคุด รักษาโรคฟัน ครอบฟันหลังการรักษา การใส่ฟันเทียม รวมทั้งการเอกซเรย์เพื่อการรักษา เป็นต้น ทั้งนี้ ไม่รวมการทันตกรรมเพื่อการตกแต่งเสริมความงาม เช่น การจัดฟัน การฟอกสีฟัน การปิดช่องว่างระหว่างฟัน เป็นต้น

2.1.2 ประเภทผู้ป่วยใน

(1) ค่าห้องและค่าอาหาร (สูงสุด 31 วันต่อครั้ง) ให้เบิกได้เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 2,200.- บาท ต่อวัน

(2) ค่าห้องพักผู้ป่วยหนัก (ICU) (สูงสุด 7 วันต่อครั้ง) ไม่เกิน 2,400.- บาท ต่อวัน

(3) ค่าใช้จ่ายทั่วไป สูงสุดครั้งละ ไม่เกิน 15,000.- บาท

(4) ค่าผ่าตัด (จ่ายตามตารางอัตราค่าธรรมเนียมการผ่าตัด) ไม่เกิน 15,000.- บาท ต่อครั้ง

(5) ค่าแพทย์เยี่ยมไข้ ไม่เกิน 500.- บาท ต่อวัน (สูงสุดไม่เกิน 31 วันต่อการรักษาพยาบาล 1 ครั้ง)

ตามจำนวนวันที่จ่ายค่าห้องและค่าอาหารจริง

(6) ค่าปรึกษาแพทย์พิเศษ (ต่อการรักษาพยาบาล 1 ครั้ง) ไม่เกิน 2,500.- บาท ต่อครั้ง

ในการเข้ารับการรักษาพยาบาลด้วยโรคเดียวกัน ภายในระยะเวลา 15 วันให้ถือเป็นการรักษาครั้งเดียวกัน วงเงินค่ารักษาพยาบาลจะนับต่อเนื่อง โดยจะจ่ายค่าใช้จ่ายทั่วไปสูงสุดครั้งละไม่เกิน 15,000.- บาท

ค่าใช้จ่ายทั่วไป เช่น ค่ายา ค่าเวชภัณฑ์ ค่าอุปกรณ์ทางการแพทย์ ค่าเลือด และอื่นๆ ทำนองเดียวกัน ที่ใช้ในการบำบัดโรค ค่าแพทย์ดมยา ค่าวิสัญญีและอุปกรณ์ในการบำบัดโรค ค่าบริการทางการแพทย์ ค่าบริการทางการแพทย์ ค่าวิเคราะห์โรค เป็นต้น

2.1.3 การทำกายภาพบำบัด ให้เบิกได้ทั้งกรณีผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยในเฉพาะโรงพยาบาลเอกชน โดยต้องมีแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งเป็นผู้สั่งการรักษา ทั้งนี้ ใบรับรองแพทย์ต้องระบุโรค หรืออาการ ระยะเวลา ในการเริ่มต้นและสิ้นสุดการรักษาในแต่ละครั้งหรือรอบของการรักษาอย่างชัดเจน โดยในแต่ละรอบต้องไม่เกิน 1 เดือน ซึ่งการทำกายภาพบำบัดดังกล่าวต้องไม่เป็นการซื้อโปรแกรมเหมาจ่าย

2.1.4 การคลอดบุตร

ค่าใช้จ่ายในการคลอดบุตรให้เบิกได้เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินวงเงินที่กำหนด ดังนี้

(1) การคลอดปกติ 20,000.- บาท รวมถึงกรณีบุตรในครรภ์เสียชีวิตหลัง 28 สัปดาห์

(2) การคลอดโดยการผ่าตัดหรือการตั้งครุณอกมดลูก 30,000.- บาท

(3) การแท้งบุตร 10,000.- บาท รวมถึงกรณีบุตรในครรภ์เสียชีวิตก่อน 28 สัปดาห์

(4) ค่าตรวจก่อนและหลังคลอดเด็กแรกเกิด ให้คิดรวมอยู่ในค่าคลอดบุตรและสามารถเบิกได้

จนครบวงเงินตามสิทธิข้างต้นในแต่ละกรณี

2.1.5 โรคที่ไม่ได้รับความคุ้มครอง (กรณีผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน)

