GO GREEN AIRPORTS

BRIGHTER FUTURE TOGETHER



แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/
รายงานประจำปี 2567
(แบบ 56-1 ONE REPORT)


GO
GREEN
AIRPORTS
BRIGHTER FUTURE TOGETHER



สารบัญ

สารจากประธานกรรมการ 4
คณะกรรมการ ทอท. 6
คณะผู้บริหาร ทอท. 10
โครงสร้างองค์กร 14

ส่วนที่ 1
การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน
โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท 17
การบริหารจัดการความเสี่ยง 56
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน 58
การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (MD&A) 62
ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น 91

ส่วนที่ 2
การกำกับดูแลกิจการ
นโยบายการกำกับดูแลกิจการ 99
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และ 116
ข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ 143
ด้านการกำกับดูแลกิจการ
การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน 177
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ 187

ส่วนที่ 3
งบการเงิน
งบการเงิน 197
เอกสารแนบ 292



GO GREEN AIRPORTS

BRIGHTER FUTURE TOGETHER



SUVARNABHUMI AIRPORT

DONMUEANG INTERNATIONAL AIRPORT

CHIANG MAI INTERNATIONAL AIRPORT

HATYAI INTERNATIONAL AIRPORT

PHUKET INTERNATIONAL AIRPORT

MAE FAH LUANG CHIANG RAI INTERNATIONAL AIRPORT



สารจาก ประธานกรรมการ

"
บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.) ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อมุ่งสู่การเป็นศูนย์กลางการคมนาคมทางอากาศระดับโลก
"

ปี 2567 ที่ผ่านมา บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.) ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องตามแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ เพื่อมุ่งสู่การเป็นศูนย์กลางการคมนาคมทางอากาศระดับโลก สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลที่มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาประเทศไทยให้เป็นศูนย์กลางการบิน (Aviation Hub) ในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ โดยมีเป้าหมายการดำเนินงานที่สนับสนุนภาคเศรษฐกิจ สังคม และการท่องเที่ยว เพื่อสร้างความเติบโตให้กับประเทศไทยได้อย่างยั่งยืน ซึ่งแม้ว่า ทอท.จะต้องเผชิญกับความท้าทายทั้งจากปัจจัยภายนอก เช่น สภาพเศรษฐกิจโลกที่ยังคงฟื้นตัวอย่างช้า ๆ และปัจจัยภายในที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐานที่ต้องรองรับปริมาณผู้โดยสารที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทอท.มีการเตรียมการและปรับตัวเพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ เทคโนโลยี และความคาดหวังของผู้โดยสารที่มีความซับซ้อนมากขึ้น โดยได้เพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการท่าอากาศยานโดยการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย เช่น ระบบการตรวจสอบความปลอดภัยแบบอัตโนมัติ และการจัดการข้อมูลผู้โดยสารในรูปแบบดิจิทัล เพื่อเพิ่มความสะดวกความปลอดภัย และยกระดับประสบการณ์การเดินทางของผู้โดยสาร ซึ่งเป็นหนึ่งในเป้าหมายสำคัญที่ ทอท.ให้ความสำคัญอย่างสูงสุด

ทอท.ให้ความสำคัญในการสนับสนุนนโยบายของรัฐบาลที่ต้องการให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการบินในภูมิภาค โดยได้ดำเนินการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและขยายขีดความสามารถของท่าอากาศยานหลักอย่างต่อเนื่อง เช่น การเปิดใช้งานทางวิ่งเส้นที่ 3 ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ โครงการพัฒนาท่าอากาศยานดอนเมือง ระยะที่ 3 และการเตรียมแผนพัฒนาโครงการในอนาคตที่เน้นการเสริมสร้างความสามารถในการรองรับปริมาณการเดินทางของผู้โดยสารและสายการบิน รวมถึงการพัฒนาเครือข่ายท่าอากาศยานในระดับภูมิภาคเพื่อรองรับการขยายตัวของเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว นอกจากนี้ ยังมีการลงทุนในโครงการนวัตกรรมดิจิทัล เพื่อยกระดับประสบการณ์การใช้บริการของผู้โดยสารให้มีความสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัยยิ่งขึ้น อันจะนำไปสู่เป้าหมายที่จะพัฒนาท่าอากาศยานในเครือข่ายทั้งหมดให้เป็นศูนย์กลางการบินที่สำคัญในภูมิภาค ซึ่งจะช่วยเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของประเทศไทยในเวทีโลก

นอกจากนี้ ทอท.ตระหนักถึงความสำคัญกับการดำเนินงานที่คำนึงถึงความยั่งยืนในทุกมิติ ทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยได้จัดทำโครงการที่ส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาด การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ตลอดจนบริหารจัดการทรัพยากรอย่างคุ้มค่า สร้างความสัมพันธ์อันดีกับชุมชนรอบท่าอากาศยาน เพื่อให้เกิดการเติบโตที่สมดุลและยั่งยืนทั้งในเชิงธุรกิจและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ซึ่งจะเป็นความยั่งยืนในระยะยาว ทั้งสำหรับ ทอท. และชุมชน

ในนามของคณะกรรมการ ทอท. ผมขอขอบคุณทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ คณะผู้บริหาร พนักงาน และพันธมิตรทางธุรกิจ ที่ให้การสนับสนุน ทอท.มาโดยตลอด ความร่วมมือจากทุกฝ่ายคือพลังสำคัญที่ช่วยขับเคลื่อน ทอท. ให้เดินหน้าสู่เป้าหมายแห่งความสำเร็จ พร้อมทั้งสร้างคุณประโยชน์ให้กับเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ผมขอให้คำมั่นว่า ทอท.จะยึดมั่นในการบริหารองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล ควบคู่กับการสร้างคุณค่าให้กับชุมชนและสิ่งแวดล้อม เพื่อการเติบโตที่มั่นคงและยั่งยืน

พลตำรวจเอก

(วิสนุ ปราสาททองโอสถ)
ประธานกรรมการ
บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)



คณะกรรมการ ทอท.



พลตำรวจเอก วิสนุ ปราสาททองโอสถ

- ประธานกรรมการ



พลตำรวจเอก มนู เมฆหมอก

- กรรมการอิสระ
- ประธานกรรมการสรรหา



พลอากาศเอก มนัท ชวนะประยูร

- กรรมการอิสระ
- ประธานกรรมการตรวจสอบ
- กรรมการธรรมาภิบาล



นายจิรุตม์ วิศาลจิตร

- กรรมการ



นายอภิรัฐ ไชยวงศ์น้อย

- กรรมการ
- กรรมการสรรหา



พลตำรวจโท จิรภพ ภูริเดช

- กรรมการอิสระ
- ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน
- กรรมการสรรหา



นายพันธ์ทอง ลอยกุลนันท์

- กรรมการ
- กรรมการกำหนดค่าตอบแทน



นายมนตรี เดชาสกุลสม

- กรรมการ
  (ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการ ทอท. ครั้งที่ 13/2567 เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2567)



คณะกรรมการ ทอท.



นางสาวสลักจิต พงษ์ศิริจันทร์
- กรรมการ



นายสมศักดิ์ ภู่สกุล
- กรรมการ



รองศาสตราจารย์ ธีร เจียศิริพงษ์กุล
- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบ



นายยงยุทธ ชัยพรหมประสิทธิ์
- กรรมการอิสระ
- ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง



นางสาวไตรทิพย์ ศิวะกฤษณ์กุล

- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบ



นางสาวกรรภคมณฑ์ โสภาศพิรุณศักดิ์

- กรรมการอิสระ
- กรรมการกำหนดค่าตอบแทน
- กรรมการบริหารความเสี่ยง



นายกีรติ กิจมานะวัฒน์

- กรรมการผู้อำนวยการใหญ่และเลขานุการคณะกรรมการ ทอท.
- กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการธรรมาภิบาล
- กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง



ผู้บริหาร ทอท.



นายกีรติ กิจมานะวัฒน์

- กรรมการผู้อำนวยการใหญ่



นายศิโรตม์ ดวงรัตน์

- รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานพัฒนาธุรกิจและการตลาด)



นายเอนก ธีระวิวัฒน์ชัย

- รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานยุทธศาสตร์)



นางฉฏาณิศา ชำนาญเวช

- รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานทรัพยากรบุคคลและอำนวยการ)



นายกิตติพจน์ เวณุนันทน์

- รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม)



นายเจนวิทย์ มุสิกรัตน์

- รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานบัญชีและการเงิน)



นายสมภพ ภาคสวรรค์

- รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานท่าอากาศยานภูมิภาค)



นางสาวปวีณา จริยฐิติพงศ์

- รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานวิศวกรรมและการก่อสร้าง)



ผู้บริหาร ทอท.



นางสาวสุขศรี เหลืองอร่าม

- รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานมาตรฐานท่าอากาศยานและการบิน)



นายกิตติพงศ์ กิตติขจร

- ผู้อำนวยการท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ



นายมนต์ชัย ตะโหนด

- ผู้อำนวยการท่าอากาศยานภูเก็ต



นายวิจิตต์ แก้วไทรเทียม

- ผู้อำนวยการท่าอากาศยานดอนเมือง



นาวาอากาศโท รณกร เฉลิมแสนยากร

- ผู้อำนวยการท่าอากาศยานเชียงใหม่



นายกฤษฎา พุกะทรัพย์

- ผู้อำนวยการท่าอากาศยานหาดใหญ่



นาวาอากาศตรี สมชนก เทียมเทียบรัตน์

- ผู้อำนวยการท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย



นายกฤช ภาคากิจ

- เลขานุการบริษัท

โครงสร้างองค์กรของ ทอท.

- บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
  - คณะกรรมการบริษัท
    - คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
    - คณะกรรมการธรรมาภิบาล
    - กรรมการผู้อำนวยการใหญ่
      - สำนักตรวจสอบ
      - ศูนย์ปฏิบัติการพิเศษ
      - ฝ่ายกำกับกฎระเบียบองค์กรและป้องกันการทุจริต
      - สายกฎหมาย
        - ฝ่ายคดี
        - ฝ่ายนิติการ
        - ฝ่ายนิติกรรมสัญญา
      - สำนักกรรมการผู้อำนวยการใหญ่
        - ฝ่ายสื่อสารองค์กร
        - ฝ่ายกิจการเพื่อสังคม
      - เลขานุการบริษัท
        - ฝ่ายเลขานุการองค์กรและกำกับดูแลกิจการ
      - สายงานยุทธศาสตร์
        - ฝ่ายกลยุทธ์องค์กร
        - ฝ่ายกลยุทธ์การบริหารคุณภาพบริการ
        - ฝ่ายบริหารความเสี่ยง
        - ฝ่ายพัฒนาและประเมินผลองค์กร
        - สำนักกิจการต่างประเทศ
          - ฝ่ายกิจการต่างประเทศ
          - ฝ่ายประสานความร่วมมือและพิธีการต่างประเทศ
      - สายงานทรัพยากรบุคคลและอำนวยการ
        - สถาบันวิทยาการท่าอากาศยาน
          - ฝ่ายพัฒนาการบริหาร
          - ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล
        - ฝ่ายพัฒนาระบบงานบุคคล
        - ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
        - ฝ่ายสวัสดิการและแรงงานสัมพันธ์
        - ฝ่ายอำนวยการกลาง
        - ฝ่ายการแพทย์
      - สายงานบัญชีและการเงิน
        - ศูนย์นโยบายและกลยุทธ์ด้านการเงิน
        - ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์
        - ฝ่ายงบประมาณ
        - ฝ่ายการเงิน
        - ฝ่ายบัญชี
        - สำนักการพัสดุ
          - ฝ่ายบริหารการพัสดุ
          - ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง
      - สายงานท่าอากาศยานภูมิภาค
        - ฝ่ายอำนวยการท่าอากาศยานภูมิภาค
        - ท่าอากาศยานหาดใหญ่ ท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย
          - ด้านสนับสนุนธุรกิจ
            - ส่วนอำนวยการท่าอากาศยาน
            - ส่วนพัสดุ
            - ส่วนพาณิชย์และการเงิน
            - ส่วนกฎหมายและทรัพยากรบุคคล
            - ส่วนกิจการพิเศษและมวลชนสัมพันธ์
            - ส่วนการแพทย์
          - ด้านปฏิบัติการและบำรุงรักษา
            - ส่วนปฏิบัติการเขตการบิน
            - ส่วนบริการท่าอากาศยาน
            - ส่วนรักษาความปลอดภัย
            - ส่วนดับเพลิงและกู้ภัย
            - ส่วนบำรุงรักษา
        - ส่วนมาตรฐานท่าอากาศยานและอาชีวอนามัย
        - งานบริหารคุณภาพบริการ
      - ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ
        - สายสนับสนุนธุรกิจ
          - ฝ่ายอำนวยการท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ
          - ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
          - ฝ่ายบัญชีและการเงิน
          - ฝ่ายพัสดุท่าอากาศยาน
          - ส่วนการแพทย์
        - สายปฏิบัติการ 1
          - ฝ่ายปฏิบัติการเขตการบิน
          - ฝ่ายรักษาความปลอดภัย
          - ฝ่ายดับเพลิงและกู้ภัย
        - สายปฏิบัติการ 2
          - ฝ่ายท่าอากาศยาน
          - ฝ่ายบริการลูกค้า
          - ฝ่ายกิจการพิเศษและมวลชนสัมพันธ์
        - สายบำรุงรักษา
          - ฝ่ายไฟฟ้าและเครื่องกลฝ่ายสนามบินและอาคาร
          - ฝ่ายระบบลำเลียงกระเป๋าสัมภาระ
          - ฝ่ายระบบขนส่งผู้โดยสาร
        - สายการพาณิชย์
          - ฝ่ายการพาณิชย์
          - ฝ่ายบริหารการขนส่ง
          - ฝ่ายบริหารการขนส่งสินค้าทางอากาศ
        - ฝ่ายมาตรฐานท่าอากาศยานและอาชีวอนามัย
        - ศูนย์บริหารคุณภาพบริการ

คณะกรรมการสรรหา
คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน
คณะกรรมการตรวจสอบ

สายงานเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม
- ฝ่ายกยุทธ์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- ฝ่ายกลยุทธ์นวัตกรรม
- ฝ่ายพัฒนาดิจิทัลโซลูชั่น
- ฝ่ายระบบสารสนเทศ
- ฝ่ายปฏิบัติการและบำรุงรักษาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

สายงานมาตรฐานท่าอากาศยานและการบิน
- ฝ่ายมาตรฐานและความปลอดภัยท่าอากาศยาน
- ฝ่ายมาตรฐานและควบคุมคุณภาพการรักษาความปลอดภัยกิจการการบิน
- ฝ่ายมาตรฐานการบริการท่าอากาศยานและการบิน
- ฝ่ายความปลอดภัยในการทำงานและอาชีวอนามัย

สายงานพัฒนาธุรกิจและการตลาด
- ฝ่ายแผนกลยุทธ์และสถิติธุรกิจ
- ฝ่ายพัฒนาธุรกิจพาณิชย์และการบิน
- ฝ่ายบริหารธุรกิจและธุรกิจร่วมทุน
- ฝ่ายบริหารทรัพย์สิน

สายงานวิศวกรรมและการก่อสร้าง
- ฝ่ายสิ่งแวดล้อม
- ฝ่ายแผนพัฒนาท่าอากาศยาน

สำนักงานบริหารโครงการก่อสร้างท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ
- ฝ่ายวิศวกรรมก่อสร้าง
- ฝ่ายบริหารและประเมินโครงการ
- ฝ่ายสนับสนุนโครงการ

สำนักงานวิศวกรรมโครงการ
- ฝ่ายออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม
- ฝ่ายบริหารโครงการก่อสร้าง
- ฝ่ายอำนวยการโครงการ

ท่าอากาศยานดอนเมือง
- สายสนับสนุนธุรกิจ
  - ฝ่ายอำนวยการท่าอากาศยานดอนเมือง
  - ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
  - ฝ่ายการพาณิชย์ การเงิน และบัญชี
  - ส่วนการแพทย์
- สายปฏิบัติการ
  - ศูนย์บริหารการขนส่งสาธารณะ
  - ฝ่ายปฏิบัติการเขตการบิน
  - ฝ่ายการท่าอากาศยาน
  - ฝ่ายรักษาความปลอดภัย
  - ฝ่ายดับเพลิงและกู้ภัย
- สายบำรุงรักษา
  - ฝ่ายสนามบินและอาคาร
  - ฝ่ายไฟฟ้าและเครื่องกล
- ฝ่ายมาตรฐานท่าอากาศยานและอาชีวอนามัย
- ส่วนบริหารคุณภาพบริการ

ท่าอากาศยานภูเก็ต
- สายสนับสนุนธุรกิจ
  - ฝ่ายอำนวยการท่าอากาศยานภูเก็ต
  - ฝ่ายแผนงาน การพาณิชย์และการเงิน
- สายปฏิบัติการและบำรุงรักษา
  - ฝ่ายปฏิบัติการเขตการบิน
  - ฝ่ายการท่าอากาศยาน
  - ฝ่ายรักษาความปลอดภัย
  - ฝ่ายดับเพลิงและกู้ภัย
  - ฝ่ายบำรุงรักษา
- ฝ่ายมาตรฐานท่าอากาศยานและอาชีวอนามัย
- ส่วนบริหารคุณภาพบริการ
- ส่วนการแพทย์

ท่าอากาศยานเชียงใหม่
- สายสนับสนุนธุรกิจ
  - ฝ่ายอำนวยการท่าอากาศยานเชียงใหม่
  - ฝ่ายแผนงาน การพาณิชย์และการเงิน
  - ส่วนการแพทย์
- สายปฏิบัติการและบำรุงรักษา
  - ฝ่ายปฏิบัติการเขตการบิน
  - ฝ่ายการท่าอากาศยาน
  - ฝ่ายรักษาความปลอดภัย
  - ฝ่ายดับเพลิงและกู้ภัย
  - ฝ่ายบำรุงรักษา
- ฝ่ายมาตรฐานท่าอากาศยานและอาชีวอนามัย
- ส่วนบริหารคุณภาพบริการ


GO
GREEN
AIRPORTS
BRIGHTER FUTURE
TOGETHER



ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

วิสัยทัศน์

“ทอท.เป็นผู้ดำเนินการและจัดการท่าอากาศยานที่ดีระดับโลก : การมุ่งเน้นคุณภาพการให้บริการโดยคำนึงถึงความปลอดภัย และสร้างรายได้อย่างสมดุล”

พันธกิจ

“ประกอบและส่งเสริมกิจการท่าอากาศยาน รวมทั้งดำเนินการกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่องกับการประกอบกิจการท่าอากาศยาน โดยคำนึงถึงการพัฒนาที่ยั่งยืน”

ค่านิยม

ให้ใจ
การให้บริการด้วยใจเหนือความคาดหมาย

มั่นใจ
เป็นเลิศในมาตรฐานความปลอดภัย ตระหนักถึงความปลอดภัยและการรักษาความปลอดภัย

ร่วมใจ
รวมพลัง ให้เกียรติทุกความเห็น

เปิดใจ
พัฒนาไม่หยุดยั้ง

ภูมิใจ
ยึดมั่นผลประโยชน์องค์กร

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

ปี พ.ศ.2457 กระทรวงกลาโหมได้ก่อสร้างสนามบินดอนเมือง ต่อมาได้เปลี่ยนชื่อเป็นท่าอากาศยานกรุงเทพ และท่าอากาศยานดอนเมืองตามลำดับ เริ่มเปิดดำเนินการด้านการบินพลเรือนในปี พ.ศ.2483 ภายใต้ความรับผิดชอบของกรมการบินพลเรือน ต่อมาเมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2522 สภานิติบัญญัติแห่งชาติได้เห็นชอบและตราพระราชบัญญัติการท่าอากาศยานแห่งประเทศไทย พ.ศ.2522 ซึ่งกำหนดให้มีการจัดตั้ง “การท่าอากาศยานแห่งประเทศไทย” ขึ้น โดยมีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจภายใต้สังกัดกระทรวงคมนาคม เพื่อประกอบและส่งเสริมกิจการท่าอากาศยาน รวมทั้งดำเนินกิจการอื่นที่เกี่ยวกับหรือต่อเนื่องกับการประกอบกิจการท่าอากาศยาน เริ่มดำเนินกิจการเมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2522

เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2545 คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบอนุมัติการแปลงสภาพการท่าอากาศยานแห่งประเทศไทย ตามพระราชบัญญัติทุนวิสาหกิจ พ.ศ.2542 โดยเมื่อวันที่ 30 กันยายน 2545 การท่าอากาศยานแห่งประเทศไทย ได้จดทะเบียนแปลงสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัด ภายใต้ชื่อ“บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)” หรือ ทอท. ด้วยทุนจดทะเบียน 5,747 ล้านบาท โดยมีกระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้นแต่เพียงผู้เดียว โดยรับโอนกิจการ สิทธิความรับผิดชอบหนี้ สินทรัพย์ และพนักงานทั้งหมดจากการท่าอากาศยานแห่งประเทศไทย ปัจจุบัน ทอท.ดำเนินธุรกิจในการบริหารท่าอากาศยานนานาชาติ 6 แห่งของประเทศ ได้แก่ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ (ทสภ.), ท่าอากาศยานดอนเมือง (ทดม.), ท่าอากาศยานเชียงใหม่ (ทชม.), ท่าอากาศยานหาดใหญ่ (ทหญ.), ท่าอากาศยานภูเก็ต (ทภก.) และท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย (ทชร.) โดยรัฐบาลกำหนดให้ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิเป็นท่าอากาศยานหลักของประเทศไทยแทนท่าอากาศยานดอนเมือง

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ ของ ทอท. ในปี 2566 - 2567 เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2566 ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิได้มีการเปิดให้บริการอาคารเทียบเครื่องบินรองหลังที่ 1 (อาคาร SAT-1) แบบไม่เป็นทางการ (Soft Opening) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการรองรับผู้โดยสารของท่าอากาศยานสุวรรณภูมิจาก 45 ล้านคนต่อปี เป็น 60 ล้านคนต่อปี อาคาร SAT-1 ได้มีการนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ ให้บริการกับนักท่องเที่ยว เช่น รถไฟฟ้าขนส่งผู้โดยสารอัตโนมัติ (Automated People Mover: APM) โดย ทอท.ให้ความสำคัญในเรื่องระดับการให้บริการ (Level of Service) เพื่อให้ผู้โดยสารได้รับความสะดวกสบายและปลอดภัยมากที่สุด ด้านการตกแต่งภายในอาคารเป็นแบบผสมผสานระหว่างสถาปัตยกรรมและศิลปะที่สะท้อนเอกลักษณ์ความเป็นไทยให้กลมกลืนไปกับโครงสร้างอาคารที่ทันสมัย คำนึงถึงการรักษาสิ่งแวดล้อมด้วยการออกแบบอาคารที่ยั่งยืน (Sustainable Design) ใช้วัสดุการก่อสร้างที่ดูแลรักษาได้ง่าย เพื่อช่วยให้ประหยัดพลังงานและเน้นการใช้แสงธรรมชาติ สอดรับกับแผนขับเคลื่อนท่าอากาศยานสุวรรณภูมิให้ก้าวสู่การเป็นสนามบินรักษ์โลกที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green Airport) นอกจากนี้ การออกแบบพื้นที่ใช้สอยของอาคาร SAT-1 ยังคำนึงถึงการใช้งานของทุกเพศทุกวัยอย่างเท่าเทียมกัน ด้วยการออกแบบเพื่อทุกคน (Universal Design) อาคาร SAT-1 มีพื้นที่ใช้สอยภายในอาคาร 251,400 ตารางเมตร และพื้นที่ลานจอดอากาศยานรวมกว่า 260,000 ตารางเมตร เป็นอาคารสูง 4 ชั้น และมีชั้นใต้ดิน 2 ชั้น เชื่อมต่อกับอาคาร Main Terminal ด้วยอุโมงค์ใต้ดิน ระยะทางประมาณ 1 กิโลเมตร ทั้งขาออกและขาเข้าระหว่างประเทศ สำหรับพื้นที่ลานจอดอากาศยานของอาคาร SAT-1 ประกอบด้วยหลุมจอดประชิดอาคารทั้งหมด 28 หลุมจอด สามารถจอดอากาศยานขนาด Code F เช่น A380 และ B747-7 ได้ 8 หลุมจอด และอากาศยานขนาด Code E เช่น B747 และ A340 ได้ 20 หลุมจอด มีสะพานเทียบอากาศยาน 64 สะพาน

เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2567 ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิได้เริ่มเปิดใช้งานทางวิ่งเส้นที่ 3 ซึ่งเป็นทางวิ่งที่มีความยาว 4,000 เมตร กว้าง 60 เมตร ตั้งอยู่ทางด้านทิศตะวันตกของท่าอากาศยานขนานกับทางวิ่งเส้นที่ 1 โดยเมื่อเปิดใช้งาน จะช่วยเพิ่มศักยภาพในการรองรับเที่ยวบินของท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จากเดิมที่ 68 เที่ยวบินต่อชั่วโมงเป็น 94 เที่ยวบินต่อชั่วโมง ซึ่งจะช่วยส่งเสริมอุตสาหกรรมการบินการท่องเที่ยวของประเทศให้เติบโต ตลอดจนเป็นการสร้างรายได้และกระตุ้นเศรษฐกิจในภาพรวมประเทศ

ทิศทางและกลยุทธ์การดำเนินงานของ ทอท.

1) ความเชื่อมโยงของทิศทางการดำเนินงานขององค์กรกับยุทธศาสตร์ระดับประเทศ

ทิศทางและกลยุทธ์การดำเนินงานของ ทอท. มีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับนโยบายที่สำคัญ เช่น นโยบายรัฐบาลยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบคมนาคมขนส่งของไทยระยะ 20 ปี แผนพัฒนารัฐวิสาหกิจ และแผนปฏิบัติการด้านคมนาคม โดยภายใต้แผนวิสาหกิจ ทอท. มีแผนงานและโครงการสำคัญที่ตอบสนองหมุดหมายตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและแผนพัฒนารัฐวิสาหกิจ ทั้งหมด 2 หมุดหมาย ประกอบไปด้วย

หมุดหมายหลัก

หมุดหมายที่5 ประเทศไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค

หมุดหมายสนับสนุน

หมุดหมายที่ 2 ประเทศไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน ทอท. มีการจัดสรรงบประมาณ กระบวนการการบริหารความเสี่ยง และการติดตามประเมินการดำเนินงานตามแผนวิสาหกิจของ ทอท. โดยองค์ประกอบที่สำคัญเหล่านี้จะช่วยเชื่อมโยงและส่งเสริมการบรรลุเป้าหมายตามแผนพัฒนารัฐวิสาหกิจ ซึ่งจะส่งผลต่อความสำเร็จของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและยุทธศาสตร์ชาติ

รัฐบาลได้ให้ความสำคัญกับภาคการขนส่งทางอากาศ โดยมีนโยบายที่ได้แถลงต่อรัฐสภาซึ่งกำหนดให้มีการปรับปรุงท่าอากาศยานทั่วประเทศ เพื่อเพิ่มปริมาณเที่ยวบินให้สามารถนำนักท่องเที่ยวให้เข้ามาสู่ประเทศไทยได้มากขึ้น ซึ่งจะเป็นการเปิดประตูการค้าการท่องเที่ยวของประเทศ ด้วยการเพิ่มศักยภาพของท่าอากาศยานและพัฒนาท่าอากาศยานแห่งใหม่ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางอากาศให้สามารถพร้อมรับการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ โดยจะต้องมีการปรับปรุงต่อขยาย และสร้างท่าอากาศยานของประเทศไทยแห่งใหม่อีกหลายแห่ง โดยจะผลักดันและพัฒนาให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการบินของภูมิภาค (Aviation Hub) และกำหนดเป้าหมายให้ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิติดอันดับ 1 ใน 20 ของโลกภายในปี 2572 และขยายขีดความสามารถในการรองรับผู้โดยสารของท่าอากาศยานสุวรรณภูมิเป็น 150 ล้านคน/ปี ภายในปี 2573 ทอท.ได้กำหนดตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับเป้าหมายนโยบายข้างต้นเป็น 3 ระยะ ดังนี้

ระยะที่ 1 ปี 2567 - 2570 มุ่งสู่การเป็นผู้ให้บริการสนามบินที่มีประสิทธิภาพสูง (High Performance Airport Operator) เพื่อบรรลุเป้าหมายขีดความสามารถรองรับผู้โดยสาร 116 ล้านคน/ปี จำนวนผู้โดยสาร 150 ล้านคน/ปี และท่าอากาศยานสุวรรณภูมิได้รับอันดับ Skytrax อยู่ใน Top 50

ระยะที่ 2 ปี 2571 - 2575 มุ่งสู่การเป็นผู้นำด้านการให้บริการสนามบิน (One of Leading Airport Operators) เพื่อบรรลุเป้าหมายขีดความสามารถรองรับผู้โดยสาร 168 ล้านคน/ปี จำนวนผู้โดยสาร 196 ล้านคน/ปี และท่าอากาศยานสุวรรณภูมิได้รับอันดับ Skytrax อยู่ใน Top 20

ระยะที่ 3 ปี 2576 - 2580 มุ่งสู่การเป็นหนึ่งในผู้ให้บริการสนามบินชั้นนำของโลก (Recognized as World's Top Airport Operator) เพื่อบรรลุเป้าหมายขีดความสามารถรองรับผู้โดยสาร 252 ล้านคน/ปี จำนวนผู้โดยสาร 235 ล้านคน/ปี และท่าอากาศยานสุวรรณภูมิได้รับอันดับ Skytrax อยู่ใน Top 10



2) ยุทธศาสตร์การดำเนินงานของ ทอท.

ทอท.เห็นความสำคัญของการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนนโยบายระดับประเทศ จึงจัดทำแผนวิสาหกิจ โดยมีกรอบการศึกษามาจากการวิเคราะห์นโยบายภาครัฐ แนวโน้มธุรกิจที่สำคัญ โดยวิสัยทัศน์ของ ทอท. ยังคงมุ่งเน้น “ทอท. เป็นผู้ดำเนินการและจัดการท่าอากาศยานที่ดีระดับโลก การมุ่งเน้นคุณภาพการให้บริการโดยคำนึงถึงความปลอดภัย และสร้างรายได้อย่างสมดุล” ทอท.ได้กำหนดเป้าหมายระยะยาวปี 2580 ในการมุ่งสู่การเป็นหนึ่งในผู้ให้บริการสนามบินชั้นนำของโลก (Recognized as World’s Top Airport Operator) นอกจากนี้ ทอท.ยังได้กำหนดวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ภายใต้ “SMILE” และมีการกำหนดยุทธศาสตร์รองรับ 7 ยุทธศาสตร์ เพื่อเป็นแนวทางในการบรรลุเป้าหมายขององค์กร



SO1 Strengthen Airport Capacity and Competitiveness

การพัฒนาขีดความสามารถและศักยภาพของท่าอากาศยาน เพื่อรองรับการขยายตัวของผู้โดยสารและการขนส่งสินค้าทางอากาศ ให้เป็นไปตามมาตรฐานความปลอดภัยและการรักษาความปลอดภัยของท่าอากาศยาน

SO2 Maximize Financial Return through Business Development

การเพิ่มปริมาณผู้โดยสารผ่านกิจกรรมทางการตลาด การสร้างความร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจเพื่อเพิ่มเส้นทางบินและความถี่เที่ยวบิน รวมถึงพัฒนากิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกับการบิน เพื่อขยายฐานรายได้

SO3 Inspire Memorable Airport Experience

การพัฒนาปัจจัยขับเคลื่อนความพึงพอใจที่ครอบคลุมทุกจุดสัมผัสการบริการ (Service Touch Point) เพื่อนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการ และเพิ่มความพึงพอใจโดยรวมของผู้โดยสาร

SO4 Lead Changes towards Sustainability

การสร้างสมดุลด้านการดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับความรับผิดชอบต่อทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล เพื่อให้การดำเนินธุรกิจมีความมั่นคงและเติบโตได้อย่างยั่งยืน

SO5 Enhance Organization Capability

การบริหารจัดการบุคลากร กระบวนการดำเนินงานและเครื่องมือสนับสนุน ให้มีความพร้อมสามารถรองรับการดำเนินงานของธุรกิจหลักและธุรกิจใหม่ในอนาคต



การกำหนดยุทธศาสตร์ของ ทอท.

ทอท.ได้กำหนดยุทธศาสตร์ 7 ยุทธศาสตร์รองรับวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ได้แก่

S1 Expand Passenger Capacity under Airport's Safety and Security Standards

ขยายขีดความสามารถในการรองรับผู้โดยสาร ภายใต้มาตรฐานความปลอดภัย และการรักษาความปลอดภัยของท่าอากาศยาน



S2 Expand Capacity and Enhance Capabilities for Air Cargo Activities

พัฒนาขีดความสามารถในการรองรับสินค้าและการขนส่งทางอากาศ



S3 Foster the Growth of Revenue from Aeronautical Business

พัฒนาการดำเนินงานด้านกิจการการบิน



S4 Develop and Expand Non-Aeronautical Revenue

พัฒนาการดำเนินงานด้านกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกับการบิน



S5 Elevate Service and Process Quality to Maximize Passenger and Stakeholder Satisfaction

พัฒนากระบวนการและคุณภาพการให้บริการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และความพึงพอใจของผู้โดยสารและผู้มีส่วนได้เสีย



S6 Move to become a Social and Environmental Responsible Airport Operator

มุ่งสู่การเป็นท่าอากาศยานที่เป็นมิตรกับสังคมและสิ่งแวดล้อม



S7 Strengthen Organizational Development Capability

พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการองค์กร

ทอท.ได้กำหนดกลไกกำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามทิศทางการดำเนินงานขององค์กร โดยมีคณะอนุกรรมการกำกับดูแลและบริหารงานให้เป็นไปตามแผนวิสาหกิจของ ทอท. แต่งตั้งโดยกรรมการ ทอท. เพื่อให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบพิจารณากลั่นกรองและให้ข้อเสนอแนะการจัดทำและทบทวนแผนวิสาหกิจของ ทอท. ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาล แนวนโยบายของผู้ถือหุ้นภาครัฐ พิจารณากลั่นกรองและให้ข้อเสนอแนะการจัดทำแผนปฏิบัติการ ทอท. ให้สอดคล้องกับบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจระหว่างรัฐบาลไทยกับ ทอท. รวมถึงกำกับดูแลการดำเนินงานของ ทอท. ให้เป็นไปตามที่กำหนดในแผนวิสาหกิจของ ทอท.

ในปีงบประมาณ 2567 คณะกรรมการ ทอท.พิจารณาผลการทบทวนแผนวิสาหกิจของ ทอท. ปีงบประมาณ 2566 - 2570 ฉบับทบทวน (ประจำปีงบประมาณ 2567) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานขององค์กร ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบคมนาคมขนส่งของไทยระยะ 20 ปี แผนพัฒนารัฐวิสาหกิจ และแผนปฏิบัติการด้านคมนาคม รวมถึงการประเมินสภาพแวดล้อม การแข่งขัน และปัจจัยที่เกี่ยวข้องภายใต้กรอบวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

ภาพรวมเกี่ยวกับท่าอากาศยาน

ทอท.ดำเนินกิจการท่าอากาศยานในประเทศไทยทั้งหมด 6 แห่ง ได้แก่ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ท่าอากาศยานดอนเมือง ท่าอากาศยานเชียงใหม่ ท่าอากาศยานหาดใหญ่ ท่าอากาศยานภูเก็ต และท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย ในปีงบประมาณ 2567 ให้บริการสายการบินแบบประจำ รวม 140 สายการบิน เป็นสายการบินขนส่งผู้โดยสารผสมขนส่งสินค้า 128 สายการบิน และขนส่งสินค้าอย่างเดียว 26 สายการบิน

ในปีงบประมาณ 2567 ทอท.มีปริมาณการขึ้น - ลงของอากาศยาน ณ ท่าอากาศยานของ ทอท. ทั้ง 6 แห่ง รวม 732,688 เที่ยวบิน เพิ่มขึ้นร้อยละ 14.50 ประกอบด้วย เที่ยวบินระหว่างประเทศ 416,187 เที่ยวบิน เพิ่มขึ้นร้อยละ 29.63 และภายในประเทศ 316,501 เที่ยวบิน ลดลงร้อยละ 0.73 ให้บริการผู้โดยสารรวมทั้งสิ้น 119.29 ล้านคน เพิ่มขึ้นร้อยละ 19.22 เป็นผู้โดยสารระหว่างประเทศ 72.67 ล้านคน เพิ่มขึ้นร้อยละ 34.82 และผู้โดยสารภายในประเทศ 46.62 ล้านคน เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.01 มีปริมาณการขนส่งสินค้าและพัสดุไปรษณียภัณฑ์เข้า - ออก 1.42 ล้านตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 23.06 โดยเป็นการขนส่งระหว่างประเทศ 1.39 ล้านตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 23.81 และภายในประเทศ 26,230 ตัน ลดลงร้อยละ 6.93

ในปี 2567 อุตสาหกรรมการบินโลกและ ทอท.มีการฟื้นตัวสู่ระดับก่อนการเกิดการระบาดของโรคโควิด - 19 ทำให้หลายองค์กรที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมการบิน เช่น สมาคมขนส่งทางอากาศระหว่างประเทศ (International Air Transport Association : IATA) และองค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศ (International Civil Aviation Organization : ICAO) เป็นต้น ประเมินว่าในปี 2568 อุตสาหกรรมการบินจะกลับมาเติบโตได้เท่ากับหรือมากกว่าในปี 2562 (ปีก่อนการเกิดการระบาดโรคโควิด - 19) โดยการกลับมาเติบโตของ ทอท. ได้รับแรงสนับสนุนจากการเติบโตของนักท่องเที่ยวกลุ่มหลักอย่าง จีน อินเดีย รัสเซีย และเกาหลีใต้ รวมถึงนักท่องเที่ยวกลุ่มยุโรป และตะวันออกกลาง ส่งผลให้ไม่เพียงแต่รายได้รวมจากการท่องเที่ยวในปี 2567 มีมูลค่าเพิ่มขึ้น แต่รายได้โดยรวมของ ทอท.ก็เพิ่มขึ้นเป็นอย่างมากไปด้วย โดยมีปัจจัยบวกทั้งจากมาตรการส่งเสริมการท่องเที่ยวของภาครัฐ เช่น การผ่อนคลายวีซ่าประเภทท่องเที่ยว การขยายเวลาพำนักในไทยนานขึ้น การยกเว้นการยื่นรายการตามแบบรายการของคนต่างด้าวซึ่งเดินทางเข้ามาในหรือออกไปนอกราชอาณาจักร (ตม.6) บริเวณด่านชายแดนทางบกทั่วประเทศ เพื่อจูงใจและอำนวยความสะดวกให้นักท่องเที่ยวต่างชาติที่กำลังวางแผนจะเดินทางมาเที่ยวไทย ในส่วนของการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทยก็มีมาตรการกระตุ้นท่องเที่ยวผ่านนโยบาย/แผนการต่าง ๆ เช่น การนำซอฟต์พาวเวอร์ของไทยในด้านต่าง ๆ มาช่วยในการสนับสนุนและเพิ่มจำนวนของนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติ เช่น 1) ด้านรสชาติของอาหารที่เป็นอีกหนึ่งจุดเด่นของประเทศไทย (Street Food) 2) ด้านภาพยนตร์/ซีรีส์ที่เผยแพร่ออกไปเพื่อเป็นแรงกระตุ้น/จูงใจให้นักท่องเที่ยวต่างชาติต้องการมาเที่ยวเมืองไทย 3) ด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ (Wellness Tourism) ที่มีโอกาสเติบโตไปพร้อมกับเทรนด์การขยายตัวของสังคมผู้สูงอายุ เป็นต้น นอกจากนี้ยังมีการเร่งพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานทางการบิน เพื่อให้เกิดการเชื่อมโยงของเส้นทางการเดินทางทางอากาศทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศ รวมถึงการสร้างระบบด้านความปลอดภัยในการเดินทางท่องเที่ยวของทั้งระบบ ซึ่งจะช่วยสร้างและเพิ่มความเชื่อมั่นและดึงดูดนักท่องเที่ยวให้เดินทางมาเที่ยวประเทศไทยมากขึ้น อีกทั้งรัฐบาลไทยยังมีนโยบายที่จะผลักดันให้ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิก้าวสู่การเป็นศูนย์กลางทางการบิน (Aviation Hub) ของภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ในอนาคต

ปริมาณการจราจรทางอากาศระหว่างประเทศในช่วงกลางปีงบประมาณ 2567 มีการฟื้นตัวเล็กน้อย อุตสาหกรรมท่องเที่ยวและการบินมีปัจจัยบวกจากการเริ่มเข้าสู่ฤดูกาลท่องเที่ยวของประเทศจีนและเกาหลีใต้ เพื่อให้รองรับความต้องการของผู้โดยสารที่มีความต้องการเดินทางทางอากาศที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับ ทอท.ได้มีการเปิดใช้งานทางวิ่งเส้นที่ 3 ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ในวันที่ 1 ตุลาคม 2567 ทางวิ่งเส้นใหม่นี้จะช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการรองรับเที่ยวบินของท่าอากาศยานฯ จาก 68 เที่ยวบินต่อชั่วโมง เป็น 94 เที่ยวบินต่อชั่วโมง

ในช่วงรอบปีบัญชี 2567 มีสายการบินราคาประหยัดจำนวน 46 สายการบิน ในจำนวนนี้เป็นสายการบินของไทย 5 สายการบิน ได้แก่ Nok Air, Thai AirAsia, Thai AirAsia X, Thai Lion Air และ Thai Vietjet Air และสายการบินต่างชาติอีก 41 สายการบิน ได้แก่ AirAsia, AirAsia X, Air Arabia, Air Busan, Air Premia, China West Air, CEBU Pacific Air, Eastar Jet, Firefly, Greater Bay Airlines, Hong Kong Express Airlines, IndiGo Airlines, Indonesia AirAsia, Jeju Air, Jetstar Airways, Jetstar Asia, Jin Air, Juneyao Airlines, Lanmei Airlines, Lucky Air, Malindo Air, My Airlines, Norse Atlantic Airways, Okay Airways, Peach Aviation, Philippines AirAsia, PT.Batik Air Indonesia, Qingdao Airlines, Salam Air,

Scoot Airlines, Sky Angkor Airlines, Spicejet, Spring Airlines, T'Way Airlines, Urumqi Airlines, Vietjet Air, ZipAir Tokyo, Jetstar Pacific Airlines, Nine Air, Tigerair Taiwan และ Tomsonfly ทำให้ในช่วงรอบปีบัญชี 2567 ทอท.มีปริมาณเที่ยวบินของสายการบินราคาประหยัดรวมทั้งสิ้น 381,990 เที่ยวบิน เพิ่มขึ้นจากรอบปีบัญชี 2566 ร้อยละ 7.65 และให้บริการผู้โดยสารเป็นจำนวน 62.60 ล้านคน เพิ่มขึ้นจากช่วงรอบปีบัญชี 2566 ร้อยละ 10.89

(ก) การเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้โดยสาร

จำนวนผู้โดยสาร ณ ท่าอากาศยานของ ทอท.ทั้ง 6 แห่ง เพิ่มขึ้นจาก 100.06 ล้านคน ในรอบปีบัญชี 2566 เป็น 119.29 ล้านคน ในรอบปีบัญชี 2567 หรือเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 19.22

ตารางแสดงอัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้โดยสาร[1] ที่ใช้ท่าอากาศยานของ ทอท. ในแต่ละปี สำหรับช่วงระยะเวลาที่ระบุ

	รอบปีบัญชีสิ้นสุด ณ วันที่ 30 กันยายน				
	2567	2566	2565	2564	2563
	(คน)	*(คน)*	*(คน)*	*(คน)*	*(คน)*
ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ					
ระหว่างประเทศ	48,434,608	36,579,307	10,585,839	880,988	23,514,640
ภายในประเทศ	11,564,716	11,793,140	9,752,588	5,086,452	7,235,692
รวม	59,999,324	48,372,447	20,338,427	5,967,440	30,750,332
ท่าอากาศยานดอนเมือง					
ระหว่างประเทศ	11,777,446	8,704,587	1,170,354	5,524	7,303,534
ภายในประเทศ	17,371,786	17,034,637	10,967,626	7,164,813	14,947,186
รวม	29,149,232	25,739,224	12,137,980	7,170,337	22,250,721
ท่าอากาศยานเชียงใหม่					
ระหว่างประเทศ	2,330,298	1,487,577	84,440	13	1,327,535
ภายในประเทศ	6,491,577	6,309,659	4,267,197	2,507,012	4,944,117
รวม	8,821,875	7,797,236	4,351,637	2,507,025	6,271,657
ท่าอากาศยานหาดใหญ่					
ระหว่างประเทศ	266,895	235,130	57,169	177	109,127
ภายในประเทศ	2,766,923	2,962,919	2,499,701	1,613,817	2,369,106
รวม	3,033,818	3,198,049	2,556,870	1,613,994	2,478,233
ท่าอากาศยานภูเก็ต					
ระหว่างประเทศ	9,864,826	6,899,110	2,000,454	62,026	5,127,922
ภายในประเทศ	6,524,131	6,114,695	3,839,611	1,797,777	3,963,035
รวม	16,388,957	13,013,805	5,840,065	1,859,803	9,090,957
ท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย					
ระหว่างประเทศ	261	406	48	-	102,279
ภายในประเทศ	1,899,754	1,937,528	1,462,710	888,833	1,693,515
รวม	1,900,015	1,937,934	1,462,758	888,833	1,795,794
รวมทั้งสิ้น	**119,293,221**	**100,058,695**	**46,687,737**	**20,007,432**	**72,637,694**

หมายเหตุ:

[1] จำนวนผู้โดยสารทั้งหมดคำนวณจาก (ก) จำนวนผู้โดยสารขาเข้า ขาออก ที่เป็นผู้โดยสารต้นทาง ปลายทาง และผู้โดยสารเปลี่ยนเครื่อง (Transfer Passenger) และ (ข) จำนวนผู้โดยสารผ่าน (Transit Passenger)

(ข) การเปลี่ยนแปลงของปริมาณเที่ยวบิน

ปริมาณการขึ้น - ลงของอากาศยาน ณ ท่าอากาศยานของ ทอท.ทั้ง 6 แห่งรวมกัน เพิ่มขึ้นจาก 639,891 เที่ยวบิน ในรอบปี 2566 เป็น 732,688 เที่ยวบิน ในรอบปีบัญชี 2567 หรือเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 14.50 โดยประกอบด้วยจำนวนเที่ยวบินระหว่างประเทศ 416,187 เที่ยวบิน เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 29.63 และเที่ยวบินภายในประเทศ 316,501 เที่ยวบิน ลดลงคิดเป็นร้อยละ 0.73

ตารางแสดงปริมาณการขึ้น - ลงของอากาศยาน[2] ที่ท่าอากาศยานของ ทอท. ในแต่ละปี สำหรับช่วงระยะเวลาที่ระบุ

	รอบปีบัญชีสิ้นสุด ณ วันที่ 30 กันยายน				
	2567 *(เที่ยวบิน)*	2566 *(เที่ยวบิน)*	2565 *(เที่ยวบิน)*	2564 *(เที่ยวบิน)*	2563 *(เที่ยวบิน)*
ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ					
ระหว่างประเทศ	261,697	204,632	107,919	62,356	153,666
ภายในประเทศ	84,982	89,453	80,340	51,124	56,930
รวม	346,679	294,085	188,259	113,480	210,596
ท่าอากาศยานดอนเมือง					
ระหว่างประเทศ	83,060	64,521	11,902	2,851	48,013
ภายในประเทศ	114,460	112,673	84,043	67,585	118,171
รวม	197,520	177,194	95,945	70,436	166,184
ท่าอากาศยานเชียงใหม่					
ระหว่างประเทศ	15,867	11,145	827	9	10,816
ภายในประเทศ	41,916	41,537	32,358	21,885	36,482
รวม	57,783	52,682	33,185	21,894	47,298
ท่าอากาศยานหาดใหญ่					
ระหว่างประเทศ	2,131	1,588	483	14	883
ภายในประเทศ	17,601	19,368	18,264	13,514	17,367
รวม	19,732	20,956	18,747	13,528	18,250
ท่าอากาศยานภูเก็ต					
ระหว่างประเทศ	53,378	39,107	16,359	1,596	30,233
ภายในประเทศ	45,333	43,176	31,270	16,650	29,423
รวม	98,711	82,283	47,629	18,246	59,656
ท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย					
ระหว่างประเทศ	54	60	7	-	900
ภายในประเทศ	12,209	12,631	10,697	7,670	12,301
รวม	12,263	12,691	10,704	7,670	13,201
รวมทั้งสิ้น	**732,688**	**639,891**	**394,469**	**245,254**	**515,148**

หมายเหตุ:

[2] ปริมาณเที่ยวบิน ได้แก่ ปริมาณการขึ้น - ลงของอากาศยานทั้งหมด ณ ท่าอากาศยานของ ทอท. ยกเว้นอากาศยานของรัฐและเที่ยวบินที่ใช้ทางการทหาร

(ค) การเปลี่ยนแปลงของปริมาณการขนถ่ายสินค้าและพัสดุไปรษณียภัณฑ์เข้า - ออก (ไม่รวมสินค้าผ่าน หรือ Transit Cargo)

ในรอบปีบัญชี 2567 ทอท.มีปริมาณการขนส่งสินค้าและพัสดุไปรษณียภัณฑ์เข้า - ออก 1.42 ล้านตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 23.06 โดยเป็นการขนส่งระหว่างประเทศ 1.39 ล้านตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 23.81 และในประเทศ 26,230 ตัน ลดลงร้อยละ 6.93

ตารางแสดงการเปลี่ยนแปลงของปริมาณการขนถ่ายสินค้าและพัสดุไปรษณียภัณฑ์เข้า - ออก (ไม่รวมสินค้าผ่าน หรือ Transit Cargo) ณ ท่าอากาศยานของ ทอท.สำหรับช่วงระยะเวลาที่ระบุ

	รอบปีบัญชีสิ้นสุด ณ วันที่ 30 กันยายน				
	2567 *(ตัน)*	2566 *(ตัน)*	2565 *(ตัน)*	2564 *(ตัน)*	2563 *(ตัน)*
ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ					
ระหว่างประเทศ	1,320,789	1,098,417	1,193,888	1,051,317	998,889
ภายในประเทศ	11,304	11,691	11,103	6,271	14,567
รวม	1,332,093	1,110,108	1,204,991	1,057,588	1,013,456
ท่าอากาศยานดอนเมือง					
ระหว่างประเทศ	20,737	8,167	1,526	19,621	20,836
ภายในประเทศ	1,810	2,848	3,152	3,305	4,354
รวม	22,547	11,015	4,678	22,926	25,190
ท่าอากาศยานเชียงใหม่					
ระหว่างประเทศ	1,146	369	10	-	894
ภายในประเทศ	4,310	4,921	4,896	3,403	5,711
รวม	5,456	5,290	4,906	3,403	6,605
ท่าอากาศยานหาดใหญ่					
ระหว่างประเทศ	-	-	-	-	76
ภายในประเทศ	3,343	3,302	3,807	3,427	5,453
รวม	3,343	3,302	3,807	3,427	5,529
ท่าอากาศยานภูเก็ต					
ระหว่างประเทศ	49,473	17,441	3,228	1,107	22,276
ภายในประเทศ	4,528	4,525	3,192	1,843	6,210
รวม	54,001	21,966	6,420	2,950	28,486
ท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย					
ระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-
ภายในประเทศ	935	896	877	626	1,271
รวม	935	896	877	626	1,271
รวมทั้งสิ้น	**1,418,375**	**1,152,576**	**1,225,679**	**1,090,920**	**1,080,538**

ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิและท่าอากาศยานดอนเมือง



ในช่วงรอบปีบัญชี 2567 ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ และท่าอากาศยานดอนเมือง มีเที่ยวบินพาณิชย์ขึ้น - ลง รวม 544,199 เที่ยวบิน เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ 2566 คิดเป็นร้อยละ 15.47 เป็นเที่ยวบินระหว่างประเทศจำนวน 344,757 เที่ยวบิน เพิ่มขึ้นร้อยละ 28.09 และเป็นเที่ยวบินภายในประเทศจำนวน 199,442 เที่ยวบิน ลดลงร้อยละ 1.33 จำนวนผู้โดยสารรวมทั้งสิ้น 89.15 ล้านคน เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ 2566 คิดเป็นร้อยละ 20.29 เป็นผู้โดยสารระหว่างประเทศจำนวน 60.21 ล้านคน เพิ่มขึ้นร้อยละ 32.97 และผู้โดยสารภายในประเทศจำนวน 28.94 ล้านคน เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.38 นอกจากนั้นมีปริมาณสินค้า และพัสดุไปรษณียภัณฑ์เข้า - ออก จำนวน 1.35 ล้านตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 20.83 เป็นการขนถ่ายระหว่างประเทศ จำนวน 1.34 ล้านตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 21.23 และเป็นการขนถ่ายภายในประเทศ จำนวน 13,114 ตัน ลดลงร้อยละ 9.80

(ก) ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

ในรอบปีบัญชี 2567 ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิมีสายการบินให้บริการแบบประจำรวม 127 สายการบิน เป็นเที่ยวบินขนส่งผู้โดยสารผสมสินค้า 115 สายการบิน และเที่ยวบินขนส่งสินค้าอย่างเดียว 26 สายการบิน

ปัจจุบันท่าอากาศยานสุวรรณภูมิมีเที่ยวบินพาณิชย์ขึ้น - ลง รวม 346,679 เที่ยวบิน เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 17.88 โดยเป็นเที่ยวบินระหว่างประเทศ 261,697 เที่ยวบิน เพิ่มขึ้นร้อยละ 27.89 และเที่ยวบินภายในประเทศ 84,982 เที่ยวบิน ลดลงร้อยละ 5.00 รองรับผู้โดยสารรวม 59.99 ล้านคน เพิ่มขึ้นร้อยละ 24.04 เป็นผู้โดยสารระหว่างประเทศจำนวน 48.43 ล้านคน เพิ่มขึ้นร้อยละ 32.41 และภายในประเทศจำนวน 11.56 ล้านคน ลดลงร้อยละ 1.94 ปริมาณสินค้าและพัสดุไปรษณียภัณฑ์เข้า - ออกจำนวน 1.33 ล้านตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 20.00 เป็นการขนส่งระหว่างประเทศจำนวน 1.32 ล้านตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 20.24 และภายในประเทศ จำนวน 11,304 ตัน ลดลงร้อยละ 3.31

(ข) ท่าอากาศยานดอนเมือง

ท่าอากาศยานดอนเมือง มีสายการบินให้บริการแบบประจำทั้งหมด 25 สายการบิน โดยเป็นเที่ยวบินขนส่งผู้โดยสารผสมสินค้าทั้งหมด

ปริมาณการจราจรทางอากาศ ณ ท่าอากาศยานดอนเมือง ในปีงบประมาณ 2567 มีเที่ยวบินพาณิชย์ขึ้น - ลงรวม 197,520 เที่ยวบิน เพิ่มขึ้นร้อยละ 11.47 เป็นเที่ยวบินระหว่างประเทศ 83,060 เที่ยวบิน เพิ่มขึ้นร้อยละ 28.73 และเที่ยวบินภายในประเทศจำนวน 114,460 เที่ยวบิน เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.59 รองรับผู้โดยสารรวมทั้งสิ้น 29.15 ล้านคน เพิ่มขึ้นร้อยละ 13.25 เป็นผู้โดยสารระหว่างประเทศจำนวน 11.78 ล้านคน เพิ่มขึ้นร้อยละ 35.30 และผู้โดยสารภายในประเทศจำนวน 17.37 ล้านคน เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.98 มีปริมาณสินค้าและพัสดุไปรษณียภัณฑ์เข้า - ออกจำนวน 22,547 ตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 104.69 เป็นการขนถ่ายระหว่างประเทศจำนวน 20,737 ตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 153.91 และการขนถ่ายสินค้าภายในประเทศจำนวน 1,810 ตัน ลดลงร้อยละ 36.45

ท่าอากาศยานภูมิภาค

ท่าอากาศยานภูมิภาคของ ทอท.ประกอบด้วย ท่าอากาศยานเชียงใหม่ ท่าอากาศยานหาดใหญ่ ท่าอากาศยานภูเก็ต และท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย

(ก) ท่าอากาศยานเชียงใหม่



ในช่วงรอบปีบัญชี 2567 ท่าอากาศยานเชียงใหม่ ให้บริการสายการบินแบบประจำรวม 30 สายการบิน มีเที่ยวบินขึ้น - ลงรวม 57,783 เที่ยวบิน เพิ่มขึ้นร้อยละ 9.68 จากจำนวนเที่ยวบินระหว่างประเทศจำนวน 15,867 เที่ยวบิน เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 42.37 ส่วนเที่ยวบินภายในประเทศมีจำนวน 41,916 เที่ยวบิน เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 0.91 รองรับจำนวนผู้โดยสารรวม 8.82 ล้านคน เพิ่มขึ้นร้อยละ 13.14 เป็นผู้โดยสารระหว่างประเทศ 2.33 ล้านคน เพิ่มขึ้นร้อยละ 56.65 ผู้โดยสารภายในประเทศ 6.49 ล้านคน เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.88 มีปริมาณสินค้าและพัสดุไปรษณียภัณฑ์เข้า - ออก จำนวน 5,456 ตัน เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 3.14 การขนถ่ายสินค้าระหว่างประเทศ 1,146 ตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 210.57 และขนส่งฯ ภายในประเทศ 4,310 ตัน ลดลงร้อยละ 12.42

(ข) ท่าอากาศยานหาดใหญ่



ในช่วงรอบปีบัญชี 2567 ท่าอากาศยานหาดใหญ่มีสายการบินให้บริการแบบประจำ 9 สายการบิน มีจำนวนเที่ยวบินขึ้น - ลงรวม 19,732 เที่ยวบิน ลดลงร้อยละ 5.84 ประกอบด้วยเที่ยวบินระหว่างประเทศ 2,131 เที่ยวบิน เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 34.19 และเที่ยวบินภายในประเทศ 17,601 เที่ยวบิน ลดลงคิดเป็นร้อยละ 9.12 ให้บริการผู้โดยสารรวม 3.03 ล้านคน ลดลงคิดเป็นร้อยละ 5.14 เป็นผู้โดยสารระหว่างประเทศจำนวน 266,895 คน เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 13.51 ส่วนผู้โดยสารภายในประเทศมีจำนวน 2.77 ล้านคน ลดลงคิดเป็นร้อยละ 6.61 มีปริมาณสินค้าและพัสดุไปรษณียภัณฑ์เข้า - ออกจำนวน 3,343 ตัน เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 1.24 มีเพียงการขนถ่ายสินค้าภายในประเทศ 3,343 ตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.24

(ค) ท่าอากาศยานภูเก็ต



ในช่วงรอบปีบัญชี 2567 ท่าอากาศยานภูเก็ตมีสายการบินประจำเปิดให้บริการจำนวน 57 สายการบิน มีจำนวนเที่ยวบินขึ้น - ลงรวม 98,711 เที่ยวบิน เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 19.97 เป็นเที่ยวบินระหว่างประเทศจำนวน 53,378 เที่ยวบิน เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 36.49 ส่วนเที่ยวบินภายในประเทศ มีจำนวน 45,333 เที่ยวบิน เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 5.00 ให้บริการผู้โดยสารรวมทั้งสิ้น 16.39 ล้านคน เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 25.94 ประกอบด้วยผู้โดยสารระหว่างประเทศจำนวน 9.86 ล้านคน เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 42.99 ส่วนผู้โดยสารภายในประเทศมีจำนวน 6.52 ล้านคน เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 6.70 ส่วนปริมาณสินค้าและพัสดุไปรษณียภัณฑ์เข้า - ออกรวมทั้งสิ้น 54,001 ตัน เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 145.85 ประกอบด้วยการขนถ่ายสินค้าระหว่างประเทศจำนวน 49,473 ตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 183.66 และการขนถ่ายสินค้าภายในประเทศจำนวน 4,528 ตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.09

(ง) ท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย

ในช่วงรอบบัญชีปี 2567 ท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย มีสายการบินให้บริการแบบประจำรวม 6 สายการบิน มีเที่ยวบินขึ้น - ลง รวม 12,263 เที่ยวบิน ลดลงร้อยละ 3.37 เที่ยวบินระหว่างประเทศ 54 เที่ยวบิน ลดลงร้อยละ 10.00 และภายในประเทศ 12,209 เที่ยวบิน ลดลงคิดเป็นร้อยละ 3.34 ให้บริการผู้โดยสารรวม 1.90 ล้านคน ลดลงร้อยละ 1.96 ผู้โดยสารระหว่างประเทศ 261 คน ลดลงร้อยละ 35.71 และผู้โดยสารภายในประเทศ 1.90 ล้านคน ลดลงร้อยละ 1.95 ปริมาณการขนส่งสินค้าและพัสดุไปรษณียภัณฑ์เข้า - ออก ทั้งหมดรวม 935 ตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.35 โดยทั้งหมดเป็นการขนส่งสินค้าภายในประเทศ



ลักษณะการประกอบธุรกิจ

โครงสร้างรายได้

ทอท.มีรายได้หลักมาจาก 2 ส่วน ได้แก่

1) รายได้จากกิจการการบิน (Aeronautical Revenues)

รายได้จากกิจการการบินประกอบด้วยค่าบริการสนามบิน (ค่าบริการในการขึ้น - ลงของอากาศยานและค่าบริการที่เก็บอากาศยาน) ค่าบริการผู้โดยสารขาออก และค่าเครื่องอำนวยความสะดวก เมื่อเปรียบเทียบกับรายได้จากการดำเนินงานทั้งหมดของ ทอท. สำหรับรอบปีบัญชี 2567 แล้ว จะเห็นได้ว่า ทอท. มีรายได้จากกิจการการบินคิดเป็นประมาณร้อยละ 48.61 โดยในจำนวนนี้ประกอบด้วย ค่าบริการสนามบินที่สายการบินชำระให้ ทอท. เมื่ออากาศยานของสายการบินลงจอด ณ ท่าอากาศยานของ ทอท.มีสัดส่วนคิดเป็นร้อยละ 8.83 ของรายได้จากการขายหรือการให้บริการทั้งหมดของ ทอท. ส่วนค่าบริการผู้โดยสารขาออกเป็นค่าบริการที่ผู้โดยสารที่เดินทางออกจากท่าอากาศยานของ ทอท. ต้องชำระมีสัดส่วนร้อยละ 38.59 ของรายได้จากการขายหรือการให้บริการทั้งหมดของ ทอท.และค่าเครื่องอำนวยความสะดวกเป็นค่าบริการที่สายการบินชำระในการใช้บริการสะพานเทียบเครื่องบินซึ่งเชื่อมต่อระหว่างอากาศยานกับอาคารผู้โดยสาร โดยมีสัดส่วนคิดเป็นประมาณร้อยละ 1.20 ของรายได้จากการดำเนินงานทั้งหมดของ ทอท.

2) รายได้ที่ไม่เกี่ยวกับกิจการการบิน (Non-Aeronautical Revenues)

รายได้ที่ไม่เกี่ยวกับกิจการการบิน ได้แก่ รายได้ส่วนแบ่งผลประโยชน์ ค่าเช่าพื้นที่และที่ดินและรายได้เกี่ยวกับการบริการ เมื่อเปรียบเทียบกับรายได้จากการดำเนินงานทั้งหมด สำหรับรอบปีบัญชี 2567 จะเห็นได้ว่า ทอท.มีรายได้ที่ไม่เกี่ยวกับกิจการการบินคิดเป็นร้อยละ 51.39 ของรายได้จากการขายหรือการให้บริการทั้งหมดของ ทอท.ในรอบปีบัญชี 2567 รายได้ส่วนแบ่งผลประโยชน์ซึ่งเป็นรายได้ที่ผู้เช่าชำระให้แก่ ทอท.จากการดำเนินกิจการค้าปลีก บริการเติมน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน ครัวการบิน ภัตตาคาร ที่จอดรถ โฆษณาและบริการแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศภายใต้สัญญาอนุญาตให้ดำเนินกิจการ ณ ท่าอากาศยานของ ทอท. มีสัดส่วนคิดเป็นร้อยละ 36.65 ของรายได้จากการขายหรือการให้บริการทั้งหมดของ ทอท. ส่วนค่าเช่าพื้นที่และที่ดิน ได้แก่ ค่าเช่าพื้นที่สำนักงานและพื้นที่อื่น ๆ ที่ ทอท.ให้เช่าแก่ผู้ได้รับอนุญาตให้ดำเนินกิจการ ณ ท่าอากาศยานของ ทอท. สายการบินและผู้เช่าอื่น ๆ มีสัดส่วนคิดเป็นร้อยละ 5.03 ของรายได้จากการขายหรือการให้บริการทั้งหมดของ ทอท. และรายได้เกี่ยวกับบริการ ซึ่งได้แก่ ค่าบริการอำนวยความสะดวกเพื่อตรวจสอบและคัดกรองผู้โดยสารล่วงหน้า (APPS) ค่าบริการที่เรียกเก็บจากผู้เช่าในการให้บริการต่าง ๆ อาทิ ไฟฟ้า ประปา โทรศัพท์ เคาน์เตอร์ตรวจบัตรผู้โดยสาร (Check-in Counter) และค่าบริการรถลีมูซีน โดยรายได้จากการให้บริการนี้คิดเป็นร้อยละ 9.71 ของรายได้จากการขายหรือการให้บริการทั้งหมดของ ทอท. สำหรับรายได้จากการดำเนินงานกิจการลานจอดและการให้บริการรถลีมูซีน ทอท.เป็นผู้ดำเนินการในการจัดเก็บเอง

ผลการดำเนินงานด้านการให้บริการในปีงบประมาณ 2567 ท่าอากาศยานของ ทอท.ให้บริการสายการบิน แบบประจำรวม 140 สายการบิน เป็นสายการบินขนส่งผู้โดยสารและสินค้าจำนวน 128 สายการบิน และขนส่งสินค้าอย่างเดียวจำนวน 26 สายการบิน ปริมาณการจราจรทางอากาศโดยรวมของ ทอท. ในปีงบประมาณ 2567 ปริมาณการขึ้น - ลงของอากาศยาน ณ ท่าอากาศยานของ ทอท. 6 แห่ง รวม 732,688 เที่ยวบิน เพิ่มขึ้นร้อยละ 14.50 ประกอบด้วยเที่ยวบินระหว่างประเทศ 416,187 เที่ยวบิน เพิ่มขึ้นร้อยละ 29.63

และภายในประเทศ 316,501 เที่ยวบิน ลดลงร้อยละ 0.73 ให้บริการผู้โดยสารรวมทั้งสิ้น 119.29 ล้านคน เพิ่มขึ้นร้อยละ 19.22 เป็นผู้โดยสารระหว่างประเทศ 72.67 ล้านคน เพิ่มขึ้นร้อยละ 34.82 และผู้โดยสารภายในประเทศ 46.62 ล้านคน เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.01 มีปริมาณการขนส่งสินค้าและพัสดุไปรษณียภัณฑ์เข้า - ออก 1.42 ล้านตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 23.06 โดยเป็นการขนส่งระหว่างประเทศ 1.39 ล้านตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 23.81 และภายในประเทศ 26,230 ตัน ลดลงร้อยละ 6.93

: ปีงบประมาณ

	การขึ้น - ลงของอากาศยานพาณิชย์ (เที่ยวบิน)			จำนวนผู้โดยสารรวม (คน)		
	2567	2566	เปลี่ยนแปลงร้อยละ	2567	2566	เปลี่ยนแปลงร้อยละ
ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิและท่าอากาศยานดอนเมือง	**544,199**	**471,279**	**15.47**	**89,148,556**	**74,111,671**	**20.29**
ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ	346,679	294,085	17.88	59,999,324	48,372,447	24.04
ท่าอากาศยานดอนเมือง	197,520	177,194	11.47	29,149,232	25,739,224	13.25
ท่าอากาศยานเชียงใหม่	57,783	52,682	9.68	8,821,875	7,797,236	13.14
ท่าอากาศยานหาดใหญ่	19,732	20,956	-5.84	3,033,818	3,198,049	-5.14
ท่าอากาศยานภูเก็ต	98,711	82,283	19.97	16,388,957	13,013,805	25.94
ท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย	12,263	12,691	-3.37	1,900,015	1,937,934	-1.96
รวม 6 แห่ง	**732,688**	**639,891**	**14.50**	**119,293,221**	**100,058,695**	**19.22**

	ปริมาณสินค้าและพัสดุไปรษณียภัณฑ์เข้า - ออก (ตัน)		
	2567	2566	เปลี่ยนแปลงร้อยละ
ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิและท่าอากาศยานดอนเมือง	**1,354,640**	**1,121,123**	**20.83**
ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ	1,332,093	1,110,108	20.00
ท่าอากาศยานดอนเมือง	22,547	11,015	104.69
ท่าอากาศยานเชียงใหม่	5,456	5,290	3.14
ท่าอากาศยานหาดใหญ่	3,343	3,302	1.24
ท่าอากาศยานภูเก็ต	54,001	21,965	145.85
ท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย	935	896	4.35
รวม 6 แห่ง	**1,418,375**	**1,152,576**	**23.06**

ตารางสรุปรายได้ของ ทอท.และบริษัทย่อยได้ดังนี้

บริการ	ดำเนินการโดย	ร้อยละการถือหุ้นของบริษัท	สำหรับปีบัญชีสิ้นสุด ณ วันที่ 30 กันยายน					
			ปี 2567		ปี 2566		ปี 2565	
			ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
1. รายได้จากการขายหรือการให้บริการ	บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)		63,353.32	93.40	45,404.62	93.72	15,397.61	86.06
	บริษัท โรงแรม ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด	60.00	732.60	1.08	688.24	1.42	560.24	3.13
	บริษัท บริการภาคพื้น ท่าอากาศยานไทย จำกัด	49.00	3,006.81	4.43	1,973.92	4.07	599.77	3.35
	บริษัท รักษาความปลอดภัย ท่าอากาศยานไทย จำกัด	49.00	28.57	0.04	74.14	0.15	2.40	0.01
	บริษัท ท่าอากาศยานไทย ทาฟ่า โอเปอร์เรเตอร์ จำกัด	49.00	-	-	-	-	-	-
รายได้จากการขายหรือการให้บริการ			67,121.30	98.96	48,140.92	99.37	16,560.02	92.56
2. รายได้อื่น	บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)		649.51	0.96	220.10	0.45	1,249.35	6.98
	บริษัท โรงแรม ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด	60.00	2.96	0.00	1.47	0.00	2.45	0.01
	บริษัท บริการภาคพื้น ท่าอากาศยานไทย จำกัด	49.00	50.70	0.07	75.98	0.16	35.45	0.20
	บริษัท รักษาความปลอดภัย ท่าอากาศยานไทย จำกัด	49.00	3.32	0.00	6.77	0.01	44.56	0.25
	บริษัท ท่าอากาศยานไทย ทาฟ่า โอเปอร์เรเตอร์ จำกัด	49.00	0.01	0.00	0.26	0.00	0.03	0.00
รวมรายได้อื่น			706.50	1.04	304.58	0.63	1,331.84	7.44
รวมรายได้			67,827.80	100.00	48,445.50	100.00	17,891.86	100.00

ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์

1) ลูกค้า (Customers)

ผู้ใช้ผลิตภัณฑ์หรือบริการของ ทอท.ทั้งในอดีต ปัจจุบัน และอนาคต โดยครอบคลุมผู้ใช้บริการโดยตรง ผู้ใช้บริการโดยอ้อม รวมถึงผู้นำผลิตภัณฑ์และบริการของ ทอท.ไปเป็นส่วนหนึ่งของการนำเสนอบริการอีกทอดหนึ่ง โดยมีความสัมพันธ์กับ ทอท. ในรูปแบบการสร้างรายได้ให้กับ ทอท.โดยตรง ประกอบด้วย สายการบิน ผู้โดยสาร ผู้ประกอบการเชิงพาณิชย์และผู้เช่า และผู้ใช้บริการสนามบิน

การจำแนกกลุ่มลูกค้า (Customer Segmentation หรือ Marketing Segmentation)

การแบ่งกลุ่มลูกค้าเป็นกลุ่มย่อย ที่สมาชิกมีคุณลักษณะคล้ายกัน มีความต้องการหรือความคาดหวังเหมือนกัน มีพฤติกรรมใกล้เคียงกัน โดยเฉพาะพฤติกรรมการซื้อผลิตภัณฑ์อยู่ในกลุ่มเดียวกัน

ดังนั้น ทอท.จึงได้ทบทวนแนวทางการจำแนกลูกค้าและส่วนตลาดของ ทอท.ให้มีความสอดคล้อง และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยสามารถบูรณาการร่วมกันทั้งองค์กรได้

ส่วนตลาดของ ทอท. เป็นการจำแนกส่วนตลาดของ ทอท. ตามเกณฑ์ “แหล่งที่มาของรายได้” (Revenues) ซึ่ง ทอท.ได้กำหนดส่วนตลาดเป็น 2 ส่วน คือ ส่วนตลาดที่เกี่ยวข้องกับการบิน (Aeronautical) และส่วนตลาดที่ไม่เกี่ยวข้องกับการบิน (Non - Aeronautical) รายละเอียด ดังนี้

- ส่วนตลาดที่เกี่ยวข้องกับการบิน เป็นส่วนการตลาดที่มีรายได้จากกิจการการบิน (Aeronautical Revenues) ประกอบด้วย ค่าบริการสนามบิน ค่าบริการผู้โดยสารขาออก และค่าเครื่องอำนวยความสะดวก

- ส่วนตลาดที่ไม่เกี่ยวข้องกับการบิน เป็นส่วนการตลาดที่มีรายได้จากกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกับการบิน (Non-Aeronautical Revenues) ประกอบด้วย ค่าเช่าพื้นที่/ที่ดิน รายได้ที่เกี่ยวกับการบริการ และรายได้ส่วนแบ่งผลประโยชน์จากการประกอบกิจกรรมเชิงพาณิชย์ (ประกอบด้วย 20 ประเภทกิจกรรม ได้แก่ โฆษณาประชาสัมพันธ์, กลุ่มพลังงาน, ธุรกิจด้านการเงิน, โครงการบริหารกิจกรรมเชิงพาณิชย์, บริการอาคารสำนักงาน, ธุรกิจด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ, บริการคลังสินค้า, กิจการโรงแรม, สินค้าปลอดอากร, อาหารและเครื่องดื่ม, ร้านจำหน่ายสินค้า, บริการท่องเที่ยว, ธุรกิจบริการอากาศยาน, ธุรกิจบริการ, พื้นที่ภายในเขตการบิน, บริการรถเช่า, กลุ่มสื่อสารและโทรคมนาคม, บริการลาน/อาคารจอดรถยนต์, พื้นที่ภายนอกเขตการบิน และด้านอื่น ๆ)

กลุ่มลูกค้า ได้แก่ ลูกค้าที่มีความสัมพันธ์ต่อองค์กรในฐานะผู้บริโภคการบริการหรือผลิตภัณฑ์ด้านการบริการของ ทอท.โดยตรง (B2C: Business to Customer) หรือลูกค้าที่มีความสัมพันธ์ต่อองค์กรแบบธุรกิจต่อธุรกิจและมีปลายทางเป็นลูกค้ามาซื้ออีกทอดหนึ่ง (B2B: Business to Business)

ทั้งนี้ ทอท.สามารถจำแนกลูกค้า ได้เป็น 4 กลุ่ม ได้แก่ ผู้โดยสาร, สายการบิน, ผู้ประกอบการเชิงพาณิชย์/ผู้เช่า และผู้ใช้บริการสนามบิน ซึ่งมีรายละเอียดมีความต้องการและความคาดหวังของแต่ละกลุ่มดังนี้

1) ผู้โดยสาร (Passengers) คือ ผู้ที่เดินทางไปกับอากาศยานแต่ไม่ต้องรับผิดชอบต่ออากาศยานเพื่อให้ถึงจุดหมายปลายทาง โดยผู้โดยสารเป็นผู้ใช้บริการหลักหรือผู้บริโภคขั้นสุดท้าย (End User) ซึ่งใช้บริการท่าอากาศยานใน 3 รูปแบบ คือ (1) การใช้บริการท่าอากาศยานโดยตรง เช่น สิ่งอำนวยความสะดวกพื้นฐานต่าง ๆ ห้องน้ำ ร้านอาหาร ร้านค้า ที่จอดรถ เป็นต้น (2) การใช้บริการผ่านสายการบิน เช่น บริการตรวจบัตรโดยสาร บริการส่งสัมภาระ เป็นต้น และ (3) การใช้บริการอื่น ๆ ของ ทอท.ที่อยู่ภายนอกท่าอากาศยาน เช่น ใช้บริการผ่าน Sawasdee Application เป็นต้น ทั้งนี้ สามารถจำแนกลักษณะของลูกค้าผู้โดยสารได้ดังนี้

1.1) ผู้โดยสารภายในประเทศ คือ ผู้โดยสารที่เดินทางโดยใช้อากาศยานเป็นพาหนะ โดยเดินทางในเส้นทางเดินอากาศภายในประเทศเท่านั้น ซึ่งจะไม่มีการตรวจลงตราในหนังสือเดินทาง

1.2) ผู้โดยสารระหว่างประเทศ คือ ผู้โดยสารที่เดินทางโดยใช้อากาศยานเป็นพาหนะ โดยเดินทางในเส้นทางเดินอากาศระหว่างประเทศหนึ่งไปยังอีกประเทศหนึ่ง ซึ่งจะมีข้อบังคับต้องตรวจลงตราเดินทาง เข้า - ออกประเทศในหนังสือเดินทาง

1.3) ผู้โดยสารเปลี่ยนลำ (Transfer Passenger) คือ ผู้โดยสารที่เดินทางมาจากอากาศยานเครื่องหนึ่งเพื่อแวะเปลี่ยนเครื่องอีกเครื่องหนึ่ง ผู้โดยสารเหล่านี้จะทำการยืนยันที่นั่งใหม่ที่เคาน์เตอร์สำหรับผู้โดยสารเปลี่ยนลำของสายการบินนั้น ๆ เพื่อรับบัตรที่นั่งใหม่ โดยที่ไม่ต้องผ่านการตรวจหนังสือเดินทาง ผู้โดยสารจะไปที่ห้องผู้โดยสารขาออก เพื่อเดินไปยังจุดหมายปลายทางต่อไป

1.4) ผู้โดยสารถ่ายลำ (Transit Passenger) คือ ผู้โดยสารที่เดินทางมากับอากาศยานเครื่องหนึ่ง และมาแวะที่ท่าอากาศยานหนึ่งเพียงชั่วครู่ เพื่อเติมเชื้อเพลิงหรือรับ/ส่งผู้โดยสาร ขนถ่าย/รับสินค้า แล้วเดินทางต่อไปยังจุดหมายปลายทางโดยอากาศยานเครื่องเดียวกัน

2) สายการบิน (Airlines) คือ องค์กรธุรกิจให้บริการขนส่งผู้โดยสาร สินค้าและไปรษณียภัณฑ์ทางอากาศจากจุดหมายปลายทางหนึ่งไปยังอีกจุดหมายปลายทางหนึ่ง โดยท่าอากาศยานมีสถานะเป็นผู้ให้บริการแก่สายการบินในด้านโครงสร้างพื้นฐาน และสิ่งอำนวยความสะดวกในการประกอบการเดินอากาศ และบริการเกี่ยวเนื่องอื่น ๆ ในการเดินอากาศ โดยสามารถจำแนกลักษณะของลูกค้าสายการบินได้ดังนี้

2.1) สายการบินที่ให้บริการเต็มรูปแบบ (Full-Service Carrier: FSC) เป็นการพัฒนามาจากการเป็นสายการบินแห่งชาติ (State-Owned Flag Carrier) ตัวอย่างสายการบินที่ให้บริการในไทย: สายการบินไทย (Thai Airways), สายการบินบางกอกแอร์เวย์ (Bangkok Airways) ตัวอย่างสายการบินที่ให้บริการในต่างประเทศ: สายการบินสิงคโปร์ (Singapore Airlines), สายการบินเอมิเรตส์ (Emirates)

2.2) สายการบินต้นทุนต่ำ (Low-Cost Carrier: LCC) สายการบินเหล่านี้จะแข่งขันเรื่องความได้เปรียบด้านต้นทุนที่ต่ำกว่า

3) ผู้ประกอบการเชิงพาณิชย์/ผู้เช่า (Concessionaires/ Tenants) คือ หน่วยงานหรือองค์กรธุรกิจที่เช่าพื้นที่เพื่อประกอบกิจการในบริเวณเขตท่าอากาศยาน ให้บริการสิ่งอำนวยความสะดวกและบริการเกี่ยวเนื่องแก่ผู้โดยสารและผู้ใช้บริการสนามบิน รวมทั้งให้บริการสายการบิน หรือเช่าพื้นที่เพื่อทำกิจกรรมเกี่ยวเนื่องกับกิจกรรมเชิงพาณิชย์หรือการให้บริการ โดยท่าอากาศยานมีสถานะเป็นผู้ให้บริการผู้ประกอบการเชิงพาณิชย์/ผู้เช่าในด้านโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกในการประกอบกิจการ

4) ผู้ใช้บริการสนามบิน (Non-Passenger) คือ ผู้มาติดต่อธุระที่ท่าอากาศยาน ผู้มาใช้บริการต่าง ๆ หรือร้านค้าภายในท่าอากาศยาน โดยผู้ใช้บริการจะมิได้เดินทางไปกับอากาศยาน ผู้ใช้บริการสนามบินเป็นผู้บริโภคขั้นสุดท้าย (End User) เช่นเดียวกับผู้โดยสาร ซึ่งใช้บริการท่าอากาศยานใน 3 รูปแบบ คือ (1) การใช้บริการท่าอากาศยานโดยตรง เช่น สิ่งอำนวยความสะดวกพื้นฐานต่าง ๆ ห้องน้ำ ร้านอาหาร ร้านค้า ที่จอดรถ เป็นต้น (2) การใช้บริการผ่านสายการบิน เช่น การมาซื้อบัตรโดยสารที่เคาน์เตอร์ (แต่ไม่ได้เดินทางในวันเดียวกับที่ซื้อ) บริการขนส่งสัมภาระ และ (3) การใช้บริการอื่น ๆ ของ ทอท. แต่อยู่นอกท่าอากาศยาน เช่น ใช้บริการผ่าน Sawasdee Application เป็นต้น สามารถจำแนกลักษณะของลูกค้าผู้ใช้บริการสนามบิน ได้ดังนี้

4.1) ผู้มาติดต่อธุระ หรือผู้ใช้บริการต่าง ๆ ณ ท่าอากาศยาน เช่น ผู้มาส่ง - รับผู้โดยสาร หรือผู้มารับ – ส่งสินค้าซึ่งมาใช้บริการห้องน้ำ ร้านอาหาร ร้านค้า ที่จอดรถ เป็นต้น

4.2) ผู้มาใช้บริการผลิตภัณฑ์อื่น ๆ ของ ทอท. เช่น Sawasdee by AOT Application เป็นต้น

2) การตลาดและการแข่งขัน

2.1) การทำการตลาดของผลิตภัณฑ์และบริการที่สำคัญ

- นโยบายการตลาดในปีที่ผ่านมา

ทอท.เป็นหน่วยงานหลักที่มีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนให้ประเทศไทยก้าวสู่การเป็นศูนย์กลางการบินในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของท่าอากาศยาน ทั้งด้านการพัฒนาขีดความสามารถในการรองรับการเติบโตของปริมาณการขนส่งทางอากาศและการพัฒนาเพื่อการยกระดับคุณภาพการบริการและการบริหารจัดการกิจกรรม

เชิงพาณิชย์ให้ทัดเทียมกับท่าอากาศยานอื่น ๆ ในภูมิภาคเดียวกัน ในรอบปีที่ผ่านมา ทอท.ได้คำนึงถึงการเพิ่มขีดความสามารถในการรองรับปริมาณการจราจรทางอากาศของท่าอากาศยาน กอปรกับมีการส่งเสริมการเพิ่มจำนวนนักท่องเที่ยวระหว่างประเทศให้เดินทางมายังประเทศไทยให้สูงขึ้น เพื่อให้สายการบินสามารถบริหารจัดการตารางการบินที่ได้รับการจัดสรรเพื่อปิดช่องว่างระหว่างตารางการบินที่ได้รับการจัดสรรและความต้องการในการเดินทางของผู้โดยสาร

สืบเนื่องจากในปัจจุบัน ทอท.ได้มีการพัฒนาและขยายขีดความสามารถของท่าอากาศยาน ทั้ง 6 แห่ง อย่างต่อเนื่อง เพื่อรองรับจำนวนผู้โดยสาร/นักท่องเที่ยวที่เพิ่มมากขึ้นตามแนวโน้มของอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวของโลกและธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ ทอท.เล็งเห็นถึงสภาวะตลาดการบินในปัจจุบัน รวมทั้งต้องการสนับสนุนนโยบายรัฐบาลที่มีการส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็น Regional Hub ของภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ จึงได้จัดทำโครงการเกี่ยวกับการสร้างแรงจูงใจให้กับกลุ่มสายการบิน เพื่อเป็นการตอบสนองต่อนโยบายภาครัฐในเรื่องวีซ่าฟรี และเพื่อส่งเสริม สนับสนุน และกระตุ้นการดำเนินงานของสายการบินในการเพิ่มปริมาณเที่ยวบินและผู้โดยสารระหว่างประเทศ

แนวทางด้านการตลาดในปีที่ผ่านมาเป็นการดำเนินการด้านการบินเชิงรุก โดยการเข้าร่วมงานเจรจาธุรกิจกับสายการบินทั้งในระดับภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก และระดับโลก เป็นประจำปีละ 2 ครั้ง ได้แก่ การเข้าร่วมงาน The Route Development Forum for Asia (Routes Asia) และ The World Route Development Forum (Routes World) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอและติดตามรายงานผลการศึกษาความเป็นไปได้ในการพัฒนาเส้นทางการบิน (Air Service Development (ASD) Feasibility Study Report) ระหว่างท่าอากาศยานของ ทอท.และท่าอากาศยานต่างประเทศให้แก่สายการบิน พบปะเจรจาธุรกิจกับกลุ่มผู้นำสายการบินระดับโลกที่มีศักยภาพในการเปิดเส้นทางบินใหม่ เพิ่มความถี่เที่ยวบิน หรือกลับมาทำการบิน ณ ท่าอากาศยานของ ทอท. และประชาสัมพันธ์ข้อมูลท่าอากาศยาน แผนพัฒนาท่าอากาศยาน แหล่งท่องเที่ยวของประเทศไทย

1. การเข้าร่วมงาน The Route Development Forum for Asia (Routes Asia 2024) ณ เกาะลังกาวี ประเทศมาเลเซีย ในเดือนกุมภาพันธ์ 2567

2. การเข้าร่วมงาน The 29th World Route Development Forum (Routes World 2024) ณ ราชอาณาจักรบาห์เรน ในเดือนตุลาคม 2567



2.2) สภาพการแข่งขัน

- สภาพการแข่งขันภายในอุตสาหกรรมในปี 2567

ปี 2566 - 2568 ธุรกิจขนส่งทางอากาศมีแนวโน้มเติบโตที่ดี แต่การแข่งขันด้านราคามีแนวโน้มรุนแรงมากขึ้น ท่ามกลางภาวะการฟื้นฟูธุรกิจและต้นทุนที่มีแนวโน้มปรับสูงขึ้นตามราคาพลังงาน โดยการขนส่งผู้โดยสารทั้งในประเทศและระหว่างประเทศจะเติบโตตามการฟื้นตัวของภาคการท่องเที่ยว ส่วนบริการขนส่งสินค้าทยอยฟื้นตัวตามกิจกรรมทางเศรษฐกิจ

โอกาสในการแข่งขันภายในอุตสาหกรรมธุรกิจขนส่งทางอากาศ มีปัจจัยสนับสนุนหลักจากนโยบายรัฐบาลโดยกระทรวงคมนาคมที่มุ่งมั่นให้ประเทศไทยก้าวสู่การเป็นศูนย์กลางการบินของภูมิภาค เพื่อสร้างโอกาส สร้างอนาคตขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทยอย่างยั่งยืน โดย ทอท.มีเป้าหมายให้สนามบินสุวรรณภูมิติดอันดับ 1 ใน 20 ภายใน 5 ปี ในการจัดอันดับ World's Top 100 Airports โดย Skytrax ซึ่งในปี 2567 สนามบินสุวรรณภูมิอยู่อันดับที่ 58

อย่างไรก็ตาม ปัจจัยท้าทายของธุรกิจขนส่งทางอากาศ ได้แก่ การแข่งขันที่รุนแรงจากผู้ให้บริการต่างชาติรายใหญ่ ซึ่งเพิ่มความครอบคลุมของเที่ยวบินขนส่งผู้โดยสารและสินค้ามายังภูมิภาคเอเชีย และรวมถึงราคาเชื้อเพลิงทรงตัวสูงเป็นการเพิ่มภาระต้นทุนแก่ผู้ประกอบการ ต้นทุนที่เพิ่มขึ้นจากการปฏิบัติตามเกณฑ์ความปลอดภัยต่าง ๆ ขณะที่ผู้ประกอบการรายเล็กแข่งขันได้ยากจากข้อจำกัดด้านเงินทุน จำนวนฝูงบินและส่วนแบ่งตลาดในเส้นทางบิน ถึงแม้สถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) จะคลี่คลายลง ทำให้สายการบินต้องปรับตัวต่อเนื่อง ปัจจัยเหล่านี้อาจกระทบอัตรากำไรของธุรกิจ

ดังนั้น เพื่อเป็นการกระตุ้นและส่งเสริมการเพิ่มจำนวนนักท่องเที่ยวระหว่างประเทศให้เดินทางมายังประเทศไทยให้สูงขึ้น เพื่อให้สายการบินสามารถบริหารจัดการตารางการบินที่ได้รับการจัดสรร เพื่อปิดช่องว่างระหว่างตารางการบินที่ได้รับการจัดสรรและความต้องการในการเดินทางของผู้โดยสาร ทอท.จึงได้ออกโครงการส่งเสริมการตลาดด้านการบินเพื่อเพิ่มจำนวนเที่ยวบินและผู้โดยสารระหว่างประเทศ (Performance-Based Incentive) ณ ท่าอากาศยานทั้ง 6 แห่งของ ทอท. โดยการให้ส่วนลดแก่สายการบินที่สามารถให้บริการได้มากกว่าตารางการบินที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย เพื่อกระตุ้นให้สายการบินเกิดแรงจูงใจในการพยายามเพิ่มจำนวนผู้โดยสารมายังท่าอากาศยานของ ทอท.ให้มากขึ้น ซึ่งก่อนหน้านี้ตั้งแต่ตารางการบินฤดูหนาวปี 2565/2566 (Winter Season 2022/2023) ทอท.ได้มีการออกโครงการกระตุ้นตลาดด้านการบิน (Incentive Scheme) สำหรับสายการบินที่เปิดเส้นทางบินใหม่มายังท่าอากาศยานของ ทอท. ซึ่งส่งผลให้มีสายการบินเปิดเส้นทางบินใหม่รวม 28 สายการบิน 37 เส้นทางการบิน และมีเที่ยวบินขาออกระหว่างประเทศเส้นทางบินใหม่รวมมากกว่า 10,000 เที่ยวบิน (30 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2567) ซึ่งนำมาสู่การสร้างรายได้ให้ประเทศไทยเพิ่มขึ้นกว่า 1,000 ล้านบาท

- แนวโน้มภาวะอุตสาหกรรมการบินและสภาพการแข่งขันในอนาคต

<u>แนวโน้มธุรกิจ</u>

เนื่องจากมีความแตกต่างกันด้านการผ่อนคลายมาตรการควบคุมโรคโควิด-19 ในแต่ละประเทศ โดยเฉพาะการผ่อนปรนนโยบาย Zero-COVID ของจีนที่เพิ่งเริ่มเมื่อต้นเดือนมกราคม 2566 ด้านการขนส่งสินค้าทางอากาศจะได้แรงสนับสนุนจากการฟื้นตัวของภาคการผลิตในเอเชีย ช่วยเพิ่มความต้องการขนส่งสินค้ามากขึ้น โดย IATA คาดว่าธุรกิจสายการบินจะเริ่มกลับมามีกำไรในปี 2566 ขณะที่จำนวนผู้โดยสารทั่วโลก ทะยอยกลับสู่ระดับเดียวกับปี 2562 ภายในปี 2568 โดยยุโรปและอเมริกาใต้ฟื้นตัวสู่ระดับปกติในปี 2567 สำหรับภูมิภาคอื่น ๆ รวมถึงเอเชีย - แปซิฟิกจะฟื้นตัวในปี 2568 ขณะที่ภูมิภาคอเมริกาเหนือและอเมริกากลางจะฟื้นตัวได้เร็วที่สุดและกลับมาทำกำไรได้ตั้งแต่ปี 2566

รายได้ของธุรกิจมีแนวโน้มเติบโตในอัตราเฉลี่ยร้อยละ 5.0 - 5.5 ต่อปี จากปัจจัยหนุนดังนี้

(1) กำลังซื้อในประเทศทยอยฟื้นตัวตามทิศทางเศรษฐกิจไทยที่จะเติบโตในช่วงร้อยละ 3.0 - 4.0 ต่อปี

(2) กำลังซื้อจากนักท่องเที่ยวต่างชาติที่จะเพิ่มขึ้นสู่ระดับ 43 ล้านคน ภายในปี 2569 ช่วยกระตุ้นยอดค้าปลีกโดยเฉพาะจังหวัดท่องเที่ยว

(3) การขยายตัวต่อเนื่องของธุรกิจออนไลน์ (Euromonitor คาดว่า Retail E-commerce ของไทยจะเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 15.4 (CAGR) ในปี 2567 - 2570)

(4) ความคืบหน้าของโครงการลงทุนเมกะโปรเจกต์จะเพิ่มการจ้างงานและรายได้ ดึงดูดให้มีการลงทุนเปิดสาขารองรับการขยายตัวของชุมชน

(5) การเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศเพื่อนบ้าน (IMF คาดเศรษฐกิจ CLMV จะเติบโตในช่วงร้อยละ 2.6 - 6.8 ต่อปี) ช่วยหนุนธุรกิจค้าปลีกตามจังหวัดชายแดน ด้านผู้ประกอบการมีแนวโน้มขยายสาขาต่อเนื่อง ควบคู่การพัฒนาช่องทางการขายออนไลน์ รวมถึงการพัฒนารูปแบบธุรกิจที่หลากหลายเพื่อขยายฐานรายได้และตอบสนองลูกค้าเฉพาะกลุ่มมากขึ้น

ปัจจัยท้าทายของธุรกิจขนส่งทางอากาศของไทย ได้แก่

1. ข้อจำกัดในการให้บริการ อาทิ ปัญหาขาดแคลนแรงงาน เนื่องจากมีการหยุดบินไปในช่วงวิกฤตโควิด-19 (ปี 2563-2564)

2. ภาระต้นทุนที่เพิ่มขึ้นจากการปฏิบัติตามเกณฑ์/พันธกรณี/ข้อบังคับที่ถูกกำหนดขึ้น เช่น เกณฑ์ความปลอดภัยตามมาตรฐานอุตสาหกรรมการบินโลก นโยบายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทำให้สายการบินต้องออกแบบเครื่องยนต์ใหม่เพื่อลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (International Air

Transport Association, 2022) หรืออาจต้องปรับใช้เชื้อเพลิงอากาศยานที่ยั่งยืน (Sustainable Aviation Fuels: SAF) ซึ่งปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์น้อยกว่าเชื้อเพลิงฟอสซิล และบางประเทศ เช่น สหภาพยุโรปมีแผนเก็บค่าธรรมเนียมการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ที่เกินเกณฑ์ที่กำหนดกับทุกสายการบินที่ลงจอด ณ ท่าอากาศยานของประเทศสมาชิกสหภาพยุโรป

3. การลงทุนเพื่อยกระดับความปลอดภัยในช่วงหลังวิกฤติโควิด-19 ทำให้สายการบินต้องปรับตัวในหลายมิติ อาทิ ด้านสุขอนามัย และการเดินทางแบบไร้สัมผัส ทำให้มีการนำนวัตกรรมระบบอัตโนมัติเข้ามาใช้ (Automated Systems) ในการปฏิบัติการบินและการให้บริการ ปัจจัยดังกล่าวอาจกระทบผู้ประกอบการรายเล็ก ทำให้แข่งขันได้ยากจากข้อจำกัดด้านเงินทุน จำนวนฝูงบินและส่วนแบ่งตลาดในเส้นทางบิน อันเนื่องจากต้องปรับเปลี่ยนขั้นตอนการดำเนินงาน และรูปแบบการให้บริการตามมาตรฐานองค์การอนามัยโลกและองค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการเดินทาง หรือเพื่อเพิ่มความสะดวกและความปลอดภัย

3) การให้บริการท่าอากาศยานของ ทอท.

การให้บริการของ ทอท.

ทอท.ได้จัดหาบริการด้านสาธารณูปโภคและบริการอื่น ๆ แก่สายการบิน และผู้ประกอบการ ณ ท่าอากาศยานของ ทอท. ตามสัญญาอนุญาตให้ดำเนินกิจการ และเช่าพื้นที่สำนักงานและอสังหาริมทรัพย์ ซึ่งได้แก่ กระแสไฟฟ้า น้ำประปา โทรศัพท์ ฯลฯ โดยค่าสาธารณูปโภคนี้จะคิดในอัตราต้นทุนบวกกำไรส่วนเพิ่ม (Cost Plus Margin) ทั้งนี้ ค่าบริการการใช้บริการภายในอาคารผู้โดยสารจะจัดเก็บอยู่ในอัตราร้อยละ 15 ของค่าเช่าต่อเดือน

นอกจากบริการด้านสาธารณูปโภคแล้ว ทอท.ได้จัดหาบริการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจการบินโดยตรง อาทิ บริการภาคพื้นดิน บริการด้านสัมภาระของผู้โดยสารในเขตท่าอากาศยาน ครัวการบิน เคาน์เตอร์ตรวจบัตรโดยสาร บริการเติมน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน เป็นต้น ทอท.ยังได้จัดเตรียมบริการอื่น ๆ ที่ต่อเนื่อง เพื่อรองรับผู้โดยสารและสัมภาระของสายการบิน เช่น บริการรถเช่า รถลีมูซีน ลานจอดรถ ร้านค้า ร้านอาหาร และคลังสินค้า

1. สิ่งอำนวยความสะดวกในเชิงพาณิชย์ ณ ท่าอากาศยาน

การให้บริการเชิงพาณิชย์ ณ ท่าอากาศยานของ ทอท. สามารถจำแนกประเภทการให้บริการเชิงพาณิชย์สำหรับกลุ่มผู้ใช้บริการจำนวน 3 กลุ่มด้วยกัน ได้แก่

1) ผู้โดยสาร และ/หรือผู้ใช้บริการท่าอากาศยาน

2) การให้บริการลูกค้าสายการบิน

3) ผู้ประกอบการเชิงพาณิชย์ ทั้งนี้ ต้องอาศัยการออกแบบพื้นที่กิจกรรมเชิงพาณิชย์ ซึ่งประกอบไปด้วย 3 ส่วนหลัก ได้แก่ Ambience การวางแผนทางกายภาพ, สถาปัตยกรรม และบรรยากาศโดยการออกแบบพื้นที่กิจกรรมเชิงพาณิชย์เพื่อให้เกิด Brand Image Experience การสร้างประสบการณ์ที่ดีของลูกค้า ผ่านการบริการที่ดีของท่าอากาศยาน Revenue สร้างรายได้ที่ไม่เกี่ยวข้องกับกิจการการบินให้แก่ผู้ประกอบการเชิงพาณิชย์และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องอื่น ๆ (Stakeholder)

1.1 การให้บริการเชิงพาณิชย์สำหรับผู้โดยสาร และ/หรือผู้ใช้บริการท่าอากาศยาน

โดยส่วนใหญ่การให้บริการเชิงพาณิชย์สำหรับผู้โดยสารมักจะเป็นการใช้ประโยชน์พื้นที่ภายในอาคารผู้โดยสาร รวมถึงจุดให้บริการที่อยู่ระหว่างเส้นทางการเดินทางของผู้โดยสาร และ/หรือผู้ใช้บริการที่เข้า – ออกท่าอากาศยาน ซึ่งประเภทกิจกรรมเชิงพาณิชย์ภายในท่าอากาศยาน ได้แก่

- ร้านอาหารและเครื่องดื่ม
- ร้านค้าปลีกประเภทอื่น ๆ
- ร้านขายหนังสือ
- บริการแลกเปลี่ยนเงินตรา
- ธุรกิจการท่องเที่ยว
- ร้านขายยา
- ร้านจำหน่ายสินค้าปลอดอากร
- บริการอาคารจอดรถยนต์
- บริการรถเช่า เป็นต้น

ปัจจัยหลักในการวางแผนพื้นที่กิจกรรมเชิงพาณิชย์ ณ ท่าอากาศยาน ต้องพิจารณาเส้นทางสัญจร (Flow) ของผู้โดยสารและตำแหน่ง (Location) ของร้านค้า โดยต้องการออกแบบ Flow ของผู้โดยสารให้ผ่านร้านค้าต่าง ๆ เพื่อโอกาสในการขายสินค้าและบริการออกแบบทำเลที่ตั้ง ขนาดของพื้นที่ และรูปแบบของร้านค้าให้เหมาะสม ให้มีเอกลักษณ์ และสามารถดึงดูดให้ผู้โดยสารเข้ามาซื้อสินค้าและบริการได้ สินค้าหรือบริการที่นำมาจำหน่ายในท่าอากาศยานควรมีความน่าสนใจและตอบสนองความต้องการของผู้โดยสาร ทั้งสินค้าแบรนด์และสินค้าท้องถิ่น รวมไปถึงต้องจัดแบ่งพื้นที่สำหรับบริการผู้โดยสารให้เพียงพอและเหมาะสม เช่น พื้นที่พักผ่อนและเก้าอี้นั่งรอ เป็นต้น

1.2 การให้บริการลูกค้าสายการบิน

ในช่วงรอบปีบัญชี 2567 ท่าอากาศยานของ ทอท.ให้บริการกับสายการบินแบบประจำรวม 140 สายการบิน ทอท.เชื่อว่าการที่กรุงเทพมหานครเปรียบเสมือนประตูสู่ประเทศไทย และการที่ประเทศไทยเปรียบเสมือนประตูสู่จุดหมายปลายทางต่าง ๆ ในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ เป็นปัจจัยสำคัญที่สุดที่ทำให้สายการบินต่าง ๆ ตัดสินใจเลือกใช้บริการท่าอากาศยานของ ทอท. ซึ่งสายการบินจะจัดเส้นทางการบินและเที่ยวบินตามปริมาณ

ความต้องการของผู้โดยสารที่ต้องการเดินทางมาสู่ประเทศไทย โดยในช่วงรอบปีบัญชี 2567 สายการบินหลักที่ให้บริการแก่ผู้โดยสารระหว่างประเทศและภายในประเทศมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ สายการบินไทยแอร์เอเชีย สายการบินไทย สายการบินไทยเวียตเจ็ท สายการบินไทยสมายล์ และสายการบินไทยไลอ้อนแอร์

1.3 การให้บริการเชิงพาณิชย์สำหรับผู้ประกอบการเชิงพาณิชย์

1.3.1 การให้เช่าพื้นที่/ที่ดินและการให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

(1) ทอท.ให้ผู้ประกอบการเช่าพื้นที่เพื่อเป็นสำนักงานและ/หรือประกอบกิจการต่างๆ ตามสัญญาเช่าและ/หรือสัญญาอนุญาต ซึ่ง ทอท.กำหนดอัตราค่าเช่าตามอัตราค่าภาระการใช้ท่าอากาศยาน ทรัพย์สิน บริการและความสะดวกต่าง ๆ ในกิจการของ ทอท. โดยแยกอัตราค่าภาระฯ ตามแต่ละท่าอากาศยาน คือ อัตราค่าภาระการใช้ท่าอากาศยานสำหรับท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ท่าอากาศยานดอนเมือง ท่าอากาศยานเชียงใหม่ ท่าอากาศยานหาดใหญ่ ท่าอากาศยานภูเก็ต และท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย โดยการกำหนดค่าเช่าพื้นที่สำหรับสำนักงานและอสังหาริมทรัพย์จะพิจารณาจากประเภทธุรกิจของผู้เช่าเป็นหลัก โดยปกติ ทอท. จะคิดค่าเช่าจากผู้ประกอบการค้าปลีก ในอัตราที่สูงกว่าค่าเช่าพื้นที่สำหรับสำนักงาน สัญญาเช่าจะมีอายุสัญญาตั้งแต่ 1 - 3 ปี ทอท.จะเรียกเก็บค่าเช่าพื้นที่หรือห้องเพื่อใช้เป็นสำนักงานในท่าอากาศยานดอนเมืองในอัตรา 350 บาทต่อตารางเมตรต่อเดือน ส่วนอัตราค่าเช่าพื้นที่กิจกรรมเชิงพาณิชย์จะอยู่ในอัตราระหว่าง 120 บาท ถึง 800 บาท ต่อตารางเมตรต่อเดือน อัตราค่าเช่าพื้นที่ในท่าอากาศยานภูมิภาคจะต่ำกว่าอัตราค่าเช่า ณ ท่าอากาศยานดอนเมือง แต่สำหรับอัตราค่าเช่า ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ โดยทั่วไปจะสูงกว่าค่าเช่า ณ ท่าอากาศยานดอนเมือง สำหรับท่าอากาศยานสุวรรณภูมิได้กำหนดค่าเช่าพื้นที่หรือห้องเพื่อใช้ดำเนินการกิจกรรมเชิงพาณิชย์ในอัตราระหว่าง 310 บาท ถึง 1,240 บาท ต่อตารางเมตรต่อเดือน และกำหนดค่าเช่าพื้นที่หรือห้องเพื่อใช้เป็นสำนักงานในอัตรา 470 - 830 บาทต่อตารางเมตรต่อเดือน (ราคาแตกต่างตามพื้นที่ที่แตกต่างกัน) อีกทั้ง ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ พื้นที่จำนวนมากจึงมีที่ดินเปล่าที่จัดสรรให้ผู้เช่าประกอบการได้โดยกำหนดค่าเช่าในอัตราระหว่าง 5.90 - 37.50 บาท ต่อตารางเมตรต่อเดือน

(2) การให้บริการเชิงพาณิชย์สำหรับผู้ประกอบการเชิงพาณิชย์

ทอท.พัฒนาพื้นที่รอบท่าอากาศยานใช้ประโยชน์ในบริเวณที่ดิน และพื้นที่ภายในและภายนอกอาคารผู้โดยสาร ซึ่งมิได้ใช้ในกิจการการบิน โดยการให้เช่าแก่บุคคลภายนอกเพื่อใช้ในกิจกรรมต่าง ๆ ในการที่จะเพิ่มรายได้ที่ไม่เกี่ยวข้องกับกิจการการบิน โดยมีปัจจัยในการวางแผนกิจกรรมเชิงพาณิชย์เพื่อสร้างรายได้ ประกอบด้วย

- Space ออกแบบพื้นที่กิจกรรมเชิงพาณิชย์ให้สามารถใช้พื้นที่ได้อย่างเหมาะสม เกิดประโยชน์สูงสุดโดยไม่กระทบต่อพื้นที่ด้านความปลอดภัย

- Operation การดำเนินงานด้านกิจกรรมเชิงพาณิชย์

- Digital Environment ใช้เทคโนโลยีต่าง ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินกิจกรรมเชิงพาณิชย์

1.3.2 การอนุญาตให้ผู้ประกอบการต่าง ๆ ดำเนินกิจการในท่าอากาศยาน

รายได้ส่วนหนึ่งของ ทอท.เป็นรายได้จากการอนุญาตให้ดำเนินกิจการในเขตท่าอากาศยานของ ทอท.ในรูปของกิจการร้านค้าปลีก ร้านค้าปลอดอากร บริการเติมน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน ครัวการบิน ภัตตาคาร ลานจอดรถ บริการโฆษณา บริการแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ร้านหนังสือ ร้านอาหารว่างและเครื่องดื่ม บริการรถลีมูซีน บริการรถเช่า ร้านขายของที่ระลึกไปรษณีย์ ศูนย์ข้อมูลนักท่องเที่ยวและสถานที่ท่องเที่ยว บริการด้านสื่อสารโทรคมนาคมต่าง ๆ ธนาคาร บริการภาคพื้นดิน และบริการด้านการขนส่ง ซึ่งโดยทั่วไป ทอท.จัดเก็บรายได้จากผู้ประกอบการดังกล่าว ในรูปของส่วนแบ่งผลประโยชน์จากผู้ประกอบการที่ได้รับอนุญาตให้ดำเนินกิจการในท่าอากาศยาน โดยคิดในอัตราร้อยละของรายได้หรือผลประโยชน์ตอบแทนขั้นต่ำแล้วแต่จำนวนใดจะสูงกว่าหรืออัตราผลประโยชน์ตอบแทนคงที่ หรือผันแปรตามปริมาณการให้บริการ โดยอัตราที่เรียกเก็บจะแตกต่างกันตามลักษณะของกิจการ สำหรับการเปิดประมูลคัดเลือกผู้ประกอบการนั้นจะพิจารณาจากผู้ประกอบการที่เสนอผลตอบแทนขั้นต่ำหรือค่าผลประโยชน์ตอบแทนคงที่สูงที่สุด

2. สิ่งอำนวยความสะดวกอื่น ๆ ในเขตการบิน

นอกเหนือจากทางวิ่ง (Runways) ทางขับ (Taxiways) และลานจอดอากาศยาน (Apron) แล้ว ทอท.ยังจัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกอื่น ๆ ในเขตการบิน (Airside) ได้แก่

- เครื่องอำนวยความสะดวกในการเดินอากาศ ประเภททัศนวิสัย (Visual Aids for Navigation) ซึ่ง ทอท.ได้ดำเนินการขอจัดตั้งตามกฎหมายว่าด้วยการเดินอากาศ ประกอบด้วย

- อุปกรณ์บอกทิศทางและให้สัญญาณ (Indicators and Signaling Devices) เช่น อุปกรณ์บอกทิศทางลม (Wind Direction Indicator)

- ไฟสนามบิน (Lights) เช่น ระบบไฟนำร่องการบินเข้าสู่สนามบิน (Approach Lighting Systems) ระบบไฟนำร่องลงด้วยสายตา (Visual Approach Slope Indicator System - PAPI) ไฟส่องสว่างลานจอดอากาศยาน (Apron floodlighting) ระบบไฟทางวิ่งและทางขับ (Runway and Taxiway Lighting System) ระบบไฟสัญญาณนำอากาศยานเข้าหลุมจอดอากาศยานด้วยทัศนวิสัย (Visual Docking Guidance System : VDGS)

- เครื่องหมาย (Markings) เช่น เครื่องหมายเส้นกึ่งกลางทางวิ่ง (Runway Centre Line Marking) เครื่องหมายหัวทางวิ่ง (Threshold Marking) เครื่องหมายแสดงจุดเล็ง (Aiming Point Marking) เครื่องหมายเขตจุดแตะพื้น (Touchdown Zone Marking) เครื่องหมายเส้นกึ่งกลางทางขับ (Taxiway Centre Line Marking) เครื่องหมายจุดตรวจสอบคลื่นวิทยุวีโออาร์ในสนามบิน (VOR Aerodrome Checkpoint Marking) เครื่องหมายหลุมจอดอากาศยาน (Aircraft Stand Marking) เส้นเขตปลอดภัยในลานจอดอากาศยาน (Apron Safety Line)

- ป้ายสัญลักษณ์ (Signs) เช่น ป้ายบังคับ (Mandatory Instruction Signs) ป้ายบอกข้อมูล (Information Signs) ป้ายแสดงจุดตรวจสอบคลื่นวิทยุวีโออาร์ในสนามบิน (VOR Aerodrome Checkpoint Sign) ป้ายแสดงชื่อของสนามบิน (Aerodrome Identification Sign) ป้ายแสดงหมายเลขหลุมจอดอากาศยาน (Aircraft Stand Identification Signs)

ทั้งนี้ เครื่องอำนวยความสะดวกในการเดินอากาศ ประเภทเครื่องมืออุตุนิยมวิทยาการบิน ซึ่งมีกรมอุตุนิยมวิทยาเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ และเครื่องอำนวยความสะดวกในการเดินอากาศประเภทระบบการสื่อสาร ระบบช่วยการเดินอากาศ และระบบติดตามอากาศยาน ซึ่งมีบริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการนั้น ทอท.ได้มีการประสานและทำงานร่วมกันระหว่าง ทอท.กับกรมอุตุนิยมวิทยาและ บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด ผ่านคณะกรรมการความปลอดภัยต่าง ๆ ตามระบบการจัดการด้านนิรภัยของสนามบิน (Safety Management System - SMS) เพื่อให้การทำงานของระบบเครื่องอำนวยความสะดวกในการเดินอากาศ ที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมอุตุนิยมวิทยาและบริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

• อุปกรณ์ สถานที่ และยานพาหนะที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการเหตุฉุกเฉิน เช่น อุปกรณ์และยานพาหนะด้านการดับเพลิงและกู้ภัย ศูนย์บัญชาการเคลื่อนที่ (Mobile Command Post) รวมถึงรถนำอากาศยาน (Follow-Me Vehicle) และสิ่งอำนวยความสะดวกด้านความปลอดภัยและมาตรฐานสนามบินอื่น ๆ ตามที่กฎหมายของรัฐได้กำหนดไว้

• ระบบการให้บริการเติมน้ำมันเชื้อเพลิงแก่อากาศยานทั้งแบบท่อส่งใต้ดิน (Fuel Hydrant Pits) และรถเติมน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน (Aircraft Refueling Vehicles)

• สิ่งอำนวยความสะดวกด้านการขนถ่ายผู้โดยสารจากเครื่องบินมายังอาคารผู้โดยสาร หรือ จากอาคารผู้โดยสารไปยังเครื่องบิน คือการให้บริการสะพานเทียบเครื่องบิน (Aerobridge) ณ หลุมจอดอากาศยานแบบประชิดอาคาร (Contact Gate) รวมถึงสิ่งอำนวยความสะดวกที่จะช่วยลดมลภาวะทางอากาศ และเสียง เช่น ระบบปรับอากาศ ชนิดติดตั้งอยู่กับที่ (Precondition Air: PC Air) และระบบไฟฟ้า 400Hz ที่ติดตั้งควบคู่กับสะพานเทียบเครื่องบิน

3. ความปลอดภัยและการรักษาความปลอดภัยในท่าอากาศยาน

ในด้านความปลอดภัย ทอท.ได้ดำเนินการตามกฎหมายของรัฐ ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (กพท.) มีการจัดทำระเบียบ ทอท.ว่าด้วยระบบการจัดการด้านนิรภัยของสนามบิน (Safety Management System - SMS) เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายของรัฐ และแผนนิรภัยในการบินพลเรือนแห่งชาติ และใช้ SMS นี้เป็นกลไกที่ใช้ในการขับเคลื่อนด้านความปลอดภัย ซึ่ง SMS มี 4 องค์ประกอบ คือ นโยบายและวัตถุประสงค์ด้านความปลอดภัย การจัดการความเสี่ยงด้านความปลอดภัย การประกันด้านความปลอดภัย และการส่งเสริมด้านความปลอดภัย และในฐานะเป็นผู้บริหารสนามบิน การดำเนินการด้านความปลอดภัยจึงไม่ได้จำกัดเฉพาะภายใน ทอท. แต่ต้องทำให้มั่นใจว่าการให้บริการของสนามบินมีฐานมาจากความปลอดภัยซึ่งเกิดจากผู้มีส่วนได้เสียภายในสนามบินทั้งหมด ทั้งจากสายการบิน ผู้ให้บริการภาคพื้น หน่วยงานสนับสนุนด้านการบิน และหน่วยงานราชการ เป็นต้น

การจัดการด้านนิรภัยของสนามบิน ทอท.เริ่มต้นจากนโยบายความปลอดภัย (Aerodrome Safety Policy) จากผู้บริหารสูงสุดของ ทอท. มีโครงสร้างการดำเนินงานด้านความปลอดภัยที่ชัดเจน ได้แก่ คณะกรรมการบริหารความปลอดภัยท่าอากาศยานของ ทอท. และคณะกรรมการ และคณะทำงานด้านความปลอดภัยระดับท่าอากาศยานที่ประกอบด้วยผู้แทนจากส่วนงานต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกสนามบิน โดยจัดให้มีการประชุมหารือตามวงรอบที่กำหนดเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงด้านความปลอดภัยร่วมกัน กล่าวคือมีการแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านความปลอดภัย (Safety Data) ระบุอันตราย ประเมินและกำหนดมาตรการลดความเสี่ยงในการเกิดความไม่ปลอดภัยร่วมกันเพื่อให้เกิดการยอมรับและการนำไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพสำหรับกลไกที่ ทอท. และรัฐใช้ในการกำกับดูแลมาตรฐานความปลอดภัยของสนามบินให้เป็นไปตามข้อกำหนดของรัฐและสอดคล้องกับมาตรฐานสากลเพื่อประกันความปลอดภัยให้กับผู้ใช้บริการ คือ การตรวจสอบมาตรฐานความปลอดภัย

1) ระดับสนามบิน (Self Audit) โดยส่วนงานมาตรฐานท่าอากาศยานและอาชีวอนามัยของแต่ละท่าอากาศยานจะดำเนินการตรวจสอบด้านมาตรฐานความปลอดภัยในระดับสนามบิน

2) ระดับองค์กร (Internal Audit) โดยฝ่ายมาตรฐานและความปลอดภัยท่าอากาศยาน ทอท. จะตรวจสอบภายในด้านมาตรฐานความปลอดภัยของทุกสนามบินอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และกำกับดูแลด้านความปลอดภัยของสนามบิน ทอท.ในภาพรวม รวมทั้งดำเนินการติดตามรายงานข้อมูลปัญหาและสถิติความไม่ปลอดภัย เสนอต่อกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ทอท. หรือคณะกรรมการบริหารความปลอดภัยท่าอากาศยานของ ทอท.ทุกไตรมาส เพื่อพิจารณาแนวทางการแก้ไขปัญหาด้านความปลอดภัยระดับนโยบาย อันจะนำไปสู่การลด/ควบคุมระดับความเสี่ยงดังกล่าวให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ในทางปฏิบัติ (As Low As Reasonable

Practicable – ALARP) ทั้งนี้ เพื่อให้ความปลอดภัยเป็นไปตามเป้าหมายด้านความปลอดภัย (Safety Target) และวัตถุประสงค์ด้านความปลอดภัยที่ ทอท.กำหนดไว้

3) ระดับรัฐ (State Audit) สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (กพท.) สังกัดกระทรวงคมนาคม ทำหน้าที่ในการตรวจสอบและกำกับดูแลมาตรฐานความปลอดภัยของสนามบินในความรับผิดชอบของ ทอท. เป็นประจำทุกปี รวมถึงพิจารณาให้ความเห็นและข้อแนะนำแก่ ทอท.ในด้านความปลอดภัย ซึ่งสถานการณ์คงไว้ซึ่งใบรับรองการดำเนินงานสนามบินสาธารณะโดยไม่ถูกพักใช้หรือเพิกถอนเป็นหลักฐานที่แสดงว่า ทอท.สามารถรักษามาตรฐานความปลอดภัยในการดำเนินงานได้ตามกฎหมายของรัฐได้ในส่วนของประเทศไทยเอง รัฐหรือสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทยได้รับการตรวจสอบติดตามจากองค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศ (International Civil Aviation Organization: ICAO) ภายใต้โครงการกำกับดูแลด้านความปลอดภัยสากลอย่างต่อเนื่อง (Universal Safety Oversight Audit Program – Continuous Monitoring Approach : USOAP - CMA) อีกระดับ โดย ICAO จะประเมินการทำหน้าที่กำกับดูแลความปลอดภัยของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย จากการตรวจสอบผู้ดำเนินงานสนามบินหรือองค์กรด้านการบินพลเรือนอื่น ๆ ประกอบการพิจารณาด้วย

นอกจากนี้ ทุกท่าอากาศยานของ ทอท.ยังมีการดำเนินงานป้องกันอันตรายที่เกิดจากสัตว์ โดยการสำรวจและประเมินอันตรายจากนก และสัตว์อันตรายในเขตการบิน (Airside) การสำรวจระบบนิเวศทั้งภายในและโดยรอบสนามบิน เพื่อเป็นการประกันความปลอดภัยให้กับอากาศยานที่ปฏิบัติการบินด้วย ด้านการส่งเสริมความปลอดภัย (Safety Promotion) ทอท.ได้มีการจัดการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยให้กับบุคลากรในองค์กรผ่านสื่อออนไลน์หรือ E-learning และห้องฝึกอบรม เพื่อให้บุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ต้องปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยได้มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพตามระบบการจัดการด้านนิรภัยของสนามบิน นอกจากนี้ ทอท.ยังมีการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อการจัดการข้อมูลด้านความปลอดภัยขององค์กร และเพิ่มช่องทางการสื่อสารและความปลอดภัยให้กับหน่วยงานภายในและภายนอกองค์กร เพื่อใช้ในการแบ่งปันข้อมูลหรือข่าวสารด้านความปลอดภัย รวมถึงมีการจัดกิจกรรมรณรงค์เพื่อสร้างการตระหนักด้านความปลอดภัย (Safety Awareness) ร่วมกันอีกด้วย การจะทำให้เกิดความปลอดภัยอย่างยั่งยืนไม่สามารถใช้กฎ ระเบียบมาบังคับเพียงอย่างเดียวได้ต้องอาศัยความร่วมมือ และความเชื่อใจกันระหว่าง ทอท.กับผู้มีส่วนได้เสียอย่างจริงใจและต่อเนื่องเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยที่ดี ซึ่งทั้งหมดนี้ ทอท.ได้ปลูกฝังค่านิยมขององค์กร หรือ Core Value 5 ใจ คือ ให้ใจ มั่นใจ ร่วมใจ เปิดใจ และภูมิใจ ให้กับพนักงานของ ทอท. เพื่อให้หน่วยงานผู้มีส่วนได้เสียเห็นถึงความตั้งใจของ ทอท.ที่จะบรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ในทุก ๆ ด้าน

4) การบริหารจัดการนวัตกรรม

ทอท.ได้ดำเนินการพัฒนานวัตกรรมตามแผนปฏิบัติการภายใต้แผนแม่บทนวัตกรรมของ ทอท. ประจำปีงบประมาณ 2567 รวมถึงแผนดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง โดยสามารถสรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญได้ดังนี้

1. โครงการ Innovation Leadership (ผู้บริหารระดับ 9 และระดับ 10)

ในปีงบประมาณ 2567 ทอท.ได้ดำเนินโครงการฯ Innovation Leadership (กลุ่มผู้บริหารระดับ 9) ในวันที่ 4 และ 11 มีนาคม 2567 ณ โรงแรมโนโวเทล สุวรรณภูมิ แอร์พอร์ต และโครงการฯ (กลุ่มผู้บริหารระดับ 10) ในวันที่ 30 - 31 พฤษภาคม 2567 โดยภาพรวมโครงการฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะของกลุ่มผู้บริหารซึ่งเป็นผู้ขับเคลื่อนนวัตกรรมของ ทอท.ให้มีความรู้ความเข้าใจในรูปแบบและกระบวนการการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์และการบริหารจัดการนวัตกรรม เรียนรู้ทักษะและเทคนิคการเป็นผู้นำและขับเคลื่อนนวัตกรรมการระดมความคิดเห็นเพื่อนำไปสู่การพัฒนากลุ่มผู้บริหารให้เป็นแบบอย่าง (Role Model) รวมถึงพิจารณาแนวทางการกำหนดบทบาท Role Model เพื่อขับเคลื่อนนวัตกรรมของ ทอท. โดยผลลัพธ์ที่ได้จากโครงการฯ มีดังนี้



1.1 การกำหนดพฤติกรรมแบบอย่าง (Role Model) ของผู้บริหารระดับ 9 - 11 ในฐานะผู้นำด้านการขับเคลื่อนด้านนวัตกรรมของ ทอท.

1) Making CHANGE เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง เปิดใจพร้อมรับสิ่งใหม่ สื่อสารการนำนวัตกรรมมาใช้ในการบริหารองค์กร

2) Being COACH เปิดใจรับฟังทุกความคิดเห็น ให้คำแนะนำและชี้แนะแนวทางที่มีคุณค่าในการจัดการปัญหาและอุปสรรคให้กับองค์กร

3) Embracing CHALLENGE กล้าเผชิญความท้าทายและพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงด้วยความยืดหยุ่น อย่างไม่กลัวความล้มเหลวที่อาจเกิดขึ้นได้ตลอดเวลา (Fail Fast, Fail Forward)

4) Supporting COLLABORATION สนับสนุนสภาพแวดล้อมและบรรยากาศการทำงานที่เอื้อต่อการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ความรู้ สร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือระหว่างบุคลากรเพื่อคิดค้นสิ่งใหม่ที่เกิดประโยชน์ต่อองค์กร

5) Motivation CREATIVITY ยกย่อง ชมเชย และสร้างแรงจูงใจ เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีในการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่มีคุณค่าต่อองค์กร

1.2 แนวทางการกำหนดบทบาท Role Model เพื่อขับเคลื่อนนวัตกรรมของ ทอท.

1) ควรมีการแบ่งกลุ่ม Role Model ให้เหมาะสมกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ (By Role)

2) กำหนดให้ Role Model ควรมีทุกระดับ แยกบทบาทตามงานที่เหมาะสม (Promoter)

3) เพิ่มช่องทางในการแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างกลุ่มผู้บริหาร (Knowledge Sharing) สร้างแรงจูงใจให้กลุ่มนวัตกร (Innovator)

4) ควรเพิ่มเติมเรื่องการสนับสนุนให้บุคลากรมีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง (Career Path)

5) Role Model ควรมีการส่งเสริมทักษะและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับนวัตกรรมให้กับบุคลากรอย่างต่อเนื่อง (Function & Recognition)

โดยฝ่ายกลยุทธ์นวัตกรรม ได้นำผลลัพธ์ที่ได้จากโครงการฯ ไปบูรณาการร่วมกับค่านิยมองค์กร (Core Values) ของ ทอท. และกำหนดพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านนวัตกรรมของ ทอท.สำหรับคณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูง (ระดับ 9 - 11) และพนักงาน ทอท. (ระดับ 8 ลงมา) พร้อมได้นำข้อมูลไปประกอบการจัดทำแผนงานเสริมสร้างวัฒนธรรมด้านนวัตกรรมในแผนแม่บทนวัตกรรม ทอท. ปีงบประมาณ 2566 – 2570 (ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ 2567) เรียบร้อยแล้ว

2. โครงการจัดทำ Innovation Portfolio Dashboard

ทอท.ได้ดำเนินโครงการ Innovation Portfolio Dashboard ในวันที่ 10 และ 11 และระหว่างวันที่ 17 – 19 มิถุนายน 2567 มีวัตถุประสงค์ให้พนักงานของฝ่ายกลยุทธ์นวัตกรรม ในฐานะผู้บริหารจัดการข้อมูลนวัตกรรมในภาพรวมของ ทอท.ได้เรียนรู้ทักษะการบริหารจัดการข้อมูลนวัตกรรมการออกแบบและเลือกใช้เครื่องมือประมวลผลและวิเคราะห์ผลในรูปแบบ Dashboard เพื่อนำมาใช้ประกอบการตัดสินใจพัฒนานวัตกรรมของ ทอท.โดยมีวิทยากรจากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เป็นผู้บรรยายให้ความรู้และให้คำแนะนำและจัดกิจกรรม Mini Hackathon เพื่อระดมความคิดเห็นและสรุปแนวทางการจัดทำ Innovation Portfolio Dashboard รวมถึงคู่มือการดำเนินงานให้เหมาะสมกับบริบทของ ทอท.

ซึ่งผลลัพธ์ที่ได้จากโครงการฯ จะนำมาใช้เป็นส่วนประกอบของการพัฒนาระบบ Innovation Portfolio Management และคู่มือการบริหารจัดการนวัตกรรมของ ทอท. ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญของการพัฒนาระบบนวัตกรรมองค์กร (Corporate Innovation System : CIS) ของ ทอท. ต่อไป



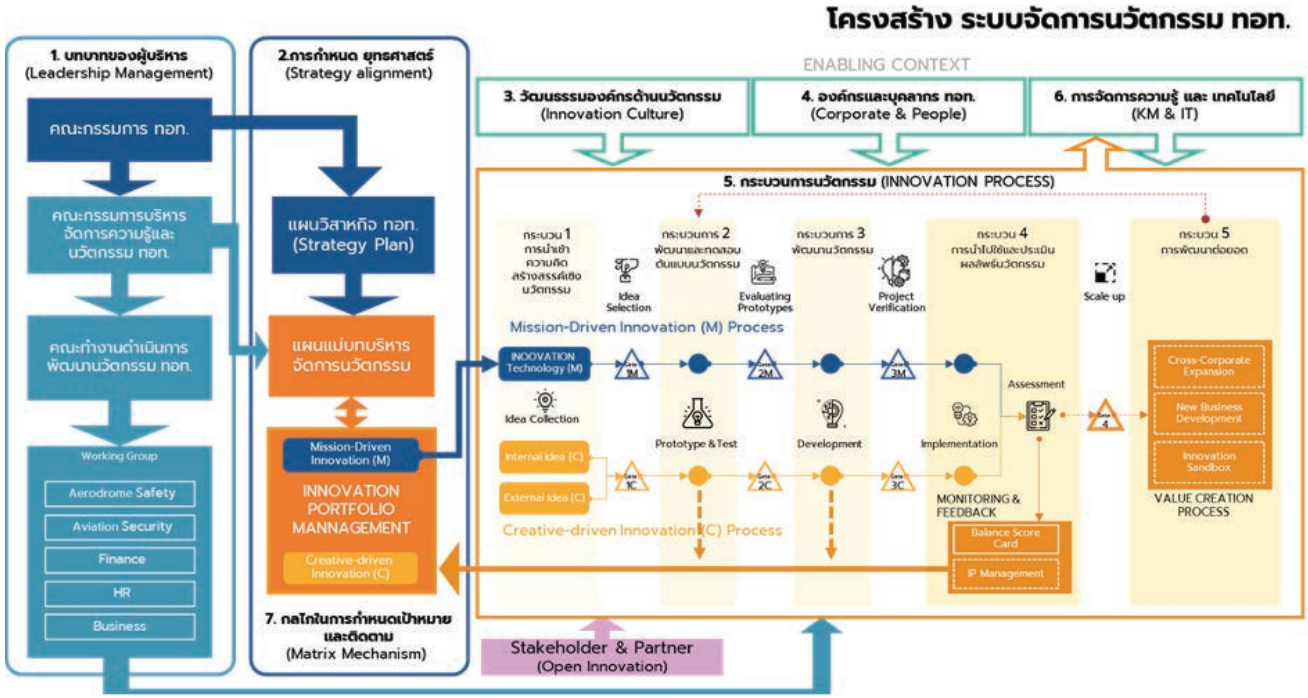




3. ระบบนวัตกรรมองค์กร (Corporate Innovation System)

การจัดทำระบบนวัตกรรมองค์กร (Corporate Innovation System : CIS) ของ ทอท.เป็นการดำเนินงานตามเกณฑ์สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ด้านที่ 7.2 การจัดการนวัตกรรม ซึ่งมุ่งเน้นให้รัฐวิสาหกิจมีการจัดการนวัตกรรมที่ยั่งยืนอย่างเป็นระบบ โดยวิเคราะห์ออกแบบและจัดทำระบบนวัตกรรมองค์กร (Corporate Innovation System: CIS) ทั้ง 7 องค์ประกอบ คือ บทบาทของผู้บริหาร (Leadership and Management) การกำหนดยุทธศาสตร์ (Strategic Alignment) ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (Corporate Values and Culture) องค์กรและบุคลากร (Corporate and People) กระบวนการนวัตกรรม (Innovation Process) การบริหารจัดการความรู้และการจัดการเทคโนโลยีดิจิทัล (Knowledge and Technology Management) และกลไกในการกำหนดเป้าหมาย กำกับ และติดตาม (Metric Mechanism) เพื่อนำมาใช้ในการขับเคลื่อนการจัดการนวัตกรรมขององค์กรได้อย่างยั่งยืนและเป็นรูปธรรม

ซึ่งในปีงบประมาณ 2567 ทอท.ได้ดำเนินโครงการระบบนวัตกรรมองค์กร (Corporate Innovation System : CIS) ของ ทอท. โดยมีวิทยากรจากสำนักนวัตกรรมแห่งชาติ เป็นผู้บรรยายและฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการออกแบบระบบ CIS ให้เหมาะสมกับบริบทองค์กรในวันที่ 20 และระหว่างวันที่ 25 - 27 มิถุนายน 2567 ซึ่งส่วนงาน ทอท.ได้ร่วมกันพิจารณาออกแบบและจัดทำ CIS ตามองค์ประกอบทั้ง 7 มิติ เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนและบริหารจัดการนวัตกรรมของ ทอท. โดยมีรายละเอียดและเนื้อหาหลักโดยสรุป ดังนี้



มิติที่ 1 บทบาทของผู้บริหาร (Leadership & Management) แสดงถึงบทบาทของผู้บริหาร ทอท. ที่มีส่วนร่วมส่งเสริมการใช้ความคิดสร้างสรรค์และการจัดการนวัตกรรม เพื่อผลักดันให้เกิดความคิดสร้างสรรค์และนำไปสู่การพัฒนานวัตกรรมอย่างเป็นรูปธรรม

มิติที่ 2 การกำหนดยุทธศาสตร์ (Strategic Alignment) แสดงถึงการเชื่อมโยงยุทธศาสตร์นวัตกรรมกับวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ขององค์กร การขับเคลื่อนและสื่อสารถ่ายทอดยุทธศาสตร์นวัตกรรมแก่ผู้มีส่วนได้เสีย และการติดตามยุทธศาสตร์นวัตกรรม

มิติที่ 3 ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (Corporate Values and Culture) ประกอบด้วยค่านิยม 5 ใจของ ทอท. พฤติกรรมพึงประสงค์ด้านนวัตกรรมของ ทอท. และกรอบการดำเนินงานตามแผนการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมด้านนวัตกรรมของ ทอท.

มิติที่ 4 องค์กรและบุคลากร (Corporate and People) ประกอบด้วยผู้นำนวัตกรรม (Innovation Leaders) ผู้สนับสนุนนวัตกรรม (Innovation Catalyst) และโครงสร้างองค์กร (Organizational Structure)

มิติที่ 5 กระบวนการนวัตกรรม (Innovation Process) แสดงถึงกระบวนการพัฒนานวัตกรรมของ ทอท.จำนวน 5 กระบวนการ ประกอบด้วย ระยะที่ 1 กระบวนการนำเข้าความคิดสร้างสรรค์เชิงนวัตกรรม (Idea Collection) ระยะที่ 2 กระบวนการพัฒนาและทดสอบต้นแบบนวัตกรรม ระยะที่ 3 กระบวนการพัฒนานวัตกรรม ระยะที่ 4 การนำไปใช้และประเมินผลลัพธ์นวัตกรรม ระยะที่ 5 กระบวนการพัฒนาต่อยอด (Value Creation Process) รายละเอียดการกลั่นกรองโครงการนวัตกรรมของ ทอท. (Stage Gate) และการจัดการเครือข่ายพันธมิตร (Stakeholder and Partners Engagement)

มิติที่ 6 การบริหารจัดการความรู้และการจัดการเทคโนโลยีดิจิทัล (Knowledge and Technology Management) ประกอบด้วย กระบวนการบริหารจัดการความรู้ของ ทอท. การจัดเก็บความรู้ในระบบ KM Portal การจัดเก็บความรู้บนศูนย์กลางการเรียนรู้ดิจิทัล (Digital Learning Center: DLC) ของ ทอท. และการบูรณาการองค์ความรู้สู่นวัตกรรม

มิติที่ 7 กลไกในการกำหนดเป้าหมาย กำกับ และติดตาม (Metric Mechanism) แสดงถึงการพิจารณาตัวชี้วัดเพื่อใช้ในการประเมินผลตามหลักการ Balanced Scorecard

ต่อมา ได้มีการจัดกิจกรรมเพื่อสื่อสารระบบ CIS ของ ทอท. ในวันที่ 7 และ 8 สิงหาคม 2567 เพื่อให้คณะทำงานดำเนินการพัฒนานวัตกรรม ทอท. และคณะกรรมการบริหารจัดการความรู้และนวัตกรรม ทอท.รับทราบและให้ข้อคิดเห็น ณ โรงแรม รามาการ์เด้นส์ กรุงเทพฯ

โดยคณะทำงานฯ และคณะกรรมการฯ ได้มีข้อคิดเห็นที่สำคัญ เรื่องการขับเคลื่อนและพัฒนานวัตกรรมของ ทอท. ควรพิจารณาให้มีการทำงานร่วมกันเชื่อมโยงหลายหน่วยงานผ่านการกำหนดเป้าหมายหรือโจทย์ความเปลี่ยนแปลงร่วมกัน ส่งเสริมให้ตระหนักถึงความสำคัญของนวัตกรรมเป็นกิจวัตรในการทำงาน การสร้างความร่วมมือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการพัฒนานวัตกรรม การพิจารณาผลตอบแทนที่เหมาะสมจูงใจ ให้เกิดการคิดนวัตกรรม และควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

ซึ่งในคราวประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการความรู้และนวัตกรรมของ ทอท. ครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2567 ที่ประชุมมีมติเห็นชอบระบบนวัตกรรมองค์กร (Corporate Innovation System : CIS) ของ ทอท. และให้นำเสนอคณะกรรมการ ทอท. เพื่อทราบ ซึ่งเมื่อคณะกรรมการ ทอท.รับทราบแล้ว ทอท.จะนำระบบนวัตกรรมองค์กร (Corporate Innovation System : CIS) ของ ทอท. มาใช้ในการขับเคลื่อนและบริหารจัดการนวัตกรรมของ ทอท.ต่อไป









4. โครงการชุมชนนักพัฒนา (Dev Crew2)

ตามที่คู่มือการบริหารจัดการนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ 2566 ได้กำหนดกระบวนการพัฒนานวัตกรรมของ ทอท. (Innovation Circle of Work) ซึ่งเริ่มตั้งแต่กระบวนการออกแบบแนวความคิด การทดลอง การทดสอบ การพัฒนา การนำไปใช้งานจริง และประเมินผล จนเกิดเป็นผลลัพธ์นวัตกรรมอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งในปีงบประมาณ 2567 ทอท.ได้นำแนวความคิดสร้างสรรค์เชิงนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์เข้าสู่กระบวนการพัฒนานวัตกรรมจำนวน 8 ผลงาน ดังนี้

โครงการ AOTDP (Digital Platform) เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการระหว่างหน่วยงานเพื่อสร้างรายได้ให้แก่ ทอท. โดยมีแนวคิดในการพัฒนาโปรแกรม/Platform เพื่อรองรับการส่งต่อข้อมูลระหว่างหน่วยงานเจ้าของข้อมูลและตรวจสอบข้อมูลระหว่างกันในกระบวนการที่เกี่ยวข้อง โดยสามารถแจ้งเตือนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง, Pre-approval รายละเอียดเบื้องต้น, ติดตามสถานะ จัดลำดับความสำคัญและเร่งรัดการดำเนินการ โดยคำนึงถึงการใช้งานที่ง่ายและสะดวก

โครงการ AOT iCHeck (Pick & Pack) เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการและส่งเสริมการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในท่าอากาศยาน โดยเป็น Application สำหรับรวบรวมข้อมูลสัมภาระชิ้นใด ไม่สามารถนำขึ้นอากาศยานได้ หรือสามารถนำขึ้นอากาศยานได้พร้อมวิธีการอย่างถูกต้อง ให้ผู้ใช้บริการได้ค้นหาและเตรียมตัวก่อนการเดินทาง ทำให้ Smooth Travels, Confident Journeys! เดินทางมั่นใจปลอดภัยไม่ติดขัด

โครงการ NOTIFLOW เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพด้านความปลอดภัยในท่าอากาศยาน โดยเป็นระบบที่ถูกคิดมาเพื่อทดแทนการรายงานรูปแบบเดิมได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดระยะเวลาการจัดการข้อมูลและรายงานที่ล่าช้าและซ้ำซ้อน

โครงการ AOT Face Scan การเปลี่ยนวิธีบันทึกเวลาเข้า - ออกงานของพนักงาน ทอท.ลดค่าใช้จ่ายในการซื้ออุปกรณ์ การติดตั้งและบำรุงรักษาอุปกรณ์บันทึกเวลาเข้า - ออกพนักงาน โดยใช้วิธีใหม่ในการบันทึกเวลาผ่านโทรศัพท์มือถือทดแทนเครื่องบันทึกเวลา ซึ่งใช้เทคโนโลยี Beacon ติดตั้งอุปกรณ์ในพื้นที่ที่เหมาะสมเพื่อเป็นการระบุตำแหน่งขณะทำการบันทึกเวลาดังกล่าว

โครงการ H2H Project : HAZMAT to Handling การเก็บข้อมูลวัตถุอันตรายภายในพื้นที่ท่าอากาศยานโดยระบุพิกัดสถานที่ผ่านระบบดิจิทัล ให้ผู้ปฏิบัติงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถเข้าใช้งานเพื่อตรวจสอบข้อมูล และอัปโหลดเอกสารการตรวจสอบวัตถุอันตรายได้

Airport Central Knowledge (ACK by AOT) on Mobile เป็นการรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวกับการให้บริการผู้โดยสาร โดยใช้สื่อการสอนรูปแบบวิดีโอบทเรียน เพื่อให้พนักงานท่าอากาศยานดอนเมืองสามารถเข้าถึงข้อมูลที่เป็นประโยชน์ เรียนรู้ทักษะด้านการให้บริการต่าง ๆ ได้ผ่านอุปกรณ์พกพาส่วนตัว

โครงการทะนานปราบเพลิง (Smart Fire Finder) เพื่อลดระยะเวลาในการตรวจสอบและรายงานการตรวจเครื่องดับเพลิงและตู้ดับเพลิง เพิ่มประสิทธิภาพและลดความผิดพลาดในการลืมหรือไม่สามารถระบุตำแหน่งเครื่องดับเพลิง โดยพัฒนาผ่าน Application ในส่วนของข้อมูลการตรวจสอบและรายงานการตรวจเครื่องดับเพลิงและตู้ดับเพลิงสำหรับเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานวิชาชีพ ผู้ตรวจสอบและบุคคลทั่วไป

โครงการระบบการเชื่อมฐานข้อมูลการบันทึกและการรายงานอัจฉริยะของฝ่ายปฏิบัติการเขตการบิน ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ แนวความคิดต้นแบบ ซึ่งได้จากโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Airside Operation Sharing จากฝ่ายปฏิบัติการเขตการบิน ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ โดยการใช้ระบบ Power BI ที่ ทอท.มีอยู่แล้วมารวมกับระบบแผนที่ Google Map เพื่อใช้ในการบันทึกการตรวจในเขตปฏิบัติการเขตการบินทั้งหมด มานำเสนอในรูปแบบ Dashboard เพื่อนำเสนอให้กับผู้บริหาร

โดยในคราวประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการความรู้และนวัตกรรมของ ทอท.ครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2567 ที่ประชุมมีมติเห็นชอบระบบการพัฒนาผลงานนวัตกรรมตามกระบวนการพัฒนานวัตกรรมจำนวน 8 ผลงาน ดังนี้

1) ผลงานนวัตกรรมจากขั้นตอนการพัฒนาเพื่อนำไปสู่การใช้งานจริงจำนวน 3 โครงการ คือ โครงการ AOT iCHeck (Pick & Pack) โครงการ AOTDP (Digital platform) และโครงการ NOTIFLOW

2) ผลงานนวัตกรรมจากขั้นตอนทดสอบเพื่อนำไปสู่การพัฒนาจำนวน 5 โครงการ คือ โครงการ AOT Face Scan โครงการ H2H Project : HAZMAT to Handling โครงการ Airport Central Knowledge (ACK by AOT) on Mobile โครงการทะนานปราบเพลิง (Smart Fire Finder) และโครงการระบบการเชื่อมฐานข้อมูลการบันทึกและการรายงานอัจฉริยะของฝ่ายปฏิบัติการเขตการบิน ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

ทั้งนี้ ฝ่ายกลยุทธ์นวัตกรรม จะนำผลงานดังกล่าวไปดำเนินการพัฒนาตามกระบวนการพัฒนานวัตกรรมของ ทอท.เพื่อให้เกิดเป็นผลลัพธ์นวัตกรรมอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

5. โครงการ Think Out Loud : HR Pilot Project Hackathon

ทอท.ได้ดำเนินโครงการฯ ในวันที่ 7 และวันที่ 13 มีนาคม 2567 ณ ห้องฝึกอบรม 1 ชั้น 3 อาคารสำนักงานใหญ่ ทอท.และ ณ โรงแรม อัศวิน แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพฯ ตามลำดับ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานของสายงานทรัพยากรบุคคลและอำนวยการร่วมกันวิเคราะห์และระดมความคิดเห็นเพื่อพัฒนากระบวนการทำงานเชิงนวัตกรรม (Process Innovation) โดยผลลัพธ์ที่ได้ คือ แนวความคิดสร้างสรรค์เชิงนวัตกรรมเพื่อใช้สนับสนุนและปรับปรุงกระบวนการทำงานของสายงานทรัพยากรบุคคลและอำนวยการ จำนวน 4 แนวคิด ดังนี้





1) การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพพนักงาน AOT Smart Health (HRM) : การบันทึกข้อมูลสุขภาพของพนักงานเชื่อมกับ AOT Staff Application พร้อมข้อมูลแนะนำทางการแพทย์ Role Model ควรมีการแบ่งกลุ่มให้เหมาะสมกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ (By Role)

2) การพัฒนาระบบการจัดทำและรับรองเอกสาร (HRM) : ระบบ e-Doc ที่มีการนำเทคโนโลยี Artificial Intelligence มาช่วยตรวจสอบความถูกต้องของรูปแบบร่างหนังสือ การใช้ e-Template ที่ผ่านการพิจารณาจากฝ่ายอำนวยการกลาง

3) การพัฒนาระบบ Digital Learning (HRD) : ระบบ e-Learning ที่รวบรวมข้อมูลการอบรมของพนักงาน ทอท. เชื่อมกับ AOT Staff Application รวมถึงบริการจองวันอบรมออนไลน์

4) พัฒนาระบบนิเวศน์งานพัฒนาบุคลากร HR Ecosystem (HRD) : การรวบรวมข้อมูลพนักงาน ทอท. ในฐานข้อมูลเดียวกัน (HR DATA/HR Catalog) โดยมี User Interface ที่ใช้งานและเข้าใจง่ายเชื่อมกับ AOT Staff Application สำหรับการพิจารณาส่งพนักงานในสังกัดเข้าร่วมอบรมโครงการต่าง ๆ

โดยผลลัพธ์ที่ได้จากโครงการฯ จะมีการนำไปพิจารณาพัฒนาตามกระบวนการนวัตกรรม และบูรณาการกับแผนงานพัฒนาระบบ HR Digitalization ภายใต้แผนปฏิบัติการดิจิทัลของ ทอท.ต่อไป

6. โครงการ Open Innovation กับสถาบันการศึกษา (มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และสถาบันการบินพลเรือน)

ทอท.ได้ดำเนินโครงการฯ ในวันที่ 22 เมษายน 2567 ณ โรงแรมอมารีแอร์พอร์ตดอนเมือง กรุงเทพฯ และในวันที่ 23 และ 26 เมษายน 2567 ณ โรงแรมพูลแมน คิงเพาเวอร์ กรุงเทพฯ มีวัตถุประสงค์สร้างเครือข่ายความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอกร่วมกันระดมความคิดเห็นและวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับผู้โดยสาร คือ ระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการท่าอากาศยาน (Integrated Flight Information System) ระบบตรวจสอบและคัดกรองผู้โดยสารล่วงหน้า (Advance Passenger Processing System) ระบบประเมินคุณภาพการให้บริการของท่าอากาศยาน (Airport Service Quality) ระดับการให้บริการ (Level of service) และระบบบริหารจัดการข้อร้องเรียน ทอท. (Customer Feedback) เพื่อนำมาพัฒนาแนวความคิดสร้างสรรค์เชิงนวัตกรรมด้านบริการที่เหมาะสม และต่อยอดการสร้างรายได้ให้สอดคล้องกับผู้โดยสารที่ใช้บริการ ณ ท่าอากาศยานดอนเมือง โดยผลลัพธ์ที่ได้ คือ แนวความคิดสร้างสรรค์เชิงนวัตกรรม จำนวน 5 แนวคิด ดังนี้

1) Chu Chu Space : การติดตั้งตู้ co-working space เพิ่มความเป็นส่วนตัวในการใช้งาน และกระจายความหนาแน่นในการใช้บริการภายในอาคารผู้โดยสาร โดยสามารถจองใช้งานและชำระค่าใช้จ่ายผ่านระบบได้

2) Fast & Feel Goods : ระบบการสั่งซื้อ จองอาหารและเครื่องดื่มผ่านการ Scan QR code ในบัตรโดยสาร

3) Flight with the Flow : การจัดสรรและใช้งานพื้นที่ว่างเปล่าบริเวณ Service Hall เพื่อนำมาจำหน่ายสินค้าและบริการดึงดูดนักท่องเที่ยวและสร้างรายได้ใหม่ ภายใต้ Concept ตลาดน้ำจำลอง

4) Seamless Airport By AOT : การจัดทำระบบจองที่จอดรถ Digital Parking Queue, Fast Lane, Duty Free E-commerce

5) SMS connecting more people : การใช้ข้อความ SMS แนะนำและแสดงข้อความส่งเสริมการตลาดให้ผู้โดยสารทราบเมื่อเดินทางถึงท่าอากาศยาน

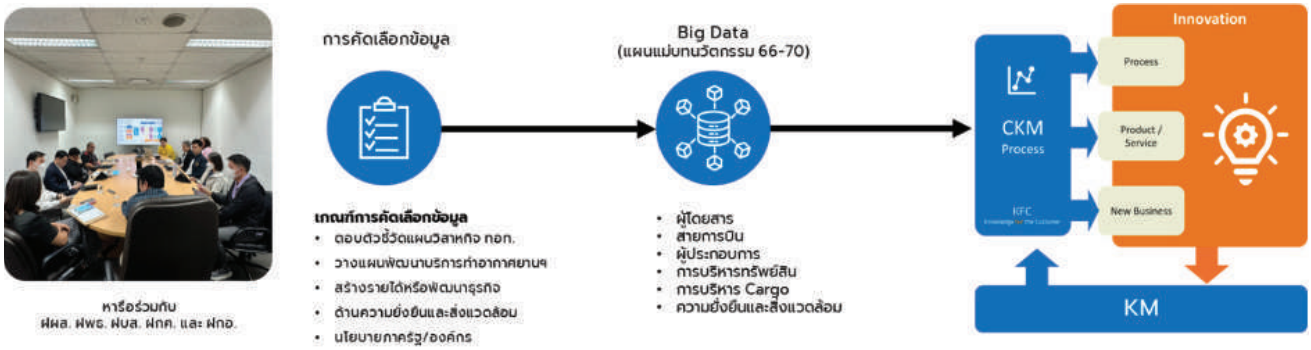
โดยจะนำผลลัพธ์ที่ได้จากโครงการฯ ไปพิจารณาต่อยอดตามกระบวนการพัฒนานวัตกรรมของ ทอท. รวมถึงพิจารณาร่วมกับสายงานพัฒนาธุรกิจและการตลาดเพื่อจัดทำเป็นแผนงานด้านการส่งเสริมธุรกิจของ ทอท.ต่อไป





7. โครงการ Customer Knowledge Management (CKM)

ทอท.ได้พิจารณาแนวทางการดำเนินงานโครงการ Customer Knowledge Management (CKM) โดยฝ่ายกลยุทธ์นวัตกรรม ได้ประชุมหารือร่วมกับฝ่ายกลยุทธ์องค์กร ฝ่ายแผนกลยุทธ์และสถิติธุรกิจ ฝ่ายพัฒนาธุรกิจพาณิชย์และการบิน ฝ่ายกลยุทธ์การบริหารคุณภาพบริการ ฝ่ายสิ่งแวดล้อม ฝ่ายกิจการเพื่อสังคม และฝ่ายบริหารการขนส่งสินค้าทางอากาศ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ซึ่งจากการประชุมได้มีข้อสรุปร่วมกันเรื่องแนวทางบูรณาการแผนงานและพัฒนาฐานข้อมูลลูกค้าและข้อมูลที่สำคัญของ ทอท.เพื่อนำมาใช้เป็นฐานสำคัญในระยะเริ่มต้น และเมื่อจัดทำฐานข้อมูลแล้วเสร็จ จะนำข้อมูลที่ได้มาดำเนินการตามกระบวนการ CKM คือการวิเคราะห์ความต้องการและความคาดหวังลูกค้าแต่ละกลุ่มร่วมกับการใช้องค์ความรู้ (KM) ของ ทอท. เพื่อนำไปสู่ผลลัพธ์เรื่องการสร้างนวัตกรรมที่สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างตรงจุด ส่งเสริมการพัฒนาธุรกิจและสร้างรายได้ให้กับ ทอท. และนำผลลัพธ์จัดเก็บกลับเป็น KM ของ ทอท.



โดยมีหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้อมูล คือ สามารถตอบตัวชี้วัดแผนวิสาหกิจ ทอท. สามารถใช้ประกอบการวางแผนพัฒนาการบริการท่าอากาศยาน การสร้างรายได้หรือพัฒนาธุรกิจให้กับ ทอท. ตอบสนองด้านความยั่งยืนและสิ่งแวดล้อม รวมถึงสอดคล้องตามนโยบายภาครัฐ/องค์กร ซึ่งส่วนงานที่เกี่ยวข้องจะร่วมกันจัดทำแผนพัฒนาฐานข้อมูลที่สำคัญ ดังนี้

1) ฐานข้อมูลผู้โดยสาร

2) ฐานข้อมูลสายการบิน

3) ฐานข้อมูลผู้ประกอบการ

4) ฐานข้อมูลการบริหารทรัพย์สินของ ทอท.

5) ฐานข้อมูลด้านความยั่งยืนและสิ่งแวดล้อม

6) ฐานข้อมูลการบริหารจัดการคลังสินค้าและการขนส่งทางอากาศ

ทั้งนี้ ในการจัดทำแผนพัฒนาฐานข้อมูลฯ ได้มีการบรรจุไว้ในแผนแม่บทนวัตกรรม ทอท.ปีงบประมาณ 2566 – 2570 (ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ 2567) แผนปฏิบัติการ/แผนดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2568 ของสายงานพัฒนาธุรกิจและการตลาด และแผนแม่บทด้านการพัฒนาที่ยั่งยืนของ ทอท.ปีงบประมาณ 2567 – 2571 (ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ 2567) เรียบร้อยแล้ว

8. โครงการนำร่องใช้กระบวนการนวัตกรรมในภารกิจสายงานทรัพยากรบุคคลและอำนวยการ (HR Digitalization)

ตามที่ ทอท.ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงานของสายงานทรัพยากรบุคคลและอำนวยการ (สงทอ.) โดยมีรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานทรัพยากรบุคคลและอำนวยการ) (รญอ.) เป็นประธาน เพื่อศึกษากระบวนการทำงานของหน่วยงานสังกัด สายงานทรัพยากรบุคคลและอำนวยการ และปรับปรุงกระบวนการทำงานให้เข้าสู่ระบบดิจิทัลนั้น จากการศึกษาคู่มือการปฏิบัติงาน (SOP) ของหน่วยงานสังกัดสายงานทรัพยากรบุคคลและอำนวยการ จำนวนทั้งหมด 104 ฉบับ และสรุป Pain Point ภาพรวมของกระบวนการทำงาน คือ กระบวนการทำงานมีหลายขั้นตอนและใช้เวลานาน กระบวนการทำงานเป็นรูปแบบ Manual Process ทำให้มีโอกาสที่จะเกิดความผิดพลาดได้ง่าย (Human Error) ใช้กระดาษเป็นจำนวนมาก ข้อมูลถูกจัดเก็บอยู่ที่หน่วยงานเจ้าของข้อมูล และปัญหาความไม่สะดวกในการลงนามในหนังสือ ซึ่งต่อมาในการประชุมคณะกรรมการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงานของสายงานทรัพยากรบุคคลและอำนวยการครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2567 และครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567 ที่ประชุมมีมติเห็นชอบแนวทางการพัฒนาการปรับปรุงกระบวนการทำงานให้เข้าสู่ดิจิทัล จำนวน 4 แนวทาง ดังนี้

1) e-Form : การจัดทำแบบฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับพนักงาน ทอท. เช่น แบบฟอร์มหนังสือรับรองเงินเดือน และแบบฟอร์มหนังสือรับรองการทำงาน เป็นต้น

2) e-Flow/e-Signature/e-Template : การจัดทำรูปแบบหนังสือขออนุมัติเพื่อพิจารณาหรือเพื่อทราบในประเด็นต่าง ๆ (e-Template) พร้อมให้ผู้บริหารสามารถลงนามผ่านลายเซ็นอิเล็กทรอนิกส์หรือการให้สิทธิ์อนุมัติการเข้าใช้ระบบต่าง ๆ (e-Signature)

3) Authorization : การกำหนดสิทธิ์การเข้าถึงข้อมูลสำคัญ เช่น จำนวนพนักงานในสังกัด กรอบอัตรากำลัง การเลื่อนขั้นตำแหน่ง และโครงการฝึกอบรม เป็นต้น

4) New Application : การพัฒนาระบบใหม่รองรับกระบวนการทำงานต่าง ๆ หรือ การเชื่อมต่อระบบการทำงานของหน่วยงานสายงานทรัพยากรบุคคลและอำนวยการเข้ากับหน่วยงานอื่น ๆ ของ ทอท.

ทั้งนี้ ทอท.ได้ผลลัพธ์ที่ได้จากโครงการฯ ไปพิจารณาและจัดทำเป็นแผนงานพัฒนาระบบ HR Digitalization ซึ่งอยู่ภายใต้แผนปฏิบัติการดิจิทัลของ ทอท.และแผนแม่บทนวัตกรรมของ ทอท. เรียบร้อยแล้ว

9. โครงการ A-CDM (B-0) พัฒนาการเชื่อมต่อฐานข้อมูล

ตามที่แผนการเดินอากาศสากล (Global Air Navigation Plan : GANP) ขององค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศ (International Civil Aviation Organization : ICAO) และแผนแม่บทห้วงอากาศและการเดินอากาศแห่งชาติ (National Airspace and Air Navigation Master Plan 2020) ของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (กพท.) ได้กำหนดเรื่องการดำเนินการ A-CDM ไว้ในแนวทางการพัฒนาด้านการจัดการจราจรทางอากาศ และด้านท่าอากาศยาน รวมถึงตามแผนแม่บทนวัตกรรมประจำปีงบประมาณ 2666 – 2570 (ฉบับทบทวน) ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเปลี่ยนผ่านดิจิทัลเพื่อทุกคน (Digital Transformation for All) ได้มีการกำหนดแผนงานโครงการ A-CDM (B-0) พัฒนาการเชื่อมต่อฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานภายใน ทอท. และผู้มีส่วนได้เสียไว้เป็นแผนงานประจำปีงบประมาณ 2567 โดยมีเป้าหมายตามแผนงานให้ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ และท่าอากาศยานดอนเมือง เริ่มใช้งาน A-CDM ภายในเดือน มีนาคม 2567

ในการดำเนินงานโครงการ A-CDM (B-0) ประจำปีงบประมาณ 2567 ได้ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนงานที่กำหนด โดยมีรายละเอียดสรุปได้ ดังนี้

1) การพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน (เดือนตุลาคม 2566 – กุมภาพันธ์ 2567) ฝ่ายกลยุทธ์นวัตกรรม (ฝกน.) ได้เข้าร่วมกิจกรรมการสื่อสารและทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภายในท่าอากาศยานและผู้มีส่วนได้เสียหลักของท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ (ทสภ.) และท่าอากาศยานดอนเมือง (ทดม.) คือ ฝ่ายปฏิบัติการเขตการบิน ผู้ให้บริการการเดินอากาศ สายการบิน ผู้ประกอบการภาคพื้นและส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำแผนการดำเนินงาน การจัดทำกระบวนการปฏิบัติงาน (Concept of Operations) นำเสนอคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินการระบบจัดการข้อมูลเพื่อใช้ในการตัดสินใจร่วมกันของผู้มีส่วนได้เสีย ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิและท่าอากาศยานดอนเมือง ซึ่งมีผู้อำนวยการท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ (ผสภ.) และผู้อำนวยการท่าอากาศยานดอนเมือง (ผดม.) เป็นประธานตามลำดับซึ่งคณะกรรมการฯ ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบเรียบร้อยเมื่อเดือนกุมภาพันธ์ 2567

2) การพัฒนาเครื่องมือเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน (เดือนมิถุนายน 2566 - กุมภาพันธ์ 2567) ฝ่ายกลยุทธ์นวัตกรรมร่วมกับสายงานเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม พัฒนาระบบ A-CDM Portal เพื่อเชื่อมต่อข้อมูลให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถแบ่งปันข้อมูลแบบเรียลไทม์ (Realtime Information Sharing Platform) สนับสนุนกระบวนการทำงานและการวางแผนร่วมกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการท่าอากาศยาน โดยในช่วงเดือนพฤศจิกายน – ธันวาคม 2566 ได้ทดสอบการเชื่อมต่อข้อมูลระบบ A-CDM Portal ร่วมกันระหว่าง ทอท.กับบริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด (บวท.) และจัดฝึกอบรมการใช้งาน A-CDM Portal ให้กับผู้มีส่วนได้เสีย ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ และท่าอากาศยานดอนเมืองในช่วงเดือนกุมภาพันธ์ 2567 ทั้งนี้ ทอท.

ได้เริ่มใช้งาน A-CDM Portal ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิและท่าอากาศยานดอนเมืองอย่างเป็นทางการตั้งแต่วันที่ 21 มีนาคม 2567 เวลา 07.00 น. เป็นต้นไป

3) การรายงานผลการดำเนินงาน A-CDM ของ ทอท.ในคราวประชุมคณะทำงานเทคนิคด้านท่าอากาศยาน ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันพุธที่ 29 พฤศจิกายน 2566 ณ โรงแรมเซ็นทารา แกรนด์ แอท เซ็นทรัลพลาซาลาดพร้าว โดยมีนาวาอากาศเอก สุชาติ อ่างทอง ผู้จัดการฝ่ายมาตรฐานสนามบิน สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทยเป็นประธานนั้น ฝ่ายกลยุทธ์นวัตกรรมได้รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงาน A-CDM ของ ทอท.ให้ที่ประชุมทราบ ซึ่งที่ประชุมมีมติรับทราบผลการดำเนินงานของ ทอท.และต่อมาในคราวประชุมคณะอนุกรรมการบริหารจัดการห้วงอากาศ ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันศุกร์ที่ 3 พฤษภาคม 2567 ณ กองบัญชาการควบคุมการปฏิบัติการทางอากาศ กองทัพอากาศ โดยมีพลอากาศเอก เสกสรร คันธา เสนาธิการทหารอากาศ และนายสุทธิพงษ์ คงพูล ผู้อำนวยการสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (กพท.) เป็นประธานร่วมกันนั้น ฝ่ายกลยุทธ์นวัตกรรมได้รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงาน A-CDM ของ ทอท.ให้ที่ประชุมทราบ ซึ่งที่ประชุมมีมติรับทราบผลการดำเนินงานของ ทอท. และให้สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทยรับข้อคิดเห็นจากที่ประชุม เพื่อนำไปพิจารณากำหนดแนวทางการนำ A-CDM มาใช้งาน ณ ท่าอากาศยานอื่น ๆ ต่อไป

โดยประโยชน์ที่จะได้รับจากการดำเนินงาน A-CDM จะช่วยให้การบริหารจัดการท่าอากาศยานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เช่น สามารถวางแผนปรับปรุงกระบวนการทำงานได้อย่างเหมาะสม การจัดสรรทรัพยากรภายในท่าอากาศยานให้เกิดประโยชน์สูงสุดทั้งในส่วนการปฏิบัติการภาคพื้น หลุมจอด อาคารผู้โดยสาร และโครงสร้างพื้นฐานของท่าอากาศยาน ลดความแออัดของหลุมจอดและทางขับ เพิ่มความตรงต่อเวลาของเที่ยวบิน ส่งผลดีเรื่องการลดค่าใช้จ่ายและลดการใช้ทรัพยากรในการปฏิบัติงาน ซึ่งส่งผลที่ดีในเชิงบวกด้านสิ่งแวดล้อม เช่น การลดเวลา Taxi Time ทำให้ลดการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน เป็นต้น

10. โครงการ Airside Operation Sharing

ทอท.ได้จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “Airside Operations Sharing” ประจำปีงบประมาณ 2567 ระหว่างวันที่ 15 - 17 พฤษภาคม 2567 ณ โรงแรมเมอเวนพิคสยามโฮเทลนาจอมเทียน พัทยา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานภายในเขตการบินจากท่าอากาศยานทั้ง 6 แห่งของ ทอท. ได้มีโอกาสเรียนรู้เข้าใจการบริหารงานท่าอากาศยานและการพัฒนานวัตกรรมด้านการบิน รวมถึงได้ตระหนักรู้ถึงกระบวนการพัฒนานวัตกรรมของ ทอท. สามารถต่อยอดเพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาท่าอากาศยานหรือกระบวนการในการปฏิบัติงานภายในเขตการบิน

โดยผลลัพธ์ที่ได้จากโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ คือ การสร้างเครือข่ายกลุ่มผู้ปฏิบัติงานภายในเขตการบิน เพื่อแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นข้อมูลการทำงานระหว่างกัน รวมถึงผู้เข้าร่วมโครงการให้ความสนใจในการนำแนวคิดนวัตกรรม เรื่องระบบการเชื่อมฐานข้อมูลการบันทึกและการรายงานอัจฉริยะของฝ่ายปฏิบัติการเขตการบินท่าอากาศยานสุวรรณภูมิไปประยุกต์ใช้ในการทำงานกับท่าอากาศยานอื่น ๆ อีก 5 แห่ง ทั้งนี้ ฝ่ายกลยุทธ์นวัตกรรมได้มีแผนจะดำเนินโครงการฯ ดังกล่าวต่อเนื่อง โดยกำหนดเป็นแผนงานภายใต้แผนแม่บทนวัตกรรมปีงบประมาณ 2566 – 2570 (ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ 2567) เรียบร้อยแล้ว

สรุป

จากภาพรวมผลการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการนวัตกรรมของ ทอท. ตามแผนปฏิบัติการภายใต้แผนแม่บทนวัตกรรมของ ทอท. ประจำปีงบประมาณ 2567 รวมถึงแผนดำเนินงานที่เกี่ยวข้องประจำปีงบประมาณ 2567 พบว่า มีผลงานนวัตกรรมที่ได้รับการพัฒนาและนำไปสู่การใช้งานจริงอย่างเป็นรูปธรรม จำนวน 4 ผลงาน คือ โครงการ A-CDM (B-0) พัฒนาการเชื่อมต่อฐานข้อมูล โครงการ AOTDP (Digital Platform) โครงการ AOT iCHeck (Pick & Pack) และโครงการ NOTIFLOW ซึ่งฝ่ายกลยุทธ์นวัตกรรมจะติดตามและประเมินผล เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาต่อยอดให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับ ทอท.ต่อไป






5) ความสัมพันธ์กับหน่วยงานราชการและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(5.1) ความสัมพันธ์กับกระทรวงการคลัง

ตามกฎหมาย หากกระทรวงการคลังหรือหน่วยราชการอื่นถือหุ้นใน ทอท.มากกว่าร้อยละ 50 ของหุ้นที่ออกและจำหน่ายแล้วทั้งหมดของ ทอท. จะมีผลให้ ทอท.ต้องอยู่ภายใต้กฎเกณฑ์ต่าง ๆ ในฐานะที่เป็นรัฐวิสาหกิจ โดยในปัจจุบันกระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในสัดส่วนร้อยละ 70 ดังนั้น ทอท.จึงยังคงเป็น รัฐวิสาหกิจภายใต้พระราชบัญญัติว่าด้วยวิธีการงบประมาณ พ.ศ.2502 และมีหน้าที่ในการปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎเกณฑ์ของรัฐบาลซึ่งไม่ใช้บังคับกับกิจการของเอกชนทั่วไป

คณะกรรมการของ ทอท.ได้รับการแต่งตั้งจากการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น โดยกระทรวงการคลัง ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่มีบทบาทสำคัญในการแต่งตั้งคณะกรรมการดังกล่าว และผู้แทนของกระทรวงการคลังได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการในคณะกรรมการ ทอท.ด้วย นอกจากนี้ กระทรวงการคลังยังมีหน้าที่ตามระเบียบการก่อหนี้ของประเทศ พ.ศ.2528 ในการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามข้อกำหนดในระเบียบดังกล่าว

(5.2) ความสัมพันธ์กับกองทัพอากาศ

กองทัพอากาศมีหน้าที่รับผิดชอบการบินในราชการทหารและมีบทบาทสำคัญเกี่ยวกับการบินในประเทศไทย ท่าอากาศยานดอนเมืองเป็นท่าอากาศยานที่สร้างขึ้นโดยกองทัพอากาศบนพื้นที่ที่จัดซื้อโดยกระทรวงกลาโหม ในปี พ.ศ.2522 ได้มีการก่อตั้ง “การท่าอากาศยานแห่งประเทศไทย” กองทัพอากาศได้ให้สิทธิในการใช้ที่ดินอันเป็นที่ตั้งท่าอากาศยานดอนเมือง แก่การท่าอากาศยานแห่งประเทศไทย ปัจจุบันที่ดินบางส่วนของท่าอากาศยานดอนเมืองยังคงอยู่ในความดูแลของกองทัพอากาศ แม้ว่า ทอท.จะได้เช่าพื้นที่อันเป็นที่ตั้งของท่าอากาศยานดอนเมืองทั้งหมดแล้วก็ตาม นอกจากท่าอากาศยานดอนเมืองแล้ว กองทัพอากาศยังให้สิทธิในการใช้ที่ดินอันเป็นที่ตั้งของท่าอากาศยานเชียงใหม่ แก่ ทอท.ด้วย ดังนั้น ทอท.จึงได้ทำสัญญาเช่ากับกองทัพอากาศในส่วนที่เกี่ยวกับการเช่าที่ดินอันเป็นที่ตั้งของท่าอากาศยานดอนเมือง และท่าอากาศยานเชียงใหม่ กองทัพอากาศยังคงมีบทบาทสำคัญในท่าอากาศยานของ ทอท. โดย ทอท.ได้ทำข้อตกลงกับกองทัพอากาศในการให้บุคลากรของกองทัพอากาศเข้ามาปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยรักษาความปลอดภัยที่ท่าอากาศยานของ ทอท. นอกจากนี้กองทัพอากาศยังมีหน้าที่ควบคุมดูแลสถานการณ์ร้ายแรงต่าง ๆ เช่น การก่อวินาศกรรม และกรณีจี้เครื่องบิน เป็นต้น

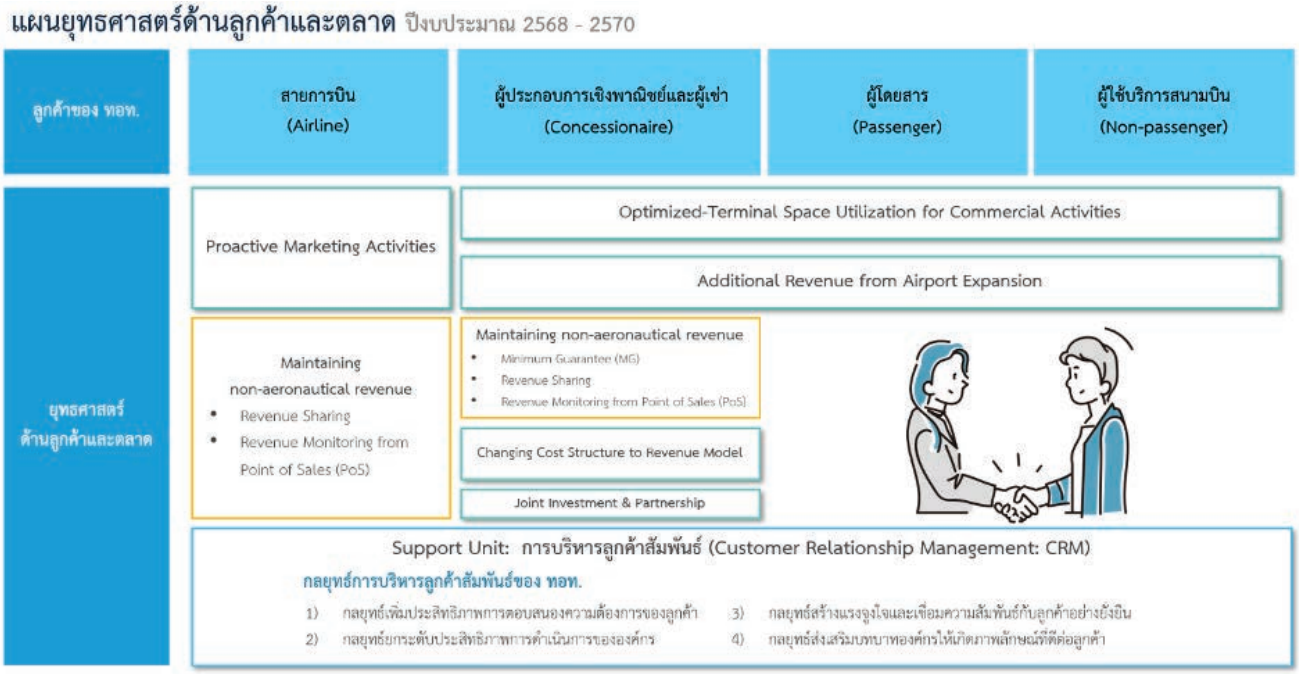
(5.3) ความสัมพันธ์กับกระทรวงคมนาคมและสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย

ตามพระราชบัญญัติการเดินอากาศ พ.ศ.2497 กำหนดให้มีคณะกรรมการการบินพลเรือนขึ้นคณะหนึ่งประกอบด้วย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม เป็นประธานกรรมการ ปลัดกระทรวงคมนาคม ผู้บัญชาการทหารอากาศ และกรรมการอื่นอีกเจ็ดคนแต่งตั้งโดยคณะรัฐมนตรี เป็นกรรมการ และให้ผู้อำนวยการสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย เป็นกรรมการและเลขานุการ มีหน้าที่และอำนาจในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย กำหนดนโยบายด้านการบินพลเรือนของประเทศ และกำหนดอัตราและเงื่อนไขการเรียกเก็บค่าบริการค่าภาระ หรือเงินตอบแทนอื่นใดในสนามบินอนุญาต ซึ่งให้บริการแก่สาธารณะ เป็นต้น

ตามพระราชบัญญัติการเดินอากาศ พ.ศ.2497 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการเดินอากาศ (ฉบับที่ 14) พ.ศ.2562 กำหนดให้สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทยแต่งตั้งคณะกรรมการนิรภัยในการบินพลเรือนแห่งชาติ เพื่อจัดทำแผนนิรภัยในการบินพลเรือนแห่งชาติเพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการความปลอดภัยการบินพลเรือนระดับประเทศซึ่งต้องสอดคล้องกับอนุสัญญาและภาคผนวก รวมถึงพันธกรณีตามความตกลงระหว่างประเทศเกี่ยวกับการบินพลเรือนที่ประเทศไทยเป็นภาคี โดยในคณะกรรมการนิรภัยในการบินพลเรือนแห่งชาติ มีผู้อำนวยการสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย เป็นประธานกรรมการ และมีผู้แทนจาก ทอท.เป็นกรรมการในองค์ประกอบของคณะกรรมการฯ ดังกล่าวด้วย

6) การบริหารลูกค้าสัมพันธ์ของ ทอท.

ทอท.ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านลูกค้าและตลาด เพื่อจัดการความสัมพันธ์ระหว่าง “ลูกค้า” และ “ทอท.” โดยได้จัดทำแนวทางการบริหารลูกค้าสัมพันธ์ (Customer Relationship Management: CRM) ของ ทอท.ไว้เป็นส่วนหนึ่งของยุทธศาสตร์ด้านลูกค้าและตลาดของ ทอท. โดยเป็นเครื่องมือในการวางแนวทาง หรือกลยุทธ์ในการสร้างความสัมพันธ์และสร้างความพึงพอใจแก่ลูกค้า นำไปสู่การเสนอบริการที่สามารถมอบประโยชน์แก่ลูกค้า ในระดับที่ “เหมาะสม” และ “ตรงใจ” ของลูกค้าในทุกครั้งของการติดต่อ/รับบริการ CRM จึงเป็นหน่วยสนับสนุนธุรกิจ (Support Unit) ต่อหน่วยธุรกิจอื่นของ ทอท. ด้วยการวางแนวทางหรือกลยุทธ์ในการสร้างความสัมพันธ์และความพึงพอใจแก่ลูกค้า/ผู้รับบริการ เพื่อรักษาและขยายฐานลูกค้า/ผู้รับบริการ ที่จะส่งผลต่อการสร้างผลตอบแทนให้องค์กรได้ในระยะยาว ทั้งนี้ CRM อยู่ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนากระบวนการและคุณภาพการให้บริการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความพึงพอใจของผู้โดยสารและผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงเป็นการสนับสนุนกลยุทธ์ที่ 5.1 พัฒนาปัจจัยขับเคลื่อนความพึงพอใจของผู้โดยสารและสร้างร่วมมือกับผู้มีส่วนได้เสีย ตามกรอบกลยุทธ์ ทอท.



(6.1) ความพึงพอใจของลูกค้า

ความสำคัญ

ความพึงพอใจของลูกค้าเป็นเป้าประสงค์ทางยุทธศาสตร์สำคัญสำหรับการให้บริการท่าอากาศยานที่ ทอท.ให้ความสำคัญเป็นลำดับต้น ๆ มุ่งเน้นการยกระดับการให้บริการที่สอดคล้องตามมาตรฐานสากล และเติมเต็มความต้องการของผู้ใช้บริการผ่านกระบวนการรับฟังเสียงของลูกค้าและการจัดการข้อร้องเรียนอย่างเป็นระบบ ทั้งนี้ คุณภาพการให้บริการถือเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดความสำเร็จขององค์กรเนื่องด้วย ทอท.ตระหนักดีว่าความประทับใจของลูกค้า จะนำมาซึ่งรายได้และชื่อเสียงให้แก่องค์กรในระยะยาว

ทอท.รับฟังเสียงของลูกค้า โดยมีส่วนงานที่รับผิดชอบในการดูแลลูกค้าจากทั้ง 6 ท่าอากาศยาน ดำเนินการตามกระบวนการรับฟังเสียงของลูกค้าผ่านช่องทางออนไลน์และออฟไลน์ เพื่อให้ได้สารสนเทศของลูกค้าเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการอย่างครบถ้วน มีแนวทางการจัดการ ดังนี้

1. ส่วนงานที่รับผิดชอบในการดูแลลูกค้าร่วมกันทบทวนและวิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคของแนวทางการรับฟังเสียงลูกค้าของ ทอท. โดยพิจารณาข้อมูล กลุ่มลูกค้าและส่วนตลาด, วิธีการและช่องทางการรับฟังเสียงลูกค้า, ข้อมูลพฤติกรรมลูกค้า, ผลสำรวจความนิยมต่อช่องทางการรับฟังเสียงของลูกค้า และเทคโนโลยีในปัจจุบัน รวมทั้ง Feedback Report มาประกอบการทบทวน ซึ่งดำเนินการในไตรมาสแรกของปีงบประมาณ

2. ส่วนงานที่รับผิดชอบในการดูแลลูกค้าร่วมกันทบทวนและกำหนดวิธีการ ช่องทาง หน่วยงานรับผิดชอบ ความถี่ กลุ่มลูกค้า ข้อมูล ที่ต้องการรับฟัง และการนำไปใช้ประโยชน์ โดยให้เป็นปัจจุบันและครอบคลุมการรับฟังเสียงลูกค้า

3. ส่วนงานที่รับผิดชอบในการดูแลลูกค้าร่วมกันรวบรวมวิเคราะห์ และจำแนกเสียงของลูกค้า เป็นความต้องการ ความคาดหวัง ความพึงพอใจ ไม่พึงพอใจ ข้อร้องเรียน ข้อเสนอแนะ พร้อมจัดลำดับความสำคัญ เสียงของลูกค้า สรุปเสนอผู้บริหารและผู้อำนวยการท่าอากาศยานทราบ เพื่อสั่งการให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องนำเสียงของลูกค้าที่มีความสำคัญไปดำเนินการ

4. ส่วนงานที่เกี่ยวข้องนำเสียงของลูกค้าที่มีความสำคัญมากำหนดยุทธศาสตร์ พัฒนาและปรับปรุงผลิตภัณฑ์และบริการ ปรับปรุงกระบวนการ วางแผนการตลาด สร้างความสัมพันธ์กับลูกค้าของ ทอท. พัฒนาโอกาสใหม่ และการสร้างนวัตกรรม โดยพิจารณาแผนยุทธศาสตร์ ความคุ้มค่าด้านการเงิน ผลกระทบต่อความต้องการ ความคาดหวัง ความพึงพอใจ ไม่พึงพอใจ และนำเสนอขออนุมัติดำเนินการจากผู้บริหารท่าอากาศยาน คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องและกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ตามลำดับ

5. ส่วนงานที่รับผิดชอบในการดูแลลูกค้าติดตามความคิดเห็นของลูกค้าเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการการสนับสนุนลูกค้า และการทำธุรกรรม พร้อมรายงานผลการติดตามแก่ผู้อำนวยการท่าอากาศยานทราบในการประชุมกิจการ หรือการประชุมผู้บริหารประจำเดือน

ทั้งนี้ ทอท.มีช่องทางในการรับฟังลูกค้าผ่านช่องทางต่าง ๆ ประกอบด้วย 5 ช่องทางหลัก และมีวิธีการรับฟังเสียงลูกค้าแตกต่างกันตามความเหมาะสมของบริบทแต่ละประเภทของลูกค้า ดังนี้

(1) การประชุมระหว่าง ทอท. กับหน่วยงานภายนอก (กลุ่มลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสียของ ทอท.) ดังนี้

(1.1) การประชุมคณะกรรมการอำนวยความสะดวก (FAL)

(1.2) การประชุมคณะอนุกรรมการรักษาความปลอดภัย (Security Subcommittee Meeting)

(1.3) การประชุม Baggage Committee

(1.4) การประชุม Working Group

(1.5) การประชุมคณะกรรมการดำเนินงานธุรกิจการบิน (AOC)

(2) แบบสำรวจความพึงพอใจ มี 3 โครงการหลัก คือ

(2.1) โครงการจัดอันดับคุณภาพการให้บริการท่าอากาศยาน (Airport Service Quality: ASQ)

- รูปแบบ: สำรวจความพึงพอใจลูกค้ากลุ่มผู้โดยสาร ที่ใช้บริการท่าอากาศยานของ ทอท.

- วิธีการ: ใช้แบบสอบถามกลางของสถาบันสภาการท่าอากาศยานนานาชาติ ACI (Airports Council International) (แบบออนไลน์) ในการสำรวจความพึงพอใจของผู้โดยสาร โดยจะได้ผลค่าคะแนนจาก สภาการท่าอากาศยานนานาชาติ ACI (Airports Council International) เป็นรายไตรมาส

(2.2) โครงการสำรวจความพึงพอใจ ไม่พึงพอใจ และความผูกพันของลูกค้า

- รูปแบบ: สำรวจความพึงพอใจ ไม่พึงพอใจ และความผูกพันของสายการบิน ผู้ประกอบการ เชิงพาณิชย์/ผู้เช่า และผู้ใช้บริการในทุกท่าอากาศยานของ ทอท. ภายใต้มาตรฐานเดียวกัน

- วิธีการ: ใช้แบบสอบถามกลุ่มสายการบิน ผู้ประกอบการ/ผู้เช่า และผู้ใช้บริการสนามบิน เมื่อได้ข้อมูลมาแล้วจะนำมาวิเคราะห์โดยวิธีทางสถิติเพื่อจัดลำดับความสำคัญ/ความเร่งด่วน

(2.3) การสำรวจความคิดเห็นของสายการบินที่ยังไม่เป็นลูกค้า และเป็นลูกค้าของคู่แข่ง ณ งาน World Routes/Routes Asia

- รูปแบบ: สำรวจข้อมูลความต้องการและความคาดหวังของสายการบินที่ยังไม่เป็นลูกค้า ณ งาน World Routes/Routes Asia ผ่านแบบสอบถามและการสัมภาษณ์

- วิธีการ: ใช้แบบสอบถามและการสัมภาษณ์เพื่อสำรวจความต้องการและความคาดหวังของสายการบินที่มีโอกาสเป็นลูกค้าในอนาคตของ ทอท. และเป็นลูกค้าของคู่แข่ง เพื่อวิเคราะห์จัดทำแผนด้านการตลาดที่จูงใจและสอดคล้องต่อความต้องการและความคาดหวัง หรือจัดทำแผนพัฒนาเครือข่ายการบินที่จูงใจนำเสนอ สายการบินเป้าหมายของ ทอท.

(3) การนัดหมายเข้าพบ/เยี่ยมเยียน/สัมมนา

- ผู้เข้าร่วม: ส่วนงาน ทอท. และตัวแทนจากสายการบิน

- รูปแบบ: ส่วนงานดูแลลูกค้าของแต่ละท่าอากาศยานจัดทำแผนงาน/โครงการ ที่เปิดโอกาสให้มีการพบปะ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น เช่น โครงการสัมมนาต่าง ๆ หรือการนัดหมายเข้าพบ เป็นต้น

(4) การเจรจาธุรกิจ Routes World /Routes Asia ประจำปี

- ผู้เข้าร่วม: ส่วนงาน ทอท. และตัวแทนจากสายการบิน ผู้ประกอบกิจการด้านการบิน กลุ่มธุรกิจท่องเที่ยว และผู้แทนจากท่าอากาศยานต่าง ๆ ทั่วเอเชีย/ทั่วโลก

- รูปแบบ: ฝ่ายพัฒนาธุรกิจพาณิชย์และการบิน (ฝพธ.) เข้าร่วมการเจรจาธุรกิจ เพื่อทราบและแลกเปลี่ยนข้อมูลเชิงธุรกิจที่สำคัญระหว่างกัน โดยนำเสนอศักยภาพและแผนการพัฒนาของท่าอากาศยานทั้ง 6 แห่งของ ทอท. จัดเก็บข้อมูลที่ได้จากการเข้าพบลูกค้า เพื่อมาพิจารณาผลิตภัณฑ์และบริการของแต่ละท่าอากาศยาน

(5) การรับข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะ

- ช่องทาง: แบ่งเป็น 2 ช่องทาง คือ ช่องทาง Off-line และช่องทาง On-line

- ความถี่: ทุกวัน ตลอด 24 ชั่วโมง

(6.2) โครงการสำรวจความพึงพอใจ ไม่พึงพอใจ และความผูกพันของลูกค้า

ในปีงบประมาณ 2567 ทอท.ดำเนินการ “โครงการสำรวจความพึงพอใจ ไม่พึงพอใจ และความผูกพันของลูกค้า” ซึ่งสำรวจความพึงพอใจ ไม่พึงพอใจ และความผูกพันของสายการบิน ผู้ประกอบการเชิงพาณิชย์/ผู้เช่า และผู้ใช้บริการในทุกท่าอากาศยานของ ทอท. การดำเนินโครงการ ทอท.ดำเนินการเองภายใต้มาตรฐานเดียวกัน และใช้แบบสอบถามแยกตามกลุ่มลูกค้า เมื่อได้ข้อมูลมาแล้วจะนำมาวิเคราะห์โดยวิธีทางสถิติ และนำผลการสำรวจมาวิเคราะห์เป็นสารสนเทศจากลูกค้า เพื่อนำไปพัฒนาเป็นแผนงาน/โครงการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารลูกค้าสัมพันธ์ต่อไป

จากการสำรวจความพึงพอใจ ไม่พึงพอใจ และความผูกพันของลูกค้า 3 กลุ่ม ได้แก่ สายการบินผู้ประกอบการเชิงพาณิชย์/ผู้เช่า และผู้ใช้บริการสนามบิน สามารถสรุปและวิเคราะห์ผลได้ ดังนี้

(6.2.1) ความพึงพอใจ

ความพึงพอใจต่อบริการต่างๆ ในภาพรวม ของ ทอท.ของลูกค้าทั้ง 3 กลุ่ม อยู่ในเกณฑ์ค่อนข้างพอใจ (คะแนน 3 ขึ้นไป เต็ม 5) โดยเฉพาะผู้ประกอบการเชิงพาณิชย์/ผู้เช่า ที่มีความพึงพอใจค่อนไปทางดีมากกว่าลูกค้ากลุ่มอื่น ๆ ทั้งนี้ จากผลการสำรวจ สามารถอนุมานได้ว่า มาตรฐานและคุณภาพของกระบวนการให้บริการ ทอท.

อยู่ในระดับที่ลูกค้ามีความพึงพอใจแล้ว เนื่องจากด้านมาตรฐานความปลอดภัยและมาตรฐานการรักษาความปลอดภัย และกระบวนการและขั้นตอนการให้บริการได้รับความพึงพอใจสูงสุดในกลุ่มสายการบินและผู้ประกอบการเชิงพาณิชย์/ผู้เช่า นอกจากนี้ คะแนนของเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการลูกค้าผู้ใช้บริการ เป็นอีกหนึ่งด้านที่ ทอท.ได้รับความพึงพอใจสูงเช่นเดียวกัน

นอกจากนี้ จากผลของด้านที่ได้รับคะแนนความพึงพอใจน้อยที่สุด อนุมานได้ว่า ในส่วนของสายการบิน ทอท.ต้องปรับปรุงการจัดการสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ให้ดีมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะการจัดการสะพานเทียบเครื่องบิน เพื่อประสิทธิภาพของการให้บริการที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้า และในส่วนของผู้ประกอบการเชิงพาณิชย์/ผู้เช่า และผู้ใช้บริการสนามบิน อาจอนุมานได้ว่าลูกค้า 2 กลุ่มนี้ มีความอ่อนไหวต่อราคาสินค้าและบริการ (Price Sensitivity) ที่สูงกว่าลูกค้าสายการบิน ฉะนั้น ทอท.จึงควรพิจารณาในประเด็นค่าเช่า ค่าบริการต่าง ๆ หรือราคาสินค้าและบริการภายในท่าอากาศยาน เพื่อให้เหมาะสมกับความต้องการและความคาดหวังของลูกค้าต่อไป

(6.2.2) ความไม่พึงพอใจ

จากการสำรวจความไม่พึงพอใจต่อบริการต่าง ๆ ของ ทอท. ในภาพรวม พบว่าสัดส่วนลูกค้าที่ไม่พึงพอใจต่อการบริการต่าง ๆ ในภาพรวมของ ทอท. อยู่ที่ราวครึ่งหนึ่ง (ร้อยละ 50) ของลูกค้าทั้งหมด โดยลูกค้าสายการบินเป็นลูกค้ากลุ่มที่ ทอท.ต้องใส่ใจเรื่องความไม่พึงพอใจต่อการบริการมากเป็นพิเศษ เนื่องจากมีสัดส่วนของผู้มีความไม่พึงพอใจสูงถึงร้อยละ 60.45 ของสายการบินทั้งหมด

ทั้งนี้ การบริการด้านที่ ทอท.ควรให้ความสนใจในการปรับปรุงเป็นพิเศษ คือด้านสิ่งอำนวยความสะดวกและการบริการ เช่น สาธารณูปโภค ห้องน้ำ ร้านค้า ร้านอาหาร (ทั้งสำหรับพนักงานและผู้ใช้บริการ) และจุดพักคอย เนื่องจากลูกค้าทั้ง 3 กลุ่ม มีความไม่พึงพอใจเกี่ยวกับการให้บริการด้านดังกล่าว รวมถึงควรพิจารณาปรับปรุงการจัดการอุปกรณ์สนับสนุนการดำเนินงานของสายการบิน เช่น สะพานเทียบและสายพานลำเลียงกระเป๋า โดยเฉพาะอุปกรณ์ฯ ในท่าอากาศยานที่ตั้งอยู่ในต่างจังหวัด ได้แก่ ท่าอากาศยานภูเก็ต ท่าอากาศยานเชียงใหม่ ท่าอากาศยานหาดใหญ่ และท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวงเชียงราย เพื่อการสนับสนุนการดำเนินงานของสายการบินให้มีประสิทธิภาพ

(6.2.3) ความผูกพัน

จากผลสำรวจความผูกพันต่อ ทอท. ของลูกค้าทั้ง 3 กลุ่ม พบว่า มีความผูกพันต่อ ทอท.อยู่ในระดับปานกลางค่อนไปทางระดับสูง และมีศักยภาพที่จะสามารถพัฒนาความสัมพันธ์ให้อยู่ในระดับสูงถึงสูงมากได้ เนื่องจากลูกค้าทั้ง 3 กลุ่มมีแนวโน้มที่จะสนับสนุนหรือยินดีเข้าร่วมกิจกรรมของ ทอท. โดยเฉพาะผู้ประกอบการเชิงพาณิชย์/ผู้เช่า ฉะนั้น ทอท.อาจพิจารณาพัฒนาและจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้ลูกค้าได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมดังกล่าว สร้างความสัมพันธ์อันดี และความรู้สึกเป็นอันหนึ่งอันเดียวกับ ทอท. และสามารถพัฒนาเป็นความผูกพันที่ดีกับ ทอท.ได้ ซึ่งจะส่งผลดีต่อ ทอท. เนื่องจากการสร้างความผูกพันของลูกค้าที่เหนียวแน่นไว้ได้ จะไม่เพียงช่วยรักษาความสัมพันธ์อันดีระหว่าง ทอท.กับลูกค้าได้ในระยะยาว แต่ยังช่วยเพิ่มโอกาสที่ลูกค้าจะใช้บริการของ ทอท. เพิ่มสูงขึ้น นอกจากนี้ลูกค้าอาจช่วยประชาสัมพันธ์หรือบอกต่อเกี่ยวกับ ทอท.ในทางที่ดีอีกด้วย

7) ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

(7.1) พื้นที่ของท่าอากาศยาน พื้นที่ลานจอดอากาศยาน และพื้นที่พัฒนาเชิงพาณิชย์

ท่าอากาศยานทุกแห่งของ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.) ปลูกสร้างอยู่บนที่ราชพัสดุของกรมธนารักษ์ กระทรวงการคลัง โดยมีพื้นที่ของท่าอากาศยาน พื้นที่ลานจอดอากาศยาน และพื้นที่พัฒนาเชิงพาณิชย์ ดังนี้

ท่าอากาศยาน	พื้นที่ทั้งหมด (ตารางกิโลเมตร)	พื้นที่ลานจอดอากาศยาน (ตารางกิโลเมตร)	พื้นที่พัฒนาเชิงพาณิชย์ (ตารางกิโลเมตร)
ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ	30.80	1.05	0.88
ท่าอากาศยานดอนเมือง	6.32	0.86	-
ท่าอากาศยานเชียงใหม่	2.57	0.09	0.006
ท่าอากาศยานหาดใหญ่	4.75	0.06	0.8
ท่าอากาศยานภูเก็ต	2.14	0.28	-
ท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย	4.92	0.04	1.22

(7.2) อาคารและสิ่งปลูกสร้าง

อาคารและสิ่งปลูกสร้างของท่าอากาศยานที่อยู่ในความรับผิดชอบของ ทอท.ทั้ง 6 แห่ง อยู่ในที่ราชพัสดุของกรมธนารักษ์ (ธร.) กระทรวงการคลัง (กค.) โดย ทอท.ได้ทำข้อตกลงการใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุ เพื่อดำเนินกิจการท่าอากาศยานภายใต้การปกครองดูแลของกรมการบินพลเรือน (กรมท่าอากาศยาน (ทย.) ในปัจจุบัน) และกองทัพอากาศ (ทอ.) ซึ่งอาคารและสิ่งปลูกสร้างที่ ทอท.ใช้ในการประกอบธุรกิจประกอบด้วย อาคารผู้โดยสาร อาคารเทียบเครื่องบิน สะพานเทียบเครื่องบิน อาคารคลังสินค้า อาคารสำนักงาน อาคารจอดรถ อาคารศูนย์การขนส่งสาธารณะ ฯลฯ โดยอาคารสิ่งปลูกสร้างดังกล่าว ทอท.ได้ใช้ในการประกอบกิจการท่าอากาศยานและกิจการที่เกี่ยวกับหรือต่อเนื่องกับกิจการท่าอากาศยาน เช่น อาคาร ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ (ทสภ.) ใช้ในกิจการคลังสินค้าเขตปลอดอากร (Free Zone) ครัวการบิน กิจการบริการภาคพื้น ซ่อมบำรุงอากาศยาน การเติมน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน ศูนย์บริการขนส่งสาธารณะ (Bus Terminal) ฯลฯ

(7.3) สรุปสาระสำคัญของระเบียบและข้อตกลงการใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุของ ทอท.

ตามระเบียบกระทรวงการคลังและกรมการบินพาณิชย์/กองทัพอากาศว่าด้วยการให้การท่าอากาศยานแห่งประเทศไทย (ทอท.ในปัจจุบัน) ใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุ โดย ทอท.ได้ทำข้อตกลงการใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุ เพื่อดำเนินกิจการ ท่าอากาศยาน เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2545 โดยมีกำหนดระยะเวลาการใช้ประโยชน์ 30 ปี และสามารถต่อระยะเวลาการใช้ประโยชน์ได้ 2 ครั้ง ๆ ละ 10 ปี ซึ่งในระหว่างที่ข้อตกลงการใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุยังมีผลใช้บังคับ อาคารและสิ่งปลูกสร้างต่าง ๆ ของ ทอท. ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ท่าอากาศยานดอนเมือง ท่าอากาศยานเชียงใหม่ ท่าอากาศยานหาดใหญ่ ท่าอากาศยานภูเก็ต และท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย ซึ่งปลูกสร้างใหม่หลังวันที่ 30 กันยายน 2545 จะตกเป็นกรรมสิทธิ์ของ ทอท. ทั้งนี้ กรรมสิทธิ์ในอาคารและสิ่งปลูกสร้างดังกล่าวจะตกเป็นของกระทรวงการคลังเมื่อข้อตกลงการใช้ประโยชน์ฯ ดังกล่าวสิ้นผลผูกพันซึ่งรวมระยะเวลาแล้วไม่เกิน 50 ปี นับจากวันที่ 30 กันยายน 2545

ตามระเบียบกระทรวงการคลังและข้อตกลงการใช้ประโยชน์ (สนามบินสุวรรณภูมิ) กำหนดให้ ทอท.ใช้ประโยชน์ที่ราชพัสดุเพื่อดำเนินกิจการท่าอากาศยาน โดยกำหนดให้กรมธนารักษ์เรียกเก็บค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุจาก ทอท. ในอัตราร้อยละ 5 ของรายได้ทั้งหมดของ ทอท.อันเกิดจากท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ โดยไม่หักค่าใช้จ่ายใด ๆ ทั้งสิ้นในช่วงปีบัญชีนั้น ๆ และภายหลังการใช้ประโยชน์ปีที่ 10 ให้ปรับอัตราค่าตอบแทนดังกล่าวใหม่ตามผลการศึกษาของที่ปรึกษาที่จัดหาโดยกรมธนารักษ์ซึ่งการพิจารณาปรับอัตราดังกล่าวจะคำนึงถึงผลการดำเนินงานของ ทอท.อันเกิดจากท่าอากาศยานสุวรรณภูมิประกอบด้วย ปีงบประมาณ 2561 – 2565 กรมธนารักษ์ ได้ปรับค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ฯ สำหรับ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ โดยเพิ่มค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ฯ จากอัตราผลตอบแทนต่อมูลค่าทรัพย์สิน (Return on Asset : ROA) โดยคงเรียกเก็บค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ที่ราชพัสดุจาก ทอท.ในอัตราร้อยละ 5 ของรายได้ทั้งหมดของ ทอท. อันเกิดจากท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ โดยไม่หักค่าใช้จ่ายใด ๆ ทั้งสิ้นในช่วงปีบัญชีนั้น

ปี 2566 – 2575 กรมธนารักษ์ได้ปรับค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ฯ สำหรับท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ โดยเรียกเก็บค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุจาก ทอท.ในอัตราร้อยละ 6.744 ของรายได้ทั้งหมดของ ทอท.อันเกิดจากท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ โดยไม่หักค่าใช้จ่ายใด ๆ ทั้งสิ้นในช่วงปีบัญชีนั้น ๆ และหลังจากนั้น กรมธนารักษ์จะพิจารณาปรับอัตราค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ฯ อีกครั้งตามที่ระเบียบและข้อตกลงกำหนด ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2575 จนถึงครบกำหนดระยะเวลาการใช้ประโยชน์ตามข้อตกลงการใช้ประโยชน์ข้างต้น จะมีการปรับอัตราค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ใหม่ตามผลการศึกษาของที่ปรึกษาที่จัดหาโดยกรมธนารักษ์หรือตามที่กรมธนารักษ์และ ทอท.ได้พิจารณาร่วมกัน โดยอัตราค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ในช่วงนี้ต้องจัดให้มีขึ้นภายในระยะเวลา 3 ปี ก่อนครบกำหนดรอบการเรียกเก็บค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์งวดปี 2575

สำหรับท่าอากาศยานดอนเมือง ท่าอากาศยานเชียงใหม่ ท่าอากาศยานภูเก็ต และท่าอากาศยานภูมิภาค ซึ่งประกอบด้วย ท่าอากาศยานหาดใหญ่ และท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย นั้น กรมธนารักษ์เรียกเก็บค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ฯ สำหรับสนามบินที่มีผลการดำเนินงานกำไรในอัตราร้อยละ 5 ส่วนท่าอากาศยานที่มีผลการดำเนินงานขาดทุน กรมธนารักษ์เรียกเก็บค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ฯ ในอัตราร้อยละ 2 ของรายได้ทั้งหมดของ ทอท. อันเกิดจากการใช้ประโยชน์สนามบินแต่ละแห่งโดยไม่หักค่าใช้จ่ายใด ๆ ทั้งสิ้นในช่วงปีบัญชีนั้น ๆ ซึ่งต่อมาในปี 2562 กรมธนารักษ์ได้ปรับค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ฯ สำหรับท่าอากาศยานดอนเมือง ท่าอากาศยานเชียงใหม่ ท่าอากาศยานภูเก็ต และท่าอากาศยานภูมิภาค เป็นอัตราร้อยละ 5.5 ของรายได้ทั้งหมดของท่าอากาศยานดอนเมือง ท่าอากาศยานเชียงใหม่ ท่าอากาศยานภูเก็ต และท่าอากาศยานภูมิภาค โดยไม่หักค่าใช้จ่ายใด ๆ ทั้งสิ้นในช่วงปีบัญชีนั้น ๆ เริ่มใช้ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2560 - 2575 ทั้งนี้ ทอท.จะต้องชำระค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ฯ ปีงบประมาณ 2560 - 2561 เพิ่มเติมตามที่ กรมธนารักษ์มีหนังสือเรียกเก็บเพิ่มเติมเป็นเงิน 242,830,618.89 บาท

ตามระเบียบและข้อตกลงการใช้ประโยชน์ฯ ที่กล่าวมาแล้วข้างต้น กรณีการก่อสร้าง ดัดแปลงเพิ่มเติม เว้นแต่การดัดแปลงที่ไม่กระทบโครงสร้างของอาคารจะต้องได้รับอนุญาตจากกองทัพอากาศ และในส่วนของกรมท่าอากาศยานแจ้งเพื่อทราบ กรณีการรื้อถอน โยกย้าย จะต้องได้รับอนุญาตจากการกองทัพอากาศหรือกรมท่าอากาศยานแล้วแต่กรณี นอกจากนี้ ระเบียบและข้อตกลงดังกล่าวได้กำหนดกิจกรรมที่ ทอท.สามารถดำเนินการได้ในที่ราชพัสดุโดยให้ ทอท.สามารถใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุสำหรับกิจการท่าอากาศยานและกิจกรรมที่เกี่ยวกับหรือต่อเนื่องกับกิจการท่าอากาศยานเท่านั้น ซึ่งกองทัพอากาศยานหรือกรมท่าอากาศยานมีสิทธิใช้ร่วมด้วย นอกจากนี้ ทอท.ต้องทำประกันวินาศภัยอาคารที่ก่อสร้างบนที่ราชพัสดุและระบุในกรมธรรม์ประกันภัยให้กระทรวงการคลังเป็นผู้รับประโยชน์ตลอดอายุข้อตกลงการใช้ประโยชน์

ในการประชุมคณะกรรมการ ทอท. ครั้งที่ 12/2564 เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2564 ที่ประชุม มีมติรับทราบตามที่กระทรวงการคลังเห็นชอบการแก้ไขข้อตกลงการใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุ ซึ่งใช้ดำเนินกิจการท่าอากาศยานทั้ง 6 แห่งของ ทอท. (ข้อตกลงการใช้ประโยชน์ฯ) กับ กรมท่าอากาศยาน และกองทัพอากาศ ในฐานะผู้ให้ใช้ประโยชน์ตามข้อตกลงการใช้ประโยชน์ฯ และผู้ปกครองดูแลและใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุตามระเบียบกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อกำหนดระยะเวลาการใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับแผนพัฒนาท่าอากาศยาน และเพื่อให้การบริหารจัดการที่ราชพัสดุเกิดมูลค่าเพิ่ม ตลอดจนเพื่อเป็นการจูงใจในการพิจารณาเข้าร่วมลงทุนของภาคเอกชนเพื่อเพิ่มศักยภาพในการให้บริการของท่าอากาศยาน ซึ่งกรอบระยะเวลาการใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุของ ทอท.รวมทั้งหมดแล้วต้องไม่เกิน 50 ปี นับแต่วันที่ทำข้อตกลงการใช้ประโยชน์ฯ (วันที่ 30 กันยายน 2545 - 29 กันยายน 2595) ทั้งนี้ ระยะเวลาการใช้ประโยชน์ฯ ในช่วงที่ 1 เป็นเวลา 30 ปี จะครบกำหนดในวันที่ 29 กันยายน 2575 (เหลือเวลาอีกประมาณ 8 ปีนับจากปัจจุบัน) จึงดำเนินการเพื่อแก้ไขกำหนดระยะเวลาจากเดิม เป็นกำหนดช่วงระยะเวลาใหม่ คือ ช่วงที่ 1 ระยะเวลา 19 ปี (วันที่ 30 กันยายน 2545 – 29 กันยายน 2564) ช่วงที่ 2 ระยะเวลา 30 ปี (วันที่ 30 กันยายน 2564 – 29 กันยายน 2594) โดยเมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวแล้ว ทอท.สามารถขอขยายระยะเวลาการใช้ประโยชน์ได้อีกไม่เกิน 1 ปี

โดยในขณะนี้ กรมท่าอากาศยานได้ลงนามในข้อตกลงการใช้ประโยชน์ฯ แล้ว และอยู่ในระหว่างการนำเสนอให้ ทอท. พิจารณาและลงนามให้เรียบร้อยต่อไป

(7.4) การจัดทำประกันภัยทรัพย์สินอาคารและสิ่งปลูกสร้างและประกันภัยที่เกี่ยวกับการประกอบกิจการท่าอากาศยานของ ทอท.

ทอท.ได้จัดทำประกันภัยอาคารและสิ่งปลูกสร้างรวมทั้งทรัพย์สินตามระเบียบเกี่ยวกับการใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุมาจัดทำประกันภัย ได้แก่ การจัดทำประกันวินาศภัยสำหรับความเสี่ยงภัยทุกชนิด (All Risks) และประกันอัคคีภัย ได้ขยายความคุ้มครองถึงอุทกภัย ภัยแผ่นดินไหว วาตภัย ที่เกิดกับทรัพย์สินอาคารสิ่งปลูกสร้างต่าง ๆ และการประกันภัยทรัพย์สินที่ไม่อยู่ภายใต้ระเบียบเกี่ยวกับการใช้ประโยชน์ ในที่ราชพัสดุ เกี่ยวกับการประกอบกิจการท่าอากาศยานของ ทอท. ได้แก่ การประกันภัยสินค้าพัสดุคงคลัง ประกันภัยความรับผิดตามกฎหมายต่อบุคคลที่สาม ที่มาใช้บริการในเขตสนามบิน ในอาคารผู้โดยสารและในพื้นที่ที่อยู่ในความดูแลของ ทอท. คุ้มครองต่อการบาดเจ็บ การเสียชีวิต ตลอดจนความเสียหายต่อทรัพย์สินของบุคคลภายนอก ซึ่งเกิดจากการดำเนินงาน ณ ท่าอากาศยานต่าง ๆ ในความรับผิดชอบของ ทอท. ประกันภัยทรัพย์สินจากความรุนแรงทางการเมืองและการก่อการร้าย (Property Terrorism Insurance and Political Violence) การประกันภัยคณะกรรมการ ทอท. ผู้บริหาร ทอท.ฯ การประกันภัยคณะกรรมการ ทอท. ผู้บริหาร ทอท.ฯ และการประกันอัคคีภัยอาคารและสิ่งปลูกสร้างในที่ดินกรรมสิทธิ์ของ ทอท.ทุกท่าอากาศยาน รวมทั้งสำนักงานใหญ่ ซึ่งการจัดทำประกันภัยดังที่กล่าวมา จะไม่รวมถึงความรับผิดจากมลภาวะทางเสียงและภัยอื่นบางประเภท อย่างไรก็ดีการเอาประกันภัยในส่วนที่เกี่ยวกับความรับผิดด้านการควบคุมการจราจรทางอากาศ การสื่อสารการบิน การจัดเที่ยวบิน ความสมควรเดินอากาศและการขนถ่ายสินค้าทางอากาศเป็นหน้าที่ของ บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด การจัดทำประกันภัยของ ทอท. เป็นการต่ออายุเป็นแบบรายปี (ปีต่อปี) บริษัทที่เป็นผู้รับประกันภัยให้กับ ทอท. ได้แก่ บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน) บริษัท เทเวศประกันภัย จำกัด (มหาชน) และบริษัท เมืองไทยประกันภัย จำกัด (มหาชน) ร่วมทำสัญญาในรูปแบบประกันภัยร่วม (Co-insurance) ในสัดส่วนร้อยละ 40 : 30 : 30 ตามลำดับ โดยให้ บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน) เป็นผู้นำและจัดทำกรมธรรม์ประกันภัย รวมทั้งติดต่อและจัดทำประกันภัยต่อในนามของผู้รับประกันภัยร่วม ประกันภัยที่เกี่ยวข้องดังกล่าว มีจำนวน 8 กรมธรรม์ ดังนี้

1. กรมธรรม์ประกันวินาศภัยสำหรับความเสี่ยงภัยทุกชนิด (All Risks) ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

2. กรมธรรม์ประกันอัคคีภัยอาคารและสิ่งปลูกสร้างในที่ราชพัสดุ ณ ท่าอากาศยานดอนเมือง ท่าอากาศยานภูเก็ต ท่าอากาศยานเชียงใหม่ ท่าอากาศยานหาดใหญ่ และท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย

3. กรมธรรม์ประกันอัคคีภัยอาคารและสิ่งปลูกสร้างในที่ราชพัสดุ ณ สำนักงานใหญ่ และสำนักงานบริหารโครงการก่อสร้างท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

4. กรมธรรม์ประกันอัคคีภัยสต็อกสินค้าพัสดุคงคลัง ครุภัณฑ์และเครื่องใช้สำนักงาน ณ อาคารกองคลังพัสดุ ฝ่ายพัสดุ (อาคารหมายเลข 507 และ 517) และอาคารเก็บพัสดุคงคลัง (อาคารหมายเลข 520 คลังโปร่ง)

5. กรมธรรม์ประกันภัยความรับผิดตามกฎหมายต่อบุคคลที่สามสำหรับการประกอบกิจการท่าอากาศยานของ ทอท. ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ท่าอากาศยานดอนเมือง ท่าอากาศยานเชียงใหม่ ท่าอากาศยานหาดใหญ่ ท่าอากาศยานภูเก็ต ท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย สำนักงานใหญ่ และสำนักงานบริหารโครงการก่อสร้างท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

6. กรมธรรม์ประกันภัยทรัพย์สินจากความรุนแรงทางการเมืองและการก่อการร้าย ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ท่าอากาศยานดอนเมือง ท่าอากาศยานภูเก็ต ท่าอากาศยานเชียงใหม่ ท่าอากาศยานหาดใหญ่ ท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย สำนักงานใหญ่ และสำนักงานบริหารโครงการก่อสร้างท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

7. กรมธรรม์ประกันภัยคณะกรรมการ ทอท. ผู้บริหาร ทอท. เลขานุการบริษัท พนักงานของ ทอท. และผู้แทนของ ทอท. ที่เป็นฝ่ายบริหารของบริษัทในเครือของ ทอท. จากการถูกฟ้องร้องให้รับผิดทางแพ่ง อันเนื่องมาจากการปฏิบัติงาน

8. กรมธรรม์ประกันอัคคีภัยอาคารและสิ่งปลูกสร้างในที่ดินกรรมสิทธิ์ของ ทอท.ทุกท่าอากาศยาน รวมทั้งสำนักงานใหญ่

โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท นิติบุคคลที่ ทอท.ถือหุ้น

ลำดับ	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน (บาท)	ทุนชำระแล้ว (บาท)	จำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมด (หุ้น)	มูลค่าหุ้นต่อหน่วย (บาท)	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	ที่ตั้งสำนักงานใหญ่
1	บริษัท โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด	บริหารงานและดำเนินการเกี่ยวกับโรงแรม ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ	1,017,780,000	1,017,780,000	10,177,800	100	60.00	เลขที่ 999 อาคารโรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ หมู่ที่ 1 ตำบลหนองปรือ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ 10540 โทรศัพท์ 0 2131 1111
2	บริษัท บริการภาคพื้น ท่าอากาศยานไทย จำกัด	ให้บริการลานจอด อุปกรณ์ภาคพื้น บริการผู้โดยสารภาคพื้น และกิจการที่เกี่ยวเนื่อง ณ ท่าอากาศยานที่อยู่ในความรับผิดชอบของ ทอท.	1,544,000,000	1,544,000,000	15,440,000	100	49.00	เลขที่ 222 ห้องเลขที่ 4326 อาคารผู้โดยสาร อาคาร 1 ชั้น 4 ท่าอากาศยานดอนเมือง ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงสนามบิน เขตดอนเมือง 10210 โทรศัพท์ 0 2535 3819
3	บริษัท รักษาความปลอดภัย ท่าอากาศยานไทย จำกัด	ให้บริการรักษาความปลอดภัย ณ ท่าอากาศยานที่อยู่ในความรับผิดชอบของ ทอท.	350,000,000	350,000,000	3,500,000	100	49.00	เลขที่ 222 ห้อง 2001-2002 ชั้น 2 อาคารส่วนกลาง ท่าอากาศยานดอนเมือง ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงสนามบิน เขตดอนเมือง กรุงเทพมหานคร 10210 โทรศัพท์ 0 2504 3560
4	บริษัท ท่าอากาศยานไทย ทาฟ่า โอเปอร์เรเตอร์ จำกัด	ดำเนินกิจการบริหารโครงการเกี่ยวกับสินค้าเน่าเสียง่าย ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ	37,400,0000	37,400,0000	374,000	100	49.00	เลขที่ 26/56 อาคารทีพีไอ ทาวเวอร์ ชั้น 20 ถนนนางลิ้นจี่ (ถนนจันทน์ตัดใหม่) แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120
5	บริษัท ฟอร์ท เอ็มอาร์โอ เซอร์วิส จำกัด	ประกอบกิจการศูนย์ซ่อมบำรุงอากาศยาน โดยมีการตรวจเช็กอากาศยานแบบ A-Check, B-Check และ C-Check รวมถึงทำความสะอาดและซ่อมแซมอื่น ๆ ของอากาศยานในลักษณะ Common Use บริเวณอาคารคลังสินค้าที่ 3 ณ ท่าอากาศยานดอนเมือง	54,000,000	54,000,000	5,400,000	10	25.00	เลขที่ 1053/1 ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400 โทรศัพท์ 0 2265 6700

ลำดับ	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน (บาท)	ทุนชำระแล้ว (บาท)	จำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมด (หุ้น)	มูลค่าหุ้นต่อหน่วย (บาท)	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	ที่ตั้งสำนักงานใหญ่
6	บริษัท ท่าอากาศยาน พลังงานบริสุทธิ์ จำกัด	ประกอบธุรกิจบริหารจัดการและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานไฟฟ้าแบบบูรณาการในท่าอากาศยาน แรกเริ่มประกอบกิจการสถานีอัดประจุไฟฟ้า (EV Charging Station)	200,000,000	160,000,000	16,000,000	10	25.00	เลขที่ 89 อาคารเอไอเอ แคปปิตอล เซ็นเตอร์ ชั้น 16 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400 โทรศัพท์ 0 2248 2488 - 9
7	บริษัท ครัวการบินภูเก็ต จำกัด	ให้บริการผลิตอาหารส่งสายการบิน ณ ท่าอากาศยานภูเก็ต	100,000,000	100,000,000	1,000,000	100	10.00	เลขที่ 10/3 หมู่ 6 ถนนสนามบิน ตำบลไม้ขาว อำเภอถลาง จังหวัดภูเก็ต 83110 โทรศัพท์ 0 7632 7497 - 502
8	บริษัท ไทยเชื้อเพลิงการบิน จำกัด	ให้บริการท่อส่งน้ำมันและเติมน้ำมันด้วยระบบ Hydrant	530,000,000	530,000,000	5,300,000	100	10.00	เลขที่ 99 หมู่ 10 ตำบลศีรษะจรเข้น้อย อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ 10540 โทรศัพท์ 0 2134 4021 - 6
9	บริษัท ดอนเมือง อินเตอร์เนชั่นแนล แอร์พอร์ต โฮเต็ล จำกัด	บริหารงานและดำเนินการเกี่ยวกับโรงแรม	120,000,000	120,000,000	1,200,000	100	9.00	เลขที่ 333 หมู่ 10 ถนนเชิดวุฒากาศ แขวงสีกัน เขตดอนเมือง กรุงเทพมหานคร 10210 โทรศัพท์ 0 2566 1020
10	บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	ดำเนินธุรกิจทางด้านการบริหารจัดเก็บน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน และให้บริการเติมน้ำมันเชื้อเพลิงแก่อากาศยาน	637,500,000	637,500,000	637,500,000	1	4.94	เลขที่ 171/2 ถนนกำแพงเพชร 6 แขวงดอนเมือง เขตดอนเมือง กรุงเทพมหานคร 10210 โทรศัพท์ 0 2834 8900
11	บริษัท ครัวการบินกรุงเทพภูเก็ต จำกัด	ประกอบกิจการจัดส่งอาหารและเครื่องดื่มให้แก่สายการบิน (Inflight Catering) และห้องรับรอง (Lounge) ณ ท่าอากาศยานภูเก็ต	436,000,000	436,000,000	43,600,000	10	2.29	เลขที่ 138 หมู่ 1 ตำบลสาคู อำเภอถลาง จังหวัดภูเก็ต 83110 โทรศัพท์ 08 9506 7377
12	บริษัท ไทย แอร์พอร์ตส์ กราวด์ เซอร์วิสเซส จำกัด*	ให้บริการคลังสินค้า บริการในลานจอดอากาศยานและบริการช่างอากาศยาน	1,000,000,000	643,000,000	10,000,000	100	28.50	เลขที่ 222 หมู่ 10 อาคารคลังสินค้า 4 ท่าอากาศยานดอนเมือง ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงสีกัน เขตดอนเมือง กรุงเทพมหานคร 10210

* ศาลล้มละลายกลางมีคำสั่งพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาดตั้งแต่วันที่ 30 มิถุนายน 2558 และพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลายตั้งแต่วันที่ 12 พฤษภาคม 2561 ปัจจุบันอยู่ระหว่างเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์รวบรวมทรัพย์สินเพื่อชำระหนี้ให้แก่เจ้าหนี้ โดย ทอท.ได้ยื่นคำขอรับชำระหนี้ไว้เป็นเจ้าหนี้รายที่ 430 เป็นจำนวนเงิน 76,545,226 บาท

จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

หลักทรัพย์ของบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.)

ทอท.มีทุนจดทะเบียน 14,285,700,000 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 14,285,700,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท ชำระเต็มมูลค่าแล้ว

ผู้ถือหุ้น

ผู้ถือหุ้นใหญ่ 10 อันดับแรกของ ทอท. ณ วันที่ 1 กรกฎาคม 2567 ได้แก่

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้น	ร้อยละของจำนวนหุ้นทั้งหมด
1.	กระทรวงการคลัง	10,000,000,000	70.000
2.	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	422,908,140	2.960
3.	SOUTH EAST ASIA UK (TYPE C) NOMINEES LIMITED	314,320,644	2.200
4.	สำนักงานประกันสังคม	161,396,700	1.130
5.	STATE STREET EUROPE LIMITED	140,101,144	0.981
6.	กองทุนรวม วายุภักษ์หนึ่ง	72,400,000	0.507
7.	CITIBANK NOMINEES SINGAPORE PTE LTD-A/C GIC C	65,219,719	0.457
8.	สหกรณ์ออมทรัพย์การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย จำกัด โดย บลจ.ยูโอบี (ประเทศไทย) จำกัด	58,077,300	0.407
9.	THE BANK OF NEW YORK MELLON	56,355,062	0.394
10.	สหกรณ์ออมทรัพย์การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย	55,614,400	0.389
11.	ผู้ถือหุ้นอื่น	2,939,306,891	20.575
		14,285,700,000	100.000

หมายเหตุ:

(1) ผู้ถือหุ้นลำดับที่ 3, 5, 7 และ 9 เป็นผู้ลงทุนต่างประเทศและแต่งตั้งให้คัสโตเดียนในประเทศไทยเป็นผู้รับฝากและดูแลหุ้น

(2) ผู้ถือหุ้นในบริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด ซึ่งถือใบแสดงสิทธิในผลประโยชน์ที่เกิดจากหลักทรัพย์อ้างอิง (Non-Voting Depository Receipt: NVDR) ไม่มีสิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ยกเว้น กรณีการใช้สิทธิออกเสียงเพื่อลงมติเกี่ยวกับการเพิกถอนหุ้นออกจากการเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.)

ผู้ถือหุ้นที่ถือผ่านบริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด ตั้งแต่ร้อยละ 0.50 ขึ้นไปของจำนวนหุ้นที่ชำระแล้วของหลักทรัพย์อ้างอิง ได้แก่

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้น	ร้อยละของจำนวนหุ้นทั้งหมด
1.	STATE STREET BANK AND TRUST COMPANY	115,154,830	0.81
2.	STATE STREET EUROPE LIMITED	93,842,671	0.66

ข้อมูลในตารางอ้างอิงจาก https://www.set.or.th/th/market/product/stock/quote/AOT/major-shareholders

กระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ ทอท.คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 70 ของหุ้นทั้งหมด ทำให้ ทอท.มีฐานะเป็นรัฐวิสาหกิจ อันจะมีผลต่อ ทอท.ในการทำธุรกรรมบางประเภท เช่น

(1) ทอท.ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีในการดำเนินการลงทุนขนาดใหญ่

(2) ผู้ตรวจสอบบัญชีของ ทอท.จะต้องได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

การออกหลักทรัพย์อื่น

ทอท.**ไม่มี**การออกหุ้นประเภทอื่นนอกเหนือจากหุ้นสามัญ

นโยบายการจ่ายเงินปันผล

ทอท.มีนโยบายจ่ายเงินปันผลไม่ต่ำกว่าร้อยละ 25 ของกำไรสุทธิของงบการเงินเฉพาะบริษัทที่เหลือหลังหักเงินสำรองต่าง ๆ ทุกประเภทที่กฎหมายและบริษัทได้กำหนดไว้ อย่างไรก็ตาม การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะขึ้นอยู่กับแผนการลงทุน ความจำเป็น และความเหมาะสมอื่น ๆ ในอนาคต โดยมติคณะกรรมการบริษัทเห็นสมควรให้จ่ายเงินปันผล และให้นำเสนอเพื่อขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล ให้คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจอนุมัติให้จ่ายได้ ตามข้อบังคับของ ทอท.ข้อ 68 วรรคสี่ และรายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวต่อไป

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2567 ที่ประชุมมีมติจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานประจำปีบัญชี 2566 ให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 0.36 บาท เป็นเงินทั้งสิ้น 5,142,852,000 บาท หรือคิดเป็นร้อยละ 60.74 ของกำไรสุทธิของงบการเงินเฉพาะบริษัท

สำหรับนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของ ทอท.ขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดในแต่ละปี และเป็นไปตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น



2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยงของ ทอท.

บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.) มีความมุ่งมั่นในการดำเนินการด้านการบริหารความเสี่ยงโดยถือเป็นเรื่องที่ต้องดำเนินการแบบบูรณาการอย่างเป็นรูปธรรมทั่วทั้งองค์กรตามแนวทางปฏิบัติที่ดีในระดับสากลและ ทอท.สามารถใช้การบริหารความเสี่ยงในการบริหารจัดการองค์กรให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด สร้างมูลค่าเพิ่มและความมั่นคง เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้มีส่วนได้เสีย สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงให้มีผลบังคับใช้กับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนในองค์กร โดยมีการพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงของ ทอท.ให้มีความสอดคล้องตามแนวทางของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission – Enterprise Risk Management Integrating with Strategy and Performance: COSO – ERM 2017 และกรอบการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจที่เป็นไปตามข้อกำหนดของมาตรฐานสากล International Organization for Standardization: ISO 22301: 2019 (Societal Security – Business Continuity Management System Requirement) โดยนำกระบวนการบริหารความเสี่ยงมาเป็นส่วนหนึ่งในการจัดทำแผนวิสาหกิจ ทอท. และการบริหารโครงการที่มีความสำคัญ เพื่อให้สามารถจัดการความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ ความเสี่ยงห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain) การบริหารความเสี่ยงระหว่างสายงาน (Cross Functions) ตลอดจนภัยพิบัติที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของ ทอท.ได้อย่างทันเวลาและต่อเนื่อง สนับสนุนให้ทอท.สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ ให้มีความสอดคล้องกับแผนวิสาหกิจของ ทอท. แผนปฏิบัติการ และการบริหารโครงการ รวมทั้งกฎหมาย กฎระเบียบ และนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ ทอท.ตลอดจนส่งเสริมให้มีการบูรณาการระหว่างการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของ ทอท.ให้เป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงาน (Integrated Corporate Governance, Risk Management & Compliance: GRC) พร้อมทั้งการเสริมสร้างค่านิยม ทอท. (Core Valued) “5 ใจ” เพื่อมุ่งเน้นการปฏิบัติตนภายใต้บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารความเสี่ยงและคู่มือการบริหารความเสี่ยงในทิศทางเดียวกันอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะส่งผลดีต่อการจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ อีกทั้งสามารถสะท้อนถึงวัฒนธรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดีของบุคลากร ทอท.อย่างยั่งยืน

ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของ ทอท.

ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)

สืบเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) ที่บรรเทาลงจนทำให้ภาพรวมของอุตสาหกรรมการบินฟื้นตัวกลับมาใกล้เคียงกับก่อนเกิดสถานการณ์โควิด-19 ประกอบกับนโยบายรัฐบาลและกระทรวงคมนาคมส่งเสริมให้ประเทศไทยก้าวสู่การเป็นศูนย์กลางการบินของภูมิภาค ส่งผลให้ปริมาณการจราจรทาง

อากาศเพิ่มสูงขึ้นอย่างมาก ดังนั้น ทอท.ตอบสนองนโยบายภาครัฐผ่านการกำหนดแนวทางเพื่อขยายขีดความสามารถของทุกท่าอากาศยานของ ทอท.เท่ากับ 210 ล้านคนต่อปีภายในปี 2575 เพื่อเพิ่มศักยภาพในการรองรับเที่ยวบินและจำนวนผู้โดยสารในอนาคต โดยมุ่งเน้นการขยายโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกของท่าอากาศยาน การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาสนับสนุนการให้บริการผู้โดยสาร และยกระดับประสบการณ์ของผู้ใช้บริการท่าอากาศยานในความรับผิดชอบของ ทอท.ให้เพิ่มมากยิ่งขึ้น อย่างไรก็ตาม เพื่อให้การดำเนินงานตามแนวทางที่ทอท. กำหนดข้างต้น เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด ทอท.จึงได้กำหนดให้ท่าอากาศยานของ ทอท. ทั้ง 6 แห่ง จัดทำแผนลดผลกระทบด้านการให้บริการระหว่างดำเนินโครงการและในกรณีที่โครงการมีความล่าช้า เพื่อให้มั่นใจได้ว่า ทอท.จะสามารถให้บริการท่าอากาศยานได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน พร้อมทั้งคำนึงถึงความเสี่ยงและผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นจากการดำเนินงาน

ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ (Compliance Risk)

ทอท.ในฐานะผู้ดำเนินการและจัดการท่าอากาศยานคำนึงถึงความปลอดภัยและการรักษาความปลอดภัยของผู้ใช้บริการท่าอากาศยานเป็นสำคัญ โดยการดำเนินงานของ ทอท.ได้ถือปฏิบัติตามข้อกำหนดของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (กพท.) และมาตรฐานขององค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศ (International Civil Aviation Organization: ICAO) ในปีงบประมาณ 2567 ทอท.ได้ใช้ระบบบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือในการกำกับดูแลทั้งความเสี่ยงระดับองค์กรและท่าอากาศยาน ในการบริหารจัดการและดำเนินงานท่าอากาศยานให้เป็นไปตามมาตรฐานความปลอดภัยและการรักษาความปลอดภัยต่อเนื่องจากปีงบประมาณ 2566 ซึ่งมุ่งเน้นประเด็นการบูรณาการความร่วมมือในการบริหารจัดการสถานการณ์ฉุกเฉินและเคลื่อนย้ายอากาศยานที่ขัดข้องระหว่างสนามบิน สายการบิน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งหมดสามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน รวมถึงการพิจารณาแนวทางในการจัดทำข้อตกลงการเคลื่อนย้ายอากาศยานที่ขัดข้องร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียของแต่ละท่าอากาศยาน

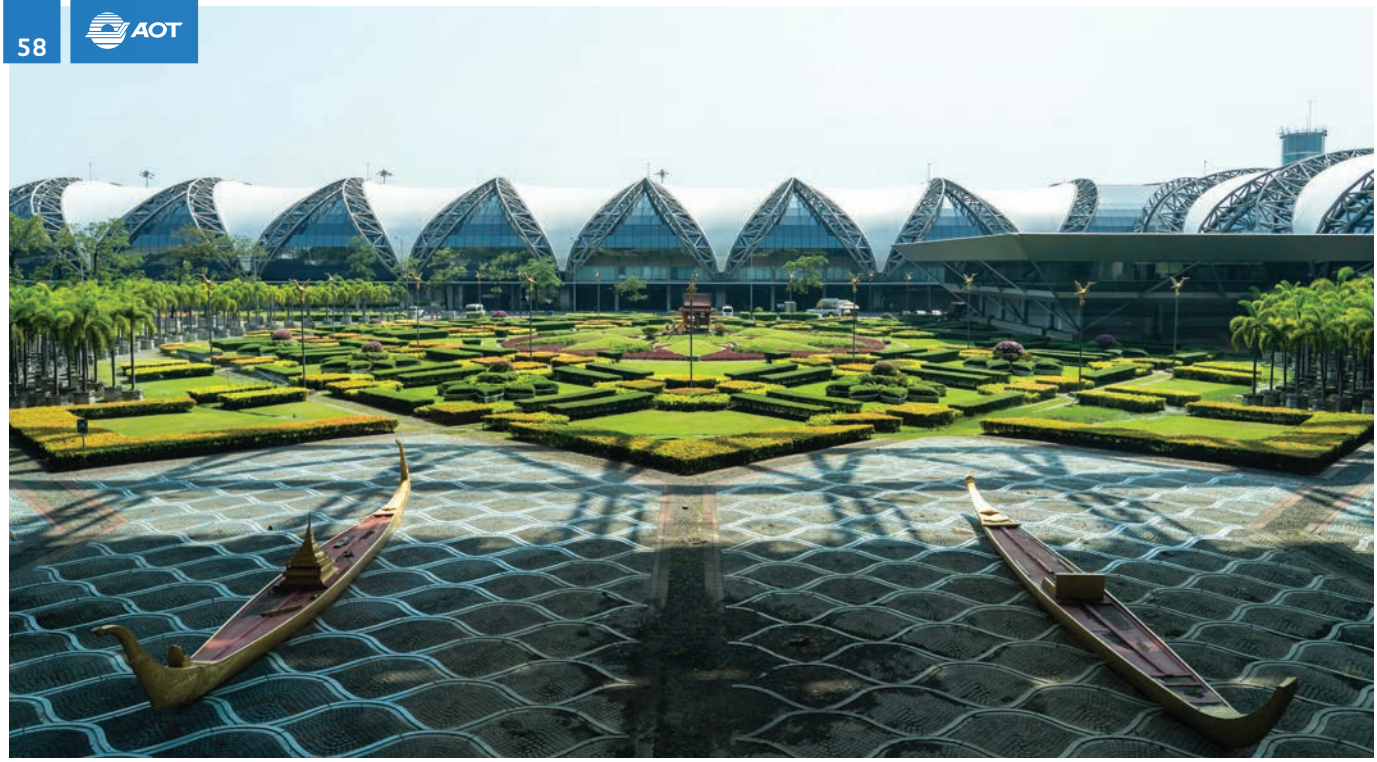
ความเสี่ยงจะเกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk)

1. การเผยแพร่ข้อมูลเท็จและการบิดเบือนข้อมูล (Misinformation and Disinformation)

การเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเป็นปัจจัยสนับสนุนการขับเคลื่อนธุรกิจที่สำคัญ ซึ่ง ทอท.ได้พิจารณานำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการและการบริหารจัดการองค์กรผ่าน AOT Digital Platform ในทางกลับกัน ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีดิจิทัลและการใช้งานอินเทอร์เน็ตในทุกสิ่ง (Internet of Things : IoT) อาจนำไปสู่การคุกคามทางไซเบอร์ในรูปแบบต่าง ๆ จากความสามารถในการเข้าถึงและการเผยแพร่ข้อมูลที่สามารถกระทำได้โดยง่ายและไม่จำเป็นต้องใช้ทักษะเฉพาะ รวมถึงการส่งต่อข้อมูลเท็จได้ โดยไม่ตั้งใจหรืออาจเกิดการจงใจบิดเบือนข้อมูลต่อสาธารณะ ซึ่ง ทอท.ในฐานะที่เป็นหน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญของประเทศ จึงอาจเป็นเป้าหมายของการก่ออาชญากรรมไซเบอร์ทั้งในประเด็นของการเผยแพร่ข้อมูลเท็จและการบิดเบือนข้อมูล ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์และชื่อเสียงขององค์กร ดังนั้น ทอท.จึงได้จัดให้มีมาตรการเพื่อรับมือกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่อาจเกิดขึ้นตามประมวลแนวทางปฏิบัติและกรอบมาตรฐานด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของ ทอท. (AOT Cyber Security Guideline and Standard Framework) โดยมีมาตรการที่สำคัญ เช่น แผนการรับมือภัยคุกคามทางไซเบอร์ (Cybersecurity Incident Response Plan) มาตรการตรวจสอบและเฝ้าระวังภัยคุกคามทางไซเบอร์ (Detect) และมาตรการเผชิญเหตุเมื่อมีการตรวจพบภัยคุกคามทางไซเบอร์ (Respond) เป็นต้น เพื่อให้มั่นใจได้ว่า หากเกิดภัยคุกคามทางไซเบอร์ทั้งในประเด็นของการเผยแพร่ข้อมูลเท็จและการบิดเบือนข้อมูล ทอท. จะสามารถรับมือเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นและชี้แจงข้อเท็จจริงได้อย่างทันท่วงทีและมีประสิทธิภาพ ลดผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นต่อการดำเนินงาน ภาพลักษณ์ชื่อเสียงขององค์กร ตลอดจนความเชื่อมั่นและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder) ของ ทอท.

2. สภาพอากาศสุดขั้ว (Extreme Weather)

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศทวีความรุนแรงเพิ่มขึ้นจนกลายเป็นสภาพอากาศสุดขั้ว (Extreme Weather) โดยมีเหตุการณ์เปลี่ยนแปลงต่อสภาพภูมิอากาศที่สำคัญ ได้แก่ (1) ฝนตกหนักจนเกิดน้ำท่วมรุนแรง (2) คลื่นความร้อนสูงขึ้นและยาวนานกว่าเดิม (3) ความแห้งแล้งที่ยาวนานขึ้น และ (4) การเพิ่มขึ้นของการเกิดไฟป่า ทั้งนี้ เหตุการณ์ดังกล่าวส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของ ทอท. อย่างมีนัยสำคัญจนอาจทำให้เกิดการหยุดชะงัก ดังนั้น ทอท.จึงได้ตระหนักถึงความสำคัญของการเตรียมความพร้อมในการป้องกันและรองรับภัยธรรมชาติหรืออุบัติการณ์ต่าง ๆ โดยนำระบบการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจตามมาตรฐานสากล ISO 22301 : 2019 มาบริหารจัดการองค์กร ผ่านการประเมินความเสี่ยง พร้อมทั้งจัดทำและฝึกซ้อมแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจเป็นประจำทุกปี เพื่อทำให้มั่นใจได้ว่า ทอท. จะสามารถฟื้นคืนบริการสำคัญให้กลับสู่ภาวะปกติ รวมถึงปกป้องผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสีย ชื่อเสียง และภาพลักษณ์อย่างมีประสิทธิผล



3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

โครงสร้างการบริหารจัดการ

โครงสร้างการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาสู่ความยั่งยืนของ ทอท.ประกอบด้วย 3 ส่วน ดังนี้

1. คณะกรรมการธรรมาภิบาล

• กำหนดนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคมในภาพรวมขององค์กร

• ทบทวน พิจารณา และกำหนดทิศทางการดำเนินงานด้านการพัฒนาสู่ความยั่งยืนของ ทอท.

2. คณะกรรมการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อพัฒนาสู่ความยั่งยืน

• กำหนดแนวทางและกำกับดูแลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อความสอดคล้องกับแนวทางตามมาตรฐานสากล แผนวิสาหกิจ ทอท. และการประเมินองค์กร เช่น การประเมินด้านความยั่งยืนทางธุรกิจ (Corporate Sustainability Assessment : CSA) ในดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ (Dow Jones Sustainability Index : DJSI) และการประเมิน SET ESG Rating

• กำหนดแนวทางการสื่อสารด้านความยั่งยืนแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

• ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานเพื่อรายงานผลต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาล

3. คณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อพัฒนาสู่ความยั่งยืน (ของท่าอากาศยานทั้ง 6 แห่ง)

• ดำเนินโครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย สื่อสารการดำเนินงาน ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อพัฒนาสู่ความยั่งยืน



ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

1. การจัดการพลังงาน

ท่าอากาศยานในความรับผิดชอบของ ทอท.มีการกำหนดนโยบายอนุรักษ์พลังงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการอนุรักษ์พลังงานอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน และมีการแต่งตั้งคณะทำงานด้านการจัดการพลังงานของแต่ละท่าอากาศยาน โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการจัดการด้านพลังงานให้สอดคล้องกับนโยบายอนุรักษ์ ประสานงานกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่มีการดำเนินงานภายในพื้นที่ท่าอากาศยาน รวบรวมข้อมูลการใช้พลังงาน ติดตามผลการปฏิบัติตามมาตรการ ทบทวนและปรับปรุงมาตรการอนุรักษ์พลังงานให้เป็นปัจจุบันและเกิดประสิทธิภาพ รวมถึงพิจารณาการดำเนินโครงการติดตั้งพลังงานทดแทนภายในท่าอากาศยานพิจารณาและปรับเปลี่ยนรถภายในท่าอากาศยานเป็นรถพลังงานไฟฟ้า

2. การจัดการน้ำ

ท่าอากาศยานในความรับผิดชอบของ ทอท.ทั้ง 6 แห่ง มีการบริหารจัดการน้ำและน้ำเสีย โดยมีการตรวจสภาพของระบบและซ่อมบำรุงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การทำงานของระบบมีประสิทธิภาพสูงสุด ในปีงบประมาณ 2567 มีปริมาณน้ำใช้ 9,684,184.00 ลูกบาศก์เมตร เพิ่มขึ้นร้อยละ 15.09 เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ 2566 ซึ่งมีปริมาณน้ำใช้ 8,414,749.44 ลูกบาศก์เมตร สำหรับปริมาณน้ำเสียเข้าระบบบำบัดน้ำเสียในปีงบประมาณ 2567 มีปริมาณ 4,325,136.80 ลูกบาศก์เมตร เพิ่มขึ้นร้อยละ 33.51 เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ 2566 ซึ่งมีปริมาณ 3,239,486.58 ลูกบาศก์เมตร ทั้งนี้ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ, ท่าอากาศยานดอนเมือง และท่าอากาศยานภูเก็ต ได้นำน้ำทิ้งที่ผ่านระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลางแล้วมาปรับปรุงคุณภาพน้ำเพิ่มเติม เพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ภายในท่าอากาศยาน ซึ่งในปีงบประมาณ 2567 มีปริมาณน้ำทิ้งที่นำกลับมาใช้ใหม่ 484,645.67 ลูกบาศก์เมตร เพิ่มขึ้นร้อยละ 12.66 เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ 2566 ซึ่งมีปริมาณ 430,190.00 ลูกบาศก์เมตร

3. การจัดการขยะ ของเสีย และมลพิษ

ท่าอากาศยานในความรับผิดชอบของ ทอท. ทั้ง 6 แห่ง มีการจัดการของเสียโดยเริ่มต้นตั้งแต่การรณรงค์ให้ผู้โดยสารและพนักงาน ลดปริมาณขยะ และให้มีการคัดแยกขยะ ซึ่งภายในอาคารผู้โดยสารและอาคารสำนักงานจะมีภาชนะตามประเภทของขยะมูลฝอย เช่น ขยะทั่วไป และขยะรีไซเคิล สำหรับขยะอันตรายและขยะติดเชื้อจะแยกจัดเก็บไว้โดยเฉพาะไม่ปะปนกับขยะประเภทอื่น จากนั้นจะรวบรวมไปกำจัดให้ถูกต้องตามกฎหมายและหลักสุขาภิบาลต่อไป โดยในปีงบประมาณ 2567 มีปริมาณขยะส่งไปกำจัด (Waste to landfill) 33,805,953.92 กิโลกรัม เพิ่มขึ้นร้อยละ 13.22 เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ 2566 ซึ่งมีปริมาณ 29,859,748.30 กิโลกรัม สำหรับปริมาณขยะรีไซเคิลที่ถูกคัดแยกออกเพื่อออกไปใช้ประโยชน์ในปีงบประมาณ 2566 มีปริมาณ 21,047,185.00 กิโลกรัม คิดเป็นร้อยละ 38.27 ของปริมาณขยะทั้งหมด

4. การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก

ท่าอากาศยานในความรับผิดชอบของ ทอท. ทั้ง 6 แห่ง ได้เข้าร่วม Airport Carbon Accreditation (ACA) ของ Airports Council International (ACI) เพื่อแสดงเจตจำนงของ ทอท. ที่ต้องการแสดงความรับผิดชอบต่อปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่เกิดขึ้น โดยทำการประเมินปริมาณก๊าซเรือนกระจกในรูปของคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (CO_2e) ที่ปล่อยจากแหล่งกำเนิดในขอบเขตของการปฏิบัติการท่าอากาศยานของ ทอท.ตาม Airport Carbon Accreditation Guidance Document และนำไปสู่แนวทางการบริหารจัดการและลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกออกสู่ชั้นบรรยากาศ

ในปี 2566 มีปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 287,778.77 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าเพิ่มขึ้นร้อยละ 26.61 เมื่อเทียบกับปี 2565 ซึ่งมีปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 227,288.99 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

ทั้งนี้ ปริมาณน้ำใช้ น้ำเสีย ปริมาณขยะมูลฝอย และปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ในปีงบประมาณ 2567 มีปริมาณเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีงบประมาณ 2566 เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เริ่มคลี่คลายลง และในอนาคตปริมาณน้ำใช้ น้ำเสีย ปริมาณขยะมูลฝอย และปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก มีแนวโน้มปริมาณที่เพิ่มขึ้น ตามปริมาณผู้โดยสารและผู้ใช้บริการท่าอากาศยานที่เพิ่มสูงขึ้น



นโยบายการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน

ทอท.กำหนดแนวทางการดำเนินงานเพื่อตอบสนองนโยบายการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน เพื่อส่งมอบคุณค่าต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ด้วยการกำกับดูแลกิจการตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งเน้นประเด็น ดังนี้

มิติกำกับดูแล/เศรษฐกิจ

มุ่งมั่นรักษามาตรฐานสูงสุดของการกำกับดูแลกิจการที่ดี ความโปร่งใส และความรับผิดชอบในการดำเนินธุรกิจ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม และตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งการพิจารณาด้านความยั่งยืนเข้ากับกระบวนการตัดสินใจขององค์กร วางแผนการจัดการความเสี่ยงและติดตามอย่างต่อเนื่อง

มิติสิ่งแวดล้อม

ดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม คำนึงถึงการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างคุ้มค่าและเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุด

มิติสังคม

มุ่งมั่นในการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ทอท.ให้มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ส่งเสริมให้เกิดความสร้างสรรค์นวัตกรรมและพัฒนาเทคโนโลยีในการดำเนินงานและดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงสิทธิมนุษยชนและการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่าของ ทอท. รวมทั้งตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมและสนับสนุนชุมชนโดยรอบ

แผนแม่บทด้านการพัฒนาที่ยั่งยืนของ ทอท. ปีงบประมาณ 2567 - 2571 ฉบับทบทวน (ประจำปีงบประมาณ 2567)

แผนแม่บทด้านการพัฒนาที่ยั่งยืนของ ทอท.ปีงบประมาณ 2567 - 2571 ฉบับทบทวน (ประจำปีงบประมาณ 2567) ดำเนินงานภายใต้แนวคิด “การเป็นสนามบินที่เป็นพลเรือนที่ดีของสังคมและเป็นเพื่อนบ้านที่ดีของชุมชน” “Corporate Citizenship Airport” ซึ่งหมายถึง การเป็นสนามบินที่ชุมชนและสังคมยอมรับและต้องการมีส่วนร่วมด้วยการเป็นสนามบินที่สร้างคุณค่าทางด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม ให้แก่ชุมชน สังคม และประเทศเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์การเป็นผู้นำด้านความยั่งยืนในกลุ่มธุรกิจท่าอากาศยาน ซึ่งประกอบด้วย 3 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1	**การสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านความยั่งยืน** ด้วยการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ทอท.ด้านความยั่งยืน ผ่านการจัดฝึกอบรมและพัฒนาการสื่อสารด้านความยั่งยืน ให้สอดรับกับพฤติกรรมการรับข้อมูลข่าวสารของบุคลากร ทอท.	**เป้าหมาย** มุ่งเน้นการพัฒนาความรู้และทักษะของบุคลากร ส่งเสริมความเข้าใจและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของบุคลากร อันนำไปสู่การสร้างวัฒนธรรมด้านความยั่งยืนภายในองค์กร
ยุทธศาสตร์ที่ 2	**การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน** ด้วยการสนับสนุนเป้าหมายการมุ่งสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) และการประยุกต์แนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียนกับการดำเนินงานของ ทอท. ตลอดห่วงโซ่อุปทาน	**เป้าหมาย** มุ่งเน้นการลดการปล่อย/ดูดซับก๊าซเรือนกระจกและการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรธรรมชาติตลอดห่วงโซ่อุปทาน
ยุทธศาสตร์ที่ 3	**การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย** ประกอบด้วยการพัฒนาการตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย การตอบแบบประเมินความยั่งยืนและความสัมพันธ์ระหว่าง ทอท.และชุมชน	**เป้าหมาย** มุ่งเน้นการตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งเป็นปัจจัยหลักของการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน

การพัฒนาอย่างยั่งยืนของ ทอท.

ทอท.ดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านการพัฒนาที่ยั่งยืนของ ทอท.ปีงบประมาณ 2567 - 2571 ฉบับทบทวน (ประจำปีงบประมาณ 2567) และนโยบายการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน โดยจัดโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ให้สอดคล้องตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals : SDGs) ซึ่ง ทอท.ได้มีการรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมต่าง ๆ รวมถึงรางวัลแห่งความภาคภูมิใจด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนไว้ในรายงานความยั่งยืนประจำปี 2567 ตาม QR Code ที่แนบ

รายงานความยั่งยืน ประจำปี 2567


TAXI VIP
Electric
Vehicle
100%

4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.) จดทะเบียนเป็นบริษัทมหาชนจำกัด เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2545 โดยมีกระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ร้อยละ 70 มีวัตถุประสงค์เพื่อประกอบและส่งเสริมกิจการท่าอากาศยาน รวมทั้งการดำเนินกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่องกับการประกอบกิจการท่าอากาศยาน ปัจจุบัน ทอท.บริหารกิจการท่าอากาศยานจำนวน 6 แห่ง ได้แก่ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ท่าอากาศยานดอนเมือง และท่าอากาศยานภูมิภาค 4 แห่ง ได้แก่ ท่าอากาศยานเชียงใหม่ ท่าอากาศยานหาดใหญ่ ท่าอากาศยานภูเก็ต และท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย

คำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการที่จะกล่าวต่อไปนี้ ควรศึกษาควบคู่ไปกับงบการเงินรวมและหมายเหตุประกอบงบการเงินในกรณีที่ไม่ได้มีการกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น ข้อมูลทางการเงินทั้งหมดที่แสดงในเอกสารฉบับนี้ได้ถูกนำเสนอในสกุลเงินบาท โดยตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2554 เป็นต้นไป ทอท. ได้นำเสนองบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทย (TFRS) ที่ปรับปรุงเพื่อให้สอดคล้องเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ (IFRS) ข้อมูลทางการเงินทั้งหมดที่จะกล่าวต่อไปในเอกสารฉบับนี้เป็นข้อมูลสำหรับรอบปีบัญชี สิ้นสุด ณ วันที่ 30 กันยายน 2567, 2566 และ 2565 และได้จัดทำขึ้นในรูปของบัญชีรวม (Consolidated Basis)

สรุปรายงานสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตได้ตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะบริษัท ตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชีสำหรับปี 2567, 2566 และปี 2565 โดยมีความเห็น ดังนี้

สรุปรายงานของผู้สอบบัญชีสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของ ทอท. และบริษัทย่อยและเฉพาะของ ทอท. โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

สรุปรายงานของผู้สอบบัญชีสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2566

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของ ทอท. และบริษัทย่อยและเฉพาะของ ทอท. โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

สรุปรายงานของผู้สอบบัญชีสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของ ทอท.และบริษัทย่อย และเฉพาะของ ทอท. โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานและการวิเคราะห์งบแสดงฐานะทางการเงินของ ทอท. และบริษัทย่อย

ภาพรวมและเหตุการณ์สำคัญ

ภาพรวมของผลการดำเนินงานด้านปริมาณการจราจรทางอากาศของ ทอท. ระหว่างเดือนตุลาคม 2566 - กันยายน 2567 มีจำนวนเที่ยวบินรวม 732,688 เที่ยวบิน เพิ่มขึ้นร้อยละ 14.50 เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อน แบ่งเป็นเที่ยวบินระหว่างประเทศ 416,187 เที่ยวบิน และเที่ยวบินภายในประเทศ 316,501 เที่ยวบิน ส่วนจำนวนผู้โดยสารรวมมีทั้งหมด 119.29 ล้านคน เพิ่มขึ้นร้อยละ 19.22 เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อน แบ่งเป็นผู้โดยสารระหว่างประเทศ 72.67 ล้านคน และผู้โดยสารภายในประเทศ 46.62 ล้านคน แม้ว่าในครึ่งปีหลังจะเป็นช่วง Low Season แต่นักท่องเที่ยวต่างชาติยังคงเดินทางเข้าประเทศไทยเพิ่มขึ้นตามการฟื้นตัวของภาคการท่องเที่ยว ประกอบกับภาครัฐมีนโยบายส่งเสริมการท่องเที่ยวในการกระตุ้นเศรษฐกิจ

ทอท.ได้สนับสนุนนโยบายการกระตุ้นภาคการท่องเที่ยวของภาครัฐให้กับสายการบินและให้ความช่วยเหลือผู้ประกอบการเชิงพาณิชย์ ดังนี้

1) โครงการกระตุ้นตลาดด้านการบินให้กับสายการบินที่เปิดเส้นทางการบินใหม่ (New Routes to Airlines) ณ ท่าอากาศยานของ ทอท.ทั้ง 6 แห่ง เพื่อเป็นการส่งเสริมการสร้างเครือข่ายทางด้านการบินและเป็นปัจจัยกระตุ้นให้สายการบินตัดสินใจเปิดให้บริการเส้นทางการบินใหม่ รวมถึงเป็นการกระตุ้นการฟื้นตัวของอุตสาหกรรมการบินให้เร็วขึ้น โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

- ให้ส่วนลดกับสายการบินที่ทำการบินในเส้นทางการบินใหม่เมื่อเปรียบเทียบกับเส้นทางการบินของสายการบินตนเอง ที่ทำการบินระหว่างวันที่ 1 พฤศจิกายน 2560 ถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2562

- สายการบินจะต้องเริ่มทำการบินหลังวันเริ่มตารางการบินฤดูหนาว 2023 โดยต้องเป็นเที่ยวบินแบบประจำระหว่างประเทศและภายในประเทศ รวมถึงเที่ยวบินพิเศษ สำหรับขนส่งผู้โดยสาร (Passenger Flight)

- ระยะเวลาของโครงการเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2565 ถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2568 โดยให้ส่วนลดค่าบริการในการขึ้นลงของอากาศยาน ค่าบริการที่เก็บอากาศยาน และค่าบริการใช้สะพานเทียบเครื่องบินในปีที่ 1 ร้อยละ 95 ปีที่ 2 และปีที่ 3 ร้อยละ 75

2) โครงการสร้างแรงจูงใจและชดเชยให้สายการบินที่ย้ายการให้บริการไปยังอาคารเทียบเครื่องบินรองหลังที่ 1 (Satellite 1 : SAT-1) ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ โดยให้ส่วนลดค่าเช่าพื้นที่ห้องรับรองใหม่ที่อาคาร SAT-1 และส่วนลดด้านการบินเฉพาะเที่ยวบินที่มาใช้บริการ ณ อาคาร SAT-1 เท่านั้น ได้แก่ ค่าบริการในการขึ้นลงของอากาศยาน ค่าบริการที่เก็บอากาศยาน และค่าบริการใช้สะพานเทียบเครื่องบิน อัตราส่วนลดขึ้นอยู่กับระยะเวลาโครงการที่สายการบินเลือก ทั้งนี้ ระยะเวลาโครงการมีระยะ 1.5 ปี หรือ 3 ปี

3) โครงการกระตุ้นตลาดด้านการบินหรือ Performance – Based Incentive Scheme ณ ท่าอากาศยานของ ทอท.ทั้ง 6 แห่ง มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และกระตุ้นการดำเนินงานของสายการบินในการเพิ่มปริมาณเที่ยวบินและผู้โดยสารระหว่างประเทศ โดยจะให้การสนับสนุนสายการบินที่ทำการบินในเที่ยวบินแบบประจำระหว่างประเทศ (International Scheduled Flight) รวมถึงเที่ยวบินพิเศษ (Extra Flight) และเที่ยวบินแบบไม่ประจำหรือเช่าเหมาลำระหว่างประเทศ (Charter Flight) ณ ท่าอากาศยานทั้ง 6 แห่งของ ทอท. โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

- ให้ส่วนลดกับสายการบินที่สามารถเพิ่มเที่ยวบินนอกเหนือจากจำนวนเที่ยวบินของสายการบินตนเองตามตารางการบินที่ได้รับอนุมัติ ณ วันที่ 8 กันยายน 2566

- สายการบินจะได้รับส่วนลดค่าบริการในการขึ้นลงของอากาศยาน 175 บาทต่อผู้โดยสารที่เพิ่มขึ้น 1 คน ทั้งนี้ ส่วนลดค่าบริการในการขึ้นลงของอากาศยานจะต้องไม่เกินร้อยละ 75 ของค่าบริการขึ้นลงอากาศยานของเที่ยวบินส่วนเพิ่ม

- ระยะเวลาของโครงการเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2566 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2567 รวมระยะเวลา 5 เดือน หรือตลอดฤดูการบินนี้

4) โครงการสนับสนุนการตลาดเพื่อเพิ่มเที่ยวบินระหว่างประเทศ (Marketing Fund) ณ ท่าอากาศยานหาดใหญ่ และท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย โดย ทอท.จะให้ค่าสนับสนุนการตลาดกับสายการบินที่เปิดให้บริการเที่ยวบินระหว่างประเทศ ที่เชื่อมต่อกับท่าอากาศยานหาดใหญ่ และท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย จำนวน 300 บาทต่อผู้โดยสาร 1 คนในเที่ยวบินนั้น ๆ โดยสายการบินที่ได้รับสิทธิ์ต้องเป็นเที่ยวบินประจำระหว่างประเทศ เที่ยวบินพิเศษ รวมถึงเที่ยวบินไม่ประจำหรือเที่ยวบินเช่าเหมาลำระหว่างประเทศ นอกจากนั้น ต้องเป็นสายการบินที่เปิดให้บริการเส้นทางนั้น ๆ ตั้งแต่ 1 พฤศจิกายน 2567 – 30 เมษายน 2569 ทั้งนี้ เฉพาะเที่ยวบินขนส่งผู้โดยสารเท่านั้น

5) การให้ความช่วยเหลือผู้ประกอบการเชิงพาณิชย์ โดยเลื่อนชำระและแบ่งชำระส่วนต่างของค่าผลประโยชน์ตอบแทนในอัตราร้อยละ และค่าผลประโยชน์ตอบแทนขั้นต่ำของเดือนพฤศจิกายน 2566 – เมษายน 2567 โดยเปรียบเทียบค่าผลประโยชน์ตอบแทนขั้นต่ำกับค่าผลประโยชน์ตอบแทนในอัตราร้อยละ ในกรณีที่ค่าผลประโยชน์ตอบแทนร้อยละน้อยกว่าให้ชำระค่าผลประโยชน์ตอบแทนร้อยละ สำหรับส่วนต่างจะให้เลื่อนชำระออกไปเป็นระยะเวลา 6 เดือน จากวันครบกำหนดชำระตามระยะเวลาปกติ และแต่ละงวดแบ่งชำระได้ 12 เดือน อย่างไรก็ตาม รายละเอียดโครงการและการให้ความช่วยเหลือข้างต้นต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข รวมทั้งแนวปฏิบัติที่ ทอท.กำหนด และสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาการสนับสนุนนโยบายตามดุลยพินิจของ ทอท. รวมทั้งการเปลี่ยนแปลงแก้ไข หรือยกเลิกเงื่อนไขการให้ความช่วยเหลือผู้ประกอบการให้เหมาะสมกับสถานการณ์

การวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567

หน่วย : ล้านบาท

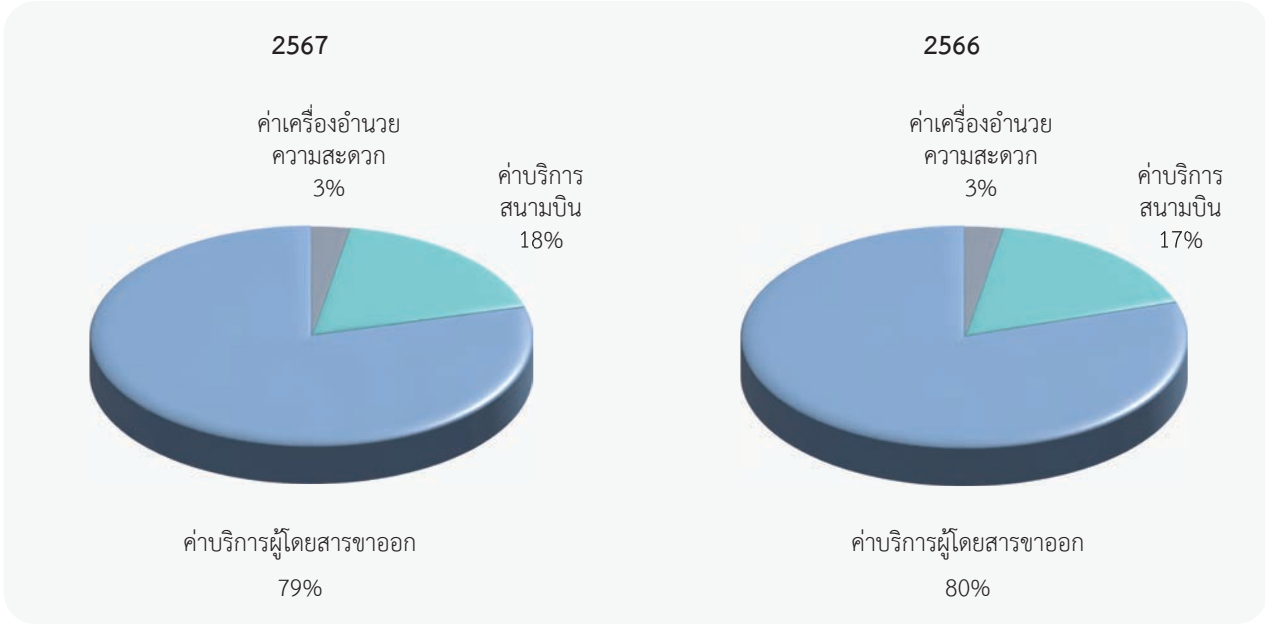
	2567	2566	เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
รายได้จากการขายหรือการให้บริการ	67,121.30	48,140.92	18,980.38	39.43
รายได้เกี่ยวกับกิจการการบิน	31,000.47	22,265.83	8,734.64	39.23
สัดส่วน	46%	46%		
รายได้ที่ไม่เกี่ยวกับกิจการการบิน	36,120.83	25,875.09	10,245.74	39.60
สัดส่วน	54%	54%		
รายได้อื่น	706.49	304.58	401.91	131.96
รวมรายได้	**67,827.79**	**48,445.50**	**19,382.29**	**40.01**
หัก ค่าใช้จ่ายรวม	40,524.93	34,248.23	6,276.70	18.33
กำไรจากการดำเนินงาน	**27,302.86**	**14,197.27**	**13,105.59**	**92.31**
หัก ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนในการร่วมค้า	0.57	0.17	0.40	235.29
หัก ต้นทุนทางการเงิน	2,756.84	2,890.49	(133.65)	(4.62)
กำไรก่อนภาษีเงินได้	**24,545.45**	**11,306.61**	**13,238.84**	**117.09**
หัก ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	4,903.13	2,235.01	2,668.12	119.38
กำไรสุทธิสำหรับงวด	**19,642.32**	**9,071.60**	**10,570.72**	**116.53**
การแบ่งปันกำไร				
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	**19,182.39**	**8,790.87**	**10,391.52**	**118.21**
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	459.93	280.73	179.20	63.83
กำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท)	**1.34**	**0.62**	**0.72**	**116.13**

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567 ทอท.มีกำไรสุทธิจำนวน 19,182.39 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 10,391.52 ล้านบาท หรือร้อยละ 118.21 เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อน โดยมีรายได้จากการขายหรือการให้บริการเพิ่มขึ้น 18,980.38 ล้านบาท หรือร้อยละ 39.43 จากการเพิ่มขึ้นทั้งรายได้เกี่ยวกับกิจการการบิน 8,734.64 ล้านบาท หรือร้อยละ 39.23 และรายได้ที่ไม่เกี่ยวกับกิจการการบิน 10,245.74 ล้านบาท หรือร้อยละ 39.60 เนื่องจากการเพิ่มขึ้นของจำนวนเที่ยวบินและจำนวนผู้โดยสาร รายได้อื่นเพิ่มขึ้น 401.91 ล้านบาท หรือร้อยละ 131.96 ค่าใช้จ่ายรวมเพิ่มขึ้น 6,276.70 ล้านบาท หรือร้อยละ 18.33 ส่วนใหญ่เกิดจากการเพิ่มขึ้นของค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย ค่าใช้จ่ายรวมผลประโยชน์พนักงาน ค่าจ้างภายนอก ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา และค่าใช้จ่ายอื่น ในขณะที่ต้นทุนทางการเงินลดลง 133.65 ล้านบาท หรือร้อยละ 4.62 สำหรับค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้เพิ่มขึ้น 2,668.12 ล้านบาท หรือร้อยละ 119.38 สอดคล้องกับผลการดำเนินงานที่เพิ่มขึ้น

รายได้เกี่ยวกับกิจการการบิน

หน่วย : ล้านบาท

	2567	2566	เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
ค่าบริการสนามบิน	5,629.34	3,741.73	1,887.61	50.45
ค่าบริการผู้โดยสารขาออก	24,606.97	17,881.79	6,725.18	37.61
ค่าเครื่องอำนวยความสะดวก	764.16	642.31	121.85	18.97
รวม	**31,000.47**	**22,265.83**	**8,734.64**	**39.23**



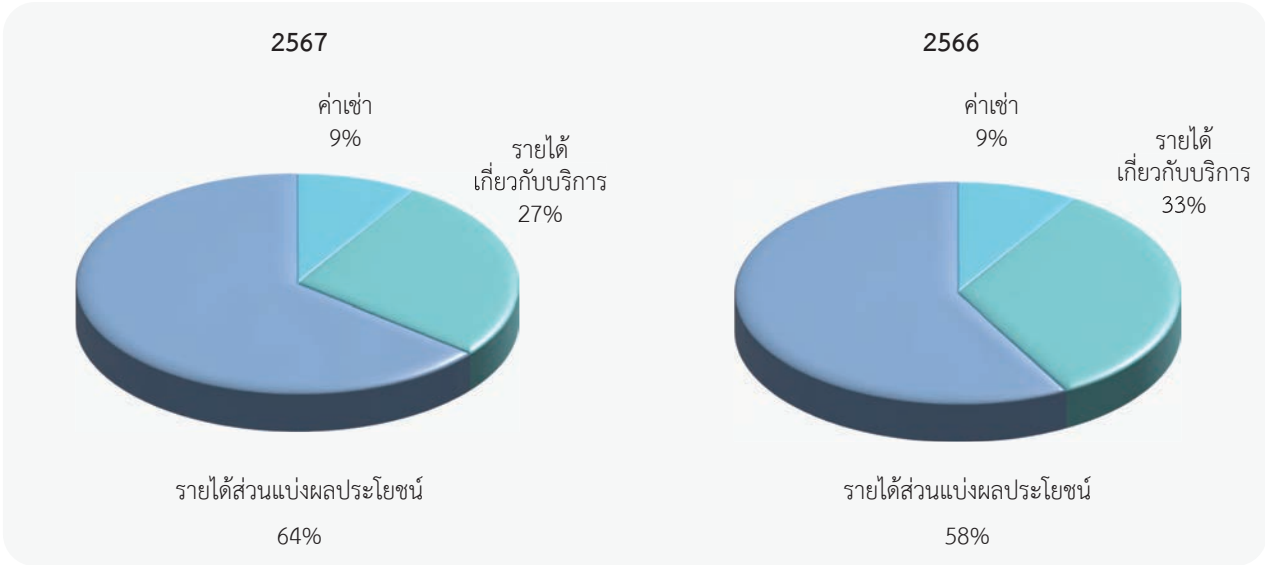
รายได้เกี่ยวกับกิจการการบินมีสัดส่วนของรายได้แต่ละประเภทในปี 2567 ไม่เปลี่ยนแปลงจากปีก่อนอย่างมีสาระสำคัญ โดยรายได้เกี่ยวกับกิจการการบินส่วนใหญ่มาจากรายได้ค่าบริการผู้โดยสารขาออก และค่าบริการสนามบิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567 รายได้เกี่ยวกับกิจการการบินจำนวน 31,000.47 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 8,734.64 ล้านบาท หรือร้อยละ 39.23 เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อน เนื่องจากการเพิ่มขึ้นของรายได้ค่าบริการผู้โดยสารขาออกจำนวน 6,725.18 ล้านบาท หรือร้อยละ 37.61 โดยมีสาเหตุจากการเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้โดยสารโดยรวมของทั้ง 6 ท่าอากาศยานร้อยละ 19.22 นอกจากนี้ รายได้ค่าบริการสนามบินเพิ่มขึ้นจำนวน 1,887.61 ล้านบาท หรือร้อยละ 50.45 จากการเพิ่มขึ้นของจำนวนเที่ยวบินรวมร้อยละ 14.50

รายได้ที่ไม่เกี่ยวกับกิจการการบิน

หน่วย : ล้านบาท

	2567	2566	เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
ค่าเช่าสำนักงานและอสังหาริมทรัพย์	3,100.93	2,380.90	720.03	30.24
รายได้เกี่ยวกับบริการ	9,899.30	8,574.33	1,324.97	15.45
รายได้ส่วนแบ่งผลประโยชน์	23,120.60	14,919.86	8,200.74	54.97
รวม	**36,120.83**	**25,875.09**	**10,245.74**	**39.60**



รายได้ที่ไม่เกี่ยวกับกิจการการบินมีสัดส่วนของรายได้แต่ละประเภทในปี 2567 ไม่เปลี่ยนแปลงจากปีก่อนอย่างมีสาระสำคัญ โดยรายได้ที่ไม่เกี่ยวกับกิจการการบินส่วนใหญ่มาจากรายได้ส่วนแบ่งผลประโยชน์และรายได้เกี่ยวกับบริการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567 รายได้ที่ไม่เกี่ยวกับกิจการการบินจำนวน 36,120.83 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 10,245.74 ล้านบาท หรือร้อยละ 39.60 เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อน เนื่องจากการเพิ่มขึ้นของรายได้ส่วนแบ่งผลประโยชน์จำนวน 8,200.74 ล้านบาท หรือร้อยละ 54.97 ซึ่งเพิ่มขึ้นตามจำนวนผู้โดยสารและผู้ใช้บริการภายในท่าอากาศยาน โดยรายการหลัก ๆ ที่เพิ่มขึ้นมาจากธุรกิจร้านค้าปลอดอากร และธุรกิจการบริหารกิจกรรมเชิงพาณิชย์ นอกจากนี้ รายได้เกี่ยวกับบริการเพิ่มขึ้นจำนวน 1,324.97 ล้านบาท หรือร้อยละ 15.45 โดยส่วนใหญ่เพิ่มขึ้นจากรายได้กิจการบริการภาคพื้น และค่าบริการตรวจสอบผู้โดยสารล่วงหน้า

รายได้อื่น

หน่วย : ล้านบาท

	2567	2566	เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
รายได้ดอกเบี้ย	100.44	23.63	76.81	325.05
กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์	8.62	10.19	(1.57)	(15.41)
กำไรจากตราสารอนุพันธ์	85.26	-	85.26	100.00
รายได้อื่น	512.17	270.76	241.41	89.16
รวม	**706.49**	**304.58**	**401.91**	**131.96**

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567 รายได้อื่นจำนวน 706.49 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 401.91 ล้านบาท หรือร้อยละ 131.96 เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อน ส่วนใหญ่เกิดจากการเพิ่มขึ้นของรายได้อื่นจำนวน 241.41 ล้านบาท สาเหตุหลักเกิดจากการเพิ่มขึ้นของรายได้ค่าปรับและการรับรู้รายได้ค่าเสียหายจากการใช้สถานีไฟฟ้าของ ทอท. นอกจากนี้ กำไรจากตราสารอนุพันธ์เพิ่มขึ้นจำนวน 85.26 ล้านบาท เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของตราสารอนุพันธ์ และรายได้ดอกเบี้ยเพิ่มขึ้นจำนวน 76.81 ล้านบาท

ค่าใช้จ่ายรวม

หน่วย : ล้านบาท

	2567	2566	เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	13,296.20	11,639.36	1,656.84	14.23
ค่าสาธารณูปโภค	3,345.50	3,601.40	(255.90)	(7.11)
ค่าจ้างภายนอก	5,224.87	4,250.95	973.92	22.91
ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา	3,478.20	2,548.99	929.21	36.45
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	11,403.84	8,870.32	2,533.52	28.56
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน	119.08	7.19	111.89	1,556.19
ขาดทุนจากการด้อยค่าสินทรัพย์	307.72	448.31	(140.59)	(31.36)
ขาดทุนจากตราสารอนุพันธ์	-	11.21	(11.21)	(100.00)
ค่าใช้จ่ายอื่น	3,349.52	2,870.50	479.02	16.69
รวม	**40,524.93**	**34,248.23**	**6,276.70**	**18.33**

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567 ค่าใช้จ่ายรวมจำนวน 40,524.93 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 6,276.70 ล้านบาท หรือร้อยละ 18.33 เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อน การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญเกิดจากการเพิ่มขึ้นของค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่ายจำนวน 2,533.52 ล้านบาท สาเหตุหลักมาจากการเพิ่มขึ้นของค่าเสื่อมราคาของท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ เช่น ค่าเสื่อมราคาอุปกรณ์ไฟฟ้า สนามบินพื้นผิวทางวิ่งทางขับ และอาคารท่าอากาศยาน เป็นต้น ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานเพิ่มขึ้นจำนวน 1,656.84 ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจากการเพิ่มขึ้นของการจ้างพนักงานของบริษัทย่อย ได้แก่ บริษัท บริการภาคพื้น ท่าอากาศยานไทย จำกัด และบริษัท รักษาความปลอดภัย ท่าอากาศยานไทย จำกัด รวมทั้งการเพิ่มขึ้นของโบนัสพนักงาน ทอท. นอกจากนี้ ค่าจ้างภายนอกเพิ่มขึ้นจำนวน 973.92 ล้านบาท สาเหตุหลักมาจากการเพิ่มขึ้นของค่าจ้างให้บริการระบบตรวจสอบและคัดกรองผู้โดยสารล่วงหน้า (APPS) ในส่วนที่จ่ายให้ service provider และค่าบริการระบบบริการผู้โดยสารขึ้นเครื่อง ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษาเพิ่มขึ้นจำนวน 929.21 ล้านบาท สาเหตุหลักเกิดจากการเพิ่มขึ้นของค่าซ่อมแซมสายพานส่งกระเป๋า ค่าซ่อมแซมเครื่องสื่อสารและคอมพิวเตอร์ และค่าซ่อมแซมสะพานเทียบเครื่องบิน นอกจากนั้นแล้ว ค่าใช้จ่ายอื่นเพิ่มขึ้นจำนวน 479.02 ล้านบาท สาเหตุหลักเกิดจากการเพิ่มขึ้นของค่าภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ค่าเช่าทรัพย์สิน และค่าตอบแทนการจัดเก็บค่าบริการผู้โดยสารขาออก ในขณะที่ค่าสาธารณูปโภคลดลงจำนวน 255.90 ล้านบาท ส่วนค่าใช้จ่ายประเภทอื่นไม่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างเป็นสาระสำคัญจากปีก่อน

การวิเคราะห์ฐานะการเงิน

ฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 ของ ทอท.มีรายละเอียด ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	2567	2566	เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
สินทรัพย์รวม	206,149.84	195,611.09	10,538.75	5.39
หนี้สินรวม	79,750.92	83,432.90	(3,681.98)	(4.41)
ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม	126,398.92	112,178.19	14,220.73	12.68

รายการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของสินทรัพย์ หนี้สิน และส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 เปรียบเทียบกับยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 มีดังต่อไปนี้

การวิเคราะห์สินทรัพย์

ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 ทอท.มีสินทรัพย์รวมทั้งสิ้น 206,149.84 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากวันที่ 30 กันยายน 2566 จำนวน 10,538.75 ล้านบาท หรือร้อยละ 5.39 โดยมีรายละเอียดที่สำคัญ ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	2567	2566	เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
สินทรัพย์หมุนเวียน	30,223.95	19,013.87	11,210.08	58.96
ลูกหนี้การค้าไม่หมุนเวียน	2,025.90	883.45	1,142.45	129.32
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	718.52	1,060.27	(341.75)	(32.23)
เงินลงทุน	139.79	88.27	51.52	58.37
ที่ดิน อาคาร อุปกรณ์ และ อสังหาริมทรัพย์ เพื่อการลงทุน	136,130.79	131,450.20	4,680.59	3.56
สินทรัพย์สิทธิการใช้	24,898.53	28,058.86	(3,160.33)	(11.26)
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	6,809.72	9,146.83	(2,337.11)	(25.55)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น ๆ	5,202.64	5,909.34	(706.70)	(11.96)
สินทรัพย์รวม	**206,149.84**	**195,611.09**	**10,538.75**	**5.39**

สินทรัพย์หมุนเวียน จำนวน 30,223.95 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 11,210.08 ล้านบาท หรือร้อยละ 58.96 เนื่องจากการเพิ่มขึ้นของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดจำนวน 12,395.81 ล้านบาท ในขณะที่ลูกหนี้การค้าลดลงจำนวน 1,417.12 ล้านบาท สำหรับรายการสินทรัพย์หมุนเวียนอื่น ๆ เช่น ลูกหนี้อื่น สินค้าและวัสดุคงเหลือ สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น รวมทั้งสินทรัพย์หมุนเวียนอื่นไม่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างเป็นสาระสำคัญจากปีก่อน

สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น จำนวน 718.52 ล้านบาท ลดลง 341.75 ล้านบาท หรือร้อยละ 32.23 เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรม

ที่ดิน อาคาร อุปกรณ์ และอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน จำนวน 136,130.79 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 4,680.59 ล้านบาท หรือร้อยละ 3.56 โดยมีสาเหตุหลักมาจากการเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างของท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

สินทรัพย์สิทธิการใช้ จำนวน 24,898.53 ล้านบาท ลดลง 3,160.33 ล้านบาท หรือร้อยละ 11.26 เนื่องจากมีการทยอยตัดค่าเสื่อมราคาตามอายุสัญญาเช่า

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี จำนวน 6,809.72 ล้านบาท ลดลง 2,337.11 ล้านบาท หรือร้อยละ 25.55 เนื่องจาก ทอท.มีกำไรทางภาษีสุทธิเกิดขึ้นในระหว่างปี และใช้ขาดทุนทางภาษียกมาจนครบทั้งจำนวนแล้ว

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น ๆ จำนวน 5,202.64 ล้านบาท ลดลง 706.70 ล้านบาท หรือร้อยละ 11.96 สาเหตุหลักเกิดจากการลดลงของเงินจ่ายล่วงหน้าจำนวน 521.82 ล้านบาท ซึ่งส่วนใหญ่เป็นเงินจ่ายล่วงหน้าค่างานก่อสร้างของท่าอากาศยานสุวรรณภูมิและลูกหนี้กรมสรรพากรลดลงจำนวน 160.43 ล้านบาท

การวิเคราะห์หนี้สิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 ทอท.มีหนี้สินรวมทั้งสิ้น 79,750.92 ล้านบาท ลดลงจากวันที่ 30 กันยายน 2566 จำนวน 3,681.98 ล้านบาท หรือร้อยละ 4.41 โดยมีรายละเอียดที่สำคัญ ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	2567	2566	เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
หนี้สินหมุนเวียน	23,362.68	23,292.52	70.16	0.30
เงินกู้ระยะยาว – สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	835.47	1,646.34	(810.87)	(49.25)
หนี้สินตามสัญญาเช่า – สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	46,557.48	49,817.62	(3,260.14)	(6.54)
สำรองผลประโยชน์พนักงาน	4,657.09	4,398.56	258.53	5.88
หนี้สินตราสารอนุพันธ์ไม่หมุนเวียน	640.93	878.26	(237.33)	(27.02)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น ๆ	3,697.27	3,399.60	297.67	8.76
หนี้สินรวม	**79,750.92**	**83,432.90**	**(3,681.98)**	**(4.41)**

หนี้สินหมุนเวียน จำนวน 23,362.68 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 70.16 ล้านบาท หรือร้อยละ 0.30 ส่วนใหญ่เกิดจากการเพิ่มขึ้นของหนี้สินหมุนเวียนอื่นจำนวน 2,496.16 ล้านบาท สาเหตุหลักเกิดจากโบนัสพนักงาน ค้างจ่าย นอกจากนี้ ประมาณการหนี้สินระยะสั้นเพิ่มขึ้นจำนวน 1,376.27 ล้านบาท และภาษีเงินได้ค้างจ่ายเพิ่มขึ้นจำนวน 1,265.51 ล้านบาท ในขณะที่เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินลดลงจำนวน 2,498.86 ล้านบาท จากการจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืม อีกทั้งเจ้าหนี้งานระหว่างทำลดลงจำนวน 1,301.31 ล้านบาท ส่วนใหญ่เป็นการชำระค่างานจ้างที่เกี่ยวข้องกับระบบงานและโครงการต่าง ๆ ของ ทอท. และเงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปีลดลงจำนวน 898.64 ล้านบาท

เงินกู้ระยะยาว – สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี จำนวน 835.47 ล้านบาท ลดลง 810.87 ล้านบาท หรือร้อยละ 49.25 เนื่องจากการจ่ายคืนเงินกู้ยืมและผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยน

หนี้สินตามสัญญาเช่า – สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี จำนวน 46,557.48 ล้านบาท ลดลง 3,260.14 ล้านบาท หรือร้อยละ 6.54 เนื่องจาก ทอท.ทยอยชำระหนี้สินตามสัญญาเช่าตามงวดที่ถึงกำหนดชำระ

สำรองผลประโยชน์พนักงาน จำนวน 4,657.09 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 258.53 ล้านบาท หรือร้อยละ 5.88 เนื่องจากการเพิ่มขึ้นจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

หนี้สินตราสารอนุพันธ์ไม่หมุนเวียน จำนวน 640.93 ล้านบาท ลดลง 237.33 ล้านบาท หรือร้อยละ 27.02 เนื่องจากการวัดมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น ๆ จำนวน 3,697.27 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 297.67 ล้านบาท หรือร้อยละ 8.76 สาเหตุหลักเกิดจากการเพิ่มขึ้นของรายได้รอตัดบัญชี และเงินมัดจำและเงินประกันสัญญาเกินหนึ่งปี

การวิเคราะห์ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 ส่วนของผู้ถือหุ้นมีจำนวน 126,398.92 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากวันที่ 30 กันยายน 2566 จำนวน 14,220.73 ล้านบาท หรือร้อยละ 12.68 เนื่องจากกำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปีจำนวน 19,370.85 ล้านบาท ประกอบกับเงินลงทุนในบริษัทย่อยที่เพิ่มขึ้นในระหว่างปีจำนวน 1.22 ล้านบาท หักเงินปันผลที่จ่ายให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย จำนวน 5,142.22 ล้านบาท และ 9.12 ล้านบาท ตามลำดับ

การวิเคราะห์สภาพคล่อง

ทอท.มีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 จำนวน 18,486.83 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากวันที่ 30 กันยายน 2566 จำนวน 12,395.81 ล้านบาท โดยมีรายละเอียด ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	2567
กระแสเงินสดได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	41,056.30
กระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(13,127.54)
กระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(15,532.95)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น	**12,395.81**
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	6,091.02
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดสิ้นปี	18,486.83

การเปลี่ยนแปลงของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567 สามารถอธิบายตามกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน จำนวน 41,056.30 ล้านบาท เกิดจากผลการดำเนินงานของปีปัจจุบัน

เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน จำนวน 13,127.54 ล้านบาท เกิดจากการลงทุนในที่ดิน อาคารและอุปกรณ์จำนวน 13,016.74 ล้านบาท

เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน จำนวน 15,532.95 ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจากการจ่ายเงินปันผลจำนวน 5,151.34 ล้านบาท จ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่าจำนวน 3,024.12 ล้านบาท จ่ายชำระดอกเบี้ยจำนวน 2,916.42 ล้านบาท จ่ายชำระเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินสุทธิจำนวน 2,498.86 ล้านบาท และจ่ายชำระเงินกู้ยืมระยะยาวจำนวน 1,851.26 ล้านบาท

การวิเคราะห์อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

	2567	2566
อัตราส่วนความสามารถในการทำกำไร		
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน / รายได้จากการดำเนินงาน (%)	40.68	29.49
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (ROE) (%)	16.35	8.30
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวม (ROA) (%)	9.55	4.63
อัตราส่วนโครงสร้างทางการเงิน		
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.63	0.74
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	1.29	0.82

ทอท.มีอัตราส่วนความสามารถในการทำกำไรเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับงวดเดียวกันของปีก่อน เนื่องจากการฟื้นตัวของอุตสาหกรรมการบินและภาคการท่องเที่ยว ประกอบกับภาครัฐมีนโยบายส่งเสริมการท่องเที่ยว ในการกระตุ้นเศรษฐกิจ ส่งผลให้ ทอท.มีปริมาณการจราจรทางอากาศโดยรวมเพิ่มขึ้น โดยอัตราส่วนโครงสร้างทางการเงิน ทอท.สามารถดำรงอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นน้อยกว่า 1 เท่า และมีอัตราส่วนสภาพคล่องมากกว่า 1 เท่า

ความสามารถในการบริหารทรัพย์สิน

ลูกหนี้การค้า ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 จำนวน 11,950.60 ล้านบาท ได้รวมลูกหนี้จำนวน 1,167.81 ล้านบาท ซึ่งเป็นบริษัทที่ประสบปัญหาทางธุรกิจและเข้าสู่กระบวนการฟื้นฟูกิจการ นอกจากนี้ ทอท.และบริษัทย่อยได้จัดประเภทลูกหนี้การค้าเป็นลูกหนี้การค้าไม่หมุนเวียนจำนวน 2,564.91 ล้านบาท เพื่อให้สอดคล้องกับแผนการจ่ายชำระหนี้ ลูกหนี้การค้าไม่หมุนเวียนประกอบด้วยลูกหนี้ที่มีแผนการชำระหนี้ระยะยาว รวมถึงลูกหนี้ที่เข้าสู่กระบวนการฟื้นฟูกิจการ ซึ่งแผนฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ได้รับความเห็นชอบจากศาลล้มละลายกลางแล้ว อย่างไรก็ตาม ทอท.และบริษัทย่อยได้มีการตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นไว้แล้วสำหรับลูกหนี้ที่มีปัญหาข้างต้นจำนวน 539.01 ล้านบาท ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 ทอท.มียอดลูกหนี้การค้ารวม 11,950.60 ล้านบาท ซึ่งได้มีการตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเป็นจำนวน 1,183.95 ล้านบาท ทั้งนี้ ยอดลูกหนี้การค้าสุทธิคิดเป็นร้อยละ 35.62 ของสินทรัพย์หมุนเวียนทั้งหมดของ ทอท.

