

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงคมนาคม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

หน่วยงาน บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

ขับเคลื่อนและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริต

- วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารราชการและการปฏิบัติงานของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกระทรวงคมนาคม
 2. เพื่อปรับฐานความคิด ปลุกฝังค่านิยม และสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรของกระทรวงคมนาคม โดยให้สามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
 3. เพื่อสร้างกระทรวงคมนาคมเป็นองค์กรคุณธรรมโดยการบูรณาการและเสริมพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม

เป้าประสงค์ : กระทรวงคมนาคมร่วมสร้างสังคมสุจริตและร่วมต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม				งบประมาณ		หมายเหตุ
				ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				(ถ้ามี)		
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. -มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ 1 ปรับฐานความคิด ปลุกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”										
1. โครงการ “ตามรอยพ่อ” เยี่ยมชมการดำเนินงานและจัดกิจกรรม ณ ศูนย์บริการวิชาการเกษตรมูลนิธิชัยพัฒนา จังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ 2567	เพื่อสืบสานแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงเป็นการส่งต่อองค์ความรู้ทางด้านเศรษฐกิจพอเพียงให้กับบุคลากรได้นำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและใช้เป็นแนวทางในการประกอบอาชีพ	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ในเรื่องความพอเพียงและสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิต		✓			231,300.-		ดำเนินโครงการโดย ผกส.
2. โครงการ “AOT อาสาปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ 28 กรกฎาคม 2567	เพื่อส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรได้ตระหนักถึงความสำคัญถึงการมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ในการการอนุรักษ์ผืนป่ามากขึ้นกว่าเดิม					15,000,000.-		ดำเนินโครงการโดย ผกส.
3. โครงการจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ (แจกถุงยังชีพให้ชุมชนโดยรอบสำนักงานใหญ่) เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระบรมราชชนนีพันปีหลวง (จัดโครงการจำนวน 4 ครั้ง) ครั้งที่ 1 ต.ค.66 , ครั้งที่ 2 มิ.ย.67 ครั้งที่ 3 ก.ค.67 และครั้งที่ 4 ก.ย.67	1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนักและให้ความสำคัญมีจิตสาธารณะนึกถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน 2. เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กร	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 85				✓	✓	103,000.-		ดำเนินโครงการโดย ผกส.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
4. โครงการ “AOT พ้อสา” กิจกรรม “First Aid ปลอดภัยเรื่องใกล้ตัว” ประจำปี 2567 (ทั้ง 6 ท่าอากาศยาน)	1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านการ ป้องกันอุบัติเหตุให้กับประชาชนที่อยู่ โดยรอบท่าอากาศยานทั้ง 6 แห่ง ของ ทอท. 2. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี ระหว่าง ทอท.กับชุมชนโดยรอบ ท่าอากาศยาน	ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้เรื่อง ความปลอดภัย มากขึ้นกว่าเดิม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80			✓		350,000.-		ดำเนินโครงการ โดย ผกส.