- (1) การตรวจสุขภาพ การตรวจเลือด เอกซเรย์ หรือการตรวจอื่นๆ ที่ไม่มีข้อบ่งชี้ในการรักษาโรค
- (2) การฉีดวัคซีนป้องกันโรค (ยกเว้นการฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า วัคซีนป้องกันโรคบาดทะยัก และเซรุ่มรักษาพิษงู)
- (3) โรคภัยเนื่องจากการตั้งครรภ์ คลอดบุตร และแท้งบุตร
- (4) การตรวจวัดสายตาเพื่อประกอบแว่น หรือวัตถุประสงคอื่นที่มีค่าใช้จ่ายในการรักษาโรค
- (5) การผ่าตัดศัลยกรรม การทำหัตถการและการรักษาอื่นๆ เพื่อการเสริมสวย เช่น วิสิเลเซอร์ ผ่าตัดไฟซ์แมลงวัน การทำเลสิก เป็นต้น
- (6) การรักษาโรคผิวหนังที่เกี่ยวกับการเสริมสวยทุกประเภท เช่น สิว ฝ้า ผิวน้ำแข็ง รวมถึงการรักษาด้วยเวชสำอางทุกชนิด
- (7) การรักษาที่มีใช้การแพทย์แผนปัจจุบัน รวมถึงการแพทย์ทางเลือกอื่นๆ ที่ไม่ได้รับการรับรองว่าเป็นการแพทย์แผนปัจจุบัน เช่น แพทย์แผนจีน แพทย์แผนไทย ไครโอแพรคติก เป็นต้น
- (8) การทำร้ายร่างกายตนเองและการถูกลอบทำร้ายโดยมีสาเหตุจากตนเอง
- (9) ภัยสงคราม อาวุธนิวเคลียร์และเชื้อโรค จลาจล ปฏิวัติ กบฏและการนัดหยุดงาน ประท้วง ก่อการไม่สงบทำให้เกิดความวุ่นวายในบ้านเมือง
- (10) การเข้าร่วมและการก่อการทะเลาะวิวาท

2.2 บุคคลในครอบครัวของพนักงาน

ให้สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลได้เฉพาะประเภทผู้ป่วยในตามประเภทและอัตราที่ ทอท.หรือกระทรวงการคลังกำหนด เว้นแต่

2.2.1 ค่าห้องและค่าอาหาร ให้เบิกได้เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 1,200.- บาท ต่อวัน

2.2.2 ค่ารักษาพยาบาล ให้เบิกได้ครั้งหนึ่งไม่เกิน 8,000.- บาท สำหรับระยะเวลาภายใน 30 วัน นับแต่วันที่เข้ารับการรักษาพยาบาล ในกรณีที่เข้ารับการรักษาพยาบาลเกิน 30 วัน ให้เบิกได้ครั้งหนึ่งของจำนวนที่จ่ายไปจริง ไม่เกิน 260.- บาท ต่อวัน

ในการเข้ารับการรักษาพยาบาลหลายครั้ง โดยมีระยะห่างกันไม่เกิน 15 วัน ให้นับระยะเวลาการเข้ารับการรักษาพยาบาลทุกครั้งรวมเข้าด้วยกัน

2.3 ลูกจ้าง และบุคคลในครอบครัวของลูกจ้าง

ให้สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลได้เฉพาะประเภทผู้ป่วยในตามประเภทและอัตราที่ ทอท.หรือกระทรวงการคลังกำหนด เว้นแต่

2.3.1 ค่าห้องและค่าอาหาร

(1) ลูกจ้าง ให้เบิกได้เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 1,200.- บาท ต่อวัน