ทอท.จะตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นทั้งหมดสำหรับผู้เช่าและผู้ประกอบการที่เป็นบุคคลภายนอก และลูกค้าที่เป็นบริษัทการบิน การตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตั้งเป็นจำนวนเท่ากับผลต่างระหว่างราคาตามบัญชีของลูกหนี้การค้าเปรียบเทียบกับมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับจากลูกหนี้การค้า โดยประมาณขึ้นจากประสบการณ์ในการเก็บเงินในอดีต และตามสถานะปัจจุบันของลูกหนี้คงค้าง ณ วันที่ในงบแสดงฐานะการเงิน หนี้สูญที่เกิดขึ้นจะรับรู้ไว้ในงบกำไรขาดทุนโดยถือเป็นส่วนหนึ่งของค่าใช้จ่ายอื่น ทั้งนี้ จะไม่มีการตัดหนี้สูญจนกว่าจะได้มีการดำเนินการตามกฎกระทรวงฉบับที่ 186 (พ.ศ.2534) และกฎกระทรวงฉบับที่ 374 (พ.ศ.2564) ออกตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการจำหน่ายหนี้สูญจากบัญชีลูกหนี้ ดังนั้น ลูกหนี้ส่วนใหญ่จะไม่มีการตัดหนี้สูญ

ทอท.และบริษัทย่อยรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าในปี 2567 จำนวน 307.72 ล้านบาท และในปี 2566 จำนวน 448.31 ล้านบาท ในการพิจารณามูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ ทอท.ประมาณการจากกระแสเงินสดที่ได้ตลอดอายุการใช้งานของสินทรัพย์ตามระยะเวลาที่คาดไว้สำหรับการเช่าใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุถึงวันที่ 30 กันยายน 2595 โดยใช้ข้อสมมติฐานที่อ้างอิงจากแผนการเงินระยะยาวของ ทอท. และใช้อัตราการเจริญเติบโตคงที่สำหรับประมาณการกระแสเงินสดในระยะยาว ซึ่งเป็นอัตราที่ไม่เกินไปกว่าอัตราเติบโตถัวเฉลี่ยระยะยาวของ ทอท. ในส่วนของการประมาณการกระแสเงินสด ฝ่ายบริหารได้ศึกษาและพิจารณาความเป็นไปได้อย่างสมเหตุสมผลของทางเลือกร่วมกับประมาณการจราจรทางอากาศ ซึ่งเป็นการประมาณการที่ดีที่สุดมาประกอบการคำนวณโดยใช้อัตราคิดลดร้อยละ 7.30 (ในปี 2566: ร้อยละ 10.50)

การจัดหาเงินทุนเพื่อการก่อสร้างท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

แหล่งที่มาของเงินทุนที่ใช้ในการก่อสร้างท่าอากาศยานสุวรรณภูมิตามโครงการระยะที่ 1 มาจากทั้งเงินลงทุนในส่วนของ ทอท.เอง และแหล่งเงินทุนจากภายนอก ซึ่งได้แก่ เงินกู้ยืมระยะยาวสกุลเงินต่างประเทศ โดย ทอท.ได้ทำสัญญาเงินกู้ระยะยาว (หนี้เดิมของ บริษัท ท่าอากาศยานสากลกรุงเทพแห่งใหม่ จำกัด (บทม.)) กับ Japan International Cooperation Agency (JICA) วงเงินจำนวน 199,243 ล้านเยน โดยที่ผ่านมา ทอท.ได้มีการชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ยเงินกู้ก่อนครบกำหนด และทยอยชำระคืนเงินกู้ครบแล้วในบางสัญญา ทำให้ในปัจจุบัน ทอท.มีสัญญาเงินกู้ JICA ที่ยังชำระคืนไม่ครบจำนวน 2 สัญญา โดยมีรายละเอียด ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 ดังนี้

วันที่กู้	จำนวนเงินกู้ตามสัญญา (ล้านเยน)	จำนวนเงินกู้ที่เบิกจ่าย (ล้านเยน)	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	วันสิ้นสุดระยะเวลาปลอดการชำระเงินต้น	วันครบกำหนด
22 กันยายน 2543 (TXXV-4) สำหรับงานก่อสร้าง	15,620	15,620	2.20	20 ตุลาคม 2550	20 เมษายน 2568
			(ชำระคืนเงินกู้งวดที่ 1 - 34 จำนวน 14,754 ล้านเยน)		
รวม	15,620	15,620			
25 กันยายน 2545 (TXXVII-2) สำหรับงานก่อสร้าง	33,545	33,545	2.20	20 กรกฎาคม 2552	20 กรกฎาคม 2570
			(ชำระคืนเงินกู้งวดที่ 1 - 31 จำนวน 28,105 ล้านเยน)		
รวม	33,545	33,545			

สัญญาเงินกู้ JICA ข้างต้นมีอายุสัญญาเงินกู้ 25 ปี ระยะเวลาปลอดการชำระคืนเงินต้น (Grace Period) 7 ปี ทั้งนี้ การให้เงินกู้ทั้งหมดของ JICA จะพิจารณาตามรายละเอียดของโครงการก่อสร้างแต่ละโครงการที่จะดำเนินการ ซึ่งต้องได้รับการอนุมัติจาก JICA เป็นโครงการ ๆ ไป JICA ได้กำหนดเงื่อนไขว่าเงินกู้ทั้งหมดของ ทอท. จะต้องได้รับการค้ำประกันจากกระทรวงการคลัง ซึ่งในการก่อสร้างท่าอากาศยานสุวรรณภูมิตามโครงการระยะที่ 1 นั้น กระทรวงการคลังไม่ได้คิดค่าธรรมเนียมในการค้ำประกันกับ ทอท. เนื่องจาก ทอท. ได้กู้เงินก่อนที่พระราชบัญญัติและกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้องมีผลบังคับใช้

อัตราแลกเปลี่ยน

เศรษฐกิจโลกยังคงมีความไม่แน่นอนสูง ต้องเผชิญกับแรงกดดันที่เพิ่มขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งจากความตึงเครียดทางภูมิรัฐศาสตร์ยังคงเป็นความเสี่ยงที่สำคัญต่อเสถียรภาพของเศรษฐกิจโลกและเศรษฐกิจภูมิภาค ทั้งสงครามระหว่างรัสเซียและยูเครน ความขัดแย้งระหว่างอิสราเอลและอิหร่าน และการแยกขั้วทางเศรษฐกิจระหว่างสหรัฐฯ และจีนจากนโยบายการค้าระหว่างประเทศของสหรัฐฯ ซึ่งส่งผลกระทบต่อการค้าโลก ทำให้กิจกรรมทางเศรษฐกิจทั่วโลกชะลอตัว การฟื้นตัวของเศรษฐกิจโลกต้องเผชิญกับความผันผวนและการเติบโตช้าลง ทำให้ธนาคารกลางทั่วโลกเริ่มผ่อนคลายนโยบายการเงินโดยการปรับลดอัตราดอกเบี้ยนโยบาย เพื่อตอบสนองต่ออัตราเงินเฟ้อที่ลดลงและสภาวะเศรษฐกิจที่ชะลอตัวลง ทั้งนี้ การเปลี่ยนแปลงของแนวโน้มนโยบายการเงินสหรัฐฯ ได้ส่งผลต่อความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน โดยธนาคารกลางสหรัฐฯ ได้ปรับลดอัตราดอกเบี้ยนโยบายลงเป็นครั้งแรกนับตั้งแต่ปี 2563 ในขณะที่ธนาคารกลางญี่ปุ่นได้ปรับขึ้นอัตราดอกเบี้ยเป็นครั้งแรกนับตั้งแต่ปี 2550 ซึ่งเป็นการปรับขึ้นแบบค่อยเป็นค่อยไป เพื่อรักษาเสถียรภาพของตลาดการเงินพร้อมกับหนุนการเติบโตทางเศรษฐกิจและลดความกังวลที่เงินเยนอ่อนค่าลงอย่างรวดเร็วในช่วงที่ผ่านมา สำหรับเศรษฐกิจไทยยังคงชะลอตัวจากภาคการส่งออกและภาคการผลิตที่ฟื้นตัวช้าจากปัญหาเชิงโครงสร้างและทิศทางการค้าโลกที่ได้รับผลกระทบจากความขัดแย้งด้านภูมิรัฐศาสตร์ ซึ่งจะเพิ่มแรงกดดันต่ออุตสาหกรรมไทยในระยะข้างหน้าโดยเฉพาะภาคการผลิต

ทั้งนี้ รายได้จากการดำเนินงานของ ทอท.อยู่ในรูปสกุลเงินบาท แต่หนี้เงินกู้ของ ทอท. (หนี้เดิมของ บทม.) อยู่ในรูปสกุลเงินเยน ดังนั้น ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนโดยเฉพาะอย่างยิ่งระหว่างค่าเงินเยนและค่าเงินบาททำให้ ทอท.อาจประสบกับการขาดทุนหรือกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนที่เกี่ยวข้องกับหนี้ในสกุลเงินต่างประเทศ อย่างไรก็ตาม ทอท.ได้มีการทำสัญญาแลกเปลี่ยนสกุลเงินและอัตราดอกเบี้ยสำหรับเงินกู้ยืมจากสกุลเยนเป็นสกุลบาททั้งหมดแล้ว

ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 ทอท.มีหนี้เงินกู้ระยะยาวคงเหลือประมาณ 6,306 ล้านเยน (1,453 ล้านบาท) จากเงินกู้ที่เบิกจาก JICA จำนวน 49,165 ล้านเยน (อัตราแลกเปลี่ยนเยนบาท ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 เท่ากับ 0.230381)

เมื่อสิ้นรอบบัญชีแต่ละรอบ ทอท.จะต้องบันทึกรายละเอียดที่เกี่ยวกับสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นเงินตราต่างประเทศในราคาตลาด (Mark-to-Market) รวมถึงผลกำไรและขาดทุนที่เกี่ยวกับการแลกเปลี่ยนเงินตราด้วย (ในรอบปีบัญชี 2567 ทอท.มีผลขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนจำนวน 119.08 ล้านบาท เปลี่ยนแปลงจากรอบปีบัญชี 2566 ที่มีผลขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนจำนวน 7.19 ล้านบาท)

บริษัท โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

ทอท.ได้ร่วมกับ บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) และธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) จัดตั้งบริษัทย่อยคือ บริษัท โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด ขึ้นเมื่อวันที่ 24 ตุลาคม 2546 ในสัดส่วนการลงทุนร้อยละ 60, 30 และ 10 ตามลำดับ เพื่อก่อสร้าง

และเริ่มดำเนินกิจการโรงแรมตั้งแต่วันที่ 28 กันยายน 2549 ซึ่งมีห้องพัก 612 ห้อง ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ โดยโรงแรมดังกล่าวมีขนาดที่ดินประมาณ 200 x 140 เมตร มีพื้นที่ประมาณ 28,000 ตารางเมตร (ประมาณ 17.5 ไร่) ตั้งอยู่ด้านหน้าอาคารผู้โดยสาร ซึ่งห่างจากอาคารผู้โดยสารประมาณ 300 เมตร ปัจจุบัน บริษัท โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด อยู่ระหว่างการดำเนินการปรับปรุงโรงแรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการและมีความพร้อมในการรับรองนักท่องเที่ยวตามนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจระยะสั้น (Quick-Win) ของรัฐบาล

การก่อสร้างโรงแรมใกล้ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิเป็นส่วนหนึ่งในการให้บริการที่สำคัญที่จัดให้แก่ผู้ใช้บริการท่าอากาศยานแห่งนี้ ในงวดบัญชีนี้มีรายได้จากการขายหรือการให้บริการจำนวน 732.60 ล้านบาท

บริษัท บริการภาคพื้น ท่าอากาศยานไทย จำกัด

ทอท.ร่วมลงทุนกับ บริษัท เอสเอแอล กรุ๊ป (ไทยแลนด์) จำกัด จัดตั้งบริษัท บริการภาคพื้น ท่าอากาศยานไทย จำกัด (บพท.) เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2561 ซึ่ง ทอท.ถือหุ้นสัดส่วนร้อยละ 49 โดย บริษัท บริการภาคพื้น ท่าอากาศยานไทย จำกัด มีทุนจดทะเบียนปัจจุบัน 1,544 ล้านบาท (ทุนจดทะเบียนเริ่มแรก 400 ล้านบาท) โดยปัจจุบันมีรายละเอียดการดำเนินงานภายในท่าอากาศยานที่อยู่ในความรับผิดชอบของ ทอท. ดังนี้

1. ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

(1) ความร่วมมือกับสายการบินไทยแอร์เอเชีย ในการให้บริการบุคลากร ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2565

(2) ให้บริการจัดการทำความสะอาดแบบครบวงจรภายในอาคารผู้โดยสารท่าอากาศยาน ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2565

(3) ให้บริการศูนย์บริการศุลกากรเพื่อกระจายสินค้าและประกอบกิจการกระจายสินค้า (Zone 3) ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ตั้งแต่วันที่ 5 กันยายน 2567

2. ท่าอากาศยานดอนเมือง

(1) ให้บริการภาคพื้นสำหรับอากาศยาน และผู้โดยสาร ณ ท่าอากาศยานดอนเมือง ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2562

(2) ให้บริการห้องรับรองพิเศษประเภท Common Use Airline Lounge ณ ท่าอากาศยานดอนเมือง ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2564

(3) ให้บริการจัดการทำความสะอาดแบบครบวงจรภายในอาคารผู้โดยสารท่าอากาศยาน ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2565

3. ท่าอากาศยานภูเก็ต

(1) ให้บริการภาคพื้นสำหรับอากาศยาน และผู้โดยสาร ณ ท่าอากาศยานภูเก็ต ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2563

(2) ให้บริการคลังสินค้า ณ ท่าอากาศยานภูเก็ต ตั้งแต่วันที่ 19 เมษายน 2564

(3) ให้บริการจัดการทำความสะอาดแบบครบวงจรภายในอาคารผู้โดยสารท่าอากาศยาน ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2565

4. ท่าอากาศยานหาดใหญ่

ให้บริการจัดการทำความสะอาดแบบครบวงจรภายในอาคารผู้โดยสารท่าอากาศยาน ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2565

บริษัท บริการภาคพื้น ท่าอากาศยานไทย จำกัด เป็นส่วนหนึ่งในการให้บริการที่สำคัญที่จัดให้แก่ผู้ใช้บริการท่าอากาศยาน โดยในงวดบัญชีนี้มีรายได้จากการขายหรือการให้บริการจำนวน 3,006.81 ล้านบาท

บริษัท รักษาความปลอดภัย ท่าอากาศยานไทย จำกัด

ทอท.ร่วมลงทุนกับบริษัท รักษาความปลอดภัย เอเอสเอ็ม แมเนจเมนท์ จำกัด บริษัท รักษาความปลอดภัย พลังร่วม จำกัด และบริษัท รักษาความปลอดภัย เอ็ม เอ ไอ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด จัดตั้งบริษัท รักษาความปลอดภัย ท่าอากาศยานไทย จำกัด เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2562 ซึ่ง ทอท.ถือหุ้นสัดส่วนร้อยละ 49 โดย บริษัท รักษาความปลอดภัย ท่าอากาศยานไทย จำกัด มีทุนจดทะเบียนเริ่มแรก 350 ล้านบาท และเริ่มเปิดให้บริการ ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ท่าอากาศยานดอนเมือง ท่าอากาศยานภูเก็ต ท่าอากาศยานเชียงใหม่ ท่าอากาศยานหาดใหญ่ ท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย เขตปลอดอากร ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ และสำนักงานใหญ่ ทอท. เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2563

บริษัท รักษาความปลอดภัย ท่าอากาศยานไทย จำกัด เป็นส่วนหนึ่งในการให้บริการที่สำคัญที่จัดให้แก่ผู้ใช้บริการท่าอากาศยาน โดยในงวดบัญชีนี้มีรายได้จากการขายหรือการให้บริการจำนวน 28.57 ล้านบาท

บริษัท ท่าอากาศยานไทย ทาฟ่า โอเปอร์เรเตอร์ จำกัด

ทอท.ร่วมลงทุนกับบริษัท ทาฟ่า คอนซอร์เที่ยม จำกัด จัดตั้งบริษัท ท่าอากาศยานไทย ทาฟ่า โอเปอร์เรเตอร์ จำกัด เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2564 เพื่อดำเนินกิจการบริหารโครงการเกี่ยวกับสินค้าเน่าเสียง่าย ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ซึ่ง ทอท.ถือหุ้นสัดส่วนร้อยละ 49 โดยบริษัท ท่าอากาศยานไทย ทาฟ่า โอเปอร์เรเตอร์ จำกัด มีทุนจดทะเบียนปัจจุบัน 37.4 ล้านบาท (เรียกชำระแล้วเต็มจำนวน) ปัจจุบันได้หยุดประกอบกิจการชั่วคราว และอยู่ระหว่าง

ทบทวนแผนการดำเนินธุรกิจเพื่อให้การประกอบกิจการการจัดเตรียมและขนส่งสินค้าเน่าเสียง่ายสอดคล้องกับแนวโน้มเศรษฐกิจและการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของผู้บริโภคที่มีปริมาณความต้องการสินค้าที่มีคุณภาพสูงขึ้น อีกทั้งเพื่อปรับปรุงโครงสร้างผู้ถือหุ้นและโครงสร้างฝ่ายบริหาร

บริษัท ท่าอากาศยานไทย ทาฟ่า โอเปอร์เรเตอร์ จำกัด เป็นส่วนหนึ่งในการให้บริการที่สำคัญที่จัดให้แก่ผู้ใช้บริการท่าอากาศยาน โดยในงวดบัญชีนี้ไม่มีรายได้จากการขายหรือการให้บริการ

สภาพคล่องและความเพียงพอของเงินทุน

สภาพคล่องของ ทอท.และบริษัทย่อย ณ สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567 มีเงินสดและเงินฝากธนาคาร และสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น รวมทั้งสิ้น 18,541.22 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 8.99 ของสินทรัพย์รวม มีอัตราส่วนสภาพคล่อง 1.29 เท่า ในขณะที่มีอัตราสภาพคล่องกระแสเงินสดดีขึ้นกว่าปีก่อน และมีระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย 67.67 วัน ซึ่งในปี 2567 ทอท.และบริษัทย่อย มีเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินจำนวน 197.72 ล้านบาท เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินกิจการทั่วไป และ/หรือเพื่อดำเนินโครงการ หรือเพื่อวัตถุประสงค์อื่นตามที่เห็นสมควร

อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 ทอท.และบริษัทย่อย มีความสามารถชำระภาระผูกพัน 1.77 เท่า เพิ่มขึ้น 0.62 เท่า จากปี 2566 เนื่องจาก ทอท.มีกำไรจากการดำเนินงานเพิ่มขึ้นจากผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ที่คลี่คลายลง

อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย

ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 ทอท.และบริษัทย่อย มีความสามารถชำระดอกเบี้ย 15.43 เท่า เพิ่มขึ้น 6.35 เท่า จากปี 2566 เนื่องจาก ทอท.มีจำนวนเที่ยวบินและผู้โดยสารรวมเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน ทำให้ ทอท.มีกำไรจากการดำเนินงานเพิ่มขึ้น

ภาระผูกพันด้านหนี้สินและการบริหารจัดการภาระนอกงบดุล

ทอท.และบริษัทย่อยมีภาระผูกพันและรายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ประกอบด้วย

1) ภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุนและผลกระทบทางเสียง

ทอท.และบริษัทย่อย มีภาระผูกพันตามสัญญาของท่าอากาศยานสุวรรณภูมิเป็นเงิน 4,170.44 ล้านบาท ภาระผูกพันตามสัญญาของสำนักงานใหญ่ ท่าอากาศยานดอนเมือง และท่าอากาศยานภูมิภาคเป็นเงิน 3,029.73 ล้านบาท ภาระผูกพันตามสัญญาของกิจการบริการภาคพื้น 39.68 ล้านบาท และภาระผูกพันตามสัญญาของกิจการบริหารโครงการสินค้าเน่าเสียง่าย 0.17 ล้านบาท นอกจากนั้นแล้วยังมีภาระผูกพันเกี่ยวกับผลกระทบด้านเสียงของท่าอากาศยานสุวรรณภูมิเป็นเงิน 131.48 ล้านบาท

2) ภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายดำเนินงาน

ทอท.และบริษัทย่อย มีสัญญาจ้างเอกชนดำเนินงาน 13,382.28 ล้านบาท สัญญาซ่อมบำรุงรักษาเครื่องมืออุปกรณ์ต่าง ๆ 4,034.59 ล้านบาท ภาระผูกพันจากการเช่าทรัพย์สิน 545.09 ล้านบาท อื่น ๆ 389.71 ล้านบาท และโรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิมีภาระผูกพันจากการทำสัญญาจ้างบริหารกิจการโรงแรมระยะเวลา 20 ปี (สัญญาเริ่มวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2548 ถึงวันที่ 31 มกราคม 2568) เป็นค่าจ้างในการบริหารกิจการโรงแรม (ค่าจ้าง และค่าใช้จ่ายบุคลากรหลัก) จำนวน 43.71 ล้านบาท

3) ภาระผูกพันอื่น ๆ โดยภาระผูกพันของ ทอท.และบริษัทย่อยที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจ

หนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากคดีความต่าง ๆ ทอท.และบริษัทย่อยมีคดีความที่ถูกฟ้องร้องดำเนินคดีจำนวน 73 คดี ประกอบด้วยคดีทั่วไปจำนวน 66 คดี โดยโจทก์ฟ้องให้ ทอท.ชดใช้ค่าเสียหายรวมเป็นเงินประมาณ 2,310.35 ล้านบาท (ไม่รวมดอกเบี้ย) คดีเกี่ยวกับการบอกเลิกสัญญาจ้างบริหารด้านการจัดการขนส่งสินค้าภายในเขตปลอดอากรท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำนวน 5 คดี โดยโจทก์ฟ้องให้ ทอท.ชดใช้ค่าเสียหายรวมเป็นเงินประมาณ 3,722.93 ล้านบาท คดีเกี่ยวกับการรื้อถอนสิ่งกีดขวางในเขตทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 370 บริเวณทางเข้า - ออกหน้าโครงการเอกชนรายหนึ่งจำนวน 1 คดี คดีเกี่ยวกับการบอกเลิกสัญญาจ้างปรับปรุงโรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิจำนวน 1 คดี และคดีเกี่ยวกับผลกระทบจากมลภาวะทางเสียง 18 กลุ่มคดี (มีการจัดกลุ่มคดีใหม่) โดยโจทก์ฟ้องให้ ทอท.ชดใช้ค่าเสียหายรวมเป็นเงินประมาณ 32.54 ล้านบาท คดีความดังกล่าวอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลและคดียังไม่ถึงที่สุด โดยมีรายละเอียดปรากฏในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 41

โครงการพัฒนาท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

ในการประชุมคณะกรรมการ ทอท.ครั้งที่ 13/2567 เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2567 ที่ประชุมมีมติรับทราบการรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการพัฒนาท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ โดยมีรายละเอียดปรากฏในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 43 ดังนี้

โครงการพัฒนาท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ (ปีงบประมาณ 2554 – 2560)	สถานะโครงการ
1. งานจ้างก่อสร้างอาคารเทียบเครื่องบินรองหลังที่ 1 (ชั้น B2 ชั้น B1 และชั้น G) ลานจอดอากาศยานประชิดอาคารเทียบเครื่องบินรองหลังที่ 1 และส่วนต่อเชื่อมอุโมงค์ด้านทิศใต้ (งานโครงสร้างและระบบหลัก)	ดำเนินงานแล้วเสร็จร้อยละ 100
2. งานจ้างก่อสร้างอาคารเทียบเครื่องบินรองหลังที่ 1 (ชั้น 2-4) และส่วนต่อเชื่อมอุโมงค์ด้านทิศใต้ (งานระบบย่อย)	ดำเนินงานแล้วเสร็จร้อยละ 100
3. งานจ้างก่อสร้างระบบสาธารณูปโภค	ดำเนินงานแล้วเสร็จร้อยละ 100
4. งานซื้อพร้อมติดตั้งระบบขนส่งผู้โดยสารอัตโนมัติ (APM)	ดำเนินงานแล้วเสร็จร้อยละ 100
5. งานซื้อพร้อมติดตั้งระบบสายพานลำเลียงกระเป๋า (BHS) และระบบตรวจจับวัตถุระเบิด (EDS) (ขาออก)	ดำเนินงานแล้วเสร็จร้อยละ 100
6. งานจ้างก่อสร้างงานที่มีความจำเป็นเพื่อให้เกิดความสมบูรณ์และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ต่อการใช้งานอาคารเทียบเครื่องบินรองหลังที่ 1	ดำเนินการได้ผลงานร้อยละ 98.78
7. งานจ้างก่อสร้างอาคารสำนักงานสายการบินและที่จอดรถด้านทิศตะวันออก	ดำเนินการได้ผลงานแล้วร้อยละ 85.05 อยู่ระหว่างดำเนินการจัดจ้างผู้รับจ้างรายใหม่
8. งานจ้างก่อสร้างส่วนขยายอาคารผู้โดยสาร ด้านทิศตะวันออก	อยู่ระหว่างการดำเนินการด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
9. งานซื้อพร้อมติดตั้งระบบสายพานลำเลียงกระเป๋า (BHS) (ขาเข้าและเปลี่ยนเที่ยวบิน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
10. งานจ้างเคลือบผิวและติดตั้งป้ายบอกทิศทางอาคารจอดรถด้านทิศตะวันออก	อยู่ระหว่างการดำเนินการด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

โครงการก่อสร้างทางวิ่งเส้นที่ 3 ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ	สถานะโครงการ
1. งานก่อสร้างทางวิ่งเส้นที่ 3 งาน Taxiway D Extension และงาน Perimeter Taxiway	อยู่ระหว่างการดำเนินการ มีความก้าวหน้า ร้อยละ 97.87
2. งานจ้างปรับปรุงคุณภาพดินบริเวณลานจอดอากาศยานประชิดอาคารเทียบเครื่องบินรองหลังที่ 2	อยู่ระหว่างปรับปรุงคุณภาพดิน มีความก้าวหน้าร้อยละ 87.14

ปัจจัยหรือเหตุการณ์ที่อาจมีผลต่อฐานะการเงินหรือการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญในอนาคต

ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อผลการดำเนินงานในอนาคต

ประเทศไทยมีศักยภาพการเป็นศูนย์กลางการบินเพราะตั้งอยู่ในจุดภูมิศาสตร์กึ่งกลางของภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก มีพรมแดนติดกับ 4 ประเทศเพื่อนบ้าน และได้รับสิทธิประโยชน์จากการเปิดเสรีการบินอาเซียน ในฐานะที่ ทอท.กำกับดูแลท่าอากาศยานในความรับผิดชอบ 6 แห่ง ประกอบด้วย ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ท่าอากาศยานดอนเมือง ท่าอากาศยานเชียงใหม่ ท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย ท่าอากาศยานภูเก็ต และท่าอากาศยานหาดใหญ่ จึงถือเป็นประตูด่านแรกในการสร้างความประทับใจให้กับนักท่องเที่ยวและส่งเสริมภาคอุตสาหกรรมการขนส่งทางอากาศ ดังนั้น เพื่อไปสู่เป้าหมายที่ตั้งไว้ ทอท.จึงมุ่งมั่นเพิ่มขีดความสามารถของท่าอากาศยานเพื่อการรองรับการจราจรทางอากาศที่จะเติบโตในอนาคต เชื่อมโยงท่าอากาศยานกับโครงข่ายการเดินทางทั่วประเทศ ตลอดจนพัฒนาอุตสาหกรรมเกี่ยวเนื่องเพื่อรองรับศูนย์กลางการเดินทางภูมิภาค อาทิ ศูนย์ซ่อมบำรุงอากาศยาน (Maintenance Repair and Overhaul: MRO) และท่าอากาศยานสำหรับเครื่องบินส่วนบุคคล (Private Jet) เพื่อจูงใจสายการบินทั่วโลกให้เข้ามาเปิดเส้นทางใหม่ ขานรับการเติบโตที่ก้าวกระโดดของตลาดการบินเอเชียแปซิฟิก

ทอท.มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาและผลักดันเพื่อให้ท่าอากาศยานในความรับผิดชอบเป็นท่าอากาศยานที่มีมาตรฐานสากล มีความสะดวกสบายผู้โดยสารได้รับการบริการที่รวดเร็ว และปลอดภัย ล่าสุดเว็บไซต์ Skytrax ซึ่งเป็นเว็บไซต์จัดอันดับการให้บริการของท่าอากาศยาน ได้ประกาศท่าอากาศยานที่ดีที่สุดในโลก (World's Best Airport) ประจำปี 2567 โดยท่าอากาศยานสุวรรณภูมิติดอันดับที่ 58 ขยับขึ้นมา 10 อันดับ จากอันดับที่ 68 ในปี 2566 และท่าอากาศยานดอนเมือง ติดอันดับ 10 ของท่าอากาศยานสำหรับสายการบินต้นทุนต่ำที่ดีที่สุดในโลก (World's Best Low-Cost Airline Terminals) ซึ่งผลการจัดอันดับดังกล่าวมาจากการสำรวจความคิดเห็นของผู้เดินทางด้วยเครื่องบินทั่วโลก ภายใต้การสำรวจที่ชื่อว่า World's Airport Survey จัดทำโดยบริษัท Skytrax ซึ่งเป็นบริษัทวิจัยและที่ปรึกษาด้านการบินชั้นนำของประเทศอังกฤษที่มีความเชี่ยวชาญในการวิเคราะห์คุณภาพการให้บริการของสายการบินและท่าอากาศยานทั่วโลก โดยคำนึงถึงหมวดการให้บริการท่าอากาศยาน เช่น การเดินทาง สภาพแวดล้อม และการออกแบบ เจ้าหน้าที่ท่าอากาศยาน สิ่งอำนวยความสะดวก และการให้บริการ เป็นต้น

ทอท.พร้อมส่งเสริมประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการบินของโลก เชื่อมโยงการขนส่งทางอากาศ และเชื่อมต่อการเดินทางแห่งภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกตามนโยบายของรัฐบาล ซึ่งมีเป้าหมายผลักดันท่าอากาศยานของไทยให้ติดอันดับ 1 ใน 20 ท่าอากาศยานที่ดีที่สุดในโลก รวมทั้งเพิ่มขีดศักยภาพการรองรับผู้โดยสาร ตลอดจนเป็นศูนย์กลางการกระจายสินค้าแห่งภูมิภาคที่ใหญ่ที่สุดเป็น 1 ใน 10 ของโลก โดย ทอท.มีแผนในการดำเนินการด้านต่าง ๆ ดังนี้

1) การพัฒนาท่าอากาศยานในความรับผิดชอบของ ทอท.

ทอท.ได้เตรียมแผนการรองรับปริมาณการจราจรทางอากาศและผู้โดยสารจากหลากหลายภูมิภาคทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งได้เร่งดำเนินการพัฒนาท่าอากาศยานเพื่อรองรับการเติบโตของภาคการท่องเที่ยวของประเทศตามนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจของภาครัฐ ดังนี้

- โครงการพัฒนาท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ระยะที่ 2 งานก่อสร้างอาคาร SAT-1 พร้อมทั้งระบบขนส่งผู้โดยสารอัตโนมัติเชื่อมต่อระหว่างอาคาร SAT-1 กับอาคารผู้โดยสารหลักณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ปัจจุบันงานก่อสร้างดังกล่าวดำเนินการแล้วเสร็จ และเปิดให้บริการแล้วเมื่อเดือนกันยายน 2566 ซึ่งทำให้ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิรองรับผู้โดยสารได้เพิ่มขึ้นจาก 45 ล้านคนต่อปี เป็น 60 ล้านคนต่อปี และในปีนี้ ทอท.ได้เปิดใช้ทางวิ่งเส้นที่ 3 แล้ว เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของทางวิ่งให้รองรับเที่ยวบินได้เพิ่มขึ้นจาก 68 เที่ยวบินต่อชั่วโมง เป็น 94 เที่ยวบินต่อชั่วโมง ในส่วนของงานก่อสร้างส่วนต่อขยายอาคารผู้โดยสารด้านทิศตะวันออก (East Expansion) จะดำเนินการก่อสร้างส่วนต่อขยายอาคารผู้โดยสารหลักด้านทิศตะวันออกของอาคารเดิม ทั้งนี้เพื่อเพิ่มพื้นที่การให้บริการ โดยเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จจะเพิ่มขีดความสามารถของท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ซึ่งจะรองรับผู้โดยสารได้เพิ่มอีก 15 ล้านคนต่อปี โดยคาดว่าจะดำเนินการก่อสร้างแล้วเสร็จในปี 2570

- โครงการพัฒนาท่าอากาศยานดอนเมือง ระยะที่ 3 จะก่อสร้างอาคารผู้โดยสารระหว่างประเทศ และปรับปรุงอาคารผู้โดยสารอาคาร 1 เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการรองรับผู้โดยสารจาก 30 ล้านคนต่อปี เป็น 50 ล้านคนต่อปี ปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการออกแบบ โดยคาดว่าจะดำเนินการก่อสร้างแล้วเสร็จในปี 2573

- โครงการพัฒนาท่าอากาศยานเชียงใหม่ ระยะที่ 1 จะก่อสร้างอาคารผู้โดยสารระหว่างประเทศ และปรับปรุงอาคารผู้โดยสารอาคารหลังเดิมเป็นอาคารผู้โดยสารภายในประเทศ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการรองรับผู้โดยสารจาก 8 ล้านคนต่อปี เป็น 20 ล้านคนต่อปี ปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการออกแบบ โดยคาดว่าจะดำเนินการก่อสร้างแล้วเสร็จในปี 2571

- โครงการพัฒนาท่าอากาศยานภูเก็ต ระยะที่ 2 จะก่อสร้างส่วนต่อขยายอาคารผู้โดยสารระหว่างประเทศ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการรองรับผู้โดยสารจาก 12.5 ล้านคนต่อปี เป็น 18 ล้านคนต่อปี ปัจจุบันอยู่ระหว่างการจัดทำข้อกำหนดการจ้าง (Term of Reference : TOR) จ้างผู้ออกแบบ โดยคาดว่าจะดำเนินการก่อสร้างแล้วเสร็จในปี 2572

- โครงการพัฒนาท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย ระยะที่ 1 จะดำเนินการก่อสร้างอาคารผู้โดยสารหลังใหม่ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการรองรับผู้โดยสารจาก 3 ล้านคนต่อปี เป็น 6 ล้านคนต่อปี ปัจจุบันอยู่ระหว่างการจัดทำ TOR จ้างผู้ออกแบบ โดยคาดว่าจะดำเนินการก่อสร้างแล้วเสร็จในปี 2572

- ท่าอากาศยานหาดใหญ่ อยู่ระหว่างการทบทวนแผนแม่บทให้สอดคล้องกับปริมาณการจราจรทางอากาศที่มีการเปลี่ยนแปลง

2) การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมในการให้บริการ

ทอท.ได้นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมเกี่ยวกับระบบบริการผู้โดยสารสมัยใหม่เข้ามาใช้เพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการผู้โดยสารให้ได้รับความสะดวกรวดเร็ว ลดระยะเวลาการรอคอย และแก้ปัญหาคอขวด บรรเทาความหนาแน่นของผู้โดยสารในชั่วโมงเร่งด่วน โดยเทคโนโลยีและนวัตกรรมข้างต้นที่ ทอท. นำมาให้บริการผู้โดยสาร มีดังนี้

- ระบบตรวจบัตรโดยสารขึ้นเครื่อง (Common Use Terminal Equipment: CUTE) เป็นระบบอำนวยความสะดวกและจัดการด้านการเข้าถึงระบบเช็กอินผู้โดยสารผ่าน Airlines Application

- ระบบเช็กอินด้วยตนเองอัตโนมัติ (Common Use Self Service: CUSS) เป็นระบบอำนวยความสะดวก และจัดการด้านการเข้าถึงระบบเช็กอินผู้โดยสาร โดยมุ่งเน้นการบริการแบบ Self-Service ซึ่งผู้โดยสารไม่ต้องรอต่อแถว

- ระบบรับกระเป๋าสัมภาระอัตโนมัติ (Common Use Bag Drop: CUBD) ผู้โดยสารสามารถโหลดกระเป๋าสัมภาระสู่สายพานลำเลียงได้ด้วยตนเองอัตโนมัติ

- ระบบตรวจสอบยืนยันตัวตนผู้โดยสาร (Passenger Validation System: PVS) เป็นระบบการตรวจสอบข้อมูลการเดินทางของผู้โดยสาร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการรักษาความปลอดภัยท่าอากาศยาน

- ระบบประตูทางออกขึ้นเครื่องอัตโนมัติ (Self-Boarding Gate: SBG) เพิ่มความสะดวกสบายต่อผู้เดินทาง

- ระบบ Individual Carrier System (ICS) ซึ่งเป็นระบบขนส่งสัมภาระความเร็วสูง และมีความแม่นยำสูงในการตรวจสอบติดตามสัมภาระ

- ช่องตรวจหนังสือเดินทางอัตโนมัติขาออก (Auto Channel) สำหรับผู้ถือหนังสือเดินทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Passport) โดยเพิ่มขีดความสามารถในการตรวจหนังสือเดินทางจากเดิม 5,000 คนต่อชั่วโมง เป็น 10,000 คนต่อชั่วโมง

- ระบบขนส่งผู้โดยสารอัตโนมัติ (Automated People Mover: APM) รถไฟฟ้าเชื่อมต่ออาคารผู้โดยสารกับอาคาร SAT-1

นอกจากนี้ ทอท.ยังให้บริการผ่านโครงข่าย 5G นำเสนอประสบการณ์เดินทางแบบใหม่ให้กับผู้โดยสาร เช่น หุ่นยนต์อัจฉริยะ AI (Artificial Intelligence) ระบบตรวจจับและรับรู้ใบหน้าบุคคล (Biometric) ระบบความปลอดภัยการบินขั้นสูง (Advance Aviation Safety) และระบบตรวจจับวัตถุต้องสงสัย เป็นต้น อย่างไรก็ตาม ทอท.ยังให้ความสำคัญกับการเพิ่มประสิทธิภาพงานบริการภาคพื้น (Ground Handling) เพื่อรองรับปริมาณผู้โดยสารที่เพิ่มมากขึ้น โดยเปิดกว้างให้เกิดผู้บริหารรายใหม่เข้ามามีส่วนร่วมในการให้บริการอีกด้วย

ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิได้มีการปรับปรุงกระบวนการ ณ จุดตรวจค้น และเพิ่มกำลังเจ้าหน้าที่ ณ จุดตรวจหนังสือเดินทาง ทำให้สามารถลดระยะเวลารอคอยของผู้ใช้บริการลง โดยระยะเวลาการใช้บริการในกระบวนการผู้โดยสารขาเข้าระหว่างประเทศในภาพรวมเฉลี่ย 26 นาทีต่อคน (เป้าหมายที่ ทอท.กำหนดไว้ที่ 40 นาทีต่อคน) และกระบวนการผู้โดยสารขาออกระหว่างประเทศในภาพรวมเฉลี่ย 37 นาทีต่อคน (เป้าหมายที่ ทอท.กำหนดไว้ที่ 55 นาทีต่อคน) ในขณะที่กระบวนการผู้โดยสารขาเข้าภายในประเทศในภาพรวมเฉลี่ย 15 นาทีต่อคน (เป้าหมายที่ ทอท.กำหนดไว้ที่ 35 นาทีต่อคน) และกระบวนการผู้โดยสารขาออกภายในประเทศในภาพรวมเฉลี่ย 25 นาทีต่อคน (เป้าหมายที่ ทอท.กำหนดไว้ที่ 40 นาทีต่อคน) นอกจากนั้นแล้ว อาคาร SAT-1 ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิยังได้รับการประเมิน 4 ดาว จาก Skytrax ด้านสถาปัตยกรรม ความสะอาด บรรยากาศโดยรวม และสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ตลอดจนมีการนำเทคโนโลยีและระบบอัตโนมัติมาอำนวยความสะดวกผู้โดยสาร ลดระยะเวลา การรอคอยและแก้ปัญหาคอขวด บรรเทาความหนาแน่นของผู้โดยสารในชั่วโมงเร่งด่วน

3) การบริหารจัดการทรัพยากรของท่าอากาศยาน

ทอท.ได้ลงนามบันทึกความเข้าใจในความร่วมมือ (Memorandum of Understanding : MOU) ด้านระบบการจัดการข้อมูลเพื่อการตัดสินใจร่วมกัน (Airport Collaborative Decision Making : A-CDM) ร่วมกับบริษัทและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดย A-CDM เป็นหลักการในการทำงานร่วมกันระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในท่าอากาศยาน ซึ่งให้ความสำคัญกับการนำข้อมูลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับทุกฝ่าย เพื่อให้การบริหารจัดการทรัพยากรของท่าอากาศยานเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ทอท.ได้ทำการพัฒนาและออกแบบระบบสารสนเทศ A-CDM Portal เพื่อให้สามารถสนับสนุนการเชื่อมต่อและแลกเปลี่ยนข้อมูลร่วมกับทุกภาคส่วน

ที่เกี่ยวข้องแบบ Real time นำข้อมูลที่ได้ไปปรับปรุงกระบวนการเข้า - ออกของเที่ยวบิน ทำให้สามารถบริหารจัดการข้อมูล สถานะและเวลาในแต่ละเที่ยวบินได้อย่างแม่นยำและทันเวลา ส่งผลให้การวางแผนและการตัดสินใจมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ช่วยเพิ่มความตรงเวลาของเที่ยวบิน ลดความล่าช้า รวมถึงการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติการและการบริหารจัดการทรัพยากรท่าอากาศยานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นภายใต้แนวคิด “Best Plan Best Serve” โดยท่าอากาศยานสุวรรณภูมิได้เริ่มใช้ระบบ A-CDM อย่างเต็มรูปแบบ ตั้งแต่ 21 มีนาคม 2567 ซึ่งได้รับผลสำเร็จเป็นอย่างดี ทั้งนี้ การลงนามใน MOU เป็นการยืนยันเจตนารมณ์ร่วมกันในการพัฒนาการบริหารจัดการการจราจรทางอากาศตามแผนการเดินอากาศสากล (Global Air Navigation Plan: GANP) เพิ่มประสิทธิภาพด้านการปฏิบัติการท่าอากาศยาน รวมถึงการพัฒนาระบบการบินพลเรือนของภูมิภาคให้สอดคล้องกับการพัฒนาในระดับสากล พร้อมที่จะก้าวสู่การเป็นศูนย์กลางการบินของประเทศในระยะยาว

เพื่อจัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกพื้นฐานต่าง ๆ เพิ่มเติมให้ครบถ้วนตามมาตรฐานการดำเนินกิจการท่าอากาศยานสมัยใหม่ ตอบสนองต่อความคาดหวังและความต้องการด้านการใช้บริการของผู้โดยสารให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายของ ทอท. และรัฐบาล ที่จะทำให้ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิได้รับการจัดอันดับไปสู่ 1 ใน 50 ของท่าอากาศยานที่ดีที่สุดในโลกภายในปี 2568 และจะก้าวสู่อันดับ 1 ใน 20 ภายใน 5 ปีนับจากนี้ ทอท.จึงขอคืนพื้นที่ประกอบกิจการของผู้ประกอบการ และพื้นที่ปฏิบัติงานของส่วนราชการบางส่วนภายในอาคาร Concourse และ SAT-1 ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ และภายในอาคารผู้โดยสารระหว่างประเทศ ณ ท่าอากาศยานภูเก็ต เพื่อให้ ทอท.นำมาใช้ในการดำเนินกิจการท่าอากาศยาน ตลอดจนดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาเพื่อจัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกพื้นฐานต่าง ๆ เพิ่มเติมสำหรับให้บริการแก่ผู้โดยสาร เพื่อให้ผู้โดยสารมีที่พักคอยมากขึ้นตามข้อเสนอแนะของ Skytrax

4) โครงการเพิ่มรายได้จากกิจกรรมเชิงพาณิชย์

ทอท.มุ่งมั่นในการเพิ่มรายได้จากการขนส่งสินค้าทางอากาศ โดยได้ดำเนินโครงการขยายอาคารคลังสินค้าให้รองรับปริมาณสินค้าได้มากกว่า 3.5 ล้านตันต่อปี และโครงการก่อสร้างคลังสินค้าใกล้อาคารเทียบเครื่องบินรองหลังที่ 2 (SAT-2 Cargo) ควบคู่ไปกับการนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ เข้ามาเพิ่มประสิทธิภาพงานบริหารจัดการสินค้า ซึ่งจะช่วยขยายโอกาสผู้ประกอบการไทยไปสู่ตลาดโลกได้ดีมากขึ้น ตลอดจนดึงดูดให้บริษัทขนส่งสินค้าทางอากาศชั้นนำของโลกเข้ามาร่วมลงทุนสร้างศูนย์กระจายสินค้าทางอากาศแห่งภูมิภาค ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ อย่างไรก็ตาม ทอท.ยังมีแผนกิจกรรมเชิงพาณิชย์บนพื้นที่บริเวณโดยรอบท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ทั้งนี้ เพื่อดึงดูดผู้ประกอบการขนาดใหญ่มาตั้งการจัดเก็บและกระจายสินค้า รวมถึงการพัฒนาพื้นที่เชิงพาณิชย์ นอกจากนี้ ทอท.ได้เปิดโครงการสร้างความร่วมมือการดำเนินงานในเขตปลอดอากรและคลังสินค้า โดยโครงการดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือ (Cargo Network) และนำข้อมูลไปใช้ในการกำหนดทิศทางการให้บริการด้านการขนส่งสินค้าทางอากาศให้เป็นไปตามความเปลี่ยนแปลงของการให้บริการในปัจจุบัน และตอบสนองนโยบายตามแผนแม่บทการบริหารลูกค้าสัมพันธ์ รวมถึงเป็นการรักษาและเพิ่มรายได้จากฐานลูกค้าของเขตปลอดอากรและคลังสินค้า ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

5) การพัฒนาสู่ความยั่งยืน

ทอท.ให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานที่เป็นมิตรต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งขับเคลื่อนท่าอากาศยานสุวรรณภูมิสู่การเป็นต้นแบบ Green Airport หรือท่าอากาศยานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมแห่งแรกในประเทศไทย โดยในส่วนของการให้บริการยานยนต์ไฟฟ้ารับจ้างสาธารณะ (EV Taxi) นั้น ปัจจุบันมีสมาชิกผู้ขับขี่รถรับจ้างสาธารณะเริ่มให้ความสนใจในการปรับเปลี่ยนมาใช้ EV Taxi เพิ่มมากขึ้น ทั้งนี้ ในช่วงแรก ทอท.ได้ดำเนินการติดตั้งสถานีให้บริการเครื่องอัดประจุยานยนต์ไฟฟ้าแบบใช้สายติดตั้งสถานีให้บริการเครื่องอัดประจุยานยนต์ไฟฟ้าแบบใช้สาย โดยการอัดประจุแบบเร็วด้วยไฟฟ้ากระแสตรง (DC Fast Charge) ซึ่งมีกำลังไฟฟ้าในการอัดประจุ 40 kW ต่อเครื่อง จำนวน 16 เครื่อง และ 150 kW ต่อเครื่อง จำนวน 2 เครื่อง บริเวณลานจอดรถระยะยาว โซน E ที่ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ เพื่อรองรับการให้บริการแก่รถแท็กซี่ที่จะเปลี่ยนแปลงรูปแบบเป็นยานยนต์ไฟฟ้าเพิ่มมากขึ้นทั้งในปัจจุบันและอนาคต นอกจากนี้ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิอยู่ระหว่างดำเนินการติดตั้งเครื่อง DC Fast Charge ซึ่งมีกำลังไฟฟ้าในการอัดประจุ 360 kW ต่อเครื่อง จำนวน 10 เครื่อง และ 150 kW ต่อเครื่อง จำนวน 2 เครื่อง เพื่อรองรับการให้บริการแก่รถบริการรับ – ส่งผู้โดยสาร (Shuttle Bus) รถบริการสาธารณะ รถส่วนกลาง และรถส่วนงานของ ทอท.ภายในพื้นที่ Support Facilities บริเวณตรงข้ามศูนย์บริหารการขนส่งสาธารณะ นอกจากนั้นแล้ว ทอท.ยังมีโครงการติดตั้ง EV Charging Station ทั้งในพื้นที่ Airside Landside และ Custom Free Zone รวม 7 จุด เพื่อรองรับแนวโน้มที่ยานยนต์ไฟฟ้าจะได้รับความนิยมในวงกว้าง ตามทิศทางที่ทั่วโลกหันมาสนใจการใช้ยานยนต์ขับเคลื่อนด้วยพลังงานสะอาด ดังนั้น หากมีการเปลี่ยนรถยนต์ที่ให้บริการ ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิให้เป็นรถไฟฟ้า (EV) ได้ จะทำให้ลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้มากกว่า 50 ล้านตันต่อปี นอกจากนี้ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ได้มีการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและการจัดการพลังงานอย่างต่อเนื่อง มีระบบการจัดเก็บจัดการและการวิเคราะห์ข้อมูลที่ดี รวมถึงการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ ๆ มาปรับใช้ภายในท่าอากาศยาน และเป็นท่าอากาศยานแห่งแรกที่ติดตั้งแผงเซลล์แสงอาทิตย์ (Solar Cell) โดยในระยะแรกติดตั้งบนหลังคาอาคารผู้โดยสาร ขนาดกำลังผลิต 4.40 เมกะวัตต์ เปิดใช้ในปี 2566 ซึ่งสามารถทำให้ความร้อนภายในอาคารผู้โดยสารลดลงมากกว่า 7 องศา ลดการใช้พลังงาน



ระบบความเย็นภายในอาคารได้ ร้อยละ 2 คิดเป็นมูลค่ามากกว่า 11 ล้านบาทต่อปี สามารถลดการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์ได้มากกว่า 3,600 ตันต่อปี หรือเทียบเท่ากับจำนวนต้นไม้ 360,000 ต้นต่อปีที่ต้องใช้ดูดซับคาร์บอนไดออกไซด์ และปัจจุบัน ทอท. อยู่ระหว่างเตรียมการติดตั้ง Solar Cell ระยะที่ 2 ภายในพื้นที่ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ มีขนาดกำลังผลิตรวมเพิ่มขึ้นอีก 33.41 เมกะวัตต์ ทั้งในรูปแบบของการติดตั้งบนหลังคา (Solar Rooftop) และการติดตั้งบนผืนน้ำ (Solar Floating) ซึ่งเมื่อดำเนินการทั้ง 2 ระยะเสร็จสิ้น จะทำให้ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ มีขนาดกำลังผลิตถึง 37.81 เมกะวัตต์ และสามารถลดการปลดปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้ถึง 555,686.27 ตัน ตลอดอายุโครงการ 20 ปี

นอกจากนั้น ทอท.ยังได้รับการประกาศให้เป็นสมาชิก Dow Jones Sustainability Indices (DJSI) ประจำปี 2023 ในกลุ่มดัชนีโลก (DJSI World) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 และกลุ่มตลาดเกิดใหม่ (Emerging Market) ต่อเนื่องกันเป็นปีที่ 9 ในกลุ่มอุตสาหกรรมคมนาคมและโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคม (TRA : Transportation and Transportation Infrastructure) โดยได้รับคะแนนในลำดับที่ 2 ในกลุ่มอุตสาหกรรมและเป็นท่าอากาศยานที่ได้รับคะแนนเป็นอันดับ 1 ในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน และ ทอท.ยังเป็นหนึ่งในบริษัทจดทะเบียนไทยที่โดดเด่นในระดับสากลด้านความยั่งยืน โดยในปี 2566 ทอท.ได้รับการจัดอันดับเป็นองค์กรยั่งยืน TOP 10% ใน S&P Global The Sustainability Yearbook 2024 (ทั้งนี้ สำหรับผล DJSI ประจำปี 2024 จะประกาศสถานะการประเมินฯ ภายในเดือนธันวาคม 2567) สำหรับ DJSI เป็นดัชนีประเมินผลการดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล ซึ่งการประเมินนั้นจะครอบคลุม 3 มิติที่สำคัญคือ มิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ดังนั้น การได้รับประกาศให้เป็นสมาชิก DJSI จะเป็นการสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มว่า ทอท.มีการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมควบคู่ไปกับการสร้างผลประกอบการและผลตอบแทนที่ดีให้แก่ผู้ลงทุนในระยะยาว ส่งผลให้ธุรกิจสามารถเติบโตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

ทอท.พร้อมจะพัฒนาศักยภาพของท่าอากาศยานในความรับผิดชอบและท่าอากาศยานในอนาคต เพื่อเตรียมรองรับผู้โดยสารและนักเดินทางจากทั่วทุกมุมโลกให้ได้รับความสะดวกสบายและสัมผัสประสบการณ์การเดินทางที่ประทับใจ อันจะนำมาสู่การฟื้นฟูทางด้านอุตสาหกรรมการบินและการท่องเที่ยว และขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศในภาพรวม

ภาวะเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมที่มีผลต่อการดำเนินงาน

ในช่วงปีงบประมาณ 2567 สถานการณ์การเดินทางทางอากาศในประเทศและระหว่างประเทศทั่วโลกมีการปรับตัวดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยสมาคมการขนส่งทางอากาศนานาชาติ (The International Air Transport Association : IATA) ระบุว่าอุตสาหกรรมการบินโลกจะยังมีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง และคาดว่าปริมาณผู้โดยสารโดยรวมจะมีมากถึง 4.96 พันล้านคนในปี 2567 โดยจำนวนผู้โดยสารในเกือบทุกภูมิภาคมีจำนวนมากกว่าปี 2562 และเติบโตเพิ่มขึ้นจากปี 2566 ยกเว้นภูมิภาคแอฟริกาที่มีการปรับตัวลดลง อีกทั้งยังคาดการณ์ว่าภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกจะมีแนวโน้มเติบโตอย่างต่อเนื่อง โดยได้รับปัจจัยสนับสนุนจากการเดินทางเพิ่มขึ้นของผู้โดยสารสัญชาติจีนและอินเดียที่จะกลับมาเดินทางภายในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกมากขึ้น อีกทั้งผลจากการสำรวจความคิดเห็นของผู้โดยสารจาก IATA ในเดือนเมษายน 2567 บ่งชี้ให้เห็นว่าความต้องการเดินทางเพื่อการท่องเที่ยวยังคงเติบโตอย่างต่อเนื่อง ซึ่งผู้ตอบแบบสอบถามประมาณร้อยละ 39 ระบุว่าจะเดินทางมากขึ้นในช่วง 12 เดือนข้างหน้า ขณะที่ผู้โดยสารประมาณร้อยละ 54 จะยังคงเดินทางเท่ากับในช่วง 12 เดือนที่ผ่านมา โดยมีผู้โดยสารเพียงร้อยละ 6 เท่านั้น ที่คาดว่าจะเดินทางน้อยลง นอกจากนี้

IATA ยังได้ประเมินว่าในอีก 20 ปีข้างหน้าจะมีผู้โดยสารทั่วโลกเพิ่มขึ้นอีก 4 พันล้านคน (อัตราเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.8 ต่อปี) โดยระบุว่าภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกจะเป็นภูมิภาคที่มีอัตราการเติบโตมากที่สุดในโลก

การคาดการณ์ของ IATA ระบุว่าความต้องการเดินทางทางอากาศจะมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ปริมาณการขนส่งทางอากาศของ ทอท. ยังคงมีแนวโน้มที่จะเติบโตได้อย่างต่อเนื่องในปีงบประมาณ 2568 โดยมีปัจจัยสนับสนุน ดังนี้

- กำลังซื้อของนักท่องเที่ยวหลายประเทศที่สำคัญต่ออุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและการบินของไทยกลับมาปรับตัวดีขึ้นอย่างค่อยเป็นค่อยไป ส่งผลให้ความต้องการการเดินทางท่องเที่ยวเพิ่มมากขึ้น

- รัฐบาลไทยเล็งเห็นถึงความสำคัญของแรงขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทยจากอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและการบินมากขึ้น ทำให้คาดได้ว่าภาครัฐจะทยอยออกมาตรการกระตุ้นการเดินทางของกลุ่มเป้าหมายและกลุ่มประเทศที่มีศักยภาพทั้งจากกลุ่มเดิมและกลุ่มใหม่อย่างต่อเนื่อง

- ภาครัฐมีนโยบายที่จะขยายและพัฒนาขีดความสามารถท่าอากาศยานและโครงสร้างพื้นฐานที่เกี่ยวข้องซึ่งจะส่งผลให้ในอนาคตอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและการบินของไทยสามารถรองรับนักท่องเที่ยว/ผู้โดยสารได้มากขึ้น ขณะที่หลายสายการบินสำคัญมีแนวโน้มที่จะเพิ่มเที่ยวบินและขยายเส้นทางบิน รวมถึงการขยายฝูงบิน ซึ่งเป็นผลมาจากการเล็งเห็นถึงโอกาสการเติบโตของอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและการบินทั้งของโลกและไทยในอนาคต โดยหวังที่จะสร้างโอกาสในการเพิ่มส่วนแบ่งการตลาดและรายได้ของแต่ละสายการบินในระยะยาว

- IATA เผยแพร่ข้อมูล Passenger Demand ทั่วโลกเดือนสิงหาคม 2567 มีการปรับตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 8.6 เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันจากปีก่อนหน้า ส่งผลให้ Load Factor ปรับตัวไปในระดับสูงสุดเป็นประวัติการณ์ของอุตสาหกรรมการบินพาณิชย์ โดย International Passenger Demand มีการปรับตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 10.6 และ Domestic Passenger Demand มีการปรับตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 5.6 เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อนหน้า ซึ่งสายการบินในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกมี Passenger Demand เพิ่มขึ้นมากที่สุดในอัตราร้อยละ 19.9 เมื่อเทียบกับช่วงสิงหาคม 2566

อย่างไรก็ตาม ปัจจัยท้าทายที่อาจส่งผลกระทบต่อการเติบโตของอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและการบินของโลก รวมถึงการดำเนินงานของ ทอท.อย่างมีนัยสำคัญในอนาคต อาจกล่าวโดยสรุปได้ดังนี้

- เศรษฐกิจโลกฟื้นตัวช้า โดยอ้างถึงบทวิเคราะห์ของ S & P Global Market Intelligence Analysis ซึ่งประเมินว่าอัตราการเติบโตของเศรษฐกิจโลกในปี 2567 ยังอยู่ในระดับต่ำจากหลายปัจจัย เช่น ภาระหนี้สินที่ยังคงปรับตัวสูงขึ้น อัตราดอกเบี้ยที่คงอยู่ในระดับสูง รวมถึงความไม่แน่นอนทางภูมิรัฐศาสตร์ทั้งในระดับภูมิภาคและระดับชาติ ซึ่งส่งผลให้แนวโน้มการเติบโตของเศรษฐกิจโลกมีความไม่แน่นอนสูง อีกทั้งเศรษฐกิจ 2 อันดับแรกของโลกยังมีความไม่แน่นอนค่อนข้างสูง เช่น เศรษฐกิจสหรัฐฯ มีความเสี่ยงเข้าสู่ภาวะถดถอยจากตลาดแรงงานที่อ่อนตัวเร็ว และเศรษฐกิจจีนชะลอตัวจากปัจจัยกดดันเชิงโครงสร้าง Manufacturing Overcapacity ในจีน เป็นต้น รวมถึงปัญหาการ De-coupling/De-risking ระหว่างสหรัฐฯ และจีน ที่อาจจะส่งผลกระทบโดยตรงต่อเศรษฐกิจโลกและอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและการบินของไทย

- การเมืองและภูมิรัฐศาสตร์ สถานการณ์สงครามระหว่างรัสเซียและยูเครน และสงครามระหว่างอิสราเอลและกลุ่มฮามาส แม้ว่าผลกระทบของสงครามจะยังจำกัดอยู่ในบริเวณพื้นที่ที่มีความขัดแย้งและพื้นที่ใกล้เคียงเท่านั้น แต่ถ้าหากสถานการณ์ความขัดแย้งทวีความรุนแรงขึ้นก็จะส่งผลต่อการเดินทางท่องเที่ยวระหว่างประเทศได้ในอนาคต โดยเฉพาะบทบาทของอิหร่านและสงครามขยายวงกว้างไปในเลบานอนอาจทำให้ต้นทุนราคาน้ำมันเชื้อเพลิงปรับตัวสูงขึ้น และส่งผลต่อความต้องการเดินทางของนักท่องเที่ยวบางกลุ่ม นอกจากนี้ ด้านการเมืองในช่วงที่เหลือของปีต่อเนื่องปีหน้าจะมีการเลือกตั้งในหลายเขตเศรษฐกิจสำคัญของโลก เช่น การเลือกตั้งประธานาธิบดีสหรัฐฯ ที่จะมีผลกระทบโดยตรงต่อนโยบายเศรษฐกิจสหรัฐฯ และโลก เป็นต้น

- ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม ผลกระทบจากปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ที่ส่งผลกระทบต่อมนุษย์ สัตว์ และสิ่งแวดล้อมทางธรรมชาติมากมาย ทำให้เกิดความสูญเสียด้านความหลากหลายทางชีวภาพทั่วโลกจะกระตุ้นให้เกิดการปรับเปลี่ยนกฎระเบียบที่เพิ่มขึ้นจนกลายเป็นภาระต้นทุนที่เพิ่มขึ้นจากการปฏิบัติตามเกณฑ์/พันธกรณี/ข้อบังคับตามมาตรฐานสากล จนอาจกดดันผลกำไรของผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและการบิน

- การแข่งขันในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและการบินที่รุนแรงมากขึ้น ในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกเนื่องจากรัฐบาลในหลายประเทศมองเห็นถึงโอกาสในการส่งเสริมอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและการบินของแต่ละประเทศ เพื่อเป็นหนึ่งในหลายเครื่องจักรในการกระตุ้นการเติบโตของเศรษฐกิจของประเทศ ทำให้ประเทศไทยอาจถูกแย่งชิงส่วนแบ่งทางการตลาดด้านการท่องเที่ยวและการบินจากประเทศคู่แข่ง ส่งผลให้ความต้องการเดินทางมาท่องเที่ยวไทยและการใช้บริการสายการบินของไทยลดลงจากที่ควรจะเป็น


PHUKET INTERNATIONAL AIRPORT

ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

งบการเงินรวม

ฐานะการเงินและผลการดำเนินงานที่นำเสนอประกอบด้วย ผลการดำเนินงานจากงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567 ที่ผ่านการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาต โดยแสดงเปรียบเทียบกับฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานจากงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2566 และงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

หน่วย : ล้านบาท

งบแสดงฐานะการเงินรวม	ณ วันที่ 30 กันยายน		
	2567	2566	2565
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	18,486.84	6,091.02	3,797.66
ลูกหนี้การค้า	10,766.65	12,183.77	3,784.80
ลูกหนี้อื่น	73.10	19.26	43.56
สินค้าและวัสดุคงเหลือ	398.52	285.13	337.50
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	54.39	4.33	24.76
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	444.45	430.36	487.93
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	30,223.95	19,013.87	8,476.21
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	87.30	75.22	61.48
ลูกหนี้การค้าไม่หมุนเวียน	2,025.90	883.45	619.26
เงินลงทุนในการร่วมค้า	52.48	13.06	13.23
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	718.52	1,060.27	1,227.51
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	10,007.54	8,574.16	8,748.13
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	126,123.25	122,876.04	115,704.66
สินทรัพย์สิทธิการใช้	24,898.53	28,058.86	31,269.37
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	1,141.40	1,163.98	1,275.66
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	6,809.72	9,146.83	11,313.34
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	4,061.25	4,745.35	5,104.07
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	175,925.89	176,597.22	175,336.71
รวมสินทรัพย์	206,149.84	195,611.09	183,812.92

หน่วย : ล้านบาท

งบแสดงฐานะการเงินรวม	ณ วันที่ 30 กันยายน		
	2567	2566	2565
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น			
หนี้สินหมุนเวียน			
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	197.73	2,696.59	600.00
เจ้าหนี้การค้า	1,767.20	2,086.34	1,056.34
เจ้าหนี้งานระหว่างทำ	1,626.37	2,927.69	3,229.06
เจ้าหนี้อื่น	5,026.26	5,339.21	5,087.15
เงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	617.20	1,515.84	1,999.03
หนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	6,021.37	5,798.76	966.87
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	1,265.51	-	-
ประมาณการหนี้สินระยะสั้น	1,513.75	137.48	171.79
หนี้สินตราสารอนุพันธ์หมุนเวียน	93.67	53.15	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	5,233.62	2,737.46	1,384.81
รวมหนี้สินหมุนเวียน	23,362.68	23,292.52	14,495.05
หนี้สินไม่หมุนเวียน			
เงินกู้ยืมระยะยาว – สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	835.47	1,646.34	3,314.38
หนี้สินตามสัญญาเช่า – สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	46,557.48	49,817.61	54,676.53
สำรองผลประโยชน์พนักงาน	4,657.09	4,398.57	4,786.52
ประมาณการหนี้สินระยะยาว	1,121.96	1,127.58	1,103.33
หนี้สินตราสารอนุพันธ์ไม่หมุนเวียน	640.93	878.26	1,093.81
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	2,575.31	2,272.02	1,824.70
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	56,388.24	60,140.38	66,799.27
รวมหนี้สิน	79,750.92	83,432.90	81,294.32

(ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

งบแสดงฐานะการเงินรวม	ณ วันที่ 30 กันยายน		
	2567	2566	2565
ส่วนของผู้ถือหุ้น			
ทุนเรือนหุ้น			
ทุนจดทะเบียน			
หุ้นสามัญ 14,285,700,000 หุ้น			
มูลค่าหุ้นละ 1 บาท	14,285.70	14,285.70	14,285.70
ทุนที่ออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว			
หุ้นสามัญ 14,285,700,000 หุ้น			
มูลค่าหุ้นละ 1 บาท	14,285.70	14,285.70	14,285.70
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	12,567.67	12,567.67	12,567.67
กำไรสะสม			
จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	1,428.57	1,428.57	1,428.57
ยังไม่ได้จัดสรร	95,452.89	81,412.26	72,136.67
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	498.18	770.58	905.36
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	124,233.01	110,464.78	101,323.97
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	2,165.91	1,713.41	1,194.63
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	126,398.92	112,178.19	102,518.60
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	206,149.84	195,611.09	183,812.92

หน่วย : ล้านบาท

งบกำไรขาดทุนรวม	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน		
	2567	2566	2565
รายได้จากการขายหรือการให้บริการ			
ค่าบริการสนามบิน	5,629.34	3,741.73	1,619.24
ค่าบริการผู้โดยสารขาออก	24,606.97	17,881.79	5,267.48
ค่าเครื่องอำนวยความสะดวก	764.16	642.31	403.33
ค่าเช่าสำนักงานและอสังหาริมทรัพย์	3,100.93	2,380.90	1,438.13
รายได้เกี่ยวกับบริการ	9,899.30	8,574.33	3,800.58
รายได้ส่วนแบ่งผลประโยชน์	23,120.60	14,919.86	4,031.26
รวมรายได้จากการขายหรือการให้บริการ	67,121.30	48,140.92	16,560.02
รายได้อื่น			
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน	-	-	897.00
รายได้ดอกเบี้ย	100.44	23.63	47.32
กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์	8.62	10.19	2.35
กำไรจากตราสารอนุพันธ์	85.26	-	-
ส่วนลดค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุ	-	-	119.63
รายได้อื่น	512.17	270.76	265.54
รวมรายได้อื่น	706.49	304.58	1,331.84
รวมรายได้	67,827.79	48,445.50	17,891.86
ค่าใช้จ่าย			
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	13,296.20	11,639.36	7,782.15
ค่าสาธารณูปโภค	3,345.50	3,601.40	2,631.94
ค่าจ้างภายนอก	5,224.87	4,250.95	2,690.48
ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา	3,478.20	2,548.99	2,212.25
ค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุ	-	-	559.01
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	11,403.84	8,870.32	8,931.76
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน	119.08	7.19	-
ขาดทุนจากการด้อยค่าสินทรัพย์	307.72	448.31	177.47
ขาดทุนจากตราสารอนุพันธ์	-	11.21	641.01
ค่าใช้จ่ายอื่น	3,349.52	2,870.50	3,199.46
รวมค่าใช้จ่าย	40,524.93	34,248.23	28,825.53

(ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

งบกำไรขาดทุนรวม	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน		
	2567	2566	2565
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงาน	27,302.86	14,197.27	(10,933.67)
ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนในการร่วมค้า	(0.57)	(0.17)	(0.18)
ต้นทุนทางการเงิน	(2,756.84)	(2,890.49)	(2,929.80)
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้	24,545.45	11,306.61	(13,863.65)
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้	(4,903.13)	(2,235.01)	2,887.59
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	19,642.32	9,071.60	(10,976.06)
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน)			
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	19,182.39	8,790.87	(11,087.86)
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	459.93	280.73	111.80
	19,642.32	9,071.60	(10,976.06)
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น			
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	1.34	0.62	(0.78)

หน่วย : ล้านบาท

งบกระแสเงินสดรวม	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน		
	2567	2566	2565
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน			
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้	24,545.45	11,306.62	(13,863.65)
รายการปรับกระทบยอดกำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้เป็นเงินสดรับ (จ่าย) จากกิจกรรมดำเนินงาน			
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	12.59	209.67	127.80
สำรองวัสดุคงเหลือเสื่อมสภาพ (กลับรายการ)	(1.01)	11.24	11.89
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	11,403.84	8,870.32	8,931.76
ขาดทุนจากการด้อยค่าสินทรัพย์	307.71	448.31	177.47
ขาดทุน (กำไร) จากอัตราแลกเปลี่ยน	106.61	2.26	(897.16)
กำไรจากการจำหน่ายอุปกรณ์	(1.60)	(19.27)	(9.51)
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า	(0.12)	-	(0.03)
ขาดทุน (กำไร) จากตราสารอนุพันธ์	(85.26)	11.21	641.01
ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนในการร่วมค้า	0.58	0.17	0.18
รายได้รอตัดบัญชี	(43.36)	(23.95)	(15.24)
ประมาณการหนี้สิน	(9.97)	25.30	1,043.52
รายได้เงินปันผล	(35.65)	(29.85)	(53.53)
สำรองผลประโยชน์พนักงาน	463.76	489.82	417.29
รายได้ดอกเบี้ย	(100.44)	(23.63)	(47.32)
ต้นทุนทางการเงิน	2,756.84	2,890.49	2,929.80
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	39,319.97	24,168.71	(605.72)
สินทรัพย์ดำเนินงานลดลง (เพิ่มขึ้น)			
ลูกหนี้การค้า	269.19	(8,872.96)	(270.92)
ลูกหนี้อื่น	12.34	(17.01)	4.18
สินค้าและวัสดุคงเหลือ	(112.73)	39.23	(42.39)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(24.62)	54.45	(86.70)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	37.42	(32.15)	224.43

(ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

งบกระแสเงินสดรวม	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน		
	2567	2566	2565
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)			
เจ้าหนี้การค้า	289.92	370.40	66.04
เจ้าหนี้อื่น	(124.92)	329.60	687.48
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	2,226.27	1,144.55	96.57
จ่ายสำรองผลประโยชน์พนักงาน	(209.84)	(152.77)	(163.87)
จ่ายประมาณการหนี้สินระยะยาว	-	(3.70)	(22.11)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	348.66	310.95	95.39
เงินสดได้มาจาก (ใช้ไปใน) การดำเนินงาน	42,031.66	17,339.30	(17.62)
เงินสดรับจากดอกเบี้ย	48.91	47.26	64.92
เงินสดรับจากภาษีเงินได้	326.85	-	-
เงินสดจ่ายภาษีเงินได้	(1,351.12)	(513.83)	(218.66)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	41,056.30	16,872.73	(171.36)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน			
เงินสดรับจากสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	-	-	10,600.00
ลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	(50.05)	(0.02)	(2,000.09)
เงินสดรับจากสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	0.72
ลงทุนในเงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	(5.43)	(13.81)	(1.39)
ลงทุนในการร่วมค้า	(32.00)	-	(4.50)
เงินปันผลรับจากเงินลงทุน	35.65	29.85	53.53
เงินสดรับจากการจำหน่ายสินทรัพย์	16.75	27.83	9.63
ลงทุนในอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	-	(22.52)
ลงทุนในที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(13,016.74)	(11,592.28)	(9,384.56)
ลงทุนในสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(75.72)	(10.79)	(187.22)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(13,127.54)	(11,559.22)	(936.40)

(ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

งบกระแสเงินสดรวม	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน		
	2567	2566	2565
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน			
เงินสดรับจากการเรียกทุนชำระของบริษัทย่อย	1.22	255.00	13.39
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	21,126.14	18,796.59	600.00
จ่ายชำระเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	(23,625.00)	(16,700.00)	(27.01)
จ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า	(3,024.12)	(918.45)	(560.08)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาว	19.39	53.34	37.88
จ่ายชำระเงินกู้ระยะยาว	(1,851.26)	(2,162.62)	(2,187.14)
จ่ายเงินปันผล	(5,151.34)	(18.19)	(8.03)
เงินสดจ่ายดอกเบี้ย	(2,916.42)	(2,152.21)	(1,204.74)
จ่ายชำระตามสัญญาแลกเปลี่ยนสกุลเงินและอัตราดอกเบี้ย	(111.56)	(173.60)	(237.61)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(15,532.95)	(3,020.14)	(3,573.34)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	12,395.81	2,293.37	(4,681.10)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นปี	6,091.02	3,797.65	8,478.75
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นปี	18,486.83	6,091.02	3,797.65
ข้อมูลเพิ่มเติมประกอบกระแสเงินสด			
รายการที่ไม่ใช่เงินสดประกอบด้วย			
การลงทุนในที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่ยังไม่ได้ชำระ	1,626.37	2,927.69	3,229.06
สิทธิการใช้สินทรัพย์เพิ่มขึ้นจากหนี้สินตามสัญญาเช่า	136.87	137.65	128.94
ดอกเบี้ยตามสัญญาเช่าที่ยังไม่ได้จ่ายชำระ	2,646.48	2,796.05	2,800.13
การลดลงของสินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการเปลี่ยนแปลงสัญญา	0.65	-	1,307.76
ประมาณการหนี้สินจากค่าชดเชยผลกระทบทางเสียง	1,391.04	-	-

หน่วย : ล้านบาท

อัตราส่วนทางการเงิน		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน		
		2567	2566	2565
อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity Ratio)	หน่วย			
อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า	1.29	0.82	0.58
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว	เท่า	1.26	0.79	0.53
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด	เท่า	1.76	0.89	(0.01)
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า	เท่า	5.32	5.30	3.50
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	วัน	67.67	67.92	102.86
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการหากำไร (Profitability Ratio)				
อัตรากำไรสุทธิต่อรายได้จากการขายหรือการให้บริการ	ร้อยละ	28.58	18.26	(66.96)
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	ร้อยละ	16.35	8.30	(10.38)
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Efficiency Ratio)				
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	ร้อยละ	9.55	4.63	(5.85)
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร	ร้อยละ	18.95	11.12	(1.37)
อัตราหมุนของสินทรัพย์	เท่า	0.33	0.25	0.09
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (Financial Policy Ratio)				
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	0.63	0.74	0.79
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย	เท่า	15.43	9.08	1.04
อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน (Cash Basis)	เท่า	1.77	1.15	0.05

หน่วย : ล้านบาท

ข้อมูลทางการเงินอื่น ๆ	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน		
	2567	2566	2565
กำไรก่อนดอกเบี้ยจ่าย ค่าใช้จ่ายทางการเงิน ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย รวมทั้งรายได้และค่าใช้จ่ายอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน (EBITDA)	38,447.55	23,274.85	(1,475.90)

ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

ชื่อบริษัท	บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) หรือ ทอท.
ชื่อย่อหลักทรัพย์	AOT
เลขทะเบียนบริษัท	ทะเบียนเลขที่ บมจ. 0107545000292
ประเภทธุรกิจ	ประกอบกิจการท่าอากาศยาน รวมทั้งกิจการอื่นที่เกี่ยวกับหรือต่อเนื่องกับการประกอบกิจการท่าอากาศยาน
ทุนจดทะเบียน	14,285,700,000 บาท
จำนวนหุ้นสามัญ	14,285,700,000 หุ้น
มูลค่าที่ตราไว้	หุ้นละ 1 บาท
ถือหุ้นรายใหญ่	กระทรวงการคลัง ถือหุ้นร้อยละ 70 ส่วนที่เหลือเป็นการถือหุ้นโดยสถาบันและนักลงทุนทั่วไป
ปีที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	11 มีนาคม 2547
รอบปีบัญชี	1 ตุลาคม - 30 กันยายน
เว็บไซต์	http://www.airportthai.co.th
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	333 ถนนเชิดวุฒากาศ แขวงสีกัน เขตดอนเมือง กรุงเทพฯ 10210 โทรศัพท์ 0 2535 1192 โทรสาร 0 2535 5749
ฝ่ายเลขานุการองค์กรและกำกับดูแลกิจการ	โทรศัพท์ 0 2535 5180 โทรสาร 0 2535 5189 e-mail: goodgovernance@airportthai.co.th
ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์	โทรศัพท์ 0 2535 5900 โทรสาร 0 2535 6009 e-mail: aotir@airportthai.co.th
ฝ่ายสื่อสารองค์กร	โทรศัพท์ 0 2535 5210 โทรสาร 0 2535 5216 e-mail: aotpr@airportthai.co.th
บุคคลอ้างอิง	
• **นายทะเบียนหลักทรัพย์**	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400 โทรศัพท์ 0 2009 9000 โทรสาร 0 2009 9991 SET Contact Center 0 2009 9999
• **ผู้สอบบัญชี**	บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด 193/136-137 อาคารเลครัชดา ชั้น 33 ถนนรัชดาภิเษก แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110 โทรศัพท์ 0 2264 9090 โทรสาร 0 2264 0789

ข้อพิพาททางกฎหมาย ณ วันที่ 30 กันยายน 2567

ทอท.มีกระบวนการพิจารณาทางศาลและอนุญาโตตุลาการที่ไม่อยู่ในทางการค้าปกติของ ทอท. และในฐานะที่ ทอท. เป็นรัฐวิสาหกิจ จึงเสนอเรื่องให้สำนักงานอัยการสูงสุดเป็นผู้ดำเนินการด้านการฟ้องร้องว่าต่างหรือแก้ต่าง โดยในกรณีคดีแพ่งระหว่างหน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจเป็นความกัน ทอท.ต้องเสนอเรื่องให้สำนักงานอัยการสูงสุด โดยสำนักงานการยุติการดำเนินคดีแพ่งและอนุญาโตตุลาการ พิจารณาตัดสินชี้ขาด และนำเสนอให้คณะรัฐมนตรีทราบต่อไป โดยข้อพิพาทที่มีนัยสำคัญมีดังนี้

คดีปกครอง

1. คดีปกครองกับผู้รับจ้าง

1.1) คดีระหว่าง บริษัท ซิโน - ไทย เอ็นจีเนียริ่ง แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน) ผู้ฟ้องคดีกับ ทอท. ผู้ถูกฟ้องคดี

บริษัท ซิโน - ไทย เอ็นจีเนียริ่ง แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน) ได้ยื่นฟ้อง ทอท. ต่อศาลปกครองกลาง เป็นคดีหมายเลขดำที่ 330/2562 กรณีการชำระเงินค่าก่อสร้างโครงการพัฒนาท่าอากาศยานภูเก็ต (ปีงบประมาณ 2553 – 2557) ตามสัญญาเลขที่ 4CI-550001 ลงวันที่ 20 กันยายน 2555 ล่าช้า โดยขอให้ศาลมีคำพิพากษาหรือคำสั่ง ดังนี้

1. ให้ผู้ถูกฟ้องคดีชำระดอกเบี้ยของค่าจ้างและเงินประกันผลงานของงวดต่าง ๆ ซึ่งต้นเงินได้ชำระล่าช้ากว่ากำหนด ทำให้มีดอกเบี้ยเป็นจำนวนเงิน 133,141,446.04 บาท

2. ให้ผู้ถูกฟ้องคดีชำระดอกเบี้ยของเงินค่าที่ปรึกษาซึ่งถูกหักไว้เกินจริง ซึ่งถูกหักไว้ตั้งแต่วันที่ 10 มีนาคม 2559 โดยต้นเงินจำนวน 17,406,222.68 บาท ได้รับคืนล่าช้ากว่ากำหนด ทำให้มีดอกเบี้ยจนถึงวันที่ได้รับชำระเป็นจำนวนเงิน 5,007,269.54 บาท

รวมเป็นจำนวนทุนทรัพย์ทั้งสิ้น 138,148,715.58 บาท

ศาลปกครองกลางมีคำสั่งรับคำฟ้องในส่วนที่ผู้ฟ้องคดีขอให้ผู้ถูกฟ้องคดีชำระดอกเบี้ยผิดนัดตามคำฟ้อง และชำระดอกเบี้ยของเงินค่าที่ปรึกษาซึ่งผู้ถูกฟ้องคดีหักไว้ตั้งแต่วันที่ 10 มีนาคม 2559 จำนวน 5,007,269.54 บาท ไว้พิจารณา

ปัจจุบันคดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองกลาง

1.2) คดีระหว่าง ห้างหุ้นส่วนจำกัด หาดใหญ่เรืองชัยการโยธา ผู้ฟ้องคดี กับ ทอท. ที่ 1 คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และข้อร้องเรียน ที่ 2 ผู้ถูกฟ้องคดี

เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2566 ห้างหุ้นส่วนจำกัด หาดใหญ่เรืองชัยการโยธา ได้ยื่นฟ้องต่อศาลปกครองสงขลา เป็นคดีหมายเลขดำที่ 3/2566 ระหว่าง ห้างหุ้นส่วนจำกัด หาดใหญ่เรืองชัยการโยธา ผู้ฟ้องคดีกับ ทอท. ที่ 1 คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และข้อร้องเรียน ที่ 2 ผู้ถูกฟ้องคดี กรณีพิพาทเกี่ยวกับงานจ้างก่อสร้างปรับปรุงพื้นที่หัวทางวิ่งด้าน 08 และ 26 ณ ท่าอากาศยานหาดใหญ่ มูลค่างาน 92,020,000.- บาท โดยผู้ฟ้องคดีกล่าวอ้างว่าการที่ ทอท.ได้ประกาศให้ บริษัท วไลก่อสร้าง จำกัด เป็นผู้ชนะการเสนอราคาและตกลงจ้าง บริษัท วไลก่อสร้าง จำกัด เป็นเงิน 87,000,000.- บาท ไม่ชอบด้วยกฎหมาย เนื่องจากหนังสือรับรองผลงานที่ บริษัท วไลก่อสร้าง จำกัด มีวงเงินมูลค่างานไม่ถึงผลงานก่อสร้างที่ ทอท.ได้กำหนดไว้ในเอกสารประกวดราคาจ้างด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ เป็นเหตุให้ผู้ฟ้องคดีที่เป็นผู้เสนอราคารายต่ำสุดไม่ได้รับการประกาศให้เป็นผู้ชนะการเสนอราคาและได้รับคัดเลือกเป็นคู่สัญญากับ ทอท. จึงทำให้ผู้ฟ้องคดีได้รับความเสียหายเป็นค่าดำเนินการและกำไร จำนวน 34,273,220.- บาท ประกอบกับเมื่อผู้ฟ้องคดีไม่ได้เข้าทำสัญญากับ ทอท. ผู้ฟ้องคดีจึงไม่มีผลงานที่จะใช้ในการยื่นขอต่อทะเบียนผู้ค้าประเภท 1 ที่จะมีสิทธิเข้าประมูลงานจ้างกับหน่วยงานของรัฐได้แบบไม่จำกัดวงเงิน ทำให้ผู้ฟ้องคดีไม่ได้รับการขึ้นทะเบียนผู้ค้ากับ ทอท. หรือถูกลดชั้นลงเป็นผู้ค้าที่ต่ำกว่าประเภท 1 และค่าเสียโอกาสที่จะเข้าประมูลงานของ ทอท.เป็นเงินจำนวน 100,000,000.- บาท ขอให้ศาลพิพากษาให้ ทอท.ชำระค่าเสียหายให้กับผู้ฟ้องคดี จากการที่ผู้ฟ้องคดีไม่ได้เข้าเป็นคู่สัญญากับ ทอท.เป็นค่าดำเนินการและกำไร จำนวน 34,273,220.- บาท และค่าเสียโอกาสที่จะเข้าประมูลงานกับ ทอท. เป็นเงินจำนวน 100,000,000.- บาท รวมเป็นทุนทรัพย์ทั้งสิ้น 134,273,220.- บาท

ปัจจุบันคดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองสงขลา

1.3) ทอท.ได้ว่าจ้าง กิจการร่วมค้า ยูนิเวอร์แซล เอวีเอชั่น เซอร์วิสเซส ผู้ฟ้องคดีที่ 1 (ประกอบด้วย บริษัท เจ็มมินาย ทรานสปอร์ต แอนด์ คอมมูนิเคชั่น จำกัด (ผู้ฟ้องคดีที่ 2), บริษัท แอร์ไลนส์ เอเยนซี จำกัด และนายสมโภชน์ ทรงพิพัฒน์) ตามสัญญาเลขที่ 6CS3-541009 ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2553 ในรูปแบบการจ้างเหมาบริการมีกำหนดระยะเวลา 10 ปี นับตั้งแต่วันที่ 9 ตุลาคม 2553 ถึงวันที่ 8 ตุลาคม 2563 มีค่าจ้างบริหารทั้งสิ้นจำนวน 4,430 ล้านบาท (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) โดยมีขอบเขตงาน 5 ด้าน ได้แก่ งานบริหารจัดการสิ่งอำนวยความสะดวกให้แก่เจ้าหน้าที่ศุลกากร, งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ, งานอำนวยการเขตปลอดอากรและงานขนส่งสินค้าระหว่างอาคารและบริหารจัดการคลังสินค้าส่วนกลางภายในเขตปลอดอากร โดยในการทำสัญญาจ้าง ผู้ฟ้องคดีที่ 1 ได้วางหลักประกันการปฏิบัติตามสัญญา เป็นหนังสือค้ำประกันของธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) เลขที่ C05001/21010013072 ลงวันที่ 7 ตุลาคม 2553 จำนวนเงิน 237,005,000.- บาท

เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2559 ผู้ฟ้องคดีทั้งสองได้ยื่นฟ้องต่อศาลปกครองกลาง เป็นคดีหมายเลขดำที่ 1944/2559 ระหว่าง กิจการร่วมค้า ยูนิเวอร์แซล เอวีเอชั่น เซอร์วิสเซส ที่ 1, บริษัท เจ็มมินาย ทรานสปอร์ตแอนด์คอมมูนิเคชั่น จำกัด ที่ 2 ผู้ฟ้องคดี กับ ทอท.ผู้ถูกฟ้องคดี โดยขอให้ผู้ถูกฟ้องคดีชดใช้ค่าเสียหายเป็นจำนวนเงิน 165,803,505.26 บาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปีของต้นเงินดังกล่าว

ต่อมาเมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2560 ผู้ฟ้องคดีทั้งสองได้ยื่นคำร้องขอแก้ไขเพิ่มเติมคำฟ้องและขอให้ผู้ถูกฟ้องคดีชดใช้ค่าเสียหายเป็นจำนวนเงิน 3,253,499,878.12 บาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปีของต้นเงินดังกล่าว

เมื่อวันที่ 14 กันยายน 2560 ผู้ถูกฟ้องคดีได้ยื่นคำให้การและฟ้องแย้ง โดยขอให้ผู้ฟ้องคดีทั้งสองชดใช้ค่าเสียหายในส่วนฟ้องแย้งเป็นเงิน 105,542,100.29 บาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปีของต้นเงินดังกล่าว

เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2564 ศาลปกครองกลางได้พิพากษาให้ผู้ถูกฟ้องคดีชำระเงินจำนวน 750,574,226.37 บาท ให้แก่ผู้ฟ้องคดีที่ 2 ที่ 3 และที่ 4 พร้อมดอกเบี้ยผิดนัดในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปีของต้นเงินจำนวน 46,270,703.44 บาท นับถัดจากวันฟ้องคือวันที่ 15 ธันวาคม 2559 จนถึงวันที่ 10 เมษายน 2564 และดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 3 ต่อปี หรืออัตราดอกเบี้ยใหม่ที่กระทรวงการคลังปรับเปลี่ยนตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา 7 บวกด้วยอัตราเพิ่มร้อยละ 2 ต่อปี ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา 224 ตั้งแต่วันที่ 11 เมษายน 2564 จนกว่าจะชำระเสร็จ และดอกเบี้ยผิดนัด ในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปีของต้นเงินจำนวน 704,303,522.93 บาท นับถัดจากวันฟ้องเพิ่มเติมคือวันที่ 6 มิถุนายน 2560 จนถึงวันที่ 10 เมษายน 2564 และดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 3 ต่อปี หรืออัตราดอกเบี้ยใหม่ที่กระทรวงการคลังปรับเปลี่ยนตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา 7 บวกด้วยอัตราเพิ่มร้อยละ 2 ต่อปี ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา 224 ตั้งแต่วันที่ 11 เมษายน 2564 จนกว่าจะชำระเสร็จและให้ผู้ถูกฟ้องคดีคืนหนังสือค้ำประกันธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) เลขที่ C05001/21010013072 ลงวันที่ 7 ตุลาคม 2553 จำนวนเงิน 237,005,000.- บาท ให้แก่ผู้ฟ้องคดีที่ 2 ถึงผู้ฟ้องคดีที่ 5 เมื่อผู้ฟ้องคดีที่ 2 ถึงผู้ฟ้องคดีที่ 5 ได้ชำระค่าเสียหายพร้อมดอกเบี้ย และผู้ฟ้องคดีที่ 2 ได้ดำเนินการจดทะเบียนโอนกรรมสิทธิ์รถจักรยานยนต์ จำนวน 20 คัน พร้อมกับการส่งมอบสมุดทะเบียนคู่มือรถดังกล่าวให้แก่ผู้ถูกฟ้องคดีครบถ้วนแล้ว และให้ผู้ถูกฟ้องคดีส่งมอบทรัพย์สินและเอกสารทั้งหมดของผู้ฟ้องคดีที่ 1 ให้แก่ผู้ฟ้องคดีที่ 2 ทั้งนี้ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 60 วัน นับแต่วันที่คดีถึงที่สุด และให้คืนค่าธรรมเนียมศาลบางส่วนตามส่วนของการชนะคดีให้แก่ผู้ฟ้องคดีที่ 2 ยกฟ้อง ผู้ฟ้องคดีที่ 1 และคำขออื่นนอกจากนี้ให้ยก และให้ผู้ฟ้องคดีที่ 2 ถึงผู้ฟ้องคดีที่ 5 ร่วมกันหรือแทนกันชำระเงินจำนวน 12,430,352.25 บาท ให้แก่ผู้ฟ้องคดี พร้อมดอกเบี้ยผิดนัดในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปีของต้นเงินดังกล่าว นับถัดจากวันฟ้องแย้งจนถึงวันที่ 10 เมษายน 2564 และดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 3 ต่อปีหรืออัตราดอกเบี้ยใหม่ที่กระทรวงการคลังปรับเปลี่ยนตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา 7 บวกด้วยอัตราเพิ่มร้อยละ 2 ต่อปี ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา 224 ตั้งแต่วันที่ 11 เมษายน 2564 จนกว่าจะชำระเสร็จ และให้ผู้ฟ้องคดีที่ 2 ดำเนินการจดทะเบียนโอนกรรมสิทธิ์รถจักรยานยนต์ จำนวน 20 คัน พร้อมกับการส่งมอบสมุดทะเบียนคู่มือรถดังกล่าวให้แก่ผู้ถูกฟ้องคดี ทั้งนี้ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 60 วัน นับแต่วันที่คดีถึงที่สุด และคืนค่าธรรมเนียมศาลบางส่วนตามส่วนของการชนะคดีให้แก่ผู้ถูกฟ้องคดี คำขออื่นนอกจากนี้ให้ยก

ทอท. และผู้ฟ้องคดี ยื่นอุทธรณ์คำพิพากษาของศาลปกครองกลาง

ปัจจุบันคดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองสูงสุด

1.4) ทอท.ได้ว่าจ้างกลุ่ม เอส พี เอส คอนซอร์เตียม ประกอบด้วย บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน), บริษัท สยามเวสท์ แมเนจเม้นท์ คอนซัลแทนท์ จำกัด และบริษัท โปรเฟสชั่นแนล เวสต์ เทคโนโลยี (1999) จำกัด (มหาชน) เป็นผู้รับจ้างดำเนินการบริหารจัดการขยะในบริเวณท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ตามสัญญาจ้างเลขที่ 6CS4-490020 ลงวันที่ 11 กันยายน 2549 มีกำหนดระยะเวลา 10 ปี ตั้งแต่วันที่ 15 กันยายน 2549 ถึงวันที่ 14 กันยายน 2559

เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2559 บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ที่ 1, บริษัท สยามเวสท์แมเนจเม้นท์ คอนซัลแทนท์ จำกัด ที่ 2 และบริษัท โปรเฟสชั่นแนล เวสต์ เทคโนโลยี (1999) จำกัด (มหาชน) ที่ 3 ผู้ฟ้องคดี ได้ยื่นฟ้องต่อศาลปกครองกลาง เป็นคดีหมายเลขดำที่ 1810/2559 ขอให้ ทอท.ผู้ถูกฟ้องคดีชดใช้ค่าเสียหายเป็นเงิน 238,127,385.49 บาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปีของต้นเงินดังกล่าว

เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2560 ทอท.ได้ยื่นคำให้การและฟ้องแย้ง โดยขอให้ผู้ฟ้องคดีทั้งสามชดใช้ค่าเสียหายเป็นเงินจำนวน 845,208,326.71 บาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปีของต้นเงินดังกล่าว

เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2563 ทอท.ยื่นคำร้องขอแก้ไขฟ้องแย้งและคำคัดค้านคำให้การแก้ฟ้องแย้งโดยขอแก้ไขทุนทรัพย์เป็น 845,237,144.28 บาท

เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2564 ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ผู้ร้องสอด ได้นำเงินจำนวน 50,373,871.- บาท มาชำระหนี้ตามหนังสือค้ำประกันของธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) พร้อมทั้งชำระเงินดอกเบี้ยจำนวน 16,602,675.84 บาท ให้แก่ ทอท.

ปัจจุบันคดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองกลาง

1.5) คดีของศาลปกครองกลาง คดีหมายเลขดำที่ 382/2559 ระหว่าง บริษัท เจ็มมินาย ทรานสปอร์ต แอนด์ คอมมูนิเคชั่น จำกัด ผู้ฟ้องคดี กับ ทอท.ผู้ถูกฟ้องคดี โดยผู้ฟ้องคดีอ้างว่า ทอท.ผิดสัญญาซื้อขายพร้อมติดตั้งป้าย Aircraft Guidance Sign (ป้ายไฟใช้ในการบอกทางเครื่องบินในสนามบิน) บริเวณขอบทางวิ่งและทางขับท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ มูลค่างาน 53,821,000.- บาท โดย ทอท.ไม่ยอมรับป้ายไฟ จึงใช้สิทธิบอกเลิกสัญญาและเรียกร้องเงินจำนวน 53,955,341.38 บาท

ทอท.ฟ้องแย้งเรียกค่าเสียหายจากการปฏิบัติผิดสัญญาของผู้ฟ้องคดี เป็นจำนวนเงิน 38,305,268.- บาท และขอให้ศาลปกครองกลางมีคำสั่งเรียกธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ในฐานะผู้ค้ำประกันร่วมรับผิดกับผู้ฟ้องคดี เป็นจำนวนเงิน 2,691,050.- บาท

เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2564 ศาลปกครองกลางพิพากษายกฟ้องผู้ฟ้องคดี และให้ผู้ฟ้องคดีชำระเงินให้แก่ ทอท.จำนวน 5,606,272.14 บาท

ผู้ฟ้องคดียื่นอุทธรณ์คำพิพากษาของศาลปกครองกลาง

ปัจจุบันคดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองสูงสุด

1.6) คดีของศาลปกครองกลาง คดีหมายเลขดำที่ 39/2560 ทอท.เป็นผู้ฟ้องคดี บริษัท เวิลด์เอ็นเตอร์เทนเม็นท์ เน็ทเวิร์ค จำกัด (บริษัท เวิลด์ฯ) ที่ 1 บริษัท ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ที่ 2 ต่อศาลปกครองกลาง ในกรณีผิดสัญญาอนุญาตให้ประกอบกิจการผลิตและเผยแพร่รายการโทรทัศน์และโฆษณาผ่านเครื่องรับโทรทัศน์ (ภายในอาคารผู้โดยสาร) ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ โดยเรียกค่าเสียหายเป็นจำนวนเงิน 3,925,753.85 บาท ต่อมาบริษัท เวิลด์ฯ ให้การและฟ้องแย้ง เรียกค่าเสียหายจาก ทอท.เป็นจำนวนเงิน 362,123,015.65 บาท

เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2567 ศาลปกครองกลางได้มีคำพิพากษาเป็นคดีหมายเลขแดงที่ 605/2567 พิพากษาให้ผู้ถูกฟ้องคดีที่ 1 และผู้ถูกฟ้องคดีที่ 2 ร่วมกันหรือแทนกันรับผิดชดใช้เงินให้แก่ผู้ฟ้องคดี จำนวน 3,622,278.24 บาท พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ 7.5 ต่อปี ของต้นเงินจำนวน 3,405,649.23 บาท นับถัดจากวันฟ้องเป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จ ทั้งนี้ ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่คดีถึงที่สุด โดยคืนค่าธรรมเนียมศาลบางส่วนตามส่วนของการชนะคดีให้แก่ผู้ฟ้องคดี และพิพากษายกฟ้องแย้งของผู้ถูกฟ้องคดีที่ 1

ผู้ถูกฟ้องคดีที่ 1 ได้ยื่นอุทธรณ์คัดค้านคำพิพากษาศาลปกครองกลาง

คดีอยู่ในระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองสูงสุด

1.7) คดีของศาลปกครองกลาง คดีหมายเลขดำที่ 584/2561 ระหว่าง บริษัท เอ็ม เอ เอ คอนซัลแตนท์ จำกัด ที่ 1 กับพวกรวม 3 คน ผู้ฟ้องคดี กับ ทอท.ผู้ถูกฟ้องคดี โดยคดีนี้ผู้ฟ้องคดีทั้ง 3 ได้เรียกร้องให้ ทอท.ชำระเงินค่าจ้างที่หักไว้พร้อมดอกเบี้ยให้แก่ผู้ฟ้องคดีเป็นจำนวนเงิน 130,727,250.- บาท พร้อมดอกเบี้ยจนถึงวันฟ้องเป็นเงิน 27,989,806.04 บาท รวมทั้งสิ้นเป็นเงินจำนวน 158,717,056.04 บาท และให้ ทอท.ชำระดอกเบี้ยร้อยละ 7.5 ต่อปี ของเงินต้น 130,727,250.- บาท นับถัดจากวันฟ้องเป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จแก่ผู้ฟ้องคดี

ปัจจุบันคดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองกลาง

1.8) คดีของศาลปกครองกลาง คดีหมายเลขดำที่ 1936/2563 ระหว่าง บริษัท แดน-ไทย อีควิปเม้นท์ จำกัด ผู้ฟ้องคดี คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และข้อร้องเรียนที่ 1 กับพวกรวม 17 คน ผู้ถูกฟ้องคดี กรณีผู้ฟ้องคดีฟ้องขอให้ยกเลิกหรือเพิกถอนคำสั่งหรือมติอนุมัติของคณะกรรมการ ทอท.ที่ให้ บริษัท ชีต้าร์-พีเทรีส จอยท์เวนเจอร์ จำกัด เป็นผู้ชนะการประกวดราคาจ้างด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ เลขที่ 6RH10-631034

ทอท.ได้รับหมายแจ้งคำสั่งศาล ฉบับลงวันที่ 4 สิงหาคม 2563 ให้ ทอท.ยื่นคำชี้แจงพร้อมแนบเอกสารที่เกี่ยวข้องและสำเนาคำชี้แจงพร้อมเอกสารดังกล่าวที่รับรองความถูกต้องอีก 1 ชุดยื่นต่อศาลภายใน 7 วัน นับแต่วันที่ได้รับหมายนี้ เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงเพื่อประกอบการพิจารณาคำสั่งเกี่ยวกับคำฟ้องและคำขอเกี่ยวกับวิธีการชั่วคราวก่อนศาลมีคำพิพากษาของผู้ฟ้องคดี ต่อมา ศาลปกครองกลางมีคำสั่งเรียกคู่กรณี ฉบับลงวันที่ 13 สิงหาคม 2563 โดยศาลนัดไต่สวนคำขอเกี่ยวกับวิธีการชั่วคราวในวันที่ 14 สิงหาคม 2563

เมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2563 ทอท.ได้รับคำสั่งเรียกให้ทำคำให้การ ฉบับลงวันที่ 26 สิงหาคม 2563 โดยศาลปกครองกลางให้ ทอท.ยื่นคำให้การแก้ฟ้อง พร้อมด้วยพยานหลักฐาน 1 ชุด และจัดส่งสำเนาคำให้การและสำเนาพยานหลักฐานอีก 1 ชุด รวม 2 ชุด ต่อศาลภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ได้รับคำสั่งนี้ อนึ่ง ศาลมีคำสั่งไม่รับคำฟ้องในส่วนที่ผู้ถูกฟ้องคดีที่ 3 ถึงผู้ถูกฟ้องคดีที่ 17 ไว้พิจารณา และมีคำสั่งยกคำขอให้ศาลกำหนดมาตรการ หรือวิธีการคุ้มครองเพื่อบรรเทาทุกข์ชั่วคราวก่อนพิพากษาตามคำขอของผู้ฟ้องคดี

วันที่ 14 พฤษภาคม 2564 ผู้ฟ้องคดียื่นคำร้องขอแก้ไขเพิ่มเติมคำฟ้อง (ครั้งที่ 2) โดยแก้ไขเพิ่มเติมในประเด็นเรื่องค่าเสียหาย 762,566,068.71 บาท พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ 5 ต่อปีของต้นเงินจำนวน 713,226,431.98 บาท ซึ่งเป็นค่าเสียหายนับแต่วันยื่นคำร้องขอแก้ไขคำฟ้องจนกว่าจะชำระเงินให้ผู้ฟ้องคดีเสร็จสิ้น

เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2567 ศาลปกครองกลางมีคำสั่งอนุญาตให้ผู้ฟ้องคดีถอนฟ้องคดีและจำหน่ายคดีออกจากสารบบความ

สำนักงานคดีปกครอง สำนักงานอัยการสูงสุด ได้มีความเห็นว่าคำสั่งของศาลปกครองกลาง ชอบด้วยข้อเท็จจริงและข้อกฎหมายตามความประสงค์ที่ ทอท.ขอให้แก้ต่างคดีแล้ว คดีไม่มีเหตุอุทธรณ์ จึงมีคำสั่งไม่อุทธรณ์

1.9) คดีของศาลปกครองกลาง คดีหมายเลขดำที่ 474/2564 ระหว่าง บริษัท เอ็มพี เม็ก จำกัด ผู้ฟ้องคดี ทอท. ผู้ถูกฟ้องคดี ซึ่งผู้ฟ้องคดีอ้างว่า ทอท.บอกเลิกสัญญาอนุญาตให้ประกอบกิจการโครงการบริหารจัดการอาคารจอดรถยนต์ ณ ท่าอากาศยานดอนเมือง ตามสัญญาอนุญาตฯ เลขที่ ทดม.TS-1-01/2560 ฉบับลงวันที่ 18 สิงหาคม 2560 ไม่ชอบ โดยเรียกร้องให้ ทอท.ขยายเวลาในการก่อสร้างออกไปอีกอย่างน้อยตั้งแต่วันถัดจากวันที่ 31 ธันวาคม 2561 จนถึงวันที่ 29 สิงหาคม 2563 และขยายเวลาในการเริ่มต้นเรียกเก็บผลประโยชน์ตอบแทนจากการได้รับอนุญาตให้บริการอาคาร

จอดรถยนต์ตามสัญญา เป็นเริ่มต้นในวันที่ 29 สิงหาคม 2563 เรียกค่าเสียหายเป็นเงินจำนวน 183,773,116.60 บาท พร้อมด้วยดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี และขอให้ ทอท.คืนหลักประกันสัญญาทั้งหมดแก่ผู้ฟ้องคดี โดย ทอท.ได้ฟ้องแย้งเพื่อเรียกค่าเสียหายที่บริษัท เอ็มพี เม็ก จำกัด ปฏิบัติผิดสัญญา จำนวน 138,182,309.10 บาท

ปัจจุบันคดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองกลาง

เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2567 เจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ได้มีคำสั่งให้พิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด บริษัท เอ็มพี เม็ก จำกัด ลูกหนี้ (ผู้ฟ้องคดี) ในคดีหมายเลขแดงที่ ล.3265/2567 ระหว่าง บริษัท อีเลคทรอนิคส์ ชอร์ช จำกัด เจ้าหนี้ บริษัท เอ็มพี เม็ก จำกัด ลูกหนี้

ทอท.ได้ยื่นคำขอรับชำระหนี้จำนวนเงิน 141,311,618.51 บาท เป็นเจ้าหนี้รายที่ 4

1.10) คดีศาลปกครองนครศรีธรรมราช คดีหมายเลขดำที่ 96/2564 ระหว่าง บริษัท แบ็กส์บริการภาคพื้น จำกัด ผู้ฟ้องคดี ทอท.ผู้ถูกฟ้องคดี ซึ่งผู้ฟ้องคดีอ้างว่า ทอท.มีหนังสือบอกเลิกสัญญาอนุญาตให้ประกอบกิจการให้บริการภาคพื้นสำหรับอากาศยานและผู้โดยสาร ณ ท่าอากาศยานภูเก็ต ตามสัญญาเลขที่ ทภก. SV-3-01/2562 ลงวันที่ 23 กันยายน 2562 ไม่ชอบ โดยขอให้ศาลมีคำพิพากษาหรือมีคำสั่งว่า ทอท.เป็นฝ่ายปฏิบัติผิดสัญญาและให้ ทอท.ชำระเงินค่าเสียหาย จำนวน 403,458,272.- บาท พร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี

ปัจจุบันคดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองนครศรีธรรมราช

1.11) บริษัท พระราม 2 การโยธา จำกัด ได้ยื่นฟ้องต่อศาลปกครองกลาง เป็นคดีหมายเลขดำที่ 846/2567 ระหว่าง บริษัท พระราม 2 การโยธา จำกัด ผู้ฟ้องคดี กับ ทอท.ที่ 1 กับพวกรวม 2 คน ผู้ถูกฟ้องคดี กรณีพิพาทเกี่ยวกับงานจ้างก่อสร้างอาคารสำนักงานสายการบินและที่จอดรถด้านทิศตะวันออกโครงการพัฒนาท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ (ปีงบประมาณ 2554 - 2560) (CC2/1) ตามสัญญาจ้างเลขที่ 8CI10-621001 ลงวันที่ 6 มิถุนายน 2562 วงเงินค่าจ้างตามสัญญา 871,888,999.- บาท โดยผู้ฟ้องคดีขอให้ศาลมีคำพิพากษาหรือคำสั่ง ดังนี้

1. ขอให้พิพากษาหรือมีคำสั่งเพิกถอนหนังสือของผู้ถูกฟ้องคดีที่ 1 ที่ ทอท.19828/2566 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2566 และหนังสือที่ ทอท.4318/2567 ลงวันที่ 12 มีนาคม 2567 และมีคำสั่งให้ผู้ถูกฟ้องคดีที่ 2 พิจารณาคำขอขยายระยะเวลาของผู้ฟ้องคดีตามที่เห็นด้วยในเบื้องต้นเสนอต่อผู้ถูกฟ้องคดีที่ 1 พิจารณาระยะเวลาตามที่เห็นสมควร เพื่อให้ผู้ฟ้องคดีสามารถทำงานและส่งมอบให้แล้วเสร็จ

2. ให้ผู้ถูกฟ้องคดีที่ 1 ชำระเงินค่าผลงานที่ได้ทำและส่งมอบโดยผ่านการตรวจรับจากผู้ถูกฟ้องคดีที่ 2 แล้ว จำนวน 212,618,200.76 บาท กับค่าผลงานเปลี่ยนแปลงแก้ไข จำนวน 17,414,081.- บาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 5 ต่อปี นับถัดจากวันฟ้องเป็นต้นไป จนกว่าจะชำระเสร็จสิ้น

3. ให้ผู้ถูกฟ้องคดีที่ 1 ชำระเงินค่าปรับที่หักไว้ในงวดงานที่ 2 - 4 เป็นเงินจำนวน 7,232,000.- บาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 5 ต่อปี นับถัดจากวันฟ้องเป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จสิ้น

4. เพิกถอนข้อตกลง ข้อ 14 ตามสัญญาจ้าง เพราะเป็นข้อตกลงที่ไม่เป็นธรรม

รวมเป็นจำนวนทุนทรัพย์ทั้งสิ้น 237,264,281.76 บาท

วันที่ 5 กรกฎาคม 2567 ศาลปกครองกลางได้มีคำสั่งไม่รับคำฟ้องไว้พิจารณา (ผู้ถูกฟ้องคดีบางรายและบางข้อหา) โดยไม่รับคำฟ้องของผู้ฟ้องคดีในส่วนที่ฟ้องผู้ถูกฟ้องคดีที่ 2 และข้อหาที่ขอให้ศาลมีคำพิพากษาหรือคำสั่งเพิกถอนหนังสือที่ ทอท.19828/2566 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2566 และหนังสือที่ ทอท.4318/2567 ลงวันที่ 12 มีนาคม 2567 ของผู้ถูกฟ้องคดีที่ 1 รวมถึงคำขอท้ายฟ้องข้อ 1 ที่ขอให้ผู้ถูกฟ้องคดีที่ 2 พิจารณาคำขอขยายระยะเวลาของผู้ฟ้องคดีเสนอต่อผู้ถูกฟ้องคดีที่ 1 ไว้พิจารณา

ปัจจุบันคดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองกลาง

2. คดีปกครองอื่น ๆ

2.1) คดีระหว่าง บริษัท ไททรานสมิชชั่น อินดัสทรี จำกัด กับ กิจการร่วมค้า ยูนิเวอร์แซลเอวีเอชั่น เซอวิสเซส ประกอบด้วย บริษัท เจมินาย ทรานสปอร์ต แอนด์ คอมมูนิเคชั่น จำกัด, บริษัท แอร์ไลนส์ เอเยนซี จำกัด และ นายสมโภชน์ ทรงพิพัฒน์ (UAS) จำเลยที่ 1 - 3 และ ทอท. (จำเลยร่วม)

บริษัท ไททรานสมิชชั่น อินดัสทรี จำกัด (บริษัท ไททรานฯ) ยื่นฟ้อง UAS เป็นจำเลยที่ 1 – 3 ต่อศาลแพ่งกรุงเทพใต้ เป็นคดีหมายเลขดำที่ พ 830/2560 เพื่อให้รับผิดตามสัญญาจ้างดำเนินงาน ณ เขตปลอดอากร ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ โดยเรียกค่าเสียหายจำนวน 464,524,937.34 บาท ต่อมา บริษัท เจ็มมินาย ทรานสปอร์ต แอนด์ คอมมูนิเคชั่น จำกัด จำเลยที่ 1 ได้ยื่นคำให้การว่า UAS เป็นตัวแทนของ ทอท. ในการทำสัญญากับบริษัท ไททรานฯ และขอให้ศาลหมายเรียก ทอท. เข้ามาเป็นจำเลยร่วมเพื่อรับผิดต่อบริษัท ไททรานฯ ตามฟ้อง ซึ่งศาลแพ่งกรุงเทพใต้มีคำสั่งเรียกให้ ทอท.เข้ามาเป็นจำเลยร่วมในคดีนี้

พนักงานอัยการ สำนักงานคดีแพ่งกรุงเทพใต้ ได้ยื่นคำร้องขอให้โอนคดีไปอยู่ในอำนาจของศาลปกครองเพื่อพิจารณา เนื่องจากเรื่องนี้อยู่ในอำนาจพิจารณาของศาลปกครอง และต่อมาเมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2562 ศาลแพ่งกรุงเทพใต้ได้มีคำสั่งให้โอนสำนวนไปยังศาลปกครอง

เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2566 ศาลปกครองกลางพิพากษาให้ผู้ถูกฟ้องคดีทั้งสี่ร่วมกันหรือแทนกันชำระเงินจำนวน 457,254,536.71 บาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี ของต้นเงินจำนวน 454,551,110.54 บาทให้แก่ผู้ฟ้องคดี นับถัดจากวันฟ้องเป็นต้นไป

จนถึงวันที่ 10 เมษายน 2564 และชำระดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 3 ต่อปี หรืออัตราดอกเบี้ยใหม่ที่กระทรวงการคลังปรับเปลี่ยนโดยพระราชกฤษฎีกาตามมาตรา 7 แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ บวกด้วยอัตราเพิ่มร้อยละ 2 ต่อปีตามมาตรา 224 แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ตั้งแต่วันที่ 11 เมษายน 2564 เป็นต้นไป จนกว่าจะชำระเสร็จ ทั้งนี้ ภายใน 60 วัน นับแต่วันที่คดีถึงที่สุดและคืนค่าธรรมเนียมศาลทั้งหมดแก่ผู้ฟ้องคดี ส่วนคำขออื่นนอกจากนี้ให้ยก โดยมีข้อสังเกตเกี่ยวกับแนวทางหรือวิธีการดำเนินการให้เป็นไปตามคำพิพากษาว่า หากผู้ถูกฟ้องคดีที่ 4 (ทอท.) ได้ชำระเงินให้แก่ผู้ถูกฟ้องคดีที่ 1 ผู้ถูกฟ้องคดีที่ 2 และผู้ถูกฟ้องคดีที่ 3 ในคดีหมายเลขดำที่ 1944/2559 หมายเลขแดงที่ 2245/2564 ของศาลปกครองกลาง ให้ถือว่าเป็นการชำระหนี้ตามคำพิพากษาคดีนี้ เฉพาะในส่วนความรับผิดของผู้ถูกฟ้องคดีที่ 4 เท่านั้น ซึ่งพนักงานอัยการได้ดำเนินการยื่นอุทธรณ์คำพิพากษาต่อศาลปกครองสูงสุดแล้ว

ปัจจุบันคดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองสูงสุด

2.2) คดีของศาลปกครองกลาง คดีหมายเลขดำที่ 1914/2562 ระหว่าง บริษัท เซ็นทรัลพัฒนา จำกัด (มหาชน) ที่ 1 กับพวกรวม 2 คน ผู้ฟ้องคดี กับ ทอท. ผู้ถูกฟ้องคดี กรณีผู้ฟ้องคดีฟ้องว่า ทอท. กระทำละเมิด โดยปิดกั้นทางเข้าออกโครงการเซ็นทรัลวิลเลจ เป็นเหตุให้ผู้ฟ้องคดีได้รับความเสียหาย

ทอท.ได้รับคำสั่งเรียกคู่กรณี ฉบับลงวันที่ 26 สิงหาคม 2562 ในคดีของศาลปกครองกลางคดีหมายเลขดำที่ 1914/2562 ระหว่าง บริษัท เซ็นทรัลพัฒนา จำกัด (มหาชน) ที่ 1 กับพวกรวม 2 คน ผู้ฟ้องคดี กับ ทอท.ผู้ถูกฟ้องคดี โดยกำหนดให้ ทอท.ไปให้ถ้อยคำต่อศาลในคดีเรื่องนี้ เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงเพื่อประกอบการพิจารณาคำสั่งเกี่ยวกับคำฟ้องและคำขอเกี่ยวกับวิธีการชั่วคราวก่อนศาลมีคำพิพากษาของผู้ฟ้องคดีทั้งสอง โดยนัดไต่สวนในวันที่ 28 สิงหาคม 2562 ที่ศาลปกครองกลาง

เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2562 ศาลปกครองกลางได้แจ้งคำสั่งเกี่ยวกับวิธีการชั่วคราวก่อนการพิพากษาให้ ทอท.รื้อถอนสิ่งกีดขวางใด ๆ ออกไปจากเขตทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 370 บริเวณทางเข้า - ออกหน้าโครงการเซ็นทรัล วิลเลจ ลักชูรี่ เอาท์เล็ต และยุติการดำเนินการใด ๆ อันเป็นการขัดขวาง รบกวน หรือก่อให้เกิดอุปสรรคต่อการใช้ประโยชน์ใด ๆ ของผู้ฟ้องคดีทั้งสอง และการดำเนินการของหน่วยงานสาธารณูปโภคที่เกี่ยวข้องกับโครงการดังกล่าว ทั้งนี้ จนกว่าศาลจะมีคำพิพากษาหรือคำสั่งเป็นอย่างอื่น และ ทอท.ได้ยื่นอุทธรณ์คำสั่งเกี่ยวกับวิธีการชั่วคราวก่อนพิพากษาแล้วเมื่อวันที่ 27 กันยายน 2562

เมื่อวันที่ 5 กันยายน 2562 ทอท.ได้รับคำสั่งเรียกให้ทำคำให้การในคดีของศาลปกครองกลาง ฉบับลงวันที่ 2 กันยายน 2562 ในคดีที่ผู้ฟ้องคดียื่นฟ้อง ทอท.ซึ่งเป็นหน่วยงานทางปกครอง ฐานกระทำการโดยไม่ชอบด้วยกฎหมายและละเมิด ทำให้ผู้ฟ้องคดีได้รับความเสียหาย และผู้ฟ้องคดีเรียกร้องค่าเสียหายจำนวน 150,091,879.45 บาท พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ 7.5 ต่อปีของต้นเงินดังกล่าว

เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2563 ผู้ฟ้องคดีทั้งสองได้ยื่นคำคัดค้านคำให้การ และคำร้องขอแก้ไขเพิ่มเติมคำฟ้อง และขอแก้ไขทุนทรัพย์ในส่วนค่าเสียหายจากจำนวนเงิน 150,091,879.45 บาท เป็นจำนวนเงิน 145,587,656.76 บาท

ศาลปกครองกลางได้มีคำพิพากษาเมื่อวันที่ 24 กันยายน 2567 ให้ผู้ถูกฟ้องคดีต้องรับผิดชดใช้ค่าสินไหมทดแทน จากการยกเลิกและเปลี่ยนแผนงานที่ได้ดำเนินการไว้แล้ว แก่ผู้ฟ้องคดีทั้งสอง เป็นเงินจำนวน 2,991,201.60 บาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี นับถัดจากวันฟ้อง (ฟ้องวันที่ 23 สิงหาคม 2562) เป็นต้นไป จนถึงวันที่ 10 เมษายน 2564 และในอัตราร้อยละ 3 ต่อปี หรืออัตราดอกเบี้ยใหม่ที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาซึ่งออกตามความในมาตรา 7 วรรคสอง แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ บวกด้วยอัตราเพิ่มร้อยละ 2 ต่อปี ตั้งแต่วันที่ 11 เมษายน 2564 เป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จ โดยให้ชำระให้เสร็จสิ้นภายในหกสิบวันนับแต่วันที่คดีถึงที่สุด

ปัจจุบันคดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองสูงสุด

กระบวนการยุติการดำเนินคดีแพ่งและอนุญาโตตุลาการ

ข้อพิพาทระหว่าง บริษัท ชิมิซึ คอร์ปอร์เรชั่น จำกัด ผู้เรียกร้องที่ 1 และบริษัท วิจิตรภัณฑ์ ก่อสร้าง จำกัด ผู้เรียกร้องที่ 2 กับ ทอท.

ทอท.ได้รับสำเนาคำเสนอข้อพิพาทของสถาบันอนุญาโตตุลาการ ลงวันที่ 4 พฤษภาคม 2553 ระหว่างบริษัท ชิมิซึ คอร์ปอร์เรชั่น จำกัด ผู้เรียกร้องที่ 1 และบริษัท วิจิตรภัณฑ์ ก่อสร้าง จำกัด ผู้เรียกร้องที่ 2 ผู้รับจ้างงานก่อสร้างทางยกระดับหน้าอาคารผู้โดยสารท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ กับ ทอท.ผู้คัดค้าน ในคดีหมายเลขดำที่ 33/2553 โดยคดีนี้ผู้เรียกร้องได้เรียกร้องค่าเสียหายจาก ทอท. ตามข้อพิพาทดังต่อไปนี้

1. ข้อพิพาทของค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมที่เกิดขึ้นจากสาเหตุความล่าช้าของการแล้วเสร็จของงาน (Delayed Completion of the Works)

2. ข้อพิพาทของเงินชดเชยจากการปรับตัวขึ้นของราคาวัสดุก่อสร้าง (Escalation of Material Costs)

3. ข้อพิพาทของค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมที่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนขั้นตอนการทำงาน (Re-Sequence) และเร่งรัดงาน (Expedite the Progress of the Works)

4. ข้อพิพาทของวิธีการคำนวณค่าดำเนินการ (Overhead) และกำไร (Profit) ในส่วนของเงินเยนและคำชี้แจงส่วนที่ 2 ข้อ 2 F ข้อเท็จจริงเรื่องข้อพิพาทการเรียกร้องเงินชดเชยจากความเดือดร้อนทางการเงิน (Finance Cost Suffered) ของผู้เรียกร้องจากการปฏิบัติผิดสัญญาของผู้คัดค้าน

5. ข้อพิพาทของการประเมิน (Valuation) ค่างานและการออกใบรับรองเพื่อจ่ายค่างานของตัวแทนผู้คัดค้านรวมค่าเสียหายจากการปฏิบัติผิดสัญญาตามข้อ 1 - 5 เป็นเงินทั้งสิ้น 1,206,168,922.31 บาท และ 99,222,826 เยน

เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2553 สำนักงานอัยการสูงสุดได้ยื่นคำคัดค้านว่า การที่ผู้เรียกร้องทั้งสองขอขยายระยะเวลาการก่อสร้างและขอคืนเบี้ยปรับไม่เป็นไปตามเงื่อนไขสัญญา และการขอให้ผู้คัดค้านจ่ายเงินค่างานเปลี่ยนแปลง และออกใบรับรองเพื่อจ่ายค่างานของตัวแทนผู้คัดค้านไม่ชอบด้วยสัญญาจ้างพิพาท และการเรียกร้องต่าง ๆ ของผู้เรียกร้องประกอบด้วย การเรียกร้องให้คำนวณค่าดำเนินการและกำไรค่างานเงินสกุลเยน การเรียกร้องค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมของงาน การเรียกร้องค่าดำเนินการ ค่าเครื่องมือและเครื่องจักรกลที่เพิ่มขึ้นจากการขยายระยะเวลางาน การเรียกร้องเงินชดเชยความเดือดร้อนด้านการเงินของผู้เรียกร้องทั้งสอง และการเรียกร้องเงินค่าชดเชยจากการปรับตัวขึ้นตามราคาวัสดุก่อสร้างของผู้เรียกร้องทั้งสอง ไม่ชอบด้วยเงื่อนไขของสัญญาจ้างพิพาท

เมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม 2555 สถาบันอนุญาโตตุลาการได้แต่งตั้งคณะอนุญาโตตุลาการเรียบร้อยแล้ว

ปัจจุบันอยู่ระหว่างการสืบพยานฝ่ายผู้คัดค้าน

3. ข้อพิพาทอื่น ๆ (เฉพาะคดีที่มีทุนทรัพย์สูงเกินกว่า 50 ล้านบาท หรือเรื่องร้องเรียนที่อาจจะส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของ ทอท.)

บริษัท ไพร์มเวิลด์ โซลูชั่น จำกัด ยื่นฟ้อง ทอท.ต่อศาลปกครองกลาง เป็นคดีหมายเลขดำที่ 835/2561 ในข้อหาผิดสัญญา เรียกค่าเสียหายเป็นเงิน 155,000,000.- บาท กล่าวคือ ผู้ฟ้องคดีอ้างว่า ผู้ถูกฟ้องคดีบอกเลิกสัญญาในการจัดทำและให้บริการเว็บไซต์กับผู้ฟ้องคดีโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย ทำให้ผู้ฟ้องคดีเสียหาย จึงขอให้เพิกถอนกระบวนการบอกเลิกสัญญาของ ทอท.และกลับคืนสู่ฐานะเดิม หากไม่สามารถกลับคืนสู่ฐานะเดิมได้ ให้ชดใช้ค่าเสียหายแก่ผู้ฟ้องคดี และ ทอท.ได้ยื่นฟ้องแย้ง บริษัท ไพร์มเวิลด์ โซลูชั่น จำกัด ต่อศาลปกครองกลาง เรียกร้องค่าเสียหายจากการที่บริษัท ไพร์มเวิลด์ โซลูชั่น จำกัด ผิดสัญญากับ ทอท.เป็นเงินจำนวน 304,976,862.49 บาท

คณะกรรมการวินิจฉัยชี้ขาดอำนาจหน้าที่ระหว่างศาลเห็นว่า สัญญาที่พิพาทมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การปฏิบัติงานของผู้ถูกฟ้องคดีเป็นไปอย่างสะดวกรวดเร็วมีประสิทธิภาพและสามารถสร้างรายได้ที่ไม่เกี่ยวข้องกับกิจการการบิน ซึ่งไม่มีลักษณะเป็นการให้ผู้ฟ้องคดีเข้าร่วมจัดทำบริการสาธารณะโดยตรง หรือมีลักษณะเป็นสัญญาสัมปทาน หรือจัดให้มีสิ่งสาธารณูปโภคหรือแสวงประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติที่จะถือว่าเป็นสัญญาทางปกครอง ตามมาตรา 3 แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครอง และวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ.2542 อันจะอยู่ในอำนาจพิจารณาพิพากษาคดีปกครอง แต่เป็นคดีที่อยู่ในอำนาจพิจารณาพิพากษาของศาลยุติธรรม จึงวินิจฉัยชี้ขาดว่า คดีระหว่างบริษัท ไพร์มเวิลด์ โซลูชั่น จำกัด ผู้ฟ้องคดี ทอท.ผู้ถูกฟ้องคดี อยู่ในอำนาจพิจารณาพิพากษาของศาลยุติธรรม

เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2563 ศาลแพ่งพิพากษาให้โจทก์ชำระเงิน 6,134,056.96 บาท พร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี ของเงินต้นดังกล่าว นับแต่วันฟ้องแย้ง (ฟ้องวันที่ 19 กันยายน 2561) เป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จแก่จำเลย (ทอท.) และให้โจทก์ใช้ค่าฤชาธรรมเนียมตามฟ้องแย้งแทนจำเลย โดยกำหนดค่าทนายความ 20,000.- บาท เฉพาะค่าขึ้นศาลตามฟ้องแย้งให้โจทก์ใช้แทนตามจำนวนทุนทรัพย์ที่จำเลยชนะคดี คำขออื่นตามฟ้องแย้งของจำเลยให้ยก ยกฟ้องโจทก์ ค่าฤชาธรรมเนียมตามฟ้องโจทก์ให้เป็นพับ

โจทก์ยื่นอุทธรณ์คดี และ ทอท.ส่งเรื่องให้พนักงานอัยการแก้อุทธรณ์โจทก์แล้วเมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2566 ศาลอุทธรณ์พิพากษายืน ไม่มีคู่ความฝ่ายใดฎีกา คดีถึงที่สุดปัจจุบันอยู่ระหว่างการบังคับคดี


GO
GREEN
AIRPORTS
BRIGHTER FUTURE
TOGETHER
D1-D8



ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.) ให้ความสำคัญกับการบริหารกิจการที่ยึดมั่นตามหลักธรรมาภิบาลของ ทอท. ข้อพึงปฏิบัติที่ดีสำหรับกรรมการบริษัทจดทะเบียน กฎ ระเบียบ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2562 และแนวทางปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ คณะกรรมการ ทอท.จึงได้มอบหมายให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลดำเนินการติดตาม ประเมินผลและทบทวนเกี่ยวกับนโยบาย จรรยาบรรณ ตลอดจนแนวปฏิบัติที่ดี ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ ทอท.ให้สอดคล้องกับกฎหมายและแนวปฏิบัติสากล รวมทั้งข้อเสนอแนะของสถาบันที่เกี่ยวข้อง และเสนอคณะกรรมการ ทอท.เพื่อทราบหรือพิจารณาตามระยะเวลาที่เหมาะสม

ด้วยปณิธานอันแน่วแน่ของ ทอท.ที่จะนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืนภายใต้แนวคิดการบริหารองค์กรโดยยึดหลักธรรมาภิบาลที่ดี และเป็นผู้นำที่มีความเป็นเลิศทางด้านธรรมาภิบาล โดยเฉพาะในกลุ่มด้านการขนส่ง ทอท.จึงได้เผยแพร่นโยบายธรรมาภิบาลของ ทอท.ไว้บนระบบเครือข่าย AOT Intranet และบนเว็บไซต์ของ ทอท. www.airportthai.co.th เพื่อให้พนักงาน และลูกจ้างของ ทอท.ทุกคน ได้มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำนโยบายธรรมาภิบาลของ ทอท.ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดเป็นรูปธรรม

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการ ทอท.ได้กำหนดให้มีนโยบายธรรมาภิบาลเป็นลายลักษณ์อักษรตั้งแต่ปี 2549 และมีการทบทวนเป็นประจำทุกปี สำหรับในปี 2567 ในการประชุมคณะกรรมการ ทอท. ครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2567 คณะกรรมการ ทอท. ได้มีการปรับปรุงนโยบายธรรมาภิบาล และประกาศใช้เมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม 2567 เพื่อให้มีความเหมาะสม และสอดคล้องกับการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเป็นไปตามกฎเกณฑ์ ประกาศ และแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

ทั้งนี้ ทอท.ได้เผยแพร่นโยบายธรรมาภิบาลของ ทอท. บนระบบเครือข่าย AOT Intranet และบนเว็บไซต์ของ ทอท. www.airportthai.co.th แล้ว โดยมีเนื้อหาสาระสำคัญประกอบด้วย 5 หมวด ดังนี้

1) สิทธิของผู้ถือหุ้น
2) การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน
3) บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย
4) การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส
5) ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

สิทธิของผู้ถือหุ้น

(1) ทอท.ตระหนักถึงความสำคัญของการให้สิทธิผู้ถือหุ้นในความเป็นเจ้าของซึ่งควบคุม ทอท. โดยผ่านคณะกรรมการ ทอท. ที่เลือกตั้งเข้ามา นอกเหนือจากสิทธิในการเข้าร่วมประชุมและลงคะแนนเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นรายหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถือ และสิทธิในการตัดสินใจเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ นอกจากนั้น ทอท.ส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิขั้นพื้นฐานอื่น ๆ เช่น สิทธิการได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันและการได้รับส่วนแบ่งผลกำไร/เงินปันผล การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุม และเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการสำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีของ ทอท.และสามารถส่งคำถามเกี่ยวกับการบริหารจัดการรวมถึงการดำเนินงานของ ทอท.ล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น สิทธิการแสดงความคิดเห็นและซักถามในการประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อร่วมตัดสินใจและอนุมัติในเรื่องสำคัญของ ทอท. ได้แก่ วาระการพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการทุกรูปแบบ วาระอนุมัติจ่ายเงินปันผล จะมีการแจ้งนโยบายการจ่ายเงินปันผลของ ทอท. อัตราเงินปันผลที่เสนอจ่าย พร้อมเหตุผลและข้อมูลประกอบวาระการเลือกตั้งกรรมการ ทอท.จะเสนอชื่อกรรมการให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนทีละคน โดยในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น ทอท.จะระบุชื่อ นามสกุล พร้อมแนบประวัติย่อของกรรมการแต่ละคนที่เสนอแต่งตั้ง เช่น อายุ ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จำนวนบริษัทที่ดำรงตำแหน่งกรรมการที่แยกเป็นบริษัทจดทะเบียนหรือบริษัททั่วไป หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ประเภทกรรมการที่เสนอ เช่น กรรมการหรือกรรมการอิสระ หากกรณีเสนอชื่อกรรมการเดิมกลับเข้าดำรงตำแหน่งใหม่ ทอท.จะให้ข้อมูลการเข้าร่วมประชุมในปีที่ผ่านมา และ วัน เดือน ปี ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ ทอท. วาระกำหนดค่าตอบแทน จะเสนอนโยบายกำหนดหลักเกณฑ์การให้ค่าตอบแทนสำหรับกรรมการแต่ละตำแหน่ง วาระแต่งตั้งผู้สอบบัญชีจะเปิดเผยรายชื่อผู้สอบบัญชี บริษัทที่สังกัด ความสามารถและความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี รวมทั้งเปิดเผยค่าบริการตรวจสอบบัญชี และการอนุมัติธุรกรรมที่สำคัญที่มีผลต่อทิศทางการดำเนินธุรกิจของ ทอท. เป็นต้น โดยคณะกรรมการ ทอท. ได้กำหนดนโยบายธรรมาภิบาลไว้ชัดเจนว่า ทอท.จะส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิขั้นพื้นฐาน โดย ทอท.จะไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการละเมิดหรือจำกัดสิทธิของผู้ถือหุ้น และ ทอท.ได้ยึดถือแนวปฏิบัติที่ดีตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่จะไม่เพิ่มระเบียบวาระในการประชุมโดยไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้มีโอกาสศึกษาข้อมูลประกอบวาระก่อนตัดสินใจ

(2) ทอท.ได้ให้ความสำคัญต่อการประชุมผู้ถือหุ้น โดยจะไม่จัดประชุมในวันหยุดทำการ รวมทั้งเน้นเรื่องความสะดวกในการเข้าร่วมประชุมฯ ของผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ ทอท.ได้ทำหนังสือเชิญประชุมฯ แจ้งว่าจะจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 วันอังคารที่ 30 มกราคม 2567 เวลา 14.00 น. ในรูปแบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Meeting) ที่ผ่านมาตรฐานของสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (ETDA) โดยดำเนินการผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ณ ห้องประชุมใหญ่ (Auditorium) ชั้น 2 อาคารสำนักงานใหญ่ ทอท. เลขที่ 333 ถนนเชิดวุฒากาศ แขวงสีกัน เขตดอนเมือง กรุงเทพมหานคร

(3) ทอท.ได้เปิดเผยกำหนดวันจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าก่อนวันประชุมประมาณ 2 เดือน หรือทันทีที่คณะกรรมการ ทอท. มีมติเมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2566 ให้กำหนดวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในวันอังคารที่ 30 มกราคม 2567 รวมทั้งได้แจ้งวันกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้น (Record Date) ที่มีสิทธิเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 ในวันที่ 12 ธันวาคม 2566

(4) ทอท.ได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้แก่ผู้ถือหุ้นล่วงหน้า 21 วัน ก่อนวันประชุม ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ พร้อม QR Code ข้อมูลรายละเอียดประกอบวาระการประชุมอย่างเพียงพอและครบถ้วนพร้อมความเห็นของคณะกรรมการ ทอท. แยกเรื่องแต่ละวาระอย่างชัดเจน หนังสือมอบฉันทะแบบ ก. แบบ ข. และแบบ ค. ตามแบบที่กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์กำหนด คำชี้แจงวิธีการมอบฉันทะ ข้อบังคับ ทอท.เฉพาะที่เกี่ยวกับการประชุมผู้ถือหุ้น รายชื่อและรายละเอียดของกรรมการอิสระจำนวน 3 คน ที่เสนอให้เป็นผู้รับมอบฉันทะ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถเลือกที่จะมอบฉันทะให้เข้าประชุมแทนได้ เงื่อนไข หลักเกณฑ์ และ

วิธีปฏิบัติในการเข้าร่วมประชุม การมอบฉันทะและการออกเสียงลงคะแนน แผนที่แสดงสถานที่ประชุม ส่งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 7 วัน รวมทั้งลงประกาศในหนังสือพิมพ์ก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 3 วันติดต่อกัน นอกจากนี้ ทอท. ได้เผยแพร่หนังสือเชิญประชุม กำหนดการประชุม และข้อมูลต่าง ๆ เกี่ยวกับระเบียบวาระการประชุม และหนังสือมอบฉันทะทุกแบบทางเว็บไซต์ของ ทอท. (www.airportthai.co.th) ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เป็นการล่วงหน้าก่อนวันประชุม 33 วัน และแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบด้วยเมื่อมีการเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าว ซึ่งเป็นข้อมูลเดียวกับที่ ทอท.จัดส่งให้กับผู้ถือหุ้นและใช้ในการประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาพิจารณารายละเอียดของแต่ละวาระ สำหรับผู้ถือหุ้นที่ไม่สะดวกเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง ทอท.ได้เสนอให้มอบฉันทะให้กรรมการอิสระ หรือบุคคลอื่นเข้าร่วมประชุมและลงคะแนนเสียงแทน

(5) ในวันประชุมผู้ถือหุ้น ทอท.ได้อำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนสถาบันอย่างเท่าเทียมกันทุกราย ไม่มีลักษณะกีดกันหรือสร้างภาระให้ผู้ถือหุ้น สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 ทอท.ได้จัดการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-meeting) ตามพระราชกำหนดว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.2563 เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทุกท่านสามารถเข้าร่วมการประชุมได้อย่างสะดวก โดยได้จัดส่งหนังสือแจ้งผู้ถือหุ้นให้ทราบล่วงหน้าก่อนวันประชุม และจัดทำคู่มือการลงทะเบียนและยืนยันตัวตนให้ผู้ถือหุ้นสามารถดำเนินการได้ล่วงหน้าก่อนการประชุมผ่านลิงก์หรือการสแกน QR Code พร้อมทั้งจัดให้มีเจ้าหน้าที่ Call Center ดูแลระบบเพื่อให้คำแนะนำ ตอบข้อซักถามและแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการลงทะเบียนและยืนยันตัวตนในการเข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-meeting) อีกทั้งยังได้นำการนับคะแนนเสียงผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้เพื่อให้การประมวลผลการลงคะแนนเสียงเป็นไปอย่างรวดเร็วและแม่นยำยิ่งขึ้น

(6) คณะกรรมการ ทอท.และผู้บริหารของ ทอท.ได้ให้ความสำคัญในการเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเว้นแต่กรรมการที่ติดภารกิจสำคัญไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ ทั้งนี้ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 เมื่อวันอังคารที่ 30 มกราคม 2567 มีกรรมการ ทอท.เข้าร่วมประชุมครบทั้ง 15 คน โดยประธานกรรมการ ทอท. ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม มีกรรมการผู้อำนวยการใหญ่และเลขานุการคณะกรรมการ รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานบัญชีและการเงิน) (ผู้บริหารสูงสุดด้านการเงิน) และเลขานุการบริษัท รวมถึงผู้บริหารระดับสูงร่วมชี้แจงรายละเอียดวาระต่าง ๆ ตอบข้อซักถามและรับฟังข้อเสนอแนะของผู้ถือหุ้น

ทั้งนี้ หลังจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นได้มีมติเลือกตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ครบวาระแล้ว คณะกรรมการ ทอท. จึงได้จัดประชุมคณะกรรมการฯ และมีมติแต่งตั้งกรรมการ ทอท. ให้ดำรงตำแหน่งกรรมการชุดย่อย ดังนี้ ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการสรรหา กรรมการสรรหา ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน กรรมการกำหนดค่าตอบแทน ประธานกรรมการธรรมาภิบาล กรรมการธรรมาภิบาล ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการบริหารความเสี่ยง

(7) ทอท.จัดให้มีที่ปรึกษากฎหมายที่เป็นอิสระจากภายนอก (Inspector) เพื่อทำหน้าที่ดูแลให้การประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปอย่างโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมายและข้อบังคับ ทอท. ได้แก่ กระบวนการตรวจสอบเอกสารของผู้ถือหุ้นหรือผู้รับมอบฉันทะที่มีสิทธิเข้าร่วมประชุม การออกเสียงของผู้มีส่วนได้เสีย วิธีการนับคะแนน โดยในการนับคะแนนนั้น ต้องสอดคล้องกับข้อบังคับ ทอท. โดยต้องมีการตรวจสอบผลของมติกับผลของการลงคะแนนเสียงจากหนังสือมอบฉันทะและการออกเสียงผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของผู้ถือหุ้นว่าถูกต้องตรงกัน ทั้งนี้ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 ทอท.ได้จัดการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Meeting) เท่านั้น และเพื่อความโปร่งใส จึงได้จัดให้มีผู้ตรวจสอบการนับคะแนนเสียงในทุกระเบียบวาระอีกด้วย

(8) การประชุมดำเนินไปตามลำดับของระเบียบวาระการประชุมที่กำหนดไว้ในหนังสือเชิญประชุมที่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า มีการระบุวัตถุประสงค์และเหตุผลของแต่ละวาระที่เสนอพร้อมความเห็นของคณะกรรมการประธานในที่ประชุมเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นแสดงความคิดเห็นและซักถามเรื่องต่าง ๆ ในแต่ละวาระ โดยก่อนเริ่มพิจารณาวาระการประชุม ประธานในที่ประชุมได้มอบหมายให้เลขานุการบริษัทอธิบายถึงวิธีการอภิปรายและการออกเสียงลงคะแนน รวมถึงวิธีการนับคะแนนของผู้ถือหุ้นที่ลงมติในแต่ละวาระตามข้อบังคับของ ทอท.ให้ผู้ถือหุ้นทราบก่อนเริ่มการประชุม

(9) ประธานกรรมการถือเป็นตัวแทนของคณะกรรมการทั้งคณะ เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้งเพื่อพบปะ และตอบคำถามผู้ถือหุ้น รวมทั้งผู้บริหารสูงสุดขององค์กรเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้งเพื่อตอบคำถามเกี่ยวกับการบริหารจัดการบริษัทต่อผู้ถือหุ้น นอกจากนั้น ประธานคณะกรรมการชุดย่อยตามข้อบังคับ ทอท. จำนวน 5 ชุด ได้เข้าร่วมในการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง เพื่อตอบคำถามผู้ถือหุ้นในประเด็นที่เกี่ยวข้อง โดยในระหว่างการประชุมจะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้แสดงความคิดเห็น และซักถามอย่างทั่วถึงก่อนจะลงคะแนนและสรุปมติที่ประชุมแต่ละวาระในระหว่างการประชุม ถ้าคำถามใดไม่เกี่ยวกับการพิจารณาในวาระนั้น ๆ ประธานกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงจะพิจารณาตอบข้อซักถามหรือนำไปตอบในวาระเรื่องอื่น ๆ และจัดทำสรุปคำถามที่ยังไม่ได้ตอบในที่ประชุมเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของ ทอท.เพื่อให้การใช้เวลาในการพิจารณาเป็นไปอย่างเหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์

(10) ทอท.ให้สิทธิผู้ถือหุ้นที่มาลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมได้ภายหลังเริ่มการประชุมแล้ว และมีสิทธิออกเสียงหรือลงคะแนนในวาระที่อยู่ระหว่างการพิจารณาและยังไม่ได้ลงมติ

(11) ทอท.ได้แจ้งมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และบนเว็บไซต์ของ ทอท.ทันทีในวันประชุมผู้ถือหุ้นและจัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นส่งตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ภายใน 14 วัน นับจากวันประชุมเสมอ โดยได้บันทึกข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และชัดเจน เกี่ยวกับรายชื่อกรรมการที่เข้าร่วมประชุมและไม่เข้าร่วมประชุมคำถาม - คำตอบ คำชี้แจงที่เป็นสาระสำคัญหรือข้อคิดเห็น ผลการลงคะแนนในแต่ละวาระแยกเป็นคะแนนที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย งดออกเสียง และบัตรเสีย รวมถึงเผยแพร่มติที่ประชุม และรายงานการประชุมเป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษผ่านเว็บไซต์ของ ทอท. www.airportthai.co.th นอกจากนั้น เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับข้อมูลข่าวสารรวดเร็ว และถูกต้องในทิศทางเดียวกัน ทอท.ได้จัดส่งรายงานการประชุมให้ผู้ถือหุ้นทราบและรับรอง รวมถึงให้สามารถแก้ไขรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นในส่วนที่เกี่ยวข้องและส่งกลับ ทอท. ภายในระยะเวลาที่กำหนด โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานในการประชุมครั้งต่อไป

(12) ทอท.เปิดเผยโครงสร้างการถือหุ้นในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมอย่างชัดเจน ไว้ในเว็บไซต์ ทอท. และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมั่นใจว่ามีโครงสร้างการดำเนินงานที่มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้

(13) ทอท.ได้เปิดเผยสัดส่วนหุ้นที่ถือโดยบริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นที่ไม่มีสิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งได้เปิดเผยข้อมูลของผู้ถือหุ้นที่ถือผ่านบริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด ตั้งแต่ร้อยละ 0.50 ของหุ้นที่ชำระแล้วของ ทอท.ไว้อย่างชัดเจนในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ด้วย

การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

ทอท.ให้ความสำคัญและดูแลให้มีการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรมโดยไม่คำนึงถึงเพศ อายุ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ความเชื่อ ฐานะทางสังคม หรือความพิการ โดยได้ดำเนินการต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

(1) เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยที่มีสัดส่วนการถือหุ้นขั้นต่ำไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท หรือไม่น้อยกว่า 100,000 หุ้น โดยอาจเป็นผู้ถือหุ้นรายเดียวหรือหลายรายรวมกันได้ สามารถเสนอวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการสำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีของ ทอท.ได้ล่วงหน้าก่อนการประชุมตามหลักเกณฑ์ซึ่ง ทอท.ได้ประกาศแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบโดยทั่วกันผ่านทางเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของ ทอท. โดยกำหนดระยะเวลาการเปิดรับเรื่องจากผู้ถือหุ้นไม่น้อยกว่า 3 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน – 31 สิงหาคมของทุกปี ซึ่งคณะกรรมการจะเป็นผู้พิจารณาความเหมาะสมในการบรรจุไว้ในระเบียบวาระการประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการจะนำเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาเพื่อพิจารณาตามกระบวนการสรรหาของ ทอท.ว่าผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับคุณสมบัติกรรมการ ทอท.และเสนอคณะกรรมการ ทอท.เพื่อให้ความเห็นชอบก่อนเสนอผู้ถือหุ้นพิจารณาเลือกตั้งในที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ซึ่ง ทอท.จัดให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล

โดยในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 ไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดเสนอวาระการประชุมผู้ถือหุ้นหรือเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการ

(2) ดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้นตามลำดับระเบียบวาระที่ได้แจ้งไว้ในหนังสือเชิญประชุมเสมอ และมีนโยบายที่จะไม่เพิ่มระเบียบวาระการประชุมในที่ประชุมโดยไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้มีโอกาสศึกษาข้อมูลประกอบการพิจารณาระเบียบวาระต่าง ๆ ก่อนตัดสินใจ

(3) อำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง สามารถใช้สิทธิออกเสียงด้วยการมอบฉันทะให้กรรมการอิสระหรือบุคคลใด ๆ เข้าร่วมประชุมแทนตนได้ โดยใช้หนังสือมอบอำนาจแบบหนึ่งแบบใดที่ ทอท.ได้จัดส่งไปพร้อมกับหนังสือเชิญประชุม ซึ่งเป็นรูปแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดทิศทางการลงคะแนนเสียงเองได้ตามแบบที่กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ กำหนด โดย ทอท.ได้แนบเอกสารและหลักฐานที่ผู้เข้าร่วมประชุมต้องแสดงหรือยืนยันตัวตนก่อนเข้าร่วมประชุม วิธีการมอบฉันทะ การลงทะเบียน และการออกเสียงลงคะแนนไปพร้อมกับหนังสือเชิญประชุมและเผยแพร่ในเว็บไซต์ของ ทอท. พร้อมทั้งมีข้อมูลของกรรมการอิสระที่ ทอท.กำหนดให้เป็นผู้รับมอบฉันทะจากผู้ถือหุ้น และเป็นกรรมการอิสระที่มิได้มีส่วนได้เสียในวาระการพิจารณาเลือกตั้งกรรมการไว้ในหนังสือเชิญประชุม โดยผู้ถือหุ้นสามารถดาวน์โหลดแบบหนังสือมอบฉันทะผ่านทางเว็บไซต์ของ ทอท.ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ

สำหรับผู้ถือหุ้นที่เป็นนักลงทุนสถาบันหรือผู้ถือหุ้นที่เป็นผู้ลงทุนต่างประเทศและได้แต่งตั้งคัสโตเดียน (Custodian) ในประเทศไทยเป็นผู้รับฝากและดูแลหุ้น ทอท.ได้ประสานงานเรื่องเอกสาร และหลักฐานที่จะต้องแสดงก่อนเข้าร่วมประชุมเป็นการล่วงหน้า เพื่อให้การลงทะเบียนในวันประชุมเป็นไปอย่างสะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น

(4) จัดให้มีเอกสารเชิญประชุมผู้ถือหุ้นเป็น 2 ภาษา คือ ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ สำหรับผู้ถือหุ้นชาวไทยและชาวต่างประเทศ รวมทั้งจัดให้มีพนักงานที่มีความเชี่ยวชาญทางภาษาคอยให้ความสะดวกในการประชุมผู้ถือหุ้น ในกรณีที่มีผู้ถือหุ้นชาวต่างชาติซักถามข้อสงสัยหรือออภิปรายในที่ประชุม และจัดให้มีเจ้าหน้าที่แปลเป็นภาษาไทย ทั้งคำถามและคำตอบสำหรับผู้เข้าร่วม

ประชุมท่านอื่นในที่ประชุม เมื่อมีการร้องขอเพื่อรักษาผลประโยชน์และอำนวยความสะดวกในการสื่อสารสำหรับผู้ถือหุ้นชาวต่างชาติ

(5) สำหรับผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ทอท.ได้จัดทำระบบออกเสียงลงคะแนนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยนำผลคะแนนที่ผู้ถือหุ้นลงคะแนนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์มารวมคำนวณกับคะแนนเสียงที่ผู้ถือหุ้นได้ลงไว้ล่วงหน้าในหนังสือมอบฉันทะก่อนประกาศผลคะแนนเสียงและมติที่ประชุม และเพื่อความโปร่งใส ทอท.ให้ที่ปรึกษาอิสระจากภายนอกเป็นสักขีพยานในการนับคะแนนตรวจสอบความถูกต้องและจัดเก็บรายงานการออกเสียงลงคะแนนของผู้ถือหุ้นไว้ เพื่อการตรวจสอบในภายหลังด้วย

(6) ในวาระเลือกตั้งกรรมการ ทอท.เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล โดยผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงเห็นด้วยสูงสุดตามจำนวนกรรมการที่พึงได้รับเลือกตั้งในครั้งนั้นจะได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการ

(7) การให้สิทธิผู้ถือหุ้นมีสิทธิออกเสียงที่เท่าเทียมกัน โดยถือว่าหุ้นแต่ละหุ้นมีคะแนนเสียงหนึ่งเสียง

(8) ในการประชุมคณะกรรมการ ทอท. หากกรรมการคนหนึ่งคนใดมีส่วนได้เสียกับผลประโยชน์ในเรื่องที่กำลังพิจารณา กรรมการที่มีส่วนได้เสียจะต้องไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องนั้น โดยอาจไม่เข้าร่วมประชุมหรืองดออกเสียงในวาระที่ตนมีส่วนได้เสีย เพื่อให้การตัดสินใจของคณะกรรมการ ทอท.เป็นไปอย่างยุติธรรมเพื่อประโยชน์ของผู้ถือหุ้นอย่างแท้จริง

(9) ในการประชุมผู้ถือหุ้น หากผู้ถือหุ้นคนใดมีส่วนได้เสียพิเศษในเรื่องใด ผู้ถือหุ้นรายนั้นไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น

บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

ทอท.ให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายในหรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ทั้งทางตรงและทางอ้อม เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้มีส่วนได้เสียเหล่านี้ได้รับการคุ้มครองและดูแลเป็นอย่างดี ตามข้อกำหนดของกฎหมายและกฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เนื่องจาก ทอท.ตระหนักถึงแรงสนับสนุนจากผู้มีส่วนได้เสียต่าง ๆ ซึ่งมีบทบาทสำคัญต่อการบรรลุเป้าหมายต่อความสำเร็จของ ทอท. โดยคณะกรรมการ ทอท. ได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่ดีในการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียเป็นลายลักษณ์อักษรไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ทอท. ซึ่งได้เผยแพร่ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของ ทอท.ด้วย นอกจากนี้ ทอท. ได้จัดทำรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามกรอบมาตรฐานสากล (Global Reporting Initiative: GRI) ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) (ดูรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนประจำปี 2566)

เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของ ทอท.เกิดประโยชน์สูงสุดสามารถตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของ ผู้มีส่วนได้เสียได้อย่างเต็มที่ ทอท.จึงได้ให้ความสำคัญต่อผู้มีส่วนได้เสียซึ่งถือเป็นห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain) ที่สำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินธุรกิจของ ทอท.บรรลุเป้าหมาย จึงได้กำหนดจรรยบรรณและแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มขึ้นโดยได้รวบรวมไว้เป็นส่วนหนึ่งของคู่มือกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ทอท.ปี 2567 เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของ ทอท.ใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ภายใต้กรอบแห่งคุณธรรม จริยธรรม อันจะเป็นการสร้างรากฐานแห่งการเติบโตของ ทอท.อย่างสมดุลและยั่งยืน

เพื่อเสริมสร้างให้องค์กรมีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ มีความน่าเชื่อถือ โปร่งใส เป็นธรรม และเป็นพื้นฐานของการเติบโตอย่างยั่งยืน ทอท.จึงกำหนดแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานของส่วนงาน ทอท. และสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญของ ทอท. ดังนี้

1) **ลูกค้า** ทอท.คำนึงถึงความพึงพอใจสูงสุดของลูกค้า และผู้ใช้บริการสนามบิน ซึ่งเป็นทั้งผู้ซื้อและผู้บริโภคผลิตภัณฑ์ และบริการของ ทอท. ทอท.จึงมุ่งมั่นพัฒนาการให้บริการที่ดีมีคุณภาพ และรักษาระดับมาตรฐานความปลอดภัยเทียบเท่ามาตรฐานสากล ตลอดจนสร้างความสัมพันธภาพที่ดีและรักษาไว้อย่างยั่งยืน

2) **พันธมิตรในการดำเนินงาน** ทอท.คำนึงถึงความเสมอภาค และความซื่อสัตย์ในการดำเนินธุรกิจและผลประโยชน์ร่วมกันกับพันธมิตรในการดำเนินงาน โดยการปฏิบัติตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด และการมีจรรยาบรรณที่ดีในการดำเนินธุรกิจร่วมกัน

3) **หน่วยงานกำกับดูแล** ทอท. รับแนวทางจากหน่วยงานกำกับดูแลมาถือปฏิบัติเพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อภาครัฐ โดยปฏิบัติตามพันธกิจที่ได้ประกาศไว้ และดำเนินการภายใต้ข้อกำหนดของกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ของหน่วยงานที่กำกับดูแลอย่างเคร่งครัด

4) **บุคลากรของ ทอท.** ทอท.ถือว่าบุคลากรของ ทอท.เป็นส่วนสำคัญต่อการสนับสนุนความสำเร็จขององค์กร จึงมีนโยบายและหลักเกณฑ์ในการดูแลบุคลากรของ ทอท. แต่ละกลุ่มอย่างเหมาะสม โดยให้ความสำคัญกับการเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของบุคคล รวมทั้ง การคำนึงถึงสภาพแวดล้อม ความปลอดภัยในการทำงาน การพัฒนาความรู้ความก้าวหน้าในสายอาชีพ และผลตอบแทนที่จะได้รับ อีกทั้งยังมุ่งมั่นในการพัฒนาเสริมสร้างวัฒนธรรมและบรรยากาศการทำงานที่ดี ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม เพื่อให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

5) **ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และนักวิเคราะห์หลักทรัพย์** ทอท. มุ่งมั่นที่จะรับผิดชอบ และสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับผู้ถือหุ้น นักลงทุน และนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ โดยคำนึงถึงการเจริญเติบโตของ ทอท.อย่างยั่งยืน และให้ผลตอบแทนที่เหมาะสมอย่างต่อเนื่อง รวมทั้ง จะดำเนินการอย่างโปร่งใส มีระบบบัญชีที่เชื่อถือได้

6) **ชุมชนและสังคม** ทอท.ตระหนัก ห่วงใย และใส่ใจต่อสังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม และคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยมุ่งสนับสนุนกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต และเสริมสร้างประโยชน์สุขของชุมชนและสังคมที่ ทอท.เข้าไปดำเนินธุรกิจตามความเหมาะสม รวมถึงให้พนักงานและผู้เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีที่ทำประโยชน์ให้กับชุมชนและสังคม

7) **สื่อ** ทอท.ให้ความสำคัญกับการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร และข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการดำเนินงานของ ทอท. เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจให้กับสาธารณชน อันจะส่งผลต่อการมีทัศนคติที่ดี รวมทั้งภาพลักษณ์ที่ดีแก่ ทอท.ด้วยการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องและรวดเร็วผ่านสื่อ

การเปิดเผยข้อมูล และความโปร่งใส

ในการเปิดเผยข้อมูลสำคัญของ ทอท.นอกจากเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่กำหนดผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้ว ทอท.จะเผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์ของ ทอท.ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เช่น แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) นโยบายธรรมาภิบาล ข้อมูลบริษัท ข่าวประชาสัมพันธ์ โดยปรับปรุงเว็บไซต์อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้ผู้ถือหุ้นและบุคคลภายนอกสามารถรับข้อมูลข่าวสารได้ทันต่อเหตุการณ์ เข้าถึงโดยสะดวก และได้รับประโยชน์มากที่สุด ดังนี้

(1) สารสนเทศที่สำคัญของ ทอท.ประกอบด้วย ข้อมูลทางการเงิน และข้อมูลที่ไม่ใช่ทางการเงิน การเปิดเผยข้อมูลทางการเงินโดยเฉพาะในส่วนของงบการเงินนั้นได้ผ่านการสอบทาน/ตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีว่าถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปและผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ/คณะกรรมการ ทอท.ก่อนเปิดเผยแก่ผู้ถือหุ้น โดยคณะกรรมการ ทอท.รายงานความรับผิดชอบต่อรายงานทางการเงินควบคู่กับรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ และรายงานของผู้สอบบัญชีในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ด้วย นอกจากนี้ ทอท.ได้เปิดเผยรายการระหว่างกัน รวมถึงบทวิเคราะห์ของฝ่ายบริหารไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) เป็นต้น

(2) นอกจากการเปิดเผยข้อมูลตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540 แล้ว ทอท.ยังได้เปิดเผยสารสนเทศต่าง ๆ ที่จำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน ผู้มีส่วนได้เสียและสาธารณชน โดยได้เผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์ของ ทอท.ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เช่น ข้อมูลบริษัท ประวัติคณะกรรมการ ทอท. แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น และคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ทอท.เป็นต้น

(3) ทอท.ได้เปิดเผยประวัติของคณะกรรมการ ทอท.และบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย 5 ชุด ตามข้อบังคับ จำนวนครั้งของการประชุม และจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละคนเข้าร่วมประชุมในปี 2567 และเปิดเผยการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการที่เป็นไปตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น และผู้บริหารระดับสูงไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ด้วย

(4) ทอท.จัดให้มีฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์เพื่อทำหน้าที่สื่อสารข้อมูลสำคัญต่อนักลงทุน นักลงทุนรายย่อยผู้ถือหุ้น และนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ทั้งในและต่างประเทศ ทั้งนี้ ผู้ลงทุนสามารถติดต่อกับหน่วยงานได้โดยตรงหรือผ่านทางเว็บไซต์ของ ทอท. ซึ่งมีข้อมูลทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษที่ได้ปรับปรุงให้ทันสมัยอยู่เสมอ โดย ทอท.ได้ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส และทั่วถึง รวมทั้งการนำเสนอผลงานและการแจ้งสารสนเทศขององค์กรต่อนักลงทุนสถาบัน นักลงทุนรายย่อย ผู้ถือหุ้น และนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ทั้งในและต่างประเทศตลอดจนผู้เกี่ยวข้องทั้งในทางตรงและทางอ้อมมาโดยตลอด ดังนี้

ปีงบประมาณ 2567

กิจกรรม	จำนวนครั้ง / ปี
การสอบถามข้อมูลทางโทรศัพท์ (Telephone Call)	394
การสอบถามข้อมูลทาง E-mail (ฉบับ)	11
การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Meeting)	20
การพบปะนักวิเคราะห์ ผู้จัดการกองทุน และนักลงทุน (Company Visit)	15
การประชุมนักวิเคราะห์ (Analyst Meeting)	4
การเดินทางไปพบนักลงทุน (Investor Conference)	5
การเยี่ยมชมกิจการ (Analyst Site Visit)	1

ทั้งนี้ ทอท.ได้จัดโครงการนำผู้ถือหุ้นเยี่ยมชมท่าอากาศยานที่อยู่ในความรับผิดชอบของ ทอท.เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้มีโอกาสรับทราบและซักถามนโยบายและผลการดำเนินงาน รวมถึงแนวทางการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ ของ ทอท.จากผู้บริหารระดับสูง เพื่อเป็นการสร้างความเชื่อมั่นและความสัมพันธ์ที่ดีให้กับผู้ถือหุ้น ซึ่งโครงการจะจัดปีละ 1 ครั้ง โดยคัดเลือกผู้ถือหุ้นที่จะเข้าร่วมโครงการด้วยวิธีการจับรายชื่อจากใบสมัครที่ผู้ถือหุ้นส่งเข้ามา โดยในปี 2567 ทอท.ได้พาผู้ถือหุ้นเยี่ยมชมท่าอากาศยานภูเก็ต ซึ่งมีผู้ถือหุ้นเข้าร่วมโครงการเยี่ยมชมกิจการจำนวน 100 คน เมื่อวันศุกร์ที่ 22 มีนาคม 2567

ในกรณีที่นักลงทุนและผู้เกี่ยวข้องมีข้อสงสัยและต้องการสอบถาม สามารถติดต่อฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ ทอท.

