

แบบฟอร์มรายงานผลของแผนปฏิบัติการ ทอท.

ข้อมูลประจำเดือนม.ค. - มี.ค.69..... ไตรมาสที่2..... ประจำปีงบประมาณ2569.....

1. ชื่อแผนปฏิบัติการ...แนวทางการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan : IDP).....หมายเลขกำกับ.....100B7016815..... เป็นแผนที่อยู่ภายใต้แผนแม่บท.ทรัพยากรบุคคล (HR Master Plan) ปีงบประมาณ 2566 – 2570 ฉบับทบทวน ปีงบประมาณ 2568ส่วนงานรับผิดชอบหลัก.....ฝพค..... ส่วนงานรับผิดชอบร่วม-.....		
2. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ <input type="checkbox"/> SO1 Strengthen Airport Capacity and Competitiveness	ยุทธศาสตร์ <input type="checkbox"/> S1 ขยายขีดความสามารถในการรองรับผู้โดยสารภายใต้มาตรฐานความปลอดภัยและการรักษาความปลอดภัยของท่าอากาศยาน <input type="checkbox"/> S2 พัฒนาขีดความสามารถการรองรับสินค้าและการขนส่งทางอากาศ	กลยุทธ์ <input type="checkbox"/> T 1.1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของท่าอากาศยานภายใต้มาตรฐานความปลอดภัยและการรักษาความปลอดภัย <input type="checkbox"/> T 1.2 พัฒนาการใช้งานโครงสร้างพื้นฐานของท่าอากาศยานให้มีประสิทธิภาพ <input type="checkbox"/> T 2.1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมการขนส่งสินค้าทางอากาศ
<input type="checkbox"/> SO2 Maximize Financial Return through Business Development	<input type="checkbox"/> S3 พัฒนาการดำเนินงานด้านกิจการการบิน <input type="checkbox"/> S4 พัฒนาการดำเนินงานด้านกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกับการบิน	<input type="checkbox"/> T 3.1 พัฒนากลยุทธ์การตลาดเส้นทางการบินเชิงรุก <input type="checkbox"/> T 3.2 พัฒนากลยุทธ์การตลาดการขนส่งสินค้าทางอากาศ <input type="checkbox"/> T 4.1 พัฒนากิจกรรมเชิงพาณิชย์ภายในอาคารผู้โดยสาร <input type="checkbox"/> T 4.2 พัฒนาการใช้ประโยชน์สินทรัพย์ภายนอกอาคารพื้นที่ว่างเปล่าหรือธุรกิจอื่น
<input type="checkbox"/> SO3 Inspire Memorable Airport Experience	<input type="checkbox"/> S5 พัฒนาระบบการและคุณภาพการให้บริการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความพึงพอใจของผู้โดยสาร	<input type="checkbox"/> T 5.1 พัฒนาปัจจัยขับเคลื่อนความพึงพอใจของผู้โดยสารและสร้างความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้เสีย <input type="checkbox"/> T 5.2 ขับเคลื่อนการใช้เทคโนโลยีเพื่อยกระดับประสบการณ์ของผู้ใช้บริการ
<input type="checkbox"/> SO4 Lead Changes Toward Sustainability	<input type="checkbox"/> S6 มุ่งสู่การเป็นท่าอากาศยานที่เป็นมิตรกับสังคมและสิ่งแวดล้อมและผู้มีส่วนได้เสีย	<input type="checkbox"/> T 6.1 การพัฒนาความยั่งยืนทางสิ่งแวดล้อม <input type="checkbox"/> T 6.2 สร้างการยอมรับจากผู้มีส่วนได้เสีย
<input checked="" type="checkbox"/> SO5 Enhance Organization Capability	<input checked="" type="checkbox"/> S7 พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการองค์กร	<input checked="" type="checkbox"/> T 7.1 เพิ่มศักยภาพพหุมนุษย์ให้สามารถรองรับธุรกิจท่าอากาศยานและธุรกิจในอนาคต <input type="checkbox"/> T 7.2 พัฒนาระบบการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและมุ่งสู่การเป็น Digital Transformation

