



บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
Airports of Thailand Public Company Limited

ระเบียบบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

ว่าด้วย เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล

พ.ศ. 2563

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาล
ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 36 แห่งข้อบังคับบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 10/2563 เมื่อวันที่
23 กันยายน 2563 และครั้งที่ 11/2563 เมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2563 จึงกำหนดระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ว่าด้วย
เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. 2563”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิก

(1) ข้อบังคับการท่าอากาศยานแห่งประเทศไทย ฉบับที่ (20) ว่าด้วย เงินสวัสดิการ
เกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. 2523

(2) ข้อบังคับการท่าอากาศยานแห่งประเทศไทย ว่าด้วยเงินสวัสดิการเกี่ยวกับ
การรักษาพยาบาล (แก้ไขครั้งที่ 1) พ.ศ. 2527

(3) ข้อบังคับการท่าอากาศยานแห่งประเทศไทย ว่าด้วย เงินสวัสดิการเกี่ยวกับ
การรักษาพยาบาล (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2534

(4) ข้อบังคับการท่าอากาศยานแห่งประเทศไทย ว่าด้วย เงินสวัสดิการเกี่ยวกับ
การรักษาพยาบาล (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2535

(5) ข้อบังคับการท่าอากาศยานแห่งประเทศไทย ว่าด้วย เงินสวัสดิการเกี่ยวกับ
การรักษาพยาบาล (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2536

(6) ข้อบังคับการท่าอากาศยานแห่งประเทศไทย ว่าด้วย เงินสวัสดิการเกี่ยวกับ
การรักษาพยาบาล (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2538

(7) ข้อบังคับการท่าอากาศยานแห่งประเทศไทย ว่าด้วย เงินสวัสดิการเกี่ยวกับ
การรักษาพยาบาล (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2539

(8) ข้อบังคับการท่าอากาศยานแห่งประเทศไทย ว่าด้วย เงินสวัสดิการเกี่ยวกับ
การรักษาพยาบาล (ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2542

(9) ข้อบังคับการท่าอากาศยานแห่งประเทศไทย ว่าด้วย เงินสวัสดิการเกี่ยวกับ
ค่ารักษาพยาบาลของลูกจ้าง พ.ศ. 2536

(10) ข้อบังคับการท่าอากาศยานแห่งประเทศไทย ว่าด้วย เงินสวัสดิการเกี่ยวกับ
ค่ารักษาพยาบาลของลูกจ้าง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2540

หมวด 1

บททั่วไป

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

“ทอท.” หมายความว่า บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

“กรรมการผู้อำนวยการใหญ่” หมายความว่า กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ทอท.

“ผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์” หมายความว่า ผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ ทอท.

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานของ ทอท.

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างชั่วคราวและลูกจ้างทดลองตามบททำการของ ทอท.

“ผู้ป่วย” หมายความว่า ผู้ซึ่งได้รับการรักษาพยาบาล และ ทอท.ให้ความช่วยเหลือสำหรับการรักษาพยาบาลตามข้อ 6

“คู่สมรส” หมายความว่า คู่สมรสชอบด้วยกฎหมายของพนักงานและลูกจ้าง

“บุตร” หมายความว่า บุตรชอบด้วยกฎหมายของพนักงานและลูกจ้างซึ่งยังไม่บรรลุนิติภาวะหรือบรรลุนิติภาวะแล้ว แต่เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถซึ่งอยู่ในความอุปการะเลี้ยงดูของพนักงาน ลูกจ้าง แต่ทั้งนี้ ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรม หรือบุตรซึ่งได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของบุคคลอื่น

“บิดา มารดา” หมายความว่า บิดาหรือมารดาชอบด้วยกฎหมายของพนักงาน

“บุคคลในครอบครัวของพนักงาน” หมายความว่า คู่สมรส บุตร บิดา มารดาของพนักงาน

“บุคคลในครอบครัวของลูกจ้าง” หมายความว่า คู่สมรส บุตรของลูกจ้าง

“สถานพยาบาล” หมายความว่า สถานพยาบาลของ ทอท. สถานพยาบาลของทางราชการ และสถานพยาบาลของเอกชน

“สถานพยาบาลของ ทอท.” หมายความว่า สถานพยาบาลที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของ ทอท.