โทรศัพท์ 02-535-5900

โทรสาร 02-535-6009

Email: aotir@airportthai.co.th หรือ

ผ่านเว็บไซต์ของ ทอท. www.airportthai.co.th

(5) ทอท.ได้เปิดเผยข้อมูลทั่วไป ข้อมูลทางการเงินบทรายงานและการวิเคราะห์ของฝ่ายบริหาร (Management Discussion and Analysis: MD&A) ประกอบงบการเงินทุกไตรมาส รวมถึงข้อมูลสำคัญอย่างถูกต้องครบถ้วน เป็นไปตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

(6) จัดทำรายงานข้อมูลทางการเงินที่เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่ผ่านการตรวจสอบจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หรือบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมั่นใจว่า ข้อมูลที่แสดงในรายงานทางการเงินมีความถูกต้อง

ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อย

1) คณะกรรมการ

กรรมการแต่ละคนต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด กฎหมายว่าด้วยคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายว่าด้วยการพัฒนาการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ รวมทั้งหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจ นอกจากนั้น กรรมการที่เป็นกรรมการอิสระยังต้องมีคุณสมบัติตามนิยามกรรมการอิสระของ ทอท.ด้วย

คณะกรรมการ ทอท.มีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลกิจการ และเป็นผู้รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้ถือหุ้น โดยคณะกรรมการ ทอท.ประกอบด้วยกรรมการอิสระอย่างน้อยหนึ่งในสาม (1/3) ของจำนวนกรรมการทั้งหมด แต่ต้องไม่น้อยกว่าสาม (3) คน และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง (1/2) ของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร โดยกรรมการต้องมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายและข้อบังคับ ทอท.กำหนด ทั้งนี้ กรรมการ ทอท.อย่างน้อยหนึ่ง (1) คน ต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในด้านการบัญชีและการเงิน

คณะกรรมการ ทอท.มีคุณสมบัติหลากหลาย มีทักษะ ประสบการณ์ ความสามารถเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์ต่อ ทอท. คณะกรรมการ ทอท.เป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร โดยมีกรรมการอิสระตามคุณสมบัติที่ ทอท.กำหนดเป็นกลไกสำคัญในระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี เป็นผู้ใช้ดุลยพินิจและให้ความเห็นอย่างตรงไปตรงมาในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจ ปราศจากการถูกครอบงำจากกลุ่มที่มีผลประโยชน์อื่นใด

ทุกครั้งที่มีการแต่งตั้งกรรมการใหม่ คณะกรรมการสรรหาจะทำหน้าที่พิจารณาสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการ ทอท.พร้อมประวัติอย่างเพียงพอสำหรับการคัดเลือก และพิจารณาเสนอรายชื่อบุคคลเป็นกรรมการใหม่ตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาที่คณะกรรมการสรรหากำหนดไว้อย่างโปร่งใส

กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ จะได้รับฟังการบรรยายสรุปเกี่ยวกับข้อมูลที่จำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ ทอท. รวมทั้งเยี่ยมชมการปฏิบัติงานจริงภายในเวลาสามเดือนนับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้ง

2) คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการ ทอท.แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย ประกอบด้วย คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการธรรมาภิบาล และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ซึ่งเป็นคณะกรรมการที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ ทำหน้าที่และรับผิดชอบเพื่อให้การดำเนินการของ ทอท.เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยรายละเอียดของคณะกรรมการชุดย่อย องค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ปรากฏตามรายละเอียดในหัวข้อ “โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการและข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อยผู้บริหารและอื่น ๆ” หัวข้อย่อย “คณะกรรมการชุดย่อย”

บทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการ

1) บทบาท

คณะกรรมการ ทอท.เปรียบเสมือนตัวแทนของผู้ถือหุ้น เป็นผู้นำในการกำหนดทิศทาง เป้าหมาย นโยบายทางธุรกิจ และตัดสินใจในเรื่องสำคัญของ ทอท. ทำหน้าที่อย่างมืออาชีพในการดูแลผลประโยชน์ของทุกฝ่าย และติดตามการดำเนินงานของฝ่ายบริหาร โดยมอบอำนาจให้ฝ่ายบริหารสามารถดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย อย่างไรก็ตาม การดำเนินงานในเรื่องสำคัญจะต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ ทอท.ก่อน

2) หน้าที่ความรับผิดชอบ

คณะกรรมการ ทอท.จัดให้มีระบบแบ่งแยกตามบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายบริหารที่ชัดเจนตามที่กำหนดในข้อบังคับ ทอท.

คณะกรรมการ ทอท.มีหน้าที่กำหนดวิสัยทัศน์ ภารกิจ และนโยบายสำคัญ ติดตามผลการดำเนินงานของฝ่ายบริหาร และดูแลให้มีระบบควบคุมภายใน กระบวนการบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสม กำกับดูแลกิจการที่ดีและดูแลให้มีการสื่อสารในเรื่องต่าง ๆ กับผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholders) และสาธารณชน รวมทั้งส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือเพื่อประโยชน์สูงสุดอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการ ทอท.มีหน้าที่รายงานให้ ทอท.ทราบถึงการมีส่วนได้เสียของตนหรือของบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกิจการของ ทอท.หรือบริษัทย่อย และรายงานข้อมูลเพิ่มเติมทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลง โดยกรอกรายละเอียดการมีส่วนได้เสียของตน และบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องในแบบรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการ ทอท. ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จริยธรรมและจรรยาบรรณ

ทอท. ได้จัดทำระเบียบ ทอท. ว่าด้วยข้อกำหนดจริยธรรม พ.ศ.2566 เพื่อใช้บังคับกับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน ทอท.เพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ ซึ่งจัดทำโดยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ให้เหมาะสมแก่ภารกิจของหน่วยงาน รวมทั้งให้สอดคล้องตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 และระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.2563 และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของ ทอท.เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานยึดถือและปฏิบัติตาม พร้อมทั้งไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการหลีกเลี่ยงจริยธรรมนี้ อีกทั้ง ทอท.ยังจัดกิจกรรมส่งเสริมธรรมาภิบาลด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณให้พนักงานและลูกจ้าง ทอท.เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีในการทำงาน และส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีค่านิยมหลักที่ยึดมั่นคุณธรรมและจริยธรรม ภูมิใจที่ได้ยึดมั่นในผลประโยชน์ขององค์กรภายใต้ความถูกต้อง เพื่อสนับสนุนให้องค์กรเป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาลสูงสุด

ในปีงบประมาณ 2567 ทอท.จัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมและจรรยาบรรณให้พนักงาน และลูกจ้าง ทอท.เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีในการทำงานสามารถสร้างสุขในการดำเนินชีวิตประจำวันและการทำงาน เช่น

1. จัดกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ “AOT เคียงข้าง และแบ่งปัน” เป็นโครงการเพื่อเฉลิมพระเกียรติเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร 13 ตุลาคม 2566 เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว 23 ตุลาคม 2566 และเนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร วันชาติและวันพ่อแห่งชาติ 5 ธันวาคม 2566 ภายใต้กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ “AOT เคียงข้างและแบ่งปัน” ประจำปี 2567 โดยร่วมกันจัดบรรจุสิ่งของอุปโภคบริโภคที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิตประจำวัน เช่น ข้าวสาร บะหมี่กึ่งสำเร็จรูป นมถั่วเหลือง ขนมปังสอดไส้ และปลากระป๋อง จำนวน 2 ครั้ง ครั้งละ 600 ชุด รวมเป็นจำนวนทั้งสิ้น 1,200 ชุด และน้ำดื่มตราสัญลักษณ์ ทอท. จำนวน 2,880 ขวด เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2566 และวันที่ 8 ธันวาคม 2566 พร้อมมอบสิ่งของดังกล่าวให้กับผู้พิการ ผู้ป่วยติดเตียง ผู้สูงอายุและชุมชนโดยรอบพื้นที่สำนักงานใหญ่ ทอท.และท่าอากาศยานดอนเมือง เพื่อช่วยบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนในเขตพื้นที่ดอนเมือง รวมทั้งสร้างขวัญกำลังใจและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับประชาชนในพื้นที่เขตดอนเมือง

2. จัดกิจกรรมเนื่องในโอกาสวันผู้สูงอายุแห่งชาติประจำปี 2567 โดยสนับสนุนงบประมาณและเครื่องอุปโภคบริโภคที่จำเป็น ได้แก่ โซฟา จำนวน 1 ชุด เครื่องปั๊มน้ำ จำนวน 1 เครื่อง พัดลม จำนวน 10 ตัว และน้ำดื่มตราสัญลักษณ์ ทอท. จำนวน 600 ขวด พร้อมทั้งจัดเลี้ยงอาหารกลางวันให้แก่ผู้สูงอายุ ณ สถานสงเคราะห์คนชรา บ้านบางแค 2 กรุงเทพฯ เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2567

3. จัดกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ “AOT เคียงข้าง และแบ่งปัน” เป็นโครงการเพื่อเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดาพัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี 3 มิถุนายน 2567 วันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดชสยามินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว

28 กรกฎาคม 2567 และวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง 12 สิงหาคม 2567 โดยร่วมกันจัดบรรจุข้าวสาร 5 กิโลกรัม จำนวน 3 ครั้ง ครั้งละ 400 ชุด รวมเป็นจำนวนทั้งสิ้น 1,200 ชุด และน้ำดื่มตราสัญลักษณ์ ทอท. จำนวน 3,600 ขวด เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2567, 25 กรกฎาคม 2567 และ 9 สิงหาคม 2567 พร้อมมอบสิ่งของดังกล่าวให้กับชุมชนโดยรอบพื้นที่สำนักงานใหญ่ ทอท. และท่าอากาศยานดอนเมือง เพื่อช่วยบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนในเขตพื้นที่ดอนเมือง รวมทั้งสร้างขวัญกำลังใจและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับประชาชนในพื้นที่เขตดอนเมือง

4. จัดกิจกรรมโครงการ "สืบสานประเพณีถวายเทียนพรรษา" ประจำปี 2567 เพื่อส่งเสริมทำนุบำรุงและสืบสานประเพณีที่ดีงามของไทย และสร้างความสัมพันธ์กับชุมชนโดยรอบสำนักงานใหญ่และท่าอากาศยานดอนเมือง เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2567 ณ วัดดอนเมือง พระอารามหลวง

5. จัดกิจกรรม "ยาเหลือใช้ ให้เราส่งต่อ" โดยรับบริจาคยาจากผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจัดจ้าง ทอท. เพื่อส่งต่อให้โรงพยาบาลอุ้มผาง จังหวัดตาก ซึ่งมีความขาดแคลนยารักษาโรคและเวชภัณฑ์ รวมทั้งต้องดูแลประชาชนที่ยังไม่ได้รับสัญชาติ ไม่ได้รับสิทธิในการรักษาพยาบาลจากรัฐ และแรงงานต่างด้าวที่ต้องช่วยเหลือตามหลักมนุษยธรรม

6. จัดกิจกรรม "ปฏิทิน เก่า เรา ขอ" ประจำปี 2567 โดยรับบริจาคปฏิทินที่ไม่ได้ใช้จากผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจัดจ้าง ทอท. และมอบให้แก่มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทยในพระบรมราชินูปถัมภ์เพื่อผลิตเป็นสื่ออักษรเบรลล์ สำหรับผู้พิการทางสายตา ณ มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทยในพระบรมราชินูปถัมภ์ เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร

7. จัดกิจกรรม "มาเยี่ยมหา อาสาสอนน้อง" โดยนำพนักงานจากส่วนงานต่าง ๆ ของ ทอท.และท่าอากาศยานทั้ง 6 แห่ง เยี่ยมชมการดำเนินงานของโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน การท่าอากาศยานแห่งประเทศไทยเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เนื่องในโอกาสทรงเจริญพระชนมายุ 4 รอบ 2 เมษายน 2546 ณ บ้านนาโต่ ตำบลแม่สลองใน อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย ซึ่งเป็น 1 ใน 7 โรงเรียนที่ ทอท.ให้การสนับสนุนงบประมาณรายปี ทุนการศึกษา อุปกรณ์การศึกษาและจัดกิจกรรมนันทนาการ พร้อมทั้งร่วมทำกิจกรรมกับนักเรียนและครู โดยเป็นกิจกรรมการสอนการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน รู้จักการใช้ทักษะความรู้เบื้องต้นหรือการตัดสินใจที่เหมาะสมกับสถานการณ์ฉุกเฉิน ในการช่วยเหลืออาจใช้เพียงอุปกรณ์เท่าที่หาได้ในขณะนั้น เพื่อประคับประคองอาการของผู้ป่วยจนกว่าจะได้รับการรักษาจากบุคลากรทางการแพทย์ต่อไป กิจกรรมการให้ทักษะเสริมสร้างความรู้และแรงบันดาลใจ รวมทั้งการพัฒนาทักษะหลาย ๆ อย่าง เช่น การคำนวณ การให้เหตุผล หรือการแก้ปัญหา ได้แก่กิจกรรมคณิตศาสตร์แสนสนุกและกิจกรรมเฮฮาภาษาอังกฤษ ทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานในการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

8. จัดกิจกรรมบริจาคโลหิต "AOT One Blood More Lives" ภายใต้โครงการ "Plus 1 เพิ่มจำนวนครั้งเพิ่มโลหิต เพิ่มชีวิต Plus One Blood Donation More Blood More Lives" โดยเชิญชวนผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจัดจ้าง ทอท. ร่วมบริจาคโลหิตเพื่อเป็นการทำความดีด้วยความสมัครใจ ไม่หวังสิ่งตอบแทนเป็นการช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์ที่ได้กุศลเป็นอย่างยิ่ง อีกทั้ง ยังเป็นการสำรองโลหิตเพื่อใช้ในช่วงเทศกาลต่าง ๆ โดยกิจกรรมนี้จัดขึ้นทุก 3 เดือน (มีนาคม 2567 - ธันวาคม 2567) จำนวน 4 ครั้งต่อปี ณ บริเวณห้องโถงชั้น 1 อาคาร นาวาตรี สมาน กุนัน

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

เพื่อให้การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ทอท.จึงได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1) คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ทอท.ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีจึงได้จัดทำนโยบายธรรมาภิบาล ตลอดจนรวบรวมจริยธรรมและจรรยาบรรณในเรื่องต่าง ๆ ของบริษัท คณะกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง ฝ่ายจัดการและพนักงาน ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาเป็นส่วนหนึ่งของการจัดทำคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติขององค์กรที่ได้มาตรฐานและถูกต้อง ตลอดจนเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานสำหรับ คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ทอท. ใช้ยึดถือปฏิบัติมาตั้งแต่ในปี 2545 เพื่อแสดงถึงปณิธานในการดำเนินธุรกิจที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีความโปร่งใส น่าเชื่อถือ โดยคณะกรรมการ ทอท.ได้ทบทวนปรับปรุงคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ทอท.เพื่อให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการขององค์การความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจ (Organization for Economic Co-operation and Development : OECD) และเกณฑ์ประเมิน ASEAN CG Scorecard หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (CG-Code) ที่ออกโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2562 และแนวปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจที่ประกาศใช้ในปัจจุบันรวมถึงมีความสอดคล้องกับพันธกิจของ ทอท.

ทอท.ได้เผยแพร่คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี พ.ศ.2567 ผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานที่กรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ทอท.ทุกคนต้องรับทราบและยึดถือเป็นหลักปฏิบัติอย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ ในการบริหารงานบุคคลยังใช้คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี เป็นเอกสารสำหรับให้ความรู้แก่พนักงานทุกระดับ รวมถึงการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ที่ต้องกำหนดให้มีหัวข้อเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมไว้ในหลักสูตรพื้นฐานที่ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลจัดอบรมพนักงานตามแผนพัฒนาบุคคลประจำปี

2) การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

1. ทอท.มีการประกาศใช้นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันของ ทอท.โดยประธานกรรมการ ทอท. เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566 โดยมีเนื้อหาครอบคลุมหลักเกณฑ์ภาคบังคับในแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันของโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) โดยเทียบเคียงกับนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันของบริษัทจดทะเบียนชั้นนำที่มีการกำกับดูแลกิจการอยู่ในระดับดีเลิศจากโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (CGR) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รวมทั้งมีการติดตามผลการดำเนินงานตามประกาศ ทอท.เรื่องนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน โดยรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบคณะกรรมการธรรมาภิบาล และคณะกรรมการ ทอท.เป็นประจำทุกปี

2. ทอท.ได้ทบทวนคู่มือการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตของ ทอท.เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ของส่วนงาน ทอท. โดยรายงานต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาล และคณะกรรมการ ทอท. เป็นประจำทุกปี

3. ทอท.ได้ทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติการรับเรื่องร้องเรียนหรือการแจ้งเบาะแสการทุจริตของ ทอท. เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ของส่วนงาน ทอท. โดยรายงานต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลเป็นประจำทุกปี

3) นโยบายและแนวปฏิบัติด้านทรัพย์สินทางปัญญา

ทอท.มีนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา โดยกำหนดไว้ในนโยบายธรรมาภิบาลของ ทอท.ที่กำหนดว่า ทอท.จะให้การปกป้องและคุ้มครองรักษาทรัพย์สินทางปัญญาที่ ทอท.เป็นเจ้าของให้พ้นจากการถูกละเมิดหรือการถูกนำไปใช้โดยไม่ได้รับอนุญาต อีกทั้งกำหนดให้บุคลากรของ ทอท.ต้องให้ความเคารพและไม่กระทำการละเมิดต่อสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น

4) นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน

ทอท.สนับสนุนการปฏิบัติตามหลักการสิทธิมนุษยชน โดย ทอท.ได้ประกาศนโยบายสิทธิมนุษยชนในปี พ.ศ. 2561 และยังคงใช้เป็นแนวทางดำเนินงาน เพื่อแสดงความมุ่งมั่นว่า ทอท.ดำเนินงานอย่างมีความรับผิดชอบ โปร่งใส และมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นตลอดห่วงโซ่คุณค่าของ ทอท. ซึ่งประกอบด้วย นิยาม ขอบเขต แนวปฏิบัติ สิทธิของพนักงาน สิทธิของชุมชนและสิ่งแวดล้อม สิทธิของคู่ค้าธุรกิจ สิทธิของลูกค้า อีกทั้งในปีงบประมาณ 2567 ทอท.ได้จัดให้มีทบทวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน ตามหลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ เพื่อประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของ ทอท.ร่วมกับส่วนงาน ทอท. ที่เกี่ยวข้องกับประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน และบริษัทร่วมทุน ทั้งนี้ ทอท.ได้เปิดเผยข้อมูลการส่งเสริมด้านสิทธิมนุษยชนในรายงานความยั่งยืน ประจำปี 2567 และเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืนผ่านทาง Website ของ ทอท.หัวข้อการพัฒนาที่ยั่งยืน (https://corporate.airportthai.co.th/th/sd_homepage)

5) นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร (Compliance)

1. การปรับปรุงโครงสร้าง

ฝ่ายกำกับกฎระเบียบองค์กรและป้องกันการทุจริต เป็นส่วนงานขึ้นตรงต่อกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ และอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการธรรมาภิบาล โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการจัดทำระบบการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบองค์กรตามหลักการและแนวปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานสากล (Compliance Management System) จัดทำข้อเสนอแนะแนวทางในการกำหนดนโยบายการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร จัดทำแผนปฏิบัติการและดำเนินการขับเคลื่อนและสนับสนุนการปฏิบัติงานของ ทอท.ให้เป็นไปตามนโยบายของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการ ทอท.ประสานงานและรวบรวมข้อมูลด้านกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร และจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของ ทอท.ให้ครบทั้งกระบวนการ พร้อมทั้งรายงานต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานของ ทอท.ปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบของ ทอท. รวมถึงดำเนินการจัดทำข้อเสนอแนะแนวทางในการกำหนดนโยบาย มาตรการและจัดทำแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของผู้ปฏิบัติงานในองค์กรให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เสริมสร้างและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านจริยธรรมและคุณธรรม ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝังให้พนักงานตระหนักถึง

จริยธรรมพร้อมทั้งเสริมสร้างบรรยากาศในการปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นคุณธรรมตามค่านิยมองค์กร เพื่อนำไปสู่การสร้างสังคมคุณธรรม โดยมีแนวทางนำไปสู่ภาคการปฏิบัติที่มุ่งสัมฤทธิ์ผล

2. การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร (Compliance Policy) และแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร (Compliance Framework)

ทอท.ได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร (Compliance Policy) และแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร (Compliance Framework) โดยให้สอดคล้องตามหลักการและแนวปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานสากล (International Standards Organization (ISO 19600) : 2014, ISO 37301 : 2021 Compliance Management System) กรอบแนวคิดการบริหารจัดการความเสี่ยง (COSO - ERM 2017) แนวปฏิบัติที่ดีสำหรับคณะกรรมการเกี่ยวกับการบูรณาการ (Governance Risk and Compliance (GRC)) ของสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และระบบการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model : SE-AM) ในหัวข้อ Compliance พร้อมทั้งเทียบเคียงกับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่ได้รับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐดีเด่นและบริษัทจดทะเบียนที่มีการกำกับดูแลกิจการชั้นนำและได้รับอนุมัติให้ประกาศใช้นโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร (Compliance Policy) และแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร (Compliance Framework) เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2566 เพื่อถือปฏิบัติทั้งองค์กร

3. การดำเนินงานที่สอดคล้องกับนโยบายและแนวทางการปฏิบัติฯ

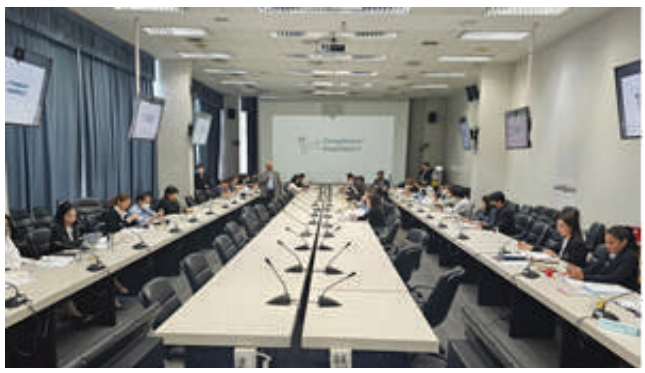
3.1 ทอท.ได้ดำเนินการจัดทำแผนดำเนินงานด้านการกำกับกฎระเบียบองค์กรของ ทอท.ประจำปีงบประมาณ 2567 โดยในแผนดำเนินงานมีการเผยแพร่นโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร และแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร รวมถึงการประเมินความรู้ความเข้าใจในนโยบาย และแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร

3.2 ทอท.ดำเนินการรวบรวมกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของแต่ละส่วนงานและนำมาจัดทำเป็นระบบฐานข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศที่สำคัญขององค์กร สำหรับใช้ในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของ ทอท. โดยเริ่มใช้งานตั้งแต่ปีงบประมาณ 2567 เป็นต้นไป

3.3 มีการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของ ทอท. ประจำปีงบประมาณ 2567 โดยจัดให้มีการรายงานปีละ 2 ครั้ง ได้แก่ การรายงานความขัดแย้งฯ (รายงานประจำปี) และการรายงานความขัดแย้งฯ (รายงานระหว่างปี) เสนอต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาล ซึ่งส่วนงาน ทอท.ได้มีการบันทึกข้อมูลความขัดแย้งฯ ในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากรองค์กร (Enterprise Resource Planning: ERP) ครบถ้วน ร้อยละ 100

3.4 จัดโครงการสัมมนาเรื่อง “การเสริมสร้างการกำกับดูแลการปฏิบัติงานในองค์กร (Corporate Compliance in Practices)” สำหรับผู้บริหาร เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการสัมมนาฯ มีความรู้ความเข้าใจถึงความหมาย ความสำคัญ ความคาดหวังของหน่วยงานผู้กำกับด้าน Compliance เข้าใจในหลักการของบทบาทหน้าที่ด้าน Compliance ในองค์กร เข้าใจกระบวนการด้าน Compliance ระดับองค์กรเชื่อมโยงกับระดับปฏิบัติงาน (Compliance Process) เข้าใจแนวคิดด้านความเสี่ยงกับ Compliance เข้าใจถึงการควบคุมภายใน (Compliance Control) ระดับองค์กร กลไกการควบคุมเพื่อจัดการกับความเสี่ยงด้าน Compliance ระดับกระบวนการและเข้าใจถึงการกำกับดูแลภายในองค์กรระดับบริหาร รวมถึงได้ร่วมกันทำ Workshop ประเมินความเสี่ยงด้าน Compliance จำนวน 2 รุ่น รุ่นที่ 1 ระดับ 9 ขึ้นไป มีผู้เข้าร่วมโครงการสัมมนาฯ จำนวน 106 คน รุ่นที่ 2 ระดับ 7 - 8 มีผู้เข้าร่วมโครงการสัมมนาฯ จำนวน 149 คน โดยจัดกลุ่มตามสายงานที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานตามกฎหมายและกฎระเบียบเฉพาะทางโดยแบ่งเป็น 6 กลุ่ม ได้แก่ สายงานบัญชีและการเงิน สายงานมาตรฐานท่าอากาศยานและการบิน สายงานทรัพยากรบุคคลและอำนวยการ สายงานเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม สายกฎหมาย และกลุ่มงานสนับสนุนอื่น ๆ ซึ่งสามารถนำผลการประเมินความเสี่ยงดังกล่าวมาเป็นแนวทางกำหนดมาตรการเพื่อรองรับความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นได้





ภาพประกอบการสัมมนาฯ

3.5 มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ทุกไตรมาสในรูปแบบ Infographic ให้ความรู้แก่บุคลากรด้าน Compliance ผ่านช่องทาง AOT Staff Application จำนวน 5 ครั้ง รวมถึงร่วมเป็นวิทยากรบรรยายหลักสูตร การปฏิบัติการท่าอากาศยาน (Airport Operation) การจัดการท่าอากาศยานระดับต้น (Junior Airport Management) และการจัดการท่าอากาศยานระดับกลาง (Intermediate Airport Management)



1. หัวข้อเรื่อง “ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ คืออะไร”
2. ลงข้อมูลใน AOT Staff Application เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2567



1. หัวข้อเรื่อง “องค์ประกอบที่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์”
2. ลงข้อมูลใน AOT Staff Application เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2567



1. หัวข้อเรื่อง “ปัจจัยที่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์”
2. ลงข้อมูลใน AOT Staff Application เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2567



1. หัวข้อเรื่อง “ตัวอย่างรูปแบบพฤติกรรมความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมที่พบเห็นบ่อย ๆ”
2. ลงข้อมูลใน AOT Staff Application เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2567



1. หัวข้อเรื่อง “แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน”
2. ลงข้อมูลใน AOT Staff Application เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2567

6) นโยบายและแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัยทางเทคโนโลยีและสารสนเทศ

1. ทอท.กำหนดให้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเป็นปัจจัยสำคัญที่สนับสนุนการดำเนินธุรกิจและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานโดยพนักงาน ทอท.ทุกระดับ และบุคคลภายนอกที่ปฏิบัติงานร่วมกับ ทอท.จะต้องรับทราบและปฏิบัติตาม ภายใต้ข้อบังคับของกฎหมาย และตามประกาศ ทอท.เรื่อง นโยบายความมั่นคงปลอดภัยทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของ ทอท. (AOT ICT Security Policy) โดยมีเอกสารแนบท้ายประกาศจำนวน 2 ฉบับ ได้แก่ นโยบายสนับสนุนความมั่นคงปลอดภัยทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของ ทอท. (AOT ICT Security Supporting Policy) และแนวทางการปฏิบัติงานความมั่นคงปลอดภัยทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของ ทอท. (AOT ICT Security Guideline) เพื่อให้ระบบทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของ ทอท.มีความมั่นคงปลอดภัยในการรักษาความลับ (Confidentiality) ความถูกต้องครบถ้วน (Integrity) และมีสภาพพร้อมใช้งาน (Availability) สามารถสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร ได้แก่ พนักงาน ทอท. สายการบิน ผู้โดยสาร ผู้ใช้บริการท่าอากาศยาน และหน่วยงานผู้ประกอบการทั้งภาครัฐและเอกชน

2. นโยบายสนับสนุนฯ และแนวทางการปฏิบัติงานฯ ประกอบด้วยเนื้อหาอย่างน้อย ดังนี้

2.1 การเข้าถึงหรือควบคุมการใช้งานสารสนเทศ โดยมีเนื้อหาครอบคลุมอย่างน้อย 4 ด้าน ดังนี้

(1) การเข้าถึงระบบสารสนเทศ
(2) การเข้าถึงระบบเครือข่าย
(3) การเข้าถึงระบบปฏิบัติการ
(4) การเข้าถึงโปรแกรมประยุกต์หรือแอปพลิเคชันและสารสนเทศ

2.2 การจัดให้มีระบบสารสนเทศและระบบสำรองของสารสนเทศอยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน และจัดทำแผนเตรียมพร้อมกรณีฉุกเฉิน เพื่อให้สามารถใช้งานสารสนเทศได้ตามปกติอย่างต่อเนื่อง

2.3 การตรวจสอบและประเมินความเสี่ยงด้านสารสนเทศ

นอกจากนี้ ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ทอท. ได้มีการกำหนดเรื่อง จรรยาบรรณว่าด้วยการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่กำหนดให้พนักงาน ทอท.ทุกคนมีหน้าที่รับผิดชอบในการป้องกัน และดูแลให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของ ทอท.ที่อยู่ในความครอบครองหรือหน้าที่รับผิดชอบของตนไม่ให้ถูกบุคคลที่ไม่ได้รับอนุญาตเข้าถึงโดยมิชอบ และต้องไม่เปิดเผยข้อมูลที่มีความสำคัญทางธุรกิจต่อผู้ไม่เกี่ยวข้อง ทั้งต้องมีวินัยในการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของ ทอท.ไม่ให้ส่งผลกระทบในแง่ลบต่อ ทอท.และต่อบุคคลอื่น

ทั้งนี้ หาก ทอท.พบว่าพนักงานมีการละเมิด และผลการสอบสวนอย่างเป็นธรรมปรากฏว่าเป็นจริงจะได้รับการพิจารณาลงโทษทางวินัย และ/หรือโทษทางกฎหมายตามความเหมาะสมแล้วแต่กรณี

7) การจัดการสิ่งแวดล้อมท่าอากาศยาน

ทอท.มุ่งมั่นบริหารจัดการท่าอากาศยานตามแนวทางการปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมที่ดี ภายใต้วิสัยทัศน์เพื่อมุ่งสู่การเป็นท่าอากาศยานสากลชั้นนำที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และชุมชนอย่างยั่งยืน “Moving toward International Leading Eco-Airport” โดยมีนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติเพื่อนำไปสู่ความสำเร็จด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม

ทอท.ตระหนักเรื่องการใช้ทรัพยากรและพลังงานให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด เพื่อทำให้อัตราการใช้พลังงานต่อหัวลดลง แต่สร้างคุณค่าได้มากขึ้นในขณะที่องค์กรยังต้องการความก้าวหน้าทางธุรกิจ เพื่อให้เศรษฐกิจเติบโตอย่างต่อเนื่องควบคู่ไปกับการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ตั้งแต่ปี 2561 เป็นต้นมา ทอท.จึงนำหลักการประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-Efficiency) มาใช้ในการสร้างสมดุลระหว่างความก้าวหน้าทางเศรษฐกิจและการลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม และได้นำผลการประเมินไปวิเคราะห์และกำหนดแนวทางการพัฒนา เพื่อปรับปรุงให้ประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจสูงขึ้นอย่างต่อเนื่องต่อไป โดยกำหนดมาตรการทั้งในด้านเศรษฐศาสตร์เพื่อเป็นการเพิ่มรายได้จากการขายหรือให้บริการ รวมถึงเพิ่มจำนวนผู้โดยสาร และมาตรการด้านสิ่งแวดล้อม ได้แก่ มาตรการด้านพลังงาน ทั้งมาตรการระยะสั้นและมาตรการระยะยาว ส่งเสริมการติดตั้งพลังงานทดแทน การออกแบบอาคารเพื่อเป็นการประหยัดพลังงานและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และมาตรการปรับปรุงระบบสาธารณูปโภคเพื่อหมุนเวียนของเสียกลับมาใช้ใหม่

การจัดการด้านสิ่งแวดล้อมที่สำคัญของท่าอากาศยาน

1. การจัดการด้านเสียง

ทอท.ได้นำหลักการจัดการด้านเสียงอย่างสมดุล (Noise Balanced Approaches) ขององค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศ (International Civil Aviation Organization: ICAO) มาปรับใช้ในการดำเนินงานท่าอากาศยาน โดยหลักการของ Noise Balanced Approaches

นอกจากนี้ เพื่อเป็นการติดตามตรวจสอบและเฝ้าระวังผลกระทบด้านเสียงจากอากาศยาน ทอท.ได้มีระบบตรวจวัดเสียงอากาศยาน ทั้งที่เป็นสถานีถาวรแบบอัตโนมัติต่อเนื่อง 24 ชั่วโมง (Real Time 24 hr.) และสถานีชั่วคราว ดังนี้

- สถานีตรวจวัดเสียงถาวร แบบอัตโนมัติต่อเนื่อง 24 ชั่วโมง :
    - ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ มีสถานีตรวจวัดเสียงถาวร จำนวน 19 สถานี ครอบคลุมพื้นที่ที่คาดว่าได้รับผลกระทบด้านเสียง และสถานีเคลื่อนที่ 2 สถานี และอยู่ระหว่างติดตั้งเพิ่มอีก 6 สถานีถาวรพร้อมกับ 2 สถานีเคลื่อนที่สำหรับทางวิ่งเส้นที่ 3 และมีแผนติดตั้งเพิ่มอีก 5 สถานีถาวรพร้อมกับ 2 สถานีเคลื่อนที่ สำหรับทางวิ่งเส้นที่ 4
    - ท่าอากาศยานภูเก็ต มีสถานีตรวจวัดเสียงถาวร จำนวน 4 สถานี และสถานีเคลื่อนที่ 2 สถานี
    - ท่าอากาศยานเชียงใหม่ มีสถานีตรวจวัดเสียงถาวร จำนวน 4 สถานี และสถานีเคลื่อนที่ 2 สถานี
    - ท่าอากาศยานดอนเมือง มีแผนติดตั้งสถานีตรวจวัดเสียงถาวร จำนวน 14 สถานี และสถานีเคลื่อนที่ 2 สถานี

- สถานีตรวจวัดเสียงชั่วคราว : ท่าอากาศยานดอนเมือง ท่าอากาศยานเชียงใหม่ และท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย ดำเนินการตรวจวัดระดับเสียงปีละ 2 ครั้งเป็นเวลา 7 วันต่อเนื่อง

2. การจัดการด้านคุณภาพอากาศ

มาตรการในการป้องกันและลดผลกระทบด้านคุณภาพอากาศ

ทอท.ได้มีมาตรการในการป้องกันและลดผลกระทบด้านคุณภาพอากาศมาโดยตลอด ครอบคลุมแหล่งกำเนิดมลพิษจากภาคพื้นและอากาศยาน และเพิ่มเติมมาตรการเพื่อป้องกันและลดผลกระทบฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 2.5 ไมครอน (PM2.5)

ระบบตรวจสอบคุณภาพอากาศในบรรยากาศ (Air Quality Monitoring)

ทอท.ได้มีระบบตรวจสอบคุณภาพอากาศในบรรยากาศ (Air Quality Monitoring) เพื่อติดตามตรวจสอบและเฝ้าระวังคุณภาพอากาศ ให้ครอบคลุมพื้นที่ภายในและภายนอกท่าอากาศยาน ดังนี้

- ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ มีสถานีถาวรตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศทั่วไป จำนวน 2 สถานี และมีแผนติดตั้งเพิ่มอีก 2 สถานี สำหรับทางวิ่งเส้นที่ 4 และท่าอากาศยานดอนเมือง มีแผนติดตั้งสถานีถาวร จำนวน 2 สถานี

- สถานีตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศทั่วไปสถานีชั่วคราว ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ท่าอากาศยานดอนเมือง ท่าอากาศยานภูเก็ต ท่าอากาศยานเชียงใหม่ และท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย ดำเนินการตรวจวัดปีละ 2 ครั้ง เป็นเวลา 7 วันต่อเนื่อง

3. การจัดการน้ำเสียและของเสีย

การจัดการน้ำเสีย ท่าอากาศยานในความรับผิดชอบของ ทอท. มีระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลางซึ่งสามารถรองรับปริมาณน้ำเสียที่เกิดขึ้นทุกวันได้อย่างเพียงพอ มีการควบคุมและตรวจสอบการทำงานของระบบบำบัดน้ำเสียให้ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตรวจสอบคุณภาพน้ำทิ้งให้เป็นไปตามมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด สำหรับท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ท่าอากาศยานดอนเมือง และท่าอากาศยานภูเก็ต มีการนำน้ำทิ้งที่ผ่านระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลางแล้วจะมีการบำบัดน้ำเพิ่มเติม เพื่อนำกลับมาใช้ใหม่

การจัดการของเสีย เริ่มต้นตั้งแต่การรณรงค์ให้ผู้โดยสารและพนักงาน ลดปริมาณขยะและให้มีการคัดแยกขยะ โดยภายในอาคารผู้โดยสารและอาคารสำนักงานจะมีภาชนะแยกประเภทขยะมูลฝอย เช่น ขยะทั่วไปและขยะรีไซเคิล สำหรับขยะอันตรายและขยะติดเชื้อจะแยกจัดเก็บไว้โดยเฉพาะไม่ปะปนกับขยะประเภทอื่น จากนั้นจะรวบรวมไปกำจัดให้ถูกต้องตามกฎหมายและหลักสุขาภิบาลต่อไป

4. การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก

ท่าอากาศยานในความรับผิดชอบของ ทอท.ทั้ง 6 แห่ง ได้เข้าร่วม Airport Carbon Accreditation (ACA) ของ Airports Council International (ACI) เพื่อแสดงเจตจำนงของ ทอท. ที่ต้องการแสดงความรับผิดชอบต่อปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่เกิดขึ้น โดยทำการประเมินปริมาณก๊าซเรือนกระจกในรูปของคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (CO_2e) ที่ปล่อยจากแหล่งกำเนิดในขอบเขตของการปฏิบัติการท่าอากาศยานของ ทอท. และนำไปสู่แนวทางการบริหารจัดการและลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกออกสู่ชั้นบรรยากาศ โดยท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ท่าอากาศยานดอนเมือง ท่าอากาศยานเชียงใหม่ ท่าอากาศยานหาดใหญ่ และท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย ได้รับการรับรองในระดับที่ 3 Optimisation สำหรับท่าอากาศยานภูเก็ตได้รับการรับรองในระดับที่ 1 Mapping

นอกจากนี้ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิได้มีการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาอาคารผู้โดยสารขนาด 4.4 เมกะวัตต์ และมีแผนติดตั้งเพิ่มอีก 33.41 เมกะวัตต์ บริเวณหลังคาอาคารต่าง ๆ และบ่อน้ำภายในท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ สำหรับท่าอากาศยานอีก 5 แห่งอยู่ระหว่างการศึกษารูปแบบความเหมาะสมในการติดตั้ง

8) นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

1. ปัจจุบัน ทอท. (สำนักงานใหญ่และท่าอากาศยานทั้ง 6 แห่งของ ทอท.) ได้ดำเนินการด้านความปลอดภัยตามระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยตามมาตรฐาน ISO 45001 : 2018 ซึ่งได้รับการรับรองมาตรฐานระบบการจัดการฯ ดังกล่าวจากหน่วยงานให้การรับรอง (Certify Body : CB) ตั้งแต่



ปีงบประมาณ 2563 เป็นต้นมา โดยใบรับรองมาตรฐานระบบการจัดการฯ มีกำหนดระยะเวลา 3 ปี นับแต่วันที่ให้การรับรองปีละ 1 ครั้ง ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่า ทอท. ได้มีการดำเนินการตามระบบการจัดการฯ ตามที่มาตรฐานกำหนดและเพื่อให้เกิดการพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่องตามความมุ่งหมายของมาตรฐาน โดยที่ผ่านมาสำนักงานใหญ่และแต่ละท่าอากาศยานทั้ง 6 แห่ง ของ ทอท.สามารถรักษาสถานภาพการรับรองฯ มาอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน

ทั้งนี้ ในปี 2567 ได้มีการตรวจประเมินเพื่อรักษาสถานภาพการรับรอง (Surveillance Audit) ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ตามมาตรฐาน ISO 45001 : 2018 สำนักงานใหญ่และท่าอากาศยาน ทั้ง 6 แห่ง ของ ทอท.เสร็จสิ้นแล้วเมื่อเดือนสิงหาคม 2567 และได้รับการรับรองระบบตามมาตรฐานเรียบร้อยแล้ว

2. ตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับแสงสว่างและเสียง รวมถึงการตรวจวัดความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายในบรรยากาศบริเวณสถานที่ทำงาน โดยจัดให้มีการดำเนินการตรวจวัดฯ ดังกล่าวเป็นประจำทุกปี ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนดและเพื่อให้มั่นใจว่าพนักงาน และลูกจ้าง ทอท.จะได้ปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมที่ดีและมีความปลอดภัย

3. จัดฝึกอบรมหลักสูตรตามที่กฎหมายกำหนด ได้แก่ หลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน (จป.) จป.ระดับหัวหน้างาน จป.ระดับบริหาร การฝึกซ้อมให้ความช่วยเหลือกรณีเกิดเหตุลิฟต์โดยสารค้าง การฝึกอบรม การดับเพลิงขั้นต้น หลักสูตรความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานสำหรับลูกจ้างเข้าทำงานใหม่ การฝึกซ้อมดับเพลิงและการฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ

4. ฝึกซ้อมการให้ความช่วยเหลือกรณีเกิดเหตุลิฟต์โดยสารค้าง ณ สำนักงานใหญ่ ทอท.การจัดโครงการดังกล่าวฯ เป็นการฝึกซ้อมและทบทวนขั้นตอน เพื่อเตรียมความพร้อมต่อการตอบสนองต่อสถานการณ์ฉุกเฉินที่อาจจะเกิดขึ้นได้กับพนักงาน ทอท.และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง

5. ฝึกซ้อมดับเพลิงและการฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ ณ สำนักงานใหญ่ ทอท. ตามกฎกระทรวงแรงงานกำหนดให้นายจ้างจัดให้ลูกจ้างทุกคนฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟพร้อมกันอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

6. จัดกิจกรรมวันความปลอดภัยในการทำงาน (Safety Day) และรณรงค์การขับขี่ด้วยความปลอดภัยในช่วงเทศกาลสงกรานต์ เพื่อให้พนักงานและลูกจ้าง ทอท.ได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานและอาชีวอนามัย รวมทั้งมาตรการและวิธีการป้องกันอุบัติเหตุจากการเดินทางในช่วงเทศกาลสงกรานต์ และสามารถนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติให้เกิดความปลอดภัย

7. จัดโครงการสัมมนาการพัฒนาและบูรณาการระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของ ทอท.สู่การปฏิบัติที่ยั่งยืน เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาสามารถระบุแนวทางการพัฒนาและบูรณาการระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในกระบวนการของฝ่ายบริหารของ ทอท.สู่การปฏิบัติที่ยั่งยืนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติได้

8. สถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของพนักงานและลูกจ้าง ทอท.

ทอท.ได้มีการจัดทำและรวบรวมสถิติด้านความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อวิเคราะห์หาสาเหตุของปัญหาและนำข้อมูลไปใช้ในการกำหนดแผนงานเพื่อลดความเสี่ยงและเพิ่มมาตรการป้องกันและมีการรวบรวมข้อมูลสถิติอุบัติเหตุจากสำนักงานใหญ่และทุกท่าอากาศยานในความดูแลของ ทอท. ได้แก่ สำนักงานใหญ่ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ท่าอากาศยานดอนเมือง ท่าอากาศยานเชียงใหม่ ท่าอากาศยานหาดใหญ่ ท่าอากาศยานภูเก็ต และท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย โดยรวบรวมผ่านทาง ส่วน/ฝ่ายมาตรฐานท่าอากาศยานของแต่ละท่าอากาศยาน เพื่อรวบรวมข้อมูลสถิติในภาพรวม โดยมีการเก็บข้อมูลในรูปแบบค่าอัตราความถี่ในการเกิดอุบัติเหตุจนถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR) อัตราความรุนแรงในการเกิดอุบัติเหตุ (ISR) ตามที่สถาบันมาตรฐานแห่งชาติสหรัฐอเมริกา (ANSI) ได้กำหนดแนวทางการคำนวณสถิติด้านความปลอดภัยในการทำงานไว้ ดังนี้

อัตราความถี่ในการเกิดอุบัติเหตุจนถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR)
= (จำนวนคนที่บาดเจ็บจนถึงขั้นหยุดงาน * 1,000,000)
/ จำนวนชั่วโมงการทำงานทั้งหมด

อัตราความรุนแรงในการเกิดอุบัติเหตุ (ISR)
= (จำนวนวันที่หยุดงานจากอุบัติเหตุ * 1,000,000)
/ จำนวนชั่วโมงการทำงานทั้งหมด

ตารางแสดงอัตราความถี่ในการเกิดอุบัติเหตุจนถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR) และอัตราความรุนแรงในการเกิดอุบัติเหตุ (ISR)

	LTIFR	ISR
สำนักงานใหญ่	0	0
ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ	0.43	3.41
ท่าอากาศยานดอนเมือง	0	0
ท่าอากาศยานเชียงใหม่	0	0
ท่าอากาศยานหาดใหญ่	0	0
ท่าอากาศยานภูเก็ต	0	0
ท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย	0	0

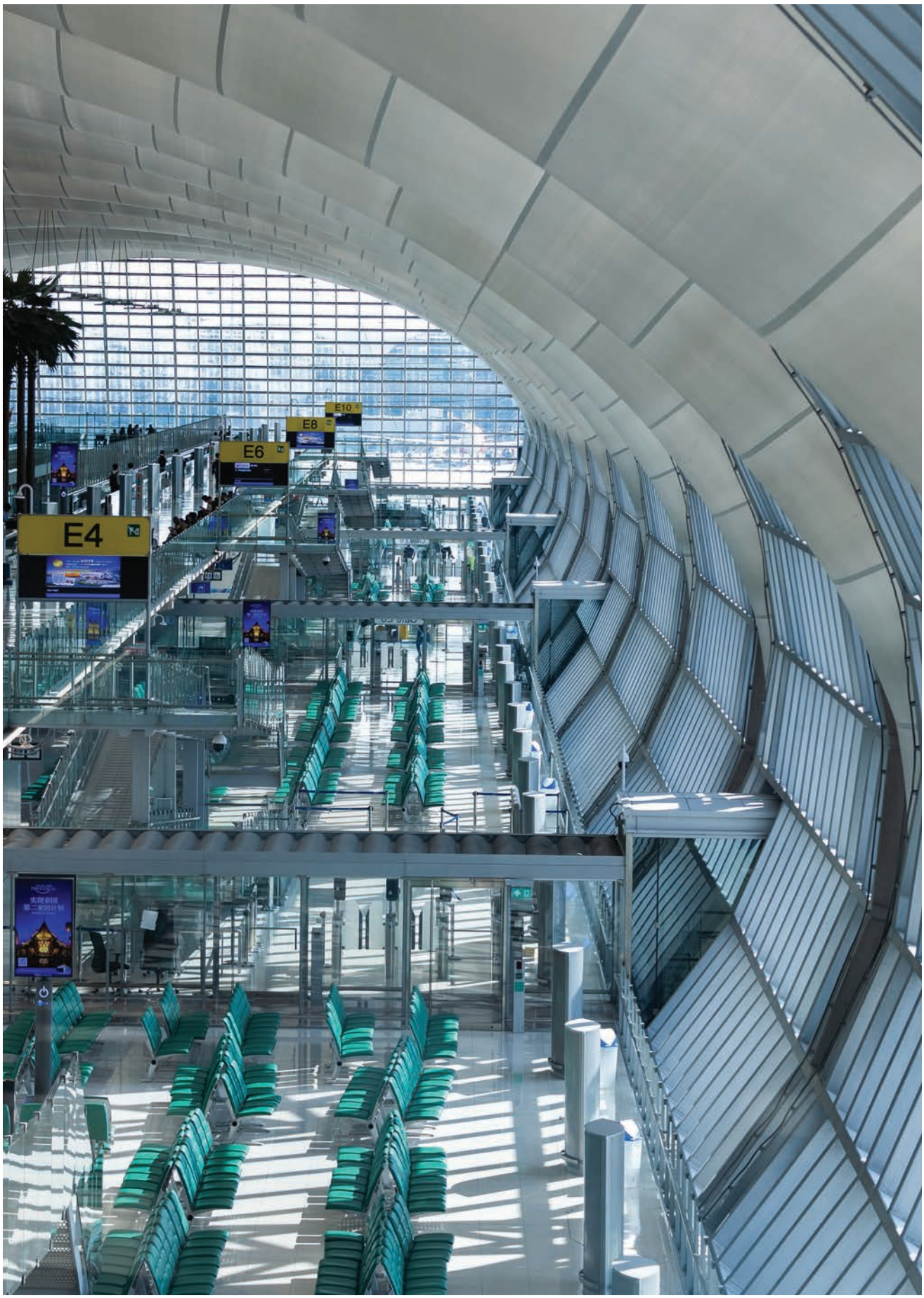
9) ช่องทางการติดต่อ ร้องเรียนหรือการแจ้งเบาะแส

ทอท.ให้ความสำคัญต่อการติดต่อสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างกัน ตลอดจนรับฟังความคิดเห็นและคำแนะนำของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อผลประโยชน์ร่วมกัน ในกรณีที่ผู้มีส่วนได้เสียไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการปฏิบัติของ ทอท.สามารถร้องเรียนหรือแนะนำติชมต่อ ทอท.ได้ โดย ทอท.ได้จัดทำช่องทางให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถติดต่อผ่านเว็บไซต์ www.airportthai.co.th โดยสามารถร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสได้หลายด้าน รวมทั้งด้านธรรมาภิบาล และจัดตู้รับข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ ณ จุดบริการที่ท่าอากาศยานทุกแห่งในความรับผิดชอบของ ทอท. รวมถึงพฤติกรรมที่อาจส่อถึงการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของบุคคลในองค์กร ทั้งจากพนักงานเอง และผู้มีส่วนได้เสียอื่นด้วย ทอท.ให้ความสำคัญกับการเก็บข้อมูลร้องเรียนเป็นความลับ ซึ่งเรื่องร้องเรียนดังกล่าวจะรับรู้เพียงเฉพาะในกลุ่มบุคคลที่ได้รับมอบหมายและเกี่ยวข้องด้วยเท่านั้น เพื่อสร้างความมั่นใจให้แก่ผู้ร้องเรียนและได้กำหนดขั้นตอนการรับเรื่อง และการสอบสวนไว้เป็นลายลักษณ์อักษร โดยมีช่องทางการติดต่อ ร้องเรียน หรือการแจ้งเบาะแส ดังนี้

- ทาง E-mail : goodgovernance@airportthai.co.th
- จดหมายถึงคณะกรรมการ ทอท./ กรรมการผู้อำนวยการใหญ่/ ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) 333 ถนนเชิดวุฒากาศ แขวงสีกัน เขตดอนเมือง กรุงเทพฯ 10210
- ตู้ ปณ.3 ปณฝ.ดอนเมือง กทม. 10211
- ตู้รับความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ติดตั้ง ณ สำนักงานใหญ่ และบริเวณสำนักงานท่าอากาศยานในความรับผิดชอบของ ทอท.ทั้ง 6 แห่ง
- AOT Callcenter 1722
- AOT Online Chat ผ่านหน้าเว็บไซต์ www.airportthai.co.th

ทั้งนี้ ทอท.ให้ความสำคัญในการบริหารจัดการข้อเสนอแนะและเรื่องร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสีย (Customer Feedback) โดยข้อมูล Customer Feedback จะถูกจัดเก็บในระบบจัดการข้อร้องเรียนลูกค้า ทอท. (Complaints and Suggestions Management : CSM) และนำข้อมูลมาวิเคราะห์หาแนวทางการแก้ไขปัญหาและปรับปรุงคุณภาพการให้บริการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงรายงานผลข้อมูล Customer Feedback ในภาพรวมองค์กรให้ผู้บริหารระดับสูงทราบในการประชุมคณะกรรมการพัฒนาการให้บริการท่าอากาศยานของ ทอท. และคณะกรรมการธรรมาภิบาล ทอท. ต่อไป

สำหรับการร้องเรียนหรือการแจ้งเบาะแส ทอท.ได้กำหนดไว้ในขั้นตอนการปฏิบัติการรับเรื่องร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสของ ทอท.โดยจัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแส กระบวนการสอบสวนและการลงโทษ ซึ่งเป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับและกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ ยังสร้างความมั่นใจให้กับพนักงานหรือผู้มีส่วนได้เสียต่าง ๆ โดย ทอท.จะให้ความคุ้มครองและจะไม่ยินยอมให้มีการข่มขู่ คุกคามกับพนักงานหรือบุคคลอื่นใดที่แจ้งเบาะแส และผู้ที่ให้ความร่วมมือหรือความช่วยเหลือในการสอบสวนด้วยเจตนาสุจริต รวมถึง ทอท.จะไม่เลิกจ้างพักงาน ลงโทษทางวินัยหรือขู่ว่าจะดำเนินการใด ๆ จากการที่พนักงาน ทอท.หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแส


E10
E8
E6
E4

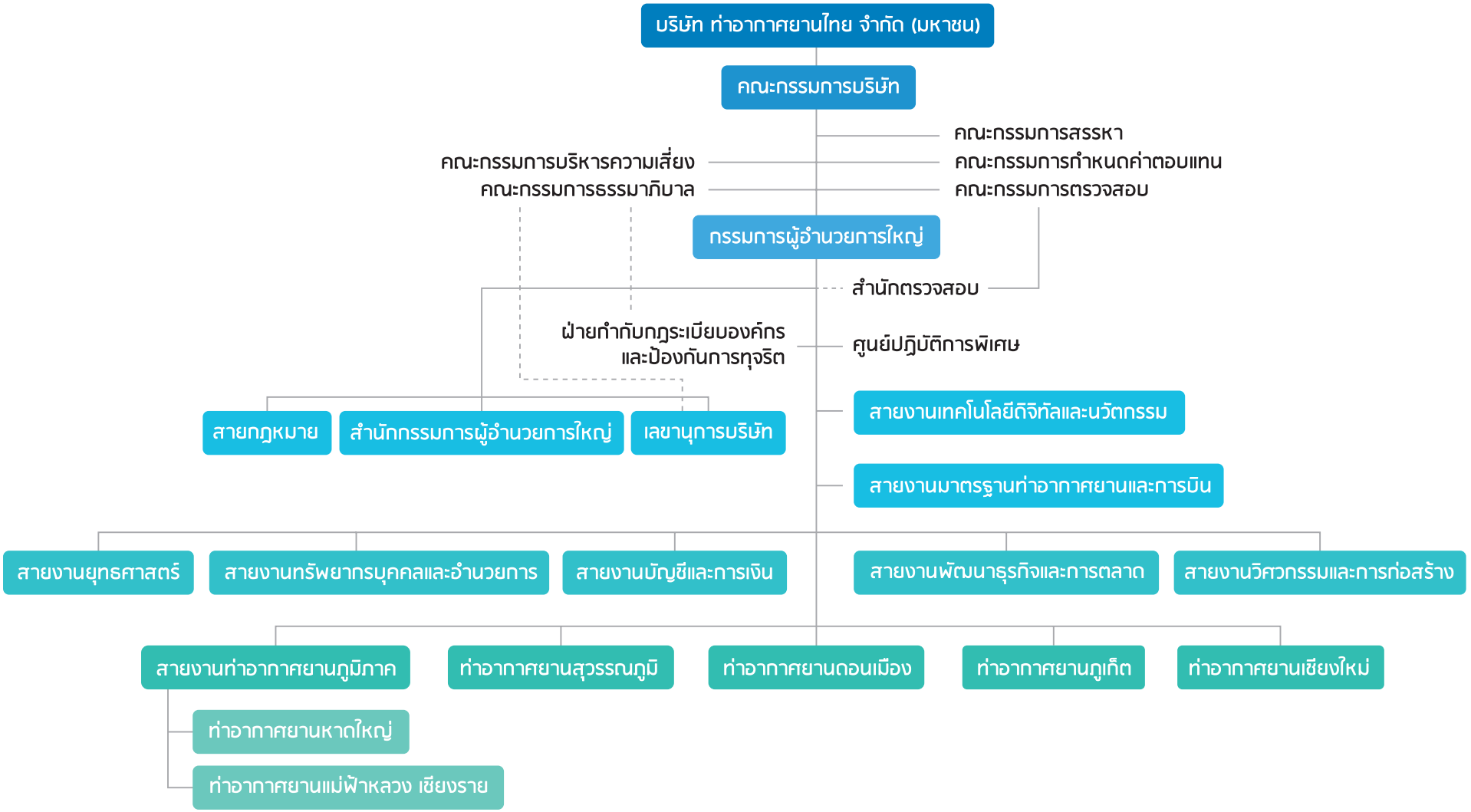


โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการของ ทอท.

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการของ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.) ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 ประกอบด้วยคณะกรรมการ ทอท.และคณะกรรมการชุดย่อยตามข้อบังคับของ ทอท. จำนวน 5 คณะ เพื่อช่วยกลั่นกรองงานที่มีความสำคัญ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการธรรมาภิบาล และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยมีผู้อำนวยการใหญ่เป็นผู้บริหารสูงสุด

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการของ ทอท.



ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

องค์ประกอบของคณะกรรมการ

ข้อบังคับ ทอท.ได้กำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการ ทอท. ดังนี้

- มีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน แต่ไม่เกิน 15 คน เลือกตั้งโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- มีกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด แต่ต้องไม่น้อยกว่า 3 คน
- กรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด ต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร
- กรรมการอย่างน้อย 1 คน ต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในด้านบัญชีและการเงิน

คณะกรรมการ ทอท. ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 ประกอบด้วยกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 13 คน โดยในจำนวนนี้เป็นผู้หญิงจำนวน 3 คน และมีกรรมการอิสระ 7 คน ซึ่งเกินกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับการแต่งตั้ง
1.	พลตำรวจเอก วิสนุ ปราสาททองโอสถ	ประธานกรรมการ	28 พฤศจิกายน 2566
2.	พลตำรวจเอก มนู เมฆหมอก*	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการสรรหา	15 พฤศจิกายน 2559
3.	พลอากาศเอก มนัท ชวนะประยูร	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการธรรมาภิบาล	28 พฤศจิกายน 2566
4.	นายจิรุตม์ วิศาลจิตร*	กรรมการ	30 มกราคม 2567
5.	นายอภิรัฐ ไชยวงศ์น้อย*	กรรมการ กรรมการสรรหา	22 มิถุนายน 2565
6.	พลตำรวจโท จิรภพ ภูริเดช*	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน กรรมการสรรหา	20 มกราคม 2566
7.	นายพันธ์ทอง ลอยกุลนันท์*	กรรมการ กรรมการกำหนดค่าตอบแทน	17 กุมภาพันธ์ 2564
8.	นางสาวสลักจิต พงษ์ศิริจันทร์*	กรรมการ	28 พฤศจิกายน 2566
9.	นายสมศักดิ์ ภู่สกุล	กรรมการ	28 พฤศจิกายน 2566
10.	รองศาสตราจารย์ ธีร เจียศิริพงษ์กุล*	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ	28 พฤศจิกายน 2566
11.	นายยงยุทธ ชัยพรหมประสิทธิ์*	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	28 พฤศจิกายน 2566
12.	นางสาวไตรทิพย์ ศิวะกฤษณ์กุล*	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ	30 มกราคม 2567
13.	นางสาวกรรภคมณฑ์ โสภาศพิรุณศักดิ์	กรรมการอิสระ กรรมการกำหนดค่าตอบแทน กรรมการบริหารความเสี่ยง	22 ธันวาคม 2566
14.	นายกีรติ กิจมานะวัฒน์	กรรมการผู้อำนวยการใหญ่และเลขานุการคณะกรรมการ กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการธรรมาภิบาล กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	28 พฤศจิกายน 2566

หมายเหตุ:
- กรรมการในลำดับที่ 1 ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการ ทอท. ครั้งที่ 13/2566 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2566 และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประธานกรรมการ ทอท. โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 29 พฤศจิกายน 2566 เป็นต้นไป
- กรรมการในลำดับที่ 3, 8, 9, 10, 11 และ 14 ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการ ทอท. ครั้งที่ 13/2566 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2566
- กรรมการในลำดับที่ 4 และ 12 ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2567
- กรรมการในลำดับที่ 8, 9 และ 12 เป็นผู้มีความรู้ด้านบัญชีและการเงิน
- กรรมการในลำดับที่ 13 ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการ ทอท. ครั้งที่ 14/2566 เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2566
- *กรรมการที่อยู่ในบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ (Directors' Pool) ของกระทรวงการคลัง

กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งระหว่างปีงบประมาณ 2567
(1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)

รายชื่อ	การดำรงตำแหน่ง
1. นางสาวสุทธิรัตน์ รัตนโชติ	27 มกราคม 2555 – 19 ตุลาคม 2566
2. นายกฤษณ์ เสสะเวช	29 พฤศจิกายน 2562 – 19 ตุลาคม 2566
3. พลอากาศเอก ภานุพงศ์ เสยยงคะ	21 ตุลาคม 2562 – 19 พฤศจิกายน 2566
4. นายวราห์ ทองประสินธุ์	16 กรกฎาคม 2557 – 27 พฤศจิกายน 2566
5. นายกฤชเทพ สิมลี	24 มกราคม 2561 – 27 พฤศจิกายน 2566
6. นางสาวศุภวรรณ ถนอมเกียรติภูมิ	29 กรกฎาคม 2563 – 30 มกราคม 2567
7. นางพงษ์สวาท นีละโยธิน	17 กุมภาพันธ์ 2564 – 29 พฤศจิกายน 2566
8. นายจิรพล สังข์โพธิ์	23 มิถุนายน 2564 – 30 มกราคม 2567
9. นายสราวุธ ทรงศิวิไล	17 กุมภาพันธ์ 2564 – 23 กันยายน 2567

คณะกรรมการ ทอท. ณ วันที่ 30 ตุลาคม 2567 ประกอบด้วยกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 14 คน โดยในจำนวนนี้เป็นผู้หญิงจำนวน 3 คน และมีกรรมการอิสระ 7 คน ซึ่งเกินกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับการแต่งตั้ง
1.	พลตำรวจเอก วิสนุ ปราสาททองโอสถ	ประธานกรรมการ	28 พฤศจิกายน 2566
2.	พลตำรวจเอก มนู เมฆหมอก	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการสรรหา	15 พฤศจิกายน 2559
3.	พลอากาศเอก มนัท ชวนะประยูร	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการธรรมาภิบาล	28 พฤศจิกายน 2566
4.	นายจิรุตม์ วิศาลจิตร	กรรมการ	30 มกราคม 2567
5.	นายอภิรัฐ ไชยวงศ์น้อย	กรรมการ กรรมการสรรหา	22 มิถุนายน 2565
6.	พลตำรวจโท จิรภพ ภูริเดช	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน กรรมการสรรหา	20 มกราคม 2566
7.	นายพันธ์ทอง ลอยกุลนันท์	กรรมการ กรรมการกำหนดค่าตอบแทน	17 กุมภาพันธ์ 2564
8.	นายมนตรี เดชาสกุลสม	กรรมการ	30 ตุลาคม 2567
9.	นางสาวสลักจิต พงษ์ศิริจันทร์	กรรมการ	28 พฤศจิกายน 2566
10.	นายสมศักดิ์ ภู่สกุล	กรรมการ	28 พฤศจิกายน 2566
11.	รองศาสตราจารย์ธีร เจียศิริพงษ์กุล	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ	28 พฤศจิกายน 2566
12.	นายยงยุทธ ชัยพรหมประสิทธิ์	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	28 พฤศจิกายน 2566
13.	นางสาวไตรทิพย์ ศิวะกฤษณ์กุล	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ	30 มกราคม 2567
14.	นางสาวกรรภคมณฑ์ โสภาศพิรุณศักดิ์	กรรมการอิสระ กรรมการกำหนดค่าตอบแทน กรรมการบริหารความเสี่ยง	22 ธันวาคม 2566
15.	นายกีรติ กิจมานะวัฒน์	กรรมการผู้อำนวยการใหญ่และเลขานุการคณะกรรมการ กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการธรรมาภิบาล กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	28 พฤศจิกายน 2566

หมายเหตุ
- กรรมการในลำดับที่ 8 ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการ ทอท. ครั้งที่ 13/2567 เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2567
- กรรมการในลำดับที่ 9, 10 และ 13 เป็นผู้มีความรู้ด้านบัญชีและการเงิน
- กรรมการ ทอท.ทั้ง 15 คน อยู่ในบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ (Directors' Pool) ของกระทรวงการคลัง

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

กรรมการสองคนลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท

คุณสมบัติของกรรมการ

มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2518 พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ.2535 พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 พระราชบัญญัติการพัฒนาการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2562 และข้อบังคับ ทอท. อาทิ

- มีสัญชาติไทย
- มีอายุไม่เกิน 65 ปีบริบูรณ์
- ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ไม่เป็นข้าราชการการเมือง เว้นแต่เป็นการดำรงตำแหน่งกรรมการตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย
- ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
- ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงานเพราะทุจริตต่อหน้าที่
- ไม่เป็นผู้ถือหุ้นของรัฐวิสาหกิจนั้น หรือผู้ถือหุ้นของนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจนั้นถือหุ้นอยู่
- ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจนั้นเป็นผู้ถือหุ้น เว้นแต่ คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจนั้นมอบหมายให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นในนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจนั้นเป็นผู้ถือหุ้น
- ไม่เป็นกรรมการ หรือผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจในการจัดการ หรือมีส่วนได้เสียในนิติบุคคลซึ่งเป็นผู้รับสัมปทาน ผู้ร่วมทุนหรือมีประโยชน์ได้เสียเกี่ยวข้องกับกิจการของรัฐวิสาหกิจนั้น เว้นแต่เป็นประธานกรรมการ กรรมการ หรือผู้บริหาร โดยการมอบหมายของรัฐวิสาหกิจนั้น

การแต่งตั้งและการพ้นตำแหน่งของกรรมการ

1. ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการโดยใช้เสียงข้างมาก โดยผู้ถือหุ้นรายหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถือในการเลือกตั้งกรรมการหนึ่งคน ทั้งนี้ บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมามีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

2. ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งตามวาระ 1 ใน 3 เป็นอัตรา ถ้าจำนวนกรรมการที่จะออกจากตำแหน่งตามวาระแบ่งออกให้ตรงเป็น 3 ส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้ที่สุดกับส่วน 1 ใน 3 กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้น ให้กรรมการจับสลากกันว่าผู้ใดจะออก ส่วนในปีที่สามและปีหลังต่อไป ให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง กรรมการที่ออกตามวาระนั้นอาจถูกเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ก็ได้

3. นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการจะพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(1) ตาย
(2) ลาออก (มีผลนับแต่วันที่ใบลาออกไปถึงบริษัท)
(3) ที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีมติให้ออก
(4) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
(5) ขาดการประชุมคณะกรรมการเกิน 3 ครั้ง ติดต่อกัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
(6) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายหรือในข้อบังคับบริษัท
(7) ศาลมีคำสั่งให้ออกหรือพ้นจากตำแหน่ง
(8) ต้องคำพิพากษาให้จำคุก

4. ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ คณะกรรมการอาจเลือกตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับบริษัทเข้าเป็นกรรมการแทนในตำแหน่งที่ว่างในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไปก็ได้ เว้นแต่วาระของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน มติของคณะกรรมการต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่ บุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนจะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

อำนาจของคณะกรรมการ

1. แต่งตั้งผู้อำนวยการใหญ่ ซึ่งมาจากการสรรหาตามขั้นตอนและวิธีการที่กำหนดไว้ตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งถอดถอนออกจากตำแหน่งได้

2. เลือกตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับ ทอท.เข้าเป็นกรรมการแทนตำแหน่งกรรมการที่ว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ เว้นแต่วาระของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งจะเหลือน้อยกว่าสอง (2) เดือน

3. มอบหมายให้กรรมการคนหนึ่ง หรือหลายคน หรือบุคคลอื่นใดปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่งแทนคณะกรรมการ

4. แต่งตั้งบุคคลอื่นใดให้ดำเนินกิจการของบริษัทภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการ หรืออาจกระทำหนังสือมอบอำนาจแต่งตั้ง และมอบหมายให้บุคคลอื่นมีอำนาจภายในกำหนดระยะเวลาตามที่คณะกรรมการจะเห็นสมควรและคณะกรรมการอาจมอบอำนาจเช่นนั้นรวมกันไปหรือแยกจากกัน และแทนที่อำนาจทั้งหมดหรือบางส่วนของคณะกรรมการในส่วนนั้น และคณะกรรมการอาจยกเลิก เพิกถอน เปลี่ยนแปลง หรือแก้ไขอำนาจนั้น ๆ เป็นครั้งคราวก็ได้

5. จัดตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่องขึ้น 5 คณะตามข้อบังคับของ ทอท. ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการธรรมาภิบาล และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อพิจารณากลั่นกรองการดำเนินงานที่สำคัญอย่างรอบคอบและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งจัดตั้งคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ ทอท.

6. พิจารณาอนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้นได้เป็นครั้งคราว เมื่อเห็นว่าบริษัทมีกำไรสมควรพอที่จะกระทำเช่นนั้น และเมื่อได้จ่ายเงินปันผลแล้วให้รายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวต่อไป

7. แต่งตั้งเลขานุการบริษัท (Corporate Secretary) ตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์เพื่อทำหน้าที่จัดทำและเก็บรักษาเอกสาร และการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนด และเพื่อช่วยดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของคณะกรรมการ ทอท. อาทิ การประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนการให้คำแนะนำแก่กรรมการ ทอท. ในการปฏิบัติตนและดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ อีกทั้งดูแลให้กรรมการและ ทอท. เปิดเผยข้อมูลสารสนเทศอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส ประเมินผลงานของผู้อำนวยการใหญ่อย่างสม่ำเสมอ และกำหนดค่าตอบแทนผู้อำนวยการใหญ่ให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงาน

8. อนุมัติจัดหาพัสดุ ในวงเงินที่เกินอำนาจของกรรมการผู้อำนวยการใหญ่

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ (Accountability) และความระมัดระวัง (Duty of Care) โดยกรรมการและผู้บริหารต้องกระทำเยี่ยงวิญญูชน ผู้ประกอบธุรกิจนั้นจะพึงกระทำภายใต้สถานการณ์อย่างเดียวกัน นอกจากนั้นคณะกรรมการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต (Duty of Loyalty) เพื่อประโยชน์สูงสุดของ ทอท.มีจุดมุ่งหมายโดยชอบและเหมาะสม และไม่กระทำการใดอันเป็นการขัดหรือแย้งกับประโยชน์ของ ทอท.อย่างมีนัยสำคัญ

2. ดำเนินกิจการของ ทอท.ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรม และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งจะต้องระมัดระวังและรักษาผลประโยชน์ของ ทอท.และผู้ถือหุ้นอย่างดีที่สุด

3. กำหนดทิศทาง เป้าหมาย นโยบายทางธุรกิจ และกำกับควบคุมดูแลให้ฝ่ายบริหารดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายและแผนที่กำหนดไว้ให้เป็นไปตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจสูงสุดให้แก่กิจการ และความมั่งคั่งสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น

4. จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการปีละไม่น้อยกว่าสิบสอง (12) ครั้ง โดยต้องประชุมอย่างน้อยสาม (3) เดือนต่อครั้ง ณ สถานที่ที่คณะกรรมการกำหนด

5. กรรมการที่มีส่วนได้เสียในเรื่องใดไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น

6. กรรมการจะต้องไม่ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท หรือเข้าเป็นหุ้นส่วนในห้างหุ้นส่วนสามัญ หรือเป็นหุ้นส่วนไม่จำกัดความรับผิดในห้างหุ้นส่วนจำกัด หรือเป็นกรรมการของบริษัทอื่น ไม่ว่าบริษัทเอกชนหรือบริษัทมหาชนที่ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท ไม่ว่าจะเพื่อประโยชน์ของตนหรือประโยชน์ผู้อื่น เว้นแต่กรรมการผู้นั้นจะได้แจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้งตนเป็นกรรมการ

7. จัดให้มีการทำงบดุลและบัญชีกำไรขาดทุน และรายงานการตรวจสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีที่ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ พร้อมทั้งรายงานประจำปีของคณะกรรมการ ณ วันสิ้นรอบปีบัญชีของบริษัท เสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญประจำปี เพื่อพิจารณาอนุมัติภายในกำหนดสี่ (4) เดือนนับแต่วันสิ้นรอบปีบัญชี

8. จัดให้มีระบบบัญชี การรายงานทางการเงิน และการสอบบัญชีที่มีความน่าเชื่อถือรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และจัดให้มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน รวมทั้งดูแลให้มีกระบวนการในการประเมินความเหมาะสมของการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพ

9. จัดให้มีการจดบันทึกรายงานการประชุม และข้อมติทั้งหมดของที่ประชุมผู้ถือหุ้นและของที่ประชุมคณะกรรมการลงไว้ในสมุดโดยถูกต้อง สมุดนั้นให้เก็บรักษาไว้ ณ สำนักงานของบริษัท บันทึกเช่นว่านี้ เมื่อได้ลงลายมือชื่อของผู้เป็นประธานแห่งการประชุมซึ่งได้ลงมติ หรือแห่งการประชุมถัดจากครั้งนั้นมาให้ถือว่าเป็นหลักฐานอันถูกต้องของเรื่องที่ปรากฏอยู่ในรายงานการประชุมนั้น และมติและการพิจารณาที่บันทึกไว้ให้ถือว่าได้ดำเนินการไปโดยถูกต้อง

10. จัดส่งเอกสารดังต่อไปนี้ให้ผู้ถือหุ้น พร้อมกับหนังสือนัดประชุมสามัญประจำปี

(1) สำเนางบดุลและบัญชีกำไรขาดทุนที่ผู้สอบบัญชีตรวจสอบแล้ว พร้อมทั้งรายงานการตรวจสอบบัญชีของผู้สอบบัญชี

(2) แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ของ ทอท.

11. ทุ่มเทเวลาและให้ความสำคัญในการกำหนดวิสัยทัศน์ ทิศทาง และกลยุทธ์ โดยร่วมกันแสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่ มีการแสวงหาข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการกำหนดทิศทางดังกล่าว รวมถึงมีการพิจารณาประเด็นความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น เพื่อให้มั่นใจได้ว่าผู้บริหารจะสามารถนำวิสัยทัศน์ ทิศทาง และกลยุทธ์ที่กำหนดขึ้นไปปฏิบัติให้เกิดผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

12. ทบทวนและมีส่วนร่วมในการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานมีจุดมุ่งหมายไปในทิศทางเดียวกัน พิจารณาทบทวน อนุมัติวิสัยทัศน์และพันธกิจของบริษัทอย่างน้อยทุก 5 ปี ให้ความเห็นชอบและติดตามให้ฝ่ายบริหารปฏิบัติตามแผนงานให้เป็นไปตามทิศทางและกลยุทธ์องค์กรอย่างสม่ำเสมอ

13. กำหนดนโยบายบริหารความเสี่ยง และมีระบบบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพครอบคลุมทั้งองค์กรติดตามให้ฝ่ายบริหารรายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยง และแนวทางการจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี

14. รายงานให้ ทอท.ทราบถึงการมีส่วนได้เสียของตน หรือของบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกิจการของ ทอท.หรือบริษัทย่อย และรายงานข้อมูลเพิ่มเติมทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลง โดยกรอกรายละเอียดการมีส่วนได้เสียของตน และบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องในแบบรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการ ทอท.ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

15. สอดส่องดูแลและจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจจะเกิดขึ้น รวมถึงรายการที่เกี่ยวโยงกัน ให้ความสำคัญในการพิจารณาธุรกรรมหลักที่มีความสำคัญ โดยมุ่งเน้นให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียโดยรวม

16. จัดให้มีระบบหรือกลไกการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูงของ ทอท.ที่มีความเหมาะสม เพื่อก่อให้เกิดแรงจูงใจทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

17. ประเมินผลงานของกรรมการผู้อำนวยการใหญ่อย่างสม่ำเสมอ และกำหนดค่าตอบแทนกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงาน

18. จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นแต่ละกลุ่มอย่างเหมาะสมและประเมินผลในด้านการเปิดเผยข้อมูลเพื่อให้มั่นใจว่ามีความถูกต้อง ชัดเจน โปร่งใส น่าเชื่อถือและมีมาตรฐานสูง

ขอบเขตอำนาจของคณะกรรมการ

ตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ.2535 และข้อบังคับ ทอท. คณะกรรมการ ทอท.จะดำเนินการได้ต่อเมื่อได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ดังนี้

- ด้วยคะแนนเสียงข้างมากของผู้ถือหุ้นซึ่งเข้าร่วมประชุมและมีสิทธิออกเสียง ในเรื่องต่อไปนี้

(1) การอนุมัติงบดุลและบัญชีกำไรขาดทุน
(2) การอนุมัติจัดสรรเงินปันผล
(3) การเลือกตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ออกตามวาระและกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ
(4) การเลือกตั้งผู้สอบบัญชี และกำหนดค่าตอบแทนแก่ผู้สอบบัญชี

- ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ (3/4) ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียงในเรื่องต่อไปนี้

(1) การแก้ไขเพิ่มเติมหนังสือบริคณห์สนธิและข้อบังคับบริษัท
(2) การเพิ่มทุนจดทะเบียน
(3) การลดทุนจดทะเบียน
(4) การออกหุ้นและเสนอขายหุ้นกู้
(5) การควบบริษัท
(6) การเลิกบริษัท
(7) การขาย หรือโอนกิจการของบริษัททั้งหมด หรือบางส่วนที่สำคัญให้แก่บุคคลอื่น
(8) การซื้อหรือรับโอนกิจการของบริษัทอื่น ไม่ว่าจะเป็นบริษัทมหาชนจำกัด หรือบริษัทเอกชน
(9) การทำ แก้ไขเพิ่มเติม หรือเลิกสัญญาเกี่ยวกับการให้เช่ากิจการของบริษัททั้งหมด หรือบางส่วนที่สำคัญ
(10) การมอบหมายให้บุคคลอื่นเข้าจัดการธุรกิจของบริษัท หรือ
(11) การรวมกิจการกับบุคคลอื่นโดยมีวัตถุประสงค์จะแบ่งกำไรขาดทุนกัน

อำนาจหน้าที่ของกรรมการผู้อำนวยการใหญ่

ตามข้อบังคับ ทอท.ได้กำหนดให้กรรมการผู้อำนวยการใหญ่มีอำนาจและหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารบริษัทตามที่คณะกรรมการจะมอบหมาย และจะต้องบริหารตามแผนงานหรืองบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการอย่างเคร่งครัด ซื่อสัตย์สุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้นอย่างดีที่สุด อำนาจหน้าที่ของกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ให้รวมถึงเรื่องหรือกิจกรรมต่าง ๆ ดังต่อไปนี้ด้วย

(1) ดำเนินกิจการ และ/หรือบริหารงานประจำวันของบริษัท

(2) บรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้าย เลื่อน ลด ตัดเงินเดือน หรือค่าจ้าง ลงโทษทางวินัยพนักงานและลูกจ้าง ตลอดจนให้พนักงานและลูกจ้างออกจากตำแหน่งตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด แต่ถ้าเป็นพนักงานระดับฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการก่อน

(3) ดำเนินการให้มีการจัดทำและส่งมอบนโยบายทางธุรกิจของบริษัท รวมถึงแผนงานและงบประมาณต่อคณะกรรมการเพื่อขออนุมัติ และมีหน้าที่รายงานความก้าวหน้าตามแผนงานและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติดังกล่าวต่อคณะกรรมการตามระยะเวลาที่คณะกรรมการเห็นสมควร

(4) ดำเนินการ และ/หรือปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน และงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ

(5) วางระเบียบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของบริษัท

บทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการ

1. เป็นประธานในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ดำเนินการประชุมให้เป็นไปตามข้อบังคับ ตามลำดับระเบียบวาระที่กำหนดไว้ในหนังสือนัดประชุม เว้นแต่ที่ประชุมจะมีมติให้เปลี่ยนลำดับระเบียบวาระด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสาม (2/3) ของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งเข้าร่วมประชุม

2. เรียกประชุมคณะกรรมการ หรือมอบหมายให้บุคคลอื่นดำเนินการแทน

3. เป็นประธานในที่ประชุมคณะกรรมการ ทอท.ในกรณีที่คะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานกรรมการออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่ง (1) เสียงเป็นเสียงชี้ขาด

4. จัดสรรเวลาในการประชุมคณะกรรมการ ทอท.ที่เพียงพอเพื่อให้กรรมการอภิปรายประเด็นต่าง ๆ ในการบริหารจัดการและกำกับดูแลกิจการ หรือกำกับให้การเสนอชื่อเรื่องเข้าสู่วาระการประชุมได้อย่างรอบคอบและมีประสิทธิผล ส่งเสริมให้ใช้ดุลยพินิจอย่างเป็นอิสระ และเชิญผู้บริหารระดับสูงเป็นผู้ให้ข้อมูลสารสนเทศที่จำเป็นประกอบการพิจารณาตัดสินใจได้อย่างเหมาะสม

5. เป็นผู้นำของคณะกรรมการ ทอท.และควบคุมการดำเนินงานของผู้บริหาร ทอท.ให้มีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ทอท.มีการแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ระหว่างประธานกรรมการ ทอท.และกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ออกจากกันอย่างชัดเจน

6. ให้ความเห็นชอบในการจัดวาระการประชุมคณะกรรมการ ทอท. โดยการปรึกษาหารือกับกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ และมีมาตรการที่ดูแลให้เรื่องสำคัญได้ถูกบรรจุเป็นวาระการประชุม

7. กำกับ ติดตาม และดูแลให้มั่นใจได้ว่า การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของ ทอท.

8. ดูแลให้มั่นใจว่า กรรมการทุกคนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มีจริยธรรมและการกำกับดูแลกิจการที่ดี

9. เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกรรมการที่เป็นผู้บริหารและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ

ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการ ทอท.ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบตามข้อบังคับ ทอท. ซึ่งกำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการ ทอท.อย่างน้อย 3 คน และกรรมการอย่างน้อย 1 คน ต้องมีความรู้ด้านบัญชีและการเงิน โดยมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด ในปีงบประมาณ 2567 มีการประชุม 10 ครั้ง โดย ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการ 3 คน โดยทุกคนเป็นกรรมการอิสระ ดังรายชื่อต่อไปนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
(1) พลอากาศเอก มนัท ชวนะประยูร	ประธานกรรมการตรวจสอบ (กรรมการอิสระ)
(2) รองศาสตราจารย์ ธีร เจียศิริพงษ์กุล	กรรมการ (กรรมการอิสระ)
(3) นางสาวไตรทิพย์ ศิวะกฤษณ์กุล	กรรมการ (กรรมการอิสระ)

หมายเหตุ กรรมการ ลำดับที่ 3 มีความรู้ด้านบัญชีและการเงิน และมีความสามารถในการสอบทานงบการเงินของ ทอท.

คณะกรรมการตรวจสอบจะต้องจัดให้มีการประชุมอย่างน้อยไตรมาสละหนึ่งครั้ง โดยในการประชุมแต่ละครั้งของคณะกรรมการตรวจสอบ ต้องมีกรรมการตรวจสอบเข้าประชุมไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนที่มีอยู่ทั้งหมดในขณะนั้นจึงถือเป็นองค์ประชุม การลงมติของคณะกรรมการตรวจสอบให้ประธานและกรรมการตรวจสอบมีเสียงคนละหนึ่งเสียง และให้ถือคะแนนเสียงข้างมากเป็นเกณฑ์ กรณีที่มีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานมีสิทธิลงคะแนนอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

คณะกรรมการตรวจสอบได้กำหนดให้มีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ซึ่งในปีงบประมาณ 2567 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีทั้งสิ้นจำนวน 1 ครั้ง

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

(1) คณะกรรมการตรวจสอบต้องจัดทำกฎบัตร คู่มือการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ และกำหนดองค์ประกอบคุณสมบัติ ประสบการณ์ และทักษะ (Skill Matrix) ให้สอดคล้องกับขอบเขตความรับผิดชอบในการดำเนินงานของ ทอท.และครอบคลุมถึงโครงสร้างและความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยต้องผ่านความเห็นชอบและได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการ ทอท.

(2) คณะกรรมการตรวจสอบต้องสอบทานความเหมาะสมของกฎบัตร คู่มือการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ รวมทั้งพิจารณาทบทวน Skill Matrix อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อม บริบทองค์กร และการปฏิบัติงานตามขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบที่เปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ การแก้ไขเปลี่ยนแปลงในเรื่องดังกล่าวจะต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ ทอท.

(3) จัดทำแผนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบประจำปี ให้ครอบคลุมตามอำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ และควรสอบทานความเหมาะสมของแผนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

(4) สอบทานความถูกต้องและความน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงินของ ทอท.และสอบทานรายการที่เกี่ยวโยงกัน รายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือมีโอกาสเกิดการทุจริต ที่อาจส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของ ทอท.ให้เป็นไปตามกฎหมาย และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์

(5) สอบทานให้ ทอท.มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีระบบควบคุมภายใน ระบบบริหารความเสี่ยง ซึ่งรวมถึงการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริตของ ทอท. และการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลสารสนเทศ รวมทั้งกำกับดูแล/ตรวจสอบนโยบายและการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน และระบบการรับแจ้งเบาะแส (Whistle Blowing)

(6) สอบทานการปฏิบัติงานของ ทอท.ให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของ ทอท. มติคณะรัฐมนตรี ข้อบังคับ ข้อกำหนด ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ ทอท. พร้อมทั้งสอบทานกระบวนการในการปฏิบัติตามหลักจริยธรรม และจรรยาบรรณของ ทอท.

(7) เสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระ เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของ ทอท. เสนอค่าตอบแทน และเสนอการเลิกจ้างผู้สอบบัญชีของ ทอท.ต่อคณะกรรมการ ทอท. รวมถึงพิจารณาหนังสือที่ผู้สอบบัญชีมีถึงผู้บริหาร ทอท. (Management Letter) และให้ข้อคิดเห็นต่อคณะกรรมการ ทอท.ในกรณีที่ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะใดไม่ได้รับการพิจารณา หรือดำเนินการโดยไม่มีเหตุผลอันควร ให้หารือร่วมกับฝ่ายบริหาร และนำเสนอต่อคณะกรรมการ ทอท.เพื่อพิจารณาอีกครั้ง

(8) คณะกรรมการตรวจสอบประชุมร่วมกับกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ เกี่ยวกับประเด็นการรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันโดยสม่ำเสมออย่างน้อยปีละครั้ง และให้คำแนะนำ ข้อควรปฏิบัติแก่คณะกรรมการ ทอท. และฝ่ายบริหาร รวมทั้งสอบทานความถูกต้องของเอกสารอ้างอิงและแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันของ ทอท.ตามโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต

(9) สอบทานการดำเนินงานของ ทอท.ตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model : SE-AM) ที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลังกำหนด พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ เพื่อยกระดับการดำเนินงานของ ทอท.

(10) สอบทานผลการปฏิบัติงานภายใน ทอท. พร้อมให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของ ทอท. ต่อคณะกรรมการ ทอท.และฝ่ายบริหาร เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ โดยสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

(11) สอบทานข้อสรุปและหลักฐานประกอบ ในกรณีที่พนักงานหรือผู้บริหารอาจมีการกระทำอันเป็นการทุจริต หรือใช้อำนาจหน้าที่ในทางมิชอบ เป็นผลให้ ทอท.ได้รับความเสียหาย และนำเสนอผลการสอบทานดังกล่าวต่อคณะกรรมการ ทอท.เพื่อพิจารณาโดยเร็ว

(12) คณะกรรมการตรวจสอบควรมีการหารือกับคณะกรรมการชุดย่อยอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการธรรมาภิบาล เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการกำกับดูแลกิจการที่ดี

(13) คณะกรรมการตรวจสอบหารือกับฝ่ายบริหาร ทอท. เกี่ยวกับความเสี่ยงทางธุรกิจที่ ทอท.เผชิญอยู่ และแผนการจัดการกับความเสี่ยงนั้น รวมถึงประเด็นผลกระทบทางกฎหมาย ภาษีอากร หรือกฎระเบียบอื่นที่มีผลกระทบต่อ ทอท. และคดีความ หรือการฟ้องร้องใด ๆ ที่มีอยู่ หรือประเด็นที่กำลังจะดำเนินการ รวมทั้งที่ยังไม่ได้ดำเนินการ

(14) คณะกรรมการตรวจสอบอาจจัดให้มีการประชุมร่วมกับผู้บริหารอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง โดยให้คณะกรรมการตรวจสอบเชิญผู้บริหารสูงสุด ผู้บริหาร และบุคคลใด ๆ เข้าร่วมการประชุมในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับวาระการประชุมนั้น ๆ และควรมีการหารือกับผู้บริหารบางตำแหน่งเป็นประจำ เช่น ผู้บริหารที่กำกับดูแลหน่วยงานด้านบัญชีและการเงิน ด้านกฎหมาย และหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นต้น รวมทั้งที่ปรึกษาทางวิชาชีพ (ถ้ามี)

(15) กำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานตามข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะตามที่หน่วยงานกำกับดูแลได้ให้ไว้กับ ทอท.

(16) ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน ผู้สอบบัญชี ให้มีความเป็นอิสระ เที่ยงธรรม และเป็นไปตามมาตรฐานสากลการปฏิบัติงานวิชาชีพตรวจสอบภายใน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการประสานงานระหว่างฝ่ายบริหารของ ทอท. ผู้สอบบัญชี และสำนักตรวจสอบอย่างเหมาะสมและเพียงพอ

(17) คณะกรรมการตรวจสอบรับผิดชอบในการหารือร่วมกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หรือผู้สอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นชอบเกี่ยวกับขอบเขตและแนวทางการตรวจสอบของผู้สอบบัญชี รวมทั้งหารือเกี่ยวกับผลการตรวจสอบและผลการปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชี รวมทั้งอาจเสนอแนะให้สอบทานหรือตรวจสอบรายการใดที่เห็นว่าจำเป็น

(18) คณะกรรมการตรวจสอบจะต้องเชิญผู้สอบบัญชีเข้าร่วมประชุม โดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง และควรมีการประชุมร่วมกันไม่น้อยกว่าสี่ครั้งต่อปีตามรอบระยะเวลาการจัดทำรายงานทางการเงิน เพื่อหารือเกี่ยวกับรายงานทางการเงิน และผลการตรวจสอบ ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงนโยบายบัญชีที่สำคัญของบริษัท (ถ้ามี) รายการปรับปรุงทางบัญชีที่มีนัยสำคัญ และการดำเนินการของฝ่ายจัดการที่มีต่อข้อเสนอแนะของผู้สอบบัญชี ประเด็นปัญหาและข้อเสนอแนะในหนังสือจากผู้สอบบัญชีถึงฝ่ายจัดการ (Management Letter) เพื่อสอบถามประเด็นที่ผิดปกติหรือน่าสงสัยที่ผู้สอบบัญชีตรวจพบ รวมถึงแนวทางและวิธีแก้ไข และติดตามเพื่อให้มั่นใจว่าข้อสังเกตและข้อเสนอแนะนั้นนำไปสู่การปฏิบัติ

(19) คณะกรรมการตรวจสอบรับผิดชอบในการสอบทานโครงสร้างสำนักตรวจสอบ พิจารณากฎบัตรและแผนการตรวจสอบเชิงกลยุทธ์ของสำนักตรวจสอบ และการเปลี่ยนแปลงแผนงานที่มีนัยสำคัญ และอนุมัติในกรณีที่ได้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการ ทอท. ให้ความเห็นชอบงบประมาณ แผนอัตรากำลัง แผนพัฒนาความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะเฉพาะของบุคลากรสำนักตรวจสอบ พร้อมทั้งติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนการต่าง ๆ เหล่านั้น

(20) พิจารณาความเหมาะสม เพียงพอของทรัพยากรต่าง ๆ เพื่อช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานตรวจสอบให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ ทอท.

(21) ทบทวน ข้อบังคับ ระเบียบ ข้อกำหนด คำสั่ง และประกาศของ ทอท. เกี่ยวกับการกำหนดอำนาจหน้าที่ของสำนักตรวจสอบทุกหนึ่งปี เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสำนักตรวจสอบมีความเป็นอิสระอย่างเพียงพอในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ หากการทบทวนดังกล่าวข้างต้นพบว่ามีการดำเนินการที่ส่งผลกระทบต่อความเป็นอิสระ ให้นำเสนอต่อคณะกรรมการ ทอท. เพื่อพิจารณาแก้ไขปรับปรุง

(22) คณะกรรมการตรวจสอบปฏิบัติงานโดยผ่านสำนักตรวจสอบ จึงควรจัดให้มีช่องทางในการติดต่อระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบและผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบให้สามารถติดต่อและรายงานได้อย่างมีประสิทธิผล และควรมีการประชุมร่วมกับผู้ตรวจสอบภายในอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

(23) กำกับดูแลระบบงานตรวจสอบภายในของ ทอท. ให้คำแนะนำ ติดตาม และสนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างเป็นอิสระของสำนักตรวจสอบ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานของสำนักตรวจสอบ รวมทั้งสอบทานรายงานการตรวจสอบของสำนักตรวจสอบ เพื่อให้รายงานการตรวจสอบมีคุณภาพเกิดประโยชน์ และมีการนำข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ไปสู่การปฏิบัติที่มีส่วนช่วยลดระดับความเสี่ยงด้านต่าง ๆ ของ ทอท.ให้อยู่ในเกณฑ์ที่ยอมรับได้

(24) ให้ข้อเสนอแนะในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย ถอดถอน เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง และให้ความเห็นต่อคณะกรรมการ ทอท. เกี่ยวกับคุณสมบัติและผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบ โดยคณะกรรมการตรวจสอบอาจให้กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ มีส่วนร่วมในการพิจารณาด้วยก็ได้

(25) พิจารณาความดีความชอบประจำปีของผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบร่วมกับกรรมการผู้อำนวยการใหญ่และพิจารณาความเหมาะสมของการแต่งตั้ง โยกย้าย และพิจารณาความดีความชอบของพนักงานในสำนักตรวจสอบร่วมกับผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบและกรรมการผู้อำนวยการใหญ่

(26) รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการ ทอท.และบุคคลภายนอก โดยประธานกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ลงนามในรายงานดังกล่าว

ทั้งนี้ ให้ ทอท.รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบต่อหน่วยงานกำกับดูแล เช่น กระทรวงคมนาคม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เป็นต้น โดยให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่หน่วยงานกำกับดูแลร้องขอ

(27) การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ประกอบด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบในภาพรวม และการประเมินผลการปฏิบัติงานกรรมการตรวจสอบรายบุคคล เพื่อนำผลการประเมินมาใช้ปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งจัดทำรายงานผลการประเมินเสนอต่อคณะกรรมการ ทอท.เพื่อทราบ

(28) ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของสำนักตรวจสอบ การดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรคของสำนักตรวจสอบ รวมทั้งเสนอแนะแนวทางการพัฒนาระบบการตรวจสอบภายใน และศักยภาพของผู้ตรวจสอบภายในของหน่วยงานตรวจสอบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งต่อคณะกรรมการ ทอท.

(29) คณะกรรมการตรวจสอบควรพิจารณาเปรียบเทียบการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในของ ทอท.กับองค์กรชั้นนำอื่น โดยจัดให้มีการประเมินคุณภาพการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในจากบุคคลที่มีความเป็นอิสระจากภายนอกองค์กร (External Quality Review) อย่างสม่ำเสมออย่างน้อยทุก 5 ปี ซึ่งจะช่วยปรับปรุงประสิทธิผลและการปฏิบัติงานของสำนักตรวจสอบให้เป็นไปตามแนวทางและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

(30) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการ ทอท.มอบหมาย ทั้งนี้ ต้องอยู่ในขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

ทั้งนี้ ในการดำเนินงานข้างต้น คณะกรรมการตรวจสอบคำนึงถึงความมีสาระสำคัญของเรื่องที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินงานของ ทอท.เป็นสำคัญ

คณะกรรมการสรรหา

คณะกรรมการ ทอท.ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามข้อบังคับ ทอท. ซึ่งกำหนดให้ประกอบด้วยกรรมการ ทอท. ที่ไม่เป็นผู้บริหารไม่น้อยกว่า 3 คน และอย่างน้อย 1 คน ต้องเป็นกรรมการอิสระ ในปีงบประมาณ 2567 มีการประชุม 3 ครั้ง โดย ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการ ทอท. ดังรายชื่อต่อไปนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
(1) พลตำรวจเอก มนู เมฆหมอก	ประธานกรรมการสรรหา (กรรมการอิสระ)
(2) นายอภิรัฐ ไชยวงศ์น้อย	กรรมการ
(3) พลตำรวจโท จิรภพ ภูริเดช	กรรมการ (กรรมการอิสระ)

ขอบเขตอำนาจหน้าที่

(1) กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหากรรมการตามแนวทางการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจ และสอดคล้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด

(2) สรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และสมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการใหม่อย่างโปร่งใส เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ ทอท. และ/หรือผู้ถือหุ้น ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับ ทอท. โดยคำนึงถึงทักษะความรู้ความเชี่ยวชาญที่สอดคล้องกับสมรรถนะและความรู้ที่จำเป็น (Skill Matrix) ของคณะกรรมการ ทอท. และการพิจารณาบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ (Directors' Pool) ของกระทรวงการคลัง รวมทั้งส่งเสริมความหลากหลายขององค์ประกอบของคณะกรรมการ เช่น เพศ อายุ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา และถิ่นกำเนิด

(3) เสนอคณะกรรมการ ทอท. เพื่อพิจารณาแต่งตั้งกรรมการ ทอท. แทนกรรมการที่พ้นจากตำแหน่ง

คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการ ทอท.ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนตามข้อบังคับ ทอท. ซึ่งกำหนดให้ต้องประกอบด้วยกรรมการ ทอท. อย่างน้อย 3 คน และกรรมการอย่างน้อย 1 คน ต้องเป็นกรรมการอิสระ โดยประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทนต้องเป็นกรรมการอิสระ ในปีงบประมาณ 2567 มีการประชุม 2 ครั้ง โดย ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนประกอบด้วยกรรมการ ทอท. ดังรายชื่อต่อไปนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
(1) พลตำรวจโท จิรภพ ภูริเดช	ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน (กรรมการอิสระ)
(2) นายพันธ์ทอง ลอยกุลนันท์	กรรมการ
(3) นางสาวกรรภคมณฑ์ โสภาศพิรุณศักดิ์	กรรมการ (กรรมการอิสระ)

ขอบเขตอำนาจหน้าที่

(1) พิจารณาแนวทางการกำหนดค่าตอบแทนให้แก่กรรมการ ทอท.

(2) พิจารณาหลักเกณฑ์ อัตราค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์ให้แก่กรรมการ ทอท.ที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล และนำเสนอคณะกรรมการ ทอท.เพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ

(3) พิจารณาหลักเกณฑ์และอัตราค่าตอบแทนให้แก่บุคคลภายนอกที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ อนุกรรมการ และผู้ทำงาน และนำเสนอคณะกรรมการ ทอท.เพื่อพิจารณาอนุมัติ

คณะกรรมการธรรมาภิบาล

คณะกรรมการ ทอท.ได้แต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลตามข้อบังคับ ทอท. ซึ่งกำหนดให้ประกอบด้วย กรรมการ ทอท. อย่างน้อย 3 คน และกรรมการอย่างน้อย 1 คน ต้องเป็นกรรมการอิสระ ในปีงบประมาณ 2567 มีการประชุม 2 ครั้ง โดยมีกรรมการปฏิบัติหน้าที่ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
(1) นายสราวุธ ทรงศิวิไล	ประธานกรรมการธรรมาภิบาล
(2) พลอากาศเอก มนัท ชวนะประยูร	กรรมการ (กรรมการอิสระ)
(3) กรรมการผู้อำนวยการใหญ่	กรรมการและเลขานุการ

หมายเหตุ นายสราวุธ ทรงศิวิไล ประธานกรรมการธรรมาภิบาล ได้ลาออกจากการดำรงตำแหน่งกรรมการ ทอท. โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 23 กันยายน 2567 เป็นต้นไป โดย ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 ทอท.อยู่ระหว่างการพิจารณาแต่งตั้งกรรมการธรรมาภิบาลเพิ่มเติม

ขอบเขตอำนาจหน้าที่

(1) กำหนดนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อการพัฒนาสู่ความยั่งยืนของ ทอท. เสนอต่อคณะกรรมการ ทอท.เพื่ออนุมัติ

(2) ส่งเสริมและให้คำแนะนำแนวปฏิบัติที่ดีแก่คณะกรรมการ ทอท.เพื่อให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักการและแนวทางปฏิบัติของหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

(3) ส่งเสริมให้การดำเนินงานของ ทอท.คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม ครอบคลุมทั้งในมิติด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างบูรณาการทั่วทั้งองค์กร

(4) ติดตาม ประเมิน และทบทวนเกี่ยวกับนโยบาย จรรยาบรรณ ตลอดจนแนวปฏิบัติที่ดีด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ทอท. ให้สอดคล้องกับกฎหมายและแนวปฏิบัติสากล รวมทั้งข้อเสนอแนะของสถาบันที่เกี่ยวข้อง และเสนอคณะกรรมการ ทอท.เพื่ออนุมัติ

(5) ติดตาม ทบทวน และประเมินผล เพื่อส่งเสริมให้การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของ ทอท.พัฒนาสู่ความยั่งยืนตามมาตรฐานสากล

(6) วางกรอบแนวทางการกำกับดูแลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบขององค์กร และด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

(7) กำหนดและทบทวนนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน หรือแนวทางในการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร รวมถึงแนวทางในการเสริมสร้างและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านจริยธรรมและคุณธรรม

(8) ควบคุมและกำกับดูแลภาพรวมของการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ทอท.

(9) ให้ความเห็นชอบ ติดตาม และทบทวนแผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ ทอท.

(10) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงานได้ตามความเหมาะสม

(11) รายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการ ทอท.ทราบหรือพิจารณาตามระยะเวลาที่เหมาะสม

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการ ทอท.ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงตามข้อบังคับ ทอท. ประกอบด้วยกรรมการ ทอท. จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน โดยจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงต้องมีความเป็นอิสระและไม่มีหน้าที่ในการบริหารงานของ ทอท. ในปีงบประมาณ 2567 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้จัดให้มีการประชุมจำนวน 6 ครั้ง โดย ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประกอบด้วยกรรมการ ทอท. ดังรายชื่อต่อไปนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
(1) นายยงยุทธ ชัยพรหมประสิทธิ์	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง (กรรมการอิสระ)
(2) นางสาวกรรภคมณฑ์ โสภาศพิรุณศักดิ์	กรรมการ (กรรมการอิสระ)
(3) กรรมการผู้อำนวยการใหญ่	กรรมการและเลขานุการ

ขอบเขตอำนาจหน้าที่

(1) กำหนดนโยบายและกรอบการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงของ ทอท.และส่งเสริมให้มีการบูรณาการระหว่างการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ให้เป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงาน (Integrated GRC)

(2) กำกับดูแล รวมทั้งให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการ ทอท. และฝ่ายบริหาร ทอท.ในเรื่องการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในองค์กร

(3) เสนอแนะวิธีป้องกันและวิธีลดระดับความเสี่ยงและกิจกรรมการควบคุมภายในระดับองค์กรให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

(4) ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงแผนการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในเพื่อลดความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องและเหมาะสมกับสภาวะการดำเนินธุรกิจ

(5) แต่งตั้งคณะทำงาน และ/หรือพนักงาน เพื่อให้การสนับสนุนการดำเนินงานได้ตามความเหมาะสมและความจำเป็น

ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

ผู้บริหาร ทอท.ตามนิยามในประกาศคณะกรรมการตลาดทุนที่ ทจ. 23/2551 ซึ่งหมายความถึง “ผู้จัดการหรือผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารสี่รายแรกนับต่อจากผู้จัดการลงมา ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่ากับผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารรายที่สี่ทุกราย และให้หมายความรวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า” มีรายชื่อดังนี้

ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 มีผู้บริหาร ทอท.จำนวน 21 คน

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง
1. นายกีรติ กิจมานะวัฒน์	กรรมการผู้อำนวยการใหญ่
2. นายกิตติพจน์ เวณุนันทน์	รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม)
3. นายเอนก ธีระวิวัฒน์ชัย	รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานยุทธศาสตร์)
4. นางฉฎาณิศา ชำนาญเวช	รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานทรัพยากรบุคคลและอำนวยการ)
5. นายเจนวิทย์ มุสิกรัตน์	รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานบัญชีและการเงิน) ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าเจ้าหน้าที่บริหารด้านการเงิน (Chief Financial Officer : CFO)
6. นายศิโรตม์ ดวงรัตน์	รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานพัฒนาธุรกิจและการตลาด)
7. นางสาวปวีณา จริยฐิติพงศ์	รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานวิศวกรรมและการก่อสร้าง)
8. เรืออากาศเอก ธรรมาวุธ นนทรีย์	รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานมาตรฐานท่าอากาศยานและการบิน)
9. นายสมภพ ภาคสวรรค์	รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานท่าอากาศยานภูมิภาค)
10. นายกิตติพงศ์ กิตติขจร	ผู้อำนวยการท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ
11. นายวิจิตต์ แก้วไทรเทียม	ผู้อำนวยการท่าอากาศยานดอนเมือง
12. นายมนต์ชัย ตะโหนด	ผู้อำนวยการท่าอากาศยานภูเก็ต
13. นาวาอากาศโท รณกร เฉลิมแสนยากร	ผู้อำนวยการท่าอากาศยานเชียงใหม่
14. นายการันต์ ธนกุลจีรพัฒน์	ที่ปรึกษา 11 ทอท.
15. นางสาวปัญญารัตน์ ทองจิตติ	ผู้เชี่ยวชาญ 11 ทอท.
16. นางอัญชลี ประมวลเจริญกิจ	ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานบัญชีและการเงิน 1)
17. นางสาวพัชรวลัย ตันประวัติ	ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานบัญชีและการเงิน 2)
18. นายไชยยศ ชูปัญญา	รองผู้อำนวยการท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ (สายสนับสนุนธุรกิจ)
19. นายถนอม ตั้งตรงไพโรจน์	ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน
20. นางบุญปลูก น้อยน้ำคำ	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี
21. นางอัญชนา อุทุมมา	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

หมายเหตุ
- ผู้บริหารลำดับที่ 1 – 15 คือผู้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารสี่รายแรกนับต่อจากผู้จัดการลงมา และผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่ากับผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารรายที่สี่ทุกราย
- ผู้บริหารลำดับที่ 16 – 21 คือผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีและการเงิน

ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2567 มีผู้บริหาร ทอท.จำนวน 20 คน

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง
1. นายกีรติ กิจมานะวัฒน์	กรรมการผู้อำนวยการใหญ่
2. นายกิตติพจน์ เวณุนันทน์	รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม)
3. นายเอนก ธีระวิวัฒน์ชัย	รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานยุทธศาสตร์)
4. นางฉฎาณิศา ชำนาญเวช	รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานทรัพยากรบุคคลและอำนวยการ)
5. นายเจนวิทย์ มุสิกรัตน์	รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานบัญชีและการเงิน) ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าเจ้าหน้าที่บริหารด้านการเงิน (Chief Financial Officer : CFO)
6. นายศิโรตม์ ดวงรัตน์	รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานพัฒนาธุรกิจและการตลาด)
7. นางสาวปวีณา จริยฐิติพงศ์	รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานวิศวกรรมและการก่อสร้าง)
8. นางสาวสุขศรี เหลืองอร่าม	รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานมาตรฐานท่าอากาศยานและการบิน)
9. นายสมภพ ภาคสวรรค์	รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานท่าอากาศยานภูมิภาค)
10. นายกิตติพงศ์ กิตติขจร	ผู้อำนวยการท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ
11. นายวิจิตต์ แก้วไทรเทียม	ผู้อำนวยการท่าอากาศยานดอนเมือง
12. นายมนต์ชัย ตะโหนด	ผู้อำนวยการท่าอากาศยานภูเก็ต
13. นาวาอากาศโท รณกร เฉลิมแสนยากร	ผู้อำนวยการท่าอากาศยานเชียงใหม่
14. นายการันต์ ธนกุลจีรพัฒน์	ที่ปรึกษา 11 ทอท.
15. นางอัญชลี ประมวลเจริญกิจ	ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานบัญชีและการเงิน 1)
16. นางสาวพัชรวลัย ตันประวัติ	ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานบัญชีและการเงิน 2)
17. นายไชยยศ ชูปัญญา	รองผู้อำนวยการท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ (สายสนับสนุนธุรกิจ)
18. นายถนอม ตั้งตรงไพโรจน์	ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน
19. นางบุญปลูก น้อยน้ำคำ	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี
20. นางอัญชนา อุทุมมา	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

หมายเหตุ
- ผู้บริหารลำดับที่ 1 – 14 คือผู้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารสี่รายแรกนับต่อจากผู้จัดการลงมา และผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่ากับผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารรายที่สี่ทุกราย
- ผู้บริหารลำดับที่ 15 – 20 คือผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีและการเงิน

ค่าตอบแทนของกรรมการผู้อำนวยการใหญ่

คณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดผลตอบแทนของผู้อำนวยการใหญ่ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการ ทอท. และผู้แทนกระทรวงการคลัง (สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ) จะพิจารณากำหนดอัตราค่าตอบแทนของกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ รวมถึงกรอบการพิจารณาปรับอัตราค่าตอบแทนในแต่ละปี ภายใต้กรอบอัตราค่าตอบแทนที่กระทรวงการคลังได้ให้ความเห็นชอบไว้แล้ว

ทั้งนี้ การพิจารณาปรับค่าตอบแทนของกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ในแต่ละปี จะพิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินที่คณะกรรมการ ทอท.กำหนด ซึ่งเกณฑ์การประเมินผลที่ใช้ประกอบการพิจารณาค่าตอบแทนจะประกอบไปด้วย

ส่วนที่ 1 การประเมินผลการปฏิบัติงานโดยใช้ตัวชี้วัด (KPI) ประกอบไปด้วย ตัวชี้วัด 4 หัวข้อหลัก ดังต่อไปนี้ 1) การแปลงวิสัยทัศน์ และการดำเนินการตามแผนงานของผู้อำนวยการใหญ่ที่คณะกรรมการ ทอท. ให้ความเห็นชอบ 2) แผนยุทธศาสตร์ และข้อตกลงที่จัดทำขึ้นระหว่าง ทอท.กับรัฐบาลไทย 3) การดำเนินงานตามที่คณะกรรมการ ทอท.มอบหมายและสั่งการ และ 4) ตัวชี้วัดทางการเงินในบันทึกข้อตกลงที่จัดทำระหว่าง ทอท.กับรัฐบาลไทย

ส่วนที่ 2 การประเมินแบบ 360 องศา ผ่านหัวข้อการประเมินจำนวน 7 หัวข้อ ประกอบไปด้วย 1) ความเป็นผู้นำ 2) วิสัยทัศน์และกลยุทธ์ 3) ความสามารถในการสื่อสาร 4) ความสัมพันธ์และการทำงานร่วมกับผู้อื่น 5) ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม 6) จริยธรรมในการปฏิบัติงาน และ 7) คุณลักษณะส่วนตัว

ค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง

การกำหนดโครงสร้างเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้าง ทอท.จะกำหนดเทียบเคียงจากอัตราการจ่าย และผลการสำรวจค่าตอบแทนของบริษัทชั้นนำซึ่งอยู่ในธุรกิจด้านการบิน โดยเปรียบเทียบจากหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย

สำหรับการปรับเงินเดือนประจำปีของผู้บริหารระดับผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไปนั้น คณะกรรมการ ทอท.จะเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยในปีงบประมาณ 2567 คณะกรรมการ ทอท.ได้มอบอำนาจให้กรรมการผู้อำนวยการใหญ่มีอำนาจในการบริหารหรือพิจารณาความดีความชอบประจำปีให้กับพนักงานตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป โดยจะพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานรายบุคคล ประกอบกับผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ล่วงหน้าของแต่ละสายงานด้วย

- ค่าตอบแทนรวมของผู้บริหาร ทอท. ปี 2567 สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567

หน่วย : บาท

ค่าตอบแทน	ปี 2567	
	จำนวนราย	จำนวนเงิน
เงินเดือน	15	48,170,594.43
โบนัส/ค่าตอบแทนซึ่งประเมินจากผลการปฏิบัติงานประจำปี		27,150,320.00
รวม		75,320,914.43

- เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่ให้แก่ผู้บริหาร ทอท. ปี 2567 สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567

ทอท.ได้จดทะเบียนจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2537 โดย ทอท.จะจ่ายเงินสมทบให้แก่สมาชิกแต่ละรายเพื่อเข้ากองทุนฯ ภายในวันเดียวกับที่สมาชิกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนฯ ของสมาชิกในอัตราตามจำนวนปีที่ทำงาน ดังต่อไปนี้

(1) ผู้ที่มีจำนวนปีที่ทำงานไม่เกิน 10 ปี จ่ายให้ในอัตราร้อยละ 9 ของค่าจ้าง
(2) ผู้ที่มีจำนวนปีที่ทำงานเกินกว่า 10 ปี แต่ไม่เกิน 20 ปี จ่ายให้ในอัตราร้อยละ 10 ของค่าจ้าง
(3) ผู้ที่มีจำนวนปีที่ทำงานเกินกว่า 20 ปี แต่ไม่เกิน 25 ปี จ่ายให้ในอัตราร้อยละ 12 ของค่าจ้าง
(4) ผู้ที่มีจำนวนปีที่ทำงานเกินกว่า 25 ปีขึ้นไป จ่ายให้ในอัตราร้อยละ 15 ของค่าจ้าง

หน่วย : บาท

ค่าตอบแทน	ปี 2567	
	จำนวนราย	จำนวนเงิน
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	14*	5,599,293.60

หมายเหตุ *ไม่รวมค่าตอบแทนของกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ซึ่งเป็นผู้บริหารตามสัญญาจ้าง

ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

บุคลากร

การบริหารท่าอากาศยานสากลทั้ง 6 แห่ง ของ ทอท.บุคลากรทุกคนมีส่วนสำคัญในการนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จ ดังนั้น ทอท.จึงมีนโยบายที่มุ่งเน้นการเสริมสร้าง พัฒนา ปรับปรุงการบริหาร และพัฒนาบุคลากรให้มีใจในการให้บริการ สร้างความมั่นใจในความปลอดภัยและการรักษาความปลอดภัยของท่าอากาศยาน ซึ่งเป็นหัวใจของการให้บริการ ตลอดจนมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคมโดยส่วนรวม และมุ่งเน้นให้พนักงานเป็นกลไกหลักในการพัฒนา ทอท.ก้าวไปสู่ผู้ดำเนินการและจัดการท่าอากาศยานที่ดีระดับโลก

จำนวนพนักงาน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 ทอท.มีจำนวนพนักงานและลูกจ้าง รวมทั้งสิ้น 8,878 คน และแรงงานจัดจ้างภายนอก อีกประมาณ 15,804 คน ประกอบด้วย

หน่วย : คน

กลุ่มธุรกิจ	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
สำนักงานใหญ่	1,357	1,355	1,339	1,396	1,446
ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ	3,514	3,400	3,317	3,847	3,989
ท่าอากาศยานดอนเมือง	1,823	1,462	1,404	1,436	1,475
ท่าอากาศยานเชียงใหม่	483	458	426	440	467
ท่าอากาศยานหาดใหญ่	325	308	292	334	340
ท่าอากาศยานภูเก็ต	1,014	951	900	892	897
ท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย	253	242	241	265	264
รวม	8,769	8,176	7,919	8,610	8,878

หมายเหตุ ไม่รวมแรงงานจัดจ้างภายนอก (Outsource Workers)

การเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานและลูกจ้างที่สำคัญในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา

มีการเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานและลูกจ้าง โดยในปี 2567 มีจำนวนพนักงานและลูกจ้างเพิ่มขึ้นจากปี 2566 ประมาณร้อยละ 3.1

ค่าตอบแทนของพนักงาน

ปัจจุบันอัตราค่าตอบแทนพนักงานอยู่ในระดับที่เหมาะสมกับอัตราค่าตอบแทนของตลาด โดยมีการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่พนักงาน ประกอบด้วย เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าทำงานกะ ค่าตอบแทนรายชั่วโมง ค่าทำงานล่วงเวลา โบนัส เงินเบี้ยเลี้ยง นอกจากนี้ยังรวมถึงเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของ ทอท.นั้น ได้จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2537 ตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ.2530 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สมาชิกทุกคนในกองทุนฯ ได้มีเงินออมจำนวนหนึ่งไว้ใช้เมื่อออกจากงาน ซึ่งกองทุนเป็นส่วนหนึ่งที่สนับสนุนการออมเพื่อเป็นทุนทรัพย์ให้แก่พนักงาน กรณีที่พนักงานเกษียณอายุทุพพลภาพหรือออกจากงาน หรือจากกองทุน รวมทั้งเป็นหลักประกันให้แก่ครอบครัวของพนักงานในกรณีที่พนักงานเสียชีวิต สำหรับเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประกอบด้วยเงิน 4 ส่วน ได้แก่ เงินสะสม เงินสมทบ ผลประโยชน์เงินสะสม และผลประโยชน์เงินสมทบ

ปัจจุบันสมาชิกกองทุนประกอบด้วย พนักงานและลูกจ้างชั่วคราวระยะเวลาการจ้าง 3 ปี และ 5 ปี โดยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินสะสมและการจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนให้กับสมาชิกมีหลักเกณฑ์ต่อไปนี้

1. <u>การจ่ายเงินสะสม</u> สมาชิก (พนักงานและลูกจ้างชั่วคราวระยะเวลาการจ้าง 3 ปี และ 5 ปี ทอท.จะต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 2 แต่ไม่เกินร้อยละ 15 ของค่าจ้าง)

2. <u>การจ่ายเงินสมทบของ ทอท.</u> พนักงานกับลูกจ้างชั่วคราวระยะเวลาการจ้าง 3 ปี และ 5 ปี ทอท.จะได้รับอัตราเงินสมทบที่แตกต่างกันดังนี้

2.1 พนักงาน

- ผู้ที่มีจำนวนปีที่ทำงานไม่เกิน 10 ปี จ่ายให้ในอัตราร้อยละ 9 ของค่าจ้าง
- ผู้ที่มีจำนวนปีที่ทำงานเกินกว่า 10 ปี แต่ไม่เกิน 20 ปี จ่ายให้ในอัตราร้อยละ 10 ของค่าจ้าง
- ผู้ที่มีจำนวนปีที่ทำงานเกินกว่า 20 ปี แต่ไม่เกิน 25 ปี จ่ายให้ในอัตราร้อยละ 12 ของค่าจ้าง
- ผู้ที่มีจำนวนปีที่ทำงานเกินกว่า 25 ปีขึ้นไป จ่ายให้ในอัตราร้อยละ 15 ของค่าจ้าง

2.2 ลูกจ้างชั่วคราวระยะเวลาการจ้าง 3 ปี และ 5 ปี ทอท. นายจ้างจ่ายให้ในอัตราร้อยละ 3 ของค่าจ้าง

ปัจจุบันกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ทอท.มีกรรมการกองทุนจำนวน 17 คน ประกอบด้วยประธานกรรมการกองทุน กรรมการกองทุนที่มาจากการแต่งตั้งจำนวน 8 คน และกรรมการกองทุนที่มาจากการเลือกตั้งอีกจำนวน 8 คน ซึ่งเป็นผู้ทำหน้าที่ควบคุมดูแลการบริหารจัดการกองทุน ประกอบกับกองทุนฯ ได้ว่าจ้างบริษัทจัดการกองทุนเพื่อเข้ามาบริหารกองทุนให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่สมาชิกโดยรวม โดยปัจจุบันมีบริษัทจัดการกองทุนที่เข้ามาทำหน้าที่บริหารกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ทอท.จำนวน 2 บริษัท ได้แก่ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน) และ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน กรุงไทย จำกัด (มหาชน) (เริ่มสัญญาตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567) และต่อสัญญาไปอีก 1 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2568

ในรอบปีบัญชี ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 มีการจ่ายเงินสมทบของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้กับพนักงาน ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

ประเภทค่าตอบแทน	ค่าตอบแทน		
	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	433.29	449.05	477.80

สำหรับสวัสดิการและผลตอบแทนอื่น ๆ นั้น ประกอบด้วย ค่าช่วยเหลือบุตร ค่ารักษาพยาบาล ค่าเวชภัณฑ์ ค่าเล่าเรียนบุตร และค่าใช้จ่ายพนักงานอื่น ๆ รวมถึงการดำเนินงานเกี่ยวกับข้อพิพาทเรื่องแรงงานที่สำคัญต่าง ๆ โดยสามารถสรุปรายละเอียดในรอบระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมาได้ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

ประเภทค่าตอบแทน	ค่าตอบแทน		
	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
ค่าช่วยเหลือบุตร	17.13	17.16	19.90
ค่ารักษาพยาบาล	292.04	317.32	358.28
ค่าเวชภัณฑ์	46.22	31.32	42.76
ค่าเล่าเรียนบุตร	18.10	16.60	17.45
ค่าใช้จ่ายพนักงานอื่น ๆ	113.01	115.11	116.20

ข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญในรอบระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา

- ไม่มี -

การพัฒนาบุคลากร

ทอท.ให้ความสำคัญและทุ่มเทในการสร้างและรักษาบุคลากรตามแผนพัฒนาทุนมนุษย์ระยะยาว ทอท. ปี พ.ศ.2565 - 2570 (AOT Human Capital Development Plan : AOT HCDP) ซึ่งเป็นสิ่งที่องค์กรให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ ให้พร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตเพื่อพัฒนาองค์กรให้ประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน บุคลากรขององค์กรเป็นทุนมนุษย์ (Human Capital) ที่จำเป็นต้องได้รับการพัฒนาให้มีศักยภาพยิ่งขึ้น เพื่อให้เกิดการเรียนรู้วิธีการเสริมสร้างขีดความสามารถในตนเอง และสร้างแรงจูงใจ ก่อให้เกิดปัญญาจนนำไปสู่ความสำเร็จแห่งการบรรลุเป้าหมายขององค์กร ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้มีการเติบโต และเกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างยั่งยืน (Sustainable Growth) เพื่อเตรียมความพร้อมให้สามารถรับมือกับการขยายตัวทางธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านหลักสูตรต่าง ๆ โดยการนำการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) การจัดการความรู้ของ ทอท. (Knowledge Management) ซึ่งเป็นการบูรณาการส่งต่อองค์ความรู้ภายในองค์กรในอีกมิติหนึ่ง รวมถึงการพัฒนาบุคลากรที่มุ่งเน้น Action Learning การสร้างการเรียนรู้ที่ไม่ได้มุ่งเน้นการอบรมเพียงอย่างเดียว เช่น การสอนงาน (Coaching) การเรียนรู้ระหว่างปฏิบัติงาน (On-the-Job Training) การมอบหมายงาน/โครงการที่ต้องใช้ความร่วมมือระหว่างสายงาน (Cross Functional) เป็นต้น รวมทั้งสนับสนุนการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรในรูปแบบ Hybrid ที่เน้นผลสำเร็จโดยไม่จำกัดสถานที่และเวลา เพื่อมุ่งเน้นพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรให้มีความรู้ในงานที่รับผิดชอบ (Knowledge) ทักษะความสามารถในการปฏิบัติ (Skills) และคุณลักษณะที่ดีในสมรรถนะ (Attributes) ทั้งนี้ มีการกำหนดเส้นทางการฝึกอบรม (Training Road Map) การวิเคราะห์ความต้องการในการฝึกอบรม (Training Needs Analysis) การจัดทำแผนฝึกอบรม (Training Plan) นำไปสู่การวางแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์รายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) เพื่อเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาทุนมนุษย์ระยะยาว ทอท. เป็นการกำหนดคุณลักษณะของบุคลากรให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร ผ่านการนำ Digital Technology และ Innovation เพื่อให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง พร้อมทั้งดำเนินการปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการองค์กรให้กลายเป็นรูปแบบปัญญาประดิษฐ์ (AOT AI) ทั้งนี้ ต้องมีการพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการทำงานในด้านต่าง ๆ เช่น Power Skills การพัฒนาเรื่อง Mindset ส่วนบุคคล และทักษะการสื่อสารที่ควรจะเป็นและเหมาะสมแต่ละสถานการณ์, Digital Skills การพัฒนาทักษะในการเข้าใจการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับสายงานและหน้าที่ของตนเอง และ Thinking Skills การพัฒนาทักษะทางด้านความคิดที่จะช่วยให้สามารถประมวลผลข้อมูลในการตัดสินใจและการแก้ปัญหา รวมถึงการพัฒนาหรือสร้างสรรค์แนวคิดใหม่เพื่อผลิตผลงานใหม่ ๆ ได้หลากหลายมากขึ้น

กรอบการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร สรุปได้ดังนี้

1. แผนพัฒนาบุคคล ทอท. ประจำปีงบประมาณ 2567

1.1 หลักสูตรด้านมาตรฐานท่าอากาศยานและการบิน เช่น หลักสูตรการปฏิบัติงานตามคู่มือการดำเนินงานสนามบิน Part 1 – 4 (Aerodrome Manual Part 1/4) หลักสูตรมาตรฐานสนามบินตามข้อกำหนดของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (กพท.) (Annex 14) หลักสูตรการบริหารจัดการอันตรายที่เกิดจากสัตว์ หลักสูตรการจัดการกับวัตถุอันตรายสำหรับสนามบินสาธารณะ (TI CAT8) หลักสูตรหลักการและเทคนิคของผู้ตรวจสอบภายในด้านมาตรฐานและความปลอดภัยสนามบิน ทอท. หลักสูตรการควบคุมสิ่งปลูกสร้างในพื้นที่เขตปลอดภัยในการเดินอากาศ หลักสูตร Aerodrome Inspection หลักสูตร The Safe Transport of Dangerous Goods by Air : Category 12 (Initial) หลักสูตรการหาค่าพิกัดด้วยดาวเทียมจีเอ็นเอสเอสในระบบ WGS – 84 หลักสูตรการบริการข้อมูลข่าวสารการเดินอากาศ (Annex 15: Aeronautical Information Services) หลักสูตรระบบการจัดการด้านนิรภัยสำหรับผู้ดำเนินงานระบบ SMS หลักสูตรระบบการจัดการด้านนิรภัยของสนามบินสำหรับผู้บริหารระดับสูง หลักสูตร Global Reporting Format (GRF) หลักสูตรการวิเคราะห์และออกแบบโครงสร้างผิวพื้นจราจรสนามบิน Airport Pavement Analysis and Design หลักสูตรการชี้บ่งและประเมินความเสี่ยงตามระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย หลักสูตรการชี้บ่งและประเมินความเสี่ยงและการจัดการอันตรายจากปัจจัยเชิงจิตวิทยาและปัจจัยทางสังคมในการทำงานตามระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย หลักสูตรระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยตามมาตรฐาน ISO 45001:2018 (Internal Audit) โครงการสัมมนาทบทวนแผนยุทธศาสตร์ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ตามมาตรฐาน ISO 45001:2018 โครงการสัมมนาและศึกษาด้านความปลอดภัยในการทำงานของคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นต้น

1.2 หลักสูตรด้านการปฏิบัติการท่าอากาศยาน เช่น หลักสูตรความรู้เบื้องต้นการอำนวยความสะดวกในอาคารผู้โดยสาร (Introduction to Airport Facilitations) หลักสูตรกำหนดแนวทางการพัฒนาการบำรุงรักษาเชิงป้องกันพื้นที่เคลื่อนไหว ทอท. หลักสูตรการติดต่อสื่อสารด้วยวิทยุในพื้นที่เคลื่อนไหว (Movement Area) หลักสูตรเครื่องตรวจจับร่องรอยสารระเบิด Explosive Trace Detector (ETD) สำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงานตรวจค้น/รักษาความปลอดภัยของแต่ละท่าอากาศยานของ ทอท. ที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการใช้งานหรือกำกับดูแลการใช้เครื่อง ETD หลักสูตรระบบป้ายสัญลักษณ์ในอาคารของสนามบิน (Airport Building Signage System) หลักสูตร 3 ม. เพื่อมาตรฐานการรักษาความปลอดภัย (ระดับต้น) กลุ่มตรวจค้น/กลุ่มรักษาความปลอดภัย หลักสูตรผู้ควบคุมการปฏิบัติงานด้านการรักษาความปลอดภัยการบิน (AVSEC) ทบทวนทักษะการปฏิบัติงานเฉพาะด้านสำหรับผู้ตรวจสอบภายในด้านการรักษาความปลอดภัย การปฏิบัติหน้าที่เป็นเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวกับความผิดในอากาศยาน หลักสูตรการดับเพลิงและกู้ภัยอากาศยานพาณิชย์ขั้นต้น เป็นต้น

1.3 หลักสูตรด้านการบริหารจัดการและความรู้ทั่วไป เช่น หลักสูตรการออกแบบและการตรวจประเมินผลเกี่ยวกับการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกในท่าอากาศยานสำหรับคนทุกกลุ่ม หลักสูตรการวิเคราะห์และออกแบบโครงสร้างผิวพื้นจราจรสนามบิน Airport Pavement Analysis and Design หลักสูตรให้บริการบุคคลที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นกรณีพิเศษสำหรับผู้ปฏิบัติงานในท่าอากาศยาน หลักสูตรความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานสำหรับลูกจ้างที่เข้าทำงานใหม่ หลักสูตรผู้ควบคุมการปฏิบัติงานด้านการรักษาความปลอดภัยการบิน (AVSEC Supervisor) หลักสูตรการดับเพลิงขั้นต้นสำหรับพนักงาน ทอท. หลักสูตรการกู้ภัยทางน้ำขั้นพื้นฐาน หลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับบริหาร (จป.บริหาร) หลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับหัวหน้างาน (จป.หัวหน้างาน) การสร้างความตระหนักด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศสำหรับพนักงาน ทอท. เป็นต้น

1.4 โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร ทอท. เช่น หลักสูตรสำหรับคณะกรรมการ ทอท. และผู้บริหารระดับสูง เช่น โครงการฝึกอบรมพัฒนาภาษาอังกฤษสำหรับผู้บริหาร ทอท. ในรูปแบบ Private/Online นักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.) นักบริหารระดับสูงกระทรวงคมนาคม (นบส.คค.) ผู้บริหารระดับสูงด้านการป้องกันอาวุธรังสีและนิวเคลียร์ นักบริหารเชิงยุทธศาสตร์ การบริหารความมั่นคงสำหรับผู้บริหารระดับสูง (สวปอ.มส.SML) นักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง นักบริหารการงบประมาณระดับสูง (นงส.) นักบริหารระดับสูงในกระบวนการยุติธรรมทางปกครอง นักบริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ (TEPCoT) หลักสูตร Communication and Connection for CEO (3C) หลักสูตรวุฒิบัตรการบริหารจัดการโครงการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชนในกิจการของรัฐอย่างมีธรรมาภิบาล หลักสูตร Aviation Security (AVSEC) Managers หลักสูตรการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ หลักสูตรการทัพอากาศ หลักสูตร Lawyer' Enhanced Agility Program (LEAP) หลักสูตรเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลภาครัฐ (Government Data Protection Officer : GDPO) เป็นต้น

1.5 หลักสูตรด้านการพัฒนาภาวะผู้นำ เช่น หลักสูตรพัฒนาภาวะผู้นำ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาหลักสูตรปิดช่องว่างสมรรถนะการบริหาร (Managerial Competency) โครงการพัฒนาพนักงานผู้มีศักยภาพของ ทอท. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาบุคลากรแบบองค์รวมเพื่อยกระดับความสำเร็จขององค์กร เป็นต้น

1.6 หลักสูตรด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance: CG) และด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility : CSR) เช่น โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน (ธรรมนำสุข) กิจกรรมรับฟังความคิดเห็นเพื่อสร้างความเป็นธรรมในสังคม (Place of Justice) กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการขับเคลื่อนแนวทางต้านและลดการทุจริตด้วยกลไกสหยุทธ์ กิจกรรมยกระดับมาตรฐานความโปร่งใสในโครงการก่อสร้างภาครัฐ และข้อตกลงคุณธรรม (CoST & IP) ภายใต้โครงการขับเคลื่อนด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เป็นต้น

1.7 หลักสูตรภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรด้านการบินระหว่าง ทอท.กับสถาบันการบินพลเรือน (สบพ.) ทอท.ได้มีการลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรด้านการบินร่วมกับสถาบันการบินพลเรือน เพื่อนำเทคโนโลยีและความเชี่ยวชาญของแต่ละหน่วยงานมาสร้างให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งสนับสนุนและเพิ่มขีดความสามารถในการสร้างเสริมศักยภาพของประเทศสู่การเป็นศูนย์กลางการบินในภูมิภาคมาสู่การปฏิบัติเพื่อให้เกิดผลเป็นรูปธรรม โดยในปีงบประมาณ 2567 ได้มีการจัดโครงการฝึกอบรม จำนวน 4 โครงการ ได้แก่

1.7.1 โครงการฝึกอบรมหลักสูตรภาษาอังกฤษสำหรับเจ้าหน้าที่ดับเพลิงและกู้ภัยท่าอากาศยาน (Aviation Technical for Airport Firefighters : Refresher) เพื่อเป็นการทบทวนความพร้อมและพัฒนาศักยภาพการใช้ภาษาอังกฤษของพนักงานดับเพลิงและกู้ภัยทุกท่าอากาศยานของ ทอท.ในกรณีเกิดเหตุการณ์ฉุกเฉิน ณ ท่าอากาศยาน ฝึกอบรมออนไลน์ผ่านโปรแกรม Microsoft Teams

1.7.2 โครงการฝึกอบรมหลักสูตรภาษาอังกฤษสำหรับเจ้าหน้าที่ดับเพลิงและกู้ภัยท่าอากาศยาน (Aviation Technical for Airport Firefighters) เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมและพัฒนาศักยภาพการใช้ภาษาอังกฤษของพนักงานดับเพลิงและกู้ภัยทุกท่าอากาศยานของ ทอท. ในกรณีเกิดเหตุการณ์ฉุกเฉิน ณ ท่าอากาศยาน ฝึกอบรมออนไลน์ผ่านโปรแกรม Microsoft Teams

1.7.3 โครงการฝึกอบรมหลักสูตรภาษาอังกฤษสำหรับเจ้าหน้าที่ดับเพลิงและกู้ภัยท่าอากาศยาน (Aviation Technical English for Airport Firefighters : A Guide to Radiotelephony and ICAO Phraseology for Firefighters) เพื่อการติดต่อสื่อสารของพนักงานดับเพลิงและกู้ภัยกับนักบิน กรณีเกิดเหตุการณ์ฉุกเฉินเป็นไปตามข้อกำหนดของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย ฉบับที่ 14 ข้อ 1044 ที่กำหนดให้สนามบินต้องจัดอุปกรณ์สื่อสารประจำรถดับเพลิงและกู้ภัยอากาศยานและมีวิทยุช่องทางพิเศษสำหรับใช้ติดต่อสื่อสารกับอากาศยานเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ดับเพลิงและกู้ภัยสามารถแจ้งสถานการณ์และให้คำแนะนำที่จำเป็นแก่นักบินได้โดยตรง

1.7.4 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร Communication Procedures for Airside Operations Part 1 : Initial (COM PRO P1) และโครงการฝึกอบรมหลักสูตร Communication Procedures for Airside (COM PRO P1) เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความคุ้นเคยและเชี่ยวชาญในการใช้วิทยุ สัญญาณไฟและสัญญาณมือเพื่อให้สามารถทำการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพระหว่าง Airside Operators และ ATC Tower ระหว่าง Airside Operators ด้วยกัน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องได้อย่างเข้าใจ และมีความถูกต้องแม่นยำเพิ่มมากขึ้น การฝึกอบรมในหลักสูตรนี้จะช่วยให้พนักงานที่ปฏิบัติงานในเขตการบิน (Airside) และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ความสามารถในกระบวนการและเทคนิคการสื่อสาร เพื่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างปลอดภัยและมีประสิทธิภาพตามหลักเกณฑ์มาตรฐานที่บังคับใช้

1.8 โครงการสร้างความคุ้นเคยกับ ทอท. (AOT Familiarization) ทอท.ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาความรู้ และทัศนคติที่ดีต่อองค์กรของบุคลากรที่เข้าปฏิบัติงานใหม่ โดยได้จัดโครงการสร้างความคุ้นเคยกับ ทอท. (AOT Familiarization) ซึ่งแบ่งออกเป็นภาคทฤษฎี ผ่านระบบ e-Learning เพื่อเตรียมความพร้อมเกี่ยวกับความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน โดยมุ่งเน้นความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ทอท. ความรู้พื้นฐานด้านการบินสำหรับผู้ปฏิบัติงานท่าอากาศยาน ความรู้ทั่วไปด้านธุรกิจและการตลาดของ ทอท. จริยธรรมในการทำงานของพนักงาน การต่อต้านการทุจริต ความรู้ทั่วไปทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การเสริมสร้างค่านิยมองค์กร (AOT Core Values) และวัฒนธรรมองค์กร ตลอดจนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ เพื่อให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานร่วมกับส่วนงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง ซึ่งส่งผลให้พนักงานและลูกจ้างสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวิสัยทัศน์ของ ทอท. รวมทั้งภาคปฏิบัติเพื่อมุ่งเน้นการทำงานเป็นทีมและสามารถสานความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน สร้างทัศนคติที่ดีในการทำงาน มีความภาคภูมิใจ เกิดความรักความผูกพันปลูกจิตสำนึกอันดีงามในการให้บริการที่ดี และเป็นการพัฒนาศักยภาพให้พนักงานและลูกจ้าง ทอท.ที่เข้าปฏิบัติงานใหม่ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้เจริญก้าวหน้าไปพร้อมกับองค์กร

1.9 การพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน ณ จุด Touch Point (หลักสูตรพื้นฐาน) ประจำปีงบประมาณ 2567 เพื่อเตรียมความพร้อมและเสริมทักษะที่จำเป็นในการให้บริการ เช่น การปรับกระบวนการและทัศนคติ (Mindset) การสร้างจิตสำนึกในการบริการ (Service Mind) ด้วยการฝึกทักษะการร่วมรู้สึก (Empathetic Skills) การเข้าใจวัฒนธรรมที่แตกต่างของผู้โดยสารชาวต่างชาติ เพื่อรองรับสถานการณ์ภายใต้ความกดดัน และจิตวิทยาในการสื่อสาร

ในการให้บริการให้กับพนักงานและลูกจ้าง เพื่อปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพในการให้บริการให้เกิดประโยชน์สูงสุด ซึ่งผู้ปฏิบัติงาน ณ จุด Touch Point ถือเป็นบุคลากรที่สำคัญในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร

1.10 โครงการพัฒนาบุคลากรด้านทรัพยากรบุคคลสู่มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพบริหารงานบุคคล (Human Resource Certificate : HRC) การพัฒนาบุคลากรด้านทรัพยากรบุคคลให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้มีประสิทธิภาพ ถือเป็นปัจจัยที่สำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร โดย ทอท.ได้จัดโครงการเพื่อพัฒนาความสามารถบุคลากรที่รับผิดชอบด้านทรัพยากรบุคคล (HR) ให้มีทักษะ สมรรถนะเพียงพอที่จะขับเคลื่อนงานด้านทรัพยากรบุคคลทั้งในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM) และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีการพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา และเพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรสู่การรับรองมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพบริหารงานบุคคล ในปีงบประมาณ 2567 ทอท.มีผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพบริหารงานบุคคล จำนวน 15 คน โดยแบ่งออกเป็น 3 สาขา ประกอบด้วย สาขาอาชีพวางแผนอัตรากำลัง สาขาการสรรหาและคัดเลือก และสาขาการเรียนรู้และพัฒนา

1.11 โครงการ/หลักสูตรตามแผนพัฒนาบุคคล ทอท. ประจำปีงบประมาณ 2567 ทอท.ได้มีการจัดหลักสูตรด้านการปฏิบัติการท่าอากาศยาน เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสำหรับบุคลากรที่ปฏิบัติงาน ณ ท่าอากาศยาน โดยได้มีการจัดโครงการฝึกอบรมให้กับบุคลากรทั้งในรูปแบบ onsite online และหลักสูตร e-Learning เช่น หลักสูตรทบทวนการขับเคลื่อนสะพานเทียบเครื่องบิน หลักสูตรความรู้พื้นฐานด้านมาตรฐานกายภาพสนามบิน เพื่อการดำเนินการด้านนิรภัยทางการบิน หลักสูตรเพิ่มขีดความสามารถในการรักษาความปลอดภัยท่าอากาศยาน หลักสูตรการสร้างความคุ้นเคยเกี่ยวกับกายภาพสนามบินและโครงสร้างอากาศยาน และหลักสูตรความรู้พื้นฐานการปฏิบัติการในเขตการบิน (Ramp/Airside Operation & Services) เป็นต้น

2. โครงการเสริมสร้างค่านิยม ทอท. (Core Values)

ทอท.ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร โดยได้ดำเนินการตามกรอบแนวทางของแผนการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของ ทอท. ระยะ 5 ปี (ปีงบประมาณ 2566 - 2570) และกระบวนการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (AUAC Model) 4 ขั้นตอน คือ 1) Awareness การกระตุ้นเพื่อสร้างการรับรู้ผ่านการสื่อสารของผู้บริหารระดับสูงและสื่อประชาสัมพันธ์ที่หลากหลายรูปแบบและสามารถเข้าถึงทุกกลุ่มเป้าหมาย 2) Understsanding การสร้างความเข้าใจในความหมายของค่านิยม ทอท.ให้กับบุคลากรแต่ละระดับให้เห็นถึงความสำคัญและนำไปปฏิบัติอย่างเหมาะสม 3) Acceptance การส่งเสริมให้บุคลากรนำพฤติกรรมค่านิยม ทอท.ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน 4) Commitment การส่งเสริมให้บุคลากรมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาการปฏิบัติงานของตนเองอย่างต่อเนื่อง

ทอท.ได้มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ทอท.ในการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ โดยการส่งเสริมความรู้ให้กับผู้บริหารระดับสูงในโครงการ Living AOT Core Values with High Trust & Inclusive Leadership ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร และแนวคิด DEI&B ได้แก่ ความหลากหลาย (Diversity) ความเสมอภาค (Equity) ความหลอมรวมกัน (Inclusion) และความสัมพันธ์ต่อกัน (Belonging) ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการสนับสนุนวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กรให้บรรลุเป้าหมายและสอดรับกับการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งส่งเสริมการสื่อสารของผู้บริหารระดับสูงที่ได้รับผ่านการพัฒนาต่อยอดทักษะการสื่อสารอย่างเป็นรูปธรรมในการขับเคลื่อนค่านิยม ทอท. โดยการสื่อสารถ่ายทอดประสบการณ์ และสร้างแรงจูงใจเกี่ยวกับค่านิยม ทอท. เพื่อขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรให้กับพนักงาน ทอท. ทุกระดับในหลักสูตรฝึกอบรมและโครงการที่สำคัญของ ทอท. นอกจากนี้ ทอท.ได้นำเครื่องมือ Design Thinking มาพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ให้กับผู้อำนวยการส่วนในการร่วมส่งเสริมพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของผู้ใต้บังคับบัญชา ภายใต้โครงการ AOT Core Values Transformative Leadership Program

การดำเนินการค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของ ทอท.มีความสอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model : SE-AM) ด้านที่ 6 การบริหารทุนมนุษย์ (Human Capital Management : HCM) โดยได้มีการบูรณาการค่านิยม ทอท.ร่วมกับส่วนงานที่มีระบบงานภายใต้เกณฑ์ประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (SE-AM) ได้แก่ ฝ่ายกำกับกฎระเบียบองค์กรและป้องกันการทุจริต ฝ่ายบริหารความเสี่ยง ฝ่ายสวัสดิการและแรงงานสัมพันธ์ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล และฝ่ายกลยุทธ์นวัตกรรม เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมที่พึงประสงค์และวัฒนธรรมการปฏิบัติงานของส่วนงานที่สอดคล้องกับค่านิยม ทอท. รวมทั้งการบูรณาการความร่วมมือกับท่าอากาศยานหาดใหญ่ให้เป็นท่าอากาศยานนำร่องในการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมพฤติกรรมการปฏิบัติงานเชิงคุณภาพ (Quality Focus) ยกระดับคุณภาพการให้บริการของท่าอากาศยาน และสร้างการมีส่วนร่วมในระดับองค์กร โดยรณรงค์ให้บุคลากร ทอท.เขียนแสดงความชื่นชมผู้ที่มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์สอดคล้องกับค่านิยม ทอท.ผ่านระบบสะสมแต้ม CV Point บน AOT Staff Application ซึ่งเป็นการประยุกต์ใช้ Digital ในการพัฒนาเชิงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบทรัพยากรบุคคลของ ทอท. อีกทั้งได้จัดกิจกรรม AOT Core Values

Day 2024 : Embracing DEI&B เพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด DEI&B รวมถึงการนำเสนอโครงการ/กิจกรรมจากบุคลากร ทอท. (Show&Share) ที่ร่วมกันสนับสนุนการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร นอกจากนี้ ทอท.ได้ดำเนินการสำรวจค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร อาทิ บริษัท รักษาความปลอดภัย ท่าอากาศยานไทย บริษัท บริการภาคพื้น ท่าอากาศยานไทย จำกัด และบริษัท ไทยแอร์เอเชีย จำกัด เพื่อนำผลการสำรวจมาวิเคราะห์และเป็นข้อมูลปัจจัยนำเข้าในการพัฒนาแนวทางการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดความยั่งยืนต่อไป

3. การพัฒนาสมรรถนะของพนักงาน ทอท.

