

แบบฟอร์มรายงานผลของแผนปฏิบัติการ ทอท.

ข้อมูลประจำเดือน ไตรมาสที่ 4 ประจำปีงบประมาณ 2568.....

1. ชื่อแผนปฏิบัติการ...แนวทางการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)..... หมายเลขกำกับ..... เป็นแผนที่อยู่ภายใต้แผนแม่บท.ทรัพยากรบุคคล (HR Master Plan) ปีงบประมาณ 2566 - 2570..... ส่วนงานรับผิดชอบหลัก.....ฝพค..... ส่วนงานรับผิดชอบร่วม		
2. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ <input type="checkbox"/> SO1 Strengthen Airport Capacity and Competitiveness	ยุทธศาสตร์ <input type="checkbox"/> S1 ขยายขีดความสามารถในการรองรับผู้โดยสาร ภายใต้มาตรฐานความปลอดภัยและการรักษาความปลอดภัยของท่าอากาศยาน <input type="checkbox"/> S2 พัฒนาขีดความสามารถการรองรับสินค้า และการขนส่งทางอากาศ	กลยุทธ์ <input type="checkbox"/> T 1.1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของท่าอากาศยานภายใต้มาตรฐานความปลอดภัยและการรักษาความปลอดภัย <input type="checkbox"/> T 1.2 พัฒนาการใช้งานโครงสร้างพื้นฐานของท่าอากาศยานให้มีประสิทธิภาพ <input type="checkbox"/> T 2.1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมการขนส่งสินค้าทางอากาศ
<input type="checkbox"/> SO2 Maximize Financial Return through Business Development	<input type="checkbox"/> S3 พัฒนาการดำเนินงานด้านกิจการการบิน <input type="checkbox"/> S4 พัฒนาการดำเนินงานด้านกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกับการบิน	<input type="checkbox"/> T 3.1 พัฒนากลยุทธ์การตลาดเส้นทางการบินเชิงรุก <input type="checkbox"/> T 3.2 พัฒนากลยุทธ์การตลาดการขนส่งสินค้าทางอากาศ <input type="checkbox"/> T 4.1 พัฒนากิจกรรมเชิงพาณิชย์ภายในอาคารผู้โดยสาร <input type="checkbox"/> T 4.2 พัฒนาการใช้ประโยชน์สินทรัพย์ภายนอกอาคารพื้นที่ว่างเปล่าหรือธุรกิจอื่น
<input type="checkbox"/> SO3 Inspire Memorable Airport Experience	<input type="checkbox"/> S5 พัฒนาระบบการและคุณภาพการให้บริการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความพึงพอใจของผู้โดยสาร	<input type="checkbox"/> T 5.1 พัฒนาปัจจัยขับเคลื่อนความพึงพอใจของผู้โดยสารและสร้างความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้เสีย <input type="checkbox"/> T 5.2 ขับเคลื่อนการใช้เทคโนโลยีเพื่อยกระดับประสบการณ์ของผู้ใช้บริการ
<input type="checkbox"/> SO4 Lead Changes Toward Sustainability	<input type="checkbox"/> S6 มุ่งสู่การเป็นท่าอากาศยานที่เป็นมิตรกับสังคม และสิ่งแวดล้อมและผู้มีส่วนได้เสีย	<input type="checkbox"/> T 6.1 การพัฒนาความยั่งยืนทางสิ่งแวดล้อม <input type="checkbox"/> T 6.2 สร้างการยอมรับจากผู้มีส่วนได้เสีย
<input checked="" type="checkbox"/> SO5 Enhance Organization Capability	<input checked="" type="checkbox"/> S7 พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการองค์กร	<input checked="" type="checkbox"/> T 7.1 เพิ่มศักยภาพทุนมนุษย์ให้สามารถรองรับธุรกิจท่าอากาศยานและธุรกิจในอนาคต <input type="checkbox"/> T 7.2 พัฒนาระบบการการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและมุ่งสู่การเป็น Digital Transformation

