



AOT

AIRPORTS OF THAILAND PLC.
บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบน จากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2568

ประเด็น : การบริหารงานบุคคล

**AOT****AIRPORTS OF THAILAND PLC.**
บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

แบบรายงานเสนอความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน

กระบวนการ/ โครงการ	ชื่อความเสี่ยง	ศปท. กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน	ประเภทหน่วยงาน	ด้านประเภทความเสี่ยง
กระบวนการ	ความเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริตในกระบวนการสอบสวนทางวินัย	ศปท. กระทรวงคมนาคม	บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)	รัฐวิสาหกิจ	ด้านที่ 2 การใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่

การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

โอกาส/ผลกระทบ	1	2	3	4	5
โอกาส (Likelihood)	โอกาสเกิดน้อยมาก	โอกาสเกิดน้อย	โอกาสเกิดปานกลาง	โอกาสเกิดบ่อย	โอกาสเกิดบ่อยมาก
ผลกระทบ (Impact)	ไม่มีผลกระทบต่อชื่อเสียง ภาพลักษณ์	เสียชื่อเสียง ภาพลักษณ์ ภายในองค์กร	เสียชื่อเสียง ภาพลักษณ์ มีการเผยแพร่ ข่าวสารในเชิงลบต่อองค์กรผ่าน Social Media และช่องทางอื่นๆ ขยายออกไปสู่สื่อสาธารณะภายในประเทศ ในวงจำกัด	เสียชื่อเสียง ภาพลักษณ์ มีการเผยแพร่ ข่าวสารในเชิงลบต่อองค์กรผ่าน Social Media และช่องทางอื่นๆ ขยายออกไปสู่สื่อสาธารณะ จนกลายเป็นประเด็นทางสังคม	เสียชื่อเสียง ภาพลักษณ์ มีการเผยแพร่ ข่าวสารในเชิงลบต่อองค์กรผ่าน Social Media และช่องทางอื่นๆ ขยายออกไปสู่สื่อสาธารณะเป็นวงกว้าง ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

**AOT****AIRPORTS OF THAILAND PLC.**
บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

แบบรายงานการระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อความเสี่ยง	ลำดับ ขั้นตอน	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score (L x I)			ระดับ ความเสี่ยง
				Likelihood	Impact	Risk Score	
ความเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริต ในกระบวนการสอบสวน ทางวินัย	1	การรับเรื่องร้องเรียน	-	-	-	-	-
	2	การสอบสวนข้อเท็จจริง	อาจเกิดเหตุการณ์เจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ โดยอ้างว่าสามารถช่วยให้พ้นผิดได้	4	3	16	สูง
	3	การพิจารณาลงโทษ	-	-	-	-	-

แบบรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ขั้นตอน	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
การสอบสวนข้อเท็จจริง	สูง	มีการจัดทำข้อกำหนดด้วยการดำเนินการทางวินัย	จัดทำข้อกำหนดด้วยการดำเนินการทางวินัย ซึ่งระบุหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย และการลงโทษ ผู้กระทำผิดวินัยให้เหมาะสม	ต.ค.67 - ก.ย.68	-	ฝ่ายสวัสดิการและแรงงานสัมพันธ์
		ในการจัดตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย มีการคัดเลือกผู้ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับผู้กล่าวหา หรือผู้ถูกกล่าวหา เข้ามาเป็นคณะกรรมการ	กำหนดหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย	ต.ค.67 - ก.ย.68	-	ฝ่ายสวัสดิการและแรงงานสัมพันธ์
		กฤษฎีกาพิจารณาการคัดเลือกและดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย	แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย เพื่อดำเนินการสอบสวน รวบรวมข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายและพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง	ต.ค.67 - ก.ย.68	-	กรรมการผู้อำนวยการใหญ่