ทอท.ได้มีการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสมรรถนะของ ทอท. ซึ่งประกอบไปด้วย สมรรถนะหลัก (Core Competency) สมรรถนะการบริหาร (Managerial Competency) และสมรรถนะรายตำแหน่ง (Functional Competency) รวมทั้งความเข้าใจเกี่ยวกับการนำผลการประเมินสมรรถนะมาใช้อันถือว่าเป็นสิ่งสำคัญ เนื่องจากผลการประเมินสมรรถนะดังกล่าวจะต้องตรงกับความเป็นจริง และมีความถูกต้อง แม่นยำ เพื่อให้สามารถนำผลการประเมินสมรรถนะไปใช้ในการพัฒนาความรู้และทักษะของพนักงานได้อย่างตรงจุด หากพนักงานมีผลการประเมินสมรรถนะต่ำกว่าค่าคาดหวังที่องค์กรกำหนด จะนำไปสู่การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) รวมถึงการเรียนรู้เกี่ยวกับแนวทางการเรียนรู้และพัฒนาในรูปแบบ 70 : 20 : 10 ที่จะนำมาพัฒนาตนเองเพื่อปิดช่องว่างสมรรถนะ และช่วยพัฒนาความรู้ ทักษะ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงาน อันเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนให้ ทอท.บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ต่อไป ซึ่ง ทอท.ได้ทำการประเมินสมรรถนะของพนักงานทุกปีบนระบบ ERP ตามแผนการพัฒนาสมรรถนะของ ทอท. และการประเมินสมรรถนะของพนักงาน ดังนี้

3.1 สมรรถนะการบริหาร (Managerial Competency : MC) ในปีงบประมาณ 2567 ทอท.ได้ดำเนินการประเมินสมรรถนะการบริหารของพนักงาน ทอท.ที่ดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวน 4 สมรรถนะ คือ 1. มีภาวะผู้นำ (Leadership) 2. บริหารจัดการธุรกิจยอดเยี่ยม (Business Management) 3. สร้างสรรค์การเปลี่ยนแปลง (Change Catalyst) และ 4. สร้างสรรค์คุณค่าร่วมกันขององค์การ (Create Shared Value) และวิเคราะห์ผลการประเมินสมรรถนะด้านการบริหาร เพื่อสรุปช่องว่างสมรรถนะและพัฒนาแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) กำหนดวิธีการพัฒนาและเครื่องมือการเรียนรู้ที่เหมาะสม และจัดทำหลักสูตรเพื่อปิดช่องว่างสมรรถนะ (Competency Gap) ต่อไป

3.2 สมรรถนะหลัก (Core Competency : CC) ได้ดำเนินการประเมินสมรรถนะหลัก (CC) จำนวน 6 สมรรถนะ ได้แก่ 1. เชี่ยวชาญธุรกิจ (Business Acumen) 2. คิดสร้างสรรค์ (Initiative) 3. ประสานสัมพันธ์ (Collaboration) 4. มุ่งมั่นบริการ (Service Excellence) 5. มั่นคงปลอดภัย (Safety and Security) 6. ประยุกต์ใช้ดิจิทัล (Digital Literacy) ของพนักงานทุกระดับ ในเดือนสิงหาคม 2567

3.3 สมรรถนะรายตำแหน่ง (Functional Competency : FC) ในปีงบประมาณ 2567 ทอท.ได้ดำเนินการประเมินสมรรถนะรายตำแหน่ง (FC) ตามกลุ่มงาน (Job Family) ได้แก่ 1. กลุ่มงานด้านมาตรฐานและปฏิบัติการท่าอากาศยาน 2. กลุ่มวิชาชีพด้านเทคนิค 3. กลุ่มงานด้านการแพทย์ 4. กลุ่มงานวิเคราะห์และวิชาการ 5. กลุ่มงานบัญชีและการเงิน 6. กลุ่มงานนิติการ 7. กลุ่มงานสนับสนุน 8. กลุ่มงานตรวจสอบและพัสดุ โดยแบ่งตามองค์ประกอบของสมรรถนะรายตำแหน่ง 3 ด้าน คือ ด้านความรู้ (Knowledge) ทักษะ (Skill) และคุณลักษณะ (Attribute)

3.4 โครงการนำร่อง (Pilot Project) ในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) สำหรับพนักงาน ทอท.ระดับ 8 ที่มีผลการประเมินสมรรถนะไม่เป็นไปตามระดับค่าคาดหวังของสมรรถนะ ในแต่ละประเภทของสมรรถนะทั้ง CC MC FC โดยเน้นเครื่องมือในกลุ่ม Non – Classroom Training ในรูปแบบ 70 เป็นการเรียนรู้จากประสบการณ์ (On-the-Job Experience) และ 20 เป็นการเรียนรู้จากการทำงานร่วมกับผู้อื่น (Informal Learning) โดยให้พิจารณาถึงความสำคัญและความจำเป็นเร่งด่วนของสมรรถนะที่ต้องได้รับการพัฒนาเพื่อส่งเสริมหรือเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเป็นลำดับแรกต่อไป

3.5 โครงการทบทวนสมรรถนะหลักของพนักงาน ทอท. (Core Competency) ตามรายงานผลการดำเนินงานด้าน Core Business Enablers ของปีที่ผ่านมา เพื่อให้ ทอท.มีผลการดำเนินงานที่สมบูรณ์ มีการวิเคราะห์ทักษะแบบผสมผสาน (Power Skills) ที่จำเป็นเพื่อใช้ในการทบทวนสมรรถนะให้เหมาะสมกับบริบทการดำเนินงานของ ทอท. ตลอดจนควรกำหนดสมรรถนะหลักที่เข้าใจง่ายและอาจจะทบทวนทุก 3 ปี เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และเพิ่มขีดความสามารถ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานสอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป อันเป็นปัจจัยสนับสนุนสำคัญในการขับเคลื่อนให้ ทอท.บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ต่อไป

3.6 การพัฒนาหลักสูตรตามสมรรถนะหลักของพนักงานในรูปแบบ e-Learning เพื่อใช้ในการพัฒนาพนักงาน จำนวน 6 หลักสูตร 2 ระดับ คือระดับพื้นฐาน และระดับกลาง ประกอบด้วย

3.6.1 สมรรถนะเชี่ยวชาญธุรกิจ หลักสูตร การบริหารธุรกิจ ระดับพื้นฐาน และการบริหารธุรกิจระดับกลาง

3.6.2 สมรรถนะคิดสร้างสรรค์ หลักสูตรรูปแบบการคิดเพื่อความสำเร็จระดับพื้นฐาน และรูปแบบการคิดเพื่อความสำเร็จระดับกลาง

3.6.3 สมรรถนะประสานสัมพันธ์ หลักสูตรการทำงานเป็นทีมระดับพื้นฐาน และการทำงานเป็นทีมระดับกลาง

3.6.4 สมรรถนะมุ่งมั่นบริการ หลักสูตรการพัฒนาและส่งมอบการบริการที่เป็นเลิศระดับพื้นฐาน และการพัฒนาและส่งมอบการบริการที่เป็นเลิศระดับกลาง

3.6.5 สมรรถนะมั่นคงปลอดภัย หลักสูตรการให้ความสำคัญกับความปลอดภัยระดับพื้นฐาน และการให้ความสำคัญกับความปลอดภัยระดับกลาง

3.6.6 สมรรถนะประยุกต์ใช้ดิจิทัล หลักสูตรการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการปฏิบัติงานระดับพื้นฐาน และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการปฏิบัติงานระดับกลาง

4. โครงการการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM)

ทอท.ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) ที่เป็นเครื่องมือสำคัญในการพัฒนาองค์กรและสอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model : SE-AM) ด้านที่ 7.1 การจัดการความรู้ ซึ่ง ทอท.ได้ดำเนินการแผนงาน/โครงการการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ 2567 ภายใต้แผนพัฒนาการจัดการความรู้ ทอท. (ปีงบประมาณ 2566 – 2570) โดยสร้างการมีส่วนร่วมของผู้บริหารทุกระดับในการถ่ายทอดประสบการณ์การทำงานที่สำคัญ และการถ่ายทอดยุทธศาสตร์ด้านการจัดการความรู้ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์และแผนงานต่าง ๆ ของ ทอท. รวมถึงการพัฒนากลุ่มนักจัดการความรู้ประจำสายงาน (KM Facilitator) และกลุ่มชุมชนนักปฏิบัติรุ่นใหม่ (KM CoP New Generation) ตามสมรรถนะนักจัดการความรู้ (KM Competency) เพื่อให้สามารถนำเครื่องมือการจัดการความรู้ไปพัฒนากระบวนการทำงานจนเกิดเป็นแนวทางปฏิบัติที่ดี สร้างการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และต่อยอดสู่การสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่มีคุณค่าให้กับองค์กร โดย ทอท.ได้มีการพัฒนากระบวนการจัดการความรู้โดยการถอดบทเรียน (Decoding) จากการดำเนินการและความเสี่ยงในสถานการณ์ต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่สำคัญ (Critical Knowledge) จากผู้ที่กำลังเกษียณอายุ การถอดบทเรียนในเหตุการณ์สำคัญขององค์กร เช่น การถอดบทเรียนภารกิจช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากเหตุการณ์เที่ยวบิน SQ321 ขอลงจอดฉุกเฉิน ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ นอกจากนี้ ได้มีการสร้างการมีส่วนร่วมของนักจัดการความรู้และกลุ่มชุมชนนักปฏิบัติ ณ ท่าอากาศยานภูเก็ต และท่าอากาศยานหาดใหญ่ ภายใต้โครงการ Amoeba Management เพื่อส่งเสริมกระบวนการจัดการความรู้ (KM Process) และแบ่งปันความรู้ให้บุคลากรของท่าอากาศยานได้นำไปใช้จัดเก็บความรู้ของท่าอากาศยาน และได้มีการนำเสนอผลงานดังกล่าวในกิจกรรม KM Day 2024 : Decoding for the Future เพื่อแบ่งปันความรู้ (Knowledge Sharing) ให้กับบุคลากร ทอท.และหน่วยงานภายนอก

ทั้งนี้ แผนการจัดการความรู้นับเป็นหนึ่งในแผนที่สำคัญของระบบจัดการองค์กรตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model : SE-AM) ซึ่งแผนของระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญประกอบด้วย 1) แผนปฏิบัติการดิจิทัล 2) แผนการตรวจสอบ 3) แผนบริหารทุนมนุษย์ 4) แผนการจัดการความรู้ ดังนั้น ทอท.จึงได้ดำเนินการทบทวนแผนพัฒนาการจัดการความรู้ ซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ทอท. โดยดำเนินการเปลี่ยนชื่อและระยะเวลาของแผนเป็นแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ ทอท. ประจำปีงบประมาณ 2568 - 2572 เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการจัดทำแผนและกรอบแนวทางในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ที่ดี และเพื่อให้ทิศทางการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ของ ทอท. มีความสอดคล้องและสนับสนุนเป้าหมายการดำเนินงานของ ทอท. ต่อไป

5. ผลการดำเนินการพัฒนาบุคลากร ในปีงบประมาณ 2567

ทอท.มีผลการดำเนินการพัฒนาบุคลากร รวมจำนวน 1,014 โครงการ/หลักสูตรฝึกอบรม และมีผู้เข้าร่วมโครงการ/หลักสูตร รวมจำนวน 22,237 คน แบ่งตามหมวดความรู้ได้ดังนี้

(1) การฝึกอบรมด้านการบริหารจัดการท่าอากาศยาน (Airport Management Training)
- โครงการ/หลักสูตรฝึกอบรม จำนวน 250 โครงการ
- ผู้เข้าร่วมโครงการ/หลักสูตร จำนวน 5,560 คน

(2) การฝึกอบรมด้านการบริหารจัดการทั่วไป (General Management Training)
- โครงการ/หลักสูตรฝึกอบรม จำนวน 100 โครงการ
- ผู้เข้าร่วมโครงการ/หลักสูตร จำนวน 2,225 คน

(3) การฝึกอบรมด้านวิชาชีพและการปฏิบัติการ (Functional & Operation Training)
- โครงการ/หลักสูตรฝึกอบรม จำนวน 604 โครงการ
- ผู้เข้าร่วมโครงการ/หลักสูตร จำนวน 13,340 คน

(4) การฝึกอบรมด้านความรู้ทั่วไป (Soft Skills Training)
- โครงการ/หลักสูตรฝึกอบรม จำนวน 60 โครงการ
- ผู้เข้าร่วมโครงการ/หลักสูตร จำนวน 1,112 คน

ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

เลขานุการบริษัท

ในการประชุมคณะกรรมการ ทอท.ครั้งที่ 9/2565 เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2565 ที่ประชุมมีมติแต่งตั้งนายกฤช ภาคากิจ เป็นเลขานุการบริษัท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป โดยเลขานุการบริษัทมีหน้าที่และความรับผิดชอบหลัก ดังนี้

(1) ให้คำแนะนำและคำปรึกษาแก่คณะกรรมการ ทอท. ในการดำเนินงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบตามกฎหมายและกฎระเบียบข้อบังคับของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และหน่วยงานกำกับที่เกี่ยวข้อง

(2) จัดให้มีการบรรยายให้แก่กรรมการใหม่ (Orientation) เพื่อให้ทราบลักษณะธุรกิจ ทอท. ผลการดำเนินงาน แผนวิสาหกิจ โครงการลงทุนที่สำคัญ บทบาทและความรับผิดชอบของกรรมการตามหลักการกำกับดูแลกิจการสำหรับบริษัทจดทะเบียนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหน่วยงานราชการที่กำกับดูแล

(3) แจ้งให้คณะกรรมการ ทอท.ทราบการได้รับประเมินผลบทบาท และหน้าที่ของคณะกรรมการ โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจเป็นประจำทุกปี

(4) ให้คำแนะนำและเป็นที่ปรึกษาให้แก่กรรมการของบริษัท รวมทั้งรับผิดชอบในการติดต่อสื่อสารข้อมูลระหว่างกรรมการบริษัทและบริษัทย่อยอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามกฎหมาย กฎระเบียบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คณะกรรมการตลาดทุน สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

(5) ประสานและติดตามข้อมูลจากฝ่ายบริหาร ด้านการเงิน งบประมาณ การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และรายงานให้คณะกรรมการ ทอท.ทราบสม่ำเสมอทุกไตรมาส

(6) จัดทำและเก็บรวบรวมทะเบียนประวัติกรรมการ

(7) เก็บรักษาบันทึกเกี่ยวกับนโยบายและระเบียบต่าง ๆ ของบริษัทที่ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการ ทอท.รวมทั้งเอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการ ทอท. และรายงานการประชุมคณะกรรมการ ทอท.ให้ครบถ้วนสมบูรณ์

(8) จัดทำและจัดเก็บรักษาหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น เอกสารประกอบการประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นให้ครบถ้วนภายในกำหนดเวลาของกฎหมาย

(9) จัดเก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการและผู้บริหาร

(10) ดูแล กำกับ รับผิดชอบการจัดทำ และจัดเก็บรักษาแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)

(11) ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศต่อหน่วยงานที่กำกับดูแล

(12) ส่งเสริมให้กรรมการปฏิบัติตามแนวปฏิบัติที่ดีของกรรมการบริษัทจดทะเบียน ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code 2017) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2562 และแนวทางปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และ Asean CG Scorecard เช่น การเข้ารับฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ของกรรมการ การประเมินตนเองของคณะกรรมการปีละครั้ง และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการทราบและพิจารณาจัดทำแผนเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานต่อไป

(13) ภารกิจอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการ ทอท.มอบหมาย

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชีของ ทอท. คือ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี ซึ่งปัจจุบันได้แต่งตั้ง นางบุญปลูก น้อยน้ำคำ เป็นผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี ซึ่งดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 โดยนางบุญปลูก น้อยน้ำคำ เป็นผู้ทำบัญชีที่มีคุณสมบัติและเงื่อนไขของการเป็นผู้ทำบัญชีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า

ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ในการประชุมคณะกรรมการ ทอท.ครั้งที่ 10/2563 เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2563 ที่ประชุมมีมติแต่งตั้ง นายธัญญา เสียงเจริญ ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 เนื่องจากเป็นผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับด้านบัญชี การเงิน การตรวจสอบภายใน การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน ซึ่งมีความจำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อการตรวจสอบภายในของ ทอท. รวมทั้งสามารถให้การสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบในการทำหน้าที่สอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน และมีความเข้าใจในกิจกรรม การดำเนินงานและการบริหารความเสี่ยงของบริษัท

ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานการกำกับดูแลปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)

ทอท.จัดตั้งฝ่ายกำกับกฎระเบียบองค์กรและป้องกันการทุจริต โดยมีพันตำรวจโทหญิง เจือทิพย์ ปลาทอง ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายกำกับกฎระเบียบองค์กรและป้องกันการทุจริต ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2565 เป็นผู้ดูแลและรับผิดชอบภารกิจการปฏิบัติงานด้านการกำกับกฎระเบียบองค์กร (Compliance) ของ ทอท. โดยเป็นส่วนงานขึ้นตรงต่อกรรมการผู้อำนวยการใหญ่และอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการธรรมาภิบาล โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการจัดทำระบบการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบองค์กรตามหลักการและแนวปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานสากล (Compliance Management System) จัดทำข้อเสนอแนะแนวทางในการกำหนดนโยบายการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร จัดทำแผนปฏิบัติการและดำเนินการขับเคลื่อนและสนับสนุนการปฏิบัติงานของ ทอท.ให้เป็นไปตามนโยบายของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการ ทอท. ประสานงานและรวบรวมข้อมูลด้านกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร และจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของ ทอท. ให้ครบทั้งกระบวนการ พร้อมทั้งรายงานต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องเพื่อสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานของ ทอท.ปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบของ ทอท. โดยคณะกรรมการธรรมาภิบาลมีอำนาจหน้าที่เพิ่มเติมในการวางกรอบแนวทางการกำกับดูแล การดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบขององค์กร และด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต กำหนดและทบทวนนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน หรือแนวทางในการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร รวมถึงแนวทางในการเสริมสร้างและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านจริยธรรมและคุณธรรม ควบคุมและกำกับดูแลภาพรวมของการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ทอท.

รายชื่อหัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์

ทอท.ได้จัดให้มีฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ โดยมีนางสาวนภาลิ้มวงศ์ยุติ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2567 โดยนักลงทุน ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ทั้งในประเทศและต่างประเทศ หรือผู้สนใจสามารถติดต่อฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ ทอท.เพื่อสอบถามข้อมูลข่าวสารได้ ดังนี้

ผู้อำนวยการฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์
โทรศัพท์: 02-535-5980
Email: napha.l@airportthai.co.th

ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์
โทรศัพท์: 02-535-5900
โทรสาร: 02-535-6009
Email: aotir@airportthai.co.th

ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี

1. ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit Fee)

ในปีงบประมาณ 2567 ทอท.จ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชีให้แก่บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีของ ทอท. เป็นจำนวนเงิน 5,700,000 บาท เมื่อรวมค่าตอบแทนจากการสอบบัญชีของบริษัทย่อย โดยบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด และผู้สอบบัญชีอื่น จะเป็นจำนวนเงิน 8,280,000 บาท ทั้งนี้ไม่มีการจ่ายค่าใช้จ่ายอื่น เช่น ค่าปฏิบัติงานล่วงเวลา ค่าใช้จ่ายเดินทางของผู้สอบบัญชี เพื่อไปตรวจสอบด้านบัญชีและการเงิน ณ ท่าอากาศยานภูมิภาค เป็นต้น

2. ค่าบริการอื่น ๆ

ในปีงบประมาณ 2567 ทอท.และบริษัทย่อยได้จ่ายค่าตอบแทนของงานบริการอื่น (Non-audit Fee) ที่มีสาระสำคัญ เช่น ค่าตรวจรับรองอื่น ๆ เป็นจำนวนเงิน 1,860,000 บาท

รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

คณะกรรมการ ทอท.ได้ให้ความสำคัญกับการนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีทั้งในและต่างประเทศมาใช้เป็นแนวทางในการกำกับดูแลการดำเนินกิจการของ ทอท. เช่น หลักการกำกับดูแลกิจการขององค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา (Organisation for Economic Co-operation and Development : OECD) หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (Corporate Governance Code 2017: CG Code) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2562 และแนวทางปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ เป็นต้น โดยในปี 2567 คณะกรรมการ ทอท.ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับของ ทอท. รวมทั้งสอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของ ทอท. เช่น คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี พ.ศ.2565 และนโยบายธรรมาภิบาล เป็นต้น

จากความมุ่งมั่นดังกล่าวทำให้ ทอท.ได้รับผลการประเมินตามโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2567 (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies 2024 : CGR 2024) ที่สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ได้ทำการสำรวจจากบริษัทจดทะเบียนจำนวน 808 บริษัท โดยผลสำรวจโครงการ CGR ประจำปี 2567 ทอท. ได้รับคะแนนในภาพรวมอยู่ในเกณฑ์ “ดีเลิศ” และจากผลการดำเนินงานที่ผ่านมาของ ทอท.ได้แสดงออกถึงความมุ่งมั่นของ ทอท.ในการพัฒนามาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ ทอท. เป็นองค์กรที่มีคุณภาพ มีความสามารถในการแข่งขันและเป็นที่ยอมรับของนักลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ

การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

การสรรหากรรมการ

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการของ ทอท.ว่างลงหรือจะว่างลง คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่สรรหาและคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการ โดยพิจารณาจากกฎหมาย กฎระเบียบและแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(1) มีคุณสมบัติสอดคล้องตามข้อบังคับ ทอท. พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2518 พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ.2535 พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 พระราชบัญญัติการพัฒนาการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2562 แนวทางปฏิบัติในการสรรหา การเสนอชื่อบุคคล การครบวาระและพ้นจากตำแหน่งของกรรมการรัฐวิสาหกิจที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงคมนาคม หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2562 และแนวทางปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ที่ กจ. 3/2560 ลงวันที่ 30 มกราคม 2560 ข้อบังคับ ทอท. และนโยบายธรรมาภิบาลของ ทอท.

(2) พิจารณาจากบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ (Directors’ Pool) ของกระทรวงการคลัง ซึ่งเป็นบัญชีที่ได้รวบรวมผู้ที่มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ ที่จะเป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของรัฐวิสาหกิจไว้อย่างครบถ้วน

(3) มีคุณลักษณะที่ส่งเสริมการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการ ความเป็นอิสระ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ (Accountability) ความระมัดระวัง (Care) และความซื่อสัตย์ (Loyalty) อุทิศเวลาอย่างเต็มที่ เป็นต้น

(4) มีสมรรถนะ ความรู้ และความเชี่ยวชาญ (Skill Matrix) ในสาขาวิชาชีพต่าง ๆ ตามกรอบที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ทอท. ในการประชุมครั้งที่ 10/2562 เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2562 ทั้งนี้ ทอท.มีนโยบายส่งเสริมความหลากหลายขององค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท (Board Diversity) โดยไม่มีนโยบายกีดกันและให้ความสำคัญกับการส่งเสริมทั้งในเรื่องเพศ อายุ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนาและถิ่นกำเนิด

ทอท.ได้กำหนดวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ ทอท. ดังนี้

(1) เมื่อตำแหน่งกรรมการ ทอท.ว่างลงหรือจะว่างลง ทั้งในกรณีกรรมการที่ออกจากตำแหน่งเมื่อครบวาระหรือกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบกำหนดวาระ ที่ประชุมคณะกรรมการ ทอท. จะมีมติให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหากรรมการแทนตำแหน่งกรรมการที่ว่างลงหรือจะว่างลง และเสนอให้คณะกรรมการ ทอท.พิจารณาต่อไป

(2) กรณีการเลือกตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ออกตามวาระ ทอท.เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการล่วงหน้าก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นไม่น้อยกว่า 3 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน – 31 สิงหาคม ของทุกปี และเปิดโอกาสให้กรรมการ ทอท.เสนอชื่อบุคคลที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับกิจการ ทอท.ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณา

(3) กรณีตำแหน่งกรรมการ ทอท.ว่างลงหรือจะว่างลง ทอท.จะมีหนังสือเรียนเชิญคณะกรรมการ ทอท.เสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อคัดเลือกเป็นกรรมการ ทอท.

(4) คณะกรรมการสรรหาจะดำเนินการสรรหา โดยคำนึงถึงคุณสมบัติของกรรมการที่ยังขาดอยู่ตามความจำเป็นและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ในการดำเนินธุรกิจของ ทอท.

(5) คณะกรรมการสรรหารายงานผลการสรรหาและเสนอชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมที่จะเป็นกรรมการ ทอท.พร้อมเหตุผลประกอบและเสนอต่อคณะกรรมการ ทอท.เพื่อขอความเห็นชอบ

(6) คณะกรรมการ ทอท.พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหานำเสนอเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการ หรือเสนอรายชื่อต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อเลือกตั้งเป็นกรรมการต่อไป ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2518 พระราชบัญญัติบริษัทมหาชน พ.ศ.2535 พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 และพระราชบัญญัติการพัฒนาการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2562

(7) สำหรับการออกเสียงลงคะแนนเพื่อเลือกตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ออกจากตำแหน่งเมื่อครบวาระหรือกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบกำหนดวาระ มีรายละเอียดดังนี้

1) การเลือกตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างในกรณีที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ คณะกรรมการอาจเลือกตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างได้ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่ ทั้งนี้ บุคคลที่เข้ามาเป็นกรรมการแทนจะมีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระเดิมที่เหลืออยู่ของกรรมการที่ออกไป

2) การเลือกตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ออกตามวาระต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีซึ่งบุคคลที่ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งเป็นกรรมการ ดังนี้

2.1) คณะกรรมการสรรหาจะพิจารณารายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นกรรมการ ทอท. และเสนอให้คณะกรรมการ ทอท.พิจารณาอีกครั้งหนึ่งก่อนเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อเลือกตั้ง ทั้งนี้ ทอท.ได้ให้สิทธิผู้ถือหุ้นทุกรายที่จะเสนอชื่อบุคคลเป็นกรรมการได้ ทอท.จึงได้เพิ่มช่องทางให้ผู้ถือหุ้นสามารถเสนอชื่อกรรมการล่วงหน้าได้ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน – 31 สิงหาคม ของทุกปี โดยได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านช่องทางการแจ้งข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและทางเว็บไซต์ของ ทอท. โดยมีหลักเกณฑ์การให้ผู้ถือหุ้นเสนอชื่อกรรมการล่วงหน้าพร้อมทั้งแบบเสนอชื่อกรรมการแสดงอยู่บนเว็บไซต์ของ ทอท.ด้วย

2.2) รายชื่อบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการจะต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการสรรหา และคณะกรรมการ ทอท.

2.3) ในกรณีที่จำนวนบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการมีไม่เกินกว่าจำนวนกรรมการที่จะพึงได้รับการเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้เสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการทั้งชุดโดยออกเสียงลงคะแนนเลือกตั้งเป็นรายบุคคล

2.4) ในกรณีที่จำนวนบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการ มีจำนวนเกินกว่าจำนวนกรรมการที่จะพึงได้รับการเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้ถือหุ้นออกเสียงลงคะแนนเพื่อเลือกตั้งบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการ เป็นรายบุคคลได้ไม่เกินจำนวนกรรมการที่จะพึงได้รับการเลือกตั้งในครั้งนั้น และให้บุคคลซึ่งได้รับคะแนนสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่ากับจำนวนกรรมการที่จะพึงมี

กรรมการอิสระ

ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 ทอท.มีกรรมการอิสระ จำนวน 7 คน จากจำนวนกรรมการทั้งสิ้น 14 คน คิดเป็นร้อยละ 50 ประกอบด้วย

(1) พลตำรวจเอก มนู เมฆหมอก
(2) พลอากาศเอก มนัท ชวนะประยูร
(3) พลตำรวจโท จิรภพ ภูริเดช
(4) รองศาสตราจารย์ ธีร เจียศิริพงษ์กุล
(5) นายยงยุทธ ชัยพรหมประสิทธิ์
(6) นางสาวไตรทิพย์ ศิวะกฤษณ์กุล
(7) นางสาวกรรภคมณฑ์ โสภาศพิรุณศักดิ์

ข้อกำหนดคุณสมบัติกรรมการอิสระของ ทอท.มีความเข้มข้นกว่าข้อกำหนดขั้นต่ำของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยกรรมการอิสระ (Independent Director) ของ ทอท.นั้นต้องเป็นกรรมการที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

(1) ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดใน ทอท. บริษัทในเครือ บริษัทร่วมทุน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ ทอท. ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้น ๆ ด้วย

(2) ไม่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน รวมทั้งไม่เป็นลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำหรือผู้มีอำนาจควบคุมของ

ทอท. บริษัทในเครือ บริษัทร่วมทุน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ ทอท.โดยต้องไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียในลักษณะดังกล่าวมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการหรือที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ ทอท.

(3) ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจ เช่น เป็นลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้/ลูกหนี้การค้า เจ้าหนี้/ลูกหนี้เงินกู้ เป็นต้น รวมทั้งไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้ส่วนเสียไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ทั้งในด้านการเงินและการบริหารงานของ ทอท. บริษัทในเครือ บริษัทร่วมทุน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ ทอท. ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวาง การใช้วิจารณญาณอย่างอิสระ และไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับ ทอท. บริษัทในเครือ บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ ทอท.

(4) ไม่เป็นญาติสนิทหรือมีความสัมพันธ์อื่นที่อาจทำให้ขาดความเป็นอิสระกับกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ ทอท. บริษัทในเครือ บริษัทร่วมทุน ผู้มีอำนาจควบคุมของ ทอท. หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ ทอท. หรือบริษัทในเครือ รวมทั้งไม่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นตัวแทนเพื่อรักษาผลประโยชน์ของกรรมการ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่

(5) กรรมการอิสระที่มีคุณสมบัติตามข้อ 1 – 4 อาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ทอท.ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของ ทอท. บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ ทอท. โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบขององค์คณะได้ (Collective Decision)

(6) ไม่เป็นผู้สอบบัญชี ผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงินของ ทอท. บริษัทในเครือ บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ ทอท.และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุมหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของ ทอท. บริษัทในเครือ บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ ทอท. สังกัดอยู่ หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้น โดยต้องไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียในลักษณะดังกล่าวมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี

(7) ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของ ทอท. หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่นซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของ ทอท. หรือบริษัทย่อย

(8) ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของ ทอท.

ทั้งนี้ กรรมการ ทอท.ที่ได้รับการสรรหาเป็นกรรมการตามหลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหากรรมการและมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคำนิยามกรรมการอิสระของ ทอท.ข้างต้น จะได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระด้วยมติที่ประชุมคณะกรรมการ ทอท. และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น

การปฐมนิเทศกรรมการใหม่

เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงกรรมการใหม่ ทอท.ได้จัดเตรียมเอกสารและข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ เช่น ข้อบังคับ ทอท. คู่มือกรรมการบริษัทจดทะเบียน กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับบริษัทจดทะเบียน หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2555 ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2562 และแนวทางปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ทอท. และแผนวิสาหกิจ ทอท. ตลอดจนรายละเอียดของการดำเนินงานโครงการพัฒนาต่าง ๆ เป็นต้น ให้กรรมการได้ศึกษา และใช้เป็นคู่มือในการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งจัดการบรรยายสรุปให้กรรมการใหม่ได้รับทราบเกี่ยวกับลักษณะธุรกิจของ ทอท.ผลประกอบการ แผนการดำเนินงานในอนาคตประเด็นต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทจดทะเบียน โดยผู้บริหารที่เกี่ยวข้องเป็นผู้บรรยายและตอบข้อซักถาม และหลังจากการรับฟังบรรยายสรุป ทอท.ได้นำกรรมการใหม่เข้าเยี่ยมชมพื้นที่ปฏิบัติงานจริง ณ ท่าอากาศยาน ในความรับผิดชอบ เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการกำกับดูแลกิจการตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

การพัฒนากรรมการและผู้บริหารระดับสูง ทอท.

คณะกรรมการ ทอท.ให้ความสำคัญกับการพัฒนาความรู้และเพิ่มพูนประสบการณ์ใหม่ ๆ อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง โดยสนับสนุนให้กรรมการเข้าอบรมหรือสัมมนาในหลักสูตรต่าง ๆ ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ที่จัดขึ้นสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูง ได้แก่

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP)
- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP)
- หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP)

- หลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD)
- หลักสูตร Driving Company Success with IT Governance (ITG)
- หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL)
- หลักสูตร Corporate Governance for Executive (CGE)
- หลักสูตร Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE)

โดย ทอท.ได้ประสานกับ IOD อย่างต่อเนื่องเพื่อจัดให้กรรมการและผู้บริหารเข้าร่วมอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการและผู้บริหาร ตามที่ IOD เสนอแนะ รวมทั้งสนับสนุนให้เลขานุการบริษัทและผู้ที่ต้องทำหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้ารับการอบรมหลักสูตรสำหรับเลขานุการบริษัท เช่น หลักสูตร Company Secretary Program (CSP) เพื่อให้ทราบบทบาทหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนด หลักสูตร Effective Minute Taking (EMT) เพื่อศึกษารูปแบบและมาตรฐานของการจัดทำบันทึกรายงานการประชุม ประเด็นการกำกับดูแลกิจการ กฎหมายและข้อกำหนดที่ควรบันทึก หลักสูตร Board Reporting Program (BRP) เพื่อจัดเตรียมเอกสารประกอบการประชุมนำเสนอกรรมการทั้งรายงานทางการเงินและรายงานที่ไม่ใช่ทางการเงิน รวมทั้งการบันทึกรายงานเพื่อแสดงความคิดเห็นในประเด็นสำคัญ หลักสูตร Company Reporting Program (CRP) เพื่อช่วยให้เลขานุการบริษัทสามารถจัดเตรียมข้อมูลได้อย่างถูกต้องและครบถ้วนตามหลักกฎหมายและกฎเกณฑ์เพื่อทำให้ผู้มีส่วนได้เสียเกิดความเชื่อมั่น

นอกจากนี้ ยังสนับสนุนให้กรรมการเข้ารับการอบรมของมูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (Institute of Research and Development for Public Enterprises : IRDP) หลักสูตร Broad Essentials Program (BEP) ซึ่งเป็นหลักสูตรเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของกรรมการในทุกด้านเพื่อการปรับตัวสู่การแข่งขันได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด หลักสูตร Finance for Non-Finance Executives ของสมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย (Thailand Management Association : TMA) ซึ่งเป็นหลักสูตรวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทางธุรกิจ เพื่อวางแผนการลงทุน ตลอดจนใช้ข้อมูลทางการเงินในการจัดทำกลยุทธ์เพื่อการแข่งขันสำหรับผู้บริหาร หลักสูตร Anti Corruption : The Practical Guide (ACPG) ซึ่งเป็นหลักสูตรเกี่ยวกับการศึกษาแบบประเมินตนเอง (Self-Evaluation Tool) หลักการและวิธีการวางระบบการป้องกันการทุจริตในองค์กร หลักสูตร Corporate Governance for Executives (CGE) ซึ่งเป็นหลักสูตรเกี่ยวกับหลักการกำกับดูแลกิจการเพื่อนำไปบริหารจัดการงานในองค์กรบนพื้นฐานของหลักการกำกับดูแลกิจการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับโครงสร้างองค์กร และหลักสูตร Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE) สำหรับกรรมการและผู้เกี่ยวข้องกับการจัดทำกลยุทธ์องค์กรเพื่อไปปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จ นอกจากจะขึ้นอยู่กับการมีเป้าหมายที่ชัดเจนแล้ว องค์ประกอบอื่น ๆ เช่น เรื่องวัฒนธรรมองค์กร พนักงาน ผู้นำ ตัวชี้วัดก็มีส่วนสำคัญต่อการเสริมสร้างให้กลยุทธ์องค์กรประสบผลสำเร็จ ตลอดจนการนำนโยบายในระดับองค์กรถ่ายทอดลงมายังระดับปฏิบัติการได้อย่างประสบผลสำเร็จทั่วทั้งองค์กร อันจะช่วยสร้างผลประโยชน์และการเติบโตในระยะยาวให้กับองค์กรได้อย่างยั่งยืน เป็นต้น



ประวัติการอบรมของคณะกรรมการ ทอท.ที่เข้ารับการอบรมหลักสูตรสำหรับกรรมการที่จัดโดยหน่วยงานสำคัญ ๆ ของภาครัฐและภาคเอกชน

รายชื่อกรรมการ	Director Accreditation Program (DAP) IOD	Director Certification Program (DCP) IOD	Advanced Audit Committee Program (AACP) IOD	Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) IOD	Ethical Leadership Program (ELP) IOD	Corporate Governance For Capital Market Intermediaries (CGI) IOD	Finance for Non Finance Director (FN) IOD	Audit Committee And Continuing Development Program (ACP) IOD	IT Governance And Cyber Resilience Program (ITG) IOD	Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE) IOD	การกำกับดูแลกิจการ สำหรับกรรมการ และผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน (สถาบันพระปกเกล้า)	Board Essentials Program (BEP) หลักสูตรสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)	การป้องกันราชอาณาจักรวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.)	หลักสูตรวิทยาการจัดการสำหรับผู้บริหารระดับสูง (วบส.)
1. พลตำรวจเอก วิสนุ ปราสาททองโอสถ	รุ่น 11/2004		รุ่น 20/2015			รุ่น 3/2015	รุ่น 19/2005	รุ่น 7/2005						
2. พลตำรวจเอก มนู เมฆหมอก	รุ่น 137/2017			รุ่น 9/2017						รุ่น 43/2023	รุ่น 16		รุ่น 55	
3. พลอากาศเอก มนัท ชวนะประยูร	รุ่น 215/2024		รุ่น 53/2024									รุ่น 3	รุ่น 62	
4. นายจิรุตม์ วิศาลจิตร													รุ่น 56	
5. นายอภิรัฐ ไชยวงศ์น้อย	รุ่น 201/2023											รุ่น 4	รุ่น 60	
6. พลตำรวจโท จิรภพ ภูริเดช	รุ่น 207/2023													
7. นายพันธ์ทอง ลอยกุลนันท์	รุ่น 189/2022													
8. นางสาวสลักจิต พงษ์ศิริจันทร์		รุ่น 344/2023	รุ่น 51/2024											
9. นายสมศักดิ์ ภู่สกุล	รุ่น 215/2024											รุ่น 3		
10. รองศาสตราจารย์ ธีร เจียศิริพงษ์กุล		รุ่น 272/2019			รุ่น 19/2020				รุ่น 12/2019			รุ่น 3		
11. นายยงยุทธ ชัยพรหมประสิทธิ์		รุ่น 161/2012												
12. นางสาวไตรทิพย์ ศิวะกฤษณ์กุล	รุ่น 31/2005	รุ่น 158/2012	รุ่น 39/2021	รุ่น 22/2021	รุ่น 36/2024					รุ่น 3/2009	รุ่น 22			
13. นางสาวกรรภคมณฑ์ โสภาศพิรุณศักดิ์	รุ่น 220/2024										รุ่น 28			รุ่น 12
14. นายกีรติ กิจมานะวัฒน์	รุ่น 214/2024													
กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งระหว่างปีงบประมาณ 2567														
15. นายสราวุธ ทรงศิวิไล	รุ่น 189/2022												รุ่น 57	

ในปีงบประมาณ 2567 มีกรรมการเข้ารับการอบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) จำนวน 3 หลักสูตร และคณะรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ 1 หลักสูตร ดังนี้

1. หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 214 ได้แก่ นายกีรติ กิจมานะวัฒน์ รุ่นที่ 215 ได้แก่ พลอากาศเอก มนัท ชวนะประยูร และนายสมศักดิ์ ภู่สกุล รุ่นที่ 220 ได้แก่ นางสาวกรรภคมณฑ์ โสภาศพิรุณศักดิ์

2. หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่น 51 ได้แก่ นางสาวสลักจิต พงษ์ศิริจันทร์ และรุ่นที่ 53 ได้แก่ พลอากาศเอก มนัท ชวนะประยูร

3. หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) รุ่นที่ 36 ได้แก่ นางสาวไตรทิพย์ ศิวะกฤษณ์กุล

4. หลักสูตรวิทยาการการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง (วบส.) รุ่นที่ 12 (Advanced Master of Management Program : AMM) ได้แก่ นางสาวกรรภคมณฑ์ โสภาศพิรุณศักดิ์

นอกจากนี้ คณะกรรมการ ทอท. คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานที่มีกรรมการ ทอท.เป็นประธานได้เดินทางไปประชุมและศึกษาดูงานท่าอากาศยานต่างประเทศ เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ ดังนี้

ท่าอากาศยานชาร์ล เดอ โกล สาธารณรัฐฝรั่งเศส และท่าอากาศยานอิสตันบูล สาธาณรัฐทูร์เคีย ระหว่างวันที่ 7 – 14 พฤษภาคม 2567 โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

1. ท่าอากาศยานชาร์ล เดอ โกล สาธารณรัฐฝรั่งเศส (Paris Charles de Gaulle Airport : CDG)

ท่าอากาศยานชาร์ล เดอ โกลหรือท่าอากาศยานรัวซี (Roissy) เป็นท่าอากาศยานที่ใหญ่ที่สุดในประเทศ และใหญ่ที่สุดในสหภาพยุโรป โดยมีผู้ใช้บริการมากเป็นอันดับสามในสหภาพยุโรปรองจากท่าอากาศยานอิสตันบูล สาธารณรัฐทูร์เคีย และท่าอากาศยานฮีทโธรว์ สหราชอาณาจักร บริหารงานโดย Groupe Aeroports de Paris (Group ADP) ซึ่งเป็นบริษัทที่ดำเนินธุรกิจด้านการบริหารจัดการท่าอากาศยานหลายแห่งโดย Groupe ADP มุ่งเน้นการบริหารจัดการท่าอากาศยาน 4 ด้าน ประกอบด้วย คุณภาพการให้บริการแก่ผู้โดยสาร การพัฒนาด้านนวัตกรรมของท่าอากาศยาน (Innovative Operations and Infrastructure) การรับผิดชอบต่อสังคม (Responsibility) และการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพระหว่างผู้มีส่วนได้เสีย (Value Creation)

ท่าอากาศยานชาร์ล เดอ โกล ได้นำระบบเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการดำเนินงานของท่าอากาศยานเพื่อมุ่งเน้นการยกระดับคุณภาพการให้บริการให้แก่ผู้โดยสาร เช่น การติดตั้งเครื่องเช็กอินด้วยตนเองอัตโนมัติ มีระบบ E-Security Gate ระบบตรวจจับใบหน้าและการบันทึกข้อมูลทางชีวภาพ ระบบติดตามการเคลื่อนไหวของผู้โดยสารด้วยระบบ Censor มากกว่า 1,700 ตัว เพื่อดูความหนาแน่นของผู้โดยสารบริเวณ Check-in, Border Control, Security, Boarding และบริเวณที่มีความหนาแน่นทำให้เกิดการแออัดซึ่งส่งผลกระทบต่อความพึงพอใจของผู้โดยสาร เพื่อปรับปรุงการวางแผน และเข้าใจพฤติกรรมของผู้โดยสาร โดยจะเริ่มทดลองใช้งานที่อาคารผู้โดยสารหลังที่ 3 รวมถึงระบบ E-Boarding Gate ให้บริการสำหรับผู้โดยสารขาออก เป็นต้น

คณะกรรมการ ทอท.ได้เดินทางไปประชุมหารือและรับฟังการบรรยายสรุปเกี่ยวกับเรื่องโครงสร้างพื้นฐานของท่าอากาศยาน ปริมาณการจราจรทางอากาศ การให้บริการและสิ่งอำนวยความสะดวกภายในท่าอากาศยาน รางวัลที่ได้รับจากองค์กรต่างประเทศของท่าอากาศยาน ข้อมูลด้านการท่องเที่ยวของสาธารณรัฐฝรั่งเศส การพัฒนาด้านเส้นทางการบิน รวมถึงแผนพัฒนาท่าอากาศยานชาร์ล เดอ โกล เป็นต้น นอกจากนั้น ได้เข้าเยี่ยมชมศูนย์ควบคุมปฏิบัติการของท่าอากาศยาน (Airport Operation Control Center : AOCC) ทั้งด้านภาคพื้นอากาศและภาคพื้นดินอาคารผู้โดยสารและระบบความปลอดภัยในท่าอากาศยานเพื่อทำให้การบริหารจัดการท่าอากาศยานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการเยี่ยมชมการบริหารจัดการกระเป๋าสัมภาระ (Baggage Handling System) โดยมีการนำเทคโนโลยี Individual Carrier System (ICS) ที่ใหญ่ที่สุดในโลก เข้ามาช่วยการ Tracking and Tracing เพื่อเป็นการลดระยะเวลาในการรอคอยกระเป๋าสัมภาระของผู้โดยสาร

2. ท่าอากาศยานอิสตันบูล สาธารณรัฐทูร์เคีย (Istanbul Airport : IST)

ท่าอากาศยานอิสตันบูลเป็นท่าอากาศยานที่ตั้งอยู่ในตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ที่เหมาะสมจึงมีข้อได้เปรียบในการพัฒนาการดำเนินงานของท่าอากาศยานให้เป็นศูนย์กลางทางการบิน ซึ่งนับว่าเป็นศูนย์กลางการบินที่เจริญเติบโตเร็วที่สุดของสหภาพยุโรปในการเชื่อมโยงการขนส่งทางอากาศและเป็นศูนย์กลางการบินเพื่อการเปลี่ยนเครื่องไปยังทวีปเอเชีย ตะวันออกกลาง สหภาพยุโรป ทวีปแอฟริกา สหรัฐอเมริกาและจุดหมายปลายทางทั่วโลก รวมถึงท่าอากาศยานอิสตันบูลเป็นท่าอากาศยานที่เป็น Star Alliance Hub ที่ใหญ่ที่สุดในสหภาพยุโรป จึงเป็นท่าอากาศยานที่มีบทบาทสำคัญในการเพิ่มมูลค่าในด้านเศรษฐกิจ และความมั่นคงด้านการเงินของประเทศ โดยในปี 2566 ท่าอากาศยานมีส่วนช่วยในการเพิ่มค่า GDP (Gross Domestic Profit) ให้กับประเทศร้อยละ 4.9

ท่าอากาศยานอิสตันบูลมีการเติบโตด้านการขนส่งทางอากาศเร็วที่สุดและมีความคับคั่งมากที่สุดในสหภาพยุโรปติดต่อกัน 4 ปี (ปี 2563 – 2566) ซึ่งท่าอากาศยานอิสตันบูลติดอันดับ 3 ท่าอากาศยานที่มีจำนวนสายการบินให้บริการมากที่สุดในโลก โดยในปี 2566 มีนักท่องเที่ยวเดินทางจากประเทศไทยไปยังสาธารณรัฐทูร์เคียจำนวนประมาณ 39,000 คน โดยมีสายการบิน Turkish Airlines ทำการบินตรงระหว่างเมืองอิสตันบูลกับ

ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิจำนวน 2 เที่ยวบินต่อวัน และทำการบินตรงระหว่างเมืองอิสตันบูลกับท่าอากาศยานสุวรรณภูมิจำนวน 1 เที่ยวบินต่อวัน

ท่าอากาศยานอิสตันบูลมีแผนพัฒนาท่าอากาศยานโดยแบ่งแผนการดำเนินการออกเป็น 4 ระยะ ทั้งนี้ เมื่อโครงการพัฒนาท่าอากาศยานเสร็จสมบูรณ์จะมีขีดความสามารถในการรองรับปริมาณผู้โดยสารได้ 200 ล้านคนต่อปี มีอาคารผู้โดยสารจำนวน 4 หลัง ทางวิ่งจำนวน 6 เส้นทาง ทางขับ 16 เส้น ที่จอดอากาศยานรวม 371 หลุมจอด อากาศยานประชิดอาคาร 165 หลุมจอด ลานจอดรถภายในและภายนอกอาคารจำนวน 70,000 คัน โดยมีการพัฒนาการของท่าอากาศยานให้เป็นศูนย์กลางการบินเพื่อเชื่อมต่อเส้นทางขนส่งทางอากาศไปยังจุดหมายปลายทาง 350 แห่งทั่วโลก และมีสายการบินให้บริการ 150 สายการบิน

ท่าอากาศยานอิสตันบูลได้นำระบบเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการดำเนินงานของท่าอากาศยานและการพัฒนาระบบภายในท่าอากาศยานเพื่อการพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกของท่าอากาศยานควบคู่กับการมุ่งเน้น การยกระดับคุณภาพการให้บริการให้แก่ผู้โดยสาร เช่น การติดตั้งเครื่องเช็กอินด้วยตนเองอัตโนมัติ (Self Serviec Check-in) จำนวน 112 เครื่อง เครื่องโหลดกระเป๋าอัตโนมัติ (Self Bag Drop) เครื่องตรวจหนังสือเดินทางอัตโนมัติ (E-Passport Gate) จำนวน 30 เครื่อง ให้บริการผู้โดยสารขาเข้า ขาออก และเปลี่ยนเครื่อง ระบบตรวจจับใบหน้าและการบันทึกข้อมูลทางชีวภาพ (Face Recognition and Biometric Pass) ระบบ E-Boarding Gate ให้บริการสำหรับผู้โดยสารขาออก ระบบ Queue Management System เพื่อบอกระยะเวลาการรอคอยบริเวณจุด Touch Point ภายในท่าอากาศยาน และ Airport Application ภายใต้ชื่อ“Istanbul Airport”

คณะกรรมการ ทอท.ได้เดินทางไปประชุมหารือ และรับฟังการบรรยายสรุปเกี่ยวกับเรื่องโครงสร้างพื้นฐานของท่าอากาศยาน ปริมาณการจราจรทางอากาศ การให้บริการและสิ่งอำนวยความสะดวกภายในท่าอากาศยาน รางวัลที่ได้รับจากองค์กรต่างประเทศของท่าอากาศยาน ข้อมูลด้านการท่องเที่ยวของสาธารณรัฐทูร์เคีย การพัฒนาด้านเส้นทางการบิน รวมถึงแผนพัฒนาท่าอากาศยานอิสตันบูลที่มีระยะเวลา 16 ปี (ปี 2558 - ปี 2574) เป็นต้น นอกจากนั้นได้เข้าเยี่ยมชมศูนย์ควบคุมปฏิบัติการของท่าอากาศยาน (Airport Operation Control Center : AOCC) ทั้งด้านภาคพื้นอากาศและภาคพื้นดิน อาคารผู้โดยสารและระบบความปลอดภัยในท่าอากาศยาน เพื่อทำให้การบริหารจัดการท่าอากาศยานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการเยี่ยมชมการบริหารจัดการกระเป๋าสัมภาระ (Baggage Handling System) โดยมีการนำเทคโนโลยี Individual Carrier System (ICS) ที่ใหญ่ที่สุดในโลก เข้ามาช่วยการ Tracking and Tracing เพื่อเป็นการลดระยะเวลาในการรอคอยกระเป๋าสัมภาระของผู้โดยสาร

การเดินทางไปประชุมแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ ณ ท่าอากาศยานต่างประเทศถือเป็นส่วนหนึ่งของแผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ ทอท. โดย ทอท.คำนึงถึงความคุ้มค่าและประโยชน์สูงสุดที่องค์กรจะได้รับ เพื่อให้ก้าวทันวิทยาการเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมใหม่ ๆ รวมทั้งการนำประสบการณ์ที่ได้รับมาใช้ประกอบการกำหนดนโยบายยุทธศาสตร์ทิศทางการพัฒนาให้ ทอท.เป็นผู้นำการบริหารจัดการท่าอากาศยานที่ดีระดับโลก (The World Smartest Airport) อย่างยั่งยืนต่อไป

การประเมินตนเองของคณะกรรมการ

นโยบายธรรมาภิบาลของ ทอท. และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ทอท.กำหนดให้คณะกรรมการ ทอท.ต้องประเมินตนเองรายปี เพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานในหน้าที่ของคณะกรรมการ และร่วมกันพิจารณาผลงานและปัญหาเพื่อปรับปรุงแก้ไขผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ โดยคณะกรรมการ ทอท.เห็นชอบให้ใช้แบบประเมินของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลังที่กำหนดไว้ในเอกสาร “แนวทางการดำเนินงานของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจอย่างมีประสิทธิผล” เป็นแบบประเมินของคณะกรรมการ ทอท.

สำหรับกระบวนการในการประเมินตนเองของคณะกรรมการ ทอท.นั้น คณะกรรมการธรรมาภิบาลจะพิจารณาแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ทอท.ก่อนที่จะเสนอต่อคณะกรรมการ ทอท.เพื่อพิจารณา และ ทอท.จะดำเนินการจัดส่งแบบประเมินให้กรรมการ ทอท.ทุกคนเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ทอท.และส่งกลับมายัง ทอท.เพื่อวิเคราะห์ผลประเมิน จากนั้น ทอท.จะนำผลประเมินและข้อคิดเห็นต่าง ๆ เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการ ทอท.เพื่อทราบรายงานสรุปผลการประเมินคณะกรรมการ ทอท.ประจำปี 2567 และร่วมพิจารณาและอภิปรายผลการประเมินฯ พร้อมระบุประเด็นการปรับปรุงและ/หรือเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลของคณะกรรมการ ทอท. เพื่อนำมาจัดทำเป็นแผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการต่อไป โดยในปี 2567 คณะกรรมการ ทอท.ได้มีมติเห็นชอบให้ใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ทอท.จำนวน 2 แบบ ประกอบด้วย แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ (รายบุคคล) และแบบประเมินผลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ โดยแบบประเมินผลทั้ง 2 แบบ มีเกณฑ์การประเมินผล ดังนี้

มากกว่าร้อยละ 85	=	ดีเยี่ยม
มากกว่าร้อยละ 75	=	ดีมาก
มากกว่าร้อยละ 65	=	ดี
มากกว่าร้อยละ 50	=	พอใช้
ต่ำกว่าร้อยละ 50	=	ควรปรับปรุง

ในการประเมินของคณะกรรมการ ทอท.ประจำปี 2567 คณะกรรมการ ทอท.พิจารณารายงานสรุปผลการประเมินคณะกรรมการ ทอท.ประจำปี 2567 และข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของกรรมการ เพื่อให้ ทอท.นำมากำหนดแนวทางที่จะปรับปรุงแก้ไขและแนวทางที่ทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพอย่างเป็นรูปธรรม โดยสรุปผลการประเมินได้ดังนี้

1. การประเมินตนเองของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ (รายบุคคล) แบบประเมินประกอบด้วย 6 ส่วน มีคำถามทั้งหมด 32 ข้อ ประกอบด้วยหัวข้อประเมิน ดังนี้

- ความโดดเด่นในความรู้ความสามารถ (Core Competency)
- ความเป็นอิสระ (Independence)
- ความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจ (Preparedness)
- ความเอาใจใส่ต่อหน้าที่และความรับผิดชอบ (Practice as a Director)
- การปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ (Committee Activities)
- การมีวิสัยทัศน์ในการสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการในระยะยาว (Vision to Create Long - Term Value)

สรุปการประเมินตนเองของกรรมการในภาพรวม เห็นว่ากรรมการส่วนใหญ่ถือปฏิบัติอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับร้อยละ 90

2. การประเมินผลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ แบบประเมินแบ่งเป็น 6 ส่วน มีคำถามทั้งหมด 45 ข้อ ประกอบด้วยหัวข้อประเมิน ดังนี้

- โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
- บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
- แนวปฏิบัติของคณะกรรมการ
- การสื่อสารของคณะกรรมการ
- ความสัมพันธ์ของคณะกรรมการกับฝ่ายบริหาร
- การจัดเตรียมและดำเนินการประชุม

สรุปการประเมินผลคณะกรรมการในภาพรวม เห็นว่าประสิทธิภาพในการทำงานอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับร้อยละ 94.67

ทั้งนี้ คณะกรรมการได้ให้ความเห็นเพิ่มเติมที่เป็นประโยชน์ในการพิจารณา และให้ฝ่ายบริหาร ทอท.พิจารณาแก้ไข ปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ทอท.ในส่วนที่ได้ค่าคะแนนเฉลี่ยต่ำ และจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการฯ ต่อไป

การประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อย

นอกจากการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ทอท.แล้ว นโยบายธรรมาภิบาลของ ทอท.ยังได้กำหนดให้คณะกรรมการชุดย่อยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยตนเองปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้คณะกรรมการชุดย่อยร่วมกันพิจารณาผลงานและปัญหา เพื่อการปรับปรุงแก้ไขต่อไป โดยการประเมินตนเองของกรรมการชุดย่อยทุกชุดมีการดำเนินการดังนี้

1) คณะกรรมการธรรมาภิบาลเห็นชอบให้คณะกรรมการชุดย่อยอื่นแต่ละคณะทบทวนและจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเอง

2) คณะกรรมการชุดย่อยพิจารณาแบบประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้เหมาะสมและใช้เป็นแบบประเมินผลในการปฏิบัติงานต่อไป

3) เลขานุการคณะกรรมการชุดย่อยสรุปและรายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยและดำเนินการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

4) เลขานุการคณะกรรมการชุดย่อย รายงานผลประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยต่อคณะกรรมการ ทอท. โดยผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567 ทุกชุดอยู่ในระดับดีเยี่ยม สรุปได้ดังนี้

หน่วย : ร้อยละ

คณะกรรมการชุดย่อย	ผลการประเมินของคณะกรรมการชุดย่อย
คณะกรรมการตรวจสอบ	99.35
คณะกรรมการสรรหา	97.88
คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน	100
คณะกรรมการธรรมาภิบาล	100
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	89.75

การสรรหาผู้อำนวยการใหญ่ ทอท.

(1) คณะกรรมการ ทอท.แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการใหญ่ ทอท. พร้อมทั้งกำหนดกรอบอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการเพื่อสรรหาผู้อำนวยการใหญ่ ทอท.ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2518 รวมทั้งตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่คณะกรรมการ ทอท.ได้เห็นชอบในหลักการ โดยคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการใหญ่ ทอท.ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 8 ตรี (1) (3) (4) (5) (6) (11) และ (12)

(2) คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการใหญ่ ทอท.ดำเนินการเพื่อสรรหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมที่จะเป็นผู้บริหารของ ทอท. ซึ่งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 8 ตรี (1) (3) (4) (5) (6) (9) (10) (11) และ (12) แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจฯ ประกอบกับคุณสมบัติตามข้อบังคับของ ทอท.และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่เกี่ยวข้อง เช่น ผู้อำนวยการใหญ่อาจไปดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่นได้ แต่ต้องไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการใหญ่ของ ทอท. และกิจการนั้นต้องไม่เป็นธุรกิจประเภทเดียวกันหรือเป็นการแข่งขันกับธุรกิจของ ทอท.เป็นต้น

(3) การสรรหาให้ใช้วิธีประกาศรับสมัครอย่างเปิดเผยตามสื่อต่าง ๆ อย่างน้อย 2 ประเภท

(4) เมื่อสรรหาได้ผู้ที่มีความเหมาะสมแล้ว คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการใหญ่ ทอท.เสนอชื่อต่อคณะกรรมการ ทอท. เพื่อพิจารณา

(5) คณะกรรมการ ทอท.ส่งรายชื่อผู้ที่ผ่านการคัดเลือกพร้อมประวัติและคุณสมบัติให้คณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทนของผู้อำนวยการใหญ่ ทอท. (แต่งตั้งโดยคณะกรรมการ ทอท.) เพื่อพิจารณาผลตอบแทน

(6) คณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทนของผู้อำนวยการใหญ่ ทอท.ดำเนินการในการพิจารณากำหนดผลตอบแทน เงื่อนไขการจ้างและรายละเอียดสัญญาจ้าง รวมทั้งเจรจาต่อรองเรื่องผลตอบแทนกับผู้ที่ได้รับการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และแนวทางการจ่ายผลตอบแทนฯ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2543 และวันที่ 22 มิถุนายน 2547 โดยมีประเด็นสำคัญที่ควรพิจารณาดังนี้

(6.1) การกำหนดเงินค่าตอบแทน ต้องพิจารณาให้เหมาะสมสอดคล้องกับคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ของผู้ที่จะมาเป็นผู้บริหารสูงสุด ตลอดจนภารกิจและเป้าประสงค์ที่จะมอบหมายให้รับผิดชอบดำเนินการให้บรรลุต่อไป

(6.2) การทำสัญญาจ้าง ต้องกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดที่จะต้องดำเนินการให้ได้ผลในระยะเวลาที่กำหนดสำหรับประเมินผู้บริหารสูงสุด

(6.3) เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการอย่างแท้จริง ต้องกำหนดระดับความสำเร็จของเป้าหมายหรือพันธกิจของรัฐวิสาหกิจที่ต้องการให้ผู้บริหารสูงสุดเข้ามารับผิดชอบ หรือดำเนินการ รวมทั้งตัวชี้วัดอย่างชัดเจน หากไม่สามารถดำเนินการให้บรรลุผลได้ ก็สามารถยกเลิกสัญญาจ้างได้

(7) คณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทนผู้อำนวยการใหญ่ ทอท.เสนอผลการพิจารณาตาม (6) พร้อมร่างสัญญาจ้างต่อคณะกรรมการ ทอท.เพื่อพิจารณา แล้วเสนอกระทรวงการคลังให้ความเห็นชอบ

(8) เมื่อกระทรวงการคลังให้ความเห็นชอบค่าตอบแทนและร่างสัญญาจ้างแล้ว ทอท.เสนอคณะกรรมการ ทอท.เพื่อแต่งตั้ง โดยในการทำสัญญาจ้าง ให้ประธานกรรมการ ทอท.หรือกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ทอท.เป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้าง

แผนการสืบทอดตำแหน่งและการพัฒนาผู้บริหาร

ทอท.ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน จึงมีการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) สำหรับตำแหน่งเป้าหมายที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ (Key Strategic Position) ที่เป็นระดับบริหาร (Executive) และไม่ใช่ระดับบริหาร (Non-Executive) เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้กลุ่มพนักงานที่เป็น Successors มีโอกาสได้รับการพัฒนาตามแนวทางการพัฒนาสมรรถนะของผู้บริหาร เพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถให้พร้อมที่จะก้าวสู่ตำแหน่งสำคัญได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจและบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจของ ทอท.โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้

1. กำหนดและระบุตำแหน่งเป้าหมายที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ขององค์กร (Key Strategic Positions)

2. คัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการเป็น Successor (Candidate) จากกลุ่มผู้บริหารที่มีคุณสมบัติใกล้เคียงกับ Success Profile ของตำแหน่ง

3. ประเมินสมรรถนะ ความพร้อมในการดำรงตำแหน่งของ Eligible List เพื่อจัดทำ Successors Pool เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการคัดเลือกผู้บริหารและพนักงานที่มีความเหมาะสมที่จะเข้าดำรงตำแหน่งสำคัญ เมื่อตำแหน่งนั้นว่างลง และดำเนินการพัฒนาสมรรถนะ (Competency) เป็นรายบุคคลต่อไป โดย ทอท.ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาสมรรถนะของผู้บริหารและพนักงานเพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการปฏิบัติงานตามคุณสมบัติที่เหมาะสมสำหรับการทดแทนตำแหน่งในอนาคตอย่างต่อเนื่อง โดยการส่งเข้ารับการอบรมในหลักสูตรสำคัญต่าง ๆ อาทิ หลักสูตรนักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.) หลักสูตรการบริหารความมั่นคงสำหรับผู้บริหารระดับสูง (สวปอ.มส.SML) ประกาศนียบัตรชั้นสูง การบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน (ปรม.) หลักสูตรนักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.) หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน หลักสูตร Wealth of wisdom รุ่นที่ 3 หลักสูตร The Cullinan : the Making of Digital Board Program Batch 3 “Communication and Connection for CEO” (3C) หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ (TEPCoT)

การประเมินตนเองของผู้อำนวยการใหญ่

ผู้อำนวยการใหญ่มีการประเมินตนเองทุก ๆ 6 เดือน ตามรอบการประเมินผลประจำปี ผ่านแบบประเมิน 360 องศา โดยประกอบไปด้วยหัวข้อการประเมิน 7 ด้าน ดังนี้ 1) ความเป็นผู้นำ 2) วิสัยทัศน์และกลยุทธ์ 3) ความสามารถในการสื่อสาร 4) ความสัมพันธ์และการทำงานร่วมกับผู้อื่น 5) ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม 6) จริยธรรมในการปฏิบัติงาน และ 7) คุณลักษณะส่วนตัวซึ่งจะประเมินร่วมกับกลุ่มผู้ประเมินอีก 3 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มกรรมการ ทอท. กลุ่มผู้ใต้บังคับบัญชา และกลุ่มบุคคลภายนอกที่ติดต่อหรือทำงานร่วมกับผู้อำนวยการใหญ่ ทั้งนี้ การประเมินดังกล่าว ถือเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการใหญ่ โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้ทราบถึงความรู้ความสามารถของผู้อำนวยการใหญ่ ตลอดจนศักยภาพที่แท้จริงจากความเห็นของหลาย ๆ มุมมองหลายมิติ เพื่อเป็นข้อมูลย้อนกลับ (feedback) ที่แสดงให้เห็นจุดแข็ง และแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงได้อย่างเหมาะสม

การประเมินผลการปฏิบัติงานผู้อำนวยการใหญ่ ทอท.

คณะกรรมการ ทอท.แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการใหญ่ ทอท. ซึ่งประกอบด้วย กรรมการ ทอท. และผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก โดยมีฝ่ายบริหาร ทอท. ทำหน้าที่เลขานุการคณะอนุกรรมการฯ โดยคณะอนุกรรมการประเมินผลฯ จะประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการใหญ่ ทอท. ทุก 6 เดือน ตามเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน 2 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 การประเมินผลงานโดยใช้ตัวชี้วัด (KPI) ซึ่งตัวชี้วัดจะครอบคลุมในด้านต่าง ๆ ตามแผนการดำเนินงานที่ผู้อำนวยการใหญ่ ทอท.เสนอ โดยอยู่ภายใต้เป้าประสงค์หลัก 4 ด้าน ประกอบไปด้วย 1) การเป็นผู้บริหารท่าอากาศยานที่ดี 2) องค์กรมีกำไร 3) บริหารธรรมาภิบาล และ 4) ใส่ใจสิ่งแวดล้อม

ส่วนที่ 2 การประเมินแบบ 360 องศา ผ่านหัวข้อการประเมินจำนวน 7 หัวข้อ โดยมีผู้ประเมิน 4 กลุ่ม ดังนี้ 1) กรรมการ ทอท. 2) ผู้ใต้บังคับบัญชา 3) บุคคลภายนอก 4) ผู้บริหารสูงสุดประเมินตนเอง

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการใหญ่ ทอท. จะเสนอผลประเมินดังกล่าวให้ที่ประชุมคณะกรรมการ ทอท.พิจารณาปรับเพิ่มค่าตอบแทนประจำปีและการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษประจำปีของผู้อำนวยการใหญ่ ทอท. ต่อไป

การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

การประชุมคณะกรรมการ

ทอท.จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการ ทอท.เป็นประจำไม่น้อยกว่าเดือนละ 1 ครั้ง โดยในปีงบประมาณ 2567 คณะกรรมการ ทอท.ได้ให้ความเห็นชอบกำหนดการประชุมเป็นวันพุธสัปดาห์ที่ 3 หรือ 4 ของทุกเดือนไว้เป็นการล่วงหน้า เพื่อให้คณะกรรมการสามารถจัดตารางเวลาและสามารถเข้าร่วมประชุมได้อย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งส่วนงานของ ทอท.สามารถวางแผนการทำงานและจัดเตรียมข้อมูล และระเบียบวาระการประชุม เพื่อคณะกรรมการ ทอท. ใช้ประกอบการพิจารณาได้อย่างละเอียดรอบคอบและมีข้อมูลครบถ้วนเพียงพอต่อการพิจารณา ซึ่งประธานกรรมการจะแจ้งกำหนดการประชุมครั้งถัดไปให้ที่ประชุมทราบก่อนเลิกประชุมทุกครั้ง ในปีงบประมาณ 2567 ได้มีการประชุมคณะกรรมการ ทอท. ทั้งหมด 15 ครั้ง

ฝ่ายเลขานุการองค์กรและกำกับดูแลกิจการซึ่งเป็นส่วนงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดประชุมคณะกรรมการ ทอท. ได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมระเบียบวาระและเอกสารประกอบการประชุมที่มีสารสนเทศสำคัญครบถ้วน ทั้งที่เป็นรูปแบบเอกสารรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ได้แก่ URL Link (QR Code) และระบบ Service Board (iPad คณะกรรมการ ทอท.) ทั้งนี้ เพื่อให้กรรมการได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอเป็นการล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วันก่อนวันประชุม

การกำหนดระเบียบวาระการประชุมจะเป็นการพิจารณาร่วมกันระหว่างประธานกรรมการ ทอท.และกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ โดยมีเลขานุการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบในการกำกับดูแลการจัดทำข้อมูลและเอกสารประกอบวาระการประชุม เพื่อให้มั่นใจว่าคณะกรรมการ ทอท.จะมีข้อมูลประกอบพิจารณาครบถ้วนทุกด้าน นอกจากนี้ กรรมการสามารถเสนอเรื่องเข้าพิจารณาได้เช่นกัน

ประธานกรรมการจะทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม และเปิดโอกาสให้กรรมการได้แสดงความคิดเห็น ปรึกษาหารือ พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะต่าง ๆ อย่างเหมาะสมและเพียงพอในแต่ละวาระ โดยฝ่ายบริหารจะเปิดโอกาสให้ผู้บริหารระดับสูง ทอท.เข้าร่วมประชุมเพื่อชี้แจงข้อมูลรายละเอียดในฐานะผู้รับผิดชอบต่องานนั้น ๆ โดยตรง เพื่อให้มีข้อมูลเพียงพอต่อการพิจารณาจนเป็นที่พอใจก่อนการลงมติในแต่ละวาระ ซึ่งการประชุมปกติแต่ละครั้งใช้เวลาประมาณ 3 ชั่วโมง นอกจากนี้ ก่อนการประชุม ประธานกรรมการจะเชิญกรรมการร่วมหารือถึงประเด็นต่าง ๆ ของเรื่องที่บรรจุไว้ในระเบียบวาระ และที่นอกเหนือจากเรื่องที่ปรากฏในระเบียบวาระการประชุม

เลขานุการบริษัทจัดให้มีการจดบันทึกรายงานการประชุมและออกมติที่ประชุมในแต่ละวาระอย่างชัดเจน เพื่อให้ฝ่ายบริหารใช้เป็นข้อมูลประกอบการดำเนินงาน รวมทั้งจัดทำรายงานการประชุมที่เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างถูกต้อง และให้เก็บรักษาไว้ ณ สำนักงานของบริษัท เมื่อประธานกรรมการบริษัทผู้เป็นประธานการประชุมได้ลงลายมือชื่อพร้อมกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ผู้เป็นเลขานุการคณะกรรมการ ให้ถือว่าเป็นหลักฐานอันถูกต้องของเรื่องที่ปรากฏอยู่ในรายงานการประชุมนั้น และให้ถือว่ามติและการพิจารณาที่บันทึกไว้ได้ดำเนินการไปอย่างถูกต้องแล้ว

การประชุมคณะกรรมการ ทอท.ใช้มติเสียงข้างมาก โดยกรรมการหนึ่งคนมีเสียงหนึ่งเสียงในการลงคะแนนในกรณีที่คะแนนเสียงเท่ากัน ประธานในที่ประชุมมีสิทธิออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด โดยในปีงบประมาณ 2567 กรรมการที่เข้าร่วมประชุมและลงมติในแต่ละวาระ มีจำนวนไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด และนอกจากนี้ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารได้มีการประชุมร่วมกันเพื่อออภิปรายปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารจัดการที่อยู่ในความสนใจ โดยไม่มีผู้บริหารเข้าร่วมประชุมด้วยจำนวน 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2567 และหลังเสร็จสิ้นการประชุม เลขานุการบริษัทจะสรุปข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นในที่ประชุม เสนอต่อกรรมการผู้อำนวยการใหญ่เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทของกรรมการแต่ละคน สรุปได้ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	วันที่/ครั้งประชุมคณะกรรมการบริษัท															
	ครั้งที่ 12/2566 วันที่ 25 ต.ค.66	ครั้งที่ 13/2566 วันที่ 28 พ.ย.66	ครั้งที่ 14/2566 วันที่ 22 ธ.ค.66	ครั้งที่ 1/2567 วันที่ 17 ม.ค.67	ครั้งที่ 2/2567 วันที่ 30 ม.ค.67	ครั้งที่ 3/2567 วันที่ 21 ก.พ.67	ครั้งที่ 4/2567 วันที่ 21 มี.ค.67	ครั้งที่ 5/2567 วันที่ 23 เม.ย.67	ครั้งที่ 6/2567 วันที่ 30 พ.ค.67	ครั้งที่ 7/2567 วันที่ 10 มิ.ย.67	ครั้งที่ 8/2567 วันที่ 21 มิ.ย.67	ครั้งที่ 9/2567 วันที่ 25 ก.ค.67	ครั้งที่ 10/2567 วันที่ 30 ก.ค.67	ครั้งที่ 11/2567 วันที่ 21 ส.ค.67	ครั้งที่ 12/2567 วันที่ 18 ก.ย.67	รวม
1. พลตำรวจเอก วิสนุ ปราสาททองโอสถ			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	13/13
2. พลตำรวจเอก มนู เมฆหมอก	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	15/15
3. พลอากาศเอก มนัท ชวนะประยูร			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	13/13
4. นายจิรุตม์ วิศาลจิตร					✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	11/11
5. นายอภิรัฐ ไชยวงศ์น้อย	X	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	14/15
6. พลตำรวจโท จิรภพ ภูริเดช	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	X	✓	✓	✓	X	✓	✓	✓	13/15
7. นายพันธ์ทอง ลอยกุลนันท์	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	15/15
8. นางสาวสลักจิต พงษ์ศิริจันทร์			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	13/13
9. นายสมศักดิ์ ภู่สกุล			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	13/13
10. รองศาสตราจารย์ ธีร เจียศิริพงษ์กุล			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	13/13
11. นายยงยุทธ ชัยพรหมประสิทธิ์			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	13/13
12. นางสาวไตรทิพย์ ศิวะกฤษณ์กุล					✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	11/11
13. นางสาวกรรภคมณฑ์ โสภาศพิรุณศักดิ์				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	12/12
14. นายกีรติ กิจมานะวัฒน์			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	13/13
กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งระหว่างปีงบประมาณ 2567																
15. นางสาวสุทธิรัตน์ รัตนโชติ																0/0
16. นายกฤษณ์ เสสะเวช																0/0
17. พลอากาศเอก ภานุพงศ์ เสยยงคะ	✓															1/1
18. นายวราห์ ทองประสินธุ์	✓															1/1
19. นายกฤชเทพ สิมลี	✓															1/1
20. นางพงษ์สวาท นีละโยธิน	✓	✓														2/2
21. นางสาวศุภวรรณ ถนอมเกียรติภูมิ	✓	✓	✓	✓												4/4
22. นายจิรพล สังข์โพธิ์	✓	✓	X	✓												3/4
23. นายสราวุธ ทรงศิวิไล	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	X	✓	✓	✓	✓	✓	✓	14/15
รวมกรรมการที่เข้าร่วมประชุม	10	8	13	15	15	15	15	14	14	15	15	14	15	15	15	
จำนวนกรรมการทั้งหมด	11	8	14	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	
คิดเป็นร้อยละ (%) ของการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทของกรรมการทั้งหมดในแต่ละครั้งที่ประชุม	90.91	100.00	92.86	100.00	100.00	100.00	100.00	93.34	93.34	100.00	100.00	93.34	100.00	100.00	100.00	

หมายเหตุ
- กรรมการในลำดับที่ 1 ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการ ทอท. ครั้งที่ 13/2566 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2566 และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ ทอท. โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 29 พฤศจิกายน 2566 เป็นต้นไป
- กรรมการในลำดับที่ 3, 8, 9, 10, 11 และ 14 ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการ ทอท. ครั้งที่ 13/2566 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2566
- กรรมการในลำดับที่ 4 และ 12 ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2567
- กรรมการในลำดับที่ 13 ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการ ทอท. ครั้งที่ 14/2566 เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2566
- กรรมการในลำดับที่ 15 - 16 ได้ลาออกจากการดำรงตำแหน่งกรรมการ ทอท. โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 19 ตุลาคม 2566 เป็นต้นไป
- กรรมการในลำดับที่ 17 ได้ลาออกจากการดำรงตำแหน่งกรรมการ ทอท. โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 19 พฤศจิกายน 2566 เป็นต้นไป
- กรรมการในลำดับที่ 18 - 19 ได้ลาออกจากการดำรงตำแหน่งกรรมการ ทอท. โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 27 พฤศจิกายน 2566 เป็นต้นไป
- กรรมการในลำดับที่ 20 ได้ลาออกจากการดำรงตำแหน่งกรรมการ ทอท. โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 29 พฤศจิกายน 2566 เป็นต้นไป
- กรรมการในลำดับที่ 21 และ 22 ได้มีหนังสือแจ้งความประสงค์ที่จะไม่ดำรงตำแหน่งกรรมการ ทอท.ต่อไป เมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่งในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566
- กรรมการในลำดับที่ 23 ได้ลาออกจากการดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ ทอท. โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 29 พฤศจิกายน 2566 เป็นต้นไป และต่อมาได้ลาออกจากการดำรงตำแหน่งกรรมการ ทอท. โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 23 กันยายน 2567 เป็นต้นไป

สรุปการเข้าประชุม ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567 ของคณะกรรมการบริษัท/คณะกรรมการชุดย่อย 5 คณะ ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหา	คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน	คณะกรรมการธรรมาภิบาล	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566
	จำนวนการประชุมทั้งปี 15 ครั้ง	จำนวนการประชุมทั้งปี 10 ครั้ง	จำนวนการประชุมทั้งปี 3 ครั้ง	จำนวนการประชุมทั้งปี 2 ครั้ง	จำนวนการประชุมทั้งปี 2 ครั้ง	จำนวนการประชุมทั้งปี 6 ครั้ง	จำนวนการประชุมทั้งปี 1 ครั้ง
1. พลตำรวจเอก วิสนุ ปราสาททองโอสถ	13/13	-	-	-	-	-	1/1
2. พลตำรวจเอก มนู เมฆหมอก	15/15	-	3/3	-	-	-	1/1
3. พลอากาศเอก มนัท ชวนะประยูร	13/13	8/8	-	-	2/2	-	1/1
4. นายจิรุตม์ วิศาลจิตร	11/11	-	-	-	-	-	0/0
5. นายอภิรัฐ ไชยวงศ์น้อย	14/15	-	3/3	-	-	-	1/1
6. พลตำรวจโท จิรภพ ภูริเดช	13/15	-	3/3	2/2	-	-	1/1
7. นายพันธ์ทอง ลอยกุลนันท์	15/15	-	-	2/2	-	-	1/1
8. นางสาวสลักจิต พงษ์ศิริจันทร์	13/13	-	-	-	-	-	1/1
9. นายสมศักดิ์ ภู่สกุล	13/13	-	-	-	-	-	1/1
10. รองศาสตราจารย์ ธีร เจียศิริพงษ์กุล	13/13	8/8	-	-	-	-	1/1
11. นายยงยุทธ ชัยพรหมประสิทธิ์	13/13	-	-	-	-	5/5	1/1
12. นางสาวไตรทิพย์ ศิวะกฤษณ์กุล	11/11	8/8	-	-	-	-	0/0
13. นางสาวกรรภคมณฑ์ โสภาศพิรุณศักดิ์	12/12	-	-	1/1	-	5/5	1/1
14. นายกีรติ กิจมานะวัฒน์	13/13	-	-	-	2/2	4/5	1/1
กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งระหว่างปีงบประมาณ 2567							
15. นางสาวสุทธิรัตน์ รัตนโชติ	0/0	-	-	-	-	-	0/0
16. นายกฤษณ์ เสสะเวช	0/0	-	-	-	-	1/1	0/0
17. พลอากาศเอก ภานุพงศ์ เสยยงคะ	1/1	-	-	-	-	-	0/0
18. นายวราห์ ทองประสินธุ์	1/1	2/2	-	-	-	-	0/0
19. นายกฤชเทพ สิมลี	1/1	1/2	-	-	-	1/1	0/0
20. นางพงษ์สวาท นีละโยธิน	2/2	-	-	-	-	-	0/0
21. นางสาวศุภวรรณ ถนอมเกียรติภูมิ	4/4	-	-	1/1	-	1/1	1/1
22. นายจิรพล สังข์โพธิ์	3/4	2/2	-	-	-	-	1/1
23. นายสราวุธ ทรงศิวิไล	14/15	-	-	-	2/2	-	1/1

หมายเหตุ
- กรรมการในลำดับที่ 1 ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการ ทอท. ครั้งที่ 13/2566 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2566 และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ ทอท. โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 29 พฤศจิกายน 2566 เป็นต้นไป
- กรรมการในลำดับที่ 3, 8, 9, 10, 11 และ 14 ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการ ทอท. ครั้งที่ 13/2566 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2566
- กรรมการในลำดับที่ 4 และ 12 ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2567
- กรรมการในลำดับที่ 13 ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการ ทอท. ครั้งที่ 14/2566 เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2566
- กรรมการในลำดับที่ 15 - 16 ได้ลาออกจากการดำรงตำแหน่งกรรมการ ทอท. โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 19 ตุลาคม 2566 เป็นต้นไป
- กรรมการในลำดับที่ 17 ได้ลาออกจากการดำรงตำแหน่งกรรมการ ทอท. โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 19 พฤศจิกายน 2566 เป็นต้นไป
- กรรมการในลำดับที่ 18 - 19 ได้ลาออกจากการดำรงตำแหน่งกรรมการ ทอท. โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 27 พฤศจิกายน 2566 เป็นต้นไป
- กรรมการในลำดับที่ 20 ได้ลาออกจากการดำรงตำแหน่งกรรมการ ทอท. โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 29 พฤศจิกายน 2566 เป็นต้นไป
- กรรมการในลำดับที่ 21 และ 22 ได้มีหนังสือแจ้งความประสงค์ที่จะไม่ดำรงตำแหน่งกรรมการ ทอท.ต่อไป เมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่งในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566
- กรรมการในลำดับที่ 23 ได้ลาออกจากการดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ ทอท. โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 29 พฤศจิกายน 2566 เป็นต้นไป และต่อมาได้ลาออกจากการดำรงตำแหน่งกรรมการ ทอท. โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 23 กันยายน 2567 เป็นต้นไป

ค่าตอบแทนกรรมการและกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาค่าตอบแทนของกรรมการและกรรมการชุดย่อยที่สอดคล้องกับภาระความรับผิดชอบของกรรมการ สถานะการเงินของบริษัท และเปรียบเทียบกับบริษัทในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน โดยนำเสนอคณะกรรมการ ทอท.และผู้ถือหุ้นพิจารณาตามลำดับ

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 เมื่อวันอังคารที่ 30 มกราคม 2567 ที่ประชุมมีมติอนุมัติค่าตอบแทน เบี้ยประชุมกรรมการ ประจำปีงบประมาณ 2567 และเงินโบนัสกรรมการ ทอท. ประจำปีงบประมาณ 2566 ดังนี้

1. ค่าตอบแทนกรรมการ ทอท.

1.1 ค่าตอบแทนรายเดือน คนละ 40,000 บาท ประธานกรรมการได้รับค่าตอบแทน 2 เท่าของค่าตอบแทนกรรมการ หากเป็นกรรมการในระหว่างเดือนให้คำนวณตามสัดส่วนของเดือน

1.2 ค่าเบี้ยประชุมต่อครั้งที่เข้าประชุม คนละ 40,000 บาท ประธานกรรมการหรือประธานในที่ประชุม ได้รับเบี้ยประชุมเพิ่มอีกร้อยละ 25 โดยจ่ายเบี้ยประชุมเดือนละ 1 ครั้ง ทั้งนี้ ในกรณีมีเหตุสมควร อาจพิจารณาจ่ายเบี้ยประชุมได้เกินกว่า 1 ครั้งต่อเดือน แต่ต้องไม่เกิน 15 ครั้งต่อปี

2. ค่าตอบแทนกรรมการชุดย่อย

2.1 คณะกรรมการตรวจสอบ

2.1.1 ค่าตอบแทนรายเดือน คนละ 40,000 บาท โดยเดือนใดไม่มีการประชุม คงให้ได้รับค่าตอบแทนด้วย และหากเป็นกรรมการในระหว่างเดือน ให้คำนวณตามสัดส่วนของเดือน

2.1.2 ประธานกรรมการตรวจสอบได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นร้อยละ 25

2.2 กรรมการ ทอท.ที่ได้รับแต่งตั้งโดยคณะกรรมการ ทอท.ให้เป็นกรรมการ อนุกรรมการ หรือผู้ทำงานในคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานชุดย่อยอื่น ๆ

2.2.1 ค่าเบี้ยประชุมต่อครั้งที่เข้าประชุม คนละ 20,000 บาท

2.2.2 ประธานในที่ประชุม ได้รับเบี้ยประชุมเพิ่มอีกร้อยละ 25

2.3 การจ่ายเบี้ยประชุมกรรมการชุดย่อย

- จ่ายเบี้ยประชุมคณะกรรมการชุดย่อยเฉพาะกรรมการที่เข้าประชุม รวมกันแล้วไม่เกิน 2 คณะ คณะละไม่เกิน 1 ครั้งต่อเดือน

- ค่าตอบแทนเหมาจ่ายรายเดือนของคณะกรรมการตรวจสอบให้นับรวมเป็นการจ่ายค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการชุดย่อยด้วย

3. กำหนดวงเงินค่าตอบแทนของกรรมการ ทอท. ประจำปีงบประมาณ 2567 ไม่เกิน 25,000,000 บาท

4. วงเงินโบนัสกรรมการ ทอท.สำหรับปีงบประมาณ 2566 (1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566) ไม่เกินร้อยละ 0.50 ของเงินปันผลจ่าย โดยคำนวณจ่ายตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในปีงบประมาณ 2566 ทั้งนี้ ไม่เกิน 1,500,000 บาทต่อคน ประธานกรรมการและรองประธานกรรมการจะได้รับเงินโบนัสสูงกว่ากรรมการ ร้อยละ 25 และ 12.5 ตามลำดับ ยกเว้น กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ซึ่งเป็นหนึ่งในคณะกรรมการ ทอท.ที่ไม่มีสิทธิได้รับเงินโบนัสกรรมการ

(1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566) หน่วย : บาท

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	เงินโบนัส
1.	นายสราวุธ ทรงศิวิไล	1,875,000.00
2.	นางสาวสุทธิรัตน์ รัตนโชติ	1,500,000.00
3.	พลอากาศเอก ภานุพงศ์ เสยยงคะ	1,500,000.00
4.	นายกฤชเทพ สิมลี	1,500,000.00
5.	พลตำรวจเอก มนู เมฆหมอก	1,500,000.00
6.	นายวราห์ ทองประสินธุ์	1,500,000.00
7.	นายกฤษณ์ เสสะเวช	1,500,000.00
8.	นางสาวศุภวรรณ ถนอมเกียรติภูมิ	1,500,000.00
9.	นางพงษ์สวาท นีละโยธิน	1,500,000.00
10.	นายพันธ์ทอง ลอยกุลนันท์	1,500,000.00
11.	นายจิรพล สังข์โพธิ์	1,500,000.00
12.	นายอภิรัฐ ไชยวงศ์น้อย	1,500,000.00
13.	พลตำรวจโท จิรภพ ภูริเดช	1,048,387.10
14.	นางสาวพัดชา พงศ์กีรติยุต	250,000.00
15.	นางณัฐฏ์จารี อนันตศิลป์	750,000.00
	รวม	**20,423,387.10**

ค่าตอบแทนของคณะกรรมการ ทอท.และคณะกรรมการชุดย่อยในปีงบประมาณ 2567 (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)

รายชื่อกรรมการ	คณะกรรมการบริษัท		คณะกรรมการตรวจสอบ	ค่าเบี้ยประชุม					รวม
	ค่าเบี้ยประชุม	ค่าตอบแทนรายเดือน	ค่าตอบแทนรายเดือน	คณะกรรมการสรรหา	คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน	คณะกรรมการธรรมาภิบาล	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	คณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ	
1. พลตำรวจเอก วิสนุ ปราสาททองโอสถ	625,000.00	786,478.49							1,411,478.49
2. พลตำรวจเอก มนู เมฆหมอก	560,000.00	460,322.58		37,500.00				198,750.00	1,256,572.58
3. พลอากาศเอก มนัท ชวนะประยูร	500,000.00	393,822.58	400,000.00					125,000.00	1,418,822.58
4. นายจิรุตม์ วิศาลจิตร	440,000.00	322,580.64						60,000.00	822,580.64
5. นายอภิรัฐ ไชยวงศ์น้อย	530,000.00	460,322.58		45,000.00				97,500.00	1,132,822.58
6. พลตำรวจโท จิรภพ ภูริเดช	480,000.00	460,322.58		45,000.00	43,750.00				1,029,072.58
7. นายพันธ์ทอง ลอยกุลนันท์	560,000.00	460,322.58			35,000.00			237,500.00	1,292,822.58
8. นางสาวสลักจิต พงษ์ศิริจันทร์	500,000.00	393,822.58						75,000.00	968,822.58
9. นายสมศักดิ์ ภู่สกุล	500,000.00	393,822.58						437,500.00	1,331,322.58
10. รองศาสตราจารย์ ธีร เจียศิริพงษ์กุล	500,000.00	393,822.58	320,000.00					175,000.00	1,388,822.58
11. นายยงยุทธ ชัยพรหมประสิทธิ์	500,000.00	393,822.58					100,000.00	25,000.00	1,018,822.58
12. นางสาวไตรทิพย์ ศิวะกฤษณ์กุล	440,000.00	322,580.64	320,000.00						1,082,580.64
13. นางสาวกรรภคมณฑ์ โสภาศพิรุณศักดิ์	470,000.00	366,612.90			20,000.00		80,000.00		936,612.90
14. นายกีรติ กิจมานะวัฒน์	530,000.00	393,822.58						278,750.00	1,202,572.58
กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งระหว่างปีงบประมาณ 2567									
15. นางสาวสุทธิรัตน์ รัตนโชติ	-	20,322.58							20,322.58
16. นายกฤษณ์ เสสะเวช	-	20,322.58							20,322.58
17. พลอากาศเอก ภานุพงศ์ เสยยงคะ	30,000.00	56,000.00						18,750.00	104,750.00
18. นายวราห์ ทองประสินธุ์	30,000.00	65,333.33	70,000.00					15,000.00	180,333.33
19. นายกฤชเทพ สิมลี	30,000.00	65,333.33	56,000.00					37,500.00	188,833.33
20. นางสาวศุภวรรณ ถนอมเกียรติภูมิ	120,000.00	137,741.94			15,000.00				272,741.94
21. นางพงษ์สวาท นีละโยธิน	60,000.00	67,666.67						18,750.00	146,416.67
22. นายจิรพล สังข์โพธิ์	90,000.00	137,741.94	118,064.52					37,500.00	383,306.46
23. นายสราวุธ ทรงศิวิไล	535,000.00	517,322.58				50,000.00			1,102,322.58

หมายเหตุ นอกเหนือจากค่าตอบแทนดังตารางข้างต้น ทอท. ไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนหรือสวัสดิการในรูปแบบอื่นให้แก่กรรมการ

- กรรมการในลำดับที่ 1 ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการ ทอท. ครั้งที่ 13/2566 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2566 และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประธานกรรมการ ทอท. โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 29 พฤศจิกายน 2566 เป็นต้นไป

- กรรมการในลำดับที่ 3, 8, 9, 10, 11 และ 14 ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการ ทอท. ครั้งที่ 13/2566 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2566

- กรรมการในลำดับที่ 4 และ 12 ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2567

- กรรมการในลำดับที่ 8, 9 และ 12 เป็นผู้มีความรู้ด้านบัญชีและการเงิน

- กรรมการในลำดับที่ 13 ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการ ทอท. ครั้งที่ 14/2566 เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2566

- กรรมการในลำดับที่ 15 และ 16 ได้ลาออกจากการดำรงตำแหน่งกรรมการ ทอท. โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 19 ตุลาคม 2566 เป็นต้นไป

- กรรมการในลำดับที่ 17 ได้ลาออกจากการดำรงตำแหน่งกรรมการ ทอท. โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 19 พฤศจิกายน 2566 เป็นต้นไป

- กรรมการในลำดับที่ 18 และ 19 ได้ลาออกจากการดำรงตำแหน่งกรรมการ ทอท. โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 27 พฤศจิกายน 2566 เป็นต้นไป

- กรรมการในลำดับที่ 20 และ 22 ได้มีหนังสือแจ้งความประสงค์ที่จะไม่ดำรงตำแหน่งกรรมการ ทอท.ต่อไป เมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่งในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566

- กรรมการในลำดับที่ 21 ได้ลาออกจากการดำรงตำแหน่งกรรมการ ทอท. โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 29 พฤศจิกายน 2566 เป็นต้นไป

- กรรมการในลำดับที่ 23 ได้ลาออกจากการดำรงตำแหน่งกรรมการ ทอท. โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 23 กันยายน 2567 เป็นต้นไป

- คณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ ที่ได้รับการแต่งตั้งเพื่อช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ทอท. ได้แก่ คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงหนี้ต่างประเทศของ ทอท. คณะอนุกรรมการกำกับดูแลและบริหารงานให้เป็นไปตามแผนวิสาหกิจของ ทอท. คณะกรรมการพิจารณารายได้ของ ทอท. คณะอนุกรรมการพิจารณากลั่นกรองงานด้านพัสดุของ ทอท. คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ ทอท. คณะอนุกรรมการกฎหมายของ ทอท. คณะอนุกรรมการพิจารณาการเงินและการลงทุนของ ทอท.คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ทอท. คณะกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัลและการสื่อสารของ ทอท. คณะทำงานเร่งรัดเบิกจ่ายงบลงทุนของ ทอท. คณะอนุกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการใหญ่ ทอท. คณะกรรมการกำกับบริหารโครงการพัฒนาท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ คณะทำงานเพื่อเตรียมความพร้อมการเปิดให้บริการโครงการพัฒนาท่าอากาศยานสุวรรณภูมิระยะที่ 2 (Operation Readiness and Airport Transfer : ORAT) คณะกรรมการบริหารจัดการความรู้และนวัตกรรมของ ทอท. คณะอนุกรรมการยุทธศาสตร์การลงทุน คณะทำงานกลางตรวจสอบและพิจารณาค่าจ้างเพิ่มเติม งานที่ปรึกษาควบคุมงานก่อสร้างโครงการพัฒนาท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ (ปีงบประมาณ 2554 - 2564) คณะทำงานกลางเพื่อพิจารณาการงดค่าปรับงานจ้างก่อสร้างอาคารเทียบเครื่องบินรองหลังที่ 1 (ชั้น B2 ชั้น B1 และชั้น G) ลานจอดอากาศยานประชิดอาคารเทียบเครื่องบินรองหลังที่ 1 และส่วนต่อเชื่อมอุโมงค์ด้านทิศใต้ (งานโครงสร้าง และงานระบบหลัก โครงการพัฒนาท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ (ปีงบประมาณ 2554 - 2556) คณะกรรมการบริหารความปลอดภัยสนามบินของ ทอท. (AOT Safety Management Committee) คณะอนุกรรมการกำกับดูแลการดำเนินงานงานชดเชยผลกระทบด้านเสียงจากการทำงานของ ทอท. คณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ ทอท. และคณะทำงานพัฒนาศักยภาพการบริหารงานท่าอากาศยานของ ทอท.

การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

ในการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมนั้น ทอท.ในฐานะผู้ถือหุ้นได้แต่งตั้งผู้แทน ทอท. เข้าร่วมเป็นกรรมการตามสิทธิ เพื่อเข้าไปมีส่วนร่วมในการกำกับดูแล กำหนดนโยบาย ตลอดจนทำหน้าที่ดูแลผลประโยชน์ และประสานความร่วมมือระหว่างบริษัทย่อยและบริษัทร่วม โดยการเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการของผู้แทน ทอท. ในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม จะต้องได้รับความเห็นชอบจากฝ่ายบริหารของ ทอท. หรือผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการ ทอท. แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ผู้แทน ทอท.ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการประกอบด้วยบุคคลจากคณะกรรมการ ทอท. ฝ่ายบริหาร ทอท. หรือบุคคลภายนอก ที่มีความรู้ความเข้าใจในธุรกิจและสามารถให้แนวทางบริหารที่เป็นประโยชน์ต่อ ทอท.ได้ ซึ่งการแต่งตั้งผู้แทน ทอท. และอำนาจหน้าที่ของผู้แทน ทอท. ที่เป็นกรรมการบริษัทย่อยและบริษัทร่วม รวมถึงการรายงานผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมให้คณะกรรมการ ทอท. ต้องเป็นไปตามระเบียบ ทอท. ว่าด้วยการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม พ.ศ.2554

ค่าตอบแทนของกรรมการบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

รายชื่อ	ตำแหน่ง	บริษัท	*ค่าตอบแทนประจำปี 2566 (ตุลาคม 65 – กันยายน 66 (บาท)
1. นางสาวปวีณา จริยฐิติพงศ์	กรรมการ	บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) บริษัท ฟอร์ท เอ็มอาร์โอ เซอร์วิส จำกัด	531,100.00 22,000.00
2. นายมนตรี มงคลดาว	กรรมการ	บริษัท รักษาความปลอดภัย ท่าอากาศยานไทย จำกัด	90,333.33
3. นายศิโรตม์ ดวงรัตน์	ประธานกรรมการ	บริษัท ไทยเชื้อเพลิงการบิน จำกัด	927,704.00
4. นางฉฏาณิศา ชำนาญเวช	กรรมการ	บริษัท ไทยเชื้อเพลิงการบิน จำกัด บริษัท ท่าอากาศยาน พลังงานบริสุทธิ์ จำกัด	742,162.00 61,166.67
5. นายมนต์ชัย ตะโหนด	กรรมการ	บริษัท ครัวการบินภูเก็ต จำกัด	229,500.00
6. นายการันต์ ธนกุลจีรพัฒน์	กรรมการ	บริษัท บริการภาคพื้น ท่าอากาศยานไทย จำกัด	115,000.00
7. นายเจนวิทย์ มุสิกรัตน์	กรรมการ	บริษัท รักษาความปลอดภัย ท่าอากาศยานไทย จำกัด	330,000.00
8. เรืออากาศ เอกปกป้อง สุวรรณโมฬี	กรรมการ	บริษัท บริการภาคพื้น ท่าอากาศยานไทย จำกัด	420,000.00
9. นายกฤติยา ก้อนทอง	กรรมการ	บริษัท รักษาความปลอดภัย ท่าอากาศยานไทย จำกัด	240,000.00
10. นาวาอากาศตรี สมชนก เทียมเทียบรัตน์	กรรมการ	บริษัท ฟอร์ท เอ็มอาร์โอ เซอร์วิส จำกัด	22,000.00
11. นายเอกภาพ บริสุทธิ์	กรรมการ	บริษัท บริการภาคพื้น ท่าอากาศยานไทย จำกัด	280,666.67
12. นางปาณิศา ธนกุลจีรพัฒน์	กรรมการ	บริษัท บริการภาคพื้น ท่าอากาศยานไทย จำกัด	115,000.00

* หมายเหตุ ค่าตอบแทนกรรมการเฉพาะผู้บริหารของ ทอท. ได้แก่ ค่าเบี้ยประชุม ค่าตอบแทนรายเดือน และเงินโบนัส

การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการ ทอท.ถือเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์เป็นนโยบายที่สำคัญ โดยกำหนดเป็นนโยบายธรรมาภิบาลของ ทอท. ที่กำหนดห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานใช้โอกาสจากการเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงาน ทอท. แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน จึงห้ามไม่ให้กรรมการประกอบธุรกิจที่แข่งขันกับ ทอท. หลีกเลี่ยงการทำรายการที่เกี่ยวโยงกับตนเองที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ ทอท. หรือในกรณีที่จำเป็นต้องทำรายการเช่นนั้น คณะกรรมการ ทอท.จะดูแลให้การทำรายการนั้น ให้มีความโปร่งใสและเที่ยงธรรมเสมือนการทำรายการกับบุคคลทั่วไป ทั้งนี้ กรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานที่มีส่วนได้เสียในรายการนั้นจะต้องไม่มีส่วนในการพิจารณาอนุมัติ และในกรณีที่เข้าข่ายเป็นรายการที่เกี่ยวโยงกันภายใต้ประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คณะกรรมการ ทอท.จะดูแลให้มีการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และการเปิดเผยข้อมูลรายการที่เกี่ยวโยงกันของบริษัทจดทะเบียนอย่างเคร่งครัด

นอกจากนี้ คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ทอท.ได้กำหนดเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์เป็นจรรยาบรรณว่าด้วยรายการที่เป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ที่กำหนดข้อปฏิบัติสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของ ทอท. ดังต่อไปนี้

(1) หลีกเลี่ยงการทำรายการที่เกี่ยวโยงกับตนเองที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ ทอท.

(2) ในกรณีที่จำเป็นต้องทำรายการเพื่อประโยชน์ของ ทอท. รายการนั้นจะต้องเป็นไปตามเงื่อนไขการค้าทั่วไปตามหลักการที่คณะกรรมการ ทอท.อนุมัติด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรมเสมือนการทำรายการกับบุคคลทั่วไปและคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของ ทอท. ทั้งนี้ กรรมการที่มีส่วนได้เสียในรายการนั้นจะต้องไม่มีส่วนในการพิจารณาอนุมัติ

(3) ในกรณีที่เข้าข่ายเป็นรายการที่เกี่ยวโยงกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คณะกรรมการ ทอท.จะดูแลให้มีการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการและการเปิดเผยข้อมูลรายการที่เกี่ยวโยงกันของบริษัทจดทะเบียนอย่างเคร่งครัด

(4) ในกรณีที่กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานหรือบุคคลในครอบครัวเข้าไปมีส่วนร่วม หรือเป็นผู้ถือหุ้นในกิจการใด ๆ ซึ่งอาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ ทอท.จะต้องแจ้งให้ผู้บริหารสูงสุดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

(5) กรณีที่กรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานไปเป็นกรรมการหรือที่ปรึกษาในบริษัทหรือองค์กรทางธุรกิจอื่น ๆ การไปดำรงตำแหน่งนั้นจะต้องไม่ขัดต่อประโยชน์ของ ทอท. และการปฏิบัติหน้าที่โดยตรงใน ทอท.

อย่างไรก็ตาม เพื่อให้เป็นไปตามที่กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ในเรื่องการรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหารหรือของบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง คณะกรรมการ ทอท.ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการรายงานการมีส่วนได้เสียดังกล่าว โดยกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารต้องรายงานการมีส่วนได้เสียเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูล โดยให้แจ้งเลขานุการบริษัทภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่มีการเปลี่ยนแปลง และเลขานุการบริษัทต้องส่งสำเนารายงานให้ประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบทราบภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่บริษัทได้รับรายงานนั้นด้วย

การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ทอท.กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เกิดความชัดเจนในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ ที่รับผิดชอบเป็นไปอย่างเที่ยงธรรม ไม่ลำเอียงเข้าข้างผลประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น อีกทั้งยังมีการดำเนินการจัดวางระบบการควบคุมเป็นไปอย่างมีมาตรฐาน โดยยึดในหลักธรรมาภิบาล โปร่งใสตรวจสอบได้เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการที่ดีและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ทอท.กำหนดให้ผู้บริหารตามสัญญาจ้าง ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับต้องจัดทำรายงานข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ผ่านระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากรองค์กร (Enterprise Resource Planning: ERP) โดยดำเนินการรายงานประจำปี และรายงานระหว่างปี กรณีหากผู้บริหารตามสัญญาจ้างหรือพนักงานโอนย้ายหรือเปลี่ยนสายงานหรือเมื่อได้รับตำแหน่งใหม่ หรือเมื่อได้รับเข้าบรรจุเข้าทำงานใหม่หรือเมื่อตนเอง บุคคลในครอบครัว หรือญาติมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้นในระหว่างปี หรือในกรณีที่ผู้บริหารตามสัญญาจ้างหรือพนักงานรายใดหรือญาติหรือบุคคลในครอบครัวมีการกระทำที่เป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามหลักเกณฑ์การกระทำหรือรูปแบบพฤติกรรมของความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยในปีงบประมาณ 2567 ผู้บริหารตามสัญญาจ้าง ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับได้จัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ครบถ้วนร้อยละ 100

การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ทอท.มีการจัดทำและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และด้านจริยธรรมจรรยาบรรณ โดยประสานงานกับส่วนงานที่เกี่ยวข้องในการเผยแพร่ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ของ ทอท.









ทอท.มีการสื่อสารและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ระเบียบ ทอท. ว่าด้วย ข้อกำหนดจริยธรรม พ.ศ.2566 ให้แก่พนักงานและบุคคลภายนอกรับทราบ ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ของ ทอท. เพื่อให้พนักงาน ทอท.รับทราบถึงนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานที่ดีและสอดคล้องกับการเสริมสร้างจริยธรรมและพฤติกรรมที่ดี

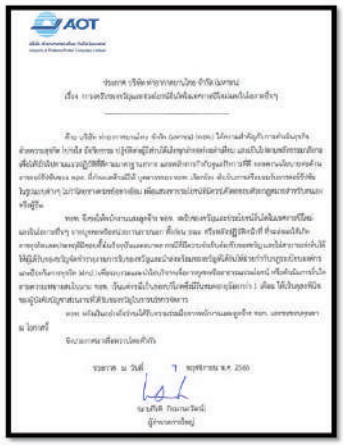


ทอท.มีการสื่อสารนโยบายของผู้บริหารระดับสูงด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเป็นประจำทุกปี โดยให้ผู้บริหารแสดงมุมมองและแนวคิดด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพื่อเป็นแบบอย่างให้กับพนักงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางการสื่อสารหลักของ ทอท.



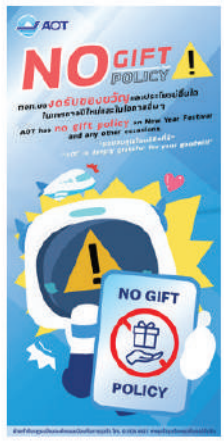


ทอท.ได้จัดทำประกาศ เรื่อง การงดรับของขวัญและประโยชน์อื่นใดในเทศกาลปีใหม่และในโอกาสอื่น ๆ โดยขอความร่วมมือบุคลากรของ ทอท. งดรับของขวัญและประโยชน์อื่นใดในเทศกาลปีใหม่และในโอกาสอื่น ๆ จากบุคคลหรือหน่วยงานภายนอก ซึ่งมีการสื่อสารไปถึงพนักงาน ทอท.ทุกท่าอากาศยาน คู่ค้าพันธมิตรทางธุรกิจ บริษัทร่วม บริษัทย่อย และสาธารณะ เพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญในนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันของ ทอท.









ทอท.มีการฝึกอบรมด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และด้านการส่งเสริมจริยธรรมจรรยาบรรณในหลักสูตรหลักของ ทอท. โดยมีเนื้อหาการฝึกอบรมเป็นปัจจุบัน ผ่านการอบรมหลักสูตรหลักของ ทอท.ดังนี้

(1) หลักสูตรการปฏิบัติการท่าอากาศยาน (Airport Operation)
(2) หลักสูตรการจัดการท่าอากาศยานระดับต้น (Junior Airport Management)
(3) หลักสูตรการจัดการท่าอากาศยานระดับกลาง (Intermediate Airport Management)'







ทอท.จัดบรรยายพิเศษเรื่อง "คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ" เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2567 โดยมีนายกีรติ กิจมานะวัฒน์ กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ เป็นประธานเปิดโครงการบรรยายพิเศษฯ และยังได้รับเกียรติจากนายพันธ์ทอง ลอยกุลนันท์ กรรมการและกรรมการกำหนดค่าตอบแทนของ ทอท. กล่าวปาฐกถาพิเศษ และอาจารย์ ศิริวรรณ เมนะโพธิ ผู้ทรงคุณวุฒิจากสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เป็นวิทยากรบรรยายพิเศษฯ โดยมีผู้บริหารระดับสูงและพนักงาน ทอท. เข้าร่วมฟังการบรรยายพิเศษฯ และถ่ายทอดสดผ่านทาง Facebook Live Aotpr (กลุ่มปิด) ให้พนักงาน ทอท.ทั้ง 6 ท่าอากาศยานได้รับชม เพื่อเป็นการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม ตลอดจนจริยธรรมขององค์กร รวมทั้งกระบวนการรักษาจริยธรรมของ ทอท. ให้พนักงานทราบและใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน





ทอท.จัดโครงการวันต่อต้านการทุจริตของ ทอท. “AOT เดิน - วิ่ง ต้านทุจริต พิชิตโกง” ประจำปีงบประมาณ 2567 ในวันอาทิตย์ที่ 22 กันยายน 2567 โดยมี พลอากาศเอก มนัท ชวนะประยูร กรรมการและกรรมการธรรมาภิบาล ทอท. พร้อมด้วย นายพันธ์ทอง ลอยกุลนันท์ กรรมการ และกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ทอท. และนายสมภพ ภาคสวรรค์ รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สายงานท่าอากาศยานภูมิภาค ผู้บริหารและพนักงาน ทอท.เข้าร่วมกิจกรรม โดยได้รับเกียรติจากบริษัทร่วมบริษัทย่อยของ ทอท. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ รวมถึงศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม หน่วยงานภาครัฐและเอกชน ตลอดจนชุมชนโดยรอบเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 500 คน โดยโครงการมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความตระหนักและให้ความสำคัญในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งเสริมสร้างความรู้ จิตสำนึก และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านการต่อต้านการทุจริต

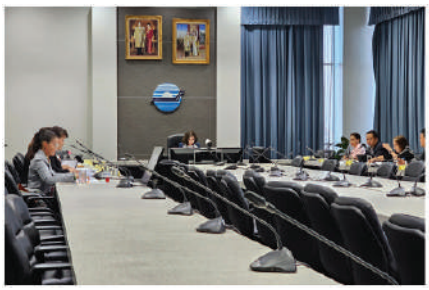




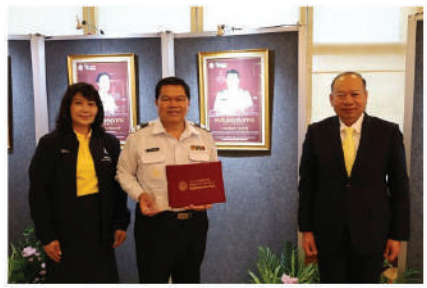
ทอท.ได้จัดโครงการสร้างเครือข่ายด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต (The X Team) ประจำปีงบประมาณ 2567 (รุ่นที่ 2) ในระหว่างวันที่ 28 - 30 สิงหาคม 2567 ณ โรงแรมราวินทรา บีช รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดชลบุรี โดยวิทยากรจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และมีพนักงานเข้าร่วมโครงการจำนวน 60 คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความตระหนักและให้ความสำคัญในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการป้องกันต่อต้านการทุจริตของ ทอท.ได้เป็นอย่างดี



ทอท.จัดโครงการคัดเลือกพนักงานเป็น “สุจริตชน ศน ทอท.” ประจำปีงบประมาณ 2567 เมื่อวันอังคารที่ 28 พฤษภาคม 2567 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความสำคัญในด้านการส่งเสริมคนดี และยกย่องเชิดชูผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต และได้ส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับรางวัล สุจริตชน ศน ทอท. เข้ารับรางวัล “คนต้นแบบคมนาคม” ประจำปีงบประมาณ 2567







ทอท.ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัล “องค์กรคนดี” เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2567 ที่อาคารรัฐสภา โดยเป็นรางวัลที่จัดขึ้นโดยคณะกรรมาธิการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม วุฒิสภา เพื่อมอบให้กับหน่วยงานหรือองค์กรของภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ที่มีผู้นำองค์กรเป็นแบบอย่างและมีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมกิจกรรมสร้างคนดีให้เกิดขึ้นในสังคม มีการบริหารงานโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลจนเป็นที่ประจักษ์ในสังคม

ทอท.ได้ตอบสนองนโยบายของภาครัฐที่ให้นำระบบประเมินความเสี่ยงมาเป็นหนึ่งในเครื่องมือที่ใช้ในการป้องกันความเสี่ยงด้านการทุจริต โดยมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในกระบวนการ/ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ในขั้นตอนการออกบัตรอนุญาตจอดรถยนต์ โดยได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงร่วมกับท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ และท่าอากาศยานดอนเมือง เพื่อกำหนดมาตรการควบคุมภายในป้องกันมิให้เกิดการทุจริต

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้พัฒนาเครื่องมือประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม ตามโครงการ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น ทอท.ได้เข้าร่วมการประเมินตั้งแต่ปีงบประมาณ 2558 สำหรับผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ 2567 ของ ทอท. มีค่าเฉลี่ยโดยรวมเท่ากับ 88.60 คะแนน อยู่ในระดับ “ผ่าน”

ทอท.ให้ความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับพนักงานขององค์กรตามแนวคิดที่ว่า “คุณธรรมพัฒนาคน พัฒนาองค์กร” ในปีงบประมาณ 2567 ทอท.จึงได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของ ทอท. รวมถึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสายงานและท่าอากาศยาน



เพื่อทำหน้าที่ในการกำหนดนโยบายและควบคุมการดำเนินงานขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของ ทอท. ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ โดยได้ส่งส่วนงานในระดับสายงานและระดับท่าอากาศยานเข้าร่วมประเมินองค์กรคุณธรรม จำนวน 14 ส่วนงาน ซึ่งได้รับผลการประเมิน ดังนี้

(1) ระดับส่งเสริมคุณธรรม จำนวน 7 ส่วนงาน ได้แก่ สายงานทรัพยากรบุคคลและอำนวยการ สายงานบัญชีและการเงิน สายงานพัฒนาธุรกิจและการตลาด สายงานวิศวกรรมและการก่อสร้าง สายงานท่าอากาศยานภูมิภาค ท่าอากาศยานเชียงใหม่ และท่าอากาศยานภูเก็ต

(2) ระดับพัฒนาคุณธรรม จำนวน 1 ส่วนงาน ได้แก่ สายงานเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม

(3) ระดับคุณธรรมต้นแบบ จำนวน 6 ส่วนงาน ได้แก่ สายงานมาตรฐานท่าอากาศยานและการบิน สายงานยุทธศาสตร์ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ท่าอากาศยานดอนเมือง ท่าอากาศยานหาดใหญ่ และท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย

ระดับการประเมิน					
ส่งเสริมคุณธรรม		พัฒนาคุณธรรม	คุณธรรมต้นแบบ		
สายงานทรัพยากรบุคคลและอำนวยการ	สายงานท่าอากาศยานภูมิภาค	สายงานเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม	สายงานมาตรฐานท่าอากาศยานและการบิน	ท่าอากาศยานดอนเมือง	ผลการประเมินภาพรวมของ ทอท. อยู่ในระดับ
สายงานบัญชีและการเงิน	ท่าอากาศยานภูเก็ต				
สายงานพัฒนาธุรกิจและการตลาด	ท่าอากาศยานเชียงใหม่		สายงานยุทธศาสตร์	ท่าอากาศยานหาดใหญ่	องค์กรส่งเสริมคุณธรรม
สายงานวิศวกรรมและการก่อสร้าง			ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ	ท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย	

การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

ทอท.มีมาตรการดูแลการใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ ตามหลักการกำกับดูแลที่ดีของ ทอท. จรรยาบรรณ ทอท. และแนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการซื้อขายหลักทรัพย์ โดยกำหนดไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของ ทอท. ซึ่งมีสาระสำคัญดังนี้

1. คณะกรรมการ ทอท. และผู้บริหารของ ทอท. ตามคำนิยามของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ มีหน้าที่จัดทำและส่งรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ตามแบบที่จัดไว้ในระบบงานอิเล็กทรอนิกส์ และส่งต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ภายในระยะเวลาที่กำหนด โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

1.1 ผู้มีหน้าที่ในการรายงาน

(1) กรรมการ ผู้บริหาร และผู้สอบบัญชี
(2) คู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา
(3) บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ
(4) นิติบุคคลซึ่งบุคคลตาม (1) (2) และ (3) ถือหุ้นรวมกันเกินร้อยละ 30 ของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมดของนิติบุคคลดังกล่าว และการถือหุ้นรวมกันดังกล่าวเป็นสัดส่วนที่มากที่สุดในนิติบุคคลนั้น

1.2 การเริ่มต้นหน้าที่รายงาน

(1) กรณีมีการถือหลักทรัพย์ก่อนที่จะมาดำรงตำแหน่งที่ต้องรายงาน เมื่อกรรมการหรือผู้บริหารมาดำรงตำแหน่งยังไม่มีหน้าที่รายงานตามมาตรา 59 จนกว่าจะมีการซื้อ ขาย โอน หรือ รับโอนหลักทรัพย์

(2) กรณีมีการถือหรือเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ภายหลังการดำรงตำแหน่งที่ต้องรายงาน ให้รายงานเมื่อมีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์

1.3 ระยะเวลาในการรายงาน

(1) กรณีกรรมการและผู้บริหารที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่และยังไม่มีรายชื่อในระบบรายชื่อกรรมการและผู้บริหารของบริษัทที่ออกหลักทรัพย์ที่แจ้งกับสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ให้รายงานภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์

(2) กรณีกรรมการและผู้บริหารที่มีรายชื่อในระบบข้อมูลรายชื่อกรรมการและผู้บริหารแล้วให้รายงานภายใน 3 วันทำการนับแต่วันที่มีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์

1.4 วิธีการรายงาน

รายงานผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ https://www.sec.or.th/ โดยการจัดทำและส่งรายงานแบบ online ได้ที่ website ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

นอกจากนี้ ในนโยบายธรรมาภิบาลของ ทอท.ได้กำหนดให้กรรมการและผู้บริหาร ทอท.มีหน้าที่ที่จะต้องรายงานการซื้อขายหลักทรัพย์ ทอท. ตามหลักเกณฑ์ของกฎหมายและงดเว้นการซื้อขายหลักทรัพย์ ทอท.ในช่วงเวลา 1 เดือน ก่อนประกาศงบการเงินต่อสาธารณะ และต้องแจ้งให้ ทอท.ทราบอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อ/ขายหลักทรัพย์ผ่านเลขานุการบริษัท และรายงานให้ที่ประชุมคณะกรรมการ ทอท.ทราบ ทั้งนี้ ทอท.ได้มีการติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวของกรรมการและผู้บริหาร ทอท. โดยกำหนดให้กรรมการและผู้บริหาร ทอท.รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์และเปิดเผยจำนวนหุ้นทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงและเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี

2. ทอท.มีนโยบายในการกำกับดูแลการใช้ข้อมูลภายในโดยห้ามบุคลากรทุกระดับของ ทอท.ใช้ข้อมูลภายในอันเป็นสาระสำคัญและมีผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงราคาของหลักทรัพย์ ซึ่งยัง

มิได้เปิดเผยต่อสาธารณชน และตนล่วงรู้จากการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ว่าเพื่อประโยชน์ของตนหรือบุคคลอื่น

3. คณะกรรมการ ทอท. ผู้บริหาร และพนักงานต้องปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภายใน โดยดำเนินการให้มีความเสมอภาคและยุติธรรมต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน และเพื่อเป็นการป้องกันการกระทำผิดกฎหมายของบุคลากรทุกระดับของ ทอท.และครอบครัวทุกคนที่ได้รับทราบ หรืออาจได้รับทราบข้อมูลภายในที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชน ทอท.จึงห้ามบุคคลดังกล่าวทำการซื้อขายหุ้นหรือชักชวนให้บุคคลอื่นซื้อหรือขายหรือเสนอซื้อหรือเสนอขายหุ้น ทอท.ไม่ว่าจะด้วยตนเอง หรือผ่านนายหน้า ในขณะที่ยังครอบครองข้อมูลที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชนอยู่ โดย ทอท.และ ตลท.ถือว่าเป็นการซื้อขายหลักทรัพย์เพื่อเก็งกำไรหรือสร้างความได้เปรียบให้กับกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

4. ทอท.ได้จัดระบบรักษาความปลอดภัยในการทำงานเพื่อป้องกันการเปิดเผยข้อมูลภายในที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลรายงานทางการเงินที่อาจมีผลเปลี่ยนแปลงต่อราคาหุ้น ทอท. และได้จำกัดการเข้าถึงข้อมูลภายในที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ โดยให้รับรู้เฉพาะผู้เกี่ยวข้อง และที่จำเป็นเท่านั้น จึงถือเป็นหน้าที่ของเจ้าของข้อมูลหรือผู้ครอบครองข้อมูลที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชนจะต้องกำชับผู้ที่เกี่ยวข้องให้ปฏิบัติตามขั้นตอนการรักษาความปลอดภัยและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 โดยเคร่งครัด

นอกจากนี้ ในกรณีที่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือมีแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามหน้าที่ของกรรมการและผู้บริหาร ทอท.จะให้ความสำคัญในการเผยแพร่ให้ความรู้และสร้างความเข้าใจให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างทุกคนของ ทอท. อย่างสม่ำเสมอ เพื่อเป็นการคุ้มครองความเสี่ยงด้านกฎหมายและเป็นการสร้างความเชื่อมั่นที่ควบคู่ไปกับการสร้างคุณค่าและความสามารถในการแข่งขันอย่างยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจของ ทอท.ต่อไป

การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

ทอท.ได้กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติการรับเรื่องร้องเรียนหรือการแจ้งเบาะแสการทุจริตของ ทอท. ให้สอดคล้องกับโครงสร้างของ ทอท.ในปัจจุบัน โดยในปีงบประมาณ 2567 ทอท.มีการปรับปรุงเพิ่มช่องทาง Walk-in เพื่อให้พนักงานของ ทอท. และบุคคลภายนอกแจ้งเรื่องร้องเรียนหรือเบาะแสการทุจริต ผ่านช่องทางตามที่ ทอท. กำหนดไว้ ดังนี้

- จดหมายถึงผู้อำนวยการฝ่ายกำกับกฎระเบียบองค์กรและป้องกันการทุจริต บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) 333 ถนนเชิดวุฒากาศ แขวงสีกัน เขตดอนเมือง กรุงเทพมหานคร 10210
- E-mail: anti-corruption_center@airportthai.co.th
- Website: www.airportthai.co.th/th/แจ้งเบาะแสการทุจริต/
- Walk-in: เดินทางมายื่นหนังสือด้วยตนเองได้ที่ฝ่ายกำกับกฎระเบียบองค์กรและป้องกันการทุจริต บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

ทั้งนี้ ทอท.จะปกป้องข้อมูลเรื่องร้องเรียนให้เป็นความลับและไม่เปิดเผยต่อบุคคลอื่น โดยคำนึงถึงความปลอดภัยและความเสียหายของผู้ร้องเรียน แหล่งที่มาของข้อมูล หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เว้นแต่กรณีที่มีความจำเป็นในขั้นตอนการดำเนินการตามกฎหมายกำหนด หากมีการจงใจฝ่าฝืนนำข้อมูลออกไปเปิดเผย ทอท.จะดำเนินการลงโทษทางวินัย และ/หรือดำเนินการทางกฎหมายกับผู้ที่ฝ่าฝืนแล้วแต่กรณี โดยในปีงบประมาณ 2567 ทอท. ไม่พบผู้กระทำผิดหรือได้รับการร้องเรียนเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน การทุจริต ประพฤติผิดจริยธรรม จรรยาบรรณหรือความขัดแย้งทางผลประโยชน์แต่อย่างใด

การดำเนินการที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์โครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนไทย

ในปี 2567 ทอท.ยังไม่อาจปฏิบัติได้ครอบคลุมตามเกณฑ์ของโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ในเรื่องการกำหนดวิธีการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการโดยการลงคะแนนเสียงแบบสะสม (Cumulative Voting) เนื่องจากตามข้อบังคับของ ทอท.ข้อ 38 (1) กำหนดให้ผู้ถือหุ้นรายหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถือในการเลือกตั้งกรรมการหนึ่งคน ดังนั้น ทอท.จึงไม่ได้กำหนดวิธีการลงคะแนนโดยการลงคะแนนเสียงแบบสะสม (Cumulative Voting) อย่างไรก็ตาม ทอท.ได้กำหนดให้มีวิธีการอื่นในการดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้นรายย่อย เช่น การให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยสามารถเสนอบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการได้ล่วงหน้า เป็นต้น

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.) ประกอบด้วยกรรมการอิสระซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 3 ท่าน ประกอบด้วย

รายนามของคณะกรรมการตรวจสอบ ระหว่างเดือนตุลาคม 2566 ถึงเดือนพฤศจิกายน 2566

1. นายวราห์ ทองประสินธุ์	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. นายกฤชเทพ สิมลี	กรรมการตรวจสอบ
3. นายจิรพล สังข์โพธิ์	กรรมการตรวจสอบ

รายนามของคณะกรรมการตรวจสอบ ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ 2567 ถึงเดือนกันยายน 2567

1. พลอากาศเอก มนัท ชวนะประยูร	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. รองศาสตราจารย์ ธีร เจียศิริพงษ์กุล	กรรมการตรวจสอบ
3. นางสาวไตรทิพย์ ศิวะกฤษณ์กุล	กรรมการตรวจสอบ

โดยมี นายธัญญา เสียงเจริญ ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบ เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระตามขอบเขต หน้าที่ ความรับผิดชอบ ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยถือปฏิบัติตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบที่มีการทบทวนให้สอดคล้องกับบริบทและสถานการณ์ปัจจุบันของบริษัท และเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.2561 (แก้ไขถึง (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2566) คู่มือการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบสำหรับรัฐวิสาหกิจ ปี 2566 ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง และแนวปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการตรวจสอบตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด โดยสอบทานและผลักดันให้บริษัทมีการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อสร้างความโปร่งใสให้กับองค์กร มีระบบการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในที่เพียงพอ เหมาะสม มีระบบการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับบริษัทและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียม โดยในปีงบประมาณ 2567 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมจำนวน 11 ครั้ง มีกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมครบองค์ประชุมทุกครั้ง ดังนี้

รายนามของคณะกรรมการตรวจสอบ	**จำนวนครั้งที่เข้าประชุม/จำนวนครั้งของการประชุม**
นายวราห์ ทองประสินธุ์	2/2
นายกฤชเทพ สิมลี	1/2
นายจิรพล สังข์โพธิ์	2/2
พลอากาศเอก มนัท ชวนะประยูร	9/9
รองศาสตราจารย์ ธีร เจียศิริพงษ์กุล	9/9
นางสาวไตรทิพย์ ศิวะกฤษณ์กุล	9/9

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้เชิญฝ่ายบริหาร ผู้เกี่ยวข้อง และผู้สอบบัญชีเข้าร่วมประชุมเพื่อหารือในประเด็นที่มีความสำคัญหรือประเด็นที่อาจส่งผลกระทบกับการดำเนินงานของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ และรายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบเสนอให้คณะกรรมการบริษัททราบอย่างต่อเนื่อง

สำหรับสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ สรุปได้ดังนี้

1. การสอบทานรายงานทางการเงิน คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ความสำคัญกับการนำเสนอข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน เชื่อถือได้ และทันเวลา รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างเพียงพอ เพื่อเป็นประโยชน์กับนักลงทุนหรือผู้ใช้งบการเงิน โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานข้อมูลที่สำคัญของรายงานทางการเงินของบริษัท ทั้งรายงานทางการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปีของบริษัทร่วมกับฝ่ายบริหาร ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบ และผู้สอบบัญชี โดยสอบถามผู้สอบบัญชีในประเด็นของการตรวจสอบข้อมูลที่มีสาระสำคัญในการจัดทำรายงานทางการเงิน ความถูกต้อง ครบถ้วนของรายงานทางการเงินและงบการเงินรายการระหว่างกัน การปรับปรุงรายการบัญชีที่สำคัญ ความเพียงพอ เหมาะสมของวิธีการบันทึกบัญชีจนเชื่อมั่นได้ว่าการจัดทำรายงาน

ทางการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปีของบริษัท รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลมีความเพียงพอและถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ซึ่งผู้สอบบัญชีได้รายงานความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไข คณะกรรมการตรวจสอบจึงให้ความเห็นชอบรายงานทางการเงินดังกล่าว

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ 2567 คณะกรรมการตรวจสอบได้ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายบริหารของบริษัท จำนวน 2 ครั้ง มีการหารือเกี่ยวกับขอบเขตและแนวทางการตรวจสอบ ผลการตรวจสอบและผลการปฏิบัติงาน ข้อสังเกตจากการสอบทานงบการเงิน ความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน และการแสดงความเห็นของผู้สอบบัญชี รวมทั้งคณะกรรมการตรวจสอบได้มีการพิจารณาเกี่ยวกับการใช้บริการอื่นที่มิใช่งานสอบบัญชี (Non-Audit Service) จากสำนักงานของผู้สอบบัญชี เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของผู้สอบบัญชีมีความเป็นอิสระ นอกจากนี้ ผู้สอบบัญชียังได้มีการนำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับการกระทำทุจริตในตลาดทุนและบทบาทที่ดีของกรรมการตรวจสอบ (Good Practice of Audit Committee) ในการกำกับดูแลบริษัทจดทะเบียน รวมถึงแนวปฏิบัติที่ดีของกรรมการตรวจสอบเพื่อป้องกันและป้องปรามพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมของบริษัทจดทะเบียนตามที่สำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด

2. การสอบทานรายการที่เกี่ยวโยงกัน รายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายการที่เกี่ยวโยงกัน รายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน และรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาอย่างรอบคอบแล้วเห็นว่า รายการดังกล่าวสมเหตุสมผล เป็นธรรม และเป็นไปเพื่อประโยชน์ของ ทอท. รวมทั้งมีการกำกับดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและปฏิบัติให้ถูกต้องตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วนตามระยะเวลาที่กำหนด

3. การสอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการตรวจสอบส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส มีการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ และจรรยาบรรณของบริษัท เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการปฏิบัติงานตามระบบงานที่กำหนดไว้เพื่อให้มีการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลอดจนกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมทั้งสอบทานการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันของบริษัท โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติตามประกาศ ทอท. เรื่อง นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน และได้ประชุมหารือกับฝ่ายบริหารเกี่ยวกับผลการดำเนินงานตามนโยบายฯ ดังกล่าว โดยเน้นย้ำให้ฝ่ายบริหารให้ความสำคัญในการกำกับดูแลและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันโดยเคร่งครัดและต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี อีกทั้งยังส่งเสริมและสนับสนุนให้มีกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต (Whistle Blowing) เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรม

4. การสอบทานประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานประสิทธิผลของการควบคุมภายในร่วมกับสำนักตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ และสอบทานผลการประเมินการควบคุมภายในของบริษัทตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.2561 สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งกรอบการควบคุมภายในตามมาตรฐานสากล (The Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission: COSO 2013) โดยมีผลการประเมินที่เชื่อมั่นได้ว่าการควบคุมภายในของบริษัทมีความเพียงพอ เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กำหนด คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการบริหารความเสี่ยง นโยบายการบริหารความเสี่ยง แผนงานและแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบกับการดำเนินงานของบริษัท โดยในปีงบประมาณ 2567 บริษัทได้ให้ความสำคัญกับปัจจัยเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัท มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร มีระบบการติดตามและประเมินผล เพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงยังได้ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานตามภารกิจของ ทอท.ในทุกมิติ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายขององค์กรอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อลดความเสี่ยงและทำให้การดำเนินงานขององค์กรมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น สามารถเพิ่มมูลค่าให้กับองค์กรผ่านกลไกการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน

5. การสอบทานการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง (State Enterprise Assessment Model: SE-AM) คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการดำเนินงานของ ทอท.ตามหลักเกณฑ์ SE-AM ทั้ง 8 ด้าน ได้แก่ การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร การวางแผนเชิงกลยุทธ์ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน การมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล การบริหารทุนมนุษย์ การจัดการความรู้และนวัตกรรม และการตรวจสอบภายในเพื่อให้มั่นใจว่า ทอท.มีการดำเนินงานตามข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจกระทรวงการคลัง โดยมีการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานทั้ง 8 ด้าน อย่างต่อเนื่อง

6. การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและอนุมัติกฎบัตรของสำนักตรวจสอบ คู่มือปฏิบัติงานการตรวจสอบภายใน และแผนการตรวจสอบภายใน เพื่อให้แผนการตรวจสอบเชื่อมโยงเป้าหมายและทิศทางขององค์กร สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมและความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลงไป มีการสอบทานผลการปฏิบัติงานตามแผนการตรวจสอบที่กำหนด และให้ข้อแนะนำและติดตามการดำเนินการแก้ไขในประเด็นที่มีนัยสำคัญอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดการกำกับดูแลที่ดี มีการควบคุมภายในที่เพียงพอ มีการสอบทานกระบวนการดำเนินงานของบริษัทร่วมกับสำนักตรวจสอบ และฝ่ายบริหาร อีกทั้งยังผลักดันให้สำนักตรวจสอบนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานเพื่อให้งานตรวจสอบภายในมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลยิ่งขึ้น นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาความเพียงพอเหมาะสมของทรัพยากรของสำนักตรวจสอบ อนุมัติแผนการพัฒนาบุคลากรโดยให้ความสำคัญและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบพัฒนาความรู้ ประสบการณ์ เพื่อให้ได้รับวุฒิบัตรทางวิชาชีพสามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อเป็นการรักษาคุณภาพการปฏิบัติงานตรวจสอบคณะกรรมการตรวจสอบมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบและการปฏิบัติงานของสำนักตรวจสอบ พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะในการพิจารณาปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในอย่างสม่ำเสมอ

7. การรักษาคุณภาพของคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบได้ทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ คู่มือการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบให้มีความเหมาะสมเป็นไปตามกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแล และสอดคล้องกับภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบมีการรายงานผลการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการบริษัททราบอย่างต่อเนื่อง และได้ให้ข้อคิดเห็นเพื่อปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน การกำกับดูแล และการปฏิบัติตามข้อกำหนด กฎ ระเบียบของบริษัทเพื่อลดความเสี่ยงหรือผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี โดยเป็นการประเมินตนเองของคณะกรรมการตรวจสอบทั้งคณะ และประเมินตนเองของกรรมการตรวจสอบรายบุคคล ซึ่งสอดคล้องตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.2561 (แก้ไขถึง (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2566) และแนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการรักษาคุณภาพงานของคณะกรรมการตรวจสอบของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุผลตามที่กำหนดไว้ โดยในปีงบประมาณ 2567 มีผลการประเมินโดยรวมอยู่ในเกณฑ์ดีมาก ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานผลการประเมินการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการบริษัททราบแล้ว

8. การพิจารณาเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและค่าตอบแทนแก่ผู้สอบบัญชี คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบการเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีจากบริษัท สำนักงานอีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของ ทอท. ประจำปีงบประมาณ 2568 รวมทั้งการกำหนดค่าตอบแทนแก่ผู้สอบบัญชี และเสนอให้คณะกรรมการบริษัทนำเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 เพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและอนุมัติค่าตอบแทนแก่ผู้สอบบัญชีประจำปีงบประมาณ 2568 ทั้งนี้ ผู้สอบบัญชีดังกล่าวได้ผ่านความเห็นชอบจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเรียบร้อยแล้ว

โดยสรุปคณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติตามหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ได้ระบุไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท โดยใช้ความรู้ ความสามารถ และความระมัดระวัง รอบคอบ มีความเป็นอิสระอย่างเพียงพอ รวมทั้งได้ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับบริษัทโดยคำนึงถึงความต้องการและความคาดหวังผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียม คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า ในปีงบประมาณ 2567 ทอท.มีการบริหารจัดการและพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง มีระบบการบริหารจัดการความเสี่ยง มีการจัดวางระบบการควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบที่เหมาะสมเพียงพอ และมีประสิทธิผล การรายงานข้อมูลทางการเงินของบริษัทมีความถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ เชื่อถือได้ สอดคล้องกับมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ รวมทั้งมีการปฏิบัติงานสอดคล้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ

พลอากาศเอก

(มนัท ชวนะประยูร)
ประธานกรรมการตรวจสอบ
วันที่ 21 พฤศจิกายน 2567

รายงานคณะกรรมการสรรหา

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการสรรหา บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.) ได้รับการแต่งตั้งตามมติคณะกรรมการ ทอท.เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ทอท. มีอำนาจและหน้าที่ความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหา โดยได้กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหากรรมการ ทอท.ตามแนวทางการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจ และสอดคล้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนดและได้คัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ ทอท. และ/หรือผู้ถือหุ้น ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับ ทอท. รวมถึงการดำเนินการอื่นตามที่คณะกรรมการ ทอท.มอบหมาย และรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการสรรหาต่อที่ประชุมคณะกรรมการ ทอท. และรายงานต่อผู้ถือหุ้นในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ด้วย

คณะกรรมการสรรหาได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ทอท. และตามแนวทางที่กำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาอย่างครบถ้วน ด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ และเป็นอิสระ โดยในปีงบประมาณ 2567 ได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการสรรหา จำนวน 3 ครั้ง เพื่อดำเนินการสรรหากรรมการ ทอท. ตามที่คณะกรรมการ ทอท.มอบหมาย ซึ่งคณะกรรมการสรรหาได้รายงานผลการดำเนินงานพร้อมความเห็นและข้อเสนอแนะให้กับคณะกรรมการ ทอท.อย่างต่อเนื่อง โดยมีสาระสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

1. พิจารณาสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติหลากหลายทั้งในด้านทักษะ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถและคุณสมบัติเฉพาะด้านที่จำเป็นต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายขององค์กร และเป็นผู้ที่มีความเชี่ยวชาญ ที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของ ทอท.เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ ทอท.ตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เช่น กฎหมายว่าด้วยคุณสมบัติมาตรฐานของกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ กฎหมายว่าด้วยการพัฒนาการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ กฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลอดจนข้อบังคับ ทอท. นโยบายธรรมาภิบาล และคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ทอท.เป็นต้น ทั้งนี้ ได้นำบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ (Directors' Pool) ของกระทรวงการคลังมาประกอบการพิจารณาร่วมกับ Board Skill Matrix วิเคราะห์ทักษะที่จำเป็นที่ยังขาดอยู่ในคณะกรรมการ ทอท. เพื่อให้มั่นใจว่า ทอท.จะมีโครงสร้างของคณะกรรมการที่มีความหลากหลาย (Board Diversity) มีคุณสมบัติและประวัติการทำงานที่โปร่งใสและไม่มีผลประโยชน์ขัดแย้งกับ ทอท. (Conflict of Interest) เหมาะสมกับขนาดและกลยุทธ์ในการดำเนินงานของ ทอท. โดยให้ความสำคัญและส่งเสริมความหลากหลายในองค์ประกอบของคณะกรรมการ ทอท. เช่น เพศ อายุ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา และถิ่นกำเนิด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งมีการพิจารณาแต่งตั้งกรรมการ ดังนี้

1.1 พิจารณาสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการแทนตำแหน่งกรรมการที่ว่างลงและจะว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวครบกำหนดออกตามวาระ โดยกรรมการสรรหาได้พิจารณาสรรหาบุคคลที่เหมาะสมตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องข้างต้น และเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการ ทอท.เพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้เป็นกรรมการ ทอท.

