



WORLD CLASS HOSPITALITY

แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/
รายงานประจำปี 2568
(แบบ 56-1 One Report)



สารบัญ



- 04 สารจากประธานกรรมการ
- 06 คณะกรรมการ ทอท.
- 10 คณะผู้บริหาร ทอท.
- 14 โครงสร้างองค์กร

ส่วนที่ 1

การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

- 16 โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท
- 55 การบริหารจัดการความเสี่ยง
- 58 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
- 66 การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (MD&A)
- 102 ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

ส่วนที่ 2

การกำกับดูแลกิจการ

- 106 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
- 127 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
- 158 รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ
- 194 การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน
- 205 รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

ส่วนที่ 3

งบการเงิน

- 213 งบการเงิน
- 309 เอกสารแนบ

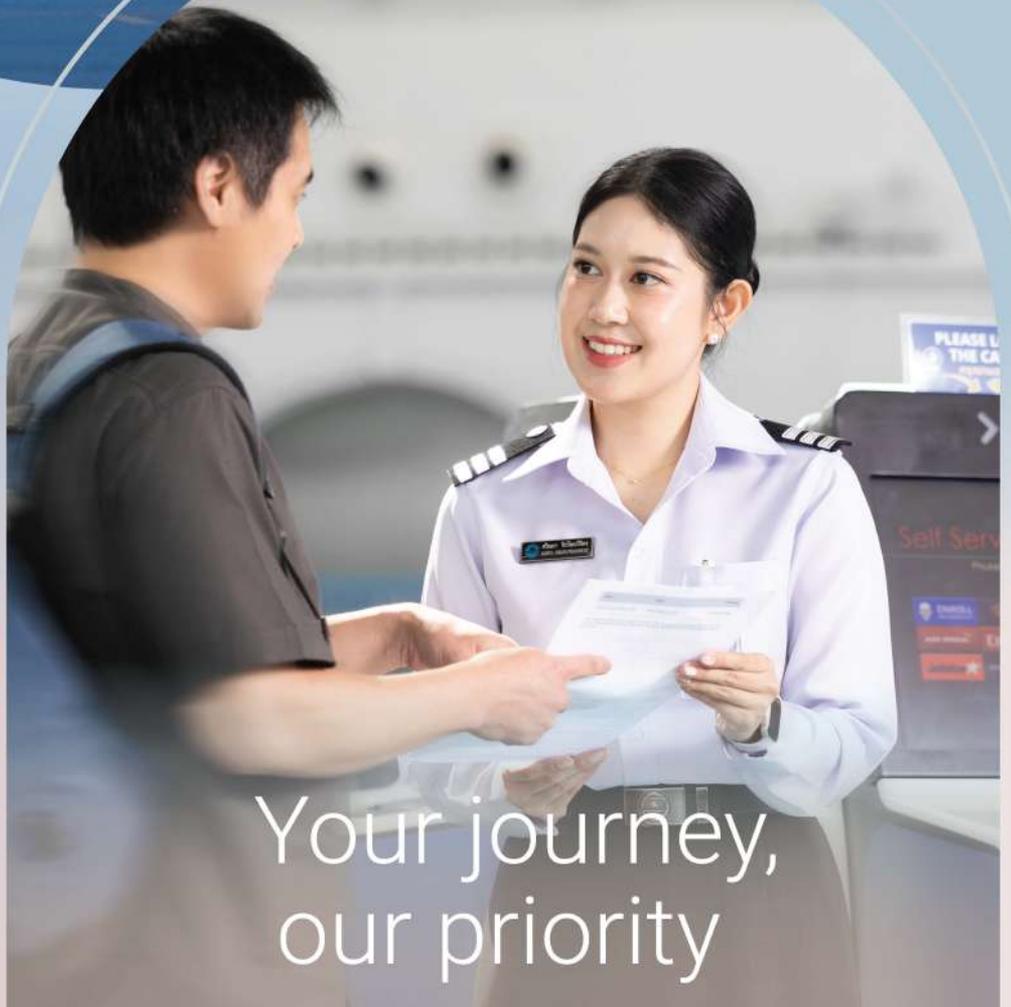


WORLD CLASS
HOSPITALITY

We welcome
with care



HOSPITALITY
IN EVERY STEP



Your journey,
our priority



สารจาก ประธานกรรมการ

"ทอท.ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างเข้มแข็งสู่การเป็น ศูนย์กลางการบิน (AVIATION HUB) ของภูมิภาค เอเชียตะวันออกเฉียงใต้ พร้อมยกระดับมาตรฐาน ความปลอดภัย และการให้บริการด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย ควบคู่ไปกับการยึดมั่นในหลักการพัฒนายั่งยืน (ESG) เพื่อสร้างการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน"

นายอภิรัฐ ไชยวงศ์น้อย
ประธานกรรมการ
บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

ในปี 2568 ถือเป็นอีกหนึ่งปีแห่งความก้าวหน้าและความสำเร็จของ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) หรือ ทอท. ซึ่งได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างเข้มแข็ง ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์องค์กรที่มุ่งยกระดับท่าอากาศยานของประเทศให้สามารถรองรับการเติบโตของอุตสาหกรรมการบินและการเดินทางระหว่างประเทศในระยะยาว โดยมีเป้าหมายสำคัญในการพัฒนาท่าอากาศยานไทยสู่การเป็นศูนย์กลางการบิน (Aviation Hub) ของภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคม การท่องเที่ยว การค้าการลงทุน และเศรษฐกิจดิจิทัล ทอท. จึงได้ดำเนินการเชิงรุกผ่านการลงทุนและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานอย่างเป็นระบบ อาทิ โครงการส่วนต่อขยายด้านทิศตะวันออก (East Expansion) และอาคารผู้โดยสารด้านทิศใต้ (South Terminal) ของท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ โครงการพัฒนาท่าอากาศยานดอนเมืองระยะที่ 3 รวมถึงแผนการพัฒนาท่าอากาศยานภูมิภาค ร่วมกับกลยุทธ์ทางการตลาดด้วยการขยายเครือข่ายเส้นทางการบิน โดยร่วมเจรจาธุรกิจกับสายการบินทั้งในประเทศและต่างประเทศ มุ่งเน้นการเชื่อมโยงท่าอากาศยานของ ทอท. สู่จุดหมายปลายทางใหม่ ๆ การเพิ่มความถี่เที่ยวบินในเส้นทางเดิมที่มีศักยภาพ รวมถึงแผนในการหาแหล่งรายได้อื่น เพื่อสนับสนุนความแข็งแกร่งและความยั่งยืนในอนาคต โดยเฉพาะรายได้ที่ไม่เกี่ยวกับกิจการการบิน (Non-aeronautical Revenue)

ในขณะเดียวกัน ภายใต้ยุทธศาสตร์ของ ทอท. ที่ให้ความสำคัญกับการยกระดับคุณภาพการให้บริการ และการบริหารจัดการท่าอากาศยานให้มีมาตรฐานความปลอดภัยสูงสุดบนพื้นฐานของการปฏิบัติตามกฎหมาย (Compliance-oriented) รวมทั้งสอดคล้องกับมาตรฐานและข้อพึงปฏิบัติขององค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศ (International Civil Aviation Organization: ICAO) ทอท. จึงได้นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาประยุกต์ใช้ในกระบวนการให้บริการและบริหารจัดการด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง เช่น ระบบตรวจบัตรโดยสารขึ้นเครื่อง (Common Use Passenger Processing System: CUPPS) ระบบพิสูจน์อัตลักษณ์บุคคล (Automated Biometric Identification System: Biometric) ร่วมกับการปรับปรุงพื้นที่กิจกรรมระหว่างรอขึ้นเครื่องสำหรับผู้โดยสารขาออก การพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวก

ต่าง ๆ ควบคู่การส่งเสริมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความมั่นใจว่าท่าอากาศยานภายใต้การบริหารจัดการของ ทอท. จะสามารถรองรับสถานการณ์และความท้าทายที่เปลี่ยนแปลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งส่งผลให้ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิได้รับการจัดอันดับโดยเว็บไซต์ Brilliant Maps ให้เป็นท่าอากาศยานที่มีสายการบินให้บริการมากที่สุดในโลก และได้รับการจัดอันดับที่ 39 ของท่าอากาศยานที่ดีที่สุดในโลกประจำปี 2025 จาก Skytrax พร้อมทั้งได้รับการยกย่องให้เป็นท่าอากาศยานที่มีการพัฒนาที่เร็วที่สุดในอันดับที่ 3 และอยู่ในอันดับที่ 6 ในกลุ่มท่าอากาศยานที่รองรับผู้โดยสาร 50 - 60 ล้านคนต่อปี สะท้อนถึงความเชื่อมั่นของสายการบินที่มีต่อท่าอากาศยานของ ทอท. ทั้งในด้านความปลอดภัย การให้บริการ และความพร้อมของโครงสร้างพื้นฐาน

นอกจากนี้ ทอท. ดำเนินงานโดยยึดมั่นในหลักการพัฒนาที่ยั่งยืน ครอบคลุมทั้งมิติสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) ผ่านโครงการสำคัญต่าง ๆ อาทิ การส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาดภายในท่าอากาศยาน การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตามแนวทางสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) การบริหารจัดการของเสียอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนโดยรอบท่าอากาศยาน ผ่านกิจกรรมเพื่อสังคมและการพัฒนาคุณภาพชีวิต ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ขององค์การสหประชาชาติ โดยในภาพรวม ทอท. มีบทบาทสำคัญในฐานะกลไกหลักของประเทศในการเชื่อมโยงเศรษฐกิจและสังคมทั้งในระดับภูมิภาคและระดับโลก โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศให้เติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และเป้าหมายระยะยาวของชาติ

ในนามของคณะกรรมการบริษัท ผมขอขอบคุณทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ คณะผู้บริหาร พนักงาน และพันธมิตรทางธุรกิจ ที่ให้การสนับสนุน ทอท. ด้วยความร่วมมือและความไว้วางใจตลอดปีที่ผ่านมา ความร่วมมือดังกล่าว คือพลังสำคัญที่ผลักดันให้องค์กรของเราเติบโตอย่างมั่นคง พร้อมสร้างคุณค่าร่วมกับประชาชน สังคม และประเทศชาติได้อย่างยั่งยืน



นายอภิรัฐ ไชยวงศ์น้อย

ประธานกรรมการ



พลตำรวจเอก มนูญ เมฆหมอก

กรรมการอิสระ:
ประธานกรรมการสรรหา



คณะกรรมการ ทอท.



นายปกรณ์ นิลประพันธ์

กรรมการอิสระ:
ประธานกรรมการธรรมาภิบาล
กรรมการตรวจสอบ



พลเรือเอก สุวิน แจ่มยอดสุข

กรรมการอิสระ:
กรรมการธรรมาภิบาล
กรรมการบริหารความเสี่ยง



นายจิรุตม์ วิศาลจิตร

กรรมการ
กรรมการสรรหา



พลตำรวจโท จีรภพ ภูริเดช

กรรมการอิสระ
ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน
กรรมการตรวจสอบ
กรรมการสรรหา



คณะกรรมการ กอท.



นายธีรัชย์ อัตนวานิช*

กรรมการ
กรรมการกำหนดค่าตอบแทน



นายมนตรี เดชสกุลสม

กรรมการ



* หมายเหตุ ลาออกจากการดำรงตำแหน่งกรรมการ กอท. โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 เป็นต้นไป



นายวิม รุ่งวัฒนจินดา

กรรมการอิสระ



นายสมศักดิ์ กูสกุล

กรรมการ



คณะกรรมการ ทอท.



นางสาวสลักจิต พงษ์ศิริจินทร์

กรรมการ



นายยงยุทธ ชัยพรหมประสิทธิ์*

กรรมการอิสระ
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

* หมายเหตุ ลาออกจากตำแหน่งกรรมการ ทอท. โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 3 พฤศจิกายน 2568 เป็นต้นไป



นางสาวไตรทิพย์ คีวะฤกษ์กุล

กรรมการอิสระ
ประธานกรรมการตรวจสอบ
กรรมการธรรมาภิบาล



นางสาวกรรภคมนตรี โสภาคพิรุณศักดิ์

กรรมการอิสระ
กรรมการกำหนดค่าตอบแทน
กรรมการบริหารความเสี่ยง



คณะกรรมการ ทอท.



นางสาวปวีณา จริยรัฐิพิงค์

รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่
(สายงานวิศวกรรมและการก่อสร้าง)
รักษาการ ผู้อำนวยการใหญ่ ทอท.



นายกิตติพงษ์ เวณุนันท์

รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่
(สายงานเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม)



ผู้บริหาร ทอท.



นายเอก อีระวิวัฒน์ชัย

รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่
(สายงานยุทธศาสตร์)



นางจภาณิศา ชำนาญเวช

รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่
(สายงานทรัพยากรบุคคลและอำนาจการ)





นายเจนวิทย์ มุสิกรัตน์

รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่
(สายงานบัญชีและการเงิน)



นายศิริธัมม์ ดวงรัตน์

รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่
(สายงานพัฒนาธุรกิจและการตลาด)



ผู้บริหาร ทอท.



นาวาอากาศตรี สมชนก เทียมเทียบรัตน์

ที่ปรึกษา 10 ทอท. และรักษาการ
รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่
(สายงานมาตรฐานท่าอากาศยานและการบิน)



นายสมภพ ภาคสุวรรณค์

รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่
(สายงานท่าอากาศยานภูมิภาค)





นายกิตติพงศ์ กิตติขจร
ผู้อำนวยการท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ



นายวิจิตต์ แก้วไทรเทียม
ผู้อำนวยการท่าอากาศยานดอนเมือง



ผู้บริหาร ทอท.



นายคาร์นต์ ธนกุลจิรพัฒน์
ผู้อำนวยการท่าอากาศยานเชียงใหม่



นายกฤษฎา พุกะทรัพย์
ผู้อำนวยการท่าอากาศยานหาดใหญ่





นายมนต์ชัย ตะโหนด
ผู้อำนวยการท่าอากาศยานภูเก็ต



นาวาอากาศเอก สกรรจ์ อุดล
ผู้เชี่ยวชาญ 9 ทอท. และรักษาการ
ผู้อำนวยการท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย



ผู้บริหาร ทอท.



นายกฤษ ภาคทิจ
เลขานุการบริษัท



- คณะกรรมการสรรหา
- คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน
- คณะกรรมการตรวจสอบ

สายงานเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม

- ฝ่ายกลยุทธ์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- ฝ่ายกลยุทธ์นวัตกรรม
- ฝ่ายพัฒนาดิจิทัลโซลูชัน
- ฝ่ายระบบสารสนเทศ
- ฝ่ายปฏิบัติการและบำรุงรักษา
- ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

สายงานมาตรฐานท่าอากาศยานและการบิน

- ฝ่ายมาตรฐานและความปลอดภัยท่าอากาศยาน
- ฝ่ายมาตรฐานและควบคุมคุณภาพการรักษความปลอดภัยกิจการการบิน
- ฝ่ายมาตรฐานการบริการท่าอากาศยานและการบิน
- ฝ่ายความปลอดภัยในการทำงานและอาชีวอนามัย

สายงานพัฒนาธุรกิจและการตลาด

- ฝ่ายแผนกลยุทธ์และสถิติธุรกิจ
- ฝ่ายพัฒนาธุรกิจพาณิชย์และการบิน
- ฝ่ายบริหารธุรกิจและธุรกิจร่วมทุน
- ฝ่ายบริหารทรัพย์สิน

สายงานวิศวกรรมและการก่อสร้าง

- ฝ่ายสิ่งแวดล้อม
- ฝ่ายแผนพัฒนาท่าอากาศยาน
- สำนักงานบริหารโครงการก่อสร้างท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ
 - ฝ่ายวิศวกรรมก่อสร้าง
 - ฝ่ายบริหารและประเมินโครงการ
 - ฝ่ายสนับสนุนโครงการ
- สำนักงานวิศวกรรมโครงการ
 - ฝ่ายออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม
 - ฝ่ายบริหารโครงการก่อสร้าง
 - ฝ่ายอำนวยความสะดวกโครงการ

ท่าอากาศยานดอนเมือง

- สายสนับสนุนธุรกิจ
 - ฝ่ายอำนวยความสะดวกท่าอากาศยานดอนเมือง
 - ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
 - ฝ่ายการพาณิชย์ การเงิน และบัญชี
 - ส่วนการแพทย์
- สายปฏิบัติการ
 - ศูนย์บริการการขนส่งสาธารณะ
 - ฝ่ายปฏิบัติการเขตการบิน
 - ฝ่ายการทำอากาศยาน
 - ฝ่ายรักษาความปลอดภัย
 - ฝ่ายดับเพลิงและกู้ภัย
- สายบำรุงรักษา
 - ฝ่ายสนามบินและอาคาร
 - ฝ่ายไฟฟ้าและเครื่องกล
- ฝ่ายมาตรฐานท่าอากาศยานและอาชีวอนามัย
- ส่วนบริการคุณภาพบริการ

ท่าอากาศยานภูเก็ต

- สายสนับสนุนธุรกิจ
 - ฝ่ายอำนวยความสะดวกท่าอากาศยานภูเก็ต
 - ฝ่ายแผนงาน การพาณิชย์ และการเงิน
- สายปฏิบัติการและบำรุงรักษา
 - ฝ่ายปฏิบัติการเขตการบิน
 - ฝ่ายการทำอากาศยาน
 - ฝ่ายรักษาความปลอดภัย
 - ฝ่ายดับเพลิงและกู้ภัย
 - ฝ่ายบำรุงรักษา
- ฝ่ายมาตรฐานท่าอากาศยานและอาชีวอนามัย
- ส่วนบริการคุณภาพบริการ
- ส่วนการแพทย์

ท่าอากาศยานเชียงใหม่

- สายสนับสนุนธุรกิจ
 - ฝ่ายอำนวยความสะดวกท่าอากาศยานเชียงใหม่
 - ฝ่ายแผนงาน การพาณิชย์ และการเงิน
 - ส่วนการแพทย์
- สายปฏิบัติการและบำรุงรักษา
 - ฝ่ายปฏิบัติการเขตการบิน
 - ฝ่ายการทำอากาศยาน
 - ฝ่ายรักษาความปลอดภัย
 - ฝ่ายดับเพลิงและกู้ภัย
 - ฝ่ายบำรุงรักษา
- ฝ่ายมาตรฐานท่าอากาศยานและอาชีวอนามัย
- ส่วนบริการคุณภาพบริการ

ส่วนที่ 1

การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน



1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท



นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ



วิสัยทัศน์ (Vision)

ทอท.เป็นผู้ดำเนินการและจัดการท่าอากาศยานที่ระดับโลก การมุ่งเน้นคุณภาพการให้บริการ โดยคำนึงถึงความปลอดภัย และสร้างรายได้อย่างสมดุล



พันธกิจ (Mission)

ประกอบและส่งเสริมกิจการท่าอากาศยาน รวมทั้งดำเนินการกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่องกับการประกอบกิจการท่าอากาศยาน โดยคำนึงถึงการพัฒนาที่ยั่งยืน



ค่านิยม (Core Values)



ไว้ใจ (Service Minded)

การให้บริการด้วยใจเหนือความคาดหมาย ยึดมั่นเข้มแข็งใส่ใจเต็มใจให้บริการ รับฟังทุกปัญหาของผู้ใช้บริการทั้งภายในและภายนอกที่มีความหลากหลาย และรีบดำเนินการแก้ปัญหาอย่างรวดเร็วด้วยความเต็มใจ รวมถึงสอบถามความต้องการเพิ่มเติมนอกเหนือจากสิ่งที่ผู้ใช้บริการทั้งภายในและภายนอกที่มีความหลากหลายเมื่อได้รับบริการแล้ว



มั่นใจ (Safety & Security)

เป็นเลิศในมาตรฐานความปลอดภัย มุ่งมั่นดำเนินงานตามกฎระเบียบ ด้านความปลอดภัยและการรักษาความปลอดภัยด้วยความเสมอภาคเท่าเทียม และเป็นธรรม ตรวจสอบคุณภาพความพร้อมของเครื่องมือเครื่องใช้อุปกรณ์ ก่อนปฏิบัติงาน รวมถึงสังเกต แจ้งเตือน ให้คำแนะนำ และเรียนรู้ข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น



ร่วมใจ (Teamwork)

รวมพลัง ให้เกียรติทุกความเห็น ร่วมแรงร่วมใจปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงคุณภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย รวมถึงร่วมแสดงความคิดเห็นให้ข้อเสนอแนะและรับฟังความคิดเห็นเพื่อหาข้อสรุปในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างเข้าใจและให้เกียรติกัน



เปิดใจ (Innovation)

พัฒนาไม่หยุดยั้ง เปิดใจรับการเปลี่ยนแปลงและวิธีการทำงานใหม่ ๆ ปรับใช้วิธีการทำงานในรูปแบบดิจิทัลในทุกวิธีการทำงาน รวมถึงถ่ายทอดวิธีใหม่ ๆ ในการทำงาน



ภูมิใจ (Integrity)

ยึดมั่นผลประโยชน์องค์กร ซื่อสัตย์ต่อตนเอง และ ทอท. เสียสละและทุ่มเท ยึดมั่นผลประโยชน์ของ ทอท. รวมถึงรู้สึกถึงความเป็นเจ้าขององค์กรร่วมกัน

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.) เป็นรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงคมนาคม จัดตั้งตามพระราชบัญญัติการทำอากาศยานแห่งประเทศไทย พ.ศ.2522 ใช้ชื่อขณะนั้นว่าการทำอากาศยานแห่งประเทศไทย มีวัตถุประสงค์ในการประกอบและส่งเสริมกิจการท่าอากาศยาน รวมทั้งการดำเนินกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่องกับการประกอบกิจการท่าอากาศยาน ต่อมาทอท.ได้แปลงสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัดและจดทะเบียนเป็นนิติบุคคล เมื่อวันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2545 โดยใช้ชื่อบริษัทท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

ทอท.มีภารกิจสำคัญในด้านการส่งเสริมและประกอบกิจการท่าอากาศยาน รวมทั้งการดำเนินกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่องกับการประกอบกิจการท่าอากาศยานให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของรัฐ และมาตรฐานสากลโดยการบริหารจัดการสิ่งอำนวยความสะดวกของท่าอากาศยาน และกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการขนส่งทางอากาศของท่าอากาศยานในความรับผิดชอบ 6 ท่าอากาศยาน ได้แก่ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ (ทสภ.) ท่าอากาศยานดอนเมือง (ทดม.) ท่าอากาศยานภูเก็ต (ทภก.) ท่าอากาศยานเชียงใหม่ (ทชม.) ท่าอากาศยานหาดใหญ่ (ทหญ.) และท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย (ทชร.)

ในปีงบประมาณที่ผ่านมา ทอท.ได้ดำเนินงานภายใต้สภาวะการฟื้นตัวอย่างต่อเนื่องของอุตสาหกรรมการบินและการท่องเที่ยว ทอท.สามารถสร้างผลการดำเนินงานที่สำคัญในหลายมิติ โดยท่าอากาศยานทั้ง 6 แห่ง ภายใต้การบริหารของ ทอท.ได้ให้บริการผู้โดยสารรวมทั้งสิ้น 125.9 ล้านคน และมีจำนวนเที่ยวบินรวม 788,106 เที่ยวบิน และด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานมีความก้าวหน้าที่สำคัญ อาทิ การเปิดใช้งานทางวิ่งเส้นที่ 3 ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ และการนำเทคโนโลยี Biometric มาใช้เพื่อยกระดับประสบการณ์ของผู้โดยสาร อาคารเทียบเครื่องบินรองหลังที่ 1 (Midfield Satellite 1: SAT-1) ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ยังได้รับรางวัล Prix Versailles 2024 หมวดหมู่ท่าอากาศยาน สาขาสถาปัตยกรรมดีเด่นด้านรูปลักษณ์อาคาร ซึ่งเป็นการยอมรับในระดับนานาชาติ

นอกจากนี้ ทอท.ได้ให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการตอบสนองต่อนโยบายของภาครัฐในทุกระดับอย่างบูรณาการ โดยได้ดำเนินการเชื่อมโยงแผนวิสาหกิจของ ทอท. ให้สอดคล้องกับทิศทางของยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล และ

นโยบายของกระทรวงคมนาคม รวมถึงข้อเสนอแนะจากหน่วยงานกำกับดูแล ซึ่งการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของภาครัฐถือเป็นพันธกิจหลักที่ ทอท.ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง โดยมีสาระสำคัญดังนี้

1. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความสามารถในการแข่งขัน ทอท.สนับสนุนยุทธศาสตร์ชาติด้านนี้ผ่านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานท่าอากาศยานให้มีความทันสมัยและเพียงพอต่อการเป็นประตูสู่ประเทศและศูนย์กลางการบินของภูมิภาค (Aviation Hub) การยกระดับมาตรฐานการให้บริการสู่ระดับสากล การส่งเสริมอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและบริการ และการพัฒนาธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการบินและไม่เกี่ยวข้องกับการบิน เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศโดยรวม โดยมีแผนงาน/โครงการสำคัญ ดังนี้

1.1 แผนระยะสั้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความพึงพอใจของผู้โดยสาร เช่น แผนพัฒนาคุณภาพการให้บริการผู้โดยสารของทั้ง 6 ท่าอากาศยาน แผน Automatic Border Control ระยะที่ 2 และแผนปรับปรุงห้องน้ำ ภายใต้แผนพัฒนาคุณภาพการให้บริการผู้โดยสาร ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

1.2 แผนระยะกลาง-ระยะยาว ได้แก่โครงการส่วนต่อขยายอาคารด้านทิศตะวันออก (East Expansion) ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ เพิ่มขีดความสามารถรองรับผู้โดยสารจาก 65 ล้านคนต่อปี เป็น 80 ล้านคนต่อปี โครงการพัฒนาท่าอากาศยานดอนเมือง ระยะที่ 3 รองรับผู้โดยสารจาก 30 ล้านคนต่อปี เป็น 40 ล้านคนต่อปี โครงการพัฒนาท่าอากาศยานภูเก็ต ระยะที่ 2 เพิ่มขีดความสามารถรองรับผู้โดยสารจาก 12.5 ล้านคนต่อปี เป็น 18 ล้านคนต่อปี โครงการพัฒนาท่าอากาศยานเชียงใหม่ ระยะที่ 1 เพิ่มขีดความสามารถรองรับผู้โดยสารจาก 8 ล้านคนต่อปี เป็น 20 ล้านคนต่อปี และโครงการพัฒนาท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย ระยะที่ 1 เพิ่มขีดความสามารถรองรับผู้โดยสารจาก 3 ล้านคนต่อปี เป็น 6 ล้านคนต่อปี

2. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ทอท.ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรผ่านการยกระดับทักษะและการสร้างสมรรถนะใหม่ โดยเฉพาะทักษะด้านดิจิทัล นวัตกรรม และการบริการที่เป็นเลิศ เพื่อให้บุคลากรมีความพร้อมในการรองรับการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรมและสามารถขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติในการพัฒนาคนในทุกมิติและทุกช่วงวัย

3. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม การดำเนินงานของ ทอท. ในการพัฒนาท่าอากาศยานในภูมิภาคต่าง ๆ ของประเทศ ก่อให้เกิดการสร้างงาน สร้างอาชีพ และกระจายรายได้สู่ชุมชนโดยรอบท่าอากาศยานและในพื้นที่ที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยวและบริการ ซึ่งเป็นการส่งเสริมการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคมตามแนวทางของยุทธศาสตร์ชาติ

4. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ทอท. มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงความยั่งยืน (ESG) ทั้งในมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม มีการกำหนดค่าเป้าหมายและแผนงานที่ชัดเจน ในการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เช่น การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาด และการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ในการสร้างการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน

5. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในฐานะรัฐวิสาหกิจชั้นนำของประเทศ ทอท. มุ่งมั่นดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภายใน การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้ในกระบวนการทำงาน และการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ ล้วนเป็นการสนับสนุนเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐให้มีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนและประเทศชาติได้ดียิ่งขึ้น

ทิศทางและกลยุทธ์การดำเนินงานของ ทอท.

1. ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ (Strategic Positioning)

วิสัยทัศน์ของ ทอท. ได้กำหนดเป้าหมายการรักษาและยกระดับตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์จากตำแหน่งปัจจุบันที่เอื้อต่อการเติบโตและสร้างให้มีความแข็งแกร่งและโดดเด่นยิ่งขึ้นในระดับสากล โดยแบ่งการพัฒนาออกเป็น 3 ระยะหลัก ซึ่งแต่ละระยะมีเป้าหมายและจุดเน้นที่ชัดเจนในการเสริมสร้างจุดแข็ง แก้ไขจุดอ่อนที่ยังคงอยู่ และใช้ประโยชน์จากโอกาสอย่างเต็มที่ เพื่อมุ่งสู่การเป็นผู้นำระดับโลก

ระยะที่ 1 (ปีงบประมาณ 2568 - 2570) มุ่งสู่การเป็นผู้ให้บริการท่าอากาศยานที่มีประสิทธิภาพสูง (High Performance Airport Operator) มีเป้าหมายการเสริมความแข็งแกร่งในตำแหน่งที่เอื้อต่อการเติบโต โดยเน้นการลดจุดอ่อนและเพิ่มผลลัพธ์จากจุดแข็งที่มีอยู่ในระยะนี้ ทอท. จะมุ่งเน้นการแก้ไขจุดอ่อนภายในที่สำคัญที่สุดซึ่งยังคงเป็นข้อจำกัด (เช่น การบริหารจัดการบริการและนวัตกรรมบริการ การบริหารจัดการประสบการณ์ผู้โดยสารและผลิตภาพของบุคลากร) ซึ่งจุดอ่อนเหล่านี้ยังคงส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานและคุณภาพบริการเมื่อเทียบกับท่าอากาศยานชั้นนำระดับโลก ควบคู่ไปกับการใช้ประโยชน์จากจุดแข็งและโอกาสภายนอกที่มีความชัดเจน (เช่น ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีพื้นฐานที่จำเป็น การฟื้นตัวของภาคการท่องเที่ยวและการบิน) เพื่อสร้างรากฐานที่แข็งแกร่งยิ่งขึ้น สำหรับการพัฒนาในระยะต่อไปในปัจจุบันคือการยอมรับว่า แม้ ทอท. จะมีศักยภาพแต่ยังต้องปรับปรุงปัจจัยภายในบางประการอย่างเร่งด่วนและเป็นรูปธรรมเพื่อให้สามารถแข่งขันในระดับที่สูงขึ้นและสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียได้อย่างแท้จริงและยั่งยืน



ภาพที่ 1 ตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ของ ทอท.

ระยะที่ 2 (ปีงบประมาณ 2571 - 2575) มุ่งสู่การเป็นผู้นำด้านการให้บริการท่าอากาศยาน (One of Leading Airport Operators) หลังจากสร้างประสิทธิภาพในการดำเนินงานพื้นฐานได้ในระดับสูงแล้ว ทอท.จะตัดสินใจเชิงกลยุทธ์มุ่งเน้นการเสริมสร้างและใช้ประโยชน์จากจุดแข็งเพื่อสร้างความแตกต่างและเป็นผู้ดำเนินในระดับภูมิภาค โดยเฉพาะด้านนวัตกรรมบริการและความยั่งยืน และรับมือกับอุปสรรคภายนอก ในระยะนี้คือการสร้างความแตกต่าง (Differentiation) และความได้เปรียบในการแข่งขันที่ยั่งยืนในมิติที่สำคัญ (เช่น นวัตกรรมบริการ ประสบการณ์ผู้โดยสารเฉพาะบุคคล และความเป็นผู้นำด้าน Environmental, Social and Governance: ESG) และปรับเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานไปสู่การแข่งขันเชิงรุกและสร้างมาตรฐานใหม่ โดยใช้ความแข็งแกร่งภายในที่พัฒนาแล้วเป็นฐานในการสร้างการเติบโตอย่างมีคุณภาพ และการขยายส่วนแบ่งการตลาดในระดับภูมิภาค ค่าเป้าหมายในระยะนี้จะท้าทายยิ่งขึ้น

ระยะที่ 3 (ปีงบประมาณ 2576 - 2580) มุ่งสู่การเป็นหนึ่งในผู้ให้บริการท่าอากาศยานชั้นนำของโลก (Recognized as World's Top Airport Operator) ในระยะสุดท้ายของแผนวิสาหกิจนี้ ทอท.จะใช้จุดแข็ง (Strengths) ที่ได้รับการพัฒนาและเสริมสร้างมาอย่างเต็มที่และมีความยั่งยืน ควบคู่กับการคว้าโอกาส (Opportunities) ที่มีอยู่และที่อาจเกิดขึ้นใหม่ในอนาคต

อย่างเต็มศักยภาพ เพื่อก้าวขึ้นเป็นหนึ่งในท่าอากาศยานชั้นนำของโลกอย่างแท้จริง และบรรลุวิสัยทัศน์ที่ตั้งไว้ ในระยะนี้คือ การสร้างความเป็นเลิศ (Excellence) ในทุกมิติของการดำเนินงาน ทั้งด้านคุณภาพบริการ นวัตกรรม ประสิทธิภาพการดำเนินงาน ความยั่งยืน และการสร้างคุณค่าที่เหนือกว่าให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม และปรับเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานไปสู่การเป็นผู้นำและกำหนดมาตรฐานในอุตสาหกรรมการบินระดับโลก การบรรลุค่าเป้าหมายระยะยาวในทุกวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Objectives: SOs) คือหัวใจสำคัญของระยะนี้

2. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (SO) ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ (Strategies & Tactics)

จากทิศทางองค์กรและการทบทวนความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Challenges: SC) ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Advantages: SA) และสมรรถนะหลัก (Core Competencies: CC) ที่สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมปัจจุบัน ทอท.ยืนยันการใช้กรอบวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ “SMILE” ทั้ง 5 ด้าน ตามที่ปรากฏในแผนวิสาหกิจของ ทอท. ปีงบประมาณ 2566 - 2570 ฉบับทบทวน (ประจำปีงบประมาณ 2568) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

"AOT Operates The World - Class Airports"
Focusing on service quality by emphasizing on safety and balance of revenue generation

ทอท. เป็นผู้ดำเนินการและจัดการท่าอากาศยานที่ระดับโลก การมุ่งเน้นคุณภาพการให้บริการโดยคำนึงถึงความปลอดภัย และสร้างรายได้อย่างสมดุล

S SO1 Strengthen Airport Capacity and Competitiveness
M SO2 Maximize Financial Return Through Business Development
I SO3 Inspire Memorable Airport Experience
L SO4 Lead Changes toward Sustainability
E SO5 Enhance Organization Capability

ยุทธศาสตร์ 1	ยุทธศาสตร์ 2	ยุทธศาสตร์ 3	ยุทธศาสตร์ 4	ยุทธศาสตร์ 5	ยุทธศาสตร์ 6	ยุทธศาสตร์ 7
ขยายขีดความสามารถในการรองรับผู้โดยสารภายใต้มาตรฐานความปลอดภัย และรักษาความปลอดภัยของท่าอากาศยาน	พัฒนาโครงข่ายและนวัตกรรมบริการท่าอากาศยาน	พัฒนาการดำเนินงานด้านการบริการ	พัฒนาการดำเนินงานด้านการบริการที่มีชื่อเสียง	พัฒนากระบวนการและคุณภาพการให้บริการเพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพและความพึงพอใจของผู้โดยสาร	มุ่งสู่การเป็นท่าอากาศยานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย	พัฒนาทักษะการบริการ 5R ขององค์กร
กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของท่าอากาศยานภายใต้มาตรฐานความปลอดภัย และรักษาความปลอดภัย	กลยุทธ์ 2.1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่เชื่อมโยงกับกิจกรรมท่องเที่ยว	กลยุทธ์ 3.1 พัฒนากลยุทธ์การดำเนินงานบริการที่มีชื่อเสียง	กลยุทธ์ 4.1 พัฒนากลยุทธ์การดำเนินงานที่มีชื่อเสียง	กลยุทธ์ 5.1 พัฒนาระบบการดำเนินงานที่คำนึงถึงความพึงพอใจของผู้โดยสาร	กลยุทธ์ 6.1 การพัฒนาความยั่งยืนทางสิ่งแวดล้อม	กลยุทธ์ 7.1 พัฒนากลยุทธ์การบริการ 5R ขององค์กร
กลยุทธ์ 1.2 พัฒนากลยุทธ์การดำเนินงานของท่าอากาศยานให้มีประสิทธิภาพ	กลยุทธ์ 2.2 พัฒนากลยุทธ์การดำเนินงานที่เชื่อมโยงกับกิจกรรมท่องเที่ยว	กลยุทธ์ 3.2 พัฒนากลยุทธ์การดำเนินงานบริการที่มีชื่อเสียง	กลยุทธ์ 4.2 พัฒนากลยุทธ์การดำเนินงานที่มีชื่อเสียง	กลยุทธ์ 5.2 พัฒนาระบบการดำเนินงานที่คำนึงถึงความพึงพอใจของผู้โดยสาร	กลยุทธ์ 6.2 สร้างความยั่งยืนและรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย	กลยุทธ์ 7.2 พัฒนาระบบการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพและมุ่งสู่การเป็น Digital Transformation

ภาพที่ 2 แสดงยุทธศาสตร์ภายใต้ AOT Strategy ตามแผนวิสาหกิจของ ทอท. ปีงบประมาณ 2566 - 2570 ฉบับทบทวน (ประจำปีงบประมาณ 2568)

ภาพรวมเกี่ยวกับท่าอากาศยาน

บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ดำเนินกิจการท่าอากาศยานในประเทศไทยทั้งหมด 6 แห่ง ได้แก่ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ท่าอากาศยานดอนเมือง ท่าอากาศยานเชียงใหม่ ท่าอากาศยานหาดใหญ่ ท่าอากาศยานภูเก็ต และท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย ในปีงบประมาณ 2568 ให้บริการสายการบินแบบประจำรวม 143 สายการบิน เป็นสายการบินขนส่งผู้โดยสารผสมสินค้า 134 สายการบิน และขนส่งสินค้าอย่างเดียว 25 สายการบิน

ในปีงบประมาณ 2568 ทอท.มีปริมาณการขึ้น-ลงของอากาศยาน ณ ท่าอากาศยานของ ทอท. ทั้ง 6 แห่ง รวม 788,095 เที่ยวบิน เพิ่มขึ้นร้อยละ 7.56 ประกอบด้วย เที่ยวบินระหว่างประเทศ 444,944 เที่ยวบิน เพิ่มขึ้นร้อยละ 6.91 และภายในประเทศ 343,151 เที่ยวบิน เพิ่มขึ้นร้อยละ 8.42 ให้บริการผู้โดยสารรวมทั้งสิ้น 125.99 ล้านคน เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.61 เป็นผู้โดยสารระหว่างประเทศ 76.64 ล้านคน เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.45 และผู้โดยสารภายในประเทศ 49.35 ล้านคน เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.87 มีปริมาณการขนส่งสินค้าและพัสดุไปรษณีย์ภัณฑ์เข้า-ออก 1.59 ล้านตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 11.83 โดยเป็นการขนส่งระหว่างประเทศ 1.56 ล้านตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 11.89 และภายในประเทศ 28,409 ตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 8.31

ภาพรวมอุตสาหกรรมการบินขนส่งทางอากาศทั่วโลก ในปีงบประมาณ 2568 ยังคงมีแนวโน้มการฟื้นตัวอย่างต่อเนื่อง โดยปริมาณผู้โดยสารระหว่างประเทศเพิ่มขึ้นสูงกว่าภายในประเทศ สะท้อนถึงการฟื้นตัวของภาคการท่องเที่ยวระหว่างประเทศ ขณะเดียวกันยังได้รับแรงหนุนจากจำนวนเที่ยวบินและผู้โดยสารชาวไทยที่เพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตาม ทอท.ต้องเผชิญกับการแข่งขันของสนามบินภูมิภาคต่าง ๆ ในหลายประเทศซึ่งได้ลงทุนพัฒนาสนามบินนานาชาติด้วยเทคโนโลยีบริหารจัดการที่ทันสมัย เพื่อดึงดูดสายการบินและนักท่องเที่ยว เช่น ญี่ปุ่นและเวียดนาม ที่สามารถดึงดูดนักท่องเที่ยวต่างชาติได้ดี การเติบโตของ ทอท.ได้รับแรงสนับสนุนจากนโยบายภาครัฐและผู้ประกอบการท่องเที่ยวที่ร่วมกันท่าตลาดเชิงรุก จัดแคมเปญดึงดูดนักท่องเที่ยวต่างชาติ โดยเฉพาะจากจีนที่คาดว่าจะกลับมาที่มีปริมาณใกล้เคียงช่วงก่อนสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) ทั้งนี้ ปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อการฟื้นตัว ได้แก่ ความเชื่อมั่นด้านความปลอดภัย แนวโน้มเศรษฐกิจโลก และพฤติกรรมนักท่องเที่ยวที่เปลี่ยนแปลงเพื่อรักษาความสามารถในการแข่งขัน ประเทศไทยจำเป็นต้องเร่งพัฒนาศักยภาพด้านอุปทานของภาคท่องเที่ยวซึ่งเป็นรากฐานสำคัญ โดยการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.) ได้ดำเนินมาตรการกระตุ้นการท่องเที่ยวผ่านแผนงานหลัก ดังนี้

1. การใช้เทคโนโลยี AI เพื่อวิเคราะห์ข้อมูลและวางแผนการเดินทางให้ตรงตามความต้องการของนักท่องเที่ยว
2. สร้างประสบการณ์ท่องเที่ยวเฉพาะกลุ่ม โดยเฉพาะ Gen Z และ Millennials ผ่านช่องทางดิจิทัลและโซเชียลมีเดีย
3. ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงเฉพาะด้าน เช่น เกษตร สุขภาพ และการแพทย์ ซึ่งสอดคล้องกับแนวโน้มสังคมผู้สูงอายุ

ทั้งนี้ ความแข็งแกร่งของเศรษฐกิจในตลาดหลัก นโยบายภาครัฐ และความต้องการเดินทางที่เพิ่มขึ้นของผู้โดยสารชาวเอเชีย โดยเฉพาะจากอินเดีย และญี่ปุ่น จะช่วยผลักดันให้ปริมาณเที่ยวบินและผู้โดยสารระหว่างประเทศเพิ่มขึ้น ซึ่งเป็นรายได้หลักของ ทอท. และเพื่อรองรับการเติบโตดังกล่าว ทอท.จำเป็นต้องยกระดับโครงสร้างพื้นฐาน ปรับปรุงสิ่งอำนวยความสะดวก และพัฒนากระบวนการภายในท่าอากาศยานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เพื่อสร้างความพร้อมในการแข่งขันระดับภูมิภาคและเพิ่มศักยภาพในการเติบโตของรายได้ทั้งด้าน Aero และ Non-Aero ในอนาคต

ในช่วงรอบปีบัญชี 2568 มีสายการบินราคาประหยัด จำนวน 36 สายการบิน ในจำนวนนี้เป็นสายการบินของไทย 5 สายการบิน ได้แก่ Nok Air, Thai Air Asia, Thai Air Asia X, Thai Lion Air และ Thai Vietjet Air และสายการบินต่างชาติอีก 32 สายการบิน ได้แก่ Air Asia, Air Asia X, Air Arabia, Air Busan, Air India Express, Air Japan, Akasa Air, Beijing Capital Airlines, Cebu Pacific Air, Eastar Jet, Greater Bay Airlines, Hong Kong Express Airlines, IndiGo Airlines, Indonesia AirAsia, Jeju Air, Jetstar Airways, Jin Air, Lucky Air, Malindo Air, Norse Atlantic Airways, Peach Aviation, Philippines Air Asia, Salam Air, Scoot Airlines, Spicejet, Spring Airlines, T'Way Airlines, Vietjet Air, West Air, ZipAir Tokyo, Tigerair Taiwan และ 9Air ทำให้ในช่วงรอบปีบัญชี 2568 ทอท.มีปริมาณเที่ยวบินของสายการบินราคาประหยัดรวมทั้งสิ้น 412,854 เที่ยวบิน เพิ่มขึ้นจากรอบปีบัญชี 2567 ร้อยละ 8.14 และให้บริการผู้โดยสารเป็นจำนวน 65.09 ล้านคน เพิ่มขึ้นจากรอบปีบัญชี 2567 ร้อยละ 3.51

สรุปการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้โดยสาร ปริมาณเที่ยวบิน และปริมาณการขนส่งสินค้าและพัสดุไปรษณีย์ภัณฑ์เข้า-ออก ในช่วงรอบปีบัญชี 2568

สรุปการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้โดยสาร ปริมาณเที่ยวบิน และปริมาณการขนถ่ายสินค้าและพัสดุไปรษณียภัณฑ์เข้า-ออก ในช่วงรอบปีบัญชี 2568

(ก) การเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้โดยสาร

จำนวนผู้โดยสาร ณ ท่าอากาศยานของ ทอท.ทั้ง 6 แห่ง เพิ่มขึ้นจาก 119.29 ล้านคน ในรอบปีบัญชี 2567 เป็น 125.99 ล้านคน ในรอบปีบัญชี 2568 หรือเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 5.61

ตารางแสดงอัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้โดยสาร⁽¹⁾ ที่ใช้ท่าอากาศยานของ ทอท. ในแต่ละปีสำหรับช่วงระยะเวลาที่ระบุ

	รอบปีบัญชีสิ้นสุด ณ วันที่ 30 กันยายน				
	2568	2567	2566	2565	2564
	(คน)	(คน)	(คน)	(คน)	(คน)
ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ					
ระหว่างประเทศ	50,564,792	48,434,608	36,579,307	10,585,839	880,988
ภายในประเทศ	12,098,613	11,564,716	11,793,140	9,752,588	5,086,452
รวม	62,663,405	59,999,324	48,372,447	20,338,427	5,967,440
ท่าอากาศยานดอนเมือง					
ระหว่างประเทศ	12,489,906	11,777,446	8,704,587	1,170,354	5,524
ภายในประเทศ	18,847,752	17,371,786	17,034,637	10,967,626	7,164,813
รวม	31,337,658	29,149,232	25,739,224	12,137,980	7,170,337
ท่าอากาศยานเชียงใหม่					
ระหว่างประเทศ	2,558,544	2,330,298	1,487,577	84,440	13
ภายในประเทศ	6,825,174	6,491,577	6,309,659	4,267,197	2,507,012
รวม	9,383,718	8,821,875	7,797,236	4,351,637	2,507,025
ท่าอากาศยานหาดใหญ่					
ระหว่างประเทศ	292,275	266,895	235,130	57,169	177
ภายในประเทศ	3,022,950	2,766,923	2,962,919	2,499,701	1,613,817
รวม	3,315,225	3,033,818	3,198,049	2,556,870	1,613,994
ท่าอากาศยานภูเก็ต					
ระหว่างประเทศ	10,716,920	9,864,826	6,899,110	2,000,454	62,026
ภายในประเทศ	6,625,565	6,524,131	6,114,695	3,839,611	1,797,777
รวม	17,342,485	16,388,957	13,013,805	5,840,065	1,859,803
ท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย					
ระหว่างประเทศ	13,950	261	406	48	-
ภายในประเทศ	1,933,064	1,899,754	1,937,528	1,462,710	888,833
รวม	1,947,014	1,900,015	1,937,934	1,462,758	888,833
รวมทั้งสิ้น	125,989,505	119,293,221	100,058,695	46,687,737	20,007,432

หมายเหตุ: ⁽¹⁾ จำนวนผู้โดยสารทั้งหมดคำนวณจาก (ก) จำนวนผู้โดยสารขาเข้า ขาออก ที่เป็นผู้โดยสารต้นทาง ปลายทางและผู้โดยสารเปลี่ยนเครื่อง (Transfer Passenger) และ (ข) จำนวนผู้โดยสารผ่าน (Transit Passenger)

(ข) การเปลี่ยนแปลงของปริมาณเที่ยวบิน

ปริมาณการขึ้น-ลงของอากาศยาน ณ ท่าอากาศยานของ ทอท. ทั้ง 6 แห่งรวมกัน เพิ่มขึ้นจาก 732,695 เที่ยวบิน ในรอบปี 2567 เป็น 788,095 เที่ยวบิน ในรอบปีบัญชี 2568 หรือเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 7.56 โดยประกอบด้วยจำนวนเที่ยวบินระหว่างประเทศ 444,944 เที่ยวบิน เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 6.91 และเที่ยวบินภายในประเทศ 343,151 เที่ยวบิน เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 8.42

ตารางแสดงปริมาณการขึ้น-ลงของอากาศยาน⁽¹⁾ ที่ท่าอากาศยานของ ทอท. ในแต่ละปีสำหรับช่วงระยะเวลาที่ระบุ

	รอบปีบัญชีสิ้นสุด ณ วันที่ 30 กันยายน				
	2568	2567	2566	2565	2564
	(เที่ยวบิน)	(เที่ยวบิน)	(เที่ยวบิน)	(เที่ยวบิน)	(เที่ยวบิน)
ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ					
ระหว่างประเทศ	277,231	261,697	204,632	107,919	62,356
ภายในประเทศ	91,504	84,982	89,453	80,340	51,124
รวม	368,735	346,679	294,085	188,259	113,480
ท่าอากาศยานดอนเมือง					
ระหว่างประเทศ	88,737	83,060	64,521	11,902	2,851
ภายในประเทศ	124,957	114,460	112,673	84,043	67,585
รวม	213,694	197,520	177,194	95,945	70,436
ท่าอากาศยานเชียงใหม่					
ระหว่างประเทศ	18,090	15,867	11,145	827	9
ภายในประเทศ	45,536	41,916	41,537	32,358	21,885
รวม	63,626	57,783	52,682	33,185	21,894
ท่าอากาศยานหาดใหญ่					
ระหว่างประเทศ	2,951	2,131	1,588	483	14
ภายในประเทศ	19,771	17,601	19,368	18,264	13,514
รวม	22,722	19,732	20,956	18,747	13,528
ท่าอากาศยานภูเก็ต					
ระหว่างประเทศ	57,790	53,378	39,107	16,359	1,596
ภายในประเทศ	48,614	45,333	43,176	31,270	16,650
รวม	106,404	98,711	82,283	47,629	18,246
ท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย					
ระหว่างประเทศ	145	54	60	7	-
ภายในประเทศ	12,769	12,216	12,631	10,697	7,670
รวม	12,914	12,270	12,691	10,704	7,670
รวมทั้งสิ้น	788,095	732,695	639,891	394,469	245,254

หมายเหตุ : ⁽¹⁾ ปริมาณเที่ยวบินได้แก่ปริมาณการขึ้น-ลงของอากาศยานทั้งหมด ณ ท่าอากาศยานของ ทอท. ยกเว้นอากาศยานของรัฐ และเที่ยวบินที่ใช้ทางการทหาร

(ค) การเปลี่ยนแปลงของปริมาณการขนถ่ายสินค้าและพัสดุไปรษณีย์ภัณฑ์เข้า-ออก (ไม่รวมสินค้าผ่าน หรือ Transit Cargo)

ในรอบปีบัญชี 2568 ทอท.มีปริมาณการขนส่งสินค้าและพัสดุไปรษณีย์ภัณฑ์เข้า-ออก 1.59 ล้านตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 11.83 โดยเป็นการขนส่งระหว่างประเทศ 1.56 ล้านตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 11.89 และในประเทศ 28,409 ตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 8.31

ตารางแสดงการเปลี่ยนแปลงของปริมาณการขนถ่ายสินค้าและพัสดุไปรษณีย์ภัณฑ์เข้า-ออก (ไม่รวมสินค้าผ่าน หรือ Transit Cargo) ณ ท่าอากาศยานของ ทอท.สำหรับช่วงระยะเวลาที่ระบุ

	รอบปีบัญชีสิ้นสุด ณ วันที่ 30 กันยายน				
	2568	2567	2566	2565	2564
	(ตัน)	(ตัน)	(ตัน)	(ตัน)	(ตัน)
ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ					
ระหว่างประเทศ	1,462,574	1,320,789	1,098,417	1,193,888	1,051,317
ภายในประเทศ	11,739	11,304	11,691	11,103	6,271
รวม	1,474,313	1,332,093	1,110,108	1,204,991	1,057,588
ท่าอากาศยานดอนเมือง					
ระหว่างประเทศ	44,674	20,737	8,167	1,526	19,621
ภายในประเทศ	2,943	1,810	2,848	3,152	3,305
รวม	47,617	22,547	11,015	4,678	22,926
ท่าอากาศยานเชียงใหม่					
ระหว่างประเทศ	1,552	1,145	369	10	-
ภายในประเทศ	3,861	4,310	4,921	4,896	3,403
รวม	5,413	5,455	5,290	4,906	3,403
ท่าอากาศยานหาดใหญ่					
ระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-
ภายในประเทศ	4,108	3,343	3,302	3,807	3,427
รวม	4,108	3,343	3,302	3,807	3,427
ท่าอากาศยานภูเก็ต					
ระหว่างประเทศ	48,911	49,473	17,441	3,228	1,107
ภายในประเทศ	4,859	4,528	4,525	3,192	1,843
รวม	53,770	54,001	21,966	6,420	2,950
ท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย					
ระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-
ภายในประเทศ	899	935	896	877	626
รวม	899	935	896	877	626
รวมทั้งสิ้น	1,586,120	1,418,374	1,152,576	1,225,679	1,090,920

✈️ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ และท่าอากาศยานดอนเมือง



ในช่วงรอบปีบัญชี 2568 ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ และท่าอากาศยานดอนเมือง มีเที่ยวบินพาณิชย์ขึ้น-ลง รวม 582,429 เที่ยวบิน เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ 2567 คิดเป็นร้อยละ 7.03 เป็นเที่ยวบินระหว่างประเทศจำนวน 365,968 เที่ยวบิน เพิ่มขึ้นร้อยละ 6.15 และเป็นเที่ยวบินภายในประเทศจำนวน 216,461 เที่ยวบิน เพิ่มขึ้นร้อยละ 8.53 จำนวนผู้โดยสารรวมทั้งสิ้น 94.00 ล้านคน เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ 2567 คิดเป็นร้อยละ 5.44 เป็นผู้โดยสารระหว่างประเทศจำนวน 63.05 ล้านคน เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.72 และผู้โดยสารภายในประเทศจำนวน 30.95 ล้านคน เพิ่มขึ้นร้อยละ 6.95 นอกจากนี้ มีปริมาณสินค้าและพัสดุไปรษณีย์ภัณฑ์เข้า-ออกจำนวน 1.52 ล้านตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 12.35 เป็นการขนส่งระหว่างประเทศ จำนวน 1.51 ล้านตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 12.35 และเป็นการขนส่งภายในประเทศจำนวน 14,682 ตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 11.96 โดยมีรายละเอียดของแต่ละท่าอากาศยาน ดังนี้

(ก) ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

ในรอบปีบัญชี 2568 ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิมีสายการบินให้บริการแบบประจำรวม 126 สายการบิน เป็นเที่ยวบินขนส่งผู้โดยสารผสมสินค้า 116 สายการบิน และเที่ยวบินขนส่งสินค้าอย่างเดียว 25 สายการบิน

ปัจจุบันท่าอากาศยานสุวรรณภูมิมีเที่ยวบินพาณิชย์ขึ้น-ลงรวม 368,735 เที่ยวบิน เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 6.36 โดยเป็นเที่ยวบินระหว่างประเทศ 277,231 เที่ยวบิน เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.94 และเที่ยวบินภายในประเทศ 91,504 เที่ยวบิน เพิ่มขึ้นร้อยละ 7.67 รองรับผู้โดยสารรวม 62.66 ล้านคน เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.44 เป็นผู้โดยสารระหว่างประเทศจำนวน 50.56 ล้านคน เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.40 และผู้โดยสารภายในประเทศจำนวน 12.10 ล้านคน เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.62 ปริมาณสินค้าและพัสดุไปรษณีย์ภัณฑ์เข้า-ออกจำนวน 1.47 ล้านตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 10.68 เป็นการขนส่งระหว่างประเทศจำนวน 1.46 ล้านตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 10.73 และการขนส่งภายในประเทศจำนวน 11,739 ตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.85

(ข) ท่าอากาศยานดอนเมือง

ท่าอากาศยานดอนเมืองมีสายการบินให้บริการแบบประจำทั้งหมด 21 สายการบิน โดยเป็นเที่ยวบินขนส่งผู้โดยสารผสมสินค้าทั้งหมด

ปริมาณการจราจรทางอากาศ ณ ท่าอากาศยานดอนเมือง ในปีงบประมาณ 2568 มีเที่ยวบินพาณิชย์ขึ้น-ลงรวม 213,694 เที่ยวบิน เพิ่มขึ้นร้อยละ 8.19 เป็นเที่ยวบินระหว่างประเทศ 88,737 เที่ยวบิน เพิ่มขึ้นร้อยละ 6.83 และเที่ยวบินภายในประเทศจำนวน 124,957 เที่ยวบิน เพิ่มขึ้นร้อยละ 9.17 รองรับผู้โดยสารรวมทั้งสิ้น 31.34 ล้านคน เพิ่มขึ้นร้อยละ 7.51 เป็นผู้โดยสารระหว่างประเทศจำนวน 12.49 ล้านคน เพิ่มขึ้นร้อยละ 6.05 และผู้โดยสารภายในประเทศจำนวน 18.85 ล้านคน เพิ่มขึ้นร้อยละ 8.50 มีปริมาณสินค้าและพัสดุไปรษณีย์ภัณฑ์เข้า-ออกจำนวน 47,617 ตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 111.19 เป็นการขนถ่ายระหว่างประเทศจำนวน 44,674 ตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 115.43 และการขนถ่ายสินค้าภายในประเทศจำนวน 2,943 ตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 62.59



ท่าอากาศยานภูมิภาค

ท่าอากาศยานภูมิภาคของ ทอท.ประกอบด้วย ท่าอากาศยานเชียงใหม่ ท่าอากาศยานหาดใหญ่ ท่าอากาศยานภูเก็ต และท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย โดยมีรายละเอียดของแต่ละท่าอากาศยาน ดังนี้

(ก) ท่าอากาศยานเชียงใหม่

ในช่วงรอบปีบัญชี 2568 ท่าอากาศยานเชียงใหม่ให้บริการสายการบินแบบประจำรวม 31 สายการบิน มีเที่ยวบินขึ้น-ลงรวม 63,626 เที่ยวบิน เพิ่มขึ้นร้อยละ 10.11 จากจำนวนเที่ยวบินระหว่างประเทศจำนวน 18,090 เที่ยวบิน เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 14.01 ส่วนเที่ยวบินภายในประเทศมีจำนวน 45,536 เที่ยวบิน เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 8.64 รองรับจำนวนผู้โดยสารรวม 9.38 ล้านคน เพิ่มขึ้นร้อยละ 6.37 เป็นผู้โดยสารระหว่างประเทศ 2.56 ล้านคน เพิ่มขึ้นร้อยละ 9.79 ผู้โดยสารภายในประเทศ 6.83 ล้านคน เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.14 มีปริมาณสินค้าและพัสดุไปรษณีย์ภัณฑ์เข้า-ออกจำนวน 5,413 ตัน ลดลงคิดเป็นร้อยละ 0.77 การขนถ่ายสินค้าระหว่างประเทศ 1,552 ตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 35.55 และการขนส่งสินค้าภายในประเทศ 3,861 ตัน ลดลงร้อยละ 10.42



(ข) ท่าอากาศยานหาดใหญ่

ในช่วงรอบปีบัญชี 2568 ท่าอากาศยานหาดใหญ่มีสายการบินให้บริการแบบประจำ 9 สายการบิน มีจำนวนเที่ยวบินขึ้น-ลงรวม 22,722 เที่ยวบิน เพิ่มขึ้นร้อยละ 15.15 ประกอบด้วยเที่ยวบินระหว่างประเทศ 2,951 เที่ยวบิน เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 38.48 และเที่ยวบินภายในประเทศ 19,771 เที่ยวบิน เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 12.33 ให้บริการผู้โดยสารรวม 3.32 ล้านคน เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 9.28 เป็นผู้โดยสารระหว่างประเทศจำนวน 292,275 คน เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 9.51 ส่วนผู้โดยสารภายในประเทศมีจำนวน 3.02 ล้านคน เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 9.25 มีปริมาณสินค้าและพัสดุไปรษณีย์ภัณฑ์เข้า-ออกจำนวน 4,108 ตัน เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 22.88 โดยทั้งหมดเป็นการขนส่งสินค้าภายในประเทศ



(ค) ท่าอากาศยานภูเก็ต

ในช่วงรอบปีบัญชี 2568 ท่าอากาศยานภูเก็ตมีสายการบินประจำเปิดให้บริการ จำนวน 66 สายการบิน มีจำนวนเที่ยวบินขึ้น-ลงรวม 106,404 เที่ยวบิน เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 7.79 เป็นเที่ยวบินระหว่างประเทศจำนวน 57,790 เที่ยวบิน เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 8.27 ส่วนเที่ยวบินภายในประเทศมีจำนวน 48,614 เที่ยวบิน เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 7.24 ให้บริการผู้โดยสารรวมทั้งสิ้น 17.34 ล้านคน เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 5.82 ประกอบด้วยผู้โดยสารระหว่างประเทศจำนวน 10.72 ล้านคน เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 8.64 ส่วนผู้โดยสารภายในประเทศมีจำนวน 6.62 ล้านคน เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 1.55 ส่วนปริมาณสินค้าและพัสดุไปรษณีย์ภัณฑ์เข้า-ออกรวมทั้งสิ้น 53,770 ตัน ลดลงคิดเป็นร้อยละ 0.43 ประกอบด้วยการขนถ่ายสินค้าระหว่างประเทศจำนวน 48,911 ตัน ลดลงร้อยละ 1.14 และการขนถ่ายสินค้าภายในประเทศ จำนวน 4,859 ตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 7.31



(ง) ท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย

ในช่วงรอบปีบัญชี 2568 ท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย มีสายการบินให้บริการแบบประจำรวม 6 สายการบิน มีเที่ยวบินขึ้น-ลงรวม 12,914 เที่ยวบิน เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.25 เป็นเที่ยวบินระหว่างประเทศ 145 เที่ยวบิน เพิ่มขึ้นร้อยละ 168.52 และภายในประเทศ 12,769 เที่ยวบิน เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 4.53 ให้บริการผู้โดยสารรวม 1.95 ล้านคน เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.47 ผู้โดยสารระหว่างประเทศ 13,950 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 5,244.83 และผู้โดยสารภายในประเทศ 1.93 ล้านคน เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.75 ปริมาณการขนส่งสินค้าและพัสดุไปรษณีย์ภัณฑ์เข้า-ออก ทั้งหมดรวม 899 ตัน ลดลงร้อยละ 3.88 โดยทั้งหมดเป็นการขนส่งสินค้าภายในประเทศ



ลักษณะการประกอบธุรกิจ

 ความเป็นมาและพัฒนาการที่สำคัญ



เมื่อปี พ.ศ.2457 กระทรวงกลาโหมได้ก่อสร้างสนามบินดอนเมือง ต่อมาได้เปลี่ยนชื่อเป็นท่าอากาศยานกรุงเทพ และท่าอากาศยานดอนเมือง โดยลำดับ และเริ่มเปิดดำเนินการด้านการบินพลเรือน ในปี พ.ศ.2483 ภายใต้ความรับผิดชอบของกรมการบินพลเรือน ต่อมาเมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2522 สภานิติบัญญัติแห่งชาติได้เห็นชอบและตราพระราชบัญญัติการทำอากาศยานแห่งประเทศไทย พ.ศ.2522 ซึ่งกำหนดให้มีการจัดตั้ง “การทำอากาศยานแห่งประเทศไทย” ขึ้น โดยมีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจภายใต้สังกัดกระทรวงคมนาคม เพื่อประกอบและส่งเสริมกิจการทำอากาศยาน รวมทั้งดำเนินกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่องกับการประกอบกิจการทำอากาศยาน การทำอากาศยานแห่งประเทศไทยได้เริ่มดำเนินกิจการที่ทำอากาศยานกรุงเทพฯ เป็นแห่งแรกเมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2522

คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2545 เห็นชอบและอนุมัติเกี่ยวกับการแปลงสภาพการทำอากาศยานแห่งประเทศไทยตามพระราชบัญญัติทุนรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2542 โดยเมื่อวันที่ 30 กันยายน 2545 การทำอากาศยานแห่งประเทศไทยได้จดทะเบียนแปลงสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัด ภายใต้ชื่อ “บริษัททำอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)” หรือ ทอท. ด้วยทุนจดทะเบียน 5,747 ล้านบาท โดยมีกระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้นแต่เพียงผู้เดียว ทั้งนี้ ได้รับโอนกิจการ สิทธิ ความรับผิดชอบ หนี้สินทรัพย์สิน และพนักงานทั้งหมดจากการทำอากาศยานแห่งประเทศไทย

เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2546 กระทรวงการคลังในฐานะผู้ถือหุ้นทั้งหมดมีมติให้เพิ่มทุนจดทะเบียนของ ทอท.เป็น 10,000 ล้านบาท ซึ่งได้ชำระค่าหุ้นเพิ่มทุนโดยการโอนหุ้นของบริษัท ทำอากาศยานสากล

กรุงเทพแห่งใหม่ จำกัด ที่กระทรวงการคลังถืออยู่ให้แก่ ทอท. และต่อมา ทอท.ได้รับโอนกิจการ สิทธิ ความรับผิดชอบ หนี้สินทรัพย์สิน รวมทั้งพนักงานของบริษัท ทำอากาศยานสากลกรุงเทพแห่งใหม่ จำกัด มาเป็นหน่วยธุรกิจหนึ่งใน ทอท.โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2549

เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2547 ทอท.ได้ขอเพิ่มทุนจดทะเบียนอีก 428.57 ล้านบาท และเสนอขายหุ้นสามัญให้แก่ประชาชนทั่วไป และสถาบันการเงินทั้งในและต่างประเทศ มีผลให้ ณ วันที่ 30 กันยายน 2547 ทอท.มีหุ้นสามัญที่ออกและชำระเต็มมูลค่าจำนวน 1,428.57 ล้านบาท มูลค่าตราไว้หุ้นละ 10 บาท มีส่วนเกินมูลค่าหุ้นสุทธิ 12,567.66 ล้านบาท โดยมีกระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ในสัดส่วนร้อยละ 70 ของหุ้นที่ออกและจำหน่ายได้ทั้งหมดของ ทอท.

ทอท.ได้เปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้นที่ตราไว้จากหุ้นละ 10 บาท เป็นหุ้นละ 1 บาท ทำให้มีหุ้นสามัญที่ออกและชำระเต็มมูลค่าจำนวน 14,285.70 ล้านบาท ตั้งแต่วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2560 เป็นต้นไป

ปัจจุบัน ทอท.ดำเนินธุรกิจในการบริหารท่าอากาศยานนานาชาติ 6 แห่งของประเทศไทย ได้แก่ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ (ทสภ.) ท่าอากาศยานดอนเมือง (ทดม.) ท่าอากาศยานเชียงใหม่ (ทชม.) ท่าอากาศยานหาดใหญ่ (ทหญ.) ท่าอากาศยานภูเก็ต (ทภก.) และท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย (ทชร.) ซึ่งเป็นท่าอากาศยานหลักของประเทศ และนอกจากการให้บริการด้านสิ่งอำนวยความสะดวกในการขนส่งทางอากาศแล้ว ทอท.

ยังรับผิดชอบการบริหารกิจกรรมเชิงพาณิชย์ต่าง ๆ ภายในท่าอากาศยาน และดำเนินธุรกิจร่วมทุนในบริษัทที่ประกอบธุรกิจเกี่ยวกับท่าอากาศยานและธุรกิจเกี่ยวเนื่องอื่น ๆ อาทิ บริษัท โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด บริษัท ไทยเชื้อเพลิงการบิน จำกัด บริษัท บริการภาคพื้น ท่าอากาศยานไทย จำกัด และบริษัท ครีวการบินภูเก็ต จำกัด เป็นต้น

ผลการดำเนินงานด้านการให้บริการในปีงบประมาณ 2568 ท่าอากาศยานของ ทอท. ให้บริการสายการบินแบบประจำรวม 143 สายการบิน เป็นสายการบินขนส่งผู้โดยสารและสินค้าจำนวน 134 สายการบิน และขนส่งสินค้าอย่างเดียวจำนวน 25 สายการบิน ปริมาณการจราจรทางอากาศโดยรวมของ ทอท. ในปีงบประมาณ 2568

ประกอบด้วยปริมาณการขึ้น-ลงของอากาศยาน ณ ท่าอากาศยานของ ทอท. 6 แห่ง รวม 788,095 เที่ยวบิน เพิ่มขึ้นร้อยละ 7.56 แบ่งเป็นเที่ยวบินระหว่างประเทศ 444,944 เที่ยวบิน เพิ่มขึ้นร้อยละ 6.91 และภายในประเทศ 343,151 เที่ยวบิน เพิ่มขึ้นร้อยละ 8.42 ให้บริการผู้โดยสารรวมทั้งสิ้น 125.99 ล้านคน เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.61 โดยเป็นผู้โดยสารระหว่างประเทศ 76.64 ล้านคน เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.45 และผู้โดยสารภายในประเทศ 49.35 ล้านคน เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.87 มีปริมาณการขนส่งสินค้าและพัสดุไปรษณีย์ภัณฑ์ เข้า-ออก 1.59 ล้านตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 11.83 โดยเป็นการขนส่งระหว่างประเทศ 1.56 ล้านตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 11.89 และภายในประเทศ 28,409 ตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 8.31

: ปีงบประมาณ

ท่าอากาศยาน	ปริมาณการขึ้น-ลงของอากาศยาน (เที่ยวบิน)		เปลี่ยนแปลงร้อยละ	ปริมาณผู้โดยสารรวม (คน)		เปลี่ยนแปลงร้อยละ
	2568	2567		2568	2567	
ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิและท่าอากาศยานดอนเมือง	582,429	544,199	7.03	94,001,063	89,148,556	5.44
ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ	368,735	346,679	6.36	62,663,405	59,999,324	4.44
ท่าอากาศยานดอนเมือง	213,694	197,520	8.19	31,337,658	29,149,232	7.51
ท่าอากาศยานเชียงใหม่	63,626	57,783	10.11	9,383,718	8,821,875	6.37
ท่าอากาศยานหาดใหญ่	22,722	19,732	15.15	3,315,225	3,033,818	9.28
ท่าอากาศยานภูเก็ต	106,404	98,711	7.79	17,342,485	16,388,957	5.82
ท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย	12,914	12,270	5.25	1,947,014	1,900,015	2.47

ท่าอากาศยาน	ปริมาณการขนส่งสินค้าและพัสดุไปรษณีย์ภัณฑ์เข้า-ออก (ตัน)		เปลี่ยนแปลงร้อยละ
	2568	2567	
ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิและท่าอากาศยานดอนเมือง	1,521,930	1,354,640	12.35
ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ	1,474,313	1,332,093	10.68
ท่าอากาศยานดอนเมือง	47,617	22,547	111.19
ท่าอากาศยานเชียงใหม่	5,413	5,455	-0.77
ท่าอากาศยานหาดใหญ่	4,108	3,343	22.88
ท่าอากาศยานภูเก็ต	53,770	54,001	-0.43
ท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย	899	935	-3.88
รวม 6 แห่ง	1,586,120	1,418,374	11.83

ตารางสรุปรายได้ของ ทอท.และบริษัทย่อยได้ดังนี้

บริการ	ดำเนินการโดย	ร้อยละการถือหุ้นของบริษัท	สำหรับปีบัญชีสิ้นสุด ณ วันที่ 30 กันยายน					
			ปี 2568		ปี 2567		ปี 2566	
			ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
1. รายได้จาก การขายหรือ การให้บริการ	บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)		62,439.28	91.04	63,353.32	93.40	45,404.62	93.72
	บริษัท โรงแรม ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด	60.00	671.47	0.98	732.60	1.08	688.24	1.42
	บริษัท บริการภาคพื้น ท่าอากาศยานไทย จำกัด	49.00	3,545.64	5.17	3,006.81	4.43	1,973.92	4.07
	บริษัท รักษาความปลอดภัย ท่าอากาศยานไทย จำกัด	50.00*	22.99	0.03	28.57	0.04	74.14	0.15
	บริษัท ท่าอากาศยานไทย ทาฟ้า โอเพอร์เรเตอร์ จำกัด	49.00	-	-	-	-	-	-
รายได้จากการขายหรือการให้บริการ			66,679.38	97.22	67,121.30	98.96	48,140.92	99.37
2. รายได้อื่น	บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)		1,826.10	2.66	649.51	0.96	220.10	0.45
	บริษัท โรงแรม ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด	60.00	4.31	0.01	2.96	0.00	1.47	0.00
	บริษัท บริการภาคพื้น ท่าอากาศยานไทย จำกัด	49.00	68.18	0.10	50.70	0.07	75.98	0.16
	บริษัท รักษาความปลอดภัย ท่าอากาศยานไทย จำกัด	50.00*	8.41	0.01	3.32	0.00	6.77	0.01
	บริษัท ท่าอากาศยานไทย ทาฟ้า โอเพอร์เรเตอร์ จำกัด	49.00	-	-	0.01	0.00	0.26	0.00
รวมรายได้อื่น			1,907.00	2.78	706.50	1.04	304.58	0.63
รวมรายได้			68,586.38	100.00	67,827.80	100.00	48,445.50	100.00

หมายเหตุ: *เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2567 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 2/2567 ของบริษัท รักษาความปลอดภัย ท่าอากาศยานไทย จำกัด ได้มีมติอนุมัติการเสนอขายหุ้นของผู้ถือหุ้นเอกชนรายหนึ่ง ซึ่ง ทอท.ได้ซื้อหุ้นสามัญดังกล่าว ทำให้สัดส่วนการถือหุ้นใน บริษัท รักษาความปลอดภัย ท่าอากาศยานไทย จำกัด เพิ่มขึ้นจากเดิมร้อยละ 49 เป็นร้อยละ 50

การแข่งขันและการตลาด

(1) สภาพการแข่งขันในอุตสาหกรรมการบินในปี 2568

ปี 2566 - 2568 ธุรกิจขนส่งทางอากาศมีแนวโน้มการเติบโตที่ดี แต่การแข่งขันด้านราคามีแนวโน้มรุนแรงมากขึ้น ท่ามกลางภาวะการฟื้นฟูกิจการและต้นทุนที่มีแนวโน้มปรับสูงขึ้นตามราคาพลังงาน โดยการขนส่งผู้โดยสารทั้งในประเทศและระหว่างประเทศจะเติบโตตามการฟื้นตัวของภาคการท่องเที่ยว ส่วนบริการขนส่งสินค้าทยอยฟื้นตัวตามกิจกรรมทางเศรษฐกิจ

โอกาสในการแข่งขันภายในอุตสาหกรรมธุรกิจขนส่งทางอากาศ มีปัจจัยสนับสนุนหลักจากนโยบายภาครัฐด้านการคมนาคมทางอากาศในการขับเคลื่อนยกระดับประเทศไทยให้เป็นศูนย์กลางการบิน (Aviation Hub) ตามวิสัยทัศน์ของรัฐบาล (Thailand Vision) ที่มุ่งพัฒนาประเทศไทยให้เป็นศูนย์กลางเมืองแห่งอุตสาหกรรมระดับโลก ขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทยสู่นาคตที่ยั่งยืน โดยตั้งเป้าประเทศไทยให้ก้าวไปเป็นที่ 1 ของภูมิภาค ทอท.จึงให้ความสำคัญกับนโยบายในการพัฒนาอุตสาหกรรมการบินของประเทศไทยให้เป็นศูนย์กลางการบินของภูมิภาคควบคู่กับการยกระดับท่าอากาศยานของไทยให้กลับมาติดอันดับ 1 ใน 20 สนามบินที่ดีที่สุดในโลกภายใน 5 ปี

(2) การทำการตลาด

ทอท.เป็นหน่วยงานหลักที่มีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนให้ประเทศไทยก้าวสู่การเป็นศูนย์กลางการบินในภูมิภาค โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของท่าอากาศยาน ทั้งด้านการพัฒนาขีดความสามารถในการรองรับการเติบโตของปริมาณการขนส่งทางอากาศและการพัฒนาเพื่อการยกระดับคุณภาพการบริการ และการบริหารจัดการกิจกรรมเชิงพาณิชย์ให้ทัดเทียมกับท่าอากาศยานชั้นนำในภูมิภาค กอปรกับมีการส่งเสริมการเพิ่มจำนวนนักท่องเที่ยวระหว่างประเทศให้เดินทางมายังประเทศไทยให้สูงขึ้นจากนโยบายภาครัฐ เช่น เรื่องวีซ่าฟรี เป็นต้น

ทอท.ได้ดำเนินนโยบายการตลาดด้านการบินเพื่อเพิ่มโอกาสในการแข่งขันกับท่าอากาศยานอื่น ๆ ในภูมิภาครวมถึงระดับโลก โดยในปีที่ผ่านมาเป็นการดำเนินการตลาดด้านการบินเชิงรุกซึ่งประกอบด้วย

(2.1) การเข้าร่วมงานเจรจาธุรกิจกับสายการบิน ทั้งในระดับภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก และระดับโลกเป็นประจำปีละ 2 ครั้ง ได้แก่ การเข้าร่วมงาน The Route Development Forum for Asia (Routes Asia) และ The World Route Development Forum (Routes World) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอและติดตาม รายงานผลการศึกษาความเป็นไปได้ในการพัฒนาเส้นทางการบิน (Air Service Development (ASD) Feasibility Study Report) ระหว่างท่าอากาศยานของ ทอท.และท่าอากาศยานต่างประเทศ ให้แก่สายการบิน พบปะเจรจาธุรกิจกับกลุ่มผู้นำสายการบินระดับโลก ที่มีศักยภาพในการเปิดเส้นทางบินใหม่ เพิ่มความถี่เที่ยวบิน หรือ กลับมาทำการบิน ณ ท่าอากาศยานของ ทอท. และประชาสัมพันธ์ ข้อมูลท่าอากาศยาน แผนพัฒนาท่าอากาศยาน แหล่งท่องเที่ยว ของประเทศไทย โดยในปี 2568 ทอท.ได้เข้าร่วมงานเจรจาธุรกิจ กับสายการบินจำนวน 2 ครั้ง ได้แก่

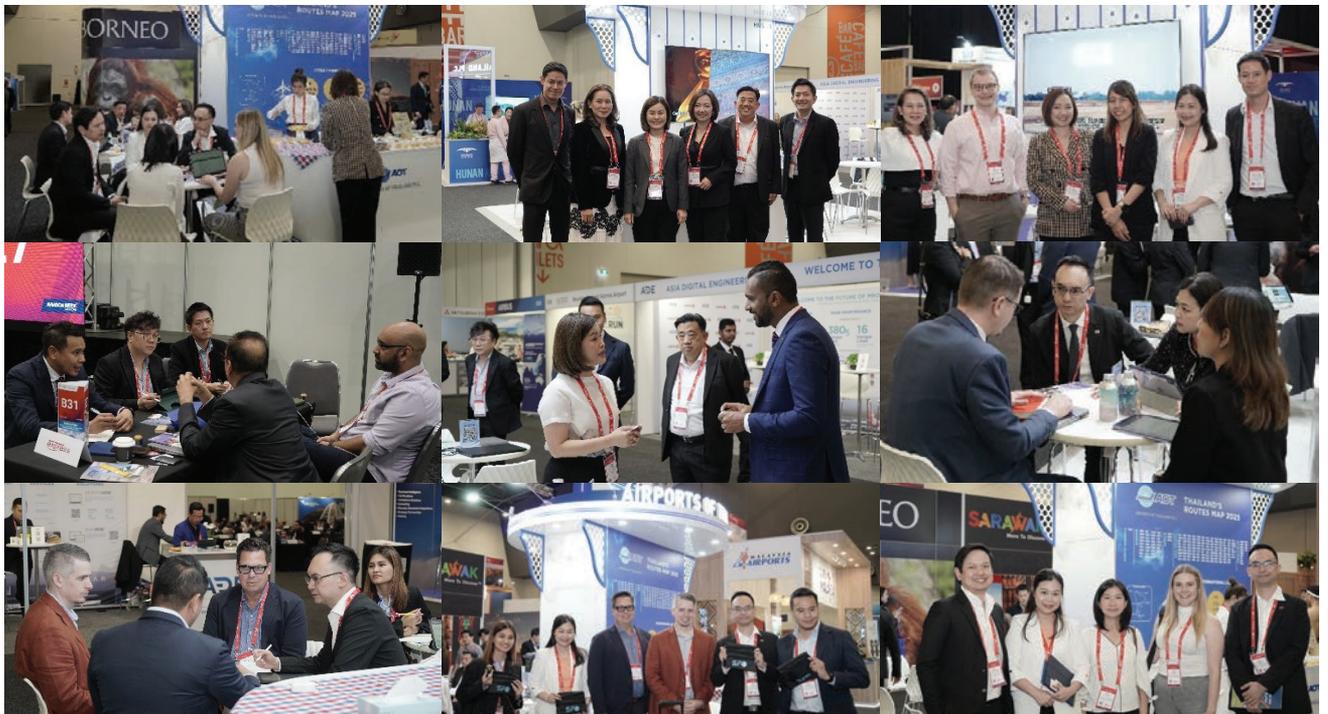
1. The Route Development Forum for Asia (Routes Asia 2025) ณ เมืองเพิร์ท ประเทศออสเตรเลีย ในเดือน มีนาคม 2568

2. The 29th World Route Development Forum (Routes World 2025) ณ เขตบริหารพิเศษฮ่องกง แห่งสาธารณรัฐประชาชนจีน ในเดือนกันยายน 2568

(2.2) การดำเนินโครงการกระตุ้นตลาดด้านการบิน (Incentive Scheme) ให้แก่สายการบินที่เปิดให้บริการเส้นทางการบินใหม่มายังท่าอากาศยานทั้ง 6 แห่ง ของ ทอท.หรือเส้นทางการบินใหม่ของสายการบิน เพื่อสร้างการเชื่อมต่อเส้นทางบินมายังท่าอากาศยานของ ทอท. ซึ่งส่งผลให้มีสายการบินเปิดเส้นทางบินใหม่ 138 เส้นทางการบิน และมีเที่ยวบินขาออกระหว่างประเทศ จากเส้นทางบินใหม่รวมมากกว่า 20,000 เที่ยวบิน (30 ตุลาคม 2565

– 30 กันยายน 2568) ซึ่งนำมาสู่การสร้างรายได้ให้ประเทศไทยเพิ่มขึ้น กว่า 3,600 ล้านบาท รวมถึงการจัดทำโครงการสนับสนุนการตลาด เพื่อเพิ่มเที่ยวบินระหว่างประเทศ ณ ท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย และท่าอากาศยานหาดใหญ่ (Marketing Fund) เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และกระตุ้นให้สายการบินเปิดให้บริการเส้นทางการบินระหว่างประเทศ มายังท่าอากาศยานหาดใหญ่ และท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการกระตุ้นรายได้ของทั้ง 2 ท่าอากาศยาน และ กระตุ้นเศรษฐกิจท้องถิ่นของจังหวัดสงขลาและจังหวัดเชียงราย

นอกจากนี้ เพื่อให้การเพิ่มเส้นทางการบินระหว่างประเทศ มายังท่าอากาศยานเมืองนาเที่ยวที่อยู่ภายใต้ความรับผิดชอบ ของ ทอท. ได้แก่ ท่าอากาศยานหาดใหญ่ และ ท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย มีโอกาสประสบความสำเร็จเพิ่มขึ้นตามวัตถุประสงค์ ที่ได้ตั้งไว้ ทอท.ได้จัดโครงการสร้างการรับรู้และพัฒนาเส้นทางการบิน (Familiarization Trip: FAM Trip) มายังจังหวัดเชียงรายและ จังหวัดสงขลา โดยการเชิญผู้แทนสายการบินเป้าหมายและผู้แทน บริษัทนำเที่ยวจากกลุ่มประเทศเป้าหมายมายังจังหวัดเชียงราย และจังหวัดสงขลา เพื่อให้เห็นถึงความน่าสนใจของสถานที่ท่องเที่ยว กิจกรรม วัฒนธรรมที่เป็นเอกลักษณ์ รวมถึงศักยภาพของท่าอากาศยาน หาดใหญ่ และท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย ในการพัฒนา เส้นทางการบินระหว่างประเทศ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริม การตลาดเชิงรุก เพื่อนำไปสู่การเชื่อมต่อเส้นทางบินใหม่กับเมืองต่าง ๆ ทั่วโลก และเป็นส่วนสำคัญในการพัฒนาท่าอากาศยานของ ทอท. ให้เป็นจุดเชื่อมต่อสำคัญในภูมิภาค (Regional Hub) โดยทั้ง 3 โครงการ มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้สายการบินเปิดเส้นทางการบินใหม่มายังท่าอากาศยานของ ทอท.เพื่อเป็นการสร้างรายได้ จากการเพิ่มขึ้นของเที่ยวบินและผู้โดยสาร ซึ่งเป็นส่วนหนึ่ง ในการส่งเสริมการกระตุ้นเศรษฐกิจในภาพรวมของประเทศ



การให้บริการท่าอากาศยานของ กอท.

ทอท.เป็นผู้บริหารและให้บริการท่าอากาศยานหลักของประเทศ ทั้ง 6 แห่ง ได้แก่ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ท่าอากาศยานดอนเมือง ท่าอากาศยานภูเก็ต ท่าอากาศยานเชียงใหม่ และท่าอากาศยานหาดใหญ่ และท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย โดยมุ่งสร้างประสบการณ์การเดินทางที่ปลอดภัย สะดวกสบาย และได้มาตรฐานระดับสากล โดย ทอท.ให้บริการครอบคลุมทั้งด้านการบริหาร อาคารผู้โดยสาร รวมถึงพื้นที่ภายในเขตและภายนอกเขตการบิน ระบบรักษาความปลอดภัย การอำนวยความสะดวกแก่ลูกค้า รวมถึง การให้บริการเชิงพาณิชย์ เช่น พื้นที่ร้านค้า ร้านอาหาร และบริการสนับสนุนต่าง ๆ ทั้งนี้ การดำเนินงานของ ทอท.ไม่ได้มุ่งเพียงการจัดการท่าอากาศยานเท่านั้น แต่ยังเน้นการพัฒนาศักยภาพและมาตรฐานบริการให้ตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าของ ทอท.ทั้ง 4 กลุ่ม ดังนี้

(1) ลูกค้า (Customers)

ผู้ใช้ผลิตภัณฑ์หรือบริการของ ทอท.ทั้งในอดีต ปัจจุบัน และอนาคต โดยครอบคลุมผู้ใช้บริการโดยตรง ผู้ใช้บริการโดยอ้อม รวมถึงผู้นำผลิตภัณฑ์และบริการของ ทอท.ไปเป็นส่วนหนึ่งของการนำเสนอบริการอีกทอดหนึ่ง โดยมีความสัมพันธ์กับ ทอท.ในรูปแบบการสร้างรายได้ให้กับ ทอท.โดยตรง ประกอบด้วย สายการบิน ผู้โดยสาร ผู้เช่า (แบ่งเป็นผู้เช่าพื้นที่เชิงพาณิชย์ และผู้เช่าอาคารสถานที่) และผู้ใช้บริการสนามบิน

การจำแนกส่วนตลาด (Market Segmentation) และการจำแนกลูกค้า (Customer Segmentation)

การจำแนกส่วนตลาด (Market Segmentation) คือ กระบวนการในการแบ่งตลาดขนาดใหญ่และ มีความหลากหลาย ให้เป็นกลุ่มย่อย (Segments) ในขณะที่การจำแนกลูกค้า คือ กระบวนการที่มุ่งเน้นไปที่การแบ่งฐานลูกค้าปัจจุบันหรือลูกค้าเป้าหมายที่มีอยู่เป็นกลุ่มย่อย โดยที่สมาชิกในแต่ละกลุ่มย่อยจะมีความต้องการ พฤติกรรม หรือคุณลักษณะที่คล้ายคลึงกันอย่างมีนัยสำคัญ และแตกต่างจากสมาชิกในกลุ่มย่อยอื่น ๆ อย่างชัดเจน ในขณะที่การจำแนกลูกค้า (Customer Segmentation) คือ กระบวนการที่มุ่งเน้นไปที่การแบ่งฐานลูกค้าปัจจุบันหรือลูกค้าเป้าหมายที่มีอยู่เป็นกลุ่มย่อย โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อทำความเข้าใจลูกค้าแต่ละกลุ่มในเชิงลึกยิ่งขึ้น เพื่อให้สามารถปรับแต่งการสื่อสาร ข้อเสนอผลิตภัณฑ์/บริการ หรือกลยุทธ์การบริหารลูกค้าสัมพันธ์ (CRM) ให้เหมาะสม

ในปี 2568 ทอท.ได้ทบทวนแนวทางการจำแนกลูกค้าและส่วนตลาดของ ทอท.ให้มีความสอดคล้อง และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยสามารถบูรณาการร่วมกันทั้งองค์กรได้

ส่วนตลาดของ ทอท. เป็นการจำแนกส่วนตลาดของ ทอท. ตามเกณฑ์ “ความต้องการ” ที่แตกต่างกันของลูกค้า ซึ่ง ทอท. จำแนกตลาดออกเป็น 4 ส่วน หรือหมายถึงกลุ่มลูกค้า 4 กลุ่ม ได้แก่

ผู้โดยสาร สายการบิน ผู้เช่า และผู้ใช้บริการสนามบิน รายละเอียดดังนี้

1) ผู้โดยสาร (Passengers) หมายถึง ผู้ที่เดินทางไปกับอากาศยาน แต่ไม่ต้องรับผิดชอบต่ออากาศยานเพื่อให้ถึงจุดหมายปลายทาง โดยผู้โดยสารเป็นผู้ใช้บริการหลักหรือผู้บริโภคขั้นสุดท้าย (End User) ซึ่งใช้บริการท่าอากาศยานใน 3 รูปแบบ คือ (1) การใช้บริการท่าอากาศยานโดยตรง เช่น สิ่งอำนวยความสะดวกพื้นฐานต่าง ๆ ห้องน้ำ ร้านอาหาร ร้านค้า ที่จอดรถ เป็นต้น (2) การใช้บริการผ่านสายการบิน เช่น บริการตรวจบัตรโดยสาร บริการขนส่งสัมภาระ เป็นต้น และ (3) การใช้บริการอื่น ๆ ของ ทอท.ที่อยู่ภายนอกท่าอากาศยาน เช่น ใช้บริการผ่าน Sawasdee Application เป็นต้น

2) สายการบิน (Airlines) หมายถึง ผู้ประกอบธุรกิจการขนส่งทางอากาศสำหรับผู้โดยสารหรือขนส่งสินค้า ทั้งภายในประเทศหรือระหว่างประเทศ ไม่ว่าจะด้วยตนเองหรือบุคคลอื่น หรือโดยการเช่าอากาศยานหรือการดำเนินการรูปแบบอื่น โดยสายการบินมีความหลากหลาย ตั้งแต่เป็นเครื่องบินขนส่งจดหมายหรือสินค้า ไปจนถึงการบริการเต็มรูปแบบในระดับนานาชาติที่มีอากาศยานจำนวนมาก การบริการของสายการบินอาจบินระหว่างทวีปภายในทวีปหรือภายในประเทศ

3) ผู้เช่า (Tenants) หมายถึง บุคคลธรรมดา นิติบุคคล หรือหน่วยงานที่เช่าทำสัญญากับ ทอท.เพื่อเช่าพื้นที่ อาคาร สิ่งปลูกสร้าง หรือที่ดิน เพื่อใช้ในการดำเนินกิจกรรมเชิงพาณิชย์ บริการ หรือกิจกรรมสนับสนุนอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานในท่าอากาศยาน ทั้งนี้ ทอท.จำแนกลักษณะของลูกค้าผู้เช่าออกเป็น 2 กลุ่มย่อย ดังนี้

3.1) ผู้เช่าพื้นที่เชิงพาณิชย์ คือ ผู้เช่าที่ทำสัญญากับ ทอท.เพื่อดำเนินธุรกิจต่าง ๆ ในที่นี้ผู้เช่าพื้นที่เชิงพาณิชย์อาจหมายถึงผู้เช่าพื้นที่ภายในหรือภายนอกอาคารบริเวณท่าอากาศยานเพื่อประกอบกิจการโดยมุ่งหวังผลกำไรที่เกิดจากผลดำเนินงานของธุรกิจตนเอง เช่น ผู้เช่าเพื่อดำเนินกิจการร้านค้าและร้านอาหาร ผู้เช่าพื้นที่เพื่อดำเนินกิจการ Ground Support Equipment (GSE) หรือผู้เช่าพื้นที่เพื่อดำเนินกิจการห้องรับรอง เป็นต้น

3.2) ผู้เช่าอาคารสถานที่ ผู้เช่าที่ทำสัญญากับ ทอท.เพื่อเช่าพื้นที่เพื่อดำเนินกิจการอื่นใด ที่ไม่ใช่กิจการเชิงพาณิชย์ แต่จะเป็นกิจกรรมอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานในท่าอากาศยาน เช่น ผู้เช่าพื้นที่สำนักงาน หรือผู้เช่าพื้นที่สำหรับทำคลังสินค้า/ห้องเก็บของ เป็นต้น

4) ผู้ใช้บริการสนามบิน (Non-Passengers) หมายถึง ผู้มาติดต่อธุรกิจที่ท่าอากาศยาน ผู้มาใช้บริการต่าง ๆ หรือร้านค้าภายในท่าอากาศยาน โดยผู้ใช้บริการสนามบินจะไม่ถือบัตรโดยสาร หรือมิได้เดินทางไปกับอากาศยานในการมาใช้บริการของ ทอท. ในครั้งนั้น ๆ ตัวอย่างเช่น ผู้มารับ-ส่งผู้โดยสาร ผู้ที่มาใช้บริการร้านค้า/ร้านอาหาร ผู้มารับ-ส่งสินค้า หรือผู้ใช้บริการไปรษณีย์ เป็นต้น

เช่นเดียวกับการจำแนกส่วนตลาด ทอท.ใช้เกณฑ์ “ความต้องการ” และ “พฤติกรรมการใช้บริการของลูกค้า” ในการจำแนกลูกค้า เช่นเดียวกัน อย่างไรก็ตาม ในมุมมองของการจำแนกลูกค้า ทอท. ได้ใช้เกณฑ์ทั้ง 2 ในมิติที่ลึกซึ้งมากขึ้น โดยพิจารณาจากฐานข้อมูล

ลูกค้าปัจจุบัน ลูกค้าในอดีต และคาดการณ์ลูกค้าในอนาคตเป็นสำคัญ และกำหนดเป็นเกณฑ์ย่อยต่าง ๆ ส่งผลให้ ทอท.สามารถจำแนกลูกค้าเป็นกลุ่มย่อยได้ ดังนี้

การจำแนกลูกค้าผู้โดยสาร

ชื่อกลุ่ม	คำอธิบาย
1. นักท่องเที่ยวทั่วไป (Leisure Travelers)	ผู้โดยสารที่เดินทางเพื่อการพักผ่อนหย่อนใจ ท่องเที่ยว พักผ่อนส่วนตัว หรือเยี่ยมญาติ/เพื่อน อาจเป็นครอบครัว คู่รัก กลุ่มเพื่อน หรือเดินทางคนเดียว มีเวลาค่อนข้างยืดหยุ่น มักให้ความสำคัญกับประสบการณ์ ความคุ้มค่า และสิ่งอำนวยความสะดวกในการท่องเที่ยว อาจมีงบประมาณหลากหลาย (ตั้งแต่มูลค่าจำกัดจนถึงมูลค่าสูง)
2. นักธุรกิจและผู้เดินทางบ่อย (Business & Frequent Travelers)	ผู้โดยสารที่เดินทางเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจ การประชุม สัมมนา หรือเป็นผู้ที่เดินทางเป็นประจำด้วยเหตุผลส่วนตัว มักให้ความสำคัญกับเวลา ประสิทธิภาพ ความรวดเร็ว ความสะดวกสบาย และสิ่งอำนวยความสะดวกที่สนับสนุนการทำงาน มักเป็นสมาชิกโปรแกรมสะสมไมล์หรือมีบัตรเครดิตพรีเมียม
3. ผู้โดยสาร Transit/Transfer (Connecting Passengers)	ผู้โดยสารที่ใช้ท่าอากาศยานเป็นจุดแวะพักเพื่อเปลี่ยนเครื่องไปยังเที่ยวบินถัดไป ไม่ใช่จุดหมายปลายทางสุดท้าย มักให้ความสำคัญกับการเชื่อมต่อเที่ยวบินที่ราบรื่น ระยะเวลาเปลี่ยนเครื่องที่เหมาะสม และสิ่งอำนวยความสะดวกระหว่างรอต่อเครื่อง บางคนอาจไม่ผ่านด่านตรวจคนเข้าเมือง
4. ผู้เดินทางกลุ่มที่มีความต้องการพิเศษ (Special Needs Travelers)	ผู้โดยสารที่มีความต้องการเฉพาะด้าน เช่น ผู้พิการ ผู้สูงอายุ สตรีมีครรภ์ ผู้ที่เดินทางพร้อมเด็กเล็ก ผู้โดยสารที่มีปัญหาสุขภาพ ผู้ที่เดินทางพร้อมสัตว์เลี้ยง หรือผู้ที่ต้องการความช่วยเหลือพิเศษ มักให้ความสำคัญกับการเข้าถึงบริการ การอำนวยความสะดวก และการดูแลเอาใจใส่เป็นพิเศษจากเจ้าหน้าที่
5. ผู้โดยสารที่เน้นคุณค่า/งบประมาณ (Value/Budget Travelers)	ผู้โดยสารที่ให้ความสำคัญกับราคาและงบประมาณเป็นหลัก มักเลือกบริการที่คุ้มค่าที่สุด อาจไม่เน้นความหรูหรา หรือสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติม ยินดีที่จะแลกกับราคาที่ประหยัดกว่า มักเดินทางโดยสายการบินต้นทุนต่ำพร้อมสัมภาระจำนวนน้อย หรือไม่เกินขนาดที่สายการบินกำหนดสำหรับถือขึ้นอากาศยาน
6. ผู้โดยสารกลุ่มทัวร์ (Tour Group Travelers)	ผู้โดยสารที่มาเป็นหมู่คณะภายใต้การจัดการของบริษัททัวร์ มักมีกำหนดการเดินทางที่ชัดเจน และมีผู้นำกลุ่มดูแล มักเป็นนักท่องเที่ยวต่างชาติ (โดยเฉพาะจากเอเชีย) ให้ความสำคัญกับการจัดการที่เป็นระบบ ความสะดวกในการรวมกลุ่ม และการปฏิบัติตามแผนการเดินทาง มีตารางเวลาที่กำหนดไว้ล่วงหน้าอย่างชัดเจน ครบครัน

การจำแนกลูกค้าสายการบิน

ชื่อกลุ่ม	คำอธิบาย
1. สายการบินที่ให้บริการเต็มรูปแบบ (Full-Service Carriers: FSCs)	สายการบินที่ให้บริการครบวงจร ครอบคลุมบริการที่หลากหลาย เช่น อาหารและเครื่องดื่ม บนเครื่องบิน การเลือกที่นั่ง น้ำหนักสัมภาระ บริการความบันเทิง ระบบสะสมไมล์ และการเชื่อมต่อเที่ยวบิน มักมีฐานราคาที่สูงกว่าและเน้นการบริการลูกค้าเป็นสำคัญเน้นคุณภาพ การบริการ ภาพลักษณ์แบรนด์ และประสบการณ์ผู้โดยสารระดับพรีเมียม และมีฝูงบินขนาดใหญ่ เครื่องข่ายเส้นทางกว้างขวาง ผู้โดยสารหลากหลายระดับชั้น

ชื่อกลุ่ม	คำอธิบาย
2. สายการบินต้นทุนต่ำ (Low-Cost Carriers: LCCs)	สายการบินที่เน้นการให้บริการขั้นพื้นฐาน โดยลดทอนหรือคิดค่าบริการเพิ่มสำหรับบริการเสริมต่าง ๆ (เช่น สัมภาระ อาหาร ที่นั่ง) เพื่อนำเสนอราคาตั๋วที่ประหยัดและแข่งขันได้ให้ความสำคัญกับการลดต้นทุนทุกส่วนของการดำเนินงาน มักให้บริการเส้นทางบินตรงในระยะใกล้ถึงปานกลาง และใช้ท่าอากาศยานรองมากขึ้น มีจุดต่อเครื่องน้อยหรือไม่มีเลย เน้นการขายตั๋วแบบ Point-to-Point
3. สายการบินขนส่งสินค้า (Cargo Airlines)	สายการบินที่ดำเนินธุรกิจหลักในการขนส่งสินค้าและพัสดุทางอากาศโดยเฉพาะ ไม่ได้ขนส่งผู้โดยสาร มักมีเครื่องบินที่ได้รับการดัดแปลงหรือออกแบบมาเพื่อการขนส่งสินค้าโดยเฉพาะ และมีเครือข่ายเส้นทางบินที่เชื่อมโยงศูนย์กลางโลจิสติกส์สำคัญ ๆ ทั่วโลก มีความต้องการพื้นที่คลังสินค้าและระบบโลจิสติกส์ที่เฉพาะเจาะจง และการดำเนินงานอาจไม่ยึดติดกับเวลาทำการของอาคารผู้โดยสาร
4. สายการบินเช่าเหมาลำ และเครื่องบินเจ็ทส่วนตัว (Charter and Private Jet)	<ul style="list-style-type: none"> - สายการบินที่มีเที่ยวบินที่ไม่ได้ให้บริการตามตารางเวลาปกติ แต่เป็นการเช่าเหมาลำโดยกลุ่มบุคคล องค์กร หรือบริษัททัวร์ เพื่อวัตถุประสงค์เฉพาะ เช่น การท่องเที่ยวกลุ่มใหญ่ การขนส่งนักกีฬา หรือเที่ยวบินเพื่อภารกิจพิเศษ ซึ่งอาจไม่เปิดขายตั๋วทั่วไป - ผู้ทำการบินโดยเครื่องบินไอพ่นขนาดเล็กที่เป็นของส่วนบุคคลหรือบริษัท หรือให้เช่าเหมาลำทั้งลำสำหรับผู้โดยสารเพียงกลุ่มเดียว เพื่อเดินทางไปยังจุดหมายเฉพาะอย่างยืดหยุ่น โดยเน้นความเป็นส่วนตัว ความสะดวกสบาย และความรวดเร็วเป็นหลัก

การจำแนกลูกค้าผู้เช่า

ชื่อกลุ่ม	คำอธิบาย
1. ผู้เช่าพื้นที่เชิงพาณิชย์	
1.1 กลุ่มธุรกิจค้าปลีกและบริการเสริม (Retail and Ancillary Services)	กลุ่มผู้เช่าที่ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับการจำหน่ายสินค้าและบริการโดยตรงแก่ผู้โดยสารและผู้ให้บริการสนามบิน วัตถุประสงค์หลักคือการสร้างรายได้จากการจับจ่ายใช้สอยของผู้คนที่เดินทางและเข้ามาใช้บริการท่าอากาศยานเพื่อเพิ่มประสบการณ์และความสะดวกสบาย เช่น ร้านค้าปลอดภาษี ร้านค้าปลีกทั่วไป เคาน์เตอร์รับสินค้าปลอดภาษี ร้านค้าหรือบริการอื่น ๆ (เช่น บริการชิมการ์ด รถเช่า บริการขนส่งสัมภาระ สปา ร้านทำผม)
1.2 กลุ่มธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม / ห้องรับรอง (F&B and Lounge Services)	กลุ่มผู้เช่าที่ให้บริการด้านอาหาร เครื่องดื่ม และพื้นที่พักผ่อนที่สะดวกสบายแก่ผู้โดยสารที่ใช้เวลาอยู่ในท่าอากาศยาน และยกระดับประสบการณ์การรอเที่ยวบินให้เป็นไปอย่างผ่อนคลายและมีประสิทธิภาพ เช่น ร้านอาหาร/ภัตตาคาร ร้านสะดวกซื้อ ห้องรับรอง สายการบิน/ห้องรับรองอื่น ๆ
1.3 กลุ่มธุรกิจสนับสนุนการบิน และโลจิสติกส์ (Aviation and Logistics Support)	กลุ่มผู้เช่าที่ให้บริการและสนับสนุนการดำเนินงานของสายการบินและท่าอากาศยานโดยรวม ตั้งแต่การดูแลอากาศยานบนภาคพื้น ไปจนถึงการจัดการสินค้าและบริการอาหารสำหรับผู้โดยสาร เช่น ผู้ให้บริการภาคพื้น (Ground Service) บริษัทขนส่งสินค้าทางอากาศ บริการอาหารสำหรับสายการบิน
1.4 กลุ่มธุรกิจสื่อและการตลาด (Media and Marketing Services)	กลุ่มผู้เช่าที่ได้รับสัมปทานจากท่าอากาศยานในการบริหารจัดการและจัดจำหน่ายพื้นที่หรือแพลตฟอร์มสำหรับลงโฆษณาต่าง ๆ ภายในบริเวณท่าอากาศยาน เช่น ป้ายโฆษณาบิลบอร์ด จอดิจิทัล สื่อบนรถเข็น หรือพื้นที่จัดกิจกรรมส่งเสริมการขาย เพื่อให้แบรนด์ต่าง ๆ เข้าถึงผู้โดยสารและผู้ให้บริการสนามบิน เน้นการเข้าถึงสายตาของผู้คนจำนวนมากภายในท่าอากาศยาน (Reach)

ชื่อกลุ่ม	คำอธิบาย
2. ผู้เช่าอาคารสถานที่	
2.1 ผู้เช่าพื้นที่สำนักงาน เช่น สายการบิน (สำหรับสำนักงาน หรือพื้นที่ปฏิบัติงาน)	ผู้เช่าที่เช่าพื้นที่ภายในอาคารท่าอากาศยาน หรืออาคารสำนักงานโดยรอบ เพื่อใช้เป็นสำนักงานประจำ สำหรับการบริหารจัดการ การประสานงาน หรือการปฏิบัติงานของพนักงาน ตัวอย่างเช่น สำนักงานสายการบิน ตัวแทนออกบัตรโดยสาร หรือหน่วยงานสนับสนุนการบินต่าง ๆ หรือพื้นที่ซ่อมบำรุงอากาศยาน (Hangar) ภายในท่าอากาศยาน
2.2 ผู้เช่าพื้นที่จัดเก็บอุปกรณ์ ใน Airside เช่น ผู้ให้บริการภาคพื้น (Ground Handlers)	ผู้เช่าที่ให้บริการการจัดการภาคพื้นแก่สายการบิน (เช่น การจัดการสัมภาระ การเช็คอิน การทำความสะอาดเครื่องบิน) และเช่าพื้นที่ใน Airside เพื่อใช้จัดเก็บอุปกรณ์หรือยานพาหนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานภาคพื้นดิน เช่น รถลากเครื่องบิน อุปกรณ์ลำเลียงสัมภาระ รถเติมน้ำมัน หรืออุปกรณ์ซ่อมบำรุงอากาศยาน
2.3 ผู้เช่าพื้นที่คลังสินค้า เช่น บริษัทขนส่งสินค้า/โลจิสติกส์ (Cargo/Logistics Companies)	ผู้เช่าที่เป็นบริษัทขนส่งสินค้า โลจิสติกส์ หรือคลังสินค้าที่เช่าพื้นที่ภายในท่าอากาศยาน เพื่อใช้เป็นศูนย์กลางในการรับ จัดเก็บ คัดแยก และกระจายสินค้าทั้งขาเข้าและขาออกทางอากาศ รองรับการค้าเนินงานด้านโลจิสติกส์และ Supply Chain ที่ต้องการความรวดเร็วและประสิทธิภาพสูง

การจำแนกลูกค้าผู้ใช้บริการสนามบิน

ชื่อกลุ่ม	คำอธิบาย
1. ผู้มาส่ง/ผู้มารับผู้โดยสาร (Meet and Greet/Drop-off and Pick-up)	บุคคลที่เดินทางมายังท่าอากาศยานเพื่อส่งหรือรับผู้โดยสาร มักใช้เวลาในท่าอากาศยานไม่นานนัก และให้ความสำคัญกับความสะอาดในการเข้าถึงอาคารผู้โดยสาร พื้นที่จอดรถ และจุดนัดพบที่ชัดเจน
2. ผู้ใช้บริการเชิงพาณิชย์ (Commercial Visitors)	บุคคลที่เข้ามาใช้บริการสิ่งอำนวยความสะดวกเชิงพาณิชย์ภายในท่าอากาศยานโดยไม่ได้เดินทาง เช่น ผู้ที่เข้ามาใช้บริการร้านอาหาร ร้านค้า หรือบริการอื่น ๆ โดยเฉพาะ ผู้ที่มาเพื่อการพักผ่อนหย่อนใจในพื้นที่ท่าอากาศยาน หรือการนัดพบในท่าอากาศยาน

(2) การให้บริการของ ทอท.

ทอท.ได้จัดหาบริการด้านสาธารณูปโภคและบริการอื่น ๆ แก่สายการบิน และผู้เช่า ณ ท่าอากาศยานของ ทอท. ตามสัญญาอนุญาตให้ดำเนินกิจการ และเช่าพื้นที่สำนักงานและอสังหาริมทรัพย์ ซึ่งได้แก่ กระแสไฟฟ้า น้ำประปา โทรศัพท์ ฯลฯ โดยค่าสาธารณูปโภคนี้จะคิดในอัตราต้นทุนบวกกำไรส่วนเพิ่ม (Cost Plus Margin) ทั้งนี้ ค่าบริการการใช้บริการภายในอาคารผู้โดยสารจะจัดเก็บอยู่ในอัตราร้อยละ 15 ของค่าเช่าต่อเดือน

นอกจากบริการด้านสาธารณูปโภคแล้ว ทอท.ได้จัดหาบริการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกัธุรกิจการบินโดยตรง อาทิ บริการภาคพื้นดิน บริการด้านสัมภาระของผู้โดยสารในเขตท่าอากาศยาน ครีวการบิน เคาน์เตอร์ตรวจบัตรโดยสาร บริการเติมน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน เป็นต้น ทอท.ยังได้จัดเตรียมบริการอื่น ๆ ที่ต่อเนื่อง เพื่อรองรับผู้โดยสารและสัมภาระของสายการบิน เช่น บริการรถเช่า รถลีมูซีน ลานจอดรถ ร้านค้า ร้านอาหาร และคลังสินค้า

(2.1) สิ่งอำนวยความสะดวกในเชิงพาณิชย์ ณ ท่าอากาศยาน

การให้บริการเชิงพาณิชย์ ณ ท่าอากาศยานของ ทอท. สามารถจำแนกประเภทการให้บริการเชิงพาณิชย์สำหรับกลุ่มผู้ใช้บริการจำนวน 3 กลุ่มด้วยกัน ได้แก่

- 1) ผู้โดยสาร และ/หรือผู้ใช้บริการท่าอากาศยาน
- 2) สายการบิน
- 3) ผู้เช่า

ทั้งนี้ ต้องอาศัยการออกแบบพื้นที่กิจกรรมเชิงพาณิชย์ ซึ่งประกอบไปด้วย 3 ส่วนหลัก ได้แก่ Ambience การวางแผนทางกายภาพ สถาปัตยกรรม และบรรยากาศ โดยการออกแบบพื้นที่กิจกรรมเชิงพาณิชย์เพื่อให้เกิด Brand Image Experience การสร้างประสบการณ์ที่ดีของลูกค้าผ่านการบริการที่ดีของท่าอากาศยาน และ Revenue สร้างรายได้ที่ไม่เกี่ยวข้องกับกิจการการบินให้แก่ผู้ประกอบการเชิงพาณิชย์และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องอื่น ๆ (Stakeholder)

(2.1.1) การให้บริการเชิงพาณิชย์สำหรับผู้โดยสาร และ/หรือผู้ใช้บริการท่าอากาศยาน

โดยส่วนใหญ่การให้บริการเชิงพาณิชย์สำหรับผู้โดยสาร มักจะเป็นการใช้ประโยชน์พื้นที่ภายในอาคารผู้โดยสาร รวมถึงจุดให้บริการที่อยู่ระหว่างเส้นทางการเดินทางของผู้โดยสาร และ/หรือผู้ใช้บริการที่เข้า-ออกท่าอากาศยาน ซึ่งประเภทกิจกรรมเชิงพาณิชย์ภายในท่าอากาศยาน ได้แก่

- ร้านอาหารและเครื่องดื่ม
- ร้านค้าปลีกประเภทอื่น ๆ
- ร้านขายหนังสือ
- บริการแลกเปลี่ยนเงินตรา
- ธุรกิจการท่องเที่ยว
- ร้านขายยา
- ร้านจำหน่ายสินค้าปลอดอากร
- บริการอาคารจอดรถยนต์
- บริการรถเช่า เป็นต้น

ปัจจัยหลักในการวางแผนพื้นที่กิจกรรมเชิงพาณิชย์ ท่าอากาศยาน ต้องพิจารณาเส้นทางสัญจร (Flow) ของผู้โดยสาร และตำแหน่ง (Location) ของร้านค้า โดยต้องออกแบบ Flow ของผู้โดยสารให้ผ่านร้านค้าต่าง ๆ เพื่อโอกาสในการขายสินค้าและบริการ ออกแบบทำเลที่ตั้ง ขนาดของพื้นที่ และรูปแบบของร้านค้า ให้เหมาะสม มีเอกลักษณ์ และสามารถดึงดูดให้ผู้โดยสารเข้ามาซื้อสินค้าและบริการได้ สินค้าหรือบริการที่นำมาจำหน่ายในท่าอากาศยาน ควรมีความน่าสนใจและตอบสนองความต้องการของผู้โดยสาร ทั้งสินค้าแบรนด์และสินค้าท้องถิ่น รวมไปถึงต้องจัดแบ่งพื้นที่สำหรับบริการผู้โดยสารให้เพียงพอและเหมาะสม เช่น พื้นที่พักผ่อน และเก้าอี้ยาว เป็นต้น

(2.1.2) การให้บริการลูกค้าสายการบิน

ในช่วงรอบปีบัญชี 2568 ท่าอากาศยานของ ทอท. ให้บริการกับสายการบินแบบประจำรวม 143 สายการบิน ทอท.เชื่อว่าการที่กรุงเทพมหานครเปรียบเสมือนประตูสู่ประเทศไทย และการที่ประเทศไทยเปรียบเสมือนประตูสู่จุดหมายปลายทางต่าง ๆ ในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้เป็นปัจจัยสำคัญที่สุดที่ทำให้สายการบินต่าง ๆ ตัดสินใจเลือกใช้บริการท่าอากาศยานของ ทอท. ซึ่งสายการบินจะจัดเส้นทางการบินและเที่ยวบินตามปริมาณความต้องการของผู้โดยสารที่ต้องการเดินทางมาสู่ประเทศไทย โดยในช่วงรอบปีบัญชี 2568 สายการบินหลักที่ให้บริการแก่ผู้โดยสารระหว่างประเทศและภายในประเทศมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ สายการบินไทยแอร์เอเชีย สายการบินไทย สายการบินไทยโลออนแอร์ สายการบินไทยเวียดเจ็ท และสายการบินบางกอกแอร์

(2.1.3) การให้บริการเชิงพาณิชย์สำหรับผู้เช่า

(2.1.3.1) การให้เช่าพื้นที่/ที่ดินและการให้เช่า อสังหาริมทรัพย์

(1) ทอท. ให้ผู้ประกอบการเช่าพื้นที่เพื่อเป็น สำนักงานและ/หรือประกอบกิจการต่าง ๆ ตามสัญญาเช่าและ/หรือ สัญญาอนุญาต ซึ่ง ทอท. กำหนดอัตราค่าเช่าตามอัตราค่าภาระ การใช้ท่าอากาศยาน ทรัพย์สิน บริการและความสะดวกต่าง ๆ ในกิจการ ของ ทอท. โดยแยกอัตราค่าภาระฯ ตามแต่ละท่าอากาศยาน คือ อัตราค่าภาระการใช้ท่าอากาศยานสำหรับท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ท่าอากาศยานดอนเมือง ท่าอากาศยานเชียงใหม่ ท่าอากาศยานหาดใหญ่ ท่าอากาศยานภูเก็ต และท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย โดยการกำหนดค่าเช่าพื้นที่สำหรับสำนักงานและอสังหาริมทรัพย์ จะพิจารณาจากประเภทธุรกิจของผู้เช่าเป็นหลัก โดยปกติ ทอท. จะคิดค่าเช่าจากผู้ประกอบการค้าปลีก ในอัตราที่สูงกว่าค่าเช่าพื้นที่ สำหรับสำนักงาน สัญญาเช่าจะมีอายุสัญญาตั้งแต่ 1 - 3 ปี ทอท. จะเรียกเก็บค่าเช่าพื้นที่หรือห้องเพื่อใช้เป็นสำนักงานในท่าอากาศยาน ดอนเมือง ในอัตรา 350 บาทต่อตารางเมตรต่อเดือน ส่วนอัตราค่าเช่า พื้นที่กิจกรรมเชิงพาณิชย์จะอยู่ในอัตราระหว่าง 120 บาท ถึง 800 บาท ต่อตารางเมตรต่อเดือน อัตราค่าเช่าพื้นที่ในท่าอากาศยานภูมิภาค จะต่ำกว่าอัตราค่าเช่า ณ ท่าอากาศยานดอนเมือง แต่สำหรับอัตราค่าเช่า ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ โดยทั่วไปจะสูงกว่าค่าเช่า ณ ท่าอากาศยาน ดอนเมือง สำหรับท่าอากาศยานสุวรรณภูมิได้กำหนดค่าเช่าพื้นที่ หรือห้องเพื่อใช้ดำเนินการกิจกรรมเชิงพาณิชย์ในอัตราระหว่าง 310 บาท ถึง 1,240 บาท ต่อตารางเมตรต่อเดือน และกำหนด ค่าเช่าพื้นที่หรือห้องเพื่อใช้เป็นสำนักงานในอัตรา 470 - 830 บาท ต่อตารางเมตรต่อเดือน อีกทั้ง ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ มีพื้นที่ขนาดใหญ่ และที่ดินเปล่าที่จัดสรรให้ผู้เช่าประกอบการได้โดยกำหนดค่าเช่า ในอัตราระหว่าง 5.90 - 37.50 บาท ต่อตารางเมตรต่อเดือน

(2) การให้บริการเชิงพาณิชย์สำหรับผู้ประกอบการเชิงพาณิชย์

ทอท. พัฒนาพื้นที่รอบท่าอากาศยาน ใช้ประโยชน์ในบริเวณที่ดิน และพื้นที่ภายในและภายนอกอาคาร ผู้โดยสาร ซึ่งมีได้ใช้ในกิจการการบิน โดยการให้เช่าแก่บุคคลภายนอก เพื่อใช้ในกิจกรรมต่าง ๆ ในกรณีที่เพิ่มรายได้ที่ไม่เกี่ยวข้องกับ กิจการการบิน โดยมีปัจจัยในการวางแผนกิจกรรมเชิงพาณิชย์ เพื่อสร้างรายได้ ประกอบด้วย

- Space ออกแบบพื้นที่กิจกรรมเชิงพาณิชย์ ให้สามารถใช้งานได้อย่างเหมาะสม เกิดประโยชน์สูงสุดโดยไม่กระทบ ต่อพื้นที่ด้านความปลอดภัย

- Operation การดำเนินงานด้านกิจกรรมเชิงพาณิชย์

- Digital Environment ใช้เทคโนโลยีต่าง ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินกิจกรรมเชิงพาณิชย์

(2.1.3.2) การอนุญาตให้ผู้ประกอบการต่าง ๆ ดำเนินกิจการในท่าอากาศยาน

รายได้ส่วนหนึ่งของ ทอท. เป็นรายได้จากการอนุญาตให้ดำเนินกิจการในเขตท่าอากาศยานของ ทอท. ในรูปของกิจการร้านค้าปลีก ร้านค้าปลอดอากร บริการเติมน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน ครีวการบิน ภัตตาคาร ลานจอดรถ บริการโฆษณา บริการแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ร้านหนังสือ ร้านอาหารว่างและเครื่องดื่ม บริการรถลีมูซีน บริการรถเช่า ร้านขายของที่ระลึก ไปรษณีย์ ศูนย์ข้อมูลนักท่องเที่ยวและสถานที่ท่องเที่ยว บริการด้านสื่อสารโทรคมนาคมต่าง ๆ ธนาคาร บริการภาคพื้นดิน และบริการด้านการขนส่ง ซึ่งโดยทั่วไป ทอท. จัดเก็บรายได้จากผู้ประกอบการดังกล่าว ในรูปของส่วนแบ่งผลประโยชน์จากผู้ประกอบการที่ได้รับอนุญาตให้ดำเนินกิจการในท่าอากาศยาน โดยคิดในอัตราร้อยละของรายได้หรือผลประโยชน์ตอบแทนขั้นต่ำแล้วแต่จำนวนใดจะสูงกว่า หรืออัตราผลประโยชน์ตอบแทนคงที่ หรือผันแปรตามปริมาณการให้บริการ โดยอัตราที่เรียกเก็บจะแตกต่างกันตามลักษณะของกิจการ สำหรับการเปิดประมูลคัดเลือกผู้ประกอบการนั้น จะพิจารณาจากผู้ประกอบการที่เสนอผลตอบแทนขั้นต่ำหรือค่าผลประโยชน์ตอบแทนคงที่สูงสุด

(2.2) สิ่งอำนวยความสะดวกอื่น ๆ ในเขตการบิน

นอกเหนือจากทางวิ่ง (Runways) ทางขับ (Taxiways) และลานจอดอากาศยาน (Aprons) แล้ว ทอท. ยังจัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกอื่น ๆ ในเขตการบิน (Airside) ได้แก่

- เครื่องอำนวยความสะดวกในการเดินอากาศ ประเภททัศนวิสัย (Visual Aids for Navigation) ซึ่ง ทอท. ได้ดำเนินการขอจัดตั้งตามกฎหมายว่าด้วยการเดินอากาศ ประกอบด้วย

- อุปกรณ์บอกทิศทางและให้สัญญาณ (Indicators and Signaling Devices) เช่น อุปกรณ์บอกทิศทางลม (Wind Direction Indicator)

- ไฟสนามบิน (Lights) เช่น ระบบไฟนำร่องการบินเข้าสู่สนามบิน (Approach Lighting Systems) ระบบไฟนำร่องลงด้วยสายตา (Visual Approach Lighting System : VALS) ไฟส่องสว่างลานจอดอากาศยาน (Apron floodlighting) ระบบไฟทางวิ่งและทางขับ (Runway and Taxiway Lighting System) ระบบไฟสัญญาณนำอากาศยานเข้าหลุมจอดอากาศยานด้วยทัศนวิสัย (Visual Docking Guidance System : VDGS)

- เครื่องหมาย (Markings) เช่น เครื่องหมายเส้นกึ่งกลางทางวิ่ง (Runway Centre Line Marking) เครื่องหมายหัวทางวิ่ง (Threshold Marking) เครื่องหมายแสดงจุดเล็ง (Aiming Point Marking) เครื่องหมายเขตจุดแตะพื้น (Touchdown Zone Marking) เครื่องหมายเส้นกึ่งกลางทางขับ (Taxiway Centre Line Marking) เครื่องหมายจุดตรวจสอบคลื่นวิทยุไออาร์ในสนามบิน (VOR Aerodrome Checkpoint Marking) เครื่องหมายหลุมจอด

อากาศยาน (Aircraft Stand Marking) เส้นเขตปลอดภัยในลานจอดอากาศยาน (Apron Safety Line)

- ป้ายสัญลักษณ์ (Signs) เช่น ป้ายบังคับ (Mandatory Instruction Signs) ป้ายบอกข้อมูล (Information Signs) ป้ายแสดงจุดตรวจสอบคลื่นวิทยุไออาร์ในสนามบิน (VOR Aerodrome Checkpoint Sign) ป้ายแสดงชื่อของสนามบิน (Aerodrome Identification Sign) ป้ายแสดงหมายเลขหลุมจอดอากาศยาน (Aircraft Stand Identification Signs)

ทั้งนี้ เครื่องอำนวยความสะดวกในการเดินอากาศ ประเภทเครื่องมืออำนวยการบิน ซึ่งมีกรมอุตุนิยมวิทยาเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ และเครื่องอำนวยความสะดวกในการเดินอากาศ ประเภทระบบการสื่อสาร ระบบช่วยการเดินอากาศ และระบบติดตามอากาศยาน ซึ่งมีบริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการนั้น ทอท. ได้มีการประสานและทำงานร่วมกันระหว่าง ทอท. กับกรมอุตุนิยมวิทยาและ บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด ผ่านคณะกรรมการความปลอดภัยต่าง ๆ ตามระบบการจัดการด้านนิรภัยของสนามบิน (Safety Management System - SMS) เพื่อให้การทำงานของระบบเครื่องอำนวยความสะดวกในการเดินอากาศที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมอุตุนิยมวิทยาและบริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

- อุปกรณ์ สถานที่และยานพาหนะที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการเหตุฉุกเฉิน เช่น อุปกรณ์และยานพาหนะด้านการดับเพลิงและกู้ภัย ศูนย์บัญชาการเคลื่อนที่ (Mobile Command Post) รวมถึงรถนำอากาศยาน (Follow-Me Vehicle) และสิ่งอำนวยความสะดวกด้านความปลอดภัยและมาตรฐานสนามบินอื่น ๆ ตามที่กฎหมายของรัฐได้กำหนดไว้

- ระบบการให้บริการเติมน้ำมันเชื้อเพลิงแก่อากาศยาน ทั้งแบบท่อส่งใต้ดิน (Fuel Hydrant Pits) และรถเติมน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน (Aircraft Refueling Vehicles)

- สิ่งอำนวยความสะดวกด้านการขนถ่ายผู้โดยสาร จากเครื่องบินมายังอาคารผู้โดยสาร หรือจากอาคารผู้โดยสารไปยังเครื่องบิน คือการให้บริการสะพานเทียบเครื่องบิน (Aerobridge) ณ หลุมจอดอากาศยานแบบประชิดอาคาร (Contact Gate) รวมถึงสิ่งอำนวยความสะดวกที่จะช่วยลดมลภาวะทางอากาศและเสียง เช่น ระบบปรับอากาศ ชนิดติดตั้งอยู่กับที่ (Precondition Air: PC Air) และระบบไฟฟ้า 400Hz ที่ติดตั้งควบคู่กับสะพานเทียบเครื่องบิน

(2.3) ความปลอดภัยและการรักษาความปลอดภัยในท่าอากาศยาน

ในด้านความปลอดภัย ทอท. ได้ดำเนินการตามกฎหมายของรัฐ ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (กพท.) มีการจัดทำระเบียบ ทอท. ว่าด้วยระบบการจัดการด้านนิรภัยของสนามบิน (Safety Management

System - SMS) เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายของรัฐ และแผนนิรภัยในการบินพลเรือนแห่งชาติ และใช้ SMS นี้เป็นกลไกที่ใช้ในการขับเคลื่อนด้านความปลอดภัย ซึ่ง SMS มี 4 องค์ประกอบ คือ นโยบายและวัตถุประสงค์ด้านความปลอดภัย การจัดการความเสี่ยงด้านความปลอดภัย การประกันด้านความปลอดภัย และการส่งเสริมด้านความปลอดภัย และในฐานะเป็นผู้บริหารสนามบิน การดำเนินการด้านความปลอดภัย จึงไม่ได้จำกัดเฉพาะภายใน ทอท. แต่ต้องทำให้มั่นใจว่าการให้บริการของสนามบินมีฐานมาจากความปลอดภัย ซึ่งเกิดจากผู้มีส่วนได้เสียภายในสนามบินทั้งหมด ทั้งจากสายการบิน ผู้ให้บริการภาคพื้น หน่วยงานสนับสนุนด้านการบิน และหน่วยงานราชการ เป็นต้น

การจัดการด้านนิรภัยของสนามบิน ทอท. เริ่มต้นจากนโยบายความปลอดภัย (Aerodrome Safety Policy) จากผู้บริหารสูงสุดของ ทอท. มีโครงสร้างการดำเนินงานด้านความปลอดภัยที่ชัดเจน ได้แก่ คณะกรรมการบริหารความปลอดภัยท่าอากาศยานของ ทอท. และคณะกรรมการ และคณะทำงานด้านความปลอดภัยระดับท่าอากาศยานที่ประกอบด้วยผู้แทนจากส่วนงานต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกสนามบิน โดยจัดให้มีการประชุมหรือตามวงรอบที่กำหนด เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงด้านความปลอดภัยร่วมกัน กล่าวคือ มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านความปลอดภัย (Safety Data) ระบือนตราย ประเมินและกำหนดมาตรการลดความเสี่ยงในการเกิดความปลอดภัยร่วมกัน เพื่อให้เกิดการยอมรับและการนำไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ สำหรับกลไกที่ ทอท. และรัฐใช้ในการกำกับดูแลมาตรฐานความปลอดภัยของสนามบินให้เป็นไปตามข้อกำหนดของรัฐและสอดคล้องกับมาตรฐานสากลเพื่อประกันความปลอดภัยให้กับผู้ใช้บริการ คือ การตรวจสอบมาตรฐานความปลอดภัยซึ่งมี 3 ระดับ ได้แก่

1) ระดับสนามบิน (Self Audit) โดยส่วนงานมาตรฐานท่าอากาศยานและอาชีวอนามัยของแต่ละท่าอากาศยานจะดำเนินการตรวจสอบด้านมาตรฐานความปลอดภัยในระดับสนามบิน

2) ระดับองค์กร (Internal Audit) โดยฝ่ายมาตรฐานและความปลอดภัยท่าอากาศยาน ทอท. จะตรวจสอบภายในด้านมาตรฐานความปลอดภัยของทุกสนามบินอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และกำกับดูแลด้านความปลอดภัยของสนามบิน ทอท. ในภาพรวมรวมทั้งดำเนินการติดตามรายงานข้อมูลปัญหาและสถิติความปลอดภัยเสนอต่อกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ทอท. หรือคณะกรรมการบริหารความปลอดภัยท่าอากาศยานของ ทอท. ทุกไตรมาส เพื่อพิจารณาแนวทางการแก้ไขปัญหาด้านความปลอดภัยระดับนโยบาย อันจะนำไปสู่การลด/ควบคุมระดับความเสี่ยงดังกล่าวให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ในทางปฏิบัติ (As Low As Reasonable Practicable – ALARP) ทั้งนี้ เพื่อให้ความปลอดภัยเป็นไปตามเป้าหมายด้านความปลอดภัย (Safety Target) และวัตถุประสงค์ด้านความปลอดภัยที่ ทอท. กำหนดไว้

3) ระดับรัฐ (State Audit) สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (กพท.) สังกัดกระทรวงคมนาคม ทำหน้าที่ในการตรวจสอบและกำกับดูแลมาตรฐานความปลอดภัยของสนามบินในความรับผิดชอบของ ทอท. เป็นประจำทุกปี รวมถึงพิจารณาให้ความเห็นและข้อเสนอแนะแก่ ทอท. ในด้านความปลอดภัย ซึ่งการคงไว้ซึ่งใบรับรองการดำเนินงานสนามบินสาธารณะโดยไม่ถูกพักใช้หรือเพิกถอนเป็นหลักฐานที่แสดงว่า ทอท. สามารถรักษามาตรฐานความปลอดภัยในการดำเนินงานได้ตามกฎหมายของรัฐได้ ในส่วนของประเทศไทยเอง รัฐหรือสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทยได้รับการตรวจสอบติดตามจากองค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศ (International Civil Aviation Organization: ICAO) ภายใต้โครงการกำกับดูแลด้านความปลอดภัยสากลอย่างต่อเนื่อง (Universal Safety Oversight Audit Program – Continuous Monitoring Approach : USOAP - CMA) อีกระดับ โดย ICAO จะประเมินการทำหน้าที่กำกับดูแลความปลอดภัยของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย จากการตรวจสอบผู้ดำเนินงานสนามบิน หรือองค์กรด้านการบินพลเรือนอื่น ๆ ประกอบการพิจารณาด้วย

นอกจากนี้ ทุกท่าอากาศยานของ ทอท. ยังมีการดำเนินงานป้องกันอันตรายที่เกิดจากสัตว์ โดยการสำรวจและประเมินอันตรายจากนก และสัตว์อันตรายในเขตการบิน (Airsides) การสำรวจระบบนิเวศทั้งภายในและโดยรอบสนามบิน เพื่อเป็นการประกันความปลอดภัยให้กับอากาศยานที่ปฏิบัติการบินด้วย ด้านการส่งเสริมความปลอดภัย (Safety Promotion) ทอท. ได้มีการจัดการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยให้กับบุคลากรในองค์กรผ่านสื่อออนไลน์หรือ E-learning และห้องฝึกอบรม เพื่อให้บุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ต้องปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยได้มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพตามระบบการจัดการด้านนิรภัยของสนามบิน นอกจากนี้ ทอท. ยังมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการจัดการข้อมูลด้านความปลอดภัยขององค์กร และเพิ่มช่องทางการสื่อสารและความปลอดภัยให้กับหน่วยงานภายในและภายนอกองค์กร เพื่อใช้ในการแบ่งปันข้อมูลหรือข่าวสารด้านความปลอดภัย รวมถึงมีการจัดกิจกรรมรณรงค์เพื่อสร้างการตระหนักรู้ด้านความปลอดภัย (Safety Awareness) ร่วมกันอีกด้วย การจะทำให้เกิดความปลอดภัยอย่างยั่งยืนไม่สามารถใช้กฎ ระเบียบมาบังคับเพียงอย่างเดียวได้ต้องอาศัยความร่วมมือ และความเชื่อใจกันระหว่าง ทอท. กับผู้มีส่วนได้เสียอย่างจริงจังและต่อเนื่องเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยที่ดี ซึ่งทั้งหมดนี้ ทอท. ได้ปลูกฝังค่านิยมขององค์กร หรือ Core Value 5 ใจ คือ ใจใจ มั่นใจ ร่วมใจ เปิดใจ และภูมิใจ ให้กับพนักงานของ ทอท. เพื่อให้หน่วยงานผู้มีส่วนได้เสียเห็นถึงความตั้งใจของ ทอท. ที่จะบรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ในทุก ๆ ด้าน

การบริหารจัดการนวัตกรรม

การบริหารจัดการนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ 2568

ทอท.ได้จัดทำนโยบายการส่งเสริมการใช้ความคิดสร้างสรรค์ และการจัดการนวัตกรรมของ ทอท. เพื่อกำหนดวิสัยทัศน์ เป้าหมาย และการดำเนินการที่มุ่งเน้นการใช้ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม ให้สอดคล้องกับเป้าหมายตามแผนวิสาหกิจ ในการยกระดับ การเสริมสร้างประสบการณ์ผู้โดยสาร (Passenger Experience) และการพัฒนากระบวนการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพมุ่งสู่ การเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัล (Digital Transformation) และการเสริมสร้าง วัฒนธรรมด้านนวัตกรรมขององค์กร ตามแผนแม่บทนวัตกรรม กรอบดำเนินการตามระบบนวัตกรรมองค์กร (Corporate Innovation System : CIS) และคู่มือการบริหารจัดการนวัตกรรมของ ทอท. เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนองค์กรอย่างเป็นระบบ และเกิดประสิทธิภาพ สูงสุด โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ในปีงบประมาณ 2568 ดังนี้

การพัฒนานวัตกรรมยกระดับการเสริมสร้าง ประสบการณ์ผู้โดยสาร (Passenger Experience)

การพัฒนาระบบการและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีนวัตกรรม (Innovation Technology) ภายใต้กระบวนการผู้โดยสาร ภายในอาคารผู้โดยสาร ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ได้มีรูปแบบ โดยการนำระบบพิสูจน์อัตลักษณ์บุคคล (Biometric) เข้ามาใช้ ร่วมกับ ระบบออกบัตรโดยสารด้วยตนเองอัตโนมัติ (Common Use Self Service : CUSS) ระบบโหลดกระเป๋าสัมภาระอัตโนมัติ (Common Use Bag Drop : CUBD) ระบบตรวจสอบและยืนยันตัวตน ผู้โดยสาร (Passenger Validation System : PVS) ระบบ ตรวจหนังสือเดินทางอัตโนมัติ (Automated Border Control : ABC) และระบบประตูทางออกขึ้นเครื่องอัตโนมัติ (Self Boarding Gate

: SGB) ครอบคลุมในทุกกระบวนการผู้โดยสารขาออกทั้งภายใน และระหว่างประเทศ ตลอดจนการติดตั้งระบบส่งคืนกระเป๋าสัมภาระ แบบอัตโนมัติ (Automatic Return Tray System : ARTs) เพื่อให้ ทุกกระบวนการสามารถดำเนินการได้ด้วยตนเองและลดระยะเวลา รอคอย (Waiting Time) โดยได้ทำการติดตั้งระบบติดตามและ ตรวจนับความหนาแน่นของผู้โดยสารแบบเรียลไทม์ (Real-Time Passenger Tracking and Counting System: RPTS) เพื่อประเมิน ค่าระยะเวลาคอยแบบเรียลไทม์ รวมถึงเก็บสถิติในการวิเคราะห์ ความหนาแน่นของผู้โดยสาร ตลอดจนการส่งข้อมูลระยะเวลาคอย ในแต่ละจุดให้กับผู้โดยสารภายในสนามบินเพื่อให้ทราบระยะเวลา ล่วงหน้า ส่งผลให้สามารถสร้างความพึงพอใจให้กับผู้โดยสารเพิ่มขึ้น จากการสำรวจความพึงพอใจโครงการจัดอันดับคุณภาพการให้บริการ ท่าอากาศยาน (Airport Service Quality : ASQ) ของ ทอท. และ อยู่ระหว่างการพัฒนาต่อยอดไปยังท่าอากาศยานอื่น ๆ ของ ทอท. ต่อไป

การพัฒนากระบวนการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพมุ่งสู่ การเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัล (Digital Transformation)

การเปลี่ยนผ่านกระบวนการทำงานร่วมกันระหว่าง ทอท. และ ผู้มีส่วนได้เสียในส่วนการปฏิบัติการภายในเขตการบิน (Airside) โดยการพัฒนา Airport Collaborative Decision Making (A-CDM B0) เป็นการแลกเปลี่ยนเชื่อมโยงข้อมูลและการปฏิบัติการ แบบเรียลไทม์ระหว่าง ทอท.และผู้มีส่วนได้เสียในการตัดสินใจวางแผน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารการจราจรทางอากาศให้เกิด ความตรงต่อเวลาของเที่ยวบิน และการจัดสรรทรัพยากรภายใน ท่าอากาศยาน ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ และท่าอากาศยานดอนเมือง โดยอยู่ระหว่างการต่อยอดไปยังท่าอากาศยานภูเก็ต และท่าอากาศยาน เชียงใหม่



การพัฒนาต้นแบบนวัตกรรมไปสู่การใช้งานจริง

ทอท.ได้มีการนำแนวความคิดสร้างสรรค์ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร ทั้งในส่วนการสร้างนวัตกรรมด้านผลิตภัณฑ์/การให้บริการ นวัตกรรมด้านกระบวนการ และการสร้างธุรกิจใหม่ เพื่อต่อยอดไปยังการสร้างประสบการณ์ผู้โดยสารและการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัล โดยปัจจุบัน มีต้นแบบนวัตกรรมทั้งหมดจำนวน 20 ต้นแบบ ที่อยู่ระหว่างการสร้างต้นแบบและทดสอบระบบ ทั้งในส่วนของสร้างฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) และการใช้ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence : AI) การประดิษฐ์อุปกรณ์เพื่อใช้ในเขตการบิน การสร้างการให้บริการ ให้กับผู้โดยสาร ตลอดจนการลดกระบวนการและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานภายในองค์กร โดยมีการนำต้นแบบสู่การใช้งานจริง ทั้งในส่วนระบบแสดงข้อมูลสถานะเที่ยวบินและสัญญาณภาพวงจรปิดบริเวณพื้นที่พักคอยอาคารผู้โดยสารขาออกภายในประเทศ ท่าอากาศยานดอนเมือง (CCTV Bus Gate) และระบบลงทะเบียนผ่าน AOT Staff Application (AOT Face Scan on Mobile)

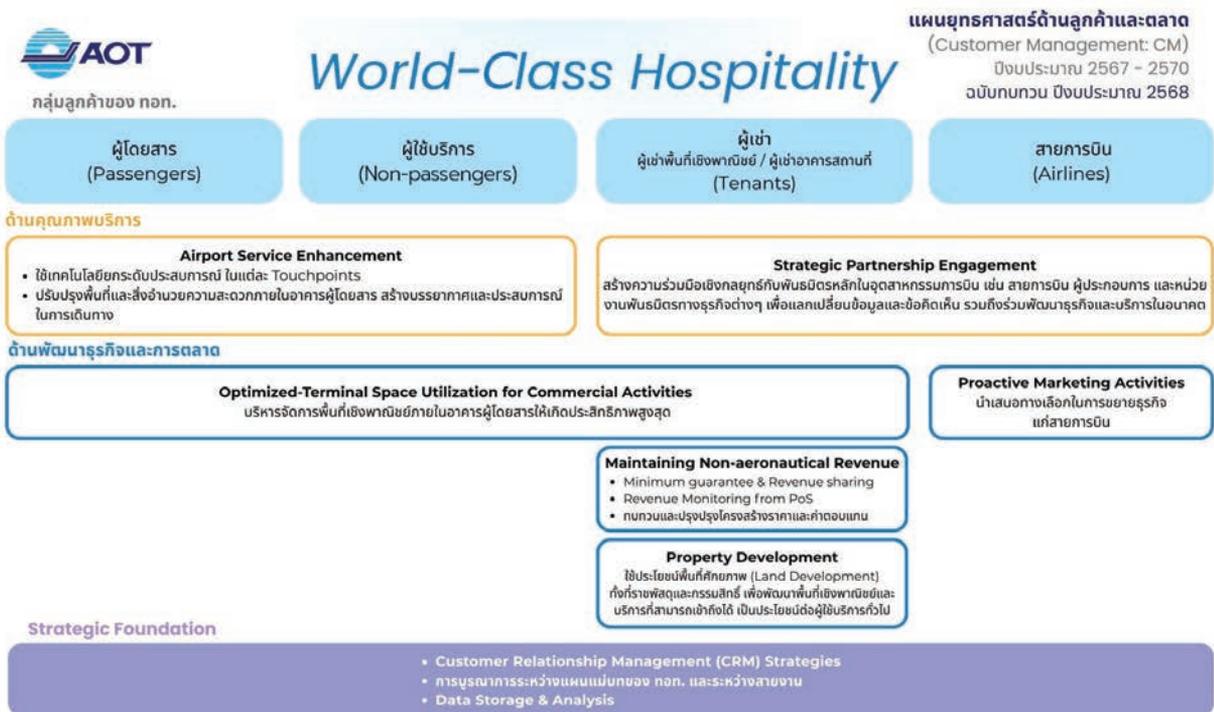


การยกระดับความรู้ความสามารถ และการเสริมสร้างวัฒนธรรมด้านนวัตกรรม

ทอท.ได้กำหนดให้ “เปิดใจ (Innovation)” คือ ค่านิยมองค์กรด้านนวัตกรรมของ ทอท. โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรของ ทอท.ทั้งผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนานวัตกรรมและการมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนานวัตกรรมขององค์กร ซึ่ง ทอท.ได้ส่งเสริมและสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการสร้างสรรค์แนวคิดเชิงนวัตกรรม ให้บุคลากรเปิดใจรับนวัตกรรม มีความกระตือรือร้น ในการเรียนรู้คิดค้นสิ่งใหม่ ๆ การถ่ายทอดองค์ความรู้ รวมถึงเสริมสร้างศักยภาพความรู้ความสามารถและสร้างแรงจูงใจด้านนวัตกรรม ให้กับบุคลากร ทอท.ทุกระดับรวมถึงผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง ผ่านกิจกรรม/โครงการ Innovation Leadership Program (Role Model) โครงการประกวดความคิดสร้างสรรค์เชิงนวัตกรรม (Innovation) โครงการ Innovation Boot Camp โครงการออกแบบแนวคิดนวัตกรรม (Think Out Loud) และโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการให้ความรู้แนวทางนวัตกรรมเพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงานภายในเขตการบิน (Airside Operations Sharing) ซึ่งจากกิจกรรม/โครงการข้างต้น ทำให้ได้แนวคิดเชิงนวัตกรรม และองค์ความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และยกระดับการให้บริการกว่า 40 แนวคิด เพื่อเข้าสู่กระบวนการพัฒนานวัตกรรมในปีงบประมาณ 2569 ต่อไป

✈️ การบริหารลูกค้าสัมพันธ์ของ ทอท.

ทอท.ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านลูกค้าและตลาด เพื่อจัดการความสัมพันธ์ระหว่าง “ลูกค้า” และ “ทอท.” โดยได้จัดทำแนวทางการบริหารลูกค้าสัมพันธ์ (Customer Relationship Management: CRM) ของ ทอท.ไว้เป็นส่วนหนึ่งของยุทธศาสตร์ด้านลูกค้าและตลาดของ ทอท. (Customer Management : CM) โดยเป็นเครื่องมือในการวางแผนหรือกลยุทธ์ในการสร้างความสัมพันธ์และสร้างความพึงพอใจแก่ลูกค้า นำไปสู่การเสนอบริการที่สามารถมอบประโยชน์แก่ลูกค้า ในระดับที่ “เหมาะสม” และ “ตรงใจ” ของลูกค้า ในทุกครั้งของการติดต่อ/รับบริการ CRM จึงเป็นหน่วยสนับสนุนธุรกิจ (Support Unit) ต่อหน่วยธุรกิจอื่นของ ทอท. ด้วยการวางแผนหรือกลยุทธ์ในการสร้างความสัมพันธ์และความพึงพอใจแก่ลูกค้า/ผู้รับบริการ เพื่อรักษาและขยายฐานลูกค้า/ผู้รับบริการที่จะส่งผลต่อการสร้างผลตอบแทนให้องค์กรได้ในระยะยาว ทั้งนี้ CRM อยู่ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบงานและคุณภาพการให้บริการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความพึงพอใจของผู้โดยสารและผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงเป็นการสนับสนุนกลยุทธ์ที่ 5.1 พัฒนาปัจจัยขับเคลื่อนความพึงพอใจของผู้โดยสารและสร้างร่วมมือกับผู้มีส่วนได้เสีย ตามกรอบกลยุทธ์ ทอท.



