

หลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบของพนักงาน ทอท. ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2564 เป็นต้นไป
โดยในปีงบประมาณนั้นๆ จะต้อง

การเลื่อนเงินเดือน กรณีต่ำกว่าปกติ (ร้อยละ 1.00 – 3.00)	การเลื่อนเงินเดือน กรณีปกติ (ร้อยละ 4.00 – 6.00)	การเลื่อนเงินเดือน กรณีพิเศษ (ร้อยละ 6.01- 9.50)	การเลื่อนเงินเดือน กรณีพิเศษอย่างยิ่ง (ร้อยละ 9.51- 12.00)
1. มีเวลาทำงานไม่น้อยกว่า 8 เดือน (เข้าทำงานก่อน 1 มี.ค.ปีงบประมาณนั้นๆ) 2. มีวันลาป่วย ลาเพื่อกิจธุระอันจำเป็น ลาเพื่อเลี้ยงดูบุตรต่อเนื่องจากการลาคลอดบุตร รวมกันไม่เกิน 45 วันทำงาน 3. มีวันลาเพื่อคลอดบุตรไม่เกิน 45 วันทำงาน 4. มีวันลาติดตามคู่สมรสไม่เกิน 45 วันทำงาน 5. ไม่มีข้อมูลการขาดงาน 6. ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ไม่เกิน 120 วัน 7. มาทำงานสายหรือกลับก่อนเวลาในรอบปี - ตั้งแต่ 41-45 ครั้ง มีสิทธิได้รับการเลื่อน เงินเดือนร้อยละ 3.00 - ตั้งแต่ 46-50 ครั้ง มีสิทธิได้รับการเลื่อน เงินเดือนร้อยละ 2.00 - ตั้งแต่ 51-55 ครั้ง มีสิทธิได้รับการเลื่อน เงินเดือนร้อยละ 1.00 8. ถูกลงโทษภาคทัณฑ์ 9. มีผลการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับ “พอใช้”	1. มีเวลาทำงานไม่น้อยกว่า 8 เดือน (เข้าทำงานก่อน 1 มี.ค.ปีงบประมาณนั้นๆ) 2. มีวันลาป่วย ลาเพื่อกิจธุระอันจำเป็น ลาเพื่อเลี้ยงดูบุตรต่อเนื่องจากการลาคลอดบุตร รวมกันไม่เกิน 45 วันทำงาน 3. มีวันลาเพื่อคลอดบุตรไม่เกิน 45 วันทำงาน 4. มีวันลาติดตามคู่สมรสไม่เกิน 45 วันทำงาน 5. ไม่มีข้อมูลการขาดงาน 6. ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ไม่เกิน 120 วัน 7. มาทำงานสายหรือกลับก่อนเวลาในรอบปี - ตั้งแต่ 21-30 ครั้ง มีสิทธิได้รับการเลื่อน เงินเดือนร้อยละ 6.00 - ตั้งแต่ 31-35 ครั้ง มีสิทธิได้รับการเลื่อน เงินเดือนร้อยละ 5.00 - ตั้งแต่ 36-40 ครั้ง มีสิทธิได้รับการเลื่อน เงินเดือนร้อยละ 4.00 8. ไม่ถูกลงโทษทางวินัย (ภาคทัณฑ์ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน) 9. มีผลการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับ “ดี”	1. มีเวลาทำงานไม่น้อยกว่า 12 เดือน (เข้าทำงานภายใน 1 ต.ค.ปีงบประมาณนั้นๆ) 2. มีวันลาป่วย ลาเพื่อกิจธุระอันจำเป็น ลาเพื่อเลี้ยงดูบุตรต่อเนื่องจากการลาคลอดบุตร รวมกันไม่เกิน 15 วันทำงาน 3. มีวันลาเพื่อคลอดบุตรไม่เกิน 45 วันทำงาน 4. มีวันลาติดตามคู่สมรสไม่เกิน 45 วันทำงาน 5. ไม่มีข้อมูลการขาดงาน 6. ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ไม่เกิน 120 วัน 7. มาทำงานสายหรือกลับก่อนเวลาในรอบปีรวมกัน ไม่เกิน 20 ครั้ง 8. ไม่ถูกลงโทษทางวินัย (ภาคทัณฑ์ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน) 9. มีผลการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับ “ดีมาก”	1. มีเวลาทำงานไม่น้อยกว่า 12 เดือน (เข้าทำงานภายใน 1 ต.ค.ปีงบประมาณนั้นๆ) 2. มีวันลาป่วย ลาเพื่อกิจธุระอันจำเป็น ลาเพื่อเลี้ยงดูบุตรต่อเนื่องจากการลาคลอดบุตร รวมกันไม่เกิน 15 วันทำงาน 3. มีวันลาเพื่อคลอดบุตรไม่เกิน 45 วันทำงาน 4. มีวันลาติดตามคู่สมรสไม่เกิน 15 วันทำงาน 5. ไม่มีข้อมูลการขาดงาน 6. ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ไม่เกิน 120 วัน 7. มาทำงานสายหรือกลับก่อนเวลาในรอบปี รวมกันไม่เกิน 10 ครั้ง 8. ไม่ถูกลงโทษทางวินัย (ภาคทัณฑ์ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน) 9. มีผลการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับ “ดีเลิศ”

ทั้งนี้ สำหรับพนักงานตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป กอญ. มีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาความดีความชอบประจำปี ให้สอดคล้องกับกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีอำนาจในการพิจารณาความดีความชอบประจำปี โดยให้คำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงานของตำแหน่ง การรักษาวินัย ตลอดจนความสามารถและความอุตสาหะในการปฏิบัติงานประกอบด้วย