1.2 พิจารณาสรรหากรรมการแทนกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระการดำรงตำแหน่ง ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 ซึ่งจัดขึ้นเมื่อวันอังคารที่ 30 มกราคม 2567 โดยคณะกรรมการสรรหาได้ดำเนินการตามกระบวนการสรรหาและเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการ ทอท.เพื่อให้คณะกรรมการ ทอท.พิจารณาให้ความเห็นชอบในการเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับการประกอบธุรกิจของ ทอท.ต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการ ทอท. ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีเกี่ยวกับการดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้น

ในปีงบประมาณ 2567 คณะกรรมการ ทอท.ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถเสนอรายชื่อบุคคล เพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ระหว่างวันที่ 1 มิถุนายน 2567 ถึง 31 สิงหาคม 2567 และเมื่อล่วงพ้นช่วงระยะเวลาที่ได้กำหนดไว้แล้ว ปรากฏว่าไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดเสนอรายชื่อบุคคลเพื่อเข้าสู่กระบวนการสรรหากรรมการในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567

2. จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหา ประจำปี 2567 รายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการ ทอท. และเปิดเผยผลการประเมินในแบบ 56-1 One Report

คณะกรรมการสรรหาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างละเอียดครบถ้วน ด้วยความรอบคอบ รัดกุม โปร่งใส และเป็นอิสระ ตลอดจนให้ความเห็นอย่างตรงไปตรงมา เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดความเสมอภาคและยุติธรรมตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้ ทอท.พัฒนาไปสู่ความยั่งยืนต่อไป

พลตำรวจเอก

(มนู เมฆหมอก)
ประธานกรรมการสรรหา

รายงานคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ในปี 2567 คณะกรรมการ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.) ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน โดยมี พลตำรวจโท จิรภพ ภูริเดช กรรมการอิสระ ทำหน้าที่เป็นประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการอีก 2 ท่าน คือ นายพันธ์ทอง ลอยกุลนันท์ กรรมการ และนางสาวกรรภคมณฑ์ โสภาศพิรุณศักดิ์ กรรมการอิสระ เป็นกรรมการกำหนดค่าตอบแทน โดยมีรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สายงานบัญชีและการเงิน ทำหน้าที่เลขานุการ

คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนมีอำนาจและหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ทอท. ให้พิจารณาแนวทางการกำหนดค่าตอบแทนให้แก่กรรมการ ทอท. พิจารณาหลักเกณฑ์ และอัตราค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ให้แก่กรรมการ ทอท.ที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล และนำเสนอคณะกรรมการ ทอท.เพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ พิจารณาหลักเกณฑ์และอัตราค่าตอบแทนให้แก่บุคคลภายนอกที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ อนุกรรมการ และผู้ทำงาน และนำเสนอคณะกรรมการ ทอท. เพื่อพิจารณาอนุมัติ โดยในปี 2567 คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนมีการประชุม 2 ครั้ง ดังนี้

ระหว่างวันที่ 10 พฤศจิกายน 2566 ถึง วันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2567 มีการประชุม 1 ครั้ง โดยมีกรรมการเข้าร่วมประชุม ดังนี้

พลตำรวจโท จิรภพ ภูริเดช	ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน
นางสาวศุภวรรณ ถนอมเกียรติภูมิ	กรรมการกำหนดค่าตอบแทน
นายพันธ์ทอง ลอยกุลนันท์	กรรมการกำหนดค่าตอบแทน

ระหว่างวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2567 ถึง วันที่ 30 กันยายน 2567 มีการประชุม 1 ครั้ง โดยมีกรรมการเข้าร่วมประชุม ดังนี้

พลตำรวจโท จิรภพ ภูริเดช	ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน
นายพันธ์ทอง ลอยกุลนันท์	กรรมการกำหนดค่าตอบแทน
นางสาวกรรภคมณฑ์ โสภาศพิรุณศักดิ์	กรรมการกำหนดค่าตอบแทน

โดยสรุปสาระสำคัญที่พิจารณา ดังนี้

พิจารณากำหนดค่าตอบแทนกรรมการ ทอท. และกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ สำหรับปี 2567 ในอัตราที่เหมาะสมกับภาระหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจ ผลการดำเนินงานของ ทอท. และเทียบเคียงได้กับค่าตอบแทนกรรมการของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งกฎ ระเบียบ หลักการที่เกี่ยวข้องและแนวปฏิบัติที่ดี เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการ ทอท. และที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาอนุมัติ โดยในที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 ได้มีมติอนุมัติตามข้อเสนอ

พิจารณากำหนดค่าตอบแทนบุคคลภายนอกที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ อนุกรรมการ และผู้ทำงาน สำหรับปี 2567 ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และหลักธรรมาภิบาล เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ ทอท. พิจารณาอนุมัติ

จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ประจำปี 2567 เพื่อนำมาพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ และรายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการ ทอท. พร้อมทั้งเปิดเผยผลการประเมินไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ซึ่งในปี 2567 ผลการประเมินโดยรวมอยู่ที่ระดับดีเยี่ยม

คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่ข้างต้น ตามบทบาทและความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ทอท. และตามที่ได้กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ มีความโปร่งใส มีความเป็นอิสระ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงมีความเห็นและข้อเสนอแนะ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์โดยรวมต่อ ทอท. ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายเป็นสำคัญ ซึ่งได้เปิดเผยค่าตอบแทนของกรรมการและกรรมการเฉพาะเรื่องไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ฉบับนี้

พลตำรวจโท

(จิรภพ ภูริเดช)
ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

รายงานคณะกรรมการธรรมาภิบาล

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการธรรมาภิบาล บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.) ได้รับการแต่งตั้งตามมติคณะกรรมการ ทอท. เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ทอท. โดยมีองค์ประกอบ อำนาจและหน้าที่ความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของ ทอท. และกฎบัตรของคณะกรรมการธรรมาภิบาล ในการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่ดีด้านต่าง ๆ เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม รวมทั้งการกำกับดูแลให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลตามมาตรฐานสากล ครอบคลุมทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม อันจะนำมาสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนอย่างบูรณาการ

ในปีงบประมาณ 2567 คณะกรรมการธรรมาภิบาลจัดให้มีการประชุมจำนวน 2 ครั้ง เพื่อพิจารณาและติดตามการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ที่สำคัญ ดังนี้

1. ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

1.1 เห็นชอบการปรับปรุงนโยบายธรรมาภิบาลของ ทอท. ประจำปี 2567

1.2 เห็นชอบการปรับปรุงคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของ ทอท.ประจำปี 2567

1.3 เห็นชอบแผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ ทอท.ประจำปี 2567

1.4 เห็นชอบแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ทอท. และคณะกรรมการชุดย่อย ประจำปี 2567

1.5 เห็นชอบแผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปีงบประมาณ 2567 – 2570 ฉบับทบทวน (ปีงบประมาณ 2567) และแผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปีงบประมาณ 2568

1.6 ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปีงบประมาณ 2567 – 2570 และแผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปีงบประมาณ 2567 ไตรมาสที่ 1 - 3/2567 (เดือนตุลาคม 2566 – มิถุนายน 2567)

1.7 ติดตามผลการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ทอท.ประจำปี 2566

1.8 ติดตามรายงานการรับข้อเสนอแนะและเรื่องร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสียของ ทอท. ด้านการให้บริการ เรื่อง การรวบรวมข้อร้องเรียนจากการให้บริการของท่าอากาศยานแต่ละแห่ง ไตรมาสที่ 3 - 4 (เดือนเมษายน – กันยายน 2566) ประจำปีงบประมาณ 2566 และไตรมาสที่ 1 - 3 (เดือนมกราคม – มิถุนายน 2567) ประจำปีงบประมาณ 2567

2. ด้านการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบองค์กรและการป้องกันการทุจริต

2.1 ติดตามผลการดำเนินงานด้านการกำกับกฎระเบียบองค์กรของ ทอท. ประจำปีงบประมาณ 2566

2.2 ติดตามผลการประเมินความรู้ความเข้าใจนโยบายและแนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย การกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร ประจำปีงบประมาณ 2567

2.3 ติดตามผลการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของ ทอท. ประจำปีงบประมาณ 2567 (รายงานประจำปี)

2.4 ติดตามผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566

2.5 ติดตามการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตที่อาจเกิดการยักยอกของที่ถูกยึดจากการห้ามนำขึ้นอากาศยานเพื่อนำไปขายต่อ

2.6 ติดตามทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติการรับเรื่องร้องเรียนหรือการแจ้งเบาะแสการทุจริตของ ทอท.

2.7 ติดตามการทบทวนคู่มือการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตของ ทอท.

2.8 ติดตามการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตของ ทอท. ประจำปีงบประมาณ 2566

2.9 ติดตามผลการดำเนินงานตามประกาศ ทอท. เรื่อง นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ 2566

2.10 ติดตามผลการดำเนินงานด้านการกำกับกฎระเบียบองค์กรของ ทอท. ประจำปีงบประมาณ 2567

2.11 ติดตามผลการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตของ ทอท. ประจำปีงบประมาณ 2567

3. ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อพัฒนาสู่ความยั่งยืน

3.1 เห็นชอบการปรับปรุงนโยบายการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน
3.2 เห็นชอบร่างแผนแม่บทด้านการพัฒนาที่ยั่งยืนของ ทอท.ปีงบประมาณ 2567 – 2571
3.3 เห็นชอบการทบทวนแผนแม่บทด้านการพัฒนาที่ยั่งยืนของ ทอท.ปีงบประมาณ 2567 – 2571
3.4 อนุมัติคู่มือปฏิบัติงานเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนของ ทอท.
3.5 ติดตามผลการประเมินความยั่งยืนดัชนีดาวโจนส์ (DJSI 2023) และแนวทางเพื่อการพัฒนาการดำเนินงานของ ทอท.ปี 2024

คณะกรรมการธรรมาภิบาลได้ให้ความสำคัญต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และได้ส่งเสริม ติดตาม ทบทวน และประเมินผลงานในการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อพัฒนาสู่ความยั่งยืนของ ทอท. โดยยึดมั่นความโปร่งใส เป็นธรรม สอดคล้องตามมาตรฐานสากล ส่งผลให้ ทอท.ได้รับการคัดเลือกและมีผลประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และด้านความรับผิดชอบต่อสังคมที่เป็นที่ยอมรับ ดังนี้

- ผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนไทย ประจำปี 2567 (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies 2024) ในระดับ “ดีเลิศ” ซึ่งเป็นระดับสูงสุด จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors: IOD)

- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ที่จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำปี 2567 โดย ทอท.มีผลประเมินเท่ากับ 88.60 คะแนน อยู่ในระดับ “ผ่าน”

- ทอท.ได้รับการประกาศให้เป็นสมาชิกความยั่งยืนดัชนีดาวโจนส์ หรือ Dow Jones Sustainability Indices (DJSI) ประจำปี 2023 ในกลุ่มดัชนีโลก (DJSI World) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 และกลุ่มตลาดเกิดใหม่ (Emerging Market) ต่อเนื่องกันเป็นปีที่ 9 ในกลุ่มอุตสาหกรรมคมนาคมและโครงสร้างพื้นฐานทางคมนาคม (Transportation and Transportation Infrastructure : TRA) โดยได้รับคะแนนในลำดับที่ 2 ในกลุ่มอุตสาหกรรมและเป็นท่าอากาศยานที่ได้รับคะแนนเป็นอันดับ 1 ในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน และ ทอท. ยังเป็นหนึ่งในบริษัทจดทะเบียนไทยที่โดดเด่นในระดับสากลด้านความยั่งยืน โดยในปี 2566 ทอท.ได้รับการจัดอันดับเป็นองค์กรยั่งยืน TOP10% ใน S&P Global The Sustainability Yearbook 2024 (ทั้งนี้ สำหรับผล DJSI ประจำปี 2024 จะประกาศสถานะการประเมินฯ ภายในเดือนธันวาคม 2567)

จากผลการคัดเลือกและผลการประเมินที่ ทอท.ได้รับ ล้วนสะท้อนให้เห็นถึงประสิทธิภาพของการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการให้ความสำคัญต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ซึ่ง ทอท.พร้อมที่จะยึดถือและปฏิบัติอย่างต่อเนื่องต่อไป



(นายกีรติ กิจมานะวัฒน์)
กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการธรรมาภิบาล

รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.) ได้ให้ความสำคัญและมุ่งมั่นในการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้องค์กรบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายและกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจท่าอากาศยานที่เติบโตอย่างต่อเนื่องควบคู่กับการสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืน ในปีงบประมาณ 2567 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ซึ่งประกอบด้วย นายยงยุทธ ชัยพรหมประสิทธิ์ ประธานกรรมการ นางสาวกรรภคมณฑ์ โสภาศพิรุณศักดิ์ เป็นกรรมการ และกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ เป็นกรรมการและเลขานุการ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจของ ทอท. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการบริหารความเสี่ยงที่เป็นระบบ ตามกฎบัตรของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงที่กำหนดไว้

ตามนโยบายรัฐบาลและกระทรวงคมนาคม ได้กำหนดให้ประเทศไทยก้าวสู่การเป็นศูนย์กลางการบินของภูมิภาค สร้างโอกาสสร้างอนาคต ขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทยอย่างยั่งยืน ทอท.จึงกำหนดการวางตำแหน่งเป้าหมาย (AOT Positioning) เป็น 3 ระยะ ประกอบด้วย ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2568 - 2570) มุ่งสู่การเป็นผู้ให้บริการท่าอากาศยานที่มีประสิทธิภาพสูง ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2571 - 2575) มุ่งสู่การเป็นผู้นำด้านการให้บริการท่าอากาศยาน และระยะที่ 3 (พ.ศ. 2576 - 2580) มุ่งสู่การเป็นหนึ่งในผู้ให้บริการท่าอากาศยานชั้นนำของโลก โดยตระหนักถึงความเสี่ยงที่สำคัญของอุตสาหกรรมการบิน จากการหยุดชะงักของห่วงโซ่อุปทาน ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีและความปลอดภัย ความไม่แน่นอนทางเศรษฐกิจและความไม่มั่นคงทางภูมิรัฐศาสตร์ รวมถึงกฎระเบียบด้านสิ่งแวดล้อมและการลดการปล่อยคาร์บอน ดังนั้น คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจึงได้ให้ความสำคัญในการติดตาม กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงและการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจในทุกมิติเพื่อรองรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา

โดยในปีงบประมาณ 2567 ที่ผ่านมา คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้มีการประชุม จำนวน 6 ครั้ง และมีการประชุมร่วมกับคณะกรรมการตรวจสอบ จำนวน 1 ครั้ง เพื่อกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง กรอบทิศทางการดำเนินงาน รวมถึงให้ข้อสังเกต ความเห็นหรือข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการบริหารจัดการความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจของ ทอท. เพื่อให้ระดับความเสี่ยงอยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ และมุ่งเน้นการใช้ประโยชน์จากข้อมูลด้านการบริหารความเสี่ยงเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของ ทอท. นอกจากนี้ยังได้มีการดำเนินโครงการคู่ความร่วมมือของรัฐวิสาหกิจระหว่าง ทอท. และบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นโครงการฯ ที่แสดงถึงความร่วมมือกันในกลุ่มหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ โดยมีการดำเนินงานด้านบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ 2567 เพื่อให้ ทอท.สามารถบรรลุวัตถุประสงค์องค์กรผ่านกลไกการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น สามารถเพิ่มมูลค่า สร้างสรรค์มูลค่าให้กับองค์กร และยกระดับค่าคะแนนการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจด้านที่ 3 การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงาน Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ และระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model : SE-AM) ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงยังได้รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นผลสืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการ ทอท. เพื่อรับทราบอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอเป็นประจำทุกครั้งที่มีการประชุม

ท้ายสุดนี้ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด กับ ทอท. และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้อง ทั้งในบทบาทของรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงคมนาคม และบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในนามของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ขอแสดงความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยความเป็นอิสระ รอบคอบ เพื่อกำกับดูแล ส่งเสริมและสนับสนุนให้การบริหารความเสี่ยงของ ทอท. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อันเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน และสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสียในระยะยาวต่อไป



(นายยงยุทธ ชัยพรหมประสิทธิ์)
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง



การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

การควบคุมภายใน

บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.) ได้ดำเนินการควบคุมภายในขององค์กรตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.2561 และแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติด้านการควบคุมภายในของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission: COSO - COSO 2013 เพื่อให้การดำเนินธุรกิจขององค์กรเป็นไปอย่างยั่งยืน สามารถสร้างความมั่นใจและความเชื่อมั่นให้ผู้มีส่วนได้เสียอย่างสมเหตุสมผลว่าภารกิจขององค์กรสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน

ในการประชุมคณะกรรมการ ทอท. ครั้งที่ 14/2566 เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2566 ประกอบด้วย กรรมการทั้งคณะจำนวน 14 ท่าน โดยมีกรรมการอิสระ 7 ท่าน ซึ่งเป็นคณะกรรมการตรวจสอบ 3 ท่านเข้าร่วมประชุมด้วย โดยคณะกรรมการ ทอท.ได้ประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในผ่านการรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ เรื่อง รายงานการควบคุมภายในของ ทอท.ประจำปีงบประมาณ 2566 ที่ฝ่ายบริหารจัดทำขึ้น และรายงานการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายใน จากผลการสอบทานดังกล่าวผู้ตรวจสอบภายในมีความเห็นว่า การควบคุมภายในของ ทอท.มีความเพียงพอ ปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่อง และเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.2561 ซึ่งเป็นไปตามองค์ประกอบของการควบคุมภายใน ดังนี้

1. **สภาพแวดล้อมการควบคุม** ประกอบด้วย

1.1 การแสดงถึงความยึดมั่นในคุณค่าของความซื่อตรง (Integrity) และจริยธรรม

ทอท.ได้แสดงถึงความยึดมั่นในคุณค่าของความซื่อตรง และจริยธรรม โดยการกำหนดระเบียบบริษัทว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงาน ประกาศนโยบายธรรมาภิบาลของ ทอท. ประกาศนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของพนักงาน ทอท. คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ทอท. และกำหนดให้การแสดงความซื่อตรงและจริยธรรมเป็นค่านิยมองค์กร รวมถึงผู้บริหาร ทอท.ได้ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้วยการแสดงออกด้วยวาจา และการกระทำที่สนับสนุนส่งเสริมการปฏิบัติงานด้วยความซื่อตรงและมีจริยธรรม ทั้งนี้ ทอท.ได้มอบหมายให้ฝ่ายกำกับกฎระเบียบองค์กรและป้องกันการทุจริตทำหน้าที่ในการจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านจริยธรรมและคุณธรรม และ ทอท.ได้มีนโยบายการบูรณาการการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของ ทอท. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการบูรณาการระหว่างการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน และยกระดับการบริหารจัดการองค์กรไปสู่แนวทางปฏิบัติที่ดีในระดับสากล ซึ่งจะสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน

1.2 คณะกรรมการมีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร และทำหน้าที่กำกับดูแล (Oversight) และพัฒนาการดำเนินการด้านการควบคุมภายใน

คณะกรรมการ ทอท.ภายใต้การนำของประธานกรรมการ ทอท.เป็นผู้เชี่ยวชาญและผู้ทรงคุณวุฒิสาขาต่าง ๆ ได้รับการสรรหาตามกระบวนการขั้นตอนของคณะกรรมการสรรหา ซึ่งเป็นกรรมการอิสระจากภายนอก และมีคุณสมบัติความเป็นอิสระตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เรื่อง หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน พ.ศ.2555 ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ พ.ศ.2560 ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งคุณสมบัติอื่น ๆ ตามที่ ทอท.กำหนดเป็นข้อบังคับ ทอท. เพื่อกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ ทอท. แยกออกจากฝ่ายบริหารอย่างชัดเจน โดยได้รับการคัดเลือกจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ คณะกรรมการ ทอท.ได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยตามข้อบังคับของ ทอท. จำนวน 5 ชุด เพื่อสนับสนุนการกำกับดูแลในภาพรวม ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการธรรมาภิบาล และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

1.3 ฝ่ายบริหารได้จัดให้มีโครงสร้างสายการรายงาน การกำหนดอำนาจในการสั่งการและความรับผิดชอบที่เหมาะสม เพื่อให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ ภายใต้การกำกับดูแล (Oversight) ของคณะกรรมการ ทอท.

โครงสร้างองค์กรของ ทอท. แบ่งเป็นระดับสายงาน สาย สำนัก และท่าอากาศยานที่สอดคล้องกับบทบาท ภารกิจ การดำเนินกิจการและพัฒนาท่าอากาศยานในความรับผิดชอบ โดยแบ่งแยกหน้าที่อย่างชัดเจน มีคำสั่งแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ และการมอบอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงการกระจายอำนาจ โดยกำหนดภารกิจไว้ในคำบรรยายหน้าที่งาน และหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก มีการกำหนดกระบวนการทำงานของส่วนงานไว้ในคู่มือการปฏิบัติงาน ซึ่งผู้ปฏิบัติมีอำนาจการตัดสินใจในการปฏิบัติงานตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่ระบุไว้ในคำสั่งและหนังสือมอบอำนาจที่จัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งได้แจ้งเวียนให้บุคลากรทราบทั่วกัน โดยมีระบบการติดตามประเมินผลตามสายการบังคับบัญชาและการรายงานผลงานอย่างสม่ำเสมอ

1.4 การแสดงถึงความมุ่งมั่นในการจูงใจ พัฒนา และรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ

ทอท.มุ่งมั่นในการจูงใจ พัฒนา และรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ โดยมีการจัดทำแผนแม่บทด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทุนมนุษย์ที่จะเป็นกลไกที่สร้างความเท่าเทียม ความเสมอภาค และความแตกต่างที่เหมาะสมสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงด้านทรัพยากรมนุษย์ตามมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติที่ดี มีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง สอดรับกับการจัดทำแผนการพัฒนาระบบการจัดการความรู้ทั้งระยะสั้นและระยะยาว รวมถึงจัดทำแผนกลยุทธ์การจัดการความรู้ และการจัดทำแผนที่ความรู้ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรมสอดคล้องกับแผนวิสาหกิจ ทอท. และเชื่อมโยงกับระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจมีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีแนวทาง หลักเกณฑ์ ตัวชี้วัดที่ชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษรและเชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานและการให้แรงจูงใจหรือรางวัล สำหรับการรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ ทอท.ได้จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง และแผนความก้าวหน้าสายอาชีพเพื่อรักษาความต่อเนื่องและความสามารถของบุคลากรในตำแหน่งที่มีนัยสำคัญขององค์กร

1.5 การกำหนดให้บุคลากรมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการควบคุมภายในเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กร

ผู้บริหารของ ทอท.มีการกำกับดูแลการพัฒนาและปฏิบัติเรื่องการควบคุมภายใน โดยกำหนดให้ส่วนงาน ทอท.จัดทำรายงาน

การประเมินความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ซึ่งระบุไว้ในคำบรรยายหน้าที่งาน หน้าที่ความรับผิดชอบหลักของส่วนงาน ทอท. โดยให้คณะทำงานการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของส่วนงาน ทอท.ทำหน้าที่ประเมินผลและปรับปรุงการควบคุมภายในระดับส่วนงานเป็นประจำทุกปี และมีการติดตามผลการดำเนินงานเป็นรายไตรมาส เพื่อรายงานต่อคณะทำงานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของสายงาน สาย สำนัก และท่าอากาศยาน คณะทำงานการประเมินผลการควบคุมภายในของ ทอท. คณะทำงานบริหารความเสี่ยงของ ทอท. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการ ทอท.

2. **การประเมินความเสี่ยง** ประกอบด้วย

2.1 การกำหนดวัตถุประสงค์ไว้อย่างชัดเจนเพียงพอ เพื่อให้สามารถระบุและประเมินความเสี่ยงต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ทบทวนและกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงเป็นประจำทุกปี เพื่อให้ผู้บริหาร และพนักงาน ทอท.รับทราบและนำไปปฏิบัติ และเพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงของ ทอท. เป็นไปตามนโยบายฯ ทอท. ได้นำวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่กำหนดในแผนวิสาหกิจ ทอท. มาใช้ประกอบการระบุและประเมินความเสี่ยงระดับองค์กร และท่าอากาศยาน รวมถึงความเสี่ยงระดับกิจกรรม/แผนงาน/โครงการตามแผนปฏิบัติการ แผนดำเนินการ และแผนร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชนที่สนับสนุนต่อการบรรลุตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ของ ทอท. โดยพิจารณาความเสี่ยงที่อาจเกิดจากลักษณะงานที่ระบบการควบคุมภายในที่มีอยู่ในปัจจุบันไม่ครอบคลุม หรือไม่สามารถป้องกันข้อผิดพลาดจากการดำเนินงานได้ รวมถึงการไม่ปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในที่ได้จัดไว้

2.2 การระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงทุกประเภทที่อาจกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ไว้อย่างครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

ทอท.ได้กำหนดให้มีการระบุ/ประเมินความเสี่ยงที่อาจกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรที่ครอบคลุมทุกด้าน ได้แก่ กลยุทธ์ ปฏิบัติการ การเงิน การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ทุนมนุษย์ ความปลอดภัย การรักษาความปลอดภัย อันตรายและสิ่งแวดล้อม การทุจริต เทคโนโลยีสารสนเทศ ภาพลักษณ์ และความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นใหม่ นอกจากนี้ ทอท.ได้มีการกำหนดดัชนีชี้วัดความเสี่ยง เพื่อใช้ติดตามและเป็นสัญญาณแจ้งเตือนเหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต โดยเชื่อมโยงกับความเสี่ยงที่สำคัญ และส่งผลกระทบต่อเป้าหมายและตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์หรือกลยุทธ์ตามแผนวิสาหกิจของ ทอท. รวมถึงการดำเนินธุรกิจของ ทอท.ในอนาคต

2.3 การพิจารณาถึงโอกาสที่จะเกิดการทุจริตในการประเมินความเสี่ยงที่จะบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร

ทอท.ได้จัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต ซึ่งสอดคล้องกับกรอบการดำเนินงานที่กำหนดในคู่มือการบริหารความเสี่ยงของ ทอท. เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารความเสี่ยงด้านทุจริตของ ทอท. โดยครอบคลุมกระบวนการป้องกันการทุจริต กระบวนการตรวจพบการทุจริต และกระบวนการตอบสนองต่อทุจริตที่อาจเกิดขึ้น พร้อมบทลงโทษและความรับผิดชอบ ซึ่ง ทอท. ได้เผยแพร่นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน และคู่มือการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต ให้พนักงานได้รับทราบ เข้าใจ และมีความตระหนักถึงความสำคัญของการต่อต้านการทุจริต

2.4 ความสามารถในการระบุและประเมินความเปลี่ยนแปลงที่อาจมีผลกระทบต่อระบบการควบคุมภายใน

ทอท.ได้พิจารณาการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจและระบบการควบคุมภายในทั้งปัจจัยภายในและภายนอก ในประเด็นสำคัญต่าง ๆ ประกอบด้วย การเมือง นโยบายภาครัฐ เศรษฐกิจ การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรและพฤติกรรมผู้โดยสาร รูปแบบธุรกิจ การเปลี่ยนแปลงทางดิจิตอล ความปลอดภัยทางไซเบอร์และความเป็นส่วนตัว และด้านสิ่งแวดล้อม โดยได้กำหนดมาตรการตอบสนองการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นผ่านแนวทางการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายในและการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจของ ทอท. เพื่อจัดการหรือลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยคำนึงถึงระดับความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ ค่าใช้จ่าย และผลประโยชน์ที่เกิดขึ้น พร้อมทั้งมีการเฝ้าระวังและติดตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติมอย่างต่อเนื่องหรือเมื่อสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงไป

3. **กิจกรรมการควบคุม** ประกอบด้วย

3.1 การมีมาตรการควบคุมที่ช่วยลดความเสี่ยงที่จะไม่บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

ทอท.มีการกำหนดการควบคุมภายในทั่วทั้งองค์กร ด้วยการออกแบบกิจกรรมการควบคุมภายในที่เหมาะสมและสอดคล้องกับระดับความเสี่ยงโดยรวม เช่น กิจกรรมใดที่มีผลการประเมินความเสี่ยงสูงมาก/สูง จำเป็นต้องมีการกำหนดแผน/มาตรการการปรับปรุงการควบคุมภายในเป็นลำดับแรก โดยแผนดังกล่าวต้องมีความสอดคล้องกับสาเหตุของความเสี่ยงและความเหมาะสมของการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งความคุ้มค่าเมื่อเปรียบเทียบกับผลประโยชน์ที่ได้รับและสอดคล้องกับวิธีการพื้นฐานในการจัดการความเสี่ยง

3.2 การเลือกและพัฒนากิจกรรมการควบคุมทั่วไปด้วยระบบเทคโนโลยีเพื่อช่วยสนับสนุนการบรรลุวัตถุประสงค์

ทอท.มีการจัดทำและทบทวนประกาศนโยบายและแนวปฏิบัติด้านความมั่นคงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของ ทอท. เป็นประจำทุกปี รวมทั้งได้จัดทำรายละเอียดของขั้นตอน/ระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางในการควบคุมการปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ทอท.ให้เป็นไปตามกฎหมายเทคโนโลยีสารสนเทศ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับของ ทอท. และเพื่อเป็นการสร้างความเชื่อมั่นด้านการรักษาความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ทอท.มีการจัดทำแผนป้องกันและลดความเสียหายของระบบงานหลัก โดยมีการบำรุงรักษาเชิงป้องกันตามระยะเวลาที่กำหนด นอกจากนั้นได้มีการเตรียมพร้อมด้านธรรมาภิบาลข้อมูลและการบริหารจัดการข้อมูล ทอท. โดยประกาศนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลเป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 โดยแจ้งเวียนให้ส่วนงาน ทอท.ทราบและถือปฏิบัติ

3.3 การจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมผ่านทางนโยบายซึ่งได้กำหนดสิ่งที่คาดหวังและขั้นตอนการปฏิบัติ เพื่อให้นโยบายที่กำหนดไว้นั้นสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้

กิจกรรมการควบคุมกำหนดขึ้นตามวัตถุประสงค์ขององค์กรในรูปแบบของนโยบายที่ชัดเจน เพื่อให้ผู้บริหารระดับสายงาน สาย สำนัก และท่าอากาศยาน ทราบว่าขั้นตอนการปฏิบัติงานมีความเสี่ยงที่สำคัญในเรื่องใด เพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน พร้อมทั้งสื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงานตระหนักถึงความเสี่ยงและมีการแบ่งแยกหน้าที่และมอบหมายบุคลากรในการปฏิบัติงานที่สำคัญในแต่ละขั้นตอนตามหลักการว่าด้วยการถ่วงดุล และมาตรฐานที่ใช้ในการดำเนินธุรกิจที่มีนัยสำคัญในทุก ๆ ด้านที่มีผลต่อการบรรลุผลสำเร็จของ ทอท.และ ทอท.ได้ถือปฏิบัติตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตามนโยบายและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และระเบียบ ทอท.ว่าด้วยการกำกับดูแลบริษัทย่อย และบริษัทร่วมอย่างเคร่งครัด

4. สารสนเทศและการสื่อสาร ประกอบด้วย

4.1 การมีข้อมูลที่เกี่ยวข้องและมีคุณภาพเพื่อสนับสนุนให้การควบคุมภายในสามารถดำเนินไปได้ตามที่กำหนดไว้

ทอท.ได้ดำเนินการเพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการ ทอท.เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพด้วยการใช้ข้อมูลที่สำคัญทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร ในการดำเนินงานเพื่อประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการ ทอท.และผู้บริหารระดับสูง เช่น นโยบายรัฐบาล กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ ทอท. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ข้อมูลงบประมาณ รวมถึงการเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยภายใน ภายนอกที่มีนัยสำคัญโดยกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบในการสอบทานความถูกต้องและความเป็นปัจจุบัน เพื่อให้มั่นใจได้ว่าข้อมูลที่ใช้อ้างอิงเชื่อถือได้

4.2 การสื่อสารข้อมูลภายในองค์กรซึ่งรวมถึงวัตถุประสงค์และความรับผิดชอบต่อการควบคุมภายในที่จำเป็นต่อการสนับสนุนให้การควบคุมภายในสามารถดำเนินไปได้ตามที่วางไว้

ทอท.ได้จัดทำแผนแม่บทที่สำคัญต่าง ๆ และแผนปฏิบัติการพร้อมทั้งประกาศนโยบายความมั่นคงปลอดภัยทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของ ทอท.และนโยบายในการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของ ทอท. อีกทั้งมีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการควบคุมภายในผ่านการแบ่งแยกหน้าที่การทำงานระหว่างหน่วยงานที่บันทึกข้อมูล ตรวจสอบ และอนุมัติ โดยการกำหนดสิทธิการใช้งานตามหน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และมีการสื่อสารข้อมูลภายในองค์กรเพื่อให้บุคลากรได้รับข้อมูลและสามารถบริหารจัดการเป็นไปในทิศทางเดียวกัน มีระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อใช้ในการตัดสินใจของผู้บริหารที่มีความเพียงพอ และเหมาะสม พร้อมทั้งกำหนดช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนหรือการแจ้งเบาะแสที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและคอร์รัปชันไว้อย่างชัดเจน โดยหน่วยงานรับผิดชอบจะดำเนินการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและจัดทำรายงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนเสนอต่อผู้เกี่ยวข้องตามลำดับต่อไป

4.3 การสื่อสารกับหน่วยงานภายนอกเกี่ยวกับประเด็นที่อาจมีผลกระทบต่อการควบคุมภายใน

ทอท.มีกระบวนการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและมีช่องทางการสื่อสารที่เหมาะสมตามกลุ่มเป้าหมาย เช่น ลูกค้า พันธมิตรทางธุรกิจ ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน หน่วยงานกำกับดูแล ชุมชนและสังคม รวมถึงผู้บริหาร และพนักงาน รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นกลุ่มนักลงทุน โดยมีช่องทางการสื่อสารกับนักลงทุน/ผู้ถือหุ้น เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กร ผ่านทางเว็บไซต์ www.airportthai.co.th และสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ของ ทอท. สำหรับการสื่อสารที่จำเป็นต้องชี้แจงข้อมูลกับหน่วยงานภายนอก ทอท.มีการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่สาธารณชนในประเด็นข่าวปลอมของ ทอท.ผ่านศูนย์ต่อต้านข่าวปลอม (Anti-Fake News Center) ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เป็นต้น

5. กิจกรรมการติดตามผล ประกอบด้วย

5.1 การติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในเพื่อให้มั่นใจได้ว่าการควบคุมภายในยังดำเนินไปอย่างครบถ้วนเหมาะสม

ทอท.มีระบบการติดตามประเมินผลการดำเนินงานและกิจกรรมการควบคุมต่าง ๆ ที่อยู่ระหว่างการดำเนินการอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ รวมทั้งมีการประเมินผลความเพียงพอและประสิทธิผลของการควบคุมภายในและประเมินการบรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กรในลักษณะการประเมินการควบคุมด้วยตนเอง อย่างน้อยปีละ 1 ครั้งผ่านการควบคุมภายใน และมีการติดตามผลการประเมินและปรับปรุงการควบคุมภายในเป็นรายไตรมาส โดยรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการควบคุมในปัจจุบันและแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน พร้อมทั้งปัญหา/อุปสรรค/ข้อจำกัดในการดำเนินงาน และแนวทางการแก้ไขที่เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ โดยมีการสอบทานตามลำดับชั้นการบังคับบัญชา ก่อนรายงานผลต่อคณะทำงานการประเมินผลการควบคุมภายในของ ทอท. คณะทำงานบริหารความเสี่ยงของ ทอท. และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงตามลำดับ

5.2 การประเมินและสื่อสารข้อบกพร่องของการควบคุมภายในอย่างทันเวลาต่อบุคคลที่รับผิดชอบ ซึ่งรวมถึงผู้บริหารระดับสูงและคณะกรรมการตามความเหมาะสม

สำหรับการประเมินการควบคุมภายในอย่างเป็นอิสระโดยผู้ตรวจสอบภายในของสำนักตรวจสอบ ซึ่งทำหน้าที่ให้คำแนะนำและประเมินการควบคุมภายในของส่วนงาน ทอท. สำหรับจุดอ่อนหรือข้อบกพร่องของการควบคุมภายใน ผู้ตรวจสอบภายในจะมีข้อเสนอแนะให้ส่วนงานได้แก้ไขและปรับปรุงจุดอ่อนหรือข้อบกพร่องฯ ดังกล่าว โดยจะกำหนดระยะเวลาการดำเนินการพร้อมทั้งติดตามการดำเนินงานว่ามีความเหมาะสม เพียงพอและรายงานผลการตรวจสอบโดยตรงต่อผู้กำกับดูแลและ/หรือคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณา รวมถึง ทอท.ได้กำหนดให้ส่วนงาน ทอท.ที่รับผิดชอบเหตุการณ์ต้องรายงานต่อผู้บังคับบัญชาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบทันที หรือการรายงานด่วน ทั้งนี้ ทอท.มีกระบวนการติดตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันของ ทอท. โดยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่จะรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายฯ ต่อคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการธรรมาภิบาล และคณะกรรมการ ทอท.อย่างสม่ำเสมออย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

6. ความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายใน

ในปีงบประมาณ 2567 คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานประสิทธิผลของการควบคุมภายในร่วมกับสำนักตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ และสอบทานผลการประเมินการควบคุมภายในของบริษัทตามหลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติที่หน่วยงานกำกับดูแลกำหนด โดยมีผลการประเมินที่เชื่อมั่นได้ว่าการควบคุมภายในของบริษัทมีความเพียงพอ เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจสอดคล้องกับความเห็นของผู้สอบบัญชีจากบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ซึ่งเป็นผู้ตรวจสอบรายงานทางการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปีของบริษัท โดยผู้สอบบัญชีไม่พบประเด็นข้อบกพร่องเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่เป็นสาระสำคัญ และเห็นว่าบริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม มีการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการติดตามควบคุมดูแลการดำเนินงานในการป้องกันทรัพย์สินของบริษัทและบริษัทย่อย จากการที่กรรมการหรือผู้บริหารนำไปใช้โดยมิชอบหรือโดยไม่มีอำนาจ รวมถึงที่ผ่านมาไม่พบข้อบกพร่องเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในของบริษัท

นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดให้มีกระบวนการติดตามและประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน ระบบการตรวจสอบภายในของกระบวนการปฏิบัติงานต่าง ๆ โดยมีสำนักตรวจสอบซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีความเป็นอิสระ รายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่ในการสร้างความเชื่อมั่น (Assurance) และให้คำปรึกษา (Consulting) เพื่อให้กระบวนการทำงานของบริษัทมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บรรลุตามวัตถุประสงค์การดำเนินงานของบริษัท และเพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการควบคุมภายในที่มีอยู่มีความเพียงพอ เหมาะสม และมีการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ในกรณีที่สำนักตรวจสอบพบว่ามีประเด็นที่ควรปรับปรุงจะหารือร่วมกับฝ่ายบริหารเพื่อกำหนดแนวทางในการดำเนินการปรับปรุงเพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น และติดตามเพื่อให้มั่นใจว่าประเด็นที่ตรวจพบเหล่านั้นได้รับการปรับปรุงแก้ไขอย่างทันเวลา

รายการระหว่างกัน

รายการระหว่างกันกับกระทรวงการคลังซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ ทอท.

ทอท.ชำระค่าเช่าที่ดินซึ่งเป็นที่ตั้งของท่าอากาศยานของ ทอท.ให้แก่กระทรวงการคลัง โดยในรอบปีบัญชี 2567 ประมาณการไว้เป็นเงิน 5,864.69 ล้านบาท ในรอบปีบัญชี 2566 และ 2565 ชำระค่าเช่าที่ดินเป็นเงิน 5,598.64 ล้านบาท และ 3,250.24 ล้านบาท ตามลำดับ นอกจากนี้ กระทรวงการคลังได้เข้าค้ำประกันเงินกู้ของ Japan International Cooperation Agency (JICA) ทั้งหมดของ ทอท.ในฐานะที่เป็นรัฐวิสาหกิจ โดยกระทรวงการคลังไม่ได้เรียกเก็บค่าธรรมเนียมการค้ำประกันดังกล่าวจาก ทอท. เนื่องจากการค้ำประกันเกิดขึ้นก่อนที่กฎกระทรวงกำหนดอัตราและเงื่อนไขการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการค้ำประกันของกระทรวงการคลัง พ.ศ.2551 บังคับใช้เมื่อวันที่ 7 กรกฎาคม 2551 ซึ่งอาศัยอำนาจแห่งพระราชบัญญัติการบริหารหนี้สาธารณะ พ.ศ.2548 กำหนดให้กระทรวงการคลังมีอำนาจในการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการค้ำประกันจากหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือสถาบันการเงินภาครัฐ

ตารางต่อไปนี้แสดงรายการระหว่างกันกับผู้ถือหุ้นสำหรับรอบปีบัญชี 2567, 2566 และ 2565 ดังนี้

ผู้ถือหุ้น	ความสัมพันธ์กับบริษัท	รายการที่เกี่ยวโยงกัน	รอบปีบัญชี 2567	รอบปีบัญชี 2566	รอบปีบัญชี 2565
			(ล้านบาท)	(ล้านบาท)	(ล้านบาท)
กระทรวงการคลัง	ผู้ถือหุ้นใหญ่	เป็นผู้ค้ำประกันเงินกู้สถาบันการเงินต่างประเทศ	1,452.67	3,021.75	5,183.98
กระทรวงการคลัง (กรมธนารักษ์)	ผู้ถือหุ้นใหญ่	รายการเช่าใช้ประโยชน์ บนที่ดินราชพัสดุ	5,864.69	5,598.64	3,250.24

รายการระหว่างกันกับนิติบุคคลที่ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ ทอท.ถือหุ้นหรือมีอำนาจควบคุม

ทอท.ทำสัญญาสินเชื่อเงินกู้แบบไม่มีหลักประกันกับธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินกิจการทั่วไป และ/หรือเพื่อดำเนินโครงการ หรือเพื่อวัตถุประสงค์อื่นตามที่ ทอท.เห็นสมควร โดยมีสินเชื่อระยะสั้นและสินเชื่อระยะยาววงเงินรวมไม่เกิน 25,000.00 ล้านบาท สินเชื่อระยะสั้นวงเงินไม่เกิน 25,000.00 ล้านบาท มีอัตราดอกเบี้ยอ้างอิงระยะสั้นตลาดกรุงเทพ (BIBOR) บวกอัตราส่วนเพิ่มต่อปี โดยมีกำหนดชำระคืนเมื่อทวงถามหรือเมื่อครบกำหนดชำระ และสินเชื่อระยะยาววงเงินไม่เกิน 15,000.00 ล้านบาท มีอัตราดอกเบี้ยคงที่ อ้างอิงจาก Government Bond Yield Curve 2 ปี และ 3 ปี บวกอัตราส่วนเพิ่มต่อปี โดยมีกำหนดระยะเวลาชำระคืนไม่เกิน 3 ปี นับจากวันเบิกเงินกู้งวดแรก

สถาบันการเงิน	ความสัมพันธ์กับบริษัท	รายการที่เกี่ยวโยงกัน	รอบปีบัญชี 2567 (ล้านบาท)		รอบปีบัญชี 2566 (ล้านบาท)		รอบปีบัญชี 2565 (ล้านบาท)	
			วงเงิน	ยอดเงินกู้คงเหลือ	วงเงิน	ยอดเงินกู้คงเหลือ	วงเงิน	ยอดเงินกู้คงเหลือ
ธนาคารกรุงไทย	นิติบุคคลที่ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ ทอท. ถือหุ้นหรือมีอำนาจควบคุม	สัญญาสินเชื่อเงินกู้แบบไม่มีหลักประกัน	25,000.00	-	25,000.00	2,5000.00	20,000.00	600.00

รายการระหว่างกันกับบริษัทย่อย การร่วมค้า และบริษัทที่เกี่ยวข้อง รายการที่เกิดจากการซื้อ ขาย และบริการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ตารางต่อไปนี้แสดงรายการระหว่างกันกับบริษัทย่อย และการร่วมค้า สำหรับรอบปีบัญชี 2567, 2566 และ 2565 ซึ่งการกำหนดราคาระหว่าง ทอท.กับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน เป็นไปตามปกติของธุรกิจเช่นเดียวกับที่กำหนดกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ความสัมพันธ์กับบริษัท	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกันรอบปีบัญชี		
			2567 (ล้านบาท)	2566 (ล้านบาท)	2565 (ล้านบาท)
บริษัท โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด	• ทอท.ถือหุ้นร้อยละ 60 • ทอท.มีผู้แทนเป็นกรรมการบริษัท ดังนี้ 1. ดร.ดรุฒ คำวิชิตธนาภา 2. นางสาวรัชนีพร ธิติทรัพย์ 3. นายสมนาม เหล่าเกียรติ 4. นายอารักษ์ พลอยพานิชย์ 5. นายกฤษณ์ เสสะเวช 6. นายชุมสาย ศรียาภัย	• รายได้ค่าเช่าจากบริษัทย่อย	17.93	18.28	18.38
		• รายได้เกี่ยวกับบริการจากบริษัทย่อย	21.71	24.86	22.26
		• รายได้ส่วนแบ่งผลประโยชน์จากบริษัทย่อย	14.90	13.96	11.38
		• รายได้อื่นจากบริษัทย่อย	(0.16)	0.32	1.08
		• เงินปันผล	13.68	-	-
		• ค่าใช้จ่ายอื่นแก่บริษัทย่อย	1.18	0.53	0.79
		• ลูกหนี้การค้า	4.66	8.56	7.91
		• ลูกหนี้อื่น	-	-	8.90
		• เจ้าหนี้การค้า	0.34	0.10	0.10
		• เจ้าหนี้อื่น	1.68	1.68	0.84
		• หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	0.09	0.09	0.09

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ความสัมพันธ์กับบริษัท	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกันรอบปีบัญชี		
			2567 (ล้านบาท)	2566 (ล้านบาท)	2565 (ล้านบาท)
บริษัท บริการภาคพื้นท่าอากาศยานไทย จำกัด	• ทอท.ถือหุ้นร้อยละ 49 • ทอท.มีผู้แทนเป็นกรรมการบริษัท ดังนี้ 1. พลเอก ศุภวัฒน์ เชิดธรรม 2. นางสาวชนาลัย ฉายากุล 3. นายณัฐจักร ปัทมสิงห์ ณ อยุธยา 4. พลอากาศเอก ภานุพงศ์ เสยยงคะ 5. เรืออากาศเอก ปกป้อง สุวรรณโมฬี 6. นายเอกภาพ บริสุทธิ์	• รายได้ค่าเช่าจากบริษัทย่อย	75.64	36.31	16.43
		• รายได้เกี่ยวกับบริการจากบริษัทย่อย	24.89	19.67	7.91
		• รายได้ส่วนแบ่งผลประโยชน์จากบริษัทย่อย	232.17	134.24	46.50
		• รายได้อื่นจากบริษัทย่อย	0.87	0.14	0.04
		• ค่าจ้างภายนอกแก่บริษัทย่อย	570.83	465.60	112.76
		• ค่าใช้จ่ายอื่นแก่บริษัทย่อย	0.14	-	0.34
		• ลูกหนี้การค้า	18.09	2.09	8.23
		• เจ้าหนี้การค้า	102.97	312.35	-
		• เจ้าหนี้อื่น	210.24	293.05	115.85
		• หนี้สินหมุนเวียนอื่น	17.88	38.10	30.33
		• หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	61.46	51.59	38.71

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ความสัมพันธ์กับบริษัท	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกันรอบปีบัญชี		
			2567 (ล้านบาท)	2566 (ล้านบาท)	2565 (ล้านบาท)
บริษัท รักษาความปลอดภัย ท่าอากาศยานไทย จำกัด	• ทอท.ถือหุ้นร้อยละ 49 • ทอท.มีผู้แทนเป็นกรรมการบริษัท ดังนี้ 1. นายกิตติพงศ์ กิตติขจร 2. นายณัฐจักร ปัทมสิงห์ ณ อยุธยา 3. นายเจนวิทย์ มุสิกรัตน์ 4. นายกฤติยา ก้อนทอง	• รายได้ค่าเช่าจากบริษัทย่อย • รายได้เกี่ยวกับบริการจากบริษัทย่อย • รายได้ส่วนแบ่งผลประโยชน์จากบริษัทย่อย • รายได้อื่นจากบริษัทย่อย • เงินปันผลจากบริษัทย่อย • ค่าจ้างภายนอกแก่บริษัทย่อย • ค่าใช้จ่ายอื่นแก่บริษัทย่อย • ลูกหนี้การค้า • เจ้าหนี้การค้า • เจ้าหนี้อื่น • หนี้สินหมุนเวียนอื่น • หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	14.48 13.67 1.31 40.10 - 2,175.87 0.42 9.47 131.72 380.75 0.20 2.64	6.54 13.17 - 2.38 17.47 1,894.06 0.60 1.30 108.93 399.03 0.18 4.18	5.37 10.17 - 0.07 7.71 1,431.56 0.12 0.68 147.05 278.26 0.57 4.18

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ความสัมพันธ์กับบริษัท	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกันรอบปีบัญชี		
			2567 (ล้านบาท)	2566 (ล้านบาท)	2565 (ล้านบาท)
บริษัท ท่าอากาศยานไทย ทาฟ่า โอเปอร์เรเตอร์ จำกัด	• ทอท.ถือหุ้นร้อยละ 49 • ทอท.มีผู้แทนเป็นกรรมการบริษัท ดังนี้ 1. นายศิโรตม์ ดวงรัตน์ 2. นายคทา วีณิน (รักษาการกรรมการผู้จัดการบริษัท อีกตำแหน่งหนึ่ง) 3. นายณพศิษฏ์ จักรพิทักษ์ 4. นางกรศิริ พิณรัตน์	• รายได้ค่าเช่าจากบริษัทย่อย • รายได้เกี่ยวกับบริการจากบริษัทย่อย • รายได้อื่นจากบริษัทย่อย • ลูกหนี้การค้า • เจ้าหนี้อื่น • หนี้สินหมุนเวียนอื่น • หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	0.30 0.26 0.01 - (0.03) - 0.67	2.84 1.38 0.01 0.67 (0.03) 1.71 2.08	0.06 0.06 0.03 - - 1.71 2.06

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ความสัมพันธ์กับบริษัท	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกันรอบปีบัญชี		
			2567 (ล้านบาท)	2566 (ล้านบาท)	2565 (ล้านบาท)
บริษัท ฟอร์ท เอ็มอาร์โอ เซอร์วิส จำกัด	• ทอท.ถือหุ้นร้อยละ 25 • ทอท.มีผู้แทนเป็นกรรมการบริษัท ดังนี้ 1. นางสาวปวีณา จริยฐิติพงศ์ 2. นาวาอากาศตรี สมชนก เทียมเทียบรัตน์	• รายได้ค่าเช่าจากการร่วมค้า • รายได้เกี่ยวกับบริการจากการร่วมค้า • รายได้อื่นจากการร่วมค้า	0.09 0.01 -	0.06 - -	0.05 - 0.09

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ความสัมพันธ์กับบริษัท	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกันรอบปีบัญชี		
			2567 (ล้านบาท)	2566 (ล้านบาท)	2565 (ล้านบาท)
บริษัท ท่าอากาศยานพลังงานบริสุทธิ์ จำกัด	• ทอท.ถือหุ้นร้อยละ 25 • ทอท.มีผู้แทนเป็นกรรมการบริษัท ได้แก่ นางฉฎาณิศา ชำนาญเวช	• รายได้ค่าเช่าจากการร่วมค้า • รายได้เกี่ยวกับบริการจากการร่วมค้า • รายได้อื่นจากการร่วมค้า • ลูกหนี้การค้า • หนี้สินหมุนเวียนอื่น	0.15 0.91 0.02 0.03 2.74	- - - - -	- - - - -

สรุปสาระสำคัญของลักษณะของรายการและสัญญา

1. ทอท.ได้เข้าร่วมลงทุนในบริษัท โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด (รทส.) เพื่อประกอบกิจการโรงแรมและให้บริการซักรีด โดยบริษัท โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด ได้ทำสัญญาเช่าที่ดินกับ ทอท. ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ โดยมีวัตถุประสงค์การเช่าเพื่อใช้เป็นสถานที่ก่อสร้างโรงแรม มีอายุสัญญา 25 ปี นับตั้งแต่วันที่ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิเปิดให้บริการอย่างเป็นทางการ (28 กันยายน 2549) และขยายอายุสัญญาตามมาตรการให้ความช่วยเหลือสายการบินและผู้ประกอบการ ปี 2552 และมาตรการให้ความช่วยเหลือสายการบินและผู้ประกอบการ ปี 2553 คราวละ 2 ปี รวมเป็นระยะเวลา 29 ปี โดยคิดค่าเช่าที่ดินในอัตราตารางเมตรละ 60 บาทต่อเดือน จะเริ่มเรียกเก็บนับตั้งแต่วันที่บริษัท โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด ได้เปิดให้บริการโรงแรม โดยในระหว่างอายุสัญญาเช่า ทอท.สงวนสิทธิ์ในการปรับอัตราค่าเช่าที่ดินเพิ่มขึ้นตามความเหมาะสม และ ทอท.กำหนดเรียกเก็บส่วนแบ่งผลประโยชน์ตอบแทนจากการประกอบกิจการโรงแรมในอัตราร้อยละ 2 ของยอดรายได้ก่อนหักค่าใช้จ่ายใด ๆ ทั้งสิ้น ต่อมา ทอท.อนุญาตให้ขยายอายุสัญญาออกไปจากเดิม 29 ปีเป็น 30 ปี และให้สิทธิ์แก่ผู้รับอนุญาตที่จะต่ออายุสัญญาได้อีกสองครั้ง ๆ ละ 10 ปี ต่อมาเนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) ทอท.จึงพิจารณาขยายอายุสัญญาเดิมออกไปอีก 1 ปี จากเดิมครบกำหนดอายุสัญญาในวันที่ 27 กันยายน 2579 เป็นครบกำหนดวันที่ 27 กันยายน 2580

2. ทอท.ได้เข้าร่วมลงทุนในบริษัท บริการภาคพื้นท่าอากาศยานไทย จำกัด (บพท.) เพื่อดำเนินธุรกิจให้บริการลานจอดอุปกรณ์ภาคพื้น บริการผู้โดยสารภาคพื้น และกิจการที่เกี่ยวเนื่อง ณ ท่าอากาศยานที่อยู่ในความรับผิดชอบของ ทอท. โดยมีการทำสัญญาระหว่าง ทอท. และบริษัท บริการภาคพื้น ท่าอากาศยานไทย จำกัด ดังนี้

2.1 บริษัท บริการภาคพื้น ท่าอากาศยานไทย จำกัด ได้รับสิทธิในการประกอบกิจการ ณ ท่าอากาศยานที่อยู่ในความรับผิดชอบของ ทอท. ดังนี้

2.1.1 ท่าอากาศยานดอนเมือง

(1) การให้บริการภาคพื้นสำหรับอากาศยานและผู้โดยสาร ณ ท่าอากาศยานดอนเมือง ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2562 - 29 กันยายน 2575 ซึ่ง ทอท.กำหนดเรียกเก็บค่าผลประโยชน์ตอบแทนรายเดือนในอัตราร้อยละ 7.5 ของยอดรายได้จากการประกอบกิจการในรอบเดือนนั้น ๆ ก่อนหักค่าใช้จ่ายใด ๆ ทั้งสิ้น

(2) การให้บริการห้องรับรองพิเศษประเภท Common Use Airline Lounge ณ ท่าอากาศยานดอนเมือง ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2564 – 30 มิถุนายน 2572 ซึ่ง ทอท.กำหนดเรียกเก็บค่าผลประโยชน์ตอบแทนรายเดือนในอัตราร้อยละ 15 ของยอดรายได้จากการประกอบกิจการในรอบเดือนนั้น ๆ ก่อนหักค่าใช้จ่ายใด ๆ ทั้งสิ้น หรือตามจำนวนเงินค่าผลประโยชน์ตอบแทนขั้นต่ำรายเดือนแล้วแต่จำนวนใดจะสูงกว่า (ปีที่ 1 จำนวน 56,250.- บาท (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) โดย ทอท.สงวนสิทธิ์ในการเจรจาปรับเพิ่มค่าผลประโยชน์ตอบแทนขั้นต่ำในปีที่ 2 จากการพิจารณาผลการประกอบกิจการในปีแรก และปีต่อ ๆ ไป จะปรับค่าผลประโยชน์ตอบแทน หลังจากที่ได้ผลการเจรจาค่าผลประโยชน์ตอบแทนในปีที่ 2 เรียบร้อยแล้วตามสูตร MAGi)

ทั้งนี้ ทอท.เรียกเก็บค่าเช่าพื้นที่ภายในเขตลานจอด ภายในท่าอากาศยาน และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ตามอัตราค่าภาระการใช้ท่าอากาศยาน ทรัพย์สิน บริการ และความสะดวกต่าง ๆ ในกิจการของท่าอากาศยานดอนเมือง ตามที่ ทอท.กำหนด

2.1.2 ท่าอากาศยานภูเก็ต

(1) การให้บริการภาคพื้นสำหรับอากาศยานและผู้โดยสาร ณ ท่าอากาศยานภูเก็ต ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2563 – 29 กันยายน 2575 ซึ่ง ทอท.กำหนดเรียกเก็บค่าผลประโยชน์ตอบแทนรายเดือนในอัตราร้อยละ 7.5 ของยอดรายได้จากการประกอบกิจการในรอบเดือนนั้น ๆ ก่อนหักค่าใช้จ่ายใด ๆ ทั้งสิ้น

(2) การให้บริการคลังสินค้า ณ ท่าอากาศยานภูเก็ต ตั้งแต่วันที่ 19 เมษายน 2564 – 18 เมษายน 2584 ซึ่ง ทอท.กำหนดเรียกเก็บค่าผลประโยชน์ตอบแทนรายเดือนในอัตรา

ร้อยละ 10 ของยอดรายได้จากการประกอบกิจการในรอบเดือนนั้น ๆ ก่อนหักค่าใช้จ่ายใด ๆ ทั้งสิ้น

ทั้งนี้ ทอท.สงวนสิทธิ์ในการพิจารณาการกำหนดค่าผลประโยชน์ตอบแทนขั้นต่ำ (Minimum Guarantee) ที่ผู้รับอนุญาตตกลงชำระให้ ทอท.อีกครั้งหนึ่ง และเรียกเก็บค่าเช่าพื้นที่ภายในเขตลานจอด ภายในท่าอากาศยาน และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ตามอัตราค่าภาระการใช้ท่าอากาศยาน ทรัพย์สิน บริการ และความสะดวกต่าง ๆ ในกิจการของท่าอากาศยานภูเก็ตตามที่ ทอท. กำหนด

2.1.3 ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

ให้บริการศูนย์บริการศุลกากรเพื่อกระจายสินค้าและประกอบกิจการกระจายสินค้า (Zone 3) ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ กำหนดอายุสัญญา 5 ปี นับตั้งแต่วันที่เริ่มประกอบกิจการ ซึ่ง ทอท.กำหนดเรียกเก็บค่าผลประโยชน์ตอบแทนรายเดือนในอัตราร้อยละ 10.5 ของยอดรายได้จากการประกอบกิจการในรอบเดือนนั้น ๆ ก่อนหักค่าใช้จ่ายใด ๆ ทั้งสิ้น (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ทั้งนี้ ทอท.สงวนสิทธิ์ในการพิจารณาเรียกเก็บผลประโยชน์ตอบแทนขั้นต่ำรายเดือน โดยพิจารณาจากผลประกอบการในปีที่ 1 ศูนย์บริการดังกล่าวเปิดให้บริการแล้วตั้งแต่วันที่ 5 กันยายน 2567

2.2 บริษัท บริการภาคพื้น ท่าอากาศยานไทย จำกัด ได้รับการว่าจ้างให้บริหารจัดการทำความสะอาดแบบครบวงจรภายในอาคารผู้โดยสารท่าอากาศยานที่อยู่ในความรับผิดชอบของ ทอท. ทั้ง 6 แห่ง โดยมีระยะเวลาของสัญญาจ้างบริการ ดังนี้

2.2.1 บริการ ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ท่าอากาศยานดอนเมือง ท่าอากาศยานภูเก็ต และท่าอากาศยานหาดใหญ่ เป็นระยะเวลา 5 ปี

2.2.2 บริการ ณ ท่าอากาศยานเชียงใหม่ เป็นระยะเวลา 3 ปี 5 เดือน

2.2.3 บริการ ณ ท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย เป็นระยะเวลา 3 ปี 3 เดือน

ทั้งนี้ บริษัท บริการภาคพื้น ท่าอากาศยานไทย จำกัด ได้เริ่มให้บริการทำความสะอาด ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ท่าอากาศยานดอนเมือง ท่าอากาศยานภูเก็ต และ ท่าอากาศยานหาดใหญ่ แล้ว ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2565

3. ทอท.ได้เข้าร่วมลงทุนใน บริษัท รักษาความปลอดภัยท่าอากาศยานไทย จำกัด เพื่อดำเนินธุรกิจให้บริการรักษาความปลอดภัยท่าอากาศยาน และ ทอท.ได้ว่าจ้าง บริษัท รักษาความปลอดภัย ท่าอากาศยานไทย จำกัด เพื่อให้บริการรักษาความปลอดภัย ณ ท่าอากาศยานที่อยู่ในความรับผิดชอบของ ทอท. ทั้ง 6 แห่ง รวมถึงเขตปลอดอากร ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ และสำนักงานใหญ่ ทอท. ระยะเวลา 5 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2563 ถึงวันที่ 1 พฤษภาคม 2568

4. ทอท.ได้เข้าร่วมลงทุนในบริษัท ท่าอากาศยานไทย ทาฟ่า โอเปอร์เรเตอร์ จำกัด (AOTTO) เพื่อดำเนินกิจการบริหารโครงการเกี่ยวกับสินค้าเน่าเสียง่าย ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ปัจจุบันได้หยุดประกอบกิจการชั่วคราว และอยู่ระหว่างทบทวนแผนการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้การประกอบกิจการการจัดเตรียมและขนส่งสินค้าเน่าเสียง่ายสอดคล้องกับแนวโน้มเศรษฐกิจและการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของผู้บริโภคที่มีปริมาณความต้องการสินค้าที่มีคุณภาพสูงขึ้น อีกทั้งเพื่อปรับปรุงโครงสร้างผู้ถือหุ้นและโครงสร้างฝ่ายบริหาร

5. ทอท.ได้เข้าร่วมลงทุนในบริษัท ฟอร์ท เอ็มอาร์โอ เซอร์วิส จำกัด (FORTH MRO) เพื่อประกอบกิจการศูนย์ซ่อมบำรุงอากาศยาน การตรวจเช็กอากาศยานแบบ A-Check, B-Check และ C-Check และการให้บริการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ปัจจุบันอยู่ระหว่างการเตรียมความพร้อมในด้านต่าง ๆ ณ ท่าอากาศยานดอนเมือง

6. ทอท.ได้เข้าร่วมลงทุนในบริษัท ท่าอากาศยาน พลังงานบริสุทธิ์ จำกัด (Airports Energy Absolute Company Limited : AEA) เพื่อประกอบธุรกิจบริหารจัดการและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานไฟฟ้าแบบบูรณาการในท่าอากาศยาน โดยแรกเริ่มประกอบกิจการสถานีอัดประจุไฟฟ้า (EV Charging Station) ปัจจุบัน AEA ได้รับสิทธิประกอบกิจการสถานีอัดประจุไฟฟ้า (EV Charging Station) ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ท่าอากาศยานดอนเมือง ท่าอากาศยานภูเก็ต และสำนักงานใหญ่ ทอท. ขณะนี้ได้เปิดให้บริการสถานีอัดประจุไฟฟ้า (EV Charging Station) ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ และอยู่ระหว่างเตรียมความพร้อมในการเปิดให้บริการสถานีอัดประจุไฟฟ้า (EV Charging Station) ณ ท่าอากาศยานดอนเมือง ท่าอากาศยานภูเก็ต และสำนักงานใหญ่ ทอท.

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการทำรายการระหว่างกันดังกล่าวเห็นว่า การทำรายการซื้อ ขาย และบริการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันนั้น มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดประโยชน์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยคำนึงถึงความสมเหตุสมผลด้านราคา คุณภาพ และบริการที่ได้รับ ซึ่งเป็นการดำเนินธุรกิจตามปกติเช่นเดียวกับที่กำหนดกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

นโยบายเกี่ยวกับรายการระหว่างกันของ ทอท. ในอนาคต

ทอท.จะร่วมกันดูแลรายการระหว่างกันดังกล่าวที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตให้เป็นไปด้วยความสมเหตุสมผล และมีอัตราตอบแทนที่ยุติธรรม พร้อมทั้งผ่านการอนุมัติตามขั้นตอนและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้องและจะเปิดเผยชนิดและมูลค่าของรายการระหว่างกันของ ทอท.กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งภายใต้ประกาศและข้อบังคับของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

รางวัลที่ 1

ทอท.รับมอบรางวัล IAA Awards for Listed Companies 2024 - Best CEO



นายกีรติ กิจมานะวัฒน์ กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ได้รับมอบรางวัล IAA Awards for Listed Companies 2024 - Best CEO กลุ่มการท่องเที่ยวและการเดินทาง และนายเจนวิทย์ มุสิกรัตน์ รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่สายงานบัญชีและการเงิน ได้รับมอบรางวัล IAA Awards for Listed Companies 2024 - Outstanding CFO กลุ่มการท่องเที่ยวและการเดินทาง เพื่อเป็นการประกาศเกียรติคุณและยกย่องผู้บริหารของบริษัทจดทะเบียนที่มีความรู้ความสามารถในการบริหารงาน ซึ่งนำพาให้บริษัทประสบความสำเร็จและเติบโตอย่างยั่งยืนไปพร้อมกับการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผู้ถือหุ้น ณ โรงแรม ดิ แอทธินี กรุงเทพฯ เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2567

รางวัลที่ 2

ทอท.ได้รับมอบโล่รางวัลเกียรติยศ ASEAN's Top Corporate Brand Hall of Fame 2023

ทอท.ได้รับมอบโล่รางวัลเกียรติยศ ASEAN's Top Corporate Brand Hall of Fame 2023 หรือรางวัลหอเกียรติยศแห่งอาเซียน จากคณบดีคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในฐานะที่ ทอท. ได้รับผลการประเมินมูลค่าแบรนด์องค์กรสูงสุดในทุกหมวดธุรกิจของประเทศไทย ประจำปี 2566 และเป็นตัวแทนประเทศไทยใน ASEAN เป็นเวลาต่อเนื่องกัน 5 ปี ในงาน ASEAN and Thailand's Top Corporate Brands 2023 ณ หอประชุมจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2567



รางวัลที่ 3

ทอท.ได้รับมอบรางวัลความเป็นเลิศด้านการบริการ



ทอท.ได้รับมอบรางวัลความเป็นเลิศด้านการบริการ (Service Excellence Award of the Year 2024) ในงาน Super Terminal Expo (STE) 2024 Awards ในฐานะที่ ทอท. เป็นองค์กรที่มีบทบาทสำคัญของอุตสาหกรรมการบิน สามารถยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานของท่าอากาศยานและสร้างประสบการณ์ที่ดีให้แก่ผู้โดยสาร อีกทั้งเป็นการยกย่ององค์กรที่มีวิสัยทัศน์และสามารถนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการดำเนินงานของท่าอากาศยานได้เป็นอย่างดี ณ ASIAWORLD - EXPO เขตบริหารพิเศษฮ่องกง สาธารณรัฐประชาชนจีน เมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน 2567



รางวัลที่ 4

ทอท.ได้รับมอบใบรับรองมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัยตามระบบการจัดการอาชีวอนามัย และความปลอดภัย ตามมาตรฐาน ISO 45001 : 2018

ทอท.ได้รับมอบใบรับรองมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย ตามระบบการจัดการอาชีวอนามัย และความปลอดภัย ตามมาตรฐาน ISO 45001 : 2018 จากหน่วยงานให้การรับรอง (Certify Body : CB) ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2563 จนถึงปัจจุบัน จึงมั่นใจได้ว่า ทอท.ได้มีการดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาตามระบบการจัดการด้านความปลอดภัยตามที่มาตรฐานกำหนด



รางวัลที่ 5

ทอท.ได้รับมอบใบรับรองคุณภาพการให้บริการ ACI Airport Customer Experience Accreditation

ทอท.ได้รับใบรับรองคุณภาพการให้บริการ ACI Airport Customer Experience Accreditation (Level 1) ของท่าอากาศยานทั้ง 6 แห่ง ได้แก่ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ท่าอากาศยานดอนเมือง ท่าอากาศยานเชียงใหม่ ท่าอากาศยานหาดใหญ่ ท่าอากาศยานภูเก็ต และท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย จากสภาสมาคมท่าอากาศยานระหว่างประเทศ (Airports Council International: ACI) โดยพิธีมอบใบรับรองฯ จัดขึ้นในการประชุม ACI Customer Experience Summit and Exhibition 2024 ณ โรงแรม Loews เมืองแอตแลนตา ประเทศสหรัฐอเมริกา ระหว่างวันที่ 23 - 26 กันยายน 2567



รางวัลที่ 6

ทอท.ได้รับมอบโล่รางวัลเกียรติยศ MONEY & BANKING AWARDS 2024 บริษัทยอดเยี่ยมแห่งปี 2567 หมวดธุรกิจขนส่งและโลจิสติกส์

ทอท.ได้รับมอบโล่รางวัลเกียรติยศ MONEY & BANKING AWARDS 2024 บริษัทยอดเยี่ยมแห่งปี 2567 หมวดธุรกิจขนส่งและโลจิสติกส์ จากผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย ซึ่งเป็นการยกย่องและเชิดชูบุคคล ธนาคารและสถาบันการเงินที่มีความโดดเด่นและเป็นเลิศในการบริหารจัดการธุรกิจในด้านต่าง ๆ ณ โรงแรม ไฮแอท รีเจนซี่ กรุงเทพฯ เมื่อวันที่ 19 กรกฎาคม 2567

รางวัลที่ 7

ทอท.ได้รับมอบโล่ Prime Minister Awards : Thailand Cybersecurity Excellence Awards 2023



ทอท.ได้รับมอบโล่รางวัลชมเชย ประเภทหน่วยงานภาครัฐ จากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เพื่อประกาศเกียรติคุณในกิจกรรม “Prime Minister Awards : Thailand Cybersecurity Excellence Awards 2023” ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติจัดขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ของหน่วยงานให้เป็นมาตรฐานสากล และส่งเสริมให้หน่วยงานมีการดำเนินงานตามแนวทางปฏิบัติและกรอบมาตรฐานด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ณ โรงแรมอัศวิน แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพฯ เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2566

รางวัลที่ 8

ทอท.ได้รับมอบรางวัลสถานประกอบกิจการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2567 ระดับประเทศ

ทอท.ได้รับมอบรางวัลสถานประกอบกิจการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2567 ระดับประเทศ และรางวัลโครงการขับเคลื่อนความปลอดภัย อาชีวอนามัยฯ ในงานที่มีการประสบอันตรายสูง (งานขนส่ง) ประจำปี 2567 เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติสถานประกอบกิจการที่มีการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เป็นแบบอย่างที่ดี ณ กระทรวงแรงงาน กรุงเทพฯ เมื่อวันที่ 16 กันยายน 2567





รางวัลที่ 9

ทอท.ได้รับผลประเมินโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ประจำปี 2567 (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies 2024) ระดับ “ดีเลิศ”

ทอท.ได้รับผลประเมินโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทยประจำปี 2567 (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies 2024) อยู่ในระดับ “ดีเลิศ” (▲▲▲▲▲) ซึ่งเป็นระดับสูงสุด จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors Association : IOD)

รางวัลที่ 10

ทอท.ได้รับผลการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ระดับ “ดีเยี่ยม”

ทอท.ได้รับผลการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ในระดับ“ดีเยี่ยม” ซึ่งจัดโดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย

รางวัลที่ 11

ทอท.ได้รับการประกาศให้เป็นสมาชิก Dow Jones Sustainability Indices ในระดับ DJSI World



ทอท.ได้รับการประกาศให้เป็นสมาชิกความยั่งยืนดัชนีดาวโจนส์ หรือ Dow Jones Sustainability Indices (DJSI) ประจำปี 2023 ในกลุ่มดัชนีโลก (DJSI World) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 และกลุ่มตลาดเกิดใหม่ (Emerging Market) ต่อเนื่องกันเป็นปีที่ 9 ในกลุ่มอุตสาหกรรมคมนาคมและโครงสร้างพื้นฐานทางคมนาคม (Transportation and Transportation Infrastructure : TRA) โดยได้รับคะแนนในลำดับที่ 2 ในกลุ่มอุตสาหกรรมและเป็นท่าอากาศยานที่ได้รับคะแนนเป็นอันดับ 1 ในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน และ ทอท.ยังเป็นหนึ่งในบริษัทจดทะเบียนไทยที่โดดเด่นในระดับสากลด้านความยั่งยืน โดยในปี 2566 ทอท.ได้รับการจัดอันดับเป็นองค์กรยั่งยืน TOP 10% ใน S&P Global The Sustainability Yearbook 2024 (ทั้งนี้ สำหรับผล DJSI ประจำปี 2024 จะประกาศสถานะการประเมินฯ ภายในเดือนธันวาคม 2567)

รางวัลที่ 12 ทอท.ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

AIRPORTS OF THAILAND PLC.
บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

ทอท.ได้เข้าร่วมโครงการ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ซึ่งเป็นเครื่องมือประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม ทั้งนี้ ทอท. ได้เข้าร่วมการประเมินตั้งแต่ปีงบประมาณ 2558 สำหรับผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ 2567 ของ ทอท. มีค่าเฉลี่ยโดยรวมเท่ากับ 88.60 คะแนน อยู่ในระดับ “ผ่าน”

รางวัลที่ 13 ทอท.ได้รับผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ระดับ “องค์กรส่งเสริมคุณธรรม” ประจำปีงบประมาณ 2567

ทอท.ได้รับมอบเกียรติบัตรให้เป็นองค์กรที่มีผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ระดับ “องค์กรส่งเสริมคุณธรรม” ในโครงการประเมินองค์กรคุณธรรม หัวข้อ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ประจำปีงบประมาณ 2567 จากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม โดย ทอท.ได้ส่งส่วนงานเข้าร่วมประเมินจำนวน 14 ส่วนงาน ได้รับผลการประเมินฯ ดังนี้


คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
มอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า
สำนักงานใหญ่
บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
มีผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ระดับ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ตามโครงการส่งเสริมชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม
ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๗
(นายชยธรรม์ พรหมศร)
ปลัดกระทรวงคมนาคม
ประธานอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงคมนาคม

1. รางวัลส่งเสริมคุณธรรม จำนวน 7 ส่วนงาน ได้แก่ สายงานทรัพยากรบุคคลและอำนวยการ, สายงานบัญชีและการเงิน, สายงานพัฒนาธุรกิจและการตลาด, สายงานวิศวกรรมและการก่อสร้าง, สายงานท่าอากาศยานภูมิภาค, ท่าอากาศยานเชียงใหม่ และท่าอากาศยานภูเก็ต

2. รางวัลพัฒนาคุณธรรม จำนวน 1 ส่วนงาน ได้แก่ สายงานเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม

3. รางวัลคุณธรรมต้นแบบ จำนวน 6 ส่วนงาน ได้แก่ สายงานยุทธศาสตร์, สายงานมาตรฐานท่าอากาศยานและการบิน, ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ, ท่าอากาศยานดอนเมือง, ท่าอากาศยานหาดใหญ่ และท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย

หมายเหตุ: ตัวอย่างเกียรติบัตรประจำปี 2566

รางวัลที่ 14

ทอท.ได้รับมอบรางวัลองค์กรคนดี “ยกย่องและเชิดชูให้เป็นองค์กรต้นแบบที่ดีในสังคมไทย”



ทอท.ได้รับมอบรางวัลองค์กรคนดี จากประธานวุฒิสภา ในพิธีหอเกียรติยศ 2567 วุฒิสภา ซึ่งเป็นรางวัลที่ยกย่องและเชิดชูองค์กรที่เป็นต้นแบบที่ดีในสังคมไทย เพื่อให้องค์กรทั้งภาครัฐ เอกชนและประชาชน ให้ความสำคัญต่อการสร้างและพัฒนาคนไทยให้เป็นคนดี คนเก่งและคนกล้า ซึ่งจัดขึ้นโดย คณะกรรมาธิการการศาสนา คุณธรรมจริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรมวุฒิสภา ณ อาคารรัฐสภา เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2567

รางวัลที่ 15

ท่าอากาศยานดอนเมือง และท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย ได้รับมอบรางวัลสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามมาตรการในรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2567



ท่าอากาศยานดอนเมือง และท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย ได้รับรางวัลสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามมาตรการในรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2567 (EIA Monitoring Awards 2024) ในงาน EIA Symposium and Monitoring Awards 2024 ภายใต้แนวคิด “EIA For a Sustainable FUTURE” จากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย ได้รับรางวัลในระดับ “ยอดเยี่ยม” และท่าอากาศยานดอนเมือง ได้รับรางวัลในระดับ “ดีเด่น” ณ โรงแรมแกรนด์ริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2567

รางวัลที่ 16

ทอท.ได้รับการรับรองระบบการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ ตามมาตรฐานสากล ISO 22301 : 2019

ทอท.ได้นำระบบการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management System : BCMS) มาเป็นเครื่องมือการบริหารจัดการองค์กร เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียมั่นใจได้ว่า สำนักงานใหญ่และท่าอากาศยาน ทั้ง 6 แห่ง ของ ทอท. จะสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง ไม่เกิดการหยุดชะงัก โดยมีการป้องกันและตอบสนองต่ออุบัติการณ์ต่าง ๆ และฟื้นคืนบริการสำคัญให้กลับสู่ภาวะปกติได้อย่างทันท่วงที ซึ่งได้ผ่านการรับรอง BCMS ตามมาตรฐานสากล ISO 22301 จากหน่วยงานให้การรับรอง (Certification Body : CB) มาอย่างต่อเนื่องนับตั้งแต่ปีงบประมาณ 2558

ในปีงบประมาณ 2567 ทอท.ได้มีการพัฒนาปรับปรุง BCMS โดยผ่านการตรวจประเมินเพื่อการรักษา BCMS ตามมาตรฐานสากล ISO 22301 : 2019 จาก CB และสามารถรักษาสถานะใบรับรองไว้ได้ ซึ่งมีระยะเวลาของการรับรอง 3 ปี ระหว่างปีงบประมาณ 2565 - 2568 ทำให้มั่นใจได้ว่าสำนักงานใหญ่ ทอท. และท่าอากาศยานของ ทอท. ทั้ง 6 แห่ง ดำเนินการ BCMS ตามมาตรฐานสากล ISO 22301 : 2019 อย่างครบถ้วน



รางวัลที่ 17

ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ได้รับการรับรองสนามบินที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ได้รับการรับรองสนามบินที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ปี 2564 (Green Airport) ระดับดีมาก จากกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม โดยมีระยะเวลาการรับรอง ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2565 ถึงวันที่ 31 พฤษภาคม 2568 ทั้งนี้ โครงการ Green Airport มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนพฤติกรรมการบริการและการบริโภคไปสู่ความเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน


กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ขอมอบเกียรติบัตรนี้เพื่อแสดงว่า
ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ
ได้รับการรับรองสนามบินที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ปี ๒๕๖๔ (Green Airport)
ระดับดีมาก
ระยะเวลาการรับรอง ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘



รางวัลที่ 18 ท่าอากาศยานเชียงใหม่ ได้รับรางวัลเกียรติยศสถานประกอบการต้นแบบดีเด่น ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2567 ระดับประเทศ

ท่าอากาศยานเชียงใหม่ ได้รับรางวัลเกียรติยศสถานประกอบกิจการต้นแบบดีเด่น ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับประเทศ (ระดับทอง) ปีที่ 2 จากรองผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งจัดโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดเชียงใหม่ เป็นการมอบรางวัลให้กับสถานประกอบกิจการที่มีการบริหารจัดการดีเด่นด้านความปลอดภัยฯ ณ หอประชุมเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2567



กระทรวงแรงงาน

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
สาขา ท่าอากาศยานเชียงใหม่

ได้รับรางวัลเกียรติยศสถานประกอบกิจการต้นแบบดีเด่น
ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับประเทศ (ระดับทอง) ปีที่ ๒

(นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

รางวัลที่ 19 ท่าอากาศยานหาดใหญ่ ได้รับรางวัลสถานประกอบกิจการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2567 ระดับประเทศ (ระดับทอง) ปีที่ 4



ท่าอากาศยานหาดใหญ่ ได้รับรางวัลสถานประกอบกิจการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2567 ระดับประเทศ (ระดับทอง) ปีที่ 4 จากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสงขลา ณ โรงแรมเซาท์เทอร์นแอร์พอร์ตหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2567



ส่วนที่ 3 งบการเงิน



รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ทอท. ต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการ ทอท.เป็นผู้รับผิดชอบต่องบการเงินของ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) และ บริษัทย่อย ซึ่งจัดทำขึ้นตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป โดยได้มีการพิจารณาเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและ ถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังและหลักการประมาณการที่สมเหตุสมผลในการจัดทำ งบการเงิน ตลอดจนให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างเพียงพอและโปร่งใสในหมายเหตุประกอบงบการเงิน เพื่อประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไป

คณะกรรมการ ทอท.ได้จัดให้มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งดำรงรักษาไว้ซึ่งระบบบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในเพื่อให้มั่นใจได้ว่ามีการบันทึกข้อมูลทางบัญชีอย่างถูกต้องครบถ้วน ทันเวลา และเพียงพอที่จะดำรงไว้ซึ่งทรัพย์สิน ตลอดจนป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติอย่างมีนัยสำคัญ

คณะกรรมการ ทอท.ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระ เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแล สอบทานความน่าเชื่อถือและความถูกต้องของรายงานทางการเงิน รวมทั้งประเมินระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพ โดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีนี้แล้ว

คณะกรรมการ ทอท.มีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของบริษัท สามารถให้ความเชื่อมั่นได้ว่างบการเงินรวมของ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 30 กันยายน 2567 แสดงฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสด ถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ซึ่งผู้สอบบัญชีได้ตรวจสอบและแสดงความเห็นไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชี ซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีนี้แล้ว



(พลตำรวจเอก วิสนุ ปราสาททองโอสถ)

ประธานกรรมการ



(นายกีรติ กิจมานะวัฒน์)

กรรมการผู้อำนวยการใหญ่

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) และบริษัทย่อย (“กลุ่มบริษัท”) ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 งบกำไรขาดทุนรวม งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบกระแสเงินสดรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวม รวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ และได้ตรวจสอบงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ด้วยเช่นกัน (รวมเรียกว่า “งบการเงิน”)

ข้าพเจ้าเห็นว่างบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และเฉพาะของบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรค*ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน*ในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากบริษัทฯและบริษัทย่อยตาม*หลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดิน*ที่กำหนดโดยคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและ*ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระ*ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ คือ เรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบที่ได้กล่าวไว้ในวรรค*ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน*ในรายงานของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมความรับผิดชอบที่เกี่ยวกับเรื่องเหล่านี้ด้วย การปฏิบัติงานของข้าพเจ้าได้รวมวิธีการตรวจสอบที่ออกแบบมาเพื่อตอบสนองต่อการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ผลของวิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมวิธีการตรวจสอบสำหรับเรื่องเหล่านี้ด้วย ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินโดยรวม เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ พร้อมวิธีการตรวจสอบสำหรับแต่ละเรื่องมีดังต่อไปนี้

การรับรู้รายได้ค่าบริการผู้โดยสารขาออก

เนื่องจากรายได้ค่าบริการผู้โดยสารขาออกเป็นตัวเลขที่มีสาระสำคัญในงบกำไรขาดทุน คิดเป็นร้อยละ 36 และร้อยละ 38 ของรายได้รวมในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ตามลำดับ และเป็นตัวชี้วัดหลักของผลการดำเนินงานซึ่งผู้ใช้งบการเงินให้ความสนใจ โดยลักษณะที่มาของรายได้ค่าบริการผู้โดยสารขาออกมาจากจำนวนผู้โดยสารขาออกซึ่งบริษัทฯจะได้รับแจ้งจากสายการบินเพื่อรวบรวมและนำไปคำนวณตามอัตราค่าบริการที่กำหนด ดังนั้น ข้าพเจ้าจึงพิจารณาการรับรู้รายได้ค่าบริการผู้โดยสารขาออกเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ โดยให้ความสำคัญกับความครบถ้วน การเกิดขึ้นจริง และความถูกต้องของมูลค่าในการรับรู้รายได้ดังกล่าว

วิธีการตรวจสอบที่สำคัญของข้าพเจ้าต่อเรื่องดังกล่าว ประกอบด้วย

- สอบถามผู้รับผิดชอบ ทำความเข้าใจ ประเมิน และสุ่มเลือกตัวอย่างเพื่อทดสอบการปฏิบัติตามการควบคุมที่เกี่ยวข้องกับการรับรู้รายได้ดังกล่าวข้างต้นซึ่งบริษัทฯได้ออกแบบไว้
- วิเคราะห์เปรียบเทียบแบบเนื้อหาสาระในบัญชีรายได้ค่าบริการผู้โดยสารขาออก
- วิเคราะห์เปรียบเทียบแบบแยกย่อยรวมถึงวิเคราะห์เปรียบเทียบความสัมพันธ์ของการบันทึกบัญชีเพื่อตรวจสอบความผิดปกติที่อาจเกิดขึ้นตลอดรอบระยะเวลาบัญชี โดยเฉพาะรายการบัญชีที่บันทึกบัญชีผ่านใบสำคัญทั่วไป
- สอบทานใบลดหนี้และใบเพิ่มหนี้ที่บริษัทฯออกภายหลังวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี

การรับรู้รายได้ส่วนแบ่งผลประโยชน์

เนื่องจากรายได้ส่วนแบ่งผลประโยชน์เป็นตัวเลขที่มีสาระสำคัญในงบกำไรขาดทุน คิดเป็นร้อยละ 34 และร้อยละ 36 ของรายได้รวมในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ตามลำดับ และเป็นตัวชี้วัดหลักของผลการดำเนินงานซึ่งผู้ใช้งบการเงินให้ความสนใจ ประกอบกับบริษัทฯมีการประกอบธุรกิจและการดำเนินงานที่หลากหลายกลุ่มลูกค้าและเงื่อนไขทางการค้าที่แตกต่างกัน โดยลักษณะที่มาของรายได้ส่วนแบ่งผลประโยชน์มาจากการนำรายได้ของผู้ประกอบการมาคำนวณตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญา ดังนั้น ข้าพเจ้าจึงพิจารณาการรับรู้รายได้ส่วนแบ่งผลประโยชน์เป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ โดยให้ความสำคัญกับความครบถ้วน การเกิดขึ้นจริง และความถูกต้องของมูลค่าในการรับรู้รายได้ดังกล่าว

วิธีการตรวจสอบที่สำคัญของข้าพเจ้าต่อเรื่องดังกล่าว ประกอบด้วย

- สอบถามผู้รับผิดชอบ ทำความเข้าใจ ประเมิน และสุ่มเลือกตัวอย่าง เพื่อทดสอบการปฏิบัติตามการควบคุมที่เกี่ยวข้องกับการรับรู้รายได้ดังกล่าวข้างต้นซึ่งบริษัทฯได้ออกแบบไว้
- สุ่มตัวอย่างเอกสารนำส่งยอดรายได้ของผู้ประกอบการเพื่อเปรียบเทียบกับรายได้ที่บริษัทฯใช้ในการคำนวณรายได้ส่วนแบ่งผลประโยชน์ และพิจารณาการรับรู้รายได้ดังกล่าวกับเงื่อนไขทางการค้าตามที่ระบุในสัญญาที่เกี่ยวข้อง และทดสอบการคำนวณ
- อ่านรายงานการประชุม เพื่อติดตามการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขทางการค้าที่สำคัญที่มีต่อผู้ประกอบการ
- วิเคราะห์เปรียบเทียบแบบแยกย่อยรวมถึงวิเคราะห์เปรียบเทียบความสัมพันธ์ของการบันทึกบัญชีเพื่อตรวจสอบความผิดปกติที่อาจเกิดขึ้นตลอดรอบระยะเวลาบัญชี โดยเฉพาะรายการบัญชีที่บันทึกบัญชีผ่านใบสำคัญทั่วไป
- สอบทานใบลดหนี้และใบเพิ่มหนี้ที่บริษัทฯออกภายหลังวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี

หนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากคดีความฟ้องร้องและข้อพิพาท

ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 41 กลุ่มบริษัทมีหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการถูกฟ้องร้องเรียกค่าเสียหายจากคดีความและข้อพิพาทจำนวนหลายคดี ซึ่งแต่ละคดีมีระยะเวลาในการดำเนินคดีค่อนข้างนาน และ ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 กลุ่มบริษัทมีจำนวนมูลค่าที่ถูกฟ้องร้องที่มีสาระสำคัญ และยังอยู่ระหว่างการพิจารณาคดี ฝ่ายบริหารจึงจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินผลของคดีและข้อพิพาทว่าอยู่ในระดับที่กลุ่มบริษัทจะต้องรับรู้ประมาณการหนี้สินในงบการเงินหรือเพียงแค่เปิดเผยเป็นหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นในหมายเหตุประกอบงบการเงิน โดยฝ่ายบริหารจะนำความเห็นจากสายงานกฎหมายของกลุ่มบริษัทเกี่ยวกับข้อเท็จจริงและข้อกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ ซึ่งเมื่อคดีที่ถูกฟ้องร้องหรือข้อพิพาทสิ้นสุด ผลการพิพากษาอาจแตกต่างไปจากที่ฝ่ายบริหารได้คาดการณ์ไว้ ดังนั้น ข้าพเจ้าจึงพิจารณากำหนดให้เรื่องดังกล่าวเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

วิธีการตรวจสอบที่สำคัญของข้าพเจ้าต่อเรื่องดังกล่าว ประกอบด้วย

- สอบถามฝ่ายบริหารและสายงานกฎหมายของกลุ่มบริษัทเกี่ยวกับกระบวนการในการรวบรวมและควบคุมดูแลคดีความและข้อพิพาท
- อ่านคำฟ้อง คำพิพากษา และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับคดีความและข้อพิพาทเพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับคดีความฟ้องร้องและข้อพิพาทที่เกิดขึ้น
- ขอจดหมายยืนยันเกี่ยวกับคดีความและข้อพิพาทจากสายงานกฎหมายและที่ปรึกษากฎหมายของกลุ่มบริษัทรวมถึงสอบถามความคืบหน้าและความเห็นเกี่ยวกับแนวโน้มของผลของคดีความและข้อพิพาท

- สอบถามฝ่ายบริหารเกี่ยวกับดุลยพินิจที่ผู้บริหารใช้ในการรับรู้ประมาณการหนี้สินจากคดีความและข้อพิพาท และการเปิดเผยข้อมูลของหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นในหมายเหตุประกอบงบการเงิน
- ประเมินประมาณการหนี้สินที่เกี่ยวกับคดีความและข้อพิพาท และการเปิดเผยข้อมูลในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

เรื่องอื่น

หลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินที่กล่าวไว้ในวรรค*เกณฑ์ในการแสดงความเห็นและ*วรรค*ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน* เกี่ยวข้องเฉพาะในส่วนของการตรวจสอบงบการเงินซึ่งผู้บริหารจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ซึ่งรวมถึงข้อมูลที่รวมอยู่ในรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัท (แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่แสดงอยู่ในรายงานนั้น) ซึ่งคาดว่าจะถูกจัดเตรียมให้กับข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ข้อสรุปในลักษณะการให้ความเชื่อมั่นในรูปแบบใด ๆ ต่อข้อมูลอื่นนั้น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวเนื่องกับการตรวจสอบงบการเงิน คือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นนั้นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้าหรือไม่ หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นแสดงขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัทตามที่กล่าวข้างต้นแล้ว และหากสรุปได้ว่ามีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะสื่อสารเรื่องดังกล่าวให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลทราบเพื่อให้มีการดำเนินการแก้ไขที่เหมาะสมต่อไป

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง การเปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินงานต่อเนื่องในกรณีที่มีเรื่องดังกล่าว และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องอีกต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผล คือ ความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานดังต่อไปนี้ด้วย

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริง หรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบให้เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิผลของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารจัดทำ
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหาร และสรุปจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ หากข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะต้องให้ข้อสังเกตไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน หรือหากเห็นว่าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ข้าพเจ้าจะแสดงความเห็นที่เปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่องได้

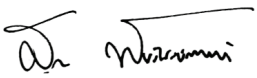
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประเมินว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- รวบรวมเอกสารหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการหรือของกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มกิจการเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มกิจการ ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระและการดำเนินการเพื่อขจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า (ถ้ามี)

จากเรื่องทั้งหลายที่สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับห้ามไม่ให้เปิดเผยเรื่องดังกล่าวต่อสาธารณะ หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียสาธารณะจะได้จากการสื่อสารดังกล่าว

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้



สุมนา พันธ์พงษ์สานนท์
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 5872

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด
กรุงเทพฯ: 21 พฤศจิกายน 2567

บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2567

(หน่วย: บาท)

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2567	2566	2567	2566
สินทรัพย์					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	*7*	18,486,836,360	6,091,021,924	17,563,648,499	5,304,418,895
ลูกหนี้การค้า	*8.1*	10,766,650,386	12,183,770,584	10,314,687,320	11,798,422,093
ลูกหนี้อื่น		73,105,647	19,255,030	65,123,153	8,258,419
สินค้าและวัสดุคงเหลือ	*9*	398,517,527	285,132,380	357,163,549	251,255,634
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น		54,386,682	4,333,784	4,386,682	4,333,784
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	*10*	444,448,903	430,357,369	419,901,562	410,556,825
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		30,223,945,505	19,013,871,071	28,724,910,765	17,777,245,650
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน		87,303,216	75,215,006	-	-
ลูกหนี้การค้าไม่หมุนเวียน	*8.2*	2,025,897,853	883,448,403	2,025,897,853	883,448,403
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	*11*	-	-	1,557,054,000	1,555,878,000
เงินลงทุนในการร่วมค้า	*12*	52,482,297	13,058,508	53,500,000	13,500,000
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	*13*	718,525,201	1,060,272,864	718,525,201	1,060,272,864
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	*14*	10,007,542,718	8,574,160,223	10,007,542,718	8,574,160,223
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	*15*	126,123,252,339	122,876,035,274	123,060,109,552	120,265,678,172
สินทรัพย์สิทธิการใช้	*21*	24,898,526,892	28,058,861,744	24,854,775,496	28,000,835,745
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	*16*	1,141,396,623	1,163,984,286	1,031,786,108	1,093,531,091
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	*33*	6,809,719,666	9,146,830,083	6,773,384,579	9,107,638,746
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	*17*	4,061,248,113	4,745,353,581	3,878,745,642	4,537,034,420
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		175,925,894,918	176,597,219,972	173,961,321,149	175,091,977,664
รวมสินทรัพย์		206,149,840,423	195,611,091,043	202,686,231,914	192,869,223,314

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2567

(หน่วย: บาท)

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2567	2566	2567	2566
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น					
หนี้สินหมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	*18*	197,724,874	2,696,587,308	-	2,500,000,000
เจ้าหนี้การค้า		1,767,198,263	2,086,341,673	1,869,128,352	1,750,497,160
เจ้าหนี้งานระหว่างทำ		1,626,372,748	2,927,686,251	1,626,372,748	2,927,686,251
เจ้าหนี้อื่น	*19*	5,026,262,574	5,339,213,080	5,474,856,469	5,839,449,611
เงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	*20*	617,200,836	1,515,839,839	617,200,836	1,453,436,979
หนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	*21*	6,021,371,215	5,798,760,796	6,001,537,153	5,766,853,368
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		1,265,507,886	-	1,177,474,157	-
ประมาณการหนี้สินระยะสั้น	*22*	1,513,747,718	137,479,153	1,513,269,162	132,647,617
หนี้สินตราสารอนุพันธ์หมุนเวียน	*38.1*	93,668,825	53,150,458	93,668,825	53,150,458
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	*23*	5,233,623,061	2,737,461,400	4,852,600,070	2,555,031,410
รวมหนี้สินหมุนเวียน		23,362,678,000	23,292,519,958	23,226,107,772	22,978,752,854
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะยาว - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนด					
ชำระภายในหนึ่งปี	*20*	835,468,403	1,646,337,294	835,468,403	1,568,312,255
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนด					
ชำระภายในหนึ่งปี	*21*	46,557,478,065	49,817,615,694	46,527,913,311	49,782,646,358
สำรองผลประโยชน์พนักงาน	*24.1*	4,657,088,430	4,398,565,783	4,515,212,502	4,296,370,503
ประมาณการหนี้สินระยะยาว	*22*	1,121,965,737	1,127,579,173	1,121,965,737	1,127,579,173
หนี้สินตราสารอนุพันธ์ไม่หมุนเวียน	*38.1*	640,927,738	878,262,465	640,927,738	878,262,465
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	*25*	2,575,314,407	2,272,020,466	2,443,715,637	2,145,914,932
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		56,388,242,780	60,140,380,875	56,085,203,328	59,799,085,686
รวมหนี้สิน		79,750,920,780	83,432,900,833	79,311,311,100	82,777,838,540

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2567

(หน่วย: บาท)

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2567	2566	2567	2566
ส่วนของผู้ถือหุ้น					
ทุนเรือนหุ้น					
ทุนจดทะเบียน					
หุ้นสามัญ 14,285,700,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท		14,285,700,000	14,285,700,000	14,285,700,000	14,285,700,000
ทุนที่ออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว					
หุ้นสามัญ 14,285,700,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท		14,285,700,000	14,285,700,000	14,285,700,000	14,285,700,000
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ		12,567,669,243	12,567,669,243	12,567,669,243	12,567,669,243
กำไรสะสม					
จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	*26*	1,428,570,000	1,428,570,000	1,428,570,000	1,428,570,000
ยังไม่ได้จัดสรร		95,452,890,798	81,412,266,469	94,594,801,409	81,038,867,239
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		498,180,162	770,578,292	498,180,162	770,578,292
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		124,233,010,203	110,464,784,004	123,374,920,814	110,091,384,774
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	*11.2*	2,165,909,440	1,713,406,206	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		126,398,919,643	112,178,190,210	123,374,920,814	110,091,384,774
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		206,149,840,423	195,611,091,043	202,686,231,914	192,869,223,314

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

(นายกีรติ กิจมานะวัฒน์)
กรรมการผู้อำนวยการใหญ่

(นายเจนวิทย์ มุสิกรัตน์)
รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่

บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567

(หน่วย: บาท)

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2567	2566	2567	2566
รายได้จากการขายหรือการให้บริการ					
ค่าบริการสนามบิน	*27*	5,629,341,066	3,741,730,665	5,629,341,066	3,741,730,665
ค่าบริการผู้โดยสารขาออก	*27*	24,606,972,851	17,881,787,104	24,606,972,851	17,881,787,104
ค่าเครื่องอำนวยความสะดวก	*27*	764,155,517	642,307,310	764,155,517	642,307,310
ค่าเช่าสำนักงานและอสังหาริมทรัพย์		3,100,931,857	2,380,898,247	3,209,277,175	2,444,866,002
รายได้เกี่ยวกับบริการ	*27*	9,899,299,155	8,574,327,621	6,191,849,445	5,897,176,130
รายได้ส่วนแบ่งผลประโยชน์	*27*	23,120,604,414	14,919,864,188	23,368,988,387	15,068,067,006
รวมรายได้จากการขายหรือการให้บริการ		67,121,304,860	48,140,915,135	63,770,584,441	45,675,934,217
รายได้อื่น					
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน	*30*	-	-	-	24,468,554
รายได้ดอกเบี้ย		100,436,348	23,630,972	93,513,832	20,689,625
กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์		8,624,255	10,192,736	8,471,345	12,490,056
กำไรจากตราสารอนุพันธ์		85,257,507	-	85,257,507	-
รายได้อื่น	*28*	512,173,812	270,764,476	516,769,493	207,252,369
รวมรายได้อื่น		706,491,922	304,588,184	704,012,177	264,900,604
รวมรายได้		67,827,796,782	48,445,503,319	64,474,596,618	45,940,834,821
ค่าใช้จ่าย					
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน		13,296,202,261	11,639,362,284	9,731,075,419	8,788,812,007
ค่าสาธารณูปโภค		3,345,500,284	3,601,402,742	3,314,097,932	3,570,067,618
ค่าจ้างภายนอก		5,224,870,904	4,250,951,268	7,589,522,407	6,270,936,692
ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา		3,478,203,190	2,548,985,759	3,446,625,936	2,531,200,922
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย		11,403,840,164	8,870,317,599	11,014,990,211	8,650,685,176
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน	*30*	119,077,837	7,186,801	138,133,263	-
ขาดทุนจากการด้อยค่าสินทรัพย์	*31*	307,715,860	448,306,000	307,715,860	447,054,550
ขาดทุนจากตราสารอนุพันธ์		-	11,211,431	-	11,211,431
ค่าใช้จ่ายอื่น		3,349,523,630	2,870,501,415	2,832,722,075	2,277,144,540
รวมค่าใช้จ่าย		40,524,934,130	34,248,225,299	38,374,883,103	32,547,112,936
กำไรจากการดำเนินงาน		27,302,862,652	14,197,278,020	26,099,713,515	13,393,721,885
ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนในการร่วมค้า		(576,211)	(167,976)	-	-
ต้นทุนทางการเงิน	*32*	(2,756,836,872)	(2,890,492,696)	(2,741,247,672)	(2,874,902,877)
กำไรก่อนภาษีเงินได้		24,545,449,569	11,306,617,348	23,358,465,843	10,518,819,008
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	*33*	(4,903,127,856)	(2,235,012,794)	(4,660,309,151)	(2,051,345,155)
กำไรสำหรับปี		19,642,321,713	9,071,604,554	18,698,156,692	8,467,473,853
การแบ่งปันกำไร					
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		19,182,394,248	8,790,867,556	18,698,156,692	8,467,473,853
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย		459,927,465	280,736,998	-	-
		19,642,321,713	9,071,604,554	18,698,156,692	8,467,473,853
กำไรต่อหุ้น					
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	*34*	1.34	0.62	1.31	0.59

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

(นายกีรติ กิจมานะวัฒน์)
กรรมการผู้อำนวยการใหญ่

(นายเจนวิทย์ มุสิกรัตน์)
รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่

บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567

(หน่วย: บาท)

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2567	2566	2567	2566
กำไรสำหรับปี		19,642,321,713	9,071,604,554	18,698,156,692	8,467,473,853
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:					
รายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทรายการใหม่เข้าไปไว้ใน กำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
กำไรจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	*24.1*	1,154,603	607,449,432	-	604,213,918
ภาษีเงินได้เกี่ยวกับกำไรจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	*33.2*	(230,922)	(121,489,887)	-	(120,842,784)
ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของเงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		(340,497,663)	(168,484,420)	(340,497,663)	(168,484,420)
ภาษีเงินได้เกี่ยวกับขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของเงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	*33.2*	68,099,533	33,696,884	68,099,533	33,696,884
รวมรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทรายการใหม่เข้าไปไว้ใน กำไรหรือขาดทุนในภายหลัง - สุทธิจากภาษี		(271,474,449)	351,172,009	(272,398,130)	348,583,598
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		(271,474,449)	351,172,009	(272,398,130)	348,583,598
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		19,370,847,264	9,422,776,563	18,425,758,562	8,816,057,451
การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม					
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		18,910,448,721	9,140,813,340	18,425,758,562	8,816,057,451
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	*11.2*	460,398,543	281,963,223	-	-
		19,370,847,264	9,422,776,563	18,425,758,562	8,816,057,451

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

(นายกีรติ กิจมานะวัฒน์)
กรรมการผู้อำนวยการใหญ่

(นายเจนวิทย์ มุสิกรัตน์)
รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่

บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567

(หน่วย: บาท)

		งบการเงินรวม								
		ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ								
						องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น				
						กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
				กำไรสะสม		กำไร (ขาดทุน) จากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของเงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
	หมายเหตุ	ทุนที่ออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	ทุนสำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร		รวมองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	รวมส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2565		14,285,700,000	12,567,669,243	1,428,570,000	72,136,665,593	905,365,828	905,365,828	101,323,970,664	1,194,628,563	102,518,599,227
เงินลงทุนในบริษัทย่อยเพิ่มขึ้นระหว่างปี	*11.1*	-	-	-	-	-	-	-	255,000,000	255,000,000
เงินปันผลจ่ายส่วนของผู้มีส่วนได้เสีย										
ที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	*11.2*	-	-	-	-	-	-	-	(18,185,580)	(18,185,580)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	9,275,600,876	(134,787,536)	(134,787,536)	9,140,813,340	281,963,223	9,422,776,563
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2566		14,285,700,000	12,567,669,243	1,428,570,000	81,412,266,469	770,578,292	770,578,292	110,464,784,004	1,713,406,206	112,178,190,210
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566		14,285,700,000	12,567,669,243	1,428,570,000	81,412,266,469	770,578,292	770,578,292	110,464,784,004	1,713,406,206	112,178,190,210
เงินลงทุนในบริษัทย่อยเพิ่มขึ้นระหว่างปี	*11.1*	-	-	-	-	-	-	-	1,224,000	1,224,000
เงินปันผลจ่ายส่วนของผู้มีส่วนได้เสีย										
ที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	*11.2*	-	-	-	-	-	-	-	(9,119,309)	(9,119,309)
เงินปันผลจ่าย	*36*	-	-	-	(5,142,222,522)	-	-	(5,142,222,522)	-	(5,142,222,522)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	19,182,846,851	(272,398,130)	(272,398,130)	18,910,448,721	460,398,543	19,370,847,264
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2567		14,285,700,000	12,567,669,243	1,428,570,000	95,452,890,798	498,180,162	498,180,162	124,233,010,203	2,165,909,440	126,398,919,643

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

(นายกีรติ กิจมานะวัฒน์)
กรรมการผู้อำนวยการใหญ่

(นายเจนวิทย์ มุสิกรัตน์)
รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่

บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567

(หน่วย: บาท)

		งบการเงินเฉพาะกิจการ						
						องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		
						กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		
				กำไรสะสม		กำไร (ขาดทุน) จากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของเงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	รวมองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	
	หมายเหตุ	ทุนที่ออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	ทุนสำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร			รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2565		14,285,700,000	12,567,669,243	1,428,570,000	72,088,022,252	905,365,828	905,365,828	101,275,327,323
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	8,950,844,987	(134,787,536)	(134,787,536)	8,816,057,451
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2566		14,285,700,000	12,567,669,243	1,428,570,000	81,038,867,239	770,578,292	770,578,292	110,091,384,774
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566		14,285,700,000	12,567,669,243	1,428,570,000	81,038,867,239	770,578,292	770,578,292	110,091,384,774
เงินปันผลจ่าย	*36*	-	-	-	(5,142,222,522)	-	-	(5,142,222,522)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	18,698,156,692	(272,398,130)	(272,398,130)	18,425,758,562
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2567		14,285,700,000	12,567,669,243	1,428,570,000	94,594,801,409	498,180,162	498,180,162	123,374,920,814

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

(นายกีรติ กิจมานะวัฒน์)
กรรมการผู้อำนวยการใหญ่

(นายเจนวิทย์ มุสิกรัตน์)
รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่

บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไรก่อนภาษีเงินได้	24,545,449,569	11,306,617,348	23,358,465,843	10,518,819,008
รายการปรับกระทบยอดกำไรก่อนภาษีเงินได้				
เป็นเงินสดรับ (จ่าย) จากกิจกรรมดำเนินงาน				
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	12,587,183	209,667,689	36,229,436	205,433,484
สำรองวัสดุคงเหลือเสื่อมสภาพ (กลับรายการ)	(1,010,783)	11,241,845	(1,010,783)	11,241,845
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	11,403,840,164	8,870,317,599	11,014,990,211	8,650,685,176
ขาดทุนจากการด้อยค่าสินทรัพย์	307,715,860	448,306,000	307,715,860	447,054,550
ขาดทุน (กำไร) จากอัตราแลกเปลี่ยน	106,610,454	2,260,298	138,078,792	(24,956,013)
กำไรจากการจำหน่ายอุปกรณ์	(1,603,369)	(19,267,153)	(1,919,296)	(21,564,473)
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า	(120,788)	-	(120,788)	-
ขาดทุน (กำไร) จากตราสารอนุพันธ์	(85,257,507)	11,211,431	(85,257,507)	11,211,431
ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนในการร่วมค้า	576,211	167,976	-	-
รายได้รอตัดบัญชี	(43,362,834)	(23,946,710)	(43,362,834)	(23,946,710)
ประมาณการหนี้สิน	(9,966,417)	25,305,196	(5,613,436)	24,250,337
รายได้เงินปันผล	(35,654,352)	(29,852,976)	(49,333,315)	(47,325,396)
สำรองผลประโยชน์พนักงาน	463,765,789	489,819,608	418,947,058	458,773,619
รายได้ดอกเบี้ย	(100,436,348)	(23,630,972)	(93,513,832)	(20,689,625)
ต้นทุนทางการเงิน	2,756,836,872	2,890,492,696	2,741,247,672	2,874,902,877
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงใน				
สินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	39,319,969,704	24,168,709,875	37,735,543,081	23,063,890,110
สินทรัพย์ดำเนินงานลดลง (เพิ่มขึ้น)				
ลูกหนี้การค้า	269,193,378	(8,872,958,516)	305,055,887	(8,611,351,310)
ลูกหนี้อื่น	12,346,410	(17,005,935)	(6,264,924)	7,405,496
สินค้าและวัสดุคงเหลือ	(112,729,505)	39,228,837	(104,897,132)	46,670,701
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(24,621,997)	54,456,594	(20,392,708)	45,395,133
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	37,417,108	(32,150,386)	(92,652,919)	85,939,168
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)				
เจ้าหนี้การค้า	289,918,720	370,398,111	114,978,874	804,139,218
เจ้าหนี้อื่น	(124,923,484)	329,601,116	(358,650,321)	474,668,233
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	2,226,267,160	1,144,549,632	2,218,183,021	1,078,080,643
จ่ายสำรองผลประโยชน์พนักงาน	(209,835,559)	(152,771,801)	(205,852,079)	(149,493,580)
จ่ายประมาณการหนี้สินระยะยาว	-	(3,701,128)	-	-
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	348,659,822	310,949,334	342,710,746	157,614,252
เงินสดได้มาจากการดำเนินงาน	42,031,661,757	17,339,305,733	39,927,761,526	17,002,958,064
เงินสดรับจากดอกเบี้ย	48,915,974	47,264,340	42,914,022	44,319,967
เงินสดรับจากภาษีเงินได้	326,847,797	-	326,847,797	-
เงินสดจ่ายภาษีเงินได้	(1,351,115,870)	(513,834,729)	(1,071,762,850)	(406,006,578)
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	41,056,309,658	16,872,735,344	39,225,760,495	16,641,271,453

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
ลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	(50,052,897)	(20,392)	(52,897)	(20,392)
ลงทุนในเงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	(5,434,171)	(13,812,781)	-	-
ลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	(1,176,000)	(245,000,000)
ลงทุนในการร่วมค้า	(32,000,000)	-	(32,000,000)	-
เงินปันผลรับจากเงินลงทุน	35,654,352	29,852,976	49,333,315	47,325,396
เงินสดรับจากการจำหน่ายสินทรัพย์	16,748,439	27,833,338	16,392,488	27,476,477
ลงทุนในที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(13,016,739,512)	(11,592,279,998)	(11,632,119,132)	(11,031,782,683)
ลงทุนในสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(75,717,203)	(10,796,452)	(14,856,300)	(320,200)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(13,127,540,992)	(11,559,223,309)	(11,614,478,526)	(11,202,321,402)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินสดรับจากการเรียกทุนชำระของบริษัทย่อย	1,224,000	255,000,000	-	-
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	21,126,137,566	18,796,587,308	21,000,000,000	18,600,000,000
จ่ายชำระเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	(23,625,000,000)	(16,700,000,000)	(23,500,000,000)	(16,700,000,000)
จ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า	(3,024,120,306)	(918,447,608)	(2,993,773,314)	(880,904,895)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาว	19,384,947	53,339,434	-	-
จ่ายชำระเงินกู้ยืมระยะยาว	(1,851,259,672)	(2,162,619,302)	(1,691,446,826)	(2,120,266,442)
จ่ายเงินปันผล	(5,151,341,831)	(18,185,580)	(5,142,222,522)	-
เงินสดจ่ายดอกเบี้ย	(2,916,420,081)	(2,152,213,812)	(2,913,050,850)	(2,146,238,637)
จ่ายชำระตามสัญญาแลกเปลี่ยนสกุลเงินและอัตราดอกเบี้ย	(111,558,853)	(173,605,144)	(111,558,853)	(173,605,144)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(15,532,954,230)	(3,020,144,704)	(15,352,052,365)	(3,421,015,118)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิ	12,395,814,436	2,293,367,331	12,259,229,604	2,017,934,933
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นปี (หมายเหตุ 7)	6,091,021,924	3,797,654,593	5,304,418,895	3,286,483,962
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นปี (หมายเหตุ 7)	18,486,836,360	6,091,021,924	17,563,648,499	5,304,418,895
ข้อมูลเพิ่มเติมประกอบกระแสเงินสด				
รายการที่ไม่ใช่เงินสดประกอบด้วย				
การลงทุนในที่ดิน อาคารและอุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ที่ยังไม่ได้ชำระ	1,626,372,748	2,927,686,251	1,626,372,748	2,927,686,251
สินทรัพย์สิทธิการใช้เพิ่มขึ้นจากหนี้สินตามสัญญาเช่า	136,873,969	137,650,319	124,240,199	97,381,632
ดอกเบี้ยตามสัญญาเช่าที่ยังไม่ได้จ่ายชำระ	2,646,476,268	2,796,047,674	2,643,388,634	2,793,066,730
การลดลงของสินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่า จากการเปลี่ยนแปลงสัญญา	654,701	-	654,701	-
ประมาณการหนี้สินจากค่าชดเชยผลกระทบทางเสียง	1,391,035,514	-	1,391,035,514	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

(นายกีรติ กิจมานะวัฒน์)
กรรมการผู้อำนวยการใหญ่

(นายเจนวิทย์ มุสิกรัตน์)
รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่

บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567

หมายเหตุ	หัวข้อเรื่อง
1.	ข้อมูลทั่วไป
2.	การอนุมัติงบการเงิน
3.	เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน
4.	มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่
5.	นโยบายการบัญชีที่สำคัญ
6.	การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ
7.	เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด
8.	ลูกหนี้การค้า
9.	สินค้าและวัสดุคงเหลือ
10.	สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น
11.	เงินลงทุนในบริษัทย่อย
12.	เงินลงทุนในการร่วมค้า
13.	สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น
14.	อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน
15.	ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์
16.	สินทรัพย์ไม่มีตัวตน
17.	สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น
18.	เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน
19.	เจ้าหนี้อื่น
20.	เงินกู้ยืมระยะยาว
21.	สัญญาเช่า
22.	ประมาณการหนี้สิน
23.	หนี้สินหมุนเวียนอื่น
24.	ผลประโยชน์พนักงาน

บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567

หมายเหตุ	หัวข้อเรื่อง
25.	หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น
26.	สำรองตามกฎหมาย
27.	รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า
28.	รายได้อื่น
29.	ค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุ
30.	กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน
31.	ขาดทุนจากการด้อยค่าสินทรัพย์
32.	ต้นทุนทางการเงิน
33.	ภาษีเงินได้
34.	กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน
35.	ข้อมูลตามส่วนงาน
36.	เงินปันผลจ่าย
37.	ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม
38.	เครื่องมือทางการเงิน
39.	รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน
40.	ภาระผูกพัน
41.	หนี้สินที่อาจเกิดขึ้น และสินทรัพย์ที่อาจเกิดขึ้น
42.	ผลกระทบจากมลภาวะทางเสียง
43.	โครงการพัฒนาท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ
44.	การบริหารจัดการทุน
45.	การจัดประเภทรายการในงบการเงิน

บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567

1. ข้อมูลทั่วไป

บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ซึ่งต่อไปนี้เรียก “ทอท.”) จดทะเบียนเป็นบริษัทมหาชนจำกัด เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2545 โดยมีกระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ร้อยละ 70 มีวัตถุประสงค์เพื่อประกอบและส่งเสริมกิจการท่าอากาศยาน รวมทั้งการดำเนินกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่องกับการประกอบกิจการท่าอากาศยาน ปัจจุบัน ทอท.บริหารกิจการท่าอากาศยาน จำนวน 6 แห่ง ได้แก่ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ (ทสภ.) ท่าอากาศยานดอนเมือง (ทดม.) และท่าอากาศยานภูมิภาค 4 แห่ง ได้แก่ ท่าอากาศยานเชียงใหม่ (ทชม.) ท่าอากาศยานหาดใหญ่ (ทหญ.) ท่าอากาศยานภูเก็ต (ทภก.) และท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวงเชียงราย (ทชร.) โดยมีที่อยู่ตามที่ได้จดทะเบียน ดังนี้

เลขที่ 333 ถนนเชิดวุฒากาศ แขวงสีกัน เขตดอนเมือง กรุงเทพมหานคร 10210

2. การอนุมัติงบการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบที่ได้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการ ทอท.อนุมัติให้ออกงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการนี้เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2567

3. เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

3.1 งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 โดยแสดงรายการในงบการเงินตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้าออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่ ทอท.ใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลมาจากงบการเงินฉบับภาษาไทยนี้

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมเว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

3.2 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

ก) งบการเงินรวมนี้ได้จัดทำขึ้นโดยรวมงบการเงินของ ทอท. และบริษัทย่อย (รวมเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) ดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัทย่อย	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
บริษัท โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด (รทส.)	60
บริษัท บริการภาคพื้น ท่าอากาศยานไทย จำกัด (บพท.)	49
บริษัท รักษาความปลอดภัย ท่าอากาศยานไทย จำกัด (บรท.)	49
บริษัท ท่าอากาศยานไทย ทาฟ่า โอเปอร์เรเตอร์ จำกัด	49

ข) ทอท.จะถือว่ามีการควบคุมกิจการที่เข้าไปลงทุนหรือบริษัทย่อยได้ หาก ทอท.มีสิทธิได้รับหรือมีส่วนได้เสียในผลตอบแทนของกิจการที่เข้าไปลงทุน และสามารถใช้อำนาจในการสั่งการกิจกรรมที่ส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อจำนวนเงินผลตอบแทนนั้นได้

ค) ทอท.นำงบการเงินของบริษัทย่อยมารวมในการจัดทำงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่ ทอท.มีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่ ทอท.สิ้นสุดการควบคุมบริษัทย่อยนั้น

ง) งบการเงินของบริษัทย่อยได้จัดทำขึ้นโดยใช้นโยบายการบัญชีที่สำคัญเช่นเดียวกันกับของ ทอท.

จ) ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัท รายการค้าระหว่างกันที่มีสาระสำคัญได้ถูกตัดออกจากงบการเงินรวมนี้แล้ว

ฉ) ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม คือ จำนวนกำไรหรือขาดทุนและสินทรัพย์สุทธิของบริษัทย่อยส่วนที่ไม่ได้เป็นของ ทอท.และแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในส่วนของกำไรหรือขาดทุนรวมและส่วนของผู้ถือหุ้นในงบแสดงฐานะการเงินรวม

3.3 ทอท.จัดทำงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยแสดงเงินลงทุนในบริษัทย่อย และการร่วมค้าตามวิธีราคาทุน

งบการเงินนี้แสดงหน่วยเงินตราเป็นเงินบาท โดยมีการปัดเศษทศนิยมในงบการเงิน และในหมายเหตุประกอบงบการเงินแสดงข้อมูลเป็นหลักล้านบาท

4. มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

4.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปีปัจจุบัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินและการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงจำนวนหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2566 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน

การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

4.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2567

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2567 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติกับผู้ใช้มาตรฐาน

ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทเชื่อว่าการปรับปรุงมาตรฐานนี้จะไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

5. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

5.1 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

รายได้จากการขายหรือการให้บริการ

รายได้รับรู้เมื่อกลุ่มบริษัทปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติแล้วเสร็จ โดยการส่งมอบสินค้าหรือบริการที่สัญญาว่าจะให้แก่ลูกค้า การควบคุมในสินค้าและบริการได้โอนไปยังลูกค้าเมื่อมีการส่งมอบสินค้าหรือบริการให้ลูกค้า ลูกหนี้จะถูกบันทึกเมื่อสินค้าและบริการได้ส่งมอบซึ่งเป็นภาระที่ต้องปฏิบัติให้แล้วเสร็จ ณ เวลาใดเวลาหนึ่งหรือตลอดช่วงเวลาตามลักษณะของแต่ละสินค้าหรือบริการ

รายได้จะรับรู้ด้วยจำนวนที่ระบุไว้ในสัญญาสุทธิจากภาษีขาย ส่วนลดและเงินคืน กลุ่มบริษัทใช้ประสบการณ์ในอดีตในการประมาณการส่วนลดและเงินคืน จำนวนของสิ่งตอบแทนที่ผันแปรจะรวมเป็นรายได้เฉพาะในกรณีที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ในระดับสูงมากว่าจะไม่มีการกลับรายการที่มีนัยสำคัญ

สินค้าหรือบริการที่แตกต่างกันแต่นำมาขายรวมกัน มีการรับรู้รายการแยกกัน ส่วนลดหรือเงินคืนจากราคาตามสัญญาจะถูกปันส่วนไปยังแต่ละองค์ประกอบของแต่ละสินค้าหรือบริการ

รายได้ค่าบริการสนามบิน ค่าบริการผู้โดยสารขาออก ค่าเครื่องอำนวยความสะดวก และรายได้เกี่ยวกับบริการรับรู้เป็นรายได้เมื่อมีการให้บริการ

รายได้ส่วนแบ่งผลประโยชน์รับรู้เป็นรายได้ตามระยะเวลาและอัตราค่าตอบแทนตามที่ระบุไว้ในสัญญา

รายได้จากกิจการโรงแรม และภัตตาคาร บันทึกเป็นรายได้เมื่อมีการให้บริการตามราคาในใบแจ้งหนี้ โดยไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มสำหรับค่าสินค้าและบริการหลังจากหักส่วนลด

รายได้จากกิจการบริการภาคพื้น รายได้จากกิจการคลังสินค้า และรายได้จากกิจการทำความสะอาดรับรู้เป็นรายได้เมื่อได้ปฏิบัติตามภาระที่ระบุไว้ในสัญญาเสร็จสิ้น

รายได้ดอกเบี้ย

รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์คงค้างด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง โดยจะนำมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินมาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่เกิดการด้อยค่าด้านเครดิตในภายหลัง กลุ่มบริษัทจะนำมูลค่าตามบัญชีสุทธิของสินทรัพย์ทางการเงิน (สุทธิจากค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น) มาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

เงินปันผลรับ

เงินปันผลรับถือเป็นรายได้เมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิในการรับเงินปันผล

ต้นทุนทางการเงิน

ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายคำนวณโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

5.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายรวมถึง เงินสดในมือ เงินฝากธนาคารทุกประเภท แต่ไม่รวมเงินฝากธนาคารประเภทที่ต้องจ่ายคืนเมื่อสิ้นระยะเวลาที่กำหนด เงินลงทุนระยะสั้นอื่นที่มีสภาพคล่องสูงซึ่งมีอายุไม่เกิน 3 เดือนนับจากวันที่ได้มา และไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

5.3 สินค้าและวัสดุคงเหลือ

สินค้าและวัสดุคงเหลือแสดงด้วยราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า ราคาทุนของสินค้าและวัสดุคงเหลือคำนวณโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ต้นทุนของการซื้อประกอบด้วยราคาซื้อและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการซื้อสินค้าและวัสดุนั้น เช่น ค่าอากรขาเข้าและค่าขนส่ง เป็นต้น มูลค่าสุทธิที่จะได้รับประมาณจากราคาปกติที่คาดว่าจะขายได้ของธุรกิจหักด้วยค่าใช้จ่ายที่จำเป็นเพื่อให้สินค้าและวัสดุคงเหลือนั้นพร้อมขายรวมถึงค่าใช้จ่ายในการขาย

กลุ่มบริษัทจะรับรู้ค่าเผื่อการลดมูลค่าและค่าเผื่อการเคลื่อนไหวช้าของสินค้าและวัสดุคงเหลือเก่า ล้าสมัย หรือเสื่อมคุณภาพในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

5.4 เงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้า

เงินลงทุนในบริษัทย่อย

เงินลงทุนในบริษัทย่อยที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงมูลค่าตามวิธีราคาทุน

เงินลงทุนในการร่วมค้า

เงินลงทุนในการร่วมค้าที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงมูลค่าตามวิธีราคาทุน

เงินลงทุนในการร่วมค้าที่แสดงอยู่ในงบการเงินรวมแสดงมูลค่าตามวิธีส่วนได้เสีย

ในการบันทึกเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย กลุ่มบริษัทรับรู้เงินลงทุนเมื่อเริ่มแรกด้วยราคาทุน ซึ่งประกอบด้วยเงินที่จ่ายซื้อรวมกับต้นทุนทางตรงของเงินลงทุน

กลุ่มบริษัทจะรับรู้มูลค่าภายหลังวันที่ได้มาของเงินลงทุนในการร่วมค้าด้วยส่วนแบ่งกำไรหรือขาดทุนของผู้ได้รับการลงทุนตามสัดส่วนที่ผู้ลงทุนมีส่วนได้เสียอยู่ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ผลสะสมของการเปลี่ยนแปลงภายหลังการได้มาดังกล่าวข้างต้นจะปรับปรุงกับราคาตามบัญชีของเงินลงทุน

เมื่อส่วนแบ่งขาดทุนของกลุ่มบริษัทในการร่วมค้ามีมูลค่าเท่ากับหรือเกินกว่ามูลค่าส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัทในการร่วมค้านั้น กลุ่มบริษัทจะไม่รับรู้ส่วนแบ่งขาดทุนที่เกินกว่าส่วนได้เสียในการร่วมค้านั้น เว้นแต่กลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันหรือได้จ่ายเงินเพื่อชำระภาระผูกพันแทนการร่วมค้า

5.5 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน หมายถึง อสังหาริมทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อหาประโยชน์จากรายได้ค่าเช่า หรือจากการเพิ่มมูลค่าของสินทรัพย์ หรือทั้งสองอย่าง และไม่ได้มีไว้เพื่อใช้ในการดำเนินงานในกลุ่มบริษัท

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนวัดมูลค่าเริ่มแรกด้วยราคาทุนซึ่งรวมถึงต้นทุนในการทำรายการ และวัดมูลค่าภายหลังการรับรู้ด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาคำนวณโดยใช้วิธีเส้นตรงเพื่อลดราคาตามบัญชีของอสังหาริมทรัพย์แต่ละประเภทตลอดอายุการให้ประโยชน์ที่ประมาณการไว้ ยกเว้นที่ดินซึ่งถือว่าประมาณการอายุการให้ประโยชน์มีไม่จำกัด

ค่าเสื่อมราคาคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์แต่ละประเภท ดังนี้

	จำนวน (ปี)
- อาคารให้เช่า	30 และ 50

การรวมรายจ่ายในภายหลังเข้าเป็นมูลค่าบัญชีของสินทรัพย์จะกระทำก็ต่อเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตในรายจ่ายนั้น และต้นทุนสามารถวัดมูลค่าได้อย่างน่าเชื่อถือ ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษาทั้งหมดจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น เมื่อมีการเปลี่ยนแทนชิ้นส่วนของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนจะตัดมูลค่าตามบัญชีของส่วนที่ถูกเปลี่ยนแทนออก

กลุ่มบริษัทรับรู้ผลต่างระหว่างจำนวนเงินที่ได้รับสุทธิจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในปีที่ตัดรายการอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนออกจากบัญชี

5.6 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ บันทึกบัญชีในราคาทุน ณ วันที่ได้มา

กลุ่มบริษัทก่อสร้างอาคารและสิ่งปลูกสร้างในที่ดินของกลุ่มบริษัทและในที่ราชพัสดุซึ่งเช่าจากกรมธนารักษ์ กระทรวงการคลัง เดิมระเบียบกระทรวงการคลังและกองทัพอากาศกำหนดให้อาคารและสิ่งปลูกสร้างตกเป็นกรรมสิทธิ์ของกระทรวงการคลังนับตั้งแต่วันก่อสร้างแล้วเสร็จ แต่กลุ่มบริษัทบันทึกอาคารและสิ่งปลูกสร้างเป็นสินทรัพย์ เนื่องจากเป็นผู้รับความเสี่ยงและผลประโยชน์ในสินทรัพย์ดังกล่าว โดย ทอท.เป็นผู้จ่ายค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุให้กรมธนารักษ์ เมื่อ ทอท.แปลงสภาพเป็นบริษัทมหาชน จำกัด กระทรวงการคลังได้จัดทำระเบียบกระทรวงการคลังและกองทัพอากาศจำนวนหนึ่งระเบียบ และระเบียบกระทรวงการคลังและกรมการบินพาณิชย์จำนวนสองระเบียบ ซึ่งทั้งสามระเบียบมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2545 โดยข้อ 8 ของทั้งสามระเบียบกำหนดให้กรรมสิทธิ์ของอาคารและสิ่งปลูกสร้างตกเป็นกรรมสิทธิ์ของกระทรวงการคลัง เมื่อข้อตกลงการใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุที่ทำขึ้นตามระเบียบนี้สิ้นผลบังคับผูกพัน ซึ่งเมื่อรวมระยะเวลาทั้งสิ้นแล้วต้องไม่เกิน 50 ปีนับแต่วันที่ทำข้อตกลงการใช้ประโยชน์ ทอท.ได้ทำข้อตกลงการใช้ประโยชน์รวม 4 ฉบับ เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2545 และทำข้อตกลงการใช้ประโยชน์ฉบับปรับปรุงแก้ไขอีก 1 ฉบับ เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2547 โดยให้ ทอท.ใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุมีกำหนดเวลา 30 ปี (วันที่ 30 กันยายน 2575) และยินยอมให้ ทอท.แจ้งขอใช้ประโยชน์ต่อไปได้อีกสองครั้ง ๆ ละ 10 ปี (วันที่ 30 กันยายน 2595) ต่อมาเมื่อวันที่ 29 กันยายน 2564 ทอท.ได้ทำข้อตกลงการใช้ประโยชน์ฉบับปรับปรุงแก้ไข โดยแก้ไขกำหนดเวลาจากเดิม 30 ปี (วันที่ 30 กันยายน 2545 - 29 กันยายน 2575) เป็นมีกำหนดเวลา 19 ปี (วันที่ 30 กันยายน 2545 - 29 กันยายน 2564) และได้ทำข้อตกลงการใช้ประโยชน์ฉบับใหม่ โดยมีกำหนดระยะเวลา 30 ปี (วันที่ 30 กันยายน 2564 - 29 กันยายน 2594) และมีสิทธิในการขอใช้ประโยชน์เพิ่มเติมได้อีก 1 ปี หลังจากสิ้นสุด 30 ปีแล้ว ซึ่ง ทอท.จ่ายค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุให้กรมธนารักษ์ตามหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 29 ทั้งนี้ ข้อตกลงดังกล่าวระบุว่าตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2575 จนถึงวันที่ 29 กันยายน 2594 ให้มีการปรับอัตราค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ใหม่ตามผลการศึกษาของที่ปรึกษาที่จัดหาโดยกรมธนารักษ์ โดยต้องจัดให้มีขึ้นภายในเวลา 3 ปีก่อนครบกำหนดรอบการเรียกเก็บค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์งวดปี 2575

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์แสดงรายการด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์

ราคาทุนของรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ รวมถึง ราคาซื้อ อากรขาเข้า ภาษีซื้อที่เรียกคืนไม่ได้ (หลังหักส่วนลดการค้าและจำนวนที่ได้รับคืนจากผู้ขาย) และต้นทุนทางตรงอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาสินทรัพย์เพื่อให้สินทรัพย์นั้นอยู่ในสถานที่และสภาพที่พร้อมจะใช้งานได้ตามความประสงค์ของฝ่ายบริหาร

การรวมรายจ่ายในภายหลังเข้าเป็นมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์จะกระทำก็ต่อเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตในรายจ่ายนั้น และต้นทุนสามารถวัดมูลค่าได้อย่างน่าเชื่อถือ ค่าซ่อมแซม และบำรุงรักษาทั้งหมดจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น เมื่อมีการเปลี่ยนแทนชิ้นส่วนของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ จะตัดมูลค่าตามบัญชีของส่วนที่ถูกเปลี่ยนแทนออก

ค่าเสื่อมราคาคำนวณโดยใช้วิธีเส้นตรงเพื่อลดราคาตามบัญชีของสินทรัพย์แต่ละชนิดตลอดอายุการให้ประโยชน์ที่ประมาณการไว้ของสินทรัพย์ดังต่อไปนี้

	จำนวน (ปี)
- อาคาร สิ่งก่อสร้างและภูมิสถาปัตยกรรม	5 - 50
- งานระบบ ไฟฟ้า ประปา เชื้อเพลิง สื่อสาร และปรับอากาศ	5 - 20
- เครื่องจักรกล เครื่องมือเครื่องใช้และอุปกรณ์	2 - 10
- ยานพาหนะ	5 - 25
- เครื่องตกแต่งติดตั้งและเครื่องใช้สำนักงาน	2 - 10

ค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง

กลุ่มบริษัทมีการทบทวนอายุการให้ประโยชน์ มูลค่าคงเหลือ และวิธีการคิดค่าเสื่อมราคาอย่างน้อยที่สุดทุกสิ้นรอบปีบัญชี

ในกรณีที่มูลค่าตามบัญชีสูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน มูลค่าตามบัญชีจะถูกปรับลดให้เท่ากับมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนทันที

ผลกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์คำนวณโดยเปรียบเทียบจากสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายสินทรัพย์กับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ และจะรับรู้สุทธิเป็นรายได้อื่นหรือค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

ดอกเบี้ยจากการกู้ยืมเงินมาใช้ในการได้มาซึ่งที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ได้บันทึกเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนของสินทรัพย์นั้นตลอดช่วงเวลาการก่อสร้างและเตรียมสินทรัพย์นั้นให้อยู่ในสภาพพร้อมที่จะใช้ได้ตามประสงค์

5.7 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนของกลุ่มบริษัท คือ สิทธิการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ ซึ่งเป็นส่วนประกอบที่สามารถแยกจากเครื่องมือที่เกี่ยวข้องได้ สินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม การตัดจำหน่ายคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตลอดประมาณการอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์ภายในระยะเวลา 3 ถึง 10 ปี

ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

5.8 สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่ โดยสัญญาจะเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า ก็ต่อเมื่อสัญญานั้นมีการให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุได้สำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการบัญชีเดียวสำหรับการรับรู้รายการและการวัดมูลค่าสัญญาเช่าทุกสัญญา เว้นแต่สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าที่สินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล (วันที่สินทรัพย์อ้างอิงพร้อมใช้งาน) กลุ่มบริษัทบันทึกสินทรัพย์สิทธิการใช้ซึ่งแสดงสิทธิในการใช้สินทรัพย์อ้างอิงและหนี้สินตามสัญญาเช่าตามการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการรับรู้เริ่มแรก ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้น จำนวนเงินที่จ่ายชำระตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล และหักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่าที่ได้รับ

ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้คำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุสัญญาเช่าหรืออายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์สิทธิการใช้แล้วแต่ระยะเวลาใดจะสั้นกว่า ดังนี้

	จำนวน (ปี)
- ที่ดิน	12 - 30
- อาคารและสิ่งก่อสร้าง	2
- เครื่องจักรกล เครื่องมือเครื่องใช้และอุปกรณ์	2 - 7
- ยานพาหนะ	2 - 5
- เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง เครื่องใช้สำนักงาน	5

หากความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์อ้างอิงได้โอนให้กับกลุ่มบริษัทเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่าหรือราคาทุนของสินทรัพย์ดังกล่าวได้รวมถึงการใช้สิทธิเลือกซื้อ ค่าเสื่อมราคาจะคำนวณจากอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์

สินทรัพย์สิทธิการใช้ที่จัดประเภทเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนแสดงรวมเป็นส่วนหนึ่งของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนในงบแสดงฐานะการเงิน

หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าตลอดอายุสัญญาเช่า จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าประกอบด้วยค่าเช่าคงที่หักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทบันทึกค่าเช่าผันแปรที่ไม่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตราเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เหตุการณ์หรือเงื่อนไขซึ่งเกี่ยวข้องกับการจ่ายชำระนั้นได้เกิดขึ้น

กลุ่มบริษัทคิดลดมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่าหรืออัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัท หลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะเพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่าและลดลงจากการจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า นอกจากนี้ มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่า การเปลี่ยนแปลงการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า หรือการเปลี่ยนแปลงในการประเมินสิทธิเลือกซื้อสินทรัพย์อ้างอิง

สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

สัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่านับตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล หรือสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำจะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้ให้เช่า

สัญญาเช่าที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ไม่ได้โอนไปให้กับผู้เช่าถือเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน กลุ่มบริษัทบันทึกจำนวนเงินที่ได้รับตามสัญญาเช่าดำเนินงานเป็นรายได้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุของสัญญาเช่า ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้นจากการได้มาซึ่งสัญญาเช่าดำเนินงานรวมในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์อ้างอิงและรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุสัญญาเช่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกันกับรายได้จากสัญญาเช่า

5.9 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับ ทอท.หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุม ทอท.หรือถูก ทอท.ควบคุมไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับ ทอท.