(2) บุคคลในครอบครัวของลูกจ้าง ให้เบิกได้เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 1,000.- บาท ต่อวัน

2.3.2 ค่ารักษาพยาบาล ให้เบิกได้ครั้งหนึ่ง ไม่เกิน 8,000.- บาท สำหรับระยะเวลาภายใน 30 วัน นับแต่วันที่เข้ารับการรักษาพยาบาล ในกรณีที่เข้ารับการรักษาพยาบาลเกิน 30 วัน ให้เบิกได้ครั้งหนึ่งของจำนวนที่จ่ายไปจริง ไม่เกิน 260.- บาท ต่อวัน

ในการเข้ารับการรักษาพยาบาลหลายครั้ง โดยมีระยะห่างกันไม่เกิน 15 วัน ให้นับระยะเวลาการเข้ารับการรักษาพยาบาลทุกครั้งรวมเข้าด้วยกัน

3. การทันตกรรม

พนักงาน และบุคคลในครอบครัวของพนักงาน

ให้สิทธิเบิกค่าบริการทันตกรรมจากสถานพยาบาลของทางราชการ ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด สำหรับค่าธรรมเนียมแพทย์ทันตกรรมในส่วนที่เบิกไม่ได้ เฉพาะในส่วนของการทันตกรรมที่มีสิทธิไม่เกิน 500.- บาท ต่อครั้ง

4. การบริการฝังเข็มและการบริการการให้การบำบัดของผู้ประกอบโรคศิลปะอื่น

พนักงาน ลูกจ้าง บุคคลในครอบครัวของพนักงานและลูกจ้าง

ให้สิทธิเบิกค่าบริการจากสถานพยาบาลของทางราชการเพื่อการบำบัดรักษาโรคและการฟื้นฟูสมรรถภาพตามที่กระทรวงการคลังกำหนด ได้เฉพาะในส่วนที่เบิกได้ สำหรับส่วนที่เบิกไม่ได้ ไม่สามารถเบิกได้

ทั้งนี้ จะต้องเป็นกรณีเพื่อการรักษาพยาบาลหรือฟื้นฟูสมรรถภาพ มิใช่กรณีเพื่อการส่งเสริมสุขภาพหรือป้องกันโรค โดยมีข้อบ่งชี้ทางการแพทย์ว่าจำเป็นต้องรักษาหรือฟื้นฟูสมรรถภาพด้วยศาสตร์นั้นๆ

5. อวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาที่ไม่อยู่ในรายการที่กระทรวงการคลังกำหนด

ให้กรรมการผู้อำนวยการใหญ่มีอำนาจอนุมัติจ่ายค่าอวัยวะเทียมและค่าอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรคตามที่แพทย์สั่ง ซึ่งไม่อยู่ในรายการที่กระทรวงการคลังกำหนด ในวงเงินไม่เกิน 100,000.- บาท โดยให้ฝ่ายการแพทย์กำหนดประเภทและอัตราราคากลาง ค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ฯ ในแต่ละประเภทให้เหมาะสม ไม่เกินวงเงินรวมดังกล่าว

6. ค่ารักษาพยาบาลกรณีการเจ็บป่วยฉุกเฉินอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน

พนักงาน ลูกจ้าง บุคคลในครอบครัวของพนักงานและลูกจ้าง

ให้สิทธิเบิกค่าบริการจากสถานพยาบาลของทางราชการและสถานพยาบาลของเอกชนได้ตามประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่ารักษาพยาบาลกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ค่าทำศพกรณีตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน

เมื่อสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่กำหนดค่าใช้จ่ายกรณีการเจ็บป่วยฉุกเฉิน วิกฤตตามที่กฎหมายกำหนด แจ้งค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลให้ ทอท.ทราบแล้ว ให้ ทอท.จ่ายค่ารักษาพยาบาลให้แก่สถานพยาบาล ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติหรือหน่วยงานดังกล่าว