✈️ ความพึงพอใจของลูกค้า

ความสำคัญ

ความพึงพอใจของลูกค้าเป็นเป้าประสงค์ทางยุทธศาสตร์สำคัญสำหรับการให้บริการท่าอากาศยานที่ ทอท.ให้ความสำคัญเป็นลำดับต้น ๆ มุ่งเน้นการยกระดับการให้บริการที่สอดคล้องตามมาตรฐานสากล และเติมเต็มความต้องการของผู้ใช้บริการผ่านกระบวนการรับฟังเสียงของลูกค้าและการจัดการข้อร้องเรียนอย่างเป็นระบบ ทั้งนี้ คุณภาพการให้บริการถือเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดความสำเร็จองค์กร เนื่องด้วย ทอท.ตระหนักดีว่าความประทับใจของลูกค้าจะนำมาซึ่งรายได้และชื่อเสียงให้แก่องค์กรในระยะยาว

ทอท.รับฟังเสียงของลูกค้า โดยมีส่วนงานที่รับผิดชอบในการดูแลลูกค้าจากทั้ง 6 ท่าอากาศยาน ดำเนินการตามกระบวนการรับฟังเสียงของลูกค้าผ่านช่องทางออนไลน์และออฟไลน์ เพื่อให้ได้สารสนเทศของลูกค้าเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการอย่างครบถ้วน มีแนวทางการจัดการ ดังนี้

1. ส่วนงานที่รับผิดชอบในการดูแลลูกค้าร่วมกันทบทวนและวิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคของแนวทางการรับฟังเสียงลูกค้าของ ทอท. โดยพิจารณาข้อมูลกลุ่มลูกค้าและส่วนตลาด วิธีการและช่องทางการรับฟังเสียงลูกค้า ข้อมูลพฤติกรรมลูกค้า ผลสำรวจความนิยมต่อช่องทางการรับฟังเสียงของลูกค้า และเทคโนโลยีในปัจจุบัน รวมทั้ง Feedback Report มาประกอบการทบทวนซึ่งดำเนินการในไตรมาสแรกของปีงบประมาณ

2. ส่วนงานที่รับผิดชอบในการดูแลลูกค้าร่วมกันทบทวนและกำหนดวิธีการ ช่องทาง หน่วยงานรับผิดชอบ ความถี่ กลุ่มลูกค้า ข้อมูลที่ต้องการรับฟัง และการนำไปใช้ประโยชน์ โดยให้เป็นปัจจุบันและครอบคลุมการรับฟังเสียงลูกค้า

3. ส่วนงานที่รับผิดชอบในการดูแลลูกค้าร่วมกันรวบรวมวิเคราะห์ และจำแนกเสียงของลูกค้าเป็นความต้องการ ความคาดหวัง ความพึงพอใจ ไม่พึงพอใจ ข้อร้องเรียน ข้อเสนอแนะ พร้อมจัดลำดับความสำคัญเสียงของลูกค้า สรุปเสนอผู้บริหารและผู้อำนวยการท่าอากาศยานทราบ เพื่อสั่งการให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องนำเสียงของลูกค้าที่มีความสำคัญไปดำเนินการ

4. ส่วนงานที่เกี่ยวข้องนำเสียงของลูกค้าที่มีความสำคัญมากำหนดยุทธศาสตร์ พัฒนาและปรับปรุงผลิตภัณฑ์และบริการปรับปรุงกระบวนการ วางแผนการตลาด สร้างความสัมพันธ์กับลูกค้าของ ทอท. พัฒนาโอกาสใหม่ และการสร้างนวัตกรรม โดยพิจารณาแผนยุทธศาสตร์ ความคุ้มค่าด้านการเงิน ผลกระทบต่อความต้องการ ความคาดหวัง ความพึงพอใจ ไม่พึงพอใจ และนำเสนอขออนุมัติดำเนินการจากผู้บริหารท่าอากาศยาน คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องและกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ตามลำดับ

5. ส่วนงานที่รับผิดชอบในการดูแลลูกค้าติดตามความคิดเห็นของลูกค้าเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการการสนับสนุนลูกค้า และการทำธุรกรรม พร้อมรายงานผลการติดตามแก่ผู้อำนวยการท่าอากาศยานทราบในการประชุมกิจการ หรือการประชุมผู้บริหารประจำเดือน

ทั้งนี้ ทอท.มีช่องทางในการรับฟังลูกค้าผ่านช่องทางต่าง ๆ ประกอบด้วย 5 ช่องทางหลัก และมีวิธีการรับฟังเสียงลูกค้าแตกต่างกันตามความเหมาะสมของบริษัทแต่ละประเภทของลูกค้า ดังนี้

(1) การประชุมระหว่าง ทอท. กับหน่วยงานภายนอก (กลุ่มลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสียของ ทอท.) ดังนี้

(1.1) การประชุมคณะกรรมการอำนวยความสะดวก (FAL)

(1.2) การประชุมคณะอนุกรรมการรักษาความปลอดภัย (Security Subcommittee Meeting)

(1.3) การประชุม Baggage Committee

(1.4) การประชุม Working Group

(1.5) การประชุมคณะกรรมการดำเนินงานธุรกิจการบิน (AOC)

(2) แบบสำรวจความพึงพอใจ มี 3 โครงการหลัก คือ

(2.1) โครงการจัดอันดับคุณภาพการให้บริการท่าอากาศยาน (Airport Service Quality: ASQ)

- รูปแบบ: สำรวจความพึงพอใจลูกค้ากลุ่มผู้โดยสารที่ใช้บริการท่าอากาศยานของ ทอท.

- วิธีการ: ใช้แบบสอบถามกลางของสถาบัน สมาคมท่าอากาศยานระหว่างประเทศ (Airports Council International : ACI) (แบบออนไลน์) ในการสำรวจความพึงพอใจของผู้โดยสาร โดยจะได้ผลค่าคะแนนจากสมาคมท่าอากาศยานระหว่างประเทศเป็นรายไตรมาส

(2.2) โครงการสำรวจความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจ ความผูกพัน และความคิดเห็นต่อภาพลักษณ์ ทอท.ของลูกค้า

- รูปแบบ: สำรวจความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจ ความผูกพัน และความคิดเห็นต่อภาพลักษณ์ ทอท.ของสายการบิน ผู้ประกอบการ ผู้เช่า และผู้ใช้บริการสนามบิน ในทุกท่าอากาศยานของ ทอท.ภายใต้มาตรฐานเดียวกัน

- วิธีการ: ใช้แบบสอบถามกลุ่มสายการบิน ผู้เช่า และผู้ใช้บริการสนามบิน เมื่อได้ข้อมูลมาแล้วจะนำมาวิเคราะห์โดยวิธีทางสถิติเพื่อจัดลำดับความสำคัญ/ความเร่งด่วนในการปรับปรุงแก้ไขผลิตภัณฑ์และบริการ

(2.3) การสำรวจความคิดเห็นของสายการบินหรือผู้เช่าที่ยังไม่เป็นลูกค้า และเป็นลูกค้าของคู่แข่ง ในโอกาสต่าง ๆ

- รูปแบบ: สำรวจข้อมูลความต้องการและความคาดหวังของสายการบินหรือผู้เช่าที่ยังไม่เป็นลูกค้า ในโอกาสการพบปะต่าง ๆ เช่น กิจกรรมของ ทอท. งานสัมมนาระหว่างองค์กร/บริษัท

- วิธีการ: ใช้แบบสอบถาม การสัมภาษณ์ หรือวิธีการอื่น ๆ เพื่อสำรวจความต้องการและความคาดหวังของสายการบินหรือผู้เช่าที่มีโอกาสเป็นลูกค้าในอนาคตของ ทอท. และเป็นลูกค้าของคู่แข่งเพื่อวิเคราะห์จัดทำแผนด้านการตลาดที่มุ่งใจและสอดคล้องต่อความต้องการและความคาดหวัง หรือจัดทำแผนพัฒนาบริการการตลาด หรือเครือข่ายการบินที่มุ่งใจนำเสนอสายการบินหรือผู้เช่าเป้าหมายของ ทอท.

6. การนัดหมายเข้าพบ/เยี่ยมเยียน/สัมมนา

- ผู้เข้าร่วม: ส่วนงาน ทอท. และตัวแทนจากสายการบิน

- รูปแบบ: ส่วนงานดูแลลูกค้าของแต่ละท่าอากาศยานจัดทำแผนงาน/โครงการที่เปิดโอกาสให้มีการพบปะ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น เช่น โครงการสัมมนาต่าง ๆ หรือการนัดหมายเข้าพบ เป็นต้น

7. การเจรจาธุรกิจ Routes World/Routes Asia ประจำปี

- ผู้เข้าร่วม: ส่วนงาน ทอท. และตัวแทนจากสายการบิน ผู้ประกอบกิจการด้านการบินกลุ่มธุรกิจท่องเที่ยว และผู้แทนจากท่าอากาศยานต่าง ๆ ทั่วเอเชีย/ทั่วโลก

- รูปแบบ: ฝ่ายพัฒนาธุรกิจพาณิชย์และการบิน เข้าร่วมการเจรจาธุรกิจ เพื่อทราบและแลกเปลี่ยนข้อมูลเชิงธุรกิจที่สำคัญระหว่างกัน โดยนำเสนอศักยภาพและแผนการพัฒนาของท่าอากาศยานทั้ง 6 แห่งของ ทอท. จัดเก็บข้อมูลที่ได้จากการเข้าพบลูกค้า เพื่อมาพิจารณาผลิตภัณฑ์และบริการของแต่ละท่าอากาศยาน

8. การรับข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะ

- ช่องทาง: แบ่งเป็น 12 ช่องทางหลัก ได้แก่ (1) Contact Center 1722 (2) แอปพลิเคชัน SAWASDEE by AOT (3) Website: www.airportthai.co.th (4) Customer Feedback Application (CFA) (5) กล้องแสดงความคิดเห็น (6) Information Counter (7) สื่อออนไลน์ (8) Email (9) สำนักนายกรัฐมนตรี 1111 (10) QR Code (11) จดหมาย (12) ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์

- ความถี่: ทุกวัน ตลอด 24 ชั่วโมง

โครงการสำรวจความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจ ความผูกพัน และความคิดเห็นต่อภาพลักษณ์ กอก.ของลูกค้ำ

ในปีงบประมาณ 2568 ทอท.ดำเนินการ “โครงการสำรวจความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจ ความผูกพัน และความคิดเห็นต่อภาพลักษณ์ กอก.ของลูกค้ำ” ซึ่งสำรวจความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจ ความผูกพัน และความคิดเห็นต่อภาพลักษณ์ ทอท.ของสายการบิน ผู้เช่า และผู้ใช้บริการในทุกท่าอากาศยานของ ทอท. โดยดำเนินการโครงการโดย ทอท.ดำเนินการเองภายใต้มาตรฐานเดียวกัน และใช้แบบสอบถามแยกตามกลุ่มลูกค้ำ เมื่อได้ข้อมูลมาแล้วจะนำมาวิเคราะห์โดยวิธีทางสถิติ และนำผลการสำรวจมาวิเคราะห์เป็นสารสนเทศจากลูกค้ำเพื่อนำไปพัฒนาเป็นแผนงาน/โครงการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารลูกค้ำสัมพันธ์ต่อไป

จากการสำรวจฯ ลูกค้ำ 3 กลุ่ม ได้แก่ สายการบิน ผู้เช่า และผู้ใช้บริการสนามบิน ในปี 2568 สามารถสรุปและวิเคราะห์ผลได้ ดังนี้

(1) ความพึงพอใจ

สรุปความพึงพอใจของลูกค้ำทั้ง 3 กลุ่มได้ดังนี้

กลุ่มลูกค้ำ	ความพึงพอใจโดยรวมต่อการใช้บริการของ กอก.		เปรียบเทียบกับปี 2567
	คะแนน (เต็ม 5)	แปลความหมาย	
สายการบิน	3.23	ค่อนข้างพอใจ	+ 0.06
ผู้เช่า	3.53	ค่อนข้างพอใจ	- 0.11
ผู้ใช้บริการสนามบิน	3.76	ค่อนข้างพอใจ	+ 0.53

ความพึงพอใจต่อบริการต่าง ๆ ในภาพรวมของ ทอท.ของลูกค้ำทั้ง 3 กลุ่ม อยู่ในเกณฑ์ค่อนข้างพอใจ (คะแนน 3 ขึ้นไป เต็ม 5) โดยเฉพาะผู้ใช้บริการสนามบิน ที่มีความพึงพอใจค่อนข้างไปทางที่ดีมากกว่าลูกค้ำกลุ่มอื่น ๆ นอกจากนี้ เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2567 จะพบว่า ลูกค้ำผู้เช่ามีคะแนนความพึงพอใจที่ลดลงเล็กน้อย ในขณะที่ลูกค้ำสายการบินและลูกค้ำผู้ใช้บริการสนามบินมีคะแนนความพึงพอใจที่เพิ่มมากขึ้น

ทั้งนี้ จากผลการสำรวจฯ ลูกค้ำสายการบินมีความพึงพอใจในด้านมาตรการความปลอดภัยและมาตรการการรักษาความปลอดภัยมากที่สุด ในขณะที่ลูกค้ำผู้เช่ามีความพึงพอใจในด้านกระบวนการและขั้นตอนการให้บริการมากที่สุด และลูกค้ำผู้ใช้บริการสนามบินมีความพึงพอใจในด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการมากที่สุด

จากผลการสำรวจด้านความพึงพอใจ ทอท.สามารถยกระดับการบริการเพื่อรักษาความสัมพันธ์และเพิ่มความพึงพอใจของลูกค้ำแต่ละกลุ่มให้มากยิ่งขึ้นได้ เช่น รักษามาตรฐานความปลอดภัยให้สม่ำเสมอ และสื่อสารมาตรการเหล่านี้อย่างชัดเจนกับสายการบิน รวมถึงส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสายการบินในการพัฒนาแผนด้านความปลอดภัย ในส่วนของลูกค้ำผู้เช่า ทอท.สามารถพัฒนากระบวนการให้บริการที่ชัดเจน โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ หรือนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริการที่มีคุณภาพและรวดเร็วฉับไวมากยิ่งขึ้น สุดท้าย สำหรับลูกค้ำกลุ่มผู้ใช้บริการสนามบิน ทอท.สามารถรักษาคุณภาพการให้บริการของเจ้าหน้าที่ โดยการอบรมเจ้าหน้าที่ให้มุ่งเน้นการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ เป็นมิตร และเข้าใจผู้โดยสาร หรือสร้างแรงจูงใจและระบบประเมินผลที่สะท้อนความสามารถในการบริการของเจ้าหน้าที่

(2) ความไม่พึงพอใจ

สรุปร้อยละของลูกค้าที่มีความไม่พึงพอใจทั้ง 3 กลุ่มได้ดังนี้

กลุ่มลูกค้า	ร้อยละของลูกค้าที่มีความไม่พึงพอใจ (เทียบกับจำนวนลูกค้าทั้งหมด)	เปรียบเทียบกับปี 2567
สายการบิน	52.76	- 7.69
ผู้เช่า	32.92	- 0.20
ผู้ใช้บริการสนามบิน	32.00	- 14.75

จากการสำรวจความไม่พึงพอใจต่อบริการต่างๆ ของ ทอท. ในภาพรวม พบว่าสัดส่วนลูกค้าที่ไม่พึงพอใจต่อการบริการต่าง ๆ ในภาพรวมของ ทอท. อยู่ที่ราว 1 ใน 3 ถึงครึ่งหนึ่ง (ร้อยละ 32.00 – 52.76) ของลูกค้าทั้งหมด โดยลูกค้าสายการบินเป็นลูกค้ากลุ่มที่ ทอท. ต้องใส่ใจเรื่องความไม่พึงพอใจต่อการบริการมากเป็นพิเศษ เนื่องจากมีสัดส่วนของผู้มีความไม่พึงพอใจสูงถึงร้อยละ 52.76 อย่างไรก็ตามเมื่อเทียบกับปี 2567 จะพบว่าร้อยละของลูกค้าที่มีความไม่พึงพอใจทั้ง 3 กลุ่มมีจำนวนลดลง ซึ่งอาจอนุมานได้ว่าปัญหาที่สร้างความไม่พึงพอใจเดิมจากปี 2567 บางส่วนได้รับการแก้ไขให้เป็นไปตามความคาดหวังของลูกค้าแล้ว

ทั้งนี้ การบริการด้านที่ ทอท. ควรให้ความสนใจในการปรับปรุงเป็นพิเศษ คือด้านสิ่งอำนวยความสะดวกและการบริการกับลูกค้าสายการบิน เช่น การจัดการเติมน้ำมันให้กับท่าอากาศยาน คุณภาพของ Runway/Taxiway ความเพียงพอและคุณภาพของการให้บริการอุปกรณ์ภาคพื้น รวมถึง ทอท. ควรปรับปรุงและดูแลบรรยากาศ ทัศนียภาพ และความสะอาดภายในท่าอากาศยาน เพื่อลดความไม่พึงพอใจของลูกค้ากลุ่มผู้เช่า นอกจากนี้ เพื่อยกระดับการให้บริการแก่ลูกค้าผู้ใช้บริการสนามบิน ทอท. ควรปรับปรุงบริการด้านระบบขนส่งสาธารณะ และด้านสิ่งอำนวยความสะดวกภายในท่าอากาศยานอีกด้วย

(3) ความผูกพัน

สรุปแนวโน้มความผูกพันต่อ ทอท. ของลูกค้าทั้ง 3 กลุ่มได้ดังนี้

หัวข้อ	สายการบิน	ผู้เช่า	ผู้ใช้บริการสนามบิน
มีแนวโน้มจะชักชวนผู้อื่นมาประกอบการ/ใช้บริการ ณ ท่าอากาศยานของ ทอท.	-	สูง	สูง
รู้สึกไม่เห็นด้วยหากผู้อื่นพูดถึง ทอท. ในทางที่ไม่ดี	สูง	ต่ำ/ต่ำมาก	สูง
ยินดีจะแก้ไขความเข้าใจผิดที่ผู้อื่นมีต่อ ทอท.	สูง	สูง	สูง
ยินดีสนับสนุนการดำเนินงานของ ทอท.	สูง	สูง	-
ยินดีที่จะเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ ของ ทอท.	สูง	สูง	สูง
ต้องการประกอบกิจการภายในท่าอากาศยานต่อไป	-	สูง	-

จากผลสำรวจความผูกพันต่อ ทอท. ของลูกค้าทั้ง 3 กลุ่ม พบว่า มีความผูกพันต่อ ทอท. อยู่ในระดับสูง และมีศักยภาพที่จะสามารถพัฒนาความสัมพันธ์ให้อยู่ในระดับสูงมากได้ เนื่องจากลูกค้าทั้ง 3 กลุ่ม มีความยินดีที่จะเข้าร่วมโครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่ท่าอากาศยานจัดขึ้น ซึ่งผลสำรวจปี 2568 นี้สอดคล้องกับผลสำรวจปี 2567 ฉะนั้น ทอท. อาจพิจารณาพัฒนาและจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้ลูกค้าได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมดังกล่าว สร้างความสัมพันธ์อันดี และความรู้สึกเป็นอันหนึ่งอันเดียวกับ ทอท. และสามารถพัฒนาเป็นความผูกพันที่ดีกับ ทอท. ได้ ซึ่งจะส่งผลดีต่อ ทอท. เนื่องจากการสร้างความผูกพันของลูกค้าที่เหนียวแน่น จะไม่เพียงช่วยรักษาความสัมพันธ์อันดีระหว่าง ทอท. กับลูกค้าได้ในระยะยาว แต่ยังช่วยเพิ่มโอกาสที่ลูกค้าจะใช้บริการของ ทอท. เพิ่มสูงขึ้น นอกจากนี้ลูกค้าอาจช่วยประชาสัมพันธ์หรือบอกต่อเกี่ยวกับ ทอท. ในทางที่ดีอีกด้วย

(4) ความคิดเห็นต่อภาพลักษณ์ ทอท.

สามารถสรุปภาพลักษณ์อันดับ 1 ของ ทอท. ในมุมมองของลูกค้าแต่ละกลุ่มได้ดังนี้

สายการบิน	ผู้เช่า	ผู้ใช้บริการสนามบิน
องค์กรที่ช่วยขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ รวมถึงประกอบการโดยคำนึงถึงสังคมและสิ่งแวดล้อม	องค์กรที่ให้บริการภายใต้มาตรฐานความปลอดภัยและการรักษาความปลอดภัยที่เป็นเลิศ	เป็นองค์กรที่มีการบริการดีเยี่ยม ใส่ใจลูกค้าและผู้รับบริการ

โดยหากสำรวจในมุมมองเกี่ยวกับภาพลักษณ์ของ ทอท. จะสรุปได้ว่าลูกค้าสายการบินมองเห็น ทอท. เป็นองค์กรที่ช่วยขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ รวมถึงประกอบการโดยคำนึงถึงสังคมและสิ่งแวดล้อม ในขณะที่ลูกค้าผู้เช่ามองเห็น ทอท. เป็นองค์กรที่ให้บริการภายใต้มาตรฐานความปลอดภัยและการรักษาความปลอดภัยที่เป็นเลิศ และลูกค้าผู้ใช้บริการสนามบินมองเห็น ทอท. เป็นองค์กรที่มีการบริการดีเยี่ยม ใส่ใจลูกค้าและผู้รับบริการ

ทั้งนี้ เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2568 ทอท. ได้ประกาศจุดยืนการเป็นผู้นำท่าอากาศยานที่ระดับโลก เน้นแนวคิด “World Class Hospitality” ที่มุ่งเน้นการให้บริการที่เหนือระดับ ความใส่ใจ และการแสดงออกถึงความเป็นเจ้าบ้านที่ยินดีต้อนรับอย่างอบอุ่น โดยคำนึงถึงความปลอดภัยตลอดการเดินทางเป็นสำคัญซึ่ง ทอท. จะทำการสื่อสารภาพลักษณ์ดังกล่าว เพื่อให้ลูกค้ารับรู้และเข้าใจภาพลักษณ์ได้ตรงตามที่ ทอท. ต้องการสื่อสารต่อไป

ในส่วนของช่องทางการประชาสัมพันธ์ที่ลูกค้าทั้ง 3 กลุ่ม รับรู้ข่าวสารของ ทอท. มากที่สุด 3 อันดับ สามารถสรุปได้ดังนี้

อันดับ	สายการบิน	ผู้เช่า	ผู้ใช้บริการสนามบิน
อันดับ 1	Social Media ของ ทอท.	Social Media ของ ทอท.	Social Media ของ ทอท.
อันดับ 2	สื่อออนไลน์	สื่อออนไลน์	สื่อออนไลน์
อันดับ 3	พนักงานและลูกจ้าง ทอท.	พนักงานและลูกจ้าง ทอท.	พนักงานและลูกจ้าง ทอท.

จากผลการสำรวจ จะเห็นได้อย่างชัดเจนว่า ช่องทาง Social Media ของ ทอท. สื่อออนไลน์ และพนักงานและลูกจ้าง ทอท. มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการประชาสัมพันธ์ข่าวสารเกี่ยวกับ ทอท. ให้ลูกค้าทั้ง 3 กลุ่ม รับรู้ ดังนั้น ทอท. ควรให้ความสำคัญกับข่าวสารในช่องทางทั้ง 3 ดังกล่าว เพราะเป็นช่องทางที่มีประสิทธิภาพในการเข้าถึง สื่อสาร ทำความเข้าใจ และสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้ามากที่สุด

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

(1) พื้นที่ของท่าอากาศยาน พื้นที่ลานจอดอากาศยาน และพื้นที่พัฒนาเชิงพาณิชย์

ท่าอากาศยานทุกแห่งของ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.) ปลูกสร้างอยู่บนที่ราชพัสดุของกรมธนารักษ์ กระทรวงการคลัง โดยมีพื้นที่ของท่าอากาศยาน พื้นที่ลานจอดอากาศยาน และพื้นที่พัฒนาเชิงพาณิชย์ ดังนี้

ท่าอากาศยาน	พื้นที่ทั้งหมด	พื้นที่ลานจอดอากาศยาน	พื้นที่พัฒนาเชิงพาณิชย์
	(ตารางกิโลเมตร)	(ตารางกิโลเมตร)	(ตารางกิโลเมตร)
ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ	30.80	1.05	0.88
ท่าอากาศยานดอนเมือง	6.32	0.86	-
ท่าอากาศยานเชียงใหม่	2.57	0.09	0.03
ท่าอากาศยานหาดใหญ่	4.75	0.06	0.80
ท่าอากาศยานภูเก็ต	2.14	0.28	0.001
ท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย	4.92	0.04	1.44

(2) อาคารและสิ่งปลูกสร้าง

อาคารและสิ่งปลูกสร้างของท่าอากาศยานที่อยู่ในความรับผิดชอบของ ทอท. ทั้ง 6 แห่ง อยู่ในที่ราชพัสดุของกรมธนารักษ์ กระทรวงการคลัง โดย ทอท. ได้ทำข้อตกลงการใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุเพื่อดำเนินกิจการท่าอากาศยานภายใต้การปกครองดูแลของกรมการบินพลเรือน (กรมท่าอากาศยานในปัจจุบัน) และกองทัพอากาศ ซึ่งอาคารและสิ่งปลูกสร้างที่ ทอท. ใช้ในการประกอบธุรกิจประกอบด้วย อาคารผู้โดยสาร อาคารเทียบเครื่องบิน สะพานเทียบเครื่องบิน อาคารคลังสินค้า อาคารสำนักงาน อาคารจอดรถ อาคารศูนย์การขนส่งสาธารณะ ฯลฯ โดยอาคารสิ่งปลูกสร้างดังกล่าว ทอท. ได้ใช้ในการประกอบกิจการท่าอากาศยานและกิจการที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่องกับกิจการท่าอากาศยาน เช่น อาคาร ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ใช้ในกิจการคลังสินค้า เขตปลอดอากร (Free Zone) ครั้วการบิน กิจการบริการภาคพื้น ขอบบารุงอากาศยาน การเติมน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน ศูนย์บริการขนส่งสาธารณะ (Bus Terminal) ฯลฯ

สรุปสาระสำคัญของระเบียบและข้อตกลงการใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุของ ทอท.

ตามระเบียบกระทรวงการคลังและกรมการบินพาณิชย์/กองทัพอากาศ ว่าด้วย การให้การทำอากาศยานแห่งประเทศไทย (ทอท. ในปัจจุบัน) ใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุ โดย ทอท. ได้ทำข้อตกลงการใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุ (ข้อตกลงการใช้ประโยชน์) เพื่อดำเนินกิจการท่าอากาศยาน เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2545 โดยมีกำหนดระยะเวลาการใช้ประโยชน์ 30 ปี และสามารถต่อระยะเวลาการใช้ประโยชน์ได้ 2 ครั้ง ๆ ละ 10 ปี ซึ่งในระหว่างที่ข้อตกลงการใช้ประโยชน์ฯ ยังมีผลใช้บังคับอาคารและสิ่งปลูกสร้างต่าง ๆ ของ ทอท. ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ท่าอากาศยานดอนเมือง ท่าอากาศยานเชียงใหม่ ท่าอากาศยานหาดใหญ่ ท่าอากาศยานภูเก็ต และท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย ซึ่งปลูกสร้างใหม่หลังวันที่ 30 กันยายน 2545 จะตกเป็นกรรมสิทธิ์ของ ทอท. ทั้งนี้ กรรมสิทธิ์ในอาคารและสิ่งปลูกสร้างดังกล่าวจะตกเป็นของกระทรวงการคลังเมื่อข้อตกลงการใช้ประโยชน์ฯ ดังกล่าวสิ้นผลผูกพันซึ่งรวมระยะเวลาแล้วไม่เกิน 50 ปี นับจากวันที่ 30 กันยายน 2545

ตามระเบียบกระทรวงการคลังและข้อตกลงการใช้ประโยชน์ฯ (สนามบินสุวรรณภูมิ) กำหนดให้ ทอท. ใช้ประโยชน์ที่ราชพัสดุเพื่อดำเนินกิจการท่าอากาศยาน โดยกำหนดให้กรมธนารักษ์เรียกเก็บค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุจาก ทอท. ในอัตราร้อยละ 5 ของรายได้ทั้งหมดของ ทอท. อันเกิดจากท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ โดยไม่หักค่าใช้จ่ายใด ๆ ทั้งสิ้นในช่วงปีบัญชีนั้น ๆ และภายหลังการใช้ประโยชน์ปีที่ 10 ให้ปรับอัตราค่าตอบแทนดังกล่าวใหม่ตามผลการศึกษาของที่ปรึกษาที่จัดหาโดยกรมธนารักษ์ ซึ่งการพิจารณาปรับอัตราดังกล่าวจะคำนึงถึงผลการดำเนินงาน ของ ทอท. อันเกิดจากท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ประกอบด้วย

ปีงบประมาณ 2561 – 2565 กรมธนารักษ์ได้ปรับค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ฯ สำหรับท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ โดยเพิ่มค่าตอบแทน

การใช้ประโยชน์ฯ จากอัตราผลตอบแทนต่อมูลค่าทรัพย์สิน (Return on Asset : ROA) โดยคงเรียกเก็บค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ที่ราชพัสดุจาก ทอท. ในอัตราร้อยละ 5 ของรายได้ทั้งหมดของ ทอท. อันเกิดจากท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ โดยไม่หักค่าใช้จ่ายใด ๆ ทั้งสิ้นในช่วงปีบัญชีนั้น ๆ

ปี 2566 – 2575 กรมธนารักษ์ได้ปรับค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ฯ สำหรับท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ โดยเรียกเก็บค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุจาก ทอท. ในอัตราร้อยละ 6.744 ของรายได้ทั้งหมดของ ทอท. อันเกิดจากท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ โดยไม่หักค่าใช้จ่ายใด ๆ ทั้งสิ้นในช่วงปีบัญชีนั้น ๆ และหลังจากนั้น กรมธนารักษ์จะพิจารณาปรับอัตราค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ฯ อีกครั้งตามที่ระเบียบและข้อตกลงกำหนด ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2575 จนถึงครบกำหนดระยะเวลาการใช้ประโยชน์ตามข้อตกลงการใช้ประโยชน์ฯ ข้างต้น จะมีการปรับอัตราค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ใหม่ตามผลการศึกษาของที่ปรึกษาที่จัดหาโดยกรมธนารักษ์หรือตามที่กรมธนารักษ์และ ทอท. ได้พิจารณาร่วมกัน โดยอัตราค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ในช่วงนี้ต้องจัดให้มีขึ้นภายในระยะเวลา 3 ปีก่อนครบกำหนดรอบการเรียกเก็บค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์งวดปี 2575

สำหรับท่าอากาศยานดอนเมือง ท่าอากาศยานภูเก็ต ท่าอากาศยานเชียงใหม่ และท่าอากาศยานภูมิภาค ซึ่งประกอบด้วยท่าอากาศยานหาดใหญ่ และท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย นั้น กรมธนารักษ์เรียกเก็บค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ฯ สำหรับสนามบินที่มีผลการดำเนินงานกำไรในอัตราร้อยละ 5 ส่วนสนามบินที่มีผลการดำเนินงานขาดทุน กรมธนารักษ์เรียกเก็บค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ฯ ในอัตราร้อยละ 2 ของรายได้ทั้งหมดของ ทอท. อันเกิดจากการใช้ประโยชน์สนามบินแต่ละแห่ง โดยไม่หักค่าใช้จ่ายใด ๆ ทั้งสิ้นในช่วงปีบัญชีนั้น ๆ ซึ่งต่อมาในปี 2562 กรมธนารักษ์ได้ปรับค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ฯ สำหรับท่าอากาศยานดอนเมือง ท่าอากาศยานภูเก็ต ท่าอากาศยานเชียงใหม่ และท่าอากาศยานภูมิภาคเป็นอัตราร้อยละ 5.5 ของรายได้ทั้งหมดของแต่ละท่าอากาศยาน โดยไม่หักค่าใช้จ่ายใด ๆ ทั้งสิ้นในช่วงปีบัญชีนั้น ๆ เริ่มใช้ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2560 - 2575 ทั้งนี้ ทอท. จะต้องชำระค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ฯ ปีงบประมาณ 2560 - 2561 เพิ่มเติมตามที่กรมธนารักษ์มีหนังสือเรียกเก็บเพิ่มเติมเป็นเงิน 242,830,618.89 บาท

ตามระเบียบและข้อตกลงการใช้ประโยชน์ฯ ที่กล่าวมาแล้วข้างต้น กรณีการก่อสร้าง ดัดแปลงเพิ่มเติม เว้นแต่ การดัดแปลงที่ไม่กระทบโครงสร้างของอาคารจะต้องได้รับอนุญาตจากกองทัพอากาศ และในส่วนของกรมท่าอากาศยานแจ้งเพื่อทราบ กรณีการรื้อถอน โยกย้าย จะต้องได้รับอนุญาตจากการกองทัพอากาศหรือกรมท่าอากาศยานแล้วแต่กรณี นอกจากนี้ ระเบียบและข้อตกลงดังกล่าวได้กำหนดกิจกรรมที่ ทอท. สามารถดำเนินการได้ในที่ราชพัสดุ โดยให้ ทอท. สามารถใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุสำหรับกิจการท่าอากาศยานและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่องกับกิจการท่าอากาศยาน

ซึ่งกองทัพอากาศหรือกรมท่าอากาศยานมีสิทธิเข้าร่วมด้วย นอกจากนี้ ทอท.ต้องทำประกันวินาศภัยอาคารที่ก่อสร้างบนที่ราชพัสดุ และระบุในกรมธรรม์ประกันภัยให้กระทรวงการคลังเป็นผู้รับประโยชน์ ตลอดอายุข้อตกลงการใช้ประโยชน์

ในการประชุมคณะกรรมการ ทอท. ครั้งที่ 12/2564 เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2564 ที่ประชุมมีมติรับทราบ ตามที่กระทรวงการคลัง เห็นชอบการแก้ไขข้อตกลงการใช้ประโยชน์ฯ ซึ่งใช้ดำเนินกิจการท่าอากาศยานทั้ง 6 แห่งของ ทอท. กับ กรมท่าอากาศยาน และ กองทัพอากาศ ในฐานะผู้ให้ประโยชน์ตามข้อตกลงการใช้ประโยชน์ฯ และผู้ปกครองดูแลและใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุ ตามระเบียบ กระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้องและตามที่ได้ผ่านการตรวจพิจารณา โดยสำนักงานอัยการสูงสุดเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ เพื่อกำหนดระยะเวลา การใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับ แผนพัฒนาท่าอากาศยาน และเพื่อให้การบริหารจัดการที่ราชพัสดุ เกิดมูลค่าเพิ่ม ตลอดจนเพื่อเป็นการจูงใจในการพิจารณาเข้าร่วมลงทุน ของภาคเอกชนเพื่อเพิ่มศักยภาพในการให้บริการของท่าอากาศยาน ซึ่งกรอบระยะเวลาการใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุของ ทอท. รวมทั้งหมดแล้วต้องไม่เกิน 50 ปี นับแต่วันที่ท่าข้อตกลง การใช้ประโยชน์ฯ (วันที่ 30 กันยายน 2545 - วันที่ 29 กันยายน 2595) ทั้งนี้ ระยะเวลาการใช้ประโยชน์ฯ ในช่วงที่ 1 เป็นเวลา 30 ปี จะครบกำหนดในวันที่ 29 กันยายน 2575 (เหลือเวลาอีกประมาณ 7 ปี นับจากปัจจุบัน) จึงดำเนินการเพื่อแก้ไขกำหนดระยะเวลาจากเดิม เป็นกำหนดช่วงระยะเวลาใหม่ คือ ช่วงที่ 1 ระยะเวลา 19 ปี (วันที่ 30 กันยายน 2545 - วันที่ 29 กันยายน 2564) ช่วงที่ 2 ระยะเวลา 30 ปี (วันที่ 30 กันยายน 2564 - วันที่ 29 กันยายน 2594) โดยเมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวแล้ว ทอท.สามารถขอขยาย ระยะเวลาการใช้ประโยชน์ได้อีกไม่เกิน 1 ปี

โดยที่การแก้ไขข้อตกลงการใช้ประโยชน์ฯ ดังกล่าว มีสาระสำคัญ เป็นการปรับแก้ไขระยะเวลาการใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุ ซึ่งมีลักษณะ เป็นการเข้าทำสัญญาเพื่อให้ได้มาซึ่งสิทธิในที่ราชพัสดุ ถือเป็น การดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งสิทธิการใช้ประโยชน์ในที่ดิน จึงเข้าข่าย เป็นการเข้าทำรายการได้มาซึ่งสินทรัพย์ ตามประกาศคณะกรรมการ กำกับตลาดทุน ที่ ทจ. 20/2551 เรื่อง หลักเกณฑ์ในการทำรายการ ที่มีนัยสำคัญที่เข้าข่ายเป็นการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน และเป็นการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันประเภทสินทรัพย์หรือบริการ ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทจ. 21/2551 เรื่องหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน เนื่องจากเป็นการแก้ไข ข้อตกลงการใช้ประโยชน์ฯ กับกรมท่าอากาศยานและกองทัพอากาศ ซึ่งถือเป็นผู้ทำการแทนกระทรวงการคลัง ซึ่งเป็นผู้ถือกรรมสิทธิ์ ในที่ราชพัสดุ ตามพระราชบัญญัติที่ราชพัสดุ พ.ศ.2562 และ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่และผู้มีอำนาจควบคุม ทอท. ที่ประชุมคณะกรรมการ ทอท. ดังกล่าวข้างต้นจึงมีมติอนุมัติการเข้าทำรายการได้มาซึ่ง สินทรัพย์และรายการที่เกี่ยวข้องกัน

โดยในขณะนี้ กรมท่าอากาศยานได้ลงนามในข้อตกลง การใช้ประโยชน์ฯ แล้ว และอยู่ในระหว่างการนำเสนอให้กองทัพอากาศ พิจารณาและลงนามให้เรียบร้อยต่อไป

(3) การจัดทำประกันภัยทรัพย์สินอาคารและสิ่งปลูกสร้าง และประกันภัยที่เกี่ยวกับการประกอบกิจการท่าอากาศยาน ของ ทอท.

ทอท.ได้จัดทำประกันภัยอาคารและสิ่งปลูกสร้างรวมทั้ง ทรัพย์สินตามระเบียบเกี่ยวกับการใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุ มาจัดทำประกันภัย ได้แก่ การจัดทำประกันวินาศภัยสำหรับ ความเสี่ยงภัยทุกชนิด (All Risks) และประกันอัคคีภัยได้ขยาย ความคุ้มครองถึงอุทกภัย ภัยแผ่นดินไหว ภัยภัยที่เกิดกับทรัพย์สิน อาคารสิ่งปลูกสร้างต่าง ๆ และการประกันภัยทรัพย์สินที่ไม่อยู่ภายใต้ ระเบียบเกี่ยวกับการใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุ แต่เกี่ยวกับการ ประกอบกิจการท่าอากาศยานของ ทอท. ได้แก่ การประกันภัย สินค้าพัสดุดังกล่าว ประกันภัยความรับผิดตามกฎหมายต่อบุคคลที่สาม ที่มาใช้บริการในเขตสนามบินในอาคารผู้โดยสารและในพื้นที่ ที่อยู่ในความดูแลของ ทอท. คุ้มครองต่อการบาดเจ็บ การเสียชีวิต ตลอดจนความเสียหายต่อทรัพย์สินของบุคคลภายนอก ซึ่งเกิดจาก การดำเนินงาน ณ ท่าอากาศยานต่าง ๆ ในความรับผิดชอบของ ทอท. ประกันภัยทรัพย์สินจากความรุนแรงทางการเมืองและการก่อการร้าย (Property Terrorism Insurance and Political Violence) การประกันภัยคณะกรรมการ ทอท. ผู้บริหาร ทอท.ฯ และการประกันอัคคีภัยอาคารและสิ่งปลูกสร้างในที่ดินกรรมสิทธิ์ ของ ทอท.ทุกท่าอากาศยาน รวมทั้ง สำนักงานใหญ่ ซึ่งการจัดทำ ประกันภัยดังกล่าว จะไม่รวมถึงความรับผิดจากมลภาวะทางเสียง และภัยอื่นบางประเภทอย่างไรก็ดี การเอาประกันภัยในส่วนที่เกี่ยวกับ ความรับผิดด้านการควบคุมการจราจรทางอากาศ การสื่อสารการบิน การจัดเที่ยวบิน ความสมควรเดินอากาศและการขนถ่ายสินค้า ทางอากาศเป็นหน้าที่ของบริษัท วิทยการบินแห่งประเทศไทย จำกัด การจัดทำประกันภัยของ ทอท.เป็นการต่ออายุเป็นแบบรายปี (ปีต่อปี) บริษัทที่เป็นผู้รับประกันภัยให้กับ ทอท. ได้แก่ บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน) บริษัท เทเวศประกันภัย จำกัด (มหาชน) และ บริษัท เมืองไทยประกันภัย จำกัด (มหาชน) ร่วมทำสัญญาในรูปแบบ ประกันภัยร่วม (Co-insurance) ในสัดส่วนร้อยละ 40:30:30 ตามลำดับ โดยให้บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน) เป็นผู้นำ และจัดทำกรมธรรม์ประกันภัย รวมทั้งติดต่อและจัดทำประกันภัย ต่อในนามของผู้รับประกันภัยร่วมประกันภัยที่เกี่ยวข้องดังกล่าว มีจำนวน 8 กรมธรรม์ ดังนี้

1. กรมธรรม์ประกันวินาศภัยสำหรับความเสี่ยงภัยทุกชนิด (All Risks) ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ
2. กรมธรรม์ประกันอัคคีภัยอาคารและสิ่งปลูกสร้างในที่ราชพัสดุ ณ ท่าอากาศยานดอนเมือง ท่าอากาศยานภูเก็ต ท่าอากาศยาน เชียงใหม่ ท่าอากาศยานหาดใหญ่ และท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย

3. ธรรมเนียมประกันอัคคีภัยอาคารและสิ่งปลูกสร้างในที่ราชพัสดุ สำนักงานใหญ่ และสำนักงานบริหารโครงการก่อสร้างท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

4. ธรรมเนียมประกันอัคคีภัยสต็อกสินค้าพัสดุคลัง ครุภัณฑ์ และเครื่องใช้สำนักงาน ณ อาคารกองคลังพัสดุ ฝ่ายพัสดุ (อาคารหมายเลข 507 และ 517) และอาคารเก็บพัสดุคลัง (อาคารหมายเลข 520 คลังโปร่ง)

5. ธรรมเนียมประกันภัยความรับผิดตามกฎหมายต่อบุคคลที่สาม สำหรับการประกอบกิจการท่าอากาศยานของ ทอท. ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ท่าอากาศยานดอนเมือง ท่าอากาศยานภูเก็ต ท่าอากาศยานเชียงใหม่ ท่าอากาศยานหาดใหญ่ ท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย สำนักงานใหญ่ และสำนักงานบริหารโครงการก่อสร้างท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

6. ธรรมเนียมประกันภัยทรัพย์สินจากความรุนแรงทางการเมือง และการก่อการร้าย ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ท่าอากาศยานดอนเมือง ท่าอากาศยานภูเก็ต ท่าอากาศยานเชียงใหม่ ท่าอากาศยานหาดใหญ่ ท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย สำนักงานใหญ่ และสำนักงานบริหารโครงการก่อสร้างท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

7. ธรรมเนียมประกันภัยคณะกรรมการ ทอท. ผู้บริหาร ทอท. เลขาธิการบริษัท พนักงานของ ทอท. และผู้แทนของ ทอท. ที่เป็นฝ่ายบริหารของบริษัทในเครือของ ทอท. จากการถูกฟ้องร้องให้รับผิดชอบแพ่ง อันเนื่องมาจากการปฏิบัติงาน

8. ธรรมเนียมประกันอัคคีภัยอาคารและสิ่งปลูกสร้างในที่ดินกรรมสิทธิ์ของ ทอท.ทุกท่าอากาศยานรวมทั้งสำนักงานใหญ่

ที่ไทยเป็นภาคี อำนาจดังกล่าวครอบคลุมทั้งด้านความปลอดภัย (Safety) การรักษาความปลอดภัย (Security) การบริการและสิ่งอำนวยความสะดวก (Facilitation) การป้องกันสิ่งแวดล้อม (Environmental Protection) และการบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐานทางการบิน ในขณะที่ ทอท.เป็นรัฐวิสาหกิจในรูปแบบบริษัทมหาชน จำกัด ที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติทุนรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2542 และจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มีภารกิจหลักในการบริหารจัดการและพัฒนาท่าอากาศยานหลัก 6 แห่งของประเทศ ได้แก่ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ท่าอากาศยานดอนเมือง ท่าอากาศยานเชียงใหม่ ท่าอากาศยานหาดใหญ่ ท่าอากาศยานภูเก็ต และท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย บทบาทของ ทอท.ในฐานะ “ผู้ดำเนินการสนามบินสาธารณะ (Public Aerodrome Operator)” จึงต้องอยู่ภายใต้กรอบการกำกับดูแลของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย ตามกฎหมาย กฎข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ ระเบียบ คำสั่ง ตลอดจนมาตรฐาน และวิธีปฏิบัติที่เกี่ยวข้องทุกประการ ความสัมพันธ์เชิงกฎหมายนี้ปรากฏชัดผ่านกระบวนการออกใบรับรองการดำเนินงานสนามบินสาธารณะ (Public Aerodrome Operation Certificate) ตามมาตรฐาน ICAO ซึ่งเป็นเงื่อนไขบังคับสำหรับการเปิดดำเนินงานสนามบิน ทอท.ต้องดำรงรักษาใบรับรองดังกล่าวโดยการปฏิบัติตามมาตรฐานที่สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทยกำหนด ทั้งในด้านโครงสร้างพื้นฐาน การบริหารจัดการ การจัดบุคลากร และการบังคับใช้ระบบการจัดการความปลอดภัยการบิน (Safety Management System – SMS) หากมีข้อบกพร่องจากการตรวจสอบ ทอท.ต้องดำเนินการแก้ไขให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทยกำหนด

ในด้านการบังคับใช้กฎหมาย สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทยมีอำนาจตรวจสอบ ติดตาม และออกคำสั่งทางปกครอง เพื่อบังคับให้ ทอท.ปฏิบัติตามมาตรฐาน หากพบว่ามีกรณีละเมิดหรือไม่ปฏิบัติตามสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย มีสิทธิระงับหรือเพิกถอนใบรับรองการดำเนินงานสนามบินสาธารณะได้โดยตรง สิ่งนี้สะท้อนถึงความสัมพันธ์เชิงกฎหมายระหว่าง 2 หน่วยงาน ทำให้ ทอท.ต้องรักษาระดับมาตรฐานการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

ในเชิงกลยุทธ์ความสัมพันธ์ดังกล่าวยังมีความสำคัญต่อความยั่งยืนของธุรกิจท่าอากาศยาน เนื่องจากสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทยได้กำหนดทิศทางการกำกับดูแลในระยะยาวภายใต้วิสัยทัศน์ “มาตรฐานสู่ความยั่งยืน (Standard toward Sustainability)” ซึ่ง ทอท.ต้องนำนโยบายนี้ไปบูรณาการเข้ากับการบริหารจัดการธุรกิจ เช่น การลงทุนในเทคโนโลยีที่ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม การเสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยและโปร่งใส และการสร้างสมดุลระหว่างผลตอบแทนทางเศรษฐกิจกับความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม



ความสัมพันธ์กับหน่วยงานราชการ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(1) ความสัมพันธ์กับสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (กพว.) หรือ The Civil Aviation Authority of Thailand (CAAT)

สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย และ ทอท.มีพื้นฐานจากกรอบกฎหมายที่กำหนดอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของทั้งสองหน่วยงานไว้อย่างชัดเจน โดยสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย พ.ศ.2558 เพื่อทำหน้าที่เป็นหน่วยงานกำกับดูแล (Regulator) ของกิจการการบินพลเรือนทั้งหมดในประเทศไทย มีอำนาจกำหนดมาตรฐานออกกฎเกณฑ์ ตรวจสอบ และบังคับใช้กฎหมาย เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบินพลเรือนสอดคล้องกับข้อกำหนดขององค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศ (International Civil Aviation Organization: ICAO) และพันธกรณีระหว่างประเทศ

(2) ความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสีย

ทอท.ได้สร้างความสัมพันธ์อันดีและให้ความสำคัญต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มไม่ว่าจะเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน ได้แก่ พนักงาน และผู้บริหารของ ทอท.และบริษัทย่อย หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ได้แก่ ผู้ถือหุ้น ลูกค้า รัฐบาล ผู้ร่วมทุน คู่ค้า เจ้าหนี้ สังคม ชุมชน และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจได้ว่าผู้มีส่วนได้เสียเหล่านี้ได้รับการคุ้มครองและดูแลเป็นอย่างดีตามข้อกำหนดของกฎหมายและกฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เนื่องจาก ทอท.ตระหนักถึงแรงสนับสนุนจากผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งจะสร้างความสำเร็จในระยะยาวและการพัฒนาที่ยั่งยืนตามกรอบมาตรฐาน

ทอท.มีเจตนารมณ์ส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือระหว่างบริษัทกับผู้มีส่วนได้เสียในการสร้างความมั่นคงทางการเงินและความยั่งยืนของกิจการ โดยดำเนินธุรกิจภายใต้ข้อกำหนดของกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ของหน่วยงานที่กำกับดูแลอย่างเคร่งครัด

และให้การสนับสนุนโครงการจากภาครัฐโดยมีเป้าหมายเพื่อประโยชน์สูงสุดของสังคมส่วนรวม และดำรงไว้ซึ่งสัมพันธภาพที่ดีกับหน่วยงานภาครัฐโดยการติดต่อประสานงานอย่างเปิดเผยและพร้อมให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วนถูกต้องตามที่หน่วยงานภาครัฐขอ เพื่อแสดงถึงความโปร่งใส ตลอดจนสร้างความมั่นใจและความเชื่อถือร่วมกัน อีกทั้ง ทอท.ได้ดำเนินการจัดทำข้อตกลง (Agreement) ร่วมกันระหว่างผู้ให้บริการการเดินอากาศ ผู้ให้บริการภาคพื้น หน่วยงานให้บริการข่าวสารการบิน และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติการบินเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี และเป็นแนวทางในการปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ในกฎหมาย กฎระเบียบ และเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ ทอท.ยังได้มีการจัดสัมมนา เพื่อสื่อสารแลกเปลี่ยนข้อมูล และสร้างความเข้าใจร่วมกันระหว่าง ทอท.และผู้มีส่วนได้เสียต่าง ๆ ทุกกลุ่ม



ภาพการลงนามบันทึกข้อตกลงการเคลื่อนย้ายอากาศยานที่จัดซื้อ เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2568



ภาพการสัมมนาการพัฒนาความปลอดภัยท่าอากาศยานของ ทอท. เรื่อง "Construct and Change Safely"

โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท นิติบุคคลที่ กอก.ถือหุ้น

ลำดับ	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน (บาท)	ทุนชำระแล้ว (บาท)	จำนวนหุ้น ที่จำหน่ายแล้ว ทั้งหมด (หุ้น)	มูลค่าหุ้น ต่อหน่วย (บาท)	สัดส่วน การถือหุ้น (%)	ที่ตั้งสำนักงานใหญ่
1	บริษัท โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด	บริหารงานและดำเนินการเกี่ยวกับ โรงแรม ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ	1,017,780,000	1,017,780,000	10,177,800	100	60.00	เลขที่ 999 อาคารโรงแรมท่าอากาศยาน สุวรรณภูมิ หมู่ที่ 1 ตำบลหนองปรือ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ 10540 โทรศัพท์ 0 2131 1111
2	บริษัท บริการภาคพื้น ท่าอากาศยานไทย จำกัด	ให้บริการลานจอด อุปกรณ์ภาคพื้น บริการผู้โดยสารภาคพื้น และกิจการ ที่เกี่ยวข้อง ณ ท่าอากาศยานที่อยู่ใน ความรับผิดชอบของ ทอท.	1,544,000,000	1,544,000,000	15,440,000	100	49.00	เลขที่ 222 ห้องเลขที่ 4326 อาคารผู้โดยสาร อาคาร 1 ชั้น 4 ท่าอากาศยานดอนเมือง ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงสนามบิน เขตดอนเมือง กรุงเทพมหานคร 10210 โทรศัพท์ 0 2535 3819
3	บริษัท รักษาความปลอดภัย ท่าอากาศยานไทย จำกัด	ให้บริการรักษาความปลอดภัย ณ ท่าอากาศยานที่อยู่ในความรับผิดชอบ ของ ทอท.	400,000,000	400,000,000	4,000,000	100	50.00	เลขที่ 222 ห้อง 2001-2002 ชั้น 2 อาคารส่วนกลาง ท่าอากาศยานดอนเมือง ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงสนามบิน เขตดอนเมือง กรุงเทพมหานคร 10210 โทรศัพท์ 0 2504 3560
4	บริษัท ท่าอากาศยานไทย ทาฟ่า โอเปอร์เรเตอร์ จำกัด	ดำเนินกิจการบริหารโครงการเกี่ยวกับ สินค้าเข้าเสียงย ณ ท่าอากาศยาน สุวรรณภูมิ	37,400,000	37,400,000	374,000	100	49.00	เลขที่ 26/56 อาคารทีพีโอ ทาวเวอร์ ชั้น 20 ถนนบางลิ้นจี่ (ถนนจันทน์ตัดใหม่) แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120
5	บริษัท พอร์ต เอ็มอาร์โอ เซอร์วิส จำกัด	ประกอบกิจการศูนย์ซ่อมบำรุง อากาศยาน โดยมีการตรวจเช็ค อากาศยานแบบ A-Check, B-Check และ C-Check รวมถึงทำความสะอาด และซ่อมแซมอื่น ๆ ของอากาศยาน ในลักษณะ Common Use บริเวณอาคารคลังสินค้าที่ 3 ณ ท่าอากาศยานดอนเมือง	54,000,000	54,000,000	5,400,000	10	25.00	เลขที่ 1053/1 ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400 โทรศัพท์ 0 2265 6700

ลำดับ	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน (บาท)	ทุนชำระแล้ว (บาท)	จำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้ว (หุ้น)	มูลค่าหุ้นต่อหน่วย (บาท)	สัดส่วนการถือ (%)	ที่ตั้งสำนักงานใหญ่
6	บริษัท ทำอากาศยาน พลังงานบริสุทธิ์ จำกัด	ประกอบธุรกิจบริหารจัดการและเพิ่มประสิทธิภาพใช้พลังงานไฟฟ้าแบบบูรณาการในท่าอากาศยาน เริ่มประกอบกิจการสถานีอัดประจุไฟฟ้า (EV Charging Station)	200,000,000	200,000,000	20,000,000	10	25.00	เลขที่ 89 อาคารเอไอเอ แคปิตอล เซ็นเตอร์ ชั้น 16 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400 โทรศัพท์ 0 2248 2488 - 9
7	บริษัท เอไอที สีมูชั่น จำกัด	ประกอบธุรกิจบริหารจัดการรถยนต์ บริการรถของ ทอท. ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ	100,000,000	100,000,000	1,000,000	100	25.00	เลขที่ 9/333 ซอยรัชดาภิเษก 33 ถนนรัชดาภิเษก แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900 โทรศัพท์ 09 1780 4252
8	บริษัท ครีกรบินยูไนเต็ด จำกัด	ให้บริการผลิตอาหารส่งสายการบิน ณ ท่าอากาศยานภูเก็ต	130,000,000	130,000,000	1,300,000	100	10.00	เลขที่ 10/3 หมู่ 6 ถนนสนามบิน ตำบลไม้ขาว อำเภอถลาง จังหวัดภูเก็ต 83110 โทรศัพท์ 0 7632 7497 - 502
9	บริษัท ไทยเชื้อเพลิงการบิน จำกัด	ให้บริการท่อส่งน้ำมันและเติมน้ำมัน ด้วยระบบ Hydrant	530,000,000	530,000,000	5,300,000	100	10.00	เลขที่ 99 หมู่ 10 ตำบลศรีระงระงน้อย อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ 10540 โทรศัพท์ 0 2134 4021 - 6
10	บริษัท ดอนเมือง อินเตอร์เนชั่นแนล แอร์พอร์ต โยต์ล จำกัด	บริหารงานและดำเนินการเกี่ยวกับโรงแรม	120,000,000	120,000,000	1,200,000	100	9.00	เลขที่ 333 หมู่ 10 ถนนจิตติพัฒนา แขวงสีกัน เขตดอนเมือง กรุงเทพมหานคร 10210 โทรศัพท์ 0 2566 1020
11	บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	ดำเนินธุรกิจด้านการบริหารจัดการเติมน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน และให้บริการเติมน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน	637,500,000	637,500,000	637,500,000	1	4.94	เลขที่ 171/2 ถนนกำแพงเพชร 6 แขวงดอนเมือง เขตดอนเมือง กรุงเทพมหานคร 10210 โทรศัพท์ 0 2834 8900
12	บริษัท ครีกรบินกรุงเทพยูไนเต็ด จำกัด	ประกอบกิจการจัดส่งอาหารและเครื่องดื่มให้สายการบิน (Inflight Catering) และห้องรับรอง (Lounge) ณ ท่าอากาศยานภูเก็ต	436,000,000	436,000,000	43,600,000	10	2.29	เลขที่ 138 หมู่ 1 ตำบลสาคร อำเภอลาด จังหวัดภูเก็ต 83110 โทรศัพท์ 08 9506 7377

ลำดับ	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน (บาท)	ทุนชำระแล้ว (บาท)	จำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมด (หุ้น)	มูลค่าหุ้นต่อหน่วย (บาท)	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	ที่ตั้งสำนักงานใหญ่
13	บริษัท ไทย แอร์พอร์ตส์ กราวด์ เซอร์วิส เซส จำกัด*	ให้บริการคลังสินค้า บริการโถงลานจอดอากาศยานและบริการต่างอากาศยาน	1,000,000,000	643,000,000	10,000,000	100	28.50	เลขที่ 222 หมู่ 10 อาคารคลังสินค้า 4 ท่าอากาศยานดอนเมือง ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงสีกัน เขตดอนเมือง กรุงเทพมหานคร 10210

* ศาลล้มละลายกลางมีคำสั่งพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาดตั้งแต่วันที่ 30 มิถุนายน 2558 และพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลายตั้งแต่วันที่ 12 พฤษภาคม 2561 ปัจจุบันอยู่ระหว่างเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์รวบรวมทรัพย์สินเพื่อชำระหนี้ให้แก่เจ้าหนี้ โดย ทอท. ได้ยื่นคำขอรับชำระหนี้ไว้เป็นเจ้าหนี้รายที่ 430 เป็นจำนวนเงิน 76,545,226 บาท

จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

หลักทรัพย์ของบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.)

ทอท.มีทุนจดทะเบียน 14,285,700,000 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 14,285,700,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท ชำระเต็มมูลค่าแล้ว

ผู้ถือหุ้น

ผู้ถือหุ้นใหญ่ 10 อันดับแรกของ ทอท. ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 ได้แก่

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้น	ร้อยละของ จำนวนหุ้นทั้งหมด
1.	กระทรวงการคลัง	10,000,000,000	70.000
2.	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	374,538,299	2.622
3.	กองทุนรวม วายุภักษ์หนึ่ง	320,071,300	2.241
4.	สำนักงานประกันสังคม	196,115,520	1.373
5.	SOUTH EAST ASIA UK (TYPE C) NOMINEES LIMITED	172,317,953	1.206
6.	STATE STREET EUROPE LIMITED	135,196,069	0.946
7.	ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด	94,721,500	0.663
8.	สหกรณ์ออมทรัพย์การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย จำกัด	83,703,000	0.586
9.	THE BANK OF NEW YORK MELLON	65,913,682	0.461
10.	สหกรณ์ออมทรัพย์ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย จำกัด โดย บลจ.ยูโอบี (ประเทศไทย) จำกัด	58,783,000	0.411
11.	ผู้ถือหุ้นอื่น	2,784,339,677	19.491
		14,285,700,000	100.000

หมายเหตุ:

- ผู้ถือหุ้นลำดับที่ 5, 6 และ 9 เป็นผู้ลงทุนต่างประเทศและแต่งตั้งให้คัสโตเดียนในประเทศไทยเป็นผู้รับฝากและดูแลหุ้น
- ผู้ถือหุ้นในบริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด ซึ่งถือใบแสดงสิทธิในผลประโยชน์ที่เกิดจากหลักทรัพย์อ้างอิง (Non-Voting Depository Receipt: NVDR) ไม่มีสิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ยกเว้น กรณีการใช้สิทธิออกเสียงเพื่อลงมติเกี่ยวกับการเพิกถอนหุ้นออกจากการเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.)

ผู้ถือหุ้นที่ถือผ่านบริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด ตั้งแต่ร้อยละ 0.50 ขึ้นไปของจำนวนหุ้นที่ชำระแล้วของหลักทรัพย์อ้างอิง ได้แก่

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้น	ร้อยละของ จำนวนหุ้นทั้งหมด
1.	STATE STREET BANK AND TRUST COMPANY	100,462,684	0.70
2.	STATE STREET EUROPE LIMITED	80,178,821	0.56

ข้อมูลในตารางอ้างอิงจาก <https://www.set.or.th/th/market/product/stock/quote/AOT/major-shareholders>

กระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ ทอท.คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 70 ของหุ้นทั้งหมด ทำให้ ทอท.มีฐานะเป็นรัฐวิสาหกิจอันจะมีผลต่อ ทอท.ในการทำธุรกรรมบางประเภท เช่น

- (1) ทอท.ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีในการดำเนินการลงทุนขนาดใหญ่
- (2) ผู้ตรวจสอบบัญชีของ ทอท.จะต้องได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

การออกหลักทรัพย์อื่น

ทอท.**ไม่มี**การออกหุ้นประเภทอื่นนอกเหนือจากหุ้นสามัญ

นโยบายการจ่ายเงินปันผล

ทอท.มีนโยบายจ่ายเงินปันผลไม่ต่ำกว่าร้อยละ 25 ของกำไรสุทธิของงบการเงินเฉพาะบริษัทที่เหลือหลังหักเงินสำรองต่าง ๆ ทุกประเภทที่กฎหมายและบริษัทได้กำหนดไว้ อย่างไรก็ตาม การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะขึ้นอยู่กับแผนการลงทุน ความจำเป็น และความเหมาะสมอื่น ๆ ในอนาคต โดยมติคณะกรรมการบริษัทเห็นสมควรให้จ่ายเงินปันผล และให้นำเสนอเพื่อขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล ให้คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจอนุมัติให้จ่ายได้ ตามข้อบังคับของ ทอท.ข้อ 68 วรรคสี่ และรายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวต่อไป

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2568 ที่ประชุมมีมติจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงาน ประจำปีบัญชี 2567 ให้แก่ผู้ถือหุ้น ในอัตราหุ้นละ 0.79 บาท เป็นเงินทั้งสิ้น 11,285,703,000 บาท หรือคิดเป็นร้อยละ 60.36 ของกำไรสุทธิของงบการเงินเฉพาะบริษัท

สำหรับนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของ ทอท.ขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดในแต่ละปี และเป็นไปตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น



2. การบริการจัดการความเสี่ยง

นโยบายและแผนการบริการความเสี่ยงของ กอก.

บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.) มีความมุ่งมั่นในการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงโดยถือเป็นเรื่องที่ต้องดำเนินงานแบบบูรณาการอย่างเป็นรูปธรรมทั่วทั้งองค์กรตามแนวปฏิบัติที่ดีในระดับสากลเพื่อให้ ทอท.สามารถใช้บริการจัดการความเสี่ยงในการบริหารจัดการองค์กรให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด สร้างมูลค่าเพิ่ม และความมั่นคง เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้มีส่วนได้เสีย สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) โดยได้มีการกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงให้มีผลบังคับใช้กับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนในองค์กร ซึ่งจัดทำขึ้นจากการพิจารณาให้มีความสอดคล้องกับนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ ทอท. ตลอดจนส่งเสริมให้มีการบูรณาการระหว่างการกำกับดูแลกิจการการบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของ ทอท. ให้เป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงาน (Integrated Corporate Governance, Risk Management & Compliance: GRC) พร้อมทั้งการเสริมสร้างค่านิยม ทอท. (Core Value) “5 ใจ” เพื่อมุ่งเน้นการปฏิบัติตนภายใต้บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารความเสี่ยง และคู่มือการบริหารความเสี่ยงในทิศทางเดียวกันอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะส่งผลต่อการจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ อีกทั้งสามารถสะท้อนถึงวัฒนธรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดีของบุคลากร ทอท. อย่างยั่งยืน ทอท.มีการพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงให้มีความสอดคล้องตามแนวทางของ

The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission - Enterprise Risk Management Integrating with Strategy and Performance: COSO - ERM 2017 และกรอบการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจที่เป็นไปตามข้อกำหนดของมาตรฐานสากล International Organization for Standardization: ISO 22301: 2019 (Security and Resilience - Business Continuity Management System Requirement) โดยได้มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อให้สามารถจัดการความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ ตลอดจนภัยพิบัติที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจของ ทอท.ได้อย่างทันเวลาและต่อเนื่อง ทอท.กำหนดให้มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ เพื่อรวบรวมและวิเคราะห์เหตุการณ์ความเปลี่ยนแปลงหรือความไม่แน่นอนทั้งภายในและภายนอกองค์กรที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานของ ทอท.มีการระบุปัจจัยเสี่ยงที่มีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ในแผนวิสาหกิจของ ทอท. รวมถึงบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (Performance Agreement: PA) เพื่อให้สามารถมั่นใจได้ว่า ทอท.จะสามารถบรรลุเป้าหมายขององค์กรที่วางไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยดำเนินการตามกระบวนการดังกล่าวเป็นประจำทุกปี อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง ในช่วงก่อนเริ่มปีงบประมาณ และทบทวนในช่วงกลางปีงบประมาณ หรือทันทีเมื่อมีเหตุการณ์ความเปลี่ยนแปลงที่เป็นสาระสำคัญต่อองค์กร

ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของ กอท.

ทอท. มีการระบุปัจจัยเสี่ยงระดับองค์กรผ่านการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่ต้องเผชิญ (Risk Universe) โดยพิจารณาจากแหล่งที่มาที่ครอบคลุมทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก ผ่านกระบวนการพิจารณาเพื่อคัดเลือกปัจจัยเสี่ยงที่มีความเชื่อมโยงกับวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ตามแผนวิสาหกิจของ ทอท. และตัวชี้วัดตามบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (Performance Agreement: PA) ซึ่งสามารถแบ่งเป็น 4 กลุ่ม ตามประเภทความเสี่ยงดังนี้

ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)

แนวคิดเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน (Environment, Social and Governance: ESG) ได้รับความนิยมนักลงทุนทั่วโลก เนื่องจากเป็นแนวคิดที่ทั้งนักลงทุนบุคคล (Individual Investor) และนักลงทุนสถาบัน (Institutional Investor) ต่างให้ความสำคัญ ในปัจจุบันมีการจัดตั้งดัชนีความยั่งยืน (Sustainability Index) เพื่อเป็นเครื่องมือชี้วัดการดำเนินธุรกิจที่สอดคล้องกับแนวคิด ESG เช่น ดัชนีความยั่งยืนระดับสากลสำหรับบริษัทจดทะเบียน (Dow Jones Sustainability Indices: DJSI) จัดอันดับโดย S&P Global เป็นหนึ่งในดัชนีสากลที่ทั่วโลกให้ความสนใจและเชื่อถือ และการประเมินหุ้นยั่งยืน (SET ESG Rating) เป็นเครื่องมือที่พัฒนาขึ้น โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อประเมินความยั่งยืนของบริษัทจดทะเบียน โดย ทอท. ได้เข้าร่วมการประเมิน DJSI และการประเมินหุ้นยั่งยืนเป็นประจำทุกปี และได้มีการบริหารความเสี่ยงโดยคำนึงถึงประเด็นด้าน ESG โดยมีเป้าหมายการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้ ทอท. ได้รับการประกาศผลประเมินหุ้นยั่งยืน (SET ESG Rating) ในระดับ AA ซึ่งการจัดอันดับดังกล่าวจะช่วยเพิ่มความน่าเชื่อถือและสร้างโอกาสให้บริษัทจดทะเบียนเป็นที่สนใจและได้รับการยอมรับจากนักลงทุนและผู้มีส่วนได้เสีย อีกทั้งยังยกระดับความสามารถในการแข่งขันและการเข้าถึงแหล่งเงินทุน รวมถึงยังเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร สร้างความเชื่อมั่นให้กับลูกค้า พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียอีกด้วย

ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการ และการปฏิบัติงาน (Operational Risk)

เนื่องด้วยจุดแข็งของที่ตั้งทางภูมิศาสตร์ ทอท. เป็นจุดตัดของโครงข่ายการบินภูมิภาคที่เอื้ออำนวยต่อการเป็นศูนย์กลางการบิน โดยเป็นผู้ให้บริการท่าอากาศยานทั้งหมดในกรุงเทพมหานคร ซึ่งติดอันดับ 1 ใน 5 ของจุดหมายปลายทางที่ได้รับความนิยมสูงสุด

ในปี 2568 สร้างความได้เปรียบในแง่ของความสามารถในการดึงดูดการเชื่อมต่อกับจุดหมายปลายทางอื่น ๆ ภายในภูมิภาคร่วมกับนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงคมนาคมส่งเสริมให้ประเทศไทยก้าวสู่การเป็นศูนย์กลางการบินของภูมิภาค (Aviation Hub) ผ่านการยกระดับโครงสร้างพื้นฐานของสนามบิน ส่งผลให้ปริมาณการจราจรทางอากาศมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นอย่างมาก ดังนั้น ทอท. จึงได้มีการตอบสนองนโยบายภาครัฐผ่านการกำหนดแนวทางเพื่อขยายขีดความสามารถของทุกท่าอากาศยานในความรับผิดชอบ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการรองรับเที่ยวบินและจำนวนผู้โดยสารในอนาคต โดยมุ่งเน้นการขยายโครงสร้างพื้นฐานเพื่อให้ทันต่อการรองรับปริมาณผู้โดยสารและการขนส่งสินค้าที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น มีการปรับปรุงสิ่งอำนวยความสะดวกของท่าอากาศยานเพื่อให้เกิดความพึงพอใจของผู้มาใช้บริการ รวมถึงมีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาสนับสนุนการให้บริการผู้โดยสารและยกระดับประสบการณ์ของผู้ใช้บริการท่าอากาศยานให้เพิ่มมากยิ่งขึ้น โดยได้กำหนดเป้าหมายตามแผนวิสาหกิจ และมีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมการดำเนินงานดังกล่าวเพื่อให้มั่นใจได้ว่า ทอท. จะสามารถบรรลุเป้าหมายขององค์กร รวมถึงตอบสนองต่อนโยบายของรัฐบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk)

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) ในหลายประเทศตั้งแต่ต้นปี 2563 รัฐบาลได้ออกข้อกำหนดในการจำกัดและควบคุมการเดินทางอย่างเคร่งครัดเพื่อควบคุมการแพร่ระบาดที่ส่งผลกระทบต่อวงกว้าง โดยเฉพาะอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวของไทย จำนวนเที่ยวบินและผู้โดยสารลดลงอย่างมาก ส่งผลให้ผู้ประกอบการในสนามบินทุกรายได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ดังกล่าวอย่างรุนแรง ทอท. ในฐานะผู้ดำเนินการท่าอากาศยานจึงจำเป็นต้องมีการออกมาตรการเพื่อช่วยเหลือผู้ประกอบการ เช่น การเรียกเก็บเฉพาะค่าผลประโยชน์ตอบแทนอัตราร้อยละโดยยกเว้นการเรียกเก็บค่าผลประโยชน์ตอบแทนขั้นต่ำรายเดือนหรือรายปี การขยายระยะเวลาเลื่อนชำระค่าผลประโยชน์ตอบแทนในการประกอบกิจการของผู้ประกอบการ เป็นต้น อย่างไรก็ตาม แม้ปัจจุบันสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 จะมีการฟื้นตัวได้ดังอย่างต่อเนื่อง แต่พฤติกรรมของนักท่องเที่ยวที่เปลี่ยนแปลงไป และปริมาณผู้ให้บริการชาวจีนที่เป็นฐานลูกค้าสำคัญของผู้ประกอบการบางรายยังไม่ฟื้นตัวเท่าเดิม รวมถึงถึงสภาวะความผันผวนทางการเมือง และเศรษฐกิจของโลก เป็นผลให้ผู้ประกอบการบางส่วนไม่สามารถประกอบกิจการและ

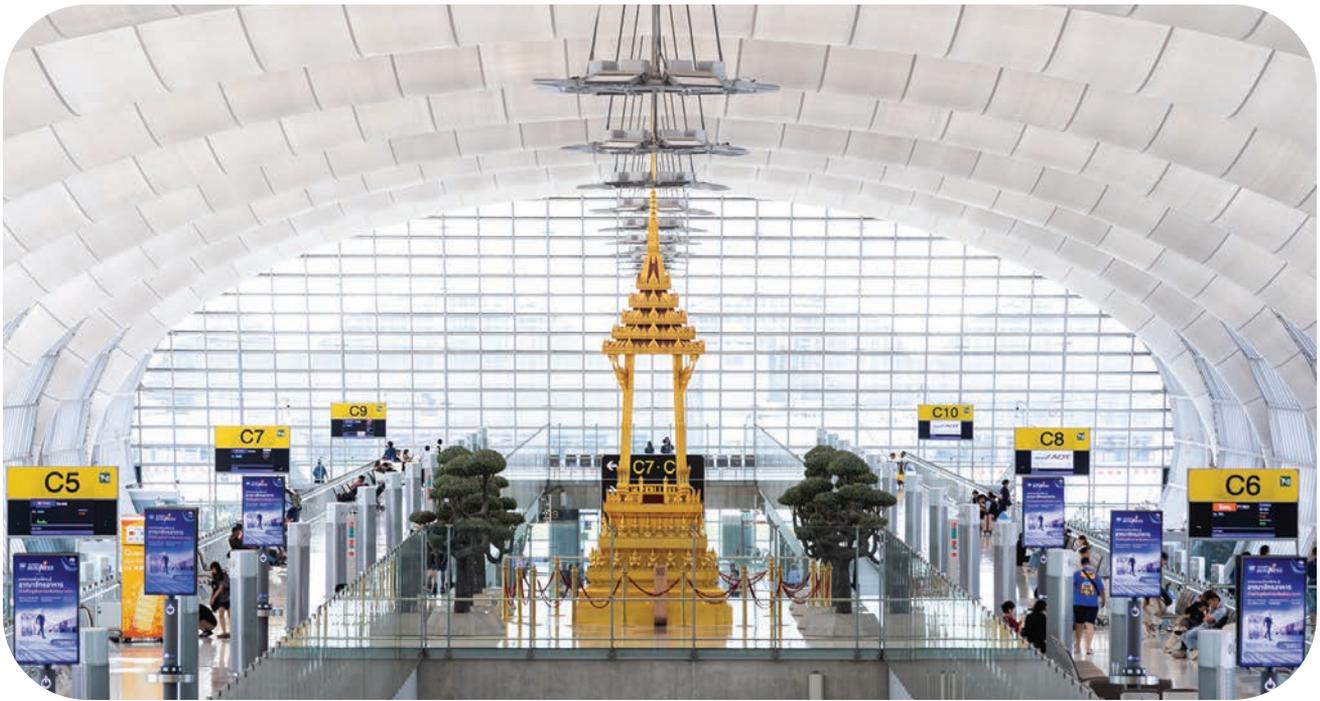


ดำเนินการตามสัญญาต่อได้ตั้งนั้น ทอท.จึงต้องมีการพิจารณา มาตรการในการรักษาฐานรายได้เดิมและเพิ่มโอกาสในการสร้าง รายได้ใหม่ รวมถึงมีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุม การดำเนินงานดังกล่าว เพื่อให้มั่นใจได้ว่า ทอท.จะสามารถบรรลุ ค่าเป้าหมายด้านรายได้ที่ไม่เกี่ยวกับกิจการการบิน (Non-aeronautical Revenue) และรายได้ที่เกิดขึ้นใหม่จากโครงการร่วมลงทุนระหว่าง ภาครัฐและเอกชน (Public-Private Partnership: PPP) รวมถึง ความสำเร็จตามแผนงานในการพัฒนาทรัพย์สิน สอดคล้องตาม แผนวิสาหกิจของ ทอท. และตัวชี้วัดที่สำคัญขององค์กร

ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ (Compliance Risk)

จากการจัดอันดับความเสี่ยงที่โลกต้องเผชิญในอีก 2 ปีข้างหน้าของสภาเศรษฐกิจโลก (World Economic Forum: WEF) ปี 2569 พบว่าการก่ออาชญากรรมทางไซเบอร์ถูกจัดอยู่ในอันดับ 1 ใน 5 ของความเสี่ยงในอนาคต ซึ่งปัจจุบันการโจมตีทางไซเบอร์ มีความรุนแรง ซับซ้อนและหลากหลายรูปแบบมากขึ้น เช่น การขโมย ข้อมูลส่วนบุคคล การโจรกรรมทางการเงิน มัลแวร์ (Malware)

ที่ทำลายระบบ การโจมตีแบบปฏิเสธการให้บริการ (Distributed Denial of Service: DDoS) ที่ทำให้การดำเนินงานขององค์กรหยุดชะงัก เป็นต้น เหตุการณ์เหล่านี้ไม่เพียงสร้างความเสียหายต่อ การดำเนินงานและความปลอดภัยของข้อมูลเท่านั้น แต่ยังบั่นทอน ความเชื่อมั่นของลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร ทอท.จึงให้ ความสำคัญต่อความปลอดภัยทางไซเบอร์ และได้มีการจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับความมั่นคงและปลอดภัยของข้อมูล และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในองค์กร โดยมีเป้าหมายของ การบริหารความเสี่ยง เพื่อป้องกันการถูกบุกรุกโจมตี และป้องกัน ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นในกรณีที่ข้อมูลหรือระบบเทคโนโลยี สารสนเทศขององค์กรถูกโจมตีจากผู้ไม่หวังดี ซึ่งจะเป็นการสร้าง ความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ป้องกันการหยุดชะงัก ในการดำเนินงานขององค์กร และรักษาความปลอดภัยของ ข้อมูลตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 (Personal Data Protection Act: PDPA) ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญ ในการรักษาความต่อเนื่องทางธุรกิจในยุคดิจิทัลที่เต็มไปด้วย ความเสี่ยงด้านไซเบอร์ที่ซับซ้อนและเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา



3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

โครงสร้างการบริหารจัดการ

โครงสร้างการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาสู่ความยั่งยืนของ ทอท.ประกอบด้วย 3 ส่วน ดังนี้

1. คณะกรรมการธรรมาภิบาล
 - กำหนดนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อการพัฒนาสู่ความยั่งยืนของ ทอท.เสนอต่อคณะกรรมการ ทอท.เพื่ออนุมัติ
 - ติดตาม ทบทวน และประเมินผลเพื่อส่งเสริมให้การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของ ทอท. พัฒนาสู่ความยั่งยืนตามมาตรฐานสากล
2. คณะกรรมการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อพัฒนาสู่ความยั่งยืน
 - กำหนดแนวทางและกำกับดูแลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อพัฒนาสู่ความยั่งยืนเพื่อความสอดคล้องกับแนวทางตามมาตรฐานสากล แผนวิสาหกิจ ทอท. และการประเมินองค์กร เช่น การประเมินด้านความยั่งยืนทางธุรกิจ (Corporate Sustainability Assessment: CSA)

ในดัชนี Dow Jones Best-in-Class และ FTSE Russell ESG Score

- กำหนดแนวทางการสื่อสารด้านความยั่งยืนแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม
 - ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานเพื่อรายงานผลต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาล
3. คณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อพัฒนาสู่ความยั่งยืน (ของท่าอากาศยานทั้ง 6 แห่ง)
 - ดำเนินโครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย สื่อสารการดำเนินงาน ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อพัฒนาสู่ความยั่งยืน

นโยบายการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน

ทอท.กำหนดแนวทางการดำเนินงานเพื่อตอบสนองนโยบายการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน เพื่อส่งมอบคุณค่าต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ด้วยการกำกับดูแลกิจการตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งเน้นประเด็น ดังนี้

มิติกำกับดูแล/เศรษฐกิจ

มุ่งมั่นรักษามาตรฐานสูงสุดของการกำกับดูแลกิจการที่ดี ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อในการดำเนินธุรกิจ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม รวมทั้ง ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง และการพิจารณาถึงความยั่งยืนเข้ากับการประเมินการตัดสินใจขององค์กร วางแผนการจัดการความเสี่ยงและติดตามอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมการพัฒนาระบบความปลอดภัยไซเบอร์อย่างต่อเนื่อง

มิตีสังแวดล้อม

ตระหนักถึงผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศต่อธุรกิจ พร้อมทั้งส่งเสริมการดำเนินงานตามกรอบการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (IFRS S2) โดยดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมตลอดทั้งห่วงโซ่อุปทาน ครอบคลุมพื้นที่การดำเนินงานของ ทอท. และสนับสนุนเป้าหมายการมุ่งสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิ

เป็นศูนย์ (Net Zero) คำนึงถึงการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างคุ้มค่า และลดผลกระทบต่อปัญหาด้านมลพิษทางอากาศ การกำเนิดของเสีย และการใช้น้ำ

มิตีสังคม

มุ่งมั่นในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของ ทอท. ให้มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย ด้วยการส่งเสริมให้เกิดความสร้างสรรค์นวัตกรรมและพัฒนาเทคโนโลยีในการดำเนินงานและดำเนินธุรกิจโดยคำนึงสิทธิมนุษยชนตามหลักของ United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs) และดำเนินงานตามแนวทางขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labor Organization: ILO) และ United Nations รวมทั้งคำนึงถึงการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่าของ ทอท. และตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมและสนับสนุนชุมชนโดยรอบ

แผนแม่บทด้านการพัฒนาที่ยั่งยืนของ ทอท. ปีงบประมาณ 2567 - 2571 ฉบับทบทวน (ประจำปีงบประมาณ 2568)

แผนแม่บทด้านการพัฒนาที่ยั่งยืนของ ทอท. ปีงบประมาณ 2567 - 2571 ฉบับทบทวน (ประจำปีงบประมาณ 2568) ดำเนินงานภายใต้แนวคิด “การเป็นสนามบินที่เป็นพลเรือนที่ดีของสังคมและเป็นเพื่อนบ้านที่ดีของชุมชน (Corporate Citizenship Airport)” ซึ่งหมายถึง การเป็นสนามบินที่ชุมชนและสังคมยอมรับและต้องการมีส่วนร่วม ด้วยการเป็นสนามบินที่สร้างคุณค่าทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ให้แก่ชุมชน สังคม และประเทศ เพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ การเป็นผู้นำด้านความยั่งยืนในกลุ่มธุรกิจท่าอากาศยาน ประกอบด้วย 3 ยุทธศาสตร์ ดังนี้



✈ การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

การพัฒนาอย่างยั่งยืนของ ทอท.

ทอท.ดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านการพัฒนาที่ยั่งยืนของ ทอท.ปีงบประมาณ 2567 - 2571 ฉบับทบทวน (ประจำปีงบประมาณ 2568) คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนของ ทอท. ประจำปีงบประมาณ 2568 และนโยบายการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ 2568 เพื่อให้ดำเนินโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ สอดคล้องตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) รวมทั้งการประเมินความยั่งยืนทั้งในระดับประเทศและระดับสากล ซึ่ง ทอท.ได้มีการรายงานผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ทั้ง 3 มิติ ได้แก่ มิติกำกับดูแล/เศรษฐกิจ มิติสังคม และมิติสิ่งแวดล้อม รวมถึงรางวัลแห่งความภูมิใจไว้ในรายงานความยั่งยืน ประจำปี 2568

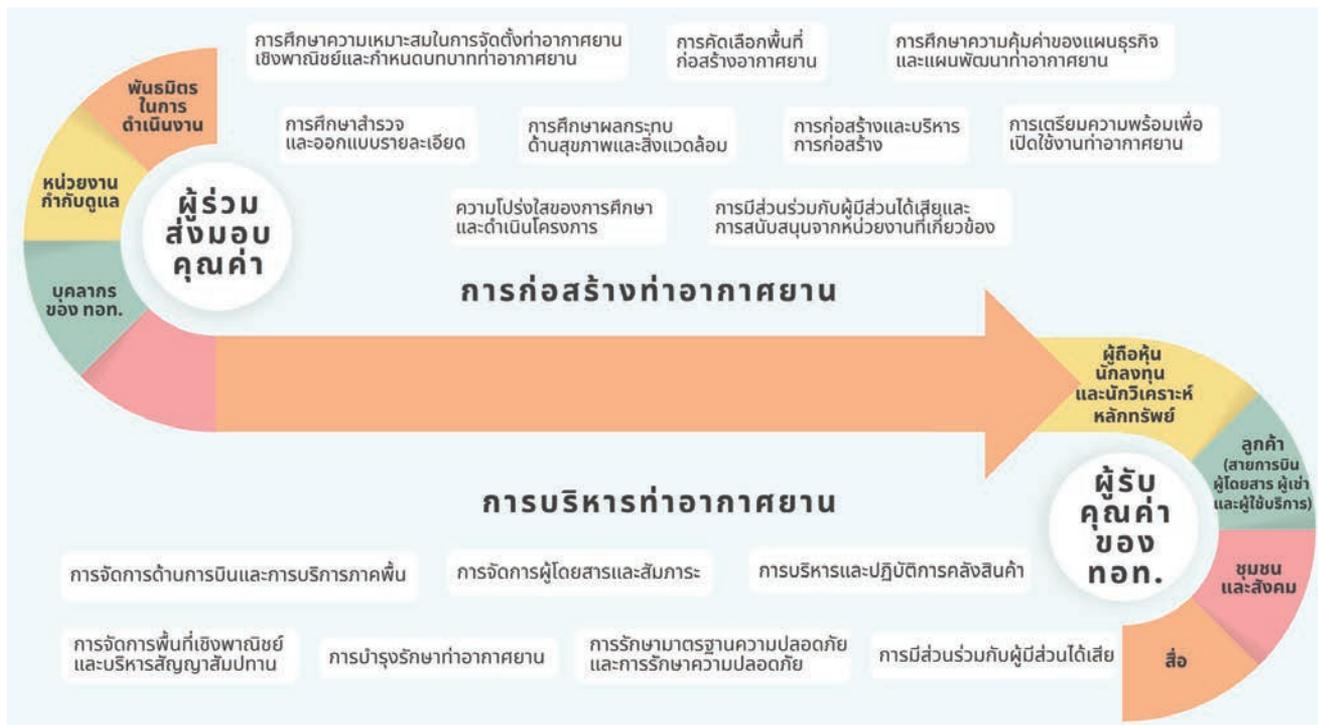


รายงานความยั่งยืน ประจำปี 2568

✈ การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

ทอท.ประกอบธุรกิจการให้บริการท่าอากาศยานเชิงพาณิชย์และบริการที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งมั่นพัฒนาและบริหารจัดการท่าอากาศยานให้มีความปลอดภัย มีเสถียรภาพ และมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานสากล เพื่อรองรับการเติบโตด้านการบินและการท่องเที่ยวของประเทศไทยอย่างยั่งยืน โดยมุ่งสร้างคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำ ดังนี้



การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

ทอท.ระบุและคัดเลือกผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญผ่านการพิจารณา ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่อาจได้รับผลกระทบหรือมีอิทธิพลต่อการดำเนินธุรกิจอย่างมีนัยสำคัญตลอดห่วงโซ่คุณค่าของ ทอท. รวมทั้งมีการประเมินลำดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสีย และแบ่งผู้มีส่วนได้เสียสำคัญออกเป็น 7 กลุ่ม ประกอบด้วย 1) ลูกค้า 2) บุคลากรของ ทอท. 3) หน่วยงานกำกับดูแล 4) พันธมิตรในการดำเนินงาน 5) ผู้ถือหุ้น นักลงทุนและนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ 6) ชุมชนและสังคม และ 7) สื่อ

ทอท.ได้มีการดำเนินงานผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ ผ่านการสื่อสาร และการสร้างความผูกพัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ความคาดหวัง ประเด็นที่ให้ความสนใจ โดย ทอท.ได้มีการดำเนินการต่าง ๆ เพื่อตอบสนองความคาดหวัง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ผู้มีส่วนได้เสีย	วิธีการ	ความคาดหวัง	การตอบสนองความคาดหวัง
(1) กลุ่มลูกค้า	<ul style="list-style-type: none"> การสำรวจความพึงพอใจ การนำผลสำรวจความพึงพอใจมาวิเคราะห์ความต้องการและความคาดหวังของลูกค้า การประชุมร่วมกับสายการบิน กิจกรรมบริหารงานลูกค้าสัมพันธ์ (CRM) การอบรมด้านการบริหารงานลูกค้าสัมพันธ์ (CRM) ให้กับพนักงานทุกระดับ การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน Contact Center และช่องทางในการร้องเรียนและการแสดงความเห็นต่าง ๆ จุดประชาสัมพันธ์ภายในท่าอากาศยาน พัฒนาเว็บไซต์และสื่อสังคมขององค์กร มุ่งเน้นการสื่อสารและสร้างความมั่นใจให้แก่ลูกค้า การประชุมร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียภายนอก การสัมภาษณ์เชิงลึกกับตัวแทนผู้บริหาร 	<ul style="list-style-type: none"> จัดพื้นที่อำนวยความสะดวกที่สะอาด ปลอดภัย และสะดวกสบายต่อการใช้งาน รวมถึงตอบสนองต่อการให้บริการที่รวดเร็วและตรงเวลา จัดสรรพื้นที่สิ่งอำนวยความสะดวกและเชื่อมต่อที่ทั่วถึงและเพียงพอต่อความต้องการในการดำเนินธุรกิจของท่าอากาศยาน เพื่อดึงดูดและสร้างประสบการณ์ที่ดีแก่ลูกค้า โดยครอบคลุมผู้ใช้ท่าอากาศยานทุกกลุ่ม (Universal Design) การให้บริการและตอบสนองต่อความคาดหวังของลูกค้าด้วยความรวดเร็วโดยใช้นวัตกรรมและคำนึงถึงความต้องการที่หลากหลาย ทอท.เป็นท่าอากาศยานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม มีกลยุทธ์ด้านการจัดการต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่เอื้อต่อการดำเนินงานของสายการบินคาร์บอนต่ำ มีการดำเนินงานด้านการใช้ทรัพยากรและของเสียเชิงรุกเกินกว่าข้อบังคับตามกฎหมาย ดำเนินงานด้านความปลอดภัยและการรักษาความปลอดภัยตามมาตรฐานสากล โดยรวมถึงการจัดการสัตว์อันตรายในท่าอากาศยาน และวัตถุแปลกปลอมที่อยู่บนพื้นที่เขตการบิน (FOD) สนับสนุนและให้ข้อมูลเที่ยวบินและสิ่งอำนวยความสะดวกภายในท่าอากาศยานอย่างถูกต้องและรวดเร็ว เช่น การจัดการสะพานเทียบเครื่องบิน และการจัดการด้านสายพานลำเลียงสายพานกระเป๋า การสื่อสารผ่านสื่อสังคมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่รวดเร็วและทั่วถึง เพิ่มการมีส่วนร่วมและการรับฟังความคิดเห็นของลูกค้า เพื่อการวางแผนการพัฒนาการดำเนินงานและการบริการ ดูแลความปลอดภัยของระบบข้อมูลสารสนเทศอย่างมีมาตรฐานและเคารพความเป็นส่วนตัวของผู้ใช้งาน 	<ul style="list-style-type: none"> ติดตาม ตรวจสอบ และพัฒนาการให้บริการและสิ่งอำนวยความสะดวกของท่าอากาศยานเป็นประจำ จัดตั้งพื้นที่อำนวยความสะดวกและพัฒนาเพิ่มเติม เช่น การติดตั้งเก้าอี้พักคอย การเสริมสร้างบรรยากาศผ่อนคลายในบริเวณท่าอากาศยาน เป็นต้น ศึกษาและพัฒนานวัตกรรมการให้บริการและการประยุกต์ใช้ เช่น การติดตั้งระบบเช็คอินด้วยตนเองอัตโนมัติ (CUSS: Common Use Self Service) และพัฒนาบริการช่องทางด่วนพิเศษ Fast Track สำหรับผู้โดยสารที่ต้องการความสะดวกสบายและรวดเร็วเป็นพิเศษ พัฒนาผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมและรักษามาตรฐานการจัดการก๊าซเรือนกระจกเพื่อเป็นท่าอากาศยานคาร์บอนต่ำ ดำเนินมาตรการจัดการทรัพยากร การแยกและกำจัดของเสีย ได้รับการรับรองมาตรฐานด้านการบิน ด้านการรักษาความปลอดภัย ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยตามมาตรฐานสากล เตรียมพร้อมและฝึกซ้อมแผนฉุกเฉินในสถานการณ์ต่าง ๆ เพิ่มช่องทางการสื่อสารแก่ลูกค้าอย่างสม่ำเสมอและครอบคลุม เช่น แอปพลิเคชัน Sawasdee by AOT เพิ่มจุดบริการและปรับปรุงระบบ Customer Service เพื่อรองรับข้อเสนอแนะจากลูกค้าได้อย่างรวดเร็ว จัดโครงการเพื่อสร้างสัมพันธ์กับลูกค้า สายการบินและผู้ประกอบการ การขยายธุรกิจหรือดำเนินโครงการบรรลุแผนที่ตั้งไว้และผลประกอบการที่ดีขึ้น จัดทำและดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเพื่อรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศรวมไปถึงข้อมูลส่วนตัวของผู้ใช้งาน แอปพลิเคชัน หรือระบบสารสนเทศที่เกี่ยวข้อง

ผู้มีส่วนได้เสีย	วิธีการ	ความคาดหวัง	การตอบสนองความคาดหวัง
(2) กลุ่มบุคลากรของ ทอท.	<ul style="list-style-type: none"> • กรรมการผู้อำนวยการใหญ่พบพนักงาน และสื่อสารผ่านเสียงตามสายภายในองค์กร • การสำรวจความผูกพันและความพึงพอใจของพนักงานต่อองค์กรประจำปี • ช่องทางการติดต่อ ผ่านทั้งทางตรงและทางอ้อม เช่น สื่อสังคมออนไลน์ต่าง ๆ 	<ul style="list-style-type: none"> • ความปลอดภัยในการทำงาน • ความมั่นคงและสวัสดิการที่ดีให้แก่บุคลากรของ ทอท. • การพัฒนาอาชีพและศักยภาพในการทำงาน • โดยเฉพาะโอกาสในการเติบโตในสายงาน การจัดสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย และส่งเสริมสุขภาพจิตที่ดี • ความมั่นคงในการจ้างงานและความโปร่งใสในการสื่อสารกับบุคลากร • การได้รับการยอมรับและการสนับสนุนในด้านการงานและการพัฒนาตนเอง • การดึงดูดผู้มีความสามารถและการสร้างแรงจูงใจในการทำงานร่วมกับ ทอท. 	<ul style="list-style-type: none"> • ปรับปรุงมาตรการความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน ยกกระดับการดูแลด้านอาชีวอนามัยและรับรองระบบการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย • จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรในระยะยาวเพื่อส่งเสริมศักยภาพและโอกาสในการเติบโตในสายอาชีพ • สร้างสวัสดิการและระบบสวัสดิภาพในการทำงานที่ครอบคลุมทั้งสุขภาพกายและสุขภาพจิต • ทบทวนค่าตอบแทนของพนักงานให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานขององค์กร และสถานะทางเศรษฐกิจเพื่อให้เกิดความสามารถในการแข่งขันในอุตสาหกรรมการบิน • กำหนดกิจกรรมเพื่อสร้างความผูกพันและขวัญกำลังใจให้กับพนักงาน • ประเมินสมรรถนะ/ผลการปฏิบัติงานของพนักงานด้วยเครื่องมือด้านการบริการจัดการทุนมนุษย์ที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากลให้กับพนักงานทุกคนในบริษัท ซึ่งครอบคลุมทั้งทักษะเฉพาะของแต่ละสายงานและการปฏิบัติตนในที่ทำงานรวมถึงการประเมินแบบ Agile Conversation • สำรวจความผูกพันของพนักงานอย่างสม่ำเสมอ และนำผลการสำรวจมาวิเคราะห์เพื่อค้นหาแนวทางที่เหมาะสมในการส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีและสภาพการทำงานของพนักงาน
(3) กลุ่มหน่วยงานกำกับดูแล	<ul style="list-style-type: none"> • การประชุมร่วมกับหน่วยงานกำกับดูแล • การดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ และการประเมินผลจากหน่วยงานกำกับดูแล • การประชุมร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียภายนอก 	<ul style="list-style-type: none"> • ดำเนินธุรกิจที่สอดคล้องตามกฎหมายหรือสูงกว่าที่กฎหมายกำหนด • พัฒนาผลการดำเนินงานในเรื่องที่เป็นประเด็นสาระสำคัญสำหรับองค์กรอย่างต่อเนื่อง • ส่งเสริมการดำเนินธุรกิจที่มุ่งเน้นการพัฒนาอย่างยั่งยืน ทั้งด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล • ระบบการจัดการองค์กรที่ได้มาตรฐานและมีประสิทธิภาพ โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาช่วยยกระดับความรวดเร็วในการทำงาน • ดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักธรรมาภิบาล • รายงานข้อมูลด้านความยั่งยืนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และโปร่งใส 	<ul style="list-style-type: none"> • ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้อง โปร่งใส • ลดหรือดูแลผลกระทบเชิงลบด้านสิ่งแวดล้อม ให้มีมาตรฐานที่สูงกว่ากฎหมายกำหนดและสร้างผลกระทบเชิงบวกให้กับชุมชนโดยรอบทำอากาศยาน • เข้าร่วมการประเมินและเข้าชี้แจงข้อมูลกับหน่วยงานที่กำกับดูแล • ร่วมมือกับหน่วยงานกำกับดูแลเพื่อส่งเสริมการดำเนินโครงการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม • ศึกษาและพัฒนากระบวนการดำเนินงานธุรกิจ เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานอย่างต่อเนื่อง • ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลของ ทอท. ซึ่งมีองค์ประกอบในเรื่องการเป็นองค์กรดิจิทัล เสริมความรวดเร็วและประสิทธิภาพในการดำเนินงาน • พัฒนาและใช้ระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยและประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

ผู้มีส่วนได้เสีย	วิธีการ	ความคาดหวัง	การตอบสนองความคาดหวัง
(4) กลุ่มพันธมิตรในการดำเนินงาน	<ul style="list-style-type: none"> • การจัดประชุมทางธุรกิจ • Contact Center และช่องทางในการร้องเรียนและแสดงความคิดเห็นต่าง ๆ • การประชุมร่วมกับหน่วยงานภายนอก ทอท. • การสัมภาษณ์เชิงลึกกับตัวผู้แทนผู้บริหาร 	<ul style="list-style-type: none"> • ความเพียงพอของบุคลากรในการให้บริการผู้โดยสาร • ส่งเสริมการใช้และร่วมกันพัฒนาเทคโนโลยีนวัตกรรมที่ทันสมัยเพื่อบริหารจัดการผู้โดยสารและสร้างประสบการณ์ที่ดีให้แก่ผู้ใช้บริการ • การขยายธุรกิจหรือดำเนินโครงการบรรลุตามแผนที่ตั้งไว้และผลประกอบการที่ดีขึ้น • การสนับสนุนข้อมูลการฝึกอบรมสิ่งอำนวยความสะดวก หรือพื้นที่ในการดำเนินงานของพันธมิตรทางธุรกิจ • การคุ้มครองด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย รวมถึงสภาพการจ้างงานของแรงงานภายในท่าอากาศยาน โดยเฉพาะแรงงานก่อสร้างต่างตัว • มีสิ่งอำนวยความสะดวกที่เหมาะสมและได้มาตรฐาน พร้อมดูแลให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน และรองรับภัยธรรมชาติต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม • สนับสนุนคู่ค้าและพันธมิตรในการลดก๊าซเรือนกระจกในท่าอากาศยาน • ส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือระหว่างพันธมิตรทางธุรกิจผ่านแนวทางที่ส่งเสริมสิ่งแวดล้อมและความโปร่งใส • ปฏิบัติตามข้อกำหนด สัญญา และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน • ให้ความช่วยเหลือแก่พันธมิตรและผู้ประกอบการภายในท่าอากาศยานโดยคำนึงถึงเสถียรภาพทางเศรษฐกิจขององค์กร 	<ul style="list-style-type: none"> • รับฟังปัญหา แลกเปลี่ยนความเห็นและพัฒนากระบวนการทำงานตามที่ได้ประชุมหารือกันอย่างสม่ำเสมอ • กำหนดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกและการบริการที่เอื้อต่อการดำเนินงานของคู่ค้า • ปฏิบัติตามข้อตกลง สัญญา กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งจัดให้มีการอบรมและเสริมสร้างความเข้าใจกับบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติตามมาตรฐานและข้อกำหนด • พัฒนาผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม และรักษามาตรฐานการจัดการก๊าซเรือนกระจก เพื่อเป็นท่าอากาศยานคาร์บอนต่ำ • ส่งเสริมการพัฒนาความสัมพันธ์และความร่วมมือระยะยาว โดยการสร้างโอกาสในการพัฒนาธุรกิจร่วมกันในพื้นที่ท่าอากาศยาน
(5) กลุ่มผู้ถือหุ้น นักลงทุนและนักวิเคราะห์หลักทรัพย์	<ul style="list-style-type: none"> • การประชุมนักวิเคราะห์ • การให้ข้อมูลแก่ผู้ถือหุ้น ผู้จัดการกองทุน และนักลงทุน ทั้งในและต่างประเทศ • การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี • Call Center • เว็บไซต์ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ และสื่อสังคม • การประชุม/พูดคุยทางโทรศัพท์ (Conference Call) 	<ul style="list-style-type: none"> • การจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ ในระดับที่น่าพอใจ และมีกรจ่ายอย่างสม่ำเสมอ • เปิดเผยผลประกอบการและข้อมูลทางการเงินที่โปร่งใส ตรงเวลา และน่าเชื่อถือ • การดำเนินธุรกิจที่มีความสามารถในการแข่งขันที่ดีเมื่อเทียบกับท่าอากาศยานอื่นในต่างประเทศ • การแสดงเป้าหมายและทิศทางในการดำเนินธุรกิจในอนาคต • การรับมือกับความเสี่ยงทางธุรกิจอย่างเหมาะสม เพื่อเพิ่มความมั่นใจให้กับนักลงทุน • สนับสนุนความยั่งยืนและการเติบโตในระยะยาวขององค์กรและมีการสื่อสารการบริหารจัดการและผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างโปร่งใสในเชิงรุกผ่านช่องทางที่เข้าถึงได้ง่ายรวมถึงมีการจัดการสื่อสารที่ดีในภาวะวิกฤต 	<ul style="list-style-type: none"> • จัดการประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อให้ข้อมูลและตอบข้อซักถามที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานและการเติบโตของบริษัท • จ่ายเงินปันผลอย่างต่อเนื่องและสอดคล้องกับผลประกอบการ • เพิ่มช่องทางการติดต่อที่หลากหลาย สะดวกและเข้าถึงได้ง่าย • จัดทำข้อมูลการดำเนินงานขององค์กร เพื่อเป็นข้อมูลให้แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน ตลอดจนผู้ที่สนใจให้ทราบถึงธุรกิจขององค์กรหรือเผยแพร่รายงานผลประกอบการรายไตรมาส ให้ครบถ้วนตรงเวลา เพื่อความโปร่งใส และตรวจสอบได้ • นำผู้ถือหุ้นเยี่ยมชมกิจการและติดตามผลการดำเนินงานขององค์กร • ดำเนินการสรุป ประเมิน และทบทวนความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอรวมถึงมีการเตรียมพร้อมสำหรับการรับมือความเสี่ยงซึ่งครอบคลุมไปถึงความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ • ส่งเสริมการดำเนินธุรกิจที่ยั่งยืน โดยจัดทำโครงการ หรือกิจกรรมที่ตอบสนองต่อประเด็นสิ่งแวดล้อมและสังคมที่เกี่ยวข้องกับองค์กร

ผู้มีส่วนได้เสีย	วิธีการ	ความคาดหวัง	การตอบสนองความคาดหวัง
(6) กลุ่มชุมชนและสังคม	<ul style="list-style-type: none"> • ลงพื้นที่เพื่อสอบถามและตรวจสอบผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม รวมถึงสอบถามความต้องการของชุมชน • การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผ่านเว็บไซต์และสื่อสังคม • การประชุมและสัมภาษณ์เชิงลึกกับผู้มีส่วนได้เสียภายนอก 	<ul style="list-style-type: none"> • ดำเนินงานตามมาตรฐานด้านความปลอดภัยและการรักษาความปลอดภัย • ดูแลผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม และสังคมต่อชุมชน • ดูแลผลกระทบจากแรงงานก่อสร้างที่มาพักอาศัยบริเวณชุมชน • การสื่อสารและการสนับสนุนชุมชนอย่างรวดเร็วในกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน • จัดโครงการหรือกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของชุมชน โดยเฉพาะด้านการศึกษาและการท่องเที่ยว • สื่อสารการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนในเชิงรุกเพื่อสร้างความเข้าใจให้กับสังคม • ความโปร่งใสในกระบวนการกำกับดูแลของ ทอท. • ให้การสนับสนุนพื้นที่ภายในท่าอากาศยานเพื่อการส่งเสริมการท่องเที่ยวและเศรษฐกิจท้องถิ่น 	<ul style="list-style-type: none"> • ดำเนินการอย่างมีมาตรฐานด้านความปลอดภัยและการรักษาความปลอดภัย โดยเข้าร่วมโครงการ ACI Airport Health Accreditation เพื่อยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยจากโรคระบาดสำหรับท่าอากาศยาน • ศึกษา ตรวจสอบ และพัฒนากระบวนการจัดการผลกระทบทั้งด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมในชุมชน • ดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมที่ส่งเสริมทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาชุมชนในระยะยาวอย่างยั่งยืน เช่น โครงการ AOT Selected โครงการ AOT พ้ออาสา และโครงการในระดับท่าอากาศยานอื่น ๆ พร้อมเพิ่มการสนับสนุนสถานะฉุกเฉินเพื่อพร้อมตอบสนองต่อสถานการณ์วิกฤตอย่างทันท่วงที และมีประสิทธิภาพ • สื่อสารการดำเนินงานทางช่องทางออนไลน์ และสื่อสาธารณะต่าง ๆ
(7) กลุ่มสื่อ	<ul style="list-style-type: none"> • ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการดำเนินงานของ ทอท. ผ่านกลุ่มสื่อ เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง และรวดเร็ว • สื่อสารข้อมูลโครงการพัฒนาแนวทางการเดินทาง ผลประกอบการ และปริมาณผู้โดยสารและเที่ยวบิน • จัดทำแผนการสื่อสารกับกลุ่มสื่อ • จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ กับสื่อมวลชน 	<ul style="list-style-type: none"> • การสื่อสารข้อมูลด้านสถานการณ์และกิจกรรมต่าง ๆ ของ ทอท. ที่ครบถ้วน ถูกต้อง และทันต่อเหตุการณ์ • การสร้างความโปร่งใสและความเชื่อมั่นในองค์กรผ่านการสื่อสารที่ชัดเจน • การเข้าถึงข้อมูลเพื่อขยายมุมมองเชิงลึก • การตอบสนองในการให้ข้อมูลที่รวดเร็ว • การสื่อสารกิจกรรมเพื่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน • ความต่อเนื่องในการสื่อสารและอัปเดตโครงการอย่างสม่ำเสมอ 	<ul style="list-style-type: none"> • จัดทำแผนการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มสื่อเพื่อการตอบสนองข้อมูลที่รวดเร็ว ครบถ้วน ชัดเจน และทันต่อเหตุการณ์ • เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานของ ทอท. เช่น ผลประกอบการ ปริมาณผู้โดยสาร เที่ยวบิน รวมถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อให้ข้อมูลผ่านช่องทางที่เข้าถึงได้ง่าย • เผยแพร่รายงานความยั่งยืนและรายงานประจำปีในช่องทางที่เข้าถึงง่าย • การสื่อสารด้วยภาษาที่เข้าใจง่าย • สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับสื่อมวลชนในระยะยาว

การจัดการความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

การจัดการพลังงาน

ท่าอากาศยานในความรับผิดชอบของ ทอท.มีการกำหนดนโยบายอนุรักษ์พลังงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้พลังงานอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน มีการแต่งตั้งคณะทำงานด้านการจัดการพลังงานในแต่ละท่าอากาศยาน โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการจัดการด้านพลังงานให้สอดคล้องกับนโยบายอนุรักษ์พลังงานประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกที่มีการดำเนินงานภายในพื้นที่ของท่าอากาศยาน รวบรวมข้อมูลการใช้พลังงาน ติดตามผลการปฏิบัติตามมาตรการ ทบทวนและปรับปรุงมาตรการให้เกิดประสิทธิภาพและเป็นปัจจุบัน รวมถึงการพิจารณาการดำเนินโครงการพลังงานทดแทนภายในท่าอากาศยาน เช่น การปรับเปลี่ยนรถน้ำมันเชื้อเพลิงภายในท่าอากาศยานเป็นรถพลังงานไฟฟ้า การติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์

การจัดการน้ำ

ท่าอากาศยานในความรับผิดชอบของ ทอท.ทั้ง 6 แห่งมีการบริหารจัดการน้ำและน้ำเสียโดยมีการซ่อมบำรุงรักษาและตรวจสอบระบบอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ เพื่อให้การทำงานของระบบมีประสิทธิภาพสูงสุด ในปีงบประมาณ 2568 มีปริมาณน้ำใช้ 9,185,175.60 ลูกบาศก์เมตร ลดลงร้อยละ 5.15 เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ 2567 (9,684,184.00 ลูกบาศก์เมตร) สำหรับปริมาณน้ำเสียที่ผ่านเข้าระบบบำบัดมีปริมาณ 4,872,067.80 ลูกบาศก์เมตร เพิ่มขึ้นร้อยละ 12.65 เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ 2567 (4,325,136.80 ลูกบาศก์เมตร) ทั้งนี้ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ท่าอากาศยานดอนเมือง และท่าอากาศยานภูเก็ต ได้นำน้ำทิ้งที่ผ่านระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลางมาปรับปรุงคุณภาพน้ำเพิ่มเติมเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ภายในท่าอากาศยาน ซึ่งในปีงบประมาณ 2568 มีปริมาณน้ำทิ้งที่ผ่านการบำบัดและปรับปรุงคุณภาพแล้วนำมากลับมาใช้ใหม่ 324,631.00 ลูกบาศก์เมตร คิดเป็นร้อยละ 6.66 เมื่อเทียบกับปริมาณน้ำเสียทั้งหมด

การจัดการขยะ ของเสีย และมลพิษ

ท่าอากาศยานในความรับผิดชอบของ ทอท.ทั้ง 6 แห่งมีการจัดการของเสียโดยเริ่มต้นตั้งแต่การณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ ผู้ประกอบการและผู้โดยสารลดปริมาณขยะ ส่งเสริมให้มีการคัดแยกขยะ โดยภายในอาคารผู้โดยสารและอาคารสำนักงานจะมีภาชนะแยกประเภทของขยะมูลฝอย เช่น ขยะทั่วไป และขยะรีไซเคิล สำหรับขยะอันตรายและขยะติดเชื้อจะแยกจัดเก็บไว้โดยเฉพาะไม่ปะปนกับขยะประเภทอื่น จากนั้นจะรวบรวมไปกำจัดให้ถูกต้องตามกฎหมายและหลักสุขาภิบาลต่อไป โดยในปีงบประมาณ 2568 มีปริมาณขยะส่งไปกำจัด (Waste to Landfill) 14,256,969.50 กิโลกรัม ลดลงร้อยละ 12.27 เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ 2567 (16,251,803.92 กิโลกรัม) สำหรับปริมาณขยะรีไซเคิลที่ถูกคัดแยกเพื่อออกไปใช้ประโยชน์ในปีงบประมาณ 2568 มีปริมาณ 18,973,260.00 กิโลกรัม คิดเป็นร้อยละ 35.87 ของปริมาณขยะทั้งหมด

การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก

ท่าอากาศยานในความรับผิดชอบของ ทอท.ทั้ง 6 แห่งได้เข้าร่วมโครงการ Airport Carbon Accreditation (ACA) ของสมาคมท่าอากาศยานระหว่างประเทศ Airports Council International (ACI) เพื่อแสดงเจตจำนงของ ทอท.ที่ต้องการแสดงความรับผิดชอบต่อปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่เกิดขึ้น โดยทำการประเมินปริมาณก๊าซเรือนกระจกในรูปของคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (CO₂e) ที่ปล่อยจากแหล่งกำเนิดในขอบเขตของการปฏิบัติการท่าอากาศยานของ ทอท. ตาม Airport Carbon Accreditation Guidance Document และนำไปสู่แนวทางการบริหารจัดการและลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกออกสู่ชั้นบรรยากาศ

ในปี 2567 มีปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 299,520.73 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.08 เมื่อเทียบกับปี 2566 (287,778.77 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)

4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (MD&A)

บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.) จัดทะเบียนเป็นบริษัทมหาชนจำกัด เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2545 โดยมีกระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ร้อยละ 70 มีวัตถุประสงค์เพื่อประกอบและส่งเสริมกิจการท่าอากาศยาน รวมทั้งการดำเนินกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่องกับการประกอบกิจการท่าอากาศยาน ปัจจุบัน ทอท.บริหารกิจการท่าอากาศยาน จำนวน 6 แห่ง ได้แก่ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ท่าอากาศยานดอนเมือง และท่าอากาศยานภูมิภาค 4 แห่ง ได้แก่ ท่าอากาศยานเชียงใหม่ ท่าอากาศยานหาดใหญ่ ท่าอากาศยานภูเก็ต และท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย

คำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการที่จะกล่าวต่อไปนี้ควรศึกษาควบคู่ไปกับการเงินรวมและหมายเหตุประกอบงบการเงินในกรณีที่ไม่ได้มีการกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น ข้อมูลทางการเงินทั้งหมดที่แสดงในเอกสารฉบับนี้ได้ถูกนำเสนอในสกุลเงินบาท โดยตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2554 เป็นต้นไป ทอท.ได้นำเสนองบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทย (TFRS) ที่ปรับปรุงเพื่อให้สอดคล้องเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ (IFRS) ข้อมูลทางการเงินทั้งหมดที่จะกล่าวต่อไปในเอกสารฉบับนี้เป็นข้อมูลสำหรับรอบปีบัญชี สิ้นสุด ณ วันที่ 30 กันยายน 2568, 2567 และ 2566 และได้จัดทำขึ้นในรูปของบัญชีรวม (Consolidated Basis)



สรุปรายงานสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตได้ตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะบริษัทตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชีสำหรับปี 2568, 2567 และปี 2566 โดยมีความเห็น ดังนี้

สรุปรายงานของผู้สอบบัญชีสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เห็นว่าการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของ ทอท. และบริษัทย่อยและเฉพาะของ ทอท. โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

สรุปรายงานของผู้สอบบัญชีสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เห็นว่าการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของ ทอท. และบริษัทย่อยและเฉพาะของ ทอท. โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

สรุปรายงานของผู้สอบบัญชีสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2566

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เห็นว่าการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของ ทอท. และบริษัทย่อยและเฉพาะของ ทอท. โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน



การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานและการวิเคราะห์งบแสดงฐานะทางการเงินของ ทอท. และบริษัทย่อย

ภาพรวมและเหตุการณ์สำคัญ

ทอท.ดำเนินกิจการท่าอากาศยานในประเทศไทยทั้งหมด 6 แห่ง ได้แก่ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ท่าอากาศยานดอนเมือง ท่าอากาศยานเชียงใหม่ ท่าอากาศยานหาดใหญ่ ท่าอากาศยานภูเก็ต และท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย โดยให้บริการสายการบินแบบประจำ รวม 141 สายการบิน เป็นสายการบินขนส่งผู้โดยสารผสมขนส่งสินค้า 131 สายการบิน และขนส่งสินค้าอย่างเดียว 20 สายการบิน

ปริมาณการจราจรทางอากาศของ ทอท. ระหว่างเดือนตุลาคม 2567 - กันยายน 2568 มีจำนวนเที่ยวบินรวม 788,095 เที่ยวบิน เพิ่มขึ้นร้อยละ 7.56 เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อน แบ่งเป็นเที่ยวบินระหว่างประเทศ 444,944 เที่ยวบิน และเที่ยวบินภายในประเทศ 343,151 เที่ยวบิน ส่วนจำนวนผู้โดยสารรวมมีทั้งหมด 125.99 ล้านคน เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.61 เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อน แบ่งเป็นผู้โดยสารระหว่างประเทศ 76.64 ล้านคน และผู้โดยสารภายในประเทศ 49.35 ล้านคน แม้ว่าเราจะเผชิญความไม่แน่นอนจากภาวะเศรษฐกิจโลก

การแข่งขันที่รุนแรงในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก และภาพลักษณ์ด้านการท่องเที่ยวของประเทศไทยในเชิงลบก็ตาม แต่ยังคงได้รับปัจจัยบวกจากการเดินทางท่องเที่ยวของคนไทย การเดินทางเพื่อติดต่อบุรุษกิจ รวมถึงการจัดงานระดับนานาชาติในประเทศหลายรายการ

ทอท.มีโครงการกระตุ้นการตลาดด้านการบิน โครงการสนับสนุนการตลาด โครงการสร้างแรงจูงใจ และชดเชยการให้ความช่วยเหลือผู้ประกอบการเชิงพาณิชย์ รวมทั้งมาตรการต่าง ๆ ดังนี้

1) มาตรการส่งเสริมการทำการบิน

ทอท.ได้จัดทำโครงการกระตุ้นตลาดด้านการบิน (Incentive Scheme) ให้แก่สายการบินที่ทำการบิน ณ ท่าอากาศยานของทอท.ทั้ง 6 แห่ง และโครงการสนับสนุนการตลาด (Marketing Fund) เพื่อเพิ่มเที่ยวบินระหว่างประเทศ ณ ท่าอากาศยานหาดใหญ่ และท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- โครงการกระตุ้นตลาดด้านการบิน (Incentive Scheme) ให้แก่สายการบินที่เปิดให้บริการเส้นทางการบินใหม่มายังท่าอากาศยานทั้ง 6 แห่งของ ทอท. หรือเส้นทางการบินใหม่ของสายการบิน

ระยะที่ 1

ระยะเวลาของโครงการ 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2565 ถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2568 โดยเป็นโครงการที่ให้ส่วนลดด้านการบิน (ค่าขึ้นลงของอากาศยาน ค่าที่เก็บอากาศยาน และค่าบริการสะพานเทียบเครื่องบิน) ร้อยละ 95 ในปีแรก และร้อยละ 75 ในปีถัดไป

ระยะที่ 2

ระยะเวลาของโครงการ 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2568 ถึงวันที่ 28 ตุลาคม 2571 โดยเป็นโครงการที่ให้ส่วนลดด้านการบิน (ค่าขึ้นลงของอากาศยาน ค่าที่เก็บอากาศยาน และค่าบริการสะพานเทียบเครื่องบิน) ร้อยละ 50 ตลอดระยะเวลาโครงการ

- โครงการสนับสนุนการตลาด (Marketing Fund) เพื่อเพิ่มเที่ยวบินระหว่างประเทศ ณ ท่าอากาศยานหาดใหญ่ และท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย ระยะเวลาของโครงการ 1.5 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2567 ถึงวันที่ 30 เมษายน 2569 เป็นโครงการที่จะสนับสนุนค่าการตลาด 300 บาท ต่อผู้โดยสาร 1 คน ในเที่ยวบินนั้น ๆ แก่สายการบินที่เปิดให้บริการเส้นทางการบินระหว่างประเทศมายังท่าอากาศยานดังกล่าว

ในการนี้ เพื่อให้การเพิ่มเส้นทางการบินระหว่างประเทศ ณ ท่าอากาศยานหาดใหญ่ และท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย มีโอกาสประสบความสำเร็จเพิ่มขึ้นตามวัตถุประสงค์ที่ได้จัดตั้งไว้ ทอท.ได้จัดโครงการสร้างการรับรู้และพัฒนาเส้นทางการบิน (Familiarization Trip: FAM Trip) มายังจังหวัดสงขลาและจังหวัดเชียงราย โดยการเชิญผู้แทนสายการบินเป้าหมายและผู้แทนบริษัทนำเที่ยวจากกลุ่มประเทศเป้าหมายมายังจังหวัดสงขลาและจังหวัดเชียงราย เพื่อให้เห็นถึงความน่าสนใจของสถานที่ท่องเที่ยว กิจกรรมวัฒนธรรมที่เป็นเอกลักษณ์ รวมถึงศักยภาพของท่าอากาศยานหาดใหญ่ และท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย ในการพัฒนาเส้นทางการบินระหว่างประเทศซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมการตลาดเชิงรุก เพื่อนำไปสู่การเชื่อมต่อเส้นทางการบินใหม่กับเมืองต่าง ๆ ทั่วโลกและเป็นส่วนสำคัญในการพัฒนาท่าอากาศยานของ ทอท.ให้เป็นจุดเชื่อมต่อสำคัญในภูมิภาค (Regional Hub)

โครงการข้างต้นมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้สายการบินเปิดเส้นทางการบินใหม่มายังท่าอากาศยานของทอท. เพื่อเป็นการสร้างรายได้จากการเพิ่มขึ้นของเที่ยวบินและผู้โดยสาร ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริมการกระตุ้นเศรษฐกิจในภาพรวมของประเทศ

2) มาตรการช่วยเหลือผู้ประกอบการเชิงพาณิชย์และสายการบิน

ทอท.ได้จัดทำโครงการขยายระยะเวลาชำระเงินของผู้ประกอบการเชิงพาณิชย์และสายการบิน ณ ท่าอากาศยานของทอท.ทั้ง 6 แห่ง ที่ขาดสภาพคล่อง เพื่อรักษาผู้ประกอบการเชิงพาณิชย์และสายการบินที่มีศักยภาพ แต่ประสบปัญหาขาดสภาพคล่องจากวิกฤตเศรษฐกิจที่ถดถอยอย่างต่อเนื่องภายหลังสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (โควิด-19) รวมถึงสถานการณ์สงครามในยูเครนและอิสราเอล ให้สามารถดำเนินธุรกิจต่อไปได้ โดยโครงการนี้ให้ผู้ประกอบการเชิงพาณิชย์และสายการบินสามารถเลื่อน และ/หรือแบ่งชำระค่าผลประโยชน์ตอบแทน หรือค่าบริการสนามบิน (Landing and Parking Charges) โดยระยะเวลาที่ขอเลื่อน และ/หรือแบ่งชำระค่าผลประโยชน์ตอบแทนงวดสุดท้ายจะต้องสิ้นสุดไม่เกินอายุสัญญาและไม่เกิน 24 เดือน นับถัดจากเดือนที่ ทอท.มีมติอนุมัติโครงการ (มกราคม 2570)

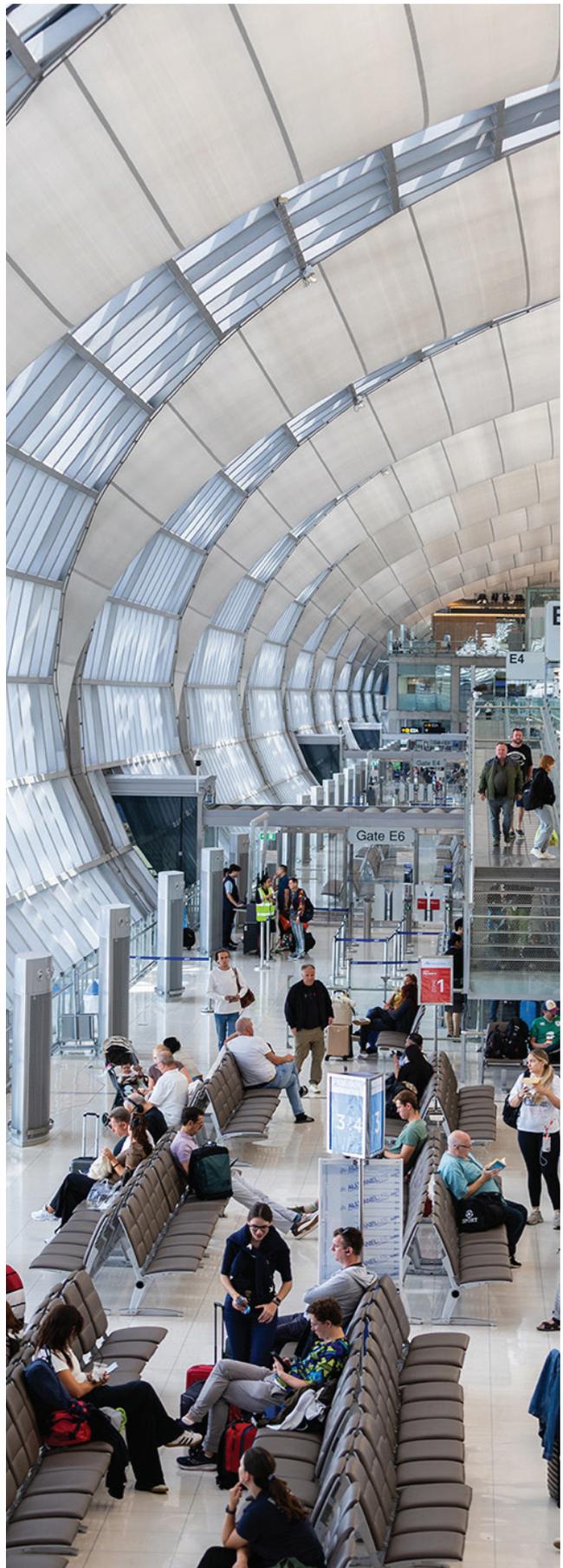
ทั้งนี้ ผู้ประกอบการเชิงพาณิชย์และสายการบินที่ต้องการเข้าร่วมโครงการ ต้องส่งหนังสือแจ้งความประสงค์เข้าร่วมโครงการฯ ล่วงหน้าก่อนวันครบกำหนดชำระเงินตามสัญญา

ซึ่งจะต้องส่งภายในวันที่ 30 กันยายน 2568 โดยต้องมีหลักประกันสัญญาที่ครอบคลุมวงเงินต้นรวมกับค่าปรับการผิดนัดชำระในอัตราร้อยละ 18 ต่อปี โดย ทอท. กำหนดอัตราดอกเบี้ยสำหรับโครงการฯ ตามอัตราดอกเบี้ย Minimum Loan Rate (MLR) และบวกเพิ่มอีกร้อยละ 2 ต่อปี โดยจะพิจารณาร่วมกับต้นทุนเงินทุนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (WACC) ณ วันที่ผู้ประกอบการได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมโครงการ

มาตรการดังกล่าวถือเป็นหนึ่งในกลยุทธ์สำคัญที่ ทอท. ดำเนินการเพื่อช่วยเหลือผู้ประกอบการเชิงพาณิชย์และสายการบินที่ประสบปัญหาจากสภาพคล่องทางการเงิน พร้อมทั้งสร้างความมั่นคงและยั่งยืนให้กับธุรกิจการบินในภาพรวม

อย่างไรก็ตาม รายละเอียดโครงการและการให้ความช่วยเหลือข้างต้นต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์เงื่อนไข รวมทั้งแนวปฏิบัติที่ ทอท. กำหนด และสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาการสนับสนุนนโยบายตามดุลยพินิจของ ทอท. รวมทั้งการเปลี่ยนแปลง แก้ไข หรือยกเลิกเงื่อนไขการให้ความช่วยเหลือผู้ประกอบการให้เหมาะสมกับสถานการณ์

ในปีนี้ผู้ประกอบการเชิงพาณิชย์ตามสัญญาอนุญาตให้ประกอบกิจการจำหน่ายสินค้าปลอดอากร ได้มีหนังสือเพื่อขอหารือแนวทางในการแก้ไขปัญหาให้บริษัทสามารถยังคงประกอบกิจการต่อไปได้ หรือข้อยู่อื่น ๆ รวมถึงแนวทางในการพิจารณาหากจะมีการขอยกเลิกสัญญาอนุญาตฯ ดังนั้น เพื่อให้เกิดแนวทางแก้ไขอันเป็นธรรมต่อคู่สัญญาทั้งสองฝ่าย ซึ่งสอดคล้องและสามารถดำเนินการได้ตามที่ระบุในเงื่อนไขสัญญาอนุญาตฯ ทอท. จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณากลั่นกรองทางเลือกในการแก้ไขปัญหาการประกอบกิจการจำหน่ายสินค้าปลอดอากร ณ ท่าอากาศยานที่อยู่ในความรับผิดชอบของ ทอท. และจ้างที่ปรึกษาจากสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ เพื่อศึกษาทางเลือกในการแก้ไขปัญหาดังกล่าว โดยเมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2568 คณะกรรมการ ทอท. ได้มีมติเห็นชอบแนวทางการแก้ไขปัญหาการประกอบกิจการจำหน่ายสินค้าปลอดอากร ณ ท่าอากาศยานหลักที่อยู่ในความรับผิดชอบของ ทอท. ตามรายงานผลการศึกษาของที่ปรึกษา โดยให้ฝ่ายบริหารของ ทอท. ใช้ผลการศึกษาดังกล่าวเป็นกรอบแนวทางในการเจรจา รวมถึงการจัดทำรายละเอียดข้อมูลเพิ่มเติม โดยให้เสนอผลให้คณะกรรมการ ทอท. พิจารณาต่อไป อย่างไรก็ตามปัจจุบันอยู่ระหว่างการเจรจากับคู่สัญญา ทั้งนี้ ในระหว่างรอผลการเจรจา ทอท. ยังคงมีสิทธิในการเรียกเก็บค่าผลประโยชน์ตามเงื่อนไขในสัญญาอนุญาต



การวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568

หน่วย : ล้านบาท

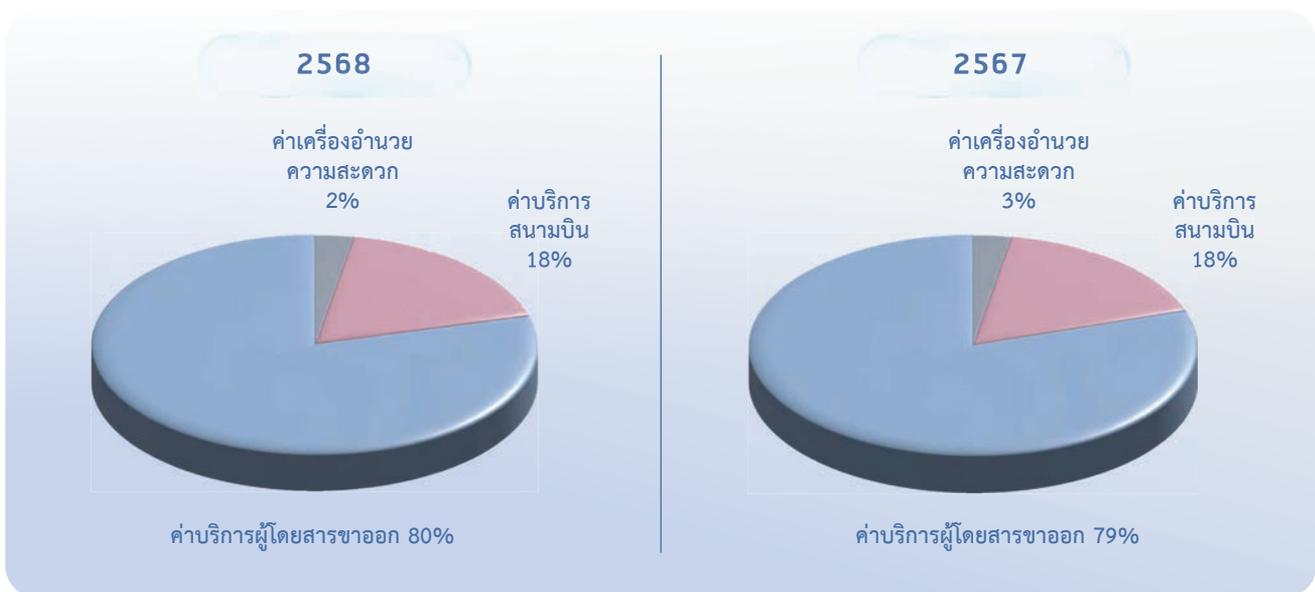
	2568	2567	เพิ่ม (ลค)	ร้อยละ
รายได้จากการขายหรือการให้บริการ	66,679.38	67,121.30	(441.92)	(0.66)
รายได้เกี่ยวกับกิจการการบิน	33,047.30	31,000.47	2,046.83	6.60
สัดส่วน (ร้อยละ)	50	46		
รายได้ที่ไม่เกี่ยวกับกิจการการบิน	33,632.08	36,120.83	(2,488.75)	(6.89)
สัดส่วน (ร้อยละ)	50	54		
รายได้อื่น	1,907.00	706.49	1,200.51	169.93
รวมรายได้	68,586.38	67,827.79	758.59	1.12
หัก ค่าใช้จ่ายรวม	42,727.36	40,524.93	2,202.43	5.43
กำไรจากการดำเนินงาน	25,859.02	27,302.86	(1,443.84)	(5.29)
หัก ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุน ในการร่วมค้า	2.63	0.57	2.06	361.40
หัก ต้นทุนทางการเงิน	2,515.38	2,756.84	(241.46)	(8.76)
กำไรก่อนภาษีเงินได้	23,341.01	24,545.45	(1,204.44)	(4.91)
หัก ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	4,787.07	4,903.13	(116.06)	(2.37)
กำไรสุทธิสำหรับปี	18,553.94	19,642.32	(1,088.38)	(5.54)
การแบ่งปันกำไร				
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	18,125.20	19,182.39	(1,057.19)	(5.51)
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสีย ที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	428.74	459.93	(31.19)	(6.78)
กำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท)	1.27	1.34	(0.07)	(5.22)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568 ทอท.มีกำไรสุทธิจำนวน 18,125.20 ล้านบาท ลดลง 1,057.19 ล้านบาท หรือร้อยละ 5.51 เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อน โดยมีรายได้จากการขายหรือการให้บริการลดลง 441.92 ล้านบาท หรือร้อยละ 0.66 จากการลดลงของรายได้ที่ไม่เกี่ยวกับกิจการการบิน 2,488.75 ล้านบาท หรือร้อยละ 6.89 ในขณะที่รายได้เกี่ยวกับกิจการการบินเพิ่มขึ้น 2,046.83 ล้านบาท หรือร้อยละ 6.60 รายได้อื่นเพิ่มขึ้น 1,200.51 ล้านบาท หรือร้อยละ 169.93 ค่าใช้จ่ายรวมเพิ่มขึ้น 2,202.43 ล้านบาท หรือร้อยละ 5.43 ส่วนใหญ่เกิดจากการเพิ่มขึ้นของค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย ค่าใช้จ่ายอื่น และค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน ในขณะที่ต้นทุนทางการเงินลดลง 241.46 ล้านบาท หรือร้อยละ 8.76 สำหรับค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ลดลง 116.06 ล้านบาท หรือร้อยละ 2.37

รายได้เกี่ยวกับกิจการการบิน

หน่วย : ล้านบาท

	2568	2567	เพิ่ม (ลค)	ร้อยละ
ค่าบริการสนามบิน	5,906.62	5,629.34	277.28	4.93
ค่าบริการผู้โดยสารขาออก	26,310.52	24,606.97	1,703.55	6.92
ค่าเครื่องอำนวยความสะดวก	830.16	764.16	66.00	8.64
รวม	33,047.30	31,000.47	2,046.83	6.60



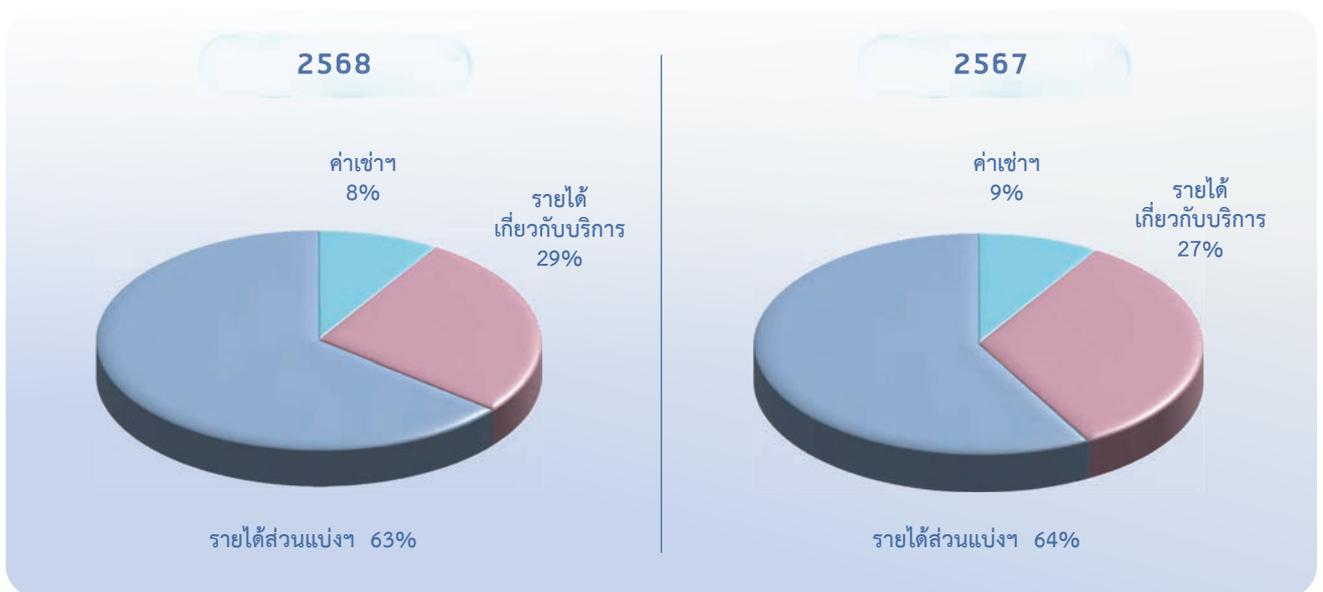
รายได้เกี่ยวกับกิจการการบินมีส่วนของรายได้แต่ละประเภทในปี 2568 ไม่เปลี่ยนแปลงจากปีก่อนอย่างมีสาระสำคัญ โดยรายได้เกี่ยวกับกิจการการบินส่วนใหญ่มาจากรายได้ค่าบริการผู้โดยสารขาออก และค่าบริการสนามบิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568 รายได้เกี่ยวกับกิจการการบินจำนวน 33,047.30 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 2,046.83 ล้านบาท หรือร้อยละ 6.60 เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อน เนื่องจากการเพิ่มขึ้นของรายได้ค่าบริการผู้โดยสารขาออกจำนวน 1,703.55 ล้านบาท หรือร้อยละ 6.92 โดยมีสาเหตุจากการเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้โดยสารโดยรวมของทั้ง 6 ท่าอากาศยานร้อยละ 5.61 นอกจากนี้ รายได้ค่าบริการสนามบินเพิ่มขึ้นจำนวน 277.28 ล้านบาท หรือร้อยละ 4.93 จากการเพิ่มขึ้นของจำนวนเที่ยวบินรวมร้อยละ 7.56

รายได้ที่ไม่เกี่ยวกับกิจการการบิน

หน่วย : ล้านบาท

	2568	2567	เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
ค่าเช่าสำนักงานและอสังหาริมทรัพย์	2,582.02	3,100.93	(518.91)	(16.73)
รายได้เกี่ยวกับบริการ	9,698.26	9,899.30	(201.04)	(2.03)
รายได้ส่วนแบ่งผลประโยชน์	21,351.80	23,120.60	(1,768.80)	(7.65)
รวม	33,632.08	36,120.83	(2,488.75)	(6.89)



รายได้ที่ไม่เกี่ยวกับกิจการการบินมีสัดส่วนของรายได้แต่ละประเภทในปี 2568 ไม่เปลี่ยนแปลงจากปีก่อนอย่างมีสาระสำคัญ โดยรายได้ที่ไม่เกี่ยวกับกิจการการบินส่วนใหญ่มาจากรายได้ส่วนแบ่งผลประโยชน์ และรายได้เกี่ยวกับบริการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568 รายได้ที่ไม่เกี่ยวกับกิจการการบินจำนวน 33,632.08 ล้านบาท ลดลง 2,488.75 ล้านบาท หรือร้อยละ 6.89 เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อน เนื่องจากการลดลงของรายได้ส่วนแบ่งผลประโยชน์จำนวน 1,768.80 ล้านบาท หรือร้อยละ 7.65 โดยรายการหลัก ๆ ที่ลดลงมาจากธุรกิจร้านค้าปลอดอากร นอกจากนี้ ค่าเช่าสำนักงานและอสังหาริมทรัพย์ลดลงจำนวน 518.91 ล้านบาท หรือร้อยละ 16.73 โดยส่วนใหญ่ลดลงเนื่องจากปีก่อนมีรายการปรับปรุงบัญชีค่าภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างที่เรียกเก็บจากผู้ประกอบการ

รายได้อื่น

หน่วย : ล้านบาท

	2568	2567	เพิ่ม (ลค)	ร้อยละ
รายได้ดอกเบี้ย	811.82	100.44	711.38	708.26
กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์	1.20	8.62	(7.42)	(86.08)
กำไรจากตราสารอนุพันธ์	195.76	85.26	110.50	129.60
รายได้อื่น	898.22	512.17	386.05	75.38
รวม	1,907.00	706.49	1,200.51	169.93

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568 รายได้อื่นจำนวน 1,907.00 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 1,200.51 ล้านบาท หรือร้อยละ 169.93 เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อน ส่วนใหญ่เกิดจากการเพิ่มขึ้นของรายได้ดอกเบี้ยจำนวน 711.38 ล้านบาท สาเหตุหลักเกิดจากการเพิ่มขึ้นของดอกเบี้ยจากการเลื่อนชำระเงินตามมาตรการช่วยเหลือผู้ประกอบการและสายการบิน นอกจากนี้ รายได้อื่นเพิ่มขึ้นจำนวน 386.05 ล้านบาท สาเหตุหลักเกิดจากการเพิ่มขึ้นจากการได้รับเงินชดเชยการใช้ประโยชน์อาคารของผู้ประกอบการรายหนึ่ง (One-time Item) ณ ทำอากาศยานสุวรรณภูมิ และกำไรจากตราสารอนุพันธ์เพิ่มขึ้นจำนวน 110.50 ล้านบาท เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของตราสารอนุพันธ์

ค่าใช้จ่ายรวม

หน่วย : ล้านบาท

	2568	2567	เพิ่ม (ลค)	ร้อยละ
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	13,584.10	13,296.20	287.90	2.17
ค่าสาธารณูปโภค	3,252.02	3,345.50	(93.48)	(2.79)
ค่าจ้างภายนอก	5,333.94	5,224.87	109.07	2.09
ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา	4,223.16	3,478.20	744.96	21.42
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	12,042.43	11,403.84	638.59	5.60
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน	242.87	119.08	123.79	103.96
ขาดทุนจากการด้อยค่าสินทรัพย์	355.29	307.72	47.57	15.46
ค่าใช้จ่ายอื่น	3,693.55	3,349.52	344.03	10.27
รวม	42,727.36	40,524.93	2,202.43	5.43

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568 ค่าใช้จ่ายรวมจำนวน 42,727.36 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 2,202.43 ล้านบาท หรือร้อยละ 5.43 เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อน การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญเกิดจากการเพิ่มขึ้นของค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษาจำนวน 744.96 ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจากการเพิ่มขึ้นของค่าซ่อมแซมระบบขนส่งผู้โดยสารอัตโนมัติ และค่าซ่อมแซมสายพานส่งกระเป๋า นอกจากนี้ ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่ายเพิ่มขึ้นจำนวน 638.59 ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจากการเพิ่มขึ้นของค่าเสื่อมราคาของทางวิ่งเส้นที่ 3 ของทำอากาศยาน

สุวรรณภูมิ ค่าใช้จ่ายอื่นเพิ่มขึ้นจำนวน 344.03 ล้านบาท สาเหตุหลักเกิดจากการเพิ่มขึ้นของค่าศึกษาวิจัยและประเมินผลงานและค่าเช่าทรัพย์สิน นอกจากนี้ ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานเพิ่มขึ้นจำนวน 287.90 ล้านบาท สาเหตุหลักเกิดจากการเพิ่มขึ้นของพนักงานของบริษัท บริการภาคพื้น ทำอากาศยานไทย จำกัด ส่วนค่าใช้จ่ายประเภทอื่นไม่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างเป็นสาระสำคัญจากปีก่อน

การวิเคราะห์ฐานะการเงิน

ฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 ของ ทอท.มีรายละเอียด ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	2568	2567	เพิ่ม (ลค)	ร้อยละ
สินทรัพย์รวม	209,932.23	206,149.84	3,782.39	1.83
หนี้สินรวม	77,091.34	79,750.92	(2,659.58)	(3.33)
ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม	132,840.89	126,398.92	6,441.97	5.10

รายการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของสินทรัพย์ หนี้สิน และส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 เปรียบเทียบกับยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 มีดังต่อไปนี้

การวิเคราะห์สินทรัพย์

ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 ทอท.มีสินทรัพย์รวมทั้งสิ้น 209,932.23 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากวันที่ 30 กันยายน 2567 จำนวน 3,782.39 ล้านบาท หรือร้อยละ 1.83 โดยมีรายละเอียดที่สำคัญ ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	2568	2567	เพิ่ม (ลค)	ร้อยละ
สินทรัพย์หมุนเวียน	37,329.79	30,223.95	7,105.84	23.51
ลูกหนี้การค้าไม่หมุนเวียน	1,749.66	2,025.90	(276.24)	(13.64)
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	502.35	718.52	(216.17)	(30.09)
เงินลงทุน	192.32	139.79	52.53	37.58
ที่ดิน อาคาร อุปกรณ์ และอสังหาริมทรัพย์ เพื่อการลงทุน	136,372.48	136,130.79	241.69	0.18
สินทรัพย์สิทธิการใช้	21,559.61	24,898.53	(3,338.92)	(13.41)
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	6,701.28	6,809.72	(108.44)	(1.59)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น ๆ	5,524.74	5,202.64	322.10	6.19
สินทรัพย์รวม	209,932.23	206,149.84	3,782.39	1.83

สินทรัพย์หมุนเวียน จำนวน 37,329.79 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 7,105.84 ล้านบาท หรือร้อยละ 23.51 เนื่องจากการเพิ่มขึ้นของลูกหนี้การค้าจำนวน 5,827.02 ล้านบาท ประกอบกับเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นจำนวน 914.24 ล้านบาท และสินค้าและ

วัสดุคงเหลือเพิ่มขึ้นจำนวน 315.41 ล้านบาท สำหรับรายการสินทรัพย์หมุนเวียนอื่น ๆ เช่น เงินฝากประจำ ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น รวมทั้งสินทรัพย์หมุนเวียนอื่น ไม่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างเป็นสาระสำคัญจากปีก่อน

ลูกหนี้การค้าไม่หมุนเวียน จำนวน 1,749.66 ล้านบาท ลดลง 276.24 ล้านบาท หรือร้อยละ 13.64 เนื่องจากการจัดประเภทลูกหนี้การค้าให้สอดคล้องกับแผนการจ่ายชำระหนี้

สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น จำนวน 502.35 ล้านบาท ลดลง 216.17 ล้านบาท หรือร้อยละ 30.09 เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรม

ที่ดิน อาคาร อุปกรณ์ และอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน จำนวน 136,372.48 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 241.69 ล้านบาท หรือร้อยละ 0.18 โดยมีสาเหตุหลักมาจากการโอนเปลี่ยนประเภทการใช้ประโยชน์ของอสังหาริมทรัพย์ซึ่งก่อให้เกิดรายได้ค่าเช่ามาเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

สินทรัพย์สิทธิการใช้ จำนวน 21,559.61 ล้านบาท ลดลง 3,338.92 ล้านบาท หรือร้อยละ 13.41 เนื่องจากมีการทยอยตัดค่าเสื่อมราคาตามอายุสัญญาเช่า

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น ๆ จำนวน 5,524.74 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 322.10 ล้านบาท หรือร้อยละ 6.19 สาเหตุหลักเกิดจากการเพิ่มขึ้นของเงินนำส่งศาลจำนวน 348.73 ล้านบาท ในขณะที่สินทรัพย์ไม่มีตัวตนลดลงจำนวน 102.85 ล้านบาท