3. ตัวชี้วัดและเป้าหมายของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2569				
3.1 ตัวชี้วัดนำ (Leading Indicator) / ผลผลิต (Output)				
ตัวชี้วัดนำ (Leading Indicator)	ผลการดำเนินงานรายไตรมาส			
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
ตัวชี้วัดที่ 1 ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนประจำปี	เป้าหมาย : ร้อยละ 25 ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ 25	เป้าหมาย : ร้อยละ 50 ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ 50	เป้าหมาย : ร้อยละ 75 ผลการดำเนินงาน :	เป้าหมาย : ร้อยละ 100 ผลการดำเนินงาน :
ตัวชี้วัดที่ 2 พนักงานทุกตำแหน่งที่มีช่องว่างสมรรถนะได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) เพิ่มขึ้นตามเป้าหมาย (หน่วยวัด : ร้อยละ)	เป้าหมาย : ผลการดำเนินงาน :			เป้าหมาย : ร้อยละ 60 ผลการดำเนินงาน :
3.2 ตัวชี้วัดตาม (Lagging Indicator) / ผลลัพธ์ (Outcome)				
ตัวชี้วัดตาม (Lagging Indicator)	คาดการณ์ผลการดำเนินงาน ณ สิ้นปีงบประมาณ			
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละบุคลากรที่มีสมรรถนะรองรับ Future Core Competency (FCC) ของ ทอท. 1.1 สมรรถนะด้าน Business Acumen 1.2 สมรรถนะด้าน Digital	เป้าหมาย : ผลการคาดการณ์ :			ร้อยละ 95 ร้อยละ 95
ตัวชี้วัดที่ 2	เป้าหมาย : ผลการดำเนินงาน :			

4. สถานะของแผนปฏิบัติการ / รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ	
สถานะ	<input type="checkbox"/> เร็วกว่าแผนงานที่กำหนด (ระบุระยะเวลา) <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด <input type="checkbox"/> ล่าช้ากว่ากำหนด (ระบุระยะเวลา)
รายละเอียดผลการดำเนินงาน	<p>1. ดำเนินการให้ความรู้เกี่ยวกับระบบสมรรถนะ (Competency) ผ่าน e-Learning บนระบบ DLC สำหรับพนักงาน ทอท.ทุกระดับ ระหว่างวันที่ 15 ธ.ค.68 – 16 ม.ค.69 อีกทั้งยังสร้างความรู้ ความเข้าใจเรื่อง วิธีการให้ Feedback เพื่อการพัฒนา, เครื่องมือการเรียนรู้แต่ละรูปแบบ, แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล และผลการประเมินสมรรถนะผ่านช่องทาง AOT Staff Application : Competency the Series เมื่อวันที่ 20, 27 ม.ค. และ 10, 24 ก.พ. และ 10, 24 มี.ค.69 และ Intranet ของ ทอท.</p> <p>2. ดำเนินการประเมินสมรรถนะ (Competency) พนักงาน ทอท.ประจำปีงบประมาณ 2569 ระหว่างวันที่ 2 – 20 ก.พ.69 ขณะนี้อยู่ระหว่างสรุปผลการประเมินสมรรถนะ (Competency) นำเรียน กอญ.</p> <p>3. สำหรับการให้ความรู้ FCC ด้าน Business Acumen อยู่ระหว่างการปรับข้อมูลร่วมกับ ฝกอ.ให้สอดคล้องกับการทบทวนแผนวิสาหกิจ ทอท.ต่อไป</p>
ปัญหา/อุปสรรค	ปัจจัยภายนอก :
	ปัจจัยภายใน :
แนวทางการแก้ไข	