“สถานพยาบาลของทางราชการ” หมายความว่า สถานพยาบาลซึ่งเป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และให้หมายความรวมถึงสถานพยาบาลของมหาวิทยาลัยของรัฐ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การมหาชนตามกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชน รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ กรุงเทพมหานคร สภากาชาดไทย และองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก โรงพยาบาลประสานมิตร และสถานพยาบาลอื่นตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

“สถานพยาบาลของเอกชน” หมายความว่า สถานพยาบาลที่มีลักษณะการให้บริการเป็นโรงพยาบาล ซึ่งได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการและดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาล ทั้งนี้ ให้หมายความรวมถึงสถานพยาบาลซึ่งจดทะเบียนเป็นคลินิกเวชกรรมด้วย

“ค่ารักษาพยาบาล” หมายความว่า ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการรักษาพยาบาล ดังต่อไปนี้

- (1) ค่ายา ค่าเวชภัณฑ์ ค่าอุปกรณ์ทางการแพทย์ ค่าเลือดและส่วนประกอบของเลือด หรือสารทดแทน ค่าน้ำยาหรืออาหารทางเส้นเลือด ค่าออกซิเจน และอื่นๆ ทำนองเดียวกันที่ใช้ในการบำบัดรักษาโรค
- (2) ค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค รวมทั้งค่าซ่อมแซมอวัยวะเทียม และอุปกรณ์ดังกล่าว

(3) ค่าบริการทางการแพทย์ ค่าบริการทางการแพทย์ ค่าตรวจวินิจฉัยโรค ค่าวิเคราะห์โรค รวมถึงค่าธรรมเนียมแพทย์พิเศษ ค่าจ้างผู้พยาบาลพิเศษ ค่าธรรมเนียมพิเศษและค่าบริการอื่นทำนองเดียวกัน ที่มีลักษณะเป็นเงินตอบแทนพิเศษ

- (4) ค่าตรวจครรภ์ ค่าคลอดบุตรและการดูแลหลังคลอดบุตร
- (5) ค่าห้องและค่าอาหาร ตลอดระยะเวลาที่เข้ารับการรักษาพยาบาล
- (6) ค่าใช้จ่ายเพื่อเป็นการเสริมสร้างสุขภาพและป้องกันโรค
- (7) ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพร่างกายและจิตใจ
- (8) ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นแก่การรักษาพยาบาล เป็นไปตามที่ ทอท.หรือกระทรวงการคลัง

กำหนด

“การรักษาพยาบาล” หมายความว่า การให้บริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขโดยตรง แก่พนักงาน ลูกจ้าง บุคคลในครอบครัวของพนักงาน และบุคคลในครอบครัวของลูกจ้าง เพื่อการรักษาโรค การตรวจวินิจฉัย การฟื้นฟูสมรรถภาพที่จำเป็นต่อสุขภาพและการดำรงชีวิต และให้หมายความรวมถึงการตรวจสุขภาพ การสร้างเสริมสุขภาพและการป้องกันโรคเมื่อมีข้อบ่งชี้ทางการแพทย์เพื่อประโยชน์ด้านสาธารณสุข ทั้งนี้ เป็นไปตามที่ ทอท.หรือกระทรวงการคลังกำหนด แต่ไม่รวมถึงการเสริมความงาม

“เหตุความจำเป็นรีบด่วน” หมายความว่า เจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤตตามกฎหมายว่าด้วยการแพทย์ฉุกเฉิน

ข้อ 5 ให้กรรมการผู้อำนวยการใหญ่รักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจดำเนินการดังต่อไปนี้

- (1) ออกข้อกำหนด คำสั่ง หรือประกาศเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และแนวดำเนินการตามระเบียบนี้

(2) มอบอำนาจให้พนักงานปฏิบัติตามระเบียบนี้แทนได้ ทั้งนี้ การมอบอำนาจดังกล่าว ให้คำนึงถึงตำแหน่งหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้รับมอบอำนาจด้วย

(3) วินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติตามระเบียบนี้ และคำวินิจฉัยให้ถือเป็นที่สุด การดำเนินการใดที่มีได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ หรือไม่อาจปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้เสนอ คณะกรรมการ ทอท.พิจารณาเป็นกรณีไป

