

ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ปีงบประมาณ 2565

โครงการเสริมสร้างค่านิยม (Core Values) และวัฒนธรรมองค์กร (Culture)



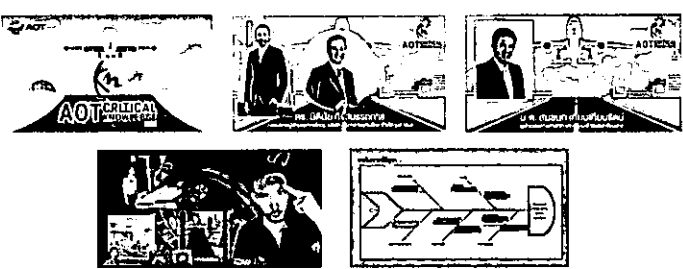
ทอท. ดำเนินโครงการเสริมสร้างค่านิยมองค์กร เพื่อให้พนักงาน ทอท. ตระหนักและปฏิบัติจนกลายเป็น วัฒนธรรมองค์กร โดยดำเนินงานตามแผนการเสริมสร้างค่านิยม (Core Values) และวัฒนธรรมองค์กร (Culture) ระยะ 5 ปี (ปีงบประมาณ 2563 - 2567) (ฉบับทบทวน)

โดยในปีงบประมาณ 2565 ได้ดำเนินการบูรณาการค่านิยม 5 ใจ กับ ทสร. โดยดำเนินการบูรณาการการสื่อสารที่สะท้อน ค่านิยม 5 ใจ โดยจัดกิจกรรม Safety Mind เพื่อนำเสนอ Good Practices ด้านความปลอดภัย เชื่อมโยงกับมาตรฐาน การปฏิบัติงาน

การบูรณาการค่านิยม 5 ใจ	ภาพประกอบ
<p>กิจกรรม Safety Mind บูรณาการค่านิยม "มันใจ" (Safety & Security) กับท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย เปิดโอกาสให้พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานบริษัทจัดจ้าง มีส่วนร่วมในการบูรณาการความรู้ความเข้าใจด้านความปลอดภัยในการทำงาน โดยโครงการ Safety Mind มีการประกวด 2 ประเภท คือ ประเภทบทความด้านความปลอดภัยในการทำงาน รางวัลชนะเลิศ หัวข้อ "ออฟฟิตซินโดรม" และประเภทคลิปวิดีโอ สื่อสารค่านิยม มันใจ "Safety & Security" รางวัลชนะเลิศ หัวข้อ "การเติมน้ำมันระดับเพลิงบนที่สูง"</p>	

การจัดการความรู้ของ ทอท. (Knowledge Management : KM)

ทอท. ให้ความสำคัญกับการจัดการความรู้ (Knowledge Management: KM) โดยเห็นว่าเป็นเครื่องมือสำคัญในการส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากร ส่งผลให้สามารถใช้องค์ความรู้สนับสนุนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร ผ่านการจัดการความรู้ในรูปแบบต่างๆ เช่น ความรู้ที่ฝังอยู่ในตัวบุคคล (Tacit Knowledge) ความรู้ที่ชัดเจน (Explicit Knowledge) เพื่อก่อให้เกิดการแบ่งปันความรู้ (Knowledge Sharing) และการถ่ายโอนความรู้ (Knowledge Transfer) ขณะนี้ ทอท. กำลังดำเนินการพัฒนาระบบการจัดการเก็บองค์ความรู้ที่สำคัญไว้ในระบบการจัดการความรู้ (Knowledge Management System: KMS) เพื่อให้บุคลากร ทอท. เพื่อสามารถเข้าถึง แลกเปลี่ยน และนำมาต่อยอดให้เป็นประโยชน์ ภายใต้ Concept : Anytime Anywhere Any device

กิจกรรม KM Day 2022	รูปภาพ
<p>ทอท.จัดกิจกรรม KM Day 2022 ในหัวข้อ “AOT Critical Knowledge 2022” เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงาน ทอท. ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความรู้เป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาองค์กร ตลอดจนสร้างแรงจูงใจในการมีส่วนร่วมในการจัดการความรู้ของพนักงาน ทอท. โดยเปิดโอกาสให้พนักงานนำเสนอผลงานที่นำการจัดการความรู้มาใช้ในการพัฒนากระบวนการทำงาน โดยมีผู้บริหารร่วมให้การชื่นชมและมอบรางวัลให้กับกลุ่มที่มีผลงานยอดเยี่ยมและเป็นผู้ที่เป็นแบบอย่างด้านการจัดการความรู้ ภายในงานยังได้นำองค์ความรู้วิสาหกิจ การประปานครหลวง ที่ได้รับรางวัล TQC มาแลกเปลี่ยนและสะท้อนให้เห็นความเชื่อมโยงขององค์กรสมรรถนะสูงบนฐานสังคมความรู้ ตลอดจน การถอดบทเรียน (KM Lesson Learn) ในองค์ความรู้เกี่ยวกับการกู้ภัยและอพยพเคลื่อนย้ายอากาศยาน (Knowledge Management Impacts Decision Making)</p> <p>ในรูปแบบ Virtual Conference ผ่านระบบ ZOOM Cloud Meetings</p>	<p>PIC. โครงการ KM DAY</p> <p>Insom KM Day 2022 วันที่ 26 ก.ย.65 เวลา 09.00-12.00น.</p>  <p>การนำเสนอ ผลงานของโครงการความรู้ (KM FACILITATOR และ KM COP NEW GEN) ประจำปีงบประมาณ 2565</p>