5. การแจ้งเตือน / การปรับเปลี่ยนแผนปฏิบัติการ					
ตัวชี้วัดนำ (Leading Indicator) / ผลผลิต (Output)	เป้าหมายรายไตรมาส ปี 2569		ผลการแจ้งเตือนรายไตรมาส		การปรับเปลี่ยนแผน
ตัวชี้วัดที่ 1 ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนประจำปี	ไตรมาส 1	ร้อยละ 25	<input type="checkbox"/> ระดับ 1 Watch	รายละเอียด : ดำเนินการตามแผน ร้อยละ 25.	<input type="checkbox"/> ปรับแผน <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ปรับแผน
			<input type="checkbox"/> ระดับ 2 Alarm		รายละเอียด :
			<input type="checkbox"/> ระดับ 3 Response		
	ไตรมาส 2	ร้อยละ 50	<input type="checkbox"/> ระดับ 1 Watch	รายละเอียด :	<input type="checkbox"/> ปรับแผน <input type="checkbox"/> ไม่ปรับแผน
			<input type="checkbox"/> ระดับ 2 Alarm		รายละเอียด :
			<input type="checkbox"/> ระดับ 3 Response		
	ไตรมาส 3	ร้อยละ 75	<input type="checkbox"/> ระดับ 1 Watch	รายละเอียด :	<input type="checkbox"/> ปรับแผน <input type="checkbox"/> ไม่ปรับแผน
			<input type="checkbox"/> ระดับ 2 Alarm		รายละเอียด :
			<input type="checkbox"/> ระดับ 3 Response		
	ไตรมาส 4	ร้อยละ 100	<input type="checkbox"/> ระดับ 1 Watch	รายละเอียด :	<input type="checkbox"/> ปรับแผน <input type="checkbox"/> ไม่ปรับแผน
			<input type="checkbox"/> ระดับ 2 Alarm		รายละเอียด :
			<input type="checkbox"/> ระดับ 3 Response		

5. การแจ้งเตือน / การปรับเปลี่ยนแผนปฏิบัติการ					
ตัวชี้วัดนำ (Leading Indicator) / ผลผลิต (Output)	เป้าหมายรายไตรมาส ปี 2569		ผลการแจ้งเตือนรายไตรมาส		การปรับเปลี่ยนแผน
ตัวชี้วัดที่ 2 พนักงานทุกตำแหน่งที่มีช่องว่างสมรรถนะได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) เพิ่มขึ้นตามเป้าหมาย (หน่วยวัด : ร้อยละ)	ไตรมาส 1		<input type="checkbox"/> ระดับ 1 Watch	รายละเอียด :	<input type="checkbox"/> ปรับแผน <input type="checkbox"/> ไม่ปรับแผน
			<input type="checkbox"/> ระดับ 2 Alarm		รายละเอียด :
			<input type="checkbox"/> ระดับ 3 Response		
	ไตรมาส 2		<input type="checkbox"/> ระดับ 1 Watch	รายละเอียด :	<input type="checkbox"/> ปรับแผน <input type="checkbox"/> ไม่ปรับแผน
			<input type="checkbox"/> ระดับ 2 Alarm		รายละเอียด :
			<input type="checkbox"/> ระดับ 3 Response		
	ไตรมาส 3		<input type="checkbox"/> ระดับ 1 Watch	รายละเอียด :	<input type="checkbox"/> ปรับแผน <input type="checkbox"/> ไม่ปรับแผน
			<input type="checkbox"/> ระดับ 2 Alarm		รายละเอียด :
			<input type="checkbox"/> ระดับ 3 Response		
	ไตรมาส 4		<input type="checkbox"/> ระดับ 1 Watch	รายละเอียด :	<input type="checkbox"/> ปรับแผน <input type="checkbox"/> ไม่ปรับแผน
			<input type="checkbox"/> ระดับ 2 Alarm		รายละเอียด :
			<input type="checkbox"/> ระดับ 3 Response		

6. ผลการดำเนินงานของแผนแม่บทที่เกี่ยวข้อง (แผนแม่บท	
สถานะ	<input type="checkbox"/> เร็วกว่าแผนงานที่กำหนด (ระบุระยะเวลา) <input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด <input type="checkbox"/> ล่าช้ากว่ากำหนด (ระบุระยะเวลา)
รายละเอียดผลการดำเนินงาน	
ปัญหา/อุปสรรค	ปัจจัยภายนอก :
	ปัจจัยภายใน :
แนวทางการแก้ไข	