หมวด 2

ผู้มีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาล

ข้อ 6 ให้พนักงานมีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลสำหรับตนเองและบุคคลในครอบครัวของพนักงาน ส่วนลูกจ้างให้มีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลสำหรับตนเองและบุคคลในครอบครัวของลูกจ้าง โดยสิทธิดังกล่าวให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

ข้อ 7 พนักงาน ลูกจ้างมีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลสำหรับบุตรได้เพียงคนที่หนึ่งถึงคนที่สาม พนักงาน ลูกจ้างผู้ใดมีบุตรเกินสามคน และต่อมาบุตรคนหนึ่งคนใดในจำนวนสามคน ตามวรรคหนึ่งตายลงก่อนที่จะบรรลุนิติภาวะ ให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลสำหรับบุตรเพิ่มขึ้นอีก เท่าจำนวนบุตรที่ตายนั้น โดยให้นับบุตรคนที่อยู่ในลำดับถัดไปก่อน

การนับลำดับบุตร ให้นับเรียงตามลำดับการเกิดก่อนหลัง ทั้งนี้ไม่ว่าเป็นบุตรที่เกิดจากการสมรสครั้งใดหรืออยู่ในอำนาจปกครองของตนหรือไม่

ข้อ 8 พนักงาน ลูกจ้างผู้ใดยังไม่มีบุตรหรือมีบุตรที่มีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลตามข้อ 7 ยังไม่ถึงสามคน ถ้าต่อมามีบุตรแฝดซึ่งทำให้มีจำนวนบุตรเกินสามคน ให้พนักงาน ลูกจ้างผู้นั้นมีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลตามข้อ 7 สำหรับบุตรคนที่หนึ่งถึงคนสุดท้าย แต่บุตรแฝดดังกล่าวจะต้องเป็นบุตรซึ่งเกิดจากคู่สมรส หรือเป็นบุตรของตนเองในกรณีที่หญิงเป็นผู้ใช้สิทธิเบิกเงินค่ารักษาพยาบาล

ในกรณีที่บุตรคนหนึ่งคนหนึ่งของพนักงาน ลูกจ้างตามวรรคหนึ่งตายลงก่อนที่จะบรรลุนิติภาวะ ก็ให้ลดจำนวนบุตรที่ได้รับค่ารักษาพยาบาลลง จนกว่าจำนวนบุตรที่ได้รับค่ารักษาพยาบาลเหลือไม่เกินสามคน และหลังจากนั้น พนักงาน ลูกจ้างจึงจะมีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลดังกล่าวเพิ่มขึ้นได้ตามข้อ 7 วรรคสอง

เพื่อประโยชน์แห่งข้อนี้ ข้อความที่อ้างถึงบุตรคนที่หนึ่งถึงคนที่สามของพนักงาน ลูกจ้าง ให้หมายความถึงบุตรคนที่หนึ่งถึงคนสุดท้ายของพนักงาน ลูกจ้างตามวรรคหนึ่ง

ข้อ 9 ในกรณีที่พนักงาน ลูกจ้าง หรือบุคคลในครอบครัวของพนักงาน บุคคลในครอบครัวของลูกจ้างได้เข้ารับการรักษายาบาลในสถานพยาบาลและก่อนที่การรักษายาบาลจะสิ้นสุดลง พนักงานหรือลูกจ้างได้พ้นสภาพความเป็นพนักงาน ลูกจ้าง หรือถูกสั่งพักงาน หรือบุคคลในครอบครัวพ้นสภาพความเป็นบุคคลในครอบครัวของพนักงานหรือบุคคลในครอบครัวของลูกจ้างตามระเบียบ ทอท. ให้พนักงานหรือลูกจ้างได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษายาบาลสำหรับตนเองหรือบุคคลในครอบครัวจนสิ้นสุดการรักษายาบาลคราวนั้น

ข้อ 10 กรณีที่มีอุบัติเหตุ หรือมีเหตุความจำเป็นรีบด่วน ซึ่งหากผู้ป่วยมิได้รับการรักษายาบาลในทันทีทันใด อาจเป็นอันตรายต่อชีวิตได้ ให้ผู้ป่วยเข้ารับการรักษายาบาลประเภทคนไข้ในจากสถานพยาบาลของเอกชนอื่น ซึ่งมีใช้สถานพยาบาลของเอกชนตามระเบียบนี้ได้ โดยให้เบิกค่ารักษาพยาบาลได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