5. โครงการ “ยาเหลือใช้ให้เราส่งต่อ” ประจำปี งบประมาณ 2567	1. เพื่อช่วยเหลือประชาชน ในถิ่นทุรกันดารให้มีคุณภาพชีวิต ที่ดีขึ้น 2. เพื่อส่งเสริมให้พนักงาน ได้ตระหนักถึงความพอเพียง รู้จักแบ่งปันสิ่งของให้ผู้อื่น	สามารถจัดส่งยา ให้กับโรงพยาบาล ได้ไม่น้อยกว่า ปีที่ผ่านมา		✓	✓	✓	✓	-	-	ดำเนินโครงการ โดย ผกส.
6. กิจกรรม “AOT one blood more lives” รับบริจาคโลหิตเพื่อสนับสนุน “Plus 1 เพิ่มจำนวนครั้ง เพิ่มโลหิต เพิ่มชีวิต Plus One Blood Donation More Blood More Lives”	1. เพื่อช่วยเหลือชีวิตเพื่อนมนุษย์ 2. เพื่อส่งเสริมให้พนักงาน ได้ตระหนักถึงความเสียสละ และรู้จักช่วยเหลือผู้อื่น	สามารถจัดกิจกรรม การรับบริจาคโลหิต ได้ทุกครบไตรมาส		✓	✓	✓	✓	36,000.-		ดำเนินโครงการ โดย ผกส.
7. โครงการ “การส่งเสริมวินัยให้กับพนักงาน และลูกจ้าง ทอท. ประจำปีงบประมาณ 2567” (6 ท่าอากาศยาน)	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจใน เรื่องกฎ ระเบียบ ข้อบังคับและวินัย ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานให้กับ พนักงานและลูกจ้าง		ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องวินัยมากขึ้น กว่าเดิม		✓			256,650.-		ดำเนินโครงการ โดย ผสร.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. -มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต										
1. โครงการองค์กรคุณธรรม	1. เพื่อส่งเสริมและขับเคลื่อนแผน ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน 2. เพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์ แผนการดำเนินงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมไปสู่ พนักงานภายในองค์กร 3. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีความตระหนักและ ให้ความสำคัญในเรื่องคุณธรรมและ จริยธรรม 4. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม ของพนักงานในการขับเคลื่อน ในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม ของหน่วยงาน	ทอท.สามารถส่ง ส่วนงานเข้าร่วม การประเมินฯ ได้ ครบถ้วนตามจำนวน ที่ได้กำหนดไว้				✓		-	-	ดำเนินโครงการ โดย ฝกป.
2. โครงการ “สุจริตชน คน ทอท.” ประจำปี 2567	1. เพื่อยกย่อง เชิดชู พนักงาน ที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตประพฤติตนดีมีคุณธรรม และจริยธรรม 2. เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการ ปฏิบัติงานให้พนักงานเชื่อมั่น ในการทำความดี		สามารถจัด โครงการได้ แล้วเสร็จภายใน ระยะเวลาที่กำหนด			✓		100,000.-		ดำเนินโครงการ โดย ฝกป.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. -มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต										
โครงการบรรยายพิเศษเรื่อง “คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ” (1 รุ่น ณ ส่วนกลาง)	1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้กับพนักงาน 2. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับพนักงาน	มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ของกลุ่มเป้าหมาย	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้นกว่าเดิมไม่น้อยกว่าร้อยละ 85			✓		20,000.-		ดำเนินโครงการโดย ฝกป.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก

- วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อปรับปรุงแก้ไขและพัฒนากลไกกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแบบบูรณาการให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตในปัจจุบัน
2. เพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงคมนาคมให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

เป้าประสงค์ : พัฒนากลไก มาตรการควบคุม กำกับ ติดตามในการบริหารจัดการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพเท่าทันต่อสถานการณ์ เพื่อให้การทุจริตลดน้อยลงจนกระทั่งไม่มีการทุจริตเกิดขึ้น

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรม มาตรการ กลไก และกระบวนการในการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต										
1. จัดทำรายงานสถิติการลงโทษทางวินัยพนักงานและลูกจ้างที่กระทำการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2567	เพื่อสร้างความตระหนักรู้ถึงบทลงโทษที่เกิดจากการกระทำการทุจริตให้กับพนักงาน	สามารถจัดทำรายงานได้ครบทุกไตรมาส		✓	✓	✓	✓	-	-	ดำเนินโครงการโดย ฝกบ.
2. จัดทำและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและจริยธรรม	1. เพื่อสร้างความตระหนักและให้ความสำคัญต่อการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและจริยธรรม 2. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและจริยธรรม	สามารถจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ได้ครบทุกไตรมาส		✓	✓	✓	✓	-	-	ดำเนินโครงการโดย ฝกบ.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
3. จัดทำประกาศ ทอท. เรื่อง การงดรับของขวัญ ในเทศกาลปีใหม่และในโอกาสอื่นๆ	1. เพื่อให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ดี ตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน ของ ทอท. 2. เพื่อแสดงถึงการดำเนินธุรกิจ ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม เป็นไปตามมาตรฐานสากล ของ ทอท.	สามารถจัดทำ ประกาศฯ แล้วเสร็จ ภายในระยะเวลา ที่กำหนดฯ		✓				-	-	ดำเนินโครงการ โดย ฝกป.
4. ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในกระบวนการ/ขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Control Point)	เพื่อวิเคราะห์และกำหนดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการทุจริต		สามารถประเมิน ความเสี่ยงการ ทุจริตได้แล้วเสร็จ ภายในระยะเวลา ที่กำหนด			✓		-	-	ดำเนินโครงการ โดย ฝกป.
กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ										
โครงการบรรยายพิเศษเรื่อง “เรียนรู้และ เข้าใจปฏิบัติงานอย่างไรให้ห่างไกล การทุจริต” (4 รุ่น ณ ท่าอากาศยานภูมิภาค)	1. เพื่อสร้างความตระหนัก และให้ความสำคัญในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตกับพนักงาน 2. เพื่อเสริมสร้างความรู้และ จิตสำนึกด้านการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริตให้กับพนักงาน	มีจำนวนผู้เข้าร่วม โครงการไม่น้อย กว่าร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย	ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ด้านการ ป้องกันการทุจริต มากขึ้นกว่าเดิม ร้อยละ 85		✓			250,000.-		ดำเนินโครงการ โดย ฝกป.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

สร้างเครือข่าย MOT Transparency ที่เข้มแข็ง

วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อสร้างความตื่นตัวและความร่วมมือของบุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หน่วยงาน องค์กรสาธารณะประโยชน์ทั้งภาครัฐ และเอกชนในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
2. เพื่อบูรณาการกระบวนการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
3. สังคมและประชาชนเชื่อมั่นในวัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริตของกระทรวงคมนาคม
4. ผู้รับบริการได้รับบริการอย่างเท่าเทียม มีความเสมอภาค
5. การบริหารงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างเครือข่าย “MOT Transparency” ที่เข้มแข็ง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม				งบประมาณ		หมายเหตุ
				ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				(ถ้ามี)		
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
1. โครงการวันต่อต้านการทุจริตของ ทอท. ประจำปีงบประมาณ 2567	1. เพื่อสร้างความตระหนักและ ส่งเสริมให้บุคลากรเห็นความสำคัญ ในการป้องกันและต่อต้าน การทุจริต 2. เพื่อเสริมสร้างความรู้ จิตสำนึก และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ด้านการป้องกันและต่อต้าน การทุจริต	มีผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ของกลุ่มเป้าหมาย					✓	900,000.-		ดำเนินโครงการ โดย ฝกบ.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
	3. เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาลต่อผู้มีส่วนได้เสีย									
2. โครงการ “สร้างเครือข่ายด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต (The X TEAM)”	1. เพื่อสร้างความตระหนักและส่งเสริมให้บุคลากรเห็นความสำคัญในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต 2. เพื่อเสริมสร้างความรู้ จิตสำนึก และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต 3. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของพนักงานในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตมากขึ้นกว่าเดิมไม่น้อยกว่าร้อยละ 85				✓	700,000.-		ดำเนินโครงการโดย ฝกบ.

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

- 1. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความตระหนักรู้และให้ความสำคัญในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
- 2. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
- 3. เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและสร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินงานให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- 4. เสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรขององค์กร
- 5. สร้างการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรภายในองค์กร
- 6. สร้างเครือข่ายด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตขององค์กรให้มีความเข้มแข็ง

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน).....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน (ทั้งหมด)8,551.....คน (พนักงาน 6,739 คน) (ลูกจ้าง 1,758 คน)

ผู้รายงานนายศิริพงษ์ มาลัยลอย.....ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน 7 ส่วนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ฝ่ายกำกับกฎระเบียบองค์กรและป้องกันการทุจริต

เบอร์ติดต่อ0 2535 6641.....โทรสาร0 2535 6625..... E-mail:Siripong.m@airportthai.co.th..