การวิเคราะห์หนี้สิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 ทอท.มีหนี้สินรวมทั้งสิ้น 77,091.34 ล้านบาท ลดลงจากวันที่ 30 กันยายน 2567 จำนวน 2,659.58 ล้านบาท หรือร้อยละ 3.33 โดยมีรายละเอียดที่สำคัญ ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	2568	2567	เพิ่ม (ลบ)	ร้อยละ
หนี้สินหมุนเวียน	24,585.59	23,362.68	1,222.91	5.23
เงินกู้ยืมระยะยาว – สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	399.16	835.47	(436.31)	(52.22)
หนี้สินตามสัญญาเช่า – สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	42,962.82	46,557.48	(3,594.66)	(7.72)
สำรองผลประโยชน์พนักงาน	4,927.95	4,657.09	270.86	5.82
หนี้สินตราสารอนุพันธ์ไม่หมุนเวียน	471.51	640.93	(169.42)	(26.43)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น ๆ	3,744.31	3,697.27	47.04	1.27
หนี้สินรวม	77,091.34	79,750.92	(2,659.58)	(3.33)

หนี้สินหมุนเวียน จำนวน 24,585.59 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 1,222.91 ล้านบาท หรือร้อยละ 5.23 ส่วนใหญ่เกิดจากการเพิ่มขึ้นของเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่นจำนวน 896.93 ล้านบาท นอกจากนี้ รายได้รับล่วงหน้าเพิ่มขึ้นจำนวน 400.26 ล้านบาท ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่ายเพิ่มขึ้นจำนวน 298.64 ล้านบาท และหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปีเพิ่มขึ้นจำนวน 247.79 ล้านบาท ในขณะที่ประมาณการหนี้สินระยะสั้นลดลงจำนวน 370.40 ล้านบาท และเงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปีลดลงจำนวน 218.04 ล้านบาท

เงินกู้ยืมระยะยาว – สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี จำนวน 399.16 ล้านบาท ลดลง 436.31 ล้านบาท หรือร้อยละ 52.22 เนื่องจากการจ่ายเงินกู้ยืมและผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยน

หนี้สินตามสัญญาเช่า – สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี จำนวน 42,962.82 ล้านบาท ลดลง 3,594.66 ล้านบาท หรือร้อยละ 7.72 เนื่องจาก ทอท.ทยอยชำระหนี้สินตามสัญญาเช่าตามงวดที่ถึงกำหนดชำระ

สำรองผลประโยชน์พนักงาน จำนวน 4,927.95 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 270.86 ล้านบาท หรือร้อยละ 5.82 เนื่องจากการเพิ่มขึ้นจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

หนี้สินตราสารอนุพันธ์ไม่หมุนเวียน จำนวน 471.51 ล้านบาท ลดลง 169.42 ล้านบาท หรือร้อยละ 26.43 เนื่องจากการวัดมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

การวิเคราะห์ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 ส่วนของผู้ถือหุ้นมีจำนวน 132,840.89 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากวันที่ 30 กันยายน 2567 จำนวน 6,441.97 ล้านบาท หรือร้อยละ 5.10 เนื่องจากกำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปีจำนวน 18,379.28 ล้านบาท ประกอบด้วยเงินลงทุนในบริษัทย่อยเพิ่มขึ้นระหว่างปีจำนวน 21.50 ล้านบาท หักเงินปันผลที่จ่ายให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อยจำนวน 11,285.08 ล้านบาท และ 673.73 ล้านบาท ตามลำดับ

การวิเคราะห์สภาพคล่อง

ทอท.มีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 จำนวน 19,401.08 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากวันที่ 30 กันยายน 2567 จำนวน 914.24 ล้านบาท โดยมีรายละเอียด ดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท
	2568
กระแสเงินสดได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	29,338.47
กระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(9,488.25)
กระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(18,935.98)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น	914.24
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	18,486.84
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดสิ้นปี	19,401.08

การเปลี่ยนแปลงของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568 สามารถอธิบายตามกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน จำนวน 29,338.47 ล้านบาท เกิดจากผลการดำเนินงานของปีปัจจุบัน

เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน จำนวน 9,488.25 ล้านบาท เกิดจากการลงทุนในที่ดิน อาคารและอุปกรณ์จำนวน 9,499.74 ล้านบาท

เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน จำนวน 18,935.98 ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจากการจ่ายเงินปันผลจำนวน 11,958.81 ล้านบาท จ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่าจำนวน 3,384.54 ล้านบาท และจ่ายชำระดอกเบี้ยจำนวน 2,694.11 ล้านบาท

การวิเคราะห์อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

	2568	2567
อัตราส่วนความสามารถในการทำกำไร		
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน / รายได้จากการดำเนินงาน (%)	38.78	40.68
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (ROE) (%)	14.21	16.35
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวม (ROA) (%)	8.71	9.55
อัตราส่วนโครงสร้างทางการเงิน		
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.58	0.63
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	1.52	1.29

ทอท.มีอัตราส่วนความสามารถในการทำกำไรไม่เปลี่ยนแปลงอย่างมีสาระสำคัญเมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อน สำหรับอัตราส่วนโครงสร้างทางการเงิน ทอท.สามารถดำรงอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นน้อยกว่า 1 เท่า และมีอัตราส่วนสภาพคล่องมากกว่า 1 เท่า

ความสามารถในการบริหารทรัพย์สิน

ลูกหนี้การค้าหมุนเวียน ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 จำนวน 17,854.93 ล้านบาท ได้รวมลูกหนี้ที่เข้าร่วมโครงการขยายระยะเวลาชำระหนี้ของผู้ประกอบการเชิงพาณิชย์และสายการบิน ณ ท่าอากาศยานของ ทอท. ทั้ง 6 แห่ง ที่ขาดสภาพคล่อง (โครงการฯ) จำนวนรวม 13,565.27 ล้านบาท ซึ่งรวมอยู่ในยอดลูกหนี้ที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระลูกหนี้การค้าไม่หมุนเวียนจำนวน 2,254.82 ล้านบาท ประกอบด้วยลูกหนี้ที่มีแผนการชำระหนี้ระยะยาว รวมถึงลูกหนี้ที่การชำระหนี้เป็นไปตามแผนฟื้นฟูกิจการซึ่งได้รับความเห็นชอบจากศาลล้มละลายกลางแล้ว เพื่อให้สอดคล้องกับแผนการจ่ายชำระหนี้ โดยยอดคงเหลือของลูกหนี้การค้าที่เกิดขึ้นภายหลังแผนฟื้นฟูกิจการเป็นส่วนหนึ่งของลูกหนี้การค้าหมุนเวียน ซึ่งลูกหนี้การค้าไม่หมุนเวียนดังกล่าวได้รวมลูกหนี้ที่เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 993.93 ล้านบาท ทั้งนี้ ลูกหนี้ที่เข้าร่วมโครงการฯ ต้องวางหลักประกันสัญญาให้ครอบคลุมเงินต้นรวมกับค่าปรับจากการผิดนัดชำระตามที่ ทอท.กำหนด อย่างไรก็ตาม ลูกหนี้การค้ารวมจำนวน 20,109.75 ล้านบาท ได้มีการตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเป็นจำนวน 1,766.42 ล้านบาท ทั้งนี้ ยอดลูกหนี้การค้าสุทธิจำนวน 18,343.33 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 49.14 ของสินทรัพย์หมุนเวียนทั้งหมดของทอท.และบริษัทย่อย

ทอท.จะตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นทั้งหมดสำหรับผู้เช่าและผู้ประกอบการที่เป็นบุคคลภายนอก และลูกค้าที่เป็นบริษัทการบิน การตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตั้งเป็นจำนวนเท่ากับผลต่างระหว่างราคาตามบัญชีของลูกหนี้การค้าเปรียบเทียบกับมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับจากลูกหนี้การค้า โดยประมาณขึ้นจากประสบการณ์ในการเก็บเงินในอดีต และตามสถานะปัจจุบันของลูกหนี้ค้างค้าง ณ วันที่ในงบแสดงฐานะการเงินนี้สูญที่เกิดขึ้นจะรับรู้ไว้ในงบกำไรขาดทุนโดยถือเป็นส่วนหนึ่งของค่าใช้จ่ายอื่น ทั้งนี้ จะไม่มีการตัดหนี้สูญจนกว่าจะได้มีการดำเนินการตามกฎหมายกระทรวงฉบับที่ 186 (พ.ศ.2534) และกฎกระทรวงฉบับที่ 374 (พ.ศ.2564) ออกตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการจำหน่ายหนี้สูญจากบัญชีลูกหนี้ ดังนั้น ลูกหนี้ส่วนใหญ่จะไม่มีการตัดหนี้สูญ

ทอท.และบริษัทย่อยรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าในปี 2568 จำนวน 355.29 ล้านบาท และในปี 2567 จำนวน 307.72 ล้านบาท ในการพิจารณามูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ ทอท.ประมาณการจากกระแสเงินสดที่ได้ตลอดอายุการใช้งานของสินทรัพย์ตามระยะเวลาที่คาดว่าจะใช้ในการเข้าใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินถึงวันที่ 30 กันยายน 2595 โดยใช้ข้อสมมติฐานที่อ้างอิงจากแผนการเงินระยะยาวของทอท. และใช้อัตราการเจริญเติบโตคงที่สำหรับประมาณการกระแสเงินสดในระยะยาว ซึ่งเป็นอัตราที่ไม่เกินไปกว่าอัตราเติบโตเฉลี่ยระยะยาวของ ทอท. ในส่วนของการประมาณการกระแสเงินสด ฝ่ายบริหารได้ศึกษาและพิจารณาความเป็นไปได้ของสมมติฐานผล

ของทางเลือกร่วมกับประมาณการจราจรทางอากาศ ซึ่งเป็นการประมาณการที่ดีที่สุดมาประกอบการคำนวณโดยใช้อัตราคิดลดร้อยละ 8.45 (ในปี 2567: ร้อยละ 7.30)

การจัดหาเงินทุนเพื่อการก่อสร้างท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

แหล่งที่มาของเงินทุนที่ใช้ในการก่อสร้างท่าอากาศยานสุวรรณภูมิตามโครงการระยะที่ 1 มาจากทั้งเงินลงทุนในส่วนของ ทอท.เอง และแหล่งเงินทุนจากภายนอก ซึ่งได้แก่ เงินกู้ยืมระยะยาวสกุลเงินต่างประเทศ โดย ทอท.ได้ทำสัญญาเงินกู้ระยะยาว (หนี้เดิมของ บริษัท ท่าอากาศยานสากลกรุงเทพแห่งใหม่ จำกัด (บพท.)) กับ Japan International Cooperation Agency (JICA) วงเงินจำนวน 199,243 ล้านบาท โดยที่ผ่านมา ทอท.ได้มีการชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ยเงินกู้ก่อนครบกำหนด และทยอยชำระคืนเงินกู้ครบแล้วในบางสัญญา ทำให้ในปัจจุบัน ทอท.มีสัญญาเงินกู้ JICA ที่ยังชำระคืนไม่ครบจำนวน 1 สัญญา โดยมีรายละเอียด ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 ดังนี้

วันที่กู้	จำนวนเงินกู้ตามสัญญา (ล้านบาท)	จำนวนเงินกู้ที่เบิกจ่าย (ล้านบาท)	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	วันสิ้นสุดระยะเวลาปลอดการชำระเงินต้น	วันครบกำหนด
25 กันยายน 2545 (TXXVII-2) สำหรับงานก่อสร้าง	33,545	33,545	2.20	20 กรกฎาคม 2552	20 กรกฎาคม 2570
(ชำระคืนเงินกู้งวดที่ 1 - 33 จำนวน 29,919 ล้านบาท)					

สัญญาเงินกู้ JICA ข้างต้นมีอายุสัญญาเงินกู้ 25 ปี ระยะเวลาปลอดการชำระคืนเงินต้น (Grace Period) 7 ปี ทั้งนี้ การให้เงินกู้ทั้งหมดของ JICA จะพิจารณาตามรายละเอียดของโครงการก่อสร้างแต่ละโครงการที่จะดำเนินการ ซึ่งต้องได้รับการอนุมัติจาก JICA เป็นโครงการ ๆ ไป JICA ได้กำหนดเงื่อนไขว่าเงินกู้ทั้งหมดของ ทอท. จะต้องได้รับการค้ำประกันจากกระทรวงการคลัง ซึ่งในการก่อสร้างท่าอากาศยานสุวรรณภูมิตามโครงการระยะที่ 1 นั้น กระทรวงการคลังไม่ได้คิดค่าธรรมเนียมในการค้ำประกันกับ ทอท. เนื่องจาก ทอท. ได้กู้เงินก่อนที่พระราชบัญญัติและกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้องมีผลบังคับใช้

อัตราแลกเปลี่ยน

เศรษฐกิจโลกโดยรวมยังอยู่ในภาวะชะลอตัวภายใต้แรงกดดันจากนโยบายการเงินที่ยังคงเข้มงวดต่อเนื่องและความไม่แน่นอนจากปัจจัยภูมิรัฐศาสตร์ที่ส่งผลกระทบต่อภาวะการค้าและการลงทุนระหว่างประเทศ โดยเศรษฐกิจสหรัฐอเมริกาเริ่มแสดงสัญญาณชะลอตัวทั้งในภาคการบริโภคและตลาดแรงงาน ขณะที่เศรษฐกิจยุโรปยังคงขยายตัวในอัตราต่ำโดยต้องเผชิญแรงกดดันจากต้นทุนพลังงานที่ผันผวนและความไม่แน่นอนทางภูมิรัฐศาสตร์ ส่วนเศรษฐกิจจีน ปัญหาในภาคอสังหาริมทรัพย์และความเชื่อมั่นผู้บริโภคที่อยู่ในระดับต่ำยังคงเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการฟื้นตัว

ของเศรษฐกิจแม้ว่ารัฐบาลจะออกมาตรึงการกระตุ้นหลายระลอกเพื่อรักษาเสถียรภาพของการเติบโตทางเศรษฐกิจก็ตาม การชะลอตัวของเศรษฐกิจหลักเหล่านี้ส่งผลให้บรรยากาศการค้าโลกซบเซา และกลายเป็นปัจจัยจำกัดการฟื้นตัวของเศรษฐกิจในภูมิภาคเอเชีย ซึ่งพึ่งพาการส่งออกเป็นกลไกขับเคลื่อนหลัก สำหรับเศรษฐกิจไทยมีแนวโน้มขยายตัวในอัตราชะลอลงจากแรงกดดันของภาคการส่งออกที่ยังไม่ฟื้นตัวเต็มที่และภาระหนี้ครัวเรือนที่อยู่ในระดับสูงซึ่งจำกัดการบริโภคในประเทศ โดยต้องอาศัยแรงสนับสนุนจากภาคการท่องเที่ยวและการใช้จ่ายภาครัฐเป็นสำคัญ ภายใต้บริบทดังกล่าว ส่งผลให้ตลาดเงินโลกมีความผันผวนสูง ธนาคารกลางสหรัฐ (Fed) เริ่มส่งสัญญาณผ่อนคลายนโยบายการเงิน เพื่อหลีกเลี่ยงความเสี่ยงจากภาวะเศรษฐกิจถดถอย ขณะที่ธนาคารกลางญี่ปุ่น (BOJ) ซึ่งเคยดำเนินนโยบายอัตราดอกเบี้ยติดลบมาอย่างยาวนานได้เริ่มปรับเข้าสู่ภาวะการเงินปกติและส่งสัญญาณการปรับขึ้นอัตราดอกเบี้ยเพิ่มเติม ส่งผลให้เงินเยนมีแนวโน้มแข็งค่าขึ้นเมื่อเทียบกับสกุลเงินหลัก รวมถึงเงินบาทของไทย

ทั้งนี้ รายได้จากการดำเนินงานของ ทอท.อยู่ในรูปสกุลเงินบาท แต่หนี้เงินกู้ของ ทอท. (หนี้เดิมของ บริษัท ท่าอากาศยานสากลกรุงเทพแห่งใหม่ จำกัด) อยู่ในรูปสกุลเงินเยน ดังนั้น ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนโดยเฉพาะอย่างยิ่งระหว่างค่าเงินเยนและค่าเงินบาททำให้ ทอท.อาจประสบกับการขาดทุนหรือกำไร

จากอัตราแลกเปลี่ยนที่เกี่ยวข้องกับหนี้ในสกุลเงินต่างประเทศ อย่างไรก็ตาม ทอท.ได้มีการทำสัญญาแลกเปลี่ยนสกุลเงินและอัตราดอกเบี้ยสำหรับเงินกู้ยืมจากสกุลเงินเป็นสกุลบาท ทั้งหมดแล้ว

ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 ทอท.มีหนี้เงินกู้ระยะยาวคงเหลือประมาณ 3,626 ล้านบาท (798 ล้านบาท) จากเงินกู้ที่เบิกจาก JICA จำนวน 33,545 ล้านบาท (อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 : 1 เยนเท่ากับ 0.220137 บาท)

เมื่อสิ้นรอบบัญชีแต่ละรอบ ทอท.จะต้องบันทึกรายละเอียดที่เกี่ยวกับสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นเงินตราต่างประเทศในราคาตลาด (Mark-to-Market) รวมถึงผลกำไรและขาดทุนที่เกี่ยวข้องกับการแลกเปลี่ยนเงินตราด้วย (ในรอบปีบัญชี 2568 ทอท.มีผลขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนจำนวน 242.87 ล้านบาท เปลี่ยนแปลงจากรอบปีบัญชี 2567 ที่มีผลขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนจำนวน 119.08 ล้านบาท)

บริษัท โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

ทอท.ได้ร่วมกับ บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) และ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) จัดตั้งบริษัทย่อยคือ บริษัท โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด ขึ้นเมื่อวันที่ 24 ตุลาคม 2546 ในสัดส่วนการลงทุนร้อยละ 60, 30 และ 10 ตามลำดับ เพื่อก่อสร้างและเริ่มดำเนินการโครงการโรงแรมตั้งแต่วันที่ 28 กันยายน 2549 ซึ่งมีห้องพัก 612 ห้อง ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ โดยโรงแรมดังกล่าวมีขนาดที่ดินประมาณ 200 x 140 เมตร มีพื้นที่ประมาณ 28,000 ตารางเมตร (ประมาณ 17.5 ไร่) ตั้งอยู่ด้านหน้าอาคารผู้โดยสารซึ่งห่างจากอาคารผู้โดยสารประมาณ 300 เมตร ปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงเครื่องหมายและชื่อการค้าของโรงแรมจาก “โรงแรมโนโวเทล กรุงเทพ สุวรรณภูมิแอร์พอร์ต” เป็น “โรงแรมไฮแอทรีเจนซี่ กรุงเทพ สุวรรณภูมิแอร์พอร์ต/Hyatt Regency Bangkok Suvarnabhumi Airport”

ขณะนี้ บริษัท โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด อยู่ระหว่างการดำเนินการปรับปรุงโรงแรมฯ เพื่อให้ห้องพักมีสภาพดีขึ้น บรรเทาปัญหาและผลกระทบด้านต่าง ๆ จากการร้องเรียนของลูกค้าที่มาใช้บริการ รวมทั้งสามารถรองรับความต้องการของลูกค้าได้และสร้างความประทับใจให้ลูกค้ากลับมาใช้บริการอีกครั้งในอนาคต

การก่อสร้างโรงแรมใกล้ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิเป็นส่วนหนึ่งในการให้บริการที่สำคัญที่จัดให้แก่ผู้ใช้บริการท่าอากาศยานแห่งนี้ ในงวดบัญชีนี้มีรายได้จากการขายหรือการให้บริการจำนวน 671.47 ล้านบาท

บริษัท บริการภาคพื้น ท่าอากาศยานไทย จำกัด

ทอท.ร่วมลงทุนกับ บริษัท เอสเอแอล กรุ๊ป (ไทยแลนด์) จำกัด จัดตั้งบริษัท บริการภาคพื้น ท่าอากาศยานไทย จำกัด (บพท.) เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2561 ซึ่ง ทอท.ถือหุ้นสัดส่วนร้อยละ 49 โดยบริษัท บริการภาคพื้น ท่าอากาศยานไทย จำกัด มีทุนจดทะเบียนปัจจุบัน 1,544 ล้านบาท (ทุนจดทะเบียนเริ่มแรก 400 ล้านบาท) ซึ่งปัจจุบันมีรายละเอียดการดำเนินงานภายในท่าอากาศยานที่อยู่ในความรับผิดชอบของ ทอท. ดังนี้

1. ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

(1) ความร่วมมือกับสายการบินไทยแอร์เอเชียในการให้บริการบุคลากร ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2565

(2) ให้บริการจัดการทำความสะอาดแบบครบวงจรภายในอาคารผู้โดยสารท่าอากาศยาน ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2565

(3) ให้บริการขนส่งสินค้าแบบมีอุปกรณ์ควบคุมอุณหภูมิระหว่างอาคารภายในพื้นที่เขตปลอดอาคาร ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ตั้งแต่วันที่ 23 พฤศจิกายน 2565

(4) ให้บริการศูนย์บริการศุลกากรเพื่อกระจายสินค้าและประกอบกิจการกระจายสินค้า (Zone3) ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ตั้งแต่วันที่ 5 กันยายน 2567

2. ท่าอากาศยานดอนเมือง

(1) ให้บริการภาคพื้นสำหรับอากาศยาน และผู้โดยสาร ณ ท่าอากาศยานดอนเมือง ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2562

(2) ให้บริการห้องรับรองพิเศษประเภท Common Use Airline Lounge ณ ท่าอากาศยานดอนเมืองตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2564

(3) ให้บริการจัดการทำความสะอาดแบบครบวงจรภายในอาคารผู้โดยสารท่าอากาศยาน ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2565

3. ท่าอากาศยานเชียงใหม่

ให้บริการจัดการทำความสะอาดแบบครบวงจรภายในอาคารผู้โดยสารท่าอากาศยาน ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2565

4. ท่าอากาศยานภูเก็ต

(1) ให้บริการภาคพื้นสำหรับอากาศยาน และผู้โดยสาร ณ ท่าอากาศยานภูเก็ต ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2563

(2) ให้บริการคลังสินค้า ณ ท่าอากาศยานภูเก็ต ตั้งแต่วันที่ 19 เมษายน 2564

(3) ให้บริการจัดการทำความสะอาดแบบครบวงจรภายในอาคารผู้โดยสารท่าอากาศยาน ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2565

5. ท่าอากาศยานหาดใหญ่

ให้บริการจัดการทำความสะอาดแบบครบวงจรภายในอาคารผู้โดยสารท่าอากาศยาน ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2565

6. ท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย

ให้บริการจัดการทำความสะอาดแบบครบวงจรภายในอาคารผู้โดยสารท่าอากาศยาน ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2565

บริษัท บริการภาคพื้น ท่าอากาศยานไทย จำกัด เป็นส่วนหนึ่งในการให้บริการที่สำคัญที่จัดให้แก่ผู้ใช้บริการท่าอากาศยาน โดยในงวดบัญชีนี้มีรายได้จากการขายหรือการให้บริการจำนวน 3,545.64 ล้านบาท

บริษัท รักษาความปลอดภัย ท่าอากาศยานไทย จำกัด

บริษัท รักษาความปลอดภัย ท่าอากาศยานไทย จำกัด (บรท.) จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทฯ เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2562 ปัจจุบันเป็นการร่วมทุนระหว่าง ทอท. บริษัท รักษาความปลอดภัย เอเอสเอ็ม แมเนจเม้นท์ จำกัด และบริษัท รักษาความปลอดภัย พลังร่วม จำกัด โดยมีการถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 50, 42.78 และ 7.22 ตามลำดับ ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียน 400 ล้านบาท (ชำระเต็มจำนวนแล้ว) (ทุนจดทะเบียนเริ่มแรก 350 ล้านบาท) และบริษัท รักษาความปลอดภัย ท่าอากาศยานไทย จำกัด ได้รับการต่อสัญญาจ้างจาก ทอท. ในการให้บริการรักษาความปลอดภัย ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ท่าอากาศยานดอนเมือง ท่าอากาศยานเชียงใหม่ ท่าอากาศยานหาดใหญ่ ท่าอากาศยานภูเก็ต ท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย และสำนักงานใหญ่ ทอท. ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2568 – 1 มิถุนายน 2573

บริษัท รักษาความปลอดภัย ท่าอากาศยานไทย จำกัด เป็นส่วนหนึ่งในการให้บริการที่สำคัญที่จัดให้แก่ผู้ใช้บริการท่าอากาศยาน โดยในงวดบัญชีนี้มีรายได้จากการขายหรือการให้บริการจำนวน 22.99 ล้านบาท

บริษัท ท่าอากาศยานไทย กาฟ้า โอเพอร์เรเตอร์ จำกัด

ทอท.ร่วมลงทุนกับบริษัท ทาฟ้า คอนซอร์เทียม จำกัด จัดตั้งบริษัท ท่าอากาศยานไทย ทาฟ้า โอเพอร์เรเตอร์ จำกัด เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2564 เพื่อดำเนินกิจการบริหารโครงการเกี่ยวกับสินค้าเน่าเสียง่าย ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ซึ่ง ทอท.ถือหุ้นสัดส่วนร้อยละ 49 โดยบริษัท ท่าอากาศยานไทย ทาฟ้า โอเพอร์เรเตอร์ จำกัด มีทุนจดทะเบียนปัจจุบัน 37.4 ล้านบาท (เรียกชำระแล้วเต็มจำนวน) ปัจจุบันได้หยุดประกอบกิจการชั่วคราว และอยู่ระหว่างทบทวนแผนการดำเนินธุรกิจเพื่อให้การประกอบกิจการการจัดเตรียมและขนส่งสินค้าเน่าเสียง่ายสอดคล้องกับแนวโน้มเศรษฐกิจ และการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของผู้บริโภคที่มีปริมาณความต้องการสินค้าที่มีคุณภาพสูงขึ้น อีกทั้งเพื่อปรับปรุงโครงสร้างผู้ถือหุ้น และโครงสร้างฝ่ายบริหาร

บริษัท ท่าอากาศยานไทย ทาฟ้า โอเพอร์เรเตอร์ จำกัด เป็นส่วนหนึ่งในการให้บริการที่สำคัญที่จัดให้แก่ผู้ใช้บริการท่าอากาศยาน โดยในงวดบัญชีนี้ไม่มีรายได้จากการขายหรือการให้บริการ

สภาพคล่องและความเพียงพอของเงินทุน

สภาพคล่องของ ทอท.และบริษัทย่อย ณ สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568 มีเงินสดและเงินฝากธนาคาร และเงินฝากประจำ รวมทั้งสิ้น 19,465.53 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 9.27 ของสินทรัพย์รวม มีอัตราส่วนสภาพคล่อง 1.52 เท่า ในขณะที่มีอัตราสภาพคล่องกระแสเงินสดลดลงจากปีก่อน และมีระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย 80.54 วัน ซึ่งในปี 2568 ทอท.และบริษัทย่อย มีเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินจำนวน 197.23 ล้านบาท เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินกิจการทั่วไป และ/หรือเพื่อดำเนินโครงการ หรือเพื่อวัตถุประสงค์อื่นตามที่เห็นสมควร

อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 ทอท.และบริษัทย่อย มีความสามารถชำระภาระผูกพัน 5.50 เท่าลดลง 0.16 เท่าจากปี 2567 เนื่องจาก ทอท.มีกำไรจากการดำเนินงานลดลงจากรายได้จากการขายหรือการให้บริการที่ลดลง และค่าใช้จ่ายรวมที่เพิ่มขึ้น

อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย

ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 ทอท.และบริษัทย่อย มีความสามารถชำระดอกเบี้ย 15.07 เท่าเพิ่มขึ้น 1.03 เท่าจากปี 2567 เนื่องจาก ทอท.มีดอกเบี้ยจ่ายลดลง โดยส่วนใหญ่มาจากการลดลงของดอกเบี้ยจ่ายสินทรัพย์สิทธิการใช้

ภาระผูกพันด้านหนี้สินและการบริหารจัดการภาระนอกงบดุล

ทอท.และบริษัทย่อยมีภาระผูกพันและรายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ประกอบด้วย

1) ภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุนและผลกระทบทางเสียง

ทอท.และบริษัทย่อย มีภาระผูกพันตามสัญญาของท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ เป็นเงิน 4,809.10 ล้านบาท ภาระผูกพันตามสัญญาของสำนักงานใหญ่ ท่าอากาศยานดอนเมือง และท่าอากาศยานภูมิภาค เป็นเงิน 3,917.70 ล้านบาท ภาระผูกพันตามสัญญาของกิจการโรงแรม 30.22 ล้านบาท ภาระผูกพันตามสัญญาของกิจการบริการภาคพื้น 64.22 ล้านบาท และภาระผูกพันตามสัญญาของกิจการบริหารโครงการสินค้าเน่าเสียง่าย 0.17 ล้านบาท นอกจากนี้แล้วยังมีภาระผูกพันเกี่ยวกับผลกระทบด้านเสียงของท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ เป็นเงิน 22.00 ล้านบาท

2) ภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายดำเนินงาน

ทอท.และบริษัทย่อย มีสัญญาจ้างเอกชนดำเนินงาน 14,068.44 ล้านบาท สัญญาซ่อมบำรุงรักษาเครื่องมืออุปกรณ์ต่าง ๆ 7,877.74 ล้านบาทภาระผูกพันจากการเช่าทรัพย์สิน 463.22 ล้านบาทอื่น ๆ 558.58 ล้านบาท และโรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

มีภาระผูกพันจากการทำสัญญาจ้างบริหารกิจการโรงแรมระยะเวลา 20 ปี (สัญญาเริ่มวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2568 ถึงวันที่ 31 มกราคม 2578) เป็นค่าจ้างในการบริหารกิจการโรงแรม (ค่าจ้าง และค่าใช้จ่ายบุคลากรหลัก) จำนวน 1,368.46 ล้านบาท

3) ภาระผูกพันอื่น ๆ โดยภาระผูกพันของ ทอท.และบริษัทย่อย ที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจ

ทอท.และบริษัทย่อย มีคดีความที่ถูกฟ้องร้องดำเนินคดีจำนวน 75 คดี ประกอบด้วยคดีทั่วไปจำนวน 68 คดี โดยโจทก์ฟ้องให้ ทอท.ชดใช้ค่าเสียหายรวมเป็นเงินประมาณ 2,452.12 ล้านบาท (ไม่รวมดอกเบี้ย) คดีเกี่ยวกับการบอกเลิกสัญญาจ้างบริหารด้านการจัดการขนส่งสินค้าภายในเขตปลอดอากร ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำนวน 5 คดี โดยโจทก์ฟ้องให้ ทอท.ชดใช้ค่าเสียหายรวมเป็นเงินประมาณ 3,722.93 ล้านบาท คดีเกี่ยวกับการรื้อถอนสิ่งกีดขวางในเขตทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 370 บริเวณทางเข้า-ออกหน้าโครงการเอกชนรายหนึ่งจำนวน 1 คดี คดีเกี่ยวกับการบอกเลิกสัญญาจ้างปรับปรุงโรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำนวน 1 คดี และคดีเกี่ยวกับผลกระทบจากมลภาวะทางเสียง 23 กลุ่มคดี (มีการจัดกลุ่มคดีใหม่) โดยโจทก์ฟ้องให้ ทอท.ชดใช้ค่าเสียหายรวมเป็นเงินประมาณ 516.91 ล้านบาท คดีความดังกล่าวอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลและคดียังไม่ถึงที่สุด นอกจากนี้ได้รับหนังสือนำเสนอข้อพิพาทตามสัญญาจ้างงานก่อสร้างทางยกระดับหน้าอาคารผู้โดยสาร ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำนวน 1 ฉบับ และข้อโต้แย้งกับกิจการร่วมค้าซึ่งเป็นผู้บริหารโรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำนวน 1 ฉบับ โดยมีรายละเอียดปรากฏในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 41

โครงการพัฒนาท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

ในการประชุมคณะกรรมการ ทอท.ครั้งที่ 15/2568 เมื่อวันที่ 22 ตุลาคม 2568 ที่ประชุมมีมติรับทราบ การรายงานความก้าวหน้า การดำเนินงานโครงการพัฒนาท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ โดยมีรายละเอียดปรากฏในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 43 ดังนี้

โครงการพัฒนาท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ (ปีงบประมาณ 2554 – 2560)	สถานะโครงการ
1. งานจ้างก่อสร้างอาคารเทียบเครื่องบินรองหลังที่ 1 (ชั้น B2 ชั้น B1 และชั้น G) ลานจอดอากาศยานประชิด อาคารเทียบเครื่องบินรองหลังที่ 1 และส่วนต่อเชื่อมอุโมงค์ด้านทิศใต้ (งานโครงสร้างและระบบหลัก)	ดำเนินงานแล้วเสร็จร้อยละ 100
2. งานจ้างก่อสร้างอาคารเทียบเครื่องบินรองหลังที่ 1 (ชั้น 2 - 4) และส่วนต่อเชื่อมอุโมงค์ด้านทิศใต้ (งานระบบย่อย)	ดำเนินงานแล้วเสร็จร้อยละ 100
3. งานจ้างก่อสร้างระบบสาธารณูปโภค	ดำเนินงานแล้วเสร็จร้อยละ 100
4. งานซื้อพร้อมติดตั้งระบบขนส่งผู้โดยสารอัตโนมัติ (APM)	ดำเนินงานแล้วเสร็จร้อยละ 100
5. งานซื้อพร้อมติดตั้งระบบสายพานลำเลียงกระเป๋า (BHS) และระบบตรวจจับวัตถุระเบิด (EDS) (ขาออก)	ดำเนินงานแล้วเสร็จร้อยละ 100
6. งานจ้างก่อสร้างงานที่มีความจำเป็นเพื่อให้เกิดความสมบูรณ์ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ต่อการใช้งานอาคารเทียบเครื่องบินรองหลังที่ 1	ดำเนินงานแล้วเสร็จร้อยละ 100
7. งานจ้างก่อสร้างอาคารสำนักงานสายการบินและที่จอดรถด้านทิศตะวันออก	อยู่ระหว่างดำเนินการจัดจ้างผู้รับจ้างรายใหม่ รวมทั้ง การศึกษาการจัดสรรพื้นที่ให้ผู้บริการผู้โดยสารที่เดินทางเป็นหมู่คณะ (Group Tour)
8. งานจ้างก่อสร้างส่วนขยายอาคารผู้โดยสารด้านทิศตะวันออก	อยู่ระหว่างการดำเนินการด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
9. งานซื้อพร้อมติดตั้งระบบสายพานลำเลียงกระเป๋า (BHS) (ขาเข้าและเปลี่ยนเที่ยวบิน)	อยู่ระหว่างการดำเนินการด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
10. งานจ้างเคลือบผิวและติดตั้งป้ายบอกทิศทางอาคารจอดรถด้านทิศตะวันออก	อยู่ระหว่างการดำเนินการด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

โครงการก่อสร้างทางวิ่งเส้นที่ 3 ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ	สถานะโครงการ
1. งานก่อสร้างทางวิ่งเส้นที่ 3 งาน Taxiway D Extension และงาน Perimeter Taxiway	อยู่ระหว่างดำเนินงานระบบไฟฟ้าสนามบิน งานระบบช่วยการเดินอากาศ งานก่อสร้างส่วนต่อขยาย Taxiway D และงานก่อสร้าง Perimeter Taxiway มีความก้าวหน้าร้อยละ 99.22
2. งานจ้างปรับปรุงคุณภาพดินบริเวณลานจอดอากาศยานประชิดอาคารเทียบเครื่องบินรองหลังที่ 2	อยู่ระหว่างปรับปรุงคุณภาพดิน มีความก้าวหน้าร้อยละ 94.82

ปัจจัยหรือเหตุการณ์ที่อาจมีผลต่อฐานะการเงิน หรือการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญในอนาคต

ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อผลการดำเนินงานในอนาคต

ทอท.มีเป้าประสงค์หลักในการผลักดันท่าอากาศยานในความรับผิดชอบให้ก้าวสู่การเป็นศูนย์กลางการบิน (Aviation Hub) ของภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ และการเป็นผู้ดำเนินการและจัดการท่าอากาศยานที่มีมาตรฐานระดับสากล เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว ในระหว่างปี 2567 - 2570 ทอท.มุ่งสู่การเป็นผู้ให้บริการท่าอากาศยานที่มีประสิทธิภาพสูง (High Performance Airport Operator) โดยเน้นการพัฒนาความสามารถในการรองรับผู้โดยสาร การจัดการความปลอดภัย และการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

1) การพัฒนาท่าอากาศยานในความรับผิดชอบของ ทอท.

ทอท.บริหารท่าอากาศยานที่อยู่ในความรับผิดชอบทั้ง 6 แห่ง ได้แก่ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ท่าอากาศยานดอนเมือง ท่าอากาศยานเชียงใหม่ ท่าอากาศยานภูเก็ต ท่าอากาศยานหาดใหญ่ และท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย ซึ่งท่าอากาศยานทั้ง 6 แห่ง มีปริมาณผู้โดยสารมาใช้บริการประมาณ 120 ล้านคนต่อปี คิดเป็นประมาณร้อยละ 90 ของปริมาณผู้โดยสารท่าอากาศยานทั่วประเทศ ดังนั้น เพื่อเป็นการสนับสนุนการพัฒนาประเทศไทยให้เป็นศูนย์กลางการบินของภูมิภาค ทอท.ได้มีแผนการพัฒนาท่าอากาศยาน ทั้ง 6 แห่ง ดังนี้

- โครงการพัฒนาท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ระยะที่ 2

เมื่อ 20 มีนาคม 2568 พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ได้เสด็จพระราชดำเนินมาทรงเปิดอาคารเทียบเครื่องบินรองหลังที่ 1 (SAT-1) และทางวิ่ง

เส้นที่ 3 ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ หลังจากที่ได้เปิดให้บริการแล้ว เมื่อเดือนกันยายน 2566 และเดือนตุลาคม 2567 ตามลำดับ ซึ่งจะทำให้ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิรองรับผู้โดยสารได้เพิ่มขึ้นจาก 45 ล้านคนต่อปี เป็น 65 ล้านคนต่อปี และเพิ่มขีดความสามารถในการรองรับเที่ยวบินเพิ่มขึ้นจาก 68 เที่ยวบินต่อชั่วโมง เป็น 94 เที่ยวบินต่อชั่วโมง นอกจากนี้ ทอท.ได้ปรับแบบงานก่อสร้างส่วนต่อขยายอาคารผู้โดยสารด้านทิศตะวันออก (East Expansion) เสร็จสิ้นแล้วปัจจุบันอยู่ระหว่างการนำเสนอเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี ซึ่งการเพิ่มพื้นที่การให้บริการดังกล่าวจะรองรับผู้โดยสารได้เพิ่มขึ้นอีก 15 ล้านคนต่อปี โดยคาดว่าจะการประเมินผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม (EIA) จะแล้วเสร็จประมาณกลางปี 2569 และโครงการดังกล่าวคาดว่าจะดำเนินการก่อสร้างแล้วเสร็จประมาณปี 2573

สำหรับแผนระยะยาวหลังปี 2569 นั้น ทอท.อยู่ระหว่างดำเนินการทบทวน และปรับปรุงแผนแม่บทท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ซึ่งคาดว่าจะแล้วเสร็จในปี 2568 โดยตามแผนอยู่ระหว่างการศึกษารูปแบบพัฒนาเพิ่มเติมศักยภาพของท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ทอท.มีแนวคิดที่จะดำเนินการพัฒนาพื้นที่ด้านทิศใต้ของสนามบิน โดยก่อสร้างอาคารผู้โดยสารหลักด้านทิศใต้ (South Terminal) และระบบขนส่งผู้โดยสารอัตโนมัติเชื่อมต่อระหว่างพื้นที่อาคารผู้โดยสาร รองรับประชาชนที่ใช้บริการท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ สามารถเดินทางมาขึ้นเครื่องบินได้ทั้งจากถนนบางนาตราดและมอเตอร์เวย์ และเพื่อให้การพัฒนาสอดคล้องกับการเพิ่มพื้นที่ให้บริการผู้โดยสาร จะมีการก่อสร้างทางวิ่งเส้นที่ 4 ทางด้านทิศตะวันออกของสนามบิน มีความยาวประมาณ 4 กิโลเมตร เพื่อเป็นการเตรียมรองรับการขยายตัวของปริมาณจราจรทางอากาศในอนาคต ทำให้ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิในปี 2575 สามารถรองรับผู้โดยสารได้ถึง 120 ล้านคนต่อปี รองรับเที่ยวบินได้ 120 เที่ยวบินต่อชั่วโมง

- โครงการพัฒนาท่าอากาศยานดอนเมือง ระยะที่ 3

ท่าอากาศยานดอนเมืองเป็นท่าอากาศยานที่มีการให้บริการเที่ยวบินในรูปแบบ Point to Point รองรับผู้โดยสารในปัจจุบันได้ 30 ล้านคนต่อปี สำหรับการพัฒนาในอนาคตนั้น ทอท. ได้ดำเนินการโครงการพัฒนาท่าอากาศยานดอนเมือง ระยะที่ 3 เพื่อเป็นการคืนสภาพขีดความสามารถของท่าอากาศยานดอนเมืองให้สามารถรองรับผู้โดยสารได้ถึง 40 ล้านคนต่อปี รองรับเที่ยวบินได้ 50 เที่ยวบินต่อชั่วโมง โดยก่อสร้างอาคารผู้โดยสารระหว่างประเทศหลังใหม่ และปรับปรุงอาคารผู้โดยสาร 1 ให้อยู่ในสภาพใหม่เพื่อรองรับผู้โดยสารภายในประเทศร่วมกับอาคารผู้โดยสาร 2 ก่อสร้างอาคารผู้โดยสารสำหรับรองรับเที่ยวบิน Private Jet ปรับปรุงอาคารคลังสินค้า 1 และ 2 ให้สามารถรองรับสินค้าได้ 500,000 ตันต่อปี รวมถึงปรับปรุงระบบจราจร และระบบสาธารณูปโภคอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

นอกจากการพัฒนาตามโครงการพัฒนาท่าอากาศยานดอนเมือง ระยะที่ 3 แล้ว ยังมีโครงการที่ดำเนินการเพื่อยกระดับการให้บริการ พัฒนาพื้นที่เชื่อมต่อกับระบบขนส่งสาธารณะด้านอื่น โดยดำเนินการในลักษณะให้เอกชนร่วมลงทุนก่อสร้างอาคาร Junction Building เป็นพื้นที่ศูนย์กลางที่เชื่อมต่อกับระบบรถไฟฟ้าสายสีแดงโดยตรง พร้อมพื้นที่สนับสนุนการพื้นที่พาณิชย์อื่น ๆ เพื่อยกระดับการให้บริการของท่าอากาศยานและเพื่อแก้ไขปัญหาที่จอดรถยนต์ไม่เพียงพอ ได้มีแผนก่อสร้างอาคารจอดรถยนต์เพิ่มเติม เพื่อให้ในอนาคต ท่าอากาศยานดอนเมืองมีที่จอดรถยนต์สำหรับผู้โดยสารได้มากถึง 7,200 คัน

ปัจจุบันโครงการพัฒนาท่าอากาศยานดอนเมือง ระยะที่ 3 อยู่ระหว่างดำเนินการออกแบบคาดว่าจะแล้วเสร็จภายในปี 2568 และคาดว่าจะเริ่มดำเนินการก่อสร้างภายในปี 2570 ทั้งนี้ การดำเนินการพัฒนาท่าอากาศยานดอนเมือง ระยะที่ 3 เป็นการพัฒนางานเต็มศักยภาพภายในพื้นที่ของท่าอากาศยานดอนเมือง

- โครงการพัฒนาท่าอากาศยานเชียงใหม่ ระยะที่ 1

ทอท. จัดทำแบบก่อสร้างอาคารผู้โดยสารระหว่างประเทศ และปรับปรุงอาคารผู้โดยสารหลังเดิมเป็นอาคารผู้โดยสารภายในประเทศแล้วเสร็จ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการรองรับผู้โดยสารจาก 8 ล้านคนต่อปี เป็น 20 ล้านคนต่อปี ปัจจุบันอยู่ระหว่างการพิจารณาอนุมัติจากหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง โดยคาดว่าจะดำเนินการก่อสร้างแล้วเสร็จในปี 2577

- โครงการพัฒนาท่าอากาศยานภูเก็ต ระยะที่ 2

ทอท. ได้ผู้รับจ้างสำรวจและออกแบบ เพื่อก่อสร้างส่วนต่อขยายอาคารผู้โดยสารระหว่างประเทศ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการรองรับผู้โดยสารจาก 12.5 ล้านคนต่อปี เป็น 18 ล้านคนต่อปี โดยคาดว่าจะดำเนินการก่อสร้างแล้วเสร็จในปี 2574

- โครงการพัฒนาท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย ระยะที่ 1

ทอท. อยู่ระหว่างการจัดหาผู้รับจ้างสำรวจและออกแบบเพื่อก่อสร้างอาคารผู้โดยสารหลังใหม่ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการรองรับผู้โดยสารจาก 3 ล้านคนต่อปี เป็น 6 ล้านคนต่อปี โดยคาดว่าจะดำเนินการก่อสร้างแล้วเสร็จในปี 2577

- โครงการพัฒนาท่าอากาศยานหาดใหญ่ ระยะที่ 1

ทอท. อยู่ระหว่างการจัดหาที่ปรึกษาเพื่อทบทวนแผนแม่บทพัฒนาท่าอากาศยานให้สอดคล้องกับปริมาณการจราจรทางอากาศที่เปลี่ยนแปลงไป

นอกจากนั้น ทอท. อยู่ระหว่างการศึกษาความเป็นไปได้และความคุ้มค่าในการลงทุนของโครงการสร้างท่าอากาศยานแห่งใหม่ ประกอบด้วย โครงการก่อสร้างท่าอากาศยานภูเก็ต แห่งที่ 2 หรือท่าอากาศยานอันดามัน และโครงการก่อสร้างท่าอากาศยานเชียงใหม่ แห่งที่ 2 หรือท่าอากาศยานล้านนา

2) การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมในการให้บริการ

ทอท. ได้นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมเกี่ยวกับระบบบริการผู้โดยสารสมัยใหม่มาให้บริการผู้โดยสารอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการผู้โดยสาร โดย ทอท. ได้มีการใช้ระบบบริการผู้โดยสารขึ้นเครื่องอัตโนมัติ หรือ CUPPS (Common Use Passenger Processing System) ประกอบด้วย ระบบตรวจสอบบัตรโดยสารขึ้นเครื่อง (CUTE) ระบบเช็คอินด้วยตัวเองอัตโนมัติ (CUSS) ระบบรับกระเป๋าสัมภาระอัตโนมัติ (CUBD) ระบบตรวจสอบยืนยันตัวตนผู้โดยสาร (PVS) และระบบประตูทางออกขึ้นเครื่องอัตโนมัติ (SBG) ทุกระยะหนึ่ง โดย ทอท. ได้เปิดให้บริการระบบพิสูจน์อัตลักษณ์บุคคล (Automated Biometric Identification System: Biometric) ที่เชื่อมโยงกับระบบ CUPPS ที่ให้บริการภายในประเทศและระหว่างประเทศ เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2567 และ 1 ธันวาคม 2567 ตามลำดับ ซึ่งช่วยอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้โดยสาร โดยผู้โดยสารที่ลงทะเบียนในระบบ Biometric แล้ว ไม่ต้องแสดงหนังสือเดินทางและ

บัตรผ่านขึ้นเครื่อง ณ จุดตรวจค้น และ ณ ประตูขึ้นเครื่องอีก ในทุกท่าอากาศยานของ ทอท. ทั้งนี้ ทอท.ได้ปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยข้อมูลส่วนบุคคล และข้อกำหนดของกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Act: PDPA) ของประเทศไทย และเมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2567 ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิได้เปิดใช้งานระบบตรวจหนังสือเดินทางอัตโนมัติ (Automated Border Control: ABC) สำหรับผู้ถือหนังสือเดินทางอิเล็กทรอนิกส์ (E-Passport) ทั้งผู้โดยสารขาเข้าประเทศและขาออกระหว่างประเทศ เพื่อผ่านกระบวนการตรวจหนังสือเดินทางได้ด้วยตนเองภายใน 1 นาที โดยผู้โดยสารขาเข้าประเทศรองรับหนังสือเดินทางประเภท E-Passport ได้ 3 ประเทศ และผู้โดยสารขาออกระหว่างประเทศรองรับหนังสือเดินทางประเภท E-Passport ได้ 90 ประเทศ ซึ่งการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมดังกล่าวมาใช้ ทำให้ ทอท.ลดระยะเวลาในกระบวนการผู้โดยสารขาเข้าและขาออกได้สูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้

นอกจากนี้ ประเทศไทยกำลังเดินทางสู่ Smart Tourism โดยสำนักงานตำรวจตรวจคนเข้าเมือง ได้เริ่มใช้งานระบบ Thailand Digital Arrival Card (TDAC) อย่างเป็นทางการตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2568 เพื่อให้ให้นักเดินทางจากทั่วโลกสามารถกรอกข้อมูลผ่านระบบออนไลน์ หรือระบบ ตม.6 ออนไลน์ แทนการกรอกแบบฟอร์ม ตม.6 ในรูปแบบกระดาษ การเปลี่ยนแปลงนี้จะช่วยลดระยะเวลารอคิวตรวจคนเข้าเมือง ลดความแออัดภายในท่าอากาศยาน เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการเดินทาง และยกระดับประเทศไทยสู่การเป็นจุดหมายปลายทางท่องเที่ยวระดับโลกอย่างแท้จริง

นอกจากความสะดวกสบายในการรอคิวตรวจคนเข้าเมืองแล้ว นักเดินทางที่ต้องการเข้ามาที่ประเทศไทยยังสามารถใช้แอปพลิเคชัน SAWASDEE by AOT เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้โดยสารและผู้ให้บริการในท่าอากาศยานทั้ง 6 แห่งที่อยู่ในความรับผิดชอบของ ทอท. โดยแอปพลิเคชันมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพและความสะดวกสบายในการเดินทาง พร้อมตอบสนองทุกความต้องการของผู้ใช้บริการ ไม่ว่าจะเป็น การตรวจสอบและแจ้งเตือนเที่ยวบิน การค้นหาสิ่งอำนวยความสะดวกภายในท่าอากาศยาน เช่น ร้านค้า ร้านอาหาร ห้องพักรับรอง ห้องน้ำ ห้องให้นมบุตร และห้องละหมาด เป็นต้น นอกจากนี้ยังมีบริการจองรถแท็กซี่ ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ และบริการผู้ช่วยส่วนตัวที่สนามบิน (Airport Premium Service) ที่มอบความสะดวกสบายระดับพรีเมียม รวมถึงสิทธิพิเศษและส่วนลดจากร้านค้าภายในท่าอากาศยานอีกมากมาย

3) การบริหารจัดการทรัพยากรของท่าอากาศยาน

ทอท.ได้ลงนามบันทึกความเข้าใจในการร่วมมือ (Memorandum of Understanding: MOU) ระบบการจัดการข้อมูลเพื่อใช้ในการตัดสินใจร่วมกันของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในท่าอากาศยาน (Airport Collaborative Decision Making: A-CDM) ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ และท่าอากาศยานดอนเมือง ร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในท่าอากาศยานประกอบด้วย ผู้ให้บริการการเดินอากาศ สายการบิน ผู้ประกอบการภาคพื้น และส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการจราจรทางอากาศให้สอดคล้องกับแผนการเดินอากาศสากล (Global Air Navigation Plan: GANP) รวมถึงเป็นไปตามกรอบการดำเนินงานของแผนแม่บทหวังอากาศและการเดินอากาศแห่งชาติ พ.ศ.2565 - 2583 (National Airspace and Air Navigation Master Plan 2022 - 2040)

ทอท.ได้เริ่มดำเนินการ A-CDM อย่างเต็มรูปแบบ ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ และท่าอากาศยานดอนเมืองตั้งแต่วันที่ 21 มีนาคม 2567 เป็นต้นมา และปัจจุบันอยู่ระหว่างการดำเนินการ A-CDM ณ ท่าอากาศยานภูเก็ตและท่าอากาศยานเชียงใหม่โดยที่ผ่านมามีการหารือและกำหนดแผนงานร่วมกับบริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด เพื่อชี้แจงแผนการดำเนินงาน A-CDM ร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย ณ ท่าอากาศยานภูเก็ตและท่าอากาศยานเชียงใหม่ พร้อมเริ่มจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Concept of Operations) และคู่มือปฏิบัติงาน (Operation Manual) ตามแผนงานที่กำหนด รวมถึง ทอท.ได้ผู้รับจ้างและเริ่มพัฒนาระบบ A-CDM Portal แล้ว ซึ่งคาดว่าจะสามารถจัดทำกระบวนการและพัฒนาระบบแล้วเสร็จ พร้อมเริ่มใช้งาน A-CDM ณ ท่าอากาศยานภูเก็ตและท่าอากาศยานเชียงใหม่ได้อย่างเต็มรูปแบบภายในปี 2569 ในส่วนการพัฒนา A-CDM ในระยะถัดไป จะเป็นการพัฒนา A-CDM เพื่อนำไปสู่การจัดการท่าอากาศยานแบบองค์รวม (A-CDM B2: Total Airport Management : TAM) ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ และท่าอากาศยานดอนเมือง ซึ่งจะบูรณาการเชื่อมโยงการปฏิบัติงาน การให้บริการเที่ยวบิน ผู้โดยสารและสัมภาระทั้งในพื้นที่เขตการบิน (Airside) และพื้นที่นอกเขตการบิน (Landside) เพื่อจัดทำแผนการปฏิบัติการสนามบิน (Airport Operations Plan: AOP) ที่ครอบคลุมการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจได้จริง การจัดทำศูนย์การปฏิบัติการสนามบิน (Airport Operations Center: APOC) เพื่อให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องใช้ในการกำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจปรับปรุงแก้ไขข้อขัดข้อง รวมถึงการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีเชื่อมโยงทุกระบบของท่าอากาศยาน และ



ใช้เครื่องมือวิเคราะห์ขั้นสูงในการรวบรวม ประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อนำไปสู่การพยากรณ์ จำลองสถานการณ์ และนำเสนอแนวการตัดสินใจเชิงคาดการณ์ในทุกมิติ เพื่อให้ท่าอากาศยานนำมาใช้ดำเนินงานได้อย่างเหมาะสมตามบริบทแต่ละสถานการณ์ โดยคาดว่าจะสามารถเริ่มดำเนินงานตามแผน A-CDM B2 ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ และท่าอากาศยานดอนเมือง ในปีงบประมาณ 2569 และจะดำเนินงานแล้วเสร็จพร้อมเริ่มใช้งานอย่างเป็นทางการได้ในปีงบประมาณ 2572

เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2567 ทอท.ได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงเพื่อเข้าร่วมกลุ่ม Airport Benchmarking Group (ABG) ซึ่งก่อตั้งขึ้นโดย Transport Strategy Center ตั้งแต่ปี 2560 โดยปัจจุบันกลุ่ม ABG ประกอบด้วยสมาชิกท่าอากาศยานชั้นนำของโลกขนาดใหญ่ที่มีขีดความสามารถรองรับผู้โดยสารมากกว่า 40 ล้านคน จำนวน 10 ท่าอากาศยาน ได้แก่ ท่าอากาศยานมิวนิก สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี ท่าอากาศยานสคิปโฮลล์อมสเตอร์ดัม ประเทศเนเธอร์แลนด์ ท่าอากาศยานนานาชาติปารีส-ชาร์ล เดอโกล ประเทศฝรั่งเศส ท่าอากาศยานนานาชาติอินทรีคานธี ประเทศอินเดีย ท่าอากาศยานนานาชาติฮ่องกง เขตบริหารพิเศษฮ่องกง แห่งสาธารณรัฐประชาชนจีน ท่าอากาศยานนานาชาติลอสแอนเจลิส ประเทศสหรัฐอเมริกา ท่าอากาศยานลอนดอนฮีทโธรว์ ประเทศอังกฤษ ท่าอากาศยานซิดนีย์ คิงส์ฟอร์ด สมิท ประเทศออสเตรเลีย ท่าอากาศยานนานาชาติโทรอนโต เพียร์สัน ประเทศแคนาดา และท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ประเทศไทย ต่อมาเมื่อวันที่

25 กุมภาพันธ์ 2568 ทอท.ได้ร่วมประชุมและหารือในโครงการ ABG กับคณะผู้แทนจาก Imperial College London โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินมาตรฐานการดำเนินงานของ ทอท.ในด้านต่าง ๆ โดยมุ่งเน้นการวิเคราะห์และพัฒนาประสิทธิภาพในการดำเนินงาน เพื่อยกระดับการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ผ่านการเปรียบเทียบกับท่าอากาศยานชั้นนำระดับโลก ด้วยการนำข้อมูลเชิงลึกและแนวปฏิบัติที่ดีที่สุดมาเป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ ทอท.สามารถแข่งขันในระดับสากล และก้าวสู่การเป็นท่าอากาศยานระดับโลก ที่พร้อมตอบสนองความต้องการของผู้โดยสารและภาคธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง

ทอท.ได้รับเกียรติให้เป็นเจ้าภาพการประชุม ABG 2025 Steering Committee Meeting and Safety Expert Workshop ซึ่งจัดขึ้นเมื่อวันที่ 25 - 27 มิถุนายน 2568 ณ กรุงเทพมหานคร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการท่าอากาศยานอย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านการจัดประชุมแลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practices) ในการวิเคราะห์และพัฒนามาตรฐานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (Health & Safety) เพื่อเตรียมความพร้อมประเทศไทยไปสู่การเป็นศูนย์กลางการบินของภูมิภาค

ทอท.ได้ร่วมลงนามในข้อตกลง Management Service Agreement กับองค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศ (ICAO) ซึ่งมีหัวข้อที่สำคัญ ได้แก่ ความร่วมมือในกระบวนการด้านความปลอดภัยและการรักษาความปลอดภัย การพัฒนาแผนแม่บท

การศึกษาความเป็นไปได้ของการพัฒนาศูนย์กลางการขนส่งสินค้าทางอากาศ และความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม โดย ทอท.ได้ให้ความสำคัญกับการใช้น้ำมันอากาศยานที่ยั่งยืน และมุ่งมั่นในการเป็น Net Zero Airports ซึ่งความร่วมมือกันในครั้งนี้จะเป็นประโยชน์ในการสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินการของ ทอท. ในด้านมาตรฐาน การพัฒนา แบ่งปัน แลกเปลี่ยนความรู้ เทคโนโลยี และเสริมสร้าง ประสบการณ์ที่ดีให้กับผู้มาใช้บริการท่าอากาศยาน

4) การเพิ่มรายได้จากกิจกรรมเชิงพาณิชย์

ทอท.ยังคงดำเนินการเพิ่มรายได้จากการขนส่งสินค้าทางอากาศอย่างต่อเนื่อง ควบคู่ไปกับการนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ เข้ามาเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ รวมถึงดึงดูดบริษัทขนส่งสินค้าทางอากาศชั้นนำของโลกเข้ามาร่วมลงทุนสร้างศูนย์กระจายสินค้าทางอากาศแห่งภูมิภาค ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ นอกจากนั้น ทอท.มีแผนในการเพิ่มรายได้แหล่งใหม่ พร้อมเปิดโครงการใหม่ขยายการลงทุนและรองรับการเติบโตของอุตสาหกรรมการบิน ดังนี้

(1) โครงการตามพระราชบัญญัติการร่วมทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ.2562 ณ ท่าอากาศยานทั้ง 6 แห่งของ ทอท. ปัจจุบันมีโครงการให้บริการลานจอดและอุปกรณ์ภาคพื้น ให้บริการผู้โดยสารภาคพื้น และกิจการอื่น ๆ ที่เกี่ยวเนื่อง ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ของผู้ประกอบการรายที่ 3 และโครงการให้บริการคลังสินค้า ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ของผู้ประกอบการรายที่ 3 ซึ่ง ทอท.ได้คัดเลือกเอกชนร่วมลงทุนในโครงการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการดำเนินการตามพระราชบัญญัติการร่วมลงทุนฯ พ.ศ.2562

เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2568 สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (กพท.) ได้อนุมัติอัตราค่าบริการระบบไฟฟ้า 400 Hz และระบบปรับอากาศ PC-AIR ณ อาคาร SAT-1 ของท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ปัจจุบันมีสายการบินใช้บริการที่ SAT-1 ประมาณ 30 สายการบินต่อเดือน โดยมีสถิติประมาณ 2,000 เที่ยวบินต่อเดือน ซึ่ง ทอท.จะมีรายได้เพิ่มขึ้นจากการเก็บค่าบริการดังกล่าว

(2) โครงการพัฒนาท่าอากาศยานดอนเมือง โครงการก่อสร้าง Junction Building และอาคารจอดรถ พร้อมพื้นที่ให้บริการโรงแรม เพื่อเป็นจุดเชื่อมระหว่างการเปลี่ยนรูปแบบการเดินทางจากทางอากาศไปยังระบบรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนและรถสาธารณะต่าง ๆ

(3) โครงการพัฒนาทรัพย์สินที่ดินและสิ่งปลูกสร้างเชิงพาณิชย์ (Property Development Roadmap) เพื่อพัฒนาการใช้ประโยชน์ที่ดินทรัพย์สินภายนอกอาคาร พื้นที่ว่างเปล่าหรือธุรกิจอื่น เพื่อเพิ่มรายได้ที่ไม่เกี่ยวกับกิจการการบิน โดยเมื่อวันที่ 29 เมษายน 2568 ทอท.ได้จัดงาน AOT Property Showcase: The Six Pillars of Opportunity เพื่อประชาสัมพันธ์ สร้างความเชื่อมั่น และเชิญชวนนักลงทุนร่วมพัฒนาทรัพย์สินที่มีศักยภาพเชิงพาณิชย์ ทั้ง 6 ท่าอากาศยาน จำนวนกว่า 2,512 ไร่ และพื้นที่อาคาร Junction Building ท่าอากาศยานดอนเมือง โดยมีแนวทางการให้เอกชนใช้ประโยชน์ได้ 10 กิจกรรม ประกอบด้วย โรงแรม การขนส่ง และโลจิสติกส์ สำนักงานและศูนย์ธุรกิจ ร้านค้าและศูนย์การค้า การท่องเที่ยวและนันทนาการ การประชุม สัมมนาและนิทรรศการ ที่พักอาศัย การกีฬา การรักษาพยาบาล และกิจกรรมอื่น ๆ ที่จะตกลงกัน ทั้งนี้ มีนักลงทุนร่วมงานแบบ Onsite จำนวน 189 ราย และนักลงทุนร่วมงานแบบ Online จำนวน 77 ราย หรือกว่า 90 บริษัท ภายหลังจากจัดงาน AOT Property Showcase มีสื่อแนะนำเสนอ และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับงาน AOT Property Showcase ผ่านสื่อต่าง ๆ เช่น Website Facebook และสื่อโทรทัศน์ จำนวนกว่า 146 สื่อ ต่อมาเดือนพฤษภาคม - กรกฎาคม 2568 ทอท.ได้จัดงาน Property Tour ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ท่าอากาศยานภูเก็ต ท่าอากาศยานเชียงใหม่ ท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย และท่าอากาศยานหาดใหญ่ มีนักลงทุนเข้าร่วม 78 ราย รวม 28 บริษัท ทั้งนี้ มีนักลงทุนทั้งภายในประเทศ และต่างประเทศให้ความสนใจ และ/หรือแจ้งความประสงค์ขอเช่าพื้นที่กับ ทอท.จำนวน 24 โครงการ มีข้อเสนอประกอบธุรกิจหลากหลายประเภท และเมื่อวันที่ 26 - 27 มิถุนายน 2568 ทอท.ได้ดำเนินการจัด AOT Property Network เชื่อมความสัมพันธ์และบูรณาการการทำงานร่วมกันกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก ทอท.

ด้านการพัฒนาศักยภาพพื้นที่กรรมสิทธิ์ ทอท.ได้ดำเนินการพัฒนาเส้นทางคมนาคมและระบบสาธารณูปโภคหลัก เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาที่ดินเป็นศูนย์บริการและสนับสนุนกิจการท่าอากาศยาน ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ บนที่ดินแปลงถนนวัดศรีวารีน้อย ปัจจุบันอยู่ระหว่างก่อสร้างถนนและสะพานเชื่อมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ และคาดว่าจะก่อสร้างแล้วเสร็จปี 2570

5) การพัฒนาสู่ความยั่งยืน

ทอท.มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยความสมดุลในทุกมิติ ทั้งด้านการกำกับดูแล/เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมและสังคม โดยยึดหลักการและแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืนระดับสากล ดังนี้

(1) กรอบการประเมินด้านความยั่งยืนทางธุรกิจ (Corporate Sustainability Assessment: CSA) ในดัชนี DJSI ของ S&P Global

(2) เกณฑ์การคัดเลือกหุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings ของ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.)

(3) มาตรฐานการรายงานความยั่งยืน Global Reporting Initiative 2021 (GRI)

(4) หลักสากล 10 ประการของ United Nations Global Compact (UNGC)

(5) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs)

ทอท.ดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อ การเติบโตที่สมดุลและยั่งยืนทั้งในเชิงธุรกิจ และความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และการกำกับดูแล/เศรษฐกิจ ทอท.จึงได้เข้าร่วม การประเมินความยั่งยืนต่าง ๆ และมีผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ที่สำคัญ ดังนี้

(1) ทอท.ได้เข้าร่วมการประเมินด้านความยั่งยืนทางธุรกิจ CSA 2024 (Corporate Sustainability Assessment) ในดัชนี Dow Jones Best-in-Class โดยได้รับคะแนน S&P Global Corporate Sustainability Assessment (CSA) Score 2024 สูงสุดเป็นอันดับ 2 ในกลุ่มอุตสาหกรรมคมนาคมและโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคม (Transportation and Transportation Infrastructure: TRA) และมีคะแนนสูงสุดอยู่ในร้อยละ 10 แรกของ บริษัทที่เข้าร่วมการประเมินทั้งสิ้น 7,690 แห่ง จาก 62 อุตสาหกรรมทั่วโลก ส่งผลให้ ทอท.ได้รับการประกาศชื่อใน S&P Global Sustainability Yearbook 2025 นอกจากนี้ การเป็นสมาชิกในดัชนี DJSI อย่างต่อเนื่อง สะท้อนให้เห็นถึงความ เป็นเลิศ และความมุ่งมั่นของ ทอท.ในด้านความยั่งยืนสู่สาธารณะ และสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มว่า ทอท.มีการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมควบคู่ไปกับการสร้างผลประกอบการที่ได้อย่างต่อเนื่อง สำหรับในปี 2568 ทอท.เข้าร่วมการประเมิน Corporate Sustainability Assessment (CSA) ในดัชนี Dow Jones Best-in-Class (DJSI เดิม) และจะประกาศผลการประเมินดังกล่าวอย่างเป็นทางการในช่วงเดือนธันวาคม 2568

(2) ทอท.ได้รับการประกาศรายชื่อเป็นหุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings ประจำปี 2567 ในกลุ่ม Service ต่อเนื่องเป็นปีที่ 10 โดยได้รับการจัดลำดับให้อยู่ในระดับ A และในปี 2568 ทอท.ได้เข้าร่วมและดำเนินการตอบแบบประเมินด้านความยั่งยืน SET ESG

Ratings เรียบร้อยแล้ว โดยแบบประเมินดังกล่าวครอบคลุมคำถามในทุกมิติของ ESG (Environmental, Social and Governance) มีวัตถุประสงค์เพื่อสะท้อนถึงศักยภาพและความมุ่งมั่นของบริษัทจดทะเบียน ในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มีกำหนดประกาศผลการประเมินในช่วงเดือน ธันวาคม 2568

(3) ทอท.ได้ดำเนินการประเมินและทบทวนประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน (Materiality Assessment) อย่างสม่ำเสมอทุกปี ตามแนวทางของมาตรฐานการรายงานความยั่งยืน Global Reporting Initiative 2021 (GRI) เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำรายงานความยั่งยืนของ ทอท. และเพื่อให้ การดำเนินงานด้านความยั่งยืนสามารถตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย ส่งเสริมการดำเนินงานด้านความยั่งยืนอย่างเป็นระบบ และต่อเนื่อง ทั้งนี้ ยังเป็นข้อมูลสำคัญที่สนับสนุนการประเมินความยั่งยืน ทั้งในระดับประเทศและสากล เช่น การประเมินด้านความยั่งยืนทางธุรกิจ CSA (Corporate Sustainability Assessment) ในดัชนี Dow Jones Best-in-Class (DJSI เดิม), SET ESG Ratings และ FTSE Russell ESG Score

(4) การรายงานความคืบหน้า (Communication on Progress: CoP) ตามหลักสากล 10 ประการของ United Nations Global Compact (UNGC) โดย ทอท.ได้จัดทำรายงานความคืบหน้าผ่านเว็บไซต์ UNGC เพื่อเปิดเผยข้อมูลประจำปีแก่ผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับความคืบหน้าในการดำเนินการตามหลักสากลฯ ในด้านสิทธิมนุษยชน แรงงาน สิ่งแวดล้อม และการต่อต้านการทุจริต

(5) การดำเนินงานเพื่อสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) โดย ทอท.มุ่งมั่นส่งมอบคุณค่าการดำเนินงานตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals - SDGs) 17 ข้อ แห่งองค์การสหประชาชาติ ซึ่งกำหนดขึ้นเป็นแนวทางให้ภาครัฐ เอกชน และองค์กรไม่แสวงหาผลกำไรอื่น ๆ พิจารณาทบทวนจุดมุ่งหมายขององค์กรให้สอดคล้องกับเป้าหมาย SDGs โดย ทอท.ได้เชื่อมโยงยุทธศาสตร์การบริหารจัดการด้านความยั่งยืนภายใต้แผนแม่บทด้านการพัฒนาที่ยั่งยืนของ ทอท. เข้ากับเป้าหมายดังกล่าว และเปิดเผยการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องในแต่ละเป้าหมายลงในรายงานความยั่งยืน รวมทั้ง Website การพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์กรเป็นประจำทุกปี

ในมิติกำกับดูแล/เศรษฐกิจ ทอท.ยึดหลักความโปร่งใสและมีธรรมาภิบาล ประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม ตระหนักถึง

ความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงและความยั่งยืน ในมิติสังคม ทอท.ได้ส่งมอบคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจให้บริการ โดยคำนึงถึงสิทธิมนุษยชนและการมีส่วนร่วม และในมิติสิ่งแวดล้อม ทอท.ตั้งเป้าหมายเป็นท่าอากาศยานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Airport) โดยมีโครงการต่าง ๆ เช่น การติดตั้งระบบพลังงานทดแทน การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การจัดการพลังงาน เป็นต้น ซึ่งท่าอากาศยานทั้ง 6 แห่งของ ทอท. เข้ารับการรับรอง Airport Carbon Accreditation และมุ่งไปสู่เป้าหมาย Net Zero ในปี 2587

ทอท.มีเป้าหมายผลักดันท่าอากาศยานของไทยให้ติดอันดับ 1 ใน 50 สนามบินที่ดีที่สุดในโลกภายใน 1 ปี และติดอันดับ 1 ใน 20 ของโลกภายใน 5 ปี โดยในปี 2025 เว็บไซต์ Skytrax ซึ่งเป็นเว็บไซต์จัดอันดับการให้บริการของสนามบิน ได้ประกาศสนามบินที่ดีที่สุดในโลก (World's Best Airport) ประจำปี 2025 ซึ่งท่าอากาศยานสุวรรณภูมิติดอันดับที่ 39 ขยับขึ้นจากอันดับที่ 58 โดยขึ้นมา 19 อันดับจากปี 2024 และยังได้รับการจัดอันดับสนามบินที่พัฒนาได้ดีที่สุดของโลก (The World's most Improved Airport) ในอันดับที่ 3 จาก 10 อันดับ ประจำปี 2025 ด้วย นอกจากนี้ Skytrax ได้ประกาศยกระดับท่าอากาศยานสุวรรณภูมิในด้านการจัดระดับ Star Rating โดยจากเดิมอยู่ที่ท่าอากาศยานระดับ 3 ดาว เป็นท่าอากาศยานระดับ 4 ดาว ซึ่งสะท้อนถึงก้าวสำคัญในการพัฒนาคุณภาพการให้บริการที่มุ่งมั่นสร้างมาตรฐานสากลควบคู่ความยั่งยืนเพื่อมอบประสบการณ์ที่ดียิ่งขึ้นแก่ผู้โดยสาร ในส่วนของท่าอากาศยานดอนเมืองได้รับการจัดอันดับสนามบินสำหรับสายการบินต้นทุนต่ำที่ดีที่สุดในโลก (World's Best Low-Cost Airline Terminals) ประจำปี 2025 ในอันดับที่ 8 จาก 10 อันดับ

ทอท.ได้เข้าร่วมโครงการ ACI Airport Experience Accreditation ตั้งแต่ปี 2024 เป็นต้นมา โดยในปี 2025 ท่าอากาศยานทั้ง 6 แห่งของ ทอท.ได้รับใบรับรองโครงการ ACI Airport Experience Accreditation Level 2 ทั้งนี้ การได้รับใบรับรองของโครงการดังกล่าว นับเป็นเครื่องยืนยันถึงความมุ่งมั่นของ ทอท.ในการยกระดับคุณภาพการให้บริการของท่าอากาศยานทั้ง 6 แห่ง ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล เพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุดแก่ผู้โดยสาร

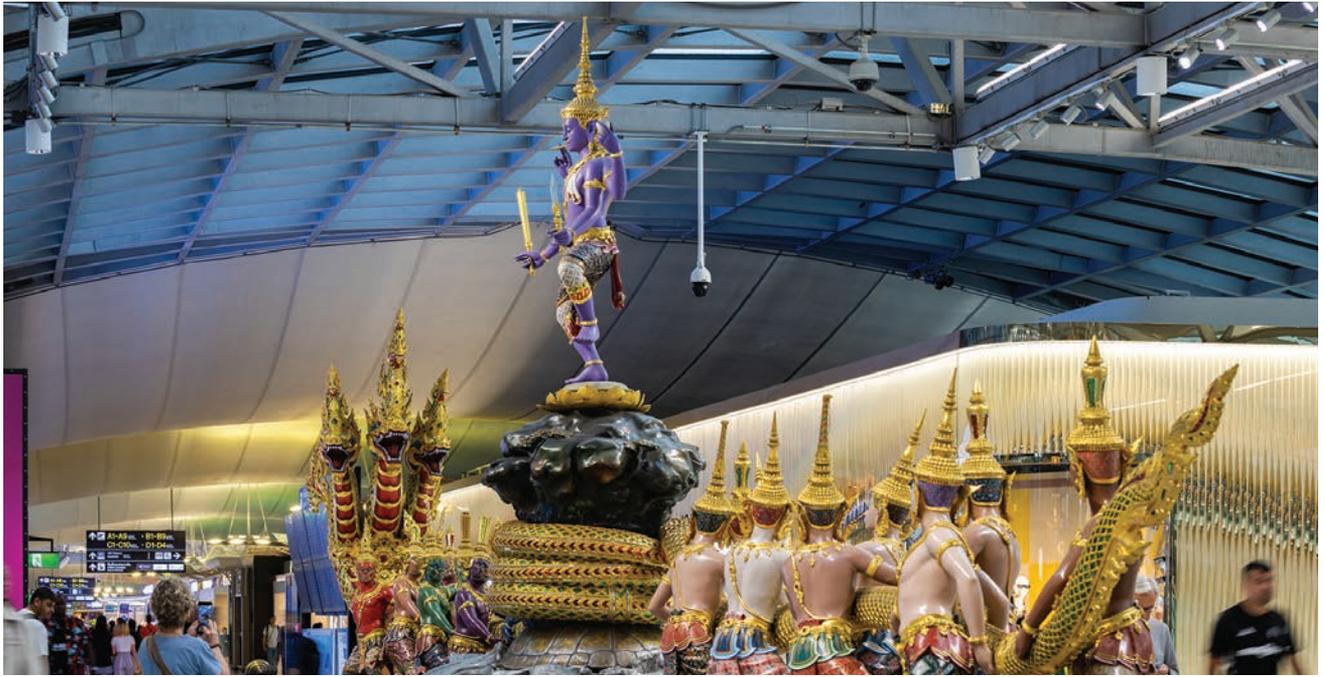
สมาคมท่าอากาศยานระหว่างประเทศภาคพื้นเอเชียแปซิฟิกและตะวันออกกลาง (ACI Asia-Pacific and Middle East: ACI APAC&MID) ร่วมกับบริษัท ไพรซ์วอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส (Pricewaterhouse Coopers: PwC) ซึ่งเป็นบริษัทให้บริการที่ปรึกษาธุรกิจชั้นนำระดับโลก ได้จัดอันดับให้ท่าอากาศยาน

สุวรรณภูมิ ได้อันดับที่ 7 จาก 10 อันดับท่าอากาศยานที่เป็นศูนย์กลางการเชื่อมต่อทางอากาศประจำปี 2024 อีกทั้งยังได้อันดับที่ 9 จาก 10 อันดับท่าอากาศยานที่มีการเชื่อมต่อทางอากาศสูงสุดประจำปี 2024 จากความสำเร็จในการติดอันดับท่าอากาศยานที่มีการเชื่อมต่อทางอากาศ สะท้อนให้เห็นถึงบทบาทที่สำคัญของท่าอากาศยานสุวรรณภูมิในฐานะประตูสู่อาเซียนและศูนย์กลางการเดินทางในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก ทอท.จะยังคงพัฒนาและบริหารจัดการท่าอากาศยานอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับคุณภาพการให้บริการและประสิทธิภาพในการเชื่อมต่อทางอากาศ ตอบสนองความต้องการของผู้โดยสารจากทั่วโลก พร้อมทั้งส่งเสริมศักยภาพของประเทศไทยในเวทีเศรษฐกิจและการท่องเที่ยวระดับโลกอย่างยั่งยืน

รายงาน OAG Megahubs 2025 ซึ่งจัดทำโดย OAG (Official Airline Guide) หน่วยงานผู้ให้บริการข้อมูลด้านการบินชั้นนำระดับโลก ได้จัดอันดับให้ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ติดอันดับ 1 ใน 50 ท่าอากาศยานที่มีการเชื่อมต่อมากที่สุดในโลก โดยอยู่ในลำดับที่ 12 ในกลุ่ม Global Airport Megahubs และติดอันดับ 5 ของภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกในกลุ่ม Top International by Region นอกจากนี้ ท่าอากาศยานดอนเมืองติดอันดับที่ 22 ในหมวด Low-Cost Carrier Airports Megahubs ทั้งนี้ การจัดอันดับดังกล่าวของ OAG เป็นการพิจารณาจากจำนวนที่นั่งที่จัดในเที่ยวบินในช่วงระหว่างเดือนกันยายน 2567 - สิงหาคม 2568 โดยวิเคราะห์ข้อมูลจากวันที่มีปริมาณการเดินทางมากที่สุด เพื่อแสดงศักยภาพและความหนาแน่นของการเชื่อมต่อเที่ยวบินในสนามบินต่าง ๆ ทั่วโลก

ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ได้รับการจัดอันดับให้เป็นที่ท่าอากาศยานยอดเยี่ยมอันดับ 2 จากการประกาศผลรางวัล DestinAsian Readers' Choice Awards 2025 ซึ่งเป็นรางวัลที่มาจาก การลงคะแนนของ ผู้อ่านนิตยสาร DestinAsian นิตยสารท่องเที่ยวชั้นนำในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก ที่มุ่งเน้นการนำเสนอเรื่องราว และข้อมูลเกี่ยวกับประสบการณ์การเดินทางที่มีคุณภาพสูง โดยพิจารณาจากคุณภาพการให้บริการ ความปลอดภัย และความพึงพอใจโดยรวมของผู้โดยสาร ซึ่งรางวัลนี้สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการพัฒนาคุณภาพการให้บริการและ สิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้โดยสารจากทั่วโลก

นอกจากนี้ อาคาร SAT-1 ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ได้รับรางวัล Prix Versailles ในฐานะท่าอากาศยานสวยที่สุดในโลก ประจำปี 2567 (The World's Most Beautiful List 2024) จากคณะกรรมการ The Prix Versailles Selection Committee ร่วมกับ United Nations Educational, Scientific and Cultural



Organization หรือ UNESCO ซึ่งอาคาร SAT-1 ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ได้ถ่ายทอดความวิจิตรของเอกลักษณ์และอัตลักษณ์ไทย ตั้งแต่ก้าวแรกที่นักท่องเที่ยวเดินทางเข้ามาในประเทศ ด้วยการนำจุดแข็งทางวัฒนธรรมมาออกแบบการตกแต่งภายในอาคาร เป็นแบบผสมผสานระหว่างสถาปัตยกรรมและศิลปะที่สะท้อนเอกลักษณ์ความเป็นไทยให้กลมกลืนไปกับโครงสร้างอาคารที่ทันสมัยครอบคลุมทั้งประวัติศาสตร์และวิถีชีวิต โดยรางวัลนี้ถือเป็นหนึ่งในความภาคภูมิใจของคนไทยทุกคนไปพร้อมกับการสร้างประสบการณ์ใหม่ให้กับนักท่องเที่ยวได้สัมผัสวัฒนธรรมไทย ผสานการออกแบบอาคารที่ยั่งยืน (Sustainable Design) ใช้วัสดุการก่อสร้างที่ดูแลรักษาได้ง่าย เพื่อช่วยให้ประหยัดพลังงานและเน้นการใช้แสงธรรมชาติตอบสนองนโยบายสนามบินสีเขียว (Green Airport)

ทอท.มีนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อมของ ทอท.เป็นไปตามแนวทางการปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมที่ดี ภายใต้วิสัยทัศน์เพื่อมุ่งสู่การเป็นท่าอากาศยานสากลชั้นนำที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และชุมชนอย่างยั่งยืน “Moving toward International Leading Eco-Airport” ตระหนักเรื่องการใช้ทรัพยากรและพลังงานให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อมุ่งสู่การเป็นท่าอากาศยานที่ปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) โดยจะส่งเสริมการใช้ยานพาหนะไฟฟ้าและยานพาหนะจากพลังงานสะอาดทั้ง ทอท. รวมถึงผู้ประกอบการทั้งในพื้นที่เขตการบิน (Airside) และนอกเขตการบิน (Landside) อย่างเหมาะสม

นอกจากนั้น องค์การบริหารการบินแห่งสหรัฐอเมริกา (Federal

Aviation Administration: FAA) ได้ประกาศผ่านเว็บไซต์อย่างเป็นทางการ ปรับระดับมาตรฐานการบินของประเทศไทย จาก Category 2 (CAT2) ซึ่งประเทศไทยได้รับการจัดให้อยู่ในกลุ่มนี้ตั้งแต่ปี 2558 ยกระดับกลับไปสู่ Category 1 (CAT1) เป็นกลุ่มประเทศที่มีมาตรฐานการบินอยู่ในระดับมาตรฐานสากล นับเป็นข่าวดีของอุตสาหกรรมการบินของไทยในรอบเกือบ 10 ปี การที่ประเทศไทยได้รับการจัดอันดับจาก FAA เป็น Category 1 จะเอื้อประโยชน์อย่างมากต่อการขยายตัวของอุตสาหกรรมการบินของไทย โดยเฉพาะการเปิดหรือขยายเส้นทางบินของสายการบินไทย ไปยังสหรัฐอเมริกา นอกจากนี้ สายการบินของไทยทั้งสายการบินใหม่และสายการบินเดิม จะสามารถเปิดเส้นทางใหม่หรือเพิ่มความถี่เที่ยวบินไปยังประเทศที่ให้ความสำคัญกับผลการประเมินของ FAA เช่น เกาหลีใต้ ญี่ปุ่น และฮ่องกง ได้ ซึ่งเป็นการเพิ่มโอกาสการเดินทางระหว่างประเทศ ส่งผลให้เกิดรายได้จากการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น และมีการจ้างงานในภาคการบิน การท่องเที่ยว และบริการที่เกี่ยวข้องมากขึ้น ซึ่งอุตสาหกรรมท่องเที่ยวถือเป็นหนึ่งในอุตสาหกรรมหลักที่ช่วยขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทย โดยการกลับไปสู่ CAT1 เป็นสัญลักษณ์ของความน่าเชื่อถือในมาตรฐานความปลอดภัยการบินของประเทศไทยในสายตานานาชาติ ช่วยเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อการเจรจาทางเศรษฐกิจ การค้าระหว่างประเทศ และการลงทุนจากต่างชาติ ยกระดับภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของประเทศ

ทอท.ยังคงเดินหน้าพัฒนาปรับปรุงการให้บริการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บริการที่ดีแก่ผู้โดยสาร และรองรับการเติบโตของการเดินทางของนักท่องเที่ยวที่เข้าสู่ประเทศไทยในอนาคต เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายการเป็นศูนย์กลางการบินระดับภูมิภาคที่พร้อมรองรับการเติบโตของอุตสาหกรรมการบินโลกอย่างมั่นคงและยั่งยืนต่อไป

ภาวะเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมที่มีผลต่อการดำเนินงาน

อุตสาหกรรมการบินโลกในปี 2568 ยังคงแสดงสัญญาณฟื้นตัวอย่างต่อเนื่อง โดยข้อมูลจากสมาคมขนส่งทางอากาศระหว่างประเทศ (IATA) คาดว่าปริมาณผู้โดยสารทั่วโลกจะเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 5.8 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้าและมีแนวโน้มสร้างกำไรสุทธิทั่วโลกมากกว่า 36 พันล้านดอลลาร์สหรัฐ ขณะที่อัตราการบรรทุกผู้โดยสารยังคงอยู่ในระดับสูงสุดเป็นประวัติการณ์นับตั้งแต่ปี 2562 ซึ่งสะท้อนถึงความต้องการเดินทางที่แข็งแกร่ง แม้เศรษฐกิจโลกยังเผชิญความไม่แน่นอนก็ตาม

สำหรับประเทศไทย แนวโน้มดังกล่าวถือเป็นโอกาสสำคัญต่อการขยายตัวของธุรกิจสายการบินและท่าอากาศยาน โดยเฉพาะจากปัจจัยบวกหลายด้าน ได้แก่ การฟื้นตัวของกำลังซื้อจากตลาดนักท่องเที่ยว เช่น อินเดีย และยุโรป เป็นต้น รวมถึงมาตรการส่งเสริมการท่องเที่ยวจากภาครัฐและการลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานการบิน อย่างไรก็ตาม ทอท.และอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องยังต้องเผชิญกับความท้าทายหลายประการที่อาจส่งผลกระทบต่อฐานะทางการเงินและการดำเนินงานในอนาคต ดังนี้

(1) ความผันผวนด้านต้นทุนเชื้อเพลิงและการเปลี่ยนผ่านสู่พลังงานสะอาด แม้ราคาน้ำมันโลกมีแนวโน้มทรงตัวหรือลดลง แต่ต้นทุนจากเชื้อเพลิงการบินยั่งยืน (Sustainable Aviation Fuel: SAF) และมาตรการสิ่งแวดล้อมระหว่างประเทศยังคงกดดันผู้ประกอบการ โดยเฉพาะเมื่อหลายประเทศออกกฎบังคับให้สายการบินใช้ SAF ในสัดส่วนที่สูงขึ้น ขณะที่ราคายังสูงกว่าน้ำมันเชื้อเพลิงทั่วไปหลายเท่า

(2) ความล่าช้าในห่วงโซ่อุปทานการบิน ปัญหานี้เกิดจากการที่อุตสาหกรรมการบินทั่วโลกฟื้นตัวเร็วกว่าที่คาดหลังสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) ทำให้ความต้องการเครื่องบินและชิ้นส่วนพุ่งสูงขึ้น ขณะที่ผู้ผลิตอากาศยาน เช่น Airbus และ Boeing เป็นต้น ยังไม่สามารถเร่งการผลิตให้ทันกับความต้องการได้เต็มที่ เนื่องจากขาดแคลนวัตถุดิบ บุคลากรด้านเทคนิค และความสามารถในการผลิตที่ถูกจำกัดตลอดช่วงที่ผ่านมา ส่งผลให้การขยายฝูงบินและการรองรับความต้องการผู้โดยสารเป็นไปอย่างจำกัด ในส่วนของประเทศไทยบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) (บกท.) ซึ่งอยู่ระหว่างการปรับโครงสร้างฝูงบินและวางแผนรับมอบอากาศยานรุ่นใหม่เพื่อทดแทนรุ่นเก่า แต่การรับมอบอากาศยานจากผู้ผลิต เช่น Airbus A350 หรือ Boeing 787 ถูกเลื่อนออกไป ส่งผลให้ไม่สามารถเพิ่มที่นั่งรองรับความต้องการ

ของตลาดที่ฟื้นตัวได้เต็มที่ และกระทบต่อ ทอท.ในการสนับสนุนท่าอากาศยานสุวรรณภูมิให้เป็นศูนย์กลางการบินของภูมิภาค (Aviation Hub)

(3) การแข่งขันที่รุนแรงในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก ถือเป็นความท้าทายสำคัญเช่นเดียวกัน โดยหลายประเทศเร่งใช้การบินและการท่องเที่ยวเป็นเครื่องมือขับเคลื่อนเศรษฐกิจทำให้ประเทศไทยต้องแข่งขันในการดึงดูดสายการบินและนักท่องเที่ยวอย่างเข้มข้น เช่น ประเทศเวียดนาม มาเลเซีย และญี่ปุ่น เป็นต้น โดยเฉพาะในภาวะที่จำนวนนักท่องเที่ยวจีนซึ่งเป็นตลาดหลักของไทยยังไม่ฟื้นตัวเต็มที่เหมือนก่อนสถานการณ์โควิด-19

(4) ภาพลักษณ์ด้านการท่องเที่ยวของประเทศไทยที่เผชิญความท้าทายเชิงลบ เช่น ปัญหาความปลอดภัยของนักท่องเที่ยวต่างชาติ เหตุอาชญากรรม การค้ามนุษย์หรือการหลอกลวงนักท่องเที่ยว ตลอดจนปัญหาสิ่งแวดล้อมและความแออัดในเมืองท่องเที่ยวหลัก หากปัญหาเหล่านี้ไม่ได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง อาจบั่นทอนความเชื่อมั่นของนักท่องเที่ยวและทำให้ความต้องการเดินทางมายังประเทศไทยลดลง ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อปริมาณผู้โดยสารและรายได้ของ ทอท.

(5) ความเสี่ยงจากค่าเงินบาทแข็งค่าเป็นปัจจัยที่อาจกระทบต่อความสามารถในการแข่งขันด้านราคาในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวของไทย โดยทำให้ประเทศไทยสูญเสียความได้เปรียบ เมื่อเทียบกับประเทศคู่แข่ง ทั้งนี้ ในปี 2568 เงินบาทแข็งค่าขึ้นราวร้อยละ 5 - 8 เมื่อเทียบกับดอลลาร์สหรัฐ ซึ่งถือว่ามีการแข็งค่ามากกว่าสกุลเงินของประเทศเพื่อนบ้านบางประเทศ เช่น เงินทองของเวียดนามที่อ่อนค่าลงประมาณร้อยละ 3.2 ต่อดอลลาร์สหรัฐและใกล้เคียงกับเงินริงกิตของมาเลเซียซึ่งแข็งค่าราวร้อยละ 5.6 ขณะที่เงินเยนของญี่ปุ่นยังคงอ่อนค่าลงเล็กน้อยเมื่อเทียบกับดอลลาร์ ส่งผลให้ไทยมีความเสี่ยงที่จะสูญเสียความได้เปรียบด้านราคาต่อประเทศคู่แข่งในภูมิภาค โดยเฉพาะเวียดนามและญี่ปุ่น ซึ่งสกุลเงินอ่อนค่าช่วยดึงดูดนักท่องเที่ยวต่างชาติได้มากกว่า

(6) ความไม่แน่นอนทางภูมิรัฐศาสตร์โลก โดยเฉพาะความขัดแย้งในตะวันออกกลางและยุโรปที่อาจทำให้ต้นทุนพลังงานผันผวนและบั่นทอนความเชื่อมั่นในการเดินทาง นอกจากนี้ ยังเป็นปัจจัยสำคัญ ที่ทำให้สายการบินจำเป็นต้องพิจารณาปรับเปลี่ยนเส้นทางทำการบินระหว่างประเทศทำให้เกิดผลกระทบต่อ การดำเนินงานของสายการบินและท่าอากาศยาน

เมื่อพิจารณาปัจจัยทั้งหมดนี้ จะเห็นได้ว่าทิศทางของอุตสาหกรรมการบินไทยในอนาคตยังมีโอกาสเติบโต แต่ก็เต็มไปด้วยความท้าทาย ทอท.จึงจำเป็นต้องเตรียมความพร้อมทั้งด้านการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐาน การปรับกลยุทธ์ดึงดูดตลาดนักท่องเที่ยวใหม่ การบริหารความเสี่ยงต่าง ๆ การยกระดับมาตรการด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการสร้างภาพลักษณ์การท่องเที่ยวเชิงบวก เพื่อเสริมความยืดหยุ่นในการแข่งขันและสร้างความยั่งยืนให้กับองค์กรในระยะยาว

ปัจจัยที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินงานในอนาคตของ ทอท.อย่างมีนัยสำคัญ

ทอท.ได้รวบรวมและวิเคราะห์เหตุการณ์เปลี่ยนแปลงสำคัญที่เกิดขึ้นที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของ ทอท. ทั้งในปัจจุบันและอนาคต ซึ่ง ทอท.ได้ตระหนักถึงความจำเป็นในการกำหนดแนวทางเพื่อตอบสนองต่อเหตุการณ์เปลี่ยนแปลงที่สำคัญดังกล่าว โดยมีเป้าประสงค์ให้องค์กรสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ ซึ่งมีปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของ ทอท.อย่างมีนัยสำคัญ ดังนี้

1. การเผยแพร่ข้อมูลเท็จและการบิดเบือนข้อมูล (Misinformation and Disinformation)

ทอท.ได้นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการและการบริหารจัดการองค์กรผ่าน AOT Digital Platform อย่างไรก็ตาม ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีดิจิทัลอาจนำไปสู่การคุกคามทางไซเบอร์ในรูปแบบต่าง ๆ ทอท.ในฐานะที่เป็นหน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญของประเทศจึงอาจเป็นเป้าหมายของการก่ออาชญากรรมทางไซเบอร์ทั้งในประเด็นของการเผยแพร่ข้อมูลเท็จและการบิดเบือนข้อมูล อันจะส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์และชื่อเสียงขององค์กร โดยเฉพาะอย่างยิ่งความเชื่อมั่นของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียของ ทอท. ซึ่งมีผลกระทบต่อเนื่องโดยตรงไปถึงการดำเนินธุรกิจจากรายได้ที่ลดลงในกลุ่มนักลงทุนหรือผู้โดยสารที่ใช้บริการของ ทอท. โดย ทอท.ได้มีการรับมือกับสถานการณ์ดังกล่าวผ่านแผนการรับมือภัยคุกคามทางไซเบอร์ (Cybersecurity Incident Response Plan) มาตรการตรวจสอบและเฝ้าระวังภัยคุกคามทางไซเบอร์ (Detect) มาตรการเผชิญเหตุ เมื่อมีการตรวจพบภัยคุกคามทางไซเบอร์ (Response) รวมถึงการเพิ่มความตระหนักรู้ของพนักงานและการประชาสัมพันธ์แก่ประชาชนเกี่ยวกับอันตรายของข้อมูลเท็จและการบิดเบือนข้อมูล

2. สภาพอากาศสุดขั้ว (Extreme Weather Events)

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงเพิ่มขึ้นจนกลายเป็นสภาพอากาศสุดขั้ว โดยมีความเสี่ยงทางกายภาพที่สามารถเกิดขึ้นได้ อาทิ ฝนตกหนักจนเกิดน้ำท่วมรุนแรง คลื่นความร้อนสูงขึ้นและยาวนานกว่าเดิม และความแห้งแล้งที่ยาวนานขึ้น ซึ่งความเสี่ยงดังกล่าวมีระดับความรุนแรงที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง อันเนื่องมาจากการเพิ่มขึ้นของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เร่งให้ความเสี่ยงดังกล่าวสร้างความเสียหายให้กับทอท.มากยิ่งขึ้น อย่างไรก็ตาม ทอท.ได้มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเพื่อจัดทำแผนหรือมาตรการสำหรับการเตรียมความพร้อมรับมือกับความเสี่ยงที่เกิดขึ้น รวมถึงมีการนำระบบการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจตามมาตรฐานสากล ISO 22301: 2019 มาบริหารจัดการองค์กรผ่านการประเมินความเสี่ยง พร้อมทั้งจัดทำและฝึกซ้อมแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มั่นใจได้ว่าทอท.จะสามารถฟื้นคืนบริการสำคัญให้กลับสู่ภาวะปกติ รวมถึงปกป้องผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียและภาพลักษณ์องค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. ความขัดแย้งระหว่างประเทศและการแบ่งขั้วทางการเมือง (State-based Armed Conflict and Societal Polarization)

ความขัดแย้งระหว่างประเทศที่ทวีความรุนแรงมากขึ้นจากสถานการณ์ระหว่างประเทศในรูปแบบต่าง ๆ เช่น สงครามทางการค้าระหว่างจีนกับสหรัฐอเมริกา สงครามทางด้านภูมิรัฐศาสตร์ระหว่างรัสเซียกับยูเครน รวมถึงความขัดแย้งระหว่างไทยกับกัมพูชา ส่งผลต่อความเชื่อมั่นด้านความปลอดภัยในการท่องเที่ยว และอาจส่งผลกระทบต่อปริมาณนักท่องเที่ยวที่เข้ามาใช้บริการสนามบิน รวมถึงมาตรการกีดกันทางการค้าต่าง ๆ ที่กระทบต่อปริมาณการขนส่งสินค้าทางอากาศ มากไปกว่านั้นความไม่แน่นอนทางภูมิรัฐศาสตร์อาจทำให้พันธมิตรรายใหญ่ลังเลในการร่วมลงทุน เช่น การเพิ่มเส้นทางการบินกับต่างประเทศและสายการบินพันธมิตร ซึ่งเมื่อทอท.มีการดำเนินงานที่พึ่งพารายได้จากกิจการที่เกี่ยวข้องกับการบินเป็นหลัก เมื่อเกิดสงครามและความไม่แน่นอนทางการเมือง อาจส่งผลให้ ทอท.มีรายได้จากการดำเนินงานที่ลดลงอย่างมีนัยสำคัญ ซึ่ง ทอท.มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง เพื่อจัดทำแผนเตรียมความพร้อมในการรับมือกับความเสี่ยงที่เกิดขึ้น รวมถึงการใช้เทคโนโลยีลดต้นทุนระยะยาว เช่น self-check-in, biometric system เพื่อลดแรงงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

4. การโจรกรรมข้อมูลและสงครามทางไซเบอร์ (Cyber Espionage and Welfare)

การดำเนินธุรกิจของ ทอท.มีการพึ่งพาระบบดิจิทัลเป็นอย่างมาก เพื่อให้การเชื่อมต่อข้อมูลภายในองค์กรเป็นไปอย่างถูกต้อง รวดเร็ว และอำนวยความสะดวกให้กับผู้ใช้งานมากที่สุด อย่างไรก็ตาม ระบบดิจิทัลที่มีความสะดวกสูงย่อมมาพร้อมกับการโจมตีทางไซเบอร์ ซึ่งเป็นอันตรายที่สามารถก่อให้เกิดความเสียหายกับองค์กรได้เป็นอย่างมาก หากข้อมูลเชิงลึกหรือข้อมูลที่มีความละเอียดอ่อนถูกเผยแพร่สู่สาธารณะ องค์กรอาจเสียเปรียบทางการแข่งขัน รวมถึงสูญเสียความเชื่อมั่นจากนักลงทุนและผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ หากการโจมตีมีเป้าหมายเพื่อทำลายระบบขององค์กร อาจกระทบต่อการดำเนินงานสนามบินจนต้องหยุดให้บริการชั่วคราวจนกว่าจะกู้ระบบกลับมาได้ โดย ทอท.มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเพื่อจัดทำแผนสำหรับเตรียมความพร้อมในการรับมือกับความเสี่ยงที่เกิดขึ้น มีการยืนยันตัวตนแบบ 2 ขั้นตอน Two-Factor Authentication (2FA) เพื่อป้องกันและรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์ให้ระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่ายในการเข้าใช้งานระบบ Microsoft Service ของ ทอท. รวมถึงมีการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ให้กับพนักงานเพื่อให้รู้เท่าทันและสามารถรับมือกับการโจมตีทางไซเบอร์ได้อย่างเหมาะสม



ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

งบการเงินรวม

ฐานะการเงินและผลการดำเนินงานที่นำเสนอประกอบด้วย ผลการดำเนินงานจากงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568 ที่ผ่านการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาต โดยแสดงเปรียบเทียบกับฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานจากงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567 และงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2566

หน่วย : ล้านบาท

งบแสดงฐานะการเงินรวม	ณ วันที่ 30 กันยายน		
	2568	2567	2566
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	19,401.08	18,486.84	6,091.02
เงินฝากประจำ	64.45	54.39	4.33
ลูกหนี้การค้า	16,593.67	10,766.65	12,183.77
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	58.81	73.10	19.26
สินค้าและวัสดุคงเหลือ	713.93	398.52	285.13
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	497.85	444.45	430.36
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	37,329.79	30,223.95	19,013.87
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	107.47	87.30	75.22
ลูกหนี้การค้าไม่หมุนเวียน	1,749.66	2,025.90	883.45
เงินลงทุนในการร่วมค้า	84.85	52.48	13.06
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	502.35	718.52	1,060.27
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	12,091.35	10,007.54	8,574.16
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	124,281.13	126,123.25	122,876.04
สินทรัพย์สิทธิการใช้	21,559.61	24,898.53	28,058.86
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	1,038.54	1,141.40	1,163.98
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	6,701.28	6,809.72	9,146.83
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	4,486.20	4,061.25	4,745.35
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	172,602.44	175,925.89	176,597.22
รวมสินทรัพย์	209,932.23	206,149.84	195,611.09

หน่วย : ล้านบาท

งบแสดงฐานะการเงินรวม	ณ วันที่ 30 กันยายน		
	2568	2567	2566
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น			
หนี้สินหมุนเวียน			
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	197.23	197.72	2,696.59
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	8,071.51	7,174.59	8,338.08
รายได้รับล่วงหน้า	1,645.51	1,245.25	2,015.16
เงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	399.16	617.20	1,515.84
หนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	6,269.16	6,021.37	5,798.76
เงินกู้ยืมระยะสั้นอื่น	27.00	-	-
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย	1,564.15	1,265.51	-
ประมาณการหนี้สินระยะสั้น	1,143.35	1,513.75	137.48
หนี้สินตราสารอนุพันธ์หมุนเวียน	-	93.67	53.15
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	5,268.52	5,233.62	2,737.46
รวมหนี้สินหมุนเวียน	24,585.59	23,362.68	23,292.52
หนี้สินไม่หมุนเวียน			
เงินกู้ยืมระยะยาว – สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	399.16	835.47	1,646.34
หนี้สินตามสัญญาเช่า – สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	42,962.82	46,557.48	49,817.61
สำรองผลประโยชน์พนักงาน	4,927.95	4,657.09	4,398.57
ประมาณการหนี้สินระยะยาว	1,157.77	1,121.96	1,127.58
หนี้สินตราสารอนุพันธ์ไม่หมุนเวียน	471.51	640.93	878.26
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	2,586.54	2,575.31	2,272.02
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	52,505.75	56,388.24	60,140.38
รวมหนี้สิน	77,091.34	79,750.92	83,432.90

(ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

งบแสดงฐานะการเงินรวม	ณ วันที่ 30 กันยายน		
	2568	2567	2566
ส่วนของผู้ถือหุ้น			
ทุนเรือนหุ้น			
ทุนจดทะเบียน			
หุ้นสามัญ 14,285,700,000 หุ้น			
มูลค่าหุ้นละ 1 บาท	14,285.70	14,285.70	14,285.70
ทุนที่ออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว			
หุ้นสามัญ 14,285,700,000 หุ้น			
มูลค่าหุ้นละ 1 บาท	14,285.70	14,285.70	14,285.70
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	12,567.67	12,567.67	12,567.67
กำไรสะสม			
จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	1,428.57	1,428.57	1,428.57
ยังไม่ได้จัดสรร	102,293.45	95,452.89	81,412.26
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	322.84	498.18	770.58
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	130,898.23	124,233.01	110,464.78
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	1,942.66	2,165.91	1,713.41
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	132,840.89	126,398.92	112,178.19
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	209,932.23	206,149.84	195,611.09

หน่วย : ล้านบาท

งบกำไรขาดทุนรวม	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน		
	2568	2567	2566
รายได้จากการขายหรือการให้บริการ			
ค่าบริการสนามบิน	5,906.62	5,629.34	3,741.73
ค่าบริการผู้โดยสารขาออก	26,310.52	24,606.97	17,881.79
ค่าเครื่องอำนวยความสะดวก	830.16	764.16	642.31
ค่าเช่าสำนักงานและอสังหาริมทรัพย์	2,582.02	3,100.93	2,380.90
รายได้เกี่ยวกับบริการ	9,698.26	9,899.30	8,574.33
รายได้ส่วนแบ่งผลประโยชน์	21,351.80	23,120.60	14,919.86
รวมรายได้จากการขายหรือการให้บริการ	66,679.38	67,121.30	48,140.92
รายได้อื่น			
รายได้ดอกเบี้ย	811.82	100.44	23.63
กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์	1.20	8.62	10.19
กำไรจากตราสารอนุพันธ์	195.76	85.26	-
รายได้อื่น - อื่น ๆ	898.22	512.17	270.76
รวมรายได้อื่น	1,907.00	706.49	304.58
รวมรายได้	68,586.38	67,827.79	48,445.50
ค่าใช้จ่าย			
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	13,584.10	13,296.20	11,639.36
ค่าสาธารณูปโภค	3,252.02	3,345.50	3,601.40
ค่าจ้างภายนอก	5,333.94	5,224.87	4,250.95
ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา	4,223.16	3,478.20	2,548.99
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	12,042.43	11,403.84	8,870.32
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน	242.87	119.08	7.19
ขาดทุนจากการด้อยค่าสินทรัพย์	355.29	307.72	448.31
ขาดทุนจากตราสารอนุพันธ์	-	-	11.21
ค่าใช้จ่ายอื่น	3,693.55	3,349.52	2,870.50
รวมค่าใช้จ่าย	42,727.36	40,524.93	34,248.23

(ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

งบกำไรขาดทุนรวม	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน		
	2568	2567	2566
กำไรจากการดำเนินงาน	25,859.02	27,302.86	14,197.27
ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนในการร่วมค้า	(2.63)	(0.57)	(0.17)
ต้นทุนทางการเงิน	(2,515.38)	(2,756.84)	(2,890.49)
กำไรก่อนภาษีเงินได้	23,341.01	24,545.45	11,306.61
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(4,787.07)	(4,903.13)	(2,235.01)
กำไรสำหรับปี	<u>18,553.94</u>	<u>19,642.32</u>	<u>9,071.60</u>
การแบ่งปันกำไร			
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	18,125.20	19,182.39	8,790.87
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม ของบริษัทย่อย	428.74	459.93	280.73
	<u>18,553.94</u>	<u>19,642.32</u>	<u>9,071.60</u>
กำไรต่อหุ้น			
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	1.27	1.34	0.62

หน่วย : ล้านบาท

งบกระแสเงินสดรวม	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน		
	2568	2567	2566
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน			
กำไรก่อนภาษีเงินได้	23,341.01	24,545.45	11,306.62
รายการปรับกระทบยอดกำไรก่อนภาษีเงินได้ เป็นเงินสดรับ (จ่าย) จากกิจกรรมดำเนินงาน			
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	43.41	12.59	209.67
สำรองวัสดุคงเหลือเสื่อมสภาพ (กลับรายการ)	7.90	(1.01)	11.24
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	12,042.43	11,403.84	8,870.32
ขาดทุนจากการด้อยค่าสินทรัพย์	355.29	307.71	448.31
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน	244.87	106.61	2.26
กำไรจากการจำหน่ายอุปกรณ์	(2.80)	(1.60)	(19.27)
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า	(2.05)	(0.12)	-
ขาดทุน (กำไร) จากตราสารอนุพันธ์	(195.76)	(85.26)	11.21
ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนในการร่วมค้า	2.63	0.58	0.17
รายได้รอดตัดบัญชี	(35.06)	(43.36)	(23.95)
ประมาณการหนี้สิน (กลับรายการ)	35.32	(9.97)	25.30
รายได้เงินปันผล	(74.47)	(35.65)	(29.85)
สำรองผลประโยชน์พนักงาน	507.50	463.76	489.82
รายได้ดอกเบี้ย	(811.82)	(100.44)	(23.63)
ต้นทุนทางการเงิน	2,515.38	2,756.84	2,890.49
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลง ในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	37,973.78	39,319.97	24,168.71
สินทรัพย์ดำเนินงานลดลง (เพิ่มขึ้น)			
ลูกหนี้การค้า	(5,611.48)	269.19	(8,872.96)
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	12.47	12.34	(17.01)
สินค้าและวัสดุคงเหลือ	(323.29)	(112.73)	39.23
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(63.45)	(24.62)	54.45
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(376.60)	37.42	(32.15)

(ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

วงกระแสเงินสดรวม	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน		
	2568	2567	2566
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)			
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	1,274.16	165.00	700.00
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	30.49	2,226.27	1,144.55
จ่ายสำรองผลประโยชน์พนักงาน	(226.42)	(209.84)	(152.77)
จ่ายประมาณการหนี้สินระยะยาว	-	-	(3.70)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	156.00	348.66	310.95
เงินสดได้มาจากการดำเนินงาน	32,845.66	42,031.66	17,339.30
เงินสดรับจากดอกเบี้ย	834.52	48.91	47.26
เงินสดรับจากภาษีเงินได้	-	326.85	-
เงินสดจ่ายภาษีเงินได้	(4,341.71)	(1,351.12)	(513.83)
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	29,338.47	41,056.30	16,872.73
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน			
เงินสดรับจากเงินฝากประจำ	50,200.00	-	-
เงินสดจ่ายในเงินฝากประจำ	(50,210.05)	(50.05)	(0.02)
เงินสดจ่ายในสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	(3.00)	-	-
เงินสดจ่ายในเงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	(20.17)	(5.43)	(13.81)
เงินสดจ่ายเพื่อการลงทุนในบริษัทย่อย	(3.50)	-	-
เงินสดจ่ายเพื่อการลงทุนในการร่วมค้า	(8.00)	(32.00)	-
เงินปันผลรับจากเงินลงทุน	74.47	35.65	29.85
เงินสดรับจากการจำหน่ายสินทรัพย์	6.03	16.75	27.83
เงินสดจ่ายในที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(9,499.74)	(13,016.74)	(11,592.28)
เงินสดจ่ายในสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(24.29)	(75.72)	(10.79)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(9,488.25)	(13,127.54)	(11,559.22)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน			
เงินสดรับจากการเรียกทุนชำระของบริษัทย่อย	25.00	1.22	255.00
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นอื่น	27.00	-	-
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	5,119.51	21,126.14	18,796.59

(ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

งบกระแสเงินสดรวม	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน		
	2568	2567	2566
จ่ายชำระเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	(5,120.00)	(23,625.00)	(16,700.00)
จ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า	(3,384.54)	(3,024.12)	(918.45)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาว	-	19.38	53.34
จ่ายชำระเงินกู้ระยะยาว	(882.70)	(1,851.26)	(2,162.62)
จ่ายเงินปันผล	(11,958.81)	(5,151.34)	(18.19)
เงินสดจ่ายดอกเบี้ย	(2,694.11)	(2,916.42)	(2,152.21)
จ่ายชำระตามสัญญาแลกเปลี่ยนสกุลเงินและอัตราดอกเบี้ย	(67.33)	(111.55)	(173.60)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(18,935.98)	(15,532.95)	(3,020.14)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิ	914.24	12,395.81	2,293.37
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นปี	18,486.84	6,091.02	3,797.65
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นปี	<u>19,401.08</u>	<u>18,486.83</u>	<u>6,091.02</u>
ข้อมูลเพิ่มเติมประกอบกระแสเงินสด			
รายการที่ไม่ใช่เงินสดประกอบด้วย			
การลงทุนในที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ที่ยังไม่ได้ชำระ	1,714.31	1,626.37	2,927.69
สิทธิการใช้สินทรัพย์เพิ่มขึ้นจากหนี้สินตามสัญญาเช่า	211.14	136.87	137.65
การลดลงของสินทรัพย์สิทธิการใช้จากการเปลี่ยนแปลงสัญญา	2.09	0.65	-
การลดลงของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการเปลี่ยนแปลงสัญญา	4.14	-	-
ดอกเบี้ยตามสัญญาเช่าที่ยังไม่ได้จ่ายชำระ	2,474.45	2,646.48	2,796.05
ประมาณการหนี้สินจากค่าชดเชยผลกระทบทางเสียง	1,024.63	1,391.04	-

อัตราส่วนทางการเงิน		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน		
		2568	2567	2566
อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity Ratio)	หน่วย			
อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า	1.52	1.29	0.82
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว	เท่า	1.47	1.26	0.79
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด	เท่า	1.22	1.76	0.89
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า	เท่า	4.47	5.32	5.30
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	วัน	80.54	67.67	67.92
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการหากำไร (Profitability Ratio)				
อัตรากำไรสุทธิต่อรายได้จากการขายหรือการให้บริการ	ร้อยละ	27.18	28.58	18.26
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	ร้อยละ	14.21	16.35	8.30
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Efficiency Ratio)				
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	ร้อยละ	8.71	9.55	4.63
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร	ร้อยละ	18.79	18.95	11.12
อัตราหมุนของสินทรัพย์	เท่า	0.32	0.33	0.25
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (Financial Policy Ratio)				
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	0.58	0.63	0.74
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย	เท่า	15.07	14.04	7.98
อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน	เท่า	5.50	5.66	2.30

หน่วย : ล้านบาท

ข้อมูลทางการเงินอื่น ๆ	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน		
	2568	2567	2566
กำไรก่อนดอกเบี้ยจ่าย ค่าใช้จ่ายทางการเงิน ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย รวมทั้งรายได้ และค่าใช้จ่ายอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน (EBITDA)	36,644.14	38,447.55	23,274.85

✈ ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

ชื่อบริษัท	บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) หรือ ทอท.
ชื่อย่อหลักทรัพย์	AOT
เลขทะเบียนบริษัท	ทะเบียนเลขที่ บมจ. 0107545000292
ประเภทธุรกิจ	ประกอบกิจการท่าอากาศยาน รวมทั้งกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเนื่องกับการประกอบกิจการท่าอากาศยาน
ทุนจดทะเบียน	14,285,700,000 บาท
จำนวนหุ้นสามัญ	14,285,700,000 หุ้น
มูลค่าที่ตราไว้	หุ้นละ 1 บาท
ผู้ถือหุ้นรายใหญ่	กระทรวงการคลัง ถือหุ้นร้อยละ 70 ส่วนที่เหลือเป็นการถือหุ้นโดยสถาบันและนักลงทุนทั่วไป
ปีที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ แห่งประเทศไทย	11 มีนาคม 2547
รอบปีบัญชี	1 ตุลาคม - 30 กันยายน
เว็บไซต์	http://www.airportthai.co.th
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	333 ถนนเชิดวุฒากาศ แขวงสีกัน เขตดอนเมือง กรุงเทพมหานคร 10210 โทรศัพท์ 0 2535 1192 โทรสาร 0 2535 5749
ฝ่ายเลขานุการองค์กรและ กำกับดูแลกิจการ	โทรศัพท์ 0 2535 5180 โทรสาร 0 2535 5189 email: goodgovernance@airportthai.co.th
ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์	โทรศัพท์ 0 2535 5900 โทรสาร 0 2535 6009 email: aotir@airportthai.co.th
ฝ่ายสื่อสารองค์กร	โทรศัพท์ 0 2535 5210 โทรสาร 0 2535 5216 email: aotpr@airportthai.co.th
บุคคลอ้างอิง	
<ul style="list-style-type: none"> • นายทะเบียนหลักทรัพย์ 	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400 โทรศัพท์ 0 2009 9000 โทรสาร 0 2009 9991 SET Contact Center 0 2009 9999
<ul style="list-style-type: none"> • ผู้สอบบัญชี 	บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด 193/136-137 อาคารเลครัชดา ชั้น 33 ถนนรัชดาภิเษก แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110 โทรศัพท์ 0 2264 9090 โทรสาร 0 2264 0789

ข้อพิพาททางกฎหมาย ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

ทอท.มีกระบวนการพิจารณาทางศาลและอนุญาโตตุลาการที่ไม่อยู่ในทางการค้าปกติของ ทอท. และในฐานะที่ทอท.เป็นรัฐวิสาหกิจจึงเสนอเรื่องให้สำนักงานอัยการสูงสุดเป็นผู้ดำเนินการด้านการฟ้องร้องว่าต่างหรือแก้ต่าง โดยในกรณีคดีแพ่งระหว่างหน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจเป็นความกัน ทอท.ต้องเสนอเรื่องให้สำนักงานอัยการสูงสุด โดยสำนักงานการยุติการดำเนินคดีแพ่งและอนุญาโตตุลาการ พิจารณาตัดสินชี้ขาด และนำเสนอให้คณะรัฐมนตรีทราบต่อไป โดยข้อพิพาทที่มีนัยสำคัญ มีดังนี้

ข้อพิพาททางกฎหมายที่มีทุนทรัพย์สูงกว่าร้อยละ 5 ของส่วนของผู้ถือหุ้น หรือสูงกว่า 500 ล้านบาท

1) ทอท.ได้ว่าจ้าง กิจการร่วมค้ายูนิเวอร์แซล เอวีเอชั่น เซอร์วิสเสส ผู้ฟ้องคดีที่ 1 (ประกอบด้วย บริษัท เจ็มมินาย ทรานสปอร์ต แอนด์ คอมมูนิเคชั่น จำกัด (ผู้ฟ้องคดีที่ 2), บริษัท แอร์ไลนส์ เอเยนซี จำกัด และนายสมโภชน์ ทรงพิพัฒน์) ตามสัญญาเลขที่ 6CS3-541009 ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2553 ในรูปแบบการจ้างเหมาบริการมีกำหนดระยะเวลา 10 ปี นับตั้งแต่วันที่ 9 ตุลาคม 2553 ถึงวันที่ 8 ตุลาคม 2563 มีค่าจ้างบริหารทั้งสิ้น จำนวน 4,430 ล้านบาท (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) โดยมีขอบเขตงาน 5 ด้าน ได้แก่ งานบริหารจัดการสิ่งอำนวยความสะดวกให้แก่เจ้าหน้าที่ศุลกากร, งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ, งานอำนวยความสะดวกปลอดอากรและงานขนส่งสินค้าระหว่างอาคารและบริหารจัดการคลังสินค้าส่วนกลางภายในเขตปลอดอากร โดยในการทำสัญญาจ้าง ผู้ฟ้องคดีที่ 1 ได้วางหลักประกันการปฏิบัติตามสัญญา เป็นหนังสือค้ำประกันของธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) เลขที่ C05001/21010013072 ลงวันที่ 7 ตุลาคม 2553 จำนวนเงิน 237,005,000.- บาท

เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2559 ผู้ฟ้องคดีทั้งสองได้ยื่นฟ้องต่อศาลปกครองกลาง เป็นคดีหมายเลขดำที่ 1944/2559 ระหว่าง กิจการร่วมค้า ยูนิเวอร์แซล เอวีเอชั่น เซอร์วิสเสส ที่ 1, บริษัท เจ็มมินาย ทรานสปอร์ตแอนด์ คอมมูนิเคชั่น จำกัด ที่ 2 ผู้ฟ้องคดี กับ ทอท.ผู้ถูกฟ้องคดี โดยขอให้ผู้ถูกฟ้องคดีชดเชยค่าเสียหายเป็นจำนวนเงิน 165,803,505.26 บาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปีของต้นเงินดังกล่าว

ต่อมาเมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2560 ผู้ฟ้องคดีทั้งสองได้ยื่นคำร้องขอแก้ไขเพิ่มเติมคำฟ้อง และขอให้ผู้ถูกฟ้องคดีชดเชยค่าเสียหายเป็นจำนวนเงิน 3,253,499,878.12 บาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปีของต้นเงินดังกล่าว

เมื่อวันที่ 14 กันยายน 2560 ผู้ถูกฟ้องคดีได้ยื่นคำให้การและฟ้องแย้ง โดยขอให้ผู้ฟ้องคดีทั้งสองชดเชยค่าเสียหายในส่วนฟ้องแย้งเป็นเงิน 105,542,100.29 บาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปีของต้นเงินดังกล่าว

เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2564 ศาลปกครองกลางได้พิพากษาให้ผู้ถูกฟ้องคดีชำระเงินจำนวน 750,574,226.37 บาท ให้แก่ผู้ฟ้องคดีที่ 2 ที่ 3 และที่ 4 พร้อมดอกเบี้ยผัดนัดในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี ของต้นเงินจำนวน 46,270,703.44 บาท นับถัดจากวันฟ้องคือวันที่ 15 ธันวาคม 2559 จนถึงวันที่ 10 เมษายน 2564 และดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 3 ต่อปี หรืออัตราดอกเบี้ยใหม่ที่กระทรวงการคลังปรับเปลี่ยนตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา 7 บวกด้วยอัตราเพิ่มร้อยละ 2 ต่อปี ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา 224 ตั้งแต่วันที่ 11 เมษายน 2564 จนกว่าจะชำระเสร็จ และดอกเบี้ยผัดนัด ในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปีของต้นเงินจำนวน 704,303,522.93 บาท นับถัดจากวันฟ้องเพิ่มเติมคือวันที่ 6 มิถุนายน 2560 จนถึงวันที่ 10 เมษายน 2564 และดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 3 ต่อปี หรืออัตราดอกเบี้ยใหม่ที่กระทรวงการคลังปรับเปลี่ยนตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา 7 บวกด้วยอัตราเพิ่มร้อยละ 2 ต่อปี ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา 224 ตั้งแต่วันที่ 11 เมษายน 2564 จนกว่าจะชำระเสร็จ และให้ผู้ถูกฟ้องคดีคืนหนังสือค้ำประกันธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) เลขที่ C05001/21010013072 ลงวันที่ 7 ตุลาคม 2553 จำนวนเงิน 237,005,000.- บาท ให้แก่ผู้ฟ้องคดีที่ 2 ถึงผู้ฟ้องคดีที่ 5 เมื่อผู้ฟ้องคดีที่ 2 ถึงผู้ฟ้องคดีที่ 5 ได้ชำระค่าเสียหายพร้อมดอกเบี้ยและผู้ฟ้องคดีที่ 2 ได้ดำเนินการจดทะเบียนโอนกรรมสิทธิ์รถจักรยานยนต์ จำนวน 20 คัน พร้อมกับการส่งมอบสมุดทะเบียนคู่มือรถดังกล่าวให้แก่ผู้ถูกฟ้องคดีครบถ้วนแล้ว และให้ผู้ถูกฟ้องคดีส่งมอบทรัพย์สินและเอกสารทั้งหมดของผู้ฟ้องคดีที่ 1 ให้แก่ผู้ฟ้องคดีที่ 2 ทั้งนี้ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 60 วัน นับแต่วันที่คดีถึงที่สุด และให้คืนค่าธรรมเนียมศาลบางส่วนตามส่วนของการชนะคดีให้แก่ผู้ฟ้องคดีที่ 2 ยกฟ้อง ผู้ฟ้องคดีที่ 1 และคำขออื่นนอกจากนี้ให้ยก และให้ผู้ฟ้องคดีที่ 2 ถึงผู้ฟ้องคดีที่ 5 ร่วมกันหรือแทนกันชำระเงินจำนวน 12,430,352.25 บาท ให้แก่ผู้ฟ้องคดี พร้อมดอกเบี้ยผัดนัดในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปีของต้นเงินดังกล่าว นับถัดจากวันฟ้องแย้งจนถึงวันที่ 10 เมษายน 2564 และดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 3 ต่อปีหรืออัตราดอกเบี้ยใหม่ที่กระทรวงการคลังปรับเปลี่ยนตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา 7 บวกด้วยอัตราเพิ่มร้อยละ 2 ต่อปี ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา 224 ตั้งแต่วันที่ 11 เมษายน 2564 จนกว่าจะชำระเสร็จ และให้ผู้ฟ้องคดีที่ 2 ดำเนินการจดทะเบียนโอนกรรมสิทธิ์รถจักรยานยนต์ จำนวน 20 คัน พร้อมกับการส่งมอบสมุดทะเบียนคู่มือรถดังกล่าวให้แก่ผู้ถูกฟ้องคดี ทั้งนี้ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 60 วัน นับแต่วันที่คดีถึงที่สุด และคืนค่าธรรมเนียมศาลบางส่วนตามส่วนของการชนะคดีให้แก่ผู้ถูกฟ้องคดี คำขออื่นนอกจากนี้ให้ยก

ทอท. และผู้ฟ้องคดี ยื่นอุทธรณ์คำพิพากษาของศาลปกครองกลาง ปัจจุบันคดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองสูงสุด

2) ทอท.ได้ว่าจ้างกลุ่ม เอส พี เอส คอนซอร์เทียม ประกอบด้วย บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน), บริษัท สยาม เวสต์แมเนจเม้นท์ คอนซัลแทนท์ จำกัด และบริษัท โพรเฟสชันแนล เวสต์ เทคโนโลยี (1999) จำกัด (มหาชน) เป็นผู้รับจ้างดำเนินการบริหารจัดการขยะในบริเวณท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ตามสัญญาจ้างเลขที่ 6CS4-490020 ลงวันที่ 11 กันยายน 2549 มีกำหนดระยะเวลา 10 ปี ตั้งแต่วันที่ 15 กันยายน 2549 ถึงวันที่ 14 กันยายน 2559

เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2559 บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ที่ 1, บริษัท สยามเวสต์แมเนจเม้นท์ คอนซัลแทนท์ จำกัด ที่ 2 และบริษัท โพรเฟสชันแนล เวสต์ เทคโนโลยี (1999) จำกัด (มหาชน) ที่ 3 ผู้ฟ้องคดี ได้ยื่นฟ้องต่อศาลปกครองกลาง เป็นคดีหมายเลขดำที่ 1810/2559 ขอให้ ทอท.ผู้ถูกฟ้องคดีชดใช้ค่าเสียหายเป็นเงิน 238,127,385.49 บาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปีของต้นเงินดังกล่าว

เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2560 ทอท.ได้ยื่นคำให้การและฟ้องแย้ง โดยขอให้ผู้ฟ้องคดีทั้งสามชดใช้ค่าเสียหายเป็นเงินจำนวน 845,208,326.71 บาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปีของต้นเงินดังกล่าว

เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2563 ทอท.ยื่นคำร้องขอแก้ไขฟ้องแย้งและคำคัดค้านคำให้การแก้ฟ้องแย้งโดยขอแก้ไขพจนานุกรมเป็น 845,237,144.28 บาท

เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2564 ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ผู้ร้องสอด ได้นำเงินจำนวน 50,373,871.- บาท มาชำระหนี้ตามหนังสือค้ำประกันของธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) พร้อมทั้งชำระเงินดอกเบี้ยจำนวน 16,602,675.84 บาท ให้แก่ ทอท.

เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2568 ศาลปกครองกลางพิพากษาให้ผู้ฟ้องคดีทั้งสามร่วมกันชำระเงินให้แก่ผู้ถูกฟ้องคดี จำนวน 6,702,958.20 บาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปีของต้นเงินจำนวน 56,381,712.20 บาท ตั้งแต่วันที่ 15 ตุลาคม 2560 เป็นต้นไป จนถึงวันที่ 10 เมษายน 2564 และดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 3 ต่อปี หรืออัตราดอกเบี้ยใหม่ที่กระทรวงการคลังปรับเปลี่ยนโดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกาตามมาตรา 7 แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์บวกด้วยอัตราเพิ่มร้อยละ 2 ต่อปี ของต้นเงินจำนวน 56,381,712.20 บาท ตั้งแต่วันที่ 11 เมษายน 2564 เป็นต้นไปจนถึงวันที่ 9 สิงหาคม 2564 แต่ต้องไม่เกินอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี ตามคำขอของผู้ถูกฟ้องคดีและดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 3 ต่อปี หรืออัตราดอกเบี้ยใหม่ที่กระทรวงการคลังปรับเปลี่ยนโดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกาตามมาตรา 7 แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์บวกด้วยอัตราเพิ่มร้อยละ 2 ต่อปี ของต้นเงินจำนวน 6,702,958.20 บาท ตั้งแต่วันที่ 10 สิงหาคม 2564 เป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จ แต่ต้องไม่เกินอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี ตามคำขอของผู้ถูกฟ้องคดี โดยให้ชำระให้แล้วเสร็จภายใน 60 วัน นับแต่วันที่คดีถึงที่สุด ให้คืนค่าธรรมเนียมศาลบางส่วนตามส่วนของ

การชนะคดีให้แก่ผู้ถูกฟ้องคดี ค่าขออื่นของผู้ถูกฟ้องคดีนอกจากนี้ ให้ยก กับให้คืนค่าธรรมเนียมศาลในส่วนทุนทรัพย์ที่ผู้ถูกฟ้องคดีฟ้องแย้งขอให้ผู้ฟ้องคดีทั้งสามชำระค่าเสียหายจากการที่ผู้ฟ้องคดีทั้งสามได้รับผลประโยชน์จากการนำขยะที่จัดเก็บได้ไปขาย ตั้งแต่วันที่ 15 ตุลาคม 2552 ถึงวันที่ 11 สิงหาคม 2555 ให้แก่ผู้ถูกฟ้องคดี และยกฟ้องของผู้ฟ้องคดีทั้งสาม

ผู้ฟ้องคดียื่นอุทธรณ์คำพิพากษาของศาลปกครองกลาง

ปัจจุบันคดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองสูงสุด

3) ข้อพิพาทระหว่าง บริษัท ซิมิซี คอร์ปอเรชั่น จำกัด ผู้เรียกร้องที่ 1 และบริษัท วิจิตรภรณ์ ก่อสร้างจำกัด ผู้เรียกร้องที่ 2 กับ ทอท.

ทอท.ได้รับสำเนาข้อเสนอข้อพิพาทของสถาบันอนุญาโตตุลาการ ลงวันที่ 4 พฤษภาคม 2553 ระหว่างบริษัท ซิมิซี คอร์ปอเรชั่น จำกัด ผู้เรียกร้องที่ 1 และบริษัท วิจิตรภรณ์ ก่อสร้าง จำกัด ผู้เรียกร้องที่ 2 ผู้รับจ้างงานก่อสร้างทางยกระดับหน้าอาคารผู้โดยสารท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ กับ ทอท.ผู้คัดค้าน ในคดีหมายเลขดำที่ 33/2553 โดยคดีนี้ผู้เรียกร้องได้เรียกร้องค่าเสียหายจาก ทอท.ตามข้อพิพาทดังต่อไปนี้

1. ข้อพิพาทของค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมที่เกิดขึ้นจากสาเหตุความล่าช้าของการแล้วเสร็จของงาน (Delayed Completion of the Works)
2. ข้อพิพาทของเงินชดเชยจากการปรับตัวขึ้นของราคาวัสดุก่อสร้าง (Escalation of Material Costs)
3. ข้อพิพาทของค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมที่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนขั้นตอนการทำงาน (Re-Sequence) และเร่งรัดงาน (Expedite the Progress of the Works)
4. ข้อพิพาทของวิธีการคำนวณค่าดำเนินการ (Overhead) และกำไร (Profit) ในส่วนของเงินเย็น และค่าชี้แจงส่วนที่ 2 ข้อ 2 F ข้อเท็จจริงเรื่องข้อพิพาทการเรียกร้องเงินชดเชยจากความเดือดร้อนทางการเงิน (Finance Cost Suffered) ของผู้เรียกร้องจากการปฏิบัติผิดสัญญาของผู้คัดค้าน
5. ข้อพิพาทของการประเมิน (Valuation) ค่างานและการออกใบรับรองเพื่อจ่ายค่างานของตัวแทนผู้คัดค้าน รวมค่าเสียหายจากการปฏิบัติผิดสัญญาตามข้อ 1 - 5 เป็นเงินทั้งสิ้น 1,206,168,922.31 บาท และ 99,222,826 เยน

เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2553 สำนักงานอัยการสูงสุดได้ยื่นคำคัดค้านว่า การที่ผู้เรียกร้องทั้งสองขอขยายระยะเวลาการก่อสร้างและขอคืนเบี้ยปรับไม่เป็นไปตามเงื่อนไขสัญญา และการขอให้ผู้คัดค้านจ่ายเงินค่างานเปลี่ยนแปลง และออกใบรับรองเพื่อจ่ายค่างานของตัวแทนผู้คัดค้านไม่ชอบด้วยสัญญาจ้างพิพาท และการเรียกร้องต่างๆ ของผู้เรียกร้องประกอบด้วย การเรียกร้องให้คำนวณค่าดำเนินการและกำไรค่างานเงินสกุลเยน การเรียกร้องค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมของงาน

การเรียกร้องค่าดำเนินการ ค่าเครื่องมือและเครื่องจักรกลที่เพิ่มขึ้น จากการขยายระยะเวลางาน การเรียกร้องเงินชดเชยความเดือดร้อน ด้านการเงินของผู้เรียกร้องทั้งสอง และการเรียกร้องเงินค่าชดเชย จากการปรับตัวขึ้นตามราคาวัสดุก่อสร้างของผู้เรียกร้องทั้งสอง ไม่ชอบด้วยเงื่อนไขของสัญญาจ้างพิพาท

เมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม 2555 สถาบันอนุญาโตตุลาการได้แต่งตั้ง คณะอนุญาโตตุลาการเรียบร้อยแล้ว

ปัจจุบันอยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะอนุญาโตตุลาการ

ข้อพิพาทอื่น ๆ

คดีของศาลแรงงานกลาง คดีหมายเลขดำที่ ร 1682/2567 ลงวันที่ 10 มิถุนายน 2567 ระหว่าง นายอำนาจ สาระชาติ โจทก์ พนักงาน ทอท. กับพวกรวม 6 คน จำเลย โดย ทอท.เป็นจำเลยที่ 6

โดยกล่าวอ้างว่า จำเลยที่ 1 ถึงจำเลยที่ 5 กระทำละเมิดต่อโจทก์ โดยร่วมกันจัดทำข้อมูลอันเป็นเท็จยืนยันต่อ ทอท.จำเลยที่ 6 ว่า โจทก์กับพวกได้มีการจัดทำข้อกำหนดในการจัดซื้อตู้สวิตช์ เกียร์ไฟฟ้าแรงสูงของท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ โดยวิธีประมูล ปีงบประมาณ 2554 (เพิ่มเติม), งบประมาณปี 2556 และงบประมาณ ปี 2557 อันมีลักษณะไม่เปิดให้มีการแข่งขันอย่างกว้างขวาง

และมีการกำหนดคุณสมบัติบางข้อในข้อกำหนดสูงกว่ามาตรฐาน ทำให้ผู้เข้าประมูลรายอื่นไม่สามารถเสนอราคาเข้าร่วมแข่งขันได้ เป็นเหตุให้พวกของโจทก์ถูกตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง และถูกตั้งกรรมการสอบสวนวินัยร้ายแรง ส่วนโจทก์ถูกตั้ง คณะกรรมการสอบสวนเพื่อพิจารณาหาตัวผู้รับผิดชอบทางแพ่ง และถูก ทอท.ฟ้องคดีเรียกร้องให้ชดใช้ค่าเสียหายเป็นคดี ต่อศาลแรงงานกลาง คดีหมายเลขดำที่ ร 1780/2564 และต่อมา ศาลแรงงานกลางพิพากษายกฟ้อง เป็นเหตุให้นายอำนาจ สาระชาติ เสียหาย มาฟ้องเป็นคดีนี้เรียกร้องให้พนักงาน ทอท. และ ทอท. ชดใช้ค่าเสียหาย 100,000,000.- บาท (หนึ่งร้อยล้านบาทถ้วน)

ศาลแรงงานกลางได้นัดฟังคำวินิจฉัยของประธานศาลอุทธรณ์ คดีชำนัญพิเศษ เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2567 โดยศาลอุทธรณ์ คดีชำนัญพิเศษ เห็นว่าคำฟ้องของโจทก์กล่าวอ้างว่าจำเลยทั้งหก กระทำละเมิดต่อโจทก์ อันไม่เกี่ยวกับสัญญาจ้างแรงงาน จึงวินิจฉัยว่า คดีนี้ไม่อยู่ในอำนาจพิจารณาพิพากษาของศาลแรงงาน เห็นควร โอนสำนวนไปยังศาลยุติธรรมเพื่อพิจารณาพิพากษาต่อไป โดยโอนคดี ไปพิจารณาที่ศาลจังหวัดสมุทรปราการ เป็นคดีหมายเลขดำที่ พ 2165/2567 และนัดสืบพยานในวันที่ 4 – 7 พฤศจิกายน 2568



ส่วนที่ 2

การกำกับดูแลกิจการ

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.) ให้ความสำคัญกับการบริหารกิจการที่ยึดมั่นตามหลักธรรมาภิบาลของ ทอท. ข้อพึงปฏิบัติที่ดีสำหรับกรรมการบริษัทจดทะเบียน กฎ ระเบียบ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2562 และแนวทางปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ คณะกรรมการ ทอท. จึงได้มอบหมายให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลดำเนินการติดตาม ประเมินผล และทบทวนเกี่ยวกับนโยบาย จรรยาบรรณ ตลอดจนแนวปฏิบัติที่ดีด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี



และการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ ทอท.ให้สอดคล้องกับกฎหมายและแนวปฏิบัติสากล รวมทั้งข้อเสนอแนะของสถาบันที่เกี่ยวข้อง และเสนอคณะกรรมการ ทอท.เพื่อทราบหรือพิจารณาตามระยะเวลาที่เหมาะสม

ด้วยปณิธานอันแน่วแน่ของ ทอท.ที่จะนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน ภายใต้แนวคิดการบริหารองค์กรโดยยึดหลักธรรมาภิบาลที่ดี และเป็นผู้นำที่มีความเป็นเลิศทางด้านธรรมาภิบาล โดยเฉพาะในกลุ่มด้านการขนส่ง ทอท.จึงได้เผยแพร่นโยบายธรรมาภิบาลของ ทอท.ไว้บนระบบเครือข่าย AOT Intranet และบนเว็บไซต์ของ ทอท. www.airportthai.co.th เพื่อให้พนักงาน และลูกจ้างของ ทอท.ทุกคนได้มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำนโยบายธรรมาภิบาลของ ทอท.ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดเป็นรูปธรรม

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการ ทอท.ได้กำหนดให้มีนโยบายธรรมาภิบาลเป็นลายลักษณ์อักษรตั้งแต่ปี 2549 และมีการทบทวนเป็นประจำทุกปีสำหรับในปี 2568 ในการประชุมคณะกรรมการ ทอท.ครั้งที่ 10/2568 เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2568 และครั้งที่ 13/2568 เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2568 คณะกรรมการ ทอท.ได้อนุมัติการทบทวนและปรับปรุงนโยบายธรรมาภิบาล เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและเป็นไปตามกฎเกณฑ์ ประกาศ และแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ โดยประกาศใช้เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2568 และได้เผยแพร่นโยบายฯ ดังกล่าวบนระบบเครือข่าย AOT Intranet และบนเว็บไซต์ ของทอท. www.airportthai.co.th แล้ว โดยมีเนื้อหาสาระสำคัญประกอบด้วย 5 หมวด ดังนี้

1. สิทธิของผู้ถือหุ้น
2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน
3. บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย
4. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส
5. ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

สิทธิของผู้ถือหุ้น

(1) ทอท.ตระหนักถึงความสำคัญของการให้สิทธิผู้ถือหุ้นในความเป็นเจ้าของซึ่งควบคุม ทอท. โดยผ่านคณะกรรมการ ทอท. ที่เลือกตั้งเข้ามา นอกเหนือจากสิทธิในการเข้าร่วมประชุมและลงคะแนนเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทอท.ยังส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิขั้นพื้นฐานอื่น ๆ เช่น สิทธิในการตัดสินใจเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ สิทธิการได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน และการได้รับส่วนแบ่งผลกำไร/เงินปันผล สิทธิในการเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการ เป็นต้น

คณะกรรมการ ทอท.ได้กำหนดนโยบายธรรมาภิบาลไว้ชัดเจนว่า ทอท.จะส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิขั้นพื้นฐาน โดย ทอท.จะไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการละเมิดหรือจำกัดสิทธิของผู้ถือหุ้น และ ทอท.ได้ยึดถือแนวปฏิบัติที่ดีตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่จะไม่เพิ่มระเบียบวาระในการประชุมโดยไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้มีโอกาสศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอ ก่อนตัดสินใจด้วย

(2) ทอท.ได้ให้ความสำคัญต่อการประชุมผู้ถือหุ้น โดยจะไม่จัดประชุมในวันหยุดทำการ รวมทั้งเน้นเรื่องความสะดวกในการเข้าร่วมประชุมของผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ ทอท.ได้ทำหนังสือเชิญประชุมฯ แจ้งว่าจะจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 วันศุกร์ที่ 24 มกราคม 2568 เวลา 14.00 น. ในรูปแบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Meeting) โดยดำเนินการผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ห้องประชุมใหญ่ (Auditorium) ชั้น 2 อาคารสำนักงานใหญ่ ทอท. เลขที่ 333 ถนนเชิดวุฒากาศ แขวงสีกัน เขตดอนเมือง กรุงเทพมหานคร

(3) ทอท.ได้เปิดเผยกำหนดวันจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าก่อนวันประชุมประมาณ 2 เดือน หรือทันทีที่คณะกรรมการ ทอท.มีมติเมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2567 ให้กำหนดวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ในวันศุกร์ที่ 24 มกราคม 2568 รวมทั้งได้แจ้งวันกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้น (Record Date) ที่มีสิทธิเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ในวันที่ 6 ธันวาคม 2567

(4) ทอท.ได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้แก่ผู้ถือหุ้นล่วงหน้า 21 วัน ก่อนวันประชุม ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ พร้อม QR Code ซึ่งมีข้อมูลรายละเอียดประกอบวาระการประชุมอย่างเพียงพอและครบถ้วน พร้อมความเห็นของคณะกรรมการ ทอท. แยกเรื่องแต่ละวาระอย่างชัดเจน ดังนี้

- วาระรับทราบผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา
- วาระอนุมัติงบการเงินประจำปี ซึ่งจะนำส่ง QR Code งบการเงินที่ผ่านการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชี พร้อมความเห็นของคณะกรรมการ ทอท. เพื่อให้ผู้ถือหุ้นใช้ประกอบการพิจารณา
- วาระอนุมัติจ่ายเงินปันผล โดยจะมีการแจ้งนโยบายการจ่ายเงินปันผลของ ทอท. อัตราเงินปันผลที่เสนอจ่ายพร้อมเหตุผลและข้อมูลประกอบ
- วาระการเลือกตั้งกรรมการ ทอท. ซึ่งจะเสนอชื่อกรรมการให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเป็นรายบุคคล โดยในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น ทอท.จะระบุชื่อ นามสกุล พร้อมแนบประวัติย่อของกรรมการแต่ละคนที่เสนอแต่งตั้ง เช่น อายุ ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จำนวนบริษัทที่ดำรงตำแหน่งกรรมการที่แยกเป็นบริษัทจดทะเบียนหรือบริษัททั่วไป หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ประเภทกรรมการที่เสนอ เช่น กรรมการหรือกรรมการอิสระ หากกรณีเสนอชื่อกรรมการเดิมกลับเข้าดำรงตำแหน่งใหม่ ทอท.จะให้ข้อมูลการเข้าร่วมประชุมในปีที่ผ่านมา และ

วัน เดือน ปี ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ ทอท.

- วาระการพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการ โดย ทอท. จะเสนอนโยบายกำหนดหลักเกณฑ์การให้ค่าตอบแทนสำหรับ กรรมการแต่ละตำแหน่งในทุกรูปแบบ
- วาระแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และกำหนดค่าตอบแทน ผู้สอบบัญชี ซึ่งจะเปิดเผยรายชื่อผู้สอบบัญชี บริษัทที่สังกัด ความสามารถและความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี รวมทั้งเปิดเผยค่าบริการตรวจสอบบัญชีและการอนุมัติธุรกรรม ที่สำคัญที่มีผลต่อทิศทางการดำเนินธุรกิจของ ทอท.