ข้อ 11 พนักงาน ลูกจ้างไม่มีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลสำหรับตนเอง และบุคคลในครอบครัวของพนักงาน ลูกจ้าง อันเนื่องมาจากการทำศัลยกรรมตกแต่งเพื่อการเสริมความงาม

ข้อ 12 ลูกจ้างที่มีคู่สมรสเป็นพนักงาน ให้ใช้สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลสำหรับตนเองก่อน เว้นแต่สิทธิที่ได้รับนั้นต่ำกว่าสิทธิที่พึงจะได้รับในฐานะบุคคลในครอบครัวของพนักงานตามระเบียบนี้ ให้มีสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลเพิ่มเติมได้เท่ากับจำนวนที่ขาดอยู่

พนักงาน ลูกจ้างไม่มีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลสำหรับบุคคลในครอบครัวของพนักงาน บุคคลในครอบครัวของลูกจ้าง ในกรณีที่บุคคลดังกล่าวได้รับค่ารักษาพยาบาลในฐานะเป็นข้าราชการ หรือผู้ทำงานจากส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่น ไม่ว่าหน่วยงานนั้นจะเป็นของรัฐหรือของเอกชน เว้นแต่สิทธิได้รับจากหน่วยงานดังกล่าว ต่ำกว่าที่พึงจะได้รับตามระเบียบนี้ ให้มีสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลเพิ่มเติมได้เท่ากับจำนวนที่ขาดอยู่

ข้อ 13 ในกรณีที่บุคคลในครอบครัวของพนักงาน และบุคคลในครอบครัวของลูกจ้าง เป็นผู้ที่มีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลจากส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น ไม่ว่าจะเป็นของรัฐหรือเอกชน ในฐานะเป็นบิดามารดา หรือในฐานะเป็นบุตรของข้าราชการหรือผู้ทำงานในหน่วยงานดังกล่าว ในกรณีนี้ให้ขอรับค่ารักษาพยาบาลจาก ทอท. หรือจากหน่วยงานดังกล่าวแต่เพียงแห่งเดียว แต่ถ้าค่ารักษาพยาบาลที่ได้รับจากหน่วยงานดังกล่าวไม่ครบจำนวนที่พึงจะได้รับตามระเบียบนี้ ทอท. จะให้ค่ารักษาพยาบาลตามจำนวนที่ยังขาดอยู่นั้น

ข้อ 14 ในกรณีที่มีการทำสัญญาประกันภัย ซึ่งให้ความคุ้มครองในการรักษาพยาบาลแก่พนักงาน ลูกจ้างหรือบุคคลในครอบครัวของพนักงาน บุคคลในครอบครัวของลูกจ้าง และได้รับเงินทดแทนสำหรับค่ารักษาพยาบาลจากบริษัทผู้รับประกันแล้ว ให้มีสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลได้ตามอัตราที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

ข้อ 15 ในกรณีที่พนักงาน ลูกจ้างตั้งแต่สองคนขึ้นไป มีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลของผู้ป่วยคนเดียวกัน ในกรณีนี้ให้พนักงาน ลูกจ้างคนใดคนหนึ่งเป็นผู้เบิกตามสิทธิของตน

ในกรณีที่สามีและภริยาต่างเป็นพนักงานหรือลูกจ้าง ซึ่งมีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลของบุตร แต่ได้หย่าขาดจากกันในภายหลัง ในกรณีนี้ถ้าบุตรอยู่ภายใต้อำนาจปกครองของพนักงาน ลูกจ้างผู้ใด ให้พนักงาน ลูกจ้างผู้นั้นเป็นผู้มีสิทธิขอรับค่ารักษาพยาบาลของบุตรนั้น

ข้อ 16 ในกรณีที่พนักงานหรือลูกจ้างมีความประสงค์จะไม่ขอรับสิทธิสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลสำหรับบุตร บิดาหรือมารดาจาก ทอท. ตามระเบียบนี้ ให้พนักงานหรือลูกจ้างแจ้งความประสงค์เป็นลายลักษณ์อักษร

กรณีที่ได้แจ้งความประสงค์จะไม่ขอรับสิทธิสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลสำหรับบิดามารดา ตามวรรคหนึ่งแล้ว จะไม่สามารถเปลี่ยนแปลงหรือกลับมารับสิทธิจาก ทอท. ในภายหลังได้อีก

หมวด 3

ประเภทการรักษาและอัตราค่ารักษาพยาบาล

ข้อ 17 การเข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของ ทอท. ผู้ป่วยจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของสถานพยาบาลของ ทอท.