นอกจากนี้บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงการร่วมค้า และบุคคลหรือกิจการที่มีสิทธิออกเสียงโดยทางตรงหรือทางอ้อมซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญต่อ ทอท. ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของ ทอท.ที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของ ทอท.

ในการพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันซึ่งอาจมีขึ้นได้ ต้องคำนึงถึงรายละเอียดของความสัมพันธ์มากกว่ารูปแบบความสัมพันธ์ตามกฎหมาย

5.10 เงินตราต่างประเทศ

(ก) สกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานและสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงิน

รายการที่แสดงในงบการเงินของแต่ละบริษัทในกลุ่มบริษัทถูกวัดมูลค่าโดยใช้สกุลเงินของสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจหลักที่บริษัทดำเนินงานอยู่ (สกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงาน) งบการเงินแสดงในสกุลเงินบาทซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานและสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงินของบริษัท

(ข) รายการและยอดคงเหลือ

รายการที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการหรือวันที่ตีราคาหากรายการนั้นถูกวัดมูลค่าใหม่ รายการกำไรและขาดทุนที่เกิดจากการรับหรือจ่ายชำระที่เป็นเงินตราต่างประเทศ และที่เกิดจากการแปลงค่าสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินซึ่งเป็นเงินตราต่างประเทศด้วยอัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นปี ได้บันทึกไว้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

5.11 การด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะทำการประเมินการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ สินทรัพย์สิทธิการใช้ อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน และสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนของกลุ่มบริษัทหากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่า กลุ่มบริษัทรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน หมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ กลุ่มบริษัทประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับจากสินทรัพย์และคำนวณคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนภาษีที่สะท้อนถึงการประเมินความเสี่ยงในสภาพตลาดปัจจุบันของเงินสดตามระยะเวลาและความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะของสินทรัพย์ที่กำลังพิจารณาอยู่ ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย กลุ่มบริษัทใช้แบบจำลองการประเมินมูลค่าที่ดีที่สุดซึ่งเหมาะสมกับสินทรัพย์ ซึ่งสะท้อนถึงจำนวนเงินที่กิจการสามารถจะได้มาจากการจำหน่ายสินทรัพย์หักด้วยต้นทุนในการจำหน่าย โดยการจำหน่ายนั้นผู้ซื้อกับผู้ขายมีความรอบรู้และเต็มใจในการแลกเปลี่ยนและสามารถต่อรองราคากันได้อย่างเป็นอิสระในลักษณะของผู้ที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกัน

กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

หากในการประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ มีข้อบ่งชี้ที่แสดงให้เห็นว่าผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่รับรู้ในงวดก่อนได้หมดไปหรือลดลง กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์นั้น และจะกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าที่รับรู้ในงวดก่อนก็ต่อเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้กำหนดมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนภายหลังจากการรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าครั้งล่าสุด โดยมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้นจากการกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าต้องไม่สูงกว่ามูลค่าตามบัญชีที่ควรจะเป็นหากกิจการไม่เคยรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ในงวดก่อน ๆ กลุ่มบริษัทจะบันทึกกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์โดยรับรู้ไปยังส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันที

5.12 ผลประโยชน์ของพนักงาน

- ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

  กลุ่มบริษัทรับรู้เงินเดือน ค่าจ้าง และโบนัสเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

  กลุ่มบริษัทรับรู้หนี้สินและค่าใช้จ่ายจากวันหยุดพักผ่อนประจำปีของพนักงานที่ได้รับอนุมัติให้ยกยอดวันหยุดพักผ่อนไปใช้ในปีถัดไป โดยรับรู้ ณ ราคาต้นทุนที่คาดว่าจะมีการยกยอดวันหยุดพักผ่อนประจำปีโดยไม่ได้มีการปรับด้วยอัตราคิดลดให้เป็นมูลค่าปัจจุบัน

- ผลประโยชน์หลังออกจากงาน

  ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานของกลุ่มบริษัทประกอบด้วย ผลประโยชน์หลังออกจากงานทั้งที่เป็นโครงการสมทบเงินและโครงการผลประโยชน์ โครงการสมทบเงินเป็นโครงการที่กลุ่มบริษัทจ่ายเงินสมทบให้กับกิจการที่แยกต่างหาก โดยกลุ่มบริษัทไม่มีภาระผูกพันตามกฎหมายหรือภาระผูกพันจากการอนุมานที่จะต้องจ่ายชำระเพิ่มเติมจากที่ได้สมทบไว้แล้วหากกองทุนไม่มีสินทรัพย์เพียงพอที่จะจ่ายชำระภาระผูกพันจากการให้บริการของพนักงานทั้งในงวดปัจจุบันและงวดก่อน โครงการผลประโยชน์เป็นโครงการที่ไม่ใช่โครงการสมทบเงิน โดยปกติโครงการผลประโยชน์จะกำหนดจำนวนผลประโยชน์ที่พนักงานจะได้รับเมื่อเกษียณอายุ ซึ่งจะขึ้นอยู่กับปัจจัยหนึ่งหรือหลายปัจจัย เช่น อายุพนักงาน อายุการทำงาน และค่าตอบแทน เป็นต้น

ผลประโยชน์หลังออกจากงานประกอบด้วย

โครงการสมทบเงิน

ทอท. ได้จัดตั้ง “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานการท่าอากาศยานแห่งประเทศไทย” (ซึ่งต่อไปนี้เรียกว่า “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ”) ซึ่งจดทะเบียนแล้วเมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2537 ตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 (ปัจจุบันได้เปลี่ยนชื่อเป็น “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงาน บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)”) ซึ่งสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 2 - 15 ของเงินเดือนค่าจ้าง โดย ทอท.จะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้พนักงานและลูกจ้างที่เป็นสมาชิกแต่ละรายตามอัตราที่กำหนด ดังนี้

(1) กรณีพนักงานและลูกจ้างประจำ

อายุการทำงาน	อัตราร้อยละของเงินเดือน
ไม่เกิน 10 ปี	9
เกินกว่า 10 ปี	10
เกินกว่า 20 ปี	12
เกินกว่า 25 ปี	15

(2) กรณีลูกจ้างชั่วคราวระยะเวลาการจ้าง 5 ปี และ 3 ปี ทอท.จะจ่ายเงินสมทบในอัตราร้อยละ 3 ของค่าจ้าง

ทอท.รับรู้เงินจ่ายสมทบเป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในงวดที่เกิดรายการ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้ได้แยกออกจากกลุ่มบริษัทและบริหารโดยบริษัทจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน

(ก) โครงการเกษียณอายุ

กรณีที่ 1 พนักงานมีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์

กลุ่มบริษัทจัดให้มีโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน โดยผลประโยชน์ของโครงการที่พนักงานจะได้รับ คือ เงินตอบแทนซึ่งเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องตามประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์หรือกฎหมายแรงงานไทย โดยจำนวนเงินดังกล่าวขึ้นอยู่กับฐานเงินเดือนและจำนวนปีที่พนักงานทำงานให้บริษัทนับถึงวันที่สิ้นสุดการทำงานที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

กรณีที่ 2 พนักงานที่สมัครใจเกษียณอายุก่อนอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ - เฉพาะพนักงาน ทอท.

ทอท.จัดให้มีโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด โดยคุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการและหลักเกณฑ์ในการจ่ายผลประโยชน์ตามโครงการต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการของ ทอท. ซึ่งคุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการในแต่ละปีแตกต่างกันตามนโยบายของฝ่ายบริหาร ทำให้ยากต่อการประมาณจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการรวมถึงภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานได้อย่างสมเหตุสมผล ดังนั้น ทอท. จึงไม่รวมโครงการดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน อย่างไรก็ตาม จากประสบการณ์ในอดีต จำนวนพนักงานที่สมัครใจเกษียณถือว่ามีจำนวนที่ไม่เป็นสาระสำคัญ

กรณีที่ 3 ลูกจ้างชั่วคราวระยะเวลาการจ้าง 5 ปี และ 3 ปี ครบสัญญาจ้าง หรือสิ้นสุดสัญญาจ้าง

กลุ่มบริษัทจัดให้มีโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน โดยผลประโยชน์ของโครงการที่ลูกจ้างชั่วคราวจะได้รับ คือ เงินชดเชยซึ่งเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องตามประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์หรือกฎหมายแรงงานไทย โดยจำนวนเงินดังกล่าวขึ้นอยู่กับฐานเงินเดือนและจำนวนปีที่พนักงานทำงานให้บริษัทนับถึงวันที่สิ้นสุดการทำงานที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

(ข) โครงการกองทุนสงเคราะห์ - เฉพาะพนักงาน ทอท.

ทอท.ได้จัดตั้ง “กองทุนสงเคราะห์การท่าอากาศยานแห่งประเทศไทย” (ซึ่งต่อไปนี้เรียกว่า “กองทุนฯ”) โดย ทอท.จ่ายสมทบเข้ากองทุนฯ ในอัตราร้อยละ 10 ของเงินเดือนพนักงานเฉพาะพนักงานที่เลือกไม่โอนไปกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อให้กองทุนฯ มีเงินสำรองเพียงพอที่พึงต้องจ่ายพนักงาน ณ วันสิ้นงวดบัญชี โดยรวมไว้เป็นสำรองผลประโยชน์พนักงานในงบแสดงฐานะการเงิน ทอท.จะจ่ายเงินให้พนักงานเมื่อออกจากงานตามระเบียบบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยกองทุนสงเคราะห์ พ.ศ.2546 โดยการคำนวณผลประโยชน์ของโครงการดังกล่าวประกอบด้วย 2 ส่วน คือ

1. คำนวณจากระยะเวลาตั้งแต่ปฏิบัติงานในการท่าอากาศยานแห่งประเทศไทยจนถึงวันที่ 29 กันยายน 2545 คูณด้วยเงินเดือน ณ วันที่ 29 กันยายน 2545
2. คำนวณจากระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) คูณด้วยเงินเดือนเดือนสุดท้ายที่ออกจากงาน

- ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น - เฉพาะพนักงาน ทอท.

ทอท.จัดให้มีโครงการตอบแทนให้แก่พนักงานที่ทำงานครบ 25 ปี ซึ่งอายุงานนับตั้งแต่วันที่พนักงานเริ่มปฏิบัติงานโดยนับรวมระยะเวลาทดลองปฏิบัติงานจนถึงวันที่ 1 กรกฎาคมของแต่ละปี

หนี้สินซึ่งเกิดจากข้อกำหนดที่เป็นผลจากผลประโยชน์หลังออกจากงานที่เป็นโครงการผลประโยชน์และผลประโยชน์ระยะยาวอื่นดังกล่าวคำนวณโดยผู้เชี่ยวชาญอิสระตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันจากโครงการผลประโยชน์ดังกล่าวกำหนดโดยการคิดลดกระแสเงินสดที่ต้องจ่ายในอนาคตด้วยอัตราดอกเบี้ยพันธบัตรรัฐบาลซึ่งเป็นสกุลเงินเดียวกับสกุลเงินของผลประโยชน์ที่จะต้องจ่ายให้แก่พนักงาน รวมทั้งมีเงื่อนไขและวันครบกำหนดใกล้เคียงกับเงื่อนไขของภาระผูกพันของผลประโยชน์หลังออกจากงานโดยประมาณ

กำไรและขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานจะรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ส่วนกำไรและขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่น จะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในงวดที่เกิดรายการ

5.13 ประมาณการหนี้สิน

กลุ่มบริษัทจะบันทึกประมาณการหนี้สินอันเป็นผลสืบเนื่องมาจากเหตุการณ์ในอดีต ซึ่งการชำระภาระผูกพันนั้นมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าจะส่งผลให้กลุ่มบริษัทต้องสูญเสียทรัพยากรออกไป และตามประมาณการที่น่าเชื่อถือของจำนวนที่ต้องจ่าย ในกรณีที่กลุ่มบริษัทคาดว่าประมาณการหนี้สินเป็นรายจ่ายที่จะได้รับคืน เช่น ภายใต้สัญญาประกันภัย เป็นต้น กลุ่มบริษัทจะบันทึกเป็นสินทรัพย์แยกต่างหากเมื่อคาดว่าน่าจะได้รับรายจ่ายนั้นคืนอย่างแน่นอน

5.14 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้สำหรับปีประกอบด้วย ภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

- ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

  ภาษีเงินได้ปัจจุบันคำนวณจากอัตราภาษีตามกฎหมายภาษีที่มีผลบังคับใช้อยู่ โดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากร ผู้บริหารจะประเมินสถานะของการยื่นแบบแสดงรายการภาษีเป็นงวด ๆ ในกรณีที่มีสถานการณ์ที่การนำกฎหมายภาษีไปปฏิบัติขึ้นอยู่กับการตีความ และจะตั้งประมาณการค่าใช้จ่ายภาษีที่เหมาะสมจากจำนวนที่คาดว่าจะต้องจ่ายชำระภาษีแก่หน่วยงานจัดเก็บ

- ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

  ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีรับรู้เมื่อเกิดผลต่างชั่วคราวระหว่างฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สิน และราคาตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบการเงิน โดยภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีคำนวณจากอัตราภาษี (และกฎหมายภาษีอากร) ที่มีผลบังคับใช้อยู่ หรือที่คาดได้ค่อนข้างแน่ว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน และคาดว่าอัตราภาษีดังกล่าวจะนำไปใช้เมื่อสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องได้ใช้ประโยชน์หรือหนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชีได้มีการจ่ายชำระ

  กลุ่มบริษัทรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการ แต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้งผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

  สินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะแสดงหักกลบกันได้ก็ต่อเมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิตามกฎหมายในการนำสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้ในงวดปัจจุบันมาหักกลบกัน และทั้งสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเกี่ยวข้องกับภาษีเงินได้ที่จัดเก็บโดยหน่วยงานจัดเก็บภาษีเดียวกัน และหน่วยงานนั้นอนุญาตให้กลุ่มบริษัทจ่ายชำระหรือรับคืนภาษีด้วยจำนวนสุทธิได้

  กลุ่มบริษัทจะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงานและจะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าว หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มบริษัทจะไม่มีกำไรทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

กลุ่มบริษัทจะบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

5.15 เครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และบวกด้วยต้นทุนการทำรายการเฉพาะในกรณีที่เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน อย่างไรก็ตาม สำหรับลูกหนี้การค้าที่ไม่มีองค์ประกอบเกี่ยวกับการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ กลุ่มบริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวด้วยราคาของรายการ ตามที่กล่าวไว้ในนโยบายการบัญชีเรื่องการรับรู้รายได้

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรกเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน โดยพิจารณาจากแผนธุรกิจของกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย เมื่อกลุ่มบริษัทถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา และเงื่อนไขตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินก่อให้เกิดกระแสเงินสดที่เป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่ระบุไว้เท่านั้น

สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าววัดมูลค่าในภายหลังโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและต้องมีการประเมินการด้อยค่า ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการ การเปลี่ยนแปลง หรือการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการกำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (ตราสารทุน)

ณ วันที่รับรู้รายการวันแรก กลุ่มบริษัทสามารถเลือกจัดประเภทเงินลงทุนในตราสารทุนซึ่งไม่ได้ถือไว้เพื่อค้าเป็นตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น โดยไม่สามารถเปลี่ยนการจัดประเภทในภายหลังได้ ทั้งนี้ การจัดประเภทรายการจะพิจารณาเป็นรายตราสาร

ผลกำไรและขาดทุนที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของสินทรัพย์ทางการเงินนี้จะไม่สามารถโอนไปรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนได้ในภายหลัง

เงินปันผลรับจากเงินลงทุนดังกล่าวถือเป็นรายได้อื่นในส่วนของกำไรหรือขาดทุน เว้นแต่ในกรณีที่เป็นการได้รับคืนของต้นทุนการลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงินอย่างชัดเจน กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายการนั้นในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

นอกจากนี้ เงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นไม่มีข้อกำหนดให้ประเมินการด้อยค่า

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนจะแสดงในงบแสดงฐานะการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงสุทธิของมูลค่ายุติธรรมในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

ทั้งนี้ สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว หมายความรวมถึง ตราสารอนุพันธ์ เงินลงทุนในหลักทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อค้า เงินลงทุนในตราสารทุนซึ่งกลุ่มบริษัทไม่ได้เลือกจัดประเภทให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่มีกระแสเงินสดที่ไม่ได้รับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ย

เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียนถือเป็นรายได้อื่นในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของหนี้สินทางการเงิน

ยกเว้นหนี้สินตราสารอนุพันธ์ กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกสำหรับหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนการทำรายการ และจัดประเภทหนี้สินทางการเงินเป็นหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย โดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการหนี้สินทางการเงินและการตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน โดยการคำนวณมูลค่าราคาทุนตัดจำหน่ายคำนึงถึงส่วนลดหรือส่วนเกินมูลค่า รวมถึงค่าธรรมเนียมหรือต้นทุนที่ถือเป็นส่วนหนึ่งของอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงนั้นด้วย ทั้งนี้ ค่าตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนทางการเงินในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การตัดรายการของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชี เมื่อสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้นได้สิ้นสุดลง หรือได้มีการโอนสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้น รวมถึงได้มีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น หรือมีการโอนการควบคุมในสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินก็ต่อเมื่อได้มีการปฏิบัติตามภาระผูกพันของหนี้สินนั้นแล้ว มีการยกเลิกภาระผูกพันนั้น หรือมีการสิ้นสุดลงของภาระผูกพันนั้น ในกรณีที่มีการเปลี่ยนหนี้สินทางการเงินที่มีอยู่ให้เป็นหนี้สินใหม่จากผู้ให้กู้รายเดียวกันซึ่งมีข้อกำหนดที่แตกต่างกันอย่างมาก หรือมีการแก้ไขข้อกำหนดของหนี้สินที่มีอยู่อย่างเป็นสาระสำคัญ จะถือว่าเป็นการตัดรายการหนี้สินเดิมและรับรู้หนี้สินใหม่ โดยรับรู้ผลแตกต่างของมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของตราสารหนี้ทั้งหมดที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณจากผลต่างของกระแสเงินสดที่จะครบกำหนดชำระตามสัญญากับกระแสเงินสดทั้งหมดที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับชำระและคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงโดยประมาณของสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่ได้มา

ในกรณีที่ความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ไม่ได้เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยพิจารณาจากการผิดสัญญาที่อาจจะเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า ในขณะที่หากความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้วยจำนวนเงินที่เท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุที่เหลืออยู่ของเครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการอย่างง่ายในการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้า ดังนั้น ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจึงไม่มีการติดตามการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยงทางด้านเครดิต แต่จะรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของลูกหนี้การค้า

การคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นข้างต้นอ้างอิงจากข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต ปรับปรุงด้วยข้อมูลการคาดการณ์ไปในอนาคตเกี่ยวกับลูกหนี้นั้นและสภาพแวดล้อมทางด้านเศรษฐกิจ

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายออกจากบัญชี เมื่อกิจการคาดว่าจะไม่ได้รับคืนกระแสเงินสดตามสัญญาอีกต่อไป

การหักกลบของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะนำมาหักกลบกัน และแสดงด้วยยอดสุทธิในงบแสดงฐานะการเงิน ก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิบังคับใช้ได้ตามกฎหมายอยู่แล้วในการหักกลบจำนวนเงินที่รับรู้ และกิจการมีความตั้งใจที่จะชำระด้วยยอดสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

5.16 ตราสารอนุพันธ์

กลุ่มบริษัทใช้ตราสารอนุพันธ์ เช่น สัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนและอัตราดอกเบี้ย ตามลำดับ

กลุ่มบริษัทรับรู้มูลค่าเริ่มแรกของตราสารอนุพันธ์ด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ทำสัญญา และวัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงของมูลค่ายุติธรรมในภายหลังในส่วนของกำไรหรือขาดทุน ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทแสดงตราสารอนุพันธ์เป็นสินทรัพย์ทางการเงินเมื่อมีมูลค่ายุติธรรมมากกว่าศูนย์ และแสดงเป็นหนี้สินทางการเงินเมื่อมีมูลค่ายุติธรรมน้อยกว่าศูนย์

กลุ่มบริษัทแสดงตราสารอนุพันธ์ที่มีอายุสัญญาคงเหลือมากกว่า 12 เดือนและยังไม่ถึงกำหนดชำระภายใน 12 เดือน เป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น หรือหนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น และแสดงตราสารอนุพันธ์อื่นเป็นสินทรัพย์หมุนเวียน หรือหนี้สินหมุนเวียน

5.17 ข้อมูลตามส่วนงาน

ส่วนงานดำเนินงานได้ถูกรายงานในลักษณะเดียวกับรายงานภายในที่นำเสนอให้ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงาน ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงาน หมายถึง บุคคลที่ทำหน้าที่ในการจัดสรรทรัพยากรและประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานดำเนินงาน ซึ่ง ทอท.พิจารณาว่าคือ กรรมการผู้อำนวยการใหญ่

5.18 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือเป็นราคาที่จะต้องจ่ายเพื่อโอนหนี้สินให้ผู้อื่นโดยรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย (ผู้ร่วมในตลาด) ณ วันที่วัดมูลค่า กลุ่มบริษัทใช้ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีลักษณะเดียวกันหรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ และพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด

สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่ายุติธรรมได้ถูกกำหนดลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมตามประเภทของข้อมูลที่นำมาใช้ในเทคนิคการประเมินมูลค่าเพื่อวัดมูลค่ายุติธรรม ดังต่อไปนี้

ระดับ 1 เป็นราคาเสนอซื้อขาย (ไม่ต้องปรับปรุง) ในตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันและกิจการสามารถเข้าถึงตลาดนั้น ณ วันที่วัดมูลค่า

ระดับ 2 เป็นข้อมูลอื่นที่สังเกตได้ไม่ว่าโดยทางตรงหรือโดยทางอ้อมสำหรับสินทรัพย์นั้นหรือหนี้สินนั้นนอกเหนือจากราคาเสนอซื้อขายซึ่งรวมอยู่ในข้อมูลระดับ 1

ระดับ 3 เป็นข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้สำหรับสินทรัพย์นั้นหรือหนี้สินนั้น เช่น ข้อมูลกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้น

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะประเมินความจำเป็นในการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่ถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรมแบบเกิดขึ้นประจำ

6. การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญมีดังนี้

ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า

ในการประมาณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากลูกหนี้แต่ละราย โดยคำนึงถึงประสบการณ์การเก็บเงินในอดีต อายุของหนี้ที่คงค้างและสภาวะเศรษฐกิจที่คาดการณ์ไว้ของกลุ่มลูกค้าที่มีความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกัน เป็นต้น ทั้งนี้ ข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีตและการคาดการณ์สภาวะเศรษฐกิจของกลุ่มบริษัทอาจไม่ได้บ่งบอกถึงการผิดสัญญาของลูกค้าที่เกิดขึ้นจริงในอนาคต

สัญญาเช่า

การกำหนดอายุสัญญาเช่าที่มีสิทธิการเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่าหรือยกเลิกสัญญาเช่า - กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

ในการกำหนดอายุสัญญาเช่า ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินว่ากลุ่มบริษัทมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลหรือไม่ที่จะใช้สิทธิเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่าหรือยกเลิกสัญญาเช่าโดยคำนึงถึงข้อเท็จจริงและสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่ทำให้เกิดสิ่งจูงใจทางเศรษฐกิจสำหรับกลุ่มบริษัทในการใช้หรือไม่ใช้สิทธิเลือกนั้น

การกำหนดอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่ม - กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัทไม่สามารถกำหนดอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่า ดังนั้น ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการกำหนดอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัทในการคิดลดหนี้สินตามสัญญาเช่า โดยอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มเป็นอัตราดอกเบี้ยที่กลุ่มบริษัทจะต้องจ่ายในการกู้ยืมเงินที่จำเป็นเพื่อให้ได้มาซึ่งสินทรัพย์ที่มีมูลค่าใกล้เคียงกับสินทรัพย์สิทธิการใช้ในสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจที่คล้ายคลึง โดยมีระยะเวลาการกู้ยืมและหลักประกันที่คล้ายคลึง

การจัดประเภทของสัญญาเช่า - กลุ่มบริษัทในฐานะผู้ให้เช่า

ในการพิจารณาประเภทของสัญญาเช่าว่าเป็นสัญญาเช่าดำเนินงานหรือสัญญาเช่าเงินทุน ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประเมินเงื่อนไขและรายละเอียดของสัญญาเพื่อพิจารณาว่ากลุ่มบริษัทได้โอนความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์ที่เช่าดังกล่าวแล้วหรือไม่

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์และค่าเสื่อมราคา

ในการคำนวณค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องทำการประมาณอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งานของอาคารและอุปกรณ์ และต้องทบทวนอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือใหม่หากมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น

นอกจากนี้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องสอบทานการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ในแต่ละช่วงเวลาและบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าหากคาดว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์รายได้และค่าใช้จ่ายในอนาคตซึ่งเกี่ยวเนื่องกับสินทรัพย์นั้น

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

ในการบันทึกสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ณ วันที่ได้มา ตลอดจนการทดสอบการด้อยค่าในภายหลัง ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตจากสินทรัพย์หรือหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด รวมทั้งการเลือกอัตราคิดลดที่เหมาะสมในการคำนวณหามูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดนั้น ๆ

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่ไม่ได้ใช้เมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวและขาดทุนนั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการว่ากลุ่มบริษัทควรรับรู้จำนวนสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเป็นจำนวนเท่าใด โดยพิจารณาถึงจำนวนกำไรทางภาษีที่คาดว่าจะเกิดในอนาคตในแต่ละช่วงเวลา

ค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ในการประเมินค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์ดังกล่าว มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน หมายถึง มูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย กลุ่มบริษัทอ้างอิงจากข้อมูลที่มีอยู่เกี่ยวกับธุรกรรมการขายที่มีผลผูกพันซึ่งได้เข้าทำในลักษณะของผู้ที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกันสำหรับสินทรัพย์ที่คล้ายคลึงกันหรืออ้างอิงจากราคาตลาดที่สามารถสังเกตได้หักด้วยต้นทุนส่วนเพิ่มในการจำหน่ายสินทรัพย์นั้น ในการประเมินมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ กลุ่มบริษัทใช้แบบจำลองการคิดลดกระแสเงินสด โดยจัดทำประมาณกระแสเงินสดตามระยะเวลาที่เหลือตามข้อตกลงการใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุข้างหน้าและไม่รวมถึงการปรับโครงสร้างใด ๆ ที่กิจการยังไม่ได้มีผลผูกพันหรือการลงทุนในอนาคตที่สำคัญซึ่งจะทำให้สินทรัพย์นั้นดีขึ้น ทั้งนี้ ปัจจัยสิ่งที่มีผลกระทบต่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน คือ อัตราคิดลดที่ใช้ในแบบจำลองดังกล่าว ตลอดจนกระแสเงินสดรับในอนาคตที่คาดการณ์และอัตราการเติบโตที่ใช้เพื่อการคาดการณ์ การประมาณการดังกล่าวส่วนใหญ่เกี่ยวข้องกับอาคารและอุปกรณ์ ซึ่งกลุ่มบริษัทได้บันทึกไว้ในงบการเงิน สมมติฐานสำคัญที่ใช้ในการประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนได้เปิดเผยและอธิบายไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 31

ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานตามโครงการผลประโยชน์ และผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

หนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน และตามโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน ประมาณขึ้นตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งต้องอาศัยข้อสมมติฐานต่าง ๆ ในการประมาณการนั้น เช่น อัตราคิดลด อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต อัตรามรณะ และอัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน เป็นต้น

มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินที่รับรู้ในงบแสดงฐานะการเงินที่ไม่มีการซื้อขายในตลาดและไม่สามารถหาราคาได้ในตลาดซื้อขายคล่อง ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว โดยใช้เทคนิคและแบบจำลองการประเมินมูลค่า ซึ่งตัวแปรที่ใช้ในแบบจำลองได้มาจากการเทียบเคียงกับตัวแปรที่มีอยู่ในตลาด โดยคำนึงถึงความเสี่ยงทางด้านเครดิตสภาพคล่อง ข้อมูลความสัมพันธ์ และการเปลี่ยนแปลงของมูลค่าของเครื่องมือทางการเงินในระยะยาว ทั้งนี้ การเปลี่ยนแปลงของสมมติฐานที่เกี่ยวข้องกับตัวแปรที่ใช้ในการคำนวณอาจมีผลกระทบต่อมูลค่ายุติธรรมที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงิน และการเปิดเผยลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

คดีฟ้องร้อง

กลุ่มบริษัทมีหนี้สินที่อาจจะเกิดขึ้นจากการถูกฟ้องร้องเรียกค่าเสียหาย ซึ่งฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประเมินผลของคดีที่ถูกฟ้องร้องแล้วและเชื่อมั่นว่าความเสียหายที่เกิดขึ้นจะไม่เกินกว่าจำนวนที่ได้ประมาณการไว้แล้ว อย่างไรก็ตาม ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างจากที่ประมาณการไว้

7. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
เงินสด	6.74	7.14	4.12	4.75
เงินฝากกระแสรายวันและออมทรัพย์	10,447.91	6,051.87	9,527.34	5,267.66
เงินฝากออมทรัพย์สหกรณ์ออมทรัพย์ ทอท.	32.19	32.01	32.19	32.01
เงินฝากประจำ	8,000.00	-	8,000.00	-
รวม	18,486.84	6,091.02	17,563.65	5,304.42

8. ลูกหนี้การค้า

8.1 ลูกหนี้การค้าหมุนเวียน

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ลูกหนี้การค้าหมุนเวียน - บุคคลภายนอก	11,950.57	13,303.08	11,442.91	12,858.21
ลูกหนี้การค้าหมุนเวียน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 39.1)	0.03	-	32.25	12.62
รวม	11,950.60	13,303.08	11,475.16	12,870.83
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(1,183.95)	(1,119.31)	(1,160.47)	(1,072.41)
ลูกหนี้การค้าหมุนเวียน - สุทธิ	10,766.65	12,183.77	10,314.69	11,798.42

ลูกหนี้การค้าหมุนเวียนแยกตามอายุหนี้ได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	11,088.96	12,036.91	10,664.50	12,254.39
ไม่เกิน 6 เดือน	388.34	629.35	368.84	34.53
เกินกว่า 6 เดือน - 1 ปี	31.71	14.67	15.04	4.75
เกินกว่า 1 ปี - 2 ปี	36.29	68.90	22.82	67.87
เกินกว่า 2 ปี	405.30	553.25	403.96	509.29
รวม	11,950.60	13,303.08	11,475.16	12,870.83

กลุ่มบริษัทมีระยะเวลาการให้สินเชื่อแก่ลูกค้าโดยปกติมีระยะเวลา 1 - 3 เดือน

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้าหมุนเวียน มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ยอดคงเหลือต้นปี	1,119.31	1,085.77	1,072.40	1,043.10
สำรองผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	64.64	33.54	88.07	29.31
ยอดคงเหลือปลายปี	1,183.95	1,119.31	1,160.47	1,072.41

ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 ลูกหนี้การค้าหมุนเวียนได้รวมลูกหนี้ซึ่งเป็นบริษัทที่ประสบปัญหาทางธุรกิจและเข้าสู่กระบวนการฟื้นฟูกิจการจำนวน 1,167.81 ล้านบาท (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 1,167.37 ล้านบาท) (2566: 1,036.60 ล้านบาท (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 1,036.33 ล้านบาท)) ซึ่งกลุ่มบริษัทฯได้ตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้ดังกล่าวแล้ว

8.2 ลูกหนี้การค้าไม่หมุนเวียน

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ลูกหนี้การค้าไม่หมุนเวียน	2,564.91	1,474.57	2,563.03	1,472.42
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(539.01)	(591.12)	(537.13)	(588.97)
ลูกหนี้การค้าไม่หมุนเวียน - สุทธิ	2,025.90	883.45	2,025.90	883.45

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้าไม่หมุนเวียน มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ยอดคงเหลือต้นปี	591.12	415.00	588.97	412.84
สำรองผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(52.11)	176.12	(51.84)	176.13
ยอดคงเหลือปลายปี	539.01	591.12	537.13	588.97

ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 กลุ่มบริษัทได้จัดประเภทลูกหนี้การค้าเป็นลูกหนี้การค้าไม่หมุนเวียน เพื่อให้สอดคล้องกับแผนการจ่ายชำระหนี้ ลูกหนี้การค้าไม่หมุนเวียนประกอบด้วยลูกหนี้ที่มีแผนการชำระหนี้ระยะยาว รวมถึงลูกหนี้ที่เข้าสู่กระบวนการฟื้นฟูกิจการซึ่งแผนฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ได้รับความเห็นชอบจากศาลล้มละลายกลางแล้ว อย่างไรก็ตาม กลุ่มบริษัทได้มีการตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้ดังกล่าวแล้ว

9. สินค้าและวัสดุคงเหลือ

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
สินค้าคงเหลือ	10.68	9.68	-	-
วัสดุคงเหลือ	462.42	351.04	431.74	326.85
หัก: สำรองการเสื่อมสภาพของวัสดุคงเหลือ	(74.58)	(75.59)	(74.58)	(75.59)
สินค้าและวัสดุคงเหลือ - สุทธิ	398.52	285.13	357.16	251.26

10. สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ภาษีซื้อที่ยังไม่ถึงกำหนด	206.22	298.62	201.80	289.37
ค่าเบี้ยประกันภัยจ่ายล่วงหน้า	8.63	7.10	2.81	2.97
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	229.60	124.64	215.29	118.22
รวม	444.45	430.36	419.90	410.56

11. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

11.1 รายละเอียดของเงินลงทุนในบริษัทย่อย

(หน่วย: ล้านบาท)

ชื่อบริษัท	จัดตั้งขึ้นในประเทศ	ประเภทธุรกิจ	ทุนเรียกชำระแล้ว		สัดส่วนการถือหุ้น		งบการเงินเฉพาะกิจการ			
							มูลค่าตามบัญชีตามวิธีราคาทุน		เงินปันผลรับ	
			2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566
					(ร้อยละ)	(ร้อยละ)				
บริษัท โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด (รทส.)	ไทย	โรงแรมและภัตตาคาร	1,017.78	1,017.78	60.00	60.00	610.67	610.67	13.68	-
บริษัท บริการภาคพื้น ท่าอากาศยานไทย จำกัด (บพท.)	ไทย	ให้บริการหรือเช่าอุปกรณ์ภาคพื้นดิน	1,544.00	1,544.00	49.00	49.00	756.56	756.56	-	-
บริษัท รักษาความปลอดภัย ท่าอากาศยานไทย จำกัด (บรท.)	ไทย	ให้บริการรักษาความปลอดภัย	350.00	350.00	49.00	49.00	171.50	171.50	-	17.47
บริษัท ท่าอากาศยานไทย ทาฟ่า โอเปอร์เรเตอร์ จำกัด	ไทย	บริหารโครงการสินค้าเน่าเสียง่าย	37.40	35.00	49.00	49.00	18.32	17.15	-	-
							1,557.05	1,555.88	13.68	17.47

บริษัท โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด

เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2567 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 ของ รทส.ได้มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลประจำปี 2566 ในอัตราหุ้นละ 2.24 บาท ให้แก่ผู้ถือหุ้นเฉพาะผู้ที่มีสิทธิรับเงินปันผลคิดเป็นจำนวน 22.80 ล้านบาท ทั้งนี้ รทส. ได้จ่ายเงินปันผลแล้วในวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2567

บริษัท บริการภาคพื้น ท่าอากาศยานไทย จำกัด

ในระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ 2566 บพท.มีหนังสือแจ้งสิทธิการจองซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนตามมติของที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น บพท.ให้เพิ่มทุนจดทะเบียนอีก 500.00 ล้านบาท รวมเป็นทุนจดทะเบียนทั้งหมด 1,544.00 ล้านบาท โดยการออกหุ้นใหม่จำนวน 5,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100.00 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญร้อยละ 96 และหุ้นบุริมสิทธิร้อยละ 4 ซึ่ง ทอท.ได้จองซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนดังกล่าวในสัดส่วนร้อยละ 49 ของหุ้นที่เพิ่มทุนทั้งหมดหรือคิดเป็นจำนวน 245.00 ล้านบาท และได้ชำระเงินค่าหุ้นสามัญเพิ่มทุนทั้งหมดแล้วเมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2566 ส่งผลให้สัดส่วนการถือหุ้นคงเดิม

บริษัท รักษาความปลอดภัย ท่าอากาศยานไทย จำกัด

เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2566 ที่ประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2565 ของ บรท.ได้มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลประจำปี 2565 ในอัตราหุ้นละ 10.19 บาท ให้แก่ผู้ถือหุ้นเฉพาะผู้ที่มีสิทธิรับเงินปันผลคิดเป็นจำนวน 35.66 ล้านบาท ทั้งนี้ บรท.ได้จ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นแล้วในวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2566

บริษัท ท่าอากาศยานไทย ทาฟ่า โอเปอร์เรเตอร์ จำกัด

เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2567 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 ของบริษัท ท่าอากาศยานไทย ทาฟ่า โอเปอร์เรเตอร์ จำกัด ได้มีมติอนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนจาก 35.00 ล้านบาทเป็น 37.40 ล้านบาท โดยมีจำนวนหุ้นเพิ่มทุนทั้งสิ้น 2.40 ล้านบาท ทอท.ได้ชำระเงินค่าหุ้นเพิ่มทุนจำนวน 1.18 ล้านบาทแล้วเมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567 ส่งผลให้สัดส่วนการถือหุ้นคงเดิม บริษัท ท่าอากาศยานไทย ทาฟ่า โอเปอร์เรเตอร์ จำกัด ได้จดทะเบียนเพิ่มทุนเรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2567

11.2 รายละเอียดของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย

(หน่วย: ล้านบาท)

ชื่อบริษัท	สัดส่วนที่ถือโดยส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อยสะสม		กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมที่แบ่งให้กับส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อยในระหว่างปี		เงินปันผลจ่ายให้กับส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในระหว่างปี	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566
	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)						
บริษัท โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด (รทส.)	40.00	40.00	476.07	446.55	38.64	29.37	(9.12)	-
บริษัท บริการภาคพื้น ท่าอากาศยานไทย จำกัด (บพท.)	51.00	51.00	1,535.87	1,081.64	454.23	315.24	-	-
บริษัท รักษาความปลอดภัย ท่าอากาศยานไทย จำกัด (บรท.)	51.00	51.00	143.20	173.13	(29.93)	(59.12)	-	(18.19)
บริษัท ท่าอากาศยานไทย ทาฟ่า โอเปอร์เรเตอร์ จำกัด	51.00	51.00	10.77	12.09	(2.54)	(3.53)	-	-
			2,165.91	1,713.41	460.40	281.96	(9.12)	(18.19)

11.3 ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปของบริษัทย่อยที่มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีสาระสำคัญ ซึ่งเป็นข้อมูลก่อนการตัดรายการระหว่างกัน

สรุปรายการฐานะทางการเงิน

(หน่วย: ล้านบาท)

	ณ วันที่ 30 กันยายน	
	บริษัท บริการภาคพื้น ท่าอากาศยานไทย จำกัด (บพท.)	
	2567	2566
สินทรัพย์หมุนเวียน	1,556.31	1,616.61
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	2,406.67	1,877.70
หนี้สินหมุนเวียน	597.68	1,057.64
หนี้สินไม่หมุนเวียน	375.93	340.82

สรุปรายการกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

(หน่วย: ล้านบาท)

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน	
	บริษัท บริการภาคพื้น ท่าอากาศยานไทย จำกัด (บพท.)	
	2567	2566
รายได้	3,577.77	2,439.52
กำไรสำหรับปี	892.60	617.41
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	0.92	(0.84)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม	893.52	616.57

สรุปรายการกระแสเงินสด

(หน่วย: ล้านบาท)

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน	
	บริษัท บริการภาคพื้น ท่าอากาศยานไทย จำกัด (บพท.)	
	2567	2566
กระแสเงินสดได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	1,734.56	326.35
กระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(1,415.76)	(524.20)
กระแสเงินสดได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	(177.37)	472.93
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิ	141.43	275.08

12. เงินลงทุนในการร่วมค้า

(หน่วย: ล้านบาท)

ชื่อบริษัท	จัดตั้งขึ้นในประเทศ	ประเภทธุรกิจ	สัดส่วนการถือหุ้น		งบการเงินรวม มูลค่าตามบัญชีตามวิธีส่วนได้เสีย		งบการเงินเฉพาะกิจการ มูลค่าตามบัญชีตามวิธีราคาทุน		งบการเงินเฉพาะกิจการ เงินปันผลรับ	
			2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566
			(ร้อยละ)	(ร้อยละ)						
บริษัท ฟอร์ท เอ็มอาร์โอ เซอร์วิส จำกัด	ไทย	ซ่อมอากาศยาน	25.00	25.00	12.85	13.06	13.50	13.50	-	-
บริษัท ท่าอากาศยาน พลังงานบริสุทธิ์ จำกัด	ไทย	จ่ายไฟฟ้า	25.00	-	39.63	-	40.00	-	-	-
					52.48	13.06	53.50	13.50	-	-

ทอท.ได้ร่วมกับบริษัทเอกชนแห่งหนึ่งจัดตั้งบริษัท ท่าอากาศยาน พลังงานบริสุทธิ์ จำกัด เพื่อประกอบธุรกิจบริหารจัดการและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานไฟฟ้าแบบบูรณาการในท่าอากาศยาน โดยจะเปิดให้บริการสถานีอัดประจุไฟฟ้า (EV Charging Station) ณ ท่าอากาศยานในความรับผิดชอบของ ทอท. ทั้งนี้ ได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัท ท่าอากาศยาน พลังงานบริสุทธิ์ จำกัด เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2566 โดยมีทุนจดทะเบียน 100.00 ล้านบาท (เรียกชำระเริ่มแรกร้อยละ 25) ซึ่ง ทอท.ได้รับหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 5 ของทุนจดทะเบียน เป็นจำนวน 1.25 ล้านบาท

ต่อมาเมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2567 ทอท.ได้เข้าซื้อหุ้นในบริษัท ท่าอากาศยาน พลังงานบริสุทธิ์ จำกัด เพิ่มจากเดิมร้อยละ 5 เป็นร้อยละ 25 ของทุนจดทะเบียน จำนวน 100.00 ล้านบาท คิดเป็นจำนวน 20.00 ล้านบาท โดย ทอท.ได้ชำระเงินค่าหุ้นสามัญดังกล่าวแล้วเมื่อวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567

เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2567 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นได้มีมติอนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนจาก 100.00 ล้านบาทเป็น 200.00 ล้านบาท ซึ่ง ทอท.ได้จองซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนดังกล่าวในสัดส่วนร้อยละ 25 โดยบริษัท ท่าอากาศยาน พลังงานบริสุทธิ์ จำกัด ได้เรียกชำระค่าหุ้นเพิ่มทุนครั้งแรกในอัตราหุ้นละ 6.00 บาท คิดเป็นจำนวน 15.00 ล้านบาท และเมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2567 ทอท.ได้ชำระเงินค่าหุ้นเพิ่มทุนจำนวน 12.00 ล้านบาท และบริษัทเอกชนแห่งหนึ่งเป็นผู้รับผิดชอบในการจ่ายค่าหุ้นให้แก่ ทอท.ตามเงื่อนไขที่ระบุในสัญญาจัดตั้งบริษัท คิดเป็นจำนวน 3.00 ล้านบาท ส่งผลให้สัดส่วนการถือหุ้นคงเดิม ทั้งนี้ บริษัท ท่าอากาศยาน พลังงานบริสุทธิ์ จำกัด ได้จดทะเบียนเพิ่มทุนแล้วเมื่อวันที่ 5 กันยายน 2567

ในการบันทึกเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียของการร่วมค้า ทอท.ใช้งบการเงินที่ยังไม่ผ่านการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาต โดยได้ปรับปรุงรายการให้แสดงเงินลงทุนตามนโยบายบัญชีเดียวกับ ทอท. และ ทอท.ไม่ได้เปิดเผยข้อมูลทางการเงินโดยสรุปสำหรับการร่วมค้า เนื่องจากตัวเลขของการร่วมค้าไม่มีสาระสำคัญ

13. สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น

(หน่วย: ล้านบาท)

ชื่อบริษัท	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ					
	สัดส่วนการถือหุ้น		มูลค่ายุติธรรม		เงินปันผลรับ	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566
	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)				
เงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น						
บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	4.94	4.94	513.44	874.12	7.56	2.52
กองทุนรวมวายุภักษ์ หนึ่ง	0.00037	0.00037	1.31	1.23	0.05	0.01
บริษัท ครัวการบินภูเก็ต จำกัด	10.00	10.00	54.59	50.02	3.00	-
บริษัท ดอนเมือง อินเตอร์เนชั่นแนล แอร์พอร์ต โฮเต็ล จำกัด	9.00	9.00	15.12	10.55	1.08	-
บริษัท ไทยเชื้อเพลิงการบิน จำกัด	10.00	10.00	118.21	123.10	23.96	27.32
บริษัท ไทยแอร์พอร์ตส์ กราวด์ เซอร์วิสเซส จำกัด	28.50	28.50	-	-	-	-
บริษัท ครัวการบินกรุงเทพภูเก็ต จำกัด	10.00	10.00	15.86	-	-	-
บริษัท ท่าอากาศยาน พลังงานบริสุทธิ์ จำกัด (หมายเหตุ 12)	-	5.00	-	1.25	-	-
รวม			718.53	1,060.27	35.65	29.85

ตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ได้แก่ เงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียนและเงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน ซึ่งกลุ่มบริษัทพิจารณาว่าเป็นการลงทุนในเชิงกลยุทธ์

ทอท.มีเงินลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัท ไทยแอร์พอร์ต กราวด์ เซอร์วิสเซส จำกัด จำนวน 2,850,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท โดย ทอท.ได้ชำระเต็มมูลค่าแล้วจำนวน 285.00 ล้านบาท ในปี 2562 ศาลล้มละลายกลางได้พิพากษาให้บริษัท ไทยแอร์พอร์ต กราวด์ เซอร์วิสเซส จำกัด เป็นบุคคลล้มละลายแล้ว โดยขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการของเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ กรมบังคับคดี แม้ว่า ทอท.ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 28.50 ของหุ้นที่มีสิทธิออกเสียง แต่ ทอท.ไม่มีอิทธิพลซึ่งเป็นสาระสำคัญในการดำเนินงาน เนื่องจากไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจเกี่ยวกับนโยบายทางการเงินและการดำเนินงาน ดังนั้น ทอท.จึงไม่ถือว่าการลงทุนในบริษัท ไทยแอร์พอร์ต กราวด์ เซอร์วิสเซส จำกัด เป็นการลงทุนในบริษัทร่วม

14. อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนพิจารณาตามประเภทของสินทรัพย์มีดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ		
		อสังหาริมทรัพย์	
	ที่ดิน	ที่มีไว้ให้เช่า	รวม
ราคาทุน			
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2565	2,408.74	11,880.04	14,288.78
โอนเปลี่ยนประเภท	-	117.37	117.37
ณ วันที่ 30 กันยายน 2566	2,408.74	11,997.41	14,406.15
โอนเปลี่ยนประเภท	34.46	1,617.68	1,652.14
ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	2,443.20	13,615.09	16,058.29
ค่าเสื่อมราคาสะสม			
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2565	-	5,530.31	5,530.31
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	271.36	271.36
โอนเปลี่ยนประเภท	-	18.16	18.16
ณ วันที่ 30 กันยายน 2566	-	5,819.83	5,819.83
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	292.43	292.43
โอนเปลี่ยนประเภท	-	(73.73)	(73.73)
ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	-	6,038.53	6,038.53
ค่าเผื่อการด้อยค่า			
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2565	-	10.34	10.34
โอนเปลี่ยนประเภท	-	1.82	1.82
ณ วันที่ 30 กันยายน 2566	-	12.16	12.16
โอนเปลี่ยนประเภท	-	0.06	0.06
ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	-	12.22	12.22
ราคาตามบัญชี - สุทธิ			
ณ วันที่ 30 กันยายน 2566	2,408.74	6,165.42	8,574.16
ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	2,443.20	7,564.34	10,007.54

ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 มูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนสำหรับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการมีจำนวน 170,076.11 ล้านบาท (2566: 129,562.40 ล้านบาท) ทั้งนี้ มูลค่ายุติธรรมของที่ดินจำนวน 3,191.26 ล้านบาท (2566: 3,191.26 ล้านบาท) กำหนดโดยใช้วิธีการเปรียบเทียบตลาด (Market Approach) และมูลค่ายุติธรรมของอาคารและส่วนปรับปรุงอาคารจำนวน 166,884.85 ล้านบาท (2566: 126,371.14 ล้านบาท) ใช้วิธีวิเคราะห์จากรายได้ (Income Approach) โดยใช้ข้อสมมติฐานที่สำคัญจากข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น การประมาณการรายได้ เป็นต้น

ในปี 2567 กลุ่มบริษัทมีจำนวนเงินที่เกี่ยวข้องกับอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนโดยเป็นรายได้จากค่าเช่าสำนักงานและอสังหาริมทรัพย์ รายได้เกี่ยวกับบริการ และรายได้ส่วนแบ่งผลประโยชน์จำนวนรวม 24,242.26 ล้านบาท (2566: 16,468.74 ล้านบาท) (งบการเงินเฉพาะกิจการ 24,376.03 ล้านบาท (2566: 16,571.95 ล้านบาท)) และมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโดยตรงที่เกิดจากอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนซึ่งก่อให้เกิดรายได้ค่าเช่าสำหรับปีจำนวน 7,555.06 ล้านบาท (2566: 7,068.36 ล้านบาท) (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 7,719.63 ล้านบาท (2566: 7,175.31 ล้านบาท))

15. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม							
	ที่ดิน	อาคาร สิ่งก่อสร้าง ภูมิสถาปัตยกรรม	งานระบบ ไฟฟ้า ประปา เชื้อเพลิง สื่อสาร ปรับอากาศ	เครื่องจักรกล เครื่องมือ เครื่องใช้ และอุปกรณ์	ยานพาหนะ	เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง เครื่องใช้ สำนักงาน	สินทรัพย์ ระหว่าง ก่อสร้าง	รวม
ราคาทุน								
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2565	2,360.21	105,969.75	19,145.92	46,642.02	478.12	1,793.74	46,150.60	222,540.36
สินทรัพย์เพิ่ม	50.34	41.81	16.45	1,128.35	1.24	24.05	11,588.47	12,850.71
รับโอนจากสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	-	18,418.92	7,039.82	9,788.43	1,503.27	300.86	(37,267.80)	(216.50)
โอนเปลี่ยนประเภท	-	(117.37)	211.84	(24.75)	-	0.89	-	70.61
ขายและตัดจำหน่าย	-	(0.78)	(149.61)	(637.04)	(16.33)	(12.96)	-	(816.72)
ณ วันที่ 30 กันยายน 2566	2,410.55	124,312.33	26,264.42	56,897.01	1,966.30	2,106.58	20,471.27	234,428.46
สินทรัพย์เพิ่ม	855.02	702.82	10.40	793.25	8.11	13.43	10,633.37	13,016.40
รับโอนจากสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	-	166.16	699.13	2,162.39	5.41	15.79	(3,136.62)	(87.74)
โอนเปลี่ยนประเภท	(34.46)	(2,136.85)	533.92	(200.87)	184.45	(10.47)	-	(1,664.28)
ขายและตัดจำหน่าย	-	(22.50)	(70.01)	(1,678.09)	(14.46)	(26.77)	-	(1,811.83)
ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	3,231.11	123,021.96	27,437.86	57,973.69	2,149.81	2,098.56	27,968.02	243,881.01

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม							
	ที่ดิน	อาคาร สิ่งก่อสร้าง ภูมิสถาปัตยกรรม	งานระบบ ไฟฟ้า ประปา เชื้อเพลิง สื่อสาร ปรับอากาศ	เครื่องจักรกล เครื่องมือ เครื่องใช้ และอุปกรณ์	ยานพาหนะ	เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง เครื่องใช้ สำนักงาน	สินทรัพย์ ระหว่าง ก่อสร้าง	รวม
ค่าเสื่อมราคาสะสม								
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2565	-	48,591.19	13,421.49	40,688.82	384.21	1,709.87	-	104,795.58
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	2,428.44	856.23	1,772.28	25.51	32.58	-	5,115.04
โอนเปลี่ยนประเภท	-	(17.48)	0.16	(0.73)	-	(0.11)	-	(18.16)
ขายและตัดจำหน่าย	-	(0.59)	(136.51)	(636.14)	(16.33)	(12.34)	-	(801.91)
ณ วันที่ 30 กันยายน 2566	-	51,001.56	14,141.37	41,824.23	393.39	1,730.00	-	109,090.55
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	2,940.62	1,379.43	3,137.56	86.69	85.31	-	7,629.61
โอนเปลี่ยนประเภท	-	60.67	(0.29)	13.46	-	(0.15)	-	73.69
ขายและตัดจำหน่าย	-	(21.21)	(60.27)	(1,674.99)	(14.42)	(26.54)	-	(1,797.43)
ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	-	53,981.64	15,460.24	43,300.26	465.66	1,788.62	-	114,996.42

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม							
	ที่ดิน	อาคาร สิ่งก่อสร้าง ภูมิสถาปัตยกรรม	งานระบบ ไฟฟ้า ประปา เชื้อเพลิง สื่อสาร ปรับอากาศ	เครื่องจักรกล เครื่องมือ เครื่องใช้ และอุปกรณ์	ยานพาหนะ	เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง เครื่องใช้ สำนักงาน	สินทรัพย์ ระหว่าง ก่อสร้าง	รวม
ค่าเผื่อการด้อยค่า								
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2565	-	896.55	527.69	445.33	24.78	14.36	131.41	2,040.12
ขาดทุนจากการด้อยค่าสำหรับปี	-	-	-	0.61	-	0.18	430.93	431.72
รับโอนจากสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	-	12.05	19.37	73.22	0.98	1.00	(106.62)	-
โอนเปลี่ยนประเภท	-	(2.68)	0.08	0.60	-	0.18	-	(1.82)
กลับรายการค่าเผื่อด้อยค่าสะสม	-	-	(7.53)	(0.60)	-	(0.02)	-	(8.15)
ณ วันที่ 30 กันยายน 2566	-	905.92	539.61	519.16	25.76	15.70	455.72	2,461.87
ขาดทุนจากการด้อยค่าสำหรับปี	-	-	-	10.99	0.05	0.36	291.03	302.43
รับโอนจากสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	-	3.09	33.81	94.92	1.09	0.68	(136.36)	(2.77)
กลับรายการค่าเผื่อด้อยค่าสะสม	-	-	-	(0.15)	-	(0.04)	-	(0.19)
ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	-	909.01	573.42	624.92	26.90	16.70	610.39	2,761.34
ราคาตามบัญชี - สุทธิ								
ณ วันที่ 30 กันยายน 2566	2,410.55	72,404.85	11,583.44	14,553.62	1,547.15	360.88	20,015.55	122,876.04
ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	3,231.11	68,131.31	11,404.20	14,048.51	1,657.25	293.24	27,357.63	126,123.25

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ							
	ที่ดิน	อาคาร สิ่งก่อสร้าง ภูมิสถาปัตยกรรม	งานระบบ ไฟฟ้า ประปา เชื้อเพลิง สื่อสาร ปรับอากาศ	เครื่องจักรกล เครื่องมือ เครื่องใช้ และอุปกรณ์	ยานพาหนะ	เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง เครื่องใช้ สำนักงาน	สินทรัพย์ ระหว่าง ก่อสร้าง	รวม
ราคาทุน								
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2565	2,360.20	104,345.70	18,615.75	45,936.62	465.85	1,406.29	46,130.42	219,260.83
สินทรัพย์เพิ่ม	50.34	8.04	-	6.25	1.14	2.14	11,593.33	11,661.24
รับโอนจากสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	-	18,418.69	7,039.27	9,785.95	1,503.27	299.14	(37,262.82)	(216.50)
โอนเปลี่ยนประเภท	-	(117.37)	211.84	(24.75)	-	0.89	-	70.61
ขายและตัดจำหน่าย	-	(0.67)	(149.61)	(626.94)	(16.33)	(6.12)	-	(799.67)
ณ วันที่ 30 กันยายน 2566	2,410.54	122,654.39	25,717.25	55,077.13	1,953.93	1,702.34	20,460.93	229,976.51
สินทรัพย์เพิ่ม	855.02	686.96	-	38.79	4.14	5.35	10,632.58	12,222.84
รับโอนจากสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	-	166.16	699.13	2,162.39	5.41	15.79	(3,136.62)	(87.74)
โอนเปลี่ยนประเภท	(34.45)	(2,136.85)	533.92	(200.88)	184.45	(10.47)	-	(1,664.28)
ขายและตัดจำหน่าย	-	(5.02)	(68.75)	(1,672.59)	(14.44)	(5.95)	-	(1,766.75)
ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	3,231.11	121,365.64	26,881.55	55,404.84	2,133.49	1,707.06	27,956.89	238,680.58
ค่าเสื่อมราคาสะสม								
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2565	-	48,072.84	12,906.40	40,399.75	379.12	1,345.62	-	103,103.73
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	2,392.40	852.78	1,658.43	23.04	22.35	-	4,949.00
โอนเปลี่ยนประเภท	-	(17.48)	0.16	(0.73)	-	(0.11)	-	(18.16)
ขายและตัดจำหน่าย	-	(0.54)	(136.52)	(626.12)	(16.33)	(6.09)	-	(785.60)
ณ วันที่ 30 กันยายน 2566	-	50,447.22	13,622.82	41,431.33	385.83	1,361.77	-	107,248.97
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	2,902.63	1,373.37	2,856.21	83.67	73.48	-	7,289.36
โอนเปลี่ยนประเภท	-	60.67	(0.29)	13.46	-	(0.15)	-	73.69
ขายและตัดจำหน่าย	-	(3.86)	(59.01)	(1,669.73)	(14.41)	(5.87)	-	(1,752.88)
ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	-	53,406.66	14,936.89	42,631.27	455.09	1,429.23	-	112,859.14

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ							
	ที่ดิน	อาคาร สิ่งก่อสร้าง ภูมิสถาปัตยกรรม	งานระบบ ไฟฟ้า ประปา เชื้อเพลิง สื่อสาร ปรับอากาศ	เครื่องจักรกล เครื่องมือ เครื่องใช้ และอุปกรณ์	ยานพาหนะ	เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง เครื่องใช้ สำนักงาน	สินทรัพย์ ระหว่าง ก่อสร้าง	รวม
ค่าเผื่อการด้อยค่า								
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2565	-	896.55	527.69	445.33	24.78	14.36	131.41	2,040.12
ขาดทุนจากการด้อยค่าสำหรับปี	-	-	-	0.61	-	0.18	430.93	431.72
รับโอนจากสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	-	12.05	19.37	73.22	0.98	1.00	(106.62)	-
โอนเปลี่ยนประเภท	-	(2.68)	0.08	0.60	-	0.18	-	(1.82)
กลับรายการค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม	-	-	(7.53)	(0.61)	-	(0.02)	-	(8.16)
ณ วันที่ 30 กันยายน 2566	-	905.92	539.61	519.15	25.76	15.70	455.72	2,461.86
ขาดทุนจากการด้อยค่าสำหรับปี	-	-	-	10.99	0.05	0.36	291.03	302.43
รับโอนจากสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	-	3.09	33.81	94.92	1.09	0.68	(136.36)	(2.77)
กลับรายการค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม	-	-	-	(0.15)	-	(0.04)	-	(0.19)
ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	-	909.01	573.42	624.91	26.90	16.70	610.39	2,761.33
ราคาตามบัญชี - สุทธิ								
ณ วันที่ 30 กันยายน 2566	2,410.54	71,301.25	11,554.82	13,126.65	1,542.34	324.87	20,005.21	120,265.68
ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	3,231.11	67,049.97	11,371.24	12,148.66	1,651.50	261.13	27,346.50	123,060.11

ในปี 2567 ทอท.บันทึกผลขาดทุนจากการด้อยค่าสินทรัพย์ของ ทหญ. และ ทชร. ประเภทที่ดิน อาคารและอุปกรณ์จำนวน 80.39 ล้านบาท และ 222.04 ล้านบาท ตามลำดับ (2566: ทหญ. และ ทชร. จำนวน 130.94 ล้านบาท และ 300.78 ล้านบาท ตามลำดับ) เนื่องจากพบข้อบ่งชี้การด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าว และได้ประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนซึ่งกำหนดจากมูลค่าการใช้สินทรัพย์แล้วพบว่า ไม่ครอบคลุมมูลค่าตามบัญชีคงเหลือของสินทรัพย์

16. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
ราคาทุน		
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2565	3,538.12	3,458.80
สินทรัพย์เพิ่ม	12.17	0.46
รับโอนจากสินทรัพย์ระหว่างติดตั้ง	216.50	216.50
โอนเปลี่ยนประเภท	(187.98)	(187.98)
ขายและตัดจำหน่าย	(0.32)	(0.27)
ณ วันที่ 30 กันยายน 2566	3,578.49	3,487.51
สินทรัพย์เพิ่ม	70.84	9.98
รับโอนจากสินทรัพย์ระหว่างติดตั้ง	87.74	87.74
โอนเปลี่ยนประเภท	12.14	12.14
ขายและตัดจำหน่าย	(3.81)	(3.80)
ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	3,745.40	3,593.57
ค่าตัดจำหน่ายสะสม		
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2565	2,245.84	2,240.99
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	139.08	123.37
ขายและตัดจำหน่าย	(0.30)	(0.27)
ณ วันที่ 30 กันยายน 2566	2,384.62	2,364.09
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	190.55	168.85
โอนเปลี่ยนประเภท	0.04	0.04
ขายและตัดจำหน่าย	(3.81)	(3.80)
ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	2,571.40	2,529.18
ค่าเผื่อการด้อยค่า		
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2565	16.62	16.62
ขาดทุนจากการด้อยค่าสำหรับปี	13.27	13.27
ณ วันที่ 30 กันยายน 2566	29.89	29.89
ขาดทุนจากการด้อยค่าสำหรับปี	-	-
โอนเปลี่ยนประเภท	2.71	2.71
ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	32.60	32.60
ราคาตามบัญชี - สุทธิ		
ณ วันที่ 30 กันยายน 2566	1,163.98	1,093.53
ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	1,141.40	1,031.79

ในปี 2566 ทอท.บันทึกผลขาดทุนจากการด้อยค่าสินทรัพย์ของ ทหญ. และ ทชร. ประเภทสินทรัพย์ไม่มีตัวตน จำนวน 5.87 ล้านบาท และ 7.40 ล้านบาท ตามลำดับ (2567: ไม่มี)

17. สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ลูกหนี้กรมสรรพากร				
- ภาษีเงินได้นิติบุคคล	2,647.40	2,871.35	2,498.83	2,834.40
- ภาษีมูลค่าเพิ่ม	863.02	799.50	863.02	799.25
เงินนำส่งศาล	163.09	161.82	163.09	161.82
เงินจ่ายล่วงหน้า	342.06	863.88	312.68	728.05
เงินประกัน	35.35	17.56	30.80	2.79
อื่น ๆ	10.33	31.24	10.33	10.72
รวม	4,061.25	4,745.35	3,878.75	4,537.03

เงินจ่ายล่วงหน้าในงบการเงินรวม ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 จำนวน 342.06 ล้านบาท ส่วนใหญ่เป็นเงินจ่ายล่วงหน้าจากโครงการพัฒนาท่าอากาศยานสุวรรณภูมิจำนวน 119.97 ล้านบาท โครงการก่อสร้างทางวิ่งเส้นที่ 3 ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิจำนวน 98.90 ล้านบาท และงานก่อสร้างอาคารสำนักงาน 2 สำนักงานใหญ่ จำนวน 42.11 ล้านบาท (2566: 863.88 ล้านบาท ส่วนใหญ่เป็นเงินจ่ายล่วงหน้าจากโครงการพัฒนาท่าอากาศยานสุวรรณภูมิจำนวน 236.54 ล้านบาท โครงการก่อสร้างทางวิ่งเส้นที่ 3 ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิจำนวน 285.14 ล้านบาท และงานก่อสร้างอาคารสำนักงาน 2 สำนักงานใหญ่จำนวน 117.62 ล้านบาท)

18. เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

(หน่วย: ล้านบาท)

	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	4.85	BIBOR บวกอัตราส่วนเพิ่ม และ MMR	197.72	2,696.59	-	2,500.00
รวม			197.72	2,696.59	-	2,500.00

ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 กลุ่มบริษัทมีหลักทรัพย์ค้ำประกันและวงเงินสินเชื่อคงเหลือตามที่ได้แสดงรายละเอียดไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 20

19. เจ้าหนี้อื่น

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	3,570.13	3,067.27	3,465.84	2,907.17
รายได้รับล่วงหน้า	1,245.25	2,015.16	1,243.33	2,012.26
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 39.1)	-	-	592.64	693.73
อื่น ๆ	210.88	256.78	173.05	226.29
รวม	5,026.26	5,339.21	5,474.86	5,839.45

20. เงินกู้ยืมระยะยาว

	งบการเงินรวม				งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	2567		2566		2567		2566	
	ล้านเยน	ล้านบาท	ล้านเยน	ล้านบาท	ล้านเยน	ล้านบาท	ล้านเยน	ล้านบาท
เงินกู้ยืมต่างประเทศ	6,305.51	1,452.67	12,149.15	3,021.75	6,305.51	1,452.67	12,149.15	3,021.75
หัก: ส่วนที่ครบกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(2,679.04)	(617.20)	(5,843.64)	(1,453.44)	(2,679.04)	(617.20)	(5,843.64)	(1,453.44)
คงเหลือ	3,626.47	835.47	6,305.51	1,568.31	3,626.47	835.47	6,305.51	1,568.31
เงินกู้ยืมในประเทศ	-	-	-	140.43	-	-	-	-
หัก: ส่วนที่ครบกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	-	-	-	(62.40)	-	-	-	-
คงเหลือ	-	-	-	78.03	-	-	-	-
ยอดรวม	3,626.47	835.47	6,305.51	1,646.34	3,626.47	835.47	6,305.51	1,568.31

รายการเคลื่อนไหวของบัญชีเงินกู้ยืมระยะยาวสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567 มีดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566	3,162.18	3,021.75
กู้เพิ่ม	19.38	-
จ่ายคืนเงินกู้ยืม	(1,851.26)	(1,691.45)
รับรู้ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดขึ้นจริง	238.01	238.01
ผลกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	(115.64)	(115.64)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	1,452.67	1,452.67

กลุ่มบริษัทมีวงเงินกู้ยืมและวงเงินหนังสือค้ำประกันที่ยังมิได้เบิกใช้ สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม	
	2567	2566
วงเงินกู้ยืมระยะสั้น ระยะยาว และวงเงินหนังสือค้ำประกันที่ยังมิได้เบิกใช้	25,853.24	22,799.39

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
วงเงินกู้ยืมระยะสั้น และระยะยาวที่ยังมิได้เบิกใช้	25,000.00	22,500.00

เงินกู้ยืมต่างประเทศ

<u>ทอท.</u>

ทอท.ได้กู้ยืมเงินจากสถาบันการเงินในต่างประเทศเป็นสกุลเงินเยนโดยมีกระทรวงการคลังค้ำประกันเงินกู้ยืมดังกล่าวคิดดอกเบี้ยในอัตราตามที่ระบุในสัญญา ซึ่งจะครบกำหนดชำระคืนในปี 2567 - 2570 โดย ทอท.ได้มีการทำสัญญาแลกเปลี่ยนสกุลเงินและอัตราดอกเบี้ยสำหรับเงินกู้ยืมต่างประเทศ คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของยอดเงินกู้คงเหลือ (2566: ร้อยละ 99.76) อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 100 เยน เท่ากับ 23.0381 บาท (2566: 100 เยน เท่ากับ 24.8721 บาท) ทั้งนี้ มูลค่ายุติธรรมของสัญญาแลกเปลี่ยนสกุลเงินและอัตราดอกเบี้ยได้ถูกบันทึกไว้ในบัญชีหนี้สินตราสารอนุพันธ์

เงินกู้ยืมในประเทศ

<u>ทอท.</u>

ทอท.ได้ทำสัญญาสินเชื่อเงินกู้แบบไม่มีหลักประกันกับสถาบันการเงินภายในประเทศเพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินกิจการทั่วไป และ/หรือเพื่อดำเนินโครงการ หรือเพื่อวัตถุประสงค์อื่นตามที่ ทอท.เห็นสมควร ประกอบด้วยสินเชื่อระยะสั้นวงเงินไม่เกิน 25,000.00 ล้านบาท มีอัตราดอกเบี้ยอ้างอิงระยะสั้นตลาดกรุงเทพ (BIBOR) บวกอัตราส่วนเพิ่มต่อปี โดยมีกำหนดชำระคืนเมื่อทวงถามหรือเมื่อครบกำหนดชำระ และสินเชื่อระยะยาววงเงินไม่เกิน 15,000.00 ล้านบาท มีอัตราดอกเบี้ยคงที่โดยอิงจาก Government bond Yield curve 2 ปี และ 3 ปี บวกอัตราส่วนเพิ่มต่อปี โดยมีกำหนดระยะเวลาชำระคืนไม่เกิน 3 ปีนับจากวันเบิกเงินกู้งวดแรก ทั้งนี้ สินเชื่อระยะสั้นและสินเชื่อระยะยาวดังกล่าวข้างต้นมีวงเงินรวมกันไม่เกิน 25,000.00 ล้านบาท

<u>บริษัท บริการภาคพื้น ท่าอากาศยานไทย จำกัด (บพท.)</u>

บพท. ได้ทำสัญญาสินเชื่อเงินกู้ระยะสั้นและระยะยาว หนังสือค้ำประกันกับสถาบันการเงินภายในประเทศในวงเงินไม่เกิน 911.26 ล้านบาท โดยภายใต้เงื่อนไขในสัญญาสินเชื่อกำหนดให้ บพท.ต้องโอนสิทธิการรับเงินตามสัญญารับจ้างให้ธนาคารเพื่อเป็นหลักประกันการกู้ยืม ซึ่งมีวงเงินตามสัญญารับจ้างทั้งสิ้นมูลค่ารวม 2,856.90 ล้านบาท และจดหลักประกันทางธุรกิจวงเงินจดทะเบียน 259.26 ล้านบาทให้กับธนาคาร

บริษัท รักษาความปลอดภัย ท่าอากาศยานไทย จำกัด (บรท.)

บรท. ได้ทำสัญญาสินเชื่อเงินกู้ระยะสั้น หนังสือค้ำประกัน เงินเบิกเกินบัญชีกับสถาบันการเงินภายในประเทศ ในวงเงินไม่เกิน 380.00 ล้านบาท โดยภายใต้เงื่อนไขในสัญญาสินเชื่อกำหนดให้ บรท.ต้องโอนสิทธิการรับเงินตามสัญญารับจ้างให้ธนาคารเพื่อเป็นหลักประกันการกู้ยืมตามมูลค่าสัญญารับจ้าง และนำเงินฝากจำนวน 74.60 ล้านบาท (2566: 73.12 ล้านบาท) ไปค้ำประกันวงเงินกู้ดังกล่าว

21. สัญญาเช่า

21.1 กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัททำสัญญาเช่าสินทรัพย์เพื่อใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท โดยมีอายุสัญญาระหว่าง 2 - 30 ปี

ก. สินทรัพย์สิทธิการใช้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม					
	ที่ดิน	อาคารและสิ่งก่อสร้าง	เครื่องจักรกล เครื่องมือเครื่องใช้ และอุปกรณ์	ยานพาหนะ	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและ เครื่องใช้ สำนักงาน	รวม
ราคาทุน						
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2565	48,921.49	-	1,018.53	545.37	0.99	50,486.38
สินทรัพย์เพิ่ม	-	-	54.75	82.90	-	137.65
ลดลงจากการเปลี่ยนแปลงสัญญา	-	-	-	(4.29)	-	(4.29)
ณ วันที่ 30 กันยายน 2566	48,921.49	-	1,073.28	623.98	0.99	50,619.74
สินทรัพย์เพิ่ม	-	0.90	-	135.97	-	136.87
ลดลงจากการเปลี่ยนแปลงสัญญา	-	-	(77.49)	(15.87)	(0.99)	(94.35)
ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	48,921.49	0.90	995.79	744.08	-	50,662.26
ค่าเสื่อมราคาสะสม						
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2565	17,396.28	-	764.51	257.01	0.60	18,418.40
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	3,078.67	-	141.88	124.04	0.25	3,344.84
ลดลงจากการเปลี่ยนแปลงสัญญา	-	-	-	(4.29)	-	(4.29)
ณ วันที่ 30 กันยายน 2566	20,474.95	-	906.39	376.76	0.85	21,758.95
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	3,078.67	0.26	88.85	123.33	0.14	3,291.25
ลดลงจากการเปลี่ยนแปลงสัญญา	-	-	(77.49)	(15.21)	(0.99)	(93.69)
ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	23,553.62	0.26	917.75	484.88	-	24,956.51
ค่าเผื่อการด้อยค่า						
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2565	738.49	-	48.19	11.93	-	798.61
ขาดทุนจากการด้อยค่าสำหรับปี	-	-	3.32	-	-	3.32
ณ วันที่ 30 กันยายน 2566	738.49	-	51.51	11.93	-	801.93
ขาดทุนจากการด้อยค่าสำหรับปี	-	-	-	5.29	-	5.29
ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	738.49	-	51.51	17.22	-	807.22
ราคาตามบัญชี - สุทธิ						
ณ วันที่ 30 กันยายน 2566	27,708.05	-	115.38	235.29	0.14	28,058.86
ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	24,629.38	0.64	26.53	241.98	-	24,898.53

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ที่ดิน	เครื่องจักรกล เครื่องมือเครื่องใช้ และอุปกรณ์	ยานพาหนะ	รวม
ราคาทุน				
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2565	48,921.49	936.32	494.08	50,351.89
สินทรัพย์เพิ่ม	-	54.75	42.63	97.38
ณ วันที่ 30 กันยายน 2566	48,921.49	991.07	536.71	50,449.27
สินทรัพย์เพิ่ม	-	-	124.24	124.24
ลดลงจากการเปลี่ยนแปลงสัญญา	-	-	(2.13)	(2.13)
ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	48,921.49	991.07	658.82	50,571.38
ค่าเสื่อมราคาสะสม				
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2565	17,396.28	711.51	233.01	18,340.80
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	3,078.67	119.99	108.30	3,306.96
ณ วันที่ 30 กันยายน 2566	20,474.95	831.50	341.31	21,647.76
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	3,078.67	82.80	102.88	3,264.35
ลดลงจากการเปลี่ยนแปลงสัญญา	-	-	(1.47)	(1.47)
ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	23,553.62	914.30	442.72	24,910.64
ค่าเผื่อการด้อยค่า				
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2565	738.49	48.19	11.93	798.61
ขาดทุนจากการด้อยค่าสำหรับปี	-	2.06	-	2.06
ณ วันที่ 30 กันยายน 2566	738.49	50.25	11.93	800.67
ขาดทุนจากการด้อยค่าสำหรับปี	-	-	5.29	5.29
ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	738.49	50.25	17.22	805.96
ราคาตามบัญชี - สุทธิ				
ณ วันที่ 30 กันยายน 2566	27,708.05	109.32	183.47	28,000.84
ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	24,629.38	26.52	198.88	24,854.78

ในปี 2567 กลุ่มบริษัทบันทึกผลขาดทุนจากการด้อยค่าสินทรัพย์สิทธิการใช้ของ ทชร. จำนวน 5.29 ล้านบาท (2566: บันทึกผลขาดทุนจากการด้อยค่าสินทรัพย์ของ ทหญ. และ บพท. จำนวน 2.06 ล้านบาทและ 1.26 ล้านบาท ตามลำดับ) เนื่องจากพบข้อบ่งชี้การด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าว และได้ประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน ซึ่งกำหนดจากมูลค่าการใช้สินทรัพย์แล้วพบว่าไม่ครอบคลุมมูลค่าตามบัญชีคงเหลือของสินทรัพย์

ข้อมูลรายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีสินทรัพย์สิทธิการใช้ดังกล่าวไม่รวมสินทรัพย์สิทธิการใช้ที่จัดประเภทเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนซึ่งแสดงรายละเอียดไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 14

ข. หนี้สินตามสัญญาเช่า

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
หนี้สินตามสัญญาเช่า	65,114.30	70,777.37	65,060.18	70,704.41
หัก: ดอกเบี้ยรอตัดบัญชี	(12,535.45)	(15,160.99)	(12,530.73)	(15,154.91)
รวม	52,578.85	55,616.38	52,529.45	55,549.50
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระ				
ภายในหนึ่งปี	(6,021.37)	(5,798.76)	(6,001.54)	(5,766.85)
หนี้สินตามสัญญาเช่า (เกิน 1 ปี)	46,557.48	49,817.62	46,527.91	49,782.65
ระยะเวลาที่เกิน 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	16,587.29	14,221.28	16,557.72	14,186.31
ระยะเวลาที่เกินกว่า 5 ปี	29,970.19	35,596.34	29,970.19	35,596.34
รวม	46,557.48	49,817.62	46,527.91	49,782.65

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีหนี้สินตามสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567 และ 2566 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ยอดคงเหลือต้นปี	55,616.38	55,643.40	55,549.50	55,579.17
เพิ่มขึ้นในระหว่างปี	136.87	137.65	124.24	97.38
เพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ย	2,646.47	2,796.05	2,643.39	2,793.07
ลดลงจากการเปลี่ยนแปลงสัญญา	(0.78)	-	(0.78)	-
จ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า	(3,024.12)	(918.45)	(2,993.77)	(880.90)
จ่ายชำระดอกเบี้ย	(2,795.97)	(2,042.27)	(2,793.13)	(2,039.22)
ยอดคงเหลือปลายปี	52,578.85	55,616.38	52,529.45	55,549.50

การวิเคราะห์การครบกำหนดของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าเปิดเผยข้อมูลอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 38.2 ภายใต้หัวข้อความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

ค. ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าที่รับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้	3,291.25	3,344.84	3,264.35	3,306.96
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	2,646.47	2,796.05	2,643.39	2,793.07
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าระยะสั้น	44.41	0.13	33.89	-
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ	329.45	236.06	304.86	187.63
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับการจ่ายชำระค่าเช่าผันแปรที่ไม่อิงดัชนีหรืออัตรา	-	0.06	-	0.06

ทอท.มีข้อตกลงการใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุ ซึ่งมีการจ่ายชำระค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ที่ผันแปรตามวิธีส่วนแบ่งรายได้ซึ่งเปิดเผยอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 29.1

ง. อื่น ๆ

กลุ่มบริษัทมีกระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567 จำนวน 6,193.95 ล้านบาท (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 6,125.65 ล้านบาท) (2566: 3,755.67 ล้านบาท (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 3,666.76 ล้านบาท)) ซึ่งรวมถึงกระแสเงินสดจ่ายของสัญญาเช่าระยะสั้น สัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ และค่าเช่าผันแปรที่ไม่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตรา

21.2 กลุ่มบริษัทในฐานะผู้ให้เช่า

กลุ่มบริษัทเข้าทำสัญญาเช่าดำเนินงานสำหรับอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนซึ่งประกอบด้วยอาคารสำนักงาน (หมายเหตุ 14) โดยมีอายุสัญญาระหว่าง 1 - 30 ปี กลุ่มบริษัทมีจำนวนเงินขั้นต่ำที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตจากการให้เช่าภายใต้สัญญาเช่าดำเนินงานที่ยกเลิกไม่ได้ ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 และ 2566 ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ภายใน 1 ปี	1,892.69	2,053.45	1,987.98	2,130.23
มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	4,445.96	4,520.59	4,635.72	4,688.67
มากกว่า 5 ปี	4,591.03	6,460.87	4,756.01	6,662.23
รวม	10,929.68	13,034.91	11,379.71	13,481.13

ในระหว่างปี 2567 กลุ่มบริษัทมีรายได้จากการให้เช่าช่วงเป็นจำนวน 846.52 ล้านบาท (2566: 716.92 ล้านบาท) (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 866.68 ล้านบาท (2566: 732.04 ล้านบาท))

22. ประมาณการหนี้สิน

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ผลกระทบทางเสียง	สำรองคดีความ	รวม	ผลกระทบทางเสียง	สำรองคดีความ	รวม
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566	132.65	1,132.41	1,265.06	132.65	1,127.58	1,260.23
ประมาณการหนี้สินเพิ่มขึ้น	1,391.04	43.63	1,434.67	1,391.04	43.15	1,434.19
ลดลงในระหว่างปี	(10.42)	(53.59)	(64.01)	(10.42)	(48.76)	(59.18)
ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	1,513.27	1,122.45	2,635.72	1,513.27	1,121.97	2,635.24

(หน่วย: ล้านบาท)

	ณ วันที่ 30 กันยายน 2567					
	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ผลกระทบทางเสียง	สำรองคดีความ	รวม	ผลกระทบทางเสียง	สำรองคดีความ	รวม
ประมาณการหนี้สินระยะสั้น	1,513.27	0.48	1,513.75	1,513.27	-	1,513.27
ประมาณการหนี้สินระยะยาว	-	1,121.97	1,121.97	-	1,121.97	1,121.97
รวม	1,513.27	1,122.45	2,635.72	1,513.27	1,121.97	2,635.24

(หน่วย: ล้านบาท)

	ณ วันที่ 30 กันยายน 2566					
	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ผลกระทบทางเสียง	สำรองคดีความ	รวม	ผลกระทบทางเสียง	สำรองคดีความ	รวม
ประมาณการหนี้สินระยะสั้น	132.65	4.83	137.48	132.65	-	132.65
ประมาณการหนี้สินระยะยาว	-	1,127.58	1,127.58	-	1,127.58	1,127.58
รวม	132.65	1,132.41	1,265.06	132.65	1,127.58	1,260.23

ประมาณการหนี้สินในงบการเงินรวม ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 จำนวน 2,635.72 ล้านบาท (2566: 1,265.06 ล้านบาท) ประกอบด้วย

ประมาณการหนี้สินจากค่าชดเชยผลกระทบทางเสียงเพื่อปรับปรุงอาคาร และสิ่งปลูกสร้างจำนวน 1,513.27 ล้านบาท (2566: 132.65 ล้านบาท) โดยเป็นค่าชดเชยผลกระทบทางเสียงของ ทสภ.จำนวน 1,448.84 ล้านบาท และ ทภก.จำนวน 64.43 ล้านบาท (2566: 68.22 ล้านบาท และ 64.43 ล้านบาท ตามลำดับ)

ประมาณการหนี้สินจากการถูกฟ้องร้องดำเนินคดีจำนวน 1,122.45 ล้านบาท ซึ่งเป็นคดีที่กลุ่มบริษัทถูกฟ้องร้องคดีทั่วไปจำนวน 1,119.67 ล้านบาท และคดีผลกระทบจากมลภาวะทางเสียงจำนวน 2.78 ล้านบาท (2566: 1,132.41 ล้านบาท 1,080.96 ล้านบาท และ 51.45 ล้านบาท ตามลำดับ)

23. หนี้สินหมุนเวียนอื่น

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
โบนัสพนักงานค้างจ่าย	3,004.55	71.43	2,821.46	70.79
เงินมัดจำและเงินประกันสัญญา	309.77	283.04	258.58	235.50
เงินมัดจำและเงินประกันสัญญา				
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 39.1)	2.74	-	20.82	39.99
ภาษีขายที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	779.70	758.28	718.54	672.90
ภาษีโรงเรือนและที่ดินค้างจ่าย	-	700.95	-	700.95
ภาษีเงินได้ หัก ณ ที่จ่ายค้างจ่าย	74.54	492.59	72.93	490.92
อื่น ๆ	1,062.32	431.17	960.27	343.98
รวม	5,233.62	2,737.46	4,852.60	2,555.03

24. ผลประโยชน์พนักงาน

24.1 สำรองผลประโยชน์พนักงาน

จำนวนที่รับรู้ในงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 และ 2566 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน				
- โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน	4,634.83	4,377.84	4,492.95	4,275.64
- ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	22.26	20.73	22.26	20.73
รวมสำรองผลประโยชน์พนักงาน	4,657.09	4,398.57	4,515.21	4,296.37

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567 และ 2566 มีดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
สำรองผลประโยชน์พนักงานต้นปี	4,398.57	4,670.41	4,296.37	4,592.75
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	346.02	348.48	304.68	319.93
ต้นทุนดอกเบี้ย	122.99	78.72	120.01	76.66
ต้นทุนบริการในอดีต	1.11	60.49	-	60.05
(กำไร) ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยส่วนที่เกิดจาก				
- การปรับปรุงประสบการณ์	(4.45)	56.99	-	60.97
- การเปลี่ยนแปลงข้อสมมติฐานทางประชากรศาสตร์	2.57	6.56	-	-
- การเปลี่ยนแปลงข้อสมมติฐานทางการเงิน	0.73	(670.30)	-	(664.50)
โอนออก	(0.61)	-	-	-
รายจ่ายที่เกิดขึ้นจริง	(209.84)	(152.78)	(205.85)	(149.49)
สำรองผลประโยชน์พนักงานปลายปี	4,657.09	4,398.57	4,515.21	4,296.37

ข้อสมมติฐานหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยมีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
อัตราคิดลดถัวเฉลี่ย (ร้อยละ)	2.43 - 3.34	2.60 - 3.34	3.03	3.03
อัตราการขึ้นเงินเดือนโดยเฉลี่ย (ร้อยละ)	0.00 - 9.50	0.00 - 9.50	7.50 - 9.50	7.50 - 9.50

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวของข้อสมมติฐานหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม					
	การเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติฐาน		ผลกระทบต่อสำรองผลประโยชน์พนักงาน			
			การเพิ่มขึ้นของข้อสมมติฐาน		การลดลงของข้อสมมติฐาน	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566
	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)				
อัตราคิดลด	1.00	1.00	(507.97)	(485.67)	606.19	580.54
อัตราการขึ้นเงินเดือน	1.00	1.00	595.06	525.53	(508.37)	(449.39)

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	การเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติฐาน		ผลกระทบต่อสำรองผลประโยชน์พนักงาน			
			การเพิ่มขึ้นของข้อสมมติฐาน		การลดลงของข้อสมมติฐาน	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566
	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)				
อัตราคิดลด	1.00	1.00	(496.20)	(476.71)	592.66	570.25
อัตราการขึ้นเงินเดือน	1.00	1.00	579.89	514.65	(495.85)	(441.96)

ปี 2567 ระยะเวลาถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์ของกลุ่มบริษัท คือ 20 ปี (2566: 20 ปี)

กลุ่มบริษัทคาดว่าจะจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานภายใน 1 ปีข้างหน้าเป็นจำนวนประมาณ 216.53 ล้านบาท (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 212.14 ล้านบาท) (2566: 208.76 ล้านบาท (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 205.32 ล้านบาท))

24.2 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

กลุ่มบริษัทและพนักงานของกลุ่มบริษัทได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 ดังนี้

- ทอท.และพนักงานของ ทอท.ได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 5.12 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้บริหารโดย บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน) ในระหว่างปี 2567 ทอท.รับรู้เงินสมทบดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายจำนวน 484.57 ล้านบาท (2566: 454.88 ล้านบาท)
- รทส.และพนักงานของ รทส.ได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพโดย รทส.และพนักงานของ รทส. จะจ่ายสมทบเข้ากองทุนเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 6 ของเงินเดือน สำหรับพนักงานที่อายุการทำงานไม่เกิน 5 ปี และอัตราร้อยละ 7 สำหรับพนักงานที่อายุการทำงานเกินกว่า 5 ปี กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้บริหารโดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน พรินซิเพิล จำกัด และจะจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อพนักงานนั้นออกจากงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของ รทส. ในระหว่างปี 2567 รทส.รับรู้เงินสมทบดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายจำนวน 2.85 ล้านบาท (2566: 1.65 ล้านบาท)
- บพท.และพนักงานของ บพท.ได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพโดย บพท.และพนักงานของ บพท.จะจ่ายสมทบเข้ากองทุนเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 2 - 6 ของเงินเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้บริหารโดย กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยมั่นคง มาสเตอร์พูล ฟันด์ และจะจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อพนักงานนั้นออกจากงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของ บพท. ในระหว่างปี 2567 บพท.รับรู้เงินสมทบดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายจำนวน 5.18 ล้านบาท (2566: 1.73 ล้านบาท)

25. หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
เงินประกันผลงาน	400.43	409.40	399.85	408.15
เงินมัดจำและเงินประกันสัญญาเกินหนึ่งปี	1,353.60	1,209.56	1,168.64	1,029.51
เงินมัดจำและเงินประกันสัญญาเกินหนึ่งปี				
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 39.1)	-	-	64.86	57.94
รายได้รอตัดบัญชี	820.06	651.22	809.15	648.47
อื่น ๆ	1.22	1.84	1.22	1.84
รวม	2,575.31	2,272.02	2,443.72	2,145.91

26. สำรองตามกฎหมาย

ตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ.2535 มาตรา 116 ทอท.ต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปี จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สำรองตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้ ซึ่งในปัจจุบัน ทอท.มีสำรองตามกฎหมายเท่ากับร้อยละ 10 ของทุนที่ออกและเรียกชำระเต็มมูลค่าแล้ว

27. รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ประเภทของสินค้าหรือบริการ				
ค่าบริการสนามบิน	5,629.34	3,741.73	5,629.34	3,741.73
ค่าบริการผู้โดยสารขาออก	24,606.97	17,881.79	24,606.97	17,881.79
ค่าเครื่องอำนวยความสะดวก	764.16	642.31	764.16	642.31
รายได้เกี่ยวกับบริการ	9,899.30	8,574.33	6,191.85	5,897.18
รายได้ส่วนแบ่งผลประโยชน์	23,120.60	14,919.86	23,368.99	15,068.07
รวมรายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า	64,020.37	45,760.02	60,561.31	43,231.08
จังหวะเวลาในการรับรู้รายได้				
รับรู้รายได้ ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง	34,428.56	25,230.27	34,213.93	25,230.27
รับรู้รายได้ตลอดช่วงเวลาหนึ่ง	29,591.81	20,529.75	26,347.38	18,000.81
รวมรายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า	64,020.37	45,760.02	60,561.31	43,231.08

การกระทบยอดระหว่างรายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้ากับข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงานที่เปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 35 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
รายได้จากลูกค้าภายนอก	67,114.27	48,134.09	63,346.29	45,397.79
รายได้ระหว่างส่วนงาน	3,066.32	2,520.60	417.27	271.33
	70,180.59	50,654.69	63,763.56	45,669.12
รายการปรับปรุงและตัดรายการระหว่างกัน	(3,066.32)	(2,520.60)	-	-
ค่าเช่าสำนักงานและอสังหาริมทรัพย์	(3,100.93)	(2,380.90)	(3,209.28)	(2,444.87)
รายได้สำนักงานใหญ่	7.03	6.83	7.03	6.83
รวมรายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า	64,020.37	45,760.02	60,561.31	43,231.08

28. รายได้อื่น

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
รายได้ค่าปรับ	237.22	80.14	237.22	80.14
รายได้ค่าปรับ				
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 39.2)	-	-	40.68	2.73
รายได้ค่าบริการทำสัญญา	5.49	3.04	5.49	3.04
รายได้ค่าบริการทำสัญญา				
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 39.2)	0.02	-	0.16	0.11
เงินปันผลรับ	35.65	29.85	35.65	29.85
เงินปันผลรับ				
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 39.2)	-	-	13.68	17.47
อื่น ๆ	233.79	157.73	183.89	73.90
อื่น ๆ - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 39.2)	-	-	-	0.01
รวม	512.17	270.76	516.77	207.25

29. ค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุ

29.1 ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

กรมธนารักษ์มีหนังสือที่ กค 0316/15722 วันที่ 29 กันยายน 2560 แจ้งผลการพิจารณาอัตราค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ตามประเภททรัพย์สินที่ใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุแปลงท่าอากาศยานสุวรรณภูมิสำหรับปี 2561 ถึงปี 2565 ตามวิธีส่วนแบ่งรายได้ในอัตราร้อยละ 5 ของรายได้ทั้งหมดรวมกับวิธีอัตราผลตอบแทนจากมูลค่าทรัพย์สินซึ่งคำนวณจากมูลค่าทรัพย์สินในพื้นที่ที่ก่อให้เกิดรายได้เชิงพาณิชย์ในอัตราร้อยละ 3 ของมูลค่าทรัพย์สินต่อปี เขตปลอดอากรในอัตราร้อยละ 0.01 ของมูลค่าทรัพย์สินต่อปี และพื้นที่พัฒนาโครงการใหม่ในอัตราร้อยละ 2 ของมูลค่าทรัพย์สินต่อปี รวมเป็นเงินตามวิธีอัตราผลตอบแทนจากมูลค่าทรัพย์สินทั้งสิ้น 900.27 ล้านบาทต่อปีโดยให้ปรับปรุงเพิ่มขึ้นร้อยละ 9 ทุก 3 ปี

กรมธนารักษ์มีหนังสือที่ กค 0312/9212 วันที่ 30 กันยายน 2563 แจ้งผลการพิจารณาแนวทางการปรับค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุแปลงท่าอากาศยานสุวรรณภูมิสำหรับปี 2566 ถึงปี 2575 ในอัตราร้อยละ 6.744 ของรายได้ทั้งหมดของ ทสภ.โดยไม่หักค่าใช้จ่ายใด ๆ ทั้งสิ้นในช่วงปีบัญชีนั้น ๆ และกำหนดค่าตอบแทนฯ ขั้นต่ำไม่น้อยกว่าร้อยละ 6.744 ของประมาณการรายได้ของ ทสภ.ปี 2566 ถึงปี 2575 ตามที่ ทอท.เสนอ

29.2 ท่าอากาศยานดอนเมืองและท่าอากาศยานภูมิภาค

กรมธนารักษ์มีหนังสือที่ กค 0314/10975 วันที่ 18 มิถุนายน 2562 แจ้งผลการพิจารณาอัตราค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุท่าอากาศยานดอนเมืองและท่าอากาศยานภูมิภาค สำหรับปี 2560 ถึงปี 2575 ในอัตราร้อยละ 5.5 ของรายได้ทั้งหมดโดยไม่หักค่าใช้จ่ายใด ๆ ทั้งสิ้นในช่วงปีบัญชีนั้น ๆ โดยผลประโยชน์ตอบแทนจะต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ 5.5 ของประมาณการรายได้รวมของท่าอากาศยานดอนเมือง และท่าอากาศยานภูมิภาคตามที่ ทอท.เสนอ

29.3 การแก้ไขข้อตกลงการใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุ

เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2564 ที่ประชุมคณะกรรมการ ทอท.มีมติรับทราบตามที่กระทรวงการคลังเห็นชอบการแก้ไขข้อตกลงการใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุ ซึ่งใช้ดำเนินกิจการท่าอากาศยานทั้ง 6 แห่งของ ทอท. (ข้อตกลงการใช้ประโยชน์ฯ) กับกรมท่าอากาศยาน (ทย.) และกองทัพอากาศ (ทอ.) ในฐานะผู้ให้ใช้ประโยชน์ตามข้อตกลงการใช้ประโยชน์ฯ และผู้ปกครองดูแลและใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุตามระเบียบกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อกำหนดระยะเวลาการใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับแผนพัฒนาท่าอากาศยาน และเพื่อให้การบริหารจัดการที่ราชพัสดุเกิดมูลค่าเพิ่ม ตลอดจนเพื่อเป็นการจูงใจในการพิจารณาเข้าร่วมลงทุนของภาคเอกชนเพื่อเพิ่มศักยภาพในการให้บริการของท่าอากาศยานโดยที่การแก้ไขข้อตกลงการใช้ประโยชน์ฯดังกล่าว มีสาระสำคัญเป็นการปรับแก้ไขระยะเวลาการใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุ ซึ่งกระทรวงการคลังโดยกรมธนารักษ์เห็นชอบในร่างข้อตกลงในการยินยอมให้ ทอท.ได้ใช้ที่ราชพัสดุต่อไปอีก 30 ปี นับจากวันที่ 30 กันยายน 2564 และมีสิทธิในการขอใช้ประโยชน์เพิ่มเติมได้อีก 1 ปีหลังจากสิ้นสุด 30 ปีแล้ว อย่างไรก็ตาม ในเรื่องของการเรียกเก็บอัตราผลตอบแทนการใช้ประโยชน์จะต้องจัดให้มีผลการศึกษาของที่ปรึกษาโดยการพิจารณาปรับค่าตอบแทนจะพิจารณาให้มีการอ้างอิงผลการดำเนินงานของ ทอท. อันเกิดจากท่าอากาศยานแต่ละแห่งเพื่อให้ได้อัตราค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์นับตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2575 ถึงวันที่ 29 กันยายน 2594 โดย ณ วันที่ 29 กันยายน 2564 ทอท.ได้ลงนามในข้อตกลงการใช้ประโยชน์กับ

กรมท่าอากาศยานสำหรับท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ท่าอากาศยานภูมิภาค ซึ่งได้แก่ ท่าอากาศยานเชียงใหม่ (บางส่วน) ท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวงเชียงราย ท่าอากาศยานภูเก็ต และท่าอากาศยานหาดใหญ่เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ ฝ่ายบริหารพิจารณาไม่บันทึกสิทธิการใช้สินทรัพย์สำหรับระยะเวลาการเช่าตั้งแต่ 30 กันยายน 2575 ถึงวันที่ 29 กันยายน 2594 เนื่องจากความไม่แน่นอนของผลการศึกษาของที่ปรึกษาถึงวิธีการและอัตราการเรียกเก็บผลตอบแทนการใช้ประโยชน์ในช่วงเวลาดังกล่าวที่จะพิจารณาให้มีการอ้างอิงถึงผลการดำเนินงานของ ทอท. อันเกิดจากท่าอากาศยานแต่ละแห่ง

30. กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ขาดทุนที่เกิดขึ้นจริง	(235.24)	(188.25)	(254.29)	(183.81)
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	116.16	181.06	116.16	208.28
รวม	(119.08)	(7.19)	(138.13)	24.47

31. ขาดทุนจากการด้อยค่าสินทรัพย์

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ขาดทุนจากการด้อยค่าท่าอากาศยานหาดใหญ่	80.39	138.87	80.39	138.87
ขาดทุนจากการด้อยค่าท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวงเชียงราย	227.33	308.18	227.33	308.18
ขาดทุนจากการด้อยค่าสินทรัพย์สิทธิการใช้ - บพท.	-	1.26	-	-
รวม	307.72	448.31	307.72	447.05

กลุ่มบริษัทพิจารณาการด้อยค่าของสินทรัพย์ในระดับหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดในระดับท่าอากาศยานแต่ละแห่งโดยกำหนดมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนจากมูลค่าจากการใช้ เนื่องจาก ทอท.เช่าใช้ประโยชน์ที่ราชพัสดุในการดำเนินกิจการท่าอากาศยาน ซึ่งระเบียบกระทรวงการคลังและกองทัพอากาศ ว่าด้วย “การให้การท่าอากาศยานแห่งประเทศไทย (ทอท.) ใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุที่อยู่ในความปกครองดูแลและใช้ประโยชน์ของกองทัพอากาศอันเกี่ยวกับสนามบินดอนเมือง (บางส่วน) และสนามบินเชียงใหม่ (บางส่วน) พ.ศ.2545” ระเบียบกระทรวงการคลังและกรมการบินพาณิชย์ว่าด้วย“การให้การท่าอากาศยานแห่งประเทศไทย (ทอท.) ใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุที่อยู่ในความปกครองดูแลและใช้ประโยชน์ของกรมการบินพาณิชย์อันเกี่ยวกับสนามบินอนุญาตในส่วนภูมิภาค พ.ศ.2545” และระเบียบกระทรวงการคลังและกรมการบินพาณิชย์ว่าด้วย “การให้การท่าอากาศยานแห่งประเทศไทย (ทอท.) ใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุที่อยู่ในความปกครองดูแลและใช้ประโยชน์ของกรมการบินพาณิชย์อันเกี่ยวกับสนามบินสุวรรณภูมิ พ.ศ.2545” โดยข้อ 8 ของทั้งสามระเบียบกำหนดให้การปลูกสร้างอาคารและสิ่งปลูกสร้างใด ๆ ในที่ราชพัสดุตกเป็นกรรมสิทธิ์ของกระทรวงการคลัง มูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของทรัพย์สินส่วนใหญ่จึงมีค่าเท่ากับศูนย์

ในการพิจารณามูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ ประมาณการจากกระแสเงินสดที่ได้ตลอดอายุการใช้งานของสินทรัพย์ตามระยะเวลาที่คาดไว้สำหรับการเช่าใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุถึงวันที่ 30 กันยายน 2595 โดยใช้ข้อสมมติฐานที่อ้างอิงจากแผนการเงินระยะยาวของ ทอท. และใช้อัตราการเจริญเติบโตคงที่สำหรับประมาณการกระแสเงินสดในระยะยาว ซึ่งเป็นอัตราที่ไม่เกินไปกว่าอัตราเติบโตถัวเฉลี่ยระยะยาวของ ทอท. การประมาณการกระแสเงินสดนี้ ฝ่ายบริหารได้ศึกษาและพิจารณาความเป็นไปได้อย่างสมเหตุสมผลของทางเลือกร่วมกับประมาณการจราจรทางอากาศ ซึ่งเป็นการประมาณการที่ดีที่สุดมาประกอบการคำนวณโดยใช้อัตราคิดลดร้อยละ 7.30 (2566: ร้อยละ 10.50)

32. ต้นทุนทางการเงิน

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ดอกเบี้ยจ่ายเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	110.36	94.44	97.86	81.83
ดอกเบี้ยจ่ายจากหนี้สินตามสัญญาเช่า	2,646.48	2,796.05	2,643.39	2,793.07
รวม	2,756.84	2,890.49	2,741.25	2,874.90

33. ภาษีเงินได้

33.1 ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ในงบกำไรขาดทุนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567 และ 2566 ประกอบด้วย

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ภาษีเงินได้ปีปัจจุบัน	2,468.80	156.64	2,228.90	-
รายการปรับปรุงภาษีเงินได้ของปีก่อน	29.06	-	29.06	-
รวมภาษีเงินได้	2,497.86	156.64	2,257.96	-
รายการที่เกิดจากผลแตกต่างชั่วคราว และขาดทุนทางภาษี	2,405.27	2,078.37	2,402.35	2,051.35
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน	4,903.13	2,235.01	4,660.31	2,051.35

ภาษีเงินได้สำหรับกำไรก่อนหักภาษีของกลุ่มบริษัทมียอดจำนวนเงินแตกต่างจากการคำนวณกำไรทางภาษีคูณกับอัตราภาษี ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
กำไรก่อนภาษีเงินได้	24,545.45	11,306.62	23,358.47	10,518.82
ภาษีคำนวณจากอัตราภาษีร้อยละ 20	4,909.09	2,261.32	4,671.69	2,103.76
รายได้ที่ไม่ต้องเสียภาษี	(9.87)	(9.47)	(9.87)	(9.47)
ค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถหักภาษี	46.51	12.26	43.61	4.23
ค่าใช้จ่ายที่สามารถหักภาษีได้เพิ่มขึ้น	(21.46)	(41.74)	(9.33)	(4.86)
ขาดทุนทางภาษีที่ไม่ได้บันทึกสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	16.10	32.28	-	-
อื่น ๆ	(37.24)	(19.64)	(35.79)	(42.31)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	4,903.13	2,235.01	4,660.31	2,051.35

33.2 ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567 และ 2566 ประกอบด้วย

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
กำไรจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	(0.23)	(121.49)	-	(120.84)
ขาดทุนจากการวัดมูลค่าเงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม	68.10	33.70	68.10	33.70
รวม	67.87	(87.79)	68.10	(87.14)

33.3 ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 และ 2566 ประกอบด้วย

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	344.59	342.09	339.52	332.27
ค่าเสื่อมราคาอาคารและอุปกรณ์	181.95	192.00	181.95	192.00
การด้อยค่าสินทรัพย์	722.68	660.92	722.42	660.92
การด้อยค่าเงินลงทุน	57.00	57.00	57.00	57.00
สำรองผลประโยชน์พนักงาน	953.56	903.01	925.40	882.79
ประมาณการหนี้สิน	224.49	226.48	224.39	225.52
สัญญาเช่า	4,232.98	4,252.32	4,229.98	4,247.28
ขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้	-	3,064.76	-	3,061.69
รายการอื่น	946.32	533.23	946.57	533.15
รวม	7,663.57	10,231.81	7,627.23	10,192.62
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
กำไรจากการวัดมูลค่าเงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม	124.55	192.64	124.55	192.64
รายการอื่น	729.30	892.34	729.30	892.34
รวม	853.85	1,084.98	853.85	1,084.98
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	6,809.72	9,146.83	6,773.38	9,107.64

34. กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไรที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัทใหญ่ด้วยจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกและชำระแล้วในระหว่างปี

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
กำไรที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัทใหญ่ (ล้านบาท)	19,182.39	8,790.87	18,698.16	8,467.47
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกและชำระแล้วในระหว่างปี (ล้านหุ้น)	14,285.70	14,285.70	14,285.70	14,285.70
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท/หุ้น)	1.34	0.62	1.31	0.59

กลุ่มบริษัทไม่มีการออกหุ้นสามัญเทียบเท่าปรับลดในระหว่างงวดที่นำเสนอรายงาน ดังนั้นจึงไม่มีการนำเสนอกำไรต่อหุ้นปรับลด

35. ข้อมูลตามส่วนงาน

กลุ่มบริษัทดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจเกี่ยวกับการบริหารกิจการท่าอากาศยาน กิจการโรงแรม กิจการบริการภาคพื้น กิจการรักษาความปลอดภัย และกิจการบริหารโครงการสินค้าเน่าเสียง่าย ในการรายงานข้อมูลตามส่วนงาน กลุ่มบริษัทได้แสดงส่วนงานดำเนินงานกิจการท่าอากาศยานตามเขตภูมิศาสตร์ กิจการท่าอากาศยานประกอบด้วย รายได้ที่เกี่ยวกับกิจการการบิน และรายได้ที่ไม่เกี่ยวกับกิจการการบิน โดยรายได้ที่เกี่ยวกับกิจการการบินเป็นรายได้ที่เกี่ยวข้องกับการจราจรทางอากาศโดยตรง ได้แก่ รายได้ค่าบริการสนามบิน รายได้ค่าบริการผู้โดยสารขาออก และรายได้ค่าเครื่องอำนวยความสะดวก ส่วนรายได้ที่ไม่เกี่ยวกับกิจการการบินเป็นรายได้ที่ไม่เกี่ยวข้องกับการจราจรทางอากาศโดยตรง ได้แก่ รายได้ค่าเช่าสำนักงานและอสังหาริมทรัพย์ รายได้เกี่ยวกับบริการ และรายได้ส่วนแบ่งผลประโยชน์ ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานดำเนินงานโดยใช้กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงานของส่วนงาน

นโยบายการบัญชีสำหรับส่วนงานที่รายงานเป็นไปตามนโยบายการบัญชีในการจัดทำงบการเงิน

กลุ่มบริษัทบันทึกรายการขายและโอนระหว่างส่วนงานเช่นเดียวกับการขายและโอนให้แก่บุคคลภายนอก

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม											
	กิจการท่าอากาศยาน						กิจการโรงแรม	กิจการบริการภาคพื้น	กิจการรักษาความปลอดภัย	กิจการบริหารโครงการสินค้าเน่าเสียง่าย	ตัดรายการระหว่างส่วนงาน	รวม
	ทดม.	ทสภ.	ทชม.	ทหญ.	ทภก.	ทชร.						
งบกำไรขาดทุน สำหรับปี												
สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567												
รายได้												
รายได้จากภายนอก	9,276.28	43,762.57	2,262.82	481.71	7,316.22	246.69	732.60	3,006.81	28.57	-	-	67,114.27
รายได้ระหว่างส่วนงาน	79.45	116.17	2.66	1.12	217.22	0.65	1.18	570.96	2,076.91	-	(3,066.32)	-
รวมรายได้	9,355.73	43,878.74	2,265.48	482.83	7,533.44	247.34	733.78	3,577.77	2,105.48	-	(3,066.32)	67,114.27
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงานของส่วนงาน												
ก่อนค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	5,251.29	29,538.58	1,123.65	(181.65)	4,913.24	(258.76)	181.12	1,449.88	(127.72)	(2.72)	(108.32)	41,778.59
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	(1,318.44)	(8,252.06)	(314.45)	-	(887.57)	-	(56.49)	(384.40)	(31.17)	(2.93)	86.14	(11,161.37)
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงานของส่วนงาน	3,932.85	21,286.52	809.20	(181.65)	4,025.67	(258.76)	124.63	1,065.48	(158.89)	(5.65)	(22.18)	30,617.22
ดอกเบี้ยรับ	0.22	2.66	0.03	0.01	0.73	0.01	2.39	3.74	0.80	0.01	-	10.60
ต้นทุนทางการเงิน	(479.65)	(1,730.29)	(118.16)	(34.57)	(304.45)	(20.79)	(8.68)	(17.44)	(8.54)	(0.30)	19.37	(2,703.50)
ขาดทุนจากการด้อยค่าสินทรัพย์	-	-	-	(80.39)	-	(227.33)	-	-	-	-	-	(307.72)
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) อื่นสุทธิ	42.20	281.62	6.73	3.60	25.47	7.93	0.68	57.59	108.11	4.40	22.06	560.39
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้	3,495.62	19,840.51	697.80	(293.00)	3,747.42	(498.94)	119.02	1,109.37	(58.52)	(1.54)	19.25	28,176.99
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้	(700.44)	(3,968.38)	(139.22)	58.35	(747.47)	99.83	(23.61)	(216.77)	1.64	(4.07)	-	(5,640.14)
ปันส่วนขาดทุนสุทธิของสำนักงานใหญ่	(424.70)	(1,991.86)	(102.84)	(21.92)	(341.98)	(11.23)	-	-	-	-	-	(2,894.53)
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	2,370.48	13,880.27	455.74	(256.57)	2,657.97	(410.34)	95.41	892.60	(56.88)	(5.61)	19.25	19,642.32

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม											
	กิจการท่าอากาศยาน						กิจการโรงแรม	กิจการบริการภาคพื้น	กิจการรักษาความปลอดภัย	กิจการบริหารโครงการสินค้าเน่าเสียง่าย	ตัดรายการระหว่างส่วนงาน	รวม
	ทดม.	ทสภ.	ทชม.	ทหญ.	ทภก.	ทชร.						
งบกำไรขาดทุน สำหรับปี												
สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2566												
รายได้												
รายได้จากภายนอก	7,472.78	30,865.24	1,549.50	429.64	4,859.70	220.93	688.24	1,973.92	74.14	-	-	48,134.09
รายได้ระหว่างส่วนงาน	50.56	86.90	1.60	0.94	130.79	0.54	0.67	465.60	1,783.00	-	(2,520.60)	-
รวมรายได้	7,523.34	30,952.14	1,551.10	430.58	4,990.49	221.47	688.91	2,439.52	1,857.14	-	(2,520.60)	48,134.09
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงานของส่วนงาน ก่อนค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	3,729.58	18,525.40	598.95	(166.21)	2,794.73	(250.16)	167.93	933.69	(141.09)	(8.51)	71.20	26,255.51
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	(1,265.09)	(5,872.71)	(319.77)	-	(951.03)	-	(54.14)	(180.53)	(25.92)	(4.81)	45.76	(8,628.24)
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงานของส่วนงาน	2,464.49	12,652.69	279.18	(166.21)	1,843.70	(250.16)	113.79	753.16	(167.01)	(13.32)	116.96	17,627.27
ดอกเบี้ยรับ	0.09	1.30	0.01	0.01	0.49	0.01	0.43	2.22	0.26	0.03	-	4.85
ต้นทุนทางการเงิน	(506.78)	(1,861.71)	(124.14)	(36.48)	(321.81)	(21.97)	(11.80)	(9.72)	(6.02)	(1.78)	13.74	(2,888.47)
ขาดทุนจากการด้อยค่าสินทรัพย์	-	-	-	(138.87)	-	(308.18)	-	(1.26)	-	-	-	(448.31)
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) อื่นสุทธิ	46.55	69.29	4.03	3.92	20.21	4.40	0.98	31.98	63.93	0.20	(98.79)	146.70
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้	2,004.35	10,861.57	159.08	(337.63)	1,542.59	(575.90)	103.40	776.38	(108.84)	(14.87)	31.91	14,442.04
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้	(399.79)	(2,171.78)	(31.75)	67.52	(307.14)	115.21	(20.47)	(158.97)	(7.19)	2.97	-	(2,911.39)
ปันส่วนขาดทุนสุทธิของสำนักงานใหญ่	(405.09)	(1,666.62)	(83.52)	(23.18)	(268.71)	(11.93)	-	-	-	-	-	(2,459.05)
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	1,199.47	7,023.17	43.81	(293.29)	966.74	(472.62)	82.93	617.41	(116.03)	(11.90)	31.91	9,071.60

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม											
	กิจการท่าอากาศยาน						กิจการโรงแรม	กิจการบริการภาคพื้น	กิจการรักษาความปลอดภัย	กิจการบริหารโครงการสินค้าเน่าเสียง่าย	ตัดรายการระหว่างส่วนงาน	รวม
	ทดม.	ทสภ.	ทชม.	ทหญ.	ทภก.	ทชร.						
งบแสดงฐานะการเงิน												
สินทรัพย์ ณ วันที่ 30 กันยายน 2567												
สินทรัพย์ของส่วนงาน	42,977.78	156,436.61	9,699.65	475.58	44,005.08	407.05	1,476.59	3,962.98	724.65	16.01	(75,586.74)	184,595.24
สินทรัพย์ที่ไม่ได้ปันส่วน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21,554.60
รวมสินทรัพย์												206,149.84
หนี้สิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2567												
หนี้สินของส่วนงาน	12,491.85	48,453.45	3,124.04	3,687.13	8,800.66	3,835.63	332.55	973.61	447.15	0.51	(7,501.38)	74,645.20
หนี้สินที่ไม่ได้ปันส่วน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5,105.72
รวมหนี้สิน												79,750.92
สินทรัพย์ ณ วันที่ 30 กันยายน 2566												
สินทรัพย์ของส่วนงาน	39,998.43	149,523.91	9,063.44	722.26	40,729.14	610.73	1,473.28	3,494.31	740.00	54.03	(61,379.17)	185,030.36
สินทรัพย์ที่ไม่ได้ปันส่วน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10,580.73
รวมสินทรัพย์												195,611.09
หนี้สิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2566												
หนี้สินของส่วนงาน	12,307.69	57,412.92	3,046.40	3,699.16	8,524.68	3,640.18	401.85	1,398.46	405.60	35.31	(19,544.57)	71,327.68
หนี้สินที่ไม่ได้ปันส่วน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12,105.22
รวมหนี้สิน												83,432.90

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567 กลุ่มบริษัทมีรายได้จากลูกค้ารายใหญ่จำนวน 2 ราย เป็นจำนวน 20,480.84 ล้านบาท ซึ่งเป็นรายได้จากกิจการท่าอากาศยานคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 30.51 ของรวมรายได้จากการขายหรือการให้บริการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2566 กลุ่มบริษัทมีรายได้จากลูกค้ารายใหญ่จำนวน 2 ราย เป็นจำนวน 13,726.90 ล้านบาท ซึ่งเป็นรายได้จากกิจการท่าอากาศยานคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 28.51 ของรวมรายได้จากการขายหรือการให้บริการ

36. เงินปันผลจ่าย

เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2567 ที่ประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2566 ของ ทอท.ได้มีมติอนุมัติการจ่ายปันผลประจำปี 2566 ในอัตราหุ้นละ 0.36 บาท ให้แก่ผู้ถือหุ้นเฉพาะผู้ที่มีสิทธิรับเงินปันผลคิดเป็นเงินทั้งสิ้น 5,142.22 ล้านบาท ทั้งนี้ ทอท.ได้จ่ายเงินปันผลแล้วในวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2567

เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2566 ที่ประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2565 ของ ทอท.ได้มีมติอนุมัติงดการจ่ายเงินปันผลประจำปี 2565 เนื่องจาก ทอท.มีผลการดำเนินงานขาดทุนสุทธิ

37. ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่วัดด้วยมูลค่ายุติธรรมหรือเปิดเผยมูลค่ายุติธรรม โดยแยกแสดงตามลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ 30 กันยายน 2567			
สินทรัพย์ทางการเงินที่กำหนดให้วัดมูลค่ายุติธรรม			
ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น			
เงินลงทุนในตราสารทุน	514.75	-	203.78
สินทรัพย์ที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ 30 กันยายน 2567			
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน			
ที่ดิน	-	3,191.26	-
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	-	-	166,884.85
หนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ 30 กันยายน 2567			
ตราสารอนุพันธ์ - สัญญาแลกเปลี่ยนสกุลเงินและอัตราดอกเบี้ย	-	734.60	-

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ 30 กันยายน 2566			
สินทรัพย์ทางการเงินที่กำหนดให้วัดมูลค่ายุติธรรม			
ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น			
เงินลงทุนในตราสารทุน	875.35	-	184.92
สินทรัพย์ที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ 30 กันยายน 2566			
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน			
ที่ดิน	-	3,191.26	-
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	-	-	126,371.14
หนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ 30 กันยายน 2566			
ตราสารอนุพันธ์ - สัญญาแลกเปลี่ยนสกุลเงินและอัตราดอกเบี้ย	-	931.41	-

38. เครื่องมือทางการเงิน

38.1 ตราสารอนุพันธ์

ยอดคงเหลือตามบัญชีของตราสารอนุพันธ์ ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 และ 2566 มีดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
หนี้สินตราสารอนุพันธ์		
สัญญาแลกเปลี่ยนสกุลเงินและอัตราดอกเบี้ย	734.60	931.41
รวมหนี้สินตราสารอนุพันธ์	734.60	931.41

38.2 วัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของกลุ่มบริษัท ประกอบด้วย เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น เงินลงทุน เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น เงินกู้ยืมระยะสั้น เงินกู้ยืมระยะยาว และหนี้สินตามสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และมีนโยบายการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยเกิดจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยในตลาดที่อาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดทั้งในปัจจุบันและอนาคต กลุ่มบริษัทมีเงินฝากทั้งระยะสั้นและระยะยาวในสถาบันการเงินต่าง ๆ มีหนี้สินจากการกู้ยืมที่เป็นทั้งอัตราดอกเบี้ยคงที่และอัตราดอกเบี้ยลอยตัว

ตารางแสดงอัตราดอกเบี้ยถัวเฉลี่ยของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินแบบมีดอกเบี้ย ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 และ 2566 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม					
	2567					
	อัตราดอกเบี้ย ร้อยละ	ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1 ปี	มากกว่า 2 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
เงินสดและเงินฝากกระแสรายวัน	-	836.08	-	-	-	836.08
เงินฝากออมทรัพย์	1.35	9,650.76	-	-	-	9,650.76
เงินฝากประจำ	2.20	8,000.00	-	-	-	8,000.00
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	2.18	54.39	-	-	-	54.39
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	0.19	87.30	-	-	-	87.30
		18,628.53	-	-	-	18,628.53
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	4.85	197.72	-	-	-	197.72
หนี้สินตามสัญญาเช่า	5.29	6,021.37	3,746.51	12,840.78	29,970.19	52,578.85
เงินกู้ยืมระยะยาวต่างประเทศ	2.20	617.20	417.74	417.73	-	1,452.67
		6,836.29	4,164.25	13,258.51	29,970.19	54,229.24

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม					
	2566					
	อัตราดอกเบี้ยร้อยละ	ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1 ปี	มากกว่า 2 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
เงินสดและเงินฝากกระแสรายวัน	-	1,375.50	-	-	-	1,375.50
เงินฝากออมทรัพย์	0.71	4,715.52	-	-	-	4,715.52
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	1.30	4.33	-	-	-	4.33
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	0.15	75.22	-	-	-	75.22
		6,170.57	-	-	-	6,170.57
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	BIBOR บวกอัตราส่วนเพิ่มและ MMR	2,696.59	-	-	-	2,696.59
หนี้สินตามสัญญาเช่า	5.28	5,798.76	6,947.55	7,273.73	35,596.34	55,616.38
เงินกู้ยืมระยะยาวภายในประเทศ	4.54	62.40	63.12	14.91	-	140.43
เงินกู้ยืมระยะยาวต่างประเทศ	2.06	1,453.44	666.33	901.98	-	3,021.75
		10,011.19	7,677.00	8,190.62	35,596.34	61,475.15

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	2567					
	อัตราดอกเบี้ยร้อยละ	ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1 ปี	มากกว่า 2 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
เงินสดและเงินฝากกระแสรายวัน	-	829.97	-	-	-	829.97
เงินฝากออมทรัพย์	1.44	8,733.68	-	-	-	8,733.68
เงินฝากประจำ	2.20	8,000.00	-	-	-	8,000.00
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	1.35	4.39	-	-	-	4.39
		17,568.04	-	-	-	17,568.04
หนี้สินตามสัญญาเช่า	5.29	6,001.54	3,735.69	12,822.03	29,970.19	52,529.45
เงินกู้ยืมระยะยาวต่างประเทศ	2.20	617.20	417.74	417.73	-	1,452.67
		6,618.74	4,153.43	13,239.76	29,970.19	53,982.12

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	2566					
	อัตราดอกเบี้ยร้อยละ	ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1 ปี	มากกว่า 2 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
เงินสดและเงินฝากกระแสรายวัน	-	1,368.05	-	-	-	1,368.05
เงินฝากออมทรัพย์	0.77	3,936.37	-	-	-	3,936.37
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	1.30	4.33	-	-	-	4.33
		5,308.75	-	-	-	5,308.75
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	BIBOR บวกอัตราส่วนเพิ่ม	2,500.00	-	-	-	2,500.00
หนี้สินตามสัญญาเช่า	5.28	5,766.85	6,934.29	7,252.02	35,596.34	55,549.50
เงินกู้ยืมระยะยาวต่างประเทศ	2.06	1,453.44	666.33	901.98	-	3,021.75
		9,720.29	7,600.62	8,154.00	35,596.34	61,071.25

การวิเคราะห์ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าไม่มีความเสี่ยงอย่างเป็นสาระสำคัญจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด

ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

ทอท.มีความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศซึ่งมีผลกระทบต่อหนี้สิน ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน และดอกเบี้ยที่เป็นเงินตราต่างประเทศ ทอท.มีนโยบายบริหารความเสี่ยง โดยมีการจัดตั้งคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงหนี้ต่างประเทศและได้ทำสัญญาแลกเปลี่ยนสกุลเงินของหนี้สินจากสกุลเยนเป็นสกุลบาท คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของยอดเงินกู้คงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 (2566: ร้อยละ 99.76) โดยใช้อนุพันธ์ทางการเงินได้แก่ Cross Currency Swap, Participating Swap และ KOT-Linked Cross Currency Swap ที่อ้างอิงความสามารถในการชำระหนี้ของรัฐบาลไทย ในสัดส่วน ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 เท่ากับ 14 : 0 : 86 (2566: 26 : 14 : 60) กับสถาบันการเงินทั้งไทยและต่างประเทศ

การวิเคราะห์ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าไม่มีความเสี่ยงอย่างเป็นสาระสำคัญจากการเปลี่ยนแปลงของสกุลเงินตราต่างประเทศ

ความเสี่ยงด้านเครดิต

ความเสี่ยงด้านเครดิตเกิดจากการที่ลูกค้าไม่ชำระหนี้ตามกำหนดเวลาหรือสัญญา ทอท.ป้องกันความเสี่ยงโดยกำหนดระยะเวลาชำระค่าบริการแต่ละประเภทอย่างชัดเจน ติดตามลูกหนี้ที่มียอดค้างชำระอย่างต่อเนื่อง และมีการเรียกหลักประกันจากลูกค้า มูลค่ายุติธรรมของลูกหนี้ที่แสดงไว้ในงบแสดงฐานะการเงิน คือ ยอดสุทธิของลูกหนี้หลังจากหักผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

ความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับยอดคงเหลือกับธนาคารและสถาบันการเงิน กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงโดยจะลงทุนกับคู่สัญญาที่ได้รับการอนุมัติแล้วเท่านั้นและอยู่ในวงเงินที่กำหนดให้กับคู่สัญญาแต่ละราย และอาจมีการปรับปรุงในระหว่างปีขึ้นอยู่กับความเห็นชอบของฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัท การกำหนดวงเงินดังกล่าวเป็นการช่วยลดความเสี่ยงของการกระจุกตัวและบรรเทาผลขาดทุนทางการเงินที่อาจเกิดขึ้นจากผิดนัดชำระของคู่สัญญา

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

ทอท.และบริษัทย่อยบริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่องโดยรักษาระดับเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดให้เพียงพอเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัท และลดความเสี่ยงที่อาจเกิดจากผลกระทบของความผันผวนในกระแสเงินสด รวมทั้งจัดหาแหล่งเงินทุนจากภายนอกให้เพียงพอต่อความต้องการใช้เงิน

รายละเอียดการครบกำหนดชำระของหนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์และเครื่องมือทางการเงินที่เป็นตราสารอนุพันธ์ของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 และ 2566 ซึ่งพิจารณาจากกระแสเงินสดตามสัญญาที่ยังไม่คิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน สามารถแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 30 กันยายน 2567			
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	197.72	-	-	197.72
เจ้าหนี้การค้า	1,767.20	-	-	1,767.20
เจ้าหนี้งานระหว่างทำ	1,626.37	-	-	1,626.37
เจ้าหนี้อื่น	5,026.26	-	-	5,026.26
หนี้สินตามสัญญาเช่า	6,034.29	26,647.90	32,432.11	65,114.30
เงินกู้ยืมระยะยาว	645.79	858.48	-	1,504.27
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	15,297.63	27,506.38	32,432.11	75,236.12
ตราสารอนุพันธ์				
หนี้สินตราสารอนุพันธ์: จ่ายชำระสุทธิ	345.44	428.90	-	774.34
รวมตราสารอนุพันธ์	345.44	428.90	-	774.34

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 30 กันยายน 2566			
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	2,696.59	-	-	2,696.59
เจ้าหนี้การค้า	2,086.34	-	-	2,086.34
เจ้าหนี้งานระหว่างทำ	2,927.69	-	-	2,927.69
เจ้าหนี้อื่น	5,339.21	-	-	5,339.21
หนี้สินตามสัญญาเช่า	5,812.90	25,400.44	39,564.04	70,777.38
เงินกู้ยืมระยะยาว	1,575.07	1,704.38	-	3,279.45
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	20,437.80	27,104.82	39,564.04	87,106.66
ตราสารอนุพันธ์				
หนี้สินตราสารอนุพันธ์: จ่ายชำระสุทธิ	374.56	654.55	-	1,029.11
รวมตราสารอนุพันธ์	374.56	654.55	-	1,029.11

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 30 กันยายน 2567			
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์				
เจ้าหนี้การค้า	1,869.13	-	-	1,869.13
เจ้าหนี้งานระหว่างก่อสร้าง	1,626.37	-	-	1,626.37
เจ้าหนี้อื่น	5,474.86	-	-	5,474.86
หนี้สินตามสัญญาเช่า	6,012.05	26,616.02	32,432.11	65,060.18
เงินกู้ยืมระยะยาว	645.79	858.48	-	1,504.27
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	15,628.20	27,474.50	32,432.11	75,534.81
ตราสารอนุพันธ์				
หนี้สินตราสารอนุพันธ์: จ่ายชำระสุทธิ	345.44	428.90	-	774.34
รวมตราสารอนุพันธ์	345.44	428.90	-	774.34

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 30 กันยายน 2566			
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	2,500.00	-	-	2,500.00
เจ้าหนี้การค้า	1,750.50	-	-	1,750.50
เจ้าหนี้งานระหว่างก่อสร้าง	2,927.69	-	-	2,927.69
เจ้าหนี้อื่น	5,839.45	-	-	5,839.45
หนี้สินตามสัญญาเช่า	5,778.12	25,362.27	39,564.03	70,704.42
เงินกู้ยืมระยะยาว	1,507.86	1,624.02	-	3,131.88
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	20,303.62	26,986.29	39,564.03	86,853.94
ตราสารอนุพันธ์				
หนี้สินตราสารอนุพันธ์: จ่ายชำระสุทธิ	374.56	654.55	-	1,029.11
รวมตราสารอนุพันธ์	374.56	654.55	-	1,029.11

38.3 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินรวมทั้งเงินกู้ยืม มีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด ผู้บริหารจึงเชื่อว่ามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินไม่แตกต่างอย่างเป็นสาระสำคัญกับมูลค่าตามบัญชี กลุ่มบริษัทมีวิธีการและสมมติฐานที่ใช้ในการประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน ดังนี้

ก) สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่จะครบกำหนดในระยะเวลาอันสั้น ได้แก่ เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้า ลูกหนี้อื่น เจ้าหนี้การค้า เจ้าหนี้งานระหว่างทำ เจ้าหนี้อื่นและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน แสดงมูลค่ายุติธรรมโดยประมาณตามมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน

ข) เงินลงทุนในตราสารหนี้แสดงมูลค่ายุติธรรมตามราคาตลาด หรือคำนวณโดยใช้อัตราผลตอบแทนที่ประกาศโดยสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทยหรือตลาดอื่น

ค) เงินลงทุนในตราสารทุนแสดงมูลค่ายุติธรรมตามราคาตลาด หรืออ้างอิงจากแบบจำลองราคาที่ได้รับการยอมรับโดยทั่วไป ในกรณีที่ไม่มีราคาตลาด

ง) มูลค่ายุติธรรมของเงินกู้ยืมระยะยาวที่จ่ายดอกเบี้ยในอัตราคงที่คำนวณมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดจ่ายในอนาคต คิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยโดยประมาณในตลาดปัจจุบัน สำหรับเงินกู้ยืมที่มีเงื่อนไขใกล้เคียงกัน ซึ่งมีมูลค่าใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชี

จ) เงินกู้ยืมระยะยาวที่จ่ายดอกเบี้ยในอัตราใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด แสดงมูลค่ายุติธรรมโดยประมาณตามมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน

ฉ) ตราสารอนุพันธ์แสดงมูลค่ายุติธรรมซึ่งคำนวณโดยใช้เทคนิคการคิดลดกระแสเงินสดในอนาคตและแบบจำลองตามทฤษฎีในการประเมินมูลค่า ซึ่งข้อมูลที่นำมาใช้ในการประเมินมูลค่าส่วนใหญ่เป็นข้อมูลที่

สามารถสังเกตได้ในตลาดที่เกี่ยวข้อง เช่น อัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศและอัตราดอกเบี้ย เป็นต้น กลุ่มบริษัทได้คำนึงถึงผลกระทบของความเสี่ยงด้านเครดิตของคู่สัญญาในการประมาณมูลค่ายุติธรรมของตราสารอนุพันธ์

39. รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

รายการต่อไปนี้เป็นรายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งการกำหนดราคาระหว่าง ทอท.กับกิจการที่เกี่ยวข้องกันเป็นไปตามปกติของธุรกิจเช่นเดียวกับที่กำหนดกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

ความสัมพันธ์ระหว่าง ทอท.กับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันแสดงได้ดังนี้

รายชื่อบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	ความสัมพันธ์กับบริษัทฯ
บริษัท โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด	บริษัทย่อย
บริษัท บริการภาคพื้น ท่าอากาศยานไทย จำกัด	บริษัทย่อย
บริษัท รักษาความปลอดภัย ท่าอากาศยานไทย จำกัด	บริษัทย่อย
บริษัท ท่าอากาศยานไทย ทาฟ่า โอเปอร์เรเตอร์ จำกัด	บริษัทย่อย
บริษัท ฟอร์ท เอ็มอาร์โอ เซอร์วิส จำกัด	การร่วมค้า
บริษัท ท่าอากาศยาน พลังงานบริสุทธิ์ จำกัด	การร่วมค้า

39.1 ยอดค้างชำระที่เกิดจากการซื้อ ขาย และบริการ

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ลูกหนี้การค้า				
บริษัทย่อย	-	-	32.22	12.62
การร่วมค้า	0.03	-	0.03	-
เจ้าหนี้การค้า				
บริษัทย่อย	-	-	235.03	421.38
เจ้าหนี้อื่น				
บริษัทย่อย	-	-	592.64	693.73
หนี้สินหมุนเวียนอื่น				
บริษัทย่อย	-	-	18.08	39.99
การร่วมค้า	2.74	-	2.74	-
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น				
บริษัทย่อย	-	-	64.86	57.94

39.2 รายได้และค่าใช้จ่าย

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		นโยบายการกำหนดราคา
	2567	2566	2567	2566	
รายได้					
รายได้ค่าเช่าจากบริษัทย่อย	-	-	108.35	63.97	ราคาตามสัญญา
รายได้ค่าเช่าจากการร่วมค้า	0.24	0.06	0.24	0.06	ราคาตามสัญญา
รายได้เกี่ยวกับบริการจากบริษัทย่อย	-	-	60.53	59.08	ราคาตามสัญญา
รายได้เกี่ยวกับบริการจากการร่วมค้า	0.92	-	0.92	-	ราคาตามสัญญา
รายได้ส่วนแบ่งผลประโยชน์จากบริษัทย่อย	-	-	248.38	148.20	ราคาตามสัญญา
รายได้อื่นจากบริษัทย่อย	-	-	40.82	2.85	ราคาตามสัญญา
รายได้อื่นจากการร่วมค้า	0.02	-	0.02	-	ราคาตามสัญญา
เงินปันผลรับจากบริษัทย่อย	-	-	13.68	17.47	ตามที่ประกาศจ่าย
ค่าใช้จ่าย					
ค่าจ้างภายนอกแก่บริษัทย่อย	-	-	2,746.70	2,359.66	ราคาตามสัญญา
ค่าใช้จ่ายอื่นแก่บริษัทย่อย	-	-	1.74	1.13	ราคาตามสัญญาและราคาตลาด

รายการกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันดังกล่าวข้างต้นมิได้รวมถึงส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ

39.3 ค่าตอบแทนผู้บริหาร

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ผลประโยชน์ระยะสั้น	158.47	139.69	142.09	129.75
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	14.09	11.24	11.24	9.59
รวม	172.56	150.93	153.33	139.34

40. ภาระผูกพัน

กลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันตามกฎหมายซึ่งยังไม่ถือเป็นรายจ่ายในงวดบัญชีนี้ ดังนี้

40.1 ภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุนและผลกระทบทางเสียง ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 และ 2566 ประกอบด้วย

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ภาระผูกพันตามสัญญาของ สนญ. ทดม. และท่าอากาศยานภูมิภาค	3,029.73	3,435.51	3,029.73	3,435.51
ภาระผูกพันตามสัญญาของ ทสภ.	4,170.44	8,431.75	4,170.44	8,431.75
ภาระผูกพันตามสัญญาของกิจการโรงแรม	-	12.35	-	-
ภาระผูกพันตามสัญญาของกิจการบริการภาคพื้น	39.68	610.68	-	-
ภาระผูกพันตามสัญญาของกิจการบริหารโครงการสินค้าเน่าเสียง่าย	0.17	0.67	-	-
ภาระผูกพันเกี่ยวกับผลกระทบด้านเสียงของ ทสภ.	131.48	32.55	131.48	32.55
ภาระผูกพันเกี่ยวกับผลกระทบด้านเสียงของ ทภก.	-	4.07	-	4.07
รวม	7,371.50	12,527.58	7,331.65	11,903.88

40.2 ภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายดำเนินงาน ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 และ 2566 ประกอบด้วย

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
สัญญาจ้างเอกชนดำเนินงาน	13,382.28	14,550.59	16,401.87	20,355.40
สัญญาจ้างบริหารกิจการโรงแรมและค่าสิทธิในการใช้ชื่อเครื่องหมายการค้า	43.71	172.66	-	-
สัญญาซ่อมบำรุงรักษาเครื่องมืออุปกรณ์ต่าง ๆ	4,034.59	2,912.90	4,034.37	2,912.90
การเช่าทรัพย์สิน	545.09	771.62	513.53	715.55
อื่น ๆ	389.71	371.86	389.71	371.78
รวม	18,395.38	18,779.63	21,339.48	24,355.63

จากข้อมูลข้างต้นสรุปสาระสำคัญของสัญญาหลักได้ดังนี้

<u>สัญญาจ้างเอกชนดำเนินงานที่สำคัญ</u>

ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 ทอท.มีภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายดำเนินงาน ซึ่งข้อกำหนดในสัญญาระบุค่าบริการเป็นอัตราผันแปร โดยแสดงค่าบริการขั้นต่ำที่ต้องจ่ายชำระในอนาคตทั้งสิ้นรวมอยู่ในสัญญาจ้างเอกชนดำเนินงานเป็นจำนวน 10,926.96 ล้านบาท (2566: 12,371.97 ล้านบาท)

ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 ทอท.มีภาระผูกพันตามสัญญาจ้างเหมาเอกชนให้บริการรักษาความปลอดภัย ณ ท่าอากาศยานที่อยู่ในความรับผิดชอบของ ทอท.กับ บรท.ซึ่งเป็นบริษัทย่อย (สัญญาเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2563 ถึงวันที่ 1 พฤษภาคม 2568) จำนวน 1,386.61 ล้านบาท (2566: 3,567.07 ล้านบาท) โดย บรท.ได้วางหนังสือค้ำประกันตามสัญญาจ้างดังกล่าวเป็นจำนวน 115.35 ล้านบาท (2566: 113.36 ล้านบาท)

ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 ทอท.มีภาระผูกพันตามสัญญาจ้างบริหารจัดการทำความสะอาดแบบครบวงจรของ ทอท.กับ บพท.ซึ่งเป็นบริษัทย่อย (สัญญาเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2565 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2570) จำนวน 1,672.18 ล้านบาท (2566: 2,248.90 ล้านบาท) โดย บพท.ได้วางหลักประกันเป็นแคชเชียร์เช็คของธนาคารค้ำประกันตามสัญญาจ้างดังกล่าวเป็นจำนวน 30.01 ล้านบาท (2566: 30.01 ล้านบาท)

นอกจากนี้ ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 และ 2566 ทอท. มีภาระผูกพันตามสัญญาจ้างเอกชนดำเนินงานเพื่ออำนวยความสะดวกและให้บริการผู้โดยสาร โดยมีค่าบริการผันแปรตามอัตราที่ระบุในสัญญา

สัญญาจ้างบริหารกิจการโรงแรม และค่าสิทธิในการใช้ชื่อเครื่องหมายการค้า

ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 รทส.มีภาระผูกพันจากการทำสัญญาจ้างบริหารกิจการโรงแรมเป็นระยะเวลา 20 ปี (สัญญาเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2548 ถึงวันที่ 31 มกราคม 2568) เป็นค่าจ้างในการบริหารกิจการโรงแรม (ค่าจ้างและค่าใช้จ่ายบุคลากรหลัก) จำนวน 43.71 ล้านบาท (2566: 171.59 ล้านบาท) และไม่มีภาระผูกพันสำหรับค่าสิทธิในการใช้ชื่อเครื่องหมายการค้า (Logo) (2566: 1.07 ล้านบาท) รวมเป็นภาระผูกพันทั้งสิ้นจำนวน 43.71 ล้านบาท (2566: 172.66 ล้านบาท)

การเช่าทรัพย์สิน

การเช่าทรัพย์สินของรายจ่ายดำเนินงานซึ่งกลุ่มบริษัทเป็นผู้เช่า โดยกลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันตามสัญญาเช่าดำเนินงานสำหรับการเช่าทรัพย์สินโดยจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายในอนาคตภายใต้สัญญาเช่าระยะสั้น สัญญาเช่าซึ่งมีสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ และสัญญาบริการที่บอกเลิกไม่ได้ ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 และ 2566 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ไม่เกิน 1 ปี	251.91	276.30	233.41	244.52
เกิน 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	292.96	495.32	279.90	471.03
ระยะเวลาที่เกินกว่า 5 ปี	0.22	-	0.22	-
รวม	545.09	771.62	513.53	715.55

40.3 หนังสือค้ำประกัน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 บริษัทย่อยมีหนังสือค้ำประกันซึ่งออกโดยธนาคารในนามบริษัทย่อยเหลืออยู่เป็นจำนวน 2.70 ล้านบาท (2566: 2.00 ล้านบาท) ซึ่งเกี่ยวเนื่องกับภาระผูกพันทางปฏิบัติบางประการตามปกติธุรกิจของบริษัทย่อย

41. หนี้สินที่อาจเกิดขึ้น และสินทรัพย์ที่อาจเกิดขึ้น

41.1 คดีความ

กลุ่มบริษัทถูกฟ้องร้องดำเนินคดีจำนวน 73 คดี 18 กลุ่มคดี รวมทั้งได้รับหนังสือนำส่งคำเสนอข้อพิพาทจำนวน 1 ฉบับ และข้อโต้แย้ง 1 ฉบับ (2566: 75 คดี 41 กลุ่มคดี หนังสือนำส่งคำเสนอข้อพิพาทจำนวน 1 ฉบับ และข้อโต้แย้ง 1 ฉบับ) ประกอบด้วย

41.1.1 ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 กลุ่มบริษัทถูกฟ้องร้องดำเนินคดีทั่วไปจำนวน 66 คดี (2566: 68 คดี) โดยโจทก์ฟ้องให้กลุ่มบริษัทชดใช้ค่าเสียหายรวมเป็นเงินประมาณ 2,310.35 ล้านบาท (2566: 2,956.59 ล้านบาท) (ไม่รวมดอกเบี้ย) (ยอดมูลฟ้องที่สุทธิจากประมาณการหนี้สินคดีความและประมาณการหนี้สินอื่นที่กลุ่มบริษัทได้ตั้งสำรองไว้แล้วมีมูลค่าคงเหลือ 1,987.23 ล้านบาท (2566: 2,629.77 ล้านบาท)) เรื่องอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลและคดียังไม่ถึงที่สุด

