

**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงคมนาคม**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**  
**หน่วยงาน บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)**

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1**

**ขับเคลื่อนและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริต**

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารราชการและการปฏิบัติงานของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกระทรวงคมนาคม
  2. เพื่อปรับฐานความคิด ปลุกฝังค่านิยม และสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรของกระทรวงคมนาคม โดยให้สามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
  3. เพื่อสร้างกระทรวงคมนาคมเป็นองค์กรคุณธรรมโดยการบูรณาการและเสริมพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม

**เป้าประสงค์ :** กระทรวงคมนาคมร่วมสร้างสังคมสุจริตและร่วมต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				งบประมาณ (ล้านบาท)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 68)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 69)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 69)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 69)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่นๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
<b>กลยุทธ์ที่ 1 ปรับฐานความคิด ปลุกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”</b>										
1. โครงการ “ตามรอยพ่อ” เยี่ยมชมการดำเนินงานและจัดกิจกรรม ณ ศูนย์บริการวิชาการเกษตรมูลนิธิชัยพัฒนา จังหวัดปทุมธานี	เพื่อสืบสานแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียงรวมถึงเป็นการส่งต่อองค์ความรู้ทางด้านเศรษฐกิจพอเพียงให้กับบุคลากรได้นำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและใช้เป็นแนวทางในการประกอบอาชีพ	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	ความสำเร็จในการดำเนินงาน -ดำเนินการตาม SEAM ด้านที่ 4 การมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้เสีย -แผนแม่บทด้านการพัฒนาที่ยั่งยืนของ ทอท. ปีงบประมาณ 2567-2571 ฉบับทบทวนในยุทธศาสตร์ที่ 3 การมีส่วนได้เสีย	-	✓	-	-	350,000. -	-	ดำเนินโครงการโดยฝ่ายกิจการเพื่อสังคม (ฝกส.)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 68)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 69)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 69)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 69)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่นๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
2. โครงการ “AOT อาสาปลูกป่า (บำรุงรักษาต้นไม้)”	เพื่อส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร ได้ตระหนักถึงความสำคัญถึงการมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	ความสำเร็จในการดำเนินงาน -ดำเนินการตาม SEAM ด้านที่ 4 การมุ่งเน้นผู้มีส่วน ได้เสีย -แผนแม่บทด้านการพัฒนาที่ยั่งยืนของ ทอท. ปีงบประมาณ 2567-2571 ฉบับทบทวนใน ยุทธศาสตร์ ที่ 3 การมีส่วน ได้เสีย	-	✓	✓	✓	430,400. -	-	ดำเนินโครงการ โดยฝ่ายกิจการ เพื่อสังคม (ฝกส.)
3. โครงการจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ “AOT เคียงข้างและแบ่งปัน” (แจกถุงยังชีพให้ชุมชนโดยรอบสำนักงานใหญ่) เนื่องในวโรกาส 1. วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี 3 มิ.ย.69 2. วันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว 28 ก.ค.69 3. วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระบรมราชชนนีพันปีหลวง 12 ส.ค.69 4. วันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร 13 ต.ค.69 5. วันน้อมรำลึกเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว 23 ต.ค.69	1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนักและให้ความสำคัญมีจิตสาธารณะนึกถึงผลประโยชน์ส่วนตน 2. เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กร	ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	ความสำเร็จในการดำเนินงาน -ดำเนินการตาม SEAM ด้านที่ 4 การมุ่งเน้นผู้มีส่วน ได้เสีย -แผนแม่บทด้านการพัฒนาที่ยั่งยืนของ ทอท. ปีงบประมาณ 2567-2571 ฉบับทบทวนใน ยุทธศาสตร์ ที่ 3 การมีส่วน ได้เสีย	✓	-	✓	✓	110,000. -	-	ดำเนินโครงการ โดยฝ่ายกิจการ เพื่อสังคม (ฝกส.)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 68)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 69)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 69)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 69)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่นๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
4. โครงการจิตอาสาบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์ “AOT เคียงข้างและ แบ่งปัน”(แจกถุงยังชีพให้ชุมชนโดยรอบ สำนักงานใหญ่) เทศกาลปีใหม่	1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรภายใน องค์กรมีความตระหนักและให้ ความสำคัญมีจิตสาธารณะนึกถึง ผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตน 2. เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีและ ความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากร ภายในองค์กร	ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	ความสำเร็จในการดำเนินงาน -ดำเนินการตาม SEAM ด้านที่ 4 การมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้เสีย -แผนแม่บทด้านการพัฒนาที่ยัง ยืนของ ทอท. ปีงบประมาณ 2567-2571 ฉบับทบทวนใน ยุทธศาสตร์ที่ 3 การมีส่วนได้เสีย	✓	-	-	-	110,000.-	-	ดำเนินโครงการ โดยฝ่ายกิจการ เพื่อสังคม (ฝกส.)
5. กิจกรรมฝึกอบรมจิตอาสาพระราชทาน 904	-	-	-	-	✓	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	ดำเนินโครงการ โดยฝ่ายกิจการ เพื่อสังคม (ฝกส.)
6. กิจกรรม “ปฏิทินเก่าเราขอ” ประจำปี 2568	เพื่อส่งเสริมให้พนักงานตระหนักถึง การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรอย่าง คุ้มค่า	-	ความสำเร็จในการดำเนินการ -ดำเนินการตาม SEAM ด้านที่ 4 การมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้เสีย	✓	✓	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	ดำเนินโครงการ โดยฝ่ายกิจการ เพื่อสังคม (ฝกส.)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 68)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 69)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 69)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 69)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่นๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
<b>กลยุทธ์ที่ 2 สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต</b>										
1. โครงการองค์กรคุณธรรมและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปี 2569	1. เพื่อส่งเสริมและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน 2. เพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมไปสู่พนักงานภายในองค์กร 3. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม 4. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของพนักงานในการขับเคลื่อนในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงาน	ทอท.สามารถส่งส่วนงานเข้าร่วมการประเมินฯ ได้ครบถ้วนตามจำนวนที่ได้กำหนดไว้	-	-	✓	✓	-	300,000.-	-	ดำเนินโครงการโดยฝ่ายกำกับกฎระเบียบองค์กรและป้องกันการทุจริต (ฝกป.)
2. โครงการ “สุจริตชน คน ทอท.” ประจำปี 2569	1. เพื่อยกย่อง เชิดชู พนักงานที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ประพฤติตนดีมีคุณธรรมและจริยธรรม 2. เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการปฏิบัติงานให้พนักงานเชื่อมั่นในการทำความดี	-	สามารถจัดโครงการได้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด	-	✓	✓	✓	150,000.-	-	ดำเนินโครงการโดยฝ่ายกำกับกฎระเบียบองค์กรและป้องกันการทุจริต (ฝกป.)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 68)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 69)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 69)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 69)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่นๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
<b>กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต</b>										
โครงการบรรยายพิเศษเรื่อง “ปลูกจิตสำนึก ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน” (ณ ส่วนกลาง)	1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ให้กับพนักงาน 2. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติหน้าที่ให้กับพนักงาน	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการไม่น้อย กว่าร้อยละ 85 ของกลุ่มเป้าหมาย	ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรม มากขึ้นกว่าเดิมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85	✓	✓	-	-	26,800.-	-	ดำเนินโครงการ โดยฝ่ายกำกับ กฎระเบียบ องค์กรและ ป้องกันการ ทุจริต (ฝกป.)