นอกจากนั้น ทอท.ยังได้จัดส่งหนังสือมอบฉันทะแบบ ก. แบบ ข. และแบบ ค. ตามแบบที่กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ กำหนด คำชี้แจงวิธีการมอบฉันทะ ข้อบังคับ ทอท.เฉพาะที่เกี่ยวกับการประชุมผู้ถือหุ้น รายชื่อและรายละเอียดของกรรมการอิสระ จำนวน 3 คน ที่เสนอให้เป็นผู้รับมอบฉันทะ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถ เลือกที่จะมอบฉันทะให้เข้าประชุมแทนได้ เงื่อนไข หลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติในการเข้าร่วมประชุม การมอบฉันทะและการออก เสียงลงคะแนน ซึ่งส่งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าก่อนวันประชุม ไม่น้อยกว่า 7 วัน รวมทั้งลงประกาศในหนังสือพิมพ์ก่อนวันประชุม ไม่น้อยกว่า 3 วันติดต่อกัน นอกจากนี้ ทอท.ได้เผยแพร่หนังสือเชิญ ประชุม กำหนดการประชุม และข้อมูลต่าง ๆ เกี่ยวกับระเบียบวาระ การประชุม และหนังสือมอบฉันทะทุกแบบทางเว็บไซต์ ของ ทอท. (www.airportthai.co.th) ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เป็นการล่วงหน้าก่อนวันประชุม 28 วัน และแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบด้วย เมื่อมีการเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าว ซึ่งเป็นข้อมูลเดียวกับที่ ทอท. จัดส่งให้กับผู้ถือหุ้นและใช้ในการประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีเวลา พิจารณารายละเอียดของแต่ละวาระ สำหรับผู้ถือหุ้นที่ไม่สะดวก เข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง ทอท.ได้เสนอให้มอบฉันทะให้กรรมการ อิสระ หรือบุคคลอื่นเข้าร่วมประชุมและลงคะแนนเสียงแทน

(5) ในวันประชุมผู้ถือหุ้น ทอท.ได้อำนวยความสะดวกให้แก่ ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนสถาบันอย่างเท่าเทียมกัน ทุกราย ไม่มีลักษณะ กีดกันหรือสร้างภาระให้ผู้ถือหุ้น สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2567 ทอท.ได้จัดการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-meeting) ตามพระราชกำหนดว่าด้วยการประชุมผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.2563 เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทุกท่านสามารถเข้าร่วม การประชุมได้อย่างสะดวก โดยได้จัดส่งหนังสือแจ้งผู้ถือหุ้นให้ทราบ ล่วงหน้า ก่อนวันประชุม และจัดทำคู่มือการลงทะเบียนและยืนยัน ตัวตนให้ผู้ถือหุ้นสามารถดำเนินการได้ล่วงหน้าก่อนการประชุมผ่าน ลิงก์หรือการสแกน QR Code พร้อมทั้งจัดให้มีเจ้าหน้าที่ Call Center ดูแลระบบเพื่อให้คำแนะนำ ตอบข้อซักถามและแก้ไขปัญหา

เกี่ยวกับการลงทะเบียนและยืนยันตัวตนในการเข้าร่วมประชุมผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-meeting) อีกทั้งยังได้นำการันันคะแนนเสียง ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้เพื่อให้การประมวลผลการลงคะแนน เสียงเป็นไปอย่างรวดเร็วและแม่นยำยิ่งขึ้น

(6) คณะกรรมการ ทอท.และผู้บริหารของ ทอท.ได้ให้ความสำคัญในการเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เว้นแต่กรรมการ ที่ติดภารกิจสำคัญไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ ทั้งนี้ ในการประชุม สามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2568 มีกรรมการ ทอท.เข้าร่วมประชุมครบทั้ง 15 คน โดยประธานกรรมการ ทอท. ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม มีกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ และเลขาธิการคณะกรรมการ รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานบัญชีและการเงิน) (ผู้บริหารสูงสุดด้านการเงิน) และ เลขาธิการบริษัท รวมถึงผู้บริหารระดับสูงร่วมชี้แจงรายละเอียด วาระต่าง ๆ ตอบข้อซักถามและรับฟังข้อเสนอแนะของผู้ถือหุ้น

ทั้งนี้ หลังจากการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นได้มีมติเลือกตั้งกรรมการ แทนกรรมการที่ครบวาระแล้ว คณะกรรมการ ทอท.จึงได้จัดประชุม คณะกรรมการฯ และมีมติแต่งตั้งกรรมการ ทอท.ให้ดำรงตำแหน่ง กรรมการชุดย่อย ดังนี้ ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการ ตรวจสอบ ประธานกรรมการสรรหา กรรมการสรรหา ประธานกรรมการ กำหนดค่าตอบแทน กรรมการกำหนดค่าตอบแทน ประธาน กรรมการธรรมาภิบาล กรรมการธรรมาภิบาล ประธานกรรมการ บริหารความเสี่ยง กรรมการบริหารความเสี่ยง

(7) ทอท.จัดให้มีที่ปรึกษากฎหมายที่เป็นอิสระจากภายนอก (Inspector) เพื่อทำหน้าที่ดูแลให้การประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไป อย่างโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมายและข้อบังคับ ทอท. ได้แก่ กระบวนการตรวจสอบเอกสารของผู้ถือหุ้นหรือผู้รับมอบฉันทะ ที่มีสิทธิเข้าร่วมประชุม การออกเสียงของผู้มีส่วนได้เสีย วิธีการนับ คะแนน โดยในการนับคะแนนนั้น ต้องสอดคล้องกับข้อบังคับ ทอท. โดยต้องมีการตรวจสอบผลของมติกับผลของการลงคะแนนเสียง จากหนังสือมอบฉันทะและการออกเสียงผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ของผู้ถือหุ้นว่าถูกต้องตรงกัน ทั้งนี้ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2567 ทอท.ได้จัดการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Meeting) เท่านั้น และเพื่อความโปร่งใส จึงได้จัดให้มีผู้ตรวจสอบ การนับคะแนนเสียงในทุกระเบียบวาระอีกด้วย

(8) การประชุมดำเนินไปตามลำดับของระเบียบวาระ การประชุมที่กำหนดไว้ในหนังสือเชิญประชุมที่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบ ล่วงหน้า มีการระบุวัตถุประสงค์และเหตุผลของแต่ละวาระที่เสนอ พร้อมความเห็นของคณะกรรมการ ประธานในที่ประชุมเปิดโอกาส

ให้ผู้ถือหุ้นแสดงความคิดเห็นและซักถามเรื่องต่าง ๆ ในแต่ละวาระ โดยก่อนเริ่มพิจารณาการประชุม ประธานในที่ประชุมได้มอบหมายให้เลขานุการบริษัทอธิบายถึงวิธีการอภิปรายและการออกเสียงลงคะแนน รวมถึงวิธีการนับคะแนนของผู้ถือหุ้นที่ลงมติในแต่ละวาระตามข้อบังคับของ ทอท.ให้ผู้ถือหุ้นทราบก่อนเริ่มการประชุม

(9) ประธานกรรมการถือเป็นตัวแทนของคณะกรรมการทั้งคณะ เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้งเพื่อพบปะ และตอบคำถามผู้ถือหุ้น รวมทั้งผู้บริหารสูงสุดขององค์กรเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้งเพื่อตอบคำถามเกี่ยวกับการบริหารจัดการบริษัทต่อผู้ถือหุ้น นอกจากนี้ ประธานคณะกรรมการชุดย่อยตามข้อบังคับ ทอท. จำนวน 5 ชุด ได้เข้าร่วมในการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้งเพื่อตอบคำถามผู้ถือหุ้นในประเด็นที่เกี่ยวข้อง โดยในระหว่างการประชุมจะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้แสดงความคิดเห็น และซักถามอย่างทั่วถึงก่อนจะลงคะแนนและสรุปมติที่ประชุมแต่ละวาระในระหว่างการประชุม ถ้าคำถามใดไม่เกี่ยวกับการพิจารณาในวาระนั้น ๆ ประธานกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงจะพิจารณาตอบข้อซักถามหรือนำไปตอบในวาระเรื่องอื่น ๆ และจัดทำสรุปคำถามที่ยังไม่ได้ตอบในที่ประชุมเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของ ทอท. เพื่อให้การใช้เวลาในการพิจารณาเป็นไปอย่างเหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์

(10) ทอท. ให้สิทธิผู้ถือหุ้นที่มามลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมได้ภายหลังเริ่มการประชุมแล้ว และมีสิทธิออกเสียงหรือลงคะแนนในวาระที่อยู่ระหว่างการพิจารณาและยังไม่ได้ลงมติ

(11) ทอท. ได้แจ้งมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และบนเว็บไซต์ของ ทอท. ทันทีในวันประชุมผู้ถือหุ้น และจัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นส่งตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ภายใน 14 วัน นับจากวันประชุมเสมอ โดยได้บันทึกข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และชัดเจน เกี่ยวกับรายชื่อกรรมการที่เข้าร่วมประชุมและไม่เข้าร่วมประชุมคำถาม-คำตอบ คำชี้แจงที่เป็นสาระสำคัญหรือข้อคิดเห็น ผลการลงคะแนนในแต่ละวาระแยกเป็นคะแนนที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย งดออกเสียง และบัตรเสีย รวมถึงเผยแพร่มติที่ประชุม และรายงานการประชุมเป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ผ่านเว็บไซต์ของ ทอท. www.airportthai.co.th นอกจากนี้ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับข้อมูลข่าวสารรวดเร็ว และถูกต้องในทิศทางเดียวกัน ทอท. ได้จัดส่งรายงานการประชุมให้ผู้ถือหุ้นทราบและรับรอง รวมถึงให้สามารถแก้ไขรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นในส่วนที่เกี่ยวข้องและส่งกลับทอท. ภายในระยะเวลาที่กำหนด โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานในการประชุมครั้งต่อไป

(12) ทอท. เปิดเผยแพร่โครงสร้างการถือหุ้นในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมอย่างชัดเจน ไว้ในเว็บไซต์ ทอท. และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมั่นใจว่ามีโครงสร้างการดำเนินงานที่มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้

(13) ทอท. ได้เปิดเผยสัดส่วนหุ้นที่ถือโดยบริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นที่ไม่มีสิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งได้เปิดเผยข้อมูลของผู้ถือหุ้นที่ถือผ่านบริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด ตั้งแต่ร้อยละ 0.50 ของหุ้นที่ชำระแล้วของ ทอท. ไว้อย่างชัดเจนในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ด้วย



การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

ทอท. ให้ความสำคัญและดูแลให้มีการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรมโดยไม่คำนึงถึงเพศ อายุ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ความเชื่อ ฐานะทางสังคม หรือความพิการ โดยได้ดำเนินการต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

(1) เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยที่มีสัดส่วนการถือหุ้นขั้นต่ำไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท หรือไม่น้อยกว่า 100,000 หุ้น โดยอาจเป็นผู้ถือหุ้นรายเดียวหรือหลายรายรวมกันได้ สามารถเสนอวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเข้ารับการศึกษา เลือกลงตั้งเป็นกรรมการสำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีของ ทอท. ได้ล่วงหน้าก่อนการประชุมตามหลักเกณฑ์ ซึ่ง ทอท. ได้ประกาศแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบโดยทั่วกันผ่านทางเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของ ทอท. โดยกำหนดระยะเวลาการเปิดรับเรื่องจากผู้ถือหุ้นไม่น้อยกว่า 3 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน – 31 สิงหาคม ของทุกปี ซึ่งคณะกรรมการจะเป็นผู้พิจารณาความเหมาะสมในการบรรจุไว้ในระเบียบวาระการประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการจะนำเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาเพื่อพิจารณาตามกระบวนการสรรหาของ ทอท. ว่าผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับคุณสมบัติกรรมการ ทอท. และเสนอคณะกรรมการ ทอท. เพื่อให้ความเห็นชอบก่อนเสนอผู้ถือหุ้นพิจารณาเลือกตั้งในที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ซึ่ง ทอท. จัดให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล

โดยในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดเสนอวาระการประชุมผู้ถือหุ้นหรือเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการ

(2) ดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้นตามลำดับระเบียบวาระที่ได้แจ้งไว้ในหนังสือเชิญประชุมเสมอ และมีนโยบายที่จะไม่เพิ่มระเบียบวาระการประชุมในที่ประชุมโดยไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้มีโอกาสศึกษาข้อมูลประกอบการพิจารณาระเบียบวาระต่าง ๆ ก่อนตัดสินใจ

(3) อำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง สามารถใช้สิทธิออกเสียงด้วยการมอบฉันทะให้กรรมการอิสระหรือบุคคลใด ๆ เข้าร่วมประชุมแทนตนได้โดยใช้หนังสือมอบอำนาจแบบหนึ่งแบบใดที่ ทอท.ได้จัดส่งไปพร้อมกับหนังสือเชิญประชุม ซึ่งเป็นรูปแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดทิศทางการลงคะแนนเสียงเองได้ตามแบบที่กรมพัฒนาธุรกิจการค้ากระทรวงพาณิชย์ กำหนด โดย ทอท.ได้แนบเอกสารและหลักฐานที่ผู้เข้าร่วมประชุมต้องแสดงหรือยืนยันตัวตนก่อนเข้าร่วมประชุม วิธีการมอบฉันทะ การลงทะเบียน และการออกเสียงลงคะแนนไปพร้อมกับหนังสือเชิญประชุมและเผยแพร่ในเว็บไซต์ของ ทอท. พร้อมทั้งมีข้อมูลของกรรมการอิสระที่ ทอท.กำหนดให้เป็นผู้รับมอบฉันทะจากผู้ถือหุ้น และเป็นกรรมการอิสระที่มีได้มีส่วนได้เสียในวาระการพิจารณาเลือกตั้งกรรมการไว้ในหนังสือเชิญประชุม โดยผู้ถือหุ้นสามารถดาวน์โหลดแบบหนังสือมอบฉันทะผ่านทางเว็บไซต์ของ ทอท.ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ

สำหรับผู้ถือหุ้นที่เป็นนักลงทุนสถาบันหรือผู้ถือหุ้นที่เป็นผู้ลงทุนต่างประเทศและได้แต่งตั้งคัสโตเดียน (Custodian) ในประเทศไทยเป็นผู้รับฝากและดูแลหุ้น ทอท.ได้ประสานงานเรื่องเอกสาร และหลักฐานที่จะต้องแสดงก่อนเข้าร่วมประชุมเป็นการล่วงหน้า เพื่อให้การลงทะเบียนในวันประชุมเป็นไปอย่างสะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น

(4) จัดให้มีเอกสารเชิญประชุมผู้ถือหุ้นเป็น 2 ภาษา คือ ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ สำหรับผู้ถือหุ้นชาวไทยและชาวต่างประเทศ รวมทั้งจัดให้มีพนักงานที่มีความเชี่ยวชาญทางภาษาคอยให้ความสะดวกในการประชุมผู้ถือหุ้น ในกรณีที่มีผู้ถือหุ้นชาวต่างชาติซักถามข้อสงสัยหรืออภิปรายในที่ประชุม และจัดให้มีเจ้าหน้าที่แปลเป็นภาษาไทย ทั้งคำถามและคำตอบสำหรับผู้เข้าร่วมประชุมท่านอื่นในที่ประชุม เมื่อมีการร้องขอเพื่อรักษาผลประโยชน์และอำนวยความสะดวกในการสื่อสารสำหรับผู้ถือหุ้นชาวต่างชาติ

(5) สำหรับผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ได้จัดทำระบบออกเสียงลงคะแนนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยนำผลคะแนนที่ผู้ถือหุ้นลงคะแนนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ มารวมคำนวณกับคะแนนเสียงที่ผู้ถือหุ้นได้ลงไว้ล่วงหน้าในหนังสือมอบฉันทะก่อนประกาศผลคะแนนเสียงและมติที่ประชุม และเพื่อความโปร่งใส ทอท.ให้ที่ปรึกษาอิสระจากภายนอกเป็นสักขีพยานในการนับคะแนนตรวจสอบความถูกต้องและจัดเก็บรายงานการออกเสียงลงคะแนนของผู้ถือหุ้นไว้ เพื่อการตรวจสอบในภายหลังด้วย

(6) ในวาระเลือกตั้งกรรมการ ทอท.เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล โดยผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงเห็นด้วยสูงสุดตามจำนวนกรรมการที่พึงได้รับเลือกตั้งในครั้งนั้นจะได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการ

(7) การให้สิทธิผู้ถือหุ้นมีสิทธิออกเสียงที่เท่าเทียมกัน โดยถือว่าหุ้นแต่ละหุ้นมีคะแนนเสียงหนึ่งเสียง

(8) ในการประชุมคณะกรรมการ ทอท. หากกรรมการคนหนึ่งคนใดมีส่วนได้เสียกับผลประโยชน์ในสิ่งที่กำลังพิจารณา กรรมการที่มีส่วนได้เสียจะต้องไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องนั้น โดยอาจไม่เข้าร่วมประชุมหรืองดออกเสียงในวาระที่ตนมีส่วนได้เสีย เพื่อให้การตัดสินใจของคณะกรรมการ ทอท.เป็นไปอย่างยุติธรรมเพื่อประโยชน์ของผู้ถือหุ้นอย่างแท้จริง

(9) ในการประชุมผู้ถือหุ้น หากผู้ถือหุ้นคนใดมีส่วนได้เสียพิเศษในเรื่องใด ผู้ถือหุ้นรายนั้นไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น

บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

ทอท.ให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายในหรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ทั้งทางตรงและทางอ้อม เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้มีส่วนได้เสียเหล่านี้ได้รับการคุ้มครองและดูแลเป็นอย่างดี ตามข้อกำหนดของกฎหมายและกฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เนื่องจาก ทอท.ตระหนักถึงแรงสนับสนุนจากผู้มีส่วนได้เสียต่าง ๆ ซึ่งมีบทบาทสำคัญต่อการบรรลุเป้าหมายต่อความสำเร็จของ ทอท. โดยคณะกรรมการ ทอท.ได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่ดีในการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียเป็นลายลักษณ์อักษรไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ทอท. ซึ่งได้เผยแพร่ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของ ทอท.ด้วย นอกจากนี้ ทอท.ได้จัดทำรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามกรอบมาตรฐานสากล

(Global Reporting Initiative: GRI) ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) (ดูรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนประจำปี 2568)

เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของ ทอท.เกิดประโยชน์สูงสุดสามารถตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียได้อย่างเต็มที่ ทอท.จึงได้ให้ความสำคัญต่อผู้มีส่วนได้เสียซึ่งถือเป็นห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain) ที่สำคัญ ที่จะช่วยให้การดำเนินธุรกิจของ ทอท.บรรลุเป้าหมาย จึงได้กำหนดจรรยาบรรณและแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มขึ้นโดยได้รวบรวมไว้เป็นส่วนหนึ่งของคู่มือกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ทอท.ปี 2568 เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของ ทอท.ใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ภายใต้กรอบแห่งคุณธรรม จริยธรรม อันจะเป็นการสร้างรากฐานแห่งการเติบโตของ ทอท.อย่างสมดุลและยั่งยืน

นอกจากนั้น เพื่อตอบสนองความต้องการหรือความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียสำคัญได้อย่างเหมาะสม ทอท.ได้จัดทำแผนแม่บทผู้มีส่วนได้เสียของ ทอท. ปีงบประมาณ 2567 - 2570 และกำหนดนิยามและแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียสำคัญไว้ในแผนแม่บทผู้มีส่วนได้เสียของ ทอท. ปีงบประมาณ 2567 - 2570 โดยจำแนกเป็น 7 กลุ่ม ดังนี้

1. ลูกค้า ซึ่งมีความต้องการและความคาดหวังด้านโครงสร้างพื้นฐานที่เอื้อต่อการให้บริการ การเดินทางที่สะดวกและปลอดภัย ระบบข้อมูลที่เข้าถึงง่าย สิ่งอำนวยความสะดวกที่ครบครัน รวมถึงการบริหารพื้นที่เช่าและสัญญาอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม

2. บุคลากรของ ทอท. ซึ่งมีความต้องการและความคาดหวังต่อความมั่นคงในอาชีพ ค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม สภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย และโอกาสในการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องในระยะยาว

3. หน่วยงานกำกับดูแล ซึ่งมีความต้องการและความคาดหวังให้ ทอท.ปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบอย่างครบถ้วน ยึดหลักธรรมาภิบาล และมีบทบาทในการยกระดับมาตรฐานของอุตสาหกรรมการบินโดยรวม

4. พันธมิตรในการดำเนินงาน ซึ่งมีความต้องการและความคาดหวังต่อแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจนมีความต่อเนื่อง การประสานงานมีความโปร่งใส มีการสนับสนุนด้านทรัพยากรและนโยบายเพื่อส่งเสริมการให้บริการร่วมอย่างมีประสิทธิภาพ

5. สื่อ ซึ่งมีความต้องการและความคาดหวังในการเข้าถึงข้อมูล ทอท. ที่ถูกต้อง โปร่งใส และทันเวลา รวมถึงความร่วมมือในการสื่อสารข้อมูล ต่อสาธารณชนอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม

6. ชุมชนและสังคม ซึ่งมีความต้องการและความคาดหวังให้ ทอท.ดำเนินงานโดยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน เช่น มลภาวะและการจราจร พร้อมทั้งส่งเสริมอาชีพและคุณภาพชีวิตของประชาชนโดยรอบท่าอากาศยานอย่างยั่งยืน

7. ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ ซึ่งมีความต้องการและความคาดหวังในการเข้าถึงข้อมูล ทอท. ที่ถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลา พร้อมทั้งการมีระบบกำกับดูแลกิจการที่ดี และแนวโน้มการเติบโตทางธุรกิจอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน



การเปิดเผยข้อมูล และความโปร่งใส

ในการเปิดเผยข้อมูลสำคัญของ ทอท.นอกจากเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่กำหนดผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้ว ทอท.จะเผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์ของ ทอท. ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เช่น แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) นโยบายธรรมาภิบาล ข้อมูลบริษัท ข่าวประชาสัมพันธ์ โดยปรับปรุงเว็บไซต์อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้ผู้ถือหุ้นและบุคคลภายนอกสามารถรับข้อมูลข่าวสารได้ทันต่อเหตุการณ์ เข้าถึงโดยสะดวก และได้รับประโยชน์มากที่สุด ดังนี้

(1) สารสนเทศที่สำคัญของทอท.ประกอบด้วยข้อมูลทางการเงิน และข้อมูลที่ไม่ใช่ทางการเงิน การเปิดเผยข้อมูลทางการเงิน โดยเฉพาะในส่วนของงบการเงินนั้นได้ผ่านการสอบทาน/ตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีว่าถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปและผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ/คณะกรรมการ ทอท.ก่อนเปิดเผยแก่ผู้ถือหุ้น โดยคณะกรรมการ ทอท.รายงานความรับผิดชอบต่อรายงานทางการเงินควบคู่กับรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ และรายงานของผู้สอบบัญชีในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ด้วย นอกจากนี้ ทอท.ได้เปิดเผยรายการระหว่างกัน รวมถึงบทวิเคราะห์ของฝ่ายบริหารไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) เป็นต้น

(2) นอกจากการเปิดเผยข้อมูลตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540 แล้ว ทอท.ยังได้เปิดเผยสารสนเทศต่าง ๆ ที่จำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน ผู้มีส่วนได้เสียและสาธารณชน โดยได้เผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์ของ ทอท.

ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เช่น ข้อมูลบริษัท ประวัติคณะกรรมการ ทอท. แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน หนังสือเชิญประชุม ผู้ถือหุ้น รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น และคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ทอท. เป็นต้น

(3) ทอท. ได้เปิดเผยประวัติของคณะกรรมการ ทอท. และบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย 5 ชุด ตามข้อบังคับ จำนวนครั้งของการประชุม และจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละคนเข้าร่วมประชุมในปี 2568 และเปิดเผยการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการที่เป็นไปตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น และผู้บริหารระดับสูงไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ด้วย

(4) ทอท. จัดให้มีฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์เพื่อทำหน้าที่สื่อสารข้อมูลสำคัญต่อนักลงทุน นักลงทุนรายย่อย ผู้ถือหุ้น และนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ทั้งในและต่างประเทศ ทั้งนี้ ผู้ลงทุนสามารถติดต่อกับหน่วยงานได้โดยตรงหรือผ่านทางเว็บไซต์ของ ทอท. ซึ่งมีข้อมูลทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษที่ได้ปรับปรุงให้ทันสมัยอยู่เสมอ โดย ทอท. ได้ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส และทั่วถึง รวมทั้งการนำเสนอผลงานและการแจ้งสารสนเทศขององค์กรต่อนักลงทุนสถาบัน นักลงทุนรายย่อย ผู้ถือหุ้น และนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนผู้เกี่ยวข้องทั้งในทางตรงและทางอ้อมมาโดยตลอด ดังนี้

ปีงบประมาณ 2568

กิจกรรม	จำนวนครั้ง / ปี
การสอบถามข้อมูลทางโทรศัพท์ (Telephone Call)	468
การสอบถามข้อมูลทาง E-mail (ฉบับ)	3
การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Meeting)	24
การพบปะนักวิเคราะห์ ผู้จัดการกองทุน และนักลงทุน (Company Visit)	18
การประชุมนักวิเคราะห์ (Analyst Meeting)	6
การเดินทางไปพบนักลงทุน (Investor Conference)	5
การเยี่ยมชมกิจการ (Analyst Site Visit)	0

ทั้งนี้ ทอท. ได้จัดโครงการนำผู้ถือหุ้นเยี่ยมชมท่าอากาศยานที่อยู่ในความรับผิดชอบของ ทอท. เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้มีโอกาสรับทราบและซักถามนโยบายและผลการดำเนินงาน รวมถึงแนวทางการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ ของ ทอท. จากผู้บริหารระดับสูง เพื่อเป็นการสร้างความเชื่อมั่นและความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ถือหุ้น ซึ่งโครงการจะจัดปีละ 1 ครั้ง โดยคัดเลือกผู้ถือหุ้นที่จะเข้าร่วมโครงการด้วยวิธีการจับรายชื่อจากใบสมัครที่ผู้ถือหุ้นส่งเข้ามา โดยในปี 2568 ทอท. ได้พาผู้ถือหุ้นเยี่ยมชมท่าอากาศยานดอนเมือง ซึ่งมีผู้ถือหุ้นเข้าร่วมโครงการเยี่ยมชมกิจการจำนวน 100 คน เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2568

ในกรณีที่นักลงทุนและผู้เกี่ยวข้องมีข้อสงสัยและต้องการสอบถาม สามารถติดต่อกับฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ ทอท.

-  โทรศัพท์ 0 2535 5900
-  โทรสาร 0 2535 6009
-  email: aotir@airportthai.co.th หรือ
-  เว็บไซต์ของ ทอท. www.airportthai.co.th

(5) ทอท.ได้เปิดเผยข้อมูลทั่วไป ข้อมูลทางการเงิน บทรายงาน และการวิเคราะห์ของฝ่ายบริหาร (Management Discussion and Analysis: MD&A) ประกอบงบการเงินทุกไตรมาส รวมถึงข้อมูลสำคัญอย่างถูกต้องครบถ้วน เป็นไปตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

(6) จัดทำรายงานข้อมูลทางการเงินที่เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่ผ่านการตรวจสอบจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมั่นใจว่าข้อมูลที่แสดงในรายงานทางการเงินมีความถูกต้อง



ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อย

1. คณะกรรมการ

กรรมการแต่ละคนต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด กฎหมายว่าด้วยคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายว่าด้วยการพัฒนาการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ รวมทั้งหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจ นอกจากนี้ กรรมการที่เป็นกรรมการอิสระยังต้องมีคุณสมบัติตามนิยามกรรมการอิสระของ ทอท.ด้วย

คณะกรรมการ ทอท.มีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลกิจการ และเป็นผู้รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้ถือหุ้น โดยคณะกรรมการ ทอท.ประกอบด้วยกรรมการอิสระอย่างน้อยหนึ่งในสาม (1/3) ของจำนวนกรรมการทั้งหมด แต่ต้องไม่น้อยกว่าสาม (3) คน และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง (1/2) ของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร โดยกรรมการต้องมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายและข้อบังคับ ทอท.กำหนด ทั้งนี้ กรรมการ ทอท. อย่างน้อยหนึ่ง (1) คน ต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในด้านการบัญชีและการเงิน

คณะกรรมการ ทอท.มีคุณสมบัติหลากหลาย มีทักษะประสบการณ์ ความสามารถเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์ต่อ ทอท. คณะกรรมการ ทอท.เป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร โดยมีกรรมการอิสระตามคุณสมบัติที่ ทอท.กำหนด เป็นกลไกสำคัญในระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี เป็นผู้ใช้ดุลยพินิจและให้ความเห็น

อย่างตรงไปตรงมาในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจ ปราศจากการถูกครอบงำจากกลุ่มที่มีผลประโยชน์อื่นใด

ทุกครั้งที่มีการแต่งตั้งกรรมการใหม่ คณะกรรมการสรรหาจะทำหน้าที่พิจารณาสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการ ทอท.พร้อมประวัติอย่างเพียงพอสำหรับการคัดเลือก และพิจารณาเสนอรายชื่อบุคคลเป็นกรรมการใหม่ตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาที่คณะกรรมการสรรหาที่กำหนดไว้ อย่างไรก็ตาม

กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ จะได้รับฟังการบรรยายสรุปเกี่ยวกับข้อมูลที่จำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ กรรมการ ทอท. รวมทั้งเยี่ยมชมการปฏิบัติงานจริงภายในเวลาสามเดือนนับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้ง

2. คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการ ทอท.แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย ประกอบด้วย คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการธรรมาภิบาล และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ซึ่งเป็นคณะกรรมการที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ ทำหน้าที่และรับผิดชอบเพื่อให้การดำเนินการของ ทอท.เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยรายละเอียดของคณะกรรมการชุดย่อย องค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ปรากฏตามรายละเอียดในหัวข้อ “โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการและข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร และอื่น ๆ” หัวข้อย่อย “คณะกรรมการชุดย่อย”



บทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการ

1. บทบาท

คณะกรรมการ ทอท.เปรียบเสมือนตัวแทนของผู้ถือหุ้น เป็นผู้นำในการกำหนดทิศทาง เป้าหมาย นโยบายทางธุรกิจ และตัดสินใจในเรื่องสำคัญของ ทอท. ทำหน้าที่อย่างมืออาชีพในการดูแลผลประโยชน์ของทุกฝ่าย และติดตามการดำเนินงานของฝ่ายบริหาร โดยมอบอำนาจให้ฝ่ายบริหารสามารถดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย อย่างไรก็ตาม การดำเนินงานในเรื่องสำคัญจะต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ ทอท.ก่อน

2. หน้าทีความรับผิดชอบ

คณะกรรมการ ทอท.จัดให้มีระบบแบ่งแยกตามบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการ และฝ่ายบริหารที่ชัดเจน ตามที่กำหนดในข้อบังคับ ทอท.

คณะกรรมการ ทอท.มีหน้าที่กำหนดวิสัยทัศน์ ภารกิจ และนโยบายสำคัญ ติดตามผลการดำเนินงานของฝ่ายบริหาร และดูแลให้มีระบบควบคุมภายใน กระบวนการบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสม กำกับดูแลกิจการที่ดี และดูแลให้มีการสื่อสารในเรื่องต่าง ๆ กับผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholders) และสาธารณชน รวมทั้งส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือเพื่อประโยชน์สูงสุดอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการ ทอท.มีหน้าที่รายงานให้ ทอท.ทราบถึงการมีส่วนได้เสียของตนหรือของบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกิจการของ ทอท.หรือบริษัทย่อย และรายงานข้อมูลเพิ่มเติมทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลง โดยกรอกรายละเอียดการมีส่วนได้เสียของตน และบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องในแบบรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการ ทอท. ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด



จริยธรรมและจรรยาบรรณ

ทอท.ได้จัดทำระเบียบ ทอท. ว่าด้วยข้อกำหนดจริยธรรม พ.ศ.2566 เพื่อใช้บังคับกับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน ทอท. เพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ ซึ่งจัดทำโดยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และเพื่อให้เหมาะสมแก่ภารกิจของหน่วยงาน รวมทั้งให้สอดคล้องตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 และระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.2563

นอกจากนี้ ทอท.ยังได้จัดทำคู่มือจริยธรรมขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงาน ให้บุคลากรของ ทอท.เป็นผู้มีความประพฤติดีมีคุณธรรมจริยธรรม และได้จัดทำเป็นหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (E-book) เพื่อให้สามารถนำไปใช้ประชาสัมพันธ์ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว โดยได้ดำเนินการจัดส่งคู่มือจริยธรรมของ ทอท.ให้กับทุกส่วนงาน ทอท. อีกทั้งยังมีการจัดทำเพลงส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ ทอท. “แสงแห่งศักดิ์ศรี ทอท.” (AOT: Light of Integrity) ที่มีเนื้อหากระตุ้นเตือนเพื่อส่งเสริมให้พนักงานตระหนักถึงคุณธรรมจริยธรรม และความซื่อสัตย์ทาง

ผลประโยชน์ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรของ ทอท. ผ่านสื่อเพลงที่เข้าถึงง่ายและสามารถสร้างแรงบันดาลใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการจดจำและนำไปใช้ปฏิบัติได้อย่างกว้างขวางและครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร โดยได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ ของ ทอท. เช่น ผ่านระบบเสียงตามสายของหน่วยงาน บันทึกเพลงในระบบเสียงรอสาย และจัดการประกวดตั้งชื่อเพลง เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมและเข้าถึงเนื้อหาของเพลง

นอกจากนั้น ทอท.ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศ และพฤติกรรมที่ดีตามระเบียบฯ ทั้งในระดับคณะกรรมการผู้บริหาร และพนักงานอย่างสม่ำเสมอทั้งปี เช่น การจัดฝึกอบรมด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และด้านการส่งเสริมจริยธรรมจรรยาบรรณในหลักสูตรการปฏิบัติการท่าอากาศยาน การจัดการท่าอากาศยานระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง โครงการบรรยายพิเศษเรื่อง “การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินงานเพื่อป้องกันการประพฤติมิชอบ” โดยมีผู้บริหารระดับสูงและพนักงาน ทอท. เข้าร่วมฟังการบรรยายพิเศษ โครงการ “ท่าอากาศยานโปร่งใส : AOT Integrity Roadshow” ประจำปีงบประมาณ 2568 ณ ท่าอากาศยานภูมิภาค ซึ่งประกอบไปด้วยกิจกรรมการบรรยายพิเศษ หัวข้อ “จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ” และ หัวข้อ “องค์กรโปร่งใส หรือใครได้เปรียบ”

การประเมินองค์กรคุณธรรมประจำปี 2568 โดยมีหน่วยงาน ทอท.เข้าร่วมประเมินทั้งสิ้นจำนวน 14 ส่วนงาน แยกได้เป็นส่วนงานในระดับสายงาน จำนวน 8 สายงาน และในระดับท่าอากาศยาน จำนวน 6 ส่วนงาน ได้รับผลการประเมินเป็นระดับส่งเสริมคุณธรรม จำนวน 2 ส่วนงาน ระดับพัฒนาคุณธรรมจำนวน 1 ส่วนงาน และระดับคุณธรรมต้นแบบ จำนวน 11 ส่วนงาน ส่งผลให้การประเมินภาพรวมของ ทอท. อยู่ในระดับ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ”

โครงการสร้างเครือข่ายด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต (The X Team) รุ่นที่ 3 ประจำปีงบประมาณ 2568 ที่จัดขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความตระหนักและให้ความสำคัญในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการป้องกันต่อต้านการทุจริตของ ทอท.

นอกจากนี้ ทอท.ยังได้จัดโครงการวันต่อต้านการทุจริตของ ทอท. ประจำปีงบประมาณ 2568 โดยมีนายธีรชัย อัตนวานิช กรรมการ ทอท. พร้อมด้วยนางสาวปิรญา จริยฐิติพงศ์ รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานวิศวกรรมและการก่อสร้าง) รักษาการผู้อำนวยการใหญ่ คณะกรรมการผู้บริหารและพนักงาน ทอท. ได้ร่วมกัน

ประกาศเจตนารมณ์และแสดงพลังในการต่อต้านการทุจริต โดยได้รับเกียรติจาก ผู้แทนกระทรวงคมนาคม ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ บริษัทฯ ร่วมบริษัทย่อยของ ทอท. เข้าร่วมเป็นสักขีพยาน อีกทั้งยังได้รับเกียรติจาก ศาสตราจารย์พิเศษ วิชิตา มหาคุณ ประธานมูลนิธิต่อต้านการทุจริต มาร่วมบรรยายพิเศษ และมีพิธีมอบรางวัลการประกวดตั้งชื่อเพลงจริยธรรมของ ทอท. และการประกวดคลิปวิดีโอการต่อต้านการทุจริตของ ทอท. รวมทั้งมีการจัดนิทรรศการให้ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต และการจัดกิจกรรมรณรงค์สร้างความตระหนักและจิตสำนึกที่ดีด้านการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมค่านิยมองค์กร ทั้ง 5 ใจ อีกด้วย

ในปีงบประมาณ 2568 ทอท. ได้จัดกิจกรรมเพื่อสังคม เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและจรรยาบรรณให้พนักงาน ลูกจ้างและผู้มีส่วนได้เสียของ ทอท. รวมทั้งสร้างจิตสำนึกที่ดีในการทำงานสามารถสร้างสุขในการดำเนินชีวิตประจำวัน เช่น

1. จัดกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ “AOT เคียงข้างและแบ่งปัน” เป็นโครงการเพื่อน้อมรำลึก เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร 13 ตุลาคม 2567 เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว 23 ตุลาคม 2567 และเนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร วันชาติและวันพ่อแห่งชาติ 5 ธันวาคม 2567 โดยร่วมกันจัดบรรจุสิ่งของอุปโภคบริโภคที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิตประจำวัน คือ ข้าวสารบรรจุ 5 กิโลกรัม จำนวน 2 ครั้ง ครั้งละ 400 ชุดรวมเป็นจำนวนทั้งสิ้น 800 ชุด และน้ำดื่มตราสัญลักษณ์ ทอท. จำนวน 2,400 ขวด เมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2567 และวันที่ 12 ธันวาคม 2567 พร้อมมอบสิ่งของดังกล่าวให้กับผู้พิการ ผู้ป่วยติดเตียง ผู้สูงอายุและชุมชนโดยรอบพื้นที่สำนักงานใหญ่ ทอท. และท่าอากาศยานดอนเมือง เพื่อช่วยบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนในเขตพื้นที่ดอนเมือง รวมทั้งสร้างขวัญกำลังใจและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับประชาชนในพื้นที่เขตดอนเมือง

2. จัดกิจกรรมเนื่องในโอกาสวันผู้สูงอายุแห่งชาติ ประจำปี 2568 โดยสนับสนุนงบประมาณและเครื่องอุปโภคบริโภคที่จำเป็น ได้แก่ ผ้าอ้อมผู้ใหญ่ แผ่นรองซึมซับ ชุดจาน ชาม ถังบรรจุน้ำดื่ม และน้ำดื่มตราสัญลักษณ์ ทอท. จำนวน 600 ขวด พร้อมทั้งจัดเลี้ยงอาหารกลางวันให้แก่ผู้สูงอายุ ณ สถานสงเคราะห์คนชรา บ้านบางแค 2 กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2568

3. จัดกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ “AOT เคียงข้าง และแบ่งปัน” ซึ่งเป็นโครงการเพื่อเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี 3 มิถุนายน 2568 วันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดชสยามินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว 28 กรกฎาคม 2568 และวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนี พันปีหลวง 12 สิงหาคม 2568 โดยร่วมกันจัดบรรจุข้าวสาร 5 กิโลกรัม จำนวน 3 ครั้ง ครั้งละ 400 ชุด รวมเป็นจำนวนทั้งสิ้น 1,200 ชุด และน้ำดื่มตราสัญลักษณ์ ทอท. จำนวน 3,600 ขวด เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2568 18 กรกฎาคม 2568 และ 8 สิงหาคม 2568 พร้อมมอบสิ่งของดังกล่าวให้กับชุมชนโดยรอบพื้นที่สำนักงานใหญ่ ทอท. และท่าอากาศยานดอนเมือง เพื่อช่วยบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนในเขตพื้นที่ดอนเมือง รวมทั้งสร้างขวัญกำลังใจและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับประชาชนในพื้นที่เขตดอนเมือง

4. จัดกิจกรรมโครงการ “สืบสานประเพณีถวายเทียนพรรษา” ประจำปี 2568 เพื่อส่งเสริมทำนุบำรุงและสืบสานประเพณีที่ดีงามของไทย และสร้างความสัมพันธ์กับชุมชนโดยรอบสำนักงานใหญ่ และท่าอากาศยานดอนเมือง เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2568 ณ วัดดอนเมือง พระอารามหลวง

5. จัดกิจกรรม “ปฏิทิน เก่า เรา ขอ” ประจำปี 2568 โดยรับบริจาคปฏิทินเก่า หรือที่ไม่ได้ใช้แล้วจากผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจัดจ้าง ทอท. และมอบให้แก่มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทยในพระบรมราชินูปถัมภ์เพื่อผลิตเป็นสื่ออักษรเบรลล์ สำหรับผู้พิการทางสายตาดู ฤ มุลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทยในพระบรมราชินูปถัมภ์ เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2568

6. จัดกิจกรรม “มาเยี่ยมหา อาสาสอนน้อง” โดยนำพนักงานจากส่วนงานต่าง ๆ ของ ทอท. เยี่ยมชมการดำเนินงานของโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน บ้านทางแมว (บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ในโอกาสครบรอบ 30 ปี อุปลัมภ์) ตำบลขุนซ่อง อำเภอแก่งหางแมว จังหวัดจันทบุรี ซึ่งเป็น 1 ใน 7 โรงเรียนที่ ทอท. ให้การสนับสนุนงบประมาณรายปี ทุนการศึกษา อุปกรณ์การศึกษา และจัดกิจกรรมนันทนาการ พร้อมทั้งร่วมทำกิจกรรมกับนักเรียนและครู โดยเป็นกิจกรรมช่วยฟื้นคืนชีพขั้นต้น (CPR) รู้จักการใช้ทักษะความรู้เบื้องต้นหรือการตัดสินใจ ที่เหมาะสมกับสถานการณ์ฉุกเฉิน ในการช่วยเหลืออาจใช้เพียงอุปกรณ์เท่าที่หาได้ในขณะนั้น

เพื่อประคับประคองอาการของผู้ป่วยจนกว่าจะได้รับการรักษา จากบุคลากรทางการแพทย์ต่อไป กิจกรรมการให้ทักษะเสริมสร้างความรู้และแรงบันดาลใจ รวมทั้งการพัฒนาทักษะหลาย ๆ อย่าง เช่น การให้เหตุผล หรือการแก้ปัญหา ได้แก่ กิจกรรมคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี และกิจกรรมดนตรีเพื่อน้อง ทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและเสริมสร้างจิตอาสา พร้อมกับการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2568

7. จัดกิจกรรมบริจาคโลหิต “AOT One Blood More Lives” ภายใต้โครงการ “Plus 1 เพิ่มจำนวนครั้งเพิ่มโลหิต เพิ่มชีวิต Plus One Blood Donation More Blood More lives” โดยเชิญชวนผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจัดจ้าง ทอท.ร่วมบริจาคโลหิตเพื่อเป็นการทำความดีด้วยความสมัครใจ ไม่หวังสิ่งตอบแทน เป็นการช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์ที่ได้กุศลเป็นอย่างยิ่ง อีกทั้งยังเป็นการสำรองโลหิตเพื่อใช้ในช่วงเทศกาลต่าง ๆ โดยกิจกรรมนี้จัดขึ้นทุก 3 เดือน (มีนาคม 2568 - ธันวาคม 2568) จำนวน 4 ครั้งต่อปี ณ บริเวณห้องจัดเลี้ยง ชั้น 3 สโมสรท่าอากาศยาน



การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

เพื่อให้การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ทอท.จึงได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1) นโยบายธรรมาภิบาลและคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ทอท.ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีจึงได้จัดทำนโยบายธรรมาภิบาล ตลอดจนรวบรวมจริยธรรมและจรรยาบรรณในเรื่องต่าง ๆ ของบริษัท คณะกรรมการ ผู้บริหารระดับสูงฝ่ายจัดการและพนักงาน ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาเป็นส่วนหนึ่งของการจัดทำคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติขององค์กรที่ได้มาตรฐานและถูกต้อง ตลอดจนเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานสำหรับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ทอท. ใช้ยึดถือปฏิบัติมาตั้งแต่ในปี 2545 เพื่อแสดงถึงปณิธานในการดำเนินธุรกิจที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีความโปร่งใส น่าเชื่อถือ โดยคณะกรรมการ ทอท.ได้มีการทบทวนหรือปรับปรุงนโยบายธรรมาภิบาลและคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ทอท.อยู่เสมอ เพื่อให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการขององค์การความร่วมมือ

และการพัฒนาทางเศรษฐกิจ (Organization for Economic Co-operation and Development : OECD) และเกณฑ์ประเมิน ASEAN CG Scorecard หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (CG-Code) ที่ออกโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2562 และแนวปฏิบัติ ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจที่ประกาศใช้ในปัจจุบัน รวมถึงมีความสอดคล้องกับพันธกิจของ ทอท.

ในการประชุมคณะกรรมการ ทอท.ครั้งที่ 10/2568 เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2568 และครั้งที่ 13/2568 เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2568 ได้มีมติอนุมัตินโยบายธรรมาภิบาลและคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ทอท. และได้มีการเผยแพร่คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี พ.ศ.2568 ผ่านสื่อช่องทางต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานที่กรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ทอท.ทุกคนต้องรับทราบและจัดทำแบบประเมินการรับรู้คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ทอท. และยึดถือเป็นหลักปฏิบัติอย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ในการบริหารงานบุคคลยังใช้คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี เป็นเอกสารสำหรับให้ความรู้แก่พนักงานทุกระดับ รวมถึงการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ที่ต้องกำหนดให้มีหัวข้อเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมไว้ในหลักสูตรพื้นฐานที่ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลจัดอบรมพนักงานตามแผนพัฒนาบุคคลประจำปี

2) การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

1. ปรับปรุงนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันให้สอดคล้องกับ การดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานสากล

ทอท.มีการประกาศใช้นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันของ ทอท. โดยประธานกรรมการ ทอท.ได้ลงนามเมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566 ซึ่ง ทอท.ได้มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามประกาศ ทอท. เรื่อง นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน ต่อคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการธรรมาภิบาล และคณะกรรมการ ทอท. เป็นประจำทุกปี และในปีงบประมาณ 2568 ทอท.ยังมีการทบทวนและปรับปรุงนโยบายฯ และแนวปฏิบัติของ ทอท. ที่กำหนดไว้ในนโยบายฯ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการดำเนินธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ และบทบัญญัติของกฎหมายที่เปลี่ยนแปลงไป โดยได้มีการนำไปเทียบเคียงกับนโยบายฯ ของบริษัทเอกชนชั้นนำที่จดทะเบียนอยู่ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและเป็นสมาชิกโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) ซึ่งผลจากการเทียบเคียงพบว่านโยบายฯ ของ ทอท. ยังมีแนวปฏิบัติที่ทันสมัยและอยู่ในระดับเดียวกันกับกลุ่มบริษัทดังกล่าว

2. แนวทางการปฏิบัติและสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

ทอท.ได้มีการกำหนดนโยบายต่าง ๆ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติให้กับพนักงาน เช่น ประกาศ ทอท. เรื่อง การงดรับของขวัญและประโยชน์อื่นใดในเทศกาลปีใหม่และในโอกาสอื่น ๆ ระเบียบ ทอท. ว่าด้วย ข้อกำหนดจริยธรรม พ.ศ.2566 เป็นต้น เพื่อใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงานของพนักงานให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งจะช่วยก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริตที่มีความสอดคล้องกับค่านิยมของ ทอท. ใจที่ 5 ภูมิใจ (Integrity) นอกจากนี้ ในปีงบประมาณ 2568 ทอท.ได้สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โดยสร้างแรงจูงใจและการมีส่วนร่วมจากพนักงานทุกระดับผ่านกิจกรรมต่าง ๆ เช่น โครงการบรรยายพิเศษ เรื่อง “คุณธรรม จริยธรรม นำ ทอท.สู่องค์กรคุณธรรม” โครงการ “ทำอากาศยานโปร่งใส : AOT Integrity Roadshow” ณ ทำอากาศยานภูมิภาค การฝึกอบรมด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และด้านการส่งเสริมจริยธรรมจรรยาบรรณในหลักสูตรหลักของ ทอท. โครงการคัดเลือกพนักงานดีเด่น ด้านความซื่อสัตย์สุจริต “สุจริตชน คน ทอท.” และ โครงการวันต่อต้านการทุจริตของ ทอท. เป็นต้น ซึ่งสามารถสร้างการเปลี่ยนแปลงและสะท้อนการดำเนินงานด้านการป้องกันต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของ ทอท. ได้จากระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่ประเมินโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ในปีงบประมาณ 2568 ซึ่ง ทอท. มีค่าคะแนนอยู่ที่ 94.65 อยู่ในระดับ “ผ่านดี” ซึ่งเป็นค่าคะแนนที่เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ 2567 ที่มีค่าคะแนนอยู่ที่ 88.60 อยู่ในระดับ “ผ่าน” นอกจากนี้ ผลการเข้าร่วมประเมินองค์กรคุณธรรมของ ทอท.ตามเกณฑ์และแนวทางการประเมินของกรมการศาสนา ในปีงบประมาณ 2568 ทอท.ได้ผลการประเมินภาพรวมอยู่ในระดับ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ซึ่งสูงขึ้นจากในปีงบประมาณ 2567 ซึ่ง ทอท.ได้รับผลการประเมินภาพรวมอยู่ในระดับ “องค์กรคุณส่งเสริมคุณธรรม”

3. การสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก

ทอท.ได้มีการประสานความร่วมมือและร่วมทำกิจกรรมร่วมกับหน่วยงานภายนอก ทั้งหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน เช่น สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และมูลนิธิต่อต้านการทุจริต เป็นต้น เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูล แนวปฏิบัติที่ดี และเปิดโอกาสให้หน่วยงานภายนอกเข้ามามีส่วนร่วม

ในการตรวจสอบหรือประเมินผลการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตของ ทอท. ซึ่งจะช่วยขยายผลและสร้างการรับรู้ในวงกว้างมากขึ้น ทำให้ทั้งพนักงานในองค์กรและสาธารณชนตระหนักถึงความสำคัญของการต่อต้านการทุจริต ซึ่งจะนำไปสู่การปลูกฝังจิตสำนึก และสร้างค่านิยมด้านความซื่อสัตย์สุจริตให้กับบุคลากรภายในองค์กร

4. กลไกการตรวจสอบและการร้องเรียน

ทอท.ได้ดำเนินการทบทวนคู่มือการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตของ ทอท. เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ของส่วนงาน ทอท. และครอบคลุมหลักเกณฑ์การดำเนินการในเรื่องการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต นอกจากนี้ ทอท.ยังได้มีการประเมินความเสี่ยงในกระบวนการปฏิบัติงาน (Control Point) ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อวิเคราะห์หาสาเหตุและปัจจัยเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต พร้อมทั้งกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงเพิ่มเติมเพื่อยับยั้งและป้องกันมิให้เกิดการทุจริตในกรณีดังกล่าวขึ้นอีก

ทอท.ได้กำหนดช่องทางการร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการทุจริต พร้อมทั้งกำหนดขั้นตอนปฏิบัติการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตของ ทอท. เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียของ ทอท.สามารถร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปลอดภัย และเป็นความลับ อีกทั้ง ทอท.ได้มีการดำเนินการทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติการรับเรื่องร้องเรียนฯ โดยได้มีการเทียบเคียงกับหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทเอกชนชั้นนำ พบว่าขั้นตอนการปฏิบัติการรับเรื่องร้องเรียนฯ ของ ทอท. ยังคงมีขั้นตอนการดำเนินงาน ที่เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ดีและอยู่ในระดับเดียวกับหน่วยงานดังกล่าว

ทอท.ได้จัดโครงการสร้างเครือข่ายด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต (The X Team) รุ่นที่ 3 ประจำปีงบประมาณ 2568 โดยจัดฝึกอบรมพนักงานจากทุกทำอากาศยานจำนวน 60 คน เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานเข้ามา มีส่วนร่วมในการตรวจสอบและเฝ้าระวังการทุจริตภายในองค์กร ซึ่งส่งผลให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตขององค์กรมีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งจะเป็นกลไกสำคัญที่มีส่วนช่วยในการป้องกันและควบคุมปัญหาการทุจริต

3) นโยบายและแนวปฏิบัติด้านทรัพย์สินทางปัญญา

ทอท.มีนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา โดยกำหนดไว้ในนโยบายธรรมาภิบาลของทอท. ที่กำหนดว่า คณะกรรมการ ทอท. มุ่งมั่นที่จะจัดให้ ทอท. มีการปกป้องและคุ้มครองรักษาทรัพย์สินทางปัญญาที่ ทอท. เป็นเจ้าของให้พ้นจากการถูกละเมิดหรือการถูกนำไปใช้โดยไม่ได้รับอนุญาต อีกทั้งเคารพและไม่กระทำการละเมิดต่อสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น

4) นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน

ทอท. ได้ออกประกาศ ทอท. เรื่องนโยบายสิทธิมนุษยชน ลงวันที่ 6 สิงหาคม 2568 เนื่องจากตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินธุรกิจให้บริการท่าอากาศยาน ภายใต้การเคารพสิทธิมนุษยชน และสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่าของ ทอท. รวมทั้งการสนับสนุนกระบวนการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Due Diligence) เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชน รวมทั้งลดความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้เสีย อันจะนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน สอดคล้องกับพันธกิจของ ทอท. (Mission) “ประกอบและส่งเสริมกิจการท่าอากาศยาน รวมทั้งดำเนินการกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่องกับการประกอบกิจการท่าอากาศยาน โดยคำนึงถึงการพัฒนายั่งยืน” ซึ่งนโยบายดังกล่าวมีการกำหนดขอบเขต และแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนครอบคลุมถึงสิทธิของพนักงาน สิทธิของชุมชนและสิ่งแวดล้อม สิทธิของคู่ค้าธุรกิจ ในสถานที่ปฏิบัติงานของ ทอท. (Own Operations) รวมถึงคู่ค้าและผู้รับเหมาทางตรง (Contractors & Tier-1 Suppliers) และบริษัทย่อย และบริษัทร่วมทุน (Joint Venture without Management Control) ตลอดจนสิทธิของลูกค้า ทั้งนี้ ทอท. ได้เปิดเผยข้อมูลด้านสิทธิมนุษยชนผ่านทาง Website ของ ทอท. ในหัวข้อการดำเนินงานด้วยความยั่งยืน (<https://corporatestrategy.airportthai.co.th/sd/>)

5) นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร (Compliance)

1. การทบทวนนโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร (Compliance Policy) และแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร (Compliance Framework) ประจำปีงบประมาณ 2568

ทอท. ได้ดำเนินการทบทวนนโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร (Compliance Policy) และแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร (Compliance Framework) เพื่อให้เป็นไปตามหลักการและแนวปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานสากล International Standards Organization (ISO) ISO 37301 : 2021 Compliance Management System กรอบแนวคิดการบริหารจัดการความเสี่ยง COSO - ERM 2017 แนวปฏิบัติที่ดีสำหรับคณะกรรมการเกี่ยวกับการบูรณาการ GRC ของสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ระบบการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model : SE-AM) ในหัวข้อ Compliance โดยเทียบเคียงกับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่ได้รับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐดีเด่น และบริษัทจดทะเบียนที่มีการกำกับดูแลกิจการชั้นนำและเพื่อให้การจัดทำนโยบายมีความทันสมัยสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน รวมถึงเป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร และได้รับการอนุมัติจากประธานกรรมการ ทอท. ให้ประกาศใช้นโยบายและแนวทางการปฏิบัติฯ เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2568 เพื่อถือปฏิบัติทั้งองค์กร

2. การดำเนินงานที่สอดคล้องกับนโยบายและแนวทางการปฏิบัติ

2.1 ทอท. ได้ดำเนินการจัดทำแผนดำเนินงานด้านการกำกับดูแลระเบียบองค์กรของ ทอท. ประจำปีงบประมาณ 2568 โดยในแผนดำเนินงานมีการเผยแพร่นโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร และแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร รวมถึงการประเมินความรู้ความเข้าใจในนโยบาย และแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร

2.2 ทอท. ได้ดำเนินการรวบรวมกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของแต่ละส่วนงานและนำมาจัดทำเป็นระบบฐานข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศที่สำคัญขององค์กร สำหรับใช้ในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของ ทอท. ประจำปีงบประมาณ 2568

2.3 ทอท. ได้ดำเนินการจัดทำแบบประเมินการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ (Compliance Checklist) ของสายงานเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม (สงทว.) ในด้านการนำพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 (Personal

Data Protection Act : PDPA) มาบังคับใช้ ซึ่งเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่สอดคล้องกับมาตรฐาน ISO 37301 : 2021 Compliance Management โดยมีการระบุรายการข้อกำหนดทางกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับภายในและข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับที่องค์กรต้องปฏิบัติ โดยข้อกำหนดฯ ในแบบประเมินแบ่งออกเป็น 2 ประเภทคือ คำถามที่จำเป็นต้องปฏิบัติตามที่ข้อกำหนดกำหนด (Compliance) และคำถามที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) สำหรับการเตรียมความพร้อมขององค์กรหรือเพื่อทำให้องค์กรมีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

2.4 ทอท.มีการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของทอท. ประจำปีงบประมาณ 2568 โดยจัดให้มีการรายงานปีละ 2 ครั้ง ได้แก่ การรายงานความขัดแย้งฯ (รายงานประจำปี) และการรายงานความขัดแย้งฯ (รายงานระหว่างปี) เสนอต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาล ซึ่งส่วนงาน ทอท.ได้มีการบันทึกข้อมูลความขัดแย้งฯ ในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากรองค์กร (Enterprise Resource Planning: ERP) ครบถ้วน โดยผู้ที่รายงานว่าไม่มีความขัดแย้งฯ คิดเป็นร้อยละ 99.66 และผู้ที่ไม่รายงานความขัดแย้งฯ คิดเป็นร้อยละ 0.34 ในรอบรายงานประจำปี และร้อยละ 100 ในรอบรายงานระหว่างปี

2.5 ทอท.จัดโครงการสัมมนา “Compliance Management และกฎหมายที่ต้องเตรียมพร้อม” ประจำปี 2568 จำนวน 1 รุ่น ให้แก่พนักงานระดับ 7 - 8 ในหลักสูตรบทบาทความเชื่อมโยง Compliance กับงานควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงตามกรอบ GRC เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนาได้เข้าใจหลักการของมาตรฐาน GRC และกรอบแนวทางปฏิบัติในการประยุกต์ใช้ตาม GRC Capability Model ในส่วนของงาน Compliance ตลอดจนความเชื่อมโยงกับหน่วยงานที่ดูแลด้าน Governance และ Risk Management และเข้าใจกระบวนการการเชื่อมโยงกับหน่วยงานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน (Compliance-Risk Co-Process)

และเข้าใจเอกสารหลักฐานที่ยืนยันผลการดำเนินงานตามกระบวนการเชื่อมโยงงาน Compliance กับงาน Risk Management & Internal Control รวมถึงได้ร่วมกันทำ Workshop ประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต (Future Compliance Risk)

2.6 ทอท.จัดทำกระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการกำกับกฎระเบียบองค์กร (Compliance Risk Process) โดยได้ดำเนินการจัดกลุ่มตามสายงานที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานตามหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบเฉพาะทาง จำนวน 4 กลุ่ม และสายงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ จำนวน 3 กลุ่ม เพื่อให้ได้ผลการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตจากการที่องค์กรไม่สามารถปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือมาตรฐานใหม่ ๆ ที่จะมีผลใช้บังคับ (Future Compliance Risk) และนำผลที่ได้จากตารางความเสี่ยงมาวิเคราะห์หาประเด็นความเสี่ยงจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ หรือข้อกำหนดต่างๆ (Compliance Risk) และช่องว่างหรือความไม่สอดคล้องระหว่างสิ่งที่องค์กรควรปฏิบัติ ตามกฎหมาย กฎระเบียบ มาตรฐาน หรือข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง (Compliance Gap) โดยระดับความเสี่ยงที่สูงจะพิจารณาเป็น ความเสี่ยงของการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน Compliance Risk และระดับความเสี่ยงที่ปานกลางจะพิจารณาเป็น Compliance Gap เพื่อให้ส่วนงานทอท.ที่เกี่ยวข้องนำข้อมูลไปพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพ

2.7 ทอท.มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ทุกไตรมาส ในรูปแบบ Infographic ให้ความรู้แก่บุคลากรด้าน Compliance ผ่านช่องทาง AOT Staff Application พื้นที่หน้าจอคอมพิวเตอร์ และโปสเตอร์ จำนวน 8 ครั้ง



ภาพประกอบการสัมมนา

2.8 ทอท.มีกระบวนการฝึกอบรมให้ความรู้หลักสูตรต่าง ๆ เกี่ยวกับเรื่อง Compliance และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ของ ทอท. ภายใน ทอท. ได้แก่ หลักสูตรการปฏิบัติการท่าอากาศยาน (Airport Operation) หลักสูตรการจัดการท่าอากาศยานระดับต้น (Junior Airport Management) และหลักสูตรการจัดการท่าอากาศยานระดับกลาง (Intermediate Airport Management) นอกจากนี้ ยังมีการจัดอบรมโครงการ “ท่าอากาศยานโปร่งใส : AOT Integrity Roadshow” อีกด้วย



บรรยายอบรมหลักสูตรภายใน ทอท.

โครงการ “ท่าอากาศยานโปร่งใส : AOT Integrity Roadshow” ณ ท่าอากาศยานภูมิภาค



6) นโยบายและแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัยทางเทคโนโลยีและสารสนเทศ

1. ทอท.กำหนดให้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เป็นปัจจัยสำคัญที่สนับสนุนการดำเนินธุรกิจและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน โดยพนักงาน ทอท.ทุกระดับ และบุคคลภายนอกที่ปฏิบัติงานร่วมกับ ทอท.จะต้องรับทราบและปฏิบัติตาม ภายใต้ข้อบังคับของกฎหมาย และตามประกาศ ทอท. เรื่องนโยบายความมั่นคงปลอดภัยทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของ ทอท. (AOT ICT Security Policy) โดยมีเอกสารแนบท้ายประกาศ จำนวน 2 ฉบับ ได้แก่ นโยบายสนับสนุนความมั่นคงปลอดภัยทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของ ทอท. (AOT ICT Security Supporting Policy) และแนวทางการปฏิบัติงานความมั่นคงปลอดภัยทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของ ทอท. (AOT ICT Security Guideline) เพื่อให้ระบบทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของ ทอท.

มีความมั่นคงปลอดภัยในการรักษาความลับ (Confidentiality) ความถูกต้องครบถ้วน (Integrity) และมีสภาพพร้อมใช้งาน (Availability) สามารถสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ได้แก่ พนักงาน ทอท. สายการบิน ผู้โดยสาร ผู้ใช้บริการท่าอากาศยาน และหน่วยงานผู้ประกอบการ ทั้งภาครัฐและเอกชน

2. นโยบายสนับสนุนฯ และแนวทางการปฏิบัติงานฯ ประกอบด้วยเนื้อหาอย่างน้อย ดังนี้

2.1) การเข้าถึงหรือควบคุมการใช้งานสารสนเทศ โดยมีเนื้อหาครอบคลุมอย่างน้อย 4 ด้าน ดังนี้

- (1) การเข้าถึงระบบสารสนเทศ
- (2) การเข้าถึงระบบเครือข่าย
- (3) การเข้าถึงระบบปฏิบัติการ
- (4) การเข้าถึงโปรแกรมประยุกต์หรือแอปพลิเคชัน

และสารสนเทศ

2.2) การจัดทำมีระบบสารสนเทศและระบบสำรองของสารสนเทศอยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน และจัดทำแผนเตรียมพร้อมกรณีฉุกเฉิน เพื่อให้สามารถใช้งานสารสนเทศได้ตามปกติอย่างต่อเนื่อง

2.3) การตรวจสอบและประเมินความเสี่ยงด้านสารสนเทศ

นอกจากนี้ ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ทอท. ได้มีการกำหนดเรื่อง จรรยาบรรณว่าด้วยการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร ที่กำหนดให้พนักงาน ทอท. ทุกคนมีหน้าที่รับผิดชอบในการป้องกัน และดูแลให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของ ทอท. ที่อยู่ในความครอบครองหรือหน้าที่รับผิดชอบของตนไม่ให้ถูกบุคคลที่ไม่ได้รับอนุญาตเข้าถึงโดยมิชอบ และต้องไม่เปิดเผยข้อมูลที่มีความสำคัญทางธุรกิจต่อผู้ไม่เกี่ยวข้อง ทั้งต้องมีวินัยในการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของ ทอท. ไม่ให้ส่งผลกระทบต่อ ทอท. และผู้อื่น

ทั้งนี้ หาก ทอท. พบว่าพนักงานมีการละเมิด และผลการสอบสวนอย่างเป็นธรรมปรากฏว่าเป็นจริงจะได้รับการพิจารณาลงโทษทางวินัย และ/หรือโทษทางกฎหมายตามความเหมาะสมแล้วแต่กรณี

7) การจัดการสิ่งแวดล้อมท่าอากาศยาน

ทอท. มุ่งมั่นบริหารจัดการท่าอากาศยานตามแนวทางการปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมที่ดี ภายใต้วิสัยทัศน์เพื่อมุ่งสู่การเป็นท่าอากาศยานสากลชั้นนำที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และชุมชนอย่างยั่งยืน

“Moving Toward International Leading Eco-Airport” โดยมีนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติเพื่อนำไปสู่ความสำเร็จด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม

ทอท. ตระหนักเรื่องการใช้ทรัพยากรและพลังงานให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด เพื่อให้อัตราการใช้พลังงานต่อผู้โดยสารหรือต่อรายได้ลดลง แต่สร้างคุณค่าได้มากขึ้นในขณะที่ยังต้องการความก้าวหน้าทางธุรกิจ เพื่อให้เศรษฐกิจเติบโตอย่างต่อเนื่องควบคู่ไปกับการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ตั้งแต่ปี 2561 เป็นต้นมา ทอท. นำหลักการประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-Efficiency) มาใช้ในการสร้างสมดุลระหว่างความก้าวหน้าทางเศรษฐกิจและการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและได้นำผลการประเมินไปวิเคราะห์และกำหนดแนวทางการพัฒนา เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจให้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดมาตรการทั้งในด้านเศรษฐศาสตร์ เพื่อเป็นการเพิ่มรายได้จากการขายหรือให้บริการ รวมถึงเพิ่มจำนวนผู้โดยสาร และมาตรการด้านสิ่งแวดล้อม ได้แก่ มาตรการด้านพลังงาน ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ส่งเสริมการติดตั้งพลังงานทดแทน การออกแบบอาคารประหยัดพลังงานและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและมาตรการปรับปรุงระบบสาธารณูปโภคให้มีประสิทธิภาพเพื่อหมุนเวียนของเสียที่ผ่านการบำบัดแล้วกลับมาใช้ใหม่

การจัดการด้านสิ่งแวดล้อมที่สำคัญของท่าอากาศยาน

1. การจัดการด้านเสียง

ทอท. ได้นำหลักการจัดการด้านเสียงอย่างสมดุล (Noise Balanced Approaches) ขององค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศ (International Civil Aviation Organization: ICAO) มาปรับใช้ในการดำเนินงานท่าอากาศยาน โดยหลักการของ Noise Balanced Approaches

นอกจากนี้เพื่อเป็นการติดตามตรวจสอบและเฝ้าระวังผลกระทบต่อด้านเสียงจากอากาศยาน ทอท. ได้มีระบบตรวจวัดเสียงอากาศยาน ทั้งภายในและภายนอกท่าอากาศยาน ทั้งที่เป็นสถานีถาวรแบบอัตโนมัติ ต่อเนื่อง 24 ชั่วโมง (Real time 24 hours) และสถานีชั่วคราว ดังนี้

- สถานีตรวจวัดเสียงถาวรทั้งภายในและภายนอกท่าอากาศยาน แบบอัตโนมัติ ต่อเนื่อง 24 ชั่วโมง :

- ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ มีสถานีตรวจวัดเสียงถาวรจำนวน 25 สถานี ครอบคลุมพื้นที่ที่คาดว่าจะได้รับผลกระทบต่อด้านเสียง และสถานีเคลื่อนที่ 4 สถานี และ

มีแผนติดตั้งเพิ่มอีก 5 สถานีถาวรพร้อมกับ 2 สถานีเคลื่อนที่ สำหรับทางวิ่งเส้นที่ 4

- ทำอากาศยานภูเก็ต มีสถานีตรวจวัดเสียงถาวร จำนวน 4 สถานี และสถานีเคลื่อนที่ 2 สถานี
 - ทำอากาศยานเชียงใหม่ มีสถานีตรวจวัดเสียงถาวร จำนวน 4 สถานี และสถานีเคลื่อนที่ 2 สถานี
 - ทำอากาศยานดอนเมือง มีแผนติดตั้งสถานีตรวจวัดเสียงถาวร จำนวน 14 สถานี และสถานีเคลื่อนที่ 2 สถานี
- สถานีตรวจวัดเสียงชั่วคราว : ทำอากาศยานดอนเมือง ทำอากาศยานเชียงใหม่ และทำอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย ดำเนินการตรวจวัดระดับเสียงปีละ 2 ครั้ง (เป็นเวลา 7 วันต่อเนื่องต่อครั้ง)

2. การจัดการด้านคุณภาพอากาศ

มาตรการในการป้องกันและลดผลกระทบด้านคุณภาพอากาศ

ทอท.ได้มีมาตรการในการป้องกันและลดผลกระทบด้านคุณภาพอากาศมาโดยตลอด ครอบคลุมแหล่งกำเนิดมลพิษจากภาคพื้นและอากาศยาน และเพิ่มเติมมาตรการเพื่อป้องกันและลดผลกระทบฝุ่นละอองขนาดเล็กไม่เกิน 2.5 ไมครอน (PM2.5)

ระบบตรวจสอบคุณภาพอากาศในบรรยากาศ (Air Quality Monitoring)

ทอท.ได้มีระบบตรวจสอบคุณภาพอากาศในบรรยากาศ (Air Quality Monitoring) เพื่อติดตามตรวจสอบและเฝ้าระวังคุณภาพอากาศ ให้ครอบคลุมพื้นที่ภายในและภายนอกทำอากาศยาน ดังนี้

- ทำอากาศยานสุวรรณภูมิ มีสถานีถาวรตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศทั่วไป จำนวน 2 สถานี และมีแผนติดตั้งเพิ่มอีก 2 สถานี สำหรับทางวิ่งเส้นที่ 4 และทำอากาศยานดอนเมือง มีแผนติดตั้งสถานีถาวร จำนวน 2 สถานี
- สถานีตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศทั่วไป สถานีชั่วคราว ณ ทำอากาศยานสุวรรณภูมิ ทำอากาศยานดอนเมือง ทำอากาศยานภูเก็ต ทำอากาศยานเชียงใหม่ และทำอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย ดำเนินการตรวจวัดปีละ 2 ครั้ง (เป็นเวลา 7 วันต่อเนื่องต่อครั้ง)

3. การจัดการน้ำเสียและของเสีย

การจัดการน้ำเสีย ทำอากาศยานในความรับผิดชอบของ ทอท. มีระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลางซึ่งสามารถรองรับปริมาณน้ำเสียที่เกิดขึ้นทุกวันได้อย่างเพียงพอ มีการควบคุมและตรวจสอบการทำงานของระบบบำบัดน้ำเสียให้ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตรวจสอบคุณภาพน้ำทิ้งให้เป็นไปตามมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด สำหรับทำอากาศยานสุวรรณภูมิ ทำอากาศยานดอนเมือง และทำอากาศยานภูเก็ต มีการนำน้ำทิ้งที่ผ่านระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลางแล้วมาบำบัดเพิ่มเติม เพื่อนำกลับมาใช้ใหม่

การจัดการของเสีย เริ่มต้นตั้งแต่การรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ผู้ประกอบการและผู้โดยสารลดปริมาณขยะ และส่งเสริมให้มีการคัดแยกขยะ โดยภายในอาคารผู้โดยสารและอาคารสำนักงานจะมีภาชนะแยกประเภทขยะมูลฝอย เช่น ขยะทั่วไปและขยะรีไซเคิล สำหรับขยะอันตรายและขยะติดเชื้อจะแยกจัดเก็บไว้โดยเฉพาะไม่ปะปนกับขยะประเภทอื่น จากนั้นจะรวบรวมไปกำจัดให้ถูกต้องตามกฎหมายและหลักสุขาภิบาลต่อไป

4. การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก

ทำอากาศยานในความรับผิดชอบของ ทอท.ทั้ง 6 แห่งได้เข้าร่วมโปรแกรม Airport Carbon Accreditation (ACA) ของสมาคมทำอากาศยานระหว่างประเทศ Airports Council International (ACI) เพื่อแสดงเจตจำนงของ ทอท. ที่ต้องการแสดงความรับผิดชอบต่อปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่เกิดขึ้น โดยทำการประเมินปริมาณก๊าซเรือนกระจกในรูปของคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (CO₂e) ที่ปล่อยจากแหล่งกำเนิดในขอบเขตของการปฏิบัติการทำอากาศยานของ ทอท. และนำไปสู่แนวทางการบริหารจัดการและลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกออกสู่ชั้นบรรยากาศ โดยปัจจุบันทำอากาศยานสุวรรณภูมิ ทำอากาศยานดอนเมือง ทำอากาศยานเชียงใหม่ ทำอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย และทำอากาศยานหาดใหญ่ ได้รับการรับรองในระดับที่ 3 และทำอากาศยานภูเก็ตได้รับการรับรองในระดับที่ 2 (ระดับการรับรองสูงสุดของโปรแกรมคือ ระดับที่ 5)

นอกจากนี้ ทำอากาศยานสุวรรณภูมิได้มีการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาอาคารผู้โดยสารขนาด 4.4 เมกะวัตต์ และมีแผนติดตั้งเพิ่มอีก 33.41 เมกะวัตต์บนหลังคาอาคารต่าง ๆ และบนบ่อน้ำภายในทำอากาศยานสุวรรณภูมิ สำหรับทำอากาศยานอีก 5 แห่งอยู่ระหว่างการศึกษารูปแบบและความเหมาะสมในการติดตั้ง



8) นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

1. ปัจจุบัน ทอท. (สำนักงานใหญ่และท่าอากาศยานทั้ง 6 แห่งของ ทอท.) ได้ดำเนินการด้านความปลอดภัยตามระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยตามมาตรฐาน ISO 45001 : 2018 ซึ่งได้รับการรับรองมาตรฐานระบบการจัดการฯ ดังกล่าวจากหน่วยงานให้การรับรอง (Certify Body : CB) ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2563 เป็นต้นมา โดยใบรับรองมาตรฐานระบบการจัดการฯ มีกำหนดระยะเวลา 3 ปี นับแต่วันที่ให้การรับรองปีละ 1 ครั้ง ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่า ทอท. ได้มีการดำเนินการตามระบบการจัดการฯ ตามที่มาตรฐานกำหนดและเพื่อให้เกิดการพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่องตามความมุ่งหมายของมาตรฐาน โดยที่ผ่านมาสำนักงานใหญ่และแต่ละท่าอากาศยานทั้ง 6 แห่งของ ทอท. สามารถรักษาสถานภาพการรับรองฯ มาอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน

ทั้งนี้ ในปี 2568 ได้มีการตรวจประเมินเพื่อรักษาสถานภาพการรับรอง (Surveillance Audit) ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ตามมาตรฐาน ISO 45001 : 2018 สำนักงานใหญ่และท่าอากาศยาน ทั้ง 6 แห่ง ของ ทอท. เสร็จสิ้นแล้วเมื่อเดือนสิงหาคม 2568 และได้รับการรับรองระบบตามมาตรฐานเรียบร้อยแล้ว

2. ตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับแสงสว่างและเสียง รวมถึงการตรวจวัดความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายในบรรยากาศบริเวณสถานที่ทำงาน โดยจัดให้มีการดำเนินการตรวจวัดฯ ดังกล่าวเป็นประจำทุกปี ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนดและเพื่อให้มั่นใจว่าพนักงาน และลูกจ้าง ทอท. จะได้ปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมที่ดีและมีความปลอดภัย

3. จัดฝึกอบรมหลักสูตรตามที่กฎหมายกำหนด ได้แก่ หลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน (จป.) จป.ระดับหัวหน้างาน จป.ระดับบริหาร การฝึกซ้อมให้ความช่วยเหลือกรณีเกิดเหตุลัดขังโดยสารค้ำ การฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้น หลักสูตรความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานสำหรับลูกจ้างเข้าทำงานใหม่ การฝึกซ้อมดับเพลิงและการฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ

4. ฝึกซ้อมการให้ความช่วยเหลือกรณีเกิดเหตุลัดขังโดยสารค้ำ ณ สำนักงานใหญ่ ทอท. ซึ่งการจัดโครงการดังกล่าวเป็นการฝึกซ้อมและทบทวนขั้นตอน เพื่อเตรียมความพร้อมต่อการตอบสนองต่อสถานการณ์ฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้นได้กับพนักงาน ทอท. และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง

5. ฝึกซ้อมดับเพลิง และการฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ ณ สำนักงานใหญ่ ทอท. ตามกฎกระทรวงแรงงาน ซึ่งกำหนดให้นายจ้างจัดให้ลูกจ้างทุกคนฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟพร้อมกันอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

6. จัดกิจกรรมวันความปลอดภัยในการทำงาน (Safety Day) และรณรงค์การขับเคลื่อนด้วยความปลอดภัย ในช่วงเทศกาลสงกรานต์ เพื่อให้พนักงานและลูกจ้าง ทอท. ได้รับความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานและอาชีวอนามัย รวมทั้งมาตรการและวิธีการป้องกันอุบัติเหตุจากการเดินทางในช่วงเทศกาลสงกรานต์ และสามารถนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติให้เกิดความปลอดภัย

7. จัดโครงการสัมมนา การสร้างเครือข่ายและเสริมสร้างทีมงานด้านความปลอดภัยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการสัมมนามีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของทีมงานด้านความปลอดภัยและสร้างทีมงานด้านความปลอดภัยของสำนักงานใหญ่ ทอท.

8. สถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของพนักงานและลูกจ้าง ทอท.

ทอท.ได้มีการจัดทำและรวบรวมสถิติด้านความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อวิเคราะห์หาสาเหตุของปัญหาและนำข้อมูลไปใช้ในการกำหนดแผนงานเพื่อลดความเสี่ยงและเพิ่มมาตรการป้องกัน และมีการรวบรวมข้อมูลสถิติอุบัติเหตุจากสำนักงานใหญ่และทุกท่าอากาศยานในความดูแลของ ทอท. ได้แก่ สำนักงานใหญ่ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ท่าอากาศยานดอนเมือง ท่าอากาศยานเชียงใหม่ ท่าอากาศยานหาดใหญ่ ท่าอากาศยานภูเก็ต และท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย โดยรวบรวมผ่านทาง ส่วน/ฝ่ายมาตรฐานท่าอากาศยานของแต่ละท่าฯ เพื่อรวบรวมข้อมูลสถิติในภาพรวม โดยมีการเก็บข้อมูลในรูปแบบค่า LTIFR, ISR ตามที่สถาบันมาตรฐานแห่งชาติสหรัฐอเมริกา (ANSI) ได้กำหนดแนวทางการคำนวณสถิติด้านความปลอดภัยในการทำงานไว้ ดังนี้

อัตราความถี่ในการเกิดอุบัติเหตุจนถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR)

= (จำนวนคนที่บาดเจ็บจนถึงขั้นหยุดงาน * 1,000,000) / จำนวนชั่วโมงการทำงานทั้งหมด

อัตราความรุนแรงในการเกิดอุบัติเหตุ (ISR)

= (จำนวนวันที่หยุดงานจากอุบัติเหตุ * 1,000,000) / จำนวนชั่วโมงการทำงานทั้งหมด

ตารางแสดงอัตราความถี่ในการเกิดอุบัติเหตุจนถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR) และอัตราความรุนแรงในการเกิดอุบัติเหตุ (ISR)

	LTIFR	ISR
สำนักงานใหญ่	0	0
ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ	0.21	5.76
ท่าอากาศยานดอนเมือง	0.47	4.22
ท่าอากาศยานเชียงใหม่	0	0
ท่าอากาศยานหาดใหญ่	0	0
ท่าอากาศยานภูเก็ต	1.18	16.94
ท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย	0	0

9) ช่องทางการติดต่อ ร้องเรียนหรือการแจ้งเบาะแส

ทอท.ให้ความสำคัญต่อการติดต่อสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มเพื่อการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างกัน ตลอดจนรับฟังความคิดเห็น และคำแนะนำของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มเพื่อผลประโยชน์ร่วมกัน ในกรณีที่ผู้มีส่วนได้เสียไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการปฏิบัติของ ทอท. สามารถร้องเรียนหรือแนะนำติชมต่อ ทอท.ได้ โดย ทอท.ได้จัดทำช่องทางให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถติดต่อผ่านเว็บไซต์ www.airportthai.co.th โดยสามารถร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสได้หลายด้าน รวมทั้งด้านธรรมาภิบาล และจัดผู้รับข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ ณ จุดบริการที่ท่าอากาศยานทุกแห่งในความรับผิดชอบของ ทอท. รวมถึงพฤติกรรมที่อาจส่งถึงการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของบุคคลในองค์กร ทั้งจากพนักงานเองและผู้มีส่วนได้เสียอื่นด้วย ทอท.ให้ความสำคัญกับการเก็บข้อมูลร้องเรียนเป็นความลับ ซึ่งเรื่องร้องเรียนดังกล่าวจะรับรู้เพียงเฉพาะในกลุ่มบุคคลที่ได้รับมอบหมายและเกี่ยวข้องด้วยเท่านั้น เพื่อสร้างความมั่นใจให้แก่ผู้ร้องเรียนและได้กำหนดขั้นตอนการรับเรื่อง และการสอบสวนไว้เป็นลายลักษณ์อักษร โดยมีช่องทางการติดต่อ ร้องเรียน หรือการแจ้งเบาะแส ดังนี้

- ✉ ทาง email: goodgovernance@airportthai.co.th
- ✉ จดหมายถึงคณะกรรมการ ทอท./ กรรมการผู้อำนวยการใหญ่/ ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) 333 ถนนเชิดวุฒากาศ แขวงสีกัน เขตดอนเมือง กรุงเทพมหานคร 10210
- 📍 ตู้ ปณ.3 ปณ.ฝ.ดอนเมือง กรุงเทพมหานคร 10211
- ✉ ผู้รับความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ติดตั้ง ณ สำนักงานใหญ่ และบริเวณสำนักงานท่าอากาศยานในความรับผิดชอบของ ทอท. ทั้ง 6 แห่ง
- ☎ AOT Callcenter 1722
- 💬 AOT Online Chat ผ่านหน้าเว็บไซต์ www.airportthai.co.th



ทั้งนี้ ทอท.ให้ความสำคัญในการบริหารจัดการข้อเสนอแนะ และเรื่องร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสีย (Customer Feedback) โดยข้อมูล Customer Feedback จะถูกจัดเก็บในระบบจัดการข้อร้องเรียนลูกค้าทอท. (Complaints and Suggestions Management : CSM) และนำข้อมูลมาวิเคราะห์หาแนวทางการแก้ไขปัญหาและปรับปรุงคุณภาพการให้บริการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงรายงานผลข้อมูล Customer Feedback ในภาพรวมองค์กรให้ผู้บริหารระดับสูงทราบในการประชุมคณะกรรมการพัฒนาการให้บริการท่าอากาศยานของ ทอท. และคณะกรรมการธรรมาภิบาล ทอท. ต่อไป

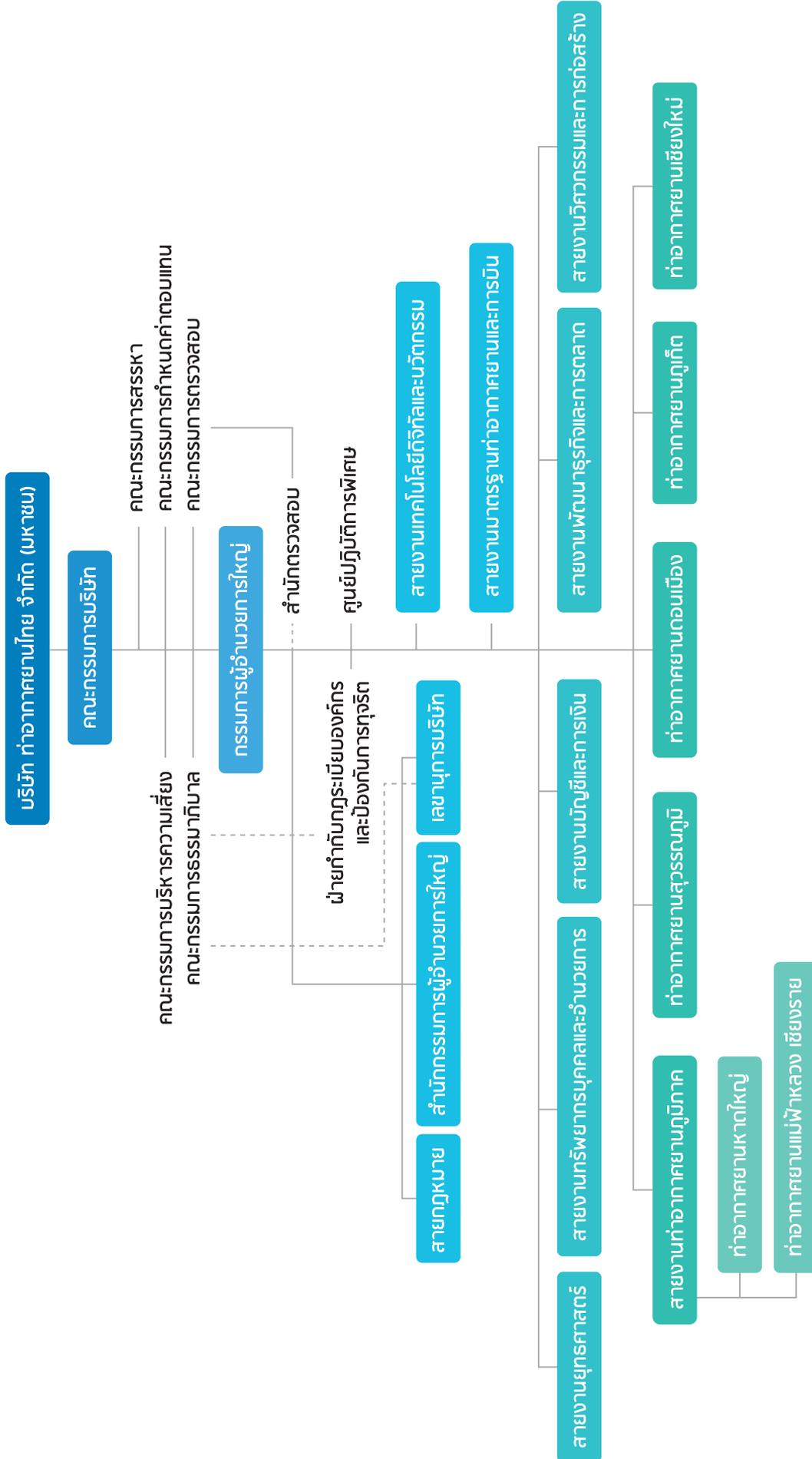
สำหรับการร้องเรียนหรือการแจ้งเบาะแส ทอท.ได้กำหนดไว้ในขั้นตอนการปฏิบัติการรับเรื่องร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสของ ทอท.โดยจัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแส กระบวนการสอบสวน และการลงโทษ ซึ่งเป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับและกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ ยังสร้างความมั่นใจให้กับพนักงานหรือผู้มีส่วนได้เสียต่าง ๆ โดย ทอท.จะให้ความคุ้มครอง และจะไม่ยินยอมให้มีการข่มขู่ คุกคาม กับพนักงานหรือบุคคลอื่นใดที่แจ้งเบาะแส และผู้ที่ให้ความร่วมมือหรือความช่วยเหลือในการสอบสวนด้วยเจตนาสุจริต รวมถึง ทอท.จะไม่เลิกจ้าง พนักงานลงโทษทางวินัยหรือขู่ว่าจะดำเนินการใด ๆ จากการที่พนักงาน ทอท.หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแส



โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญ เกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการของ ทอท.

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการของ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.) ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 ประกอบด้วยคณะกรรมการ ทอท.และคณะกรรมการชุดย่อย ตามข้อบังคับของ ทอท. จำนวน 5 คณะ เพื่อช่วยกลั่นกรองงานที่มีความสำคัญ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการธรรมาภิบาล และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยมีกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ เป็นผู้บริหารสูงสุด



ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

องค์ประกอบของคณะกรรมการ

ข้อบังคับ ทอท.ได้กำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการ ทอท. ดังนี้

- มีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน แต่ไม่เกิน 15 คน เลือกตั้งโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- มีกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด แต่ต้องไม่น้อยกว่า 3 คน
- กรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร
- กรรมการอย่างน้อย 1 คน ต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในด้านบัญชีและการเงิน

คณะกรรมการ ทอท. ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 ประกอบด้วยกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 14 คน โดยในจำนวนนี้ เป็นผู้หญิงจำนวน 3 คน และมีกรรมการอิสระ 8 คน ซึ่งเกินกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับการแต่งตั้ง
1.	นายอภิรัฐ ไชยวงศ์น้อย*	ประธานกรรมการ	22 มิถุนายน 2565
2.	พลตำรวจเอก มนุ เมฆหมอก*	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการสรรหา	15 พฤศจิกายน 2559
3.	นายปรกรณ์ นิลประพันธ์*	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการธรรมาภิบาล กรรมการตรวจสอบ	27 กุมภาพันธ์ 2568
4.	พลเรือเอก สุวิิน แจ้งยอดสุข	กรรมการอิสระ กรรมการธรรมาภิบาล กรรมการบริหารความเสี่ยง	26 กุมภาพันธ์ 2568
5.	นายจิรัฐม์ วิศาลจิตร*	กรรมการ กรรมการสรรหา	30 มกราคม 2567
6.	พลตำรวจโท จิรภพ ภูริเดช*	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหา	20 มกราคม 2566
7.	นายธีร์ชัย อัดนวนานิช*	กรรมการ กรรมการกำหนดค่าตอบแทน	24 มกราคม 2568
8.	นายมนตรี เดชาสกุลสม*	กรรมการ	30 ตุลาคม 2567
9.	นายวิม รุ่งวัฒนจินดา	กรรมการอิสระ	26 กุมภาพันธ์ 2568
10.	นายสมศักดิ์ ภูัสกุล*	กรรมการ	28 พฤศจิกายน 2566
11.	นางสาวสลักจิต พงษ์ศิริจันทร์*	กรรมการ	28 พฤศจิกายน 2566
12.	นายยงยุทธ ชัยพรหมประสิทธิ์*	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	28 พฤศจิกายน 2566
13.	นางสาวไตรทิพย์ ศิวะฤกษ์กุล*	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการธรรมาภิบาล	30 มกราคม 2567
14.	นางสาวกรรภคมณห์ โสภาศพิรุณศักดิ์*	กรรมการอิสระ กรรมการกำหนดค่าตอบแทน กรรมการบริหารความเสี่ยง	22 ธันวาคม 2566

- หมายเหตุ:
- กรรมการในลำดับที่ 1 ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการ ทอท. ครั้งที่ 7/2565 เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2565 และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประธานกรรมการ ทอท. โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 24 มกราคม 2568 เป็นต้นไป
 - กรรมการในลำดับที่ 3 ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการ ทอท. ครั้งที่ 3/2568 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568 เป็นต้นไป
 - กรรมการในลำดับที่ 4 และ 9 ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการ ทอท. ครั้งที่ 3/2568 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568
 - กรรมการในลำดับที่ 7 ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2568
 - กรรมการในลำดับที่ 8 ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการ ทอท. ครั้งที่ 13/2567 เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2567
 - กรรมการในลำดับที่ 10, 11 และ 13 เป็นผู้มีความรู้ด้านบัญชีและการเงิน
 - *กรรมการที่อยู่ในบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ (Directors' Pool) ของกระทรวงการคลัง

กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งระหว่างปีงบประมาณ 2568

(1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)

รายชื่อ	การดำรงตำแหน่ง
1. นายพันธ์ทอง ลอยกุลนันท์	17 กุมภาพันธ์ 2564 - 24 มกราคม 2568
2. พลตำรวจเอก วิสณุ ปราสาททองโอสถ	28 พฤศจิกายน 2566 - 24 มกราคม 2568
3. พลอากาศเอก มนต์ ชวนะประยูร	28 พฤศจิกายน 2566 - 30 มกราคม 2568
4. รองศาสตราจารย์ อีร์ เจียศิริพงษ์กุล	28 พฤศจิกายน 2566 - 26 กุมภาพันธ์ 2568
5. นายกীরติ กิจมานะวัฒน์	28 พฤศจิกายน 2566 - 23 เมษายน 2568

คณะกรรมการ ทอท. ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2568 ประกอบด้วยกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 13 คน โดยในจำนวนนี้ เป็นผู้หญิงจำนวน 3 คน และมีกรรมการอิสระ 8 คน ซึ่งเกินกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับการแต่งตั้ง
1.	นายอภิรัฐ ไชยวงศ์น้อย*	ประธานกรรมการ กรรมการอิสระ	22 มิถุนายน 2565
2.	พลตำรวจเอก มนู เมฆหมอก*	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการสรรหา	15 พฤศจิกายน 2559
3.	นายปกรณ์ นิลประพันธ์*	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการธรรมาภิบาล กรรมการตรวจสอบ	27 กุมภาพันธ์ 2568
4.	พลเรือเอก สุวิน แจ่มยอดสุข	กรรมการอิสระ กรรมการธรรมาภิบาล กรรมการบริหารความเสี่ยง	26 กุมภาพันธ์ 2568
5.	นายจิรุตม์ วิศาลจิตร*	กรรมการอิสระ กรรมการสรรหา	30 มกราคม 2567
6.	พลตำรวจโท จิรภพ ภูริเดช*	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหา	20 มกราคม 2566
7.	นายมนตรี เดชาสกุลสม*	กรรมการอิสระ	30 ตุลาคม 2567
8.	นายวิม รุ่งวัฒนจินดา	กรรมการอิสระ	26 กุมภาพันธ์ 2568
9.	นายสมศักดิ์ ภูัสกุล*	กรรมการอิสระ	28 พฤศจิกายน 2566
10.	นางสาวสลักจิต พงษ์ศิริจันทร์*	กรรมการ กรรมการกำหนดค่าตอบแทน	28 พฤศจิกายน 2566
11.	นายยงยุทธ ชัยพรหมประสิทธิ์*	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	28 พฤศจิกายน 2566
12.	นางสาวไตรทิพย์ ศิวะภุชฌ์กุล*	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการธรรมาภิบาล	30 มกราคม 2567
13.	นางสาวกรรภคมณฑิ์ โสภาศพิรุณศักดิ์*	กรรมการอิสระ กรรมการกำหนดค่าตอบแทน กรรมการบริหารความเสี่ยง	22 ธันวาคม 2566

- หมายเหตุ:
- นายธีรชัย อัดนวนานิช มีหนังสือขอลาออกจากการดำรงตำแหน่งกรรมการ ทอท. โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 เป็นต้นไป
 - กรรมการในลำดับที่ 1, 5, 7 และ 9 ที่ประชุมคณะกรรมการ ทอท. ครั้งที่ 17/2568 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2568 ได้มีมติรับทราบการเปลี่ยนแปลงสถานะจากกรรมการเป็นกรรมการอิสระ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568
 - กรรมการในลำดับที่ 9, 10 และ 12 เป็นผู้มีความรู้ด้านบัญชีและการเงิน
 - *กรรมการที่อยู่ในบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ (Directors' Pool) ของกระทรวงการคลัง

✈️ กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

กรรมการสองคนลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท

✈️ คุณสมบัติของกรรมการ

มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2518 พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ.2535 พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 พระราชบัญญัติการพัฒนาการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2562 และข้อบังคับ ทอท. อาทิ

- มีสัญชาติไทย
- มีอายุไม่เกิน 65 ปีบริบูรณ์
- ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ไม่เป็นข้าราชการการเมืองเว้นแต่เป็นการดำรงตำแหน่ง กรรมการตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย
- ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
- ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงานเพราะทุจริตต่อหน้าที่
- ไม่เป็นผู้ถือหุ้นของรัฐวิสาหกิจนั้นหรือผู้ถือหุ้นของนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจนั้นถือหุ้นอยู่
- ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจนั้นเป็นผู้ถือหุ้น เว้นแต่ คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจนั้นมอบหมายให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นในนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจนั้นเป็นผู้ถือหุ้น
- ไม่เป็นกรรมการ หรือผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจในการจัดการ หรือมีส่วนได้เสียในนิติบุคคลซึ่งเป็นผู้รับสัมปทาน ผู้ร่วมทุน หรือมีประโยชน์ได้เสียเกี่ยวข้องกับกิจการของรัฐวิสาหกิจนั้น เว้นแต่เป็นประธานกรรมการ กรรมการ หรือผู้บริหาร โดยการมอบหมายของรัฐวิสาหกิจนั้น

✈️ การแต่งตั้งและการพ้นตำแหน่งของกรรมการ

1. ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการโดยใช้เสียงข้างมาก โดยผู้ถือหุ้นรายหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถือ ในการเลือกตั้งกรรมการหนึ่งคน ทั้งนี้ บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

2. ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งตามวาระ 1 ใน 3 เป็นอัตรา ถ้าจำนวนกรรมการที่จะออกจากตำแหน่งตามวาระแบ่งออกให้ตรงเป็น 3 ส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วน 1 ใน 3 กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้น ให้กรรมการจับสลากกันว่าผู้ใดจะออก ส่วนในปีที่สามและปีหลังต่อไป ให้กรรมการคนใดอยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง กรรมการที่ออกตามวาระนั้นอาจถูกเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ก็ได้

3. นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการจะพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (1) ตาย
- (2) ลาออก (มีผลนับแต่วันที่ไปลาออกไปถึงบริษัท)
- (3) ที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีมติให้ออก
- (4) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (5) ขาดการประชุมคณะกรรมกรเกิน 3 ครั้ง ติดต่อกัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (6) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายหรือในข้อบังคับบริษัท
- (7) ศาลมีคำสั่งให้ออกหรือพ้นจากตำแหน่ง
- (8) ต้องคำพิพากษาให้จำคุก

4. ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ คณะกรรมการอาจเลือกตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับบริษัท เข้าเป็นกรรมการแทนในตำแหน่งที่ว่างในการประชุม คณะกรรมการคราวถัดไปได้ เว้นแต่วาระของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน มติของคณะกรรมการต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่ บุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนจะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของ คณะกรรมการ

อำนาจของคณะกรรมการ

1. แต่งตั้งผู้อำนวยการใหญ่ ซึ่งมาจากการสรรหาตามขั้นตอน และวิธีการที่กำหนดไว้ตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้ง ถอดถอนออกจากตำแหน่งได้

2. เลือกตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามที่กำหนดในข้อบังคับ ทอท.เข้าเป็นกรรมการแทนตำแหน่ง กรรมการที่ว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ เว้นแต่วาระของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งจะเหลือน้อยกว่า สอง (2) เดือน

3. มอบหมายให้กรรมการคนหนึ่งหรือหลายคนหรือบุคคล อื่นใดปฏิบัติกรอย่างใดอย่างหนึ่งแทนคณะกรรมการ

4. แต่งตั้งบุคคลอื่นใดให้ดำเนินกิจการของบริษัทภายใต้ การควบคุมของคณะกรรมการ หรืออาจกระทำหนังสือมอบอำนาจ แต่งตั้ง และมอบหมายให้บุคคลอื่นมีอำนาจภายในกำหนด ระยะเวลาตามที่คณะกรรมการจะเห็นสมควรและคณะกรรมการ อาจมอบอำนาจเช่นนั้น รวมกันไปหรือแยกจากกัน และแทนที่อำนาจ ทั้งหมดหรือบางส่วนของคณะกรรมการในส่วนนั้น และคณะกรรมการ อาจยกเลิก เปลี่ยนแปลง หรือแก้ไขอำนาจนั้น ๆ เป็นครั้งคราวก็ได้

5. จัดตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่องขึ้น 5 คณะตามข้อบังคับ ของ ทอท. ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการธรรมาภิบาล และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อพิจารณาการดำเนินงานที่สำคัญอย่างรอบคอบและมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง จัดตั้งคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ ของคณะกรรมการ ทอท.

6. พิจารณานุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้นได้ เป็นครั้งคราว เมื่อเห็นว่าบริษัทมีกำไรสมควรพอที่จะกระทำเช่นนั้น และเมื่อได้จ่ายเงินปันผลแล้วให้รายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบ ในการประชุมคราวต่อไป

7. แต่งตั้งเลขานุการบริษัท (Corporate Secretary) ตาม กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์เพื่อทำหน้าที่ จัดทำและเก็บรักษาเอกสาร และการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการ กำกับตลาดทุนกำหนด และเพื่อช่วยดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของ คณะกรรมการ ทอท. อาทิ การประชุมคณะกรรมการบริษัท และ

การประชุมผู้ถือหุ้นตลอดจนการให้คำแนะนำแก่กรรมการ ทอท. ในการปฏิบัติตนและดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบ ที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ อีกทั้งดูแลให้กรรมการและ ทอท. เปิดเผยข้อมูลสารสนเทศอย่างถูกต้อง ครบถ้วนโปร่งใส ประเมินผลงานของผู้ผู้อำนวยการใหญ่อย่างสม่ำเสมอ และกำหนด ค่าตอบแทนผู้อำนวยการใหญ่ให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงาน

8. อนุมัติจัดหาพัสดุ ในวงเงินที่เกินอำนาจของกรรมการ ผู้อำนวยการใหญ่

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ (Accountability) และความระมัดระวัง (Duty of Care) โดยกรรมการและผู้บริหาร ต้องกระทำเยี่ยงวิญญูชนผู้ประกอบการนั้นจะพึงกระทำภายใต้ สถานการณ์อย่างเดียวกัน นอกจากนั้นคณะกรรมการต้องปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต (Duty of Loyalty) เพื่อประโยชน์ สูงสุดของ ทอท. มีจุดมุ่งหมายโดยชอบและเหมาะสม และ ไม่กระทำการใดอันเป็นการขัดหรือแย้งกับประโยชน์ของ ทอท. อย่างมีนัยสำคัญ

2. ดำเนินกิจการของ ทอท. ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งจะต้อง ระมัดระวังและรักษาผลประโยชน์ของ ทอท.และผู้ถือหุ้นอย่างดีที่สุด

3. กำหนดทิศทาง เป้าหมาย นโยบายทางธุรกิจ และกำกับ ควบคุมดูแลให้ฝ่ายบริหารดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายและ แผนที่กำหนดไว้ให้เป็นไปตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเพิ่มมูลค่าทาง เศรษฐกิจสูงสุดให้แก่กิจการและความมั่นคงสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น

4. จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการปีละไม่น้อยกว่าสิบสอง (12) ครั้ง โดยต้องประชุมอย่างน้อยสาม (3) เดือนต่อครั้ง ณ สถานที่ที่คณะกรรมการกำหนด

5. กรรมการที่มีส่วนได้เสียในเรื่องใดไม่มีสิทธิออกเสียง ลงคะแนนในเรื่องนั้น

6. กรรมการจะต้องไม่ประกอบกิจการอันมีสภาพ อย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทหรือเข้าเป็น หุ้นส่วนในห้างหุ้นส่วนสามัญ หรือเป็นหุ้นส่วนไม่จำกัดความรับผิด ในห้างหุ้นส่วนจำกัดหรือเป็นกรรมการของบริษัทอื่น ไม่ว่าบริษัท เอกชนหรือบริษัทมหาชนที่ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท ไม่ว่าจะเพื่อประโยชน์

ของตน หรือประโยชน์ผู้อื่น เว้นแต่กรรมการผู้นั้นจะได้แจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้งตนเป็นกรรมการ

7. จัดให้มีการทำงานบุคคล และบัญชีกำไรขาดทุน และรายงานการตรวจสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีที่ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ พร้อมทั้งรายงานประจำปีของคณะกรรมการ ณ วันสิ้นรอบปีบัญชีของบริษัท เสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญประจำปีเพื่อพิจารณาอนุมัติภายในกำหนดสี่ (4) เดือนนับแต่วันสิ้นรอบปีบัญชี

8. จัดให้มีระบบบัญชี การรายงานทางการเงินและการสอบบัญชีที่มีความน่าเชื่อถือรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และจัดให้มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน รวมทั้งดูแลให้มีกระบวนการในการประเมินความเหมาะสมของการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพ

9. จัดให้มีการจัดบันทึกรายงานการประชุมและข้อมติทั้งหมดของที่ประชุมผู้ถือหุ้นและของที่ประชุมคณะกรรมการ ลงไว้ในสมุดโดยถูกต้อง สมุดนั้นให้เก็บรักษาไว้ ณ สำนักงานของบริษัท บันทึกเช่นว่านี้ เมื่อได้ลงลายมือชื่อของผู้เป็นประธานแห่งการประชุมซึ่งได้ลงมติ หรือแห่งการประชุมถัดจากครั้งนั้นมา ให้ถือว่าเป็นหลักฐานอันถูกต้องของเรื่องที่ปรากฏอยู่ในรายงานการประชุมนั้น และมติและการพิจารณาที่บันทึกไว้ให้ถือว่าได้ดำเนินการไปโดยถูกต้อง

10. จัดส่งเอกสารดังต่อไปนี้ให้ผู้ถือหุ้น พร้อมกับหนังสือนัดประชุมสามัญประจำปี

- (1) สำเนาขดูลและบัญชีกำไรขาดทุนที่ผู้สอบบัญชีตรวจสอบแล้ว พร้อมทั้งรายงานการตรวจสอบบัญชีของผู้สอบบัญชี
- (2) แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ของ ทอท.

11. ทุ่มเวลา และให้ความสำคัญในการกำหนดวิสัยทัศน์ ทิศทาง และกลยุทธ์ โดยร่วมกันแสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่ มีการแสวงหาข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการกำหนดทิศทางดังกล่าว รวมถึงมีการพิจารณาประเด็นความเสี่ยง ที่อาจจะเกิดขึ้น เพื่อให้มั่นใจได้ว่าผู้บริหารจะสามารถนำวิสัยทัศน์ ทิศทาง และกลยุทธ์ที่กำหนดขึ้นไปปฏิบัติให้เกิดผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

12. ทบทวนและมีส่วนร่วมในการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานมีจุดมุ่งหมายไปในทิศทางเดียวกัน และพิจารณาทบทวนและอนุมัติวิสัยทัศน์และพันธกิจของบริษัท

อย่างน้อยทุก 5 ปี และให้ความเห็นชอบ และติดตามให้ฝ่ายบริหารปฏิบัติตามแผนงานให้เป็นไปตามทิศทางและกลยุทธ์องค์กรอย่างสม่ำเสมอ

13. กำหนดนโยบายบริหารความเสี่ยง และมีระบบบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพครอบคลุมทั้งองค์กร และติดตามให้ฝ่ายบริหารรายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยง และแนวทางการจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี

14. รายงานให้ ทอท.ทราบถึงการมีส่วนได้เสียของตน หรือของบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกิจการของ ทอท.หรือบริษัทย่อย และรายงานข้อมูลเพิ่มเติมทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลง โดยกรอรายละเอียดการมีส่วนได้เสียของตน และบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องในแบบรายการการมีส่วนได้เสียของกรรมการ ทอท.ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

15. สอดส่องดูแลและจัดการแก้ไขปัญหาคความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจจะเกิดขึ้น รวมถึงรายการที่เกี่ยวข้องกัน ให้ความสำคัญในการพิจารณาธุรกรรมหลักที่มีความสำคัญ โดยมุ่งเน้นให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียโดยรวม

16. จัดให้มีระบบ หรือกลไกการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูงของ ทอท.ที่มีความเหมาะสม เพื่อก่อให้เกิดแรงจูงใจ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

17. ประเมินผลงานของกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ อย่างสม่ำเสมอ และกำหนดค่าตอบแทนกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงาน

18. จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นแต่ละกลุ่มอย่างเหมาะสมและประเมินผลในด้านการเปิดเผยข้อมูลเพื่อให้มั่นใจว่ามีความถูกต้อง ชัดเจน โปร่งใส น่าเชื่อถือและมีมาตรฐานสูง

ขอบเขตอำนาจของคณะกรรมการ

ตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ.2535 และข้อบังคับ ทอท. คณะกรรมการ ทอท.จะดำเนินการได้ต่อเมื่อได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ดังนี้

- ด้วยคะแนนเสียงข้างมากของผู้ถือหุ้นซึ่งเข้าร่วมประชุม และมีสิทธิออกเสียง ในเรื่องต่อไปนี้

1. การอนุมัติขดูลและบัญชีกำไรขาดทุน
2. การอนุมัติจัดสรรเงินปันผล

3. การเลือกตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ออกตามวาระ และกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ
 4. การเลือกตั้งผู้สอบบัญชี และกำหนดค่าตอบแทนแก่ผู้สอบบัญชี
- ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ (3/4) ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียงในเรื่องต่อไปนี้

1. การแก้ไขเพิ่มเติมหนังสือบริคณห์สนธิและข้อบังคับบริษัท
2. การเพิ่มทุนจดทะเบียน
3. การลดทุนจดทะเบียน
4. การออกหุ้นและเสนอขายหุ้นกู้
5. การควบบริษัท
6. การเลิกบริษัท
7. การขายหรือโอนกิจการของบริษัททั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญให้แก่บุคคลอื่น
8. การซื้อหรือรับโอนกิจการของบริษัทอื่นไม่ว่าจะเป็นบริษัทมหาชนจำกัด หรือบริษัทเอกชน
9. การทำแก้ไขเพิ่มเติม หรือเลิกสัญญาเกี่ยวกับการให้เช่ากิจการของบริษัททั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญ
10. การมอบหมายให้บุคคลอื่นเข้าจัดการธุรกิจของบริษัท หรือ
11. การรวมกิจการกับบุคคลอื่นโดยมีวัตถุประสงค์จะแบ่งกำไรขาดทุนกัน

อำนาจหน้าที่ของกรรมการผู้อำนวยการใหญ่

ตามข้อบังคับ ทอท.ได้กำหนดให้กรรมการผู้อำนวยการใหญ่มีอำนาจและหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารบริษัทตามที่คณะกรรมการจะมอบหมายและจะต้องบริหารตามแผนงาน หรืองบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการอย่างเคร่งครัด ซื่อสัตย์สุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้นอย่างดีที่สุด อำนาจหน้าที่ของกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ให้รวมถึงเรื่องหรือกิจกรรมต่าง ๆ ดังต่อไปนี้ด้วย

- (1) ดำเนินกิจการ และ/หรือบริหารงานประจำวันของบริษัท
- (2) บรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้าย เลื่อน ลด ตัดเงินเดือน หรือค่าจ้าง ลงโทษทางวินัยพนักงานและลูกจ้างตลอดจนให้พนักงานและลูกจ้างออกจากตำแหน่งตามระเบียบที่คณะกรรมการ

กำหนด แต่ถ้าเป็นพนักงานระดับฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการก่อน

(3) ดำเนินการให้มีการจัดทำและส่งมอบนโยบายทางธุรกิจของบริษัท รวมถึงแผนงานและงบประมาณต่อคณะกรรมการเพื่อขออนุมัติและมีหน้าที่รายงานความก้าวหน้าตามแผนงานและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติดังกล่าวต่อคณะกรรมการตามระยะเวลาที่คณะกรรมการเห็นสมควร

(4) ดำเนินการ และ/หรือปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบายแผนงาน และงบประมาณ ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ

(5) วางระเบียบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของบริษัท

บทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการ

1. เป็นประธานในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ดำเนินการประชุมให้เป็นไปตามข้อบังคับ ตามลำดับระเบียบวาระที่กำหนดไว้ในหนังสือนัดประชุม เว้นแต่ที่ประชุมจะมีมติให้เปลี่ยนลำดับระเบียบวาระด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสาม (2/3) ของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งเข้าร่วมประชุม

2. เรียกประชุมคณะกรรมการ หรือมอบหมายให้บุคคลอื่นดำเนินการแทน

3. เป็นประธานในที่ประชุมคณะกรรมการ ทอท. ในกรณีที่คะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานกรรมการออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่ง (1) เสียงเป็นเสียงชี้ขาด

4. จัดสรรเวลาในการประชุมคณะกรรมการ ทอท.ที่เพียงพอเพื่อให้กรรมการอภิปรายประเด็นต่าง ๆ ในการบริหารจัดการ และกำกับดูแลกิจการ หรือกำกับให้การเสนอชื่อเรื่องเข้าสู่วาระการประชุมได้อย่างรอบคอบและมีประสิทธิภาพส่งเสริมให้ใช้ดุลยพินิจอย่างเป็นอิสระและเชิญผู้บริหารระดับสูงเป็นผู้ให้ข้อมูลสารสนเทศที่จำเป็นประกอบการพิจารณาตัดสินใจได้อย่างเหมาะสม

5. เป็นผู้นำของคณะกรรมการ ทอท.และควบคุมการดำเนินงานของผู้บริหาร ทอท.ให้มีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ทอท.มีการแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ระหว่างประธานกรรมการ ทอท.และกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ออกจากกันอย่างชัดเจน

6. ให้ความเห็นชอบในการจัดการประชุมคณะกรรมการ ทอท. โดยการปรึกษาหารือกับกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ และมีมาตรการที่ดูแลให้เรื่องสำคัญได้ถูกบรรจุเป็นวาระการประชุม

7. กำกับ ติดตาม และดูแลให้มั่นใจได้ว่า การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของ ทอท.

8. ดูแลให้มั่นใจว่า กรรมการทุกคนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มีจริยธรรมและการกำกับดูแลกิจการที่ดี

9. เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกรรมการที่เป็นผู้บริหารและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ

ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย



คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการ ทอท.ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบตามข้อบังคับ ทอท. ซึ่งกำหนดให้ประกอบด้วยกรรมการ ทอท.อย่างน้อย 3 คน และกรรมการอย่างน้อย 1 คน ต้องมีความรู้ด้านบัญชีและการเงิน โดยมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด ในปีงบประมาณ 2568 มีการประชุม 14 ครั้ง โดย ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการ 3 คน โดยทุกคนเป็นกรรมการอิสระดังรายชื่อต่อไปนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
(1) นางสาวไตรทิพย์ ศิวะกฤษณ์กุล	ประธานกรรมการตรวจสอบ (กรรมการอิสระ)
(2) พลตำรวจโท จิรภพ ภูริเดช	กรรมการ (กรรมการอิสระ)
(3) นายปรกรณ์ นิลประพันธ์	กรรมการ (กรรมการอิสระ)

หมายเหตุ กรรมการ ลำดับที่ 1 มีความรู้ด้านบัญชีและการเงิน และมีความสามารถในการสอบทานงบการเงินของ ทอท.

คณะกรรมการตรวจสอบจะต้องจัดให้มีการประชุมอย่างน้อยไตรมาสละหนึ่งครั้ง โดยในการประชุมแต่ละครั้งของคณะกรรมการตรวจสอบ ต้องมีกรรมการตรวจสอบเข้าประชุมไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนที่มีอยู่ทั้งหมดในขณะนั้นจึงถือเป็นองค์ประชุม การลงมติของคณะกรรมการตรวจสอบให้ประธานและกรรมการตรวจสอบมีเสียงคนละหนึ่งเสียง และให้ถือคะแนนเสียงข้างมากเป็นเกณฑ์ กรณีที่มีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานมีสิทธิถือคะแนนอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

คณะกรรมการตรวจสอบได้กำหนดให้มีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ซึ่งในปีงบประมาณ 2568 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีทั้งสิ้นจำนวน 4 ครั้ง

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

(1) คณะกรรมการตรวจสอบต้องจัดทำกฎบัตร คู่มือการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ และกำหนดองค์ประกอบคุณสมบัติ ประสบการณ์ และทักษะ (Skill Matrix) ให้สอดคล้องกับขอบเขตความรับผิดชอบในการดำเนินงานของ ทอท.และครอบคลุมถึงโครงสร้างและความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยต้องผ่านความเห็นชอบและได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการ ทอท.

(2) คณะกรรมการตรวจสอบต้องสอบทานความเหมาะสมของกฎบัตร คู่มือการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ รวมทั้งพิจารณาทบทวน Skill Matrix อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อม บริบทองค์กร และการปฏิบัติงานตามขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบที่เปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ การแก้ไขเปลี่ยนแปลงในเรื่องดังกล่าวจะต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ ทอท.

(3) จัดทำแผนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบประจำปี ให้ครอบคลุมตามอำนาจ หน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ และควรสอบทานความเหมาะสมของแผนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

(4) สอบทานความถูกต้องและความน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงินของ ทอท. และสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกัน รายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือมีโอกาสเกิดการทุจริตที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของ ทอท. ให้เป็นไปตามกฎหมาย และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์

(5) สอบทานให้ ทอท. มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีระบบควบคุมภายใน ระบบบริหารความเสี่ยง ซึ่งรวมถึงการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริตของ ทอท. และการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลสารสนเทศ รวมทั้งกำกับดูแล/ตรวจสอบนโยบาย และการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน และระบบการรับแจ้งเบาะแส (Whistle Blowing)

(6) สอบทานการปฏิบัติงานของ ทอท. ให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของ ทอท. มติคณะรัฐมนตรี ข้อบังคับ ข้อกำหนด ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ ทอท. พร้อมทั้งสอบทานกระบวนการในการปฏิบัติตามหลักจริยธรรม และจรรยาบรรณของ ทอท.

(7) เสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระ เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของ ทอท. เสนอคำตอบแทน และเสนอการเลิกจ้างผู้สอบบัญชีของ ทอท. ต่อคณะกรรมการ ทอท. รวมถึงพิจารณาหนังสือที่ผู้สอบบัญชีมีถึงผู้บริหาร ทอท. (Management Letter) และให้ข้อคิดเห็นต่อคณะกรรมการ ทอท. ในกรณีที่มีข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะที่ไม่ได้รับการพิจารณาหรือดำเนินการโดยไม่มีเหตุผลอันควร ให้หารือร่วมกับฝ่ายบริหารและนำเสนอต่อคณะกรรมการ ทอท. เพื่อพิจารณาอีกครั้ง

(8) คณะกรรมการตรวจสอบประชุมร่วมกับกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ เกี่ยวกับประเด็นการรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันโดยสม่ำเสมออย่างน้อยปีละครั้ง และให้คำแนะนำ ข้อควรปฏิบัติแก่คณะกรรมการ ทอท. และฝ่ายบริหาร

(9) สอบทานการดำเนินงานของ ทอท. ตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model: SE-AM) ที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง กำหนด พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ เพื่อยกระดับการดำเนินงานของ ทอท.

(10) สอบทานผลการปฏิบัติงานภายใน ทอท. พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของ ทอท. ต่อคณะกรรมการ ทอท. และฝ่ายบริหาร เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ โดยสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

(11) สอบทานข้อสรุปและหลักฐานประกอบ ในกรณีที่พนักงานหรือผู้บริหารอาจมีการกระทำอันเป็นการทุจริตหรือใช้อำนาจหน้าที่ในทางมิชอบ เป็นผลให้ ทอท. ได้รับความเสียหาย และนำเสนอผลการสอบทานดังกล่าวต่อคณะกรรมการ ทอท. เพื่อพิจารณาโดยเร็ว

(12) คณะกรรมการตรวจสอบควรมีการหารือกับคณะกรรมการชุดย่อยอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการธรรมาภิบาล เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการกำกับดูแลกิจการที่ดี

(13) คณะกรรมการตรวจสอบหารือกับฝ่ายบริหาร ทอท. เกี่ยวกับความเสี่ยงทางธุรกิจที่ ทอท. เผชิญอยู่ และแผนการจัดการกับความเสี่ยงนั้น รวมถึงประเด็นผลกระทบทางกฎหมาย ภาษีอากร หรือกฎ ระเบียบอื่นที่มีผลกระทบต่อ ทอท. และคดีความ หรือการฟ้องร้องใด ๆ ที่มีอยู่ หรือประเด็นที่กำลังจะดำเนินการ รวมทั้งที่ยังไม่ได้ดำเนินการ

(14) คณะกรรมการตรวจสอบอาจจัดให้มีการประชุมร่วมกับผู้บริหาร อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง โดยให้คณะกรรมการตรวจสอบเชิญผู้บริหารสูงสุด ผู้บริหาร และบุคคลใด ๆ เข้าร่วมการประชุมในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับวาระการประชุมนั้น ๆ และควรมีการหารือกับผู้บริหารบางตำแหน่งเป็นประจำ เช่น ผู้บริหารที่กำกับดูแลหน่วยงานด้านบัญชีและการเงิน ด้านกฎหมาย และหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นต้น รวมทั้งที่ปรึกษาทางวิชาชีพ (ถ้ามี)

(15) กำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานตามข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะตามที่หน่วยงานกำกับดูแลได้ให้ไว้กับ ทอท.

(16) ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน ผู้สอบบัญชี ให้มีความเป็นอิสระ เที่ยงธรรม และเป็นไปตามมาตรฐานสากลการปฏิบัติงานวิชาชีพตรวจสอบภายใน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการประสานงานระหว่างฝ่ายบริหารของ ทอท. ผู้สอบบัญชี และสำนักตรวจสอบอย่างเหมาะสม และเพียงพอ

(17) คณะกรรมการตรวจสอบรับผิดชอบในการหารือร่วมกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หรือผู้สอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นชอบเกี่ยวกับขอบเขตและแนวทางการตรวจสอบของผู้สอบบัญชี รวมทั้งหารือเกี่ยวกับผลการตรวจสอบและผลการปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชี รวมทั้งอาจเสนอแนะให้สอบทานหรือตรวจสอบรายการใดที่เห็นว่าจำเป็น

(18) คณะกรรมการตรวจสอบจะต้องเชิญผู้สอบบัญชีเข้าร่วมประชุม โดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง และควรมีการประชุมร่วมกันไม่น้อยกว่าสี่ครั้งต่อปีตามรอบระยะเวลาการจัดทำรายงานทางการเงิน เพื่อหารือเกี่ยวกับรายงานทางการเงิน และผลการตรวจสอบ ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงนโยบายบัญชีที่สำคัญของบริษัท (ถ้ามี) รายการปรับปรุงทางบัญชีที่มีนัยสำคัญ และการดำเนินการของฝ่ายจัดการที่มีต่อข้อเสนอแนะของผู้สอบบัญชี ประเด็นปัญหาและข้อเสนอแนะในหนังสือจากผู้สอบบัญชีถึงฝ่ายจัดการ (Management Letter) เพื่อสอบถามประเด็นที่ผิดปกติหรือน่าสงสัยที่ผู้สอบบัญชีตรวจพบ รวมถึงแนวทางและวิธีแก้ไข และติดตามเพื่อให้มั่นใจว่าข้อสังเกตและข้อเสนอแนะนั้นนำไปสู่การปฏิบัติ

(19) คณะกรรมการตรวจสอบรับผิดชอบในการสอบทานโครงสร้างสำนักงานตรวจสอบ พิจารณากฎบัตรและแผนการตรวจสอบเชิงกลยุทธ์ของสำนักงานตรวจสอบ และการเปลี่ยนแปลงแผนงานที่มีนัยสำคัญ และอนุมัติในกรณีที่ได้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการ ทอท. ให้ความเห็นชอบงบประมาณ แผนอัตรากำลัง แผนพัฒนาความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะเฉพาะของบุคลากรสำนักงานตรวจสอบ พร้อมทั้งติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนการต่าง ๆ เหล่านี้

(20) พิจารณาความเหมาะสม เพียงพอของทรัพยากรต่าง ๆ เพื่อช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานตรวจสอบให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ ทอท.

(21) ทบทวน ข้อบังคับ ระเบียบ ข้อกำหนด คำสั่ง และประกาศของ ทอท. เกี่ยวกับการกำหนดอำนาจหน้าที่ของสำนักงานตรวจสอบ ทุกหนึ่งปี เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสำนักงานตรวจสอบมีความเป็นอิสระอย่างเพียงพอในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ หากการทบทวนดังกล่าวข้างต้น พบว่ามีผลการดำเนินการที่ส่งผลกระทบต่อความเป็นอิสระให้นำเสนอต่อคณะกรรมการ ทอท. เพื่อพิจารณาแก้ไขปรับปรุง

(22) คณะกรรมการตรวจสอบปฏิบัติงานโดยผ่านสำนักงานตรวจสอบ จึงควรจัดให้มีช่องทางในการติดต่อระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบและผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบให้สามารถติดต่อและรายงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และควรมีการประชุมร่วมกับผู้ตรวจสอบภายในอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

(23) กำกับดูแลระบบงานตรวจสอบภายในของ ทอท. ให้คำแนะนำ ติดตาม และสนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างเป็นอิสระของสำนักตรวจสอบ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานของสำนักตรวจสอบ รวมทั้งสอบทานรายงานการตรวจสอบของสำนักตรวจสอบ เพื่อให้รายงานการตรวจสอบมีคุณภาพเกิดประโยชน์ และมีการนำข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ไปสู่การปฏิบัติที่มีส่วนช่วยลดระดับความเสี่ยงด้านต่าง ๆ ของ ทอท. ให้อยู่ในเกณฑ์ที่ยอมรับได้

(24) ให้ข้อเสนอแนะในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย ถอดถอน เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง และให้ความเห็นต่อคณะกรรมการ ทอท. เกี่ยวกับคุณสมบัติและผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบ โดยคณะกรรมการตรวจสอบอาจให้กรรมการผู้อำนวยการใหญ่มีส่วนร่วมในการพิจารณาด้วยก็ได้

(25) พิจารณาความดีความชอบประจำปีของผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบร่วมกับกรรมการผู้อำนวยการใหญ่และพิจารณาความเหมาะสมของการแต่งตั้ง โยกย้าย และพิจารณาความดีความชอบของพนักงานในสำนักงานตรวจสอบร่วมกับผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบและกรรมการผู้อำนวยการใหญ่

(26) รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการ ทอท. และบุคคลภายนอก โดยประธานกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ลงนามในรายงานดังกล่าว

ทั้งนี้ ให้ ทอท. รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบต่อหน่วยงานกำกับดูแล เช่น กระทรวงคมนาคม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เป็นต้น โดยให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่หน่วยงานกำกับดูแลร้องขอ

(27) การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ประกอบด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบในภาพรวม และการประเมินผลการปฏิบัติงานกรรมการตรวจสอบรายบุคคล เพื่อนำผลการประเมินมาใช้ปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งจัดทำรายงานผลการประเมินเสนอต่อคณะกรรมการ ทอท. เพื่อทราบ

(28) ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของสำนักงานตรวจสอบ การดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรคของสำนักงานตรวจสอบ รวมทั้งเสนอแนะแนวทางการพัฒนาระบบ

การตรวจสอบภายใน และศักยภาพของผู้ตรวจสอบภายในของหน่วยงาน ตรวจสอบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งต่อคณะกรรมการ ทอท.

(29) คณะกรรมการตรวจสอบควรพิจารณาเปรียบเทียบ การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในของ ทอท. กับองค์กรชั้นนำอื่น โดยจัดให้มีการประเมินคุณภาพการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในจากบุคคลที่มีความเป็นอิสระจากภายนอกองค์กร (External Quality Review) อย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อยทุก 5 ปี ซึ่งจะช่วยปรับปรุง ประสิทธิภาพและการปฏิบัติงานของสำนักตรวจสอบให้เป็นไปตาม แนวทางและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

(30) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการ ทอท. มอบหมาย ทั้งนี้ ต้องอยู่ในขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของ คณะกรรมการตรวจสอบ

ทั้งนี้ ในการดำเนินงานข้างต้น คณะกรรมการตรวจสอบคำนึงถึง ความมีสาระสำคัญของเรื่องที่มีผลกระทบต่อการทำงานของ ทอท. เป็นสำคัญ

คณะกรรมการสรรหา

คณะกรรมการ ทอท. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามข้อบังคับ ทอท. ซึ่งกำหนดให้ประกอบด้วยกรรมการ ทอท. ที่ไม่เป็นผู้บริหาร ไม่น้อยกว่า 3 คน และอย่างน้อย 1 คน ต้องเป็นกรรมการอิสระ ในปีงบประมาณ 2568 มีการประชุม 3 ครั้ง โดย ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการ ทอท. ดังรายชื่อต่อไปนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
(1) พลตำรวจเอก มนู เมฆหมอก	ประธานกรรมการสรรหา (กรรมการอิสระ)
(2) นายจิรัฐม์ วิศาลจิตร	กรรมการ
(3) พลตำรวจโท จิรภาพ ภูริเดช	กรรมการ (กรรมการอิสระ)

ขอบเขตอำนาจหน้าที่

(1) กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหากรรมการตามแนวทางการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจ และสอดคล้องตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด

(2) สรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และสมควรได้รับการเสนอชื่อเป็น กรรมการใหม่อย่างโปร่งใส เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ ทอท. และ/หรือผู้ถือหุ้น ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับ ทอท. โดยคำนึงถึงทักษะ ความรู้ความเชี่ยวชาญที่สอดคล้องกับสมรรถนะและความรู้ที่จำเป็น (Skill Matrix) ของคณะกรรมการ ทอท. และการพิจารณาบัญชี รายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ (Directors' Pool) ของกระทรวงการคลัง รวมทั้งส่งเสริมความหลากหลายขององค์ประกอบของ คณะกรรมการ เช่น เพศ อายุ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา และถิ่นกำเนิด

(3) เสนอคณะกรรมการ ทอท. เพื่อพิจารณาแต่งตั้งกรรมการ ทอท. แทนกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามข้อบังคับ



คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการ ทอท.ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนตามข้อบังคับ ทอท. ซึ่งกำหนดให้ต้องประกอบด้วยกรรมการ ทอท. อย่างน้อย 3 คน และกรรมการอย่างน้อย 1 คน ต้องเป็นกรรมการอิสระ โดยประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทนต้องเป็นกรรมการอิสระ ในปีงบประมาณ 2568 มีการประชุม 2 ครั้ง โดย ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนประกอบด้วยกรรมการ ทอท. ดังรายชื่อต่อไปนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
(1) พลตำรวจโท จีรภพ ภูริเดช	ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน (กรรมการอิสระ)
(2) นายธีรชัย อัตนวนานิช	กรรมการ
(3) นางสาวกรรภคมณต์ โสภาศพิรุณศักดิ์	กรรมการ (กรรมการอิสระ)

ขอบเขตอำนาจหน้าที่

- (1) พิจารณาแนวทางการกำหนดค่าตอบแทนให้แก่กรรมการ ทอท.
- (2) พิจารณาหลักเกณฑ์และอัตราค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ให้แก่กรรมการ ทอท.ที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล และนำเสนอคณะกรรมการ ทอท.เพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ
- (3) พิจารณาหลักเกณฑ์และอัตราค่าตอบแทนให้แก่บุคคลภายนอกที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ อนุกรรมการ และผู้ทำงาน และนำเสนอคณะกรรมการ ทอท.เพื่อพิจารณาอนุมัติ



คณะกรรมการสรรหาภิบาล

คณะกรรมการ ทอท.ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาภิบาลตามข้อบังคับ ทอท. ซึ่งกำหนดให้ประกอบด้วยกรรมการ ทอท.อย่างน้อย 3 คน และกรรมการอย่างน้อยกึ่งหนึ่งต้องเป็นกรรมการอิสระ โดยประธานกรรมการสรรหาภิบาลต้องเป็นกรรมการอิสระ ในปีงบประมาณ 2568 มีการประชุม 2 ครั้ง โดย ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 คณะกรรมการสรรหาภิบาลประกอบด้วยกรรมการ ทอท. ดังรายชื่อต่อไปนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
(1) นายปรกรณ์ นิลประพันธ์	ประธานกรรมการสรรหาภิบาล (กรรมการอิสระ)
(2) พลเรือเอก สุวิน แจ้งยอดสุข	กรรมการ (กรรมการอิสระ)
(3) นางสาวไตรทิพย์ ศิวะกฤษณ์กุล	กรรมการ (กรรมการอิสระ)
(4) กรรมการผู้อำนวยการใหญ่	กรรมการและเลขานุการ

ขอบเขตอำนาจหน้าที่

- (1) กำหนดและทบทวนนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ความยั่งยืนและความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อการพัฒนาสู่ความยั่งยืนของ ทอท.เสนอต่อคณะกรรมการ ทอท.เพื่ออนุมัติ
- (2) ส่งเสริมและให้คำแนะนำแนวปฏิบัติที่ดีแก่คณะกรรมการ ทอท.เพื่อให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักการและแนวทางปฏิบัติของหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องและที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

(3) ส่งเสริมให้การดำเนินงานของ ทอท.คำนึงถึงความรับผิดชอบ ต่อสังคมครอบคลุมทั้งในมิติด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม อย่างบูรณาการทั่วทั้งองค์กร

(4) ติดตาม ประเมินและทบทวนเกี่ยวกับนโยบาย จริยธรรม จรรยาบรรณ ตลอดจนแนวปฏิบัติที่ดีด้านการกำกับดูแลกิจการ ที่ดีของ ทอท.ให้สอดคล้องกับกฎหมายและแนวปฏิบัติสากล รวมทั้ง ข้อเสนอแนะของสถาบันที่เกี่ยวข้อง และเสนอคณะกรรมการ ทอท. เพื่ออนุมัติ

(5) ติดตาม ทบทวนและประเมินผลเพื่อส่งเสริมให้การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของ ทอท.พัฒนาสู่ ความยั่งยืนตามมาตรฐานสากล

(6) วางกรอบแนวทางการกำกับดูแลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบขององค์กรและ ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

(7) กำหนดและทบทวนนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน หรือ แนวทางในการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร รวมถึง แนวทางในการเสริมสร้างและส่งเสริมนวัตกรรมองค์กร ด้านจริยธรรมและคุณธรรม

(8) ควบคุมและกำกับดูแลภาพรวมของการบริหารความเสี่ยง ด้านการทุจริตตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ทอท.

(9) ให้ความเห็นชอบ ติดตามและทบทวนแผนเพิ่มประสิทธิภาพ การกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ ทอท.

(10) กำหนดและทบทวนนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน รวมทั้ง กำกับดูแล ติดตาม และส่งเสริมการป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชน (Human Rights)

(11) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงานได้ตาม ความเหมาะสม

(12) รายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการ ทอท.ทราบ หรือพิจารณาตามระยะเวลาที่เหมาะสม

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการ ทอท.ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงตามข้อบังคับ ทอท. ประกอบด้วยกรรมการ ทอท.ไม่น้อยกว่า 3 คน โดยจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงต้องมีความเป็นอิสระและไม่มีหน้าที่ในการบริหารงานของ ทอท. ในปีงบประมาณ 2568 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้จัดให้มีการประชุมจำนวน 8 ครั้ง โดย ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประกอบด้วยกรรมการ ทอท. ดังรายชื่อต่อไปนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
(1) นายยงยุทธ ชัยพรหมประสิทธิ์	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง (กรรมการอิสระ)
(2) พลเรือเอก สุวิน แจ่มยอดสุข	กรรมการ (กรรมการอิสระ)
(3) นางสาวกรรภคณณ์ โสภาคพิรุณศักดิ์	กรรมการ (กรรมการอิสระ)
(4) กรรมการผู้อำนวยการใหญ่	กรรมการและเลขานุการ

ขอบเขตอำนาจหน้าที่

(1) กำหนดนโยบายและกรอบการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงของ ทอท.และส่งเสริมให้มีการบูรณาการระหว่างการกำกับดูแล กิจการ การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ให้เป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงาน (Integrated GRC)

(2) กำกับดูแล รวมทั้งให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการ ทอท.และฝ่ายบริหาร ทอท.ในเรื่องการบริหารความเสี่ยงและการควบคุม ภายในองค์กร

(3) เสนอแนะวิธีป้องกันและวิธีลดระดับความเสี่ยงและกิจกรรมการควบคุมภายในระดับองค์กรให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

(4) ติดตาม ประเมินผลและปรับปรุงแผนการดำเนินงาน การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน เพื่อลดความเสี่ยง อย่างต่อเนื่องและเหมาะสมกับสถานะการดำเนินธุรกิจ

(5) แต่งตั้งคณะทำงาน และ/หรือพนักงานเพื่อให้การสนับสนุนการดำเนินงานได้ตามความเหมาะสมและความจำเป็น

ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

ผู้บริหาร ทอท.ตามนิยามในประกาศคณะกรรมการตลาดทุนที่ ทจ. 23/2551 ซึ่งหมายความถึง “ผู้จัดการหรือผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารสี่รายแรกนับต่อจากผู้จัดการลงมา ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่ากับผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารรายที่สี่ทุกราย และให้หมายความรวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า” มีรายชื่อดังนี้

ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 มีผู้บริหาร ทอท.จำนวน 19 คน

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง
1. นางสาวปวีณา จริยธิตพิงศ์	รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานวิศวกรรมและการก่อสร้าง) รักษาการ ผู้อำนวยการใหญ่
2. นายกิตติพงษ์ เวณันท์	รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม)
3. นายเอนก ธีระวิวัฒน์ชัย	รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานยุทธศาสตร์)
4. นางฉฎาณิศา ชำนาญเวช	รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานทรัพยากรบุคคลและอำนาจการ)
5. นายเจนวิทย์ มุสิกรัตน์	รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานบัญชีและการเงิน) ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าเจ้าหน้าที่บริหารด้านการเงิน (Chief Financial Officer : CFO)
6. นายศิโรตม์ ดวงรัตน์	รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานพัฒนาธุรกิจและการตลาด)
7. นางสาวสุขศรี เหลืองอร่าม	รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานมาตรฐานท่าอากาศยานและการบิน)
8. นายสมภพ ภาคสวรรค์	รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานท่าอากาศยานภูมิภาค)
9. นายกิตติพิงศ์ กิตติขจร	ผู้อำนวยการท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ
10. นายวิจิตรต์ แก้วไทรเทียม	ผู้อำนวยการท่าอากาศยานดอนเมือง
11. นายมนต์ชัย ตะโหนด	ผู้อำนวยการท่าอากาศยานภูเก็ต
12. นาวาอากาศโท รณกร เฉลิมแสนยากร	ผู้อำนวยการท่าอากาศยานเชียงใหม่
13. นายการ์นต์ ธนกุลจิรพัฒน์	ที่ปรึกษา 11 ทอท.
14. นางอัญชลี ประมวลเจริญกิจ	ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานบัญชีและการเงิน 1)
15. นางสาวพัชรพลัย ต้นประวดี	ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานบัญชีและการเงิน 2)
16. นายไชยยศ ชูปัญญา	รองผู้อำนวยการท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ (สายสนับสนุนธุรกิจ)
17. นายถนอม ตั้งตรงไพโรจน์	ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน
18. นางบุญปลูก น้อยน้ำคำ	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี
19. นางอัญชญา อุทุมมา	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

หมายเหตุ: - ผู้บริหารลำดับที่ 1 – 13 คือผู้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการหรือผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารสี่รายแรกนับต่อจากผู้จัดการลงมา และผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่ากับผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารรายที่สี่ทุกราย
- ผู้บริหารลำดับที่ 14 – 19 คือผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีและการเงิน

ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2568 มีผู้บริหาร ทอท.จำนวน 18 คน

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง
1. นางสาวปวีณา จริยฐิติพงศ์	รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานวิศวกรรมและการก่อสร้าง) รักษาการ ผู้อำนวยการใหญ่
2. นายกิตติพงษ์ เวณันท์	รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม)
3. นายเอนก ชีระวิวัฒน์ชัย	รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานยุทธศาสตร์)
4. นางฉฎาณิศา ชำนาญเวช	รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานทรัพยากรบุคคลและอำนาจการ)
5. นายเจนวิทย์ มุสิกรัตน์	รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานบัญชีและการเงิน) ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าเจ้าหน้าที่บริหารด้านการเงิน (Chief Financial Officer : CFO)
6. นายศิริโรตม์ ดวงรัตน์	รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานพัฒนาธุรกิจและการตลาด)
7. นายสมภพ ภาคสวรรค์	รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานท่าอากาศยานภูมิภาค)
8. นายกิตติพงษ์ กิตติขจร	ผู้อำนวยการท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ
9. นายวิจิตรต์ แก้วไทรเทียม	ผู้อำนวยการท่าอากาศยานดอนเมือง
10. นายมนต์ชัย ตะโหนด	ผู้อำนวยการท่าอากาศยานภูเก็ต
11. นายการ์นต์ ธนกุลจิรพัฒน์	ผู้อำนวยการท่าอากาศยานเชียงใหม่
12. นาวาอากาศตรี สมชนก เทียมเทียบรัตน์	ที่ปรึกษา 10 บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) และรักษาการ รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานมาตรฐานท่าอากาศยานและการบิน)
13. นางอัญชลี ประมวลเจริญกิจ	ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานบัญชีและการเงิน 1)
14. นางสาวพัชรวลัย ดันประวัติ	ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานบัญชีและการเงิน 2)
15. เรืออากาศเอก ปกป้อง สุวรรณโมฬี	รองผู้อำนวยการท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ (สายสนับสนุนธุรกิจ)
16. นายถนอม ตั้งตรงไพโรจน์	ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน
17. นางบุญปลูก น้อยน้ำคำ	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี
18. นางสาวพิงจิตต์ ธนะสุขเสถียร	รองผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ และรักษาการ ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

- หมายเหตุ:
- ผู้บริหารลำดับที่ 1 – 12 คือผู้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการหรือผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารที่รายแรกนับต่อจากผู้จัดการ
ลงมา และผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่ากับผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารรายที่สี่ทุกราย
 - ผู้บริหารลำดับที่ 13 – 18 คือผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีและการเงิน



คำตอบแทนของกรรมการผู้อำนวยการใหญ่

คณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดผลตอบแทนของผู้อำนวยการใหญ่ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการ ทอท. และผู้แทนกระทรวงการคลัง (สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ) จะพิจารณากำหนดอัตราค่าตอบแทนของกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ รวมถึงกรอบการพิจารณาปรับอัตราค่าตอบแทนในแต่ละปีภายใต้กรอบอัตราค่าตอบแทนที่กระทรวงการคลังได้ให้ความเห็นชอบไว้แล้ว

ทั้งนี้ การพิจารณาปรับค่าตอบแทนของกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ในแต่ละปี จะพิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินที่คณะกรรมการ ทอท. กำหนด ซึ่งเกณฑ์การประเมินผลที่ใช้ประกอบการพิจารณาค่าตอบแทนจะประกอบไปด้วย

ส่วนที่ 1 การประเมินผลการปฏิบัติงานโดยใช้ตัวชี้วัด (KPI) ประกอบไปด้วย ตัวชี้วัด 4 หัวข้อหลัก ดังต่อไปนี้ 1) การแปลงวิสัยทัศน์ และการดำเนินการตามแผนงานของผู้อำนวยการใหญ่ ที่คณะกรรมการ ทอท. ให้ความเห็นชอบ 2) แผนยุทธศาสตร์ และข้อตกลงที่จัดทำขึ้นระหว่าง ทอท. กับรัฐบาลไทย 3) การดำเนินงานตามที่คณะกรรมการ ทอท. มอบหมายและสั่งการ และ 4) ตัวชี้วัดทางการเงินในบันทึกข้อตกลงที่จัดทำระหว่าง ทอท. กับรัฐบาลไทย

ส่วนที่ 2 การประเมินแบบ 360 องศา ผ่านหัวข้อการประเมินจำนวน 7 หัวข้อ ประกอบไปด้วย 1) ความเป็นผู้นำ 2) วิสัยทัศน์และกลยุทธ์ 3) ความสามารถในการสื่อสาร 4) ความสัมพันธ์และการทำงานร่วมกับผู้อื่น 5) ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม 6) จริยธรรมในการปฏิบัติงาน และ 7) คุณลักษณะส่วนตัว



คำตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง

การกำหนดโครงสร้างเงินเดือนของพนักงาน และลูกจ้างชั่วคราว ทอท. จะกำหนดเทียบเคียงจากอัตราค่าจ้างและผลการสำรวจค่าตอบแทนของบริษัทชั้นนำ ซึ่งอยู่ในธุรกิจด้านการบิน โดยเปรียบเทียบจากหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย

สำหรับการปรับเงินเดือนประจำปีของผู้บริหารระดับผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไปนั้น คณะกรรมการ ทอท. จะเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยในปีงบประมาณ 2568 คณะกรรมการ ทอท. ได้มอบอำนาจให้กรรมการผู้อำนวยการใหญ่มีอำนาจในการบริหารหรือพิจารณาความดีความชอบประจำปีให้กับพนักงานตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป โดยจะพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานรายบุคคล ประกอบกับผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ล่วงหน้าของแต่ละสายงานด้วย

- ค่าตอบแทนรวมของผู้บริหาร ทอท. ปี 2568 สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568

หน่วย : บาท

คำตอบแทน	ปี 2568	
	จำนวนราย	จำนวนเงิน
เงินเดือน		45,607,370.72
โบนัส/ค่าตอบแทนซึ่งประเมินจากผลการปฏิบัติงานประจำปี	14	23,714,337.26
รวม		69,321,707.98

- เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่ให้แก่ผู้บริหาร ทอท. ปี 2568 สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568

ทอท. ได้จัดทะเบียนจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2537 โดย ทอท. จะจ่ายเงินสมทบให้แก่สมาชิกแต่ละรายเพื่อเข้ากองทุนฯ ภายในวันเดียวกับที่สมาชิกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนฯ ของสมาชิกในอัตราตามจำนวนปีที่ทำงาน ดังต่อไปนี้

- (1) ผู้ที่มีจำนวนปีที่ทำงานไม่เกิน 10 ปี จ่ายให้ในอัตราร้อยละ 9 ของค่าจ้าง
- (2) ผู้ที่มีจำนวนปีที่ทำงานเกินกว่า 10 ปี แต่ไม่เกิน 20 ปี จ่ายให้ในอัตราร้อยละ 10 ของค่าจ้าง
- (3) ผู้ที่มีจำนวนปีที่ทำงานเกินกว่า 20 ปี แต่ไม่เกิน 25 ปี จ่ายให้ในอัตราร้อยละ 12 ของค่าจ้าง
- (4) ผู้ที่มีจำนวนปีที่ทำงานเกินกว่า 25 ปีขึ้นไป จ่ายให้ในอัตราร้อยละ 15 ของค่าจ้าง

หน่วย : บาท

คำตอบแทน	ปี 2568	
	จำนวนราย	จำนวนเงิน
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	13*	5,649,718.20

หมายเหตุ *ไม่รวมค่าตอบแทนของกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ซึ่งเป็นผู้บริหารตามสัญญาจ้าง

ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

บุคลากร

การบริหารท่าอากาศยานสากลทั้ง 6 แห่ง ของ ทอท.บุคลากรทุกคนมีส่วนสำคัญในการที่จะนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จ ดังนั้น ทอท.จึงมีนโยบายที่มุ่งเน้นการเสริมสร้าง พัฒนา ปรับปรุงการบริหาร และพัฒนาบุคลากรให้มีความมั่นใจในการให้บริการ สร้างความมั่นคงในความปลอดภัยและการรักษาความปลอดภัยของท่าอากาศยาน ซึ่งเป็นหัวใจของการให้บริการ ตลอดจนมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคม โดยส่วนรวม และมุ่งเน้นให้พนักงานเป็นกลไกหลักในการพัฒนา ทอท.ก้าวไปสู่ผู้ดำเนินการและจัดการท่าอากาศยานที่ระดับโลก

จำนวนพนักงาน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 ทอท.มีจำนวนพนักงานและลูกจ้างชั่วคราว รวมทั้งสิ้น 9,286 คน และแรงงานจัดจ้างภายนอก อีกประมาณ 12,365 คน ประกอบด้วย

หน่วย : คน

กลุ่มธุรกิจ	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
สำนักงานใหญ่	1,355	1,339	1,396	1,446	1,516
ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ	3,400	3,317	3,847	3,989	4,284
ท่าอากาศยานดอนเมือง	1,462	1,404	1,436	1,475	1,481
ท่าอากาศยานเชียงใหม่	458	426	440	467	509
ท่าอากาศยานหาดใหญ่	308	292	334	340	350
ท่าอากาศยานภูเก็ต	951	900	892	897	870
ท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย	242	241	265	264	276
รวม	8,176	7,919	8,610	8,878	9,286

หมายเหตุ ไม่รวมแรงงานจัดจ้างภายนอก (Outsource Workers)

✈ การเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานและลูกจ้างที่สำคัญในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา

มีการเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานและลูกจ้างชั่วคราว โดยในปี 2568 มีจำนวนพนักงานและลูกจ้างชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากปี 2567 ประมาณร้อยละ 4.6

✈ ค่าตอบแทนของพนักงาน

ปัจจุบันอัตราค่าตอบแทนพนักงานอยู่ในระดับที่เหมาะสมกับอัตราค่าตอบแทนของตลาด โดยมีการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่พนักงาน ประกอบด้วย เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าทำงานกะ ค่าตอบแทนรายชั่วโมง ค่าทำงานล่วงเวลา โบนัส นอกจากนี้ ยังรวมถึงเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของ ทอท. นั้น ได้จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2537 ตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ.2530 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สมาชิกทุกคนในกองทุนฯ ได้มีเงินออมจำนวนหนึ่งไว้ใช้เมื่อออกจากงาน ซึ่งกองทุนเป็นส่วนหนึ่งที่สนับสนุนการออมเพื่อเป็นทุนทรัพย์ให้แก่พนักงานกรณีที่พนักงานเกษียณอายุ ทุพพลภาพหรือออกจากงาน หรือจากกองทุน รวมทั้งเป็นหลักประกันให้แก่ครอบครัวของพนักงานในกรณีที่พนักงานเสียชีวิต สำหรับเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประกอบด้วยเงิน 4 ส่วน ได้แก่ เงินสะสมเงินสมทบ ผลประโยชน์เงินสะสม และผลประโยชน์เงินสมทบ

ปัจจุบันสมาชิกกองทุนประกอบด้วย พนักงานและลูกจ้างชั่วคราวระยะเวลาการจ้าง 3 ปี และ 5 ปี โดยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินสะสมและการจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนให้กับสมาชิก มีหลักเกณฑ์ต่อไปนี้

1. การจ่ายเงินสะสม สมาชิก (พนักงานและลูกจ้างชั่วคราวระยะเวลาการจ้าง 3 ปี และ 5 ปี ทอท. จะต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 2 แต่ไม่เกินร้อยละ 15 ของค่าจ้าง)

2. การจ่ายเงินสมทบของ ทอท. พนักงานกับลูกจ้างชั่วคราวระยะเวลาการจ้าง 3 ปี และ 5 ปี ทอท. จะได้รับอัตราเงินสมทบที่แตกต่างกันดังนี้

2.1 พนักงาน

- ผู้ที่มีจำนวนปีที่ทำงานไม่เกิน 10 ปี จ่ายให้ในอัตราร้อยละ 9 ของค่าจ้าง
- ผู้ที่มีจำนวนปีที่ทำงานเกินกว่า 10 ปี แต่ไม่เกิน 20 ปี จ่ายให้ในอัตราร้อยละ 10 ของค่าจ้าง
- ผู้ที่มีจำนวนปีที่ทำงานเกินกว่า 20 ปี แต่ไม่เกิน 25 ปี จ่ายให้ในอัตราร้อยละ 12 ของค่าจ้าง
- ผู้ที่มีจำนวนปีที่ทำงานเกินกว่า 25 ปีขึ้นไป จ่ายให้ในอัตราร้อยละ 15 ของค่าจ้าง

2.2 ลูกจ้างชั่วคราวระยะเวลาการจ้าง 3 ปี และ 5 ปี ทอท. นายจ้างจ่ายให้ในอัตราร้อยละ 3 ของค่าจ้าง

ปัจจุบันกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ทอท. มีกรรมการกองทุนจำนวน 17 คน ประกอบด้วยประธานกรรมการกองทุน กรรมการกองทุนที่มาจากการแต่งตั้งจำนวน 8 คน และกรรมการกองทุนที่มาจากการเลือกตั้งอีกจำนวน 8 คน ซึ่งเป็นผู้ทำหน้าที่ควบคุมดูแลการบริหารจัดการกองทุน ประกอบด้วยกองทุนฯ ได้ว่าจ้างบริษัทจัดการกองทุนเพื่อเข้ามาบริหารกองทุนให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่สมาชิกโดยรวม โดยปัจจุบันมีบริษัทจัดการกองทุนที่เข้ามาทำหน้าที่บริหารกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ทอท. จำนวน 2 บริษัท ได้แก่ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน) และบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน กรุงเทพ จำกัด (มหาชน) (เริ่มสัญญาตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2571)

ในรอบปีบัญชี ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 มีการจ่ายเงินสมทบของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้กับพนักงาน ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

ประเภทค่าตอบแทน	ค่าตอบแทน		
	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	449.05	477.80	496.86

สำหรับสวัสดิการและผลตอบแทนอื่น ๆ นั้น ประกอบด้วย ค่าช่วยเหลือบุตร ค่ารักษาพยาบาล ค่าเวชภัณฑ์ ค่าเล่าเรียนบุตร และ ค่าใช้จ่ายพนักงานอื่น ๆ รวมถึงการดำเนินงานเกี่ยวกับข้อพิพาทเรื่องแรงงานที่สำคัญต่าง ๆ โดยสามารถสรุปรายละเอียดในรอบระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมาได้ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

ประเภทค่าตอบแทน	ค่าตอบแทน		
	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
ค่าช่วยเหลือบุตร	17.16	19.90	19.43
ค่ารักษาพยาบาล	317.32	358.28	383.70
ค่าเวชภัณฑ์	31.32	42.76	40.41
ค่าเล่าเรียนบุตร	16.60	17.45	17.54
ค่าใช้จ่ายพนักงานอื่น ๆ	115.11	116.20	110.34

✈ ข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญในรอบระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา

- ไม่มี -

✈ การพัฒนาบุคลากร

ทอท.ตระหนักดีว่า “บุคลากร” คือหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จ การรักษาและพัฒนาบุคลากรจึงเป็นพันธกิจหลักที่องค์กรให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่อง โดยดำเนินการภายใต้หลักธรรมาภิบาล การกำกับดูแลกิจการที่ดีตามมาตรฐานด้านการวางแผนเชิงกลยุทธ์และการพัฒนาทุนมนุษย์ควบคู่ไปกับการเสริมสร้างระบบนิเวศการเรียนรู้ (Learning Ecosystem: LES) และหลักปฏิบัติที่ดีด้านการบริหารทุนมนุษย์ตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model: SE-AM) รวมทั้งการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพและความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อสร้างรากฐานการเติบโตที่มั่นคงทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งเสริมศักยภาพให้บุคลากรทุกระดับก้าวไปพร้อมกับการเปลี่ยนแปลงของโลก และพร้อมรับมือกับความท้าทายใหม่ ๆ ในอนาคต

ทอท.ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรในทุกมิติ ซึ่งได้พัฒนาระบบนิเวศการเรียนรู้ (Learning Ecosystem: LES) ขึ้นมาเพื่อเป็นกลไกสำคัญในการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร ไม่ได้จำกัด

อยู่เพียงการฝึกอบรมในห้องเรียน แต่เน้นการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง (Action Learning) ผ่านการสอนงาน (Coaching) การเรียนรู้ในขณะปฏิบัติงาน (On-the-Job Training) และการทำงานร่วมกันข้ามสายงาน (Cross Functional Projects) รวมทั้งการเรียนรู้ในรูปแบบ Hybrid ตอบโจทย์วิถีการทำงานยุคดิจิทัล ที่เน้นผลสำเร็จโดยไม่จำกัดสถานที่และเวลา เพื่อมุ่งเน้นพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรให้มีความรู้ในงานที่รับผิดชอบ (Knowledge) ทักษะความสามารถในการปฏิบัติ (Skills) และคุณลักษณะที่ดีในสมรรถนะ (Attributes) นอกจากนี้ยังสนับสนุนการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) และการจัดการความรู้ (Knowledge Management) เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้จากรุ่นสู่รุ่น ภายใต้แผนพัฒนาทุนมนุษย์ระยะยาว พ.ศ.2565 – 2570 (AOT Human Capital Development Plan: AOT HC DP) ที่มุ่งยกระดับขีดความสามารถของบุคลากรทั้งในด้านความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะ เพื่อสร้างบุคลากรที่แข็งแกร่งและเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรในโลกธุรกิจการบริหารจัดการท่าอากาศยานที่มีความท้าทายและการแข่งขันสูง นำพาองค์กรสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน

บุคลากรคือทรัพยากรที่มีค่าที่สุดขององค์กร หรือที่เราเรียกว่า Human Capital ที่ต้องได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มศักยภาพและคุณค่าในการทำงาน โดยทุกกระบวนการพัฒนาล้วนได้รับการออกแบบและวางแผนอย่างรอบคอบเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ตั้งแต่การวิเคราะห์ความต้องการ (Training Needs Analysis) การจัดทำ Training Roadmap และ Training Plan ไปจนถึง Individual Development Plan (IDP) ที่เชื่อมโยงเป้าหมาย

การเรียนรู้เฉพาะบุคคลเข้ากับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และทิศทางขององค์กรอย่างสอดคล้อง ผ่านการนำ Digital Technology และ Innovation เพื่อให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงพร้อมทั้งดำเนินการปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการองค์กรให้กลายเป็นรูปแบบปัญญาประดิษฐ์ (AOT AI) ทั้งนี้ ต้องมีการพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการทำงานในด้านต่าง ๆ เช่น Power Skills การพัฒนาเรื่อง Mindset ส่วนบุคคลและทักษะการสื่อสารที่ควรจะเป็นและเหมาะสมแต่ละสถานการณ์ Digital Skills การพัฒนาทักษะในการเข้าใจการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับสายงานและหน้าที่ของตนเอง และ Thinking Skills การพัฒนาทักษะทางด้านความคิดที่จะช่วยให้สามารถประมวลผลข้อมูลในการตัดสินใจและการแก้ปัญหา รวมถึงการพัฒนาหรือสร้างสรรค์แนวคิดใหม่เพื่อผลิตผลงานใหม่ ๆ ได้หลากหลายมากขึ้น ด้วยความมุ่งมั่นในการพัฒนาบุคลากร ทอท. เชื่อว่าการสร้างศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่องจะไม่เพียงช่วยให้องค์กรสามารถรับมือกับความเปลี่ยนแปลงแต่ยังเป็นรากฐานสำคัญที่นำพาองค์กรสู่การเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน

กรอบการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร สรุปได้ดังนี้

1. แผนพัฒนาบุคคล ทอท. ประจำปีงบประมาณ 2568

1.1 หลักสูตรด้านมาตรฐานท่าอากาศยานและการบิน เช่น หลักสูตรการจัดการกับวัตถุอันตรายสำหรับสนามบินสาธารณะ (Handling of Hazardous Materials for Public Aerodrome) หลักสูตรมาตรฐานสนามบินตามข้อกำหนดของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย ฉบับที่ 37 ว่าด้วยมาตรฐานสนามบิน (Advanced) ประจำปีงบประมาณ 2568 ตามข้อกำหนดของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย ฉบับที่ 37 ประจำปีงบประมาณ 2568 หลักสูตรการดำเนินงานตามคู่มือการดำเนินงานสนามบิน ส่วนที่ 1 – 4 ปีงบประมาณ 2568 หลักสูตรการควบคุมสิ่งปลูกสร้างในพื้นที่เขตปลอดภัยในการเดินอากาศ หลักสูตรการหาค่าพิกัดด้วยดาวเทียมจีเอ็นเอสเอส ในระบบ WGS – 84 หลักสูตรระบบการจัดการด้านนิรภัยสำหรับผู้ดำเนินงานระบบ Safety Management System (SMS) หลักสูตรระบบการจัดการด้านนิรภัยของสนามบินสำหรับผู้บริหารระดับสูง (Safety Management System for Senior Manager) หลักสูตรการบริหารจัดการอันตรายที่เกิดจากสัตว์ หลักสูตร Data Collection and Analysis for Wildlife Hazard Management หลักสูตรการบริการข้อมูลข่าวสารการเดินอากาศ (Annex 15: Aeronautical Information Services) หลักสูตรการหาค่าพิกัดด้วยดาวเทียมจีเอ็นเอสเอสในระบบ WGS-84 หลักสูตร

การทดสอบแบบไม่ทำลายเพื่อประเมินโครงสร้างผิวพื้นจราจรสนามบิน (CEIA-TC05) Nondestructive Testing หลักสูตร ICAO Technical Instructions for the Safe Transport of Dangerous Goods by Air หลักสูตรการจัดการกับวัตถุอันตรายสำหรับสนามบินสาธารณะ (Handling of Hazardous Materials for Public Aerodrome) เป็นต้น

1.2 หลักสูตรด้านการปฏิบัติการท่าอากาศยาน เช่น หลักสูตรการตรวจสอบสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการและผู้สูงอายุในท่าอากาศยาน หลักสูตร 3 ม. เพื่อมาตรฐานการรักษาความปลอดภัย (ระดับต้น) สำหรับกลุ่มผู้ปฏิบัติงานรักษาความปลอดภัย ณ ท่าอากาศยานหาดใหญ่ และท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย หลักสูตร 3 ม. เพื่อมาตรฐานการรักษาความปลอดภัย (ระดับต้น) สำหรับกลุ่มผู้ปฏิบัติงานตรวจค้นและกลุ่มผู้ปฏิบัติงานรักษาความปลอดภัย ณ ท่าอากาศยานภูเก็ต และท่าอากาศยานเชียงใหม่ หลักสูตร 3 ม. เพื่อมาตรฐานการรักษาความปลอดภัย (ระดับต้น) สำหรับพนักงานใหม่ ฝ่ายรักษาความปลอดภัย ท่าอากาศยานดอนเมือง โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการควบคุมคุณภาพและฝึกอบรมด้านการรักษาความปลอดภัยกิจการการบิน เพื่อเตรียมความพร้อมรับการตรวจสอบตามโครงการ Universal Security Audit Programme Continuous Monitoring Approach (USAP-CMA) ขององค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศ (International Civil Aviation Organization: ICAO) หลักสูตรผู้จัดการด้านการรักษาความปลอดภัย (Security Manager) หลักสูตรการออกแบบและการตรวจประเมินผลเกี่ยวกับการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกในท่าอากาศยานสำหรับคนทุกกลุ่ม หลักสูตรให้บริการบุคคลที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นกรณีพิเศษสำหรับผู้ปฏิบัติงานในท่าอากาศยาน เป็นต้น

1.3 หลักสูตรด้านการบริหารจัดการและความรู้ทั่วไป เช่น หลักสูตรระบบการจัดการด้านนิรภัยพื้นฐาน (Basic Safety Management System) ในรูปแบบ e-Learning ของ ทอท. หลักสูตรการตรวจสอบภายในด้านมาตรฐานความปลอดภัยท่าอากาศยาน หลักสูตรการรายงานและการวิเคราะห์เหตุการณ์ด้านความปลอดภัยหลักสูตรการชี้แจงและประเมินความเสี่ยงและการจัดการอันตรายจากปัจจัยเชิงจิตวิทยาและปัจจัยทางสังคมในการทำงานตามระบบการจัดการอาชีวอนามัย และความปลอดภัย หลักสูตรความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสำหรับพนักงานที่เข้าทำงานใหม่ หลักสูตรการดับเพลิงขั้นต้นสำหรับพนักงาน ทอท. หลักสูตรความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสำหรับลูกจ้างที่เข้าทำงานใหม่

หลักสูตรความรู้เบื้องต้นการอำนวยความสะดวกในอาคารผู้โดยสาร ให้แก่พนักงานของ ทอท. หลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับบริหาร (จป.บริหาร) หลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับหัวหน้างาน (จป.หัวหน้างาน) หลักสูตรประเด็นการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ในระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (ISO 45001:2018) เป็นต้น

1.4 โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร ทอท. โดยเป็นหลักสูตรสำหรับคณะกรรมการ ทอท. และผู้บริหารระดับสูง เช่น หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง หลักสูตรนักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.) หลักสูตรวุฒิบัตรการบริหารจัดการโครงการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชนในกิจการของรัฐอย่างมีธรรมาภิบาล หลักสูตรวิทยาการการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง (วบส.) หลักสูตร Communication and Coordination for CEO : Triple C หลักสูตรนักบริหารระดับสูงในกระบวนการยุติธรรมทางปกครอง ประกาศนียบัตรการบริหารการกำกับดูแล และพัฒนากิจการกระจายเสียงกิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม ระดับสูง หลักสูตรการพัฒนาการเมืองและการเลือกตั้งระดับสูง (พตส.) หลักสูตรการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน (ปรม.) หลักสูตรการบริหารเชิงนิติศาสตร์ระดับสูง (วทน.) หลักสูตรการบริหารการรักษาสภาพสงบเรียบร้อยของสังคม ภาครัฐร่วมเอกชน (บรอ.) หลักสูตรการบริหารความมั่นคงสำหรับผู้บริหารระดับสูง (สวปอ.มส.SML) หลักสูตรนักบริหารระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง กระทรวงคมนาคม หลักสูตรนักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.) และหลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) เป็นต้น

1.5 หลักสูตรด้านการพัฒนาภาวะผู้นำ เช่น โครงการเสริมสร้างและพัฒนาความเชี่ยวชาญสำหรับพนักงาน ทอท. ระดับ 9 และ 10 ที่ดำรงตำแหน่งบริหาร โครงการเสริมสร้างและพัฒนาความเชี่ยวชาญเพื่อปิดช่องว่างสมรรถนะการบริหาร (Managerial Competency) สำหรับของพนักงาน ทอท. ระดับ 7 - 8 ที่ดำรงตำแหน่งบริหาร โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรแบบองค์รวมเพื่อยกระดับความสำเร็จขององค์กรให้กับผู้บริหารระดับสูง โครงการฝึกอบรมการสร้างที่เลี้ยงผู้บริหารในองค์กร โครงการพัฒนาพนักงานผู้มีศักยภาพของ ทอท. โครงการพัฒนาภาวะผู้นำ เป็นต้น

1.6 หลักสูตรด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance: CG) และด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility: CSR) เช่น โครงการท่าอากาศยานโปร่งใส : AOT Integrity Roadshow หัวข้อ “จริยธรรมที่พึงมี

ในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ” และ “องค์กรโปร่งใสหรือใครได้เปรียบ” เพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ที่ 7 พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการองค์กร กลยุทธ์ที่ 7.1 เพิ่มศักยภาพทุนมนุษย์ให้สามารถรองรับธุรกิจท่าอากาศยานและธุรกิจในอนาคต และเพื่อเป็นการตอบสนองต่อการดำเนินงานภายใต้วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ SMILE : “E” Enhance Organization Capability การเสริมสร้างความสามารถขององค์กร และโครงการคุณธรรมจริยธรรม เพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ที่ 7 พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการองค์กร กลยุทธ์ที่ 7.1 เพิ่มศักยภาพทุนมนุษย์ให้สามารถรองรับธุรกิจท่าอากาศยานและธุรกิจในอนาคต และเพื่อสร้างการยอมรับจากผู้มีส่วนได้เสีย เป็นต้น

1.7 หลักสูตรภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรด้านการบินระหว่าง ทอท.กับสถาบันการบินพลเรือน (สบพ.) ทอท.ได้มีการลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรด้านการบินร่วมกับ สบพ. เพื่อนำเทคโนโลยีและความเชี่ยวชาญของแต่ละหน่วยงานมาสร้างให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งสนับสนุนและเพิ่มขีดความสามารถในการสร้างเสริมศักยภาพของประเทศสู่การเป็นศูนย์กลางการบินในภูมิภาคมาสู่การปฏิบัติเพื่อให้เกิดผลเป็นรูปธรรม โดยในปีงบประมาณ 2568 ได้มีการจัดโครงการฝึกอบรม จำนวน 4 โครงการ ได้แก่

1.7.1 โครงการฝึกอบรมหลักสูตรภาษาอังกฤษสำหรับเจ้าหน้าที่ดับเพลิงและกู้ภัยท่าอากาศยาน (Aviation Technical for Airport Firefighters : Refresher) เพื่อเป็นการทบทวนความพร้อมและพัฒนาศักยภาพการใช้ภาษาอังกฤษของพนักงานดับเพลิงและกู้ภัยทุกท่าอากาศยานของ ทอท. ในกรณีเกิดเหตุการณ์ฉุกเฉิน ณ ท่าอากาศยาน ฝึกอบรมออนไลน์ผ่านโปรแกรม Microsoft Teams

1.7.2 โครงการฝึกอบรมหลักสูตรภาษาอังกฤษสำหรับเจ้าหน้าที่ดับเพลิงและกู้ภัยท่าอากาศยาน (Aviation Technical for Airport Firefighters) เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมและพัฒนาศักยภาพการใช้ภาษาอังกฤษของพนักงานดับเพลิงและกู้ภัยทุกท่าอากาศยานของ ทอท. ในกรณีเกิดเหตุการณ์ฉุกเฉิน ณ ท่าอากาศยาน

1.7.3 โครงการฝึกอบรมหลักสูตรภาษาอังกฤษสำหรับเจ้าหน้าที่ดับเพลิงและกู้ภัยท่าอากาศยาน (Aviation Technical English for Airport Firefighters : A Guide to Radiotelephony and ICAO Phraseology for Firefighters) เพื่อการติดต่อสื่อสารของพนักงานดับเพลิงและกู้ภัยกับนักบินกรณี

เกิดเหตุการณ์ฉุกเฉินเป็นไปตามข้อกำหนดของ กพท. ฉบับที่ 14 ข้อ 1044 ที่กำหนดให้สนามบินต้องจัดอุปกรณ์สื่อสารประจำระดับเพลิงและกุ๊ยกัยอากาศยาน และมีวิทยุช่องทางพิเศษสำหรับใช้ติดต่อสื่อสารกับอากาศยานเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ดับเพลิงและกุ๊ยกัยสามารถแจ้งสถานการณ์และให้คำแนะนำที่จำเป็นแก่นักบินได้โดยตรง

1.7.4 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร Communication Procedures for Airside Operations Part 1 : Initial (COM PRO P1) และโครงการฝึกอบรมหลักสูตร Communication Procedures for Airside (COM PRO P1) เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความคุ้นเคยและเชี่ยวชาญในการใช้วิทยุ สัญญาณไฟ และสัญญาณมือเพื่อให้สามารถทำการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพระหว่าง Airside Operators และ ATC Tower ระหว่าง Airside Operators ด้วยกัน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องได้อย่างเข้าใจและมีความถูกต้องแม่นยำเพิ่มมากขึ้น การฝึกอบรมในหลักสูตรนี้จะช่วยให้พนักงานที่ปฏิบัติงานในเขตการบิน (Airside) และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ความสามารถในกระบวนการและเทคนิคการสื่อสาร เพื่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างปลอดภัยและมีประสิทธิภาพตามหลักเกณฑ์มาตรฐานที่บังคับใช้

1.8 โครงการสร้างความคุ้นเคยกับ ทอท. (AOT Familiarization : The Journey for New Employee) ทอท.ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาความรู้ และทัศนคติที่ติดต่อกันของบุคลากรที่เข้าปฏิบัติงานใหม่ โดยได้จัดโครงการสร้างความคุ้นเคยกับ ทอท. (AOT Familiarization : The Journey for New Employee) ซึ่งแบ่งออกเป็นภาคทฤษฎี ผ่านระบบ e-Learning เพื่อเตรียมความพร้อมเกี่ยวกับความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน โดยมุ่งเน้นความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความรู้เกี่ยวกับ ทอท. ความรู้พื้นฐานด้านการบินสำหรับผู้ปฏิบัติงานท่าอากาศยาน ความรู้ทั่วไปด้านธุรกิจและการตลาดของ ทอท. จริยธรรมในการทำงานของพนักงาน การต่อต้านการทุจริต ความรู้ทั่วไปทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การเสริมสร้างค่านิยมองค์กร (AOT Core Values) และวัฒนธรรมองค์กร ตลอดจนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่างๆ เพื่อให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานร่วมกับส่วนงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง ซึ่งส่งผลให้พนักงานและลูกจ้างสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวิสัยทัศน์ของ ทอท. รวมทั้งภาคปฏิบัติ มุ่งเน้นการปลูกฝังค่านิยม 5 ใจ รวมถึงแนวคิด DEI&B ผ่านการทำกิจกรรมที่ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม ประสานความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน สร้างทัศนคติที่ดีในการทำงาน มีความภาคภูมิใจ เกิดความรัก ความผูกพัน ผ่านจิตสำนึกอันดีงามในการให้บริการที่ดี และเป็นการพัฒนาศักยภาพ

ให้พนักงานและลูกจ้าง ทอท.ที่เข้าปฏิบัติงานใหม่ ซึ่งจะส่งผลให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรในการทำงานที่ดี เป็นการสร้างความยั่งยืนให้กับองค์กร

1.9 การพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน ณ จุด Touch Point (หลักสูตรพื้นฐาน) ประจำปีงบประมาณ 2568 เพื่อเตรียมความพร้อมและเสริมทักษะที่จำเป็นในการให้บริการ เช่น การปรับกระบวนการและทัศนคติ (Mindset) การสร้างจิตสำนึกในการบริการ (Service Mind) ด้วยการพัฒนาทักษะการร่วมรู้สึก (Empathetic Skills) การเข้าใจวัฒนธรรมที่แตกต่างของผู้โดยสารชาวต่างชาติ เพื่อรองรับสถานการณ์ภายใต้ความกดดันและจิตวิทยาในการสื่อสารในการให้บริการให้กับพนักงานและลูกจ้าง เพื่อปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพในการให้บริการให้เกิดประโยชน์สูงสุด ซึ่งผู้ปฏิบัติงาน ณ จุด Touch Point ถือเป็นบุคลากรที่สำคัญในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร

1.10 การพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน ณ จุด Touch Point (หลักสูตรหัวหน้างาน) ประจำปีงบประมาณ 2568 มุ่งเน้นการยกระดับคุณภาพการให้บริการเป็นมาตรฐานเดียวกันทุกท่าอากาศยาน รวมทั้งมุ่งมั่นที่จะพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน ณ จุด Touch Point โดยเฉพาะหัวหน้างาน โดยได้รวบรวมปัญหาในการปฏิบัติงานการให้บริการ ประกอบกับสถิติข้อร้องเรียนของผู้ใช้บริการที่เป็นเรื่องเกี่ยวกับพฤติกรรมบริการของพนักงานและลูกจ้าง รวมถึงบุคลากรที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของ ทอท. ดังนั้น หลักสูตรนี้จึงพัฒนาขึ้นเพื่อเตรียมความพร้อมในการเสริมทักษะที่จำเป็นในทุกมิติ เช่น การปรับเปลี่ยนทัศนคติ การฝึกทักษะการร่วมรู้สึก ทักษะการสื่อสาร ทักษะการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าที่ไม่ปกติอย่างมืออาชีพ และรองรับสถานการณ์ภายใต้ความกดดัน รวมทั้ง การปรับทัศนคติหัวหน้างานเพื่อมุ่งสู่การเป็นโค้ชแบบมืออาชีพ และสร้างความเชื่อมั่นในการให้บริการ และความปลอดภัยในระดับสากลของท่าอากาศยานทั้ง 6 แห่งของ ทอท. โดยการนำบริการที่เหนือความคาดหมายมาหลอมรวมกับค่านิยม 5 ใจ ที่เชื่อมโยงแนวคิดความหลากหลาย ความเสมอภาค การหลอมรวม รวมทั้งความเป็นเจ้าของ เพื่อสร้างความประทับใจให้กับผู้มาใช้บริการต่อไป

1.11 โครงการ/หลักสูตรตามแผนพัฒนาบุคคล ทอท. ประจำปีงบประมาณ 2568 ทอท. ได้มีการจัดหลักสูตรด้านการปฏิบัติการท่าอากาศยาน เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสำหรับบุคลากรที่ปฏิบัติงาน ณ ท่าอากาศยาน โดยได้มีการจัดโครงการฝึกอบรมให้กับบุคลากรทั้งในรูปแบบ onsite และ online และหลักสูตร e-Learning เช่น หลักสูตรทบทวนการขับเคลื่อนสะพาน

เทียบเครื่องบิน หลักสูตรความรู้พื้นฐานด้านมาตรฐานกายภาพ สนามบิน เพื่อการดำเนินการด้านนิรภัยทางการบิน หลักสูตรเพิ่มขีดความสามารถในการรักษาความปลอดภัยท่าอากาศยาน หลักสูตรการสร้างควมคุ้นเคยเกี่ยวกับกายภาพสนามบินและโครงสร้างอากาศยาน การดับเพลิงขั้นต้น และการกู้ภัยทางน้ำขั้นพื้นฐาน เป็นต้น

2. โครงการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (AOT Core Values)

ทอท.ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร โดยได้ดำเนินการตามกรอบแนวทางของแผนการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของ ทอท.ระยะ 5 ปี (ปีงบประมาณ 2566 - 2570) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ 2567 และกระบวนการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (AUAC Model) 4 ขั้นตอน คือ 1) Awareness การกระตุ้นเพื่อสร้างการรับรู้ผ่านการสื่อสารของผู้บริหารระดับสูงและสื่อประชาสัมพันธ์ที่หลากหลายรูปแบบ และสามารถเข้าถึงทุกกลุ่มเป้าหมาย 2) Understanding การสร้างความเข้าใจในความหมายของค่านิยม ทอท.ให้กับบุคลากรแต่ละระดับให้เห็นถึงความสำคัญและนำไปปฏิบัติอย่างเหมาะสม 3) Acceptance การส่งเสริมให้บุคลากรนำพฤติกรรมตามค่านิยม ทอท.ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน 4) Commitment การส่งเสริมให้บุคลากรมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาการปฏิบัติงานของตนเองอย่างต่อเนื่อง

ทอท.ได้มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ทอท.ในการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรผ่านโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ รวมทั้งสอดแทรกแนวคิด DEI&B ได้แก่ ความหลากหลาย (Diversity) ความเสมอภาค (Equity) ความหลอมรวมกัน (Inclusion) และความสัมพันธ์ต่อกัน (Belonging) ซึ่งเป็นส่วนสำคัญที่สนับสนุนวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กรให้บรรลุเป้าหมายและสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง เข้าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร นอกจากนี้ ทอท.ยังส่งเสริมการสื่อสารของผู้บริหารระดับสูงในการถ่ายทอดประสบการณ์และสร้างแรงจูงใจเกี่ยวกับค่านิยม ทอท. เพื่อขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรให้กับพนักงาน ทอท.ทุกระดับในหลักสูตรฝึกอบรม และโครงการที่สำคัญต่าง ๆ ของ ทอท.

ทั้งนี้ การดำเนินการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของ ทอท.มีความสอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model: SE-AM) ด้านที่ 6 การบริหารทุนมนุษย์ (Human Capital Management: HCM) โดยได้มีการบูรณาการค่านิยม ทอท.ร่วมกับส่วนงานที่มี

ระบบงานภายใต้เกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (SE-AM) ได้แก่ ฝ่ายกำกับกฎระเบียบองค์กรและป้องกันการทุจริต ฝ่ายบริหารความเสี่ยง ฝ่ายสวัสดิการและแรงงานสัมพันธ์ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายพัฒนาระบบงานบุคคล ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล ฝ่ายความปลอดภัยในการทำงานและอาชีวอนามัย และฝ่ายกลยุทธ์นวัตกรรมเพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมที่พึงประสงค์และวัฒนธรรมการปฏิบัติงานของส่วนงานให้สอดคล้องกับค่านิยม ทอท.

นอกจากนี้ ทอท.ได้สร้างการมีส่วนร่วมในระดับองค์กร โดยรณรงค์ให้บุคลากร ทอท.เขียนแสดงความชื่นชมผู้ที่มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ที่สอดคล้องกับค่านิยม ทอท.ผ่านระบบสะสมแต้ม CV Point บน AOT Staff Application ซึ่งเป็นการประยุกต์ใช้ Digital กับระบบทรัพยากรบุคคลของ ทอท. อีกทั้ง มีการจัดกิจกรรม AOT Core Values Day ประจำปี เพื่อส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของ ทอท. และความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด DEI&B ซึ่ง ทอท.ได้ดำเนินการสำรวจค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อประเมินผลการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของ ทอท. และนำผลการสำรวจมาวิเคราะห์และเป็นปัจจัยนำเข้าในการพัฒนาแนวทางการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดความยั่งยืนต่อไป

3. การพัฒนาสมรรถนะของพนักงาน ทอท.

ทอท.ได้มีการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสมรรถนะของ ทอท. ซึ่งประกอบไปด้วย สมรรถนะหลัก (Core Competency) สมรรถนะการบริหาร (Managerial Competency) และสมรรถนะรายตำแหน่ง (Functional Competency) รวมทั้งความเข้าใจเกี่ยวกับการนำผลการประเมินสมรรถนะมาใช้ถือว่าเป็นสิ่งสำคัญ เนื่องจากผลการประเมินสมรรถนะดังกล่าวจะต้องตรงกับความ เป็นจริง และมีความถูกต้อง แม่นยำ เพื่อให้สามารถนำผลการประเมินสมรรถนะไปใช้ในการพัฒนาความรู้และทักษะของพนักงานได้อย่างตรงจุด หากพนักงานที่มีผลการประเมินสมรรถนะต่ำกว่าค่าคาดหวังที่องค์กรกำหนด จะนำไปสู่การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) รวมถึงการเรียนรู้เกี่ยวกับแนวทางการเรียนรู้และพัฒนาในรูปแบบ 70 : 20 : 10 ที่จะนำมาพัฒนาตนเองเพื่อปิดช่องว่างสมรรถนะและช่วยพัฒนาความรู้ ทักษะ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงาน อันเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนให้ ทอท.บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ต่อไปซึ่งในปีงบประมาณ 2568 ทอท.ได้ทำการประเมินสมรรถนะของพนักงานในเดือนกุมภาพันธ์ บนระบบ ERP ประกอบด้วย

3.1 สมรรถนะหลัก (Core Competency : CC)

ทอท.ได้ดำเนินการประเมินสมรรถนะหลัก (CC) จำนวน 6 สมรรถนะ ได้แก่ 1. เชี่ยวชาญธุรกิจ (Business Acumen) 2. คิดสร้างสรรค์ (Initiative) 3. ประสานสัมพันธ์ (Collaboration) 4. มุ่งมั่นบริการ (Service Excellence) 5. มั่นคงปลอดภัย (Safety and Security) 6. ประยุกต์ใช้ดิจิทัล (Digital Literacy) ของพนักงานทุกระดับ

3.2 สมรรถนะการบริหาร (Managerial Competency : MC)

ทอท.ได้ดำเนินการประเมินสมรรถนะการบริหารของพนักงาน ทอท.ที่ดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวน 4 สมรรถนะ คือ 1. มีภาวะผู้นำ (Leadership) 2. บริหารจัดการธุรกิจยอดเยี่ยม (Business Management) 3. สร้างสรรค์การเปลี่ยนแปลง (Change Catalyst) และ 4. สร้างสรรค์คุณค่าร่วมกันขององค์กร (Create Shared Value) และวิเคราะห์ผลการประเมินสมรรถนะด้านการบริหาร เพื่อสรุปช่องว่างสมรรถนะและพัฒนาแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) กำหนดวิธีการพัฒนาและเครื่องมือการเรียนรู้ที่เหมาะสม และจัดทำหลักสูตรเพื่อปิดช่องว่างสมรรถนะ (Competency Gap) โดยได้ดำเนินการจัดทำโครงการเสริมสร้างและพัฒนาความเชี่ยวชาญเพื่อปิดช่องว่างสมรรถนะการบริหาร (Managerial Competency) สำหรับพนักงาน ทอท. ระดับ 7 - 8 ที่ดำรงตำแหน่งบริหาร และโครงการเสริมสร้างและพัฒนาความเชี่ยวชาญสำหรับพนักงาน ทอท. ระดับ 9 และ 10 ที่ดำรงตำแหน่งบริหาร

3.3 สมรรถนะรายตำแหน่ง (Functional Competency : FC)

ทอท.ได้ดำเนินการประเมินสมรรถนะรายตำแหน่ง (FC) ตามกลุ่มงาน (Job Family) ได้แก่ 1. กลุ่มงานด้านมาตรฐานและปฏิบัติการท่าอากาศยาน 2. กลุ่มวิชาชีพด้านเทคนิค 3. กลุ่มงานด้านการแพทย์ 4. กลุ่มงานวิเคราะห์และวิชาการ 5. กลุ่มงานบัญชีและการเงิน 6. กลุ่มงานนิติการ 7. กลุ่มงานสนับสนุน 8. กลุ่มงานตรวจสอบและพัสดุ โดยแบ่งตามองค์ประกอบของสมรรถนะรายตำแหน่ง 3 ด้าน คือ ด้านความรู้ (Knowledge) ทักษะ (Skill) และคุณลักษณะ (Attribute)

3.4 โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) สำหรับพนักงาน ทอท. ที่มีผลการประเมินสมรรถนะไม่เป็นไปตามระดับค่าคาดหวังของสมรรถนะ ในแต่ละประเภทของสมรรถนะทั้ง CC MC FC โดยเน้นเครื่องมือในกลุ่ม Non-Classroom Training ในรูปแบบ 70 เป็นการเรียนรู้จากประสบการณ์ (On-the-Job Experience) และ 20 เป็นการเรียนรู้จากการทำงานร่วมกับผู้อื่น (Informal Learning)

รวมทั้งเติมเต็มทักษะ (New-Skill/Re-Skill/Up-Skill) สอดคล้องกับแนวคิดเรียนรู้สิ่งใหม่ ไม่ยึดติดกับความรู้เดิม และเรียนรู้ด้วยมุมมองใหม่ (Learn/Unlearn/Relearn) โดยให้พิจารณาถึงความสำคัญและความจำเป็นเร่งด่วนของสมรรถนะที่ต้องได้รับการพัฒนาเพื่อส่งเสริมหรือเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเป็นลำดับแรกต่อไป

3.5 โครงการทบทวนสมรรถนะการบริหาร (Managerial Competency)

ในปีงบประมาณ 2568 ทอท.ดำเนินการทบทวนคู่มือการประเมินสมรรถนะการบริหารของพนักงาน ทอท.ที่มีตำแหน่งบริหาร ประจำปีงบประมาณ 2568 ในการจัดทำคู่มือการประเมินสมรรถนะการบริหาร (Managerial Competency) ของพนักงาน ทอท.ที่มีตำแหน่งบริหาร ประจำปีงบประมาณ 2569 (ฉบับทบทวน ประจำปี 2568) ซึ่งมีการกำหนดและดำเนินการอย่างเป็นระบบ เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์องค์กรและแนวโน้มระดับโลกพัฒนา มีเป้าหมายเพื่อการพัฒนาทุนมนุษย์อย่างเป็นระบบ เพิ่มศักยภาพผู้บริหาร ทอท. ให้สามารถรองรับธุรกิจท่าอากาศยานและธุรกิจในอนาคต สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ทอท. ที่มุ่งสู่การเป็นศูนย์กลางการบิน (Aviation Hub) และเป็นผู้ดำเนินการและจัดการท่าอากาศยานที่ระดับโลก (The World Class Airport) พัฒนาการรองรับเนื่องสู่เป้าหมายความยั่งยืนโดย ทอท. ได้ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลจาก 3 แหล่งหลัก (Triangulation) ได้แก่ ยุทธศาสตร์องค์กร (Strategy) กำหนดทิศทาง ภาพรวมเป้าหมายตามแผนวิสาหกิจ ทอท. ปีงบประมาณ 2566 - 2570 (ฉบับทบทวน 2568) วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมหลัก และสมรรถนะหลักขององค์กร เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์, ข้อมูลจากการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-depth Interview) นโยบายและความคิดเห็นจากผู้บริหารระดับสูง (C-Level Interview) ให้ข้อมูลเชิงลึก ความต้องการและนโยบายบริหาร โดยการสัมภาษณ์ผู้บริหารระดับสูง จำนวน 7 คน และแนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practices) การศึกษาข้อมูล Benchmarking แนวทางปฏิบัติที่ดีจากองค์กรชั้นนำทั้งภายในประเทศและระดับสากล ในอุตสาหกรรมการบินและอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องจากองค์กรอื่น ๆ สรุปผลการทบทวนโดยได้เพิ่มเติมแนวทางการกำหนดพฤติกรรมที่สังเกตได้ (Observable Behavior) ของสมรรถนะทางการบริหารทั้ง 4 ด้านของ ทอท. ให้สอดคล้องค่านิยมสมรรถนะ ลำดับระดับความเชี่ยวชาญ (Proficiency Level) และพฤติกรรมบ่งชี้ตัวอย่างที่ระดับต่าง ๆ โดยสอดแทรก Digital Literacy เข้าไปในแต่ละระดับความเชี่ยวชาญซึ่งครอบคลุม 4 ด้านสมรรถนะหลัก ได้แก่ ภาวะผู้นำ (Leadership) บริหารจัดการธุรกิจยอดเยี่ยม (Business Management) สร้างสรรค์การเปลี่ยนแปลง (Change Catalyst) และสร้างสรรค์คุณค่าร่วมกันขององค์กร

(Create Shared Value) เพื่อรองรับ Digital Transformation และเทคโนโลยีสมัยใหม่ พัฒนาให้สอดคล้องกับแนวโน้มทิศทางธุรกิจ เช่น การบริหารจัดการที่ใช้ข้อมูลขับเคลื่อน (Data-Driven Management) และการเพิ่มขีดความสามารถ ด้าน Business Acumen ในแต่ละระดับจะมีพฤติกรรมย่อยอย่างน้อย 3 ประเด็นคือ ผู้บริหารต้องมีความรู้ที่เพียงพอ (Knowledge) และได้นำความรู้ไปปฏิบัติ (Process) จนเกิดผลลัพธ์ที่ต้องการในที่สุด (Output) และการกำหนดมาตรฐานและเกณฑ์การประเมินสมรรถนะการบริหารด้วยรูปแบบ Skill Matrix เพื่อปรับปรุงพฤติกรรมบ่งชี้ (Behavioral Indicators) ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล และเทรนด์โลกด้าน Digital, Innovation, ESG และ Global Mindset

3.6 โครงการทบทวนสมรรถนะรายตำแหน่ง (Functional Competency)

สมรรถนะรายตำแหน่ง (Functional Competency) เป็นเครื่องมือสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กร โดยเป็นแนวทางที่ช่วยให้พนักงานมีความรู้ ทักษะและคุณลักษณะที่สอดคล้องกับหน้าที่ที่ปฏิบัติงานตามตำแหน่งของตน และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด อย่างไรก็ตาม ด้วยสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว เทคโนโลยีที่พัฒนาอย่างต่อเนื่อง สมรรถนะรายตำแหน่ง ที่เคยกำหนดไว้อาจไม่สอดคล้องกับความต้องการในปัจจุบัน ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาสมรรถนะรายตำแหน่งสะท้อนสมรรถนะของตำแหน่งงานอย่างแท้จริง การทบทวนสมรรถนะรายตำแหน่งตามตำแหน่งงานจึงมีความจำเป็นเพื่อให้มั่นใจว่าสมรรถนะที่กำหนดต้องสนับสนุนทิศทางและเป้าหมายขององค์กร สามารถรองรับแนวโน้มใหม่ ๆ และเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันเป็นปัจจัยสนับสนุนสำคัญในการขับเคลื่อนให้ ทอท.บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ต่อไป

3.7 แนวทางการพัฒนาหลักสูตรตามสมรรถนะหลักของพนักงาน ในรูปแบบ e-Learning เพื่อใช้ในการพัฒนาพนักงานจำนวน 6 หลักสูตร 2 ระดับ คือระดับพื้นฐาน และระดับกลาง ประกอบด้วย

3.7.1 สมรรถนะเชี่ยวชาญธุรกิจ หลักสูตรการบริหารธุรกิจ ระดับพื้นฐาน และ การบริหารธุรกิจ ระดับกลาง

3.7.2 สมรรถนะคิดสร้างสรรค์ หลักสูตรรูปแบบการคิดเพื่อความสำเร็จ ระดับพื้นฐาน และรูปแบบ การคิดเพื่อความสำเร็จ ระดับกลาง

3.7.3 สมรรถนะประสานสัมพันธ์ หลักสูตรการทำงานเป็นทีม ระดับพื้นฐาน และการทำงานเป็นทีม ระดับกลาง

3.7.4 สมรรถนะมุ่งมั่นบริการ หลักสูตรการพัฒนาและส่งมอบการบริการที่เป็นเลิศ ระดับพื้นฐานและการพัฒนาและส่งมอบการบริการที่เป็นเลิศ ระดับกลาง

3.7.5 สมรรถนะมั่นคงปลอดภัย หลักสูตรการให้ความสำคัญกับความปลอดภัย ระดับพื้นฐานและการให้ความสำคัญกับความปลอดภัย ระดับกลาง

3.7.6 สมรรถนะประยุกต์ใช้ดิจิทัล หลักสูตรการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการปฏิบัติงาน ระดับพื้นฐาน และ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการปฏิบัติงาน ระดับกลาง

4. โครงการพัฒนาพนักงานผู้มีศักยภาพของ ทอท. (AOT Talent Management)

ทอท.ในฐานะรัฐวิสาหกิจชั้นนำที่บริหารจัดการท่าอากาศยานหลักทั้ง 6 แห่งของประเทศไทย มีบทบาทสำคัญต่อการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ ในช่วงที่ผ่านมา ทอท. ต้องเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีและผลกระทบจากวิกฤตโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ซึ่งตอกย้ำถึงความสำคัญของการพัฒนาทุนมนุษย์ให้พร้อมรับมือกับความท้าทายใหม่ ๆ อยู่เสมอ ทอท. จึงมุ่งเน้นยกระดับการพัฒนาพนักงานผู้มีศักยภาพ (Talent Management and Development Model) ให้เป็นระบบตามมาตรฐานสากล (Full Approach) ทั้งด้านกระบวนการพัฒนาการนำไปใช้ประโยชน์ การยกย่องเชิดชูเกียรติ และการให้รางวัลอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อค้นหาบ่มเพาะ และรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง อันจะช่วยสร้างความต่อเนื่องของผู้นำเสริมขีดความสามารถขององค์กร และสร้างแรงจูงใจในการทำงาน นอกจากนี้ ทอท. ยังมุ่งวางรากฐานด้านความเป็นผู้นำและทักษะใหม่ ๆ ที่ตอบโจทย์ยุคดิจิทัลและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ในการก้าวสู่การเป็นผู้นำการบริหารท่าอากาศยานในระดับโลก ซึ่งไม่เพียงช่วยพัฒนาองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน แต่ยังดึงดูดและรักษาบุคลากรคุณภาพไว้รองรับธุรกิจทั้งปัจจุบันและอนาคตในเชิงเป้าหมาย ทอท. มีความมุ่งมั่นที่จะผลักดันท่าอากาศยานสุวรรณภูมิให้ก้าวขึ้นเป็นศูนย์กลางการบิน (Aviation Hub) ของภูมิภาค โดยตั้งเป้าให้ติดอันดับ 1 ใน 50 สนามบินที่ดีที่สุดของโลกภายในปี 2568 และขยับสู่ 1 ใน 20 ภายใน 5 ปีถัดมา เพื่อตอบสนองต่อนโยบายรัฐบาล ซึ่งสอดคล้องกับแผนวิสาหกิจของทอท. ที่ได้กำหนดวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ SO5 การบริหารจัดการบุคลากร กระบวนการทำงานและเครื่องมือสนับสนุน ให้มีความพร้อมสามารถรองรับการดำเนินงานของธุรกิจหลักและธุรกิจใหม่ในอนาคต (Enhance Organization Capability) ยุทธศาสตร์ที่ 7 พัฒนาศักยภาพ

การบริหารจัดการองค์กร ในกลยุทธ์ 7.1 เพิ่มศักยภาพทุนมนุษย์ ให้สามารถรองรับธุรกิจท่าอากาศยานและธุรกิจในอนาคต เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่องค์กรคาดหวัง และกลยุทธ์ 7.2 พัฒนาระบบการทำงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและมุ่งสู่การเป็น Digital Transformation ที่มุ่งเน้นการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร กระบวนการทำงาน และการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพ เพื่อสนับสนุนทิศทางดังกล่าว สถาบันวิทยาการท่าอากาศยาน (สบวท.) ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาทุนมนุษย์ ระยะยาว ปี 2568 – 2572 (Human Capital Development Plan) ครอบคลุมแผนปฏิบัติการและแผนดำเนินงาน เช่น โครงการพัฒนาพนักงานผู้มีศักยภาพของ ทอท. (AOT Talent Program) โครงการพัฒนาต่อเนื่องให้กับพนักงานผู้มีศักยภาพของ ทอท. (AOT Talent Plus Program) และโครงการพัฒนาพนักงานผู้มีศักยภาพของ ทอท. ระดับ 3 และ 4 (Next Wing Program) เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อบูรณาการการพัฒนาพนักงานที่เชื่อมโยงสอดคล้องอย่างเป็นระบบเกิดประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุดต่อ ทอท.

4.1 รูปแบบการบริหารจัดการและพัฒนาผู้มีศักยภาพของ ทอท. (Talent Management and Development Model)

การพัฒนาแบบการบริหารจัดการและพัฒนาผู้มีศักยภาพของ ทอท. เป็นกลยุทธ์สำคัญในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันขององค์กร ซึ่งเน้นการพัฒนาระบบที่ครบวงจร มีกระบวนการครบถ้วนตามมาตรฐานที่เป็นที่ยอมรับ คือ เป็นระบบการประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model: SE-AM) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวัดและประเมินกระบวนการปฏิบัติงานตาม Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ ด้านที่ 6 การบริหารทุนมนุษย์ (Human Capital Management: HCM) หมวด 3 การพัฒนาทุนมนุษย์ (Human Resource Development: HRD) หัวข้อ 3.2 การสืบทอดตำแหน่ง/การบริหารจัดการคนเก่ง (Successor Plan & Talent Management) ระบุไว้ว่า ทอท.ควรมีการบริหารจัดการคนเก่ง การจัดทำแผนงานการบริหารจัดการคนเก่ง ขั้นตอนการสรรหาและคัดเลือกคนเก่งที่มีประสิทธิภาพ การจัดทำแผนพัฒนาคนเก่ง เพื่อให้สามารถใช้ประโยชน์จากคนเก่งในการสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันและการพัฒนาองค์กร ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอและสามารถตอบสนองต่อเป้าหมายในการพัฒนาธุรกิจและพัฒนาองค์กรที่ยั่งยืนของ ทอท.

4.2 การพัฒนาผู้มีศักยภาพสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน

การพัฒนาผู้มีศักยภาพ (Talent Development) คือ แนวคิดสำคัญในการส่งเสริมและยกระดับความสามารถของ

บุคลากรที่มีอยู่ ให้เติบโตและมีศักยภาพสูงขึ้น ผ่านการฝึกอบรม การพัฒนาทักษะ และการมอบโอกาสในการก้าวหน้าในสายงาน เพื่อให้พนักงานสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กรได้มากยิ่งขึ้น สอดคล้องกับเป้าหมายเชิงกลยุทธ์และนำไปสู่ผลลัพธ์ที่ยั่งยืน

4.3 ความสำคัญของการพัฒนาผู้มีศักยภาพ

4.3.1 เพิ่มประสิทธิภาพองค์กร: พนักงานที่มีศักยภาพสูงสามารถรับมือกับความท้าทายใหม่ ๆ และเป็นแรงขับเคลื่อนนวัตกรรมภายในองค์กร

4.3.2 รักษาบุคลากรคุณค่า : การลงทุนพัฒนาบุคลากรช่วยสร้างแรงจูงใจ ความผูกพัน และความภาคภูมิใจ ลดโอกาสการสูญเสียคนเก่งไปสู่องค์กรอื่น

4.3.3 เตรียมความพร้อมอนาคต : การพัฒนาบุคลากรเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ช่วยสร้างผู้นำรุ่นใหม่และทำให้องค์กรปรับตัวได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกธุรกิจ

5. โครงการการจัดการความรู้ (Knowledge Management: KM)

ทอท.ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) ที่เป็นเครื่องมือสำคัญในการพัฒนาองค์กรและสอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงาน รัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model: SE-AM) ด้านที่ 7.1 การจัดการความรู้ ซึ่ง ทอท.ได้ดำเนินการแผนงาน/โครงการการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ 2568 ภายใต้อำนาจหน้าที่ของ ทอท. (ปีงบประมาณ 2568 – 2572) โดยสร้างการมีส่วนร่วมของผู้บริหารทุกระดับในการถ่ายทอดประสบการณ์การทำงานที่สำคัญ และการถ่ายทอดยุทธศาสตร์ด้านการจัดการความรู้ที่เชื่อมโยงกับแผนวิสาหกิจและแผนแม่บทต่าง ๆ ของ ทอท. รวมถึงการพัฒนาคุณลักษณะการจัดการความรู้ประจำสายงาน (KM Facilitator) และส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากกลุ่มชุมชนนักปฏิบัติรุ่นใหม่ (KM CoP New Generation) ตามสมรรถนะนักจัดการความรู้ (KM Competency) เพื่อให้สามารถนำเครื่องมือการจัดการความรู้ไปพัฒนาระบบการทำงานจนเกิดเป็นแนวทางปฏิบัติที่ดี สร้างการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และต่อยอดสู่การสร้างสรรคสิ่งใหม่ที่มีคุณค่าให้กับองค์กรได้อย่างเป็นรูปธรรม

นอกจากนี้ ทอท.ได้มีการพัฒนากระบวนการจัดการความรู้ โดยการจัดทำแผนที่ความรู้ (Knowledge Mapping) ระดับองค์กร และการถอดบทเรียน (Decoding) จากการทำแผนและการและความเสี่ยง ในสถานการณ์ต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่สำคัญ (Critical Knowledge) จากผู้ที่กำลังเกษียณอายุ รวมทั้งได้มีการสร้างการมีส่วนร่วมของ

นักจัดการความรู้และกลุ่มชุมชนนักปฏิบัติ ณ ท่าอากาศยาน เชียงใหม่ และท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย ภายใต้โครงการ KM Amoeba เพื่อส่งเสริมกระบวนการจัดการความรู้ (KM Process) และแบ่งปันความรู้ให้กับบุคลากรของท่าอากาศยานได้นำไปใช้ในการจัดเก็บความรู้และการปฏิบัติงานของท่าอากาศยาน และได้มีการนำเสนอผลงานดังกล่าวในโครงการกิจกรรม KM Day ประจำปี เพื่อแบ่งปันความรู้ (Knowledge Sharing) ให้กับบุคลากร ทอท. และหน่วยงานภายนอก

ทั้งนี้ แผนการจัดการความรู้นับเป็นหนึ่งในแผนงานที่สำคัญของระบบการจัดการองค์กรตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงาน รัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model: SE-AM) ซึ่งแผนของระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญประกอบด้วย 1) แผนปฏิบัติการดิจิทัล 2) แผนการตรวจสอบภายใน 3) แผนบริหารทุนมนุษย์ และ 4) แผนการจัดการความรู้ ดังนั้น ทอท. จึงได้ดำเนินการ ทบทวนแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ ทอท. และเสนอคณะกรรมการ ทอท. เป็นประจำทุกปี เพื่อให้เป็นไปตามกรอบของเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model: SE-AM) และเพื่อให้ทิศทางการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ของ ทอท. มีความสอดคล้องและสนับสนุนเป้าหมายการดำเนินงานของ ทอท. ต่อไป

6. ผลการดำเนินการพัฒนาบุคลากร ในปีงบประมาณ 2568

ทอท. มีผลการดำเนินการพัฒนาและฝึกอบรมบุคลากร เพิ่มศักยภาพทุนมนุษย์ ให้มีความรู้ ทักษะและสมรรถนะเพื่อสามารถรับมือกับการเปลี่ยนแปลง รองรับธุรกิจท่าอากาศยานและธุรกิจในอนาคตขององค์กรได้ รวมจำนวน 1,266 โครงการ/หลักสูตรฝึกอบรม มีรายละเอียดการฝึกอบรมดังนี้

6.1 การฝึกอบรมภายใน ทอท. (ศ.1) : เป็นโครงการหรือหลักสูตรฝึกอบรมภายใน ทอท. ที่ ทอท. เป็นผู้จัดฝึกอบรม โดยมีโครงการ/หลักสูตรฝึกอบรม (ศ.1) รวมจำนวนทั้งสิ้น 1,022 โครงการ

6.2 การฝึกอบรมภายในประเทศ (ศ.2) โดย ทอท. ดำเนินการส่งพนักงานไปฝึกอบรมภายในประเทศ ในโครงการหรือหลักสูตรฝึกอบรมที่หน่วยงานต่าง ๆ จัดฝึกอบรมในประเทศ รวมจำนวนทั้งสิ้น 237 โครงการ

6.3 การฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ (ศ.3.) โดย ทอท. ดำเนินการส่งพนักงานไปฝึกอบรมในโครงการหรือหลักสูตรฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ รวมจำนวนทั้งสิ้น 7 โครงการ

ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

เลขานุการบริษัท

ในการประชุมคณะกรรมการ ทอท. ครั้งที่ 9/2565 เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2565 ที่ประชุมมีมติแต่งตั้ง นายกฤษ ภาคากิจ เป็นเลขานุการบริษัท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป โดยเลขานุการบริษัทมีหน้าที่และความรับผิดชอบหลัก ดังนี้

(1) ให้คำแนะนำและคำปรึกษาแก่คณะกรรมการ ทอท. ในการดำเนินงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบตามกฎหมายและกฎระเบียบข้อบังคับของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และหน่วยงานกำกับที่เกี่ยวข้อง

(2) จัดให้มีการบรรยายให้แก่กรรมการใหม่ (Orientation) เพื่อให้ทราบลักษณะธุรกิจ ทอท. ผลการดำเนินงาน แผนวิสาหกิจ โครงการลงทุนที่สำคัญ บทบาทและความรับผิดชอบของกรรมการตามหลักการกำกับดูแลกิจการสำหรับบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหน่วยงานราชการที่กำกับดูแล

(3) แจ้งให้คณะกรรมการ ทอท. ทราบการได้รับประเมินผล บทบาท และหน้าที่ของคณะกรรมการ โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ เป็นประจำทุกปี

(4) ให้คำแนะนำและเป็นที่ยอมรับให้แก่กรรมการของบริษัท รวมทั้งรับผิดชอบในการติดต่อสื่อสารข้อมูลระหว่างกรรมการบริษัท และบริษัทย่อยอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามกฎหมายกฎระเบียบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คณะกรรมการตลาดทุน สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

(5) ประสานและติดตามข้อมูลจากฝ่ายบริหาร ด้านการเงินงบประมาณ การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และรายงานให้คณะกรรมการ ทอท. ทราบสม่ำเสมอทุกไตรมาส

(6) จัดทำและเก็บรวบรวมทะเบียนประวัติกรรมการ

(7) เก็บรักษาบันทึกเกี่ยวกับนโยบายและระเบียบต่าง ๆ ของบริษัทที่ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการ ทอท. รวมทั้งเอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการ ทอท. และรายงานการประชุมคณะกรรมการ ทอท. ให้ครบถ้วนสมบูรณ์

(8) จัดทำและจัดเก็บรักษาหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น เอกสารประกอบการประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น ให้ครบถ้วนภายในกำหนดเวลาของกฎหมาย

(9) จัดเก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงาน โดยกรรมการและผู้บริหาร

(10) ดูแล กำกับ รับผิดชอบการจัดทำ และจัดเก็บรักษา แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)

(11) ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศต่อหน่วยงานที่กำกับดูแล

(12) ส่งเสริมให้กรรมการปฏิบัติตามแนวปฏิบัติที่ดีของกรรมการบริษัทจดทะเบียน ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code 2017) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2562 และแนวทางปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และ Asean CG Scorecard เช่น การเข้ารับฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ของกรรมการ การประเมินตนเองของคณะกรรมการปีละครั้ง และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการทราบและพิจารณาจัดทำแผนเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานต่อไป

(13) ภารกิจอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการ ทอท.มอบหมาย

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการกำกับบัญชี

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชีของ ทอท. คือ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี ซึ่งปัจจุบันได้แต่งตั้ง นางบุญปลุก น้อยน้ำคำ เป็นผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชีซึ่งดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 โดยนางบุญปลุก น้อยน้ำคำ เป็นผู้ทำบัญชีที่มีคุณสมบัติและเงื่อนไขของการเป็นผู้ทำบัญชีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า

ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ในการประชุมคณะกรรมการ ทอท.ครั้งที่ 10/2563 เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2563 ที่ประชุมมีมติแต่งตั้ง นายธัญญา เสียงเจริญ ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 เนื่องจากเป็นผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับ

ด้านบัญชี การเงิน การตรวจสอบภายใน การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน ซึ่งมีความจำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อการตรวจสอบภายในของ ทอท. รวมทั้งสามารถให้การสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบในการทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน และมีความเข้าใจในกิจกรรมการดำเนินงาน และการบริหารความเสี่ยงของบริษัท



ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานการกำกับดูแลปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)

ทอท.จัดตั้งฝ่ายกำกับดูแลระเบียบองค์กรและป้องกันการทุจริต โดยมีพันตำรวจโทหญิง เจือทิพย์ ปลาทอง ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายกำกับดูแลระเบียบองค์กรและป้องกันการทุจริต เป็นผู้ดูแลและรับผิดชอบภารกิจการปฏิบัติงานด้านการกำกับดูแลระเบียบองค์กร (Compliance) ของ ทอท. โดยเป็นส่วนงานขึ้นตรงต่อกรรมการผู้อำนวยการใหญ่และอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการธรรมาภิบาล โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการจัดทำระบบการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร ตามหลักการและแนวปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานสากล (Compliance Management System) จัดทำข้อเสนอแนะแนวทางในการกำหนดนโยบายการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร จัดทำแผนปฏิบัติการและดำเนินการขับเคลื่อนและสนับสนุนการปฏิบัติงานของ ทอท.ให้เป็นไปตามนโยบายของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการ ทอท. ประสานงานและรวบรวมข้อมูลด้านกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร และจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของ ทอท. ให้ครบทั้งกระบวนการ พร้อมทั้งรายงานต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานของ ทอท. ปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบของ ทอท. โดยคณะกรรมการธรรมาภิบาลมีอำนาจหน้าที่เพิ่มเติมในการวางกรอบแนวทางการกำกับดูแลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบขององค์กรและด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต กำหนดและทบทวนนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันหรือแนวทางในการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร รวมถึงแนวทางในการเสริมสร้างและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านจริยธรรมและคุณธรรม ควบคุมและกำกับดูแลภาพรวมของการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ทอท.

✈️ รายชื่อหัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์

ทอท.ได้จัดให้มีฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ โดยมี นางสาวนภาพลิมวงศ์ยุคิตี ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2567 โดยนักลงทุน ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ทั้งในประเทศและต่างประเทศ หรือผู้สนใจสามารถติดต่อฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ ทอท.เพื่อสอบถามข้อมูลข่าวสารได้ ดังนี้

ผู้อำนวยการฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์

☎️ โทรศัพท์: 0 2535 5980

📧 email: napha.l@airportthai.co.th

ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์

☎️ โทรศัพท์: 0 2535 5900

📠 โทรสาร: 0 2535 6009

📧 email: aotir@airportthai.co.th

✈️ ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี

1. ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit Fee)

ในปีงบประมาณ 2568 ทอท.จ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชีให้แก่บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีของทอท.เป็นจำนวนเงิน 5,700,000 บาท เมื่อรวมค่าตอบแทนจากการสอบบัญชีของบริษัทย่อย โดยบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นจำนวนเงินรวม 9,655,000 บาท ทั้งนี้ ไม่มีการจ่ายค่าใช้จ่ายอื่น เช่น ค่าปฏิบัติงานล่วงเวลา ค่าใช้จ่ายเดินทางของผู้สอบบัญชี เพื่อไปตรวจสอบด้านบัญชีและการเงิน ณ ท่าอากาศยานภูมิภาค เป็นต้น

2. ค่าบริการอื่น ๆ

ในปีงบประมาณ 2568 ทอท.และบริษัทย่อย ได้จ่ายค่าตอบแทนของงานบริการอื่น (Non-audit Fee) ที่มีสาระสำคัญ ได้แก่ งานพัฒนาการรายงานข้อมูล เป็นจำนวนเงิน 960,000 บาท

รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ ด้านการกำกับดูแลกิจการ

สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ ในรอบปีที่ผ่านมา

คณะกรรมการ ทอท. ได้ให้ความสำคัญกับการนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีทั้งในและต่างประเทศมาใช้เป็นแนวทางในการกำกับดูแลการดำเนินงานกิจการของ ทอท. เช่น หลักการกำกับดูแลกิจการขององค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา (Organisation for Economic Co-operation and Development: OECD) หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (Corporate Governance Code 2017: CG Code) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2562 และแนวทางปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ เป็นต้น โดยในปี 2568 คณะกรรมการ ทอท. ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของ ทอท. รวมทั้งสอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ทอท. เช่น นโยบายธรรมาภิบาล และคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้มีการทบทวนนโยบายฯ และคู่มือฯ ดังกล่าวเป็นประจำทุกปี

จากความมุ่งมั่นดังกล่าวทำให้ ทอท. ได้รับผลการประเมินตามโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2568 (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies 2025: CGR 2025) ที่สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ได้ทำการสำรวจจากบริษัทจดทะเบียนจำนวน 844 บริษัท โดยผลสำรวจโครงการ CGR ประจำปี 2568 ทอท. ได้รับคะแนนในภาพรวมอยู่ในเกณฑ์ “ดีเลิศ” และจากผลการดำเนินงานที่ผ่านมาของ ทอท. ได้แสดงออกถึงความมุ่งมั่นของ ทอท. ในการพัฒนามาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ ทอท. เป็นองค์กรที่มีคุณภาพ มีความสามารถในการแข่งขันและเป็นที่ยอมรับของนักลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ

การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติ หน้าที่ของคณะกรรมการ

การสรรหากรรมการ

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการของ ทอท. ว่างลงหรือจะว่างลง คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่สรรหาและคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการ โดยพิจารณาจากกฎหมาย กฎระเบียบและแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(1) มีคุณสมบัติสอดคล้องตามข้อบังคับ ทอท. พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2518 พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ.2535 พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 พระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2562 แนวทางปฏิบัติในการสรรหา การเสนอชื่อบุคคล การครบวาระและพ้นจากตำแหน่งของกรรมการรัฐวิสาหกิจที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงคมนาคม หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2562 และแนวทางปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ที่ กจ. 3/2560 ลงวันที่ 30 มกราคม 2560 ข้อบังคับ ทอท. และนโยบายธรรมาภิบาลของ ทอท.

(2) พิจารณาจากบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ (Directors' Pool) ของกระทรวงการคลัง ซึ่งเป็นบัญชีที่รวบรวมผู้ที่มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ ที่จะประโยชน์ต่อธุรกิจของรัฐวิสาหกิจไว้อย่างครบถ้วน

(3) มีคุณลักษณะที่ส่งเสริมการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการ ความเป็นอิสระ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ (Accountability) ความระมัดระวัง (Care) และความซื่อสัตย์ (Loyalty) อุดมคติอย่างเต็มที่ เป็นต้น

(4) มีสมรรถนะ ความรู้ และความเชี่ยวชาญ (Skill Matrix) ในสาขาวิชาชีพต่าง ๆ ตามกรอบที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ทอท. ในการประชุมครั้งที่ 10/2562 เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2562 ทั้งนี้ ทอท. มีนโยบายส่งเสริมความหลากหลายขององค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท (Board Diversity) ทั้งในเรื่องเพศ อายุ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา และถิ่นกำเนิดให้เป็นหนึ่งในปัจจัยในการพิจารณาคัดเลือกกรรมการ ทอท. และไม่มีการกีดกันในคุณสมบัติดังกล่าว รวมถึงการสนับสนุนและกำหนดเป้าหมายให้มีสัดส่วนของกรรมการเพศชายและเพศหญิงที่ใกล้เคียงกัน

ทอท. ได้กำหนดวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ ทอท. ดังนี้

(1) เมื่อตำแหน่งกรรมการ ทอท. ว่างลงหรือจะว่างลง ทั้งในกรณีกรรมการที่ออกจากตำแหน่งเมื่อครบวาระหรือกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบกำหนดวาระ ที่ประชุมคณะกรรมการ ทอท.

จะมีมติให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหากรรมการแทนตำแหน่งกรรมการที่ว่างลงหรือจะว่างลง และเสนอให้คณะกรรมการ ทอท. พิจารณาต่อไป

(2) กรณีการเลือกตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ออกตามวาระ ทอท.เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการล่วงหน้าก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ไม่น้อยกว่า 3 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน – 31 สิงหาคม ของทุกปี และเปิดโอกาสให้กรรมการ ทอท.เสนอชื่อบุคคลที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับกิจการ ทอท.ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณา

(3) กรณีตำแหน่งกรรมการ ทอท.ว่างลงหรือจะว่างลง ทอท.จะมีหนังสือเรียนเชิญคณะกรรมการ ทอท.เสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อคัดเลือกเป็นกรรมการ ทอท.

(4) คณะกรรมการสรรหาจะดำเนินการสรรหา โดยคำนึงถึงคุณสมบัติของกรรมการที่ยังขาดอยู่ตามความจำเป็นและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ในการดำเนินธุรกิจของ ทอท.

(5) คณะกรรมการสรรหารายงานผลการสรรหาและเสนอชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมที่จะเป็นกรรมการ ทอท.พร้อมเหตุผลประกอบ และเสนอต่อคณะกรรมการ ทอท.เพื่อขอความเห็นชอบ

(6) คณะกรรมการ ทอท.พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการ หรือเสนอรายชื่อต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อเลือกตั้งเป็นกรรมการต่อไป ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2518 พระราชบัญญัติบริษัทมหาชน พ.ศ.2535 พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 และพระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2562

(7) สำหรับการออกเสียงลงคะแนนเพื่อเลือกตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ออกจากตำแหน่งเมื่อครบวาระหรือกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบกำหนดวาระ มีรายละเอียดดังนี้

1) การเลือกตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างในกรณีที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ คณะกรรมการอาจเลือกตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างได้ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่ ทั้งนี้ บุคคลที่เข้ามาเป็นกรรมการแทนจะมีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระเดิมที่เหลืออยู่ของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่ง

2) การเลือกตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ออกตามวาระ ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ซึ่งบุคคลที่ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งเป็นกรรมการ ดังนี้

2.1) คณะกรรมการสรรหาจะพิจารณารายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นกรรมการ ทอท. และเสนอให้คณะกรรมการ ทอท.พิจารณาอีกครั้งหนึ่งก่อนเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อเลือกตั้ง ทั้งนี้ ทอท.ได้ให้สิทธิผู้ถือหุ้นที่จะเสนอชื่อบุคคลเป็นกรรมการได้ ทอท.จึงได้เพิ่มช่องทางให้ผู้ถือหุ้นสามารถเสนอชื่อกรรมการล่วงหน้าได้ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน – 31 สิงหาคม ของทุกปี โดยได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านช่องทางการแจ้งข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและทางเว็บไซต์ของ ทอท. โดยมีหลักเกณฑ์การให้ผู้ถือหุ้นเสนอชื่อกรรมการล่วงหน้าพร้อมทั้งแบบเสนอชื่อกรรมการแสดงอยู่บนเว็บไซต์ของ ทอท.ด้วย

2.2) รายชื่อบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการ จะต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการสรรหา และคณะกรรมการ ทอท.

2.3) ในกรณีที่จำนวนบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการมีไม่เกินกว่าจำนวนกรรมการที่จะพึงได้รับการเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้เสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการทั้งหมดโดยออกเสียงลงคะแนนเลือกตั้งเป็นรายบุคคล

2.4) ในกรณีที่จำนวนบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการมีจำนวนเกินกว่าจำนวนกรรมการที่จะพึงได้รับการเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้ถือหุ้นออกเสียงลงคะแนนเพื่อเลือกตั้งบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการเป็นรายบุคคลได้ไม่เกินจำนวนกรรมการที่จะพึงได้รับการเลือกตั้งในครั้งนั้น และให้บุคคลซึ่งได้รับคะแนนสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่ากับจำนวนกรรมการที่จะพึงมี

กรรมการอิสระ

ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 ทอท.มีกรรมการอิสระ จำนวน 8 คน จากจำนวนกรรมการทั้งสิ้น 14 คน คิดเป็นร้อยละ 57.14 ประกอบด้วย

- (1) พลตำรวจเอก มนุ เมฆหมอก
- (2) นายปกรณ์ นิลประพันธ์
- (3) พลเรือเอก สุวิน แจ้งยอดสุข
- (4) พลตำรวจโท จิรภพ ภูริเดช
- (5) นายวิม รุ่งวัฒนจินดา
- (6) นายยงยุทธ ชัยพรหมประสิทธิ์
- (7) นางสาวไตรทิพย์ ศิวะกฤษณ์กุล
- (8) นางสาวกรรภคณธ์ โสภาคพิรุณศักดิ์

ข้อกำหนดคุณสมบัติกรรมการอิสระของ ทอท.มีความเข้มข้นกว่าข้อกำหนดขั้นต่ำของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยกรรมการอิสระ (Independent Director) ของ ทอท.นั้น ต้องเป็นกรรมการที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

(1) ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดใน ทอท. บริษัทในเครือ บริษัทร่วมทุน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ ทอท. ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้น ๆ ด้วย

(2) ไม่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน รวมทั้งไม่เป็นลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำหรือผู้มีอำนาจควบคุมของ ทอท. บริษัทในเครือ บริษัทร่วมทุน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ ทอท. โดยต้องไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียในลักษณะดังกล่าวมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ ทอท.

(3) ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจ เช่น เป็นลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้/ลูกหนี้การค้า เจ้าหนี้/ลูกหนี้เงินกู้ เป็นต้น รวมทั้งไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ทั้งในด้านการเงินและการบริหารงานของ ทอท. บริษัทในเครือ บริษัทร่วมทุน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ ทอท. ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัยหรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับ ทอท. บริษัทในเครือ บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ ทอท.

(4) ไม่เป็นญาติสนิทหรือมีความสัมพันธ์อื่นที่อาจทำให้ขาดความเป็นอิสระกับกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ ทอท. บริษัทในเครือ บริษัทร่วมทุน ผู้มีอำนาจควบคุมของ ทอท. หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ ทอท. หรือบริษัทในเครือ รวมทั้งไม่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นตัวแทนเพื่อรักษาผลประโยชน์ของกรรมการผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่

(5) กรรมการอิสระที่มีคุณสมบัติตามข้อ (1) – (4) อาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ทอท. ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของ ทอท. บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ ทอท. โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบขององค์คณะได้ (Collective Decision)

(6) ไม่เป็นผู้สอบบัญชี ผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงินของ ทอท. บริษัทในเครือ บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ ทอท. และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุมหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของ ทอท. บริษัทในเครือ บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ ทอท. สังกัดอยู่

หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้น โดยต้องไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียในลักษณะดังกล่าวมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี

(7) ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของ ทอท. หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษา ที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของ ทอท. หรือบริษัทย่อย

(8) ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของ ทอท.

ทั้งนี้ กรรมการ ทอท. ที่ได้รับการสรรหาเป็นกรรมการตามหลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหากรรมการและมีคุณสมบัติครบถ้วนตามค่านิยมกรรมการอิสระของ ทอท. ข้างต้น จะได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระด้วยมติที่ประชุมคณะกรรมการ ทอท. และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น

การปฏิรูปนิเทศกรรมการใหม่

เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงกรรมการใหม่ ทอท. จะจัดเตรียมเอกสารและข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ เช่น ข้อบังคับ ทอท. คู่มือกรรมการบริษัทจดทะเบียน กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับบริษัทจดทะเบียน หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2555 ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 และแนวทางปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ทอท. และแผนวิสาหกิจของ ทอท. ตลอดจนรายละเอียดของการดำเนินงานโครงการพัฒนาต่าง ๆ เป็นต้น ให้กรรมการได้ศึกษา และใช้เป็นคู่มือในการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งจัดการบรรยายสรุปให้กรรมการใหม่ได้รับทราบเกี่ยวกับลักษณะธุรกิจของ ทอท. ผลประกอบการ แผนการดำเนินงานในอนาคตประเด็นต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทจดทะเบียน โดยผู้บริหารที่เกี่ยวข้องเป็นผู้บรรยายและตอบข้อซักถาม และหลังจากการรับฟังบรรยายสรุป ทอท. จะนำกรรมการใหม่เข้าเยี่ยมชมพื้นที่ปฏิบัติงานจริง ณ ท่าอากาศยานในความรับผิดชอบ เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการกำกับดูแลกิจการตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

การพัฒนากรรมการและผู้บริหารระดับสูง กอก.

คณะกรรมการ ทอท.ให้ความสำคัญกับการพัฒนาความรู้ และเพิ่มพูนประสบการณ์ใหม่ ๆ อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง โดยสนับสนุนให้กรรมการเข้ารับการอบรมหรือสัมมนา ในหลักสูตรต่าง ๆ สำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูง ที่จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) เช่น

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP)
- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP)
- หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP)
- หลักสูตร Strategic Board Master Class (SBM)
- หลักสูตร ESG in the Boardroom: A Practical Guide for Board (ESG)
- หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL)

นอกจากหลักสูตรดังกล่าวข้างต้นแล้ว ทอท.ยังสนับสนุนให้ กรรมการและผู้บริหารเข้ารับการอบรมหลักสูตรอื่น ๆ ของ IOD เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ ที่เกี่ยวข้อง เช่น หลักสูตร Anti-Corruption: The Practical Guide (ACPG) ซึ่งเป็นหลักสูตรเกี่ยวกับการศึกษาแบบประเมินตนเอง (Self-Evaluation Tool) หลักการและวิธีการวางระบบการป้องกันการทุจริตในองค์กร หลักสูตร Corporate Governance for Executives (CGE) ซึ่งเป็นหลักสูตรเกี่ยวกับหลักการกำกับดูแลกิจการ เพื่อนำไป บริหารจัดการงานในองค์กรบนพื้นฐานของหลักการกำกับดูแลกิจการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับโครงสร้างองค์กร และหลักสูตร Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE) สำหรับ กรรมการและผู้เกี่ยวข้องกับการจัดทำกลยุทธ์องค์กรเพื่อนำไป ปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จ ตลอดจนการนำนโยบายในระดับองค์กร ถ่ายทอดลงมายังระดับปฏิบัติการได้อย่างประสบผลสำเร็จทั่วทั้งองค์กร อันจะช่วยสร้างผลประโยชน์และการเติบโตในระยะยาวให้กับองค์กร ได้อย่างยั่งยืน

ทอท.ยังสนับสนุนให้เลขานุการบริษัทและผู้ที่ต้องทำหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องเข้ารับการอบรมหลักสูตรสำหรับเลขานุการบริษัท เช่น หลักสูตร Company Secretary Program (CSP) เพื่อให้ทราบ บทบาทหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนด หลักสูตร Effective Minutes Taking (EMT) เพื่อศึกษารูปแบบและมาตรฐานของการจัดทำ บันทึกรายงาน การประชุม ประเด็นการกำกับดูแลกิจการ กฎหมาย และข้อกำหนดที่ควรบันทึก หลักสูตร Board Reporting Program (BRP) เพื่อจัดเตรียมเอกสารประกอบการประชุมนำเสนอกรรมการ ทั้งรายงานทางการเงินและรายงานที่ไม่ใช่ทางการเงิน รวมทั้ง การบันทึกรายงานเพื่อแสดงความคิดเห็นในประเด็นสำคัญ และหลักสูตร Company Reporting Program (CRP) เพื่อช่วยให้เลขานุการบริษัท สามารถจัดเตรียมข้อมูลได้อย่างถูกต้องและครบถ้วนตามหลักกฎหมาย และกฎเกณฑ์เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียเกิดความเชื่อมั่น

นอกจากนี้ ทอท.สนับสนุนให้กรรมการเข้ารับการอบรมหลักสูตร Board Essentials Program (BEP) ของมูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (Institute of Research and Development for Public Enterprises: IRDP) ซึ่งเป็นหลักสูตรเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ของกรรมการในทุกด้านเพื่อการปรับตัวสู่การแข่งขันได้อย่างมี ประสิทธิภาพสูงสุด หลักสูตร Finance for Non-Finance Executives ของสมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย (Thailand Management Association: TMA) ซึ่งเป็นหลักสูตรวิเคราะห์ สภาพแวดล้อมทางธุรกิจ เพื่อวางแผนการลงทุน ตลอดจนใช้ข้อมูล ทางการเงินในการจัดทำกลยุทธ์เพื่อการแข่งขันสำหรับผู้บริหาร เป็นต้น

ประวัติการอบรมของคณะกรรมการ ทอท. ที่เข้ารับการอบรมหลักสูตรสำหรับกรรมการที่จัดโดยหน่วยงานสำคัญ ๆ ของภาครัฐและภาคเอกชน

หลักสูตร																
รายชื่อกรรมการ	Director Accreditation Program (DAP) IOD	Director Certification Program (DCP) IOD	Advanced Audit Committee Program (AACP) IOD	Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) IOD	Ethical Leadership Program (ELP) IOD	Corporate Governance for Capital Market Intermediaries (CGI) IOD	Finance for Non Finance Director (FN) IOD	Audit Committee Continuing Development Program (ACP) IOD	IT Governance and Cyber Resilience Program (ITG) IOD	Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE) IOD	Role of the Chairman Program (RCP) IOD	Director Guide to Legal Obligations and Duties (DLD) IOD	การกำกับดูแลกิจการ และการบริหารสูงสุดของธุรกิจทั้งในและนอกประเทศ (Board Essentials) (BEP) มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (RDPP)	การป้องกันราชอาณาจักร (ป้องกัน) (Pub.)	วิทยากรการจัดการสำหรับผู้บริหาร (ป.ป.ส.)	
1. นายอภิรัฐ ไชยวงศ์น้อย	รุ่น 201/2023												รุ่น 4	รุ่น 60		
2. พลตำรวจเอก มนูญ เมตหมอก	รุ่น 137/2017			รุ่น 9/2017						รุ่น 43/2023			รุ่น 16	รุ่น 55		
3. นายปกรณ์ นิลประพันธ์	รุ่น 153/2018													รุ่น 64		
4. พลเรือเอก สุวิน แจ้งยอดสุข	รุ่น 231/2025			รุ่น 40/2025										รุ่น 61		
5. นายจิฑูรม์ วิชาลิจิตร														รุ่น 56		
6. พลตำรวจโท จิรภาพ ภูริเดช	รุ่น 207/2023															
7. นายธีรชัย อัดมามณีช	รุ่น 48/2004	รุ่น 44/2022									รุ่น 48/2021	รุ่น 3/2024		รุ่น 58		
8. นายธนตรี เตชสกุลสม	รุ่น 376/2025															
9. นายวิมล รุ่งวัฒนจินดา																
10. นางสาวสลักจิต พงษ์ศิริจันทร์	รุ่น 344/2023	รุ่น 51/2024												รุ่น 54		
11. นายสมศักดิ์ ภู่อกุล	รุ่น 215/2024												รุ่น 3			
12. นายยงยุทธ ชัยพรหมประสิทธิ์	รุ่น 161/2012															
13. นางสาวไตรทิพย์ ศิวะกุลพงษ์กุล	รุ่น 31/2005	รุ่น 158/2012	รุ่น 39/2021	รุ่น 22/2021	รุ่น 36/2024					รุ่น 3/2009			รุ่น 22			
14. นางสาวกรรมาภรณ์ โสภาคศิริรุ่งศักดิ์	รุ่น 220/2024												รุ่น 28		รุ่น 12	
กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งระหว่างปีงบประมาณ 2568																
15. นายพันธ์ทอง ลอยกุลนันท์	รุ่น 189/2022															
16. พลตำรวจเอก วิสณุ ปราสาททองโอสถ	รุ่น 11/2004		รุ่น 20/2015			รุ่น 3/2015	รุ่น 19/2005	รุ่น 7/2005								
17. พลอากาศเอก มนต์ ขวามะประยูร	รุ่น 215/2024		รุ่น 53/2024											รุ่น 3	รุ่น 62	
18. รองศาสตราจารย์ ธีร เวียงศิริพงษ์กุล	รุ่น 272/2019				รุ่น 19/2020									รุ่น 3		
19. นายเกียรติ กิจมานะวัฒนะ	รุ่น 214/2024															

ในปีงบประมาณ 2568 มีกรรมการเข้ารับการอบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) จำนวน 5 หลักสูตร ดังนี้

1. หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) ได้แก่ นางสาวไตรทิพย์ ศิวะกฤษณ์กุล
2. หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) ได้แก่ พลเรือเอก สุวิน แจ้งยอดสุข
3. หลักสูตร Director Certification Program (DCP) ได้แก่ นายมนตรี เดชาสกุลสม
4. หลักสูตร The Evolving Role of Audit Committee in Fostering Trust and Transparency ได้แก่ นางสาวไตรทิพย์ ศิวะกฤษณ์กุล
5. หลักสูตร Risk Management Program For Corporate Leaders (RCL) ได้แก่ พลเรือเอก สุวิน แจ้งยอดสุข

การศึกษาดูงานและการประชุมแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ระหว่างปีงบประมาณ 2568 คณะกรรมการ ทอท. ได้มีมติอนุมัติให้คณะกรรมการ ทอท. และกรรมการผู้อำนวยการใหญ่เดินทางไปประชุมและแลกเปลี่ยนความรู้ และประสบการณ์ ณ ท่าอากาศยานต่างประเทศในช่วงเดือนเมษายน 2568 เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้ในการบริหารท่าอากาศยานที่อยู่ในความรับผิดชอบของ ทอท. ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในแผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ ทอท. ประจำปี 2568 อย่างไรก็ตาม เพื่อความเหมาะสม และประโยชน์สูงสุดของ ทอท. คณะกรรมการ ทอท. ได้มีมติในภายหลังให้เลื่อนและยกเลิกกำหนดการเดินทางไปประชุม ณ ท่าอากาศยานต่างประเทศดังกล่าว และต่อมาในการประชุมคณะกรรมการ ทอท. ครั้งที่ 10/2568 เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2568 ที่ประชุมได้มีมติอนุมัติให้คณะกรรมการ ทอท. และคณะเดินทางเข้าร่วมการประชุมแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ ณ ท่าอากาศยาน ซูริค สนามพันธรัฐสวิส และเข้าร่วมงาน Sister Airport Agreement Signing Ceremony ณ Milan Malpensa Airport สาธารณรัฐอิตาลี ระหว่างวันที่ 15 – 21 ตุลาคม 2568

การเดินทางไปประชุมแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ ณ ท่าอากาศยานต่างประเทศของคณะกรรมการ ทอท. นั้น ทอท. คำนึงถึงความคุ้มค่าและประโยชน์สูงสุดที่องค์กรจะได้รับ เพื่อให้ก้าวทันวิทยาการเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมใหม่ ๆ รวมทั้งการนำประสบการณ์ที่ได้รับมาใช้ประกอบการกำหนดนโยบายยุทธศาสตร์ทิศทางการพัฒนาให้ ทอท. เป็นผู้นำการบริหารจัดการท่าอากาศยานที่ระดับโลก (The World Smartest Airport) อย่างยั่งยืนต่อไป

การประเมินตนเองของคณะกรรมการ

นโยบายธรรมาภิบาลของ ทอท. และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ทอท. กำหนดให้คณะกรรมการ ทอท. ต้องประเมินตนเองรายปี เพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานในหน้าที่ของคณะกรรมการ และ

ร่วมกันพิจารณาผลงานและปัญหาเพื่อปรับปรุงแก้ไขผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ โดยคณะกรรมการ ทอท. เห็นชอบให้ใช้แบบประเมินของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง ที่กำหนดไว้ในเอกสาร “แนวทางการดำเนินงานของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจอย่างมีประสิทธิภาพ” เป็นแบบประเมินของคณะกรรมการ ทอท.

สำหรับกระบวนการในการประเมินตนเองของคณะกรรมการ ทอท. นั้น คณะกรรมการธรรมาภิบาลจะพิจารณาแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ทอท. ให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและแนวปฏิบัติของ ทอท. ที่เกี่ยวข้อง ก่อนที่จะเสนอต่อคณะกรรมการ ทอท. เพื่อพิจารณา และ ทอท. จะดำเนินการจัดส่งแบบประเมินให้กรรมการ ทอท. ทุกคนเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ทอท. และส่งกลับมายัง ทอท. เพื่อวิเคราะห์ผลประเมิน จากนั้น ทอท. จะนำผลประเมินและข้อคิดเห็นต่าง ๆ เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการ ทอท. เพื่อทราบ รายงานสรุปผลการประเมินคณะกรรมการ ทอท. ประจำปี 2568 และร่วมพิจารณาและอภิปรายผลการประเมินฯ พร้อมระบุประเด็นการปรับปรุงและ/หรือเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลของคณะกรรมการ ทอท. เพื่อนำมาจัดทำเป็นแผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการต่อไป โดยในปี 2568 คณะกรรมการ ทอท. ได้มีมติเห็นชอบการทบทวนและอนุมัติการปรับปรุงแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ทอท. จำนวน 2 แบบ ประกอบด้วย แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ (รายบุคคล) และแบบประเมินผลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ โดยแบบประเมินผลทั้ง 2 แบบ มีเกณฑ์การประเมินผล ดังนี้

มากกว่าร้อยละ 85	=	ดีเยี่ยม
มากกว่าร้อยละ 75	=	ดีมาก
มากกว่าร้อยละ 65	=	ดี
มากกว่าร้อยละ 50	=	พอใช้
ต่ำกว่าร้อยละ 50	=	ควรปรับปรุง

ในการประเมินของคณะกรรมการ ทอท. ประจำปี 2568 คณะกรรมการ ทอท. พิจารณารายงานสรุปผลการประเมินคณะกรรมการ ทอท. ประจำปี 2568 และข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของกรรมการ เพื่อให้ ทอท. นำมากำหนดแนวทางที่จะปรับปรุงแก้ไข และแนวทางที่ทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพ และเป็นรูปธรรม โดยสรุปผลการประเมินได้ดังนี้

1. การประเมินตนเองของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ (รายบุคคล) แบบประเมินประกอบด้วย 6 ส่วน มีคำถามทั้งหมด 32 ข้อ ประกอบด้วย หัวข้อประเมิน ดังนี้

- ความโดดเด่นในความรู้ความสามารถ (Core Competency)
- ความเป็นอิสระ (Independence)
- ความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจ (Preparedness)

- ความเอาใจใส่ต่อหน้าที่และความรับผิดชอบ (Practice as a Director)
- การปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการชุดย่อย และ คณะอนุกรรมการที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ทอท. (Subcommittees and Working Group Activities)
- การมีวิสัยทัศน์ในการสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการ ในระยะยาว (Vision to Create Long - Term Value)

สรุปการประเมินตนเองของกรรมการในภาพรวม เห็นว่า กรรมการส่วนใหญ่ถือปฏิบัติ อยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม มีคะแนนเฉลี่ย เท่ากับร้อยละ 94.80

2. การประเมินผลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ แบบประเมิน แบ่งเป็น 6 ส่วน มีคำถามทั้งหมด 48 ข้อ ประกอบด้วยหัวข้อประเมิน ดังนี้

- โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
- บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
- แนวปฏิบัติของคณะกรรมการ
- การสื่อสารของคณะกรรมการ
- ความสัมพันธ์ของคณะกรรมการกับฝ่ายบริหาร
- การจัดเตรียมและดำเนินการประชุม

สรุปการประเมินผลคณะกรรมการในภาพรวม เห็นว่า ประสิทธิภาพในการทำงานอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม มีคะแนนเฉลี่ย เท่ากับร้อยละ 97

ทั้งนี้ คณะกรรมการได้ให้ความเห็นเพิ่มเติมที่เป็นประโยชน์ ในการพิจารณา และให้ฝ่ายบริหาร ทอท.พิจารณาแก้ไข ปรับปรุง แนวทางการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ทอท.ในส่วนที่ได้ ค่าคะแนนเฉลี่ยต่ำ และจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแล กิจการของคณะกรรมการฯ ต่อไป

การประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อย

นอกจากการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ทอท.แล้ว นโยบายธรรมาภิบาลของ ทอท.ยังได้กำหนดให้ คณะกรรมการชุดย่อยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยตนเอง ปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้คณะกรรมการชุดย่อยร่วมกันพิจารณาผลงาน และปัญหา เพื่อการปรับปรุงแก้ไขต่อไป โดยการประเมินตนเอง ของกรรมการชุดย่อยทุกชุดมีการดำเนินการดังนี้

- 1) คณะกรรมการธรรมาภิบาลเห็นชอบให้คณะกรรมการ ชุดย่อยอื่นแต่ละคณะทบทวนและจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ของตนเอง
- 2) คณะกรรมการชุดย่อยพิจารณาแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เหมาะสมและใช้เป็นแบบประเมินผลในการปฏิบัติงานต่อไป
- 3) เลขานุการคณะกรรมการชุดย่อยสรุปและรายงานผล การปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยและดำเนินการปรับปรุง การดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- 4) เลขานุการคณะกรรมการชุดย่อย รายงานผลประเมิน การปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยต่อคณะกรรมการ ทอท. โดยผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2568 ทุกชุด อยู่ในระดับ ดีเยี่ยม สรุปได้ดังนี้

หน่วย : ร้อยละ

คณะกรรมการชุดย่อย	ผลการประเมินของคณะกรรมการชุดย่อย
คณะกรรมการตรวจสอบ	100.00
คณะกรรมการสรรหา	96.88
คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน	100.00
คณะกรรมการธรรมาภิบาล	97.25
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	95.25

การสรรหาผู้อำนวยการใหญ่ กอก.

(1) คณะกรรมการ ทอท.แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการใหญ่ ทอท. พร้อมทั้งกำหนดกรอบอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการเพื่อสรรหาผู้อำนวยการใหญ่ ทอท.ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2518 รวมทั้งตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่คณะกรรมการ ทอท.ได้เห็นชอบในหลักการ โดยคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการใหญ่ ทอท.ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 8 ตี (1) (3) (4) (5) (6) (11) และ (12)

(2) คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการใหญ่ ทอท.ดำเนินการเพื่อสรรหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมที่จะเป็นผู้บริหารของ ทอท. ซึ่งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 8 ตี (1) (3) (4) (5) (6) (9) (10) (11) และ (12) แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจฯ ประกอบกับคุณสมบัติตามข้อบังคับของ ทอท. และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่เกี่ยวข้อง เช่น ผู้อำนวยการใหญ่อาจไปดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่นได้ แต่ต้องไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการใหญ่ของ ทอท. และกิจการนั้นต้องไม่เป็นธุรกิจประเภทเดียวกันหรือเป็นการแข่งขันกับธุรกิจของ ทอท. เป็นต้น

(3) การสรรหาให้ใช้วิธีประกาศรับสมัครอย่างเปิดเผยตามสื่อต่าง ๆ อย่างน้อย 2 ประเภท

(4) เมื่อสรรหาได้ผู้ที่มีความเหมาะสมแล้ว คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการใหญ่ ทอท.เสนอชื่อต่อคณะกรรมการ ทอท.เพื่อพิจารณา

(5) คณะกรรมการ ทอท.ส่งรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมประวัติและคุณสมบัติให้คณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทนของผู้อำนวยการใหญ่ ทอท. (แต่งตั้งโดยคณะกรรมการ ทอท.) เพื่อพิจารณาผลตอบแทน

(6) คณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทนของผู้อำนวยการใหญ่ ทอท.ดำเนินการในการพิจารณากำหนดผลตอบแทน เงื่อนไขการจ้าง และรายละเอียดสัญญาจ้าง รวมทั้งเจรจาต่อรองเรื่องผลตอบแทนกับผู้ที่ได้รับการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และแนวทางการจ่ายผลตอบแทนฯ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2543 และวันที่ 22 มิถุนายน 2547 โดยมีประเด็นสำคัญที่ควรพิจารณาดังนี้

(6.1) การกำหนดเงินค่าตอบแทน ต้องพิจารณาให้เหมาะสมสอดคล้องกับคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ของผู้ที่จะมาเป็นผู้บริหารสูงสุด ตลอดจนภารกิจและเป้าประสงค์ที่จะมอบหมายให้รับผิดชอบดำเนินการให้บรรลุต่อไป

(6.2) การทำสัญญาจ้าง ต้องกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดที่จะต้องดำเนินการให้ได้ผลในระยะเวลาที่กำหนดสำหรับประเมินผู้บริหารสูงสุด

(6.3) เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการอย่างแท้จริง ต้องกำหนดระดับความสำเร็จของเป้าหมายหรือพันธกิจของรัฐวิสาหกิจที่ต้องการให้ผู้บริหารสูงสุดเข้ามารับผิดชอบ หรือดำเนินการ รวมทั้งตัวชี้วัดอย่างชัดเจน หากไม่สามารถดำเนินการให้บรรลุผลได้ ก็สามารถยกเลิกสัญญาจ้างได้

(7) คณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทนผู้อำนวยการใหญ่ ทอท.เสนอผลการพิจารณาตาม (6) พร้อมร่างสัญญาจ้างต่อคณะกรรมการ ทอท.เพื่อพิจารณา แล้วเสนอกระทรวงการคลังให้ความเห็นชอบ

(8) เมื่อกระทรวงการคลังให้ความเห็นชอบค่าตอบแทนและร่างสัญญาจ้างแล้ว ทอท.เสนอคณะกรรมการ ทอท.เพื่อแต่งตั้งโดยในการทำสัญญาจ้าง ให้ประธานกรรมการ ทอท.หรือกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ทอท.เป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้าง

แผนการสืบทอดตำแหน่งและการพัฒนาผู้บริหาร

ทอท.ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน จึงมีการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) สำหรับตำแหน่งเป้าหมายที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ (Key Strategic Positions) ที่เป็นระดับบริหาร (Executive) และไม่ใช่ระดับบริหาร (Non-Executive) เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้กลุ่มพนักงานที่เป็น Successors มีโอกาสได้รับการพัฒนาตามแนวทางการพัฒนาสมรรถนะของผู้บริหาร เพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถให้พร้อมที่จะก้าวสู่ตำแหน่งสำคัญได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ และบรรลุวิสัยทัศน์พันธกิจของ ทอท.โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้

1. กำหนดและระบุตำแหน่งเป้าหมายที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ขององค์กร (Key Strategic Positions)
2. คัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการเป็น Successor (Candidate) จากกลุ่มผู้บริหารที่มีคุณสมบัติใกล้เคียงกับ Success Profile ของตำแหน่ง
3. ประเมินสมรรถนะ ความพร้อมในการดำรงตำแหน่งของ Eligible List เพื่อจัดทำ Successor Pool เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการคัดเลือกผู้บริหารและพนักงานที่มีความเหมาะสมที่จะเข้าดำรงตำแหน่งสำคัญ เมื่อตำแหน่งนั้นว่างลง และดำเนินการพัฒนาสมรรถนะ (Competency) เป็นรายบุคคลต่อไป

โดย ทอท.ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาสมรรถนะของผู้บริหารและพนักงานเพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการปฏิบัติงานตามคุณสมบัติที่เหมาะสมสำหรับการทดแทนตำแหน่งในอนาคตอย่างต่อเนื่อง โดยการส่งเข้ารับการอบรมในหลักสูตรสำคัญต่าง ๆ อาทิ ผู้บริหารกระบวนกรายุติธรรมระดับสูง Communication and Coordination for CEO: TRIPLE C นักบริหารระดับสูงในกระบวนกรายุติธรรมทางปกครอง ประกาศนียบัตร การบริหารการกำกับดูแล และพัฒนากิจการกระจายเสียงกิจการโทรทัศน์ และ

กิจการโทรคมนาคมระดับสูง การพัฒนาการเมือง และการเลือกตั้งระดับสูง การบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน (ปรม.) การบริหารเชิงนิติศาสตร์ระดับสูง (วทน.) การบริหารการรักษามันคงสำหรับของสังคมภาครัฐร่วมเอกชน (บรอ.) การบริหารความมั่นคงสำหรับผู้บริหารระดับสูง (สวปอ.มส.SML) นักบริหารระดับสูงกระทรวงคมนาคม (นบส.คค.) นักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.) การป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.)

การประเมินตนเองของผู้บัญชาการใหญ่

ผู้บัญชาการใหญ่มีการประเมินตนเองทุก ๆ 6 เดือน ตามรอบการประเมินผลประจำปีผ่านแบบประเมิน 360 องศา โดยประกอบไปด้วยหัวข้อการประเมิน 7 ด้าน ดังนี้ 1) ความเป็นผู้นำ 2) วิสัยทัศน์และกลยุทธ์ 3) ความสามารถในการสื่อสาร 4) ความสัมพันธ์และการทำงานร่วมกับผู้อื่น 5) ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม 6) จริยธรรมในการปฏิบัติงาน และ 7) คุณลักษณะส่วนตัว ซึ่งจะประเมินร่วมกับกลุ่มผู้ประเมินอีก 3 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มกรรมการ ทอท. กลุ่มผู้ได้บังคับบัญชา และกลุ่มบุคคลภายนอกที่ติดต่อหรือทำงานร่วมกับผู้บัญชาการใหญ่ ทั้งนี้ การประเมินดังกล่าว ถือเป็นส่วนหนึ่งของผลการปฏิบัติงานของผู้บัญชาการใหญ่ โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้ทราบถึงความรู้ความสามารถของผู้บัญชาการใหญ่ ตลอดจนศักยภาพที่แท้จริงจากความคิดเห็นของหลาย ๆ มุมมองหลายมิติ เพื่อเป็นข้อมูลย้อนกลับ (feedback) ที่แสดงให้เห็นจุดแข็ง และแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงได้อย่างเหมาะสม

การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บัญชาการใหญ่ ทอท.

คณะกรรมการ ทอท.แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บัญชาการใหญ่ ทอท. ซึ่งประกอบด้วยกรรมการ ทอท. และผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก โดยมีฝ่ายบริหาร ทอท. ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการฯ โดยคณะกรรมการประเมินผลฯ จะประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บัญชาการใหญ่ ทอท. ทุก 6 เดือน ตามเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน 2 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 การประเมินผลงานโดยใช้ตัวชี้วัด (KPI) ซึ่งตัวชี้วัดจะครอบคลุมในด้านต่าง ๆ ตามแผนการดำเนินงานที่ผู้บัญชาการใหญ่ ทอท. เสนอ โดยอยู่ภายใต้เป้าประสงค์หลัก 4 ด้าน ประกอบไปด้วย 1) การเป็นผู้บริหารท่าอากาศยานที่ดี 2) องค์กรมีกำไร 3) บริหารธรรมาภิบาล และ 4) ใส่ใจสิ่งแวดล้อม

ส่วนที่ 2 การประเมินแบบ 360 องศา ผ่านหัวข้อการประเมินจำนวน 7 หัวข้อ โดยมีผู้ประเมิน 4 กลุ่ม ดังนี้ 1) กรรมการ ทอท. 2) ผู้ได้บังคับบัญชา 3) บุคคลภายนอก 4) ผู้บริหารสูงสุดประเมินตนเอง

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บัญชาการใหญ่ ทอท. จะเสนอผลประเมินดังกล่าวให้ที่ประชุมคณะกรรมการ ทอท. พิจารณาปรับเพิ่มค่าตอบแทนประจำปีและการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษประจำปีของผู้บัญชาการใหญ่ ทอท. ต่อไป



การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

การประชุมคณะกรรมการ

ทอท. จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการ ทอท. เป็นประจำไม่น้อยกว่าเดือนละ 1 ครั้ง โดยในปีงบประมาณ 2568 คณะกรรมการ ทอท. ได้ให้ความเห็นชอบกำหนดการประชุมเป็นวันพุธสัปดาห์ที่ 3 หรือ 4 ของทุกเดือนไว้เป็นการล่วงหน้า เพื่อให้คณะกรรมการสามารถจัดตารางเวลาและสามารถเข้าร่วมประชุมได้อย่างสม่ำเสมอรวมทั้ง ส่วนงานของ ทอท. สามารถวางแผนการทำงานและจัดเตรียมข้อมูล และระเบียบวาระการประชุม เพื่อคณะกรรมการ ทอท. ใช้ประกอบการพิจารณาได้อย่างละเอียดรอบคอบและมีข้อมูลครบถ้วนเพียงพอต่อการพิจารณา ซึ่งประธานกรรมการจะแจ้งกำหนดการประชุมครั้งถัดไปให้ที่ประชุมทราบก่อนเลิกประชุมทุกครั้ง ทั้งนี้ ในการประชุมคณะกรรมการ ทอท. ครั้งที่ 10/2568 เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2568 วาระที่ 1 เรื่อง การจัดประชุมคณะกรรมการ ทอท. เพิ่มเติม นอกเหนือจากกำหนดการประชุมประจำปี ที่ประชุมมีมติรับทราบตามที่ประธานฯ แจ้งให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ ทอท. พิจารณาความเหมาะสมในการจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการ ทอท. เพิ่มเติม นอกเหนือจากกำหนดการประชุมประจำปีได้ในกรณีที่ในเดือนใดมีระเบียบวาระที่จะนำเสนอคณะกรรมการ ทอท. เป็นจำนวนมาก ซึ่งสอดคล้องกับหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 และแนวทางปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) หมวดที่ 3 ข้อ 2.2 (2) ซึ่งระบุว่า “คณะกรรมการควรประชุมทุกเดือนและเพิ่มเติมตามความจำเป็น เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างต่อเนื่องทันการณ์” โดยในปีงบประมาณ 2568 ได้มีการประชุมคณะกรรมการ ทอท. ทั้งหมดจำนวน 17 ครั้ง

ฝ่ายเลขานุการองค์กรและกำกับดูแลกิจการซึ่งเป็นส่วนงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดประชุมคณะกรรมการ ทอท. ได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมระเบียบวาระและเอกสารประกอบการประชุมที่มีสารสนเทศสำคัญครบถ้วน ทั้งที่เป็นรูปแบบเอกสารรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ได้แก่ URL Link (QR Code) และระบบ Service Board (iPad คณะกรรมการ ทอท.) ทั้งนี้ เพื่อให้กรรมการได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอเป็นการล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วันก่อนวันประชุม

การกำหนดระเบียบวาระการประชุมจะเป็นการพิจารณาร่วมกันระหว่างประธานกรรมการ ทอท.และกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ โดยมีเลขานุการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบในการกำกับดูแลการจัดทำข้อมูลและเอกสารประกอบวาระการประชุม เพื่อให้มั่นใจว่า คณะกรรมการ ทอท.จะมีข้อมูลประกอบการพิจารณาครบถ้วนทุกด้าน นอกจากนี้ กรรมการสามารถเสนอเรื่องเข้าพิจารณาได้เช่นกัน

ประธานกรรมการจะทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม และเปิดโอกาสให้กรรมการได้แสดงความคิดเห็น ปรีชาหาหรือ พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะต่าง ๆ อย่างเหมาะสมและเพียงพอในแต่ละวาระ โดยฝ่ายบริหารจะเปิดโอกาสให้ผู้บริหารระดับสูง ทอท.เข้าร่วมประชุม เพื่อชี้แจงข้อมูลรายละเอียดในฐานะผู้รับผิดชอบต่องานนั้น ๆ โดยตรง เพื่อให้มีข้อมูลเพียงพอต่อการพิจารณาจนเป็นที่พอใจก่อนการลงมติในแต่ละวาระ ซึ่งการประชุมปกติแต่ละครั้งใช้เวลาประมาณ 3 ชั่วโมง นอกจากนี้ ก่อนการประชุม ประธานกรรมการจะเชิญกรรมการร่วมหารือถึงประเด็นต่าง ๆ ของเรื่องที่บรรจุไว้ในระเบียบวาระ และที่นอกเหนือจากเรื่องที่ปรากฏในระเบียบวาระการประชุม

เลขานุการบริษัทจัดให้มีการจดบันทึกรายงานการประชุมและออกมติที่ประชุมในแต่ละวาระอย่างชัดเจน เพื่อให้ฝ่ายบริหารใช้เป็นข้อมูลประกอบการดำเนินงาน รวมทั้งจัดทำรายงานการประชุมที่เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างถูกต้อง และให้เก็บรักษาไว้ ณ สำนักงานของบริษัท เมื่อประธานกรรมการบริษัทผู้เป็นประธานการประชุมได้ลงลายมือชื่อพร้อมกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ผู้เป็นเลขานุการ คณะกรรมการ ให้ถือว่าเป็นหลักฐานอันถูกต้องของเรื่องที่ปรากฏอยู่ในรายงานการประชุมนั้น และให้ถือว่ามติและการพิจารณาที่บันทึกไว้ได้ดำเนินการไปอย่างถูกต้องแล้ว

การประชุมคณะกรรมการ ทอท.ใช้มติเสียงข้างมาก โดยกรรมการหนึ่งคนมีเสียงหนึ่งเสียงในการลงคะแนนในกรณีที่คะแนนเสียงเท่ากัน ประธานในที่ประชุมมีสิทธิออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด โดยในปี 2568 กรรมการที่เข้าร่วมประชุมและลงมติในแต่ละวาระ มีจำนวนไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด และนอกจากนี้ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารได้มีการประชุมร่วมกันเพื่ออภิปรายปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารจัดการที่อยู่ในความสนใจ โดยไม่มีผู้บริหารเข้าร่วมประชุมด้วยจำนวน 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2568 พร้อมทั้งได้รายงานผลการประชุมให้ผู้บริหารทราบ



การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทของกรรมการแต่ละคน สรุปได้ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	วันที่/ครั้งประชุมคณะกรรมการบริษัท																รวม		
	ครั้งที่ 13/2567 วันที่ 30 ต.ค.67	ครั้งที่ 14/2567 วันที่ 21 พ.ย.67	ครั้งที่ 15/2567 วันที่ 18 ธ.ค.67	ครั้งที่ 16/2567 วันที่ 26 ธ.ค.67	ครั้งที่ 1/2568 วันที่ 22 ม.ค.68	ครั้งที่ 2/2568 วันที่ 24 ม.ค.68	ครั้งที่ 3/2568 วันที่ 26 ก.พ.68	ครั้งที่ 4/2568 วันที่ 19 มี.ค.68	ครั้งที่ 5/2568 วันที่ 23 เม.ย.68	ครั้งที่ 6/2568 วันที่ 13 พ.ค.68	ครั้งที่ 7/2568 วันที่ 21 พ.ค.68	ครั้งที่ 8/2568 วันที่ 16 มิ.ย.68	ครั้งที่ 9/2568 วันที่ 25 มิ.ย.68	ครั้งที่ 10/2568 วันที่ 23 ก.ค.68	ครั้งที่ 11/2568 วันที่ 20 ส.ค.68	ครั้งที่ 12/2568 วันที่ 27 ส.ค.68		ครั้งที่ 13/2568 วันที่ 24 ก.ย.68	
1. นายอภิรัฐ ไชยวงศ์น้อย	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	17/17
2. พลตำรวจเอก มนุ เมฆหมอก	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	17/17
3. นายปกรณ์ นิลประพันธ์								✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	10/10
4. พลเรือเอก สุวิน แจ้งยอดสุข								✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	10/10
5. นายจิรุตม์ วิศาลจิตร	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	17/17
6. พลตำรวจโท จิรภพ ภูริเดช	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	17/17
7. นายธีรชัย อัดนวนานิช						✓	✓	✓	×	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	11/12
8. นายมนตรี เดชาสกุลสม		✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	16/16
9. นายวิม รุ่งวัฒนจินดา								✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	10/10
10. นายสมศักดิ์ ภูัสกุล	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	17/17
11. นางสาวสลักจิต พงษ์ศิริจันทร์	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	17/17
12. นายยุทธ ชัยพรหมประสิทธิ์	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	17/17
13. นางสาวไตรทิพย์ ศิวะกฤษณ์กุล	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	17/17
14. นางสาวกรรภคมนตรี โสภาคพิรุณศักดิ์	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	17/17
กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งระหว่างปีงบประมาณ 2568																			
15. นายพันธ์ทอง ลอยกุลนันท์	✓	✓	✓	✓	✓														5/5
16. พลตำรวจเอก วิสณุ ปราสาททองโอสถ	✓	✓	✓	✓	✓	✓													6/6
17. พลอากาศเอก มนต์ ชวนะประยูร	✓	✓	✓	✓	✓	✓													6/6
18. รองศาสตราจารย์ อีร์ เจียศิริพงษ์กุล	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓												7/7
19. นายเกียรติ กิจมานะวัฒน์	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓										9/9
รวมกรรมการที่เข้าร่วมประชุม	14	15	15	15	15	15	13	15	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	
จำนวนกรรมการทั้งหมด	14	15	15	15	15	15	13	15	15	14	14	14	14	14	14	14	14	14	
คิดเป็นร้อยละ (%) ของการเข้าร่วมประชุม คณะกรรมการบริษัทของกรรมการทั้งหมด ในแต่ละครั้งที่ประชุม	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	93.34	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	

หมายเหตุ

- กรรมการในลำดับที่ 1 ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการ ทอท. ครั้งที่ 7/2565 เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2565 และได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการ ทอท. ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2568 ให้ดำรงตำแหน่ง ประธานกรรมการ ทอท.
- กรรมการในลำดับที่ 3 ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการ ทอท. ครั้งที่ 3/2568 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568 เป็นต้นไป
- กรรมการในลำดับที่ 4 และ 9 ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการ ทอท. ครั้งที่ 3/2568 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568
- กรรมการในลำดับที่ 7 ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2568
- กรรมการในลำดับที่ 8 ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการ ทอท. ครั้งที่ 13/2567 เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2567
- กรรมการในลำดับที่ 10, 11 และ 13 เป็นผู้มีความรู้ด้านบัญชีและการเงิน
- กรรมการในลำดับที่ 15 ได้พ้นจากการดำรงตำแหน่งกรรมการ ทอท.ตามวาระ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2568
- กรรมการในลำดับที่ 16 ได้พ้นจากการดำรงตำแหน่งกรรมการ ทอท.ตามวาระ และได้รับการแต่งตั้งให้กลับเข้าดำรงตำแหน่ง กรรมการต่ออีกวาระหนึ่ง ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2568 ต่อมา ได้ลาออกจากการดำรงตำแหน่งกรรมการ ทอท. โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 25 มกราคม 2568 เป็นต้นไป
- กรรมการในลำดับที่ 17 ได้ลาออกจากการดำรงตำแหน่งกรรมการ ทอท. โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 31 มกราคม 2568 เป็นต้นไป
- กรรมการในลำดับที่ 18 ได้ลาออกจากการดำรงตำแหน่งกรรมการ ทอท. โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568 เป็นต้นไป
- กรรมการในลำดับที่ 19 ได้ลาออกจากการดำรงตำแหน่งกรรมการผู้ำนวยการใหญ่ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 24 เมษายน 2568 เป็นต้นไป และมีผลทำให้พ้นจากตำแหน่ง กรรมการ ทอท.ตามข้อบังคับ ทอท. ข้อ 41 (1) ซึ่งกำหนดว่า กรรมการผู้ำนวยการใหญ่ ทอท. พ้นจากตำแหน่งกรรมการเมื่อสัญญาจ้างสิ้นสุดลง

สรุปการเข้าประชุม ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568 ของคณะกรรมการบริษัท/คณะกรรมการชุดย่อย 5 คณะ ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหา	คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน	คณะกรรมการธรรมาภิบาล	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567
	จำนวนการประชุมทั้งปี 17 ครั้ง	จำนวนการประชุมทั้งปี 14 ครั้ง	จำนวนการประชุมทั้งปี 3 ครั้ง	จำนวนการประชุมทั้งปี 2 ครั้ง	จำนวนการประชุมทั้งปี 2 ครั้ง	จำนวนการประชุมทั้งปี 8 ครั้ง	จำนวนการประชุมทั้งปี 1 ครั้ง
1. นายอภิรัฐ ไชยวงศ์น้อย	17/17	-	2/2	-	-	-	1/1
2. พลตำรวจเอก มนูญ เมฆหมอก	17/17	-	3/3	-	-	-	1/1
3. นายปกรณ์ นิลประพันธ์	10/10	9/9	-	-	2/2	-	-
4. พลเรือเอก สุวิน แจ้งยอดสุข	10/10	-	-	-	2/2	4/4	-
5. นายจิรุตม์ วิศาลจิตร	17/17	-	1/1	-	-	-	1/1
6. พลตำรวจโท จิรภพ ภูริเดช	17/17	9/10	3/3	2/2	-	-	1/1
7. นายธีรชัย อัดนวนิช	11/12	-	-	1/1	-	-	-
8. นายมนตรี เดชาสกุลสม	16/16	-	-	-	-	-	1/1
9. นายวิม รุ่งวัฒนจินดา	10/10	-	-	-	-	-	-
10. นายสมศักดิ์ ภู่อสุกุล	17/17	-	-	-	-	-	1/1
11. นางสาวสลักจิต พงษ์ศิริจันทร์	17/17	-	-	-	-	-	1/1
12. นายยงยุทธ ชัยพรหมประสิทธิ์	17/17	-	-	-	-	8/8	1/1
13. นางสาวไตรทิพย์ ศิวะกฤษณ์กุล	17/17	14/14	-	-	2/2	-	1/1
14. นางสาวกรรภคณณ์ โสภาคพิรุณศักดิ์	17/17	-	-	2/2	-	7/8	1/1
กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งระหว่างปีงบประมาณ 2568							
15. นายพันธ์ทอง ลอยกุลนันท์	5/5	-	-	-	-	-	1/1
16. พลตำรวจเอก วิสณุ ปราสาททองไอสถ	6/6	-	-	-	-	-	1/1
17. พลอากาศเอก มนต์ ชวนะประยูร	6/6	4/4	-	-	-	-	1/1
18. รองศาสตราจารย์ อีร์ เจียศิริพงษ์กุล	7/7	5/5	-	-	-	-	1/1
19. นายกิริติ กิจมานะวัฒน์	9/9	-	-	-	-	3/4	1/1

- หมายเหตุ**
- กรรมการในลำดับที่ 1 ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการ ทอท. ครั้งที่ 7/2565 เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2565 และได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการ ทอท. ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2568 ให้ดำรงตำแหน่ง ประธานกรรมการ ทอท.
 - กรรมการในลำดับที่ 3 ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการ ทอท. ครั้งที่ 3/2568 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568 เป็นต้นไป
 - กรรมการในลำดับที่ 4 และ 9 ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการ ทอท. ครั้งที่ 3/2568 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568
 - กรรมการในลำดับที่ 7 ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2568
 - กรรมการในลำดับที่ 8 ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการ ทอท. ครั้งที่ 13/2567 เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2567
 - กรรมการในลำดับที่ 10, 11 และ 13 เป็นผู้มีความรู้ด้านบัญชีและการเงิน
 - กรรมการในลำดับที่ 15 ได้พ้นจากการดำรงตำแหน่งกรรมการ ทอท.ตามวาระ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2568
 - กรรมการในลำดับที่ 16 ได้พ้นจากการดำรงตำแหน่งกรรมการ ทอท.ตามวาระ และได้รับการแต่งตั้งให้กลับเข้าดำรงตำแหน่ง กรรมการต่ออีกวาระหนึ่ง ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2568 ต่อมา ได้ลาออกจากการดำรงตำแหน่งกรรมการ ทอท. โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 25 มกราคม 2568 เป็นต้นไป
 - กรรมการในลำดับที่ 17 ได้ลาออกจากการดำรงตำแหน่งกรรมการ ทอท. โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 31 มกราคม 2568 เป็นต้นไป
 - กรรมการในลำดับที่ 18 ได้ลาออกจากการดำรงตำแหน่งกรรมการ ทอท. โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568 เป็นต้นไป
 - กรรมการในลำดับที่ 19 ได้ลาออกจากการดำรงตำแหน่งกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 24 เมษายน 2568 เป็นต้นไป และมีผลทำให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการ ทอท.ตามข้อบังคับ ทอท. ข้อ 41 (1) ซึ่งกำหนดว่า กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ทอท.พ้นจากตำแหน่งกรรมการเมื่อสัญญาจ้างสิ้นสุดลง

คำตอบแทนกรรมการและกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการกำหนดคำตอบแทนจะพิจารณาคำตอบแทนของกรรมการและกรรมการชุดย่อยที่สอดคล้องกับภาระความรับผิดชอบของกรรมการ สถานะการเงินของบริษัท และเปรียบเทียบกับบริษัทในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน โดยนำเสนอคณะกรรมการ ทอท.และผู้ถือหุ้นพิจารณาตามลำดับ

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 เมื่อวันศุกร์ที่ 24 มกราคม 2568 ที่ประชุมมีมติอนุมัติคำตอบแทน เบี้ยประชุมกรรมการประจำปีงบประมาณ 2568 และเงินโบนัสกรรมการ ทอท. ประจำปีงบประมาณ 2567 ดังนี้

1. คำตอบแทนกรรมการ ทอท.

1.1 คำตอบแทนรายเดือน คนละ 40,000 บาท ประธานกรรมการได้รับคำตอบแทน 2 เท่าของคำตอบแทนกรรมการ หากเป็นกรรมการในระหว่างเดือนให้คำนวณตามสัดส่วนของเดือน

1.2 ค่าเบี้ยประชุมต่อครั้งที่เข้าประชุม คนละ 40,000 บาท ประธานกรรมการหรือประธานในที่ประชุม ได้รับเบี้ยประชุมเพิ่มอีกร้อยละ 25 โดยจ่ายเบี้ยประชุมเดือนละ 1 ครั้ง ทั้งนี้ ในกรณีมีเหตุสมควร อาจพิจารณาจ่ายเบี้ยประชุมได้เกินกว่า 1 ครั้งต่อเดือน แต่ต้องไม่เกิน 15 ครั้งต่อปี

2. คำตอบแทนกรรมการชุดย่อย

2.1 คณะกรรมการตรวจสอบ

2.1.1 คำตอบแทนรายเดือน คนละ 40,000 บาท โดยเดือนใดไม่มีการประชุม คงให้ได้รับคำตอบแทนด้วย และหากเป็นกรรมการในระหว่างเดือน ให้คำนวณตามสัดส่วนของเดือน

2.1.2 ประธานกรรมการตรวจสอบได้รับคำตอบแทนเพิ่มขึ้นร้อยละ 25

2.2 กรรมการ ทอท.ที่ได้รับแต่งตั้งโดยคณะกรรมการ ทอท.

ให้เป็นกรรมการ อนุกรรมการ หรือผู้ทำงานในคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานชุดย่อยอื่น ๆ

2.2.1 ค่าเบี้ยประชุมต่อครั้งที่เข้าประชุม คนละ 20,000 บาท

2.2.2 ประธานในที่ประชุม ได้รับเบี้ยประชุมเพิ่มอีกร้อยละ 25

2.3. การจ่ายเบี้ยประชุมกรรมการชุดย่อย

- จ่ายเบี้ยประชุมคณะกรรมการชุดย่อยเฉพาะกรรมการที่เข้าประชุม รวมกันแล้วไม่เกิน 2 คณะ คณะละไม่เกิน 1 ครั้งต่อเดือน

- คำตอบแทนเหมาจ่ายรายเดือนของคณะกรรมการตรวจสอบให้นับรวมเป็นการจ่ายค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการชุดย่อยด้วย

3. กำหนดวงเงินค่าตอบแทนของกรรมการ ทอท. ประจำปีงบประมาณ 2568 ไม่เกิน 25,000,000 บาท

4. วงเงินโบนัสกรรมการ ทอท.สำหรับปีงบประมาณ 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567) ไม่เกินร้อยละ 0.50 ของเงินปันผลจ่าย โดยคำนวณจ่ายตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

ในปีงบประมาณ 2567 ทั้งนี้ ไม่เกิน 1,500,000 บาทต่อคน ประธานกรรมการและรองประธานกรรมการจะได้รับเงินโบนัสสูงกว่ากรรมการ ร้อยละ 25 และ 12.5 ตามลำดับ ยกเว้น กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ซึ่งเป็นหนึ่งในคณะกรรมการ ทอท.ที่ไม่มีสิทธิได้รับเงินโบนัสกรรมการ

(1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)

หน่วย : บาท

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	เงินโบนัส
1.	พลตำรวจเอก วิสณุ ปราสาททองโอสถ	1,577,083.33
2.	พลตำรวจเอก มนุ เมฆหมอก	1,500,000.00
3.	พลอากาศเอก มนัท ชวนะประยูร	1,262,500.00
4.	นายจิรุตม์ วิศาลจิตร	1,008,064.52
5.	นายอภิรัฐ ไชยวงศ์น้อย	1,500,000.00
6.	พลตำรวจโท จิรภพ ภูริเดช	1,500,000.00
7.	นายพันธ์ทอง ลอยกุลนันท์	1,500,000.00
8.	นางสาวสลักจิต พงษ์ศิริจันทร์	1,262,500.00
9.	นายสมศักดิ์ ภู่งกุล	1,262,500.00
10.	รองศาสตราจารย์ อีร์ เจียศิริพงษ์กุล	1,262,500.00
11.	นายยงยุทธ ชัยพรหมประสิทธิ์	1,262,500.00
12.	นางสาวไตรทิพย์ ศิวะกฤษณ์กุล	1,008,064.52
13.	นางสาวรรมคมณต์ โสภาคพิรุณศักดิ์	1,165,322.58
14.	นางสาวสุทธิรัตน์ รัตนโชติ	72,580.65
15.	นายกฤษณ์ เสสะเวช	72,580.65
16.	พลอากาศเอก ภาณุพงศ์ เสวยงคะ	200,000.00
17.	นายวราห์ ทองประสิทธิ์	233,333.33
18.	นายกฤษเทพ สิมลี	233,333.33
19..	นางสาวศุภวรรณ ถนอมเกียรติภูมิ	491,935.48
20.	นางพงษ์สวาท นิละโยธิน	241,666.67
21.	นายจิรพล สังข์โพธิ์	491,935.48
22.	นายสรารุช ทรงศิริไโล	1,527,083.34
	รวม	20,635,483.88

ค่าตอบแทนของคณะกรรมการ ทอท.และคณะกรรมการชุดย่อยในปีงบประมาณ 2568 (1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)

หน่วย : บาท

รายชื่อกรรมการ	คณะกรรมการบริษัท		คณะกรรมการตรวจสอบ	ค่าเบี้ยประชุม					รวม
	ค่าเบี้ยประชุม	ค่าตอบแทนรายเดือน	ค่าตอบแทนรายเดือน	คณะกรรมการสรรหา	คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน	คณะกรรมการธรรมาภิบาล	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	คณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ	
1. นายอภิรัฐ ไชยวงศ์น้อย	700,000.00	810,322.58		40,000.00					1,550,322.58
2. พลตำรวจเอก มนูญ เมฆหมอก	600,000.00	480,000.00		75,000.00				175,000.00	1,330,000.00
3. นายปกรณ์ นิลประพันธ์	320,000.00	282,857.14	282,857.14			50,000.00		40,000.00	975,714.28
4. พลเรือเอก สุวิน แจ้งยอดสุข	320,000.00	284,285.72				40,000.00	80,000.00	50,000.00	774,285.72
5. นายจิรุตม์ วิศาลจิตร	600,000.00	480,000.00		20,000.00				20,000.00	1,120,000.00
6. พลตำรวจโท จิรภพ ภูริเดช	600,000.00	480,000.00	321,290.32	60,000.00	50,000.00				1,511,290.32
7. นายธีรชัย อัดนวนานิช	360,000.00	330,322.58			20,000.00			50,000.00	760,322.58
8. นายมนตรี เตชาสกุลสม	560,000.00	442,580.64						150,000.00	1,152,580.64
9. นายวิม รุ่งวัฒนจินดา	320,000.00	284,285.72						125,000.00	729,285.72
10. นายสมศักดิ์ ภูัสกุล	600,000.00	480,000.00						600,000.00	1,680,000.00
11. นางสาวสลักจิต พงษ์ศิริจันทร์	600,000.00	480,000.00						165,000.00	1,245,000.00
12. นายยงยุทธ ชัยพรหมประสิทธิ์	600,000.00	480,000.00					175,000.00		1,255,000.00
13. นางสาวไตรทิพย์ ศิวะภุชณกุล	600,000.00	480,000.00	560,322.59			40,000.00			1,680,322.59
14. นางสาวกรรภคณณ์ท์ โสภาคพิรุณศักดิ์	600,000.00	480,000.00			20,000.00		120,000.00	60,000.00	1,280,000.00
กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งระหว่างปีงบประมาณ 2568									
15. นายพันธ์ทอง ลอยกุลนันท์	240,000.00	149,677.42			20,000.00			75,000.00	484,677.42
16. พลตำรวจเอก วิสณุ ปราสาททองโอส	290,000.00	300,645.16							590,645.16
17. พลอากาศเอก มนต์ ขวณะประbour	240,000.00	158,709.68	198,387.10						597,096.78
18. รองศาสตราจารย์ วีร เจียศิริพงษ์กุล	280,000.00	197,142.86	188,110.60					70,000.00	735,253.46
19. นายเกียรติ กิจมานะวัฒน์	360,000.00	270,666.67						240,000.00	870,666.67

- หมายเหตุ : นอกเหนือจากค่าตอบแทนดังตารางข้างต้น ทอท.ไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนในรูปแบบอื่นให้แก่กรรมการ ทั้งนี้ ทอท.ได้จัดทำ
 วรรคสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ให้กับประธานกรรมการ ทอท.ใช้ขณะดำรงตำแหน่ง เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่
 เท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อบังคับและระเบียบ ทอท.ที่ได้กำหนดไว้
- กรรมการในลำดับที่ 1 ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการ ทอท. ครั้งที่ 7/2565 เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2565 และ
 ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการ ทอท. ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2568 ให้ดำรงตำแหน่ง ประธาน
 กรรมการ ทอท.
 - กรรมการในลำดับที่ 3 ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการ ทอท. ครั้งที่ 3/2568 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568
 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568 เป็นต้นไป
 - กรรมการในลำดับที่ 4 และ 9 ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการ ทอท. ครั้งที่ 3/2568 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568
 - กรรมการในลำดับที่ 7 ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2568
 - กรรมการในลำดับที่ 8 ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการ ทอท. ครั้งที่ 13/2567 เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2567
 - กรรมการในลำดับที่ 10, 11 และ 13 เป็นผู้มีความรู้ด้านบัญชีและการเงิน
 - กรรมการในลำดับที่ 15 ได้พ้นจากการดำรงตำแหน่งกรรมการ ทอท.ตามวาระ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567
 เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2568
 - กรรมการในลำดับที่ 16 ได้พ้นจากการดำรงตำแหน่งกรรมการ ทอท.ตามวาระ และได้รับการแต่งตั้งให้กลับเข้าดำรงตำแหน่ง
 กรรมการต่ออีกวาระหนึ่ง ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2568 ต่อมา ได้ลาออก
 จากการดำรงตำแหน่งกรรมการ ทอท. โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 25 มกราคม 2568 เป็นต้นไป
 - กรรมการในลำดับที่ 17 ได้ลาออกจากการดำรงตำแหน่งกรรมการ ทอท. โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 31 มกราคม 2568 เป็นต้นไป
 - กรรมการในลำดับที่ 18 ได้ลาออกจากการดำรงตำแหน่งกรรมการ ทอท. โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568 เป็นต้นไป
 - กรรมการในลำดับที่ 19 ได้ลาออกจากการดำรงตำแหน่งกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 24 เมษายน 2568
 เป็นต้นไป และมีผลทำให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการ ทอท.ตามข้อบังคับ ทอท. ข้อ 41 (1) ซึ่งกำหนดว่า กรรมการผู้อำนวยการใหญ่
 ทอท.พ้นจากตำแหน่งกรรมการเมื่อสัญญาจ้างสิ้นสุดลง
 - คณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ ที่ได้รับการแต่งตั้งเพื่อช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ทอท. ได้แก่ คณะอนุกรรมการ
 กำกับดูแลและบริหารงานให้เป็นไปตามแผนวิสาหกิจของ ทอท. คณะกรรมการพิจารณารายได้ของ ทอท. คณะอนุกรรมการ
 พิจารณากลับร่องงานด้านพัสดุของ ทอท. คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ ทอท. คณะอนุกรรมการ
 กฎหมายของ ทอท. คณะอนุกรรมการพิจารณาการเงินและการลงทุนของ ทอท. คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ทอท.
 คณะกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัลและการสื่อสารของ ทอท. คณะทำงานเร่งรัดเบิกจ่ายงบประมาณของ ทอท. คณะอนุกรรมการ
 ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารใหญ่ ทอท. คณะกรรมการบริหารจัดการความรู้และนวัตกรรมของ ทอท. คณะอนุกรรมการ
 ยุทธศาสตร์การลงทุน คณะกรรมการบริหารความปลอดภัยสนามบินของ ทอท. (AOT Safety Management Committee)
 คณะอนุกรรมการกำกับดูแลการดำเนินงานงานชดเชยผลกระทบด้านเสียงจากการดำเนินงานของ ทอท. คณะอนุกรรมการ
 ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ ทอท. และคณะกรรมการสรรหา ผู้อำนวยการใหญ่ ทอท.

การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

ในการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมนั้น ทอท.ในฐานะผู้ถือหุ้นได้แต่งตั้งผู้แทน ทอท. เข้าร่วมเป็นกรรมการตามสิทธิ เพื่อเข้าไปมีส่วนร่วมในการกำกับดูแล กำหนดนโยบาย ตลอดจนทำหน้าที่ดูแลผลประโยชน์ และประสานความร่วมมือระหว่างบริษัทย่อยและบริษัทร่วม โดยการเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการของผู้แทน ทอท. ในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม จะต้องได้รับความเห็นชอบจากฝ่ายบริหารของ ทอท. หรือผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการ ทอท. แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ผู้แทน ทอท. ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการประกอบด้วยบุคคลจากคณะกรรมการ ทอท. ฝ่ายบริหาร ทอท. หรือบุคคลภายนอก ที่มีความรู้ความเข้าใจในธุรกิจและสามารถให้แนวทางบริหารที่เป็นประโยชน์ต่อ ทอท. และบริษัทย่อยและบริษัทร่วมได้ ซึ่งการแต่งตั้งผู้แทน ทอท. และอำนาจหน้าที่ของผู้แทน ทอท. ที่เป็นกรรมการบริษัทย่อยและบริษัทร่วม รวมถึงการรายงานผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมให้คณะกรรมการ ทอท. ต้องเป็นไปตามระเบียบ ทอท. ว่าด้วยการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม พ.ศ.2554 และฉบับแก้ไข (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2567

ค่าตอบแทนของกรรมการบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

หน่วย : บาท

รายชื่อ	ตำแหน่ง	บริษัท	* ค่าตอบแทนประจำปี 2568 (ตุลาคม 2567 – กันยายน 2568)
1. นางสาวปวีณา จริยวุฒิจงค์	กรรมการ	บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) บริษัท ฟอर्थ เอ็มอาร์โอ เซอร์วิส จำกัด	732,545.00 22,000.00
2. นายกิตติพงษ์ กิตติขจร	ประธานกรรมการ	บริษัท รักษาความปลอดภัย ท่าอากาศยานไทย จำกัด	402,500.00
3. นายศิโรตม์ ดวงรัตน์	ประธานกรรมการ	บริษัท ไทยเชื้อเพลิงการบิน จำกัด	912,704.00
4. นางฉกานิตา ชำนาญเวช	กรรมการ	บริษัท ไทยเชื้อเพลิงการบิน จำกัด บริษัท ท่าอากาศยาน พลเรือนบุรีรัมย์ จำกัด	730,162.00 151,500.00
5. นายมนต์ชัย ตะโหนด	กรรมการ	บริษัท ครีวการบินภูเก็ต จำกัด	222,000.00
6. นายเจนวิทย์ มุสิกรัตน์	กรรมการ	บริษัท รักษาความปลอดภัย ท่าอากาศยานไทย จำกัด	330,000.00
7. เรืออากาศเอก ปกป้อง สุวรรณโมหี	กรรมการ	บริษัท บริการภาคพื้น ท่าอากาศยานไทย จำกัด	585,000.00
8. นาวาอากาศตรี สมชนก เทียมเทียบรัตน์	กรรมการ	บริษัท ฟอर्थ เอ็มอาร์โอ เซอร์วิส จำกัด	22,000.00
9. นางสาวอารยา กิตติเวช	กรรมการ	บริษัท รักษาความปลอดภัย ท่าอากาศยานไทย จำกัด	161,333.33

* หมายเหตุ ค่าตอบแทนกรรมการเฉพาะผู้บริหารของ ทอท. ได้แก่ ค่าเบี้ยประชุม ค่าตอบแทนรายเดือน และเงินโบนัส



การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและ แนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการ ทอท.ถือเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์เป็นนโยบายที่สำคัญ จึงกำหนดเป็นนโยบายธรรมาภิบาลของ ทอท. ที่กำหนดห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานใช้โอกาสจากการเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงาน ทอท. แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน โดยห้ามมิให้กรรมการประกอบธุรกิจที่แข่งขันกับ ทอท. หลีกเลี่ยงการทำรายการที่เกี่ยวข้องกับตนเองที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ ทอท. หรือในกรณีที่จำเป็นต้องทำรายการเช่นนั้น คณะกรรมการ ทอท. จะดูแลให้การทำรายการนั้นมีความโปร่งใสและเที่ยงธรรมเสมือนการทำรายการกับบุคคลทั่วไป ทั้งนี้ กรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานที่มีส่วนได้เสียในรายการนั้นจะต้องไม่มีส่วนในการพิจารณาอนุมัติ และในกรณีที่เข้าข่ายเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกันภายใต้ประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คณะกรรมการ ทอท. จะดูแลให้มีการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และการเปิดเผยข้อมูลรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทจดทะเบียนอย่างเคร่งครัด

นอกจากนี้ คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ทอท. ได้กำหนดเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ไว้เป็นจรรยาบรรณว่าด้วยรายการที่เป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ที่กำหนดข้อปฏิบัติสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของ ทอท. ดังต่อไปนี้

(1) หลีกเลี่ยงการทำรายการที่เกี่ยวข้องกับตนเองที่อาจให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ ทอท.

(2) ในกรณีที่จำเป็นต้องทำรายการเพื่อประโยชน์ของ ทอท. รายการนั้นจะต้องเป็นไปตามเงื่อนไขการค้าทั่วไปตามหลักการที่คณะกรรมการ ทอท. อนุมัติด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรมเสมือนการทำรายการกับบุคคลทั่วไปและคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของ ทอท. ทั้งนี้ กรรมการที่มีส่วนได้เสียในรายการนั้นจะต้องไม่มีส่วนในการพิจารณาอนุมัติ

(3) ในกรณีที่เข้าข่ายเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คณะกรรมการ ทอท. จะดูแลให้มีการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการและการเปิดเผยข้อมูลรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทจดทะเบียนอย่างเคร่งครัด

(4) ในกรณีที่กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานหรือบุคคลในครอบครัวเข้าไปมีส่วนร่วม หรือเป็นผู้ถือหุ้นในกิจการใด ๆ ซึ่งอาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ ทอท. จะต้องแจ้งให้ผู้บริหารสูงสุดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

(5) กรณีที่กรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานไปเป็นกรรมการ หรือที่ปรึกษาในบริษัทหรือองค์กรทางธุรกิจอื่น ๆ การไปดำรงตำแหน่งนั้นจะต้องไม่ขัดต่อประโยชน์ของ ทอท. และการปฏิบัติหน้าที่โดยตรงใน ทอท.

อย่างไรก็ตาม เพื่อให้เป็นไปตามที่กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ในเรื่องการรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหารหรือของบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง คณะกรรมการ ทอท. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการรายงานการมีส่วนได้เสียดังกล่าว โดยกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารต้องรายงานการมีส่วนได้เสียเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูล โดยให้แจ้งเลขานุการบริษัทภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่มีการเปลี่ยนแปลง และเลขานุการบริษัทต้องส่งสำเนารายงานให้ประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบทราบภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่บริษัทได้รับรายงานนั้นด้วย

การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ทอท. กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เกิดความชัดเจนในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ ที่รับผิดชอบเป็นไปอย่างเที่ยงธรรม ไม่ลำเอียงเข้าข้างผลประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่นอีกทั้งยังมีการดำเนินการจัดวางระบบการควบคุมเป็นไปอย่างมีมาตรฐาน โดยยึดในหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการที่ดีและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์

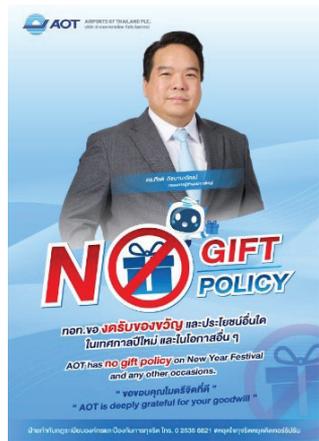
ทอท. กำหนดให้ผู้บริหารตามสัญญาจ้าง ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับต้องจัดทำรายงานข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ผ่านระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากรองค์กร ERP โดยดำเนินการรายงานประจำปี และรายงานระหว่างปีกรณีหากผู้บริหารตามสัญญาจ้างหรือพนักงานโอนย้ายหรือเปลี่ยนสายงานหรือเมื่อได้รับตำแหน่งใหม่ หรือเมื่อได้รับเข้าบรรจุเข้าทำงานใหม่หรือเมื่อตนเอง บุคคลในครอบครัว หรือญาติมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้นในระหว่างปี หรือในกรณีที่ผู้บริหารตามสัญญาจ้างหรือพนักงานรายใดหรือญาติหรือบุคคลในครอบครัวมีกรกระทำที่เป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามหลักเกณฑ์การกระทำหรือรูปแบบพฤติกรรมของความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยในปีงบประมาณ 2568 ผู้บริหารตามสัญญาจ้าง ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับได้จัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ครบถ้วนร้อยละ 100 และจากการตรวจสอบไม่พบการกระทำที่ละเมิดนโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์ดังกล่าวแต่อย่างใด

การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ทอท.มีการจัดทำและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ด้านการต่อต้านการทุจริต และด้านจริยธรรมจรรยาบรรณ โดยได้มีการประสานงานกับส่วนงานที่เกี่ยวข้องในการเผยแพร่ข่าวสารด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ของ ทอท. ดังนี้



ทอท.ได้จัดทำประกาศ เรื่อง การงดรับของขวัญและประโยชน์อื่นใดในเทศกาลปีใหม่และในโอกาสอื่น ๆ โดยขอความร่วมมือบุคลากรของ ทอท. งดรับของขวัญและประโยชน์อื่นใดในเทศกาลปีใหม่และในโอกาสอื่น ๆ จากบุคคลหรือหน่วยงานภายนอก ซึ่งมีการสื่อสารประกาศดังกล่าวไปถึงพนักงานของ ทอท.ทั่วทั้งองค์กร และทุกท่าอากาศยาน รวมถึงคู่ค้าพันธมิตรทางธุรกิจ บริษัทร่วม บริษัทย่อย เพื่อให้พนักงานของ ทอท.ตระหนักรู้และปฏิบัติตามประกาศฯ อย่างเคร่งครัด



ทอท.มีการสื่อสารนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน และแนวปฏิบัติที่ดีในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การส่งเสริมจริยธรรม และจรรยาบรรณ ผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรหลักของ ทอท. ดังนี้

- (1) หลักสูตรการปฏิบัติการท่าอากาศยาน (Airport Operation)
- (2) หลักสูตรการจัดการท่าอากาศยานระดับต้น (Junior Airport Management)
- (3) หลักสูตรการจัดการท่าอากาศยานระดับกลาง (Intermediate Airport Management)



ทอท.มีการจัดบรรยายพิเศษเรื่อง “คุณธรรม จริยธรรม นำ ทอท. สู่อุบัติกรคุณธรรม” เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568 โดยมี ดร.กิติ กิจมานะวัฒน์ กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ เป็นประธานเปิดโครงการบรรยายพิเศษฯ นอกจากนี้ยังได้รับเกียรติจาก ดร.สุวิทย์ รัตนสุคนธ์ ผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์คดีชำนาญพิเศษ ได้ให้เกียรติมาเป็นวิทยากร ซึ่งมีผู้บริหารระดับสูงและพนักงาน ทอท.เข้าร่วมฟังการบรรยายพิเศษฯ และได้มีการถ่ายทอดสดผ่านทาง Facebook Live Aotpr (กลุ่มปิด) ให้พนักงาน ทอท.ทั้ง 6 ท่าอากาศยานได้รับชม โดยกิจกรรมภายในงาน ประกอบด้วยการบรรยายพิเศษ พิธีมอบรางวัลองค์กรคุณธรรมให้กับส่วนงาน ทอท. เพื่อเชิดชูเกียรติให้กับสายงานและท่าอากาศยาน ของ ทอท. ทั้งนี้ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและปลูกฝังให้พนักงานได้ทราบถึงแนวทางในการปฏิบัติตนตามหลักจริยธรรม ตามระเบียบ ทอท.ว่าด้วย ข้อกำหนดจริยธรรม พ.ศ.2566 เพื่อให้ ทอท.เป็นองค์กรคุณธรรมที่มีการบริหารงานที่เป็นเลิศด้านโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและปราศจากการทุจริต



ทอท.จัดโครงการ “ท่าอากาศยานโปร่งใส : AOT Integrity Roadshow” ประจำปีงบประมาณ 2568 ณ ท่าอากาศยานภูมิภาค ซึ่งได้กำหนดระยะเวลาการดำเนินงาน ณ ท่าอากาศยานหาดใหญ่ ระหว่างวันที่ 5 - 6 มิถุนายน 2568 ท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย ระหว่างวันที่ 12 - 13 มิถุนายน 2568 ท่าอากาศยานเชียงใหม่ ระหว่างวันที่ 25 - 26 มิถุนายน 2568 และท่าอากาศยานภูเก็ต ระหว่างวันที่ 8 - 9 กรกฎาคม 2568 ซึ่งกิจกรรมในโครงการฯ ประกอบด้วยกิจกรรมการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต การชี้แจง แนวทางการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การบรรยายพิเศษ หัวข้อ “จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ” และ หัวข้อ “องค์กรโปร่งใส หรือใครได้เปรียบ” รวมทั้งการชี้แจงการตอบแบบประเมิน ITA โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ในระเบียบ ทอท.ว่าด้วย ข้อกำหนดจริยธรรม พ.ศ.2566 และพฤติกรรมพึงประสงค์ที่พนักงานพึงปฏิบัติ ทั้งนี้เพื่อก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กร ที่ยึดมั่นในค่านิยม ใจที่ 5 ภูมิใจ (Integrity) และยกระดับธรรมาภิบาลของ ทอท.



