



บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
Airports of Thailand Public Company Limited

ข้อกำหนดบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

ว่าด้วย การรับสมัคร การสรรหา และการให้บุคคลเข้าเป็นผู้ปฏิบัติงาน (ฉบับที่ 2)

พ.ศ. 2562

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการรับสมัคร การสรรหา และการให้บุคคลเข้าเป็นผู้ปฏิบัติงาน ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 54 แห่งข้อบังคับของบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ จึงเห็นควรออกข้อกำหนดไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อกำหนดนี้เรียกว่า “ข้อกำหนดบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยการรับสมัคร การสรรหา และการให้บุคคลเข้าเป็นผู้ปฏิบัติงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562”

ข้อ 2 ข้อกำหนดนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกความในข้อ 12 แห่งข้อกำหนดบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยการรับสมัคร การสรรหา และการให้บุคคลเข้าเป็นผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. 2561 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 12 ในกรณีที่มีเหตุพิเศษ ให้กรรมการผู้อำนวยการใหญ่คัดเลือกบุคคลเข้าเป็นพนักงานหรือลูกจ้าง ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ทอท.กำหนด โดยไม่ต้องดำเนินการตามข้อ 8 ข้อ 9 และข้อ 10 ก็ได้”

ข้อ 4 ให้ยกเลิกความใน (2) ของข้อ 13 แห่งข้อกำหนดบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ว่าด้วย การรับสมัคร การสรรหา และการให้บุคคลเข้าเป็นผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. 2561 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(2) เข้ารับการตรวจร่างกายหรือจิตใจที่หน่วยงานแพทย์ตามที่ ทอท.กำหนด”

ข้อ 5 ให้ยกเลิกความในข้อ 14 แห่งข้อกำหนดบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยการรับสมัคร การสรรหา และการให้บุคคลเข้าเป็นผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. 2561 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 14 ให้จ้างผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งพนักงานที่ดำเนินการตามข้อ 13 เรียบร้อยแล้วเป็นลูกจ้างทดลองตามงบทำการเพื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่เป็นระยะเวลาหนึ่งร้อยยี่สิบวัน

หากในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ ผู้บังคับบัญชาเห็นว่าลูกจ้างทดลองตามงบการณั้นเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ในส่วนงาน ทอท.อื่น ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอความเห็นตามลำดับชั้นเพื่อดำเนินการให้ผู้นั้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ในส่วนงาน ทอท.อื่นที่เหมาะสมต่อไป

เมื่อครบกำหนดแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาทำรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ของผู้นั้นเสนอตามลำดับชั้นเพื่อดำเนินการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานดำรงตำแหน่งโดยสมบูรณ์ตั้งแต่วันเริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่

หากผู้บังคับบัญชาเห็นว่าผู้ใช้นั้นมีความประพฤติไม่ดี หรือไม่มีความรู้
หรือ ไม่มีความสามารถเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว หรือมีประวัติ
หรือพฤติกรรมไม่เหมาะสม กรรมการผู้อำนวยการใหญ่อาจสั่งเลิกจ้างผู้นั้นได้ไม่ว่าจะครบกำหนดเวลาทดลอง
ปฏิบัติหน้าที่แล้วหรือไม่ก็ตาม

กรณีที่กรรมการผู้อำนวยการใหญ่พิจารณาแล้วเห็นว่าควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่
ต่อไป ให้ผู้นั้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ได้อีกไม่เกินสามสิบวัน เมื่อครบกำหนดแล้วให้ดำเนินการตามวรรคสาม
หรือวรรคสี่ต่อไปตามแต่กรณี”

ประกาศ ณ วันที่ 15 มกราคม พ.ศ. 2562

๕๕๕

(นายนิพนธ์ ศิริสมรรถการ)

กรรมการผู้อำนวยการใหญ่