ข้อ 18 การจ่ายเงินค่ารักษาพยาบาล ทอท.จะจ่ายให้ตามประเภทและอัตราค่ารักษาพยาบาลที่กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ประกาศกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ ทอท.

ข้อ 19 การตรวจสอบสุขภาพประจำปี ทอท.อาจจัดให้เป็นสวัสดิการ โดยผู้มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการตรวจสอบสุขภาพ ต้องเป็นพนักงานหรือลูกจ้างชั่วคราว

ในกรณีที่ ทอท.ไม่ได้จัดให้มีสวัสดิการการตรวจสอบสุขภาพประจำปีในงบประมาณใด หรือเป็นกรณีที่พนักงานหรือลูกจ้างชั่วคราวมีเหตุจำเป็นไม่สามารถเข้ารับการตรวจสอบสุขภาพประจำปี ที่ ทอท.จัดให้ได้ พนักงานหรือลูกจ้างชั่วคราวสามารถเข้ารับการตรวจสอบสุขภาพในสถานพยาบาลของราชการได้ โดยมีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายได้ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

ข้อ 20 กรณีสถานพยาบาลของ ทอท.หรือสถานพยาบาลของทางราชการไม่มียา เลือด และส่วนประกอบของเลือดหรือสารทดแทน น้ำยา หรืออาหารทางเส้นเลือด ออกซิเจน หรือไม่อาจให้การตรวจทางห้องทดลองหรือโดยวิธีเอกซเรย์แก่ผู้ป่วยได้ เมื่อแพทย์ผู้ตรวจรักษาหรือหัวหน้าสถานพยาบาลของสถานพยาบาลแห่งนั้นลงลายมือชื่อรับรองตามแบบที่สถานพยาบาลนั้นกำหนดแล้วให้ผู้ป่วยซื้อหรือรับการตรวจทางห้องทดลองหรือโดยวิธีเอกซเรย์จากสถานที่อื่นที่อยู่ในประเทศไทย และนำมาเบิกเงินค่ารักษาพยาบาลทั้งประเภทผู้ป่วยนอก และประเภทผู้ป่วยในได้เท่าที่ได้จ่ายไปจริง

ในกรณีที่สถานพยาบาลตามวรรคหนึ่งไม่มีอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค จำหน่าย ให้เบิกค่ารักษาพยาบาลได้ตามหลักเกณฑ์วิธีการและอัตราที่ ทอท.หรือกระทรวงการคลังกำหนด

ข้อ 21 ทอท.จะจ่ายค่าจ้างผู้พยาบาลพิเศษเฉพาะในกรณีที่พนักงานและบุคคลในครอบครัวของพนักงานมีอาการเจ็บป่วยอยู่ในขั้นอันตรายอย่างร้ายแรง ซึ่งแพทย์ผู้รักษาและผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ หรือแพทย์ผู้ประจำสถานพยาบาลของ ทอท.ตามที่ผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์มอบหมาย ลงลายมือชื่อรับรองว่า จำเป็นต้องมีผู้พยาบาลพิเศษเฝ้าดูแลโดยใกล้ชิด ตามแบบที่ ทอท.กำหนด ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(1) ในกรณีที่ผู้ป่วยเข้ารับการรักษายาบาลในสถานพยาบาลของ ทอท. หรือสถานพยาบาลของทางราชการ ให้เบิกได้เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินสิบห้าวันต่อการเจ็บป่วยครั้งหนึ่ง

(2) ในกรณีที่ผู้ป่วยเข้ารับการรักษายาบาลในสถานพยาบาลของเอกชน ให้เบิกได้เท่าที่จ่ายจริง แต่ต้องไม่สูงกว่าอัตราที่พึงเสียตามที่สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนีกำหนด และต้องไม่เกินสิบห้าวันต่อการเจ็บป่วยหนึ่งครั้ง