ทอท.ได้จัดโครงการสร้างเครือข่ายด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต (The X Team) รุ่นที่ 3 ประจำปีงบประมาณ 2568 ในระหว่างวันที่ 27 - 29 สิงหาคม 2568 ณ โรงแรม เดอะชาयน์ พัทยา จังหวัดชลบุรี โดยได้มีการประสานความร่วมมือและได้รับการสนับสนุนวิทยากรจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มาถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ด้านการสร้างเครือข่ายและการต่อต้านการทุจริต โดยภายในโครงการประกอบไปด้วยกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ กิจกรรมเสริมสร้างศักยภาพในการทำงานเป็นทีม และการทำ Workshop จากกรณีศึกษา โดยมีพนักงานจากส่วนกลางและส่วนภูมิภาคของ ทอท.เข้าร่วมโครงการจำนวน 60 คน สำหรับวัตถุประสงค์ของโครงการฯ จัดขึ้นเพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต รวมถึงเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของพนักงานในการเป็นสมาชิกเครือข่ายด้านป้องกันและต่อต้านการทุจริตขององค์กรให้มีความเข้มแข็ง ซึ่งจะก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรด้านการต่อต้านการทุจริต และช่วยขับเคลื่อนค่านิยมของ ทอท. ใจที่ 5 “ภูมิใจ” (Integrity)



ทอท.จัดโครงการคัดเลือกพนักงานดีเด่น ด้านความซื่อสัตย์สุจริต “สุจริตชน คน ทอท.” ประจำปีงบประมาณ 2568 เมื่อวันพุธที่ 18 มิถุนายน 2568 และมีพิธีมอบรางวัลเชิดชูเกียรติบุคลากรผู้ทรงคุณค่าของ ทอท. ในวันอังคารที่ 1 กรกฎาคม 2568 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม ยกย่องและเชิดชูพนักงานที่มีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต โดยพนักงานที่ได้รับรางวัลชนะเลิศเป็นพนักงานดีเด่นด้านความซื่อสัตย์ สุจริต “สุจริตชน คน ทอท.” ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับรางวัล “คนต้นแบบคมนาคม” ประจำปีงบประมาณ 2568 โดยมีพิธีมอบรางวัล เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2568



ทอท.จัดโครงการ “AOT ITAGC Connect การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาคเอกชน ที่เป็นคู่ค้าคู่สัญญากับหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment of Government Contractor: ITAGC)” ให้กับคู่ค้าคู่สัญญาของ ทอท. ณ ห้องประชุมใหญ่ ทอท. (Auditorium) ชั้น 2 อาคารสำนักงานใหญ่ ทอท. ซึ่งโครงการฯ ดังกล่าวสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของ ทอท. ที่จะสร้างมาตรฐานและยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างของ ทอท. รวมถึงเพื่อเสริมสร้างความรู้ให้กับคู่ค้าและคู่สัญญาของ ทอท. ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ทั้งนี้ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น โดยในโครงการมี นายเทอดศักดิ์ ฤทธิโชติ ผู้ทรงคุณวุฒิจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มาถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับหลักการวิธีการเตรียมข้อมูล พร้อมทั้งประโยชน์ที่จะได้รับจากการเข้าร่วมการประเมินและแนวทางปฏิบัติที่ดี ทั้งนี้ เพื่อให้คู่ค้าและคู่สัญญาของ ทอท. สามารถนำไปปรับใช้ในการดำเนินธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ



ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้พัฒนาเครื่องมือประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริต โดยใช้ชื่อโครงการ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA” เพื่อใช้เป็นกลไกในการตรวจสอบการดำเนินงานภายในของหน่วยงานภาครัฐนั้น ทอท.ได้เข้าร่วมการประเมินดังกล่าวมาตั้งแต่ปีงบประมาณ 2558 สำหรับผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ 2568 ของ ทอท. มีค่าคะแนน 94.65 คะแนน อยู่ในระดับ “ผ่านดี”



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	94.60
2	การใช้งบประมาณ	95.71
3	การใช้จ่ายเงิน	98.40
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	88.86
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	94.08
6	คุณภาพการค้าเป็นงาน	91.23
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	86.17
8	การปรับปรุงการทำงาน	86.10
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

ทอท.ได้จัดทำหนังสือคู่มือจริยธรรมของ ทอท. ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-book) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ และเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจระเบียบ ทอท.ว่าด้วย ข้อกำหนดจริยธรรม พ.ศ.2566 เพื่อให้บุคลากรของ ทอท.ใช้เป็นกรอบแนวทาง ในการประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง



ทอท.ได้จัดทำเพลงส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ ทอท. โดยมีเนื้อหาที่กระตุ้นเตือนและส่งเสริมให้พนักงานตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติตนที่ไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ทั้งนี้ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากร ทอท. ผ่านสื่อเพลงที่เข้าถึงง่าย ซึ่งสามารถสร้างแรงบันดาลใจและสร้าง การจดจำและนำไปใช้ปฏิบัติอย่างรวดเร็วและครอบคลุมทั้งองค์กร



ทอท.ได้ตอบสนองและดำเนินงานตามนโยบายของภาครัฐที่ต้องการให้นำระบบการประเมินความเสี่ยงมาเป็นหนึ่งในเครื่องมือที่ใช้ในการป้องกันความเสี่ยงด้านการทุจริต โดย ทอท.ได้มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในกระบวนการ/ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ครอบคลุมทุกอากาศยานในความรับผิดชอบ เพื่อวิเคราะห์หาสาเหตุและปัจจัยเสี่ยงที่อาจทำให้เกิดการทุจริตพร้อมทั้งกำหนดมาตรการ เพื่อยับยั้งและป้องกันมิให้เกิดการทุจริตในกรณีดังกล่าวขึ้นอีก นอกจากนี้ ทอท.ยังได้รับการประเมินความเสี่ยงการทุจริตตามเกณฑ์ การประเมินเชิงคุณภาพ “ระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต” จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในภาครัฐ ในระดับ “ดีเยี่ยม” ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ งานซี้อะไหล่ Vertical Baggage Lift (C-Type) OOG Lift

ทอท.ให้ความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับพนักงานขององค์กรตามแนวคิดที่ว่า “คุณธรรมพัฒนาคน พัฒนางองค์กร” ในปีงบประมาณ 2568 โดยมีส่วนงานเข้าร่วมประเมินองค์กรคุณธรรม จำนวนทั้งสิ้น 14 ส่วนงาน เป็นระดับสายงาน จำนวน 8 สายงาน และในระดับท่าอากาศยาน จำนวน 6 ส่วนงาน ซึ่งได้รับผลการประเมินดังนี้

- (1) ระดับส่งเสริมคุณธรรม จำนวน 2 ส่วนงาน ได้แก่ สายงานพัฒนารัฐกิจและการตลาด และสายงานวิศวกรรมและการก่อสร้าง
- (2) ระดับพัฒนาคุณธรรม จำนวน 1 ส่วนงาน ได้แก่ สายงานทรัพยากรบุคคลและอำนวยการ
- (3) ระดับคุณธรรมต้นแบบ จำนวน 11 ส่วนงาน ได้แก่ สายงานเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม สายงานมาตรฐานท่าอากาศยาน และการบิน สายงานยุทธศาสตร์ สายงานบัญชีและการเงิน สายงานท่าอากาศยานภูมิภาค ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ท่าอากาศยานดอนเมือง ท่าอากาศยานเชียงใหม่ ท่าอากาศยานหาดใหญ่ ท่าอากาศยานภูเก็ต และท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย

ดังนั้น จึงส่งผลให้การประเมินภาพรวมของ ทอท.อยู่ในระดับ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ”

สรุปผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ระดับการประเมินจากส่วนงาน ทอท.

ผลการประเมินภาพรวม
ของ ทอท. อยู่ในระดับ

องค์กร
คุณธรรมต้นแบบ



ส่งเสริมคุณธรรม	พัฒนาคุณธรรม	คุณธรรมต้นแบบ		
สายงานพัฒนาธุรกิจและการตลาด	สายงานทรัพยากรบุคคลและอำนวยความสะดวก	สายงานเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม	สายงานบัญชีและการเงิน	ท่าอากาศยานดอนเมือง
สายงานวิศวกรรมและการก่อสร้าง		สายงานมาตรฐานท่าอากาศยานและการบิน	สายงานท่าอากาศยานภูมิภาค	ท่าอากาศยานภูเก็ต
		สายงานยุทธศาสตร์	ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ	ท่าอากาศยานเชียงใหม่
		ท่าอากาศยานหาดใหญ่	ท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย	

ทอท. จัดโครงการวันต่อต้านการทุจริตของ ทอท. ประจำปีงบประมาณ 2568 ในวันจันทร์ที่ 22 กันยายน 2568 โดยมีนายธีรชัย อัตวานิช กรรมการ ทอท. พร้อมด้วยนางสาวปวีณา จริยฐิติพงษ์ รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานวิศวกรรมและการก่อสร้าง) รักษาการ ผู้อำนวยการใหญ่ คณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ทอท. ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และแสดงพลังในการต่อต้านการทุจริต โดยได้รับเกียรติจากผู้แทนกระทรวงคมนาคม สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ บริษัทร่วม บริษัทย่อยของ ทอท. เข้าร่วมเป็นสักขีพยาน อีกทั้งยังได้รับเกียรติจาก ศาสตราจารย์พิเศษ วิชา มหาคุณ ประธานมูลนิธิต่อต้านการทุจริต มาบรรยายพิเศษ ในหัวข้อเรื่อง “การมีส่วนร่วมของประชาชน ในการป้องกันการทุจริต” นอกจากนี้ ภายในงานยังมีการมอบรางวัลให้แก่ผู้ชนะเลิศในการประกวดตั้งชื่อเพลงส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ ทอท. และการประกวดคลิปวิดีโอการต่อต้านการทุจริตของ ทอท. ภายใต้แนวคิด “ทอท.ไม่ทนคนทุจริต” รวมทั้งยังมีการจัดนิทรรศการให้ความรู้เรื่องการต่อต้านการทุจริต และการจัดกิจกรรมรณรงค์สร้างความตระหนักและจิตสำนึกที่ดีด้านการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมค่านิยมองค์กร ทั้ง 5 ใจ อีกด้วย



การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

ทอท.มีมาตรการดูแลการใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ตามหลักการกำกับดูแลที่ดีของ ทอท. จรรยาบรรณ ทอท. และแนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการซื้อขายหลักทรัพย์ โดยกำหนดไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของ ทอท. ซึ่งมีสาระสำคัญดังนี้

1. คณะกรรมการ ทอท. และผู้บริหารของ ทอท. ตามคำนิยามของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ มีหน้าที่จัดทำและส่งรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ตามแบบที่จัดไว้ในระบบงานอิเล็กทรอนิกส์ และส่งต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ภายในระยะเวลาที่กำหนด โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

1.1 ผู้มีหน้าที่ในการรายงาน

- (1) กรรมการ ผู้บริหาร และผู้สอบบัญชี
- (2) คู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา
- (3) บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ
- (4) นิติบุคคลซึ่งบุคคลตาม (1) (2) และ (3) ถือหุ้น

รวมกันเกินร้อยละ 30 ของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมดของนิติบุคคลดังกล่าว และการถือหุ้นรวมกันดังกล่าวเป็นสัดส่วนที่มากที่สุด ในนิติบุคคลนั้น

1.2 การเริ่มต้นหน้าที่รายงาน

(1) กรณีมีการถือหลักทรัพย์ก่อนที่จะมาดำรงตำแหน่งที่ต้องรายงาน เมื่อกรรมการหรือผู้บริหารมาดำรงตำแหน่ง ยังไม่มีหน้าที่รายงานตามมาตรา 59 จนกว่าจะมีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์

(2) กรณีมีการถือหรือเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ภายหลังการดำรงตำแหน่งที่ต้องรายงาน ให้รายงานเมื่อมีการซื้อขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์

1.3 ระยะเวลาในการรายงาน โดยสามารถเลือกวิธีการใดวิธีการหนึ่ง ดังนี้

(1) การรายงานทุกครั้งเมื่อมีการทำรายการ

(1.1) กรณีกรรมการและผู้บริหารที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่และยังไม่มีรายชื่อในระบบรายชื่อกรรมการและผู้บริหารของบริษัทที่ออกหลักทรัพย์ที่แจ้งกับสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ให้รายงานภายใน 7 วันทำการ นับแต่วันที่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์

(1.2) กรณีกรรมการและผู้บริหารที่มีรายชื่อในระบบข้อมูลรายชื่อกรรมการและผู้บริหารแล้วให้รายงานภายใน 3 วันทำการ นับแต่วันที่มีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์

(2) การยื่นรายงานเมื่อครบรอบระยะเวลาหรือมูลค่ารวม แล้วแต่กรณีใดจะเกิดขึ้นก่อน

(2.1) เมื่อมูลค่ารวมของรายการตั้งแต่ 3 ล้านบาทขึ้นไป

(2.2) เมื่อครบรอบระยะเวลา 6 เดือน นับแต่วันที่ทำรายการแรก ทั้งนี้ ให้ยื่นภายใน 3 วันทำการ นับแต่วันที่เงื่อนไขหรือเงื่อนไขเวลาสำเร็จ

1.4 วิธีการรายงาน

รายงานผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ทาง <https://www.sec.or.th/> โดยผู้มีหน้าที่รายงานสามารถดาวน์โหลดประกาศ และแบบฟอร์มพร้อมทั้งคู่มือ (Video Clip) การจัดทำและส่งรายงานแบบ online ได้ที่เว็บไซต์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ <http://market.sec.or.th/r59/Tutorial> เลือกหัวข้อการลงทะเบียน (แบบ 59)

นอกจากนี้ ในนโยบายธรรมาภิบาลของ ทอท.ได้กำหนดให้กรรมการและผู้บริหาร ทอท.มีหน้าที่ที่จะต้องรายงานการซื้อขายหลักทรัพย์ ทอท. ตามหลักเกณฑ์ของกฎหมายและงดเว้นการซื้อขายหลักทรัพย์ ทอท. ในช่วงเวลา 1 เดือน ก่อนประกาศงบการเงินต่อสาธารณะ และต้องแจ้งให้ ทอท.ทราบอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อ/ขายหลักทรัพย์ผ่านเลขาธิการบริษัท และรายงานให้ที่ประชุมคณะกรรมการ ทอท.ทราบ ทั้งนี้ ทอท.ได้มีการติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวของกรรมการและผู้บริหาร ทอท. โดยกำหนดให้กรรมการและผู้บริหาร ทอท.รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์และเปิดเผยจำนวนหุ้นทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลง และเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี

2. ทอท.มีนโยบายในการกำกับดูแลการใช้ข้อมูลภายใน โดยห้ามบุคลากรทุกระดับของ ทอท.ใช้ข้อมูลภายในอันเป็นสาระสำคัญ และมีผลกระทบต่อเปลี่ยนแปลงราคาของหลักทรัพย์ ซึ่งยังมีได้เปิดเผยต่อสาธารณชน และที่ตนล่วงรู้จากการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ว่าจะเพื่อประโยชน์ของตนหรือบุคคลอื่น

3. คณะกรรมการ ทอท. ผู้บริหาร และพนักงานต้องปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภายใน โดยดำเนินการให้มีความเสมอภาค และยุติธรรมต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน และเพื่อเป็นการป้องกันการกระทำผิดกฎหมายของบุคลากรทุกระดับของ ทอท. และครอบครัวทุกคนที่ได้รับทราบ หรืออาจได้รับทราบข้อมูลภายในที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชน ทอท.จึงห้ามบุคคลดังกล่าวทำการซื้อขายหุ้นหรือชักชวนให้บุคคลอื่นซื้อหรือขายหรือเสนอซื้อหรือเสนอขายหุ้น ทอท.ไม่ว่าจะด้วยตนเองหรือผ่านนายหน้า ในขณะที่ยังครอบครองข้อมูลที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชนอยู่ โดย ทอท. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ถือว่าเป็นการซื้อขายหลักทรัพย์เพื่อเก็งกำไร หรือสร้างความได้เปรียบให้กับกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

4. ทอท.ได้จัดระบบรักษาความปลอดภัยในการทำงานเพื่อป้องกันการเปิดเผยข้อมูลภายในที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลรายงานทางการเงินที่อาจมีผลเปลี่ยนแปลงต่อราคาหุ้น ทอท. และได้จำกัดการเข้าถึงข้อมูลภายในที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ โดยให้รับรู้เฉพาะผู้เกี่ยวข้อง และที่จำเป็นเท่านั้น จึงถือเป็นหน้าที่ของเจ้าของข้อมูลหรือผู้ครอบครองข้อมูลที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชนจะต้องกำชับผู้ที่เกี่ยวข้องให้ปฏิบัติตามขั้นตอนการรักษาความปลอดภัย และปฏิบัติตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 โดยเคร่งครัด

นอกจากนี้ ในกรณีที่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือมีแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามหน้าที่ของกรรมการและผู้บริหาร ทอท.จะให้ความสำคัญในการเผยแพร่ให้ความรู้และสร้างความเข้าใจให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างทุกคนของ ทอท. อย่างสม่ำเสมอ เพื่อเป็นการคุ้มครองความเสี่ยงด้านกฎหมายและเป็นการสร้างความเชื่อมั่นที่ควบคู่ไปกับการสร้างคุณค่าและความสามารถในการแข่งขันอย่างยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจของ ทอท. ต่อไป

ในปีงบประมาณ 2568 ที่ผ่านมาฝ่ายเลขานุการองค์กรและกำกับดูแลกิจการ จะมีหนังสือแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้อง ให้ทราบถึงช่วงระยะเวลางดเว้นการซื้อขายหลักทรัพย์ ทอท. (Blackout Period) เป็นการล่วงหน้า และได้สื่อสารนโยบายธรรมาภิบาลที่กำหนดนโยบายการกำกับดูแลการใช้ข้อมูลภายในให้พนักงานทราบผ่าน AOT Staff Application พร้อมจัดทำแบบรับรู้รับทราบดังกล่าว โดยมีพนักงานตอบแบบประเมินผ่านเกณฑ์ร้อยละ 86.77 และจากการตรวจสอบไม่พบว่าการ กรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานมีการซื้อขายหลักทรัพย์ในช่วงที่บริษัทกำหนดให้งดการซื้อขายแต่อย่างใด

การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

ทอท. มีความมุ่งมั่นที่จะป้องกันและจัดการกระทำที่สื่อไปในทางทุจริต โดยถือเป็นเรื่องที่ต้องดำเนินการอย่างรวดเร็วและเด็ดขาดเพื่อสร้างค่านิยมและภาพลักษณ์ที่ดีของ ทอท. และมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาระดับการกำกับดูแลกิจการไปสู่แนวปฏิบัติอันเป็นเลิศในระดับสากล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้เกิดขึ้นแก่ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ด้วยความมุ่งมั่นดังกล่าว ทอท. จึงได้กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติกรับเรื่องร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสการทุจริตมาใช้ปฏิบัติ และเพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียสามารถร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต โดยสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทาง ดังนี้

(1) จดหมายถึงผู้อำนวยการฝ่ายกำกับกฎระเบียบองค์กรและป้องกันการทุจริต บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) 333 ถนนเชิดวุฒากาศ แขวงสีกัน เขตดอนเมือง กรุงเทพมหานคร 10210

(2) email: anti-corruption_center@airportthai.co.th

(3) Website: www.airportthai.co.th/th/แจ้งเบาะแสการทุจริต/

(4) Walk-in: เดินทางมายื่นหนังสือด้วยตนเองได้ที่ ฝ่ายกำกับกฎระเบียบองค์กรและป้องกันการทุจริต บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

ทั้งนี้ ทอท. จะปกป้องข้อมูลเรื่องร้องเรียนให้เป็นความลับและไม่เปิดเผยต่อบุคคลอื่น โดยคำนึงถึงความปลอดภัยและความเสียหายของผู้ร้องเรียน แหล่งที่มาของข้อมูล หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เว้นแต่กรณีที่มีความจำเป็นในขั้นตอนการดำเนินการตามกฎหมายกำหนด หากมีการจงใจฝ่าฝืนนำข้อมูลออกไปเปิดเผย ทอท. จะดำเนินการลงโทษทางวินัย และ/หรือดำเนินการทางกฎหมายกับผู้ฝ่าฝืนแล้วแต่กรณี

การดำเนินการที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์โครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนไทย

ในปี 2568 ทอท. ยังไม่อาจปฏิบัติตามครอบคลุมตามเกณฑ์ของโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ในเรื่องการกำหนดวิธีการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการ โดยการลงคะแนนเสียงแบบสะสม (Cumulative Voting) เนื่องจากตามข้อบังคับของ ทอท. ข้อ 38 (1) กำหนดให้ผู้ถือหุ้นรายหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถือในการเลือกตั้งกรรมการหนึ่งคน ดังนั้น ทอท. จึงไม่ได้กำหนดวิธีการลงคะแนนโดยการลงคะแนนเสียงแบบสะสม (Cumulative Voting) อย่างไรก็ตาม ทอท. ได้กำหนดให้มีวิธีการอื่นในการดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้นรายย่อย เช่น การให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยสามารถเสนอบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการได้ล่วงหน้า เป็นต้น

รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ปีงบประมาณ 2568

คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.) ประกอบด้วยกรรมการอิสระซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 3 ท่าน ประกอบด้วย

รายนามของคณะกรรมการตรวจสอบ ระหว่างตุลาคม 2567 ถึงมกราคม 2568

1. พลอากาศเอก มนต์ ชวนะประยูร	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. รองศาสตราจารย์ อีร์ เจียศิริพงษ์กุล	กรรมการตรวจสอบ
3. นางสาวไตรทิพย์ ศิวะกฤษณ์กุล	กรรมการตรวจสอบ

รายนามของคณะกรรมการตรวจสอบ ระหว่างกุมภาพันธ์ 2568

1. นางสาวไตรทิพย์ ศิวะกฤษณ์กุล	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. รองศาสตราจารย์ อีร์ เจียศิริพงษ์กุล	กรรมการตรวจสอบ
3. พลตำรวจโท จิรภพ ภูริเดช	กรรมการตรวจสอบ

รายนามของคณะกรรมการตรวจสอบ ระหว่างมีนาคม 2568 ถึงกันยายน 2568

1. นางสาวไตรทิพย์ ศิวะกฤษณ์กุล	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. พลตำรวจโท จิรภพ ภูริเดช	กรรมการตรวจสอบ
3. นายปกรณ์ นิลประพันธ์	กรรมการตรวจสอบ

โดยมี นายธัญญา เสียงเจริญ ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบ เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระตามขอบเขตหน้าที่ ความรับผิดชอบ ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยถือปฏิบัติตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบที่มีการทบทวนให้สอดคล้องกับบริบทและสถานการณ์ปัจจุบันของบริษัท และเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.2561 (แก้ไขถึง (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2566) คู่มือการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบสำหรับรัฐวิสาหกิจ ปี 2566 ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง และแนวปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการตรวจสอบตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด โดยสอบทานและผลักดันให้บริษัทมีการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อสร้างความโปร่งใสให้กับองค์กร มีระบบการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในที่เพียงพอ เหมาะสม มีระบบการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับบริษัทและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียม โดยในปีงบประมาณ 2568 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมจำนวน 14 ครั้ง มีกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมครบองค์ประชุมทุกครั้ง ดังนี้

รายนามของคณะกรรมการตรวจสอบ จำนวนครั้งที่เข้าประชุม/จำนวนครั้งของการประชุม

พลอากาศเอก มนต์ ชวนะประยูร	4/4
รองศาสตราจารย์ อีร์ เจียศิริพงษ์กุล	5/5
นางสาวไตรทิพย์ ศิวะกฤษณ์กุล	14/14
พลตำรวจโท จิรภพ ภูริเดช	9/10
นายปกรณ์ นิลประพันธ์	9/9

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้เชิญฝ่ายบริหาร ผู้เกี่ยวข้อง และผู้สอบบัญชีเข้าร่วมประชุมเพื่อหารือในประเด็นที่มีความสำคัญหรือประเด็นที่อาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ และรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบเสนอให้คณะกรรมการบริษัททราบอย่างต่อเนื่อง

สำหรับสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ สรุปได้ดังนี้

1. การสอบทานรายงานทางการเงิน คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ความสำคัญกับการนำเสนอข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน เชื่อถือได้ และทันเวลา รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างเพียงพอ เพื่อเป็นประโยชน์กับนักลงทุนหรือผู้ซึ่งบการเงิน โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานข้อมูลที่สำคัญของรายงานทางการเงินของบริษัท ทั้งรายงานทางการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปีของบริษัทร่วมกับฝ่ายบริหาร ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบ และผู้สอบบัญชี โดยสอบถามผู้สอบบัญชีในประเด็นของการตรวจสอบข้อมูลที่มีสาระสำคัญในการจัดทำรายงานทางการเงิน ความถูกต้อง ครบถ้วนของรายงานทางการเงินและงบการเงิน รายการระหว่างกัน การปรับปรุงรายการบัญชีที่สำคัญ ความเพียงพอ เหมาะสมของวิธีการบันทึกบัญชีเงินเชื่อมั่นใจว่าการจัดทำรายงานทางการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปีของบริษัท รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลมีความเพียงพอและถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ซึ่งผู้สอบบัญชีได้รายงานความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไข คณะกรรมการตรวจสอบจึงให้ความเห็นชอบรายงานทางการเงินดังกล่าว

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ 2568 คณะกรรมการตรวจสอบได้ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายบริหารของบริษัท จำนวน 4 ครั้ง มีการหารือเกี่ยวกับขอบเขตและแนวทางการตรวจสอบ ผลการตรวจสอบและผลการปฏิบัติงาน ข้อสังเกตจากการสอบทานงบการเงิน ความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน และการแสดงความเห็นของผู้สอบบัญชี

2. การสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกัน รายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกัน รายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน และรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาอย่างรอบคอบแล้วเห็นว่า รายการดังกล่าวสมเหตุสมผล เป็นธรรม และเป็นไปเพื่อประโยชน์ของ ทอท. รวมทั้งมีการกำกับดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและปฏิบัติให้ถูกต้องตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วนตามระยะเวลาที่กำหนด

3. การสอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการตรวจสอบส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส มีการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ และจรรยาบรรณของบริษัท เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการปฏิบัติงานตามระบบงานที่กำหนดไว้ เพื่อให้มีการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลอดจนกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมทั้งสอบทานการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันของบริษัท โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติตามประกาศ ทอท. เรื่อง นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน และได้ประชุมหารือกับฝ่ายบริหารเกี่ยวกับผลการดำเนินงานตามนโยบายฯ ดังกล่าว โดยเน้นย้ำให้ฝ่ายบริหารให้ความสำคัญในการกำกับดูแลและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันโดยเคร่งครัดและต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี อีกทั้งยังส่งเสริม สนับสนุน และติดตามการดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต (Whistle Blowing) เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรม

4. การสอบทานประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานประสิทธิผลของการควบคุมภายในร่วมกับสำนักตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ และสอบทานผลการประเมินการควบคุมภายในของบริษัทตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.2561 สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งกรอบการควบคุมภายในตามมาตรฐานสากล (The Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission: COSO 2013) โดยมีผลการประเมินที่เชื่อมั่นได้ว่าการควบคุมภายในของบริษัทมีความเพียงพอ เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กำหนด คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการบริหารความเสี่ยง นโยบายการบริหารความเสี่ยง แผนงานและแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของธุรกิจของบริษัท โดยในปีงบประมาณ 2568 บริษัทได้ให้ความสำคัญกับปัจจัยเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของธุรกิจ มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร มีระบบการติดตามและประเมินผล เพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงยังได้ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานตามภารกิจของ ทอท. ในทุกมิติ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายขององค์กรอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อลดความเสี่ยงและทำให้การดำเนินงานขององค์กรมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น สามารถเพิ่มมูลค่าให้กับองค์กรผ่านกลไกการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน

5. การสอบทานการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง (State Enterprise Assessment Model: SE-AM) คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการดำเนินงานของ ทอท.ตามหลักเกณฑ์ SE-AM ทั้ง 8 ด้าน ได้แก่ การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร การวางแผนเชิงกลยุทธ์ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน การมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล การบริหารทุนมนุษย์ การจัดการความรู้และนวัตกรรม และการตรวจสอบภายใน เพื่อให้มั่นใจว่า ทอท.มีการดำเนินงานตามข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง โดยมีการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานทั้ง 8 ด้าน อย่างต่อเนื่อง

6. การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน คณะกรรมการตรวจสอบส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ให้มีความเป็นอิสระ เที่ยงธรรมและเป็นไปตามมาตรฐานสากลการปฏิบัติงานวิชาชีพตรวจสอบภายใน มีการสอบทานและอนุมัติกฎบัตรของสำนักตรวจสอบ คู่มือปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในและแผนการตรวจสอบภายใน เพื่อให้แผนการตรวจสอบเชื่อมโยงเป้าหมายและทิศทางขององค์กร สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมและความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลงไป มีการสอบทานผลการปฏิบัติงานตามแผนการตรวจสอบที่กำหนดและให้ข้อเสนอแนะและติดตามการดำเนินการแก้ไขในประเด็นที่มีนัยสำคัญอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดการกำกับดูแลที่ดี มีการควบคุมภายในที่เพียงพอ มีการสอบทานกระบวนการดำเนินงานของบริษัทร่วมกับสำนักตรวจสอบ และฝ่ายบริหาร อีกทั้งยังผลักดันให้สำนักตรวจสอบนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานเพื่อให้งานตรวจสอบภายในมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาความเพียงพอเหมาะสมของทรัพยากรของสำนักตรวจสอบ อนุมัติแผนการพัฒนาศักยภาพโดยให้ความสำคัญและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบพัฒนาความรู้ ประสบการณ์ เพื่อให้ได้รับวุฒิบัตรทางวิชาชีพสามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อเป็นการรักษาคุณภาพการปฏิบัติงานตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบและการปฏิบัติงานของสำนักตรวจสอบ พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะในการพิจารณาปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในอย่างสม่ำเสมอ

7. การรักษาคุณภาพของคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบได้ทบทวน ทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ (Skill Matrix) กฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ และคู่มือการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบให้มีความเหมาะสมเป็นไปตามกฎระเบียบ หลักเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแล และสอดคล้องกับภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบมีการรายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการบริษัททราบอย่างต่อเนื่อง และได้ให้ข้อคิดเห็นเพื่อปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน การกำกับดูแล และการปฏิบัติตามข้อกำหนด กฎ ระเบียบของบริษัท เพื่อลดความเสี่ยงหรือผลกระทบต่อการทำงานของบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี โดยเป็นการประเมินตนเองของคณะกรรมการตรวจสอบทั้งคณะ และประเมินตนเองของกรรมการตรวจสอบรายบุคคล ซึ่งสอดคล้องตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.2561 (แก้ไขถึง ฉบับที่ 4) พ.ศ.2566) และแนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการรักษาคุณภาพงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุผลตามที่กำหนดไว้ โดยในปีงบประมาณ 2568 มีผลการประเมินโดยรวมอยู่ในเกณฑ์ดีมาก ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานผลการประเมินการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการบริษัททราบแล้ว

8. การพิจารณาเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและคำตอบแทนแก่ผู้สอบบัญชี คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบการเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีจากบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาคเอเชีย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของ ทอท.ประจำปีงบประมาณ 2569 รวมทั้งการกำหนดคำตอบแทนแก่ผู้สอบบัญชี และเสนอให้คณะกรรมการบริษัทนำเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 เพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและอนุมัติคำตอบแทนแก่ผู้สอบบัญชีประจำปีงบประมาณ 2569 ทั้งนี้ ผู้สอบบัญชีดังกล่าวได้ผ่านความเห็นชอบจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเรียบร้อยแล้ว

โดยสรุป คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติตามหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ได้ระบุไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท โดยใช้ความรู้ ความสามารถ และความระมัดระวัง รอบคอบ มีความเป็นอิสระอย่างเพียงพอ รวมทั้งได้ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับบริษัท โดยคำนึงถึงความต้องการและความคาดหวังผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียม คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า ในปีงบประมาณ 2568 ทอท.มีการบริหารจัดการและพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง มีระบบการบริหารจัดการความเสี่ยง มีการจัดวางระบบการควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบที่เหมาะสม เพียงพอ และมีประสิทธิผล การรายงานข้อมูลทางการเงินของบริษัทมีความถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ เชื่อถือได้ สอดคล้องกับมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ รวมทั้งมีการปฏิบัติงานสอดคล้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ

(นางสาวไตรทิพย์ ศิวะกฤษณ์กุล)

ประธานกรรมการตรวจสอบ

รายงานคณะกรรมการสรรหา

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการสรรหา บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.) ได้รับการแต่งตั้งตามมติคณะกรรมการ ทอท. เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ทอท. มีอำนาจและหน้าที่ความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหา โดยได้กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหากรรมการ ทอท. ตามแนวทางการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจ และสอดคล้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด และได้คัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ ทอท. และ/หรือผู้ถือหุ้น ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับ ทอท. รวมถึงการดำเนินการอื่นตามที่คณะกรรมการ ทอท. มอบหมายและรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการสรรหาต่อที่ประชุมคณะกรรมการ ทอท. และรายงานต่อผู้ถือหุ้นในรูปแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ด้วย

ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 องค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

- 1) พลตำรวจเอก มนุ เมฆหมอก ประธานกรรมการ (กรรมการอิสระ)
- 2) นายจิรัฏม วิศาลจิตร* กรรมการ
- 3) พลตำรวจโท จิรภพ ภูริเดช กรรมการ (กรรมการอิสระ)

หมายเหตุ * ได้รับการแต่งตั้งตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ ทอท. ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2568 แทน นายอภิรัฐ ไชยวงศ์น้อย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2568 เป็นต้นไป

คณะกรรมการสรรหาได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ทอท. และตามแนวทางที่กำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาอย่างครบถ้วน ด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ และเป็นอิสระ รวมทั้งตระหนักถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย โดยในปีงบประมาณ 2568 ได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการสรรหา จำนวน 3 ครั้ง โดยกรรมการสรรหาทุกคนที่ดำรงตำแหน่งอยู่ขณะนั้นได้เข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง เพื่อดำเนินการสรรหากรรมการ ทอท. และได้รายงานผลการดำเนินงานพร้อมความเห็นและข้อเสนอแนะให้คณะกรรมการ ทอท. พิจารณา โดยมีสาระสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

1. กำหนดวิธีการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และนโยบายที่เกี่ยวข้อง เช่น กฎหมายว่าด้วยคุณสมบัติมาตรฐานของกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ กฎหมายว่าด้วยการพัฒนาการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ กฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลอดจนข้อบังคับ ทอท. นโยบายธรรมาภิบาล และคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ทอท. เป็นต้น โดยได้นำบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ (Directors' Pool) ของกระทรวงการคลัง รายชื่อบุคคลที่กรรมการ และ/หรือผู้ถือหุ้นเสนอมาประกอบการพิจารณา ร่วมกับ Board Skill Matrix ที่ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการ ทอท. ครั้งที่ 10/2562 เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2562 จำนวน 8 ด้าน ประกอบด้วย 1) เศรษฐศาสตร์ การเงิน การคลัง 2) บริหารจัดการและบริหารธุรกิจ/พาณิชย์และบริการ/การตลาด 3) คมนาคมและการขนส่ง 4) กฎหมาย/ความมั่นคง 5) กลยุทธ์ การวางแผนพัฒนา/การพัฒนาอย่างยั่งยืน 6) วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/โทรคมนาคมและเทคโนโลยีสารสนเทศ/นวัตกรรม 7) บัญชี และ 8) วิศวกรรม/พลังงาน เพื่อให้มั่นใจว่า ทอท. จะมีโครงสร้างของคณะกรรมการที่มีทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญที่จำเป็นต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของ ทอท. นอกจากนี้ ทอท. ยังให้ความสำคัญและส่งเสริมความหลากหลายในองค์ประกอบของคณะกรรมการ ทอท. (Board Diversity) เช่น เพศ อายุ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา และถิ่นกำเนิด

2. คณะกรรมการสรรหาได้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตรคณะกรรมการสรรหา และวิธีการสรรหาที่ได้กำหนดไว้ดังนี้

- 2.1 พิจารณาสรรหากรรมการแทนกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระการดำรงตำแหน่งในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ซึ่งจัดขึ้นเมื่อวันศุกร์ที่ 24 มกราคม 2568 โดยคณะกรรมการสรรหาได้ดำเนินการตามกระบวนการสรรหาและเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการ ทอท. เพื่อให้คณะกรรมการ ทอท. พิจารณาให้ความเห็นชอบในการเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับการประกอบธุรกิจของ ทอท. ต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการ ทอท. ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีเกี่ยวกับการดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้น

2.2 พิจารณาสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการแทนตำแหน่งกรรมการที่ว่างลงและจะว่างลง เพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวครบกำหนดออกตามวาระ โดยกรรมการสรรหาได้พิจารณาสรรหาบุคคลที่เหมาะสมตามกฎหมาย และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องข้างต้น และเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการ ทอท. เพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้เป็นกรรมการ ทอท.

2.3 จัดให้มีการทบทวนกฎบัตรให้มีความชัดเจน และจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหา โดยนำ ผลการประเมินมาจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ ทอท. รายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการ ทอท. และเปิดเผยผลการประเมินในแบบ 56-1 One Report

ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 คณะกรรมการ ทอท. ประกอบด้วย กรรมการอิสระ จำนวน 8 คน โดยเป็นกรรมการที่มีความรู้ด้านบัญชี จำนวน 3 คน เป็นกรรมการ ทอท. ที่เป็นบุคคลในบัญชี Directors' Pool ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ จำนวน 12 คน และเป็นกรรมการพิเศษจำนวน 3 คนจากกรรมการทั้งหมด 14 คน โดยในปีงบประมาณ 2568 คณะกรรมการ ทอท. ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถเสนอรายชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ระหว่างวันที่ 1 มิถุนายน 2568 ถึง 31 สิงหาคม 2568 และเมื่อล่วงพ้นช่วงระยะเวลาที่ได้กำหนดไว้แล้ว ปรากฏว่าไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดเสนอรายชื่อบุคคลเพื่อเข้าสู่ กระบวนการสรรหากรรมการในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568

คณะกรรมการสรรหาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างละเอียดครบถ้วน ด้วยความรอบคอบ รัดกุม โปร่งใส และเป็นอิสระ ตลอดจนให้ความเห็นอย่างตรงไปตรงมา เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดความเสมอภาคและยุติธรรมตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้ ทอท. พัฒนาไปสู่ความยั่งยืนต่อไป

พลตำรวจเอก



(มนู เมฆหมอก)

ประธานกรรมการสรรหา

รายงานคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.) ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการ ทอท. ประกอบด้วยกรรมการ ทอท. ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 3 ท่าน มีกรรมการ 2 ท่าน เป็นกรรมการอิสระ โดยมีรายละเอียดการเข้าประชุมของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนเป็นดังนี้

รายนามของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ระหว่าง 1 ตุลาคม 2567 ถึง 18 มีนาคม 2568

- | | |
|--------------------------------------|--|
| 1. พลตำรวจโท จิรภพ ภูริเดช | ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน (กรรมการอิสระ) |
| 2. นายพันธ์ทอง ลอยกุลนันท์ | กรรมการกำหนดค่าตอบแทน |
| 3. นางสาวกรรภคมนตรี ไสภาคพิรุณศักดิ์ | กรรมการกำหนดค่าตอบแทน (กรรมการอิสระ) |

รายนามของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ตั้งแต่วันที่ 19 มีนาคม 2568 ถึง 30 กันยายน 2568

- | | |
|--------------------------------------|--|
| 1. พลตำรวจโท จิรภพ ภูริเดช | ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน (กรรมการอิสระ) |
| 2. นายธีรชัย อัตนวนิช | กรรมการกำหนดค่าตอบแทน |
| 3. นางสาวกรรภคมนตรี ไสภาคพิรุณศักดิ์ | กรรมการกำหนดค่าตอบแทน (กรรมการอิสระ) |

โดยมีรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สายงานบัญชีและการเงิน ทำหน้าที่เลขานุการ

คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ทอท. ซึ่งกำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ให้กำหนดค่าตอบแทนแก่กรรมการ ทอท. กรรมการชดเชย และบุคคลภายนอก ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ มีความโปร่งใส ความเป็นอิสระ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงมีความเห็นและข้อเสนอแนะ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์โดยรวมต่อ ทอท. ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายเป็นสำคัญ

ในปี 2568 คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนมีการประชุม 2 ครั้ง โดยสรุปสาระสำคัญที่พิจารณา ดังนี้

- พิจารณากำหนดค่าตอบแทนกรรมการ ทอท. และกรรมการชดเชยต่าง ๆ สำหรับปี 2568 ในอัตราที่เหมาะสมกับภาระหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจ ผลการดำเนินงานของ ทอท. และเทียบเคียงได้กับค่าตอบแทนกรรมการของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งกฎ ระเบียบ หลักการที่เกี่ยวข้องและแนวปฏิบัติที่ดี เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการ ทอท. และที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาอนุมัติ โดยในที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ได้มีมติอนุมัติตามข้อเสนอ

- พิจารณากำหนดค่าตอบแทนบุคคลภายนอกที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ อนุกรรมการ และผู้ทำงาน สำหรับปี 2568 ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และหลักธรรมาภิบาล เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ ทอท. พิจารณาอนุมัติ

- จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ประจำปี 2568 ซึ่งผลการประเมินโดยรวมอยู่ที่ระดับดีเยี่ยม และรายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการ ทอท. เพื่อนำมาพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ได้เปิดเผยค่าตอบแทนของกรรมการและกรรมการเฉพาะเรื่อง และผลการประเมินไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ฉบับนี้

พลตำรวจโท



(จิรภพ ภูริเดช)

ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

รายงานคณะกรรมการธรรมาภิบาล

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการธรรมาภิบาล บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.) ได้รับการแต่งตั้งตามมติคณะกรรมการ ทอท. เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ทอท. โดยมีองค์ประกอบ อำนาจและหน้าที่ความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของ ทอท. และกฎบัตรของคณะกรรมการธรรมาภิบาล ในการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่ดีด้านต่าง ๆ เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และความรับผิดชอบต่อสังคม รวมทั้งการกำกับดูแลให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาล ตามมาตรฐานสากล ครอบคลุมทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม อันจะนำมาสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนอย่างบูรณาการ

ในปีงบประมาณ 2568 คณะกรรมการธรรมาภิบาลได้จัดให้มีการประชุมจำนวน 2 ครั้ง เพื่อพิจารณาและติดตามการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ที่สำคัญ ดังนี้

1. ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

- 1.1 เห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการ ทอท. เพื่อพิจารณาอนุมัติการปรับปรุงกฎบัตรของคณะกรรมการธรรมาภิบาล
- 1.2 เห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการ ทอท. เพื่อพิจารณาอนุมัติการทบทวนนโยบายธรรมาภิบาลของ ทอท. ประจำปี 2568
- 1.3 เห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการ ทอท. เพื่อทราบแผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ ทอท. ประจำปี 2568
- 1.4 เห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการ ทอท. เพื่อพิจารณาอนุมัติการปรับปรุงแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ทอท. จำนวน 2 แบบ ได้แก่ แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ (รายบุคคล) และแบบประเมินผลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ
- 1.5 เห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการ ทอท. เพื่อพิจารณาอนุมัติการทบทวนคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ทอท. (ฉบับทบทวนปี 2568) ซึ่งรวมถึงการทบทวนจริยธรรมจรรยาบรรณของ ทอท.
- 1.6 เห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการ ทอท. เพื่อพิจารณาอนุมัติการทบทวนนโยบายการบูรณาการการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน (Governance, Risk Management and Compliance: GRC) ของ ทอท. ประจำปีงบประมาณ 2568
- 1.7 เห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการ ทอท. เพื่อพิจารณาอนุมัติร่างคู่มือการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน (Governance, Risk Management and Compliance: GRC) ของ ทอท.
- 1.8 เห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการ ทอท. พิจารณาอนุมัติการทบทวนนโยบายและแนวทางการปฏิบัติทางการตลาดที่เป็นธรรม ประจำปี 2568
- 1.9 เห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการ ทอท. เพื่อทราบร่างแผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปีงบประมาณ 2567 – 2570 ฉบับทบทวน (ปีงบประมาณ 2568) และร่างแผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปีงบประมาณ 2569
- 1.10 รับทราบผลการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 และประจำปี 2568 และให้เสนอคณะกรรมการ ทอท. เพื่อทราบต่อไป
- 1.11 รับทราบผลการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ทอท. ประจำปี 2567 และให้เสนอคณะกรรมการ ทอท. เพื่อทราบต่อไป
- 1.12 รับทราบผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปีงบประมาณ 2567 – 2570 และแผนดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ไตรมาสที่ 4 (เดือนกรกฎาคม – กันยายน 2567) ประจำปีงบประมาณ 2567 และไตรมาสที่ 1 – 3 (เดือนตุลาคม 2567 – มิถุนายน 2568) ประจำปีงบประมาณ 2568 และให้เสนอคณะกรรมการ ทอท. เพื่อทราบต่อไป
- 1.13 รับทราบการรับข้อเสนอแนะและเรื่องร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสียของ ทอท. ด้านการให้บริการของท่าอากาศยานแต่ละแห่ง ไตรมาสที่ 4 (เดือนกรกฎาคม – กันยายน 2567) ประจำปีงบประมาณ 2567 และไตรมาสที่ 1 – 3 (เดือนตุลาคม 2567 – มิถุนายน 2568) ประจำปีงบประมาณ 2568
- 1.14 รับทราบกรณีติดพนักงาน ทอท. ยื่นหนังสือร้องทุกข์ขอความเป็นธรรมต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาล โดยให้ฝ่ายบริหาร ทอท. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และรายงานผลให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลทราบต่อไป

2. ด้านการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบองค์กรและการต่อต้านการคอร์รัปชัน

- 2.1 เห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการ ทอท. เพื่อพิจารณาอนุมัติร่างนโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร (Compliance Policy) และร่างแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร (Compliance Framework) ประจำปีงบประมาณ 2568

2.2 เห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการ ทอท. เพื่อพิจารณาอนุมัติการทบทวนนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันของ ทอท. ประจำปีงบประมาณ 2568

2.3 อนุมัติคู่มือการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตของ ทอท. ประจำปีงบประมาณ 2568

2.4 รับทราบผลการดำเนินงานด้านการกำกับกฎระเบียบองค์กร (Compliance) ประจำปีงบประมาณ 2567 (ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567) และประจำปีงบประมาณ 2568 ไตรมาสที่ 1 และ 2 (ตุลาคม 2567 – มีนาคม 2568)

2.5 รับทราบผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประจำปีงบประมาณ 2567 (ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567) ประจำปีงบประมาณ 2568 ไตรมาสที่ 1 และ 2 (ตุลาคม 2567 – มีนาคม 2568) และเห็นชอบให้เสนอรายงานผลการดำเนินงานตามประกาศ ทอท. เรื่องนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน ประจำปี 2567 ต่อคณะกรรมการ ทอท. เพื่อทราบต่อไป

3. ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อพัฒนาสู่ความยั่งยืน

3.1 เห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการ ทอท. เพื่อพิจารณาอนุมัติการทบทวนนโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ 2568

3.2 เห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการ ทอท. เพื่อทราบร่างคู่มือปฏิบัติงานเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนของ ทอท. ประจำปีงบประมาณ 2568

3.3 เห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการ ทอท. เพื่อทราบการทบทวนแผนแม่บทด้านการพัฒนาที่ยั่งยืนของ ทอท. ปีงบประมาณ 2567 - 2571 (ประจำปีงบประมาณ 2568)

3.4 เห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการ ทอท. เพื่อพิจารณาอนุมัติการทบทวนนโยบายสิทธิมนุษยชน

3.5 อนุมัติการทบทวนคู่มือกระบวนการเชื่อมโยงกับผู้มีส่วนได้เสียในระดับชุมชน ประจำปี 2568

3.6 รับทราบผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ตามกรอบของแผนแม่บทด้านการพัฒนาที่ยั่งยืนของ ทอท. ฉบับทบทวน (ประจำปีงบประมาณ 2567)

คณะกรรมการธรรมาภิบาลได้ให้ความสำคัญต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และได้ส่งเสริม ติดตาม ทบทวน และประเมินผลงานในการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อพัฒนาสู่ความยั่งยืนของ ทอท. โดยยึดมั่นความโปร่งใส เป็นธรรม สอดคล้องตามมาตรฐานสากล ส่งผลให้ ทอท. ได้รับการคัดเลือกและมีผลประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และด้านความรับผิดชอบต่อสังคมที่เป็นที่ยอมรับ ดังนี้

- ผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนไทย ประจำปี 2568 (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies 2025) ในระดับ “ดีเลิศ” ซึ่งเป็นระดับสูงสุด จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors: IOD)

- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ที่จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำปี 2568 โดย ทอท. มีผลประเมินเท่ากับ 94.65 คะแนน อยู่ในระดับ “ผ่านดี”

- ทอท. ได้รับคัดเลือกให้เข้าร่วมตอบแบบประเมินด้านความยั่งยืนทางธุรกิจ (Corporate Sustainability Assessment: CSA) ในดัชนี Dow Jones Sustainability Indices (DJSI) ซึ่งปัจจุบันเปลี่ยนชื่อเป็นการประเมิน CSA ในดัชนี Dow Jones Best-in-Class โดย ทอท. ได้รับการประกาศเป็นสมาชิกดัชนีความยั่งยืนในกลุ่มดัชนีโลก (DJSI World) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 และกลุ่มตลาดเกิดใหม่ (Emerging Market) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 10 ประเภทกลุ่มอุตสาหกรรมและโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคม (Transportation and Transportation Infrastructure : TRA) ส่งผลให้ ทอท. ได้รับประกาศเกียรติคุณจาก S&P Global ในฐานะที่ได้รับการประเมินคะแนนสูงสุดอันดับ 2 ใน S&P Global CSA Score 2024 ประเภทกลุ่ม TRA และอยู่ใน 10% แรกของบริษัทที่เข้าร่วมการประเมิน ตลอดจนได้รับการประกาศรายชื่อใน S&P Global Sustainability Yearbook 2025 อีกด้วย (ทั้งนี้ ผลการประเมิน DJSI ประจำปี 2568 จะประกาศในช่วงเดือนธันวาคม 2568)

จากผลการคัดเลือกและผลการประเมินที่ ทอท. ได้รับ ล้วนสะท้อนให้เห็นถึงประสิทธิภาพของการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการให้ความสำคัญต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ซึ่ง ทอท. พร้อมทั้งจะยึดถือและปฏิบัติอย่างต่อเนื่องเพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม อันจะนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนต่อไป



(นายปรกรณ์ นิลประพันธ์)

ประธานกรรมการธรรมาภิบาล

รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.) ให้ความสำคัญ มุ่งมั่นกับการพัฒนา และเสริมสร้างระบบการบริหารความเสี่ยง ให้มีความครอบคลุม เท่าทันต่อสถานการณ์ โดยมีกลไกการติดตามและประเมินผลที่เข้มแข็ง เพื่อขับเคลื่อนองค์กรบรรลุค่าเป้าหมาย ที่ท้าทาย สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน และตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างสมดุล ในปีงบประมาณ 2568 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ซึ่งประกอบด้วย นายยงยุทธ ชัยพรหมประสิทธิ์ ประธานกรรมการ พลเรือเอก สุวิน แจ้งยอดสุข กรรมการ นางสาวกรรภมณธ์ โสภาคพิรุณศักดิ์ กรรมการ และ กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ เป็นกรรมการและเลขานุการ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ ในการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจของ ทอท.ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ ตามกฎบัตรของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงที่กำหนดไว้

ตามนโยบายภาครัฐบาลและกระทรวงคมนาคม ได้กำหนดให้ประเทศไทยก้าวสู่การเป็นศูนย์กลางการบิน (Aviation Hub) การส่งเสริมอุตสาหกรรมท่องเที่ยว การพัฒนาระบบโลจิสติกส์ของประเทศ การยกระดับมาตรฐานการให้บริการให้เป็นสากล และการดำเนินธุรกิจ ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล ถือเป็นพันธกิจหลักที่ ทอท. ในฐานะรัฐวิสาหกิจของประเทศไทย มุ่งมั่นจะเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน ดังนั้น คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจึงได้ให้ความสำคัญในการติดตาม กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจในทุกมิติเพื่อรองรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา

โดยในปีงบประมาณ 2568 ที่ผ่านมา คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้มีการประชุม จำนวน 6 ครั้ง และมีการประชุมร่วมกับ คณะกรรมการตรวจสอบ จำนวน 2 ครั้ง เพื่อกำหนดนโยบายการบูรณาการการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแล การปฏิบัติงาน (Corporate Governance, Risk Management & Compliance: GRC) ครอบคลุมทางการดำเนินงาน นำไปสู่การเพิ่ม ประสิทธิภาพของการบูรณาการ GRC รวมถึงให้สังเกตข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจของ ทอท. เพื่อให้ระดับความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งเป็นการสนับสนุนการดำเนินงานของ ทอท. ให้สามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงยังได้รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นผลสืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการ ทอท. เพื่อรับทราบอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอเป็นประจำทุกครั้งที่มีการประชุม

ท้ายสุดนี้ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับ ทอท. และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้อง ทั้งในบทบาทของรัฐวิสาหกิจในสังกัด กระทรวงคมนาคม และบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในนามของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ขอแสดงความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยความเป็นอิสระ รอบคอบ เพื่อกำกับดูแล ส่งเสริมและสนับสนุน ให้การบริหารความเสี่ยงของ ทอท.เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อันเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน และสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสียระยะยาวต่อไป



(นายยงยุทธ ชัยพรหมประสิทธิ์)
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง



การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

การควบคุมภายใน

บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.) ได้ดำเนินการควบคุมภายในขององค์กรตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.2561 และแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติด้านการควบคุมภายในของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission: COSO - COSO 2013 เพื่อให้การดำเนินธุรกิจขององค์กรเป็นไปอย่างยั่งยืน สามารถสร้างความมั่นใจและความเชื่อมั่นให้ผู้มีส่วนได้เสียอย่างสมเหตุสมผลว่าภารกิจขององค์กรสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน

ในการประชุมคณะกรรมการ ทอท. ครั้งที่ 14/2567 เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2567 ประกอบด้วย กรรมการทั้งคณะ จำนวน 15 ท่าน โดยมีกรรมการอิสระ 7 ท่าน ซึ่งเป็นคณะกรรมการตรวจสอบ 3 ท่าน เข้าร่วมประชุมด้วย โดยคณะกรรมการ ทอท.ได้ประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในผ่านการรายงาน ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ เรื่อง รายงานการควบคุมภายในของ ทอท. ประจำปีงบประมาณ 2567 ที่ฝ่ายบริหารจัดการทำขึ้น และรายงานการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายใน จากผลการสอบทานดังกล่าว ผู้ตรวจสอบภายในมีความเห็นว่า การควบคุมภายในของ ทอท.มีความเพียงพอ ปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง และเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.2561 ซึ่งเป็นไปตามองค์ประกอบของการควบคุมภายใน ดังนี้

1. สภาพแวดล้อมการควบคุม ประกอบด้วย

1.1 องค์กรแสดงถึงความยึดมั่นในคุณค่าของความซื่อตรง (Integrity) และจริยธรรม

ทอท.ได้แสดงถึงความยึดมั่นในคุณค่าของความซื่อตรง และจริยธรรม โดยการกำหนดระเบียบบริษัท ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงาน ประกาศนโยบายธรรมาภิบาลของ ทอท. ประกาศนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของพนักงาน ทอท. คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ทอท. และกำหนดให้การแสดงความซื่อตรงและจริยธรรมเป็นค่านิยมองค์กร รวมถึงผู้บริหาร ทอท. ได้ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้วยการแสดงออกด้วยวาจา และการกระทำที่สนับสนุนส่งเสริมการปฏิบัติงานด้วยความซื่อตรงและมีจริยธรรม ทั้งนี้ ทอท.ได้มอบหมายให้ฝ่ายกำกับกฎระเบียบองค์กรและป้องกันการทุจริตทำหน้าที่ในการจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านจริยธรรมและคุณธรรม และ ทอท.ได้มีนโยบายการบูรณาการการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของ ทอท. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการบูรณาการระหว่างการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน และยกระดับการบริหารจัดการองค์กรไปสู่แนวทางปฏิบัติที่ดีในระดับสากล ซึ่งจะสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน

1.2 คณะกรรมการมีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร และทำหน้าที่กำกับดูแล (Oversight) และพัฒนาการดำเนินการด้านการควบคุมภายใน

คณะกรรมการ ทอท.ภายใต้การนำของประธานกรรมการ ทอท. เป็นผู้เชี่ยวชาญและผู้ทรงคุณวุฒิสาขาต่าง ๆ ได้รับการสรรหาตามกระบวนการขั้นตอนของคณะกรรมการสรรหา ซึ่งเป็นกรรมการอิสระจากภายนอก และมีคุณสมบัติความเป็นอิสระตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เรื่อง หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน พ.ศ.2555 ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ พ.ศ.2560 ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งคุณสมบัติอื่น ๆ ตามที่ ทอท.กำหนดเป็นข้อบังคับ ทอท. เพื่อกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ ทอท. แยกออกจากฝ่ายบริหารอย่างชัดเจน โดยได้รับการคัดเลือกจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ คณะกรรมการ ทอท.ได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย จำนวน 5 ชุด เพื่อสนับสนุนการกำกับดูแลในภาพรวม ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการธรรมาภิบาล และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

1.3 ฝ่ายบริหารได้จัดให้มีโครงสร้างสายการรายงาน การกำหนดอำนาจในการสั่งการและความรับผิดชอบที่เหมาะสม เพื่อให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ ภายใต้การกำกับดูแล (Oversight) ของคณะกรรมการ ทอท.

โครงสร้างองค์กรของ ทอท.แบ่งเป็นระดับสายงาน สาย สำนัก และท่าอากาศยานที่สอดคล้องกับบทบาท ภารกิจ การดำเนินงาน และการพัฒนาท่าอากาศยานในความรับผิดชอบ โดยแบ่งแยกหน้าที่อย่างชัดเจน มีคำสั่งแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ และการมอบอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงการกระจายอำนาจ โดยกำหนดภารกิจไว้ในคำบรรยายหน้าที่งาน และหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก มีการกำหนดกระบวนการทำงานของส่วนงานไว้ในคู่มือการปฏิบัติงาน ซึ่งผู้ปฏิบัติมีอำนาจการตัดสินใจในการปฏิบัติงานตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่ระบุไว้ในคำสั่งและหนังสือมอบอำนาจที่จัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งได้แจ้งเวียนให้บุคลากรทราบทั่วกัน โดยมีระบบการติดตามประเมินผลตามสายการบังคับบัญชาและการรายงานผลงานอย่างสม่ำเสมอ

1.4 องค์กรแสดงถึงความมุ่งมั่นในการมุ่งใจ พัฒนา และรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ

ทอท.มุ่งมั่นในการมุ่งใจ พัฒนา และรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ โดยมีการจัดทำแผนแม่บทด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทุนมนุษย์ที่จะเป็นกลไกที่สร้างความเท่าเทียม ความเสมอภาค และความแตกต่างที่เหมาะสมสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงด้านทรัพยากรมนุษย์ตามมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติที่ดี มีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับการจัดทำแผนการพัฒนาระบบการจัดการความรู้ทั้งระยะสั้นและระยะยาว รวมถึงจัดทำแผนกลยุทธ์การจัดการความรู้ และการจัดทำแผนที่ความรู้ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรมสอดคล้องกับแผนวิสาหกิจ ทอท. และเชื่อมโยงกับระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจมีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีแนวทางหลักเกณฑ์ ตัวชี้วัดที่ชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษรและเชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานและการให้แรงจูงใจหรือรางวัล สำหรับการรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ ทอท.ได้จัดทำแผนสืบ தொடตำแหน่งและแผนความก้าวหน้าสายอาชีพเพื่อรักษาความต่อเนื่องและความสามารถของบุคลากรในตำแหน่งที่มีนัยสำคัญขององค์กร

1.5 องค์กรกำหนดให้บุคลากรมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการควบคุมภายในเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กร

ผู้บริหารของ ทอท.มีการกำกับดูแลการพัฒนาและปฏิบัติเรื่องการควบคุมภายใน โดยกำหนดให้ส่วนงาน ทอท.จัดทำรายงานการประเมินความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ซึ่งระบุไว้ในคำบรรยายหน้าที่งาน หน้าที่ความรับผิดชอบหลักของส่วนงาน ทอท. โดยให้

คณะทำงานการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของส่วนงาน ทอท. ทำหน้าที่ประเมินผลและปรับปรุงการควบคุมภายในระดับส่วนงานเป็นประจำทุกปี และมีการติดตามผลการดำเนินงานเป็นรายไตรมาส เพื่อรายงานต่อคณะทำงานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของสายงาน สาย สำนัก และท่าอากาศยาน คณะทำงานการประเมินผลการควบคุมภายในของ ทอท. คณะทำงานบริหารความเสี่ยงของ ทอท. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการ ทอท.

2. การประเมินความเสี่ยง ประกอบด้วย

2.1 องค์กรกำหนดวัตถุประสงค์ไว้อย่างชัดเจนเพียงพอ เพื่อให้สามารถระบุและประเมินความเสี่ยงต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ทบทวนและกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงเป็นประจำทุกปี เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงาน ทอท. รับทราบและนำไปปฏิบัติ และเพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงของ ทอท. เป็นไปตามนโยบายฯ ทอท. ได้นำวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่กำหนดในแผนวิสาหกิจ ทอท. มาใช้ประกอบการระบุและประเมินความเสี่ยงระดับองค์กร และท่าอากาศยาน รวมถึงความเสี่ยงระดับกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการ แผนดำเนินการ และแผนร่วมลงทุน ระหว่างภาครัฐและเอกชนที่สนับสนุนต่อการบรรลุตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ของ ทอท. โดยพิจารณาความเสี่ยงที่อาจเกิดจากลักษณะงานที่ระบบการควบคุมภายในที่มีอยู่ในปัจจุบันไม่ครอบคลุมหรือไม่สามารถป้องกันข้อผิดพลาดจากการดำเนินงานได้ รวมถึงการไม่ปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในที่ได้จัดไว้

2.2 องค์กรระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงทุกประเภท ที่อาจกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ไว้อย่างครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

ทอท. ได้กำหนดให้มีการระบุ/ประเมินความเสี่ยงที่อาจกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรที่ครอบคลุมทุกด้าน ได้แก่ กลยุทธ์ ปฏิบัติการ การเงิน การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ทุนมนุษย์ ความปลอดภัย การรักษาความปลอดภัย อันตราย และสิ่งแวดล้อม การทุจริต เทคโนโลยีสารสนเทศ ภาพลักษณ์ และความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นใหม่ นอกจากนี้ ทอท. ได้มีการกำหนดดัชนีชี้วัดความเสี่ยง เพื่อใช้ติดตามและเป็นสัญญาณแจ้งเตือนเหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต โดยเชื่อมโยงกับความเสี่ยงที่สำคัญ และส่งผลกระทบต่อเป้าหมายและตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์หรือกลยุทธ์ตามแผนวิสาหกิจของ ทอท. รวมถึงการดำเนินธุรกิจของ ทอท. ในอนาคต

2.3 องค์กรได้พิจารณาถึงโอกาสที่จะเกิดการทุจริต ในการประเมินความเสี่ยงที่จะบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร

ทอท. ได้จัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต ซึ่งสอดคล้องกับกรอบการดำเนินงานที่กำหนดในคู่มือการบริหารความเสี่ยงของ ทอท. เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารความเสี่ยงด้านทุจริตของ ทอท. โดยครอบคลุมกระบวนการป้องกันการทุจริต กระบวนการตรวจพบการทุจริต และกระบวนการตอบสนองต่อทุจริต ที่อาจเกิดขึ้น พร้อมบทลงโทษและความรับผิดชอบ ซึ่ง ทอท. ได้เผยแพร่นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน และคู่มือการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต ให้พนักงานได้รับทราบ เข้าใจ และมีความตระหนักถึงความสำคัญของการต่อต้านการทุจริต

2.4 องค์กรสามารถระบุและประเมินความเปลี่ยนแปลง ที่อาจมีผลกระทบต่อระบบการควบคุมภายใน

ทอท. ได้พิจารณาการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจและระบบการควบคุมภายใน ทั้งปัจจัยภายในและภายนอก ในประเด็นสำคัญต่าง ๆ ประกอบด้วย การเมือง นโยบายภาครัฐ เศรษฐกิจ การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรและพฤติกรรมผู้บริโภค รูปแบบธุรกิจ การเปลี่ยนแปลงทางดิจิทัล ความปลอดภัยทางไซเบอร์และความเป็นส่วนตัว และด้านสิ่งแวดล้อม โดยได้กำหนดมาตรการตอบสนองการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นผ่านแนวทางการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจของ ทอท. เพื่อจัดการหรือลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยคำนึงถึงระดับความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ ค่าใช้จ่าย และผลประโยชน์ที่เกิดขึ้น พร้อมทั้งมีการเฝ้าระวังและติดตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติมอย่างต่อเนื่องหรือเมื่อสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงไป

3. กิจกรรมการควบคุม ประกอบด้วย

3.1 องค์กรมีมาตรการควบคุมที่ช่วยลดความเสี่ยง ที่จะไม่บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

ทอท. มีการกำหนดการควบคุมภายในทั่วทั้งองค์กร ด้วยการออกแบบกิจกรรมการควบคุมภายในที่เหมาะสมและสอดคล้องกับระดับความเสี่ยงโดยรวม เช่น กิจกรรมใดที่มีผลการประเมินความเสี่ยงสูงมาก/สูง จำเป็นต้องมีการกำหนดแผน/มาตรการ การปรับปรุงการควบคุมภายในเป็นลำดับแรก โดยแผนดังกล่าว ต้องมีความสอดคล้องกับสาเหตุของความเสี่ยงและความเหมาะสมของการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งความคุ้มค่าเมื่อเปรียบเทียบกับผลประโยชน์ที่ได้รับและสอดคล้องกับวิธีการพื้นฐานในการจัดการความเสี่ยง

3.2 องค์กรเลือกและพัฒนากิจกรรมการควบคุมทั่วไป ด้วยระบบเทคโนโลยีเพื่อช่วยสนับสนุนการบรรลุวัตถุประสงค์

ทอท.มีการจัดทำและทบทวนประกาศนโยบายและแนวปฏิบัติ ด้านความมั่นคงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของ ทอท. เป็นประจำทุกปี รวมทั้งได้จัดทำรายละเอียดของขั้นตอน/ระเบียบปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางในการควบคุมการปฏิบัติงานด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ทอท.ให้เป็นไปตามกฎหมาย เทคโนโลยีสารสนเทศ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับของ ทอท. และ เพื่อเป็นการสร้างความเชื่อมั่นด้านการรักษาความปลอดภัยของ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ทอท.มีการจัดทำแผนป้องกันและลด ความเสียหายของระบบงานหลัก โดยมีการบำรุงรักษาเชิงป้องกัน ตามระยะเวลาที่กำหนด นอกจากนี้ได้มีการเตรียมพร้อม ด้านธรรมาภิบาลข้อมูลและการบริหารจัดการข้อมูล ทอท. โดยประกาศนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลเป็นไปตาม พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 โดยแจ้งเวียน ให้ส่วนงาน ทอท.ทราบและถือปฏิบัติ

3.3 องค์กรจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมผ่านทางนโยบาย ซึ่งได้กำหนดสิ่งที่คาดหวังและขั้นตอนการปฏิบัติ เพื่อให้นโยบาย ที่กำหนดไว้นั้นสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้

กิจกรรมการควบคุมกำหนดขึ้นตามวัตถุประสงค์ขององค์กร ในรูปแบบของนโยบายที่ชัดเจน เพื่อให้ผู้บริหารระดับสายงาน สาย สำนัก และท่าอากาศยาน ทราบว่าขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีความเสี่ยงที่สำคัญในเรื่องใด เพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยง ที่มีผลกระทบต่อความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน พร้อมทั้งสื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงานตระหนักถึงความเสี่ยงและ มีการแบ่งแยกหน้าที่และมอบหมายบุคลากรในการปฏิบัติงาน ที่สำคัญในแต่ละขั้นตอนตามหลักการว่าด้วยการถ่วงดุล และมาตรฐาน ที่ใช้ในการดำเนินธุรกิจที่มีนัยสำคัญในทุก ๆ ด้านที่มีผลต่อการบรรลุ ความสำเร็จของ ทอท. และ ทอท.ได้ถือปฏิบัติตามนโยบายของสำนักงาน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตามนโยบายและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกัน ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และระเบียบ ทอท.ว่าด้วยการกำกับดูแล บริษัทย่อย และบริษัทร่วมอย่างเคร่งครัด

4. สารสนเทศและการสื่อสาร ประกอบด้วย

4.1 องค์กรมีข้อมูลที่เกี่ยวข้องและมีคุณภาพเพื่อสนับสนุน ให้การควบคุมภายในสามารถดำเนินไปได้ตามที่กำหนดไว้

ทอท.ได้ดำเนินการเพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรภายใต้ การกำกับดูแลของคณะกรรมการ ทอท. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยการใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ข้อมูลที่สำคัญทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร ในการดำเนินงานเพื่อประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการ ทอท.

และผู้บริหารระดับสูง เช่น นโยบายรัฐบาล กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ ทอท. แผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ข้อมูลงบประมาณ รวมถึงการเปลี่ยนแปลง จากปัจจัยภายใน ภายนอกที่มีนัยสำคัญโดยกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบ ในการสอบทานความถูกต้องและความเป็นปัจจุบัน เพื่อให้มั่นใจได้ว่า ข้อมูลที่ใช้อ้างอิงเชื่อถือได้

4.2 องค์กรสื่อสารข้อมูลภายในองค์กรซึ่งรวมถึงวัตถุประสงค์ และความรับผิดชอบต่อการควบคุมภายในที่จำเป็นต่อการสนับสนุน ให้การควบคุมภายในสามารถดำเนินไปได้ตามที่วางไว้

ทอท.ได้จัดทำแผนแม่บทที่สำคัญต่าง ๆ และแผนปฏิบัติการ พร้อมทั้งประกาศนโยบายความมั่นคงปลอดภัยทางเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสารของ ทอท. และนโยบายในการคุ้มครอง ข้อมูลส่วนบุคคลของ ทอท. อีกทั้งมีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เข้ามาสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการควบคุมภายในผ่านการแบ่งแยก หน้าที่การทำงานระหว่างหน่วยงานที่บันทึกข้อมูล ตรวจสอบ และอนุมัติ โดยการกำหนดสิทธิการใช้งานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ ของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดความโปร่งใสการปฏิบัติงาน และมีการสื่อสารข้อมูลภายในองค์กรเพื่อให้บุคลากรได้รับข้อมูล และสามารถบริหารจัดการเป็นไปในทิศทางเดียวกัน มีระบบข้อมูล สารสนเทศเพื่อใช้ในการตัดสินใจของผู้บริหารที่มีความเพียงพอ และเหมาะสม พร้อมทั้งกำหนดช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน หรือการแจ้งเบาะแสที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและคอร์รัปชัน ไว้อย่างชัดเจน โดยหน่วยงานรับผิดชอบจะดำเนินการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและจัดทำรายงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน เสนอต่อผู้เกี่ยวข้องตามลำดับต่อไป

4.3 องค์กรได้สื่อสารกับหน่วยงานภายนอกเกี่ยวกับประเด็น ที่อาจมีผลกระทบต่อการควบคุมภายใน

ทอท.มีกระบวนการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร อย่างมีประสิทธิภาพและมีช่องทางการสื่อสารที่เหมาะสม ตามกลุ่มเป้าหมาย เช่น ลูกค้า พันธมิตรทางธุรกิจ ผู้ถือหุ้น และนักลงทุน หน่วยงานกำกับดูแล ชุมชนและสังคม รวมถึงผู้บริหาร และพนักงาน รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นกลุ่มนักลงทุน โดยมี ช่องทางการสื่อสารกับนักลงทุน/ผู้ถือหุ้น เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ ขององค์กร ผ่านทางเว็บไซต์ www.airportthai.co.th และ สื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ของ ทอท. สำหรับการสื่อสารที่จำเป็น ต้องชี้แจงข้อมูลกับหน่วยงานภายนอก ทอท.มีการสร้างความรับรู้ ความเข้าใจแก่สาธารณชนในประเด็นข่าวปลอมของ ทอท. ผ่านศูนย์ ต่อต้านข่าวปลอม (Anti-Fake News Center) ของกระทรวงดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคม เป็นต้น

5. กิจกรรมการติดตามผล ประกอบด้วย

5.1 องค์กรติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในเพื่อให้มั่นใจได้ว่าการควบคุมภายในยังดำเนินไปอย่างครบถ้วนเหมาะสม

ทอท.มีระบบการติดตามประเมินผลการดำเนินงานและกิจกรรมการควบคุมต่าง ๆ ที่อยู่ระหว่างการดำเนินการอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ รวมทั้งมีการประเมินผลความเพียงพอและประสิทธิผลของการควบคุมภายในและประเมินการบรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กรในลักษณะการประเมินการควบคุมด้วยตนเองอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ผ่านการควบคุมภายใน และมีการติดตามผลการประเมินและปรับปรุงการควบคุมภายในเป็นรายไตรมาส โดยรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการควบคุมในปัจจุบันและแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน พร้อมทั้งปัญหา/อุปสรรค/ข้อจำกัดในการดำเนินงาน และแนวทางการแก้ไขที่เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ โดยมีการสอบทานตามลำดับชั้นการบังคับบัญชา ก่อนรายงานผลต่อคณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายในของ ทอท. คณะทำงานบริหารความเสี่ยงของ ทอท. และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ตามลำดับ

5.2 องค์กรประเมินและสื่อสารข้อบกพร่องของการควบคุมภายในอย่างทันเวลาต่อบุคคลที่รับผิดชอบ ซึ่งรวมถึงผู้บริหารระดับสูงและคณะกรรมการตามความเหมาะสม

สำหรับการประเมินการควบคุมภายในอย่างเป็นอิสระ โดยผู้ตรวจสอบภายในของสำนักตรวจสอบ ซึ่งทำหน้าที่ให้คำแนะนำและประเมินการควบคุมภายในของส่วนงาน ทอท. สำหรับจุดอ่อนหรือข้อบกพร่องของการควบคุมภายใน ผู้ตรวจสอบภายในจะมีข้อเสนอแนะให้ส่วนงานได้แก้ไขและปรับปรุงจุดอ่อนหรือข้อบกพร่อง ดังกล่าว โดยจะกำหนดระยะเวลาการดำเนินการ พร้อมทั้งติดตามการดำเนินงานว่ามีความเหมาะสม เพียงพอ และรายงานผลการตรวจสอบโดยตรงต่อผู้กำกับดูแลและ/หรือคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณา รวมถึง ทอท. ได้กำหนดให้ส่วนงาน ทอท. ที่รับผิดชอบเหตุการณ์ต้องรายงานต่อผู้บังคับบัญชา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบทันที หรือการรายงานด่วน ทั้งนี้ ทอท. มีกระบวนการติดตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันของ ทอท. โดยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่จะรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายฯ ต่อคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการธรรมาภิบาล และคณะกรรมการ ทอท. อย่างสม่ำเสมออย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

6. ความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายใน

ในปีงบประมาณ 2568 คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทาน ประสิทธิภาพของการควบคุมภายในร่วมกับสำนักตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ และสอบทานผลการประเมินการควบคุมภายในของบริษัท ตามหลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติที่หน่วยงานกำกับดูแลกำหนด โดยมีผลการประเมินที่เชื่อมั่นได้ว่าการควบคุมภายในของบริษัท มีความเพียงพอ เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งมีการติดตามควบคุมดูแลการดำเนินงานในการป้องกันทรัพย์สินของบริษัท และบริษัทย่อยจากการที่กรรมการหรือผู้บริหารนำไปใช้โดยมิชอบ หรือโดยไม่มีอำนาจ รวมถึงที่ผ่านมาไม่พบข้อบกพร่องเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในของบริษัท

นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดให้มีกระบวนการติดตามและประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในระบบการตรวจสอบภายในของกระบวนการปฏิบัติงานต่าง ๆ โดยมีสำนักตรวจสอบซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีความเป็นอิสระรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่ในการสร้างความเชื่อมั่น (Assurance) และให้คำปรึกษา (Consulting) เพื่อให้กระบวนการทำงานของบริษัทมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บรรลุตามวัตถุประสงค์การดำเนินงานของบริษัท และเพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการควบคุมภายในที่มีอยู่มีความเพียงพอ เหมาะสมและมีการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ในกรณีที่สำนักตรวจสอบพบว่ามีความเสี่ยงที่ควรปรับปรุงจะหารือร่วมกับฝ่ายบริหารเพื่อกำหนดแนวทางในการดำเนินการปรับปรุง เพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และติดตามเพื่อให้มั่นใจว่าประเด็นที่ตรวจพบเหล่านั้นได้รับการปรับปรุงแก้ไขอย่างทันเวลา

รายการระหว่างกัน

รายการระหว่างกันกับกระทรวงการคลังซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ ทอท.

ทอท.ชำระค่าเช่าที่ดินซึ่งเป็นที่ตั้งของท่าอากาศยานของ ทอท.ให้แก่กระทรวงการคลัง โดยในรอบปีบัญชี 2568 ประมาณการไว้เป็นเงิน 6,136.25 ล้านบาท ในรอบปีบัญชี 2567 และ 2566 ชำระค่าเช่าที่ดินเป็นเงิน 5,864.69 ล้านบาท และ 5,598.64 ล้านบาท ตามลำดับ นอกจากนี้ กระทรวงการคลังได้เข้าค้ำประกันเงินกู้ของ Japan International Cooperation Agency (JICA) ทั้งหมดของ ทอท. ในฐานะที่เป็นรัฐวิสาหกิจ โดยกระทรวงการคลังไม่ได้เรียกเก็บค่าธรรมเนียมการค้ำประกันดังกล่าวจาก ทอท. เนื่องจากการค้ำประกันเกิดขึ้นก่อนที่กฎกระทรวงกำหนดอัตราและเงื่อนไขการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการค้ำประกันของกระทรวงการคลัง พ.ศ.2551 บังคับใช้ เมื่อวันที่ 7 กรกฎาคม 2551 ซึ่งอาศัยอำนาจแห่งพระราชบัญญัติการบริหารหนี้สาธารณะ พ.ศ.2548 กำหนดให้กระทรวงการคลังมีอำนาจในการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการค้ำประกันจากหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือสถาบันการเงินภาครัฐ

ตารางต่อไปนี้จะแสดงรายการระหว่างกันกับผู้ถือหุ้นสำหรับรอบปีบัญชี 2568, 2567 และ 2566 ดังนี้

ผู้ถือหุ้น	ความสัมพันธ์กับบริษัท	รายการที่เกี่ยวข้องกัน	รอบปีบัญชี 2568 (ล้านบาท)	รอบปีบัญชี 2567 (ล้านบาท)	รอบปีบัญชี 2566 (ล้านบาท)
กระทรวงการคลัง	ผู้ถือหุ้นใหญ่	เป็นผู้ค้ำประกันเงินกู้สถาบันการเงินต่างประเทศ	798.32	1,452.67	3,021.75
กระทรวงการคลัง (กรมธนารักษ์)	ผู้ถือหุ้นใหญ่	รายการเช่าใช้ประโยชน์ บนที่ดินราชพัสดุ	6,136.25	5,864.69	5,598.64

รายการระหว่างกันกับนิติบุคคลที่ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ ทอท.ถือหุ้นหรือมีอำนาจควบคุม

ทอท.ทำสัญญาสินเชื่อเงินกู้แบบไม่มีหลักประกันกับธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินกิจการทั่วไปและ/หรือเพื่อดำเนินโครงการ หรือเพื่อวัตถุประสงค์อื่นตามที่ ทอท.เห็นสมควร โดยมีสินเชื่อระยะสั้นและสินเชื่อระยะยาววงเงินรวมไม่เกิน 25,000.00 ล้านบาท สินเชื่อระยะสั้นวงเงินไม่เกิน 25,000.00 ล้านบาท มีอัตราดอกเบี้ยอ้างอิงระยะสั้นตลาดกรุงเทพ (BIBOR) บวกอัตราส่วนเพิ่มเติมปี โดยมีกำหนดชำระคืนเมื่อทวงถามหรือเมื่อครบกำหนดชำระ และสินเชื่อระยะยาววงเงินไม่เกิน 15,000.00 ล้านบาท มีอัตราดอกเบี้ยคงที่ อ้างอิงจาก Government Bond Yield Curve 2 ปี และ 3 ปี บวกอัตราส่วนเพิ่มเติมปี โดยมีกำหนดระยะเวลาชำระคืนไม่เกิน 3 ปี นับจากวันเบิกเงินกู้งวดแรก ทั้งนี้ ไม่เกินวันทำการสุดท้ายของปี 2570

สถาบันการเงิน	ความสัมพันธ์กับบริษัท	รายการที่เกี่ยวข้องกัน	รอบปีบัญชี 2568 (ล้านบาท)		รอบปีบัญชี 2567 (ล้านบาท)		รอบปีบัญชี 2566 (ล้านบาท)	
			วงเงิน	ยอดเงินกู้คงเหลือ	วงเงิน	ยอดเงินกู้คงเหลือ	วงเงิน	ยอดเงินกู้คงเหลือ
ธนาคารกรุงไทย	นิติบุคคลที่ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ ทอท.ถือหุ้นหรือมีอำนาจควบคุม	สัญญาสินเชื่อเงินกู้แบบไม่มีหลักประกัน	25,000.00	-	25,000.00	-	25,000.00	2,500.00

รายการระหว่างกันกับบริษัทย่อย การร่วมค้า และบริษัทที่เกี่ยวข้อง รายการที่เกิดจากการซื้อ ขาย และบริการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ตารางต่อไปนี้แสดงรายการระหว่างกันกับบริษัทย่อย และการร่วมค้า สำหรับรอบปีบัญชี 2568, 2567 และ 2566 ซึ่งการกำหนดราคา
ระหว่าง ทอท.กับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน เป็นไปตามปกติของธุรกิจเช่นเดียวกับที่กำหนดกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ความสัมพันธ์กับบริษัท	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกันรอบปีบัญชี		
			2568 (ล้านบาท)	2567 (ล้านบาท)	2566 (ล้านบาท)
บริษัท โรงแรม ท่าอากาศยาน สุวรรณภูมิ จำกัด	<ul style="list-style-type: none"> • ทอท.ถือหุ้นร้อยละ 60 • ทอท.มีผู้แทนเป็นกรรมการบริษัท ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1. ดร.ดร.คม คำวิจิตรนาภา 2. นายอารักษ์ พลอยพานิชย์ 3. นางสาวไตรทิพย์ ศิวะกฤษณ์กุล 	<ul style="list-style-type: none"> • รายได้ค่าเช่าจากบริษัทย่อย • รายได้เกี่ยวกับบริการจากบริษัทย่อย • รายได้ส่วนแบ่งผลประโยชน์จากบริษัทย่อย • รายได้อื่นจากบริษัทย่อย • เงินปันผล • ค่าใช้จ่ายอื่นแก่บริษัทย่อย • ลูกหนี้การค้า • เจ้าหนี้การค้า • รายได้รับล่วงหน้า • หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น 	18.45	17.93	18.28
			21.07	21.71	24.86
			13.66	14.90	13.96
			-	(0.16)	0.32
			14.05	13.68	-
			0.98	1.18	0.53
			3.81	4.66	8.56
			-	0.34	0.10
			1.68	1.68	1.68
			0.09	0.09	0.09

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ความสัมพันธ์กับบริษัท	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกันรอบปีบัญชี		
			2568 (ล้านบาท)	2567 (ล้านบาท)	2566 (ล้านบาท)
บริษัท บริการภาคพื้น ท่าอากาศยานไทย จำกัด	<ul style="list-style-type: none"> • ทอท.ถือหุ้นร้อยละ 49 • ทอท.มีผู้แทนเป็นกรรมการบริษัท ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1. พลเอก ศุภวัฒน์ เชิดธรรม 2. นางสาวชนาลัย ฉายากุล 3. นายณัฐจักร ปัทมสิงห์ ณ อยุธยา 4. พลอากาศเอก ภาณุพงศ์ เสวยงคะ 5. เรืออากาศเอก ปกป้อง สุวรรณโมฬี 6. นางสาวกรรภคมนตรี โสภาคพิรุณศักดิ์ 	<ul style="list-style-type: none"> • รายได้ค่าเช่าจากบริษัทย่อย • รายได้เกี่ยวกับบริการจากบริษัทย่อย • รายได้ส่วนแบ่งผลประโยชน์จากบริษัทย่อย • รายได้อื่นจากบริษัทย่อย • เงินปันผล • ค่าจ้างภายนอกแก่บริษัทย่อย • ค่าใช้จ่ายอื่นแก่บริษัทย่อย • ลูกหนี้การค้า • เจ้าหนี้การค้า • เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น • รายได้รับล่วงหน้า • หนี้สินหมุนเวียนอื่น • หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น 	91.90	75.64	36.31
			26.03	24.89	19.67
			252.45	232.17	134.24
			3.93	0.87	0.14
			638.31	-	-
			594.70	570.83	465.60
			-	0.14	-
			16.73	18.09	2.09
			57.43	102.97	312.35
			123.73	200.40	286.45
			10.50	9.84	6.60
			7.50	17.88	38.10
			50.72	61.46	51.59

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ความสัมพันธ์กับบริษัท	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกันรอบปีบัญชี		
			2568 (ล้านบาท)	2567 (ล้านบาท)	2566 (ล้านบาท)
บริษัท รักษาความปลอดภัย ท่าอากาศยานไทย จำกัด	<ul style="list-style-type: none"> • ทอท.ถือหุ้นร้อยละ 50 • ทอท.มีผู้แทนเป็นกรรมการบริษัท ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1. นายกิตติพงษ์ กิตติขจร 2. นายเจนวิทย์ มุสิกรัตน์ 3. นายณัฐจักร ปัทมสิงห์ ณ อยุธยา 4. พลตำรวจตรี เชิงรณ ริมผดี 5. นางสาวอารยา กิตติเวช 6. นายกฤติยา ก้อนทอง 	<ul style="list-style-type: none"> • รายได้ค่าเช่าจากบริษัทย่อย • รายได้เกี่ยวกับบริการจากบริษัทย่อย • รายได้ส่วนแบ่งผลประโยชน์จากบริษัทย่อย • รายได้ดอกเบี้ย • รายได้อื่นจากบริษัทย่อย • เงินปันผลจากบริษัทย่อย • ค่าจ้างภายนอกแก่บริษัทย่อย • ค่าใช้จ่ายอื่นแก่บริษัทย่อย • ลูกหนี้การค้า • เจ้าหนี้การค้า • เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น • รายได้รับล่วงหน้า • หนี้สินหมุนเวียนอื่น • หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น 	12.69	14.48	6.54
			14.88	13.67	13.17
			1.88	1.31	-
			0.97	-	-
			149.93	40.10	2.38
			-	-	17.47
			2,179.06	2,175.87	1,894.06
			31.49	0.42	0.60
			21.41	9.47	1.30
			200.76	131.72	108.93
			326.28	379.90	398.18
			0.15	0.85	0.85
			0.22	0.20	0.18
			1.80	2.64	4.18

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ความสัมพันธ์กับบริษัท	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกันรอบปีบัญชี		
			2568 (ล้านบาท)	2567 (ล้านบาท)	2566 (ล้านบาท)
บริษัท ท่าอากาศยานไทย ทาฟา โอเปอร์เรเตอร์ จำกัด	<ul style="list-style-type: none"> • ทอท.ถือหุ้นร้อยละ 49 • ทอท.มีผู้แทนเป็นกรรมการบริษัท ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1. นายศิโรตม์ ดวงรัตน์ 2. นายคทา วิณิน (รักษาการกรรมการผู้จัดการบริษัท อีกตำแหน่งหนึ่ง) 3. นายณพิศุทธิ์ จักรพิทักษ์ 4. นางกรศิริ พิณรัตน์ 	<ul style="list-style-type: none"> • รายได้ค่าเช่าจากบริษัทย่อย • รายได้เกี่ยวกับบริการจากบริษัทย่อย • รายได้อื่นจากบริษัทย่อย • ลูกหนี้การค้า • รายได้รับล่วงหน้า • หนี้สินหมุนเวียนอื่น • หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น 	-	0.30	2.84
			-	0.26	1.38
			-	0.01	0.01
			-	-	0.67
			-	(0.03)	(0.03)
			-	-	1.71
			0.67	0.67	2.08

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ความสัมพันธ์กับบริษัท	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกันรอบปีบัญชี		
			2568 (ล้านบาท)	2567 (ล้านบาท)	2566 (ล้านบาท)
บริษัท ฟอรัท เอ็มอาร์ไอ เซอร์วิส จำกัด	<ul style="list-style-type: none"> • ทอท.ถือหุ้นร้อยละ 25 • ทอท.มีผู้แทนเป็นกรรมการบริษัท ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1. นางสาวปิวิณา จริยฐิติพงศ์ 2. นาวาอากาศตรี สมชนก เทียมเทียบรัตน์ 	<ul style="list-style-type: none"> • รายได้ค่าเช่าจากการร่วมค้า • รายได้เกี่ยวกับบริการจากการร่วมค้า • รายได้อื่นจากการร่วมค้า 	0.04	0.09	0.06
			-	0.01	-
			0.03	--	-

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ความสัมพันธ์กับบริษัท	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกันรอบปีบัญชี		
			2568 (ล้านบาท)	2567 (ล้านบาท)	2566 (ล้านบาท)
บริษัท ท่าอากาศยาน พลังงานบริสุทธิ์ จำกัด	<ul style="list-style-type: none"> • ทอท.ถือหุ้นร้อยละ 25 • ทอท.มีผู้แทนเป็นกรรมการบริษัท ได้แก่ นางฉวีภาณีศา ชำนาญเวช 	<ul style="list-style-type: none"> • รายได้ค่าเช่าจากการร่วมค้า • รายได้เกี่ยวกับบริการจากการร่วมค้า • รายได้ส่วนแบ่งผลประโยชน์จากการร่วมค้า • รายได้อื่นจากการร่วมค้า • ลูกหนี้การค้า • เจ้าหนี้อื่น • หนี้สินหมุนเวียนอื่น • หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น 	1.98	0.15	-
			9.67	0.91	-
			1.51	-	-
			0.21	0.02	-
			2.03	0.03	-
			0.22	-	-
			2.86	2.74	-
			8.10	-	-

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ความสัมพันธ์กับบริษัท	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกันรอบปีบัญชี		
			2568 (ล้านบาท)	2567 (ล้านบาท)	2566 (ล้านบาท)
บริษัท เอโอที สิมูเซ็น จำกัด	<ul style="list-style-type: none"> • ทอท.ถือหุ้นร้อยละ 25 • ทอท.มีผู้แทนเป็นกรรมการบริษัท ได้แก่ นายรัชชาณล กิตติพิพัทธ์ 	<ul style="list-style-type: none"> • รายได้ค่าเช่าจากการร่วมค้า • รายได้เกี่ยวกับบริการจากการร่วมค้า • รายได้ส่วนแบ่งผลประโยชน์จากการร่วมค้า • รายได้อื่นจากการร่วมค้า • ลูกหนี้การค้า • หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น 	5.60	-	-
			5.13	-	-
			10.96	-	-
			0.01	-	-
			1.85	-	-
			0.20	-	-



สรุปสาระสำคัญของลักษณะของรายการและสัญญา

1. ทอท.ได้เข้าร่วมลงทุนในบริษัท โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด (รทส.) เพื่อประกอบกิจการโรงแรมและให้บริการซักรีด โดยบริษัท โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด ได้ทำสัญญาเช่าที่ดินกับ ทอท. ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ โดยมีวัตถุประสงค์การเช่าเพื่อใช้เป็นสถานที่ก่อสร้างโรงแรม มีอายุสัญญา 25 ปี นับตั้งแต่วันที่ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิเปิดให้บริการอย่างเป็นทางการ (28 กันยายน 2549) และขยายอายุสัญญาตามมาตรการให้ความช่วยเหลือสายการบินและผู้ประกอบการปี 2552 และมาตรการให้ความช่วยเหลือสายการบินและผู้ประกอบการปี 2553 คราวละ 2 ปี รวมเป็นระยะเวลา 29 ปี โดยคิดค่าเช่าที่ดินในอัตราตารางเมตรละ 60 บาทต่อเดือน จะเริ่มเรียกเก็บนับตั้งแต่วันที่บริษัท โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด ได้เปิดให้บริการโรงแรม โดยในระหว่างอายุสัญญาเช่า ทอท.สงวนสิทธิในการปรับอัตราค่าเช่าที่ดินเพิ่มขึ้นตามความเหมาะสม และ ทอท.กำหนดเรียกเก็บส่วนแบ่งผลประโยชน์ตอบแทนจากการประกอบกิจการโรงแรม

ในอัตราร้อยละ 2 ของยอดรายได้ก่อนหักค่าใช้จ่ายใด ๆ ทั้งสิ้น ต่อมา ทอท.อนุญาตให้ขยายอายุสัญญาออกไปจากเดิม 29 ปี เป็น 30 ปี และให้สิทธิแก่ผู้รับอนุญาตที่จะต่ออายุสัญญาได้อีกสองครั้ง ครั้งละ 10 ปี ต่อมาเนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) ทอท.จึงพิจารณาขยายอายุสัญญาเดิมออกไปอีก 1 ปี จากเดิมครบกำหนดอายุสัญญาในวันที่ 27 กันยายน 2579 เป็นครบกำหนดวันที่ 27 กันยายน 2580

2. ทอท.ได้เข้าร่วมลงทุนในบริษัท บริการภาคพื้นท่าอากาศยานไทย จำกัด (บพท.) เพื่อดำเนินธุรกิจให้บริการลานจอด อุปกรณ์ภาคพื้น บริการผู้โดยสารภาคพื้น และกิจการที่เกี่ยวข้อง ณ ท่าอากาศยานที่อยู่ในความรับผิดชอบของ ทอท. โดยมีการทำสัญญาระหว่าง ทอท. และบริษัท บริการภาคพื้นท่าอากาศยานไทย จำกัด ดังนี้

2.1 บริษัท บริการภาคพื้น ท่าอากาศยานไทย จำกัด ได้รับสิทธิในการประกอบกิจการ ณ ท่าอากาศยานที่อยู่ในความรับผิดชอบของ ทอท. ดังนี้

2.1.1 ท่าอากาศยานดอนเมือง

(1) การให้บริการภาคพื้นสำหรับอากาศยานและผู้โดยสาร ณ ท่าอากาศยานดอนเมืองตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2562 – 29 กันยายน 2575 ซึ่ง ทอท.กำหนดเรียกเก็บค่าผลประโยชน์ตอบแทนรายเดือนในอัตราร้อยละ 7.5 ของยอดรายได้จากการประกอบกิจการในรอบเดือนนั้น ๆ ก่อนหักค่าใช้จ่ายใด ๆ ทั้งสิ้น

(2) การให้บริการห้องรับรองพิเศษประเภท Common Use Airline Lounge ณ ท่าอากาศยานดอนเมืองตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2564 – 30 มิถุนายน 2572 ซึ่ง ทอท.กำหนดเรียกเก็บค่าผลประโยชน์ตอบแทนรายเดือนในอัตราร้อยละ 15 ของยอดรายได้จากการประกอบกิจการในรอบเดือนนั้น ๆ ก่อนหักค่าใช้จ่ายใด ๆ ทั้งสิ้น หรือตามจำนวนเงินค่าผลประโยชน์ตอบแทนขั้นต่ำรายเดือนแล้วแต่จำนวนใดจะสูงกว่า (ปีที่ 1 จำนวน 56,250.- บาท (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) โดย ทอท.สงวนสิทธิ์ในการเจรจาปรับเพิ่มค่าผลประโยชน์ตอบแทนขั้นต่ำในปีที่ 2 จากการพิจารณาผลการประกอบกิจการในปีแรก และปีต่อ ๆ ไปจะปรับค่าผลประโยชน์ตอบแทน หลังจากที่ได้ผลการเจรจาค่าผลประโยชน์ตอบแทนในปีที่ 2 เรียบร้อยแล้วตามสูตร MAGI)

ทั้งนี้ ทอท.เรียกเก็บค่าเช่าพื้นที่ภายในเขตลานจอดภายในท่าอากาศยาน และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ตามอัตราค่าภาระการใช้ท่าอากาศยาน ทรัพย์สิน บริการ และความสะดวกต่าง ๆ ในกิจการของท่าอากาศยานดอนเมือง ตามที่ ทอท.กำหนด

2.1.2 ท่าอากาศยานภูเก็ต

(1) การให้บริการภาคพื้นสำหรับอากาศยานและผู้โดยสาร ณ ท่าอากาศยานภูเก็ต ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2563 – 29 กันยายน 2575 ซึ่ง ทอท.กำหนดเรียกเก็บค่าผลประโยชน์ตอบแทนรายเดือนในอัตราร้อยละ 7.5 ของยอดรายได้จากการประกอบกิจการในรอบเดือนนั้น ๆ ก่อนหักค่าใช้จ่ายใด ๆ ทั้งสิ้น

(2) การให้บริการคลังสินค้า ณ ท่าอากาศยานภูเก็ต ตั้งแต่วันที่ 19 เมษายน 2564 – 18 เมษายน 2584 ซึ่ง ทอท.กำหนดเรียกเก็บค่าผลประโยชน์ตอบแทนรายเดือนในอัตราร้อยละ 10 ของยอดรายได้จากการประกอบกิจการในรอบเดือนนั้น ๆ ก่อนหักค่าใช้จ่ายใด ๆ ทั้งสิ้น

ทั้งนี้ ทอท.สงวนสิทธิ์ในการพิจารณาการกำหนดค่าผลประโยชน์ตอบแทนขั้นต่ำ (Minimum Guarantee) ที่ผู้รับอนุญาตตกลงชำระให้ ทอท.อีกครั้งหนึ่ง และเรียกเก็บค่าเช่าพื้นที่ภายในเขตลานจอด ภายในท่าอากาศยาน และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ตามอัตราค่าภาระการใช้ท่าอากาศยาน ทรัพย์สิน บริการ และความสะดวกต่าง ๆ ในกิจการของท่าอากาศยานภูเก็ตตามที่ ทอท.กำหนด

2.1.3 ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

(1) ความร่วมมือกับสายการบินไทยแอร์เอเชียในการให้บริการบุคลากร ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2565 ในการให้บริการผู้โดยสารของสายการบินไทยแอร์เอเชีย (Passenger Service)

(2) ให้บริการขนส่งสินค้าแบบมีอุปกรณ์ควบคุมอุณหภูมิระหว่างอาคารภายในพื้นที่เขตปลอดอาคาร ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ตั้งแต่วันที่ 23 พฤศจิกายน 2565

(3) ให้บริการศูนย์บริการศุลกากรเพื่อกระจายสินค้าและประกอบกิจการกระจายสินค้า (Zone3) ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ กำหนดอายุสัญญา 5 ปี นับตั้งแต่วันที่เริ่มประกอบกิจการ ซึ่ง ทอท. กำหนดเรียกเก็บค่าผลประโยชน์ตอบแทนรายเดือนในอัตราร้อยละ 10.5 ของยอดรายได้จากการประกอบกิจการในรอบเดือนนั้น ๆ ก่อนหักค่าใช้จ่ายใด ๆ ทั้งสิ้น (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ทั้งนี้ ทอท.สงวนสิทธิ์ในการพิจารณาเรียกเก็บผลประโยชน์ตอบแทนขั้นต่ำรายเดือน โดยพิจารณาจากผลประกอบการในปีที่ 1 ศูนย์บริการดังกล่าวเปิดให้บริการแล้วตั้งแต่วันที่ 5 กันยายน 2567

2.2 บริษัท บริการภาคพื้น ท่าอากาศยานไทย จำกัด ได้รับการว่าจ้างให้บริหารจัดการทำความสะอาดแบบครบวงจรภายในอาคารผู้โดยสารท่าอากาศยานที่อยู่ในความรับผิดชอบของ ทอท. ทั้ง 6 แห่ง โดยมีระยะเวลาของสัญญาจ้างบริการ ดังนี้

2.2.1 บริการ ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

ท่าอากาศยานดอนเมือง ท่าอากาศยานภูเก็ต และท่าอากาศยานหาดใหญ่เป็นระยะเวลา 5 ปี เริ่มให้บริการตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2565 ถึงวันที่ 1 กรกฎาคม 2570

2.2.2 บริการ ณ ท่าอากาศยานเชียงใหม่

เป็นระยะเวลา 3 ปี 5 เดือน เริ่มให้บริการตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2567 ถึงวันที่ 1 กรกฎาคม 2570

2.2.3 บริการ ณ ท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง

เชียงใหม่ เป็นระยะเวลา 3 ปี 3 เดือน เริ่มให้บริการตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2567 ถึงวันที่ 1 กรกฎาคม 2570

3. ทอท.ได้เข้าร่วมลงทุนใน บริษัท รักษาความปลอดภัยท่าอากาศยานไทย จำกัด เพื่อดำเนินธุรกิจให้บริการรักษาความปลอดภัยท่าอากาศยาน และปัจจุบัน บริษัท รักษาความปลอดภัยท่าอากาศยานไทย จำกัด ได้รับการต่อสัญญาจ้างจาก ทอท. ในการให้บริการรักษาความปลอดภัย ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ท่าอากาศยานดอนเมือง ท่าอากาศยานเชียงใหม่ ท่าอากาศยานหาดใหญ่ ท่าอากาศยานภูเก็ต ท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย และสำนักงานใหญ่ ทอท. ระยะเวลา 5 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2568 – 1 มิถุนายน 2573

4. ทอท.ได้เข้าร่วมลงทุนในบริษัท ท่าอากาศยานไทย ท่าอากาศยาน โอเปอร์เรเตอร์ จำกัด (AOTTO) เพื่อดำเนินกิจการบริหารโครงการเกี่ยวกับสินค้าเน่าเสียง่าย ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ปัจจุบันได้หยุดประกอบกิจการชั่วคราว และอยู่ระหว่างทบทวนแผนการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้การประกอบกิจการการจัดเตรียมและขนส่งสินค้าเน่าเสียง่ายสอดคล้องกับแนวโน้มเศรษฐกิจ และการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของผู้บริโภคที่มีปริมาณความต้องการสินค้าที่มีคุณภาพสูงขึ้น อีกทั้งเพื่อปรับปรุงโครงสร้างผู้ถือหุ้นและโครงสร้างฝ่ายบริหาร

5. ทอท.ได้เข้าร่วมลงทุนในบริษัท ฟอर्थ เอ็มอาร์โอ เซอร์วิส จำกัด (FORTH MRO) เพื่อประกอบกิจการศูนย์ซ่อมบำรุงอากาศยาน การตรวจเช็คอากาศยานแบบ A-Check, B-Check และ C-Check และการให้บริการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ปัจจุบันอยู่ระหว่างการเตรียมความพร้อมในด้านต่าง ๆ ณ ท่าอากาศยานดอนเมือง

6. ทอท.ได้เข้าร่วมลงทุนในบริษัท ท่าอากาศยาน พลังงาน บริสุทธิ์ จำกัด (Airports Energy Absolute Company Limited: AEA) เพื่อประกอบธุรกิจบริหารจัดการและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานไฟฟ้าแบบบูรณาการในท่าอากาศยาน โดยแรกเริ่มประกอบกิจการสถานีอัดประจุไฟฟ้า (EV Charging Station) ปัจจุบัน AEA ได้รับสิทธิประกอบกิจการสถานีอัดประจุไฟฟ้า (EV Charging Station) ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ท่าอากาศยานดอนเมือง ท่าอากาศยานภูเก็ต และสำนักงานใหญ่ ทอท. ขณะนี้ได้เปิดให้บริการสถานีอัดประจุไฟฟ้า (EV Charging Station) ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ท่าอากาศยานภูเก็ต และสำนักงานใหญ่ ทอท. ปัจจุบันอยู่ระหว่างการเตรียมความพร้อมในการเปิดให้บริการสถานีอัดประจุไฟฟ้า (EV Charging Station) ณ ท่าอากาศยานดอนเมือง ท่าอากาศยานหาดใหญ่ และท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย รวมทั้งพื้นที่ให้บริการอื่น ๆ เพิ่มเติม ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ท่าอากาศยานภูเก็ต และสำนักงานใหญ่ ทอท.

7. ทอท.ได้เข้าร่วมลงทุนในบริษัท เอโอที ลิมูซีน จำกัด เพื่อประกอบธุรกิจบริหารจัดการรถยนต์บริการธุรกิจของ ทอท. (AOT Limousine) ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ มีกำหนดระยะเวลา 20 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2568 ถึง 31 มีนาคม 2588

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการทำรายการระหว่างกันดังกล่าวเห็นว่า การทำรายการซื้อขายและบริการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันนั้น มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดประโยชน์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยคำนึงถึงความเหมาะสมผลด้านราคา คุณภาพ และบริการที่ได้รับ ซึ่งเป็นการดำเนินธุรกิจตามปกติ เช่นเดียวกับที่กำหนดกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน



นโยบายเกี่ยวกับรายการระหว่างกันของ ทอท. ในอนาคต

ทอท.จะร่วมกันดูแลรายการระหว่างกันดังกล่าวที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตให้เป็นไปด้วยความเหมาะสมผล และมีอัตราตอบแทนที่ยุติธรรม พร้อมทั้งผ่านการอนุมัติตามขั้นตอนและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้องและจะเปิดเผยชนิดและมูลค่าของรายการระหว่างกันของ ทอท.กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งภายใต้ประกาศและข้อบังคับของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

ทอท.และท่าอากาศยานในความรับผิดชอบของ ทอท.ได้รับการจัดอันดับและรางวัลความสำเร็จในด้านต่าง ๆ ทั้งในระดับประเทศ และระดับสากลครอบคลุมทุกมิติของการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืนโดยแบ่งออกเป็นด้านต่าง ๆ ได้ ดังนี้

ด้านความยั่งยืน

ประกาศเกียรติคุณ S&P Global Corporate Sustainability Assessment (CSA) Score 2024



ทอท.ได้รับประกาศเกียรติคุณ S&P Global CSA Score 2024 ด้านความยั่งยืน ประเภทกลุ่มอุตสาหกรรมคมนาคมและโครงสร้างพื้นฐาน ด้านคมนาคม (Transportation and Transportation Infrastructure: TRA) โดยได้รับการประเมินคะแนนสูงสุดเป็นอันดับ 2 และอยู่ใน 10% แรกของบริษัท ที่มีกลุ่มคะแนนสูงสุดจากบริษัทที่เข้าร่วมการประเมินในงาน S&P Global Sustainability Yearbook 2025 Distinction Ceremony in Bangkok จาก S&P Global ณ โรงแรม Marriott Marquis Queen's Park เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2568 โดยในปี 2024 มีผู้เข้ารับการประเมิน 7,690 บริษัท จาก 62 อุตสาหกรรมทั่วโลก

ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ผลการประเมินโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ประจำปี 2568 (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies 2025) ระดับดีเลิศ



ทอท.ได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการในระดับ “ดีเลิศ” ในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทยประจำปี 2568 (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies 2025) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors Association : IOD)

รางวัลการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2568 ระดับดีเยี่ยม



ทอท.ได้รับผลการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2568 โดยได้รับคะแนนการประเมินฯ 100 คะแนนหรืออยู่ในเกณฑ์ “ดีเยี่ยมสมควรเป็นตัวอย่าง” จากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ระดับผ่านดี

ทอท.ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ 2568 จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ซึ่งเป็นเครื่องมือประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกการสร้างเสริมความตระหนักรู้ให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยมีค่าเฉลี่ยโดยรวมเท่ากับ 94.65 คะแนน อยู่ในระดับ “ผ่านดี” เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ 2567 ถึง 6.05 คะแนน



ด้านการบริหารจัดการธุรกิจ

IAA Awards for Listed Companies 2025 - OUTSTANDING CEO และรางวัล IAA Awards for Listed Companies 2025 - OUTSTANDING IR

ทอท.ได้รับรางวัล OUTSTANDING CEO กลุ่มการท่องเที่ยวและการเดินทาง และรางวัล OUTSTANDING IR ในงาน IAA Awards for Listed Companies 2025 จากสมาคมนักวิเคราะห์การลงทุน ซึ่งจัดขึ้นเพื่อประกาศเกียรติคุณ และยกย่องผู้บริหารของบริษัทจดทะเบียนที่มีความรู้ความสามารถในการบริหารงาน นำพาบริษัทประสบความสำเร็จและเติบโตอย่างยั่งยืนไปพร้อมกับการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผู้ถือหุ้น รวมทั้งการดำเนินงานด้านนักลงทุนสัมพันธ์ที่เปรียบเสมือนตัวกลางเชื่อมระหว่างบริษัท นักลงทุนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ ผ่านการสื่อสารข้อมูลและผลการดำเนินงานของบริษัท เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความสัมพันธ์อันดีระยะยาว ซึ่งการพิจารณารางวัลมาจากผลโหวตของนักวิเคราะห์หลักทรัพย์และผู้จัดการกองทุน รวมทั้งคณะกรรมการของสมาคมนักวิเคราะห์ฯ เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2568 ณ โรงแรมอีสติน แกรนด์ พญาไท



ด้านการบริหารจัดการท่าอากาศยาน



ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิได้รับการจัดอันดับสนามบินยอดเยี่ยม จาก Skytrax World Airport Awards ประจำปี 2025



ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิติดอันดับ 39 สนามบินยอดเยี่ยมประจำปี 2025 โดยเว็บไซต์ Skytrax ซึ่งเป็นเว็บไซต์จัดอันดับการให้บริการของสนามบินได้ประกาศสนามบินที่ดีที่สุดในโลก ประจำปี 2025 โดยได้จัดอันดับให้ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิติดอันดับที่ 39 จากอันดับที่ 58 ขึ้นมา 19 อันดับจากปีก่อน และยังได้รับการจัดอันดับสนามบินที่พัฒนาได้ดีที่สุดของโลกในอันดับที่ 3 และเป็นสนามบินที่ดีที่สุดในหมวดหมู่สนามบินที่สามารถรองรับผู้โดยสาร 50 - 60 ล้านคนต่อปี อันดับที่ 6 อีกด้วย ซึ่งผลการจัดอันดับดังกล่าวมาจากการสำรวจความคิดเห็นของผู้เดินทางด้วยเครื่องบินทั่วโลก ทั้งนี้ Skytrax ได้ประกาศผลการจัดอันดับต่าง ๆ ประจำปี 2568 อย่างเป็นทางการในงาน Passenger Terminal Expo 2025 ณ กรุงมาดริด ประเทศสเปน เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2568

ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิได้รับการจัดอันดับให้เป็น 1 ใน 10 ท่าอากาศยานที่ดีที่สุดของโลก

ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิได้รับการจัดอันดับให้เป็น 1 ใน 10 ท่าอากาศยานที่ดีที่สุดของโลก จากการประกาศผล Readers' Choice Awards 2025 ซึ่งเป็นการคิดคะแนนโดยอ้างอิงจากผลโหวตของนักเดินทางจากทั่วโลก การจัดอันดับนี้เป็นส่วนหนึ่งของผลสำรวจประจำปีจากผู้อ่านนิตยสาร Condé Nast Traveler ซึ่งเป็นนิตยสารท่องเที่ยวชั้นนำของสหรัฐอเมริกา ส่งผลให้ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิติดอันดับ Top 10 เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2568



ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ได้รับการยกระดับจากท่าอากาศยานระดับ 3 ดาว เป็นท่าอากาศยานระดับ 4 ดาว

ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิได้รับการยกระดับจากท่าอากาศยานระดับ 3 ดาวเป็นท่าอากาศยานระดับ 4 ดาว จากการประกาศของ Skytrax องค์กรที่ปรึกษาด้านการจัดอันดับคุณภาพของสายการบิน และท่าอากาศยานชั้นนำระดับโลกจากสหราชอาณาจักร เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2568

ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิได้รับรางวัล Prix Versailles 2024 สนามบินสวยที่สุดในโลก

อาคารเทียบเครื่องบินรองหลังที่ 1 (SAT-1) ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ได้รับรางวัล Prix Versailles ประจำปี 2024 หมวดหมู่สนามบิน สาขาสถาปัตยกรรมดีเด่นด้านรูปลักษณ์อาคาร (Exterior) ที่มีการตกแต่งสถาปัตยกรรมให้สอดคล้องกับอาคารผู้โดยสารหลัก โดยผสมผสานระหว่างสถาปัตยกรรม ศิลปะที่สะท้อนเอกลักษณ์ความเป็นไทยให้กลมกลืนไปกับโครงสร้างอาคารที่ทันสมัย ณ สำนักงานใหญ่ UNESCO กรุงปารีส ประเทศฝรั่งเศส เมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2567



ใบรับรองคุณภาพการให้บริการ ACI Airport Customer Experience Accreditation 2025



ทอท.ได้รับใบรับรองคุณภาพการให้บริการในระดับสากล “ACI Airport Customer Experience Accreditation 2025” สำหรับท่าอากาศยานทั้ง 6 แห่งของ ทอท. ได้แก่ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ท่าอากาศยานดอนเมือง ท่าอากาศยานเชียงใหม่ ท่าอากาศยานหาดใหญ่ ท่าอากาศยานภูเก็ต และท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย ในพิธีมอบใบรับรองฯ ภายในงานประชุม ACI Airport Customer Experience Summit 2025 ซึ่งจัดโดยสภาสมาคมท่าอากาศยานระหว่างประเทศ (Airports Council International – ACI) ณ เมืองกว้างโจว สาธารณรัฐประชาชนจีน เมื่อวันที่ 10 กันยายน 2568



ใบรับรองระบบการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ ตามมาตรฐานสากล ISO 22301:2019

ทอท.ได้นำระบบการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management System : BCMS) มาเป็นเครื่องมือการบริหารจัดการองค์กร เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียมั่นใจได้ว่าสำนักงานใหญ่ และท่าอากาศยานทั้ง 6 แห่งของ ทอท. ได้แก่ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ท่าอากาศยานดอนเมือง ท่าอากาศยานเชียงใหม่ ท่าอากาศยานหาดใหญ่ ท่าอากาศยานภูเก็ต และท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย จะสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง ไม่เกิดการหยุดชะงักโดยมีการป้องกันและตอบสนองต่ออุบัติเหตุต่าง ๆ และฟื้นคืนบริการสำคัญให้กลับสู่ภาวะปกติได้อย่างทันท่วงที ซึ่งได้ผ่านการรับรอง BCMS ตามมาตรฐานสากล ISO 22301 จากหน่วยงานให้การรับรอง (Certification Body : CB) มาอย่างต่อเนื่องกว่า 10 ปี นับตั้งแต่ปีงบประมาณ 2558



ในปีงบประมาณ 2568 ทอท.ได้มีการพัฒนาปรับปรุง BCMS โดยผ่านการตรวจประเมินเพื่อรักษา BCMS ตามมาตรฐานสากล ISO 22301:2019 จากหน่วยงานให้การรับรอง และได้รับการต่ออายุใบรับรองเป็นครั้งที่ 4 ซึ่งมีระยะเวลาของการรับรอง 3 ปี ระหว่างปีงบประมาณ 2568 - 2571 ณ ห้องประชุมใหญ่ ทอท. อาคารสำนักงานใหญ่ ทอท. เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2568

รางวัลสถานประกอบการดีเด่น ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ระดับประเทศ ประจำปี 2568



ทอท.ได้รับรางวัลสถานประกอบการดีเด่น ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ระดับประเทศ (Thailand Safety Award) ประจำปี 2568 จากผู้อำนวยการสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ 9 ซึ่งสำนักงานใหญ่ ทอท.ได้รับรางวัลระดับประเทศ (ระดับทอง) ติดต่อกันเป็นปีที่ 2

นอกจากนี้ ท่าอากาศยานของ ทอท.อีก 4 แห่ง ได้แก่ ท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงรายได้รับรางวัลระดับประเทศ (ระดับแพลทินัม) ติดต่อกันเป็นปีที่ 16 ท่าอากาศยานหาดใหญ่ได้รับรางวัลระดับประเทศ (ระดับทอง) ติดต่อกันเป็นปีที่ 5 ท่าอากาศยานเชียงใหม่ได้รับรางวัลระดับประเทศ (ระดับทอง) ติดต่อกันเป็นปีที่ 3 และท่าอากาศยานภูเก็ตได้รับรางวัลระดับจังหวัด ติดต่อกันเป็นปีที่ 2 ณ สำนักงานใหญ่ ทอท. เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2568

ผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตตามเกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ระดับดีเยี่ยม (Excellent)



ทอท.ได้รับเกียรติบัตรระดับ “ดีเยี่ยม” โดยมีผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตตามเกณฑ์ประเมินเชิงคุณภาพ “ระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Management Systems : CRMS) ประจำปีงบประมาณ 2567 จากการเข้าร่วมประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างของ ทอท. ตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐกำหนด จำนวน 1 โครงการ ได้แก่ งานขึ้นชื่อไฮล์ Vertical Baggage Lift (C-Type) OOG Lift สำหรับระบบลำเลียงกระเป๋าสัมภาระ อาคารผู้โดยสารหลัก (MTB) ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2568

ผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ 2568

ทอท.ได้รับเกียรติบัตร โดยมีผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ 2568 จากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม โดย ทอท.ได้ส่งผลงานเข้าร่วมประเมินจำนวน 14 ส่วนงาน ได้รับผลการประเมินดังนี้

1. รางวัลส่งเสริมคุณธรรม จำนวน 2 ส่วนงาน ได้แก่ สายงานพัฒนาธุรกิจและการตลาด และสายงานวิศวกรรมและการก่อสร้าง
2. รางวัลพัฒนาคุณธรรม จำนวน 1 ส่วนงาน ได้แก่ สายงานทรัพยากรบุคคลและอำนวยความสะดวก
3. รางวัลคุณธรรมต้นแบบ จำนวน 11 ส่วนงาน ได้แก่ สายงานเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม สายงานมาตรฐานท่าอากาศยานและการบิน สายงานยุทธศาสตร์ สายงานบัญชีและการเงิน สายงานท่าอากาศยานภูมิภาค ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ท่าอากาศยานดอนเมือง ท่าอากาศยานเชียงใหม่ ท่าอากาศยานหาดใหญ่ ท่าอากาศยานภูเก็ต และท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย



หมายเหตุ: ภาพตัวอย่างเกียรติบัตรประจำปี 2567





รางวัลประกาศเกียรติคุณศูนย์ข้อมูล ข่าวสารของราชการโดดเด่น ประจำปี 2567 ประเภทโล่เงิน

ทอท.ได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการโดดเด่น ประจำปี 2567 ประเภทโล่เงิน ระดับดีมาก จากรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี จัดขึ้นโดยสำนักงานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ณ ตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2568 ทั้งนี้ ทอท.ได้รับรางวัลศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการโดดเด่นติดต่อกัน 4 ปีซ้อน

ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม

รางวัลโล่เกียรติคุณ องค์กรร่วมอนุรักษ์พลังงานอย่างยั่งยืน ประจำปี 2568 ระดับประเทศ

ท่าอากาศยานเชียงใหม่ได้รับโล่เกียรติคุณความร่วมมือในการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานอย่างยั่งยืน ประจำปี 2568 ระดับประเทศ จากวิชาการผู้ว่าการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ในฐานะหน่วยงานที่ให้ความร่วมมืออย่างยิ่งในการขับเคลื่อนโครงการที่ปรึกษาพลังงานโครงการบ้านและอาคารเบอร์ 5 และการส่งเสริมการล้าง Chiller ในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อร่วมกันส่งเสริมการใช้พลังงานไฟฟ้าอย่างมีประสิทธิภาพ ลดการใช้พลังงาน และลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ณ อาคาร 50 ปี การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย สำนักงานใหญ่ เมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2568



รางวัลการฟื้นฟู และพัฒนาศูนย์พักพิงป่าไม้

ทอท.ได้รับโล่รางวัลในสาขาการฟื้นฟูและพัฒนาศูนย์พักพิงป่าไม้ จากปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในฐานะที่ ทอท.เป็นหน่วยงานที่ช่วยเหลือราชการกรมป่าไม้ ประจำปี 2568 พร้อมทั้งร่วมบริจาคเงินสมทบทุนกองทุนสวัสดิการกรมป่าไม้ เพื่อสนับสนุนช่วยเหลือพนักงานพิทักษ์ป่าที่ได้รับอันตรายจากการปฏิบัติหน้าที่ ณ อาคารเทียมคณภุส กรมป่าไม้ เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2568



โดยรางวัลนี้สะท้อนความมุ่งมั่นของ ทอท.ในการปลูกจิตสำนึกให้พนักงานและประชาชนร่วมปลูกและฟื้นฟูป่าในพื้นที่จำนวน 360 ไร่ บริเวณต้นน้ำเหนือเขื่อนวชิราลงกรณ์ จังหวัดกาญจนบุรี เพื่อเพิ่มออกซิเจน ลดไฟฟ้า ลดโลกร้อน และสร้างสมดุลระบบนิเวศ



รางวัลประกาศเกียรติคุณ หน่วยงานสนับสนุนการบริจาคโลหิต จากสภากาชาดไทย ตกย้ำทำดีด้วยหัวใจ

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อม ให้ผู้แทนสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ในพิธีมอบประกาศเกียรติคุณแก่หน่วยงานและองค์กรที่ให้การสนับสนุนการบริจาคโลหิต เนื่องในโอกาสวันผู้บริจาคโลหิตโลก (World Blood Donor Day) ทอท. และท่าอากาศยานดอนเมือง ได้รับประกาศเกียรติคุณจากสภากาชาดไทย ในฐานะหน่วยงานที่สนับสนุนการจัดหาผู้บริจาคโลหิตเป็นหมู่คณะอย่างต่อเนื่อง รวมปริมาณโลหิตที่ได้รับบริจาคมากกว่า 1,000 หน่วย ณ อาคารอิมแพ็ค ฟอรั่ม ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพ็ค เมืองทองธานี เมื่อวันที่ 2 กันยายน 2568

ส่วนที่ 3 งบการเงิน



รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการ กอท. ต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการ ทอท.เป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินของ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) และ บริษัทย่อย ซึ่งจัดทำขึ้นตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป โดยได้มีการพิจารณาเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังและหลักการประมาณการที่สมเหตุสมผลในการจัดทำงบการเงิน ตลอดจนให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างเพียงพอและโปร่งใสในหมายเหตุประกอบงบการเงิน เพื่อประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไป

คณะกรรมการ ทอท.ได้จัดให้มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งดำรงรักษาไว้ซึ่งระบบบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการบันทึกข้อมูลทางบัญชีอย่างถูกต้องครบถ้วน ทันเวลา และเพียงพอที่จะดำรงไว้ซึ่งทรัพย์สิน ตลอดจนป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติดังมีนัยสำคัญ

คณะกรรมการ ทอท.ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระ เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแล สอบทานความน่าเชื่อถือและความถูกต้องของรายงานทางการเงิน รวมทั้งประเมินระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพ โดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีนี้แล้ว

คณะกรรมการ ทอท.มีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของบริษัท สามารถให้ความเชื่อมั่นได้ว่างบการเงินรวมของ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568 แสดงฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสด ถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ซึ่งผู้สอบบัญชีได้ตรวจสอบและแสดงความเห็นไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชี ซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีนี้แล้ว



(นายอภิรัฐ ไชยวงศ์น้อย)

ประธานกรรมการ



(นางสาวปวีณา จริยธิตพงศ์)

รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ รักษาการ
ผู้อำนวยการใหญ่

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) และบริษัทย่อย (“กลุ่มบริษัท”) ซึ่งประกอบด้วยงบฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 งบกำไรขาดทุนรวม งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบกระแสเงินสดรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวม รวมถึงหมายเหตุข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ และได้ตรวจสอบงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ด้วยเช่นกัน (รวมเรียกว่า “งบการเงิน”)

ข้าพเจ้าเห็นว่างบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และเฉพาะของบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากบริษัทฯ และบริษัทย่อยตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินที่กำหนดโดยคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดิน และตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

ข้อมูลและเหตุการณ์ที่เน้น

ข้าพเจ้าขอให้สังเกตหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 35.2 เรื่อง การขอหารือแนวทางแก้ไขสัญญาอนุญาตให้ประกอบกิจการจำหน่ายสินค้าปลอดอากร ณ ท่าอากาศยานจำนวน 5 แห่ง ของผู้ประกอบการเชิงพาณิชย์ รายหนึ่ง โดยบริษัทฯ ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานและจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาทางเลือกในการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ต่อมาเมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2568 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีมติเห็นชอบแนวทางการแก้ไขปัญหาประกอบกิจการจำหน่ายสินค้าปลอดอากร ณ ท่าอากาศยานหลักที่อยู่ในความรับผิดชอบของบริษัทฯ ตามรายงานผลการศึกษาของที่ปรึกษา โดยให้ฝ่ายบริหารของบริษัทฯ ใช้ผลการศึกษาดังกล่าวเป็นกรอบแนวทางในการเจรจารวมถึงการจัดทำรายละเอียดข้อมูลเพิ่มเติม โดยให้เสนอผลให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาต่อไป อย่างไรก็ตาม ปัจจุบันอยู่ระหว่างการเจรจากับคู่สัญญา นอกจากนี้ ในระหว่างรอผลการเจรจา บริษัทฯ อนุญาตให้ผู้ประกอบการเชิงพาณิชย์รายดังกล่าวเข้าร่วมโครงการขยายระยะเวลาการชำระเงินของผู้ประกอบการเชิงพาณิชย์และสายการบิน ณ ท่าอากาศยานของบริษัทฯ ทั้ง 6 แห่งที่ขาดสภาพคล่อง โดยต้องวางหลักประกันสัญญาให้ครอบคลุมค่าผลประโยชน์ตอบแทนตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนด ทั้งนี้ ข้าพเจ้ามิได้แสดงความเห็นอย่างมีเงื่อนไขต่อกรณีนี้แต่อย่างใด

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ คือ เรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้า ในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตามความรับผิดชอบที่ได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมความรับผิดชอบที่เกี่ยวกับเรื่องเหล่านี้ด้วย การปฏิบัติตามของข้าพเจ้าได้รวมวิธีการตรวจสอบที่ออกแบบมาเพื่อตอบสนองต่อการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ผลของวิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมวิธีการตรวจสอบสำหรับเรื่องเหล่านี้ด้วย ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินโดยรวม เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ พร้อมวิธีการตรวจสอบสำหรับแต่ละเรื่องมีดังต่อไปนี้

การรับรู้รายได้ค่าบริการผู้โดยสารขาออก

เนื่องจากรายได้ค่าบริการผู้โดยสารขาออกเป็นตัวเลขที่มีสาระสำคัญในงบกำไรขาดทุน คิดเป็นร้อยละ 38 และร้อยละ 40 ของรายได้รวมในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ตามลำดับ และเป็นตัวชี้วัดหลักของผลการดำเนินงานซึ่งผู้ใช้งบการเงินให้ความสนใจ โดยลักษณะที่มาของรายได้ค่าบริการผู้โดยสารขาออกมาจากจำนวนผู้โดยสารขาออกซึ่งบริษัทฯ จะได้รับแจ้งจากสายการบินเพื่อรวบรวมและนำไปคำนวณตามอัตราค่าบริการที่กำหนด ดังนั้น ข้าพเจ้าจึงพิจารณาการรับรู้รายได้ค่าบริการผู้โดยสารขาออกเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ โดยให้ความสำคัญกับความครบถ้วน การเกิดขึ้นจริง และความถูกต้องของมูลค่าในการรับรู้รายได้ดังกล่าว

วิธีการตรวจสอบที่สำคัญของข้าพเจ้าต่อเรื่องดังกล่าว ประกอบด้วย

- สอบถามผู้รับผิดชอบ ทำความเข้าใจ ประเมิน และสุ่มเลือกตัวอย่างเพื่อทดสอบการปฏิบัติตาม การควบคุมที่เกี่ยวข้องกับการรับรู้รายได้ดังกล่าวข้างต้นซึ่งบริษัทฯได้ออกแบบไว้
- วิเคราะห์เปรียบเทียบแบบเนื้อหาสาระในบัญชีรายได้ค่าบริการผู้โดยสารขาออก
- วิเคราะห์เปรียบเทียบแบบแยกย่อยรวมถึงวิเคราะห์เปรียบเทียบความสัมพันธ์ของการบันทึกบัญชี เพื่อตรวจสอบความผิดปกติที่อาจเกิดขึ้นตลอดรอบระยะเวลาบัญชี โดยเฉพาะรายการบัญชีที่บันทึก บัญชีผ่านใบสำคัญทั่วไป
- สอบทานใบลดหนี้และใบเพิ่มหนี้ที่บริษัทฯออกภายหลังวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี

การรับรู้รายได้ส่วนแบ่งผลประโยชน์

เนื่องจากรายได้ส่วนแบ่งผลประโยชน์เป็นตัวเลขที่มีสาระสำคัญในงบกำไรขาดทุน คิดเป็นร้อยละ 31 และ ร้อยละ 33 ของรายได้รวมในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ตามลำดับ และเป็นตัวชี้วัดหลักของ ผลการดำเนินงานซึ่งผู้ใช้งบการเงินให้ความสนใจ ประกอบกับบริษัทฯมีการประกอบธุรกิจและการดำเนินงาน ที่หลากหลายกลุ่มลูกค้าและเงื่อนไขทางการค้าที่แตกต่างกัน โดยลักษณะที่มาของรายได้ส่วนแบ่งผลประโยชน์ มาจากการนำรายได้ของผู้ประกอบการมาคำนวณตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญา ดังนั้น ข้าพเจ้าจึงพิจารณา การรับรู้รายได้ส่วนแบ่งผลประโยชน์เป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ โดยให้ความสำคัญกับความครบถ้วน การเกิดขึ้นจริง และความถูกต้องของมูลค่าในการรับรู้รายได้ดังกล่าว

วิธีการตรวจสอบที่สำคัญของข้าพเจ้าต่อเรื่องดังกล่าว ประกอบด้วย

- สอบถามผู้รับผิดชอบ ทำความเข้าใจ ประเมิน และสุ่มเลือกตัวอย่าง เพื่อทดสอบการปฏิบัติตาม การควบคุมที่เกี่ยวข้องกับการรับรู้รายได้ดังกล่าวข้างต้นซึ่งบริษัทฯได้ออกแบบไว้
- สุ่มตัวอย่างเอกสารนำส่งยอดรายได้ของผู้ประกอบการเพื่อเปรียบเทียบกับรายได้ที่บริษัทฯใช้ในการ คำนวณรายได้ส่วนแบ่งผลประโยชน์ และพิจารณาการรับรู้รายได้ดังกล่าว กับเงื่อนไขทางการค้า ตามที่ระบุในสัญญาที่เกี่ยวข้อง และทดสอบการคำนวณ
- อ่านรายงานการประชุมและสัญญา เพื่อติดตามการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขทางการค้าที่สำคัญที่มีต่อ ผู้ประกอบการ
- วิเคราะห์เปรียบเทียบแบบแยกย่อยรวมถึงวิเคราะห์เปรียบเทียบความสัมพันธ์ของการบันทึกบัญชี เพื่อตรวจสอบความผิดปกติที่อาจเกิดขึ้นตลอดรอบระยะเวลาบัญชี โดยเฉพาะรายการบัญชีที่บันทึก บัญชีผ่านใบสำคัญทั่วไป
- สอบทานใบลดหนี้และใบเพิ่มหนี้ที่บริษัทฯออกภายหลังวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี

หนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากคดีความฟ้องร้องและข้อพิพาท

ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 41 กลุ่มบริษัทมีหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการถูกฟ้องร้องเรียกค่าเสียหายจากคดีความและข้อพิพาทจำนวนหลายคดี ซึ่งแต่ละคดีมีระยะเวลาในการดำเนินคดีค่อนข้างนาน และ ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 กลุ่มบริษัทมีจำนวนมูลค่าที่ถูกฟ้องร้องที่มีสาระสำคัญ และยังอยู่ระหว่างการพิจารณาคดี ฝ่ายบริหารจึงจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินผลของคดีและข้อพิพาทว่าอยู่ในระดับที่กลุ่มบริษัทจะต้องรับรู้ประมาณการหนี้สินในงบการเงินหรือเพียงแค่เปิดเผยเป็นหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นในหมายเหตุประกอบงบการเงิน โดยฝ่ายบริหารจะนำความเห็นจากสายงานกฎหมายของกลุ่มบริษัทเกี่ยวกับข้อเท็จจริงและข้อกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ ซึ่งเมื่อคดีที่ถูกฟ้องร้องหรือข้อพิพาทสิ้นสุด ผลการพิพากษาอาจแตกต่างไปจากที่ฝ่ายบริหารได้คาดการณ์ไว้ ดังนั้น ข้าพเจ้าจึงพิจารณากำหนดให้เรื่องดังกล่าวเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

วิธีการตรวจสอบที่สำคัญของข้าพเจ้าต่อเรื่องดังกล่าว ประกอบด้วย

- สอบถามฝ่ายบริหารและสายงานกฎหมายของกลุ่มบริษัทเกี่ยวกับกระบวนการในการรวบรวมและควบคุมดูแลคดีความและข้อพิพาท
- อ่านคำฟ้อง คำพิพากษา และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับคดีความและข้อพิพาทเพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับคดีความฟ้องร้องและข้อพิพาทที่เกิดขึ้น
- ขอจดหมายยืนยันเกี่ยวกับคดีความและข้อพิพาทจากสายงานกฎหมายและที่ปรึกษากฎหมายของกลุ่มบริษัทรวมถึงสอบถามความคืบหน้าและความเห็นเกี่ยวกับแนวโน้มของผลของคดีความและข้อพิพาท
- สอบถามฝ่ายบริหารเกี่ยวกับดุลยพินิจที่ผู้บริหารใช้ในการรับรู้ประมาณการหนี้สินจากคดีความและข้อพิพาท และการเปิดเผยข้อมูลของหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นในหมายเหตุประกอบงบการเงิน
- ประเมินประมาณการหนี้สินที่เกี่ยวกับคดีความและข้อพิพาท และการเปิดเผยข้อมูลในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

เรื่องอื่น

หลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินที่กล่าวไว้ในวรรคเกณฑ์ในการแสดงความเห็นและวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน เกี่ยวข้องเฉพาะในส่วนของตรวจสอบงบการเงินซึ่งผู้บริหารจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ซึ่งรวมถึงข้อมูลที่รวมอยู่ในรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัท (แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่แสดงอยู่ในรายงานนั้น) ซึ่งคาดว่าจะถูกจัดเตรียมให้กับข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต้องการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ข้อสรุปในลักษณะการให้ความเชื่อมั่นในรูปแบบใด ๆ ต่อข้อมูลอื่นนั้น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการตรวจสอบงบการเงิน คือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นนั้นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้าหรือไม่ หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นแสดงขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัทตามที่กล่าวข้างต้นแล้ว และหากสรุปได้ว่ามีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะสื่อสารเรื่องดังกล่าวให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลทราบเพื่อให้มีการดำเนินการแก้ไขที่เหมาะสมต่อไป

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อการเปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องในกรณีที่มีเรื่องดังกล่าว และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องอีกต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผล คือ ความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้ด้วย

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนอง ต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ใน การแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็น ผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริง หรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบ ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของ การควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชี และการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารจัดทำ
- สรุปร่วมกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหาร และสรุปจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือ สถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงาน ต่อเนื่องหรือไม่ หากข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะต้องให้ข้อสังเกตไว้ใน รายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน หรือหากเห็นว่าการเปิดเผย ข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ข้าพเจ้าจะแสดงความเห็นที่เปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐาน การสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือ สถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่องได้
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประเมินว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- รวบรวมเอกสารหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการหรือ ของกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มกิจการเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อ การกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มกิจการ ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบ แต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายใน หากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระและการดำเนินการเพื่อจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า (ถ้ามี)

จากเรื่องทั้งหลายที่สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับห้ามไม่ให้เปิดเผยเรื่องดังกล่าวต่อสาธารณะ หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียสาธารณะจะได้จากการสื่อสารดังกล่าว

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้



สุมนา พันธุ์พงษ์สานนท์

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 5872

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

กรุงเทพฯ: 21 พฤศจิกายน 2568

บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	2568	2567	2568	2567	
สินทรัพย์					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	7	19,401,080,655	18,486,836,360	18,502,460,883	17,563,648,499
เงินฝากประจำ		64,444,566	54,386,682	4,444,566	4,386,682
ลูกหนี้การค้า	8	16,593,667,919	10,766,650,386	16,129,723,144	10,314,687,320
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น		58,809,016	73,105,647	38,024,556	65,123,153
สินค้าและวัสดุคงเหลือ	9	713,931,330	398,517,527	669,657,570	357,163,549
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	10	497,852,808	444,448,903	460,935,490	419,901,562
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		37,329,786,294	30,223,945,505	35,805,246,209	28,724,910,765
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน		107,472,742	87,303,216	-	-
ลูกหนี้การค้าไม่หมุนเวียน	8	1,749,657,344	2,025,897,853	1,749,657,344	2,025,897,853
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	11	-	-	1,585,554,100	1,557,054,000
เงินลงทุนในการร่วมค้า	12	84,851,800	52,482,297	88,500,000	53,500,000
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	13	502,355,451	718,525,201	502,355,451	718,525,201
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	14	12,091,352,099	10,007,542,718	12,091,352,099	10,007,542,718
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	15	124,281,129,477	126,123,252,339	121,464,292,208	123,060,109,552
สินทรัพย์สิทธิการใช้	21	21,559,606,510	24,898,526,892	21,476,487,062	24,854,775,496
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	16	1,038,542,885	1,141,396,623	930,026,955	1,031,786,108
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	33	6,701,278,961	6,809,719,666	6,654,208,652	6,773,384,579
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	17	4,486,199,880	4,061,248,113	4,269,549,936	3,878,745,642
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		172,602,447,149	175,925,894,918	170,811,983,807	173,961,321,149
รวมสินทรัพย์		209,932,233,443	206,149,840,423	206,617,230,016	202,686,231,914

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น				
หนี้สินหมุนเวียน				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	18.1	197,233,810	197,724,874	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	19	8,071,512,903	7,174,584,905	8,464,506,754
รายได้รับล่วงหน้า		1,645,508,276	1,245,248,680	1,654,777,885
เงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	20	399,159,453	617,200,836	399,159,453
หนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	21	6,269,161,669	6,021,371,215	6,245,500,615
เงินกู้ยืมระยะสั้นอื่น	18.2	27,000,000	-	-
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย		1,564,150,802	1,265,507,886	1,523,780,514
ประมาณการหนี้สินระยะสั้น	22	1,143,344,652	1,513,747,718	1,143,344,652
หนี้สินตราสารอนุพันธ์หมุนเวียน	38.1	-	93,668,825	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	23	5,268,519,277	5,233,623,061	4,815,577,329
รวมหนี้สินหมุนเวียน		24,585,590,842	23,362,678,000	24,246,647,202
หนี้สินไม่หมุนเวียน				
เงินกู้ยืมระยะยาว - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	20	399,159,453	835,468,403	399,159,453
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	21	42,962,818,428	46,557,478,065	42,901,117,949
สำรองผลประโยชน์พนักงาน	24.1	4,927,949,229	4,657,088,430	4,730,270,073
ประมาณการหนี้สินระยะยาว	22	1,157,774,457	1,121,965,737	1,157,760,255
หนี้สินตราสารอนุพันธ์ไม่หมุนเวียน	38.1	471,506,527	640,927,738	471,506,527
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	25	2,586,539,312	2,575,314,407	2,440,303,266
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		52,505,747,406	56,388,242,780	52,100,117,523
รวมหนี้สิน		77,091,338,248	79,750,920,780	76,346,764,725

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

(หน่วย: บาท)

ส่วนของผู้ถือหุ้น	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2568	2567	2568	2567
ส่วนของผู้ถือหุ้น					
ทุนเรือนหุ้น					
ทุนจดทะเบียน					
หุ้นสามัญ 14,285,700,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท		14,285,700,000	14,285,700,000	14,285,700,000	14,285,700,000
หุ้นที่ออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว					
หุ้นสามัญ 14,285,700,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท		14,285,700,000	14,285,700,000	14,285,700,000	14,285,700,000
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ		12,567,669,243	12,567,669,243	12,567,669,243	12,567,669,243
กำไรสะสม					
จัดสรรแล้ว - สรรองตามกฎหมาย	26	1,428,570,000	1,428,570,000	1,428,570,000	1,428,570,000
ยังไม่ได้จัดสรร		102,293,447,099	95,452,890,798	101,665,681,686	94,594,801,409
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		322,844,362	498,180,162	322,844,362	498,180,162
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		130,898,230,704	124,233,010,203	130,270,465,291	123,374,920,814
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	11.2	1,942,664,491	2,165,909,440	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		132,840,895,195	126,398,919,643	130,270,465,291	123,374,920,814
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		209,932,233,443	206,149,840,423	206,617,230,016	202,686,231,914

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



(นางสาวปวีณา จริยธิตพงศ์)

รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ รักษาการ
ผู้อำนวยการใหญ่


(นายเจนวิทย์ มุสิกรัตน์)

รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่

บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกำไรขาดทุน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	2568	2567	2568	2567	
รายได้จากการขายหรือการให้บริการ					
ค่าบริการสนามบิน	27	5,906,626,277	5,629,341,066	5,906,626,277	5,629,341,066
ค่าบริการผู้โดยสารขาออก	27	26,310,519,561	24,606,972,851	26,310,519,561	24,606,972,851
ค่าเครื่องอำนวยความสะดวก	27	830,158,980	764,155,517	830,158,980	764,155,517
ค่าเช่าสำนักงานและอสังหาริมทรัพย์		2,582,018,459	3,100,931,857	2,705,055,052	3,209,277,175
รายได้เกี่ยวกับบริการ	27	9,698,260,724	9,899,299,155	5,520,142,239	6,191,849,445
รายได้ส่วนแบ่งผลประโยชน์	27	21,351,802,769	23,120,604,414	21,619,789,092	23,368,988,387
รวมรายได้จากการขายหรือการให้บริการ		66,679,386,770	67,121,304,860	62,892,291,201	63,770,584,441
รายได้อื่น					
รายได้ดอกเบี้ย		811,821,829	100,436,348	798,522,379	93,513,832
กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์		1,194,033	8,624,255	1,483,245	8,471,345
กำไรจากตราสารอนุพันธ์		195,757,901	85,257,507	195,757,901	85,257,507
รายได้อื่น - อื่น ๆ	28	898,221,583	512,173,812	1,637,504,248	516,769,493
รวมรายได้อื่น		1,906,995,346	706,491,922	2,633,267,773	704,012,177
รวมรายได้		68,586,382,116	67,827,796,782	65,525,558,974	64,474,596,618
ค่าใช้จ่าย					
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน		13,584,102,466	13,296,202,261	9,580,213,748	9,731,075,419
ค่าสาธารณูปโภค		3,252,015,342	3,345,500,284	3,220,661,981	3,314,097,932
ค่าจ้างภายนอก		5,333,941,735	5,224,870,904	7,752,873,511	7,589,522,407
ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา		4,223,159,030	3,478,203,190	4,182,300,731	3,446,625,936
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย		12,042,429,912	11,403,840,164	11,620,095,256	11,014,990,211
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน	30	242,871,677	119,077,837	240,586,580	138,133,263
ขาดทุนจากการตัดยาลดหนี้	31	355,289,340	307,715,860	356,540,789	307,715,860
ค่าใช้จ่ายอื่น		3,693,551,864	3,349,523,630	3,146,102,988	2,832,722,075
รวมค่าใช้จ่าย		42,727,361,366	40,524,934,130	40,099,375,584	38,374,883,103
กำไรจากการดำเนินงาน		25,859,020,750	27,302,862,652	25,426,183,390	26,099,713,515
ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนในการร่วมค้า		(2,630,497)	(576,211)	-	-
ต้นทุนทางการเงิน	32	(2,515,376,486)	(2,756,836,872)	(2,505,188,903)	(2,741,247,672)
กำไรก่อนภาษีเงินได้		23,341,013,767	24,545,449,569	22,920,994,487	23,358,465,843
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	33	(4,787,070,877)	(4,903,127,856)	(4,565,029,594)	(4,660,309,151)
กำไรสำหรับปี		18,553,942,890	19,642,321,713	18,355,964,893	18,698,156,692
การแบ่งปันกำไร					
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		18,125,205,627	19,182,394,248	18,355,964,893	18,698,156,692
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ		428,737,263	459,927,465	-	-
		18,553,942,890	19,642,321,713	18,355,964,893	18,698,156,692
กำไรต่อหุ้น					
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	34	1.27	1.34	1.28	1.31

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



(นางสาววิมา จริยดิษฐ์พงศ์)
รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ รักษาการ
ผู้อำนวยการใหญ่



(นายเจนวิทย์ มุสิกรัตน์)
รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่

บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
กำไรสำหรับปี	18,553,942,890	19,642,321,713	18,355,964,893	18,698,156,692
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:				
รายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทรายการใหม่เข้าไปไว้ใน กำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
กำไรจากการวัดมูลค่าของภาระผูกพันผลประโยชน์ หลังออกจากงาน	24.1 849,957	1,154,603	-	-
ภาษีเงินได้เกี่ยวกับกำไรจากการวัดมูลค่าของภาระผูกพัน ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	33.2 (169,991)	(230,922)	-	-
ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของเงินลงทุนในตราสารทุน ที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(219,169,750)	(340,497,663)	(219,169,750)	(340,497,663)
ภาษีเงินได้เกี่ยวกับขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของเงินลงทุน ในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	33.2 43,833,950	68,099,533	43,833,950	68,099,533
รวมรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทรายการใหม่เข้าไปไว้ใน กำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	(174,655,834)	(271,474,449)	(175,335,800)	(272,398,130)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สรุติจากภาษี	(174,655,834)	(271,474,449)	(175,335,800)	(272,398,130)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	18,379,287,056	19,370,847,264	18,180,629,093	18,425,758,562
การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม				
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	17,950,305,117	18,910,448,721	18,180,629,093	18,425,758,562
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	11.2 428,981,939	460,398,543	-	-
	18,379,287,056	19,370,847,264	18,180,629,093	18,425,758,562

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



(นางสาวปิวิภา จริยจิตติพงศ์)
รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ รักษาการ
ผู้อำนวยการใหญ่



(นายเจนวิทย์ มุสิกรัตน์)
รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่

บริษัท ทำอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
 งบการเงินเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินเฉพาะกิจการ									
	ทุนที่ออกจำหน่าย และชำระเต็มมูลค่าแล้ว	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้นสามัญ	กำไรสะสม		กำไรขาดทุน ตามกฎหมาย	ยังไม่จัดสรร	องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น			รวม ส่วนของผู้ถือหุ้น
			ทุนสำรอง	กำไรสะสม			กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	
	14,285,700,000	12,567,669,243	1,428,570,000	81,038,867,239	770,578,292	770,578,292	770,578,292	-	770,578,292	110,091,384,774
36	-	-	-	(5,142,222,522)	-	(5,142,222,522)	-	-	-	(5,142,222,522)
	-	-	-	18,698,156,692	(272,398,130)	18,698,156,692	(272,398,130)	(272,398,130)	(272,398,130)	18,425,758,562
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2567	14,285,700,000	12,567,669,243	1,428,570,000	94,594,801,409	498,180,162	94,594,801,409	498,180,162	498,180,162	498,180,162	123,374,920,814
	14,285,700,000	12,567,669,243	1,428,570,000	94,594,801,409	498,180,162	94,594,801,409	498,180,162	498,180,162	498,180,162	123,374,920,814
36	-	-	-	(11,285,084,616)	-	(11,285,084,616)	-	-	-	(11,285,084,616)
	-	-	-	18,355,964,893	(175,335,800)	18,355,964,893	(175,335,800)	(175,335,800)	(175,335,800)	18,180,629,093
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2568	14,285,700,000	12,567,669,243	1,428,570,000	101,665,681,686	322,844,362	101,665,681,686	322,844,362	322,844,362	322,844,362	130,270,465,291

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



(นางสาววิมล จริวิตพงษ์)
 รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ รักษาการ
 ผู้อำนวยการใหญ่



(นางเจนวิทย์ สุสิริรัตน์)
 รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่

บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไรก่อนภาษีเงินได้	23,341,013,767	24,545,449,569	22,920,994,487	23,358,465,843
รายการปรับกระทบยอดกำไรก่อนภาษีเงินได้				
เป็นเงินสดรับ (จ่าย) จากกิจกรรมดำเนินงาน				
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	43,405,867	12,587,183	42,638,686	36,229,436
สำรองวัสดุคงเหลือเสื่อมสภาพ (กลับรายการ)	7,899,089	(1,010,783)	7,873,389	(1,010,783)
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	12,042,429,912	11,403,840,164	11,620,095,256	11,014,990,211
ขาดทุนจากการด้อยค่าสินทรัพย์	355,289,340	307,715,860	356,540,789	307,715,860
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน	244,874,531	106,610,454	240,570,722	138,078,792
กำไรจากการจำหน่ายอุปกรณ์	(2,802,269)	(1,603,369)	(3,075,508)	(1,919,296)
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า	(2,047,296)	(120,788)	-	(120,788)
กำไรจากตราสารอนุพันธ์	(195,757,901)	(85,257,507)	(195,757,901)	(85,257,507)
ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนในการร่วมค้า	2,630,497	576,211	-	-
รายได้รอดตัดบัญชี	(35,058,241)	(43,362,834)	(35,058,241)	(43,362,834)
ประมาณการหนี้สิน (กลับรายการ)	35,315,963	(9,966,417)	35,794,518	(5,613,436)
รายได้เงินปันผล	(74,472,923)	(35,654,352)	(726,827,875)	(49,333,315)
สำรองผลประโยชน์พนักงาน	507,502,802	463,765,789	448,222,578	418,947,058
รายได้ดอกเบี้ย	(811,821,829)	(100,436,348)	(798,522,379)	(93,513,832)
ต้นทุนทางการเงิน	2,515,376,486	2,756,836,872	2,505,188,903	2,741,247,672
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลง				
ในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	37,973,777,795	39,319,969,704	36,418,677,424	37,735,543,081
สินทรัพย์ดำเนินงานลดลง (เพิ่มขึ้น)				
ลูกหนี้การค้า	(5,611,485,797)	269,193,378	(5,581,434,001)	305,055,887
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	12,469,715	12,346,410	5,678,343	(6,264,924)
สินค้าและวัสดุคงเหลือ	(323,287,191)	(112,729,505)	(320,367,410)	(104,897,132)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(63,447,275)	(24,621,997)	(50,628,663)	(20,392,708)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(376,596,751)	37,417,108	(347,694,582)	(92,652,919)
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	1,274,163,339	164,995,236	1,146,924,584	(243,671,447)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	30,491,434	2,226,267,160	(41,804,561)	2,218,183,021
จ่ายสำรองผลประโยชน์พนักงาน	(226,417,919)	(209,835,559)	(222,630,579)	(205,852,079)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	155,997,454	348,659,822	141,401,588	342,710,746
เงินสดได้มาจากการดำเนินงาน	32,845,664,804	42,031,661,757	31,148,122,143	39,927,761,526
เงินสดรับจากดอกเบี้ย	834,515,458	48,915,974	819,942,634	42,914,022
เงินสดรับจากภาษีเงินได้	-	326,847,797	-	326,847,797
เงินสดจ่ายภาษีเงินได้	(4,341,710,014)	(1,351,115,870)	(4,055,713,360)	(1,071,762,850)
เงินสดสุทธิได้มาจากการดำเนินงาน	29,338,470,248	41,056,309,658	27,912,351,417	39,225,760,495

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
เงินสดรับจากเงินฝากประจำ	50,200,000,000	-	50,200,000,000	-
เงินสดจ่ายในเงินฝากประจำ	(50,210,057,885)	(50,052,897)	(50,200,057,885)	(52,897)
เงินสดจ่ายในสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	(3,000,000)	-	(3,000,000)	-
เงินสดจ่ายในเงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	(20,169,527)	(5,434,171)	-	-
เงินสดจ่ายเพื่อการลงทุนในบริษัทย่อย	(3,500,100)	-	(28,500,100)	(1,176,000)
เงินสดจ่ายเพื่อการลงทุนในการร่วมค้า	(8,000,000)	(32,000,000)	(8,000,000)	(32,000,000)
เงินปันผลรับจากเงินลงทุน	74,472,923	35,654,352	726,827,875	49,333,315
เงินสดรับจากการจำหน่ายสินทรัพย์	6,031,720	16,748,439	6,007,850	16,392,488
เงินสดจ่ายในที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(9,499,737,111)	(13,016,739,512)	(9,376,492,124)	(11,632,119,132)
เงินสดจ่ายในสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(24,289,023)	(75,717,203)	-	(14,856,300)
เงินสดสุทธิที่ใช้ไปในการลงทุน	(9,488,249,003)	(13,127,540,992)	(8,683,214,384)	(11,614,478,526)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินสดรับจากการเรียกทุนชำระของบริษัทย่อย	25,000,000	1,224,000	-	-
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นอื่น	27,000,000	-	-	-
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	5,119,508,936	21,126,137,566	5,100,000,000	21,000,000,000
จ่ายชำระหนี้ระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	(5,120,000,000)	(23,625,000,000)	(5,100,000,000)	(23,500,000,000)
จ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า	(3,384,540,585)	(3,024,120,306)	(3,363,923,768)	(2,993,773,314)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาว	-	19,384,947	-	-
จ่ายชำระหนี้ระยะยาว	(882,694,248)	(1,851,259,672)	(882,694,248)	(1,691,446,826)
จ่ายเงินปันผล	(11,958,811,404)	(5,151,341,831)	(11,285,084,616)	(5,142,222,522)
เงินสดจ่ายดอกเบี้ย	(2,694,107,514)	(2,916,420,081)	(2,691,289,882)	(2,913,050,850)
จ่ายชำระตามสัญญาแลกเปลี่ยนสกุลเงินและอัตราดอกเบี้ย	(67,332,135)	(111,558,853)	(67,332,135)	(111,558,853)
เงินสดสุทธิที่ใช้ไปในการจัดหาเงิน	(18,935,976,950)	(15,532,954,230)	(18,290,324,649)	(15,352,052,365)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิ	914,244,295	12,395,814,436	938,812,384	12,259,229,604
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นปี (หมายเหตุ 7)	18,486,836,360	6,091,021,924	17,563,648,499	5,304,418,895
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นปี (หมายเหตุ 7)	19,401,080,655	18,486,836,360	18,502,460,883	17,563,648,499
ข้อมูลเพิ่มเติมประกอบกระแสเงินสด				
รายการที่ไม่ใช่เงินสดประกอบด้วย				
การลงทุนในที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ที่ยังไม่ได้ชำระ	1,714,305,457	1,626,372,748	1,714,305,457	1,626,372,748
สิทธิการใช้สินทรัพย์เพิ่มขึ้นจากหนี้สินตามสัญญาเช่า	211,138,537	136,873,969	150,579,919	124,240,199
การลดลงของสินทรัพย์สิทธิการใช้จากการเปลี่ยนแปลงสัญญา	2,092,329	654,701	-	654,701
การลดลงของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการเปลี่ยนแปลงสัญญา	4,139,625	-	-	-
ดอกเบี้ยตามสัญญาเช่าที่ยังไม่ได้จ่ายชำระ	2,474,449,249	2,646,476,268	2,471,423,933	2,643,388,634
ประมาณการหนี้สินจากค่าชดเชยผลกระทบทางเสียง	1,024,630,815	1,391,035,514	1,024,630,815	1,391,035,514

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



(นางสาวปวีณา จริยธิตินงค์)

รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ รักษาการ

ผู้อำนวยการใหญ่



(นายเจนวิทย์ มุสิกรัตน์)

รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่

บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568

หมายเหตุ	หัวข้อเรื่อง
1.	ข้อมูลทั่วไป
2.	การอนุมัติงบการเงิน
3.	เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน
4.	มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่
5.	นโยบายการบัญชี
6.	การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ
7.	เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด
8.	ลูกหนี้การค้า
9.	สินค้าและวัสดุคงเหลือ
10.	สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น
11.	เงินลงทุนในบริษัทย่อย
12.	เงินลงทุนในการร่วมค้า
13.	สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น
14.	อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน
15.	ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์
16.	สินทรัพย์ไม่มีตัวตน
17.	สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น
18.	เงินกู้ยืมระยะสั้น
19.	เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น
20.	เงินกู้ยืมระยะยาว
21.	สัญญาเช่า
22.	ประมาณการหนี้สิน
23.	หนี้สินหมุนเวียนอื่น
24.	ผลประโยชน์พนักงาน
25.	หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น

บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568

หมายเหตุ	หัวข้อเรื่อง
26.	สำรองตามกฎหมาย
27.	รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า
28.	รายได้อื่น - อื่น ๆ
29.	ค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุ
30.	ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน
31.	ขาดทุนจากการด้อยค่าสินทรัพย์
32.	ต้นทุนทางการเงิน
33.	ภาษีเงินได้
34.	กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน
35.	ข้อมูลตามส่วนงาน
36.	เงินปันผลจ่าย
37.	ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม
38.	เครื่องมือทางการเงิน
39.	รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน
40.	ภาวะผูกพัน
41.	คดีความ
42.	ผลกระทบจากมลภาวะทางเสียง
43.	โครงการพัฒนาท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ
44.	การบริหารจัดการทุน
45.	การจัดประเภทรายการในงบการเงิน

บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568

1. ข้อมูลทั่วไป

บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียก “ทอท.”) จัดทะเบียนเป็นบริษัทมหาชน จำกัด เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2545 โดยมีกระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ร้อยละ 70 มีวัตถุประสงค์เพื่อประกอบและส่งเสริมกิจการท่าอากาศยาน รวมทั้งการดำเนินกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่องกับการประกอบกิจการท่าอากาศยาน ปัจจุบัน ทอท.บริหารกิจการท่าอากาศยาน จำนวน 6 แห่ง ได้แก่ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ (ทสภ.) ท่าอากาศยานดอนเมือง (ทดม.) และท่าอากาศยานภูมิภาค 4 แห่ง ได้แก่ ท่าอากาศยานเชียงใหม่ (ทชม.) ท่าอากาศยานหาดใหญ่ (ทหญ.) ท่าอากาศยานภูเก็ต (ทภก.) และท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย (ทชร.) โดยมีที่อยู่ตามที่ได้จดทะเบียน ดังนี้

เลขที่ 333 ถนนเชิดวุฒากาศ แขวงสีกัน เขตดอนเมือง กรุงเทพมหานคร 10210

2. การอนุมัติงบการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบที่ได้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการ ทอท.อนุมัติให้ออกงบการเงินนี้เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2568

3. เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

3.1 งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ.2547 โดยแสดงรายการในงบการเงินตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้าออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ.2543

งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่ ทอท.ใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลมาจากงบการเงินฉบับภาษาไทยนี้

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมเว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

3.2 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

(ก) งบการเงินรวมนี้ได้จัดทำขึ้นโดยรวมงบการเงินของ ทอท. และบริษัทย่อย (รวมเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) ดังต่อไปนี้

	ชื่อบริษัทย่อย	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)	
		ณ วันที่ 30 กันยายน 2568	2567
	บริษัท โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด (รทส.)	60	60
	บริษัท บริการภาคพื้น ท่าอากาศยานไทย จำกัด (บพท.)	49	49
	บริษัท รักษาความปลอดภัย ท่าอากาศยานไทย จำกัด (บรท.)	50	49
	บริษัท ท่าอากาศยานไทย ท่าฟ้า โอเพอร์เรเตอร์ จำกัด	49	49

(ข) ทอท.จะถือว่ามีการควบคุมกิจการที่เข้าไปลงทุนหรือบริษัทย่อยได้ หาก ทอท.มีสิทธิได้รับหรือมีส่วนได้เสียในผลตอบแทนของกิจการที่เข้าไปลงทุน และสามารถใช้อำนาจในการสั่งการกิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อจำนวนเงินผลตอบแทนนั้นได้

- (ค) ทอท.นำงบการเงินของบริษัทย่อยมารวมในการจัดทำงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่ ทอท.มีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่ ทอท.สิ้นสุดการควบคุมบริษัทย่อยนั้น
- (ง) งบการเงินของบริษัทย่อยได้จัดทำขึ้นโดยใช้นโยบายการบัญชีที่สำคัญเช่นเดียวกันกับของ ทอท.
- (จ) ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัท รายการค้าระหว่างกันที่มีสาระสำคัญได้ถูกตัดออกจากงบการเงินรวมนี้แล้ว
- (ฉ) ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม คือ จำนวนกำไรหรือขาดทุนและสินทรัพย์สุทธิของบริษัทย่อยส่วนที่ไม่ได้เป็นของ ทอท.และแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในส่วนของกำไรหรือขาดทุนรวมและส่วนของผู้ถือหุ้นในงบฐานะการเงินรวม
- 3.3 ทอท.จัดทำงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยแสดงเงินลงทุนในบริษัทย่อย และการร่วมค้าตามวิธีราคาทุน งบการเงินนี้แสดงหน่วยเงินตราเป็นเงินบาท โดยมีการปิดเศษทศนิยมในงบการเงิน และในหมายเหตุประกอบงบการเงินแสดงข้อมูลเป็นหลักล้านบาท

4. มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

4.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปัจจุบัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2567 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชี และการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน โดยเป็นการปรับปรุงทั้งหมด 4 เรื่อง ดังนี้

- คำนิยามของประมาณการทางบัญชีเพื่อจำแนกความแตกต่างของ “การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชี” จาก “การเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี”
 - การเปิดเผยข้อมูลของนโยบายการบัญชี
 - ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์และหนี้สินที่เกิดขึ้นจากรายการเดียว
 - การปรับปรุงอื่นเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงมาตรฐานรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 สัญญาประกันภัย
- การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นทางการเงินของกลุ่มบริษัท

4.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชี และการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน ซึ่งรายละเอียดมีดังนี้

- (ก) มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่ที่มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568 ได้แก่ มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 เรื่อง สัญญาประกันภัย และมีการปรับปรุงของมาตรฐานการรายงานทางการเงินอื่นๆ ทั้งหมด 4 เรื่อง ดังนี้

- การจัดประเภทรายการหนี้สินเป็นไม่หมุนเวียนตามข้อกำหนดสำหรับกิจการที่มีสิทธิที่จะเลื่อนการชำระหนี้เป็นเวลาอย่างน้อย 12 เดือนหลังจากรอบระยะเวลารายงาน
 - หนี้สินไม่หมุนเวียนที่ต้องดำรงสถานะ
 - การเปิดเผยข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับข้อตกลงจัดหาเงินทุนเพื่อจ่ายผู้ขาย
 - ข้อกำหนดการวัดมูลค่าภายหลังสำหรับหนี้สินตามสัญญาเข้าในการขายและเช่ากลับคืน
- (ข) มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่มีการปรับปรุงและมีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2569 ได้แก่ เรื่อง การขาดความสามารถในการแลกเปลี่ยนของสกุลเงินตราต่างประเทศ
- ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทเชื่อว่าการปรับปรุงมาตรฐานนี้จะไม่มีผลกระทบต่ออย่างเป็นทางการการเงินของกลุ่มบริษัท

5. นโยบายการบัญชี

5.1 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

รายได้จากการขายหรือการให้บริการ

รายได้รับรู้เมื่อกลุ่มบริษัทปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติแล้วเสร็จ โดยการส่งมอบสินค้าหรือบริการที่สัญญาว่าจะให้แก่ลูกค้า การควบคุมในสินค้าและบริการได้โอนไปยังลูกค้าเมื่อมีการส่งมอบสินค้าหรือบริการให้ลูกค้า ลูกหนี้จะถูกบันทึกเมื่อสินค้าและบริการได้ส่งมอบซึ่งเป็นภาระที่ต้องปฏิบัติให้แล้วเสร็จ ณ เวลาใดเวลาหนึ่งหรือตลอดช่วงเวลาตามลักษณะของแต่ละสินค้าหรือบริการ

รายได้จะรับรู้ด้วยจำนวนที่ระบุไว้ในสัญญาสุทธิจากภาษีขาย ส่วนลดและเงินคืน กลุ่มบริษัทใช้ประสบการณ์ในอดีตในการประมาณการส่วนลดและเงินคืน จำนวนของสิ่งตอบแทนที่ผันแปรจะรวมเป็นรายได้เฉพาะในกรณีที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ในระดับสูงมากกว่าจะไม่มีการกลับรายการที่มีนัยสำคัญ

สินค้าหรือบริการที่แตกต่างกันแต่นำมาขายรวมกัน มีการรับรู้รายการแยกกัน ส่วนลดหรือเงินคืนจากราคาตามสัญญาจะถูกปันส่วนไปยังแต่ละองค์ประกอบของแต่ละสินค้าหรือบริการ

รายได้ค่าบริการสนามบิน ค่าบริการผู้โดยสารขาออก ค่าเครื่องอำนวยความสะดวก และรายได้เกี่ยวกับบริการรับรู้เป็นรายได้เมื่อมีการให้บริการ

รายได้ส่วนแบ่งผลประโยชน์รับรู้เป็นรายได้ตามระยะเวลาและอัตราค่าตอบแทนตามที่ระบุไว้ในสัญญา

รายได้จากกิจการโรงแรม และภัตตาคาร บันทึกเป็นรายได้เมื่อมีการให้บริการตามราคาในใบแจ้งหนี้ โดยไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มสำหรับค่าสินค้าและบริการหลังจากหักส่วนลด

รายได้จากกิจการบริการภาคพื้นดิน รายได้จากกิจการคลังสินค้า และรายได้จากกิจการทำความสะอาดรับรู้เป็นรายได้เมื่อได้ปฏิบัติตามภาระที่ระบุไว้ในสัญญาเสร็จสิ้น

รายได้ดอกเบี้ย

รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์คงค้างด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง โดยจะนำมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินมาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่เกิดการด้อยค่าด้านเครดิต ในภายหลัง กลุ่มบริษัทจะนำมูลค่าตามบัญชีสุทธิของสินทรัพย์ทางการเงิน (สุทธิจากค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น) มาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

เงินปันผลรับ

เงินปันผลรับถือเป็นรายได้เมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิในการรับเงินปันผล

ต้นทุนทางการเงิน

ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายคำนวณโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง และรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

5.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดในมือ เงินฝากธนาคารทุกประเภท แต่ไม่รวมเงินฝากธนาคารประเภทที่ต้องจ่ายคืนเมื่อสิ้นระยะเวลาที่กำหนด เงินลงทุนระยะสั้นอื่นที่มีสภาพคล่องสูงซึ่งมีอายุไม่เกิน 3 เดือนนับจากวันที่ได้มา และไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

5.3 สินค้าและวัสดุคงเหลือ

สินค้าและวัสดุคงเหลือแสดงด้วยราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า ราคาทุนของสินค้าและวัสดุคงเหลือคำนวณโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ต้นทุนของการซื้อประกอบด้วยราคาซื้อและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการซื้อสินค้าและวัสดุนั้น เช่น ค่าอากรขาเข้าและค่าขนส่ง เป็นต้น มูลค่าสุทธิที่จะได้รับประมาณจากราคาปกติที่คาดว่าจะขายได้ของธุรกิจหักด้วยค่าใช้จ่ายที่จำเป็นเพื่อให้สินค้าและวัสดุคงเหลือนั้นพร้อมขายรวมถึงค่าใช้จ่ายในการขาย

กลุ่มบริษัทจะรับรู้ค่าเผื่อการลดมูลค่าและค่าเผื่อการเคลื่อนไหวซ้ำของสินค้าและวัสดุคงเหลือเก่า ล้าสมัย หรือเสื่อมคุณภาพในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

5.4 เงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้า

เงินลงทุนในบริษัทย่อย

เงินลงทุนในบริษัทย่อยที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงมูลค่าตามวิธีราคาทุน

เงินลงทุนในการร่วมค้า

เงินลงทุนในการร่วมค้าที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงมูลค่าตามวิธีราคาทุน

เงินลงทุนในการร่วมค้าที่แสดงอยู่ในงบการเงินรวมแสดงมูลค่าตามวิธีส่วนได้เสีย

ในการบันทึกเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย กลุ่มบริษัทรับรู้เงินลงทุนเมื่อเริ่มแรกด้วยราคาทุน ซึ่งประกอบด้วยเงินที่จ่ายซื้อรวมกับต้นทุนทางตรงของเงินลงทุน

กลุ่มบริษัทจะรับรู้มูลค่าภายหลังวันที่ได้มาของเงินลงทุนในการร่วมค้าด้วยส่วนแบ่งกำไรหรือขาดทุนของผู้ได้รับการลงทุนตามสัดส่วนที่ผู้ลงทุนมีส่วนได้เสียอยู่ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ผลสะสมของการเปลี่ยนแปลงภายหลังการได้มาดังกล่าวข้างต้นจะปรับปรุงกับราคาตามบัญชีของเงินลงทุน

เมื่อส่วนแบ่งขาดทุนของกลุ่มบริษัทในการร่วมค้ามีมูลค่าเท่ากับหรือเกินกว่ามูลค่าส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัทในการร่วมค่านั้น กลุ่มบริษัทจะไม่รับรู้ส่วนแบ่งขาดทุนที่เกินกว่าส่วนได้เสียในการร่วมค่านั้น เว้นแต่กลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันหรือได้จ่ายเงินเพื่อชำระภาระผูกพันแทนการร่วมค้า

5.5 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน หมายถึง อสังหาริมทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อหาประโยชน์จากรายได้ค่าเช่า หรือจากการเพิ่มมูลค่าของสินทรัพย์ หรือทั้งสองอย่าง และไม่ได้มีไว้เพื่อใช้ในการดำเนินงานในกลุ่มบริษัท

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนวัดมูลค่าเริ่มแรกด้วยราคาทุนซึ่งรวมถึงต้นทุนในการทำรายการ และวัดมูลค่าภายหลังการรับรู้ด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาคำนวณโดยใช้วิธีเส้นตรงเพื่อลดราคาตามบัญชีของอสังหาริมทรัพย์แต่ละประเภทตลอดอายุการให้ประโยชน์ที่ประมาณการไว้ ยกเว้นที่ดินซึ่งถือว่าประมาณการอายุการให้ประโยชน์มีไม่จำกัด

ค่าเสื่อมราคาคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์แต่ละประเภท ดังนี้

	<u>จำนวน (ปี)</u>
- อาคารให้เช่า	30 และ 50

การรวมรายจ่ายในภายหลังเข้าเป็นมูลค่าบัญชีของสินทรัพย์จะกระทำก็ต่อเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตในรายจ่ายนั้น และต้นทุนสามารถวัดมูลค่าได้อย่างน่าเชื่อถือ ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษาทั้งหมดจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงขึ้นส่วนของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนจะตัดมูลค่าตามบัญชีของส่วนที่ถูกเปลี่ยนแปลงออก

กลุ่มบริษัทรับรู้ผลต่างระหว่างจำนวนเงินที่ได้รับสุทธิจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ในส่วนของการกำไรหรือขาดทุนในปีที่ตัดรายการอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนออกจากบัญชี

5.6 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ บันทึกบัญชีในราคาทุน ณ วันที่ได้มา

กลุ่มบริษัทก่อสร้างอาคารและสิ่งปลูกสร้างในที่ดินของกลุ่มบริษัทและในที่ราชพัสดุซึ่งเช่าจากกรมธนารักษ์ กระทรวงการคลัง เดิมระเบียบกระทรวงการคลังและกองทัพอากาศกำหนดให้อาคารและสิ่งปลูกสร้างตกเป็นกรรมสิทธิ์ของกระทรวงการคลังนับตั้งแต่วันที่ก่อสร้างแล้วเสร็จ แต่กลุ่มบริษัทบันทึกอาคารและสิ่งปลูกสร้างเป็นสินทรัพย์ เนื่องจากเป็นผู้รับความเสี่ยงและผลประโยชน์ในสินทรัพย์ดังกล่าว โดย ทอท.เป็นผู้จ่ายค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุให้กรมธนารักษ์ เมื่อ ทอท.แปลงสภาพเป็นบริษัทมหาชน จำกัด กระทรวงการคลังได้จัดทำระเบียบกระทรวงการคลังและกองทัพอากาศจำนวนหนึ่งระเบียบ และระเบียบกระทรวงการคลังและกรมการbinพาณิชย์จำนวนสองระเบียบ ซึ่งทั้งสามระเบียบมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2545 โดยข้อ 8 ของทั้งสามระเบียบกำหนดให้กรรมสิทธิ์ของอาคารและสิ่งปลูกสร้างตกเป็นกรรมสิทธิ์ของกระทรวงการคลัง เมื่อข้อตกลงการใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุที่ทำขึ้นตามระเบียบนี้สิ้นสุดบังคับผูกพัน ซึ่งเมื่อรวมระยะเวลาทั้งสิ้นแล้วต้องไม่เกิน 50 ปีนับแต่วันที่ทำข้อตกลงการใช้ประโยชน์ ทอท.ได้ทำข้อตกลงการใช้ประโยชน์รวม 4 ฉบับ เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2545 และทำข้อตกลงการใช้ประโยชน์ฉบับปรับปรุงแก้ไขอีก 1 ฉบับ เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2547 โดยให้ ทอท.ใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุมีกำหนดเวลา 30 ปี (วันที่ 30 กันยายน 2575) และยินยอมให้ ทอท.แจ้งขอใช้ประโยชน์ต่อไปได้อีกสองครั้ง ๆ ละ 10 ปี (วันที่ 30 กันยายน 2595) ต่อมาเมื่อวันที่ 29 กันยายน 2564 ทอท.ได้ทำข้อตกลงการใช้ประโยชน์ฉบับปรับปรุงแก้ไข โดยแก้ไขกำหนดเวลาจากเดิม 30 ปี (วันที่ 30 กันยายน 2545 - 29 กันยายน 2575) เป็นมีกำหนดเวลา 19 ปี (วันที่ 30 กันยายน 2545 - 29 กันยายน 2564) และได้ทำข้อตกลงการใช้ประโยชน์ฉบับใหม่ โดยมีกำหนดระยะเวลา 30 ปี (วันที่ 30 กันยายน 2564 - 29 กันยายน 2594) และมีสิทธิในการขอใช้ประโยชน์เพิ่มเติมได้อีก 1 ปี หลังจากสิ้นสุด 30 ปีแล้ว ซึ่ง ทอท.จ่ายค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุให้กรมธนารักษ์ตามหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 29 ทั้งนี้ ข้อตกลงดังกล่าวระบุว่าตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2575 จนถึงวันที่ 29 กันยายน 2594 ให้มีการปรับอัตราค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ใหม่ตามผลการศึกษาของที่ปรึกษาที่จัดทำโดย

กรมธนารักษ์ โดยต้องจัดให้มีขึ้นภายในเวลา 3 ปีก่อนครบกำหนดรอบการเรียกเก็บค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์
งวดปี 2575

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์แสดงรายการด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์
ราคาทุนของรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ รวมถึง ราคาซื้อ อกรหาเช่า ภาษีซื้อที่เรียกคืนไม่ได้ (หลังหัก
ส่วนลดการค้าและจำนวนที่ได้รับคืนจากผู้ขาย) และต้นทุนทางตรงอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาสินทรัพย์
เพื่อให้สินทรัพย์นั้นอยู่ในสถานที่และสภาพที่พร้อมจะใช้งานได้ตามความประสงค์ของฝ่ายบริหาร

การรวมรายการจ่ายในภายหลังเข้าเป็นมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์จะกระทำก็ต่อเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่
ที่กลุ่มบริษัทจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตในรายการจ่ายนั้น และต้นทุนสามารถวัดมูลค่า
ได้อย่างน่าเชื่อถือ ค่าซ่อมแซม และบำรุงรักษาทั้งหมดจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น เมื่อมีการเปลี่ยนแทน
ชิ้นส่วนของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ จะตัดมูลค่าตามบัญชีของส่วนที่ถูกเปลี่ยนแทนออก

ค่าเสื่อมราคาคำนวณโดยใช้วิธีเส้นตรงเพื่อลดราคาตามบัญชีของสินทรัพย์แต่ละชนิดตลอดอายุ
การให้ประโยชน์ที่ประมาณการไว้ของสินทรัพย์ดังต่อไปนี้

	<u>จำนวน (ปี)</u>
- อาคาร สิ่งก่อสร้างและภูมิสถาปัตยกรรม	5 - 50
- งานระบบ ไฟฟ้า ประปา เชื้อเพลิง สื่อสาร และปรับอากาศ	5 - 20
- เครื่องจักรกล เครื่องมือเครื่องใช้และอุปกรณ์	2 - 10
- ยานพาหนะ	5 - 25
- เครื่องตกแต่งติดตั้งและเครื่องใช้สำนักงาน	2 - 10

ค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง

กลุ่มบริษัทมีการทบทวนอายุการให้ประโยชน์ มูลค่าคงเหลือ และวิธีการคิดค่าเสื่อมราคาอย่างน้อยที่สุด
ทุกสิ้นรอบปีบัญชี

ในกรณีที่มูลค่าตามบัญชีสูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน มูลค่าตามบัญชีจะถูกปรับลดให้เท่ากับมูลค่าที่คาดว่าจะ
จะได้รับคืนทันที

ผลกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์คำนวณโดยเปรียบเทียบจากสิ่งตอบแทน
สุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายสินทรัพย์กับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ และจะรับรู้สุทธิเป็นรายได้อื่นหรือ
ค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

ดอกเบี้ยจากการกู้ยืมเงินมาใช้ในการได้มาซึ่งที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ได้บันทึกเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนของ
สินทรัพย์นั้นตลอดช่วงเวลาการก่อสร้างและเตรียมสินทรัพย์นั้นให้อยู่ในสภาพพร้อมที่จะใช้ได้ตามประสงค์

5.7 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนของกลุ่มบริษัท คือ สิทธิการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ ซึ่งเป็นส่วนประกอบที่สามารถ
แยกจากเครื่องมือที่เกี่ยวข้องได้ สินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อ
การด้อยค่าสะสม การตัดจำหน่ายคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตลอดประมาณการอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์
ภายในระยะเวลา 3 ถึง 10 ปี

ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

5.8 สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่ โดยสัญญาจะเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า ก็ต่อเมื่อสัญญานั้นมีการให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุได้สำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการบัญชีเดียวสำหรับการรับรู้รายการและการวัดมูลค่าสัญญาเช่าทุกสัญญา เว้นแต่สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าที่สินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล (วันที่สินทรัพย์อ้างอิงพร้อมใช้งาน) กลุ่มบริษัทบันทึกสินทรัพย์สิทธิการใช้ซึ่งแสดงสิทธิในการใช้สินทรัพย์อ้างอิงและหนี้สินตามสัญญาเช่าตามการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการรับรู้เริ่มแรก ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้น จำนวนเงินที่จ่ายชำระตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล และหักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่าที่ได้รับค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้คำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุสัญญาเช่าหรืออายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์สิทธิการใช้แล้วแต่ระยะเวลาใดจะสั้นกว่า ดังนี้

	จำนวน (ปี)
- ที่ดิน	12 - 30
- อาคารและสิ่งก่อสร้าง	2
- เครื่องจักรกล เครื่องมือเครื่องใช้และอุปกรณ์	2 - 7
- ยานพาหนะ	2 - 5
- เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง เครื่องใช้สำนักงาน	5

หากความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์อ้างอิงได้ออนให้กับกลุ่มบริษัทเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่าหรือราคาทุนของสินทรัพย์ดังกล่าวได้รวมถึงการใช้สิทธิเลือกซื้อ ค่าเสื่อมราคาจะคำนวณจากอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์

สินทรัพย์สิทธิการใช้ที่จัดประเภทเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนแสดงรวมเป็นส่วนหนึ่งของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนในงบฐานะการเงิน

หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าตลอดอายุสัญญาเช่า จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าประกอบด้วยค่าเช่าคงที่หักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทบันทึกค่าเช่าผันแปรที่ไม่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตราเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เหตุการณ์หรือเงื่อนไขซึ่งเกี่ยวข้องกับการจ่ายชำระนั้นได้เกิดขึ้น

กลุ่มบริษัทคิดลดมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่าหรืออัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัท หลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะเพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่าและลดลงจากการจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า นอกจากนี้ มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่า การเปลี่ยนแปลงการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า หรือการเปลี่ยนแปลงในการประเมินสิทธิเลือกซื้อสินทรัพย์อ้างอิง

สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

สัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่านับตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล หรือสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำจะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้ให้เช่า

สัญญาเช่าที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ไม่ได้โอนไปให้กับผู้เช่าถือเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน กลุ่มบริษัทบันทึกจำนวนเงินที่ได้รับตามสัญญาเช่าดำเนินงานเป็นรายได้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุของสัญญาเช่า ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้นจากการได้มาซึ่งสัญญาเช่าดำเนินงานรวมในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์อ้างอิงและรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุสัญญาเช่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกันกับรายได้จากสัญญาเช่า

5.9 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับ ทอท. หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุม ทอท. หรือถูก ทอท. ควบคุมไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับ ทอท.

นอกจากนี้บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงการร่วมค้า และบุคคลหรือกิจการที่มีสิทธิออกเสียงโดยทางตรงหรือทางอ้อมซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างเป็นทางการสำคัญต่อ ทอท. ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของ ทอท. ที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของ ทอท.

ในการพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันซึ่งอาจมีขึ้นได้ ต้องคำนึงถึงรายละเอียดของความสัมพันธ์มากกว่ารูปแบบความสัมพันธ์ตามกฎหมาย

5.10 เงินตราต่างประเทศ

(ก) สกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานและสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงิน

รายการที่แสดงในงบการเงินของแต่ละบริษัทในกลุ่มบริษัทถูกวัดมูลค่าโดยใช้สกุลเงินของสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจหลักที่บริษัทดำเนินงานอยู่ (สกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงาน) งบการเงินแสดงในสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานและสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงินของบริษัท

(ข) รายการและยอดคงเหลือ

รายการที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการหรือวันที่ตีราคาหากรายการนั้นถูกวัดมูลค่าใหม่ รายการกำไรและขาดทุนที่เกิดจากการรับหรือจ่ายชำระที่เป็นเงินตราต่างประเทศ และที่เกิดจากการแปลงค่าสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินซึ่งเป็นเงินตราต่างประเทศด้วยอัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นปี ได้บันทึกไว้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

5.11 การด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะทำการประเมินการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สินทรัพย์สิทธิการใช้ อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน และสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนของกลุ่มบริษัทหากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่า กลุ่มบริษัทรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน หมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ กลุ่มบริษัทประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับจากสินทรัพย์และคำนวณคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนภาษีที่สะท้อนถึงการประเมินความเสี่ยงในสภาพตลาดปัจจุบันของเงินสดตามระยะเวลาและความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะของสินทรัพย์ที่กำลังพิจารณาอยู่ ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย กลุ่มบริษัทใช้แบบจำลองการประเมินมูลค่าที่ดีที่สุดซึ่งเหมาะสมกับสินทรัพย์ ซึ่งสะท้อนถึงจำนวนเงินที่กิจการสามารถจะได้มาจากการจำหน่ายสินทรัพย์หักด้วยต้นทุนในการจำหน่าย โดยการจำหน่ายนั้นผู้ซื้อและผู้ขายมีความรอบรู้และเต็มใจในการแลกเปลี่ยนและสามารถต่อรองราคากันได้อย่างเป็นอิสระในลักษณะของผู้ที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกัน

กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

หากในการประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ มีข้อบ่งชี้ที่แสดงให้เห็นว่าผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่รับรู้ในงวดก่อนได้หมดไปหรือลดลง กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์นั้น และจะกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าที่รับรู้ในงวดก่อนก็ต่อเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้กำหนดมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนภายหลังจากการรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าครั้งล่าสุด โดยมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้นจากการกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าต้องไม่สูงกว่ามูลค่าตามบัญชีที่ควรจะเป็นหากกิจการไม่เคยรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ในงวดก่อน ๆ กลุ่มบริษัทจะบันทึกกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์โดยรับรู้ไปยังส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันที

5.12 ผลประโยชน์ของพนักงาน

- ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้เงินเดือน ค่าจ้าง และโบนัสเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

กลุ่มบริษัทรับรู้หนี้สินและค่าใช้จ่ายจากวันหยุดพักผ่อนประจำปีของพนักงานที่ได้รับอนุมัติให้ยกยอดวันหยุดพักผ่อนไปใช้ในปีถัดไป โดยรับรู้ ณ ราคาต้นทุนที่คาดว่าจะมีการยกยอดวันหยุดพักผ่อนประจำปี โดยไม่ได้มีการปรับด้วยอัตราคิดลดให้เป็นมูลค่าปัจจุบัน

- ผลประโยชน์หลังออกจากงาน

ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานของกลุ่มบริษัทประกอบด้วย ผลประโยชน์หลังออกจากงานทั้งที่เป็นโครงการสมทบเงินและโครงการผลประโยชน์ โครงการสมทบเงินเป็นโครงการที่กลุ่มบริษัทจ่ายเงินสมทบให้กับกิจการที่แยกต่างหาก โดยกลุ่มบริษัทไม่มีภาระผูกพันตามกฎหมายหรือภาระผูกพันจากการอนุমানที่จะต้องจ่ายชำระเพิ่มเติมจากที่ได้สมทบไว้แล้วหากกองทุนไม่มีสินทรัพย์เพียงพอที่จะจ่ายชำระภาระผูกพันจากการให้บริการของพนักงานทั้งในงวดปัจจุบันและงวดก่อน โครงการผลประโยชน์เป็นโครงการที่ไม่ใช่โครงการสมทบเงิน โดยปกติโครงการผลประโยชน์จะกำหนดจำนวนผลประโยชน์ที่พนักงานจะได้รับเมื่อเกษียณอายุ ซึ่งจะขึ้นอยู่กับปัจจัยหนึ่งหรือหลายปัจจัย เช่น อายุพนักงาน อายุการทำงาน และค่าตอบแทน เป็นต้น

ผลประโยชน์หลังออกจางานประกอบด้วย

โครงการสมทบเงิน

ทอท.ได้จัดตั้ง “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานการทำอากาศยานแห่งประเทศไทย” (ซึ่งต่อไปนี้เรียกว่า “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ”) ซึ่งจดทะเบียนแล้วเมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2537 ตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ.2530 (ปัจจุบันได้เปลี่ยนชื่อเป็น “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงาน บริษัท ทำอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)”) ซึ่งสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 2 - 15 ของเงินเดือนค่าจ้าง โดย ทอท.จะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้พนักงานและลูกจ้างที่เป็นสมาชิกแต่ละรายตามอัตราที่กำหนด ดังนี้

(ก) กรณีพนักงานและลูกจ้างประจำ

อายุการทำงาน	อัตราร้อยละของเงินเดือน
ไม่เกิน 10 ปี	9
เกินกว่า 10 ปี	10
เกินกว่า 20 ปี	12
เกินกว่า 25 ปี	15

(ข) กรณีลูกจ้างชั่วคราวระยะเวลาการจ้าง 5 ปี และ 3 ปี ทอท.จะจ่ายเงินสมทบในอัตราร้อยละ 3 ของค่าจ้าง

ทอท.รับรู้เงินจ่ายสมทบเป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในงวดที่เกิดรายการ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้ได้แยกออกจากกลุ่มบริษัทและบริหารโดยบริษัทจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

โครงการผลประโยชน์หลังออกจางาน

(ก) โครงการเกษียณอายุ

กรณีที่ 1 พนักงานมีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์

กลุ่มบริษัทจัดให้มีโครงการผลประโยชน์หลังออกจางาน โดยผลประโยชน์ของโครงการที่พนักงานจะได้รับ คือ เงินตอบแทนซึ่งเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องตามประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์หรือกฎหมายแรงงานไทย โดยจำนวนเงินดังกล่าวขึ้นอยู่กับฐานเงินเดือนและจำนวนปีที่พนักงานทำงานให้บริษัทนับถึงวันที่สิ้นสุดการทำงานที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

กรณีที่ 2 พนักงานที่สมัครใจเกษียณอายุก่อนอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ - เฉพาะพนักงาน ทอท.

ทอท.จัดให้มีโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด โดยคุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการและหลักเกณฑ์ในการจ่ายผลประโยชน์ตามโครงการต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการของ ทอท. ซึ่งคุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการในแต่ละปีแตกต่างกันตามนโยบายของฝ่ายบริหาร ทำให้ยากต่อการประมาณจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการรวมถึงภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานได้อย่างสมเหตุสมผล ดังนั้น ทอท. จึงไม่รวมโครงการดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน อย่างไรก็ตาม จากประสบการณ์ในอดีต จำนวนพนักงานที่สมัครใจเกษียณถือว่ามีจำนวนที่ไม่เป็นสาระสำคัญ

กรณีที่ 3 ลูกจ้างชั่วคราวระยะเวลาการจ้าง 5 ปี และ 3 ปี ครบสัญญาจ้าง หรือสิ้นสุดสัญญาจ้าง

กลุ่มบริษัทจัดให้มีโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน โดยผลประโยชน์ของโครงการที่ลูกจ้างชั่วคราวจะได้รับ คือ เงินชดเชยซึ่งเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องตามประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์หรือกฎหมายแรงงานไทย โดยจำนวนเงินดังกล่าวขึ้นอยู่กับฐานเงินเดือนและจำนวนปีที่พนักงานทำงานให้บริษัทนับถึงวันที่สิ้นสุดการทำงานที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

(ข) โครงการกองทุนสงเคราะห์ - เฉพาะพนักงาน ทอท.

ทอท.ได้จัดตั้ง “กองทุนสงเคราะห์การทำอากาศยานแห่งประเทศไทย” (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “กองทุนฯ”) โดย ทอท.จ่ายสมทบเข้ากองทุนฯ ในอัตราร้อยละ 10 ของเงินเดือนพนักงานเฉพาะพนักงานที่เลือกไม่โอนไปกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อให้กองทุนฯมีเงินสำรองเพียงพอที่พึงต้องจ่ายพนักงาน ณ วันสิ้นงวดบัญชี โดยรวมไว้เป็นสำรองผลประโยชน์พนักงานในงบฐานะการเงิน ทอท.จะจ่ายเงินให้พนักงานเมื่อออกจากงานตามระเบียบบริษัท ทำอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยกองทุนสงเคราะห์ พ.ศ.2546 โดยการคำนวณผลประโยชน์ของโครงการดังกล่าวประกอบด้วย 2 ส่วน คือ

1. คำนวณจากระยะเวลาตั้งแต่ปฏิบัติงานในการทำอากาศยานแห่งประเทศไทยจนถึงวันที่ 29 กันยายน 2545 คูณด้วยเงินเดือน ณ วันที่ 29 กันยายน 2545
2. คำนวณจากระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในบริษัท ทำอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) คูณด้วยเงินเดือนเดือนสุดท้ายที่ออกจากงาน

● ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น - เฉพาะพนักงาน ทอท.

ทอท.จัดให้มีโครงการตอบแทนให้แก่พนักงานที่ทำงานครบ 25 ปี ซึ่งอายุงานนับตั้งแต่วันที่พนักงานเริ่มปฏิบัติงานโดยนับรวมระยะเวลาทดลองปฏิบัติงานจนถึงวันที่ 1 กรกฎาคมของแต่ละปี

หนี้สินซึ่งเกิดจากข้อกำหนดที่เป็นผลจากผลประโยชน์หลังออกจากงานที่เป็นโครงการผลประโยชน์และผลประโยชน์ระยะยาวอื่นดังกล่าวคำนวณโดยผู้เชี่ยวชาญอิสระตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันจากโครงการผลประโยชน์ดังกล่าวกำหนดโดยการคิดลดกระแสเงินสดที่ต้องจ่ายในอนาคตด้วยอัตราดอกเบี้ยพันธบัตรรัฐบาลซึ่งเป็นสกุลเงินเดียวกับสกุลเงินของผลประโยชน์ที่จะต้องจ่ายให้แก่พนักงาน รวมทั้งมีเงื่อนไขและวันครบกำหนดใกล้เคียงกับเงื่อนไขของภาระผูกพันของผลประโยชน์หลังออกจากงานโดยประมาณ

กำไรและขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานจะรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ส่วนกำไรและขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่น จะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในงวดที่เกิดรายการ

5.13 ประมวลการหนี้สิน

กลุ่มบริษัทจะบันทึกประมวลการหนี้สินอันเป็นผลสืบเนื่องมาจากเหตุการณ์ในอดีต ซึ่งการชำระภาระผูกพันนั้นมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าจะส่งผลให้กลุ่มบริษัทต้องสูญเสียทรัพยากรออกไป และตามประมวลการที่น่าเชื่อถือของจำนวนที่ต้องจ่าย ในกรณีที่กลุ่มบริษัทคาดว่าประมวลการหนี้สินเป็นรายจ่ายที่จะได้รับคืน เช่น ภายใต้สัญญาประกันภัย เป็นต้น กลุ่มบริษัทจะบันทึกเป็นสินทรัพย์แยกต่างหากเมื่อคาดว่าน่าจะได้รับรายจ่ายนั้นคืนอย่างแน่นอน

5.14 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้สำหรับปีประกอบด้วย ภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

- ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

ภาษีเงินได้ปัจจุบันคำนวณจากอัตราภาษีตามกฎหมายภาษีที่มีผลบังคับใช้อยู่ โดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากร ผู้บริหารจะประเมินสถานะของการยื่นแบบแสดงรายการภาษีเป็นงวด ๆ ในกรณีที่มีสถานการณ์ที่การนำกฎหมายภาษีไปปฏิบัติขึ้นอยู่กับการตีความ และจะตั้งประมวลการค่าใช้จ่ายภาษีที่เหมาะสมจากจำนวนที่คาดว่าจะต้องจ่ายชำระภาษีแก่หน่วยงานจัดเก็บ

- ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีรับรู้เมื่อเกิดผลต่างชั่วคราวระหว่างฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สิน และราคาตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบการเงิน โดยภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีคำนวณจากอัตราภาษี (และกฎหมายภาษีอากร) ที่มีผลบังคับใช้อยู่ หรือที่คาดได้ค่อนข้างแน่ว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน และคาดว่าอัตราภาษีดังกล่าวจะนำไปใช้เมื่อสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องได้ใช้ประโยชน์หรือหนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชีได้มีการจ่ายชำระ

กลุ่มบริษัทรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการ แต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้งผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

สินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะแสดงหักกลบกันได้ก็ต่อเมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิตามกฎหมายในการนำสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้ในงวดปัจจุบันมาหักกลบกัน และทั้งสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเกี่ยวข้องกับภาษีเงินได้ที่จัดเก็บโดยหน่วยงานจัดเก็บภาษีเดียวกัน และหน่วยงานนั้นอนุญาตให้กลุ่มบริษัทจ่ายชำระหรือรับคืนภาษีด้วยจำนวนสุทธิได้

กลุ่มบริษัทจะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทุกวันสิ้นรอบระยะเวลา รายงานและจะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าว หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะไม่มีกำไรทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

กลุ่มบริษัทจะบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

5.15 เครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และบวกด้วยต้นทุนการทำรายการเฉพาะในกรณีที่สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน อย่างไรก็ตาม สำหรับลูกหนี้การค้าที่ไม่มีองค์ประกอบเกี่ยวกับการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ กลุ่มบริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวด้วยราคาของรายการ ตามที่กล่าวไว้ในนโยบายการบัญชีเรื่องการรับรู้รายได้

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรกเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน โดยพิจารณาจากแผนธุรกิจของกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย เมื่อกลุ่มบริษัทถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา และเงื่อนไขตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินก่อให้เกิดกระแสเงินสดที่เป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่ระบุไว้เท่านั้น

สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าววัดมูลค่าในภายหลังโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและต้องมีการประเมินการด้อยค่า ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการ การเปลี่ยนแปลง หรือการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการกำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (ตราสารทุน)

ณ วันที่รับรู้รายการวันแรก กลุ่มบริษัทสามารถเลือกจัดประเภทเงินลงทุนในตราสารทุนซึ่งไม่ได้ถือไว้เพื่อค้าเป็นตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น โดยไม่สามารถเปลี่ยนการจัดประเภทในภายหลังได้ ทั้งนี้ การจัดประเภทรายการจะพิจารณาเป็นรายตราสาร

ผลกำไรและขาดทุนที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของสินทรัพย์ทางการเงินนี้ จะไม่สามารถโอนไปรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนได้ในภายหลัง

เงินปันผลรับจากเงินลงทุนดังกล่าวถือเป็นรายได้อื่นในส่วนของกำไรหรือขาดทุน เว้นแต่ในกรณีที่เป็นการได้รับคืนของต้นทุนการลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงินอย่างชัดเจน กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายการนั้นในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

นอกจากนี้ เงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นไม่มีข้อกำหนดให้ประเมินการด้อยค่า

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนจะแสดงในงบฐานะการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงสุทธิของมูลค่ายุติธรรมในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

ทั้งนี้ สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว หมายความว่ารวมถึง ตราสารอนุพันธ์ เงินลงทุนในหลักทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อค้า เงินลงทุนในตราสารทุนซึ่งกลุ่มบริษัทไม่ได้เลือกจัดประเภทให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่มีกระแสเงินสดที่ไม่ได้รับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ย

เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียนถือเป็นรายได้อื่นในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของหนี้สินทางการเงิน

ยกเว้นหนี้สินตราสารอนุพันธ์ กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกสำหรับหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม หักต้นทุนการทำรายการ และจัดประเภทหนี้สินทางการเงินเป็นหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วย ราคาทุนตัดจำหน่าย โดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการหนี้สินทางการเงินและการตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน โดยการคำนวณมูลค่าราคาทุนตัดจำหน่ายคำนึงถึงส่วนลดหรือส่วนเกินมูลค่า รวมถึงค่าธรรมเนียมหรือต้นทุนที่ถือเป็น ส่วนหนึ่งของอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงนั้นด้วย ทั้งนี้ ค่าตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนทางการเงินในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การตัดรายการของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชี เมื่อสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้นได้ สิ้นสุดลง หรือได้มีการโอนสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้น รวมถึงได้มีการโอนความเสี่ยงและ ผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น หรือมีการโอนการควบคุมในสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินก็ต่อเมื่อได้มีการปฏิบัติตามภาวะผูกพันของหนี้สินนั้นแล้ว มีการยกเลิกภาวะผูกพันนั้น หรือมีการสิ้นสุดลงของภาวะผูกพันนั้น ในกรณีที่มีการเปลี่ยนหนี้สินทางการเงิน ที่มีอยู่ให้เป็นหนี้สินใหม่จากผู้ให้กู้รายเดียวกันซึ่งมีข้อกำหนดที่แตกต่างกันอย่างมาก หรือมีการแก้ไข ข้อกำหนดของหนี้สินที่มีอยู่อย่างเป็นสาระสำคัญ จะถือว่าเป็นการตัดรายการหนี้สินเดิมและรับรู้หนี้สินใหม่ โดยรับรู้ผลแตกต่างของมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของตราสารหนี้ทั้งหมดที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วย มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณจากผลต่างของ กระแสเงินสดที่จะครบกำหนดชำระตามสัญญากับกระแสเงินสดทั้งหมดที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับชำระ และคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงโดยประมาณของสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่ได้มา

ในกรณีที่ความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ไม่ได้เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยพิจารณาจากการผิดสัญญาที่อาจจะเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า ในขณะที่หากความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้ รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้วยจำนวนเงินที่เท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะ เกิดขึ้นตลอดอายุที่เหลืออยู่ของเครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการอย่างง่ายในการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้า ดังนั้น ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจึงไม่มีการติดตามการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยง ทางด้านเครดิต แต่จะรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของลูกหนี้การค้า การคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นข้างต้นอ้างอิงจากข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจาก

ประสบการณ์ในอดีต ปรับปรุงด้วยข้อมูลการคาดการณ์ไปในอนาคตเกี่ยวกับลูกหนี้หนี้และสภาพแวดล้อมทางด้านเศรษฐกิจ

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายออกจากบัญชี เมื่อกิจการคาดว่าจะไม่ได้รับคืนกระแสเงินสดตามสัญญาอีกต่อไป

การหักลบของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะนำมาหักกลบกัน และแสดงด้วยยอดสุทธิในงบฐานะการเงิน ก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิบังคับใช้ได้ตามกฎหมายอยู่แล้วในการหักลบจำนวนเงินที่รับรู้ และกิจการมีความตั้งใจที่จะชำระด้วยยอดสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

5.16 ตราสารอนุพันธ์

กลุ่มบริษัทใช้ตราสารอนุพันธ์ เช่น สัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนและอัตราดอกเบี้ย ตามลำดับ

กลุ่มบริษัทรับรู้มูลค่าเริ่มแรกของตราสารอนุพันธ์ด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ทำสัญญา และวัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงของมูลค่ายุติธรรมในภายหลังในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทแสดงตราสารอนุพันธ์เป็นสินทรัพย์ทางการเงินเมื่อมีมูลค่ายุติธรรมมากกว่าศูนย์ และแสดงเป็นหนี้สินทางการเงินเมื่อมีมูลค่ายุติธรรมน้อยกว่าศูนย์

กลุ่มบริษัทแสดงตราสารอนุพันธ์ที่มีอายุสัญญาคงเหลือมากกว่า 12 เดือน และยังไม่ถึงกำหนดชำระภายใน 12 เดือน เป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น หรือหนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น และแสดงตราสารอนุพันธ์อื่นเป็นสินทรัพย์หมุนเวียน หรือหนี้สินหมุนเวียน

5.17 ข้อมูลตามส่วนงาน

ส่วนงานดำเนินงานได้ถูกรายงานในลักษณะเดียวกับรายงานภายในที่นำเสนอให้ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงาน ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงาน หมายถึง บุคคลที่ทำหน้าที่ในการจัดสรรทรัพยากรและประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานดำเนินงาน ซึ่ง ทอท.พิจารณาว่า คือ ผู้อำนวยการใหญ่

5.18 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือเป็นราคาที่จะต้องจ่ายเพื่อโอนหนี้สินให้ผู้อื่นโดยรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย (ผู้ร่วมในตลาด) ณ วันที่วัดมูลค่า กลุ่มบริษัทใช้ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตามฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มิตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีลักษณะเดียวกันหรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ และพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด

สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่ายุติธรรมได้ถูกกำหนดลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมตามประเภทของข้อมูลที่น่ามาใช้ในเทคนิคการประเมินมูลค่าเพื่อวัดมูลค่ายุติธรรม ดังต่อไปนี้

ระดับ 1 เป็นราคาเสนอซื้อขาย (ไม่ต้องปรับปรุง) ในตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันและกิจการสามารถเข้าถึงตลาดนั้น ณ วันที่วัดมูลค่า

ระดับ 2 เป็นข้อมูลอื่นที่สังเกตได้ไม่ว่าโดยทางตรงหรือโดยทางอ้อมสำหรับสินทรัพย์นั้นหรือหนี้สินนั้น นอกเหนือจากราคาเสนอซื้อขายซึ่งรวมอยู่ในข้อมูลระดับ 1

ระดับ 3 เป็นข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้สำหรับสินทรัพย์นั้นหรือหนี้สินนั้น เช่น ข้อมูลกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้น

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะประเมินความจำเป็นในการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่ถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรมแบบเกิดขึ้นประจำ

6. การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญมีดังนี้

ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า

ในการประมาณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากลูกหนี้แต่ละราย โดยคำนึงถึงประสบการณ์การเก็บเงินในอดีต อายุของหนี้ที่ค้างค้างและสถานะเศรษฐกิจที่คาดการณ์ไว้ของกลุ่มลูกค้าที่มีความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกัน เป็นต้น ทั้งนี้ ข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีตและการคาดการณ์สถานะเศรษฐกิจของกลุ่มบริษัทอาจไม่ได้บ่งบอกถึงการผิดสัญญาของลูกค้าที่เกิดขึ้นจริงในอนาคต

สัญญาเช่า

การกำหนดอายุสัญญาเช่าที่มีสิทธิการเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่าหรือยกเลิกสัญญาเช่า - กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

ในการกำหนดอายุสัญญาเช่า ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินว่ากลุ่มบริษัทมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลหรือไม่ที่จะใช้สิทธิเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่าหรือยกเลิกสัญญาเช่าโดยคำนึงถึงข้อเท็จจริงและสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่ทำให้เกิดสิ่งจูงใจทางเศรษฐกิจสำหรับกลุ่มบริษัทในการใช้หรือไม่ใช้สิทธิเลือกนั้น

การกำหนดอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่ม - กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัทไม่สามารถกำหนดอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่า ดังนั้น ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการกำหนดอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัทในการคิดลดหนี้สินตามสัญญาเช่า โดยอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มเป็นอัตราดอกเบี้ยที่กลุ่มบริษัทจะต้องจ่ายในการกู้ยืมเงินที่จำเป็นเพื่อให้ได้มาซึ่งสินทรัพย์ที่มีมูลค่าใกล้เคียงกับสินทรัพย์สิทธิการใช้ในสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจที่คล้ายคลึง โดยมีระยะเวลาการกู้ยืมและหลักประกันที่คล้ายคลึง

การจัดประเภทของสัญญาเช่า - กลุ่มบริษัทในฐานะผู้ให้เช่า

ในการพิจารณาประเภทของสัญญาเช่าว่าเป็นสัญญาเช่าดำเนินงานหรือสัญญาเช่าเงินทุน ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประเมินเงื่อนไขและรายละเอียดของสัญญาเพื่อพิจารณาว่ากลุ่มบริษัทได้โอนความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์ที่เช่าดังกล่าวแล้วหรือไม่

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์และค่าเสื่อมราคา

ในการคำนวณค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องทำการประมาณอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งานของอาคารและอุปกรณ์ และต้องทบทวนอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือใหม่หากมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น

นอกจากนี้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องสอบทานการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ในแต่ละช่วงเวลาและบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าหากคาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์รายได้และค่าใช้จ่ายในอนาคตซึ่งเกี่ยวข้องกับสินทรัพย์นั้น

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

ในการบันทึกสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ณ วันที่ได้มา ตลอดจนการทดสอบการด้อยค่าในภายหลัง ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตจากสินทรัพย์หรือหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด รวมทั้งการเลือกอัตราคิดลดที่เหมาะสมในการคำนวณหามูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดนั้น ๆ

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่ไม่ได้ใช้เมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวและขาดทุนนั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการว่ากลุ่มบริษัทควรรับรู้จำนวนสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเป็นจำนวนเท่าใด โดยพิจารณาถึงจำนวนกำไรทางภาษีที่คาดว่าจะเกิดในอนาคตในแต่ละช่วงเวลา

ค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ในการประเมินค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์ดังกล่าว มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน หมายถึง มูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่าในการประเมินมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย กลุ่มบริษัทอ้างอิงจากข้อมูลที่มีอยู่เกี่ยวกับธุรกรรมการขายที่มีผลผูกพันซึ่งได้เข้าทำในลักษณะของผู้ที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกันสำหรับสินทรัพย์ที่คล้ายคลึงกันหรืออ้างอิงจากราคาตลาดที่สามารถสังเกตได้หักด้วยต้นทุนส่วนเพิ่มในการจำหน่ายสินทรัพย์นั้น ในการประเมินมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ กลุ่มบริษัทใช้แบบจำลองการคิดลดกระแสเงินสด โดยจัดทำประมาณกระแสเงินสดตามระยะเวลาที่เหลือนตามข้อตกลงการใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินที่ราคาสูงสุดข้างหน้าและไม่รวมถึงการปรับโครงสร้างใด ๆ ที่กิจการยังไม่ได้มีผลผูกพันหรือการลงทุนในอนาคตที่สำคัญซึ่งจะทำให้สินทรัพย์นั้นดีขึ้น ทั้งนี้ ปัจจัยสิ่งที่มีผลกระทบต่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน คือ อัตราคิดลดที่ใช้ในแบบจำลองดังกล่าว ตลอดจนกระแสเงินสดรับในอนาคตที่คาดการณ์และอัตราการเติบโตที่ใช้เพื่อการคาดการณ์ การประมาณการดังกล่าวส่วนใหญ่เกี่ยวข้องกับอาคารและอุปกรณ์ ซึ่งกลุ่มบริษัทได้บันทึกไว้ในงบการเงิน สมมติฐานสำคัญที่ใช้ในการประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนได้เปิดเผยและอธิบายไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 31

ผลประโยชน์หลังออกจางานของพนักงานตามโครงการผลประโยชน์ และผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

หนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจางานของพนักงาน และตามโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน ประมาณขึ้นตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งต้องอาศัยข้อสมมติฐานต่าง ๆ ในการประมาณการนั้น เช่น อัตราคิดลด อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต อัตราการเกษียณ และอัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน เป็นต้น

มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินที่รับรู้ในงบฐานะการเงินที่ไม่มีการซื้อขายในตลาดและไม่สามารถหาราคาได้ในตลาดซื้อขายคล่อง ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว โดยใช้เทคนิคและแบบจำลองการประเมินมูลค่า ซึ่งตัวแปรที่ใช้ในแบบจำลองได้มาจากการเทียบเคียงกับตัวแปรที่มีอยู่ในตลาด โดยคำนึงถึงความเสี่ยงทางด้านเครดิตสภาพคล่อง ข้อมูลความสัมพันธ์ และการเปลี่ยนแปลงของมูลค่าของเครื่องมือทางการเงินในระยะยาว ทั้งนี้ การเปลี่ยนแปลงของสมมติฐานที่เกี่ยวข้องกับตัวแปรที่ใช้ในการคำนวณอาจมีผลกระทบต่อมูลค่ายุติธรรมที่แสดงอยู่ในงบฐานะการเงิน และการเปิดเผยลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

คดีฟ้องร้อง

กลุ่มบริษัทมีหนี้สินที่อาจจะเกิดขึ้นจากการถูกฟ้องร้องเรียกค่าเสียหาย ซึ่งฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประเมินผลของคดีที่ถูกฟ้องร้องแล้วและเชื่อมั่นว่าความเสียหายที่เกิดขึ้นจะไม่เกินกว่าจำนวนที่ได้ประมาณการไว้แล้ว อย่างไรก็ตาม ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างจากที่ประมาณการไว้

7. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
เงินสด	4.40	6.74	2.57	4.12
เงินฝากกระแสรายวันและออมทรัพย์	13,363.73	10,447.91	12,466.94	9,527.34
เงินฝากออมทรัพย์สหกรณ์ออมทรัพย์ ทอท.	32.95	32.19	32.95	32.19
เงินฝากประจำ	6,000.00	8,000.00	6,000.00	8,000.00
รวม	19,401.08	18,486.84	18,502.46	17,563.65

8. ลูกหนี้การค้า

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ลูกหนี้การค้าหมุนเวียน - บุคคลภายนอก	17,851.05	11,950.57	17,320.31	11,442.91
ลูกหนี้การค้าหมุนเวียน - กิจการ ที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 39.1)	3.88	0.03	45.83	32.25
รวมลูกหนี้การค้าหมุนเวียน	17,854.93	11,950.60	17,366.14	11,475.16
ลูกหนี้การค้าไม่หมุนเวียน	2,254.82	2,564.91	2,253.48	2,563.03
รวมลูกหนี้การค้า	20,109.75	14,515.51	19,619.62	14,038.19
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะ เกิดขึ้น	(1,766.42)	(1,722.96)	(1,740.24)	(1,697.60)
ลูกหนี้การค้า - สุทธิ	18,343.33	12,792.55	17,879.38	12,340.59

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ลูกหนี้การค้าหมุนเวียน - สุทธิ	16,593.67	10,766.65	16,129.72	10,314.69
ลูกหนี้การค้าไม่หมุนเวียน - สุทธิ	1,749.66	2,025.90	1,749.66	2,025.90
รวมลูกหนี้การค้า - สุทธิ	18,343.33	12,792.55	17,879.38	12,340.59

ลูกหนี้การค้าหมุนเวียนแยกตามอายุหนี้ได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	16,880.23	11,088.96	16,567.97	10,664.50
ไม่เกิน 6 เดือน	227.77	388.34	129.19	368.84
เกินกว่า 6 เดือน - 1 ปี	137.90	31.71	80.26	15.04
เกินกว่า 1 ปี - 2 ปี	41.98	36.29	22.97	22.82
เกินกว่า 2 ปี	567.05	405.30	565.75	403.96
รวม	17,854.93	11,950.60	17,366.14	11,475.16

กลุ่มบริษัทมีระยะเวลาการให้สินเชื่อแก่ลูกค้าโดยปกติมีระยะเวลา 1 - 3 เดือน

ลูกหนี้การค้าหมุนเวียน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 ลูกหนี้การค้าหมุนเวียนได้รวมลูกหนี้ที่เข้าร่วมโครงการขยายระยะเวลาชำระเงินของผู้ประกอบการเชิงพาณิชย์และสายการบิน ณ ท่าอากาศยานของ ทอท. ทั้ง 6 แห่งที่ขาดสภาพคล่อง (“โครงการฯ”) จำนวนรวม 13,565.27 ล้านบาท (งบเฉพาะกิจการ: 13,586.04 ล้านบาท) (30 กันยายน 2567: ไม่มี) โดยแสดงรวมอยู่ในยอดที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระ

ลูกหนี้การค้าหมุนเวียนดังกล่าวซึ่งรวมถึงผู้ประกอบการรายที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 35.2 ต้องวางหลักประกันสัญญาให้ครอบคลุมเงินต้นรวมกับค่าปรับจากการผิดนัดชำระตามที่ ทอท. กำหนด

ลูกหนี้การค้าไม่หมุนเวียน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 และ 2567 ลูกหนี้การค้าไม่หมุนเวียนประกอบด้วย ลูกหนี้ที่มีแผนการชำระหนี้ระยะยาว รวมถึงลูกหนี้ที่การชำระหนี้เป็นไปตามแผนฟื้นฟูกิจการซึ่งได้รับความเห็นชอบจากศาลล้มละลายกลางแล้ว กลุ่มบริษัทได้จัดประเภทลูกหนี้การค้าเป็นลูกหนี้การค้าไม่หมุนเวียนเพื่อให้สอดคล้องกับแผนการจ่ายชำระหนี้ อย่างไรก็ตาม ยอดคงเหลือของลูกหนี้การค้าที่เกิดขึ้นภายหลังแผนฟื้นฟูกิจการแสดงเป็นส่วนหนึ่งของลูกหนี้การค้าหมุนเวียน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 ลูกหนี้การค้าไม่หมุนเวียนได้รวมลูกหนี้ที่เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 993.93 ล้านบาท (30 กันยายน 2567: 1,220.21 ล้านบาท) ซึ่งรวมถึงผู้ประกอบการรายที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน 35.2 ต้องวางหลักประกันสัญญาให้ครอบคลุมเงินต้นรวมกับค่าปรับจากการผิดนัดชำระตามที่ ทอท. กำหนด

ค่าเมื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีค่าเมื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้ามีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ยอดคงเหลือต้นปี	1,722.96	1,710.43	1,697.60	1,661.37
สำรองผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	43.46	12.53	42.64	36.23
ยอดคงเหลือปลายปี	1,766.42	1,722.96	1,740.24	1,697.60

9. สินค้าและวัสดุคงเหลือ

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
สินค้านคงเหลือ	10.14	10.68	-	-
วัสดุคงเหลือ	786.25	462.42	752.12	431.74
หัก: สำรองการเสื่อมสภาพของวัสดุคงเหลือ	(82.46)	(74.58)	(82.46)	(74.58)
สินค้าและวัสดุคงเหลือ - สุทธิ	713.93	398.52	669.66	357.16

10. สิทธิประโยชน์อื่น

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ภาษีซื้อที่ยังไม่ถึงกำหนด	272.87	206.22	266.63	201.80
ค่าเบี้ยประกันภัยจ่ายล่วงหน้า	10.60	8.63	2.62	2.81
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	214.38	229.60	191.69	215.29
รวม	497.85	444.45	460.94	419.90

11. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

11.1 รายละเอียดของเงินลงทุนในบริษัทย่อย

ชื่อบริษัท	จัดตั้งขึ้น ในประเทศไทย	ประเภทธุรกิจ	งบการเงินเฉพาะกิจการ				เงินปันผลรับ			
			ทุนเรียกชำระแล้ว	สัดส่วนการถือหุ้น	มูลค่าตามบัญชีตามวิธีราคาทุน	2567		2568		
			2568	2567	2568	2567		2568		
บริษัท โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด (รทส.)	ไทย	โรงแรมและภัตตาคาร	1,017.78	1,017.78	(ร้อยละ)	60.00	610.67	610.67	14.05	13.68
บริษัท บริการภาคพื้น ท่าอากาศยานไทย จำกัด (บพท.)	ไทย	ให้บริการหรือเช่า อุปกรณ์ภาคพื้นดิน	1,544.00	1,544.00	49.00	49.00	756.56	756.56	638.31	-
บริษัท รักษาความปลอดภัย ท่าอากาศยานไทย จำกัด (บรท.)	ไทย	ให้บริการรักษา ความปลอดภัย	400.00	350.00	50.00	49.00	200.00	171.50	-	-
บริษัท ท่าอากาศยานไทย ทาฟ้า โอเพอเรเตอร์ จำกัด	ไทย	บริหารโครงการ สินค้าเน่าเสียง่าย	37.40	37.40	49.00	49.00	18.32	18.32	-	-
							1,585.55	1,557.05	652.36	13.68

(หน่วย: ล้านบาท)

บริษัท โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด

เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2567 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 ของ รทส. ได้มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลประจำปี 2566 ในอัตราหุ้นละ 2.24 บาท ให้แก่ผู้ถือหุ้น เฉพาะผู้ที่มีสิทธิริบเงินปันผลคิดเป็นจำนวน 22.80 ล้านบาท ทั้งนี้ รทส. ได้จ่ายเงินปันผลแล้วในวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2567

เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2568 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ของ รทส. ได้มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลประจำปี 2567 ในอัตราหุ้นละ 2.30 บาท ให้แก่ผู้ถือหุ้น เฉพาะผู้ที่มีสิทธิริบเงินปันผลคิดเป็นจำนวน 23.41 ล้านบาท ทั้งนี้ รทส. ได้จ่ายเงินปันผลแล้วในวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2568

บริษัท บริหารสภาพพื้น ท่าอากาศยานไทย จำกัด

เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2567 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 บพท. ได้มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลประจำปี 2567 ในอัตราหุ้นละ 25.97 บาท ให้แก่ผู้ถือหุ้น รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 400.98 ล้านบาท ทั้งนี้ บพท. ได้จ่ายเงินปันผลแล้วในวันที่ 19 ธันวาคม 2567

เมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการ บพท. ได้มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลประจำปี 2568 ในอัตราหุ้นละ 58.40 บาท ให้แก่ผู้ถือหุ้น รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 901.70 ล้านบาท ทั้งนี้ บพท. ได้จ่ายเงินปันผลแล้วในวันที่ 21 สิงหาคม 2568

บริษัท รักษาความปลอดภัย ท่าอากาศยานไทย จำกัด

เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2567 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 2/2567 ของ บรท. ได้มีมติอนุมัติการเสนอขายหุ้นของผู้ออกขายรายหนึ่ง ซึ่ง ทอท. ได้ซื้อหุ้นสามัญดังกล่าว ทำให้สัดส่วนการถือหุ้นใน บรท. เพิ่มจากเดิมร้อยละ 49 เป็นร้อยละ 50 ของทุนจดทะเบียนจำนวน 350.00 ล้านบาท คิดเป็นจำนวน 3.50 ล้านบาท โดย ทอท. ชำระเงินค่าหุ้นสามัญดังกล่าวเมื่อวันที่ 10 มกราคม 2568

เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2568 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2568 ของ บรท. ได้มีมติอนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนจาก 350.00 ล้านบาทเป็น 400.00 ล้านบาท โดยมีจำนวนหุ้นเพิ่มทุนทั้งสิ้น 50.00 ล้านบาท ซึ่งเป็นการออกหุ้นใหม่จำนวน 500,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100.00 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 480,000 หุ้น และหุ้นบุริมสิทธิจำนวน 20,000 หุ้น ซึ่ง ทอท. ได้จองซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนดังกล่าวในสัดส่วนร้อยละ 50 ของหุ้นที่เพิ่มทุนทั้งหมดหรือคิดเป็นจำนวน 25.00 ล้านบาท และได้ชำระเงินค่าหุ้นสามัญเพิ่มทุนทั้งหมดแล้วเมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2568 ส่งผลให้สัดส่วนการถือหุ้นคงเดิม

บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ไอเออร์เรเตอร์ จำกัด

เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2567 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 ของบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ได้มีมติอนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนเมื่อวันที่ 35.00 ล้านบาท โดยมีจำนวนหุ้นเพิ่มทุนทั้งสิ้น 2.40 ล้านบาท โดยจะเงินค่าหุ้นเพิ่มทุนจำนวน 1.18 ล้านบาทแล้วเมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567 ส่งผลให้สัดส่วนการถือหุ้นคงเดิม บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด ได้จดทะเบียนเพิ่มทุนเรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2567

11.2 รายละเอียดของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย

ชื่อบริษัท	ส่วนได้เสียโดย ที่ไม่มีอำนาจควบคุม		ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจ ควบคุมของบริษัทย่อยสะสม		กำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จรวมที่แบ่งให้กับ ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจ ควบคุมของบริษัทย่อย ในระหว่างปี		เงินปันผลจ่ายให้กับ ส่วนได้เสีย ที่ไม่มีอำนาจควบคุม ในระหว่างปี	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567
	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)						
บริษัท โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด (รทส.)	40.00	40.00	480.22	476.07	13.51	38.64	(9.36)	(9.12)
บริษัท บริการภาคพื้น ท่าอากาศยานไทย จำกัด (บพท.)	51.00	51.00	1,327.86	1,535.87	456.36	454.23	(664.37)	-
บริษัท รักษาความปลอดภัย ท่าอากาศยานไทย จำกัด (บรท.)	50.00	51.00	125.05	143.20	(39.65)	(29.93)	-	-
บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (บอท)	51.00	51.00	9.53	10.77	(1.24)	(2.54)	-	-
			1,942.66	2,165.91	428.98	460.40	(673.73)	(9.12)

(หน่วย: ล้านบาท)

11.3 ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปของบริษัทย่อยที่มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีสาระสำคัญ ซึ่งเป็นข้อมูลก่อนการตัดรายการระหว่างกัน

สรุปรายละเอียดฐานะทางการเงิน

	(หน่วย: ล้านบาท)	
	ณ วันที่ 30 กันยายน	
บริษัท	บริการภาคพื้น ทำอากาศยานไทย จำกัด (บพท.)	
	2568	2567
สินทรัพย์หมุนเวียน	1,483.58	1,556.31
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	2,168.92	2,406.67
หนี้สินหมุนเวียน	686.58	597.68
หนี้สินไม่หมุนเวียน	381.45	375.93

สรุปรายการกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

	(หน่วย: ล้านบาท)	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน	
บริษัท	บริการภาคพื้น ทำอากาศยานไทย จำกัด (บพท.)	
	2568	2567
รายได้	4,140.34	3,577.77
กำไรสำหรับปี	898.01	892.60
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(0.24)	0.92
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม	897.77	893.52

สรุปรายการกระแสเงินสด

		(หน่วย: ล้านบาท)	
		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน	
บริษัท	บริการภาคพื้น ท่าอากาศยานไทย จำกัด (บพท.)	2568	2567
กระแสเงินสดได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน		1,509.02	1,734.56
กระแสเงินสดใช้ไปเป็นกิจกรรมลงทุน		(120.39)	(1,415.76)
กระแสเงินสดใช้ไปเป็นกิจกรรมจัดหาเงิน		(1,404.54)	(177.37)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิ		(15.91)	141.43

12. เงินลงทุนในการร่วมค้า

ชื่อบริษัท	จัดตั้งขึ้น ในประเทศไทย	ประเภทธุรกิจ	สัดส่วนการถือหุ้น		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
			2568 (ร้อยละ)	2567 (ร้อยละ)	มูลค่าตามบัญชี ตามวิธีส่วนได้เสีย	มูลค่าตามบัญชี ตามวิธีราคาทุน	เงินปันผลรับ	เงินปันผลรับ
บริษัท ฟอรัท เอ็มอาร์โอ เซอร์วิส จำกัด	ไทย	ซ่อมอากาศยาน	25.00	25.00	12.68	12.85	13.50	-
บริษัท ท่าอากาศยาน พลังงานบริสุทธ์ จำกัด	ไทย	จ่ายไฟฟ้า	25.00	25.00	49.73	39.63	50.00	-
บริษัท เอโอที ลิ้มชื่น จำกัด	ไทย	บริหารจัดการ รถยนต์บริการ ธุรกิจของ ทอท.	25.00	-	22.44	-	25.00	-
			84.85	52.48	84.85	53.50	88.50	-

- 12.1 ทอท.ได้ร่วมกับบริษัทเอกซนแห่งหนึ่งจัดตั้งบริษัท ทำอากาศยาน พลังงานบริสุทธิ์ จำกัด เพื่อประกอบธุรกิจบริหารจัดการและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานไฟฟ้าแบบบูรณาการในทำอากาศยาน โดยจะเปิดให้บริการสถานีอัดประจุไฟฟ้า (EV Charging Station) ณ ทำอากาศยานในความรับผิดชอบของ ทอท. ทั้งนี้ ได้จัดทะเบียนจัดตั้งบริษัท ทำอากาศยาน พลังงานบริสุทธิ์ จำกัด เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2566 โดยมีทุนจดทะเบียน 100.00 ล้านบาท ซึ่ง ทอท.ได้รับหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 5 ของทุนจดทะเบียน เป็นจำนวน 5.00 ล้านบาท
- ต่อมาเมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2567 ทอท.ได้เข้าซื้อหุ้นในบริษัท ทำอากาศยาน พลังงานบริสุทธิ์ จำกัด เพิ่มจากเดิมร้อยละ 5 เป็นร้อยละ 25 ของทุนจดทะเบียนจำนวน 100.00 ล้านบาท คิดเป็นจำนวน 20.00 ล้านบาท โดย ทอท.ได้ชำระเงินค่าหุ้นสามัญดังกล่าวแล้วเมื่อวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567
- เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2567 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นได้มีมติอนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนจาก 100.00 ล้านบาทเป็น 200.00 ล้านบาท ซึ่ง ทอท.ได้จองซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนดังกล่าวในสัดส่วนร้อยละ 25 โดยบริษัท ทำอากาศยาน พลังงานบริสุทธิ์ จำกัด ได้เรียกชำระค่าหุ้นเพิ่มทุนครั้งแรกในอัตราหุ้นละ 6.00 บาท คิดเป็นจำนวน 15.00 ล้านบาท และเมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2567 ทอท.ได้ชำระเงินค่าหุ้นเพิ่มทุนจำนวน 12.00 ล้านบาท และบริษัทเอกซนแห่งหนึ่งเป็นผู้รับผิดชอบในการจ่ายค่าหุ้นให้แก่ ทอท.ตามเงื่อนไขที่ระบุในสัญญาจัดตั้งบริษัท คิดเป็นจำนวน 3.00 ล้านบาท ส่งผลให้สัดส่วนการถือหุ้นคงเดิม ทั้งนี้ บริษัท ทำอากาศยาน พลังงานบริสุทธิ์ จำกัด ได้จัดทะเบียนเพิ่มทุนแล้วเมื่อวันที่ 5 กันยายน 2567
- ต่อมาบริษัท ทำอากาศยาน พลังงานบริสุทธิ์ จำกัด ได้มีหนังสือเรียกให้ ทอท.ชำระเงินค่าหุ้นเพิ่มทุนครั้งที่สองในอัตราหุ้นละ 4.00 บาท คิดเป็นจำนวน 10.00 ล้านบาท และเมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568 ทอท.ได้ชำระเงินค่าหุ้นเพิ่มทุนจำนวน 8.00 ล้านบาท และบริษัทเอกซนแห่งหนึ่งเป็นผู้รับผิดชอบในการจ่ายค่าหุ้นให้แก่ ทอท.ตามเงื่อนไขที่ระบุในสัญญาจัดตั้งบริษัทคิดเป็นจำนวน 2.00 ล้านบาท
- 12.2 ทอท.ได้ร่วมกับบริษัทเอกซนแห่งหนึ่งจัดตั้งบริษัท เอโอที ลิมูซีน จำกัด เพื่อประกอบธุรกิจบริการจัดการรถยนต์บริการธุรกิจของ ทอท. (AOT Limousine) โดยจะเปิดให้บริการ ณ ทำอากาศยานสุวรรณภูมิ ทั้งนี้ ได้จัดทะเบียนจัดตั้งบริษัทแล้วเมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2568 โดยมีทุนจดทะเบียน 100.00 ล้านบาท (ชำระเต็มมูลค่าแล้ว) ซึ่ง ทอท.ได้รับหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 25 ของทุนจดทะเบียน เป็นจำนวนเงิน 25.00 ล้านบาท โดย ทอท.มีการควบคุมรวมเงินปันผลที่ระบุไว้ในสัญญาร่วมทุน ทอท.จึงจัดประเภทเงินลงทุนดังกล่าวเป็นเงินลงทุนในกิจการร่วมค้า
- 12.3 ในการบันทึกเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียของการร่วมค้า ทอท.ใช้งบการเงินที่ยังไม่ผ่านการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาต โดยได้ปรับปรุงรายการที่แสดงเงินลงทุนตามนโยบายบัญชีเดียวกับ ทอท. และ ทอท.ไม่ได้เปิดเผยข้อมูลทางการเงินโดยสรุปสำหรับกิจการร่วมค้า เนื่องจากตัวเลขของกรรวมค้าไม่มีสาระสำคัญ

13. สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ				(หน่วย: ล้านบาท)	
	สัดส่วนการถือหุ้น		มูลค่ายุติธรรม			เงินปันผลรับ
	2568	2567	2568	2567		
	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)				
เงินลงทุนในตราสารทุนที่กำกับดูแลด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น						
บริษัท บริการเพื่อการพัฒนากรุงเทพมหานคร จำกัด (มหาชน)	4.94	4.94	321.28	513.44	9.77	
กองทุนรวมวายุภักษ์ หนึ่ง	0.00037	0.00037	1.31	1.31	0.01	
บริษัท ครีวการปิโตรเลียม จำกัด	10.00	10.00	65.38	54.59	3.89	
บริษัท ดอนเมือง อินเตอร์เนชั่นแนล แอร์พอร์ต โยธเตล์ จำกัด	9.00	9.00	19.12	15.12	-	
บริษัท ไทยเชื้อเพลิงการบิน จำกัด	10.00	10.00	79.40	118.21	60.80	
บริษัท ไทยแอร์พอร์ตส์ กราวด์ เซอร์วิส จำกัด	28.50	28.50	-	-	-	
บริษัท ครีวการปิโตรเลียมกรุงเทพ จำกัด	10.00	10.00	15.87	15.86	-	
รวม			502.36	718.53	74.47	

ตราสารทุนที่กำกับดูแลด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ได้แก่ เงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียนและเงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน ซึ่งกลุ่มบริษัทพิจารณาว่าเป็นการลงทุนในเชิงกลยุทธ์

ทอท.มีเงินลงทุนในหุ้นสามัญของ บริษัท ไทยแอร์พอร์ต กราวด์ เซอร์วิส จำกัด จำนวน 2,850,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท โดย ทอท.ได้ชำระเต็มมูลค่าแล้วจำนวน 285.00 ล้านบาท ในปี 2562 ศาลล้มละลายกลางได้พิพากษาให้ บริษัท ไทยแอร์พอร์ต กราวด์ เซอร์วิส จำกัด เป็นบุคคลล้มละลายแล้ว โดยขณะนี้ อยู่ระหว่าง การดำเนินการของเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ กรมบังคับคดี แม้ว่า ทอท.ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 28.50 ของหุ้นที่มีสิทธิออกเสียง แต่ ทอท.ไม่มีอิทธิพล ซึ่งเป็นสาระสำคัญในการดำเนินงาน เนื่องจากไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจเกี่ยวกับนโยบายทางการเงินและการดำเนินงาน ดังนั้น ทอท.จึงไม่ถือว่าการลงทุนใน บริษัท ไทยแอร์พอร์ต กราวด์ เซอร์วิส จำกัด เป็นการลงทุนในบริษัทรวม

14. อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนพิจารณาตามประเภทของสินทรัพย์มีดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ที่ดิน และสิทธิการเช่า	อสังหาริมทรัพย์ ที่มีไว้ให้เช่า	รวม
ราคาทุน			
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566	2,408.74	11,997.41	14,406.15
โอนเปลี่ยนแปลง	34.46	1,617.68	1,652.14
ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	2,443.20	13,615.09	16,058.29
โอนเปลี่ยนแปลง	1,242.21	1,840.38	3,082.59
ณ วันที่ 30 กันยายน 2568	3,685.41	15,455.47	19,140.88
ค่าเสื่อมราคาสะสม			
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566	-	5,819.83	5,819.83
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	292.43	292.43
โอนเปลี่ยนแปลง	-	(73.73)	(73.73)
ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	-	6,038.53	6,038.53
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	46.28	348.86	395.14
โอนเปลี่ยนแปลง	190.34	405.30	595.64
ณ วันที่ 30 กันยายน 2568	236.62	6,792.69	7,029.31
ค่าเผื่อการด้อยค่า			
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566	-	12.16	12.16
โอนเปลี่ยนแปลง	-	0.06	0.06
ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	-	12.22	12.22
โอนเปลี่ยนแปลง	7.39	0.61	8.00
ณ วันที่ 30 กันยายน 2568	7.39	12.83	20.22
ราคาตามบัญชี - สุทธิ			
ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	2,443.20	7,564.34	10,007.54
ณ วันที่ 30 กันยายน 2568	3,441.40	8,649.95	12,091.35

ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 มูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนสำหรับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการมีจำนวน 179,031.52 ล้านบาท (2567: 170,076.11 ล้านบาท) ทั้งนี้ มูลค่ายุติธรรมของที่ดินกำหนดโดยใช้วิธีการเปรียบเทียบตลาด (Market Approach) และวิธีวิเคราะห์จากรายได้ (Income Approach) สำหรับมูลค่ายุติธรรมของอาคาร ส่วนปรับปรุงอาคารและสิทธิการเช่าใช้วิธีวิเคราะห์จากรายได้ (Income Approach) โดยใช้ข้อสมมติฐานที่สำคัญจากข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น การประมาณการรายได้ เป็นต้น

ในปี 2568 กลุ่มบริษัทมีจำนวนเงินที่เกี่ยวข้องกับอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนโดยเป็นรายได้จากค่าเช่าสำนักงานและอสังหาริมทรัพย์ รายได้เกี่ยวกับบริการ และรายได้ส่วนแบ่งผลประโยชน์จำนวนรวม 23,547.86 ล้านบาท (2567: 24,242.26 ล้านบาท) (งบการเงินเฉพาะกิจการ 23,701.43 ล้านบาท (2567: 24,376.03 ล้านบาท)) และมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโดยตรงที่เกิดจากอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนซึ่งก่อให้เกิดรายได้ค่าเช่าสำหรับปีจำนวน 8,471.55 ล้านบาท (2567: 7,555.06 ล้านบาท) (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 8,657.89 ล้านบาท (2567: 7,719.63 ล้านบาท))

15. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม									
	ที่ดิน	อาคาร สิ่งก่อสร้าง ภูมิสถาปัตยกรรม	งานระบบ ไฟฟ้า ประปา เชื้อเพลิง สื่อสาร ปรับอากาศ	เครื่องจักรกล เครื่องมือ เครื่องใช้ และอุปกรณ์	ยานพาหนะ	เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง เครื่องใช้ สำนักงาน	สินทรัพย์ ระหว่าง ก่อสร้าง	รวม		
ราคาทุน										
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566	2,410.55	124,312.33	26,264.42	56,897.01	1,966.30	2,106.58	20,471.27	234,428.46		
สินทรัพย์เพิ่ม	855.02	702.82	10.40	793.25	8.11	13.43	10,633.37	13,016.40		
รับโอนจากสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	-	166.16	699.13	2,162.39	5.41	15.79	(3,136.62)	(87.74)		
โอนเปลี่ยนประเภท	(34.46)	(2,136.85)	533.92	(200.87)	184.45	(10.47)	-	(1,664.28)		
ขายและตัดจำหน่าย	-	(22.50)	(70.01)	(1,678.09)	(14.46)	(26.77)	-	(1,811.83)		
ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	3,231.11	123,021.96	27,437.86	57,973.69	2,149.81	2,098.56	27,968.02	243,881.01		
สินทรัพย์เพิ่ม	903.67	1,754.17	4.86	128.03	6.50	16.88	6,153.70	8,967.81		
รับโอนจากสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	-	16,510.04	2,540.46	1,557.85	-	21.80	(20,702.13)	(71.98)		
โอนเปลี่ยนประเภท	(650.92)	(2,069.21)	(388.85)	619.87	9.38	(45.31)	-	(2,525.04)		
ขายและตัดจำหน่าย	-	(26.81)	(4.31)	(528.26)	(7.85)	(11.29)	-	(578.52)		
ณ วันที่ 30 กันยายน 2568	3,483.86	139,190.15	29,590.02	59,751.18	2,157.84	2,080.64	13,419.59	249,673.28		

(หน่วย: ล้านบาท)

		งบการเงินรวม						
		อาคาร	งานระบบ ไฟฟ้า ประปา เซลล์พลัง สื่อสาร	เครื่องจักรกล เครื่องมือ เครื่องใช้ และอุปกรณ์	ยานพาหนะ	เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง เครื่องใช้	สินทรัพย์ ระหว่าง ก่อสร้าง	รวม
ที่ดิน	สิ่งก่อสร้าง	สัญญาปิดยกรวม	ปรับอากาศ					
	ค่าเสื่อมราคาสะสม							
	ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566	51,001.56	14,141.37	41,824.23	393.39	1,730.00	-	109,090.55
	ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	2,940.62	1,379.43	3,137.56	86.69	85.31	-	7,629.61
	โอนเปลี่ยนแปลง	60.67	(0.29)	13.46	-	(0.15)	-	73.69
	ขายและตัดจำหน่าย	(21.21)	(60.27)	(1,674.99)	(14.42)	(26.54)	-	(1,797.43)
	ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	53,981.64	15,460.24	43,300.26	465.66	1,788.62	-	114,996.42
	ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	3,352.18	1,438.72	3,327.13	83.16	67.36	-	8,268.55
	โอนเปลี่ยนแปลง	(408.86)	0.01	(0.01)	-	-	-	(408.86)
	ขายและตัดจำหน่าย	(26.80)	(4.27)	(522.29)	(7.82)	(11.00)	-	(572.18)
	ณ วันที่ 30 กันยายน 2568	56,898.16	16,894.70	46,105.09	541.00	1,844.98	-	122,283.93

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม																			
	ที่ดิน	อาคาร สิ่งก่อสร้าง	งานระบบ ไฟฟ้า ประปา เชื้อเพลิง สื่อสาร	เครื่องจักรกล เครื่องมือ เครื่องใช้ และอุปกรณ์	ยานพาหนะ	เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง เครื่องใช้ สำนักงาน	สินทรัพย์ ระหว่าง ก่อสร้าง	รวม												
ค่าเผื่อการตัดค่า																				
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566	-	905.92	539.61	519.16	25.76	15.70	455.72	2,461.87												
ขาดทุนจากการตัดค่าสำหรับปี	-	-	-	10.99	0.05	0.36	291.03	302.43												
รับโอนจากสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	-	3.09	33.81	94.92	1.09	0.68	(136.36)	(2.77)												
กลับรายการค่าเผื่อตัดค่าสะสม	-	-	-	(0.15)	-	(0.04)	-	(0.19)												
ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	-	909.01	573.42	624.92	26.90	16.70	610.39	2,761.34												
ขาดทุนจากการตัดค่าสำหรับปี	-	-	-	7.34	-	0.38	342.62	350.34												
รับโอนจากสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	-	43.54	48.66	119.00	0.19	1.29	(212.68)	-												
โอนเปลี่ยนแปลงประเภท	-	(1.26)	0.93	(0.61)	-	0.33	-	(0.61)												
ขายและตัดจำหน่าย	-	-	-	(2.64)	-	(0.21)	-	(2.85)												
ณ วันที่ 30 กันยายน 2568	-	951.29	623.01	748.01	27.09	18.49	740.33	3,108.22												
ราคาตามบัญชี - สุทธิ																				
ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	3,231.11	68,131.31	11,404.20	14,048.51	1,657.25	293.24	27,357.63	126,123.25												
ณ วันที่ 30 กันยายน 2568	3,483.86	81,340.70	12,072.31	12,898.08	1,589.75	217.17	12,679.26	124,281.13												

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ									
	ที่ดิน	อาคาร สิ่งก่อสร้าง	งานระบบ ไฟฟ้า ประปา เชื้อเพลิง สื่อสาร	รับอากาศ	เครื่องจักรกล เครื่องมือ เครื่องใช้ และอุปกรณ์	ยานพาหนะ	เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง เครื่องใช้ สำนักงาน	สินทรัพย์ ระหว่าง ก่อสร้าง	รวม	
ราคาทุน										
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566	2,410.54	122,654.39	25,717.25		55,077.13	1,953.93	1,702.34	20,460.93	229,976.51	
สินทรัพย์เพิ่ม	855.02	686.96	-		38.79	4.14	5.35	10,632.58	12,222.84	
รับโอนจากสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	-	166.16	699.13		2,162.39	5.41	15.79	(3,136.62)	(87.74)	
โอนเปลี่ยนแปลง	(34.45)	(2,136.85)	533.92		(200.88)	184.45	(10.47)	-	(1,664.28)	
ขายและตัดจำหน่าย	-	(5.02)	(68.75)		(1,672.59)	(14.44)	(5.95)	-	(1,766.75)	
ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	3,231.11	121,365.64	26,881.55		55,404.84	2,133.49	1,707.06	27,956.89	238,680.58	
สินทรัพย์เพิ่ม	903.67	1,741.98	-		33.42	0.40	8.55	6,149.14	8,837.16	
รับโอนจากสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	-	16,510.04	2,540.46		1,557.85	-	21.80	(20,702.13)	(71.98)	
โอนเปลี่ยนแปลง	(650.92)	(2,069.21)	(388.85)		619.87	9.38	(45.31)	-	(2,525.04)	
ขายและตัดจำหน่าย	-	(9.61)	(0.42)		(521.08)	(6.44)	(0.62)	-	(538.17)	
ณ วันที่ 30 กันยายน 2568	3,483.86	137,538.84	29,032.74		57,094.90	2,136.83	1,691.48	13,403.90	244,382.55	
ค่าเสื่อมราคาสะสม										
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566	-	50,447.22	13,622.82		41,431.33	385.83	1,361.77	-	107,248.97	
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	2,902.63	1,373.37		2,856.21	83.67	73.48	-	7,289.36	
โอนเปลี่ยนแปลง	-	60.67	(0.29)		13.46	-	(0.15)	-	73.69	
ขายและตัดจำหน่าย	-	(3.86)	(59.01)		(1,669.73)	(14.41)	(5.87)	-	(1,752.88)	
ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	-	53,406.66	14,936.89		42,631.27	455.09	1,429.23	-	112,859.14	
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	3,313.80	1,431.93		3,010.27	79.90	56.03	-	7,891.93	
โอนเปลี่ยนแปลง	-	(408.86)	-		-	-	-	-	(408.86)	
ขายและตัดจำหน่าย	-	(9.61)	(0.40)		(515.30)	(6.44)	(0.41)	-	(532.16)	
ณ วันที่ 30 กันยายน 2568	-	56,301.99	16,368.42		45,126.24	528.55	1,484.85	-	119,810.05	

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ							รวม
	ที่ดิน	อาคาร สิ่งก่อสร้าง ภูมิสถาปัตยกรรม	งานระบบ ไฟฟ้า ประปา เชื้อเพลิง สื่อสาร ปรับอากาศ	เครื่องจักรกล เครื่องมือ เครื่องใช้ และอุปกรณ์	ยานพาหนะ	เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง เครื่องใช้ สำนักงาน	สินทรัพย์ ระหว่าง ก่อสร้าง	
ค่าเผื่อการตัดยอค่า								
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566	-	905.92	539.61	519.15	25.76	15.70	455.72	2,461.86
ขาดทุนจากการตัดยอค่าสำหรับปี	-	-	-	10.99	0.05	0.36	291.03	302.43
รับโอนจากสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	-	3.09	33.81	94.92	1.09	0.68	(136.36)	(2.77)
กลับรายการค่าเผื่อการตัดยอค่าสะสม	-	-	-	(0.15)	-	(0.04)	-	(0.19)
ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	-	909.01	573.42	624.91	26.90	16.70	610.39	2,761.33
ขาดทุนจากการตัดยอค่าสำหรับปี	-	-	-	7.34	-	0.38	342.62	350.34
รับโอนจากสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	-	43.54	48.66	119.00	0.19	1.29	(212.68)	-
โอนเปลี่ยนประเภท	-	(1.26)	0.93	(0.61)	-	0.33	-	(0.61)
ขายและตัดจำหน่าย	-	-	-	(2.64)	-	(0.21)	-	(2.85)
ณ วันที่ 30 กันยายน 2568	-	951.29	623.01	748.00	27.09	18.49	740.33	3,108.21
ราคาตามบัญชี - สุทธิ								
ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	3,231.11	67,049.97	11,371.24	12,148.66	1,651.50	261.13	27,346.50	123,060.11
ณ วันที่ 30 กันยายน 2568	3,483.86	80,285.56	12,041.31	11,220.66	1,581.19	188.14	12,663.57	121,464.29

ในปี 2568 ทอท.บันทึกผลขาดทุนจากการตัดยอค่าสินทรัพย์ของ ทพญ. และ ทชร. ประเภทที่ดิน อาคารและอุปกรณ์จำนวน 135.71 ล้านบาท และ 214.63 ล้านบาท ตามลำดับ (2567: ทพญ. และ ทชร. จำนวน 80.39 ล้านบาท และ 222.04 ล้านบาท ตามลำดับ) เนื่องจากพบข้อบกพร่องซึ่งการตัดยอค่าของสินทรัพย์ดังกล่าว และได้ประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนซึ่งกำหนดจากมูลค่าการใช้สินทรัพย์แล้วพบว่า ไม่ครอบคลุมมูลค่าตามบัญชีคงเหลือของสินทรัพย์

16. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
	สิทธิการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์	สิทธิการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์
ราคาทุน		
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566	3,578.49	3,487.51
สินทรัพย์เพิ่ม	70.84	9.98
รับโอนจากสินทรัพย์ระหว่างติดตั้ง	87.74	87.74
โอนเปลี่ยนประเภท	12.14	12.14
ขายและตัดจำหน่าย	(3.81)	(3.80)
ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	3,745.40	3,593.57
สินทรัพย์เพิ่ม	24.36	-
รับโอนจากสินทรัพย์ระหว่างติดตั้ง	71.98	71.98
โอนเปลี่ยนประเภท	(4.08)	(4.08)
ขายและตัดจำหน่าย	(0.16)	-
ณ วันที่ 30 กันยายน 2568	3,837.50	3,661.47
ค่าตัดจำหน่ายสะสม		
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566	2,384.62	2,364.09
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	190.55	168.85
โอนเปลี่ยนประเภท	0.04	0.04
ขายและตัดจำหน่าย	(3.81)	(3.80)
ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	2,571.40	2,529.18
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	195.02	169.66
ขายและตัดจำหน่าย	(0.06)	-
ณ วันที่ 30 กันยายน 2568	2,766.36	2,698.84
ค่าเพื่อการด้อยค่า		
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566	29.89	29.89
โอนเปลี่ยนประเภท	2.71	2.71
ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	32.60	32.60
ณ วันที่ 30 กันยายน 2568	32.60	32.60
ราคาตามบัญชี - สุทธิ		
ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	1,141.40	1,031.79
ณ วันที่ 30 กันยายน 2568	1,038.54	930.03

17. สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ลูกหนี้กรรมสรรพากร				
- ภาษีเงินได้นิติบุคคล	2,658.81	2,647.40	2,505.04	2,498.83
- ภาษีมูลค่าเพิ่ม	856.15	863.02	856.15	863.02
เงินนำส่งศาล	511.82	163.09	511.82	163.09
เงินจ่ายล่วงหน้า	398.05	342.06	355.78	312.68
เงินประกัน	51.41	35.35	30.80	30.80
อื่น ๆ	9.96	10.33	9.96	10.33
รวม	4,486.20	4,061.25	4,269.55	3,878.75

เงินจ่ายล่วงหน้าในงบการเงินรวม ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 จำนวน 398.05 ล้านบาท ส่วนใหญ่เป็นเงินจ่ายล่วงหน้าจากโครงการก่อสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมและระบบสาธารณูปโภคหลักในที่ดินแปลงถนนวัดศรีวารีน้อย 723 ไร่ จำนวน 179.96 ล้านบาท โครงการพัฒนาท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำนวน 63.92 ล้านบาท และงานก่อสร้างอาคารจอดรถยนต์ และจุดบริการ P4 ณ เขตปลอดอากรท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำนวน 55.08 ล้านบาท (2567: 342.06 ล้านบาท ส่วนใหญ่เป็นเงินจ่ายล่วงหน้าจากโครงการพัฒนาท่าอากาศยานสุวรรณภูมิจำนวน 119.97 ล้านบาท โครงการก่อสร้างทางวิ่งเส้นที่ 3 ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำนวน 98.90 ล้านบาท และงานก่อสร้างอาคารสำนักงาน 2 สำนักงานใหญ่ จำนวน 42.11 ล้านบาท)

18. เงินกู้ยืมระยะสั้น

18.1 เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

(หน่วย: ล้านบาท)

	อัตราดอกเบี้ย		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	(ร้อยละต่อปี)					
	2568	2567	2568	2567	2568	2567
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	4.00	4.85	197.23	197.72	-	-
รวม			197.23	197.72	-	-

ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 กลุ่มบริษัทมีหลักทรัพย์ค้ำประกันและวงเงินสินเชื่อคงเหลือตามที่ได้แสดงรายละเอียดไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 20

18.2 เงินกู้ยืมระยะสั้นอื่น

บรท.ได้ทำสัญญาสินเชื่อเงินกู้ระยะสั้นจำนวน 27.00 ล้านบาท (2567: ไม่มี) มีอัตราดอกเบี้ยคงที่ และให้ชำระคืนภายใน 12 เดือน นับตั้งแต่วันที่ทำสัญญาเงินกู้

19. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
เจ้าหนี้การค้า				
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 39.1)	-	-	258.19	235.03
- กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	2,153.53	1,767.20	1,974.97	1,634.11
เจ้าหนี้งานระหว่างทำ	1,714.31	1,626.37	1,714.31	1,626.37
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น				
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 39.1)	-	-	450.01	580.30
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	3,945.48	3,570.13	3,841.48	3,465.84
อื่น ๆ	258.19	210.88	225.55	173.05
รวม	8,071.51	7,174.58	8,464.51	7,714.70

20. เงินกู้ยืมระยะยาว

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	2568		2567	
	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท
เงินกู้ยืมต่างประเทศ	3,626.46	798.32	6,305.51	1,452.67
หัก: ส่วนที่ครบกำหนดชำระ ภายในหนึ่งปี	(1,813.23)	(399.16)	(2,679.04)	(617.20)
คงเหลือ	1,813.23	399.16	3,626.47	835.47

รายการเคลื่อนไหวของบัญชีเงินกู้ยืมระยะยาวสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568 และ 2567 มีดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ยอดคงเหลือต้นปี	1,452.67	3,162.18	1,452.67	3,021.75
กู้เพิ่ม	-	19.38	-	-
จ่ายคืนเงินกู้ยืม	(882.69)	(1,851.26)	(882.69)	(1,691.45)
รับรู้ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดขึ้นจริง	265.49	238.01	265.49	238.01
ผลกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	(37.15)	(115.64)	(37.15)	(115.64)
ยอดคงเหลือปลายปี	798.32	1,452.67	798.32	1,452.67

กลุ่มบริษัทมีวงเงินกู้ยืมและวงเงินหนังสือค้ำประกันที่ยังมิได้เบิกใช้ สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม	
	2568	2567
วงเงินกู้ยืมระยะสั้น ระยะยาว และวงเงิน หนังสือค้ำประกันที่ยังมิได้เบิกใช้	25,960.07	25,853.24

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
วงเงินกู้ยืมระยะสั้น และระยะยาวที่ยังมิได้เบิกใช้	25,000.00	25,000.00

เงินกู้ยืมต่างประเทศ

ทอท.

ทอท.ได้กู้ยืมเงินจากองค์การระหว่างประเทศเป็นสกุลเงินเยนโดยมีกระทรวงการคลังค้ำประกัน เงินกู้ยืมดังกล่าวคิดดอกเบี้ยในอัตราตามที่ระบุในสัญญา ซึ่งจะครบกำหนดชำระคืนในปี 2568 - 2570 โดย ทอท.ได้มีการทำสัญญาแลกเปลี่ยนสกุลเงินและอัตราดอกเบี้ยสำหรับเงินกู้ยืมต่างประเทศ คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของยอดเงินกู้คงเหลือ (2567: ร้อยละ 100.00) อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 100 เยน เท่ากับ 22.0137 บาท (2567: 100 เยน เท่ากับ 23.0381 บาท) ทั้งนี้ มูลค่ายุติธรรมของสัญญาแลกเปลี่ยนสกุลเงินและอัตราดอกเบี้ยได้ถูกบันทึกไว้ในบัญชีหนี้สินตราสารอนุพันธ์

เงินกู้ยืมในประเทศ

ทอท.

ทอท.ได้ทำสัญญาสินเชื่อเงินกู้แบบไม่มีหลักประกันกับสถาบันการเงินภายในประเทศเพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียน ในการดำเนินกิจการทั่วไป และ/หรือเพื่อดำเนินโครงการ หรือเพื่อวัตถุประสงค์อื่นตามที่ ทอท.เห็นสมควร ประกอบด้วยสินเชื่อระยะสั้นวงเงินไม่เกิน 25,000.00 ล้านบาท มีอัตราดอกเบี้ยอ้างอิงระยะสั้นตลาดกรุงเทพ (BIBOR) บวกอัตราส่วนเพิ่มต่อปี โดยมีกำหนดชำระคืนเมื่อทวงถามหรือเมื่อครบกำหนดชำระ และสินเชื่อระยะยาววงเงินไม่เกิน 15,000.00 ล้านบาท มีอัตราดอกเบี้ยคงที่โดยอิงจาก Government bond Yield curve 2 ปี และ 3 ปี บวกอัตราส่วนเพิ่มต่อปี โดยมีกำหนดระยะเวลาชำระคืนไม่เกิน 3 ปีนับจากวันเบิกเงินกู้งวดแรก ทั้งนี้ สินเชื่อระยะสั้นและสินเชื่อระยะยาวดังกล่าวข้างต้นมีวงเงินรวมกันไม่เกิน 25,000.00 ล้านบาท

บริษัท บริการภาคพื้น ท่าอากาศยานไทย จำกัด (บพท.)

บพท.ได้ทำสัญญาสินเชื่อเงินกู้ระยะสั้นและระยะยาว หนังสือค้ำประกันกับสถาบันการเงินภายในประเทศ ในวงเงินไม่เกิน 1,149.26 ล้านบาท โดยภายใต้เงื่อนไขในสัญญาสินเชื่อกำหนดให้ บพท.ต้องโอนสิทธิการรับเงิน ตามสัญญาจ้างให้ธนาคารเพื่อเป็นหลักประกันการกู้ยืม ซึ่งมีวงเงินตามสัญญาจ้างทั้งสิ้นมูลค่ารวม 2,856.90 ล้านบาท และจดหลักประกันทางธุรกิจวงเงินจดทะเบียน 259.26 ล้านบาทให้กับธนาคาร

บริษัท รักษาความปลอดภัย ท่าอากาศยานไทย จำกัด (บรท.)

บรท. ได้ทำสัญญาสินเชื่อเงินกู้ระยะสั้น หนังสือค้ำประกัน เงินเบิกเกินบัญชีกับสถาบันการเงินภายในประเทศ ในวงเงินไม่เกิน 550.00 ล้านบาท โดยภายใต้เงื่อนไขในสัญญาสินเชื่อกำหนดให้ บรท. ต้องโอนสิทธิการรับเงิน ตามสัญญาจ้างให้ธนาคารเพื่อเป็นหลักประกันการกู้ยืมตามมูลค่าสัญญาจ้าง และนำเงินฝากจำนวน 94.64 ล้านบาท (2567: 74.60 ล้านบาท) ไปค้ำประกันวงเงินกู้ดังกล่าว

21. สัญญาเช่า

21.1 กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัททำสัญญาเช่าสินทรัพย์เพื่อใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท โดยมีอายุสัญญาระหว่าง 2 - 30 ปี

(ก) สินทรัพย์สิทธิการใช้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม					
	ที่ดิน	อาคารและ สิ่งก่อสร้าง	เครื่องจักรกล เครื่องมือเครื่องใช้ และอุปกรณ์	ยานพาหนะ	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและ เครื่องใช้ สำนักงาน	รวม
ราคาทุน						
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566	48,921.49	-	1,073.28	623.98	0.99	50,619.74
สินทรัพย์เพิ่ม	-	0.90	-	135.97	-	136.87
ลดลงจากการเปลี่ยนแปลงสัญญา	-	-	(77.49)	(15.87)	(0.99)	(94.35)
ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	48,921.49	0.90	995.79	744.08	-	50,662.26
สินทรัพย์เพิ่ม	-	4.09	1.30	205.75	-	211.14
โอนเปลี่ยนแปลงประเภท	(553.47)	-	-	-	-	(553.47)
ลดลงจากการเปลี่ยนแปลงสัญญา	-	-	(4.69)	(25.06)	-	(29.75)
ณ วันที่ 30 กันยายน 2568	48,368.02	4.99	992.40	924.77	-	50,290.18
ค่าเสื่อมราคาสะสม						
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566	20,474.95	-	906.39	376.76	0.85	21,758.95
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	3,078.67	0.26	88.85	123.33	0.14	3,291.25
ลดลงจากการเปลี่ยนแปลงสัญญา	-	-	(77.49)	(15.21)	(0.99)	(93.69)
ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	23,553.62	0.26	917.75	484.88	-	24,956.51
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	3,033.76	0.68	26.65	122.63	-	3,183.72
โอนเปลี่ยนแปลงประเภท	(186.78)	-	-	-	-	(186.78)
ลดลงจากการเปลี่ยนแปลงสัญญา	-	-	(3.44)	(24.22)	-	(27.66)
ณ วันที่ 30 กันยายน 2568	26,400.60	0.94	940.96	583.29	-	27,925.79

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม					
	ที่ดิน	อาคารและ สิ่งก่อสร้าง	เครื่องจักรกล เครื่องมือเครื่องใช้ และอุปกรณ์	ยานพาหนะ	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและ เครื่องใช้ สำนักงาน	รวม
ค่าเผื่อการด้อยค่า						
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566	738.49	-	51.51	11.93	-	801.93
ขาดทุนจากการด้อยค่าสำหรับปี	-	-	-	5.29	-	5.29
ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	738.49	-	51.51	17.22	-	807.22
ขาดทุนจากการด้อยค่าสำหรับปี	-	-	-	6.20	-	6.20
โอนเปลี่ยนแปลงประเภท	(7.39)	-	-	-	-	(7.39)
ลดลงจากการเปลี่ยนแปลงสัญญา	-	-	(1.25)	-	-	(1.25)
ณ วันที่ 30 กันยายน 2568	731.10	-	50.26	23.42	-	804.78
ราคาตามบัญชี - สุทธิ						
ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	24,629.38	0.64	26.53	241.98	-	24,898.53
ณ วันที่ 30 กันยายน 2568	21,236.32	4.05	1.18	318.06	-	21,559.61

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ที่ดิน	เครื่องจักรกล เครื่องมือเครื่องใช้ และอุปกรณ์	ยานพาหนะ	รวม
ราคาทุน				
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566	48,921.49	991.07	536.71	50,449.27
สินทรัพย์เพิ่ม	-	-	124.24	124.24
ลดลงจากการเปลี่ยนแปลงสัญญา	-	-	(2.13)	(2.13)
ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	48,921.49	991.07	658.82	50,571.38
สินทรัพย์เพิ่ม	-	1.30	149.28	150.58
โอนเปลี่ยนแปลงประเภท	(553.47)	-	-	(553.47)
ณ วันที่ 30 กันยายน 2568	48,368.02	992.37	808.10	50,168.49
ค่าเสื่อมราคาสะสม				
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566	20,474.95	831.50	341.31	21,647.76
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	3,078.67	82.80	102.88	3,264.35
ลดลงจากการเปลี่ยนแปลงสัญญา	-	-	(1.47)	(1.47)
ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	23,553.62	914.30	442.72	24,910.64
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	3,033.76	26.65	102.96	3,163.37
โอนเปลี่ยนแปลงประเภท	(186.78)	-	-	(186.78)
ณ วันที่ 30 กันยายน 2568	26,400.60	940.95	545.68	27,887.23

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ที่ดิน	เครื่องจักรกล เครื่องมือเครื่องใช้ และอุปกรณ์		ยานพาหนะ	รวม
ค่าเผื่อการด้อยค่า					
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566	738.49	50.25	11.93	800.67	
ขาดทุนจากการด้อยค่าสำหรับปี	-	-	5.29	5.29	
ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	738.49	50.25	17.22	805.96	
ขาดทุนจากการด้อยค่าสำหรับปี	-	-	6.20	6.20	
โอนเปลี่ยนแปลง	(7.39)	-	-	(7.39)	
ณ วันที่ 30 กันยายน 2568	731.10	50.25	23.42	804.77	
ราคาตามบัญชี - สุทธิ					
ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	24,629.38	26.52	198.88	24,854.78	
ณ วันที่ 30 กันยายน 2568	21,236.32	1.17	239.00	21,476.49	

ในปี 2568 กลุ่มบริษัทบันทึกผลขาดทุนจากการด้อยค่าสินทรัพย์สิทธิการใช้ของ ทหญ. และ ทชร. จำนวน 3.86 ล้านบาท และ 2.34 ล้านบาท ตามลำดับ และบันทึกกลับรายการค่าเผื่อการด้อยค่าสินทรัพย์ของ บพท. จำนวน 1.25 ล้านบาท (2567: บันทึกผลขาดทุนจากการด้อยค่าสินทรัพย์ของ ทชร. จำนวน 5.29 ล้านบาท) เนื่องจากพบข้อบกพร่องชี้การด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าว และได้ประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน ซึ่งกำหนดจากมูลค่าการใช้สินทรัพย์แล้วพบว่าไม่ครอบคลุมมูลค่าตามบัญชีคงเหลือของสินทรัพย์

ข้อมูลรายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีสินทรัพย์สิทธิการใช้ดังกล่าวไม่รวมสินทรัพย์สิทธิการใช้ที่จัดประเภทเป็น อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนซึ่งแสดงรายละเอียดไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 14

(ค) หนี้สินตามสัญญาเช่า

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
หนี้สินตามสัญญาเช่า	59,329.25	65,114.30	59,235.85	65,060.18
หัก: ดอกเบี้ยรอดตัดบัญชี	(10,097.27)	(12,535.45)	(10,089.23)	(12,530.73)
รวม	49,231.98	52,578.85	49,146.62	52,529.45
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระ ภายในหนึ่งปี	(6,269.16)	(6,021.37)	(6,245.50)	(6,001.54)
หนี้สินตามสัญญาเช่า (เกิน 1 ปี)	42,962.82	46,557.48	42,901.12	46,527.91
ระยะเวลาที่เกิน 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	11,803.59	16,587.29	11,741.89	16,557.72
ระยะเวลาที่เกินกว่า 5 ปี	31,159.23	29,970.19	31,159.23	29,970.19
รวม	42,962.82	46,557.48	42,901.12	46,527.91

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีหนี้สินตามสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568 และ 2567 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ยอดคงเหลือต้นปี	52,578.85	55,616.38	52,529.45	55,549.50
เพิ่มขึ้นในระหว่างปี	211.14	136.87	150.58	124.24
เพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ย	2,474.40	2,646.47	2,471.41	2,643.39
ลดลงจากการเปลี่ยนแปลงสัญญา	(4.14)	(0.78)	-	(0.78)
จ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า	(3,384.54)	(3,024.12)	(3,363.92)	(2,993.77)
จ่ายชำระดอกเบี้ย	(2,643.73)	(2,795.97)	(2,640.90)	(2,793.13)
ยอดคงเหลือปลายปี	49,231.98	52,578.85	49,146.62	52,529.45

การวิเคราะห์การครบกำหนดของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าเปิดเผยข้อมูลอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 38.2 ภายใต้หัวข้อความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

(ค) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าที่รับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้	3,183.72	3,291.25	3,163.37	3,264.35
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	2,474.40	2,646.47	2,471.41	2,643.39
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าระยะสั้น	112.57	44.41	106.88	33.89
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์ อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ	335.30	329.45	300.85	304.86

ทอท.มีข้อตกลงการใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุ ซึ่งมีการจ่ายชำระค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ที่ผันแปรตามวิธีส่วนแบ่งรายได้ซึ่งเปิดเผยอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 29

(ง) อื่น ๆ

กลุ่มบริษัทมีกระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568 จำนวน 6,476.14 ล้านบาท (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 6,412.57 ล้านบาท) (2567: 6,193.95 ล้านบาท (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 6,125.65 ล้านบาท)) ซึ่งรวมถึงกระแสเงินสดจ่ายของสัญญาเช่าระยะสั้น สัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ และค่าเช่าผันแปรที่ไม่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตรา

21.2 กลุ่มบริษัทในฐานะผู้ให้เช่า

กลุ่มบริษัทเช่าทำสัญญาเช่าดำเนินงานสำหรับอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนซึ่งประกอบด้วยอาคารสำนักงานและสิทธิการเช่า (หมายเหตุ 14) โดยมีอายุสัญญาเช่าระหว่าง 1 - 30 ปี กลุ่มบริษัทมีจำนวนเงินขั้นต่ำที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตจากการให้เช่าภายใต้สัญญาเช่าดำเนินงานที่ยกเลิกไม่ได้ ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 และ 2567 ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ภายใน 1 ปี	1,858.99	1,892.69	1,965.92	1,987.98
มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	4,174.55	4,445.96	4,371.24	4,635.72
มากกว่า 5 ปี	3,885.63	4,591.03	4,176.31	4,756.01
รวม	9,919.17	10,929.68	10,513.47	11,379.71

ในระหว่างปี 2568 กลุ่มบริษัทมีรายได้จากการให้เช่าช่วงเป็นจำนวน 895.33 ล้านบาท (2567: 846.52 ล้านบาท)
(งบการเงินเฉพาะกิจการ: 915.49 ล้านบาท (2567: 866.68 ล้านบาท))

22. ประเมินการหนี้สิน

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ผลกระทบ	สำรอง	รวม	ผลกระทบ	สำรอง	รวม
	ทางเสียง	คดีความ		ทางเสียง	คดีความ	
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2567	1,513.27	1,122.45	2,635.72	1,513.27	1,121.97	2,635.24
ประมาณการหนี้สินเพิ่มขึ้น	992.93	38.38	1,031.31	992.93	38.37	1,031.30
ลดลงในระหว่างปี	(1,362.86)	(3.06)	(1,365.92)	(1,362.86)	(2.58)	(1,365.44)
ณ วันที่ 30 กันยายน 2568	1,143.34	1,157.77	2,301.11	1,143.34	1,157.76	2,301.10

(หน่วย: ล้านบาท)

	ณ วันที่ 30 กันยายน 2568					
	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ผลกระทบ	สำรอง	รวม	ผลกระทบ	สำรอง	รวม
ทางเสียง	คดีความ	ทางเสียง		คดีความ		
ประมาณการหนี้สินระยะสั้น	1,143.34	-	1,143.34	1,143.34	-	1,143.34
ประมาณการหนี้สินระยะยาว	-	1,157.77	1,157.77	-	1,157.76	1,157.76
รวม	1,143.34	1,157.77	2,301.11	1,143.34	1,157.76	2,301.10

(หน่วย: ล้านบาท)

	ณ วันที่ 30 กันยายน 2567					
	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ผลกระทบ	สำรอง	รวม	ผลกระทบ	สำรอง	รวม
ทางเสียง	คดีความ	ทางเสียง		คดีความ		
ประมาณการหนี้สินระยะสั้น	1,513.27	0.48	1,513.75	1,513.27	-	1,513.27
ประมาณการหนี้สินระยะยาว	-	1,121.97	1,121.97	-	1,121.97	1,121.97
รวม	1,513.27	1,122.45	2,635.72	1,513.27	1,121.97	2,635.24

ประมาณการหนี้สินในงบการเงินรวม ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 จำนวน 2,301.10 ล้านบาท

(2567: 2,635.72 ล้านบาท) ประกอบด้วย

ประมาณการหนี้สินจากค่าชดเชยผลกระทบทางเสียงเพื่อปรับปรุงอาคาร และสิ่งปลูกสร้างจำนวน 1,143.34 ล้านบาท (2567: 1,513.27 ล้านบาท) โดยเป็นค่าชดเชยผลกระทบทางเสียงของ ทสภ.จำนวน 1,078.91 ล้านบาท และ ทภก.จำนวน 64.43 ล้านบาท (2567: 1,448.84 ล้านบาท และ 64.43 ล้านบาท ตามลำดับ)

ประมาณการหนี้สินจากการถูกฟ้องร้องดำเนินคดีจำนวน 1,157.77 ล้านบาท ซึ่งเป็นคดีที่กลุ่มบริษัท ถูกฟ้องร้องคดีทั่วไปจำนวน 1,157.53 ล้านบาท และคดีผลกระทบจากมลภาวะทางเสียงจำนวน 0.24 ล้านบาท (2567: 1,122.45 ล้านบาท 1,119.67 ล้านบาท และ 2.78 ล้านบาท ตามลำดับ) รายละเอียดของคดีความ ดังกล่าวแสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 41.1.1 และ 41.1.2

23. หนี้สินหมุนเวียนอื่น

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
โบนัสพนักงานค้างจ่าย	2,472.91	3,004.55	2,226.28	2,821.46
เงินมัดจำและเงินประกันสัญญา	335.10	309.77	307.83	258.58
เงินมัดจำและเงินประกันสัญญา - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 39.1)	2.86	2.74	10.58	20.82
ภาษีขายที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	1,155.47	779.70	1,099.93	718.54
ภาษีเงินได้ หัก ณ ที่จ่ายค้างจ่าย	72.88	74.54	71.26	72.93
อื่น ๆ	1,229.30	1,062.32	1,099.70	960.27
รวม	5,268.52	5,233.62	4,815.58	4,852.60

24. ผลประโยชน์พนักงาน

24.1 สรรองผลประโยชน์พนักงาน

จำนวนที่รับรู้ในงบฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 และ 2567 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน				
- โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน	4,903.27	4,634.83	4,705.59	4,492.95
- ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	24.68	22.26	24.68	22.26
รวมสรรองผลประโยชน์พนักงาน	4,927.95	4,657.09	4,730.27	4,515.21

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568 และ 2567 มีดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
สำรองผลประโยชน์พนักงานต้นปี	4,657.09	4,398.57	4,515.21	4,296.37
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	367.14	346.02	309.64	304.68
ต้นทุนดอกเบี้ย	130.99	122.99	128.05	120.01
ต้นทุนบริการในอดีต	-	1.11	-	-
(กำไร) ขาดทุนจากการประมาณการ				
ตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยส่วนที่เกิดจาก				
- การปรับปรุงประสบการณ์	(8.75)	(4.45)	-	-
- การเปลี่ยนแปลงข้อสมมติฐานทางประชากรศาสตร์	(1.13)	2.57	-	-
- การเปลี่ยนแปลงข้อสมมติฐานทางการเงิน	9.03	0.73	-	-
โอนออก	-	(0.61)	-	-
รายจ่ายที่เกิดขึ้นจริง	(226.42)	(209.84)	(222.63)	(205.85)
สำรองผลประโยชน์พนักงานปลายปี	<u>4,927.95</u>	<u>4,657.09</u>	<u>4,730.27</u>	<u>4,515.21</u>

ข้อสมมติฐานหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยมีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
อัตราคิดลดถัวเฉลี่ย (ร้อยละ)	1.44 - 3.34	2.43 - 3.34	3.03	3.03
อัตราการขึ้นเงินเดือนโดยเฉลี่ย (ร้อยละ)	0.00 - 9.50	0.00 - 9.50	7.50 - 9.50	7.50 - 9.50

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวของข้อสมมติฐานหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม					
	การเปลี่ยนแปลง		ผลกระทบต่อสำรองผลประโยชน์พนักงาน			
	ในข้อสมมติฐาน		การเพิ่มขึ้นของข้อสมมติฐาน		การลดลงของข้อสมมติฐาน	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567
อัตราคิดลด	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(529.72)	(507.97)	630.96	606.19
อัตราการขึ้นเงินเดือน	1.00	1.00	668.09	595.06	(567.57)	(508.37)

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	การเปลี่ยนแปลง		ผลกระทบต่อสำรองผลประโยชน์พนักงาน			
	ในข้อสมมติฐาน		การเพิ่มขึ้นของข้อสมมติฐาน		การลดลงของข้อสมมติฐาน	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567
	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)				
อัตราคิดลด	1.00	1.00	(514.03)	(496.20)	612.69	592.66
อัตราการขึ้นเงินเดือน	1.00	1.00	647.64	579.89	(551.43)	(495.85)

ปี 2568 และ 2567 ระยะเวลาถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์ของกลุ่มบริษัท คือ 20 ปี

กลุ่มบริษัทคาดว่าจะจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานภายใน 1 ปีข้างหน้าเป็นจำนวนประมาณ 232.04 ล้านบาท (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 223.25 ล้านบาท) (2567: 216.53 ล้านบาท (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 212.14 ล้านบาท))

24.2 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

กลุ่มบริษัทและพนักงานของกลุ่มบริษัทได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 ดังนี้

- ทอท.และพนักงานของ ทอท.ได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 5.12 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้บริหารโดย บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน) ในระหว่างปี 2568 ทอท.รับรู้เงินสมทบดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายจำนวน 504.22 ล้านบาท (2567: 484.57 ล้านบาท)
- รทส.และพนักงานของ รทส.ได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพโดย รทส.และพนักงานของ รทส. จะจ่ายสมทบเข้ากองทุนเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 6 ของเงินเดือน สำหรับพนักงานที่อายุการทำงานไม่เกิน 5 ปี และอัตราร้อยละ 7 สำหรับพนักงานที่อายุการทำงานเกินกว่า 5 ปี กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้บริหารโดย บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน พรินซิเพิล จำกัด และจะจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อพนักงานนั้นออกจากงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของ รทส. ในระหว่างปี 2568 รทส.รับรู้เงินสมทบดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายจำนวน 3.23 ล้านบาท (2567: 2.85 ล้านบาท)
- บพท.และพนักงานของ บพท.ได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพโดย บพท.และพนักงานของ บพท. จะจ่ายสมทบเข้ากองทุนเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 2 - 6 ของเงินเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้บริหารโดย กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยมันคง มาสเตอร์พูล ฟันด์ และจะจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อพนักงานนั้นออกจากงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของ บพท. ในระหว่างปี 2568 บพท.รับรู้เงินสมทบดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายจำนวน 8.59 ล้านบาท (2567: 5.18 ล้านบาท)

25. หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
เงินประกันผลงาน	263.21	400.43	263.09	399.85
เงินมัดจำและเงินประกันสัญญาเกินหนึ่งปี	1,511.92	1,353.60	1,313.41	1,168.64
เงินมัดจำและเงินประกันสัญญาเกินหนึ่งปี - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 39.1)	8.30	-	61.58	64.86
รายได้รอดตัดบัญชี	801.98	820.06	801.09	809.15
อื่น ๆ	1.13	1.22	1.13	1.22
รวม	2,586.54	2,575.31	2,440.30	2,443.72

26. สำรองตามกฎหมาย

ตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ.2535 มาตรา 116 ทอท.ต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปี จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สำรองตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้ซึ่งในปัจจุบัน ทอท.มีสำรองตามกฎหมายเท่ากับร้อยละ 10 ของทุนที่ออกและเรียกชำระเต็มมูลค่าแล้ว

27. รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ประเภทของสินค้าหรือบริการ				
ค่าบริการสนามบิน	5,906.63	5,629.34	5,906.63	5,629.34
ค่าบริการผู้โดยสารขาออก	26,310.52	24,606.97	26,310.52	24,606.97
ค่าเครื่องอำนวยความสะดวก	830.16	764.16	830.16	764.16
รายได้เกี่ยวกับบริการ	9,698.26	9,899.30	5,520.14	6,191.85
รายได้ส่วนแบ่งผลประโยชน์	21,351.80	23,120.60	21,619.79	23,368.99
รวมรายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า	64,097.37	64,020.37	60,187.24	60,561.31
จังหวะเวลาในการรับรู้รายได้				
รับรู้รายได้ ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง	35,655.26	34,428.56	35,447.82	34,213.93
รับรู้รายได้ตลอดช่วงเวลาหนึ่ง	28,442.11	29,591.81	24,739.42	26,347.38
รวมรายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า	64,097.37	64,020.37	60,187.24	60,561.31

การกระหนาบยอดระหว่างรายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้ากับข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงานที่เปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 35 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
รายได้จากลูกค้าภายนอก	66,672.83	67,114.27	62,432.73	63,346.29
รายได้ระหว่างส่วนงาน	3,242.27	3,066.32	453.01	417.27
	69,915.10	70,180.59	62,885.74	63,763.56
รายการปรับปรุงและตัดรายการระหว่างกัน	(3,242.27)	(3,066.32)	-	-
ค่าเช่าสำนักงานและอสังหาริมทรัพย์	(2,582.02)	(3,100.93)	(2,705.06)	(3,209.28)
รายได้สำนักงานใหญ่	6.56	7.03	6.56	7.03
รวมรายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า	64,097.37	64,020.37	60,187.24	60,561.31

28. รายได้อื่น - อื่น ๆ

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
รายได้ค่าปรับ	350.19	237.22	350.19	237.22
รายได้ค่าปรับ				
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 39.2)	-	-	152.09	40.68
รายได้ค่าบริการทำสัญญา	4.25	5.49	4.25	5.49
รายได้ค่าบริการทำสัญญา				
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 39.2)	-	0.02	0.08	0.16
เงินปันผลรับ	74.47	35.65	74.47	35.65
เงินปันผลรับ				
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 39.2)	-	-	652.36	13.68
อื่น ๆ	469.06	233.79	402.12	183.89
อื่น ๆ - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 39.2)	0.25	-	1.94	-
รวม	898.22	512.17	1,637.50	516.77

29. ค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ในทรัพย์สิน

29.1 ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

กรมธนารักษ์มีหนังสือที่ กค 0316/15722 วันที่ 29 กันยายน 2560 แจ้งผลการพิจารณาอัตราค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ตามประเภททรัพย์สินที่ใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินที่ราชพัสดุแปลงท่าอากาศยานสุวรรณภูมิสำหรับปี 2561 ถึงปี 2565 ตามวิธีส่วนแบ่งรายได้ในอัตราร้อยละ 5 ของรายได้ทั้งหมดรวมกับวิธีอัตราผลตอบแทนจากมูลค่าทรัพย์สินซึ่งคำนวณจากมูลค่าทรัพย์สินในพื้นที่ที่เกิดรายได้เชิงพาณิชย์ในอัตราร้อยละ 3 ของมูลค่าทรัพย์สินต่อปี เขตปลอดอากรในอัตราร้อยละ 0.01 ของมูลค่าทรัพย์สินต่อปี และพื้นที่พัฒนาโครงการใหม่ในอัตราร้อยละ 2 ของมูลค่าทรัพย์สินต่อปี รวมเป็นเงินตามวิธีอัตราผลตอบแทนจากมูลค่าทรัพย์สินทั้งสิ้น 900.27 ล้านบาทต่อปี โดยให้ปรับปรุงเพิ่มขึ้นร้อยละ 9 ทุก 3 ปี

กรมธนารักษ์มีหนังสือที่ กค 0312/9212 วันที่ 30 กันยายน 2563 แจ้งผลการพิจารณาแนวทางการปรับค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินที่ราชพัสดุแปลงท่าอากาศยานสุวรรณภูมิสำหรับปี 2566 ถึงปี 2575 ในอัตราร้อยละ 6.744 ของรายได้ทั้งหมดของ ทสภ. โดยไม่หักค่าใช้จ่ายใด ๆ ทั้งสิ้นในช่วงปีบัญชีนั้น ๆ และกำหนดค่าตอบแทนฯ ขึ้นต่ำไม่น้อยกว่าร้อยละ 6.744 ของประมาณการรายได้ของ ทสภ.ปี 2566 ถึงปี 2575 ตามที่ ทอท.เสนอ

29.2 ท่าอากาศยานดอนเมืองและท่าอากาศยานภูมิภาค

กรมธนารักษ์มีหนังสือที่ กค 0314/10975 วันที่ 18 มิถุนายน 2562 แจ้งผลการพิจารณาอัตราค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินที่ราชพัสดุท่าอากาศยานดอนเมืองและท่าอากาศยานภูมิภาค สำหรับปี 2560 ถึงปี 2575 ในอัตราร้อยละ 5.5 ของรายได้ทั้งหมดโดยไม่หักค่าใช้จ่ายใด ๆ ทั้งสิ้นในช่วงปีบัญชีนั้น ๆ โดยผลประโยชน์ตอบแทนจะต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ 5.5 ของประมาณการรายได้รวมของท่าอากาศยานดอนเมือง และท่าอากาศยานภูมิภาคตามที่ ทอท.เสนอ

29.3 การแก้ไขข้อตกลงการใช้ประโยชน์ในทรัพย์สิน

เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2564 ที่ประชุมคณะกรรมการ ทอท. มีมติรับทราบตามที่กระทรวงการคลังเห็นชอบการแก้ไขข้อตกลงการใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินที่ราชพัสดุ ซึ่งใช้ดำเนินกิจการท่าอากาศยานทั้ง 6 แห่งของ ทอท. (ข้อตกลงการใช้ประโยชน์ฯ) กับกรมท่าอากาศยาน (ทย.) และกองทัพอากาศ (ทอ.) ในฐานะผู้ให้ใช้ประโยชน์ตามข้อตกลงการใช้ประโยชน์ฯ และผู้ปกครองดูแลและใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินที่ราชพัสดุตามระเบียบกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อกำหนดระยะเวลาการใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินที่ราชพัสดุให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับแผนพัฒนาท่าอากาศยาน และเพื่อให้การบริหารจัดการที่ราชพัสดุเกิดมูลค่าเพิ่ม ตลอดจนเพื่อเป็นการมุ่งเน้นในการพิจารณาเข้าร่วมลงทุนของภาคเอกชนเพื่อเพิ่มศักยภาพในการให้บริการของท่าอากาศยานโดยที่การแก้ไขข้อตกลงการใช้ประโยชน์ฯ ดังกล่าว มีสาระสำคัญเป็นการปรับแก้ไขระยะเวลาการใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินที่ราชพัสดุ ซึ่งกระทรวงการคลังโดยกรมธนารักษ์เห็นชอบในร่างข้อตกลงในการยินยอมให้ ทอท. ได้ใช้ที่ราชพัสดุต่อไปอีก 30 ปี นับจากวันที่ 30 กันยายน 2564 และมีสิทธิในการขอใช้ประโยชน์เพิ่มเติมได้อีก 1 ปีหลังจากสิ้นสุด 30 ปีแล้ว อย่างไรก็ตาม ในเรื่องของการเรียกเก็บอัตราผลตอบแทนการใช้ประโยชน์จะต้องจัดให้มีผลการศึกษาของที่ปรึกษาโดยการพิจารณาปรับค่าตอบแทนจะพิจารณาให้มีการอ้างอิงผลการดำเนินงานของ ทอท. อันเกิดจากท่าอากาศยานแต่ละแห่งเพื่อให้ได้อัตราค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์นับตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2575 ถึงวันที่ 29 กันยายน 2594 โดย ณ วันที่ 29 กันยายน 2564 ทอท. ได้ลงนามในข้อตกลงการใช้ประโยชน์กับ

กรมท่าอากาศยานสำหรับท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ท่าอากาศยานภูมิภาค ซึ่งได้แก่ ท่าอากาศยานเชียงใหม่ (บางส่วน) ท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวงเชียงราย ท่าอากาศยานภูเก็ต และท่าอากาศยานหาดใหญ่เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ ฝ่ายบริหารพิจารณาไม่บันทึกสิทธิการใช้สินทรัพย์สำหรับระยะเวลาการเช่าตั้งแต่ 30 กันยายน 2575 ถึงวันที่ 29 กันยายน 2594 เนื่องจากความไม่แน่นอนของผลการศึกษาของที่ปรึกษาถึงวิธีการและอัตราการเรียกเก็บผลตอบแทนการใช้ประโยชน์ในช่วงเวลาดังกล่าวที่จะพิจารณาให้มีการอ้างอิงถึงผลการดำเนินงานของ ทอท. อันเกิดจากท่าอากาศยานแต่ละแห่ง

30. ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ขาดทุนที่เกิดขึ้นจริง	280.31	235.24	278.02	254.29
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	(37.44)	(116.16)	(37.43)	(116.16)
รวม	242.87	119.08	240.59	138.13

31. ขาดทุนจากการด้อยค่าสินทรัพย์

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ขาดทุนจากการด้อยค่าท่าอากาศยาน หาดใหญ่	139.57	80.39	139.57	80.39
ขาดทุนจากการด้อยค่าท่าอากาศยาน แม่ฟ้าหลวงเชียงราย	216.97	227.33	216.97	227.33
ขาดทุนจากการด้อยค่าสินทรัพย์ สิทธิการใช้ - บพท.	(1.25)	-	-	-
รวม	355.29	307.72	356.54	307.72

กลุ่มบริษัทพิจารณาการด้อยค่าของสินทรัพย์ในระดับหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดในระดับท่าอากาศยานแต่ละแห่งโดยกำหนดมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนจากมูลค่าจากการใช้ เนื่องจาก ทอท.เข้าใช้ประโยชน์ที่ราชพัสดุในการดำเนินกิจการท่าอากาศยาน ซึ่งระเบียบกระทรวงการคลังและกองทัพอากาศ ว่าด้วย “การให้การทำอากาศยานแห่งประเทศไทย (ทอท.) ใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุที่อยู่ในความปกครองดูแลและใช้ประโยชน์ของกองทัพอากาศอันเกี่ยวกับสนามบินดอนเมือง (บางส่วน) และสนามบินเชียงใหม่ (บางส่วน) พ.ศ.2545” ระเบียบกระทรวงการคลังและกรมการbinพาณิชย์ว่าด้วย “การให้การทำอากาศยานแห่งประเทศไทย (ทอท.) ใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุที่อยู่ในความปกครองดูแลและใช้ประโยชน์ของกรมการbinพาณิชย์อันเกี่ยวกับสนามบินอู่ตะเภาใน ส่วนภูมิภาค พ.ศ.2545” และระเบียบกระทรวงการคลังและกรมการbinพาณิชย์ว่าด้วย “การให้การทำอากาศยานแห่งประเทศไทย (ทอท.) ใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุที่อยู่ในความปกครองดูแลและใช้ประโยชน์ของกรมการbinพาณิชย์อันเกี่ยวกับสนามบินสุวรรณภูมิ พ.ศ.2545” โดยข้อ 8 ของทั้งสามระเบียบกำหนดให้การปลูกสร้างอาคารและสิ่งปลูกสร้างใด ๆ ในที่ราชพัสดุตกเป็นกรรมสิทธิ์ของกระทรวงการคลังมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของทรัพย์สินส่วนใหญ่จึงมีค่าเท่ากับศูนย์

ในการพิจารณามูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ ประมาณการจากกระแสเงินสดที่ได้ตลอดอายุการใช้งานของสินทรัพย์ตามระยะเวลาที่คาดว่าจะใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุถึงวันที่ 30 กันยายน 2595 โดยใช้ข้อสมมติฐานที่อ้างอิงจากแผนการเงินระยะยาวของ ทอท. และใช้อัตราการเจริญเติบโตคงที่สำหรับประมาณการกระแสเงินสดในระยะยาว ซึ่งเป็นอัตราที่ไม่เกินไปกว่าอัตราเติบโตเฉลี่ยระยะยาวของ ทอท. การประมาณการกระแสเงินสดนี้ ฝ่ายบริหารได้ศึกษาและพิจารณาความเป็นไปได้อย่างสมเหตุสมผลของทางเลือกร่วมกับประมาณการจราจรทางอากาศ ซึ่งเป็นการประมาณการที่ดีที่สุดมาประกอบการคำนวณโดยใช้อัตราคิดลดร้อยละ 8.45 (2567: ร้อยละ 7.30)

32. ต้นทุนทางการเงิน

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ดอกเบี้ยจ่ายเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	40.98	110.36	33.78	97.86
ดอกเบี้ยจ่ายจากหนี้สินตามสัญญาเช่า	2,474.40	2,646.48	2,471.41	2,643.39
รวม	2,515.38	2,756.84	2,505.19	2,741.25

33. ภาษีเงินได้

33.1 ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ในงบกำไรขาดทุนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568 และ 2567 ประกอบด้วย

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ภาษีเงินได้ปัจจุบัน	4,666.25	2,468.80	4,433.30	2,228.90
รายการปรับปรุงภาษีเงินได้ของปีก่อน	(31.28)	29.06	(31.28)	29.06
รวมภาษีเงินได้	4,634.97	2,497.86	4,402.02	2,257.96
รายการที่เกิดจากผลแตกต่างชั่วคราว และขาดทุนทางภาษี	152.10	2,405.27	163.01	2,402.35
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ในส่วนของ กำไรหรือขาดทุน	4,787.07	4,903.13	4,565.03	4,660.31

ภาษีเงินได้สำหรับกำไรก่อนหักภาษีของกลุ่มบริษัทมียอดจำนวนเงินแตกต่างจากการคำนวณกำไรทางภาษีคู่กับอัตราภาษี ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
กำไรก่อนภาษีเงินได้	23,341.01	24,545.45	22,920.99	23,358.47
ภาษีคำนวณจากอัตราภาษีร้อยละ 20	4,668.20	4,909.09	4,584.20	4,671.69
รายได้ที่ไม่ต้องเสียภาษี	(14.89)	(9.87)	(145.36)	(9.87)
ค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถหักภาษี	183.23	46.51	159.57	43.61
ค่าใช้จ่ายที่สามารถหักภาษีได้เพิ่มขึ้น	(41.25)	(21.46)	(3.98)	(9.33)
ขาดทุนทางภาษีที่ไม่ได้บันทึกสินทรัพย์ ภาษีเงินได้รอดัดบัญชี	15.63	16.10	-	-
อื่น ๆ	(23.85)	(37.24)	(29.40)	(35.79)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	4,787.07	4,903.13	4,565.03	4,660.31

33.2 ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568 และ 2567 ประกอบด้วย

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
กำไรจากการประมาณการตาม หลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	(0.17)	(0.23)	-	-
ขาดทุนจากการวัดมูลค่าเงินลงทุน ในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่า ด้วยมูลค่ายุติธรรม	43.83	68.10	43.83	68.10
รวม	43.66	67.87	43.83	68.10

33.3 ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 และ 2567 ประกอบด้วย

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	353.28	344.59	348.05	339.52
ค่าเสื่อมราคาอาคารและอุปกรณ์	186.03	181.95	186.03	181.95
การด้อยค่าสินทรัพย์	793.16	722.68	793.16	722.42
การด้อยค่าเงินลงทุน	57.00	57.00	57.00	57.00
สำรองผลประโยชน์พนักงาน	1,010.00	953.56	970.53	925.40
ประมาณการหนี้สิน	231.55	224.49	231.55	224.39
สัญญาเช่า	4,118.42	4,232.98	4,116.05	4,229.98
อื่น ๆ	773.78	946.32	773.78	946.57
รวม	7,523.22	7,663.57	7,476.15	7,627.23
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
กำไรจากการวัดมูลค่าเงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม	80.72	124.55	80.72	124.55
อื่น ๆ	741.22	729.30	741.22	729.30
รวม	821.94	853.85	821.94	853.85
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	6,701.28	6,809.72	6,654.21	6,773.38

34. กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไรที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัทใหญ่ด้วยจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกและชำระแล้วในระหว่างปี

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
กำไรที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัทใหญ่ (ล้านบาท)	18,125.21	19,182.39	18,355.96	18,698.16
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกและชำระแล้วในระหว่างปี (ล้านหุ้น)	14,285.70	14,285.70	14,285.70	14,285.70
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท/หุ้น)	1.27	1.34	1.28	1.31

กลุ่มบริษัทไม่มีการออกหุ้นสามัญเทียบเท่าปรับลดในระหว่างงวดที่นำเสนอรายงาน ดังนั้น จึงไม่มีการนำเสนอกำไรต่อหุ้นปรับลด

35. ข้อมูลตามส่วนงาน

กลุ่มบริษัทดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจเกี่ยวกับการบริหารกิจการท่าอากาศยาน กิจการโรงแรม กิจการบริการภาคพื้น กิจการรักษาความปลอดภัย และกิจการบริหารโครงการสินค้าเน่าเสียง่าย ในการรายงานข้อมูลตามส่วนงาน กลุ่มบริษัทได้แสดงส่วนงานดำเนินงานกิจการท่าอากาศยานตามเขตภูมิศาสตร์ กิจการท่าอากาศยานประกอบด้วย รายได้ที่เกี่ยวข้องกับกิจการการบิน และรายได้ที่ไม่เกี่ยวข้องกับกิจการการบิน โดยรายได้ที่เกี่ยวข้องกับกิจการการบินเป็นรายได้ที่เกี่ยวข้องกับการจราจรทางอากาศโดยตรง ได้แก่ รายได้ค่าบริการสนามบิน รายได้ค่าบริการผู้โดยสารขาออก และรายได้ค่าเครื่องอำนวยความสะดวก ส่วนรายได้ที่ไม่เกี่ยวข้องกับกิจการการบินเป็นรายได้ที่ไม่เกี่ยวข้องกับการจราจรทางอากาศโดยตรง ได้แก่ รายได้ค่าเช่าสำนักงานและอสังหาริมทรัพย์ รายได้เกี่ยวกับบริการ และรายได้ส่วนแบ่งผลประโยชน์ ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานดำเนินงานโดยใช้กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงานของส่วนงาน

นโยบายการบัญชีสำหรับส่วนงานที่รายงานเป็นไปตามนโยบายการบัญชีในการจัดทำงบการเงิน

กลุ่มบริษัทบันทึกรายการขายและโอนระหว่างส่วนงานเช่นเดียวกับการขายและโอนให้แก่บุคคลภายนอก

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม											
	กิจการท่าอากาศยาน					กิจการเงินรวม						
	ทดม.	ทสภ.	ทขม.	ทพญ.	ทภก.	ทชธ.	กิจการ โรงแรม	กิจการ บริการ ภาคพื้น อากาศ	กิจการ รักษา ความปลอดภัย	กิจการบริหาร โครงการสินค้า เน่าเสียง่าย	ตัดรายการ ระหว่าง ส่วนงาน	รวม
งบกำไรขาดทุน สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568												
รายได้												
รายได้จากภายนอก	9,621.35	42,129.19	2,355.61	500.70	7,574.42	251.46	671.47	3,545.64	22.99	-	-	66,672.83
รายได้ระหว่างส่วนงาน	90.31	129.17	3.27	1.22	228.16	0.88	0.98	594.70	2,193.58	-	(3,242.27)	-
รวมรายได้	9,711.66	42,258.36	2,358.88	501.92	7,802.58	252.34	672.45	4,140.34	2,216.57	-	(3,242.27)	66,672.83
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงานของส่วนงาน												
ก่อนค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	5,377.66	27,436.18	1,134.55	(161.74)	5,114.61	(271.74)	102.59	1,497.96	(77.96)	(0.13)	(116.27)	40,035.71
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	(1,275.46)	(8,983.76)	(291.88)	-	(859.36)	-	(56.41)	(432.85)	(26.90)	(2.29)	96.12	(11,832.79)
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงานของส่วนงาน	4,102.20	18,452.42	842.67	(161.74)	4,255.25	(271.74)	46.18	1,065.11	(104.86)	(2.42)	(20.15)	28,202.92
ดอกเบี้ยรับ	32.34	507.48	0.15	0.04	55.72	0.05	2.88	10.50	0.89	-	-	610.05
ต้นทุนทางการเงิน	(448.78)	(1,596.10)	(111.30)	(32.65)	(284.52)	(19.25)	(7.65)	(13.56)	(8.34)	(0.01)	19.38	(2,502.78)
ขาดทุนจากการด้อยค่าสินทรัพย์	-	-	-	(139.57)	-	(216.97)	-	1.25	-	-	-	(355.29)
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) อื่นสุทธิ	125.88	667.85	6.34	9.22	35.01	1.85	(0.99)	51.87	34.92	-	-	931.95
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้	3,811.64	18,031.65	737.86	(324.70)	4,061.46	(506.06)	40.42	1,115.17	(77.39)	(2.43)	(0.77)	26,886.85
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้	(751.29)	(3,744.53)	(148.11)	64.69	(814.08)	100.93	(7.72)	(217.16)	2.84	-	-	(5,514.43)
ปีส่วนขาดทุนสุทธิของสำนักงานใหญ่	(334.52)	(1,455.62)	(81.25)	(17.29)	(268.76)	(8.69)	-	-	-	-	(652.35)	(2,818.48)
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	2,725.83	12,831.50	508.50	(277.30)	2,978.62	(413.82)	32.70	898.01	(74.55)	(2.43)	(653.12)	18,553.94

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม											
	กิจการท่าอากาศยาน					กิจการเงินรวม						
	ทตม.	ทสภ.	ทชม.	ทหญ.	ทภก.	ทชร.	กิจการ โรงแรม	กิจการ บริการ ภาคพื้น อากาศ	กิจการ รักษา ความปลอดภัย	กิจการบริหาร โครงการสินค้า นำเข้าส่งออก	ดีรายการ ระหว่าง ดำเนินงาน	รวม
งบกำไรขาดทุน สำหรับปี												
สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567												
รายได้	9,276.28	43,762.57	2,262.82	481.71	7,316.22	246.69	732.60	3,006.81	28.57	-	-	67,114.27
รายได้จากภายนอก												
รายได้ระหว่างดำเนินงาน	79.45	116.17	2.66	1.12	217.22	0.65	1.18	570.96	2,076.91	-	(3,066.32)	-
รวมรายได้	9,355.73	43,878.74	2,265.48	482.83	7,533.44	247.34	733.78	3,577.77	2,105.48	-	(3,066.32)	67,114.27
กำไร (ขาดทุน) จากการค้าดำเนินงาน												
ก่อนค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	5,251.29	29,538.58	1,123.65	(181.65)	4,913.24	(258.76)	181.12	1,449.88	(127.72)	(2.72)	(108.32)	41,778.59
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	(1,318.44)	(8,252.06)	(314.45)	-	(887.57)	-	(56.49)	(384.40)	(31.17)	(2.93)	86.14	(11,161.37)
กำไร (ขาดทุน) จากการค้าดำเนินงานของส่วนงาน	3,932.85	21,286.52	809.20	(181.65)	4,025.67	(258.76)	124.63	1,065.48	(158.89)	(5.65)	(22.18)	30,617.22
ดอกเบี้ยรับ	0.22	2.66	0.03	0.01	0.73	0.01	2.39	3.74	0.80	0.01	-	10.60
ต้นทุนทางการเงิน	(479.65)	(1,730.29)	(118.16)	(34.57)	(304.45)	(20.79)	(8.68)	(17.44)	(8.54)	(0.30)	19.37	(2,703.50)
ขาดทุนจากการด้อยค่าสินทรัพย์	-	-	-	(80.39)	-	(227.33)	-	-	-	-	-	(307.72)
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) อื่นสุทธิ	42.20	281.62	6.73	3.60	25.47	7.93	0.68	57.59	108.11	4.40	22.06	560.39
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้	3,495.62	19,840.51	697.80	(293.00)	3,747.42	(498.94)	119.02	1,109.37	(58.52)	(1.54)	19.25	28,176.99
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้	(700.44)	(3,968.38)	(139.22)	58.35	(747.47)	99.83	(23.61)	(216.77)	1.64	(4.07)	-	(5,640.14)
เป็นส่วนขาดทุนสุทธิของสำนักงานใหญ่	(424.70)	(1,991.86)	(102.84)	(21.92)	(341.98)	(11.23)	-	-	-	-	-	(2,894.53)
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	2,370.48	13,880.27	455.74	(256.57)	2,657.97	(410.34)	95.41	892.60	(56.88)	(5.61)	19.25	19,642.32

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม												
	กิจการท่าอากาศยาน						งบการเงินรวม						
	ทตม.	ทสภ.	ทพม.	ทพญ.	ทกก.	ทชร.	กิจการ โรงแรม	กิจการ บริการ ภาคพื้น อากาศ	กิจการ รักษา ความปลอดภัย	กิจการบริหาร โครงการสินค้า นำเข้าส่งออก	ตัดรายการ ระหว่าง ดำเนินงาน	รวม	
งบฐานะการเงิน													
สินทรัพย์ ณ วันที่ 30 กันยายน 2568	45,723.75	167,252.82	10,252.28	444.36	46,881.98	414.74	1,448.92	3,652.50	783.01	13.59	(90,009.21)	186,858.74	
สินทรัพย์ของส่วนงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23,073.49	
สินทรัพย์ที่ไม่ได้เป็นส่วน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	209,932.23	
รวมสินทรัพย์													
หนี้สิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2568	12,177.49	44,982.57	3,086.90	3,915.92	8,430.18	4,248.43	294.66	1,068.03	530.05	0.53	(7,593.84)	71,140.92	
หนี้สินของส่วนงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5,950.42	
หนี้สินที่ไม่ได้เป็นส่วน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	77,091.34	
รวมหนี้สิน													
สินทรัพย์ ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	42,977.78	156,436.61	9,699.65	475.58	44,005.08	407.05	1,476.59	3,962.98	724.65	16.01	(75,586.74)	184,595.24	
สินทรัพย์ของส่วนงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21,554.60	
สินทรัพย์ที่ไม่ได้เป็นส่วน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	206,149.84	
รวมสินทรัพย์													
หนี้สิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	12,491.85	48,453.45	3,124.04	3,687.13	8,800.66	3,835.63	332.55	973.61	447.15	0.51	(7,501.38)	74,645.20	
หนี้สินของส่วนงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5,105.72	
หนี้สินที่ไม่ได้เป็นส่วน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	79,750.92	
รวมหนี้สิน													

- 35.1 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568 กลุ่มบริษัทมีรายได้จากลูกค้ารายใหญ่จำนวน 2 ราย เป็นจำนวนรวม 20,164.72 ล้านบาท ซึ่งเป็นรายได้จากกิจการท่าอากาศยาน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 30.24 ของรายได้จากการขายหรือการให้บริการรวม (สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567 กลุ่มบริษัทมีรายได้จากลูกค้ารายใหญ่จำนวน 2 ราย เป็นจำนวนรวม 20,480.84 ล้านบาท ซึ่งเป็นรายได้จากกิจการท่าอากาศยาน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 30.51 ของรายได้จากการขายหรือการให้บริการรวม)
- 35.2 เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2568 หนึ่งในลูกค้ารายใหญ่ตามที่กล่าวในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 35.1 ซึ่งเป็นผู้ประกอบการเชิงพาณิชย์ตามสัญญาอนุญาตให้ประกอบกิจการจำหน่ายสินค้าปลอดอากร (“ผู้ประกอบการฯ”) ได้มีหนังสือเพื่อขอหารือแนวทางในการแก้ไขปัญหาเพื่อให้ผู้ประกอบการฯ ยังคงสามารถประกอบกิจการต่อไปได้ หรือข้อยุติอื่นๆ รวมถึงแนวทางในการพิจารณาหากจะมีการขอยกเลิกสัญญาอนุญาตให้ประกอบกิจการจำหน่ายสินค้าปลอดอากร ณ ท่าอากาศยานจำนวน 5 แห่ง (“สัญญาอนุญาตฯ”) ดังนั้น เพื่อให้เกิดแนวทางแก้ไขอันเป็นธรรมต่อคู่สัญญาทั้งสองฝ่าย ซึ่งสอดคล้องและสามารถดำเนินการได้ตามที่ระบุในเงื่อนไขสัญญาอนุญาตฯ ทอท.จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณากลับกรองทางเลือกในการแก้ไขปัญหาการประกอบกิจการจำหน่ายสินค้าปลอดอากร ณ ท่าอากาศยานที่อยู่ในความรับผิดชอบของ ทอท.และจ้างที่ปรึกษาจากสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ (“ที่ปรึกษาฯ”) เพื่อศึกษาทางเลือกในการแก้ไขปัญหาดังกล่าว โดยเมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2568 คณะกรรมการทอท.ได้มีมติเห็นชอบแนวทางการแก้ไขปัญหาการประกอบกิจการจำหน่ายสินค้าปลอดอากร ณ ท่าอากาศยานหลักที่อยู่ในความรับผิดชอบของ ทอท.ตามรายงานผลการศึกษาของที่ปรึกษาฯ โดยให้ฝ่ายบริหารของ ทอท.ใช้ผลการศึกษาดังกล่าวเป็นกรอบแนวทางในการเจรจา รวมถึงการจัดทำรายละเอียดข้อมูลเพิ่มเติม โดยเสนอผลให้คณะกรรมการ ทอท.พิจารณาต่อไป อย่างไรก็ตาม ปัจจุบันอยู่ระหว่างการเจรจากับคู่สัญญา ทั้งนี้ ในระหว่างรอผลการเจรจา ทอท.ยังคงมีสิทธิในการเรียกเก็บค่าผลประโยชน์ตอบแทนตามเงื่อนไขในสัญญาอนุญาตฯ นอกจากนี้ ทอท.อนุญาตให้ผู้ประกอบการฯ เข้าร่วมโครงการขยายระยะเวลาการชำระเงินของผู้ประกอบการเชิงพาณิชย์และสายการบิน ณ ท่าอากาศยานของ ทอท.ทั้ง 6 แห่งที่ขาดสภาพคล่อง โดยผู้ประกอบการที่เข้าร่วมโครงการดังกล่าว ต้องวางหลักประกันสัญญาให้ครอบคลุมค่าผลประโยชน์ตอบแทนที่ขอเลื่อนชำระรวมกับค่าปรับจากการผิดนัดชำระในอัตราร้อยละ 18 ต่อปี ซึ่งถือเป็นหลักประกันทางการเงินของคู่สัญญาในกรณีเกิดเหตุไม่คาดคิด เพื่อเป็นการบริหารความเสี่ยงเพิ่มเติมให้กับ ทอท.