3. ตัวชี้วัดและเป้าหมายของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2568				
3.1 ตัวชี้วัดนำ (Leading Indicator) / ผลผลิต (Output)				
ตัวชี้วัดนำ (Leading Indicator)	ผลการดำเนินงานรายไตรมาส			
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
ตัวชี้วัดที่ 1 พนักงานทุกตำแหน่งที่มี ช่องว่างสมรรถนะได้รับการพัฒนาตาม แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) เพิ่มขึ้นตามเป้าหมาย (หน่วยวัด : ร้อยละ)				เป้าหมาย : ร้อยละ 70 ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ 57.14
3.2 ตัวชี้วัดตาม (Lagging Indicator) / ผลลัพธ์ (Outcome)				
ตัวชี้วัดตาม (Lagging Indicator)	คาดการณ์ผลการดำเนินงาน ณ สิ้นปีงบประมาณ			
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละบุคลากรที่มี สมรรถนะตามเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ) 1.1 สมรรถนะหลัก (CC) 1.2 สมรรถนะรายตำแหน่ง (FC)				เป้าหมาย : ร้อยละ 84 ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ 89.05 เป้าหมาย : ร้อยละ 84 ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ 90.41

4. สถานะของแผนปฏิบัติการ / รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ	
สถานะ	<input type="checkbox"/> เร็วกว่าแผนงานที่กำหนด (ระบุระยะเวลา) <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด <input type="checkbox"/> ล่าช้ากว่ากำหนด (ระบุระยะเวลา)
รายละเอียดผลการดำเนินงาน	<p>1. ผพค.ได้ดำเนินการให้ความรู้เกี่ยวกับสมรรถนะหลัก (Core Competency) สมรรถนะรายตำแหน่ง (Functional Competency) รวมทั้งความรู้ ความเข้าใจเรื่อง การประเมินสมรรถนะ และการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ผ่านช่องทาง AOT Staff Application และ Intranet ของ ทอท.</p> <p>2. กำหนดการประเมินสมรรถนะ (Competency) พนักงาน ทอท. ประจำปีงบประมาณ 2568 ระหว่างวันที่ 3 – 21 ก.พ.68</p> <p>3. สรุปผลการประเมินสมรรถนะ (Competency) ของพนักงาน ทอท. (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)</p> <p>3.1 จำนวนบุคลากรที่ได้รับการประเมินสมรรถนะหลัก (Core Competency) จำนวน.6,622.คน มีผลการประเมินสมรรถนะเป็นไปตามระดับค่าคาดหวังและมากกว่าระดับค่าคาดหวังที่กำหนด ร้อยละ 89.05</p> <p>3.2 จำนวนบุคลากรที่ได้รับการประเมินสมรรถนะรายตำแหน่ง (Functional Competency) จำนวน 5,074 คน มีผลการประเมินสมรรถนะเป็นไปตามระดับค่าคาดหวัง และมากกว่าค่าคาดหวังที่กำหนด ร้อยละ 90.41</p> <p>4. สรุปผลการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ประจำปีงบประมาณ 2568 ของพนักงานที่มีผลการประเมินไม่เป็นไปตามระดับค่าคาดหวัง (น้อยกว่า) สมรรถนะหลัก (CC) จำนวน 552 คน และสมรรถนะการบริหาร จำนวน 15 คน ดังนี้ (รายละเอียดตามแนบ)</p> <p>4.1 จัดทำแผน IDP และบันทึกแผน IDP ในระบบ จำนวน 484 หรือคิดเป็นร้อยละ 85.36</p> <p>4.2 ผู้บังคับบัญชาอนุมัติแผนของผู้จัดทำแผน IDP ในระบบจำนวน 452 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 79.71</p> <p>4.3 พนักงานดำเนินการตามแผนแล้วเสร็จและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนในระบบ จำนวน 324 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 57.14</p> <p>4.4 ผู้บังคับบัญชารับทราบผลการดำเนินงานตามแผน IDP ในระบบ จำนวน 156 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 27.51</p>
ปัญหา/อุปสรรค	<p>ปัจจัยภายนอก : -</p> <p>ปัจจัยภายใน : -</p>
แนวทางการแก้ไข	-

