



AOT

AIRPORTS OF THAILAND PLC.
บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. 2567

ประเด็น : การบริหารงานบุคคล

แบบรายงานเสนอความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน

กระบวนการ/ โครงการ	ชื่อความเสี่ยง	ศปท. กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน	ประเภทหน่วยงาน	ด้านประเภทความเสี่ยง
กระบวนการ	ความเสี่ยงที่อาจเกิดการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ ในการปรับเปลี่ยนตำแหน่ง โอนย้าย และเปลี่ยนตำแหน่ง	ศปท. กระทรวงคมนาคม	บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)	รัฐวิสาหกิจ	ด้านที่ 2 การใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่

การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

โอกาส/ผลกระทบ	1	2	3	4	5
โอกาส (Likelihood)	โอกาสเกิดน้อยมาก	โอกาสเกิดน้อย	โอกาสเกิดปานกลาง	โอกาสเกิดบ่อย	โอกาสเกิดบ่อยมาก
ผลกระทบ (Impact)	ไม่มีผลกระทบต่อชื่อเสียง ภาพลักษณ์	เสียชื่อเสียง ภาพลักษณ์ ภายในองค์กร	เสียชื่อเสียง ภาพลักษณ์ มีการเผยแพร่ ข่าวสารในเชิงลบต่อองค์กรผ่าน Social Media และช่องทางอื่นๆ ขยายออกไปสู่สาธารณะภายในประเทศ ในวงจำกัด	เสียชื่อเสียง ภาพลักษณ์ มีการเผยแพร่ ข่าวสารในเชิงลบต่อองค์กรผ่าน Social Media และช่องทางอื่นๆ ขยายออกไปสู่สาธารณะ จนกลายเป็นประเด็นทางสังคม	เสียชื่อเสียง ภาพลักษณ์ มีการเผยแพร่ ข่าวสารในเชิงลบต่อองค์กรผ่าน Social Media และช่องทางอื่นๆ ขยายออกไปสู่สาธารณะเป็นวงกว้าง ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

แบบรายงานการระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อความเสี่ยง	ลำดับ ขั้นตอน	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score (L x I)			ระดับ ความเสี่ยง
				Likelihood	Impact	Risk Score	
ความเสี่ยงที่อาจเกิด ใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ ในการปรับเลื่อนตำแหน่ง โอนย้าย และเปลี่ยนตำแหน่ง	1	หัวหน้าส่วนงานนำเสนอรายชื่อพนักงานที่ปรับเลื่อนตำแหน่ง โอนย้าย และเปลี่ยนตำแหน่ง	อาจเกิดเหตุการณ์ที่หัวหน้าส่วนงานเรียกรับเงินพิเศษ โดยอ้างว่าสามารถส่งรายชื่อ เพื่อปรับเลื่อนตำแหน่ง โอนย้าย และเปลี่ยนตำแหน่งได้	1	2	2	ต่ำ
	2	รวบรวม ตรวจสอบรายละเอียด และพิจารณาการ การปรับเลื่อนตำแหน่ง โอนย้าย และเปลี่ยนตำแหน่ง ของพนักงานที่ถูกเสนอชื่อ	อาจเกิดเหตุการณ์เรียกรับเงินพิเศษ โดยอ้างว่าสามารถ ปรับเลื่อนตำแหน่ง โอนย้าย และเปลี่ยนตำแหน่งให้ได้	3	3	9	สูง
	3	อนุมัติรายชื่อพนักงานที่ปรับเลื่อนตำแหน่ง โอนย้าย และเปลี่ยนตำแหน่ง	อาจเกิดเหตุการณ์เรียกรับเงินพิเศษ โดยอ้างว่าสามารถ ปรับเลื่อนตำแหน่ง โอนย้าย และเปลี่ยนตำแหน่งให้ได้	1	2	2	ต่ำ

แบบรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ขั้นตอน	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
รวบรวม ตรวจสอบรายละเอียด และพิจารณาก่อนการปรับเปลี่ยนตำแหน่ง โอนย้าย และเปลี่ยนตำแหน่งของพนักงานที่ถูกเสนอชื่อ	สูง	มีคณะกรรมการพิจารณาก่อนการปรับเปลี่ยนตำแหน่ง โอนย้าย และเปลี่ยนตำแหน่งของพนักงาน	แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาปรับตำแหน่ง พนักงาน ทอท. เพื่อรวบรวมและตรวจสอบ รายละเอียดคุณสมบัติของพนักงานให้เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ และพิจารณาปรับเปลี่ยนตำแหน่ง โอนย้าย และเปลี่ยนตำแหน่งของพนักงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของ ทอท. เป็นสำคัญ	ต.ค.66 – มี.ค.76	-	กรรมการผู้อำนวยการใหญ่
		มีการกำหนดระเบียบและหลักเกณฑ์ของพนักงานที่จะปรับเปลี่ยนตำแหน่ง โอนย้าย และเปลี่ยนตำแหน่ง	จัดทำและประชาสัมพันธ์ระเบียบ และหลักเกณฑ์ของพนักงานที่จะปรับเปลี่ยนตำแหน่ง โอนย้าย และเปลี่ยนตำแหน่ง ให้พนักงานทราบ	มี.ค.67	-	คณะกรรมการพิจารณาปรับตำแหน่งพนักงาน ทอท.
		มีการกำหนดบทลงโทษและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน เรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบในการปรับเปลี่ยนตำแหน่ง โอนย้าย และเปลี่ยนตำแหน่ง เพื่อการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น	จัดทำและประชาสัมพันธ์บทลงโทษ และช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ให้พนักงานทราบ	ต.ค.66 - ก.ย.67	-	ฝ่ายกำกับกฎระเบียบองค์กรและป้องกันการทุจริต

แบบรายงานผลการดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ขั้นตอน	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ
รวบรวม ตรวจสอบรายละเอียด และพิจารณาการปรับเลื่อนตำแหน่ง โอนย้าย และเปลี่ยนตำแหน่งของพนักงานที่ถูกเสนอชื่อ	สูง	มีคณะกรรมการพิจารณากลับกรอง การปรับเลื่อนตำแหน่ง โอนย้าย และเปลี่ยนตำแหน่งของพนักงาน	กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาปรับตำแหน่งพนักงาน ทอท. ประกอบด้วยผู้บริหารตามสายงาน หรือหน่วยธุรกิจท่าอากาศยาน และฝ่ายที่เกี่ยวข้อง โดยมีกรรมการผู้อำนวยการใหญ่เป็นประธานกรรมการ เพื่อรวบรวมและ ตรวจสอบรายละเอียดคุณสมบัติของพนักงานให้เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ และพิจารณาปรับเลื่อนตำแหน่ง โอนย้าย และเปลี่ยนตำแหน่งของพนักงาน
		มีการกำหนดระเบียบและหลักเกณฑ์ของพนักงาน ที่จะปรับเลื่อนตำแหน่ง โอนย้าย และเปลี่ยนตำแหน่ง	คณะกรรมการพิจารณาปรับตำแหน่งพนักงาน ทอท. ได้จัดการประชุมและมีมติให้กำหนดหลักเกณฑ์การปรับเลื่อนตำแหน่ง โอนย้าย และเปลี่ยนตำแหน่งของพนักงาน ทอท. และประชาสัมพันธ์ให้ส่วนงานของ ทอท. รับทราบผ่านช่องทาง ประชาสัมพันธ์ภายใน ทอท. และแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาปรับตำแหน่งพนักงาน ทอท. ตามสายงานหรือหน่วยธุรกิจ ท่าอากาศยาน เพื่อพิจารณากลับกรองพนักงานที่ได้รับการเสนอชื่อในสายงานหรือหน่วยธุรกิจท่าอากาศยานนั้นๆ
		มีการกำหนดบทลงโทษและช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ ในการปรับเลื่อนตำแหน่ง โอนย้าย และเปลี่ยนตำแหน่ง เพื่อการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น	ฝ่ายกำกับกฎระเบียบองค์กรและป้องกันการทุจริตได้จัดทำช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนด้านการทุจริตและสื่อสารช่องทาง ให้ส่วนงานของ ทอท. รับทราบผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ภายใน ทอท.