36. เงินปันผลจ่าย

เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2568 ที่ประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2567 ของ ทอท.ได้มีมติอนุมัติการจ่ายปันผลประจำปี 2567 ในอัตราหุ้นละ 0.79 บาท ให้แก่ผู้ถือหุ้นเฉพาะผู้ที่มีสิทธิรับเงินปันผลคิดเป็นเงินทั้งสิ้น 11,285.08 ล้านบาท ทั้งนี้ ทอท.ได้จ่ายเงินปันผลแล้วในวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2568

เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2567 ที่ประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2566 ของ ทอท.ได้มีมติอนุมัติการจ่ายปันผลประจำปี 2566 ในอัตราหุ้นละ 0.36 บาท ให้แก่ผู้ถือหุ้นเฉพาะผู้ที่มีสิทธิรับเงินปันผลคิดเป็นเงินทั้งสิ้น 5,142.22 ล้านบาท ทั้งนี้ ทอท.ได้จ่ายเงินปันผลแล้วในวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2567

37. ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่วัดด้วยมูลค่ายุติธรรมหรือเปิดเผยมูลค่ายุติธรรม โดยแยกแสดงตามลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ 30 กันยายน 2568			
สินทรัพย์ทางการเงินที่กำหนดให้วัดมูลค่ายุติธรรม			
ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น			
เงินลงทุนในตราสารทุน	322.59	-	179.77
สินทรัพย์ที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ 30 กันยายน 2568			
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน			
ที่ดินและสิทธิการเช่า	-	5,626.05	1,754.06
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	-	-	171,651.41
หนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ 30 กันยายน 2568			
ตราสารอนุพันธ์ - สัญญาแลกเปลี่ยนสกุลเงินและอัตราดอกเบี้ย	-	471.51	-

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ 30 กันยายน 2567			
สินทรัพย์ทางการเงินที่กำหนดให้วัดมูลค่ายุติธรรม			
ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น			
เงินลงทุนในตราสารทุน	514.75	-	203.78
สินทรัพย์ที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ 30 กันยายน 2567			
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน			
ที่ดิน	-	3,191.26	-
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	-	-	166,884.85
หนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ 30 กันยายน 2567			
ตราสารอนุพันธ์ - สัญญาแลกเปลี่ยนสกุลเงินและอัตราดอกเบี้ย	-	734.60	-

38. เครื่องมือทางการเงิน

38.1 ตราสารอนุพันธ์

ยอดคงเหลือตามบัญชีของตราสารอนุพันธ์ ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 และ 2567 มีดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
หนี้สินตราสารอนุพันธ์		
สัญญาแลกเปลี่ยนสกุลเงินและอัตราดอกเบี้ย	471.51	734.60
รวมหนี้สินตราสารอนุพันธ์	471.51	734.60

38.2 วัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของกลุ่มบริษัท ประกอบด้วย เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น เงินลงทุน เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น เงินกู้ยืมระยะสั้น เงินกู้ยืมระยะยาว และหนี้สินตามสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และมีนโยบายการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยเกิดจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยในตลาดที่อาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดทั้งในปัจจุบันและอนาคต กลุ่มบริษัทมีเงินฝากทั้งระยะสั้นและระยะยาวในสถาบันการเงินต่าง ๆ มีหนี้สินจากการกู้ยืมที่เป็นทั้งอัตราดอกเบี้ยคงที่และอัตราดอกเบี้ยลอยตัว

ตารางแสดงอัตราดอกเบี้ยถัวเฉลี่ยของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินแบบมีดอกเบี้ย ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 และ 2567 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม					
	2568					
	อัตราดอกเบี้ย	มากกว่า				รวม
ร้อยละ	ภายใน 1 ปี	1 - 2 ปี	2 - 5 ปี	5 ปี		
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด						
เงินสดและเงินฝากกระแสรายวัน	-	632.49	-	-	-	632.49
เงินฝากออมทรัพย์	0.91	12,768.59	-	-	-	12,768.59
เงินฝากประจำ	1.41	6,000.00	-	-	-	6,000.00
เงินฝากประจำ	1.56	64.44	-	-	-	64.44
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	0.29	107.47	-	-	-	107.47
		19,572.99	-	-	-	19,572.99

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม					
	2568					
	อัตราดอกเบี้ย				มากกว่า	
ร้อยละ	ภายใน 1 ปี	1 - 2 ปี	2 - 5 ปี	5 ปี	รวม	
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	4.00	197.23	-	-	-	197.23
เงินกู้ยืมระยะสั้นอื่น	12.00	27.00	-	-	-	27.00
หนี้สินตามสัญญาเช่า	5.29	6,269.16	4,273.33	7,530.26	31,159.23	49,231.98
เงินกู้ยืมระยะยาวต่างประเทศ	2.20	399.16	399.16	-	-	798.32
		<u>6,892.55</u>	<u>4,672.49</u>	<u>7,530.26</u>	<u>31,159.23</u>	<u>50,254.53</u>

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม					
	2567					
	อัตราดอกเบี้ย				มากกว่า	
ร้อยละ	ภายใน 1 ปี	1 - 2 ปี	2 - 5 ปี	5 ปี	รวม	
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด						
เงินสดและเงินฝากกระแสรายวัน	-	836.08	-	-	-	836.08
เงินฝากออมทรัพย์	1.35	9,650.76	-	-	-	9,650.76
เงินฝากประจำ	2.20	8,000.00	-	-	-	8,000.00
เงินฝากประจำ	2.18	54.39	-	-	-	54.39
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	0.19	87.30	-	-	-	87.30
		<u>18,628.53</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>18,628.53</u>
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	4.85	197.72	-	-	-	197.72
หนี้สินตามสัญญาเช่า	5.29	6,021.37	3,746.51	12,840.78	29,970.19	52,578.85
เงินกู้ยืมระยะยาวต่างประเทศ	2.20	617.20	417.74	417.73	-	1,452.67
		<u>6,836.29</u>	<u>4,164.25</u>	<u>13,258.51</u>	<u>29,970.19</u>	<u>54,229.24</u>

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	2568					
	อัตราดอกเบี้ย				มากกว่า	
ร้อยละ	ภายใน 1 ปี	1 - 2 ปี	2 - 5 ปี	5 ปี	รวม	
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด						
เงินสดและเงินฝากกระแสรายวัน	-	625.68	-	-	-	625.68
เงินฝากออมทรัพย์	0.96	11,876.78	-	-	-	11,876.78
เงินฝากประจำ	1.41	6,000.00	-	-	-	6,000.00
เงินฝากประจำ	0.50	4.44	-	-	-	4.44
		<u>18,506.90</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>18,506.90</u>

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	2568					
	อัตราดอกเบี้ย			มากกว่า		
	ร้อยละ	ภายใน 1 ปี	1 - 2 ปี	2 - 5 ปี	5 ปี	รวม
หนี้สินตามสัญญาเช่า	5.30	6,245.50	4,250.50	7,491.39	31,159.23	49,146.62
เงินกู้ยืมระยะยาวต่างประเทศ	2.20	399.16	399.16	-	-	798.32
		6,644.66	4,649.66	7,491.39	31,159.23	49,944.94

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	2567					
	อัตราดอกเบี้ย			มากกว่า		
	ร้อยละ	ภายใน 1 ปี	1 - 2 ปี	2 - 5 ปี	5 ปี	รวม
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	829.97	-	-	-	829.97
เงินสดและเงินฝากกระแสรายวัน	1.44	8,733.68	-	-	-	8,733.68
เงินฝากออมทรัพย์	2.20	8,000.00	-	-	-	8,000.00
เงินฝากประจำ	1.35	4.39	-	-	-	4.39
		17,568.04	-	-	-	17,568.04
หนี้สินตามสัญญาเช่า	5.29	6,001.54	3,735.69	12,822.03	29,970.19	52,529.45
เงินกู้ยืมระยะยาวต่างประเทศ	2.20	617.20	417.74	417.73	-	1,452.67
		6,618.74	4,153.43	13,239.76	29,970.19	53,982.12

การวิเคราะห์ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าไม่มีความเสี่ยงอย่างเป็นสาระสำคัญจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด

ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

ทอท.มีความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศซึ่งมีผลกระทบต่อหนี้สิน ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน และดอกเบี้ยที่เป็นเงินตราต่างประเทศ ทอท.มีนโยบายบริหารความเสี่ยง โดยมีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงหนี้ต่างประเทศและได้ทำสัญญาแลกเปลี่ยนสกุลเงินของหนี้สินจากสกุลเงินเป็นสกุลบาท คิดเป็นร้อยละ 100 ของยอดเงินกู้คงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 (2567: ร้อยละ 100.00) โดยใช้อนุพันธ์ทางการเงินได้แก่ Cross Currency Swap, Participating Swap และ KOT-Linked Cross Currency Swap ที่อ้างอิงความสามารถในการชำระหนี้ของรัฐบาลไทย ในสัดส่วน ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 เท่ากับ 0 : 0 : 100 (2567: 14 : 0 : 86) กับสถาบันการเงินทั้งไทยและต่างประเทศ

การวิเคราะห์ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าไม่มีความเสี่ยงอย่างเป็นสาระสำคัญจากการเปลี่ยนแปลงของสกุลเงินตราต่างประเทศ

ความเสี่ยงด้านเครดิต

ความเสี่ยงด้านเครดิตเกิดจากการที่ลูกค้าไม่ชำระหนี้ตามกำหนดเวลาหรือสัญญา ทอท.ป้องกันความเสี่ยงโดยกำหนดระยะเวลาชำระค่าบริการแต่ละประเภทอย่างชัดเจน ติดตามลูกหนี้ที่มียอดค้างชำระอย่างต่อเนื่อง และมีการเรียกหลักประกันจากลูกค้า มูลค่ายุติธรรมของลูกหนี้ที่แสดงไว้ในงบฐานะการเงิน คือ ยอดสุทธิของลูกหนี้ หลังจากหักผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

ความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับยอดคงเหลือกับธนาคารและสถาบันการเงิน กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงโดยจะลงทุนกับคู่สัญญาที่ได้รับการอนุมัติแล้วเท่านั้นและอยู่ในวงเงินที่กำหนดให้กับคู่สัญญาแต่ละราย และอาจมีการปรับปรุงในระหว่างปีขึ้นอยู่กับความเห็นชอบของฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัท การกำหนดวงเงินดังกล่าวเป็นการช่วยลดความเสี่ยงของการกระจุกตัวและบรรเทาผลขาดทุนทางการเงินที่อาจเกิดขึ้นจากผิดนัดชำระของลูกค้า

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

ทอท.และบริษัทย่อยบริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่องโดยรักษาระดับเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดให้เพียงพอเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัท และลดความเสี่ยงที่อาจเกิดจากผลกระทบของความผันผวนในกระแสเงินสด รวมทั้งจัดหาแหล่งเงินทุนจากภายนอกให้เพียงพอต่อความต้องการใช้เงิน

รายละเอียดการครบกำหนดชำระของหนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์และเครื่องมือทางการเงินที่เป็นตราสารอนุพันธ์ของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 และ 2567 ซึ่งพิจารณาจากกระแสเงินสดตามสัญญาที่ยังไม่คิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน สามารถแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 30 กันยายน 2568			
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	197.23	-	-	197.23
เงินกู้ยืมระยะสั้นอื่น	27.00	-	-	27.00
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	8,071.51	-	-	8,071.51
หนี้สินตามสัญญาเช่า	6,287.69	20,609.19	32,432.37	59,329.25
เงินกู้ยืมระยะยาว	414.55	405.76	-	820.31
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	14,997.98	21,014.95	32,432.37	68,445.30
ตราสารอนุพันธ์				
หนี้สินตราสารอนุพันธ์: จ่ายชำระสุทธิ	246.52	220.55	-	467.07
รวมตราสารอนุพันธ์	246.52	220.55	-	467.07

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 30 กันยายน 2567			
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	197.72	-	-	197.72
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	7,174.58	-	-	7,174.58
หนี้สินตามสัญญาเช่า	6,034.29	26,647.90	32,432.11	65,114.30
เงินกู้ยืมระยะยาว	645.79	858.48	-	1,504.27
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	14,052.38	27,506.38	32,432.11	73,990.87
ตราสารอนุพันธ์				
หนี้สินตราสารอนุพันธ์: จ่ายชำระสุทธิ	345.44	428.90	-	774.34
รวมตราสารอนุพันธ์	345.44	428.90	-	774.34

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 30 กันยายน 2568			
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	8,464.51	-	-	8,464.51
หนี้สินตามสัญญาเช่า	6,260.43	20,543.04	32,432.38	59,235.85
เงินกู้ยืมระยะยาว	414.55	405.76	-	820.31
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	15,139.49	20,948.80	32,432.38	68,520.67
ตราสารอนุพันธ์				
หนี้สินตราสารอนุพันธ์: จ่ายชำระสุทธิ	246.52	220.55	-	467.07
รวมตราสารอนุพันธ์	246.52	220.55	-	467.07

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 30 กันยายน 2567			
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	7,714.70	-	-	7,714.70
หนี้สินตามสัญญาเช่า	6,012.05	26,616.02	32,432.11	65,060.18
เงินกู้ยืมระยะยาว	645.79	858.48	-	1,504.27
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	14,372.54	27,474.50	32,432.11	74,279.15
ตราสารอนุพันธ์				
หนี้สินตราสารอนุพันธ์: จ่ายชำระสุทธิ	345.44	428.90	-	774.34
รวมตราสารอนุพันธ์	345.44	428.90	-	774.34

38.3 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินรวมทั้งเงินกู้ยืมมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด ผู้บริหารจึงเชื่อว่ามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญกับมูลค่าตามบัญชี กลุ่มบริษัทมีวิธีการและสมมติฐานที่ใช้ในการประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน ดังนี้

- (ก) สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่จะครบกำหนดในระยะเวลาอันสั้น ได้แก่ เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้า ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น และเงินกู้ยืมระยะสั้น แสดงมูลค่ายุติธรรมโดยประมาณตามมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน
- (ข) เงินลงทุนในตราสารหนี้แสดงมูลค่ายุติธรรมตามราคาตลาด หรือคำนวณโดยใช้อัตราผลตอบแทนที่ประกาศโดยสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทยหรือตลาดอื่น
- (ค) เงินลงทุนในตราสารทุนแสดงมูลค่ายุติธรรมตามราคาตลาด หรืออ้างอิงจากแบบจำลองราคาที่ได้รับ การยอมรับโดยทั่วไป ในกรณีที่ไม่มีราคาตลาด
- (ง) มูลค่ายุติธรรมของเงินกู้ยืมระยะยาวที่จ่ายดอกเบี้ยในอัตราคงที่คำนวณมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดจ่ายในอนาคต คัดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยโดยประมาณในตลาดปัจจุบัน สำหรับเงินกู้ยืมที่มีเงื่อนไขใกล้เคียงกัน ซึ่งมีมูลค่าใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชี
- (จ) เงินกู้ยืมระยะยาวที่จ่ายดอกเบี้ยในอัตราใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด แสดงมูลค่ายุติธรรมโดยประมาณตามมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน

(ฉ) ตราสารอนุพันธ์แสดงมูลค่ายุติธรรมซึ่งคำนวณโดยใช้เทคนิคการคิดลดกระแสเงินสดในอนาคตและแบบจำลองตามทฤษฎีในการประเมินมูลค่า ซึ่งข้อมูลที่น่ามาใช้ในการประเมินมูลค่าส่วนใหญ่เป็นข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ในตลาดที่เกี่ยวข้อง เช่น อัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศและอัตราดอกเบี้ย เป็นต้น กลุ่มบริษัทได้คำนึงถึงผลกระทบของความเสี่ยงด้านเครดิตของคู่สัญญาในการประมาณมูลค่ายุติธรรมของตราสารอนุพันธ์

39. รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

รายการต่อไปนี้เป็นรายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งการกำหนดราคาระหว่าง ทอท.กับกิจการที่เกี่ยวข้องกันเป็นไปตามปกติของธุรกิจเช่นเดียวกับที่กำหนดกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

ความสัมพันธ์ระหว่าง ทอท.กับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันแสดงได้ดังนี้

รายชื่อบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	ความสัมพันธ์กับบริษัทฯ
บริษัท โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด	บริษัทย่อย
บริษัท บริการภาคพื้น ท่าอากาศยานไทย จำกัด	บริษัทย่อย
บริษัท รักษาความปลอดภัย ท่าอากาศยานไทย จำกัด	บริษัทย่อย
บริษัท ท่าอากาศยานไทย ท่าฟ้า โอเพอร์เรเตอร์ จำกัด	บริษัทย่อย
บริษัท ฟอรัท เอ็มอาร์ไอ เซอร์วิส จำกัด	การร่วมค้า
บริษัท ท่าอากาศยาน พลังงานบริสุทธิ์ จำกัด	การร่วมค้า
บริษัท เอไอที ลีมูชั่น จำกัด	การร่วมค้า

39.1 ยอดค้างชำระที่เกิดจากการซื้อ ขาย และบริการ

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
<u>ลูกหนี้การค้า</u>				
บริษัทย่อย	-	-	41.95	32.22
การร่วมค้า	3.88	0.03	3.88	0.03
<u>เจ้าหนี้การค้า</u>				
บริษัทย่อย	-	-	258.19	235.03
<u>เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น</u>				
บริษัทย่อย	-	-	450.01	580.30
<u>รายได้รับล่วงหน้า</u>				
บริษัทย่อย	-	-	12.33	12.34
การร่วมค้า	0.22	-	0.22	-
<u>หนี้สินหมุนเวียนอื่น</u>				
บริษัทย่อย	-	-	7.72	18.08
การร่วมค้า	2.86	2.74	2.86	2.74
<u>หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น</u>				
บริษัทย่อย	-	-	53.28	64.86
การร่วมค้า	8.30	-	8.30	-

39.2 รายได้และค่าใช้จ่าย

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		นโยบาย
					การกำหนดราคา
	2568	2567	2568	2567	
<u>รายได้</u>					
รายได้ค่าเช่าจากบริษัทย่อย	-	-	123.04	108.35	ราคาตามสัญญา
รายได้ค่าเช่าจากการร่วมค้า	7.62	0.24	7.62	0.24	ราคาตามสัญญา
รายได้เกี่ยวกับบริการจากบริษัทย่อย	-	-	61.98	60.53	ราคาตามสัญญา
รายได้เกี่ยวกับบริการจากการร่วมค้า	14.80	0.92	14.80	0.92	ราคาตามสัญญา
รายได้ส่วนแบ่งผลประโยชน์ จากบริษัทย่อย	-	-	267.99	248.38	ราคาตามสัญญา
รายได้ส่วนแบ่งผลประโยชน์ จากการร่วมค้า	12.47	-	12.47	-	ราคาตามสัญญา
รายได้ดอกเบี้ยจากบริษัทย่อย	-	-	0.97	-	ราคาตามสัญญา
รายได้อื่นจากบริษัทย่อย	-	-	153.86	40.82	ราคาตามสัญญา
รายได้อื่นจากการร่วมค้า	0.25	0.02	0.25	0.02	ราคาตามสัญญา
เงินปันผลรับจากบริษัทย่อย	-	-	652.36	13.68	ตามที่ประกาศจ่าย
<u>ค่าใช้จ่าย</u>					
ค่าจ้างภายนอกแก่บริษัทย่อย	-	-	2,773.76	2,746.70	ราคาตามสัญญา
ค่าใช้จ่ายอื่นแก่บริษัทย่อย	-	-	32.47	1.74	ราคาตามสัญญาและ ราคาตลาด

รายการกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันดังกล่าวข้างต้นมิได้รวมถึงส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ

39.3 ค่าตอบแทนผู้บริหาร

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ผลประโยชน์ระยะสั้น	152.64	158.47	135.68	142.09
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	14.64	14.09	11.42	11.24
รวม	167.28	172.56	147.10	153.33

40. ภาระผูกพัน

กลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันตามกฎหมายซึ่งยังไม่ถือเป็นรายจ่ายในงวดบัญชีนี้ ดังนี้

- 40.1 ภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุนและผลกระทบทางเสีง ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 และ 2567 (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ประกอบด้วย

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ภาระผูกพันตามสัญญาของ สนง. ทดม. และท่าอากาศยานภูมิภาค	3,917.70	3,029.73	3,917.70	3,029.73
ภาระผูกพันตามสัญญาของ ทสภ.	4,809.10	4,170.44	4,809.10	4,170.44
ภาระผูกพันตามสัญญาของกิจการโรงแรม	30.22	-	-	-
ภาระผูกพันตามสัญญาของกิจการบริการภาคพื้น	64.22	39.68	-	-
ภาระผูกพันตามสัญญาของกิจการบริหารโครงการ สินค้าเน่าเสียง่าย	0.17	0.17	-	-
ภาระผูกพันเกี่ยวกับผลกระทบด้านเสีงของ ทสภ.	22.00	131.48	22.00	131.48
รวม	8,843.41	7,371.50	8,748.80	7,331.65

- 40.2 ภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายดำเนินงาน ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 และ 2567 (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ประกอบด้วย

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
สัญญาจ้างเอกชนดำเนินงาน	14,068.44	13,382.28	29,294.01	16,401.87
สัญญาจ้างบริหารกิจการโรงแรม และค่าสิทธิในการใช้ชื่อเครื่องหมายการค้า	1,368.46	43.71	-	-
สัญญาซ่อมบำรุงรักษาเครื่องมืออุปกรณ์ต่าง ๆ	7,877.74	4,034.59	7,877.74	4,034.37
การเช่าทรัพย์สิน	463.22	545.09	438.95	513.53
อื่น ๆ	558.58	389.71	558.58	389.71
รวม	24,336.44	18,395.38	38,169.28	21,339.48

จากข้อมูลข้างต้นสรุปสาระสำคัญของสัญญาหลักได้ดังนี้

สัญญาจ้างเอกชนดำเนินงานที่สำคัญ

ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 ทอท.มีภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายดำเนินงาน ซึ่งข้อกำหนดในสัญญาระบุค่าบริการเป็นอัตราผันแปร โดยแสดงค่าบริการขั้นต่ำที่ต้องจ่ายชำระในอนาคตทั้งสิ้นรวมอยู่ในสัญญาจ้างเอกชนดำเนินงานเป็นจำนวน 11,026.47 ล้านบาท (2567: 10,926.96 ล้านบาท) (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)

ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 ทอท.มีภาระผูกพันตามสัญญาจ้างเหมาเอกชนให้บริการรักษาความปลอดภัย ท่าอากาศยานที่อยู่ในความรับผิดชอบของ ทอท.กับ บรท.ซึ่งเป็นบริษัทย่อย (สัญญาเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2568 ถึงวันที่ 1 มิถุนายน 2573) จำนวน 14,210.22 ล้านบาท (2567: 1,386.61 ล้านบาท) (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) โดย บรท.ได้วางหนังสือค้ำประกันตามสัญญาจ้างดังกล่าวเป็นจำนวน 142.21 ล้านบาท (2567: 115.35 ล้านบาท)

ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 ทอท.มีภาระผูกพันตามสัญญาจ้างบริหารจัดการทำความสะอาดแบบครบวงจรของ ทอท.กับ บพท.ซึ่งเป็นบริษัทย่อย (สัญญาเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2565 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2570) จำนวน 1,073.30 ล้านบาท (2567: 1,672.18 ล้านบาท) (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) โดย บพท.ได้วางหลักประกันเป็น แคชเชียร์เช็คของธนาคารค้ำประกันตามสัญญาจ้างดังกล่าวเป็นจำนวน 30.01 ล้านบาท (2567: 30.01 ล้านบาท)

นอกจากนี้ วันที่ 30 กันยายน 2567 ทอท.มีภาระผูกพันตามสัญญาจ้างเอกชนดำเนินงานเพื่ออำนวยความสะดวก และให้บริการผู้โดยสารโดยมีค่าบริการผันแปรตามอัตราที่ระบุในสัญญา (2568: ไม่มี)

สัญญาจ้างบริหารกิจการโรงแรมและค่าสิทธิในการใช้เครื่องหมายการค้า

เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2568 บริษัท โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด (รทส.) เข้าทำสัญญาจ้างบริหาร กิจการโรงแรมและค่าสิทธิในการใช้เครื่องหมายการค้า โดยกำหนดระยะเวลา 10 ปี (สัญญาเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2568 ถึงวันที่ 31 มกราคม 2578)

ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 รทส.มีภาระผูกพันจากสัญญาดังกล่าวเป็นค่าจ้างในการบริหารกิจการโรงแรม (ค่าจ้างและค่าใช้จ่ายบุคลากรหลัก) จำนวน 1,358.83 ล้านบาท (2567: 43.71 ล้านบาท) ค่าสิทธิในการใช้ชื่อ เครื่องหมายการค้า (Logo) จำนวน 9.63 ล้านบาท (2567: ไม่มี) (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) และค่าตอบแทน การตลาดซึ่งคำนวณตามอัตราผันแปรตามรายรับรวมของกิจการโรงแรมตามที่ระบุในสัญญา

การเช่าทรัพย์สิน

การเช่าทรัพย์สินของรายจ่ายดำเนินงานซึ่งกลุ่มบริษัทเป็นผู้เช่า โดยกลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันตามสัญญาเช่า ดำเนินงานสำหรับการเช่าทรัพย์สินโดยจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายในอนาคตภายใต้สัญญาเช่าระยะสั้น สัญญาเช่าซึ่งมีสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ และสัญญาบริการที่บอกเลิกไม่ได้ ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 และ 2567 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ไม่เกิน 1 ปี	270.69	251.91	251.46	233.41
เกิน 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	192.53	292.96	187.49	279.90
ระยะเวลาที่เกินกว่า 5 ปี	-	0.22	-	0.22
รวม	463.22	545.09	438.95	513.53

40.3 หนังสือค้ำประกัน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 บริษัทย่อยมีหนังสือค้ำประกันซึ่งออกโดยธนาคารในนามบริษัทย่อยเหลืออยู่เป็น จำนวน 2.70 ล้านบาท (2567: 2.70 ล้านบาท) ซึ่งเกี่ยวข้องกับภาระผูกพันทางปฏิบัติบางประการตามปกติ ธุรกิจของบริษัทย่อย

41. คติความ

41.1 คติความที่ ทอท.ถูกฟ้องร้อง

ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 กลุ่มบริษัทถูกฟ้องร้องดำเนินคดีจำนวน 75 คดี 23 กลุ่มคดี รวมทั้งได้รับหนังสือ นำส่งคำเสนอข้อพิพาทจำนวน 1 ฉบับ และข้อโต้แย้ง 1 ฉบับ (2567: 73 คดี 18 กลุ่มคดี หนังสือนำส่ง คำเสนอข้อพิพาทจำนวน 1 ฉบับ และข้อโต้แย้ง 1 ฉบับ) ซึ่งประกอบด้วย

41.1.1 คติทั่วไป

ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 กลุ่มบริษัทถูกฟ้องร้องดำเนินคดีทั่วไปจำนวน 68 คดี (2567: 66 คดี) โดยโจทก์ ฟ้องให้กลุ่มบริษัทชดใช้ค่าเสียหายรวมเป็นเงินประมาณ 2,452.12 ล้านบาท (2567: 2,310.35 ล้านบาท) (ไม่รวม ดอกเบี้ย) (ยอดมูลฟ้องที่สุทธิตามประมาณการหนี้สินคดีความและประมาณการหนี้สินอื่นที่กลุ่มบริษัทได้ตั้ง สำรองไว้แล้วมีมูลค่าคงเหลือ 2,271.71 ล้านบาท (2567: 1,987.23 ล้านบาท)) เรื่องอยู่ระหว่างการพิจารณาของ ศาลและคดียังไม่ถึงที่สุด นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทมีคดีทั่วไปอื่นที่สำคัญดังนี้

(ก) ทอท.ถูกฟ้องร้องดำเนินคดีเกี่ยวกับการบอกเลิกสัญญาจ้างบริหารด้านการจัดการขนส่งสินค้าภายใน เขตปลอดอากร ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิจำนวน 1 คดี โดยบริษัทเอกชนผู้ฟ้องคดีฟ้องศาลปกครองกลาง ให้ ทอท.ชดใช้ค่าเสียหายเป็นเงินประมาณ 165.80 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี และค่าธรรมเนียมรายปีหนังสือค้ำประกันธนาคารปีละ 2.96 ล้านบาท จนกว่า ทอท.จะคืนหนังสือ ค้ำประกันธนาคาร ต่อมาผู้ฟ้องคดีขอแก้ไขเพิ่มเติมคำฟ้องเรียกค่าเสียหายเป็นเงินจำนวน 3,253.50 ล้านบาท

ผลจากการที่ ทอท.บอกเลิกสัญญาดังกล่าวข้างต้นทำให้ผู้รับจ้างงานช่วงฟ้องผู้ฟ้องคดีเป็นจำเลย ต่อศาลแพ่งกรุงเทพใต้ เพื่อเรียกร้องเอาเงินค่าจ้างตามสัญญาจ้างงานช่วงแต่ละฉบับ ต่อมาผู้ฟ้องคดี ได้ยื่นคำร้องต่อศาลให้หมายเรียก ทอท.เข้ามาเป็นจำเลยร่วมในทุกคดีจึงทำให้ ทอท.ตกเป็นจำเลย ในคดีเหล่านั้นด้วย ซึ่งมีคดีที่ ทอท. ตกเป็นจำเลยร่วมทั้งสิ้นจำนวน 6 คดี จำนวนทุนทรัพย์ที่พิพาท 470.94 ล้านบาท ศาลแพ่งกรุงเทพใต้มีคำสั่งให้โอนคดีไปยังศาลปกครองจำนวน 3 คดี จำนวนทุนทรัพย์ ที่พิพาท 466.35 ล้านบาท โดย 3 คดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองสูงสุด ส่วนคดีที่เหลือ จำนวน 3 คดี จำนวนทุนทรัพย์ที่พิพาท 4.59 ล้านบาท โดย 1 คดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลแพ่ง กรุงเทพใต้ และ 2 คดีถึงที่สุด จึงทำให้ปัจจุบัน ทอท.มีคดีที่เป็นจำเลยร่วมทั้งสิ้น 4 คดี จำนวนทุนทรัพย์ ที่พิพาทรวม 469.43 ล้านบาท

เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2564 ศาลปกครองกลางพิพากษาให้ ทอท.ชำระเงินจำนวน 750.57 ล้านบาท ให้แก่ผู้ฟ้องคดี พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ 7.5 ต่อปีของต้นเงินจำนวนแรก 46.27 ล้านบาท นับถัดจากวันที่ 15 ธันวาคม 2559 ถึงวันที่ 10 เมษายน 2564 และดอกเบี้ยร้อยละ 3 หรืออัตราดอกเบี้ยใหม่ที่กระทรวงการคลังปรับเปลี่ยน บวกด้วยอัตราเพิ่มร้อยละ 2 ต่อปี ตั้งแต่วันที่ 11 เมษายน 2564 จนกว่า จะชำระเสร็จ และดอกเบี้ยร้อยละ 7.5 ต่อปี ของต้นเงินจำนวนที่สอง 704.30 ล้านบาท นับถัดจากวันที่ 6 มิถุนายน 2560 ถึงวันที่ 10 เมษายน 2564 และดอกเบี้ยร้อยละ 3 หรืออัตราดอกเบี้ยใหม่ที่ กระทรวงการคลังปรับเปลี่ยนบวกด้วยอัตราเพิ่มร้อยละ 2 ต่อปี ตั้งแต่วันที่ 11 เมษายน 2564 จนกว่า จะชำระเสร็จ และให้ ทอท.คืนหนังสือค้ำประกันธนาคารให้แก่ผู้ฟ้องคดี เมื่อผู้ฟ้องคดีดังกล่าวได้ชำระ ค่าเสียหายพร้อมดอกเบี้ย และได้จดทะเบียนโอนกรรมสิทธิ์รถจักรยานยนต์จำนวน 20 คัน พร้อมกับการส่งมอบสมุดทะเบียนคู่มือรถให้แก่ ทอท.ครบถ้วนแล้ว ให้ ทอท.ส่งมอบทรัพย์สินและเอกสารให้แก่ ผู้ฟ้องคดีภายใน 60 วันนับแต่วันที่คดีถึงที่สุด และคืนค่าธรรมเนียมศาลบางส่วนตามส่วนของการชนะคดี ให้แก่ผู้ฟ้องคดี (ยอดมูลฟ้องที่สุทธิตามสำรองค่าใช้จ่ายที่กลุ่มบริษัทได้ตั้งสำรองไว้แล้วและจำนวนเงิน ที่จ่ายชำระแล้วมีมูลค่าคงเหลือ 2,970.58 ล้านบาท) ปัจจุบันคดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครอง สูงสุด

(ข) ศาลปกครองกลางมีหมายแจ้งให้ ทอท.ไปให้ถ้อยคำต่อศาลเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงพร้อมส่งสำเนา คำฟ้องประกอบการพิจารณามีคำสั่งเกี่ยวกับคำฟ้องและคำขอเกี่ยวกับวิธีการชั่วคราวก่อนมีการพิพากษา ในคดีของศาลปกครองกลางคดีหมายเลขดำที่ 1914/2562 ระหว่างบริษัทเอกชนรายหนึ่งกับพวกรวม 2 รายผู้ฟ้องคดี และทอท. ผู้ถูกฟ้องคดี โดยศาลนัดไต่สวนวันที่ 28 สิงหาคม 2562 ที่ศาลปกครองกลาง ต่อมาเมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2562 ศาลปกครองกลางมีคำสั่งให้ ทอท.รื้อถอนสิ่งกีดขวางใด ๆ ออกไปจาก เขตทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 370 บริเวณทางเข้า-ออก หน้าโครงการและยุติการดำเนินการใด ๆ อันเป็นการขัดขวาง รบกวอน หรือก่อให้เกิดอุปสรรคต่อการใช้ประโยชน์ใด ๆ ของผู้ฟ้องคดีทั้งสอง และการดำเนินการของหน่วยงานสาธารณูปโภคที่เกี่ยวข้องกับโครงการดังกล่าว ทั้งนี้ จนกว่าศาลจะมี คำพิพากษาหรือคำสั่งเป็นอย่างอื่น และเมื่อวันที่ 5 กันยายน 2562 ทอท.ได้รับคำสั่งเรียกให้ทำคำให้การ ในคดีดังกล่าว โดยผู้ฟ้องคดีขอให้ศาลมีคำพิพากษาให้ ทอท.ชำระค่าเสียหายจำนวน 150.09 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ 7.5 ต่อปีของเงินต้นดังกล่าว ต่อมาเมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2562 ศาลปกครองสูงสุด ได้มีคำสั่งยืนตามคำสั่งศาลปกครองกลางเกี่ยวกับวิธีการชั่วคราวก่อนการพิพากษา ทั้งนี้ จนกว่าศาลจะมี คำพิพากษาหรือคำสั่งเป็นอย่างอื่น และเมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2563 ผู้ฟ้องคดีได้ยื่นคำร้องขอแก้ไข เพิ่มเติมคำฟ้อง โดยแก้ไขทุนทรัพย์ไปเป็นจำนวน 145.59 ล้านบาท

เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2567 ศาลปกครองกลางได้มีคำพิพากษาให้ ทอท.ชำระค่าสินไหมทดแทนแก่ ผู้ฟ้องคดีทั้งสองเป็นเงินจำนวน 2.99 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ 7.5 ต่อปี นับถัดจากวันฟ้อง (ฟ้องวันที่ 23 สิงหาคม 2562) เป็นต้นไปจนถึงวันที่ 10 เมษายน 2564 และในอัตราร้อยละ 3 ต่อปี หรือ อัตราดอกเบี้ยใหม่ที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาซึ่งออกตามความในมาตรา 7 วรรคสองแห่งประมวล กฎหมายแพ่งและพาณิชย์ บวกด้วยอัตราเพิ่มร้อยละ 2 ต่อปี ตั้งแต่วันที่ 11 เมษายน 2564 เป็นต้นไป จนกว่าจะชำระเสร็จ และให้คำสั่งศาลลงวันที่ 30 สิงหาคม 2562 ที่กำหนดมาตรการหรือวิธีการคุ้มครอง ชั่วคราวเพื่อบรรเทาทุกข์ชั่วคราวก่อนการพิพากษามีผลบังคับใช้ต่อไปจนกว่าจะพ้นระยะเวลาอุทธรณ์ และในกรณีที่มีการอุทธรณ์ให้มีผลบังคับต่อไปจนกว่าคดีจะถึงที่สุดหรือศาลปกครองสูงสุดมีคำสั่ง เป็นอย่างอื่น (ยอดมูลฟ้องที่สุทธิจากสำรองค่าใช้จ่ายที่กลุ่มบริษัทได้ตั้งสำรองไว้แล้วและจำนวนเงินที่จ่าย ชำระแล้วมีมูลค่าคงเหลือ 142.60 ล้านบาท) ปัจจุบันคดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองสูงสุด

(ค) เมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2566 รทส.ถูกฟ้องร้องดำเนินคดีความแพ่งเกี่ยวกับการบอกเลิกสัญญาจ้างปรับปรุง โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ โดยบริษัทเอกชนผู้ฟ้องคดีฟ้องร้องให้ รทส.ชดใช้ค่าเสียหายเป็นเงิน ประมาณ 77.28 ล้านบาท ต่อมาเมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2568 ศาลได้มีคำพิพากษาให้ รทส.ชำระคืนเงิน ที่ได้รับจากหนังสือค้ำประกันจำนวน 13.56 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ 5 ต่อปี ของเงินต้น ดังกล่าวนับแต่วันฟ้องจนกว่าจะชำระเสร็จแก่โจทก์ หากกระทรวงการคลังปรับเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย เมื่อใดให้ใช้อัตราที่ปรับเปลี่ยนโดยบวกด้วยอัตราร้อยละ 2 ต่อปี แต่ไม่เกินอัตราร้อยละ 5 ต่อปี ตามที่โจทก์ขอ

เมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2568 สำนักงานบังคับคดีจังหวัดมีหนังสือถึงธนาคารเพื่อขออายัดสิทธิเรียกร้อง เป็นเงินในบัญชีเงินฝากธนาคารในนาม รทส. จำนวน 15.60 ล้านบาท โดยมีคำสั่งให้โอนเงินดังกล่าวไปยัง สำนักงานบังคับคดีจังหวัด ต่อมาเมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2568 รทส.ได้ยื่นคำร้องขอทุเลาการบังคับคดี ต่อศาลอุทธรณ์ โดยสำนักงานบังคับคดีจะนำจ่ายเงินให้แก่โจทก์ภายใน 15 วัน นับแต่วันที่ 18 สิงหาคม 2568

เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2568 โจทก์ได้ยื่นอุทธรณ์เพื่อขอให้ศาลอุทธรณ์แก้ไขคำพิพากษาของศาลชั้นต้น โดยขอให้ รทส.ชำระเงินเพิ่มจากคำพิพากษาของศาลชั้นต้นอีกจำนวน 46.28 ล้านบาท ในวันเดียวกัน รทส.ได้ยื่นอุทธรณ์ให้ศาลพิพากษาแก้คำพิพากษาของศาลชั้นต้น โดยให้พิพากษาตามฟ้องแย้งและ ยกฟ้องคดีของโจทก์ ปัจจุบันคดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลอุทธรณ์

41.1.2 กลุ่มคดีเสียง

ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 ทอท.ถูกฟ้องร้องดำเนินคดีเกี่ยวกับผลกระทบจากมลภาวะทางเสียงต่อ ศาลปกครองจำนวน 23 กลุ่มคดี (2567: 18 กลุ่มคดี) (มีการจัดกลุ่มคดีใหม่) โดยโจทก์ฟ้องให้ ทอท.ชดใช้ ค่าเสียหายรวมเป็นเงินประมาณ 516.91 ล้านบาท (2567: 32.54 ล้านบาท) (ยอดมูลฟ้องที่สุทธิจากประมาณ การหนี้สินคดีความที่กลุ่มบริษัทได้ตั้งสำรองไว้แล้วมีมูลค่าคงเหลือ 516.91 ล้านบาท (2567: 31.18 ล้านบาท)) ทั้งนี้ ทอท.ได้วางเงินต่อกรมบังคับคดีเป็นจำนวน 154.24 ล้านบาท (1 กลุ่มคดี) เพื่อให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์การจ่ายเงินชดเชยผลกระทบด้านเสียง เงินจำนวนดังกล่าวแสดงเป็นส่วนหนึ่งของเงินนำส่ง ศาลตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 17 ปัจจุบันคดีอยู่ในระหว่างการพิจารณาของ ศาลปกครอง

41.1.3 ข้อพิพาท

ทอท.ได้รับหนังสือนำส่งคำเสนอข้อพิพาทจากสถาบันอนุญาโตตุลาการ สำนักงานศาลยุติธรรม กรณีกิจการร่วมค้าแห่งหนึ่งได้ยื่นคำเสนอข้อพิพาทตามสัญญาจ้างงานก่อสร้างทางยกระดับหน้าอาคาร ผู้โดยสาร ทสภ. ต่อสถาบันอนุญาโตตุลาการเป็นข้อพิพาทหมายเลขดำที่ 33/2553 ลงวันที่ 4 พฤษภาคม 2553 ขอให้ ทอท.ชดใช้ค่าเสียหายแก่กิจการร่วมค้ารวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,021.73 ล้านบาท และ 90.82 ล้านเยน พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี ต่อมาผู้เรียกร้องได้ขอเพิ่มจำนวนทุนทรัพย์ที่พิพาทเป็นเงิน 1,425.97 ล้านบาทและ 134.23 ล้านเยน พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี โดยปัจจุบันข้อพิพาทอยู่ระหว่าง การพิจารณาของคณะอนุญาโตตุลาการ

41.1.4 ข้อโต้แย้ง

ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 รทส.มีข้อโต้แย้งกับกิจการร่วมค้าซึ่งเป็นผู้บริหารโรงแรมของ รทส.เกี่ยวกับ ค่าใช้จ่ายที่ไม่ได้อยู่ในกรอบเงื่อนไขตามที่ระบุในสัญญา รวมมูลค่า 61.87 ล้านบาท (2567: 43.71 ล้านบาท) อย่างไรก็ตาม ฝ่ายบริหารของ รทส.เชื่อว่าการคำนวณค่าใช้จ่ายดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขตามที่ระบุใน สัญญาแล้ว

41.2 ทอท.เป็นผู้ฟ้องร้องดำเนินคดี

ทอท.ยื่นฟ้องกลุ่มบุคคลรวม 13 คนต่อศาลแพ่งเป็นคดีหมายเลขคดีดำที่ 6453/2551 และคดีหมายเลขดำ ที่ 6474/2551 กรณีที่กลุ่มพันธมิตรประชาชนเพื่อประชาธิปไตยปิดล้อม ทสภ. และ ทดม. ศาลแพ่งพิพากษา ให้จำเลยทั้ง 13 ร่วมกันชำระเงินให้แก่ ทอท.จำนวน 522.16 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี นับแต่วันที่ 3 ธันวาคม 2551 เป็นต้นไป โดยศาลอุทธรณ์พิพากษายืนตามศาลชั้นต้น เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2558 และเมื่อวันที่ 21 กันยายน 2560 ศาลฎีกามีคำสั่งไม่รับฎีกา คดีจึงถึงที่สุด สำนักงานการบังคับคดีได้ยึดอายัดทรัพย์สินของจำเลยทั้ง 13 เพื่อมาชำระหนี้ตามคำพิพากษา โดย ทอท. ได้ดำเนินการตั้งเรื่องบังคับอายัดทรัพย์สินของจำเลยทั้ง 13 ต่อเจ้าพนักงานบังคับคดี กรมบังคับคดีแล้ว

เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2566 ทอท.ได้ยื่นฟ้องล้มละลายบุคคลจากกลุ่มดังกล่าวกับพวกรวม 11 คน ต่อศาลล้มละลายกลาง เป็นคดีหมายเลขดำที่ ล.1425/2566 มีจำนวนหนี้ที่ยื่นฟ้องต่อศาลจำนวน 1,093.46 ล้านบาท และเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2566 ศาลล้มละลายกลางได้มีคำสั่งพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาดจำเลยทั้ง 11 คน เป็นคดีหมายเลขแดงที่ ล.5598/2566

เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2568 สำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร 1 มีรายงานเจ้าหน้าที่คดีนี้ตามหมายบังคับคดีรวมค่าฤชาธรรมเนียมและค่าทนายความดอกเบี้ย จำนวนถึงวันที่ 29 กันยายน 2568 จำนวน 1,172.83 ล้านบาท โดยจ่ายเงินบังคับคดีให้ ทอท.แล้ว 11 ครั้ง เป็นเงินทั้งสิ้น 9.09 ล้านบาท

42. ผลกระทบจากมลภาวะทางเสียง

ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

คณะกรรมการ ทอท.มีมติเมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2551 เห็นชอบให้ดำเนินการชดเชยผู้ที่ได้รับผลกระทบด้านเสียงจากการดำเนินกิจการของท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ตามสถานการณ์การบินจริง ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2550 และวันที่ 31 สิงหาคม 2553 เฉพาะอาคารที่ก่อสร้างก่อนปี 2544 ดังนี้

- พื้นที่ที่ได้รับผลกระทบด้านเสียง (Noise Exposure Forecast: NEF) มากกว่า 40 ให้เจรจาซื้อที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง โดยเทียบเคียงแนวทางการกำหนดค่าทดแทนความเสียหายที่ต้องออกจากอสังหาริมทรัพย์ที่ถูกเวนคืน ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการเวนคืนอสังหาริมทรัพย์ พ.ศ. 2530 และหากเจ้าของไม่ประสงค์จะขาย ให้รับเงินไปดำเนินการปรับปรุงอาคารเอง
- พื้นที่ NEF 30 - 40 ให้สนับสนุนการปรับปรุงอาคารและสิ่งปลูกสร้าง โดยการทำการตรวจวัดระดับเสียงรบกวน หากพบว่าโครงการทำให้ระดับเสียงรบกวนเกิน 10 เดซิเบล (เอ) ให้รับเงินไปดำเนินการปรับปรุงอาคารและสิ่งปลูกสร้างเอง โดยใช้หลักเกณฑ์การปรับปรุงอาคารเพื่อลดผลกระทบด้านเสียงจากผลการศึกษาของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)

ในการประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2556 ที่ประชุมมีมติให้ความเห็นชอบในหลักการให้ ทอท.พิจารณาขยายกรอบการชดเชยผลกระทบด้านเสียงจากการดำเนินงานท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2550 และวันที่ 31 สิงหาคม 2553 ให้แก่อาคารที่ปลูกสร้างตั้งแต่ปี 2544 จนถึงวันที่ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิเริ่มเปิดดำเนินการในวันที่ 28 กันยายน 2549 โดยใช้หลักเกณฑ์การจ่ายเงินชดเชยตามมติเมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2550 และวันที่ 31 สิงหาคม 2553 และเห็นควรให้ ทอท.เป็นผู้พิจารณาการชดเชยผลกระทบด้านเสียงจากการดำเนินงานท่าอากาศยานสุวรรณภูมิในกรณีที่มีการร้องเรียนเรื่องผลกระทบด้านเสียงจากผู้ที่ได้รับผลกระทบด้านเสียงที่อยู่นอกเหนือจากบริเวณพื้นที่ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2550 และวันที่ 31 สิงหาคม 2553 โดยขยายกรอบการชดเชยให้แก่อาคารที่ปลูกสร้างจนถึงวันที่ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิเริ่มเปิดดำเนินการในวันที่ 28 กันยายน 2549 เป็นกรณีไป

อย่างไรก็ตาม ทอท.ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดตั้งกองทุนชดเชยผลกระทบจากท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กองทุนฯ ดังกล่าวเป็นกลไกในการกำหนดมาตรการ วิธีการช่วยเหลือและดำเนินการเพื่อบรรเทาผลกระทบที่ประชาชนอาจได้รับจากการดำเนินงานของท่าอากาศยานสุวรรณภูมิตามมติที่ประชุมคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติครั้งที่ 2/2552 เมื่อวันที่ 4 พฤษภาคม 2552

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2564 อนุมัติการขยายกรอบวงเงินลงทุนโครงการก่อสร้างทางวิ่งเส้นที่ 3 ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ในส่วนของงบประมาณสำหรับดำเนินการชดเชยผลกระทบด้านเสียง เนื่องจากการก่อสร้างดังกล่าว รวมกรอบวงเงินทั้งสิ้น 12,564.10 ล้านบาท ปัจจุบัน ทอท.อยู่ระหว่างการเจรจากับเจ้าของกรรมสิทธิ์ และการประเมินผลกระทบเกี่ยวกับค่าชดเชยดังกล่าว

ท่าอากาศยานภูเก็ต

คณะกรรมการ ทอท.มีมติเมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2559 เห็นชอบหลักเกณฑ์การแก้ไขปัญหาผลกระทบด้านเสียงจากการดำเนินงาน ทกท. โดยชดเชยอาคารและสิ่งปลูกสร้างก่อนปี 2553 ดังนี้

- หลักเกณฑ์ในการดำเนินการชดเชยในบริเวณพื้นที่ NEF มากกว่า 40 ให้เจรจาซื้อที่ดินและสิ่งปลูกสร้างกรณีเจ้าของกรรมสิทธิ์ไม่ประสงค์ขาย ต้องสนับสนุนการปรับปรุงอาคารเพื่อลดผลกระทบด้านเสียง และให้รับเงินไปปรับปรุงอาคารเอง โดยใช้วิธีการประเมินราคา ดังนี้
 - 1) กรณีซื้อที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้าง ใช้หลักเกณฑ์การประเมินราคาที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้าง โดยวิธีเทียบเคียงแนวทางการกำหนดค่าทดแทนความเสียหายที่ต้องออกจากอสังหาริมทรัพย์ที่ถูกเวนคืน ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการเวนคืนอสังหาริมทรัพย์ พ.ศ.2530
 - 2) กรณีปรับปรุงอาคาร ใช้หลักเกณฑ์การปรับปรุงอาคารเพื่อลดผลกระทบด้านเสียงจากผลการศึกษาของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)
- หลักเกณฑ์ในการดำเนินการชดเชยในบริเวณพื้นที่ NEF 30 - 40 สนับสนุนการปรับปรุงอาคารที่เป็นที่อยู่อาศัยเพื่อลดผลกระทบด้านเสียง โดยใช้หลักการปรับปรุงอาคารเพื่อลดผลกระทบด้านเสียงจากผลการศึกษาของ NIDA และให้รับเงินไปปรับปรุงเอง

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 6 กันยายน 2559 เห็นชอบให้เพิ่มกรอบวงเงินลงทุนโครงการพัฒนา ทกท. จำนวน 3,069.90 ล้านบาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายชดเชยผลกระทบด้านเสียง ปัจจุบัน ทอท.อยู่ระหว่างการเจรจากับเจ้าของกรรมสิทธิ์ และการประเมินผลกระทบเกี่ยวกับค่าชดเชยดังกล่าว

43. โครงการพัฒนาท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

ในการประชุมคณะกรรมการ ทอท.ครั้งที่ 15/2568 เมื่อวันที่ 22 ตุลาคม 2568 ที่ประชุมมีมติรับทราบการรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการพัฒนาท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ดังนี้

- 43.1 โครงการพัฒนา ทสท.(ปีงบประมาณ 2554 - 2560) งานจ้างก่อสร้างอาคารเทียบเครื่องบินรองหลังที่ 1 (ชั้น B2 ชั้น B1 และชั้น G) ลานจอดอากาศยานประชิดอาคารเทียบเครื่องบินรองหลังที่ 1 ส่วนต่อเชื่อมอุโมงค์ด้านทิศใต้ (งานโครงสร้างและงานระบบหลัก) งานจ้างก่อสร้างอาคารเทียบเครื่องบินรองหลังที่ 1 (ชั้น 2 - 4) และส่วนต่อเชื่อมอุโมงค์ด้านทิศใต้ (งานระบบย่อย) งานจ้างก่อสร้างระบบสาธารณูปโภค งานซื้อพร้อมติดตั้งระบบขนส่งผู้โดยสารอัตโนมัติ (APM) งานซื้อพร้อมติดตั้งระบบสายพานลำเลียงกระเป๋า (BHS) และระบบตรวจจับวัตถุระเบิด (EDS) (ขาออก) งานจ้างก่อสร้างงานที่มีความจำเป็นเพื่อให้เกิดความสมบูรณ์และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ต่อการใช้งานอาคารเทียบเครื่องบินรองหลังที่ 1 ดำเนินงานแล้วเสร็จ งานจ้างก่อสร้างอาคารสำนักงานสายการบินและที่จอดรถด้านทิศตะวันออกอยู่ระหว่างการจัดจ้างผู้รับจ้างรายใหม่ รวมทั้งการศึกษาการจัดสรรพื้นที่ให้ผู้บริการผู้โดยสารที่เดินทางเป็นหมู่คณะ (Group Tour) สำหรับงานจ้างก่อสร้างส่วนขยายอาคารผู้โดยสารด้านทิศตะวันออก งานซื้อพร้อมติดตั้งระบบสายพานลำเลียงกระเป๋า (BHS) (ขาเข้าและเปลี่ยนเที่ยวบิน) และงานจ้างเคลือบผิวและติดตั้งป้ายบอกทิศทางอาคารจอดรถด้านทิศตะวันออกอยู่ระหว่างการดำเนินการด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

43.2 โครงการก่อสร้างทางวิ่งเส้นที่ 3 ทสภ. โดยงานก่อสร้างทางวิ่งเส้นที่ 3 งาน Taxiway D Extension และงาน Perimeter Taxiway อยู่ระหว่างดำเนินงานระบบไฟฟ้าสนามบิน งานระบบช่วยการเดินอากาศ งานก่อสร้างส่วนต่อขยาย Taxiway D และงานก่อสร้าง Perimeter Taxiway มีความก้าวหน้าร้อยละ 99.22 งานจ้างปรับปรุงคุณภาพดินบริเวณลานจอดอากาศยานประชิดอาคารเทียบเครื่องบินรองหลังที่ 2 อยู่ระหว่างปรับปรุงคุณภาพดิน มีความก้าวหน้าร้อยละ 94.82

44. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ของกลุ่มบริษัทในการบริหารทุนของกลุ่มบริษัทนั้นเพื่อดำรงไว้ซึ่งความสามารถในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องของกลุ่มบริษัท เพื่อสร้างผลตอบแทนต่อผู้ถือหุ้นและเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่มีส่วนได้เสียอื่น และเพื่อดำรงไว้ซึ่งโครงสร้างของทุนที่เหมาะสมเพื่อลดต้นทุนทางการเงินของทุน โดย ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 กลุ่มบริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.58 (2567: 0.63) และเฉพาะกิจการมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.59 (2567: 0.64)

45. การจัดประเภทรายการในงบการเงิน

ทอท.ได้จัดประเภทรายการบัญชีบางรายการในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 ใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับการจัดประเภทรายการในปีปัจจุบัน ซึ่งไม่มีผลกระทบต่อกำไรสุทธิหรือส่วนของผู้ถือหุ้นตามที่เคยรายงานไปแล้ว

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ณ วันที่ 30 กันยายน 2567		ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	
	ตามที่จัดประเภทใหม่	ตามที่เคยรายงานไว้	ตามที่จัดประเภทใหม่	ตามที่เคยรายงานไว้
เงินฝากประจำ	54.39	-	4.39	-
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	-	54.39	-	4.39
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	7,174.58	-	7,714.70	-
เจ้าหนี้การค้า	-	1,767.20	-	1,869.13
เจ้าหนี้งานระหว่างทำ	-	1,626.37	-	1,626.37
เจ้าหนี้อื่น	-	5,026.26	-	5,474.86
รายได้รับล่วงหน้า	1,245.25	-	1,255.66	-

เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการดำเนินงานและเลขานุการบริษัท

รายละเอียดเกี่ยวกับคณะกรรมการของ กอก.

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก	คุณวุฒิการศึกษาการอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			ประเภทหุ้นที่ถือครอง	ระบบบัญชีที่ถือครองระบบบัญชีที่อื่น	ร.ร.หรือหน่วยงานราชการ/รัฐวิสาหกิจ/องค์กรอื่น ๆ	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2563 - ปัจจุบัน)	
				ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง และบริษัท/หน่วยงาน
1. นายอภิรัฐ ไชยวงศ์น้อย - ประธานกรรมการ	61	22 มิถุนายน 2565	<ul style="list-style-type: none"> วิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ (วิศวกรรมโยธา) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วศ.ม.) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วศ.บ.) สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 60 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) หลักสูตรร่วมกับบริหารระดับสูง (นบส. 1) รุ่นที่ 74 หลักสูตรร่วมกับบริหารระดับสูง (นบส. 2) รุ่นที่ 12 หลักสูตร Board Essentials Program (BEP) รุ่นที่ 4 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDPP) ประกาศนียบัตรหลักสูตรหลักนิติธรรมเพื่อประชาธิปไตย (นปป.) รุ่นที่ 11 วิทยาลัยศัลยกรรมกระดูก จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 201/2023 	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	2564 - ปัจจุบัน	ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในประเทศไทย <ul style="list-style-type: none"> - ประธานกรรมการ บริษัท ท่ออากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) - ตำแหน่งในกิจการที่เป็นรัฐวิสาหกิจหรือนิติบุคคล ที่รัฐวิสาหกิจเป็นผู้ถือหุ้น - ประธานกรรมการ การทางพิเศษแห่งประเทศไทย (รัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงคมนาคม) - กรรมการ การรถไฟแห่งประเทศไทย (รัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงคมนาคม) - ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน/องค์กรอื่น ๆ - อธิบดีกรมทางหลวง กระทรวงคมนาคม - อธิบดีกรมการช่าง (ก.ย. 2568) - ประธานกรรมการ กบข. - ที่ปรึกษาคณะกรรมการกำกับการออกใบอนุญาตประกอบกิจการการบินพลเรือน - อธิบดีกรมทางหลวงชนบท กระทรวงคมนาคม - กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ - การรถไฟแห่งประเทศไทย (รัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงคมนาคม) - กรรมการ - บริษัท โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด - อธิบดีกรมท่าอากาศยาน กระทรวงคมนาคม - รองอธิบดีกรมทางหลวงฝ่ายดำเนินงาน กระทรวงคมนาคม - ผู้อำนวยการสำนักงานทางหลวงที่ 3 กรมทางหลวง กระทรวงคมนาคม

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			ประเภทของหุ้นที่ถือ	ระบบบัญชีที่รายงาน	ช่วงเวลา	ประสบการณ์ทำงานที่เกี่ยวข้อง (2563 - ปัจจุบัน)
				7952 กขล ๒ ๑	๒๗๕๖:๖๒๒๒๒๒๒๒	8952 กขล ๒ ๐๔ ๒				
2. พลตำรวจเอก มนูญเกษมเอก	64	15 พฤศจิกายน 2559	<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง - รัฐประศาสนศาสตร์ (ร.บ.) (ตร.) (นรต. รุ่นที่ 38) โรงเรียนนายร้อยตำรวจ - หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บ.ย.ส.) รุ่นที่ 19 - หลักสูตรป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 55 - วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) - หลักสูตรการบริหารงานตำรวจชั้นสูง (บตส.) รุ่นที่ 24 - หลักสูตรผู้กำกับ รุ่นที่ 38 - หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของ - รัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน รุ่นที่ 16 - สถาบันพระปกเกล้า - ประกาศนียบัตรหลักสูตรหลักนิติธรรมเพื่อประชาธิปไตย (นอป.) รุ่นที่ 5 - วิทยาลัยศรัทธาธรรม - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 26 - สถาบันวิทยการลาดตะกอน (วตท.) 	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	<ul style="list-style-type: none"> - ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย - กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการสรรหาบริษัท ทำอาภาคยานไทย จำกัด (มหาชน) - กรรมการอิสระ - บริษัท ออล เอ็นเนอร์ยี แอนด์ ยูทิลิตี้ จำกัด (มหาชน) - รองประธานกรรมการ - บริษัท ทีเอสที จำกัด (มหาชน) - ตำแหน่งในกิจการที่เป็นรัฐวิสาหกิจหรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจเป็นผู้ถือหุ้น - ไม่มี - ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน/องค์กรอื่น ๆ - กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านการปราบปรามผู้มีอิทธิพล - กรรมการข้าราชการตำรวจผู้ทรงคุณวุฒิ - กรรมการอิสระ - บริษัท โอโต้ เอกซ์ จำกัด (บริษัทในเครือ SCBX)
2. พลตำรวจเอก มนูญเกษมเอก			<ul style="list-style-type: none"> - จัดโดย สภามหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ - บริษัทไทย (IOD) - หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 137/2017 - หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 9/2017 - หลักสูตร Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE) รุ่นที่ 43/2023 	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	<ul style="list-style-type: none"> - รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ - สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			การถือหุ้นในบริษัท/หุ้นสามัญ	การถือหุ้นในกองทุน/หุ้นสามัญ	การถือหุ้นในบริษัท/หุ้นสามัญ	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2563 - ปัจจุบัน)	
				ไม่ถือ	ถือ	ไม่ถือ				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง และบริษัท/หน่วยงาน
3. นายปกรณ์ นิลประพันธ์ - กรรมการอิสระ - ประธานกรรมการ ธรรมาภิบาล - กรรมการตรวจสอบ	56	27 กุมภาพันธ์ 2568	- Master of Laws (Trade Practices Law), the University of Sydney, Australia - นิตยสารบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - หลักสูตรนักกฎหมายกฤษฎีกา รุ่นที่ 1 - สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา - Certification in Public Sector Management and Organization Change, the Australian National University, Australia - หลักสูตร Train the Trainers - ด้านกฎหมายเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำหรับผู้บริหาร - กระบวนการยุติธรรม รุ่นที่ 1 - สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการ ธุรกิจรวมทั้งอิเล็กทรอนิกส์ - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 1 ที่มีชัยทัศน์ และคุณธรรม รุ่นที่ 64 สำนักงาน คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (รายงานการศึกษาส่วนบุคคลดีเด่น) - หลักสูตร East Asian Public Sector Leadership Challenges National Graduate Institute for Policy Study, Tokyo, Japan - หลักสูตรผู้บริหารทางด้านกฎหมายภาครัฐ ระดับสูง รุ่นที่ 1 สำนักงานคณะกรรมการ กฤษฎีกา - หลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับสูง รุ่นที่ 1 สำนักงานงบประมาณ - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สำนักงานตำรวจ แห่งชาติ รุ่นที่ 2 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	ไม่ถือ	ไม่ถือ	ไม่ถือ	ไม่ถือ	ไม่ถือ	ไม่ถือ	2568 - ปัจจุบัน	ตำแหน่งงาน วันที่ 30 กันยายน 2568 • ตำแหน่งไม่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ แห่งประเทศไทย - กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการธรรมาภิบาล/ กรรมการตรวจสอบ บริษัท ท่ออากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) - กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการสรรหาและกำหนด ค่าตอบแทน/กรรมการตรวจสอบ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) • ตำแหน่งไม่กิจการที่เป็นรัฐวิสาหกิจหรือนิติบุคคล ที่รัฐวิสาหกิจเป็นผู้ถือหุ้น - ไม่มี • ตำแหน่งไม่กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน/องค์กรอื่น ๆ - กรรมการ บริษัท ซีเอสที จำกัด - กรรมการ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน ก.ล.ด.) - กรรมการ/กรรมการติดตามการดำเนินการแก้ไขปัญหา บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) - กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการนโยบายตำรวจแห่งชาติ - กรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล ราชวิทยาลัยพรากรม - เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา - กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.)

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			ประเภทของหุ้น	ระบอบการปกครอง	ประเภทของหลักทรัพย์	ประเภทของระบบ	รหัสบัญชีระบบบัญชี	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2563 - ปัจจุบัน)		
				7522 กขล ๒ ๓	๒๖๕๖ กขล ๒ ๓	8922 กขล ๒ ๓						ช่วงเวลา	ตำแหน่ง และบริษัท/หน่วยงาน	
3. นายประพันธ์ นิลประพันธ์ (ต่อ)			<ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตรนักบริหารระดับสูง 2 (นบส. 2) รุ่นที่ 9 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน - หลักสูตรอบรมสำหรับผู้บริหารด้านหลักนิติธรรมและการพัฒนา (RoLD) สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) - หลักสูตรวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 64 - สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ - หลักสูตร Climate Action Leaders Forum รุ่นที่ 3 - กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) <ul style="list-style-type: none"> • หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 153/2018 	7522 กขล ๒ ๓	๒๖๕๖ กขล ๒ ๓	8922 กขล ๒ ๓	คุณวุฒิระบบบัญชี	ระบบบัญชีระบบบัญชี	ประเภทของหุ้น	ประเภทของหลักทรัพย์	ประเภทของระบบ	รหัสบัญชีระบบบัญชี	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2563 - ปัจจุบัน) ช่วงเวลา ตำแหน่ง และบริษัท/หน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> - กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) - กรรมการ - คณะกรรมการปฏิรูประบบบริหารกฎหมาย สำนักงานกฤษฎีกา - กรรมการ - ธนาคารแห่งประเทศไทย - กรรมการ - สถาบันพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ - กรรมการ - คณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ - กรรมการ - คณะกรรมการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย - ประสบการณ์กรรมการ <ul style="list-style-type: none"> - ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) - กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) - เลขาธิการ คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) - ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูประบบราชการ ยุทธศาสตร์ชาติและการสร้างความสามัคคีปรองดอง (สำนักงาน ป.ย.ป.) อีกหน้าที่หนึ่ง

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			ภาระผูกพันส่วนบุคคล/ภาระผูกพันครอบครัว	ประเภทที่: ภาระการบรรเทาผลกระทบ ระดับความเสี่ยงต่อผู้ถือหุ้น	ระยะเวลา	ประสบการณ์ทำงานในระยะ: 5 ปีย้อนหลัง (2563 - ปัจจุบัน) ตำแหน่ง และบริษัท/หน่วยงาน
				ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี				
4. พลเรือเอก สุวิน แจ้งยอดสุข - กรรมการอิสระ - กรรมการธรรมาภิบาล - กรรมการบริหาร ความเสี่ยง	60	26 กุมภาพันธ์ 2568	- ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง - วิทยาศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า) รุ่นที่ 82 โรงเรียนนายเรือ - โรงเรียนเตรียมทหาร รุ่นที่ 25 - โรงเรียนอัสสัมชัญ - International Principle Warfare Officer สหราชอาณาจักร - Surface Warfare Department Head Operations Specialty International และ Surface Warfare Officer Advanced Ship Handling/Surface Warfare Officer School Command Newport สหรัฐอเมริกา - Defence and Strategic Studies Course วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร เครือข่ายออสเตรเลีย เครือข่ายการทัพเรือ สถาบันวิชาการ ทหารเรือชั้นสูง กรมยุทธศึกษาทหารเรือ - หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐ ร่วมเอกชน รุ่นที่ 61 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร - ประกาศนียบัตรหลักสูตรหลักนิติธรรม เพื่อประชาธิปไตย (นสป.) รุ่นที่ 9 วิทยาลัยศาสตร์รัฐธรรมนุญ - จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย (IOD) • หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 231/2025 • หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 40/2025	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	2568 - ปัจจุบัน	ตำแหน่งงาน 30 กันยายน 2568 • ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ แห่งประเทศไทย - กรรมการอิสระ/กรรมการธรรมาภิบาล/ กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ทออากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) • ตำแหน่งในกิจการที่เป็นรัฐวิสาหกิจหรือนิติบุคคล ที่รัฐวิสาหกิจเป็นผู้ถือหุ้น - ไม่มี • ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน/องค์กรอื่น ๆ - รองผู้บัญชาการทหารสูงสุด กองบัญชาการกองทัพไทย (เกษียณอายุราชการเมื่อวันที่ 30 กันยายน 2568) ประสบการณ์ที่ปฏิบัติงาน - รองผู้บัญชาการทหารเรือ - ผู้ช่วยผู้บัญชาการทหารเรือ - กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การทางพิเศษแห่งประเทศไทย - ผู้บัญชาการกองเรือยุทธการ - หัวหน้าหน่วยทหารฝ่ายเสนาธิการประจำผู้บัญชาการ ทหารเรือ

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			การถือหุ้นโดยผู้สรรหา	ระดับบัญชีไปรษณีย์ร่วมกับบัญชีกำกับ	ระดับบัญชีไปรษณีย์ของคณะกรรมการ	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2563 - ปัจจุบัน)	
				ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง และบริษัท/หน่วยงาน
6. พลตำรวจโท จิรภาพ ภูริเดช - กรรมการอิสระ - ประธานกรรมการกำกับดูแลค่าตอบแทนกรรมการตรวจสอบ - กรรมการสรรหา	50	20 มกราคม 2566	- วิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาธุรกิจเทคโนโลยีและการจัดการนวัตกรรม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - Master of Science in Information System, Central Michigan University, USA - รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (ร.บ.อ.) (ตร.) (นรต. รุ่นที่ 50) โรงเรียนนายร้อยตำรวจ - หลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง - สำนักงานตำรวจแห่งชาติ - หลักสูตรการบริหารงานตำรวจชั้นสูง - หลักสูตรการบริหารตำรวจชั้นสูง - หลักสูตรการตำรวจ - จัดโดย สภามหาวิทยาลัยบูรพาภิรามการ บริษัทไทย (IOD) • หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 207/2023	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	2566 - ปัจจุบัน	ตำแหน่งงาน ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 • ตำแหน่งเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย - กรรมการตรวจสอบ/ประธานกรรมการกำกับดูแลค่าตอบแทน/กรรมการตรวจสอบ/กรรมการสรรหา บริษัท ทอเอกาเคียนไทย จำกัด (มหาชน) - กรรมการอิสระ/กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน) • ตำแหน่งในกิจการที่เป็นรัฐวิสาหกิจหรือนิติบุคคล - ไม่มี
				ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	2566 - ปัจจุบัน	ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน/องค์กรอื่น ๆ - ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ - ผู้บัญชาการตรวจสอบสวนกลาง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประสมภรณ์ประกันภัย - รองผู้บัญชาการตรวจสอบสวนกลาง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ - ผู้บังคับการปราบปราม สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
				ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	2563 - 2564	
				ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	2561 - 2563	

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			การถือหุ้นประเภทสามัญ	ประเภทหุ้นที่ถือครอง	ระยะเวลา	ประสบการณ์ทำงาน (ระยะ: 5 ปีย้อนหลัง (2563 - ปัจจุบัน) ตำแหน่ง และบริษัท/หน่วยงาน)
				ไม่ถือ	ไม่ถือ	ไม่ถือ				
8. นายมนตรี เตชะสกุลสม - กรรมการ	60	30 ตุลาคม 2567	- Doctor of Philosophy (Civil Engineering) University of Delaware, USA - Master of Civil Engineering (Civil Engineering) University of Delaware, USA - วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - หลักสูตรการบริหารภาครัฐและกฎหมายมหาชน (ปรม.) รุ่นที่ 6 สถาบันพระปกเกล้า - หลักสูตร Executive Development Program (EDP), Kellogg School of Management of Northwestern University - หลักสูตรนักปกครองระดับสูง รุ่นที่ 53 กระทรวงมหาดไทย - หลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้ที่มีศักยภาพและคุณธรรม (นบส.1) รุ่นที่ 81 วิทยาลัยนักบริหาร สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน - หลักสูตรป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 61 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร - หลักสูตรบริหารการงบประมาณระดับสูง (นบส.) รุ่นที่ 9 สำนักงบประมาณ - จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย (IOD) • หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 376/2025	ไม่ถือ	ไม่ถือ	ไม่ถือ	ไม่ถือ	ไม่ถือ	ค.ค.67 - ปัจจุบัน ค.ค.67 - ปัจจุบัน ค.ค.68 - ปัจจุบัน ค.ค.67 - ก.ย.68 2555 - ปัจจุบัน ก.พ.67 - ก.ย.68 ธ.ค.66 - ก.ย.67 ค.ค.66 - ก.ย.67 มี.ค.66 - ก.ย.66 มิ.ย.64 - มี.ค.66 มิ.ย.59 - มิ.ย.64	ตำแหน่งงาน วันที่ 30 กันยายน 2568 • ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย - กรรมการ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) • ตำแหน่งในกิจการที่เป็นรัฐวิสาหกิจหรือนิติบุคคล - ประธานกรรมการ การรถไฟแห่งประเทศไทย (รัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงคมนาคม) • ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน/องค์กรอื่น ๆ - ผู้ทรงคุณวุฒิด้านวิศวกรรมโยธาและด้านวิศวกรรมปฐพี สำนักงานพระคลังข้างที่ - อธิบดีกรมทางหลวงชนบท กระทรวงคมนาคม (เกษียณอายุราชการเมื่อวันที่ 30 กันยายน 2568) - ผู้ทรงคุณวุฒิของคณะกรรมการประเมินสัมพันธภาพวิศวกร สภาวิศวกร - ประธานกรรมการ บริษัท รฟท. จำกัด (รัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงคมนาคม) - กรรมการ บริษัท วิทยากรบินแห่งประเทศไทย จำกัด - รองปลัดกระทรวงคมนาคม - ผู้ตรวจราชการกระทรวงคมนาคม - รองอธิบดีกรมทางหลวง - ผู้อำนวยการสำนักงานทางหลวงที่ 13 (กรุงเทพฯ) กรมทางหลวง

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			รายชื่อหุ้นที่ถืออยู่	ประวัติการเป็นกรรมการ	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2563 - ปัจจุบัน)		
				ไม่ถือ	ถือ	ไม่ถือ			ช่วงเวลา	ตำแหน่ง และบริษัท/หน่วยงาน	
10. นายสมศักดิ์ ภู่อิสกุล - กรรมการ	60	28 พฤศจิกายน 2566	- บริหารธุรกิจมหาวิทยาลัย - มหาวิทยาลัยรามคำแหง - บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง - หลักสูตรบริหารระดับสูง (นบส.1) รุ่นที่ 93 - หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บยส.) รุ่นที่ 23 - หลักสูตร Board Essentials Program (BEP) รุ่นที่ 3 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์การภาครัฐ (IRDPP) - จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) • หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 215/2024	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	<ul style="list-style-type: none"> ตำแหน่งงาน วันที่ 30 กันยายน 2568 ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กรรมการ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ที่รัฐสภาทั้งเป็นผู้ถือหุ้น ที่ปรึกษาด้านพัฒนาระบบการเงินการคลัง กระทรวงการคลัง (เกษียณอายุราชการเมื่อวันที่ 30 กันยายน 2568) ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน/องค์กรอื่น ๆ คณะกรรมการเฝ้าระวังและประเมินสถานการณ์ทุจริต สำนักเฝ้าระวังและประเมินสถานการณ์ทุจริต ประสานบริหารภูมิภาค กรรมการ องค์การตลาด (รัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงมหาดไทย) รองอธิบดีกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง กรรมการ องค์การคลังสินค้า (รัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงพาณิชย์) คณะกรรมการ สมาคมนักบริหารพัฒนาแห่งประเทศไทย ผู้อำนวยการกองการพัฒนาศักยภาพ 	
				ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	<ul style="list-style-type: none"> พ.ย.66 - ปัจจุบัน พ.ค.67 - ก.ย.68 2564 - ปัจจุบัน 2565 - 2568 2564 - 2567 2565 - 2566 2564 - 2566 ต.ค.60 - ต.ค.64 	

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			ประเภทของหุ้นที่ถือ	ประเภทของหุ้นที่ถือ	ประเภทของหุ้นที่ถือ	ประเภทของหุ้นที่ถือ	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2563 - ปัจจุบัน)			
				752 กขล ๒๖7	๒๖๗ กขล ๒๖๗	๒๖๗ กขล ๒๖๗					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง และบริษัท/หน่วยงาน		
11. นางสาวสลักจิต พงษ์ศิริจันทร์ - กรรมการ - กรรมการกำหนดค่าตอบแทน	58	28 พฤศจิกายน 2566	- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยรามคำแหง - นิติศาสตรบัณฑิต - มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช - หลักสูตร "Great Leaders Online Series" - หลักสูตรการบริหารจัดการความมั่นคงแห่งชาติ (บมช.) รุ่นที่ 14 - การสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศและภัยคุกคามด้านไซเบอร์ (Security Awareness) สำหรับผู้บริหาร - จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) • หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 344/2023 • หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AAP) รุ่นที่ 51/2024	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ตั้งแต่หน่วยงาน ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 • ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย - กรรมการ/กรรมการกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) - กรรมการ บริษัท บีซีพีจี จำกัด (มหาชน) • ตำแหน่งในกิจการที่เป็นรัฐวิสาหกิจหรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจเป็นผู้ถือหุ้น - ไม่มี • ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน/องค์กรอื่น ๆ - ที่ปรึกษาด้านยุทธศาสตร์การจับคู่ภาคี (กลุ่มธุรกิจกรมทางหลวงและการขนถ่าย) กรมสรรพากร กระทรวงการคลัง ประสบการณ์กรรมการ - รองอธิบดีกรมสรรพากร กระทรวงการคลัง - ผู้อำนวยการกอง (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (ตรวจสอบภาษี) สูง) กองมาตรฐานการสอบบัญชีภาษีอากร - สรรพากรพื้นที่กรุงเทพมหานคร 10	2566 - ปัจจุบัน	2566 - ปัจจุบัน	
												ม.ค.68 - ปัจจุบัน		
													2563 - 2568	
													2563	
													2562 - 2563	

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก	คุณวุฒิการศึกษาการอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			การถือหุ้นโดยผู้สรรหา	ระดับบัญชีผู้ถือหุ้นสามัญ	ระดับบัญชีผู้ถือหุ้นพิเศษ	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2563 - ปัจจุบัน)					
				ไม่ถือ	ถือ	ไม่ถือ				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง และบริษัท/หน่วยงาน				
12. นายยงยุทธ ชัยพรหมประสิทธิ์ - กรรมการอิสระ - ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	60	28 พฤศจิกายน 2566	<p>คุณวุฒิการศึกษาการอบรม</p> <ul style="list-style-type: none"> MBA, Southern New Hampshire University, New Hampshire, USA เศรษฐศาสตรบัณฑิต (การเงินและการคลัง) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หลักสูตรการปฏิบัติการจิตวิทยา ฝ่ายอำนวยการ (สจจ.) รุ่นที่ 90 สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ กองบัญชาการทหารสูงสุด หลักสูตรป้องกันราชอาณาจักร (ปรอ.) รุ่นที่ 24 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ หลักสูตรป้องกันราชอาณาจักรรัฐร่วมเอกชน (ปริญญาบัตร ปรอ.) วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ <p>- จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</p> <ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 161/2012 	ไม่ถือ	ไม่ถือ	ไม่ถือ	ไม่ถือ	ไม่ถือ	ไม่ถือ	<p>ตำแหน่งงาน วันที่ 30 กันยายน 2568</p> <ul style="list-style-type: none"> ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ทำอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ตำแหน่งในกิจการที่เป็นรัฐวิสาหกิจหรือมีบุคคลที่รัฐวิสาหกิจเป็นผู้ถือหุ้น ประธานกรรมการ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย (รัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงการคลัง) <p>ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน/องค์กรอื่น ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการ บริษัท สโโคป จำกัด กรรมการ บริษัท สโโคป ทาวเวอร์ จำกัด กรรมการ บริษัท เนเชอรัล เคมีคอล จำกัด 	พ.ย.66 - ปัจจุบัน	มี.ค.67 - ปัจจุบัน	ส.ค.60 - ปัจจุบัน	พ.ค.61 - ปัจจุบัน	พ.ค.60 - ปัจจุบัน

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			การชดเชยหุ้นไปชดเชยส่วนเกิน	ระบบบัญชีการบัญชี	ระยะเวลา	ประสบการณ์ทำงาน (ระยะ: 5 ปีย้อนหลัง (2563 - ปัจจุบัน))
				ไม่ถือ	ไม่ถือ	ไม่ถือ				
14. นางสาวกรรภคมณต์ โสภาคพิรุณศักดิ์	39	22 ธันวาคม 2566	<p>- MSc in Drug Discovery and Pharmaceutical Sciences, Faculty of Science of Nottingham University, Nottingham, UK</p> <p>- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการจัดการและการตลาด มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น</p> <p>- ปริญญาตรี คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยรังสิต</p> <p>- ปริญญาตรี คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ</p> <p>- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulator) รัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน รุ่นที่ 29</p> <p>- หลักสูตรการบริหารระดับสูงเชิงบูรณาการทางการแพทย์ (Medical Hub Version) (บสพ.) รุ่นที่ 4 วิชาลัยแพทยศาสตร์นานาชาติจุฬารัตน์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</p> <p>- หลักสูตร เวท (VELA - Vitality Enhancement and Longevity Academy) รุ่นที่ 1 คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</p> <p>- Artificial Intelligence in Business Certificate from Harvard Division of Continuing Education</p> <p>- Authentic Leadership Certificate from Harvard Division of Continuing Education</p> <p>- หลักสูตร Board Essentials Program (BEP) รุ่นที่ 6 โดยมูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์การภาครัฐ (IROPP)</p> <p>- จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</p> <ul style="list-style-type: none"> • หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 220/2024 • หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 381/2025 	ไม่ถือ	ไม่ถือ	ไม่ถือ	ไม่ถือ	ไม่ถือ	2566 - ปัจจุบัน	<p>ตำแหน่งงาน วันที่ 30 กันยายน 2568</p> <ul style="list-style-type: none"> • ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย - กรรมการอิสระ/กรรมการกำหนดค่าตอบแทน/กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) • ตำแหน่งในกิจการที่เป็นรัฐวิสาหกิจหรือนิติบุคคล - กรรมการ/กรรมการบริหารองค์การเภสัชกรรม และคณะกรรมการด้านกฎหมาย - องค์การเภสัชกรรม (รัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงสาธารณสุข) • ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน/องค์กรอื่น ๆ - กรรมการบริหาร บริษัท บริการภาคพื้น ท่าอากาศยานไทย จำกัด (บพท.) - ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท พีทีเอส จำกัด - ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท พีเอฟ แม็คคอล 555 จำกัด - กรรมการผู้จัดการ บริษัท โฮลิส โกลบอล จำกัด - กรรมการผู้จัดการ บริษัท พีเอฟ แม็คคอล แคร่ จำกัด - ประสบการณ์ที่ผ่าน - ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงการต่างประเทศ (หมดวาระเมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2568)

รายละเอียดเกี่ยวกับคณะกรรมการของ กอก.ซึ่งพ้นจากตำแหน่งระหว่างปีงบประมาณ 2568

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			ระยะชื้อหุ้น/หุ้นรูปแบบ	ระบบบัญชีระบบบัญชีระบบ	ระบบบัญชีระบบบัญชีระบบ	ระบบบัญชีระบบบัญชีระบบ	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2563 - ปัจจุบัน)	
				ไม่ถือ	ถือ	ไม่ถือ					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง และบริษัท/หน่วยงาน
1. นายพันธ์ทอง ลอยกุลนันท์ (พ้นจากการดำรงตำแหน่งกรรมการ ทอท.ตามวาระ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2568)	48	17 กุมภาพันธ์ 2564	- Master of Accounting and Management Science, University of Southampton, UK - วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - eGovernment Forum 2018 รุ่นที่ 1 - การฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.1) รุ่นที่ 89 - โครงการฝึกอบรมเพื่อสนับสนุนการขยายผลของวิทยาการจิตอาสาในหัวข้อเรื่องสถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย รุ่นที่ 1 - หลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงสำนักงานตำรวจแห่งชาติ - หลักสูตรวิทยากรเกษตรระดับสูง (ภคส.) รุ่นที่ 1 - หลักสูตรนักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ 14 - จัดโดย สมคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย (IOD) • หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 189/2022	ไม่ถือ	ไม่ถือ	ไม่ถือ	ไม่ถือ	ไม่ถือ	ไม่ถือ	ไม่ถือ	2566 - ปัจจุบัน 2568 - ปัจจุบัน	ตำแหน่ง และบริษัท/หน่วยงาน ตำแหน่งงาน ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 • ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย - กรรมการ/กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท บงจก ศรีราชา จำกัด (มหาชน) - กรรมการ/กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท บีบีซีไอ จำกัด (มหาชน) • ตำแหน่งในกิจการที่เป็นรัฐวิสาหกิจหรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจเป็นผู้ถือหุ้น - ไม่มี • ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน/องค์กรอื่น ๆ - ที่ปรึกษาด้านการพัฒนาและบริหารจัดการจัดเก็บภาษี กรมศุลกากร กระทรวงการคลัง - ประสมภรณ์กรมช่างยนต์ - กรรมการ/กรรมการกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) - รองอธิบดีกรมศุลกากร

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			ประเภทของหุ้น/หุ้นระบบ	ระบบบัญชี/ระบบบัญชีระบบ	ระบบบัญชีระบบบัญชีระบบ	ประสบการณ์ทำงาน/ประวัติ (2563 - ปัจจุบัน)	
				7562 กขลขป 1 ก	ปจลลลลลลลลลลลลลลลลลล	8962 กขลขป 03 ก				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง และบริษัท/หน่วยงาน
3. พลเอกเอก มนต์ ชวนะประยูร (ลาออก) จากการดำรงตำแหน่ง กรรมการ ทอท. โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 31 มกราคม 2568 เป็นต้นไป)	61	28 พฤศจิกายน 2566	- วิชาวุฒิปริญญาตรี รัน 56 - โรงเรียนเตรียมทหาร รัน 25 - โรงเรียนนายเรืออากาศ รัน 32 - โรงเรียนเสนาธิการทหารอากาศ รันที่ 45 - วิทยาลัยการทัพอากาศ รันที่ 48 - หลักสูตรวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร รันที่ 62 - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง - สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (รวมมิตร) - ประกาศนียบัตรหลักสูตรหลักนิติธรรม เพื่อประชาธิปไตย (นธป.) รันที่ 10 - วิทยาลัยศาลรัฐธรรมนูญ - หลักสูตร Board Essentials Program (BEP) รันที่ 3 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ - จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย (IOD) • หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รันที่ 215/2024 • หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AAP) รันที่ 53/2024	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ตำแหน่งงาน.ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 • ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย - ไม่มี • ตำแหน่งในกิจการที่เป็นรัฐวิสาหกิจหรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจเป็นผู้ถือหุ้น - ไม่มี • ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน/องค์กรอื่น ๆ - ผู้อำนวยการ - สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (CAAT) - ประธานคณะกรรมการทำงานเร่งรัดขับเคลื่อนความพร้อมในการใช้งานอากาศยานซึ่งไม่มีนักบิน คณะกรรมการกำกับสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย ประสบการณ์ที่ทำงาน - ประธานคณะที่ปรึกษากองทัพอากาศ - กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการตรวจสอบ/กรรมการธรรมาภิบาล บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) - ที่ปรึกษาคณะกรรมการกำกับสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย - ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ กองทัพอากาศ - กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สถาบันการบินพลเรือน - รองเสนาธิการทหารอากาศ - เจ้ากรมข่าวทหารอากาศ - รองเจ้ากรมยุทธการทหารอากาศ

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			การชดเชยค่าตอบแทน	ประเภทที่ปรึกษา/กรรมการ/ผู้บริหาร	ระยะเวลา	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2563 - ปัจจุบัน)
				ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569				
5. นายศิริทิพย์ กิจมานะวัฒน์ (ลาออกจากการดำรงตำแหน่งกรรมการ ทอท. โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 24 เมษายน 2568 เป็นต้นไป)	47	28 พฤศจิกายน 2566	<ul style="list-style-type: none"> - วิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี - วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) มหาวิทยาลัยได้เกีย - วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - หลักสูตร AOT Strategic Board Session รุ่นที่ 1 - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยากร พลังงาน รุ่นที่ 15 (จพท. 15) - หลักสูตร Train the Trainer for Aviation Person 65 - หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บ.ย.ส.) - หลักสูตรสัมมนาพัฒนาทบทวน Airport Strategic Positioning ประจำปีงบประมาณ 2563 - หลักสูตรระบบการจัดการด้านนิรภัยของสนามบินสำหรับผู้บริหารระดับสูง - หลักสูตรเตรียมความพร้อมรองรับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 (Personal Data Protection Act: PDPA) สำหรับผู้บริหาร ทอท. ประจำปีงบประมาณ 2565 - หลักสูตรสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ในหัวข้อ Smart Airport Workshop /65 - หลักสูตรบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ 14 - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ (TEPCoT) รุ่นที่ 14 - การบริหารเศรษฐกิจสาธารณะ สำหรับนักบริหาร (ปตส.) รุ่นที่ 15 	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	<ul style="list-style-type: none"> - ตำแหน่งงาน ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 - ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย - ไม่มี - ตำแหน่งในกิจการที่เป็นรัฐวิสาหกิจหรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจเป็นผู้ถือหุ้น - ไม่มี - ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน/องค์กรอื่น ๆ - ไม่มี - ประสบการณ์ที่ปรึกษา <ul style="list-style-type: none"> - กรรมการผู้อำนวยการใหญ่และเลขานุการคณะกรรมการ/กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารความมั่นคง/กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) - รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานวิศวกรรมและการก่อสร้าง) บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) - รองประธานกรรมการอาวุโส บริษัท อีทีเอส เรล (ประเทศไทย) จำกัด - ที่ปรึกษาสายงานพัฒนารัฐกิจ บริษัท อินเด็กซ์ อินเตอร์เนชั่นแนลกรุ๊ป จำกัด (มหาชน) - ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหารสายงานพัฒนารัฐกิจ บริษัท อินเด็กซ์ อินเตอร์เนชั่นแนลกรุ๊ป จำกัด (มหาชน) - ที่ปรึกษาประธานกรรมการบริหาร บริษัท พีเอสเค คอนซัลแตนท์ จำกัด

รายละเอียดเกี่ยวกับผู้บริหาร ทอ.

ชื่อ-สกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)		ครอบครองหุ้นสามัญของบริษัท	กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ	กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ	ประสบการณ์ทำงาน (2563 - ปัจจุบัน)	
			7 ตุลาคม 2567	ปีปลายงวดบัญชี				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง
1. นางสาววีณา จริยดีพิงศ์	47	<ul style="list-style-type: none"> - ปริญญาตรีบัณฑิต (สาขาวิศวกรรมโยธาและสิ่งแวดล้อม Environmental Science) มหาวิทยาลัยโอดายามา ประเทศญี่ปุ่น - วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาวิศวกรรมโยธาและบริหารระบบ Social System Management) มหาวิทยาลัยอิโรชิมา ประเทศญี่ปุ่น - วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (สาขาโครงสร้าง) - มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์และการเมือง - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงในกระบวนการยุติธรรมทางปกครอง (พ.ศ.2567) - หลักสูตรนักบริหารระดับสูงในกระบวนการยุติธรรมทางปกครอง (พ.ศ.2566) - หลักสูตรวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางปกครอง (พ.ศ.2565) - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงสถาบันวิทยากรตลาดทุน (พ.ศ.2565) - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย (พ.ศ.2564) - หลักสูตรวิทยาลัยประมงกับยกระดับสูง การบริหารงานภาครัฐ - หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูง การบริหารปกเกล้า (พ.ศ.2560) - หลักสูตรหมอยมมหาชน สถาบันพระปกเกล้า (พ.ศ.2560) - หลักสูตรอบรมผู้บริหารเพื่อการวางแผนการตลาดและยุทธศาสตร์องค์กรในระดับต่าง ๆ ประเทศญี่ปุ่น (พ.ศ.2547 - 2557) - หลักสูตรการอบรมและสัมมนาต่าง ๆ เพื่อเพิ่มความรู้และความสามารถด้านวิศวกรรมและแมเนจเม้นท์ ประเทศญี่ปุ่น (พ.ศ.2547 - 2557) 	3,100 (ร้อยละ 0.0000)	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
			3,100 (ร้อยละ 0.0000)	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

ชื่อ-สกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			การเชื่อมโยงกับคู่สมรส	การเชื่อมโยงกับญาติ	ระบบสหกรณ์/สหกรณ์อื่นๆ	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2563 - ปัจจุบัน)		
			น 1 ตุลาคม 2567	เปลี่ยนแปลงระหว่างปี	น 30 กันยายน 2568				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท/หน่วยงาน
นางฉวีภาณี ชำนาญเวช	57	<ul style="list-style-type: none"> - รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ - ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ) มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร - หลักสูตร Airport Management Aerospace and Defense Industries Association of Europe (ASD) - หลักสูตร มหาวิทยาลัยที่อากาศยาน สำหรับผู้บริหารงานท่าอากาศยาน (Airport Business Overview) ทอท. - หลักสูตรผู้จัดการสนามบินสาธารณะของ ทอท. รุ่นที่ 2 - หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 6 <p>ผู้เคยปฏิบัติงานในวิสัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ</p> <ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตรการบริหารการท่องเที่ยวสำหรับผู้บริหารระดับสูง (กทส.) รุ่นที่ 2 การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 30 สถาบันวิทยากรตลาดทุน (จตท.) - หลักสูตรการฝึกอบรมการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง - สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 - หลักสูตรป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 64 ประจำปีการศึกษา พ.ศ.2564 - 2565 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ - หลักสูตรนักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ 15 	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	1 ต.ค.66 - ปัจจุบัน	- รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานทรัพยากรบุคคล และอำนาจการ)	- บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)	
			ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	- รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานท่าอากาศยานภูมิภาค)		
			ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	1 ต.ค.61 - 30 ก.ย.65	- รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานทรัพยากรบุคคล และอำนาจการ)		

ชื่อ-สกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			การถือไปอยู่ต่างประเทศ	การเป็นกรรมการในบริษัทอื่น	บริษัทที่เข้าเป็นกรรมการ	ประสบการณ์ทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง (2563 - ปัจจุบัน)		
			ณ 1 ตุลาคม 2567	เปลี่ยนแปลงระหว่างปี	ณ 30 กันยายน 2568				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท/หน่วยงาน
5. นายเจนวิทย์ มุสิกรัตน์*	57	<ul style="list-style-type: none"> - บัณฑิตบัณฑิต (บัณฑิต) มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต - หลักสูตร Mini MBA Airport Management รุ่นที่ 1 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - หลักสูตรผู้บริหารการงบประมาณระดับสูง (บงส.) รุ่นที่ 3 สำนักงานงบประมาณ - หลักสูตรผู้บริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.) รุ่นที่ 4 กรมบัญชีกลาง - หลักสูตร Professional Controller Certification Program รุ่นที่ 1 สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์ - หลักสูตร Airport Management Development Program (AMDP) รุ่นที่ 2 Cornell University, Compass Institute (Thailand) - หลักสูตร Airport Operations Diploma Program (AODP) สภาสมาคมท่าอากาศยานระหว่างประเทศ (Airports Council International : ACI) - หลักสูตรการอบรมมาตรฐานรายงานทางการเงิน บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด - หลักสูตรอบรมความรู้กฎหมายภาษีอากร บริษัท ที่ปรึกษากฎหมายและภาษีอากร ไทร์ชแอดวอร์ตีสเตอร์ จำกัด 	1,000 (ร้อยละ 0.0000)	ไม่มี	1,000 (ร้อยละ 0.0000)	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	1 ต.ค.64 - ปัจจุบัน	- รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานบัญชีและการเงิน)	- บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
			1,000 (ร้อยละ 0.0000)	ไม่มี	1,000 (ร้อยละ 0.0000)	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	2 เม.ย.63 - 30 ก.ย.64	- ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานบัญชี และการเงิน 2)	
									1 ต.ค.61 - 1 เม.ย.63	- ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานบัญชีและการเงิน)	

*ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน

ชื่อ-สกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษาการอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			การบัญชีบัญชีบุคคล	การบัญชีบัญชีบุคคล	ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัทหน่วยงาน
			ปีเปลี่ยนแปลงระหว่างปี	ปี 30 กันยายน 2568	ปี 31 ธันวาคม 2568					
6. นายศิโรตม์ ดงรัตน์	58	<ul style="list-style-type: none"> - บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การเงิน) สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - Master of Engineering (วิศวกรรมโครงสร้าง) University of Texas at Arlington - วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - หลักสูตร Airport Commercial Revenue Development, Crainfield University, UK - หลักสูตร Executive Development Program (EDP) Wharton Business School - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์: TEPCoT รุ่นที่ 7 - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 22 สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) - หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย สำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 21 สถาบันพระปกเกล้า - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่นที่ 12 สถาบันวิทยาการพลังงาน (วพน.) - หลักสูตรป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 62 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ 	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	1 ต.ค.65 - ปัจจุบัน	- รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานพัฒนาธุรกิจและการตลาด)	- บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)	
			ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	1 ต.ค.62 - 30 ก.ย.63	- รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานยุทธศาสตร์)	

ชื่อ-สกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษาการอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			ผลกระทบต่อผู้ถือหุ้น	ระบบบัญชีของบริษัท	ประเภทของธุรกิจ	ประเทศที่ประกอบธุรกิจ	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2563 - ปัจจุบัน)		
			น 1 ตุลาคม 2567	เปลี่ยนแปลงระหว่างปี	8952 กอ.ล.บ.บ 03 ค 30 กันยายน 2568					ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
8. นายสมภาพ ภาคสุวรรณศรี	56	<ul style="list-style-type: none"> - บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต - หลักสูตรนายทหารพิเศษ กองทัพอากาศ - โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Living AOT Core Values in the Next Normal สำหรับผู้บริหาร - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “Thought Leadership – Aviation Cyber Risk Executive Talk” สำหรับผู้บริหารระดับสูง - โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Living AOT Core Values in the Next Normal สำหรับผู้บริหาร ทอท. - หลักสูตรการสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารสำหรับผู้บริหาร - หลักสูตรระบบการจัดการด้านนิรภัยของสนามบิน สำหรับผู้บริหารระดับสูง - โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ในการกำหนดทิศทางและสื่อสารการจัดการความรู้อของ ทอท. - หลักสูตรสถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย รุ่นที่ 5 - หลักสูตรระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 - หลักสูตร AOT Strategic Board Session รุ่นที่ 1 - หลักสูตรแนวทางการบริหารที่ราชพัสดุและทรัพย์สิน ทอท. รุ่นที่ 1 - หลักสูตรผู้จัดการสนามบินสาธารณะของ ทอท. รุ่นที่ 4 	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	1 ต.ค.66 - ปัจจุบัน	- รองกรรมการผู้อำนวยการฝ่ายงานท่าอากาศยานภูมิภาค	- บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
			ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	1 ต.ค.64 - 30 ก.ย.66	- ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการฝ่ายงานท่าอากาศยาน (สายงานท่าอากาศยานภูมิภาค)	
			ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย.64	- ผู้อำนวยการฝ่ายความปลอดภัยในการดำเนินงานและอาชีวอนามัย	
			ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	1 เม.ย.63 - 30 ก.ย.63	- ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารธุรกิจ	

ชื่อ-สกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			ทรัพย์สินมูลค่าสุทธิ	ระบบบัญชีของบริษัท	ระบบบัญชีของบริษัท	ประเภทหุ้น	ประสบการณ์ทำงาน (2563 - ปัจจุบัน)		
			7567 ตุลาคม 2567	เป็นแบบปลายครึ่งวงปี	30 กันยายน 2568					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท/หน่วยงาน
9. นายกิตติพงษ์ กิตติขจร	54	<ul style="list-style-type: none"> - Bachelor of Arts (Business Administration), California State University - หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 65 ประจำปีการศึกษา 2565 – 2566 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ - หลักสูตรการที่พาทศาสตร์ รุ่นที่ 51 - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพท.) รุ่นที่ 15 บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) - หลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง (รวมมิตร) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ - หลักสูตร “Communication and Connection for CEO (3C)” - หลักสูตรผู้จัดการสนามบินสาธารณะของ ทอท. - หลักสูตรการเตรียมความพร้อมรองรับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 (Personal Data Protection Act: PDPA) - สำหรับผู้บริหาร ทอท. ประจำปีงบประมาณ 2565 - สำนักงานพัฒนารัฐกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ - หลักสูตรการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ตามมาตรา 26 แห่งพระราชบัญญัติการเดินอากาศ พ.ศ.2497 รุ่นที่ 3 - หลักสูตรพัฒนากฎหมาย ทอท. “7 อนุบัญญัติของผู้มีประสิทธิภาพสูง” รุ่นที่ 4 - หลักสูตรพัฒนากฎหมาย ทอท. “การรายงานผลและนำเสนอผลงาน” รุ่นที่ 2 - หลักสูตรพัฒนากฎหมาย ทอท. “กลยุทธ์เพื่อนำการเปลี่ยนแปลง” รุ่นที่ 4 - หลักสูตรทบทวนยุทธศาสตร์ภายใต้แผนวิสาหกิจ ทอท. Executive Strategic Session - หลักสูตรสัมมนาเชิงปฏิบัติการ AOT Core Values & Culture Catalyze Program รุ่นที่ 1 	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	4,000 (ร้อยละ 0.0000)	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	1 ต.ค.64 - ปัจจุบัน	- ผู้อำนวยการท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ	- บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
			ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี					1 ต.ค.60 - 30 ก.ย.64	- ผู้อำนวยการท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ (สายปฏิบัติกร 1)	

ชื่อ-สกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			ผลกระทบไปทีละรอบ	ระบบบัญชีที่ผู้ถือหุ้นใช้	SL หรือ กฏระเบียบที่บริษัทมี	ประสบการณ์ทำงาน (2563 - ปัจจุบัน)		
			757	เป็นแบบแปลง-กว้าง	30 กันยายน 2568				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท/หน่วยงาน
11. นายมนตรี ตะโพหนด	59	<ul style="list-style-type: none"> - บริหารธุรกิจมหาวิทยาลัย (การจัดการทั่วไป) มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร - วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ - หลักสูตรผู้จัดการสนามบินสาธารณะของ ทอท. รุ่นที่ 6 - หลักสูตรพัฒนากาวผู้นำ ทอท. “การคิดเชิงกลยุทธ์” ในหัวข้อ มองสิ่งเดียวกันในองศาต” รุ่นที่ 5 - หลักสูตรการแปลงแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรสู่การปฏิบัติ : การเขียนแผนและจัดทำแผนปฏิบัติการ ณ ท่าอากาศยานดอนเมือง รุ่นที่ 1 - หลักสูตรระบบการจัดการด้านนิรภัยของสนามบิน ณ ท่าอากาศยานดอนเมือง รุ่นที่ 1 - หลักสูตรคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ณ ท่าอากาศยานภูเก็ต - หลักสูตรการเตรียมความพร้อมรองรับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 (Personal Data Protection Act: PDPA) สำหรับผู้บริหาร ทอท. ประจำปีงบประมาณ 2565 สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์	100 (ร้อยละ 0.0000)	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	1 ต.ค.64 - ปัจจุบัน	- ผู้อำนวยการท่าอากาศยานภูเก็ต - รองผู้อำนวยการท่าอากาศยานดอนเมือง (สายบำรุงรักษา)	- บริษัทท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)	

ชื่อ-สกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษาการอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)		ระยะขี้อยู่คู่กับหุ้น	ระบบบัญชีการบัญชี	ประเภทบัญชีการบัญชี	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2563 - ปัจจุบัน)			
			ณ 1 ตุลาคม 2567	เปลี่ยนแปลงระหว่างปี				ณ 30 กันยายน 2568	ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัทหน่วยงาน
12. นวาทอากาศโท รณกร เฉลิมแสนยการ (เกษียณอายุ มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568)	60	- ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - วิทยาศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) โรงเรียนนายเรืออากาศ - หลักสูตรนักบินประจำกองทัพอากาศ รุ่นที่ น. 83-31-1 - หลักสูตรครูการบิน ผู้ฝึกชั้นปลาย โรงเรียนการบิน - หลักสูตรนักบินพาณิชย์ตรี (B-1141) - หลักสูตรเสนาธิการทหารอากาศ รุ่น 42 - วิทยาลัยการทัพอากาศ รุ่น 44 - หลักสูตรนักบริหารเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (งบส.) รุ่นที่ 1 (กรมบัญชีกลาง) - หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับสูง (งบสทพ.) รุ่นที่ 10 สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร - หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 26 (ปปร.26) วิทยาลัยการเมืองการปกครอง สถาบันพระปกเกล้า	430 (ร้อยละ 0.0000)	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.68 1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66 1 ต.ค.63 - 30 ก.ย.65	- ผู้อำนวยการท่าอากาศยานเชียงใหม่ - ผู้อำนวยการท่าอากาศยานหาดใหญ่ - รองผู้อำนวยการท่าอากาศยานดอนเมือง (สายปฏิบัติการ)	- บริษัทท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

ชื่อ-สกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			สรุบบัญชีอยู่ภายใต้การกำกับของรัฐบาล	ระบบบัญชีอยู่ภายใต้การกำกับของรัฐบาล	สรุบบัญชีอยู่ภายใต้การกำกับของรัฐบาล	ประเภทบัญชี	ประสบการณ์ทำงาน (2563 - ปัจจุบัน)		
			ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท/หน่วยงาน
13. นายเกียรติ ชนกุลจิรพัฒน์	51	<ul style="list-style-type: none"> - ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี - หลักสูตรวิทยากรจัดการสำหรับบริหาร ระดับสูง (วบส.) รุ่นที่ 4 - หลักสูตรสถาปัตยกรรมองค์กร (EA) สำหรับผู้บริหาร - การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) - การพัฒนาภาวะผู้นำ รุ่นที่ 2 - มาตรฐานทางกายภาพสนามบิน (ANNEX 14) รุ่นที่ 2 - ความรู้ด้านการบินสำหรับผู้ทำงานการบิน Private Pilot License รุ่นที่ 7 - ผู้ตรวจสอบอาคาร รุ่นที่ 1 - กระบวนการระงับข้อพิพาทในงานวิศวกรรม รุ่นที่ 1 - การประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ตามข้อบังคับสภาวิศวกรรมการฉบับใหม่ รุ่นที่ 1 - ประชุมแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ ณ ท่าอากาศยานอัมสเตอร์ดัมสคิปโฮล (Amsterdam Schiphol Airport) และเข้าร่วมงาน Passenger Terminal Expo 2023, Amsterdam, The Netherlands 	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	1 ต.ค.68 - ปัจจุบัน	- ผู้อำนวยการท่าอากาศยานเชียงใหม่	- บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
(ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษา 11 ทอท. ถึงวันที่ 30 กันยายน 2568 และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการท่าอากาศยานเชียงใหม่			ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย.68	- ที่ปรึกษา 11 ทอท.	
			ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	- ผู้อำนวยการท่าอากาศยานดอนเมือง	
			ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	1 ต.ค.64 - 30 ก.ย.65	- รองผู้อำนวยการท่าอากาศยานเชียงใหม่ (สายสนับสนุนธุรกิจ)	
			ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	2 พ.ค.62 - 30 ก.ย.64	- ผู้อำนวยการสถาบันวิทยากรท่าอากาศยาน	

ชื่อ-สกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			ระบบบัญชีบัญชี	ระบบบัญชีบัญชี	ระบบบัญชีบัญชี	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2563 - ปัจจุบัน)		
			น 1 ตุลาคม 2567	เปลี่ยนแปลงระหว่างปี	ณ 30 กันยายน 2568				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัทหน่วยงาน
14. นางอ้อยลี ประมวลเจริญกิจ	59	<ul style="list-style-type: none"> - เศรษฐศาสตร์มหาบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์) ภาควิชาภาษาอังกฤษ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - เศรษฐศาสตร์บัณฑิต (เศรษฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - หลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับสูง (บสภ.) รุ่นที่ 10 สำนักรางวัล - หลักสูตรนักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บสจ.) รุ่นที่ 7 กรมบัญชีกลาง - หลักสูตร AOT Advanced Airport Management Program (AAMP) ASI Institute - หลักสูตร Airport Financial Management IATA Training & Development Institute - หลักสูตรโครงการพัฒนาผู้บริหารยุคใหม่ รุ่นที่ 21 สมาคมนักบริหารศึกษาการธนาคารและการเงินไทย - หลักสูตรการฝึกปฏิบัติการจัดการลงทุนด้วยเครื่องมือทางการเงิน (Financial Lab) รุ่นที่ 1 คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - หลักสูตร Aviation Law and Regulations สถาบันการบินพลเรือน 	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	1 ต.ค.64 - ปัจจุบัน	- ผู้ช่วยกรรมการ ผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานบัญชี และการเงิน 1)	- บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
			ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	1 ต.ค.62 - 30 ก.ย.64 29 ต.ค.56 - 30 ก.ย.62	- ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน	

ชื่อ-สกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษาการอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			สหกรณ์ออมทรัพย์	ระบบบัญชีที่บริษัทใช้	ระบบบัญชีที่บริษัทใช้	ประสบการณ์ทำงาน (2563 - ปัจจุบัน)		
			7 ตุลาคม 2567	เปลี่ยนแปลงระหว่างปี	30 กันยายน 2568				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท/หน่วยงาน
15. นางสาวพัชรวลัย ตันประวดี	46	<ul style="list-style-type: none"> - Master of Professional Business Studies (Accounting) Auckland University of Technology - บัณฑิตมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - บัณฑิตมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ - หลักสูตรร่นปริญญาโทด้านการเงินการคลังภาครัฐ ระดับสูง (บงส.) รุ่นที่ 8 - หลักสูตรร่นปริญญาโทตามประมวลรัษฎากร ปี 2568 - หลักสูตรร่นปริญญาโทบริหารบัญชีประจำปี 2568 - หลักสูตรพิเศษสำหรับผู้บริหารบริษัทจดทะเบียน “เทคนิคการเพิ่มมูลค่าให้บริษัทจดทะเบียนจากมุมมองนักวิเคราะห์หลักทรัพย์” รุ่นที่ 2 - หลักสูตรอบรมเพื่อทดสอบนักบัญชีบริหารระดับสูง รุ่นที่ 1/67 - โครงการสัมมนา “การเสริมสร้างการกำกับดูแลการปฏิบัติงานในองค์กร (Corporate Compliance In Practices)” - หลักสูตรการบริหารยุทธศาสตร์องค์กรด้วยสถาปัตยกรรมองค์กร (Enterprise Architecture : EA) สำหรับผู้บริหาร ทอท. ประจำปีงบประมาณ 2568 	11,500 (ร้อยละ 0.0000)	ไม่มี	11,500 (ร้อยละ 0.0000)	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	1 ต.ค.64 - ปัจจุบัน	- ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานบัญชี และการเงิน 2)	- บริษัท ทำอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
			11,500 (ร้อยละ 0.0000)	ไม่มี	11,500 (ร้อยละ 0.0000)	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	23 ต.ค.63 - 30 ก.ย.64	- ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานบัญชี และการเงิน 1)	
									2 เม.ย.63 - 22 ต.ค.63	- ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สายงานบัญชี และการเงิน 1)	
									1 ต.ค.61 - 1 เม.ย.63	- ผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการ ฝ่ายงบประมาณ ผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการ ฝ่ายงบประมาณ	

ชื่อ-สกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษาการอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)		ระยะขั้วโยงหุ้นสามัญ	ระบบบัญชีการบัญชี	ประเภทบัญชีการบัญชี	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2563 - ปัจจุบัน)		
			ณ 1 ตุลาคม 2567	เปลี่ยนแปลงระหว่างปี				ณ 30 กันยายน 2568	ช่วงเวลา	ตำแหน่ง
16. นายไชยยศ ชูปัญญา (เกษียณอายุ มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568)	60	<ul style="list-style-type: none"> - บริหารธุรกิจบัณฑิต (บัญชี) มหาวิทยาลัยรามคำแหง - หลักสูตร DJSI 2017 : Kick-off - หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน - หลักสูตรระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างการบริหารพัสดุภาครัฐ - หลักสูตรระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 - หลักสูตรการบริหารความเสียหายด้านการทุจริตเพื่อผู้บริหาร - หลักสูตรประเมินสถานการณ์สถานการณ์และบทบาทงานอุตสาหกรรมภายใต้แนวโน้มสภาพ ทอท. - หลักสูตรชี้แจงทิศทางงานดำเนินงาน ทอท. - หลักสูตรความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.2540 - หลักสูตร AOT Strategic Board Session - หลักสูตรสถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย - หลักสูตรการจัดตั้งตามหลักการสากลในหน่วยงานของรัฐ - หลักสูตรความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ - หลักสูตร Thought Leadership – Aviation Cyber Risk Executive Talk - หลักสูตรสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำหรับผู้บริหาร ทอท. 	32,500 (ร้อยละ 0.0002)	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย.68	- รองผู้อำนวยการท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ (สายสนับสนุนธุรกิจ)	- บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
			32,500 (ร้อยละ 0.0002)	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	7 ต.ค.57 - 30 ก.ย.63	- ผู้อำนวยการท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ	

ชื่อ-สกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			ผลกระทบจากกฎเกณฑ์การกำกับดูแลหลักทรัพย์	ระบบการกำกับดูแลความเสี่ยง	การถือครองหุ้นของบริษัท	ประสบการณ์ทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง (2563 - ปัจจุบัน)		
			757	เป็นแบบลงคะแนน	30 พฤษภาคม 2568				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท/หน่วยงาน
17. นายถนอม ตั้งตรงไพโรจน์	51	<ul style="list-style-type: none"> - บัณฑิตมหาวิทยาลัย (การบัญชีการเงิน) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล - นิติศาสตรบัณฑิต (กฎหมาย) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - หลักสูตร Advanced Management Program : AMPplus รุ่นที่ 1 หอท. ร่วมกับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ - หลักสูตรมาตรฐานการบัญชี - หลักสูตรกฎหมายอาชญากรรมตามประมวลรัษฎากร - หลักสูตร Mini MBA Airport Management รุ่นที่ 4 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - หลักสูตร CFO Programme โดย Euromoney Learning Solutions - หลักสูตร Financial Executive Development Program รุ่นที่ 31 สมาคมสถาบันการศึกษา การธนาคารและการเงินไทย - หลักสูตรวิทยากรการจัดการสำหรับบริหารระดับสูง (วบส.) รุ่นที่ 13 (Advanced Master of Management Program, AMM) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ 	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	1 ต.ค.64 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน	- บริษัท ทำอวกาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
			ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย.64	ผู้อำนวยการฝ่ายอำนาจท่าอากาศยานภูมิภาค	
			ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	1 ต.ค.61 - 30 ก.ย.63	ผู้อำนวยการฝ่ายอำนาจท่าอากาศยานเชียงใหม่	

ชื่อ-สกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)		ระยะยืมกู้ยืมเงิน	ระดับการศึกษา/ปริญญา	ประเภทของหลักทรัพย์	ประสบการณ์ทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง (2563 - ปัจจุบัน)				
			ณ 1 ตุลาคม 2567	เปลี่ยนแปลงระหว่างปี				ณ 31 กันยายน 2568	ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท/หน่วยงาน	
18. นางบุญปลูก น้อยนาค*	56	<ul style="list-style-type: none"> - บริหารธุรกิจบัณฑิต (บัญชี) มหาวิทยาลัยเอริก - ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร - หลักสูตรนักบริหารการเงินการคลังภาคธุรกิจระดับสูง (บงส.) รุ่น 10 กรมบัญชีกลาง - หลักสูตร Mini MBA Airport Management รุ่น 4 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - หลักสูตร Professional Controller Certification Program สาขาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ - หลักสูตรการอบรมมาตรฐานรายงานทางการเงิน บริษัท ส่านางงาน อีวาย จำกัด - หลักสูตรความรู้เกี่ยวกับกฎหมายอาชญากรรมตามประมวลกฎหมาย - บริษัท ที่ปรึกษากฎหมายและภาษีอากร ไพร่วอเตอร์เฮลธ์แคร์ จำกัด - หลักสูตรระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 กรมบัญชีกลาง 	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	
			37,600 (ร้อยละ 0.0002)	37,600 (ร้อยละ 0.0002)	37,600 (ร้อยละ 0.0002)	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

*ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี

ชื่อ-สกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			สรรหาบุคคลไปปฏิบัติหน้าที่	ระบบบัญชีของบริษัท	ระบบบัญชีของบริษัท	ระบบบัญชีของบริษัท	ประสบการณ์ทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง (2563 - ปัจจุบัน)		
			757	เป็นแบบยกเว้น	30 พฤษภาคม 2568					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท/หน่วยงาน
19. นางอัญชญา อุทุมมา (เกษียณอายุ มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568)	60	<ul style="list-style-type: none"> - บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการ) มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย - บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยรามคำแหง - หลักสูตรการบริหารศาสตร์องค์กรด้วยสถาปัตยกรรมองค์กร (Enterprise Architecture: EA) สำหรับผู้บริหาร ทอท. ประจำปีงบประมาณ 2567 - หลักสูตรระบบการจัดการด้านนิรภัยของสนามบินสำหรับผู้บริหารระดับสูง - หลักสูตรกฎหมายภาษีอากรตามประมวลรัษฎากร ประจำปีงบประมาณ 2567, 2568 - หลักสูตรมาตรฐานการบัญชี ประจำปี 2567, 2568 - หลักสูตรชี้แจงทิศทางการบินงาน ทอท. รุ่นที่ 1 - หลักสูตรการจัดสรรงบประมาณตามยุทธศาสตร์ภายใต้ AOT Strategy House รุ่นที่ 2 - หลักสูตรระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 - หลักสูตรมาตรฐานการบัญชี รุ่นที่ 1 - หลักสูตรกฎหมายภาษีอากรตามประมวลรัษฎากร รุ่นที่ 1 - หลักสูตรมาตรฐานการบัญชี รุ่นที่ 1 และ 2 - หลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร - หลักสูตร Thought Leadership – Aviation Cyber Risk Executive Talk สำหรับผู้บริหารระดับสูง ประจำปีงบประมาณ 2567 - หลักสูตร Living AOT Core Values with High Trust & Inclusive Leadership สำหรับผู้บริหาร ทอท. ประจำปีงบประมาณ 2567 รุ่นที่ 3 - หลักสูตรการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ให้กับพนักงานและผู้บริหาร ทอท. ระดับ 8 - 11 และผู้อำนวยการระดับ 7 ประจำปีงบประมาณ 2567 รุ่นที่ 3 - หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรแบบองค์รวม เพื่อยกระดับความสำเร็จขององค์กรให้กับผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 2 - หลักสูตรระบบการจัดการด้านนิรภัยพื้นฐาน (Basic Safety Management System) ประจำปี 2568 - หลักสูตรระบบสมรรถนะและการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan) 	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	1 ต.ค.64 - 30 ก.ย.68	ผู้อำนวยการ ฝ่ายบัญชีและการเงิน ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ	- บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
			ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	29 ต.ค.56 - 30 ก.ย.64	รองผู้อำนวยการ ฝ่ายบัญชีและการเงิน ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ	

เอกสารแนบ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

รายชื่อกรรมการ	รายชื่อบริษัทย่อย			
	บริษัท โปรแกรม ท่าอากาศยาน สุวรรณภูมิ จำกัด (SAH)	บริษัท บริการภาคพื้น ท่าอากาศยานไทย จำกัด (AOTGA)	บริษัท รักษาความปลอดภัย ท่าอากาศยานไทย จำกัด (AOT AVSEC)	บริษัท ท่าอากาศยานไทย ท่าฟ้า โอเพอริเอเตอร์ จำกัด (AOTTO)
1. ดร.ดรุฒ คำวิจิตรนาภา*	x			
2. นายอารักษ์ พลอยพานิชย์*	/			
3. นางสาวไตรทิพย์ ศิวะกฤษณ์กุล*	/			
4. นายฤชา วราทร	/			
5. พลเอก ศุภวัฒน์ เขิดธรรม*		x		
6. นางสาวชนาลัย ฉายากุล*		/		
7. นายณัฐจักร ปัทมสิงห์ ณ อยุธยา*		/		
8. พลอากาศเอก ภาณุพงศ์ เสยงคะ*		/		
9. เรืออากาศเอก ปกป้อง สุวรรณโมหี*		/		
10. นางสาวกรรภคมนตรี ไสภาคพิรุณศักดิ์*		/		
11. นายเอกรัตน์ อภิวัฒนพร		/		
12. นายวิรัช นอบน้อมธรรม		/		
13. นายวีรวิทย์ ชาติวิวัฒน์พรชัย		/		
14. นางสาวกุลนดา โอฬารรักษัธรรม		/		
15. นายปฎิภาณ ชาทะเมธีกุล		/		
16. นายกิตติพงษ์ กิตติขจร*			x	
17. นายเจนวิทย์ มุสิกรัตน์*			/	
18. นายณัฐจักร ปัทมสิงห์ ณ อยุธยา*			/	
19. พลตำรวจตรี เจริญ ริมผดี*			/	
20. นางสาวอารยา กิตติเวช*			/	
21. นายกฤติยา ก้อนทอง*			/	
22. พันเอกมนตรีธรกิตต์ รูปขจร			/	
23. นายกาญจน์ ทองใหญ่			/	
24. นายสุรช ลำซ่า			/	
25. นายจรัสพงศ์ ลำซ่า			/	
26. นายเฉลิมโชค ลำซ่า			/	
27. นายศิริโรจน์ ดวงรัตน์*				x
28. นายณพิศิษฐ์ จักรพิทักษ์*				/

รายชื่อกรรมการ	รายชื่อบริษัทย่อย			
	บริษัท โรงแรม ท่าอากาศยาน สุวรรณภูมิ จำกัด (SAH)	บริษัท บริการภาคพื้น ท่าอากาศยานไทย จำกัด (AOTGA)	บริษัท รักษาความปลอดภัย ท่าอากาศยานไทย จำกัด (AOT AVSEC)	บริษัท ท่าอากาศยานไทย ท่าฟ้า โอเพอริเตเตอร์ จำกัด (AOTTO)
29. นางกรศิริ พิณรัตน์*				/
30. นายคทา วิณิน*				/
31. นายนิธิธร สุขมนัส				/
32. นายอมฤทธิ์ ปันศิริ				/
33. นายชัยยงค์ เทียนวุฒิชัย				/

หมายเหตุ: - บริษัทย่อยที่รายงานเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ที่ กจ. 17/2551
เรื่อง การกำหนดบทนิยามในประกาศเกี่ยวกับการออกและเสนอขายหลักทรัพย์

x = ประธานกรรมการ

/ = กรรมการ

* = บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งจาก ทอท.

เอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ชื่อ-สกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษาการอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			การถือหุ้นโดยผู้สมรส	การเป็นกรรมการในบริษัท	การเป็นกรรมการในหน่วยงานราชการ	ประสบการณ์ทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง (2563 - ปัจจุบัน)		
			กม 1 ตุลาคม 2567	เปลี่ยนแปลงระหว่างปี	กม 30 กันยายน 2568				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท/หน่วยงาน
นายธัญญา เสียงเจริญ	60	<ul style="list-style-type: none"> - บริหารธุรกิจบัณฑิต (การเงิน) มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต - หลักสูตรการบริหารท่าอากาศยาน (Airport Management Program Kaset Mini MBA) - โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อเข้ารับราชการทดสอบเป็นผู้จัดการสนามบินสาธารณะ รุ่นที่ 5 - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร Airport Management Development Program (AMDP) รุ่นที่ 2/2558 - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ACI - Online Learning : Airport Operations Diploma Program (AODP) สำหรับพนักงานผู้ฝึกสอนของ ทอท. รุ่นที่ 2 - โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ I-STAR Action - Learning Project สำหรับพนักงานผู้ฝึกสอนของ ทอท. รุ่นที่ 2 - โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมความร่วมมือผู้บริหารในการกำหนดทิศทางและสื่อสารการจัดการความไร้ของ ทอท. รุ่นที่ 2 - โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาหลักสูตรเบื้องต้นสำหรับงานบริหาร (Managerial Competency) - โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Living Aot Core Values in the Next Normal - หลักสูตรการใช้ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence : AI) สำหรับผู้บริหาร ทอท. ปี 2566 - โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาบุคลากรแบบองค์รวม เพื่อยกระดับความสำเร็จองค์กร - หลักสูตรการอบรมมาตรฐานการบัญชี ประจำปีงบประมาณ 2567 	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	1 ต.ค.63 – 30 ก.ย.68 1 พ.ย.62 – 30 ก.ย.63 1 ต.ค.50 – 31 ต.ค.62	- ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบ - รองผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบ - เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ - เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ - ผู้อำนวยการ 8 - สำนักงานตรวจสอบ	- บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

ชื่อ-สกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษาอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			ลักษณะการถือหุ้น	ระดับการถือหุ้น	ประเภทหลักทรัพย์	รหัสหลักทรัพย์	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2563 - ปัจจุบัน)		
			น 1 ตุลาคม 2567	เปลี่ยนแปลงระหว่างปี	น 30 กันยายน 2568					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัทหน่วยงาน
นายธัญญา เสียงเจริญ (ต่อ)		<ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตร Anti-Corruption: The Practical Guide (ACPG) รุ่นที่ 35/2017 - โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการประเมินความเสี่ยงด้านการติดตามแนวทางปฏิบัติของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และการประเมินความเสี่ยงในงานตรวจสอบภายใน - หลักสูตรการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารงานพัสดุเพื่อความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ - หลักสูตรการดำเนินการทางวินัยของพนักงานและลูกจ้าง ทอท. และการต่อต้านการทุจริต - หลักสูตรการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องตามแนวทางของ DJSI - โครงการเสริมสร้างให้หน่วยงานของรัฐรักษายุทธศาสตร์การคลังของรัฐ - หลักสูตรแนวทางการประเมินผลและปรับปรุงการควบคุมภายในของ ทอท. ประจำปีงบประมาณ 2567 - หลักสูตรการเสริมสร้างการกำกับดูแลการปฏิบัติงานในองค์กร (Corporate Compliance in Practices) - หลักสูตรระบบการจัดการด้านนิรภัยพื้นฐาน (Basic Safety Management System) - หลักสูตรการเตรียมความพร้อมรองรับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 (Personal Data Protection Act (PDPA)) สำหรับผู้บริหาร ทอท. ประจำปีงบประมาณ 2565 - หลักสูตรการดำเนินการตรวจสอบตามมาตรฐาน ISO/IEC 27001 (Information Security Management System Auditor/Lead Auditor) - หลักสูตรการจัดทำระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัย เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของ ทอท. สำหรับโครงสร้างพื้นฐานสำคัญและการระดมทุนที่รองรับการทำงานระบบบริหารทรัพยากรองค์กรตามมาตรฐาน ISO/IEC 27001 - หลักสูตรสถาปัตยกรรมองค์กร (Enterprise Architecture: EA) เพื่อการออกแบบและการบริหารจัดการองค์กรอย่างเป็นระบบ สำหรับผู้บริหารระดับสูง ประจำปีงบประมาณ 2567 	น 1 ตุลาคม 2567	เปลี่ยนแปลงระหว่างปี	น 30 กันยายน 2568	การถือหุ้นสามัญ	ระดับการถือหุ้นสามัญ	รหัสหลักทรัพย์สามัญ	ประเภทการถือหุ้นสามัญ	ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัทหน่วยงาน

ชื่อ-สกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษาอบรม	จำนวนการฝึกอบรม (ชั่วโมง)			สรุปลักษณะการเรียนรู้	ระดับความรู้ก่อนเรียน	ระดับความรู้หลังเรียน	ประสบการณ์ทำงาน (2563 - ปัจจุบัน)		
			7567	เป็นแบบบรรยาย	30 พฤษภาคม 2568				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท/หน่วยงาน
นายธัญญา เลียงเชิฐิญ (ต่อ)		<ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตร Leadership Skill for Auditors - หลักสูตร CPIAT รุ่นที่ 24 - หลักสูตรเทคนิคการสื่อสาร และการเจรจาต่อรอง - หลักสูตร Ethical Audit และ Fraud Audit - หลักสูตรแนวทางการตรวจสอบ (Audit Program) - หลักสูตรเทคนิคการสุ่มตัวอย่าง เพื่อให้การตรวจสอบมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ - หลักสูตร Audit Working Paper and Audit Evidence - หลักสูตร Consulting: Activities, Skills & Attitudes - หลักสูตรเสริมสร้างศักยภาพของคณะกรรมการตรวจสอบและหน่วยงานตรวจสอบภายในยุคใหม่เพื่อการกำกับดูแลกิจการที่ดี ภายใต้ระบบประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model: SE-AM) - หลักสูตร Audit Program Development และ Audit Report Writing - หลักสูตร IT Audit for None IT-Auditor และ Data Analytical - โครงการสัมมนาความร่วมมือระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบและสำนักตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ 2567 หัวข้อ “การนำมาตรฐานการตรวจสอบภายในสากลฉบับใหม่สู่การปฏิบัติ” 	7567	เป็นแบบบรรยาย	30 พฤษภาคม 2568	สรุปลักษณะการเรียนรู้	ระดับความรู้ก่อนเรียน	ระดับความรู้หลังเรียน	ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท/หน่วยงาน

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)

ชื่อ-สกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษาการอบรม	จำนวนการถือหุ้น (หุ้น)			ระยะเวลาอยู่ในประเทศไทย	ระดับคุณวุฒิคุณวุฒิวิชาชีพ	รศ.หรือคุณวุฒิอื่นนอกเหนือจากรศ.หรือคุณวุฒิวิชาชีพ	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (2563 - ปัจจุบัน)		
			น 1 ตุลาคม 2567	เปลี่ยนแปลงระหว่างปี	น 30 กันยายน 2568				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท/หน่วยงาน
พันตำรวจโทหญิง เจือทิพย์ ปลาทอง	58	<ul style="list-style-type: none"> - พยาบาลศาสตร์บัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - นิเทศศาสตรบัณฑิต (ประชาสัมพันธ์) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช - วารสารศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - หลักสูตรสารบรรณการตรวจ (พ.ศ.2540) - หลักสูตรวิทยากรที่แพร่ รุ่นที่ 47 (พ.ศ.2557) - หลักสูตรการเจรจาไกล่เกลี่ยความขัดแย้งด้วยสันติวิธี สถาบันพระปกเกล้า - หลักสูตรการบริหารท่าอากาศยานระดับสูง (Senior Airport Management) - หลักสูตรการจัดทำแบบประเมิน “แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทย ในการต่อต้านการทุจริต CAC 71 ข้อ” ของสมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD) - หลักสูตรเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (Enablers) - หลักสูตรการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการกำกับดูแลกิจการอย่างต่อเนื่องตามแนวทางของ DJSI - หลักสูตรผู้ตรวจประเมินระบบความต่อเนื่องทางธุรกิจ (BCM) - หลักสูตรผู้ตรวจประเมินระบบความปลอดภัย - หลักสูตรการบริหารความมั่นคงสำหรับบริหารระดับสูง (สวปอ.ม.ส.ม.ล.) รุ่นที่ 3 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร - สัมมนาเชิงปฏิบัติการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภาครัฐ (ITA) 	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	1 เม.ย.65 – ปัจจุบัน	- ผู้อำนวยการฝ่ายกำกับดูแลระเบียบองค์กร และป้องกันการทุจริต	- บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)	
			ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	4 ธ.ค.63 – 31 มี.ค.65	- ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต		
			ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	1 ธ.ค.58 – 3 ธ.ค.63	- ผู้อำนวยการฝ่ายสวัสดิการและแรงงานสัมพันธ์		

เอกสารแนบ 4

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ได้มีการรายงานทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับการประเมินราคาทรัพย์สินไว้ภายใต้หัวข้อ “โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท” หัวข้อย่อย “ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ”

เอกสารแนบ 5

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจของ ทอท.

บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.) ได้จัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ เพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ มีการกำกับดูแลกิจการ และการบริหารจัดการที่เป็นเลิศ มีคุณธรรม มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ เช่น นโยบายธรรมาภิบาล คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ทอท. ประจำปี 2568 ซึ่งได้รวบรวมจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ ทอท. (Code of Conduct) ไว้ด้วย นโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน ตลอดจนนโยบายและแนวทางการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ทอท. ในเรื่องอื่น ๆ

นอกจากนี้ คณะกรรมการชุดย่อยได้จัดทำกฎบัตรที่ระบุอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อใช้อำนาจในการปฏิบัติหน้าที่ และมีการทบทวนกฎบัตรดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการดำเนินงานของ ทอท. โดย ทอท. ได้เปิดเผยอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อยไว้ภายใต้หัวข้อ “โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่น ๆ”

ทั้งนี้ นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ทอท. ตลอดจนกฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อยฉบับเต็ม ทอท. ได้เปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของ ทอท. www.airportthai.co.th หัวข้อ “AOT Corporate” หัวข้อย่อย “การกำกับดูแลกิจการที่ดี” หรือ Scan QR Code



การกำกับดูแลกิจการที่ดี

เอกสารแนบ 6

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.) ได้เปิดเผยรายงานคณะกรรมการตรวจสอบไว้ภายใต้หัวข้อ “รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ” หัวข้อย่อย “รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ”

แบบสำรวจความคิดเห็นของผู้อ่าน
แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี 2568 (แบบ 56-1 One Report)
บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.)
เพื่อพัฒนาเนื้อหาและรูปแบบการเปิดเผยข้อมูลในแบบ 56-1 One Report 2569 ของ ทอท. ในอนาคต

กรุณาทำเครื่องหมาย X ลงในช่อง และแสดงข้อคิดเห็นของท่านลงในช่องว่าง

1. เพศ

ชาย หญิง ไม่ประสงค์ระบุ

2. ระดับการศึกษา

ต่ำกว่าปริญญาตรี ปริญญาตรี ปริญญาโท สูงกว่าปริญญาโท

3. ท่านเป็นผู้อ่านในกลุ่มใด

ผู้ถือหุ้น/นักลงทุน ลูกค้า (ผู้โดยสาร/สายการบิน/ผู้ประกอบการ)
 ชุมชนรอบสถานประกอบการ พนักงาน
 คู่ค้า นักวิชาการ
 ส่วนราชการ สื่อมวลชน
 นักเรียน/นักศึกษา อื่น ๆ กรุณาระบุ _____

4. ท่านได้รับแบบ 56-1 One Report 2568 ของ ทอท. จากช่องทางใด

เว็บไซต์ของ ทอท. งานสัมมนา/บรรยาย/นิทรรศการ
 หน่วยงานภายใน ทอท. เว็บไซต์อื่น ๆ
 งานประชุมสามัญผู้ถือหุ้น อื่น ๆ กรุณาระบุ _____

5. ท่านมีวัตถุประสงค์ใดในการอ่านแบบ 56-1 One Report 2568 ของ ทอท.

รู้จัก ทอท. ประกอบการตัดสินใจลงทุน
 การวิจัย/การศึกษา เตรียมจัดทำรายงานของตนเอง
 อื่น ๆ กรุณาระบุ _____

6. ความสมบูรณ์และความน่าเชื่อถือของแบบ 56-1 One Report 2568 ของ ทอท.

เนื้อหา มีความเหมาะสมและน่าเชื่อถือเพียงใด

มาก ปานกลาง น้อย ควรปรับปรุง

เนื้อหาตรงกับสิ่งที่ท่านต้องการทราบเพียงใด

มาก ปานกลาง น้อย ควรปรับปรุง

7. ท่านสนใจประเด็นสาระสำคัญของ ทอท. เรื่องใดบ้าง

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท | <input type="checkbox"/> นโยบายการกำกับดูแลกิจการ |
| <input type="checkbox"/> การบริหารจัดการความเสี่ยง | <input type="checkbox"/> โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ |
| <input type="checkbox"/> การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน | คณะกรรมการชด้อย ผู้บริหาร พนักงานอื่น ๆ |
| <input type="checkbox"/> การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (MD&A) | <input type="checkbox"/> รายงานควบคุมภายในและรายงานระหว่างกัน |
| <input type="checkbox"/> ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น | <input type="checkbox"/> งบการเงิน |
| <input type="checkbox"/> อื่น ๆ กรุณาระบุ _____ | |

8. ท่านคิดว่าเนื้อหาในรายงานครอบคลุมประเด็นสาระสำคัญต่าง ๆ ของ ทอท. ซึ่งรวมถึงประเด็นต่อไปนี้หรือไม่

- สาเหตุของการเปลี่ยนแปลงหรือแสดงผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับเป้าหมาย
- ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน
- แนวทางแก้ไขปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

ครอบคลุม

ไม่ครอบคลุม เนื่องจาก.....

9. ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงแบบ 56-1 One Report 2569 ของ ทอท. ในอนาคต

.....

.....

กรุณาส่งคืนที่ ฝ่ายเลขานุการองค์กรและกำกับดูแลกิจการ
บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
333 ถนนเชิดวุฒากาศ แขวงสีกัน เขตดอนเมือง กรุงเทพมหานคร 10210

หรือ

จัดทำแบบสำรวจความคิดเห็น
ทางอิเล็กทรอนิกส์





บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.)
333 ถนนเชิดวุฒากาศ แขวงสีกัน เขตดอนเมือง กรุงเทพมหานคร 10210
โทรศัพท์ : 0 2535 1192, โทรสาร : 0 2535 5749
email : aotpr@airportthai.co.th
www.airportthai.co.th