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

### ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อปรับปรุงแก้ไขและพัฒนากลไกกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแบบบูรณาการให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตในปัจจุบัน
  2. เพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงคมนาคมให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด
- เป้าประสงค์ :** พัฒนากลไก มาตรการควบคุม กำกับ ติดตามในการบริหารจัดการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพเท่าทันต่อสถานการณ์ เพื่อให้การทุจริตลดน้อยลงจนกระทั่งไม่มีการทุจริตเกิดขึ้น

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				งบประมาณ (ล้านบาท)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 68)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 69)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 69)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 69)	งบบุคลากรของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่นๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
<b>กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรม มาตรการ กลไก และกระบวนการในการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต</b>										
1. จัดทำรายงานสถิติการลงโทษทางวินัยของพนักงานและลูกจ้างที่กระทำการทุจริตประจำปีงบประมาณ 2569	เพื่อสร้างความตระหนักรู้ถึงบทลงโทษที่เกิดจากการกระทำการทุจริตให้กับพนักงานและลูกจ้าง	สามารถจัดทำรายงานได้ครบทุกไตรมาส	-	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินโครงการโดยฝ่ายกำกับกฎระเบียบองค์กรและป้องกันการทุจริต (ฝกป.)
2. จัดทำและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและจริยธรรม	1. เพื่อสร้างความตระหนักและให้ความสำคัญต่อการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและจริยธรรม 2. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและจริยธรรม	สามารถจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ได้ครบทุกไตรมาส	-	✓	✓	✓	✓	300,000.-	-	ดำเนินโครงการโดยฝ่ายกำกับกฎระเบียบองค์กรและป้องกันการทุจริต (ฝกป.)
3. จัดทำประกาศ ทอท. เรื่อง การงดรับของขวัญและประโยชน์อื่นใดในเทศกาลปีใหม่และในโอกาสอื่นๆ	1. เพื่อให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ดีตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันของ ทอท. 2. เพื่อแสดงถึงการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรมเป็นไปตามมาตรฐานสากล ของ ทอท.	สามารถจัดทำประกาศฯ แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด	-	✓	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินโครงการโดยฝ่ายกำกับกฎระเบียบองค์กรและป้องกันการทุจริต (ฝกป.)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				งบประมาณ (ล้านบาท)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 68)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 69)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 69)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 69)	งบบุคลากรของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่นๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
4. ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในกระบวนการ/ขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Control Point)	เพื่อวิเคราะห์และกำหนด มาตรการควบคุมความเสี่ยงการ ทุจริต	-	สามารถประเมินความเสี่ยง การทุจริตได้แล้วเสร็จภายใน ระยะเวลาที่กำหนด	-	✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	ดำเนินโครงการ โดยฝ่ายกำกับ กฎระเบียบ องค์กรและ ป้องกันการ ทุจริต (ฝกป.)
<b>กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ</b>										
1. โครงการบรรยายพิเศษเรื่อง “ปลูกจิตสำนึก ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน” (4 รุ่น ณ ท่าอากาศยานภูมิภาค)	1. เพื่อสร้างความตระหนักและให้ ความสำคัญในการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริตกับพนักงาน 2. เพื่อเสริมสร้างความรู้และ จิตสำนึกด้านการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริตให้กับพนักงาน	มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย	ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ด้านการป้องกันการ ทุจริตมากขึ้นกว่าเดิมร้อยละ 85	-	✓	✓	-	368,400.-	-	ดำเนินโครงการ โดยฝ่ายกำกับ กฎระเบียบ องค์กรและ ป้องกันการ ทุจริต (ฝกป.)

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

### สร้างเครือข่าย MOT Transparency ที่เข้มแข็ง

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อสร้างความตื่นตัวและความร่วมมือของบุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หน่วยงาน องค์กรสาธารณประโยชน์ทั้งภาครัฐและเอกชนในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
  2. เพื่อบูรณาการกระบวนการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
  3. สังคมและประชาชนเชื่อมั่นในวัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริตของกระทรวงคมนาคม
  4. ผู้รับบริการได้รับบริการอย่างเท่าเทียม มีความเสมอภาค
  5. การบริหารงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้
- เป้าประสงค์ :** เพื่อสร้างเครือข่าย “MOT Transparency” ที่เข้มแข็ง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 68)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 69)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 69)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 69)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่นๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
<b>กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</b>										
1. โครงการวันต่อต้านการทุจริตของ ทอท. ประจำปีงบประมาณ 2569	1. เพื่อสร้างความตระหนักและส่งเสริมให้บุคลากรเห็นความสำคัญในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต 2. เพื่อเสริมสร้างความรู้ จิตสำนึก และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต 3. เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาลต่อผู้มีส่วนได้เสีย	ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ของกลุ่มเป้าหมาย	-	✓	✓	✓	-	1,000,000.-	-	ดำเนินโครงการโดยฝ่ายกำกับดูแลระเบียบองค์กรและป้องกันการทุจริต (ฝกป.)
2. โครงการ “สร้างเครือข่ายด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต (The X Team)” (รุ่นที่ 3) ประจำปีงบประมาณ 2568	1. เพื่อสร้างความตระหนักและส่งเสริมให้บุคลากรเห็นความสำคัญในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต 2. เพื่อเสริมสร้างความรู้ จิตสำนึก และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต 3. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของพนักงานในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตมากขึ้นกว่าเดิมไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	-	✓	✓	✓	1,400,000.-	-	ดำเนินโครงการโดยฝ่ายกำกับดูแลระเบียบองค์กรและป้องกันการทุจริต (ฝกป.)

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

- 1. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความตระหนักรู้และให้ความสำคัญในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
- 2. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
- 3. เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและสร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินงานให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- 4. เสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรขององค์กร
- 5. สร้างการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรภายในองค์กร
- 6. สร้างเครือข่ายด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตขององค์กรให้มีความเข้มแข็ง
- 7. เสริมสร้างการบริหารงานและธรรมาภิบาลขององค์กร

#### ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน .....บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน).....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน (ทั้งหมด) .....9,184.....คน (พนักงาน 7,260 คน) (ลูกจ้าง 1,924 คน)

ผู้รายงาน...นายโรจนพงศ์ งามอาจอิทธิชัย...ตำแหน่ง...เจ้าหน้าที่บริหารงาน 7 ส่วนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต...หน่วยงาน...ฝ่ายกำกับกฎระเบียบองค์กรและป้องกันการทุจริต

เบอร์ติดต่อ .....0.2535.6641.....โทรสาร .....0.2535.6625..... E-mail : .....rojanapong.o@airportthai.co.th.....