ค่ารักษาพยาบาลในสถานพยาบาลที่เกิดขึ้นก่อนวันที่ 1 เม.ย.60 ให้สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ มีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลแทนพนักงาน ลูกจ้าง บุคคลในครอบครัวของพนักงานและลูกจ้าง ตามจำนวนและมูลค่าเท่ากับที่ตรงจ่ายจริง กรณีที่สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติได้จ่ายดังกล่าวให้กับสถานพยาบาลของเอกชน ซึ่งให้การรักษายาบาลพนักงาน ลูกจ้าง บุคคลในครอบครัวของพนักงานและลูกจ้าง ไปแล้ว ในระบบเบิกจ่ายของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

หากค่ารักษาพยาบาลของสถานพยาบาลของเอกชนที่เกิดขึ้นตั้งแต่วันที่ 1 เม.ย.60 ให้มีสิทธิเบิกได้ตามประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่ารักษาพยาบาลกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ค่าทำศพกรณีตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน

7. ค่ารักษาพยาบาลกรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19

พนักงาน ลูกจ้าง บุคคลในครอบครัวของพนักงานและลูกจ้าง

ให้สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลจากสถานพยาบาลของทางราชการและสถานพยาบาลของเอกชนได้ตามประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กระทรวงการคลังกำหนด และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กรณีสถานพยาบาลของเอกชน

ค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลที่เกิดขึ้น ให้สถานพยาบาลมีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลแทนพนักงาน ลูกจ้าง บุคคลในครอบครัวของพนักงานและลูกจ้าง

หากพนักงาน ลูกจ้าง บุคคลในครอบครัวของพนักงานและลูกจ้าง มีสิทธิได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายว่าด้วยการประกันชีวิตหรือกฎหมายว่าด้วยประกันวินาศภัยให้ใช้สิทธิดังกล่าวก่อน หลังจากนั้นให้สถานพยาบาลเรียกเก็บค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นไปที่สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ตามแนวทางการเรียกเก็บที่สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติกำหนด

เมื่อสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติแจ้งค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลให้ ทอท.ทราบแล้ว ให้ ทอท.จ่ายค่าใช้จ่ายตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การกำหนดค่าใช้จ่ายในการดำเนินการผู้ป่วยฉุกเฉินโรคติดต่ออันตรายตามกฎหมายว่าด้วย โรคติดต่อ กรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 [Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)] และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้แก่สถานพยาบาลภายในสิบห้าวัน นับจากวันที่สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติแจ้ง

8. เอกสารหลักฐานค่าใช้จ่ายในกรณีผู้มีสิทธิทำสัญญาประกันภัยสำหรับการรักษาพยาบาลการเจ็บป่วยฉุกเฉิน อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน และโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19

พนักงาน ลูกจ้าง บุคคลในครอบครัวของพนักงานและลูกจ้าง

ได้รับเงินทดแทนสำหรับค่ารักษาพยาบาลจากบริษัทผู้รับประกันแล้ว ให้มีสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลได้ตามอัตราที่กำหนดไว้ในระเบียบและหลักเกณฑ์ฯ นี้ โดยต้องมีเอกสารหลักฐานของสถานพยาบาล ประกอบด้วย

8.1 เอกสารหลักฐานแสดงยอดค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่มีการแจกแจงรายการ

8.2 เอกสารหลักฐานแสดงค่าใช้จ่ายที่เรียกเก็บไปที่บริษัทผู้รับประกัน

8.3 เอกสารหลักฐานแสดงค่าใช้จ่ายที่เรียกเก็บไปที่สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

ทั้งนี้ ทอท.จะต้องรอเอกสารการเรียกเก็บค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติก่อน แล้วจะนำมาประกอบในการคำนวณสิทธิค่ารักษาพยาบาลตามอัตราที่ ทอท.กำหนด