ข้อ 22 การเบิกจ่ายค่ายาในกรณีที่เข้ารับการรักษายาบาลในสถานพยาบาลของทางราชการ กรณีเป็นยานอกบัญชียาหลักแห่งชาติให้มีหนังสือรับรองการเบิกจ่ายยานอกบัญชียาหลักแห่งชาติประกอบการเบิกจ่ายด้วย

ในกรณีสถานพยาบาลตามวรรคหนึ่งไม่มีหนังสือรับรองการเบิกจ่ายยานอกบัญชียาหลักแห่งชาติ ให้ผู้ป่วยนำใบรับรองของแพทย์ในการใช้ยาที่จำเป็นตามแบบที่ ทอท.กำหนดมอบให้แก่แพทย์ผู้ทำการรักษาลงรายละเอียดด้วยยาที่ใช้ในการรักษา และนำมาให้ฝ่ายการแพทย์ ทอท.พิจารณาตรวจสอบเพื่อให้เป็นเอกสารประกอบกับใบเสร็จรับเงินของสถานพยาบาลดังกล่าว ทั้งนี้ไม่เกินอัตราที่ ทอท.ประกาศกำหนด ทั้งประเภทผู้ป่วยนอก และประเภทผู้ป่วยใน

ข้อ 23 พนักงาน ลูกจ้างผู้ใดเจตนาใช้สิทธิ หรือพยายามใช้สิทธิโดยไม่ชอบด้วยระเบียบนี้ นอกจากจะได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยแล้ว ยังอาจถูกตัดสิทธิตามระเบียบนี้ตลอดไปด้วย

ในกรณีดังกล่าวตามวรรคหนึ่ง ถ้าพนักงาน ลูกจ้างได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลไปแล้ว ให้เรียกเงินคืนนับตั้งแต่คราวที่ใช้สิทธิไม่ชอบด้วยระเบียบนี้ทันที

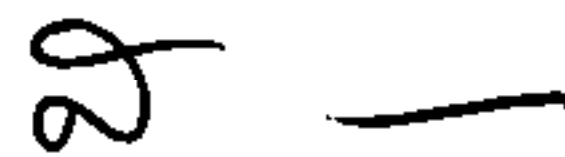
บทเฉพาะกาล

ข้อ 24 บรรดาระเบียบ ข้อกำหนด หรือหลักเกณฑ์ที่ออกตามข้อบังคับการทำอากาศยานแห่งประเทศไทย ฉบับที่ (20) ว่าด้วย เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. 2523 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อบังคับการทำอากาศยานแห่งประเทศไทย ว่าด้วย เงินสวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาลของลูกจ้าง พ.ศ. 2536 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้ยังคงใช้บังคับได้ต่อไปเพียงเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ จนกว่าจะมีข้อกำหนด และหลักเกณฑ์ตามระเบียบนี้ใช้บังคับ

ข้อ 25 การรักษาพยาบาลที่ต่อเนื่องกันในระหว่างการใช้ข้อบังคับการทำอากาศยานแห่งประเทศไทย ฉบับที่ (20) ว่าด้วย เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. 2523 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อบังคับการทำอากาศยานแห่งประเทศไทย ว่าด้วย เงินสวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาลของลูกจ้าง พ.ศ. 2536 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กับระเบียบนี้ สำหรับสิทธิที่จะได้รับค่ารักษาพยาบาลที่เกิดขึ้นก่อนหรือที่ก่อนนี้ผูกพันไปแล้ว ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้เป็นไปตามข้อบังคับการทำอากาศยานแห่งประเทศไทย ฉบับที่ (20) ว่าด้วย เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. 2523 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อบังคับการทำอากาศยานแห่งประเทศไทย ว่าด้วยเงินสวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาลของลูกจ้าง พ.ศ. 2536 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ 26 การไม่ขอรับสิทธิสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของพนักงานหรือลูกจ้างตามข้อ 16 ให้สามารถกระทำได้ภายหลังจากที่ ทอท.ได้ทำความตกลงกับคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติเรียบร้อยแล้ว

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. 2563



(นายสรารัฐ เบญจกุล)

รองประธานกรรมการบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)