41.1.2 ทอท.ถูกฟ้องร้องดำเนินคดีเกี่ยวกับการบอกเลิกสัญญาจ้างบริหารด้านการจัดการขนส่งสินค้าภายในเขตปลอดอากร ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิจำนวน 1 คดี โดยบริษัทเอกชนผู้ฟ้องคดีฟ้องศาลปกครองกลางให้ ทอท.ชดใช้ค่าเสียหายเป็นเงินประมาณ 165.80 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี และค่าธรรมเนียมรายปีหนังสือค้ำประกันธนาคารปีละ 2.96 ล้านบาท จนกว่า ทอท.จะคืนหนังสือค้ำประกันธนาคาร ต่อมาผู้ฟ้องคดีขอแก้ไขเพิ่มเติมคำฟ้องเรียกค่าเสียหายเป็นเงินจำนวน 3,253.50 ล้านบาท

ผลจากการที่ ทอท.บอกเลิกสัญญาดังกล่าวข้างต้นทำให้ผู้รับจ้างงานช่วงฟ้องผู้ฟ้องคดีเป็นจำเลยต่อศาลแพ่งกรุงเทพใต้ เพื่อเรียกร้องเอาเงินค่าจ้างตามสัญญาจ้างงานช่วงแต่ละฉบับ ต่อมาผู้ฟ้องคดีได้ยื่นคำร้องต่อศาลให้หมายเรียก ทอท.เข้ามาเป็นจำเลยร่วมในทุกคดีจึงทำให้ ทอท.ตกเป็นจำเลยในคดีเหล่านั้นด้วย ซึ่งมีคดีที่ ทอท. ตกเป็นจำเลยร่วมทั้งสิ้นจำนวน 6 คดี จำนวนทุนทรัพย์ที่พิพาท 470.94 ล้านบาท ศาลแพ่งกรุงเทพใต้มีคำสั่งให้โอนคดีไปยังศาลปกครองจำนวน 3 คดี จำนวนทุนทรัพย์ที่พิพาท 466.35 ล้านบาท โดย 1 คดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองกลาง 1 คดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองสูงสุด และ 1 คดีอยู่ระหว่างระยะเวลาโจทก์ยื่นอุทธรณ์ ส่วนคดีที่เหลือจำนวน 3 คดี จำนวนทุนทรัพย์ที่พิพาท 4.59 ล้านบาท โดย 1 คดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลแพ่งกรุงเทพใต้ และ 2 คดีถึงที่สุด จึงทำให้ปัจจุบัน ทอท.มีคดีที่เป็นจำเลยร่วมทั้งสิ้น 4 คดี จำนวนทุนทรัพย์ที่พิพาทรวม 469.43 ล้านบาท

เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2564 ศาลปกครองกลางพิพากษาให้ ทอท.ชำระเงินจำนวน 750.57 ล้านบาท ให้แก่ผู้ฟ้องคดี พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ 7.5 ต่อปีของต้นเงินจำนวนแรก 46.27 ล้านบาท นับถัดจากวันที่ 15 ธันวาคม 2559 ถึงวันที่ 10 เมษายน 2564 และดอกเบี้ยร้อยละ 3 หรืออัตราดอกเบี้ยใหม่ที่กระทรวงการคลังปรับเปลี่ยน บวกด้วยอัตราเพิ่มร้อยละ 2 ต่อปี ตั้งแต่วันที่ 11 เมษายน 2564 จนกว่าจะชำระเสร็จ และดอกเบี้ยร้อยละ 7.5 ต่อปี ของต้นเงินจำนวนที่สอง 704.30 ล้านบาท นับถัดจากวันที่ 6 มิถุนายน 2560 ถึงวันที่ 10 เมษายน 2564 และดอกเบี้ยร้อยละ 3 หรืออัตราดอกเบี้ยใหม่ที่กระทรวงการคลังปรับเปลี่ยนบวกด้วยอัตราเพิ่มร้อยละ 2 ต่อปี ตั้งแต่วันที่ 11 เมษายน 2564 จนกว่าจะชำระเสร็จ และให้ ทอท.คืนหนังสือค้ำประกันธนาคารให้แก่ผู้ฟ้องคดี เมื่อผู้ฟ้องคดีดังกล่าวได้ชำระค่าเสียหายพร้อมดอกเบี้ย และได้จดทะเบียนโอนกรรมสิทธิ์รถจักรยานยนต์จำนวน 20 คัน พร้อมกับการส่งมอบสมุดทะเบียนคู่มือรถให้แก่ ทอท.ครบถ้วนแล้ว ให้ ทอท.ส่งมอบทรัพย์สินและเอกสารให้แก่ผู้ฟ้องคดีภายใน 60 วันนับแต่วันที่คดีถึงที่สุด และคืนค่าธรรมเนียมศาลบางส่วนตามส่วนของการชนะคดีให้แก่ผู้ฟ้อง

คดี (ยอดมูลฟ้องที่สุทธิจากสำรองค่าใช้จ่ายที่กลุ่มบริษัทได้ตั้งสำรองไว้แล้วและจำนวนเงินที่จ่ายชำระแล้วมีมูลค่าคงเหลือ 2,970.58 ล้านบาท) ปัจจุบันคดีอยู่ระหว่างการพิจารณาคดีของศาลปกครองสูงสุด

41.1.3 ศาลปกครองกลางมีหมายแจ้งให้ ทอท.ไปให้ถ้อยคำต่อศาลเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงพร้อมส่งสำเนาคำฟ้องประกอบการพิจารณามีคำสั่งเกี่ยวกับคำฟ้องและคำขอเกี่ยวกับวิธีการชั่วคราวก่อนมีการพิพากษาในคดีของศาลปกครองกลางคดีหมายเลขดำที่ 1914/2562 ระหว่างบริษัทเอกชนรายหนึ่งกับพวกรวม 2 ราย ผู้ฟ้องคดี และทอท. ผู้ถูกฟ้องคดีโดยศาลนัดไต่สวนวันที่ 28 สิงหาคม 2562 ที่ศาลปกครองกลาง ต่อมาเมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2562 ศาลปกครองกลางมีคำสั่งให้ ทอท.รื้อถอนสิ่งกีดขวางใด ๆ ออกไปจากเขตทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 370 บริเวณทางเข้า-ออก หน้าโครงการและยุติการดำเนินการใด ๆ อันเป็นการขัดขวาง รบกวน หรือก่อให้เกิดอุปสรรคต่อการใช้ประโยชน์ใด ๆ ของผู้ฟ้องคดีทั้งสองและการดำเนินการของหน่วยงานสาธารณูปโภคที่เกี่ยวข้องกับโครงการดังกล่าว ทั้งนี้ จนกว่าศาลจะมีคำพิพากษาหรือคำสั่งเป็นอย่างอื่น และเมื่อวันที่ 5 กันยายน 2562 ทอท.ได้รับคำสั่งเรียกให้ทำคำให้การในคดีดังกล่าว โดยผู้ฟ้องคดีขอให้ศาลมีคำพิพากษาให้ ทอท.ชำระค่าเสียหายจำนวน 150.09 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ 7.5 ต่อปีของเงินต้นดังกล่าว ต่อมาเมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2562 ศาลปกครองสูงสุดได้มีคำสั่งยืนตามคำสั่งศาลปกครองกลางเกี่ยวกับวิธีการชั่วคราวก่อนการพิพากษา ทั้งนี้ จนกว่าศาลจะมีคำพิพากษาหรือคำสั่งเป็นอย่างอื่น และเมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2563 ผู้ฟ้องคดีได้ยื่นคำร้องขอแก้ไขเพิ่มเติมคำฟ้องโดยแก้ไขทุนทรัพย์ไปเป็นจำนวน 145.59 ล้านบาท ปัจจุบันคดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองกลาง

เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2567 ศาลปกครองกลางได้มีคำพิพากษาให้ ทอท.ชำระค่าสินไหมทดแทนแก่ผู้ฟ้องคดีทั้งสอง เป็นเงินจำนวน 2.99 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ 7.5 ต่อปี นับถัดจากวันฟ้อง (ฟ้องวันที่ 23 สิงหาคม 2562) เป็นต้นไปจนถึงวันที่ 10 เมษายน 2564 และในอัตราร้อยละ 3 ต่อปี หรืออัตราดอกเบี้ยใหม่ที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาซึ่งออกตามความในมาตรา 7 วรรคสองแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ บวกด้วยอัตราเพิ่มร้อยละ 2 ต่อปี ตั้งแต่วันที่ 11 เมษายน 2564 เป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จ และให้คำสั่งศาลลงวันที่ 30 สิงหาคม 2562 ที่กำหนดมาตรการหรือวิธีการคุ้มครองชั่วคราวเพื่อบรรเทาทุกข์ชั่วคราวก่อนการพิพากษามีผลบังคับใช้ต่อไปจนกว่าจะพ้นระยะเวลาอุทธรณ์ และในกรณีที่มีการอุทธรณ์ให้มีผลบังคับต่อไปจนกว่าคดีจะถึงที่สุดหรือศาลปกครองสูงสุดมีคำสั่งเป็นอย่างอื่น (ยอดมูลฟ้องที่สุทธิจากสำรองค่าใช้จ่ายที่กลุ่มบริษัทได้ตั้งสำรองไว้แล้วและจำนวนเงินที่จ่ายชำระแล้วมีมูลค่าคงเหลือ 142.60 ล้านบาท) ปัจจุบันอยู่ระหว่างระยะเวลายื่นอุทธรณ์ต่อศาลปกครองสูงสุด

41.1.4 เมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2566 รทส. ถูกฟ้องร้องดำเนินคดีความแพ่งเกี่ยวกับการบอกเลิกสัญญาจ้างปรับปรุงโรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ โดยบริษัทเอกชนผู้ฟ้องคดีฟ้องร้องให้ รทส.ชดใช้ค่าเสียหายเป็นเงินประมาณ 77.28 ล้านบาท ปัจจุบันคดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลและคดียังไม่ถึงที่สุด

41.1.5 ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 ทอท.ถูกฟ้องร้องดำเนินคดีเกี่ยวกับผลกระทบจากมลภาวะทางเสียงต่อศาลปกครองจำนวน 18 กลุ่มคดี (2566: 41 กลุ่มคดี) (มีการจัดกลุ่มคดีใหม่) โดยโจทก์ฟ้องให้ ทอท.ชดใช้ค่าเสียหายรวมเป็นเงินประมาณ 32.54 ล้านบาท (2566: 444.48 ล้านบาท) (ยอดมูลฟ้องที่สุทธิจากประมาณการหนี้สินคดีความที่กลุ่มบริษัทได้ตั้งสำรองไว้แล้วมีมูลค่าคงเหลือ 31.18 ล้านบาท (2566: 434.50 ล้านบาท)) ซึ่งคดีอยู่ในระหว่างการพิจารณาของศาลปกครอง

41.1.6 ทอท.เป็นผู้ฟ้องร้องดำเนินคดี

ทอท.ยื่นฟ้องกลุ่มบุคคลรวม 13 คนต่อศาลแพ่งเป็นคดีหมายเลขคดีดำที่ 6453/2551 และคดีหมายเลขดำที่ 6474/2551 กรณีที่กลุ่มพันธมิตรประชาชนเพื่อประชาธิปไตยปิดล้อม ทสภ. และ ทดม. ศาลแพ่งพิพากษาให้จำเลยทั้ง 13 ร่วมกันชำระเงินให้แก่ ทอท.จำนวน 522.16 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี นับแต่วันที่ 3 ธันวาคม 2551 เป็นต้นไป โดยศาลอุทธรณ์พิพากษายืนตามศาลชั้นต้น เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2558 และเมื่อวันที่ 21 กันยายน 2560 ศาลฎีกามีคำสั่งไม่รับฎีกา คดีจึงถึงที่สุด สำนักงานการบังคับคดีได้ยึดอายัดทรัพย์สินของจำเลยทั้ง 13 เพื่อมาชำระหนี้ตามคำพิพากษา โดย ทอท. ได้ดำเนินการตั้งเรื่องบังคับอายัดทรัพย์สินของจำเลยทั้ง 13 ต่อเจ้าพนักงานบังคับคดี กรมบังคับคดีแล้ว

เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2566 ทอท.ได้ยื่นฟ้องล้มละลายบุคคลจากกลุ่มดังกล่าวกับพวกรวม 11 คน ต่อศาลล้มละลายกลาง เป็นคดีหมายเลขดำที่ ล.1425/2566 มีจำนวนหนี้ที่ยื่นฟ้องต่อศาลจำนวน 1,093.46 ล้านบาท และเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2566 ศาลล้มละลายกลางได้มีคำสั่งพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาดจำเลยทั้ง 11 คน เป็นคดีหมายเลขแดงที่ ล.5598/2566

เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2567 และ 26 กันยายน 2567 สำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร 1 มีหนังสือแจ้งให้ ทอท.ไปตรวจรับรองบัญชีแสดงการรับ-จ่ายเงิน และรับเงินในชั้นบังคับคดีครั้งที่ 10 จำนวน 0.48 ล้านบาท และ ครั้งที่ 11 จำนวน 0.55 ล้านบาท ตามลำดับ

41.2 ข้อพิพาท

ทอท.ได้รับหนังสือนำส่งคำเสนอข้อพิพาทจากสถาบันอนุญาโตตุลาการ สำนักงานศาลยุติธรรม กรณีกิจการร่วมค้าแห่งหนึ่งได้ยื่นคำเสนอข้อพิพาทตามสัญญาจ้างงานก่อสร้างทางยกระดับหน้าอาคารผู้โดยสาร ทสภ. ต่อสถาบันอนุญาโตตุลาการเป็นข้อพิพาทหมายเลขดำที่ 33/2553 ลงวันที่ 4 พฤษภาคม 2553 ขอให้ ทอท.ชดใช้ค่าเสียหายแก่กิจการร่วมค้ารวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,021.73 ล้านบาท และ 90.82 ล้านเยน พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี ต่อมาผู้เรียกร้องได้ขอเพิ่มจำนวนทุนทรัพย์ที่พิพาทเป็นเงิน 1,425.97 ล้านบาทและ 134.23 ล้านเยน พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี โดยปัจจุบันข้อพิพาทอยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะอนุญาโตตุลาการ

41.3 ข้อโต้แย้ง

ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 และ 2566 รทส.มีข้อโต้แย้งกับกิจการร่วมค้าซึ่งเป็นผู้บริหารโรงแรมของ รทส.เกี่ยวกับค่าใช้จ่ายที่ไม่ได้อยู่ในกรอบเงื่อนไขตามที่ระบุในสัญญา รวมมูลค่า 43.71 ล้านบาท อย่างไรก็ตาม ฝ่ายบริหารของ รทส.เชื่อว่าการคำนวณค่าใช้จ่ายดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขตามที่ระบุในสัญญาแล้ว

42. ผลกระทบจากมลภาวะทางเสียง

ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

คณะกรรมการ ทอท.มีมติเมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2551 เห็นชอบให้ดำเนินการชดเชยผู้ที่ได้รับผลกระทบด้านเสียงจากการดำเนินกิจการของท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ตามสถานการณ์การบินจริง ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2550 และวันที่ 31 สิงหาคม 2553 เฉพาะอาคารที่ก่อสร้างก่อนปี 2544 ดังนี้

- พื้นที่ที่ได้รับผลกระทบด้านเสียง (Noise Exposure Forecast: NEF) มากกว่า 40 ให้เจรจาซื้อที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง โดยเทียบเคียงแนวทางการกำหนดค่าทดแทนความเสียหายที่ต้องออกจากอสังหาริมทรัพย์ที่ถูกเวนคืน ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการเวนคืนอสังหาริมทรัพย์ พ.ศ. 2530 และหากเจ้าของไม่ประสงค์จะขาย ให้รับเงินไปดำเนินการปรับปรุงอาคารเอง
- พื้นที่ NEF 30-40 ให้สนับสนุนการปรับปรุงอาคารและสิ่งปลูกสร้าง โดยการทำการตรวจวัดระดับเสียงรบกวน หากพบว่าโครงการทำให้ระดับเสียงรบกวนเกิน 10 เดซิเบล (เอ) ให้รับเงินไปดำเนินการปรับปรุงอาคารและสิ่งปลูกสร้างเอง โดยใช้หลักเกณฑ์การปรับปรุงอาคารเพื่อลดผลกระทบด้านเสียงจากผลการศึกษาของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)

ในการประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2556 ที่ประชุมมีมติให้ความเห็นชอบในหลักการให้ ทอท.พิจารณาขยายกรอบการชดเชยผลกระทบด้านเสียงจากการดำเนินงานท่าอากาศยานสุวรรณภูมิตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2550 และวันที่ 31 สิงหาคม 2553 ให้แก่อาคารที่ปลูกสร้างตั้งแต่ปี 2544 จนถึงวันที่ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิเริ่มเปิดดำเนินการในวันที่ 28 กันยายน 2549 โดยใช้หลักเกณฑ์การจ่ายเงินชดเชยตามมติเมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2550 และวันที่ 31 สิงหาคม 2553 และเห็นควรให้ ทอท.เป็นผู้พิจารณาการชดเชยผลกระทบด้านเสียงจากการดำเนินงานท่าอากาศยานสุวรรณภูมิในกรณีที่มีการร้องเรียนเรื่องผลกระทบด้านเสียงจากผู้ที่ได้รับผลกระทบด้านเสียงที่อยู่นอกเหนือจากบริเวณพื้นที่ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2550 และวันที่ 31 สิงหาคม 2553 โดยขยายกรอบการชดเชยให้แก่อาคารที่ปลูกสร้างจนถึงวันที่ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิเริ่มเปิดดำเนินการในวันที่ 28 กันยายน 2549 เป็นกรณีไป

อย่างไรก็ตาม ทอท.ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดตั้งกองทุนชดเชยผลกระทบจากท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กองทุนฯ ดังกล่าวเป็นกลไกในการกำหนดมาตรการ วิธีการช่วยเหลือและดำเนินการเพื่อบรรเทาผลกระทบที่ประชาชนอาจได้รับจากการดำเนินงานของท่าอากาศยานสุวรรณภูมิตามมติที่ประชุมคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติครั้งที่ 2/2552 เมื่อวันที่ 4 พฤษภาคม 2552

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2564 อนุมัติการขยายกรอบวงเงินลงทุนโครงการก่อสร้างทางวิ่งเส้นที่ 3 ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ในส่วนของงบประมาณสำหรับดำเนินการชดเชยผลกระทบด้านเสียงเนื่องจากการก่อสร้างดังกล่าว รวมกรอบวงเงินทั้งสิ้น 12,564.10 ล้านบาท ปัจจุบัน ทอท.อยู่ระหว่างการเจรจากับเจ้าของกรรมสิทธิ์ และการประเมินผลกระทบเกี่ยวกับค่าชดเชยดังกล่าว

ท่าอากาศยานภูเก็ต

คณะกรรมการ ทอท.มีมติเมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2559 เห็นชอบหลักเกณฑ์การแก้ไขปัญหาผลกระทบด้านเสียงจากการดำเนินงาน ทภก. โดยชดเชยอาคารและสิ่งปลูกสร้างก่อนปี 2553 ดังนี้

- หลักเกณฑ์ในการดำเนินการชดเชยในบริเวณพื้นที่ NEF มากกว่า 40 ให้เจรจาซื้อที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง กรณีเจ้าของกรรมสิทธิ์ไม่ประสงค์ขาย ต้องสนับสนุนการปรับปรุงอาคารเพื่อลดผลกระทบด้านเสียง และให้รับเงินไปปรับปรุงอาคารเอง โดยใช้วิธีการประเมินราคา ดังนี้

  1) กรณีซื้อที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้าง ใช้หลักเกณฑ์การประเมินราคาที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้าง โดยวิธีเทียบเคียงแนวทางการกำหนดค่าทดแทนความเสียหายที่ต้องออกจากอสังหาริมทรัพย์ที่ถูกเวนคืน ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการเวนคืนอสังหาริมทรัพย์ พ.ศ.2530

  2) กรณีปรับปรุงอาคาร ใช้หลักเกณฑ์การปรับปรุงอาคารเพื่อลดผลกระทบด้านเสียงจากผลการศึกษาของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)

- หลักเกณฑ์ในการดำเนินการชดเชยในบริเวณพื้นที่ NEF 30-40 สนับสนุนการปรับปรุงอาคารที่เป็นที่อยู่อาศัยเพื่อลดผลกระทบด้านเสียง โดยใช้หลักการปรับปรุงอาคารเพื่อลดผลกระทบด้านเสียงจากผลการศึกษาของ NIDA และให้รับเงินไปปรับปรุงเอง

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 6 กันยายน 2559 เห็นชอบให้เพิ่มกรอบวงเงินลงทุนโครงการพัฒนา ทภก. จำนวน 3,069.90 ล้านบาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายชดเชยผลกระทบด้านเสียง ปัจจุบัน ทอท.อยู่ระหว่างการเจรจากับเจ้าของกรรมสิทธิ์ และการประเมินผลกระทบเกี่ยวกับค่าชดเชยดังกล่าว

43. โครงการพัฒนาท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

ในการประชุมคณะกรรมการ ทอท.ครั้งที่ 13/2567 เมื่อวันที่ 30 ต.ค.67 ที่ประชุมมีมติรับทราบการรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการพัฒนาท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ดังนี้

43.1 โครงการพัฒนา ทสภ.(ปีงบประมาณ 2554-2560) งานจ้างก่อสร้างอาคารเทียบเครื่องบินรองหลังที่ 1 (ชั้น B2 ชั้น B1 และชั้น G) ลานจอดอากาศยานประชิดอาคารเทียบเครื่องบินรองหลังที่ 1 ส่วนต่อเชื่อมอุโมงค์ด้านทิศใต้ (งานโครงสร้างและงานระบบหลัก) งานจ้างก่อสร้างอาคารเทียบเครื่องบินรองหลังที่ 1 (ชั้น 2-4) และส่วนต่อเชื่อมอุโมงค์ด้านทิศใต้ (งานระบบย่อย) งานจ้างก่อสร้างระบบสาธารณูปโภค งานซื้อพร้อมติดตั้งระบบขนส่งผู้โดยสารอัตโนมัติ (APM) งานซื้อพร้อมติดตั้งระบบสายพานลำเลียงกระเป๋า (BHS) และระบบตรวจจับวัตถุระเบิด (EDS) (ขาออก) ดำเนินงานแล้วเสร็จ งานจ้างก่อสร้างงานที่มีความจำเป็นเพื่อให้เกิดความสมบูรณ์และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ต่อการใช้งานอาคารเทียบเครื่องบินรองหลังที่ 1 ได้ผลงานร้อยละ 98.78 งานจ้างก่อสร้างอาคารสำนักงานสายการบินและที่จอดรถด้านทิศตะวันออกดำเนินการได้ผลงานแล้วร้อยละ 85.05 อยู่ระหว่างดำเนินการจัดจ้างผู้รับจ้างรายใหม่ สำหรับงานจ้างก่อสร้างส่วนขยายอาคารผู้โดยสารด้านทิศตะวันออก งานซื้อพร้อมติดตั้งระบบสายพานลำเลียงกระเป๋า (BHS) (ขาเข้าและเปลี่ยนเที่ยวบิน) และงานจ้างเคลือบผิวและติดตั้งป้ายบอกทิศทางอาคารจอดรถด้านทิศตะวันออก อยู่ระหว่างดำเนินการด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

43.2 โครงการก่อสร้างทางวิ่งเส้นที่ 3 ทสภ. โดยงานก่อสร้างทางวิ่งเส้นที่ 3 งาน Taxiway D Extension และงาน Perimeter Taxiway อยู่ระหว่างดำเนินการ มีความก้าวหน้าร้อยละ 97.87 งานจ้างปรับปรุงคุณภาพดินบริเวณลานจอดอากาศยานประชิดอาคารเทียบเครื่องบินรองหลังที่ 2 อยู่ระหว่างปรับปรุงคุณภาพดิน มีความก้าวหน้าร้อยละ 87.14

44. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ของกลุ่มบริษัทในการบริหารทุนของกลุ่มบริษัทนั้นเพื่อดำรงไว้ซึ่งความสามารถในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องของกลุ่มบริษัท เพื่อสร้างผลตอบแทนต่อผู้ถือหุ้นและเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่มีส่วนได้เสียอื่น และเพื่อดำรงไว้ซึ่งโครงสร้างของทุนที่เหมาะสมเพื่อลดต้นทุนทางการเงินของทุน โดย ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 กลุ่มบริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.63 (2566: 0.74) และเฉพาะกิจการมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.64 (2566: 0.75)

45. การจัดประเภทรายการในงบการเงิน

ทอท.ได้มีการจัดประเภทรายการบัญชีบางรายการในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2566 ใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับการจัดประเภทรายการในงวดปัจจุบันซึ่งไม่มีผลกระทบต่อกำไรสุทธิหรือส่วนของผู้ถือหุ้นตามที่เคยรายงานไปแล้ว

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ณ วันที่ 30 กันยายน 2566		ณ วันที่ 30 กันยายน 2566	
	ตามที่จัดประเภทใหม่	ตามที่เคยรายงานไว้	ตามที่จัดประเภทใหม่	ตามที่เคยรายงานไว้
งบแสดงฐานะการเงิน				
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	-	13.06	-	13.50
เงินลงทุนในการร่วมค้า	13.06	-	13.50	-

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2566		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2566	
	ตามที่จัดประเภทใหม่	ตามที่เคยรายงานไว้	ตามที่จัดประเภทใหม่	ตามที่เคยรายงานไว้
งบกำไรขาดทุน				
ค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุ	-	0.06	-	0.06
ค่าใช้จ่ายอื่น	2,870.50	2,870.44	2,277.14	2,277.08
ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	-	0.17	-	-
ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนในการร่วมค้า	0.17	-	-	-



เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชีและเลขานุการบริษัท

รายละเอียดเกี่ยวกับคณะกรรมการของ ทอท.

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			การถือหุ้นโดยคู่สมรส	การถือหุ้นโดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2562 - ปัจจุบัน)	
				ณ 1 ตุลาคม 2566	เปลี่ยนแปลงระหว่างปี	ณ 30 กันยายน 2567				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง และบริษัท/หน่วยงาน
1. พลตำรวจเอก วิสนุ ปราสาททองโอสถ - กรรมการ - ประธานกรรมการ (ได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการ ทอท. เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2566)	62	28 พฤศจิกายน 2566	- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต University of San Francisco รัฐแคลิฟอร์เนีย สหรัฐอเมริกา - รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช - เศรษฐศาสตรบัณฑิต Vanderbilt University รัฐเทนเนสซี สหรัฐอเมริกา - หลักสูตร F.B.I National Academy, USA - หลักสูตรการบริหารงานตำรวจชั้นสูง (บตส.) รุ่นที่ 22 - หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย (ป.ป.ร.) รุ่นที่ 7 - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) รุ่นที่ 2 - หลักสูตรนักบริหารระดับสูง หลักสูตรที่ 1 รุ่นที่ 64 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน - หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 53 - หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บยส.) รุ่นที่ 16	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	<u>ตำแหน่งงาน ณ วันที่ 30 กันยายน 2567</u> • ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย 29 พ.ย.66 - ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) มี.ค.67 - ปัจจุบัน - กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัทหลักทรัพย์ ฟินันเซีย เอกซ์ จำกัด (มหาชน) พ.ย.66 - ปัจจุบัน - กรรมการอิสระ บริษัท วนชัย กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ก.พ.65 - ปัจจุบัน - กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงพั้งองค์กร บริษัท บีซีพีจี จำกัด (มหาชน) • ตำแหน่งในกิจการที่เป็นรัฐวิสาหกิจหรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจเป็นผู้ถือหุ้น มี.ค.67 - ปัจจุบัน - กรรมการ การท่าเรือแห่งประเทศไทย • ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน/องค์กรอื่น ๆ มี.ค.65 - ปัจจุบัน - กรรมการ บริษัท ฟินันเซีย ดิจิทัล แอสเซท จำกัด เม.ย.65 - ปัจจุบัน - กรรมการ บริษัท คาร์ด เอ็กซ์ จำกัด เม.ย.65 - ปัจจุบัน - กรรมการ บริษัท เอ็น.ซี.ซี. แมนเนจเม้นท์ แอนด์ ดิเวลลอปเม้นท์ จำกัด ส.ค.49 - ปัจจุบัน - กรรมการ บริษัท ไทยโคโพลี อุตสาหกรรมพลาสติก จำกัด ต.ค.37 - ปัจจุบัน - กรรมการ บริษัท พีระพร็อพเพอร์ตี้ จำกัด ต.ค.29 - ปัจจุบัน - กรรมการ บริษัท แม่อรุณ จำกัด

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			การถือหุ้นโดยคู่สมรส	การถือหุ้นโดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2562 - ปัจจุบัน)	
				ณ 1 ตุลาคม 2566	เปลี่ยนแปลงระหว่างปี	ณ 30 กันยายน 2567				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง และบริษัท/หน่วยงาน
1. พลตำรวจเอก วิสนุ ปราสาททองโอสถ (ต่อ)			- หลักสูตรนักบริหารการยุติธรรมทางปกครองระดับสูง (บ.ย.ป.) รุ่นที่ 4 - งานสัมนาสำหรับคณะกรรมการ หัวข้อ “What Directors Need to Know About Assets?” จัดโดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย **- จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)** • หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 11/2004 • หลักสูตร Audit Committee and Continuing Development Program (ACP) รุ่นที่ 7/2005 • หลักสูตร Finance for Non-Finance Director (FN) รุ่นที่ 19/2005 • หลักสูตร Corporate Governance for Capital Market Intermediaries (CGI) รุ่นที่ 3/2015 • หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 20/2015							ก.ย.61 - ส.ค.67	<u>ประสบการณ์การทำงาน</u> - กรรมการอิสระ บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน)

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			การถือหุ้นโดยคู่สมรส	การถือหุ้นโดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2562 - ปัจจุบัน)	
				ณ 1 ตุลาคม 2566	เปลี่ยนแปลงระหว่างปี	ณ 30 กันยายน 2567				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง และบริษัท/หน่วยงาน
2. พลตำรวจเอก มนู เมฆหมอก - กรรมการอิสระ - ประธานกรรมการสรรหา	63	15 พฤศจิกายน 2559	- พัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต ทางรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ - ปริญญาตรี รป.บ (ตร.) โรงเรียนนายร้อยตำรวจ (นรต. รุ่นที่ 38) - หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บ.ย.ส.) รุ่นที่ 19 - หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 55 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) - หลักสูตรการบริหารงานตำรวจชั้นสูง (บตส.) รุ่นที่ 24 - หลักสูตรผู้กำกับการ รุ่นที่ 38 - หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน รุ่นที่ 16 สถาบันพระปกเกล้า - หลักสูตรหลักนิติธรรมเพื่อประชาธิปไตย (นธป.) รุ่นที่ 5 - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) รุ่นที่ 26 **- จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)** • หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 137/2017 • หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 9/2017 • หลักสูตร Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE) รุ่นที่ 43/2023	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	2559 - ปัจจุบัน 2565 - ปัจจุบัน 2567 2565 - ปัจจุบัน 2562 - 2564 2559 - 2562	<u>ตำแหน่งงาน ณ วันที่ 30 กันยายน 2567</u> • ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย - กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการสรรหา บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) - กรรมการอิสระ บริษัท ออลล์ เอ็นเนอร์ยี่ แอนด์ ยูทิลิตี้ จำกัด (มหาชน) - รองประธานกรรมการ บริษัท ทีเอสทีอี จำกัด (มหาชน) • ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน/องค์กรอื่น ๆ - กรรมการอิสระ บริษัท ออโต้ เอกซ์ จำกัด (บริษัทในเครือ SCBX) <u>ประสบการณ์การทำงาน</u> - รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ - ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			การถือหุ้นโดยคู่สมรส	การถือหุ้นโดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2562 - ปัจจุบัน)	
				ณ 1 ตุลาคม 2566	เปลี่ยนแปลงระหว่างปี	ณ 30 กันยายน 2567				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง และบริษัท/หน่วยงาน
3. พลอากาศเอก มนัท ชวนะประยูร - กรรมการอิสระ - ประธานกรรมการตรวจสอบ - กรรมการธรรมาภิบาล	60	28 พฤศจิกายน 2566	- วิทยาลัยการทัพอากาศ รุ่นที่ 48 - โรงเรียนเสนาธิการทหารอากาศ รุ่นที่ 45 - โรงเรียนนายเรืออากาศ - โรงเรียนเตรียมทหาร - วชิราวุธวิทยาลัย - วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 62 - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (รวมมิตร) - หลักสูตรหลักนิติธรรมเพื่อประชาธิปไตย (นธป.รุ่นที่ 10) วิทยาลัยศาลรัฐธรรมนูญ - หลักสูตร Board Essentials Program (BEP) รุ่นที่ 3 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ **- จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)** • หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 215/2024 • หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 53/2024	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	พ.ย.66 - ปัจจุบัน 1 ต.ค.66 - ปัจจุบัน 26 ม.ค.66 - ปัจจุบัน 25 เม.ย.66 - ปัจจุบัน <u>ประสบการณ์การทำงาน</u> 1 ต.ค.61 - 30 ก.ย.62 1 เม.ย.63 - 30 ก.ย.63 1 ต.ค.63 - 30 ก.ย.64 1 ต.ค.64 - 30 ก.ย.66 11 ม.ค.65 - 28 ก.ย.66	<u>ตำแหน่งงาน ณ วันที่ 30 กันยายน 2567</u> • ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย - กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการตรวจสอบ/กรรมการธรรมาภิบาล บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) • ตำแหน่งในกิจการที่เป็นรัฐวิสาหกิจหรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจเป็นผู้ถือหุ้น - ไม่มี • ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน/องค์กรอื่น ๆ - ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ กองทัพอากาศ - ที่ปรึกษาคณะกรรมการกำกับสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย - ประธานคณะกรรมการทำงานเร่งรัดขับเคลื่อนความพร้อมในการใช้งานอากาศยานซึ่งไม่มีนักบิน คณะกรรมการกำกับสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย - หัวหน้านายทหารฝ่ายเสนาธิการประจำรองผู้บัญชาการทหารอากาศ - รองเจ้ากรมยุทธการทหารอากาศ - เจ้ากรมข่าวทหารอากาศ - รองเสนาธิการทหารอากาศ - กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สถาบันการบินพลเรือน

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			การถือหุ้นโดยคู่สมรส	การถือหุ้นโดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2562 - ปัจจุบัน)	
				ณ 1 ตุลาคม 2566	เปลี่ยนแปลงระหว่างปี	ณ 30 กันยายน 2567				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง และบริษัท/หน่วยงาน
4. นายจิรุตม์ วิศาลจิตร - กรรมการ	59	30 มกราคม 2567	- Master of Public Administration (P.A), National University of Sandiego, USA - รัฐศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - นักปกครองระดับสูง (นปส.) รุ่นที่ 54 วิทยาลัยมหาดไทย สถาบันดำรงราชานุภาพ - ประกาศนียบัตรหลักสูตรการเมือง การปกครองในระบอบประชาธิปไตย สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 16 สถาบันพระปกเกล้า (ปปร.16) - ประกาศนียบัตรวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร หลักสูตร วปอ. รุ่นที่ 56 - ประกาศนียบัตร นักบริหารการยุติธรรมทางปกครองระดับสูง (บยป.) รุ่นที่ 6 วิทยาลัยการยุติธรรมทางปกครอง สำนักงานศาลปกครอง - ประกาศนียบัตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บยส.) รุ่นที่ 20 วิทยาลัยการยุติธรรม สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการ ศาลยุติธรรม - ประกาศนียบัตร หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) รุ่นที่ 25 - ประกาศนียบัตร หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 14 สถาบันวิทยาการพลังงาน - ประกาศนียบัตร “หลักสูตรนิติธรรมเพื่อประชาธิปไตย” (นธป.) รุ่นที่ 11 สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	<u>ตำแหน่งงาน ณ วันที่ 30 กันยายน 2567</u> • ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย 2567 - ปัจจุบัน - กรรมการ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) • ตำแหน่งในกิจการที่เป็นรัฐวิสาหกิจหรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจเป็นผู้ถือหุ้น 2562 - ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ การรถไฟแห่งประเทศไทย • ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน/องค์กรอื่น ๆ 2562 - ปัจจุบัน - อธิบดีกรมการขนส่งทางบก กระทรวงคมนาคม <u>ประสบการณ์การทำงาน</u> 2566 - กรรมการ การท่าเรือแห่งประเทศไทย 2562 - กรรมการ บริษัท ไทยสมายล์แอร์เวย์ จำกัด 2562 - รองปลัด (หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านการขนส่ง) กระทรวงคมนาคม

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			การถือหุ้นโดยคู่สมรส	การถือหุ้นโดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2562 - ปัจจุบัน)	
				ณ 1 ตุลาคม 2566	เปลี่ยนแปลงระหว่างปี	ณ 30 กันยายน 2567				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง และบริษัท/หน่วยงาน
5. นายอภิรัฐ ไชยวงศ์น้อย - กรรมการ - กรรมการสรรหา	60	22 มิถุนายน 2565	- วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วศ.ม.) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วศ.บ.) สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล - หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 60 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) - หลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส. 1) รุ่นที่ 74 - หลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส. 2) รุ่นที่ 12 - หลักสูตร Board Essential Program (BEP) รุ่นที่ 4 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP) - หลักสูตร “หลักนิติธรรมเพื่อประชาธิปไตย” รุ่นที่ 11 **- จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)** • หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 201/2023	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	2564 - ปัจจุบัน 2565 - ปัจจุบัน 2567 - ปัจจุบัน ประสบการณ์การทำงาน 2564 - 2567 2566 - 2567 2564 - 2567 2564 - 2565 2564 2563 - 2564 2560 - 2563	ตำแหน่งงาน ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 • ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย - กรรมการ/กรรมการสรรหา บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) • ตำแหน่งในกิจการที่เป็นรัฐวิสาหกิจหรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจเป็นผู้ถือหุ้น - กรรมการ การรถไฟแห่งประเทศไทย (รัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงคมนาคม) • ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน/องค์กรอื่น ๆ - อธิบดีกรมทางหลวง กระทรวงคมนาคม - อธิบดีกรมทางหลวงชนบท กระทรวงคมนาคม - ที่ปรึกษาคณะกรรมการกลั่นกรองการออกใบอนุญาตประกอบกิจการการบินพลเรือน - กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (รัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงคมนาคม) - กรรมการ บริษัท โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด - อธิบดีกรมท่าอากาศยาน กระทรวงคมนาคม - รองอธิบดีกรมทางหลวงฝ่ายดำเนินงาน กระทรวงคมนาคม - ผู้อำนวยการสำนักงานทางหลวงที่ 3 กรมทางหลวง กระทรวงคมนาคม

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			การถือหุ้นโดยคู่สมรส	การถือหุ้นโดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2562 - ปัจจุบัน)	
				ณ 1 ตุลาคม 2566	เปลี่ยนแปลงระหว่างปี	ณ 30 กันยายน 2567				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง และบริษัท/หน่วยงาน
6. พลตำรวจโท จิรภพ ภูริเดช - กรรมการอิสระ - กรรมการสรรหา - ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน	49	20 มกราคม 2566	- วิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาธุรกิจเทคโนโลยีและการจัดการนวัตกรรม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - Master of Science in Information System, Central Michigan University ประเทศสหรัฐอเมริกา - รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (รป.บ.) (ตร.) โรงเรียนนายร้อยตำรวจ (นรต. รุ่นที่ 50) - หลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ - หลักสูตรการบริหารงานตำรวจชั้นสูง รุ่นที่ 45 **- จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)** • หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 207/2023	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	2566 - ปัจจุบัน 2566 - ปัจจุบัน 2564 - ปัจจุบัน 2563 - 2564 2560 - 2563	ตำแหน่งงาน ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 • ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย - กรรมการอิสระ/กรรมการสรรหา/ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) - กรรมการอิสระ/กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร บริษัท ปตท.น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน) • ตำแหน่งในกิจการที่เป็นรัฐวิสาหกิจหรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจเป็นผู้ถือหุ้น - ไม่มี • ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน/องค์กรอื่น ๆ - ผู้บัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประสบการณ์การทำงาน - รองผู้บัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ - ผู้บังคับการปราบปราม สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			การถือหุ้นโดยคู่สมรส	การถือหุ้นโดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2562 - ปัจจุบัน)	
				ณ 1 ตุลาคม 2566	เปลี่ยนแปลงระหว่างปี	ณ 30 กันยายน 2567				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง และบริษัท/หน่วยงาน
7. นายพันธ์ทอง ลอยกุลนันท์ - กรรมการ - กรรมการกำหนดค่าตอบแทน	47	17 กุมภาพันธ์ 2564	- Master of Accounting and Management Science, University of Southampton, United Kingdom - วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - eGovernment Forum 2018 รุ่นที่ 1 - การฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.1) รุ่นที่ 89 - โครงการฝึกอบรมเพื่อสนับสนุนการบรรยายขยายผลของวิทยากรจิตอาสาในหัวข้อเรื่องสถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย รุ่นที่ 1 - หลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ - หลักสูตรวิทยาการเกษตรระดับสูง (วกส.) รุ่นที่ 1 - หลักสูตรนักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ 14 **- จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)** • หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 189/2022	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	2564 - ปัจจุบัน 2566 - ปัจจุบัน 2565 - ปัจจุบัน 2562 - 2565 2562 2560 - 2562	<u>ตำแหน่งงาน ณ วันที่ 30 กันยายน 2567</u> • ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย - กรรมการ/กรรมการกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) - กรรมการ บริษัท บางจาก ศรีราชา จำกัด (มหาชน) • ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน/องค์กรอื่น ๆ - ที่ปรึกษาด้านการพัฒนาและบริหารการจัดเก็บภาษี กรมศุลกากร กระทรวงการคลัง <u>ประสบการณ์การทำงาน</u> - รองอธิบดีกรมศุลกากร - ปฏิบัติราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองบริหารจัดการและพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลการนำเข้าส่งออกและโลจิสติกส์ อีกหน้าที่หนึ่ง - ผู้อำนวยการสำนักงานศุลกากรตรวจสินค้าท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			การถือหุ้นโดยคู่สมรส	การถือหุ้นโดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2562 - ปัจจุบัน)	
				ณ 1 ตุลาคม 2566	เปลี่ยนแปลงระหว่างปี	ณ 30 กันยายน 2567				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง และบริษัท/หน่วยงาน
8. นายมนตรี เดชาสกุลสม - กรรมการ	59	30 ตุลาคม 2567	- Doctor of Philosophy (Civil Engineering) University of Delaware, USA - Master of Civil Engineering (Civil Engineering) University of Delaware, USA - วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - หลักสูตรการบริหารภาครัฐและกฎหมายมหาชน (ปรม.) รุ่นที่ 6 โดยสถาบันพระปกเกล้า - หลักสูตร Executive Development Program (EDP) โดย Kellogg School of Management of Northwestern University - หลักสูตรนักปกครองระดับสูง รุ่นที่ 53 โดยกระทรวงมหาดไทย - หลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้ที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.1) รุ่นที่ 81 โดยวิทยาลัยนักบริหาร สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน - หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 61 โดยวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร - หลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับสูง (นงส.) รุ่นที่ 9 โดยสำนักงบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ต.ค.67 - ปัจจุบัน ต.ค.67 - ปัจจุบัน ก.พ.67 - ปัจจุบัน ต.ค.67 - ปัจจุบัน ต.ค.66 - ก.ย.67 มี.ค.66 - ก.ย.66 มิ.ย.64 – มี.ค.66 มิ.ย.59 – มิ.ย.64	<u>ตำแหน่งงาน ณ วันที่ 30 กันยายน 2567</u> • ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย - กรรมการ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) • ตำแหน่งในกิจการที่เป็นรัฐวิสาหกิจหรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจเป็นผู้ถือหุ้น - ประธานกรรมการ การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (รัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงคมนาคม) - ประธานกรรมการ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด (รัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงคมนาคม) • ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน/องค์กรอื่น ๆ - อธิบดีกรมทางหลวงชนบท กระทรวงคมนาคม <u>ประสบการณ์การทำงาน</u> - รองปลัดกระทรวงคมนาคม - ผู้ตรวจราชการกระทรวงคมนาคม - รองอธิบดีกรมทางหลวง - ผู้อำนวยการสำนักงานทางหลวงที่ 13 (กรุงเทพ) กรมทางหลวง

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			การถือหุ้นโดยคู่สมรส	การถือหุ้นโดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2562 - ปัจจุบัน)	
				ณ 1 ตุลาคม 2566	เปลี่ยนแปลงระหว่างปี	ณ 30 กันยายน 2567				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง และบริษัท/หน่วยงาน
9. นางสาวสลักจิต พงษ์ศิริจันทร์ - กรรมการ	57	28 พฤศจิกายน 2566	- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยรามคำแหง - นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช - หลักสูตร “Great Leaders Online Series” - หลักสูตรการบริหารจัดการความมั่นคงแห่งชาติ (บมช.) รุ่นที่ 14 - การสร้างความตระหนักด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศและภัยคุกคามด้านไซเบอร์ (Security Awareness) สำหรับผู้บริหาร **- จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)** • หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 344/2023 • หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 51/2024	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	<u>ตำแหน่งงาน ณ วันที่ 30 กันยายน 2567</u> • ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย 2566 - ปัจจุบัน - กรรมการ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) 2566 - ปัจจุบัน - กรรมการ บริษัท บีซีพีจี จำกัด (มหาชน) • ตำแหน่งในกิจการที่เป็นรัฐวิสาหกิจหรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจเป็นผู้ถือหุ้น - ไม่มี • ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน/องค์กรอื่น ๆ 2563 - ปัจจุบัน - รองอธิบดีกรมสรรพากร กระทรวงการคลัง <u>ประสบการณ์การทำงาน</u> 2563 - ผู้อำนวยการกอง (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (ตรวจสอบภาษี) สูง) กองมาตรฐานการสอบบัญชีภาษีอากร 2562 - 2563 - สรรพากรพื้นที่กรุงเทพมหานคร 10

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			การถือหุ้นโดยคู่สมรส	การถือหุ้นโดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2562 - ปัจจุบัน)	
				ณ 1 ตุลาคม 2566	เปลี่ยนแปลงระหว่างปี	ณ 30 กันยายน 2567				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง และบริษัท/หน่วยงาน
10. นายสมศักดิ์ ภู่สกุล - กรรมการ	59	28 พฤศจิกายน 2566	- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง - บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง - หลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส.1) รุ่นที่ 93 - หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บยส.) รุ่นที่ 23 - หลักสูตร Board Essentials Program (BEP) รุ่นที่ 3 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP) **- จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)** • หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 215/2024	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	พ.ย.66 - ปัจจุบัน 2565 - ปัจจุบัน 2565 - ปัจจุบัน 30 ธ.ค.64 - ปัจจุบัน 2564 - ปัจจุบัน 2564 - 2566 12 ต.ค.60 - 29 ธ.ค.64	<u>ตำแหน่งงาน ณ วันที่ 30 กันยายน 2567</u> • ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย - กรรมการ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) • ตำแหน่งในกิจการที่เป็นรัฐวิสาหกิจหรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจเป็นผู้ถือหุ้น - กรรมการ องค์การตลาด (รัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงมหาดไทย) - กรรมการ องค์การคลังสินค้า (รัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงพาณิชย์) - รองอธิบดีกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง • ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน/องค์กรอื่น ๆ - คณะกรรมการเฝ้าระวังและประเมินสภาวการณ์ทุจริต สำนักเฝ้าระวังและประเมินสภาวการณ์ทุจริต <u>ประสบการณ์การทำงาน</u> - คณะกรรมการ สมาคมนักพัสดุแห่งประเทศไทย - ผู้อำนวยการกองการพัสดุภาครัฐ

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			การถือหุ้นโดยคู่สมรส	การถือหุ้นโดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2562 - ปัจจุบัน)	
				ณ 1 ตุลาคม 2566	เปลี่ยนแปลงระหว่างปี	ณ 30 กันยายน 2567				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง และบริษัท/หน่วยงาน
11. รองศาสตราจารย์ ธีรเจียศิริพงษ์กุล - กรรมการอิสระ - กรรมการตรวจสอบ	49	28 พฤศจิกายน 2566	- (Dr.- Ing.) สาขา Applied Mechanics (Dynamics), Technische Universiaet Darmstadt, Germany - (M.Eng.) Mechatronics School of Advanced Technologies (Exchanged Program), Asian Institute of Technology, Bangkok Thailand and Technical University Hamburg - Harburg, Hamburg Germany - (B.Eng.) วิศวกรรมเครื่องกล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี - หลักสูตร Board Essentials Program (BEP) รุ่นที่ 3 โดยมูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ - หลักสูตรพัฒนาสัมพันธ์ระดับผู้บริหาร กองทัพเรือ รุ่นที่ 20 (พสบ.ทร. รุ่นที่ 20) โดยกองทัพเรือ - หลักสูตร Wealth of Wisdom โดยกรุงเทพธุรกิจ และฐานเศรษฐกิจ - หลักสูตรการบริหารการรักษาความสงบเรียบร้อยของสังคม ภาครัฐร่วมเอกชน (บรอ.) รุ่นที่ 9 โดยวิทยาลัยการตำรวจ - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (หลักสูตร วตท.) รุ่นที่ 31 (วตท.31) โดยสถาบันวิทยาการตลาดทุน - หลักสูตร Digital Transformation for CEO#3 (DTC#3) โดยหนังสือพิมพ์กรุงเทพธุรกิจ, ฐานเศรษฐกิจ และบริษัท เอ็มเฟค จำกัด (มหาชน)	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	<u>ตำแหน่งงาน ณ วันที่ 30 กันยายน 2567</u> • ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย 2566 - ปัจจุบัน - กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) 2566 - ปัจจุบัน - กรรมการอิสระ บริษัท คิง เจน จำกัด (มหาชน) • ตำแหน่งในกิจการที่เป็นรัฐวิสาหกิจหรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจเป็นผู้ถือหุ้น 2566 - ปัจจุบัน - กรรมการ บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด สังกัดกระทรวงการคลัง 2566 - ปัจจุบัน - กรรมการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (วาระ 2) • ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน/องค์กรอื่น ๆ พ.ค. 2567 - ปัจจุบัน - รองอธิการบดีฝ่ายบริหารศูนย์รังสิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ 2565 - ปัจจุบัน - กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย สถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย (องค์การมหาชน) สังกัดกระทรวงพาณิชย์ 2567 - ปัจจุบัน - กรรมการ สภามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ 2567 - ปัจจุบัน - กรรมการบริหาร คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ 2562 - ปัจจุบัน - กรรมการบริหาร ศูนย์หนังสือ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ 2562 - ปัจจุบัน - กรรมการบริหาร คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ <u>ประสบการณ์การทำงาน</u> 2564 - 2566 - กรรมการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (วาระ 1) 2560 - 2566 - คณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			การถือหุ้นโดยคู่สมรส	การถือหุ้นโดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2562 - ปัจจุบัน)	
				ณ 1 ตุลาคม 2566	เปลี่ยนแปลงระหว่างปี	ณ 30 กันยายน 2567				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง และบริษัท/หน่วยงาน
11. รองศาสตราจารย์ ธีรเจียศิริพงษ์กุล (ต่อ)			- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน รุ่นที่ 15 (วพน. 15) โดยสถาบันวิทยาการพลังงาน - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านการพัฒนาผู้นำเมือง รุ่นที่ 4 (ผู้นำเมือง รุ่นที่ 4) โดยมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช - หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 19 (ปปร.19) โดยสถาบันพระปกเกล้า - หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูง การบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน (ปรม.) รุ่นที่ 13 โดยสถาบันพระปกเกล้า - หลักสูตรพัฒนาผู้บริหารระดับสูง มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ หลักสูตร TU - EDP (Thammasat University) - Executive Development Program รุ่นที่ 2 - หลักสูตรนักบริหารระดับสูง “ธรรมศาสตร์เพื่อสังคม” (นมธ.) รุ่นที่ 2 โดยมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ **- จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)** • หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) รุ่นที่ 19/2020 • หลักสูตร IT Governance and Cyber Resilience Program (ITG) รุ่นที่ 12/2019 • หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 272/2019								

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			การถือหุ้นโดยคู่สมรส	การถือหุ้นโดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2562 - ปัจจุบัน)	
				ณ 1 ตุลาคม 2566	เปลี่ยนแปลงระหว่างปี	ณ 30 กันยายน 2567				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง และบริษัท/หน่วยงาน
12. นายยงยุทธ ชัยพรหมประสิทธิ์ - กรรมการอิสระ - ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	59	28 พฤศจิกายน 2566	- M.B.A., Southern New Hampshire University, New Hampshire, USA - เศรษฐศาสตรบัณฑิต (การเงินและการคลัง) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - หลักสูตรการปฏิบัติการจิตวิทยาฝ่ายอำนวยการ (สจว.) รุ่นที่ 90 สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ กองบัญชาการทหารสูงสุด - หลักสูตรป้องกันราชอาณาจักร (ปรอ.) รุ่นที่ 24 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ - หลักสูตรป้องกันราชอาณาจักร ภาครัฐร่วมเอกชน (ปริญญาบัตร ปรอ.) วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ **- จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)** • หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 161/2012	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	พ.ย.66 – ปัจจุบัน 27 มี.ค.67 - ปัจจุบัน 1 ส.ค.60 - ปัจจุบัน 25 พ.ค.61 - ปัจจุบัน 18 พ.ค.60 - ปัจจุบัน	<u>ตำแหน่งงาน ณ วันที่ 30 กันยายน 2567</u> • ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย - กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) • ตำแหน่งในกิจการที่เป็นรัฐวิสาหกิจหรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจเป็นผู้ถือหุ้น - ประธานกรรมการ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย • ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน/องค์กรอื่น ๆ - ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการ บริษัท สโคป จำกัด - กรรมการ บริษัท สโคป ทาวเวอร์ จำกัด - กรรมการ บริษัท เนเชอรัล เคมิคอล จำกัด

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			การถือหุ้นโดยคู่สมรส	การถือหุ้นโดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2562 - ปัจจุบัน)	
				ณ 1 ตุลาคม 2566	เปลี่ยนแปลงระหว่างปี	ณ 30 กันยายน 2567				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง และบริษัท/หน่วยงาน
13. นางสาวไตรทิพย์ ศิวะกฤษณ์กุล - กรรมการอิสระ - กรรมการตรวจสอบ	58	30 มกราคม 2567	- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจ ศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษา Kellogg Graduate of Management Northwestern University, USA - บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการเงิน การธนาคาร คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย สำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร.) รุ่นที่ 26 สถาบันพระปกเกล้า - หลักสูตรรู้จักสถาปนิกสำหรับผู้บริหารระดับสูง (EXACT) รุ่นที่ 3 สภาสถาปนิก - หลักสูตรการกำกับดูแลสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กร กำกับดูแลรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน (PDI) รุ่นที่ 22 สถาบันพระปกเกล้า - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 9 สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) - หลักสูตร TLCA Executive Development Program รุ่นที่ 2 (EDP) สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย - หลักสูตร Corporate Secretary Development Program สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	<u>ตำแหน่งงาน ณ วันที่ 30 กันยายน 2567</u> • ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย 2567 - ปัจจุบัน - กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) 2561 - ปัจจุบัน - กรรมการ/กรรมการตรวจสอบ บริษัท ซุปเปอร์ เอนเนอร์ยี คอร์เปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) 2561 - ปัจจุบัน - กรรมการ/กรรมการตรวจสอบ บริษัท เอสไอเอสบี จำกัด (มหาชน) 2562 - ปัจจุบัน - กรรมการ/ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน) 2564 - ปัจจุบัน - กรรมการ/ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ที เอ ซี คอนซูเมอร์ จำกัด (มหาชน) • ตำแหน่งในกิจการที่เป็นรัฐวิสาหกิจหรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจเป็นผู้ถือหุ้น 2567 - ปัจจุบัน - กรรมการ การประปานครหลวง • ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน/องค์กรอื่น ๆ - ไม่มี <u>ประสบการณ์การทำงาน</u> พ.ค.64 - ต.ค.66 - กรรมการ/รักษาการกรรมการผู้จัดการ บริษัท เอสอาร์ที แอสเสท จำกัด มิ.ย.64 - ก.ย.66 - ประธานคณะทำงานบริหารการเงิน องค์การเภสัชกรรม เม.ย.64 - ส.ค.66 - อนุกรรมการบริหารความเสี่ยง องค์การเภสัชกรรม ต.ค.62 - ต.ค.65 - กรรมการ รถไฟแห่งประเทศไทย ก.ย.63 - ก.ย.66 - กรรมการ การทางพิเศษแห่งประเทศไทย มิ.ย.63 - พ.ค.65 - กรรมการ/ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท บริทาเนีย จำกัด ก.ค.62 - มี.ค.63 - ที่ปรึกษา บริษัท บูทีค คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) เม.ย.62 - มี.ค.63 - ที่ปรึกษา บริษัท อินเชพชั่น จำกัด

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			การถือหุ้นโดยคู่สมรส	การถือหุ้นโดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2562 - ปัจจุบัน)	
				ณ 1 ตุลาคม 2566	เปลี่ยนแปลงระหว่างปี	ณ 30 กันยายน 2567				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง และบริษัท/หน่วยงาน
13. นางสาวไตรทิพย์ ศิวะกฤษณ์กุล (ต่อ)			- จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) • หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 39/2021 • หลักสูตร Risk Management Program For Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 22/2021 • หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 158/2012 • หลักสูตร Successful Formulation and Execution the Strategy (SFE) รุ่นที่ 3/2009 • หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 31/2005 • หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) รุ่นที่ 36/2024								

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			การถือหุ้นโดยคู่สมรส	การถือหุ้นโดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2562 - ปัจจุบัน)	
				ณ 1 ตุลาคม 2566	เปลี่ยนแปลงระหว่างปี	ณ 30 กันยายน 2567				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง และบริษัท/หน่วยงาน
14. นางสาวกรรภคมณฑ์ โสภาศพิรุณศักดิ์ - กรรมการอิสระ - กรรมการกำหนดค่าตอบแทน - กรรมการบริหารความเสี่ยง	38	22 ธันวาคม 2566	- M.Sc. in Drug Discovery and Pharmaceutical Sciences, Faculty of Science of Nottingham University, Nottingham UK - บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต แขนงสาขาการจัดการและการตลาด มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น - ปริญญาตรี คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยรังสิต - ปริญญาตรี คณะนิติศาสตร์ วิทยาลัยนอร์ทเทิร์น - หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulator) รัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน รุ่นที่ 28 - หลักสูตรการบริหารระดับสูงเชิงบูรณาการทางการแพทย์ (บสพ.รุ่นที่ 4) (Medical Hub Version) วิทยาลัยแพทยศาสตร์นานาชาติจุฬาภรณ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - หลักสูตร เวฬา (VELA – Vitality Enhancement and Longevity Academy) รุ่นที่ 1 คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย - Artificial Intelligence in Business Certificate from Harvard Division of Continuing Education - Authentic Leadership Certificate from Harvard Division of Continuing Education **- จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)** • หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 220/2024	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	<u>ตำแหน่งงาน ณ วันที่ 30 กันยายน 2567</u> • ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย 2566 - ปัจจุบัน - กรรมการอิสระ/กรรมการกำหนดค่าตอบแทน กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) • ตำแหน่งในกิจการที่เป็นรัฐวิสาหกิจหรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจเป็นผู้ถือหุ้น 2567 - ปัจจุบัน - กรรมการ/กรรมการบริหารองค์การเภสัชกรรม และคณะกรรมการด้านกฎหมาย องค์การเภสัชกรรม (รัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงสาธารณสุข) • ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน/องค์กรอื่น ๆ 2566 - ปัจจุบัน - ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท พีทีเอส ฟู้ด จำกัด 2566 - ปัจจุบัน - ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท พีเอฟ เมดิคอล 555 จำกัด 2564 - ปัจจุบัน - กรรมการผู้จัดการ บริษัท ไฮลีฟ โกลบอล จำกัด 2561 - ปัจจุบัน - กรรมการผู้จัดการ บริษัท พีเอฟ เมดิคอล แคร์ จำกัด

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			การถือหุ้นโดยคู่สมรส	การถือหุ้นโดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2562 - ปัจจุบัน)	
				ณ 1 ตุลาคม 2566	เปลี่ยนแปลงระหว่างปี	ณ 30 กันยายน 2567				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง และบริษัท/หน่วยงาน
15. นายกีรติ กิจมานะวัฒน์ - กรรมการผู้อำนวยการใหญ่และเลขานุการคณะกรรมการ - กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการธรรมาภิบาล - กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	46	28 พฤศจิกายน 2566	- วิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) มหาวิทยาลัยโตเกียว - วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) มหาวิทยาลัยโตเกียว - วิศวกรรมบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - หลักสูตร AOT Strategic Board Session รุ่นที่ 1 - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่นที่ 15 (วพน. 15) - หลักสูตร Train the Trainer for Aviation Person 65 - หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บ.ย.ส.) - หลักสูตรสัมมนาทบทวน Airport Strategic Positioning ประจำปีงบประมาณ 2563 - หลักสูตรระบบการจัดการด้านนิรภัยของสนามบินสำหรับผู้บริหารระดับสูง - หลักสูตรการเตรียมความพร้อมรองรับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 (Personal Data Protection Act: PDPA) สำหรับผู้บริหาร ทอท. ประจำปีงบประมาณ 2565 - หลักสูตรสัมมนาเชิงปฏิบัติการในหัวข้อ Smart Airport Workshop/65 - หลักสูตรนักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ 14	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	<u>ตำแหน่งงาน ณ วันที่ 30 กันยายน 2567</u> • ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย 24 เม.ย.66 - ปัจจุบัน - กรรมการผู้อำนวยการใหญ่และเลขานุการคณะกรรมการ/กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการธรรมาภิบาล/กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) • ตำแหน่งในกิจการที่เป็นรัฐวิสาหกิจหรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจเป็นผู้ถือหุ้น - ไม่มี • ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน/องค์กรอื่น ๆ - ไม่มี <u>ประสบการณ์การทำงาน</u> 1 ต.ค.63 - 23 เม.ย.66 - รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานวิศวกรรมและการก่อสร้าง) บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) 2565 - รองประธานกรรมการอาวุโส บริษัท อีจีส เรล (ประเทศไทย) จำกัด 2565 - ที่ปรึกษาสายงานพัฒนาธุรกิจ บริษัท อินเด็กซ์ อินเตอร์เนชั่นแนลกรุ๊ป จำกัด (มหาชน) 2565 - ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหารสายงานพัฒนาธุรกิจ บริษัท อินเด็กซ์ อินเตอร์เนชั่นแนลกรุ๊ป จำกัด (มหาชน) 2565 - ที่ปรึกษาประธานกรรมการบริหาร บริษัท พีเอสเค คอนซัลแทนส์ จำกัด

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			การถือหุ้นโดยคู่สมรส	การถือหุ้นโดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2562 - ปัจจุบัน)	
				ณ 1 ตุลาคม 2566	เปลี่ยนแปลงระหว่างปี	ณ 30 กันยายน 2567				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง และบริษัท/หน่วยงาน
15. นายกีรติ กิจมานะวัฒน์ (ต่อ)			- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ (TEPCoT) รุ่นที่ 14 - หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้นำยุคใหม่ในระบอบประชาธิปไตย (ปนป.) รุ่นที่ 8 - การบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหาร รุ่นที่ 15 (ปศส.) **- จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)** • หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 214/2024								

รายละเอียดเกี่ยวกับคณะกรรมการของ ทอท.ซึ่งพ้นจากตำแหน่งระหว่างปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			การถือหุ้นโดยคู่สมรส	การถือหุ้นโดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2562 - ปัจจุบัน)	
				ณ 1 ตุลาคม 2566	เปลี่ยนแปลงระหว่างปี	ณ 30 กันยายน 2567				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง และบริษัท/หน่วยงาน
1. นางสาวสุทธิรัตน์ รัตนโชติ (มีหนังสือขอลาออกจากการดำรงตำแหน่งกรรมการ ทอท. โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 19 ตุลาคม 2566 เป็นต้นไป)	65	27 มกราคม 2555	- บัญชีมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - บริหารธุรกิจบัณฑิต (บัญชี) มหาวิทยาลัยรามคำแหง - หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 51 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) - หลักสูตรผู้ตรวจราชการระดับกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 **- จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)** • หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 73/2006	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	2564 – ปัจจุบัน 2555 – ต.ค.66 2559 – 2562 2559 – 2562 2551 – 2562	<u>ตำแหน่งงาน ณ วันที่ 30 กันยายน 2567</u> • ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย - ไม่มี • ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน/องค์กรอื่น ๆ - กรรมการอิสระ สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย <u>ประสบการณ์การทำงาน</u> - กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) - ประธานกรรมการ ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (Exim Bank) - อธิบดีกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง - กรรมการบริหารกิจการ องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			การถือหุ้นโดยคู่สมรส	การถือหุ้นโดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2562 - ปัจจุบัน)	
				ณ 1 ตุลาคม 2566	เปลี่ยนแปลงระหว่างปี	ณ 30 กันยายน 2567				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง และบริษัท/หน่วยงาน
2. นายกฤษณ์ เสสะเวช (มีหนังสือขอลาออกจากการดำรงตำแหน่งกรรมการ ทอท. โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 19 ตุลาคม 2566 เป็นต้นไป)	61	29 พฤศจิกายน 2562	- M.A. (Management), Catholic University - คณะเศรษฐศาสตร์ (สาขาการตลาด) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - สถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 19 **- จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)** • หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 118/2015 • หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 305/2021 • หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 23/2021 • หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 48/2021 • หลักสูตร Board Nomination and Compensation Program (BNCP) รุ่นที่ 13/2022 • หลักสูตร Director Leadership Certification Program (DLCP) รุ่นที่ 10/2023	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	มี.ค.64 – ปัจจุบัน 2565 – ปัจจุบัน 2562 – ต.ค.66 มี.ค.66 – ธ.ค.66 2564 – 2566	<u>ตำแหน่งงาน ณ วันที่ 30 กันยายน 2567</u> • ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย - ไม่มี • ตำแหน่งในกิจการที่เป็นรัฐวิสาหกิจหรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจเป็นผู้ถือหุ้น - กรรมการอิสระ ธนาคารอาคารสงเคราะห์ - กรรมการ บริษัท โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด • ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน/องค์กรอื่น ๆ - ไม่มี <u>ประสบการณ์การทำงาน</u> - กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) - รักษาการกรรมการผู้จัดการ ธนาคารอาคารสงเคราะห์ - ประธานกรรมการกำกับความเสี่ยง/กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ธนาคารอาคารสงเคราะห์

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			การถือหุ้นโดยคู่สมรส	การถือหุ้นโดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2562 - ปัจจุบัน)	
				ณ 1 ตุลาคม 2566	เปลี่ยนแปลงระหว่างปี	ณ 30 กันยายน 2567				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง และบริษัท/หน่วยงาน
3. พลอากาศเอก ภานุพงศ์ เสยยงคะ (มีหนังสือขอลาออกจากการดำรงตำแหน่งกรรมการ ทอท. โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 19 พฤศจิกายน 2566 เป็นต้นไป)	65	21 ตุลาคม 2562	- วิทยาลัยการทัพอากาศ รุ่นที่ 33 - โรงเรียนเสนาธิการทหารอากาศ รุ่นที่ 37 - โรงเรียนนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง รุ่นที่ 65 - โรงเรียนการบิน รุ่นที่ 71 - วิทยาศาสตรบัณฑิต โรงเรียนนายเรืออากาศ รุ่นที่ 25 - โรงเรียนเตรียมทหาร รุ่นที่ 18 - หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 54 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) - หลักสูตรหลักนิติธรรมเพื่อประชาธิปไตย (นธป.) รุ่นที่ 5 - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 15 - หลักสูตร Board Essentials Program (BEP) รุ่นที่ 2 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP) **- จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)** • หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 168/2020 • หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 37/2020 • หลักสูตร Corporate Governance for Executives (CGE) รุ่นที่ 16/2020 • หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 27/2022 • หลักสูตร Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE) รุ่นที่ 42/2023	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	 2564 – ปัจจุบัน 2562 – พ.ย.66 2561 – 2562 2561 – 2562 2560 – 2562 2560 – 2562	<u>ตำแหน่งงาน ณ วันที่ 30 กันยายน 2567</u> • ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย - ที่ปรึกษากรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท การบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) • ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน/องค์กรอื่น ๆ - ไม่มี <u>ประสบการณ์การทำงาน</u> - กรรมการ/ประธานกรรมการธรรมาภิบาล/ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) - กรรมการกำกับ สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (CAAT) - ประธานคณะที่ปรึกษากองทัพอากาศ - ผู้อำนวยการศูนย์ติดตามและแก้ไขปัญหาสถานการณ์จังหวัดชายแดนภาคใต้ส่วนกองทัพอากาศ - รองเสนาธิการทหารอากาศ

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			การถือหุ้นโดยคู่สมรส	การถือหุ้นโดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2562 - ปัจจุบัน)	
				ณ 1 ตุลาคม 2566	เปลี่ยนแปลงระหว่างปี	ณ 30 กันยายน 2567				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง และบริษัท/หน่วยงาน
4. นายวราห์ ทองประสิทธุ์ (มีหนังสือขอลาออกจากการดำรงตำแหน่งกรรมการ ทอท. โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 27 พฤศจิกายน 2566 เป็นต้นไป)	53	16 กรกฎาคม 2557	- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยรามคำแหง - ผู้สอบบัญชีภาษีอากร (Tax Auditor) และผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (CPA) **- จัดโดย บริษัท กรินทร์ ออดิท จำกัด** • หลักสูตรภาษีอากรทั้งระบบ พร้อมบทสรุปมาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการสอบบัญชี • หลักสูตรภาษีอากรทั้งระบบ และบัญชี **- จัดโดย บริษัท เอส.พี.โอ. ออร์แกไนเซอร์ จำกัด** • หลักสูตรการเงินที่นักบัญชีต้องรู้ ประจำปี 2560 • หลักสูตรภาษีอากรและมาตรฐานการสอบบัญชี ประจำปี 2560 • หลักสูตรรายงานของผู้สอบบัญชีแบบใหม่ ใช้บังคับปี 2560 (รุ่นที่ 1) • หลักสูตร Update กฎหมายภาษีอากรและบัญชี ประจำปี 2561 • เทคนิคการวางแผนภาษีทั้งระบบและการตรวจสอบบัญชีภาษีอากร • หลักสูตรการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญสำหรับมาตรฐานการบัญชีฉบับใหม่ • หลักสูตรเจาะประเด็นกฎหมายภาษีอากรใหม่และการบัญชี • หลักสูตรระบบภาษีและการบัญชีภาษีอากร **- จัดโดย สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์** • หลักสูตรประเด็นหลักมาตรฐานการรายงานทางการเงิน NPAEs ทั้งหมด • หลักสูตรวางแผนภาษีใหม่ทั้งระบบและมุมมองภาษีต่อ AEC (หลักสูตร 2)	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	2562 – ปัจจุบัน 2556 – ปัจจุบัน 2548 – ปัจจุบัน 2557 – พ.ย.66	<u>ตำแหน่งงาน ณ วันที่ 30 กันยายน 2567</u> • ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย - กรรมการ/กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ บริษัท เอกรัฐวิศวกรรม จำกัด (มหาชน) • ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน/องค์กรอื่น ๆ - กรรมการ บริษัท เฟรนด์ คอนสตรัคชั่น แอนด์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด - กรรมการผู้จัดการ บริษัท ดิ แอคเซส ออดิต จำกัด <u>ประสบการณ์ทำงาน</u> - กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการตรวจสอบ/กรรมการธรรมาภิบาล บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			การถือหุ้นโดยคู่สมรส	การถือหุ้นโดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2562 - ปัจจุบัน)	
				ณ 1 ตุลาคม 2566	เปลี่ยนแปลงระหว่างปี	ณ 30 กันยายน 2567				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง และบริษัท/หน่วยงาน
4. นายวราห์ ทองประสิทธุ์ (ต่อ)			• หลักสูตรประเด็นการเปลี่ยนแปลงของมาตรฐาน การบัญชี และมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ปรับปรุงปี 2552 • หลักสูตรมาตรฐานการบัญชีใหม่ ปี 2552 • หลักสูตร Update ภาษีอากรและบัญชี (ปรับปรุง ปี 2552) • หลักสูตรมาตรฐานการบัญชี ฉบับปรับปรุงล่าสุด • หลักสูตรภาษีอากรสำหรับธุรกรรมระหว่างประเทศ (ปรับปรุง) • หลักสูตรกฎหมายใหม่ที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชีรับอนุญาต • หลักสูตร Upskill ทักษะการ Presentation อย่างมืออาชีพให้ตรงใจผู้บริหาร • หลักสูตรโครงการอบรมจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี (เฉพาะผู้สอบบัญชีรับอนุญาต) (2565) **- จัดโดยหน่วยงานอื่น** • หลักสูตรที่ดิน อาคาร อุปกรณ์ และการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้อง (มีผลบังคับใช้ 1 มกราคม 2557) จัดโดยบริษัท เอน วาย ซี แมนเนจเม้นท์ จำกัด • หลักสูตร Update ภาษีอากรพร้อมประเด็นปัญหาภาษีที่เกิดขึ้นและมาตรฐานการบัญชีสำหรับผู้สอบบัญชีภาษีอากร จัดโดย บริษัท เอ.อาร์. แอ็คเคานติ้ง คอนซัลแตนท์ จำกัด								

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			การถือหุ้นโดยคู่สมรส	การถือหุ้นโดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2562 - ปัจจุบัน)	
				ณ 1 ตุลาคม 2566	เปลี่ยนแปลงระหว่างปี	ณ 30 กันยายน 2567				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง และบริษัท/หน่วยงาน
4. นายวรา์ ทองประสิน (ต่อ)			• หลักสูตรภาษีและบัญชีสำหรับธุรกิจ SMEs จัดโดย บริษัท พัฒนาการอบรม จำกัด • หลักสูตรการอบรมมาตรฐานการบัญชีประจำปี 2563 จัดโดย บริษัท ไพร้ซ วอเตอร์ เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด • หลักสูตร TFRS for NPAEs update 2564 จัดโดย บริษัท โปรเฟสชั่นแนล แอคเคาน์ติ้ง เซอร์วิส จำกัด • หลักสูตรการรับรู้รายได้ และสัญญาเช่า กับ PAEs และ NPAEs (2565) จัดโดย มหาวิทยาลัยกรุงเทพ สุวรรณภูมิ • หลักสูตรรู้ให้ทันภาษีอากรและปฏิบัติให้ถูกต้องตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน (TFRS 15 & TFRS for NPAEs) (2565) จัดโดย บริษัท ภูรีภาค จำกัด - หลักสูตร ก้าวทันมาตรฐานรายงานทางการเงิน PAEs/NPAEs และภาษีอากร (2566) จัดโดย บริษัท พัฒนาการอบรม จำกัด **- จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)** • หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 80/2009 • หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 20/2015 • หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 14/2018 • หลักสูตร Corporate Governance for Executives (CGE) รุ่นที่ 16/2020								

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			การถือหุ้นโดยคู่สมรส	การถือหุ้นโดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2562 - ปัจจุบัน)	
				ณ 1 ตุลาคม 2566	เปลี่ยนแปลงระหว่างปี	ณ 30 กันยายน 2567				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง และบริษัท/หน่วยงาน
5. นายกฤชเทพ สิมลี (มีหนังสือขอลาออกจากการดำรงตำแหน่งกรรมการ ทอท. โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 27 พฤศจิกายน 2566 เป็นต้นไป)	65	24 มกราคม 2561	- ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาผู้นำทางสังคม ธุรกิจและการเมือง มหาวิทยาลัยรังสิต - วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมโยธา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ - หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 53 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) - หลักสูตรบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน รุ่นที่ 9 สถาบันพระปกเกล้า - หลักสูตรนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 54 กระทรวงมหาดไทย - หลักสูตรนักบริหารระดับกลาง กรมโยธาธิการ - ศึกษาดูงานการออกแบบการใช้งานและการบำรุงรักษาทางลอดและทางต่างระดับประเทศนอร์เวย์ - หลักสูตรการบริหาร สำหรับผู้บังคับบัญชาระดับกลาง กรมโยธาธิการ **- จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)** • หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 149/2018 • หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) รุ่นที่ 15/2019 • หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 25/2021	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	<u>ตำแหน่งงาน ณ วันที่ 30 กันยายน 2567</u> • ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย - ไม่มี • ตำแหน่งในกิจการที่เป็นรัฐวิสาหกิจหรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจเป็นผู้ถือหุ้น 2560 - ปัจจุบัน - กรรมการ/กรรมการบริหารความเสี่ยง การท่าเรือแห่งประเทศไทย • ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน/องค์กรอื่น ๆ 2562 - ปัจจุบัน - ที่ปรึกษาชำนาญการพิเศษ บริษัท สยาม มัลติคอน จำกัด <u>ประสบการณ์การทำงาน</u> 2561 - พ.ย.66 - กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ/กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) 2562 - 2566 - กรรมการ สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย 2562 - 2564 - อธิบดีกรมทางหลวงชนบท กระทรวงคมนาคม 2561 - 2566 - กรรมการ การท่าเรือแห่งประเทศไทย 2561 – 2562 - กรรมการ การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย 2559 – 2562 - รองปลัดกระทรวงคมนาคม

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			การถือหุ้นโดยคู่สมรส	การถือหุ้นโดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2562 - ปัจจุบัน)	
				ณ 1 ตุลาคม 2566	เปลี่ยนแปลงระหว่างปี	ณ 30 กันยายน 2567				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง และบริษัท/หน่วยงาน
6. นางพงษ์สวาท นีละโยธิน (มีหนังสือขอลาออกจากการดำรงตำแหน่งกรรมการ ทอท. โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 29 พฤศจิกายน 2566 เป็นต้นไป)	57	17 กุมภาพันธ์ 2564	- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 63 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) - หลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.1) รุ่นที่ 82 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน - หลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับสูง (นงส. รุ่นที่ 6) สำนักงบประมาณ - หลักสูตรผู้บริหารงาน ด้านกฎหมายภาครัฐระดับสูง (รุ่นที่ 5) สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา - หลักสูตรนักบริหารด้านสิทธิมนุษยชนระดับสูง (บสส.) รุ่นที่ 1 กรมคุ้มครองครองสิทธิและเสรีภาพ สถาบันพัฒนาสิทธิมนุษยชน **- จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)** • หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 189/2022	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	<u>ตำแหน่งงาน ณ วันที่ 30 กันยายน 2567</u> • ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย 2567 - ปัจจุบัน - กรรมการอิสระ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) • ตำแหน่งในกิจการที่เป็นรัฐวิสาหกิจหรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจเป็นผู้ถือหุ้น 2563 – 2566 - กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การทางพิเศษแห่งประเทศไทย (รัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงคมนาคม) 2559 – 2566 - กรรมการ บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด (รัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงคมนาคม) • ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน/องค์กรอื่น ๆ 2565 – ปัจจุบัน - ปลัดกระทรวงยุติธรรม 2563 – ปัจจุบัน - กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการนโยบายเทคโนโลยีป้องกันประเทศ 2563 – ปัจจุบัน - กรรมการด้านการบริหารราชการแผ่นดิน คณะกรรมการปฏิรูปประเทศ 2562 – ปัจจุบัน - กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการการศึกษาพระปริยัติธรรม 2561 – ปัจจุบัน - กรรมการกฤษฎีกา คณะที่ 2 <u>ประสบการณ์การทำงาน</u> 2561 – 2566 - กรรมการอิสระ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) 2564 – พ.ย.66 - กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ 2563 – 2565 - ผู้อำนวยการสำนักงานปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (รักษาราชการแทน) สำนักงาน ป.ย.ป. 2561 – 2565 - รองเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			การถือหุ้นโดยคู่สมรส	การถือหุ้นโดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2562 - ปัจจุบัน)	
				ณ 1 ตุลาคม 2566	เปลี่ยนแปลงระหว่างปี	ณ 30 กันยายน 2567				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง และบริษัท/หน่วยงาน
7. นางสาวศุภวรรณ ถนอมเกียรติภูมิ (แจ้งความประสงค์ที่จะไม่ดำรงตำแหน่งกรรมการ ทอท. ต่อเมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการ ทอท. ในการประชุมสามัญ ผู้ถือหุ้นประจำปี 2566)	62	29 กรกฎาคม 2563	- ประกาศนียบัตรการบริหารงานโรงแรม, College of Bournemouth, UK - ปริญญาโท คณะบริหารธุรกิจ, College of Notre Dame : Belmont Callfornia, USA - ปริญญาตรี สาขาคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ - หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน สถาบันพระปกเกล้า - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านนวัตกรรมการบริการ ToPCATS รุ่นที่ 1 มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย **- จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย (IOD)** • หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 223/2016 • หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 23/2021 • หลักสูตร Director Leadership Certification Program (DLCP) รุ่นที่ 10/2023	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	<u>ตำแหน่งงาน ณ วันที่ 30 กันยายน 2567</u> • ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย - ไม่มี • ตำแหน่งในกิจการที่เป็นรัฐวิสาหกิจหรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจเป็นผู้ถือหุ้น - ไม่มี • ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน/องค์กรอื่น ๆ 2564 - ปัจจุบัน - กรรมการรองเลขาธิการ หอการค้าแห่งประเทศไทย 2563 - ปัจจุบัน - ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ สมาคมโรงแรมไทย 2562 - ปัจจุบัน - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ บริษัท โกลเด้น แอสเซ็ท จำกัด (โรงแรมเดอะ ทวิน ทาวเวอร์ กรุงเทพฯ) 2562 - ปัจจุบัน - ที่ปรึกษา คณะกรรมาธิการการท่องเที่ยว วุฒิสภา 2549 - ปัจจุบัน - กรรมการ บริษัท ปฐวีสิน จำกัด <u>ประสบการณ์การทำงาน</u> 2563 - ม.ค.67 - กรรมการอิสระ/กรรมการกำหนดค่าตอบแทน/กรรมการธรรมภิบาล/กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) 2564 - 2566 - กรรมการ บริษัท โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด 2560 - 2564 - กรรมการและรองประธาน คณะกรรมการธุรกิจท่องเที่ยวหอการค้าไทย และ สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย 2559 - 2563 - นายกสมาคม สมาคมโรงแรมไทย 2561 - 2563 - รองประธานฝ่ายที่พักแรม สภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย 2560 - 2563 - กรรมการ กลุ่มขับเคลื่อนการท่องเที่ยว และ MICE โครงการสานพลังประชารัฐ 2562 - ที่ปรึกษากองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยว ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน กองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยว 2560 - 2562 - กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการนโยบายการท่องเที่ยวแห่งชาติ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			การถือหุ้นโดยคู่สมรส	การถือหุ้นโดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2562 - ปัจจุบัน)	
				ณ 1 ตุลาคม 2566	เปลี่ยนแปลงระหว่างปี	ณ 30 กันยายน 2567				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง และบริษัท/หน่วยงาน
8. นายจิรพล สังข์โพธิ์ (แจ้งความประสงค์ที่จะไม่ดำรงตำแหน่งกรรมการ ทอท. ต่อเมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการ ทอท. ในการประชุมสามัญ ผู้ถือหุ้นประจำปี 2566)	52	23 มิถุนายน 2564	- วิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิต Carnegie Mellon University - วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต Technological University of Dublin - วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต Georgia Institute of Technology - วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - Cybersecurity: Technology, Application and Policy, MIT - Digital Transformation Strategy, Boston University - Thammasat Executive Development Program (TU EDP) **- จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย (IOD)** • หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 189/2022 • หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 49/2023	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	2561 - ปัจจุบัน 2564 - ม.ค.67 2565 2562 - 2564 2562 - 2564 2563 - 2564 2560 - 2563	<u>ตำแหน่งงาน ณ วันที่ 30 กันยายน 2567</u> • ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย - ไม่มี • ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน/องค์กรอื่น ๆ - รองอธิการบดีฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ <u>ประสบการณ์การทำงาน</u> - กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) - กรรมการด้านการพัฒนาดิจิทัลและนวัตกรรม องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ - กรรมการบริหารและกลั่นกรองงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ กระทรวงแรงงาน - ผู้ทรงคุณวุฒิด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) - กรรมการ บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) - กรรมการกำกับดูแลระบบสารสนเทศการประปาส่วนภูมิภาค

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			การถือหุ้นโดยคู่สมรส	การถือหุ้นโดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2562 - ปัจจุบัน)	
				ณ 1 ตุลาคม 2566	เปลี่ยนแปลงระหว่างปี	ณ 30 กันยายน 2567				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง และบริษัท/หน่วยงาน
9. นายสราวุธ ทรงศิวิไล (มีหนังสือขอลาออกจากตำแหน่งกรรมการ ทอท. โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 23 กันยายน 2567 เป็นต้นไป)	60	17 กุมภาพันธ์ 2564	- วิศวกรรมศาสตร์มหาบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา TRANSPORTATION ENG.) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - หลักสูตรนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 3 - หลักสูตรโครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง - หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 57 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) **- จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย (IOD)** • หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 189/2022	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี		ตำแหน่งงาน ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 • ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย - ไม่มี • ตำแหน่งในกิจการที่เป็นรัฐวิสาหกิจหรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจเป็นผู้ถือหุ้น - ไม่มี • ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน/องค์กรอื่น ๆ - ไม่มี ประสบการณ์การทำงาน
										ม.ค.67 – ก.ย.67	- ประธานกรรมการธรรมาภิบาล บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
										พ.ย.66 – ก.ย.67	- กรรมการ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
										มิ.ย.65 – พ.ย.66	- ประธานกรรมการ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
										มี.ค.65 – มิ.ย.65	- รองประธานกรรมการ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
										ก.พ.64 – มี.ค.65	- กรรมการ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
										ม.ค.67 – ก.ย.67	- ประธานกรรมการ การทางพิเศษแห่งประเทศไทย (รัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงคมนาคม)
										ต.ค.62 – ก.ย.67	- อธิบดีกรมทางหลวง กระทรวงคมนาคม
										2562	- อธิบดีกรมการขนส่งทางราง กระทรวงคมนาคม
										2561 – 2562	- ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร กระทรวงคมนาคม

รายละเอียดเกี่ยวกับผู้บริหาร ทอท.

ชื่อ-สกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			การถือหุ้นโดยคู่สมรส	การถือหุ้นโดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2562 - ปัจจุบัน)		
			ณ 1 ตุลาคม 2566	เปลี่ยนแปลงระหว่างปี	ณ 30 กันยายน 2567				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท/หน่วยงาน
1. นายกิตติพจน์ เวฌุนันทน์	55	- วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์) มหาวิทยาลัยรังสิต - วิทยาศาสตรบัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์) มหาวิทยาลัยกรุงเทพ - หลักสูตรผู้จัดการสนามบินสาธารณะของ ทอท. รุ่นที่ 4 - หลักสูตร Airport Collaborative Decision Making Workshop for Management รุ่นที่ 1 - หลักสูตรการบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร รุ่นที่ 1 - หลักสูตร AOT Strategic Board Session รุ่นที่ 1 - หลักสูตรสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Leading Culture Development with the Speed of Trust รุ่นที่ 1 - หลักสูตร AOT ICT Running to Digital Era รุ่นที่ 1 Digital Government Award 2019 - หลักสูตร OIIO Thailand Techland 2019 หัวข้อ “What’s Next for Transportation” NEXT Digital Life 2020 - หลักสูตรการสร้างความตระหนักด้านความมั่นคง ปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำหรับผู้บริหาร ทอท. (ICT Security Awareness for Mangement) - หลักสูตรผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง รุ่นที่ 2	10,000 (ร้อยละ 0.0000)	ไม่มี	10,000 (ร้อยละ 0.0000)	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	28 มี.ค.67 - ปัจจุบัน 5 พ.ค.63 - 27 มี.ค.67 25 ต.ค.59 - 4 พ.ค.63	- รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม) - รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานเทคโนโลยีดิจิทัลและการสื่อสาร) - ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร)	- บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

ชื่อ-สกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			การถือหุ้นโดยกลุ่มบรส	การถือหุ้นโดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2562 - ปัจจุบัน)		
			ณ 1 ตุลาคม 2566	เปลี่ยนแปลงระหว่างปี	ณ 30 กันยายน 2567				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท/หน่วยงาน
2. นายเอนก ธีระวิวัฒน์ชัย	55	- สถาปัตยกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิต (สถาปัตยกรรม) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - สถาปัตยกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (เทคโนโลยีอาคาร) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - สถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต (สถาปัตยกรรม) มหาวิทยาลัยศิลปากร - หลักสูตรนักบริหารการคมนาคมระดับกลาง รุ่นที่ 7 สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม - หลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ 49 กรมกำลังพลทหารอากาศ - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการบริหารงานพัฒนาเมือง (มหานคร) รุ่นที่ 6 - หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 21 สถาบันพระปกเกล้า - หลักสูตรหลักนิติธรรมเพื่อประชาธิปไตย (นธป.) รุ่นที่ 8 - หลักสูตรนักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ 12 สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ - หลักสูตรการบริหารความมั่นคงสำหรับผู้บริหารระดับสูง (สวปอ.มส.SML) รุ่นที่ 3 สมาคมวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักรในพระบรมราชูปถัมภ์ - หลักสูตรเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบูรณาการระหว่าง 8 กระบวนการ (8 Enablers) ดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model: SE-AM) ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลัง (กค.) ปีงบประมาณ 2565 - หลักสูตรนักบริหารระดับสูงในกระบวนการยุติธรรมทางปกครอง (บสป.) รุ่นที่ 1 (มูลนิธิวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางปกครอง) - หลักสูตร Wealth of Wisdom : Wow รุ่นที่ 3 (บริษัท เนชั่น กรุ๊ป (ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน)) - สัมมนาเชิงปฏิบัติการ “ขับเคลื่อนนโยบายคมนาคมเพื่อความอุดมสุขของประชาชน ปี 2567 และปี 2568” (กระทรวงคมนาคม) - หลักสูตร “การบริหารเชิงยุทธศาสตร์” รุ่นที่ 1 (ศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย) - หลักสูตร “ผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์” รุ่นที่ 16 (Top Executive Program in Commerce and Trade : TEPCoT) (มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย)	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	1 ต.ค.63 - ปัจจุบัน 1 ต.ค.60 - 30 ก.ย.63	- รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานยุทธศาสตร์) - รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานวิศวกรรมและการก่อสร้าง)	- บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

ชื่อ-สกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			การถือหุ้นโดยคู่สมรส	การถือหุ้นโดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2562 - ปัจจุบัน)		
			ณ 1 ตุลาคม 2566	เปลี่ยนแปลงระหว่างปี	ณ 30 กันยายน 2567				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท/หน่วยงาน
3. นางฉฎาณิศา ชำนาญเวช	56	- รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ - ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ) มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร - หลักสูตร Airport Management Aerospace and Defense Industries Association of Europe (ASD) - หลักสูตรภาพรวมธุรกิจท่าอากาศยาน สำหรับผู้บริหารงานท่าอากาศยาน (Airport Business Overview) ทอท. - หลักสูตรผู้จัดการสนามบินสาธารณะของ ทอท. รุ่นที่ 2 - หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 6 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ - หลักสูตรการบริหารการท่องเที่ยวสำหรับผู้บริหารระดับสูง (กทส.) รุ่นที่ 2 การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) รุ่นที่ 30 สถาบันวิทยาการตลาดทุน - หลักสูตรการฝึกอบรมการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 - หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 64 ประจำปีการศึกษา พ.ศ.2564 - 2565 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ - หลักสูตรนักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ 15	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	1 ต.ค.66 - ปัจจุบัน 1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66 1 ต.ค.61 - 30 ก.ย.65	- รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานทรัพยากรบุคคลและอำนวยการ) - รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานท่าอากาศยานภูมิภาค) - รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานทรัพยากรบุคคลและอำนวยการ)	- บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

ชื่อ-สกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			การถือหุ้นโดยคู่สมรส	การถือหุ้นโดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2562 - ปัจจุบัน)		
			ณ 1 ตุลาคม 2566	เปลี่ยนแปลงระหว่างปี	ณ 30 กันยายน 2567				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท/หน่วยงาน
4. นายเจนวิทย์ มุสิกรัตน์*	56	- บัญชีบัณฑิต (บัญชี) มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์ - หลักสูตร Mini MBA Airport Management รุ่นที่ 1 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - หลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับสูง (นงส.) รุ่นที่ 3 สำนักงบประมาณ - หลักสูตรนักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.) รุ่นที่ 4 กรมบัญชีกลาง - หลักสูตร Professional Controller Certification Program รุ่นที่ 1 สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์ - หลักสูตร Airport Management Development Program (AMDP) รุ่นที่ 2 Cornell University, Compass Institute (Thailand) - หลักสูตร Airport Operations Diploma Program (AODP) สภาสมาคมท่าอากาศยานระหว่างประเทศ (Airports Council International : ACI) - หลักสูตรการอบรมมาตรฐานรายงานทางการเงิน บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด - หลักสูตรอบรมความรู้กฎหมายภาษีอากร บริษัท ที่ปรึกษากฎหมายและภาษีอากร ไพร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส จำกัด - หลักสูตร CFO Conference 2023 Embracing Changes & Unveiling the Path to Business Resilience and Success สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์ - จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) • หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 205/2023	1,000 (ร้อยละ 0.0000)	ไม่มี	1,000 (ร้อยละ 0.0000)	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	1 ต.ค.64 - ปัจจุบัน 2 เม.ย.63 - 30 ก.ย.64 1 ต.ค.61 - 1 เม.ย.63	- รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานบัญชีและการเงิน) - ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานบัญชีและการเงิน 2) - ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานบัญชีและการเงิน)	- บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

*ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน

ชื่อ-สกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			การถือหุ้นโดยคู่สมรส	การถือหุ้นโดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2562 - ปัจจุบัน)		
			ณ 1 ตุลาคม 2566	เปลี่ยนแปลงระหว่างปี	ณ 30 กันยายน 2567				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท/หน่วยงาน
5. นายศิโรตม์ ดวงรัตน์	57	- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การเงิน) สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - Master of Engineering (วิศวกรรมโครงสร้าง) University of Texas at Arlington - วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - หลักสูตร Airport Commercial Revenue Development, Crainfield University, UK - หลักสูตร Executive Development Program (EDP) Wharton Business School - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์: TEPCoT รุ่นที่ 7 - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 22 สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย - หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 21 สถาบันพระปกเกล้า - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่นที่ 12 สถาบันวิทยาการพลังงาน (วพน.) - หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 62 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	1 ต.ค.63 - ปัจจุบัน 1 ต.ค.62 - 30 ก.ย.63	- รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานพัฒนธุรกิจและการตลาด) - รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานยุทธศาสตร์)	- บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

ชื่อ-สกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			การถือหุ้นโดยคู่สมรส	การถือหุ้นโดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2562 - ปัจจุบัน)		
			ณ 1 ตุลาคม 2566	เปลี่ยนแปลงระหว่างปี	ณ 30 กันยายน 2567				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท/หน่วยงาน
6. นางสาวปวีณา จริยฐิติพงศ์	46	- ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (สาขาวิศวกรรมโยธาและสิ่งแวดล้อม) มหาวิทยาลัยโอคายามา ประเทศญี่ปุ่น - วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาวิศวกรรมโยธาและบริหารระบบ) มหาวิทยาลัยฮิโรชิมา ประเทศญี่ปุ่น - วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (สาขาโครงสร้าง) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - หลักสูตรนักบริหารระดับสูงในกระบวนการยุติธรรมทางปกครอง มูลนิธิวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางปกครอง (พ.ศ.2566) - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงสถาบันวิทยาการตลาดทุน (พ.ศ.2565) - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย (พ.ศ.2564) - หลักสูตรวิทยาลัยประกันภัยระดับสูง (พ.ศ.2563) - หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูง การบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน สถาบันพระปกเกล้า (พ.ศ.2560) - หลักสูตรอบรมผู้บริหารเพื่อการวางแผนการตลาดและยุทธศาสตร์องค์กรในระดับต่าง ๆ ประเทศญี่ปุ่น (พ.ศ.2547 - 2557) - หลักสูตรการอบรมและสัมมนาต่าง ๆ เพื่อเพิ่มความรู้และความสามารถด้านวิศวกรรมและแมนเนจเม้นจ์ ประเทศญี่ปุ่น (พ.ศ.2547 - 2557) - จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) • หลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD) รุ่นที่ 49/2023 • หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 339/2023	3,100 (ร้อยละ 0.0000)	ไม่มี	3,100 (ร้อยละ 0.0000)	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	1 ธ.ค.66 - ปัจจุบัน 1 ต.ค.66 - 30 พ.ย.66 17 พ.ย.64 - 30 ก.ย.66 1 ต.ค.64 - 16 พ.ย.64 1 ต.ค.63 - 30 ก.ย.64 5 พ.ค.63 - 30 ก.ย.63	- รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานวิศวกรรมและการก่อสร้าง) - ผู้เชี่ยวชาญ 10 ทอท. และรักษาการรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานวิศวกรรมและการก่อสร้าง) - ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานพัฒนธุรกิจและการตลาด) - ผู้เชี่ยวชาญ 9 ทอท. และรักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานพัฒนธุรกิจและการตลาด) - ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาธุรกิจและการตลาด - ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	- บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

ชื่อ-สกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			การถือหุ้นโดยคู่สมรส	การถือหุ้นโดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2562 - ปัจจุบัน)		
			ณ 1 ตุลาคม 2566	เปลี่ยนแปลงระหว่างปี	ณ 30 กันยายน 2567				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท/หน่วยงาน
7. เรืออากาศเอก ธรรมาวุธ นนทรีย์ (เกษียณอายุมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567)	60	- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - หลักสูตรผู้จัดการสนามบินสาธารณะของ ทอท. รุ่นที่ 1 - หลักสูตรกฎหมายความปลอดภัยสำหรับผู้บริหาร รุ่นที่ 1 - หลักสูตรการปฏิบัติของพนักงานเจ้าหน้าที่ตามมาตรา 26 แห่งพระราชบัญญัติการเดินอากาศ พ.ศ.2497 รุ่นที่ 3 - หลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับบริหาร รุ่นที่ 1 - หลักสูตรการดำเนินการด้านมาตรฐานและความปลอดภัยท่าอากาศยาน ทอท. รุ่นที่ 1 - หลักสูตรการบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร รุ่นที่ 1 - หลักสูตร Global ACI - ICAO Airport Management Professional Accreditation Program (AMPAP) - หลักสูตร ICAO - ACI Aerodrome Certification - หลักสูตรระบบการจัดการด้านนิรภัยของสนามบินสำหรับผู้บริหารระดับสูง	14,100 (ร้อยละ 0.0000)	ไม่มี	14,100 (ร้อยละ 0.0000)	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	1 ต.ค.62 - ปัจจุบัน 1 ต.ค.61 - 30 ก.ย.62 1 ต.ค.58 - 30 ก.ย.61	- รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานมาตรฐานท่าอากาศยานและการบิน) - ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานมาตรฐานท่าอากาศยานและการบิน) - ผู้อำนวยการฝ่ายมาตรฐานท่าอากาศยานและอาชีวอนามัย ท่าอากาศยานดอนเมือง	- บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

ชื่อ-สกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			การถือหุ้นโดยคู่สมรส	การถือหุ้นโดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2562 - ปัจจุบัน)		
			ณ 1 ตุลาคม 2566	เปลี่ยนแปลงระหว่างปี	ณ 30 กันยายน 2567				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท/หน่วยงาน
8. นายสมภพ ภาคสวรรค์	55	- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต - หลักสูตรนายทหารพัสดุ กองทัพอากาศ - โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Living AOT Core Values in the Next Normal สำหรับผู้บริหาร - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “Though Leadership – Aviation Cyber Risk Executive Talk” สำหรับผู้บริหารระดับสูง - โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Living AOT Core Values in the Next Normal สำหรับผู้บริหาร ทอท. - การสร้างความตระหนักด้านความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารสำหรับผู้บริหาร - ระบบการจัดการด้านนิรภัยของสนามบินสำหรับผู้บริหารระดับสูง - โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างการมีส่วนร่วมของผู้บริหารในการกำหนดทิศทางและสื่อสาร การจัดการความรู้ของ ทอท. - สถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย รุ่นที่ 5 - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 - AOT Strategic Board Session รุ่นที่ 1 - แนวทางการบริหารที่ราชพัสดุและทรัพย์สิน ทอท. รุ่นที่ 1 - ผู้จัดการสนามบินสาธารณะของ ทอท. รุ่นที่ 4	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	1 ต.ค.66 - ปัจจุบัน 1 ต.ค.64 - 30 ก.ย.66 1 ต.ค.63 - 30 ก.ย.64 1 เม.ย.63 - 30 ก.ย.63	- รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานท่าอากาศยานภูมิภาค) - ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานมาตรฐานท่าอากาศยานและการบิน) - ผู้อำนวยการฝ่ายความปลอดภัยในการทำงานและอาชีวอนามัย - ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารธุรกิจ	- บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

ชื่อ-สกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			การถือหุ้นโดยคู่สมรส	การถือหุ้นโดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2562 - ปัจจุบัน)		
			ณ 1 ตุลาคม 2566	เปลี่ยนแปลงระหว่างปี	ณ 30 กันยายน 2567				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท/หน่วยงาน
9. นายกิตติพงศ์ กิตติขจร	53	- Bachelor of Arts (Business Administration), California State University - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 15 บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) - หลักสูตรการเตรียมความพร้อมรองรับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 (Personal Data Protection Act: PDPA) สำหรับผู้บริหาร ทอท.ประจำปีงบประมาณ 2565 สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ - หลักสูตรการปฏิบัติของพนักงานเจ้าหน้าที่ตามมาตรา 26 แห่งพระราชบัญญัติการเดินอากาศ พ.ศ.2497 รุ่นที่ 3 - หลักสูตรพัฒนาภาวะผู้นำ ทอท. “7 อุปนิสัยของผู้มีประสิทธิภาพสูง” รุ่นที่ 4 - หลักสูตรผู้จัดการสนามบินสาธารณะของ ทอท. รุ่นที่ 5 - หลักสูตรพัฒนาภาวะผู้นำ ทอท. “การรายงานผลและนำเสนอผลงาน” รุ่นที่ 2 - หลักสูตรพัฒนาภาวะผู้นำ ทอท. “กลยุทธ์เพื่อนำการเปลี่ยนแปลง” รุ่นที่ 4 - หลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ 51 - หลักสูตรทบทวนยุทธศาสตร์ภายใต้แผนวิสาหกิจ ทอท. Executive Strategic Session - หลักสูตรผู้จัดการสนามบินสาธารณะของ ทอท. - หลักสูตรสัมมนาเชิงปฏิบัติการ AOT Core Values & Culture Catalyze Program รุ่นที่ 1 - หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 65 ประจำปีการศึกษา 2565 - 2566 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ - หลักสูตร “Communication and Connection for CEO (3C)”	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	4,000 (ร้อยละ 0.0000)	ไม่มี	ไม่มี	1 ต.ค.64 - ปัจจุบัน 1 ต.ค.60 - 30 ก.ย.64	- ผู้อำนวยการท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ - รองผู้อำนวยการท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ (สายปฏิบัติการ 1)	- บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

ชื่อ-สกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			การถือหุ้นโดยคู่สมรส	การถือหุ้นโดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2562 - ปัจจุบัน)		
			ณ 1 ตุลาคม 2566	เปลี่ยนแปลงระหว่างปี	ณ 30 กันยายน 2567				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท/หน่วยงาน
10. นายวิจิตต์ แก้วไทรเทียม	58	- วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วิศวกรรมโทรคมนาคม) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง - วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม) วิทยาลัยครูพระนคร - หลักสูตรการบูรณาการแผนแม่บทของ ทอท. รุ่นที่ 1 - หลักสูตร AOT Advanced Airport Management Program (AAMP) รุ่นที่ 1 - หลักสูตรการประเมินสถานภาพองค์กรและทบทวนยุทธศาสตร์ภายใต้แผนวิสาหกิจ ทอท. รุ่นที่ 1 - หลักสูตร AOT Strategic Board Session รุ่นที่ 1 - หลักสูตรงบประมาณ การเบิกจ่าย และการจัดทำแผนปฏิบัติการ รุ่นที่ 1 - หลักสูตรการเตรียมความพร้อมรองรับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 (Personal Data Protection Act: PDPA) สำหรับผู้บริหาร ทอท.ประจำปีงบประมาณ 2565 สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ - หลักสูตรการบริหารยุทธศาสตร์องค์กรด้วยสถาปัตยกรรมองค์กร (Enterprise Architecture: EA) สำหรับผู้บริหาร ทอท.ประจำปีงบประมาณ 2565 สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์กรมหาชน)	10,000 (ร้อยละ 0.0000)	ไม่มี	10,000 (ร้อยละ 0.0000)	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	1 ต.ค.66 - ปัจจุบัน 1 ต.ค.64 - 30 ก.ย.66 4 ม.ค.64 - 30 ก.ย.64 1 ต.ค.61 - 3 ม.ค.64	- ผู้อำนวยการท่าอากาศยานดอนเมือง - ผู้อำนวยการท่าอากาศยานเชียงใหม่ - รองผู้อำนวยการท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ (สายบำรุงรักษา) - รองผู้อำนวยการท่าอากาศยานภูเก็ต (สายปฏิบัติการและบำรุงรักษา)	- บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

ชื่อ-สกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			การถือหุ้นโดยคู่สมรส	การถือหุ้นโดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2562 - ปัจจุบัน)		
			ณ 1 ตุลาคม 2566	เปลี่ยนแปลงระหว่างปี	ณ 30 กันยายน 2567				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท/หน่วยงาน
11. นายมนต์ชัย ตะโหนด	58	- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร - วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ - หลักสูตรผู้จัดการสนามบินสาธารณะของ ทอท. รุ่นที่ 6 - หลักสูตรพัฒนาภาวะผู้นำ ทอท. “การคิดเชิงกลยุทธ์ในหัวข้อมองสังเวียนธุรกิจในอนาคต” รุ่นที่ 5 - หลักสูตรการแปลงแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรสู่การปฏิบัติ : การเขียนแผนและจัดทำแผนปฏิบัติการ ณ ท่าอากาศยานดอนเมือง รุ่นที่ 1 - หลักสูตรระบบการจัดการด้านนิรภัยของสนามบิน ณ ท่าอากาศยานดอนเมือง รุ่นที่ 1 - หลักสูตรคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ณ ท่าอากาศยานภูเก็ต - หลักสูตรการเตรียมความพร้อมรองรับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 (Personal Data Protection Act: PDPA) สำหรับผู้บริหาร ทอท.ประจำปีงบประมาณ 2565 สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์	100 (ร้อยละ 0.0000)	ไม่มี	100 (ร้อยละ 0.0000	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	1 ต.ค.64 - ปัจจุบัน 26 เม.ย.61 - 30 ก.ย.64	- ผู้อำนวยการท่าอากาศยานภูเก็ต - รองผู้อำนวยการท่าอากาศยานดอนเมือง (สายบำรุงรักษา)	- บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

ชื่อ-สกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			การถือหุ้นโดยคู่สมรส	การถือหุ้นโดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2562 - ปัจจุบัน)		
			ณ 1 ตุลาคม 2566	เปลี่ยนแปลงระหว่างปี	ณ 30 กันยายน 2567				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท/หน่วยงาน
12. นาวาอากาศโท รณกร เฉลิมแสนยากร	59	- ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - วิทยาศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) โรงเรียนนายเรืออากาศ - หลักสูตรนักบินประจำกองทัพอากาศ รุ่นที่ น. 83-31-1 - หลักสูตรครูการบิน ฝูงฝึกขั้นปลาย โรงเรียนการบิน - หลักสูตรนักบินพาณิชย์ตรี (B-1141) - หลักสูตรเสนาธิการทหารอากาศ รุ่น 42 - วิทยาลัยการทัพอากาศ รุ่น 44 - หลักสูตรนักบริหารเงินการคลังภาครัฐ ระดับสูง (บงส.) รุ่นที่ 1 (กรมบัญชีกลาง) - หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับสูง (บงส.กทม.) รุ่นที่ 10 (ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร) - หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบบประชาธิปไตย สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 26 (ปปร.26) วิทยาลัยการเมืองการปกครอง สถาบันพระปกเกล้า	430 (ร้อยละ 0.0000)	ไม่มี	430 (ร้อยละ 0.0000)	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	1 ต.ค.66 - ปัจจุบัน 1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66 1 ต.ค.63 - 30 ก.ย.65	- ผู้อำนวยการท่าอากาศยานเชียงใหม่ - ผู้อำนวยการท่าอากาศยานหาดใหญ่ - รองผู้อำนวยการท่าอากาศยานดอนเมือง (สายปฏิบัติการ)	- บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

ชื่อ-สกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			การถือหุ้นโดยคู่สมรส	การถือหุ้นโดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2562 - ปัจจุบัน)		
			ณ 1 ตุลาคม 2566	เปลี่ยนแปลงระหว่างปี	ณ 30 กันยายน 2567				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท/หน่วยงาน
13. นายการันต์ ธนกุลจีรพัฒน์	50	- ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี - หลักสูตรวิทยาการการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง (วบส.) รุ่นที่ 3 - หลักสูตรการพัฒนาภาวะผู้นำ รุ่นที่ 2 - หลักสูตรสัมมนาเชิงปฏิบัติการการจัดการความรู้ สำหรับผู้บริหารระดับสูงผู้อำนวยการฝ่าย และผู้อำนวยการศูนย์ รุ่นที่ 1 - หลักสูตรมาตรฐานทางกายภาพสนามบิน (ANNEX 14) รุ่นที่ 2 - หลักสูตรสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “Values Direction” รุ่นที่ 1 - หลักสูตรสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “Values-Based Implementation” รุ่นที่ 1 - หลักสูตรโครงการทบทวนสมรรถนะหลัก ของพนักงาน ทอท. (Core Competency) ประจำปีงบประมาณ 2563 ผู้บริหารระดับ 10 - หลักสูตร AOT Strategic Board Session ประจำปีงบประมาณ 2564 - หลักสูตรโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนกลยุทธ์การจัดการความรู้ (KM Stategic Plan) และการจัดทำแผนที่ความรู้ (Organization Knowledge Mapping)	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	1 ต.ค. 66 - ปัจจุบัน 1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66 1 ต.ค.64 - 30 ก.ย.65 2 พ.ค.62 - 30 ก.ย.64	- ที่ปรึกษา 11 ทอท. - ผู้อำนวยการท่าอากาศยานดอนเมือง - รองผู้อำนวยการท่าอากาศยานเชียงใหม่ (สายสนับสนุธุรกิจ) - ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาการท่าอากาศยาน	- บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

ชื่อ-สกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			การถือหุ้นโดยคู่สมรส	การถือหุ้นโดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2562 - ปัจจุบัน)		
			ณ 1 ตุลาคม 2566	เปลี่ยนแปลงระหว่างปี	ณ 30 กันยายน 2567				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท/หน่วยงาน
14. นางสาว ปัญญารัตน์ ทองจิตติ (เกษียณอายุ มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567)	60	- ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง - บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบริหารทั่วไป) มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย - หลักสูตร “เขียนแผนประชาสัมพันธ์ยุคใหม่ และปฏิบัติการเขียนแผนธุรกิจ และแผนประชาสัมพันธ์ อย่างไรจึงได้รับอนุมัติ” สถาบันพัฒนาสื่อสารมวลชนและการประชาสัมพันธ์ - หลักสูตรพัฒนาผู้นำตามแนวพระราชดำริและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สำนักงานคลังสมอง วปอ. เพื่อสังคม - สัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่องการจัดทำแผนประชาสัมพันธ์ในภาพรวมของกระทรวงคมนาคม กระทรวงคมนาคม - สัมมนาแนวทางพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง กรมกิจการพลเรือน กองบัญชาการทหารสูงสุด - สัมมนาโครงการเสริมสร้างอุดมการณ์และปลูกฝังความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ กรมกิจการพลเรือน กองบัญชาการทหารสูงสุด - สัมมนา CSR (Corporate Social Responsibility) : การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม มากกว่าสร้างภาพลักษณ์องค์กร สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ - หลักสูตรพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชน สำหรับผู้ปฏิบัติงาน รุ่นที่ 2 สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี - หลักสูตรนักบริหารงานประชาสัมพันธ์ระดับสูง รุ่นที่ 48 สถาบันการประชาสัมพันธ์ กรมประชาสัมพันธ์ - หลักสูตรพัฒนาสัมพันธ์การบริหารทรัพยากรเพื่อการป้องกันประเทศ (พสท.) รุ่นที่ 5 สำนักปลัดบัญชีกองทัพบก กองทัพบก - หลักสูตรวิทยาลัยการทัพอากาศ รุ่นที่ 45 - การสร้างความตระหนักด้านความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารสำหรับผู้บริหาร ทอท. ครั้งที่ 1/2565 (Awareness For Management) - สถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย รุ่นที่ 4 - สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Change Leader by Speed of Trust Foundations รุ่นที่ 1 - AOT Strategic Board Session รุ่นที่ 1 - ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.2540 รุ่นที่ 1	18,300 (ร้อยละ 0.0001)	ไม่มี	18,300 (ร้อยละ 0.0001)	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	1 ต.ค.65 - ปัจจุบัน	- ผู้เชี่ยวชาญ 11 ทอท.	- บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

ชื่อ-สกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			การถือหุ้นโดยคู่สมรส	การถือหุ้นโดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2562 - ปัจจุบัน)		
			ณ 1 ตุลาคม 2566	เปลี่ยนแปลงระหว่างปี	ณ 30 กันยายน 2567				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท/หน่วยงาน
15. นางอัญชลี ประมวลเจริญกิจ	58	- เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์) ภาคภาษาอังกฤษ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - เศรษฐศาสตรบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - หลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับสูง (นสง.) รุ่นที่ 10 สำนักงบประมาณ - หลักสูตรนักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.) รุ่นที่ 7 กรมบัญชีกลาง - หลักสูตร AOT Advanced Airport Management Program (AAMP) ASI Institute - หลักสูตร Airport Financial Management IATA Training & Development Institute - หลักสูตรโครงการพัฒนาผู้บริหารยุคใหม่ รุ่นที่ 21 สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย - หลักสูตรการฝึกปฏิบัติการจัดการลงทุนด้วย เครื่องมือทางการเงิน (Financial Lab) รุ่นที่ 1 คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - หลักสูตร Aviation Law and Regulations สถาบันการบินพลเรือน	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	1 ต.ค.64 - ปัจจุบัน 1 ต.ค.62 - 30 ก.ย.64 29 ต.ค.56 - 30 ก.ย.62	- ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานบัญชีและการเงิน 1) - ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน - รองผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน	- บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

ชื่อ-สกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			การถือหุ้นโดยคู่สมรส	การถือหุ้นโดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2562 - ปัจจุบัน)		
			ณ 1 ตุลาคม 2566	เปลี่ยนแปลงระหว่างปี	ณ 30 กันยายน 2567				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท/หน่วยงาน
16. นางสาว พัชรวลัย ตันประวัติ	45	- Master of Professional Business Studies (Accounting), Auckland University of Technology - บัญชีมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ - หลักสูตรนักบริหารการเงินการคลังภาครัฐ ระดับสูง (บงส.) รุ่นที่ 8 - หลักสูตรกฎหมายภาษีอากรตามประมวลรัษฎากร ปี 2567 - หลักสูตรมาตรฐานการบัญชีประจำปี 2567 - หลักสูตรพิเศษสำหรับผู้บริหารบริษัทจดทะเบียน “เทคนิคการเพิ่มมูลค่าให้บริษัทจดทะเบียนจากมุมมองนักวิเคราะห์หลักทรัพย์” รุ่นที่ 2 - Digital Accounting Transformation การพัฒนางานบัญชีในยุคดิจิทัล - การรายงานข้อมูลทางการเงินในโลกดิจิทัลและการนำส่งข้อมูลผ่านระบบ e-Filing - โครงสร้างของทุนในบริบทกลยุทธ์ธุรกิจ - หลักสูตร “Thought Leadership – Aviation Cyber Risk Executive Talk” สำหรับผู้บริหารระดับสูง ประจำปีงบประมาณ 2567 - โครงการสัมมนา “การเสริมสร้างการกำกับดูแลการปฏิบัติงานในองค์กร (Corporate Compliance In Practices)” - หลักสูตรการบริหารยุทธศาสตร์องค์กรด้วยสถาปัตยกรรมองค์กร (Enterprise Architecture: EA) สำหรับผู้บริหาร ทอท. ประจำปีงบประมาณ 2567	11,500 (ร้อยละ 0.0000)	ไม่มี	11,500 (ร้อยละ 0.0000)	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	1 ต.ค.64 - ปัจจุบัน 23 ต.ค.63 - 30 ก.ย.64 2 เม.ย.63 - 22 ต.ค.63 1 ต.ค.61 - 1 เม.ย.63	- ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานบัญชีและการเงิน 2) - ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานบัญชีและการเงิน 1) - ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานบัญชีและการเงิน 1) รักษาการผู้อำนวยการฝ่ายงบประมาณ - ผู้อำนวยการฝ่ายงบประมาณ รักษาการผู้อำนวยการศูนย์นโยบายและกลยุทธ์ด้านการเงิน	- บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

ชื่อ-สกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			การถือหุ้นโดยคู่สมรส	การถือหุ้นโดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2562 - ปัจจุบัน)		
			ณ 1 ตุลาคม 2566	เปลี่ยนแปลงระหว่างปี	ณ 30 กันยายน 2567				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท/หน่วยงาน
17. นายไชยยศ ชูปัญญา	59	- บริหารธุรกิจบัณฑิต (บัญชี) มหาวิทยาลัยรามคำแหง - หลักสูตร DJSI 2017 : Kick-off - หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน - หลักสูตรระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างการบริหารพัสดุภาครัฐ - หลักสูตรระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 - หลักสูตรการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตเพื่อผู้บริหาร - หลักสูตรประเมินสถานการณ์สถานภาพองค์กรและทบทวนยุทธศาสตร์ภายใต้แผนวิสาหกิจ ทอท. - หลักสูตรชี้แจงทิศทางการดำเนินงาน ทอท. - หลักสูตรความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.2540 - หลักสูตร AOT Strategic Board Session - หลักสูตรสถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย - หลักสูตรการจัดซื้อจัดจ้างตามหลักธรรมาภิบาลในหน่วยงานของรัฐ - หลักสูตรความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ - หลักสูตร Though Leadership – Aviation Cyber Risk Executive Talk - หลักสูตรการสร้างความตระหนักด้านความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำหรับผู้บริหาร ทอท.	32,500 (ร้อยละ 0.0002)	ไม่มี	32,500 (ร้อยละ 0.0002)	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	1 ต.ค.63 - ปัจจุบัน 7 ต.ค.57 - 30 ก.ย.63	- รองผู้อำนวยการท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ (สายสนับสนุนธุรกิจ) - ผู้อำนวยการฝ่ายพัสดุ ท่าอากาศยาน ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ	- บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

ชื่อ-สกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			การถือหุ้นโดยคู่สมรส	การถือหุ้นโดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2562 - ปัจจุบัน)		
			ณ 1 ตุลาคม 2566	เปลี่ยนแปลงระหว่างปี	ณ 30 กันยายน 2567				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท/หน่วยงาน
18. นายถนอม ตั้งตรงไพโรจน์	50	- บัญชีมหาบัณฑิต (การบัญชีการเงิน) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล - นิติศาสตรบัณฑิต (กฎหมาย) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - หลักสูตร Advanced Management Program : AMPplus รุ่นที่ 1 ทอท. ร่วมกับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ - หลักสูตรมาตรฐานการบัญชี - หลักสูตรกฎหมายภาษีอากรตามประมวลรัษฎากร - หลักสูตร Mini MBA Airport Management รุ่นที่ 4 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - หลักสูตร CFO Programme โดย Euromoney Learning Solutions - หลักสูตร Financial Executive Development Program รุ่นที่ 31 สมาคมสถาบันการศึกษา การธนาคารและการเงินไทย	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	1 ต.ค.64 - ปัจจุบัน 1 ต.ค.63 - 30 ก.ย.64 1 ต.ค.61 - 30 ก.ย.63	- ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน - ผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการท่าอากาศยานภูมิภาค - ผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการท่าอากาศยานเชียงใหม่	- บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

ชื่อ-สกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			การถือหุ้นโดยผู้สมรส	การถือหุ้นโดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2562 - ปัจจุบัน)		
			ณ 1 ตุลาคม 2566	เปลี่ยนแปลงระหว่างปี	ณ 30 กันยายน 2567				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท/หน่วยงาน
19. นางบุญปลูก น้อยน้ำคำ*	55	- บริหารธุรกิจบัณฑิต (บัญชี) มหาวิทยาลัยเกริก - ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร - หลักสูตรนักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.) รุ่น 10 กรมบัญชีกลาง - หลักสูตร Mini MBA Airport Management รุ่น 4 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - หลักสูตร Professional Controller Certification Program สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ - หลักสูตรการอบรมมาตรฐานรายงานทางการเงิน บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด - หลักสูตรมาตรฐานการบัญชี บริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ เอบีเอเอส จำกัด (PWC) - หลักสูตรความรู้เกี่ยวกับกฎหมายภาษีอากร ตามประมวลรัษฎากร บริษัท ที่ปรึกษากฎหมาย และภาษีอากร ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ จำกัด - หลักสูตรระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 กรมบัญชีกลาง - หลักสูตรโครงการพัฒนาภาวะผู้นำ ทอท. บริษัท แพคริม จำกัด	37,600 (ร้อยละ 0.0002)	ไม่มี	37,600 (ร้อยละ 0.0002)	40 (ร้อยละ 0.0000)	ไม่มี	ไม่มี	1 ต.ค.65 - ปัจจุบัน 1 ต.ค.62 - 30 ก.ย.65 6 พ.ย.61 - 30 ก.ย.62	- ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี - ผู้อำนวยการฝ่ายแผนงานและงบประมาณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ - ผู้ชำนาญการ 8 ฝ่ายพัฒนาธุรกิจและการตลาด	- บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

*ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี

ชื่อ-สกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			การถือหุ้นโดยคู่สมรส	การถือหุ้นโดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2562 - ปัจจุบัน)		
			ณ 1 ตุลาคม 2566	เปลี่ยนแปลงระหว่างปี	ณ 30 กันยายน 2567				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท/หน่วยงาน
20. นางอัญชนา อุทุมมา	59	- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการ) มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย - บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยรามคำแหง - หลักสูตรการบริหารยุทธศาสตร์องค์กรด้วยสถาปัตยกรรมองค์กร (Enterprise Architecture : EA) สำหรับผู้บริหาร ทอท. ประจำปีงบประมาณ 2567 - หลักสูตรระบบการจัดการด้านนิรภัยของสนามบินสำหรับผู้บริหารระดับสูง - หลักสูตรกฎหมายภาษีอากรตามประมวลรัษฎากร ประจำปีงบประมาณ 2567 - หลักสูตรมาตรฐานการบัญชี ประจำปี 2567 - หลักสูตรชี้แจงทิศทางการดำเนินงาน ทอท. รุ่นที่ 1 - หลักสูตรการจัดสรรงบประมาณตามยุทธศาสตร์ภายใต้ AOT Strategy House รุ่นที่ 2 - หลักสูตรระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 - หลักสูตรมาตรฐานการบัญชี รุ่นที่ 1 - หลักสูตรกฎหมายภาษีอากรตามประมวลรัษฎากร รุ่นที่ 1 - หลักสูตรมาตรฐานการบัญชี รุ่นที่ 1 และ 2 - หลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร - หลักสูตร Though Leadership – Aviation Cyber Risk Executive Talk สำหรับผู้บริหารระดับสูง ประจำปีงบประมาณ 2567 - หลักสูตร Living AOT Core Values with High Trust & Inclusive Leadership สำหรับผู้บริหาร ทอท. ประจำปีงบประมาณ 2567 รุ่นที่ 3 - หลักสูตรการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ให้กับพนักงานและผู้บริหาร ทอท. ระดับ 8-11 และผู้อำนวยการส่วน ระดับ 7 ประจำปีงบประมาณ 2567 รุ่นที่ 3	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	1 ต.ค.64 - ปัจจุบัน 29 ต.ค.56 - 30 ก.ย.64	- ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ - รองผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ	- บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

รายละเอียดเกี่ยวกับเลขานุการบริษัท

ชื่อ-สกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			การถือหุ้นโดยคู่สมรส	การถือหุ้นโดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2562 - ปัจจุบัน)		
			ณ 1 ตุลาคม 2566	เปลี่ยนแปลงระหว่างปี	ณ 30 กันยายน 2567				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท/หน่วยงาน
21. นายกฤช ภาคากิจ	56	- รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ - นิติศาสตรบัณฑิต (กฎหมาย) มหาวิทยาลัยรามคำแหง - หลักสูตร Mini MBA Airport Management รุ่นที่ 4 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - หลักสูตรการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ (PEP) รุ่นที่ 9 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP) - หลักสูตรการบริหารงานยุติธรรมระดับสูง (ยธส.) รุ่นที่ 9 กระทรวงยุติธรรม - หลักสูตรการบริหารงานยุติธรรมระดับกลาง (ยธก.) รุ่นที่ 8 กระทรวงยุติธรรม - เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบูรณาการระหว่าง 8 กระบวนการ (8 Enablers) ดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model: SE-AM) ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลัง (กค.) ประจำปีงบประมาณ 2565 - การบริหารยุทธศาสตร์องค์กรด้วยสถาปัตยกรรมองค์กร (Enterprise Architecture: EA) สำหรับผู้บริหาร ทอท. ประจำปีงบประมาณ 2565 - จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) • หลักสูตร Company Secretary Program (CSP) รุ่นที่ 110/2020	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	1 ต.ค.65 - ปัจจุบัน 1 ต.ค.63 - 30 ก.ย.65 27 ต.ค.59 - 30 ก.ย.63	- เลขานุการบริษัท - ผู้เชี่ยวชาญ 10 และรักษาการผู้อำนวยการฝ่ายเลขานุการองค์กรและกำกับดูแลกิจการ - ผู้อำนวยการฝ่ายนิติกรรมสัญญา	- บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

เอกสารแนบ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

บริษัท โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด
ณ วันที่ 30 กันยายน 2567

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. ดร.ดรุฒ คำวิชิตธนาภา	ประธานกรรมการ
2. นายกฤษณ์ เสสะเวช	กรรมการ
3. นางสาวรัชนีพร ธิติทรัพย์	กรรมการ
4. นายสมนาม เหล่าเกียรติ	กรรมการ
5. นายอารักษ์ พลอยพานิชย์	กรรมการ
6. นายชุมสาย ศรียาภัย	กรรมการ
7. นายเชิดพันธ์ โชติคุณ	กรรมการ
8. นายกิตติพัฒน์ เพียรธรรม	กรรมการ
9. นายสำราญ เมืองนิล	กรรมการ

หมายเหตุ
- ลำดับที่ 1 - 6 เป็นบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการ ทอท.
- ลำดับที่ 3 เป็นบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งจากกระทรวงคมนาคมในสัดส่วนกรรมการของ ทอท.

เอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ชื่อ-สกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			การถือหุ้นโดยคู่สมรส	การถือหุ้นโดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2562 - ปัจจุบัน)		
			ณ 1 ตุลาคม 2566	เปลี่ยนแปลงระหว่างปี	ณ 30 กันยายน 2567				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท/หน่วยงาน
นายธัญญา เสียงเจริญ	59	- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การเงิน) มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์ - หลักสูตรการบริหารท่าอากาศยาน (Airport Management Program Kaset Mini MBA) - โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อเข้ารับการทดสอบเป็นผู้จัดการสนามบินสาธารณะ รุ่นที่ 5 - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร Airport Management Development Program (AMDP) รุ่นที่ 2/2558 - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ACI - Online Learning : Airport Operations Diploma Program (AODP) สำหรับพนักงานผู้มีศักยภาพของ ทอท. รุ่นที่ 2 - โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ I-STAR Action - Learning Project สำหรับพนักงานผู้มีศักยภาพของ ทอท. รุ่นที่ 2 - โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างการมีส่วนร่วมของผู้บริหารในการกำหนดทิศทางและสื่อสารการจัดการความรู้ของ ทอท. รุ่นที่ 2 - โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาหลักสูตรปิดช่องว่างสมรรถนะการบริหาร (Managerial Competency) - โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Living AOT Core Values in the Next Normal - หลักสูตรการใช้ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence : AI) สำหรับผู้บริหาร ทอท. ปี 2566 - โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาบุคลากรแบบองค์รวมเพื่อยกระดับความสำเร็จขององค์กร - หลักสูตรการอบรมมาตรฐานการบัญชี ประจำปีงบประมาณ 2567	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	1 ต.ค.63 - ปัจจุบัน 1 พ.ย.62 – 30 ก.ย.63 1 ต.ค.50 - 31 ต.ค.62	- ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบ - รองผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบ - เจ้าหน้าที่ตรวจสอบชำนาญการ 8 สำนักตรวจสอบ	- บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

ชื่อ-สกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			การถือหุ้นโดยคู่สมรส	การถือหุ้นโดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2562 - ปัจจุบัน)		
			ณ 1 ตุลาคม 2566	เปลี่ยนแปลงระหว่างปี	ณ 30 กันยายน 2567				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท/หน่วยงาน
นายธัญญา เสียงเจริญ (ต่อ)		- หลักสูตร Anti-Corruption: The Practical Guide (ACPG) รุ่นที่ 35/2017 - โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตตามแนวทางปฏิบัติของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และการประเมินความเสี่ยงในงานตรวจสอบภายใน - หลักสูตรการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารงานพัสดุเพื่อความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ - หลักสูตรการดำเนินการทางวินัยของพนักงานและลูกจ้าง ทอท. และการต่อต้านการทุจริต - หลักสูตรการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องตามแนวทางของ DJSI - โครงการเสริมสร้างให้หน่วยงานของรัฐรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ - หลักสูตรแนวทางการประเมินผลและปรับปรุงการควบคุมภายในของ ทอท. ประจำปีงบประมาณ 2567 - หลักสูตรการเสริมสร้างการกำกับดูแลการปฏิบัติงานในองค์กร (Corporate Compliance in Practices) - หลักสูตรระบบการจัดการด้านนิรภัยพื้นฐาน (Basic Safety Management System) - หลักสูตรการเตรียมความพร้อมรองรับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 (Personal Data Protection Act (PDPA)) สำหรับผู้บริหาร ทอท. ประจำปีงบประมาณ 2565 - หลักสูตรการดำเนินการตรวจสอบตามมาตรฐาน ISO/IEC 27001 (Information Security Management System Auditor/Lead Auditor) - หลักสูตรการจัดทำระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของ ทอท. สำหรับโครงสร้างพื้นฐานสำคัญและกระบวนการที่รองรับการทำงานระบบบริหารทรัพยากรองค์กรตามมาตรฐาน ISO/IEC 27001 - หลักสูตร สถาปัตยกรรมองค์กร (Enterprise Architecture: EA) เพื่อการออกแบบและการบริหารจัดการองค์กรอย่างเป็นระบบ สำหรับผู้บริหารระดับสูง ประจำปีงบประมาณ 2567									

ชื่อ-สกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			การถือหุ้นโดยผู้สมรส	การถือหุ้นโดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2562 - ปัจจุบัน)		
			ณ 1 ตุลาคม 2566	เปลี่ยนแปลงระหว่างปี	ณ 30 กันยายน 2567				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท/หน่วยงาน
นายธัญญา เสียงเจริญ (ต่อ)		- หลักสูตร Leadership Skill for Auditors - หลักสูตร CPIAT รุ่นที่ 24 - หลักสูตรเทคนิคการสื่อสาร และการเจรจาต่อรอง - หลักสูตร Ethical Audit และ Fraud Audit - หลักสูตรแนวทางการตรวจสอบ (Audit Program) - หลักสูตรเทคนิคการสุ่มตัวอย่าง เพื่อให้การตรวจสอบมีประสิทธิภาพประสิทธิผล - หลักสูตร Audit Working Paper and Audit Evidence - หลักสูตร Consulting : Activities, Skills & Attitudes - หลักสูตรเสริมสร้างศักยภาพของคณะกรรมการตรวจสอบและหน่วยงานตรวจสอบภายในยุคใหม่เพื่อการกำกับดูแลกิจการที่ดีภายใต้ระบบประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model : SE-AM) - หลักสูตร Audit Program Development และ Audit Report Writing - หลักสูตร IT Audit for None IT-Auditor และ Data Analytical - โครงการสัมมนาร่วมระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบและสำนักตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ 2567 หัวข้อ “การนำมาตรฐานการตรวจสอบภายในสากลฉบับใหม่สู่การปฏิบัติ”									

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)

ชื่อ-สกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			การถือหุ้นโดยคู่สมรส	การถือหุ้นโดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2562 - ปัจจุบัน)		
			ณ 1 ตุลาคม 2566	เปลี่ยนแปลงระหว่างปี	ณ 30 กันยายน 2567				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท/หน่วยงาน
พันตำรวจโทหญิง เจือทิพย์ ปลาทอง	56	- วารสารศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - นิเทศศาสตรบัณฑิต (ประชาสัมพันธ์) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช - พยาบาลศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - หลักสูตรสารวัตรตำรวจ (พ.ศ.2540) - หลักสูตรวิทยาลัยการทัพเรือ รุ่นที่ 47 (พ.ศ.2557) - หลักสูตรการเจรจาไกล่เกลี่ยความขัดแย้งด้วยสันติวิธี สถาบันพระปกเกล้า - หลักสูตรการบริหารท่าอากาศยานระดับสูง (Senior Airport Management) - หลักสูตรการจัดทำแบบประเมิน “แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต CAC 71 ข้อ” ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - หลักสูตรเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (Enablers) - หลักสูตรการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องตามแนวทางของ DJSI - หลักสูตรผู้ตรวจประเมินระบบความต่อเนื่องทางธุรกิจ (BCM) - หลักสูตรผู้ตรวจประเมินระบบความปลอดภัย - หลักสูตรการบริหารความมั่นคงสำหรับผู้บริหารระดับสูง (สวปอ.มส.SML) รุ่นที่ 3 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร - สัมมนาเชิงปฏิบัติการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภาครัฐ (ITA)	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	1 เม.ย.65 – ปัจจุบัน 4 ธ.ค.63 – 31 มี.ค.65 1 ธ.ค.58 – 3 ธ.ค.63	- ผู้อำนวยการฝ่ายกำกับกฎระเบียบองค์กรและป้องกันการทุจริต - ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต - ผู้ชำนาญการ (ระดับ 8) ฝ่ายสวัสดิการและแรงงานสัมพันธ์	- บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

เอกสารแนบ 4

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับการประเมินราคาทรัพย์สิน

บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ได้มีการรายงานทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับการประเมินราคาทรัพย์สินไว้ภายใต้หัวข้อ **“โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท”** หัวข้อย่อย **“ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ”**

เอกสารแนบ 5

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจของ ทอท.

บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.) ได้จัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ เพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ มีการกำกับดูแลกิจการและการบริหารจัดการที่เป็นเลิศ มีคุณธรรม มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ เช่น นโยบายธรรมาภิบาล คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ทอท. ประจำปี 2567 ซึ่งได้รวบรวมจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ ทอท. (Code of Conduct) ไว้ด้วย นโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน ตลอดจนนโยบายและแนวทางการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ทอท.ในเรื่องอื่น ๆ

นอกจากนี้ คณะกรรมการชุดย่อยได้จัดทำกฎบัตรที่ระบุอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อใช้อ้างอิงในการปฏิบัติหน้าที่ และมีการทบทวนกฎบัตรดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการดำเนินงานของ ทอท. โดย ทอท. ได้เปิดเผยอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อยไว้ภายใต้หัวข้อ **“โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่น ๆ”**

ทั้งนี้ นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ทอท. ตลอดจนกฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อย ฉบับเต็ม ทอท.ได้เปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของ ทอท. www.airportthai.co.th หัวข้อ **“AOT Corporate”** หัวข้อย่อย **“การกำกับดูแลกิจการที่ดี”** หรือ Scan QR Code

การกำกับดูแลกิจการที่ดี

เอกสารแนบ 6

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.) ได้เปิดเผยรายงานคณะกรรมการตรวจสอบไว้ภายใต้หัวข้อ **“รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ”** หัวข้อย่อย **“รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ”**

แบบสำรวจความคิดเห็นของผู้อ่าน
แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี 2567 (แบบ 56-1 One Report)
บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.)
เพื่อพัฒนาเนื้อหาและรูปแบบการเปิดเผยข้อมูลในแบบ 56-1 One Report 2568 ของ ทอท. ในอนาคต

กรุณาทำเครื่องหมาย X ลงในช่อง ☐ และแสดงข้อคิดเห็นของท่านลงในช่องว่าง

1. **เพศ**

☐ ชาย ☐ หญิง ☐ ไม่ประสงค์ระบุ

2. **ระดับการศึกษา**

☐ ต่ำกว่าปริญญาตรี ☐ ปริญญาตรี ☐ ปริญญาโท ☐ สูงกว่าปริญญาโท

3. **ท่านเป็นผู้อ่านในกลุ่มใด**

☐ ผู้ถือหุ้น/นักลงทุน ☐ ลูกค้า (ผู้โดยสาร/สายการบิน/ผู้ประกอบการ)
☐ ชุมชนรอบสถานประกอบการ ☐ พนักงาน
☐ คู่ค้า ☐ นักวิชาการ
☐ ส่วนราชการ ☐ สื่อมวลชน
☐ นักเรียน/นักศึกษา ☐ อื่น ๆ กรุณาระบุ _____

4. **ท่านได้รับแบบ 56-1 One Report 2567 ของ ทอท. จากช่องทางใด**

☐ เว็บไซต์ของ ทอท. ☐ งานสัมมนา/บรรยาย/นิทรรศการ
☐ หน่วยงานภายใน ทอท. ☐ เว็บไซต์อื่น ๆ
☐ งานประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ☐ อื่น ๆ กรุณาระบุ _____

5. **ท่านมีวัตถุประสงค์ใดในการอ่านแบบ 56-1 One Report 2567 ของ ทอท.**

☐ รู้จัก ทอท. ☐ ประกอบการตัดสินใจลงทุน
☐ การวิจัย/การศึกษา ☐ เตรียมจัดทำรายงานของตนเอง
☐ อื่น ๆ กรุณาระบุ _____

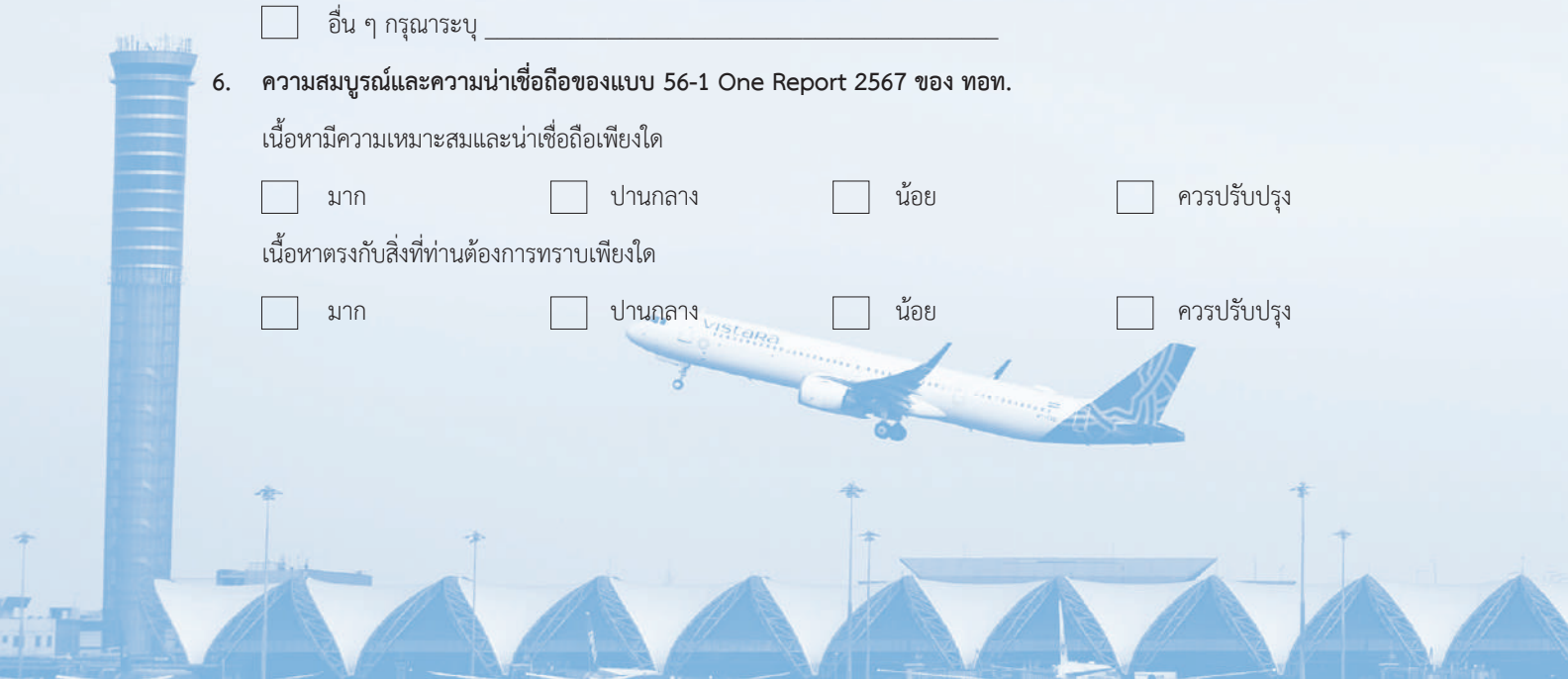
6. **ความสมบูรณ์และความน่าเชื่อถือของแบบ 56-1 One Report 2567 ของ ทอท.**

เนื้อหามีความเหมาะสมและน่าเชื่อถือเพียงใด

☐ มาก ☐ ปานกลาง ☐ น้อย ☐ ควรปรับปรุง

เนื้อหาตรงกับสิ่งที่ท่านต้องการทราบเพียงใด

☐ มาก ☐ ปานกลาง ☐ น้อย ☐ ควรปรับปรุง



7. ท่านสนใจประเด็นสาระสำคัญของ ทอท. เรื่องใดบ้าง

- ☐ โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท
- ☐ การบริหารจัดการความเสี่ยง
- ☐ การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
- ☐ การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (MD&A)
- ☐ ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น
- ☐ นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
- ☐ โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
- ☐ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานอื่น ๆ
- ☐ รายงานควบคุมภายในและรายงานระหว่างกัน
- ☐ งบการเงิน
- ☐ อื่น ๆ กรุณาระบุ _____

8. ท่านคิดว่าเนื้อหาในรายงานครอบคลุมประเด็นสาระสำคัญต่าง ๆ ของ ทอท.ซึ่งรวมถึงประเด็นต่อไปนี้หรือไม่

- สาเหตุของการเปลี่ยนแปลงหรือแสดงผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับเป้าหมาย
- ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน
- แนวทางแก้ไขปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

- ☐ ครอบคลุม
- ☐ ไม่ครอบคลุม เนื่องจาก.....

.....

9. ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงแบบ 56-1 One Report 2568 ของ ทอท. ฉบับต่อไป

.....

.....

กรุณาส่งคืนที่ ฝ่ายเลขานุการองค์กรและกำกับดูแลกิจการ
บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
333 ถนนเชิดวุฒากาศ แขวงสีกัน เขตดอนเมือง กรุงเทพมหานคร 10210

หรือ

จัดทำแบบสำรวจความคิดเห็น
ทางอิเล็กทรอนิกส์

AIRPORTS OF THAILAND PLC.
บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.)
333 ถนนเชิดวุฒากาศ แขวงสีกัน เขตดอนเมือง กรุงเทพฯ 10210
โทรศัพท : 0 2535 1192
โทรสาร : 0 2535 5749
อีเมล : aotpr@airportthai.co.th
www.airportthai.co.th