5. การแจ้งเตือน / การปรับเปลี่ยนแผนปฏิบัติการ					
ตัวชี้วัดนำ (Leading Indicator) / ผลผลิต (Output)	เป้าหมายรายไตรมาส ปี 2568		ผลการแจ้งเตือนรายไตรมาส		การปรับเปลี่ยนแผน
ตัวชี้วัดที่ 1	ไตรมาส 1		<input type="checkbox"/> ระดับ 1 Watch	รายละเอียด :	<input type="checkbox"/> ปรับแผน <input type="checkbox"/> ไม่ปรับแผน
			<input type="checkbox"/> ระดับ 2 Alarm		รายละเอียด :
			<input type="checkbox"/> ระดับ 3 Response		
	ไตรมาส 2		<input type="checkbox"/> ระดับ 1 Watch	รายละเอียด :	<input type="checkbox"/> ปรับแผน <input type="checkbox"/> ไม่ปรับแผน
			<input type="checkbox"/> ระดับ 2 Alarm		รายละเอียด :
			<input type="checkbox"/> ระดับ 3 Response		
	ไตรมาส 3		<input type="checkbox"/> ระดับ 1 Watch	รายละเอียด :	<input type="checkbox"/> ปรับแผน <input type="checkbox"/> ไม่ปรับแผน
			<input type="checkbox"/> ระดับ 2 Alarm		รายละเอียด :
			<input type="checkbox"/> ระดับ 3 Response		
	ไตรมาส 4		<input type="checkbox"/> ระดับ 1 Watch	รายละเอียด :	<input type="checkbox"/> ปรับแผน <input type="checkbox"/> ไม่ปรับแผน
			<input type="checkbox"/> ระดับ 2 Alarm		รายละเอียด :
			<input type="checkbox"/> ระดับ 3 Response		
ตัวชี้วัดที่ 2	ไตรมาส 1		<input type="checkbox"/> ระดับ 1 Watch	รายละเอียด :	<input type="checkbox"/> ปรับแผน <input type="checkbox"/> ไม่ปรับแผน
			<input type="checkbox"/> ระดับ 2 Alarm		รายละเอียด :
			<input type="checkbox"/> ระดับ 3 Response		

5. การแจ้งเตือน / การปรับเปลี่ยนแผนปฏิบัติการ					
ตัวชี้วัดนำ (Leading Indicator) / ผลผลิต (Output)	เป้าหมายรายไตรมาส ปี 2568		ผลการแจ้งเตือนรายไตรมาส		การปรับเปลี่ยนแผน
	ไตรมาส 2		<input type="checkbox"/> ระดับ 1 Watch	รายละเอียด :	<input type="checkbox"/> ปรับแผน <input type="checkbox"/> ไม่ปรับแผน
			<input type="checkbox"/> ระดับ 2 Alarm		รายละเอียด :
			<input type="checkbox"/> ระดับ 3 Response		
	ไตรมาส 3		<input type="checkbox"/> ระดับ 1 Watch	รายละเอียด :	<input type="checkbox"/> ปรับแผน <input type="checkbox"/> ไม่ปรับแผน
			<input type="checkbox"/> ระดับ 2 Alarm		รายละเอียด :
			<input type="checkbox"/> ระดับ 3 Response		
	ไตรมาส 4		<input type="checkbox"/> ระดับ 1 Watch	รายละเอียด :	<input type="checkbox"/> ปรับแผน <input type="checkbox"/> ไม่ปรับแผน
			<input type="checkbox"/> ระดับ 2 Alarm		รายละเอียด :
			<input type="checkbox"/> ระดับ 3 Response		
6. ผลการดำเนินงานของแผนแม่บทที่เกี่ยวข้อง (แผนแม่บท					
สถานะ	<input type="checkbox"/> เร็วกว่าแผนงานที่กำหนด (ระบุระยะเวลา) <input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด <input type="checkbox"/> ล่าช้ากว่ากำหนด (ระบุระยะเวลา)				
รายละเอียดผลการดำเนินงาน					
ปัญหา/อุปสรรค	ปัจจัยภายนอก :				
	ปัจจัยภายใน :				
แนวทางการแก้ไข					